



सत्यमेव जयते

महाराष्ट्र शासन राजपत्र

असाधारण भाग एक-ल

वर्ष ८, अंक ११(३)]

सोमवार, जुलै १८, २०२२/आषाढ २७, शके १९४४

[पृष्ठे १८०, किंमत : रुपये १६.००

असाधारण क्रमांक १९

प्राधिकृत प्रकाशन

(केंद्रीय) औद्योगिक विवाद अधिनियम व मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम यांखालील
(भाग एक, चार-अ, चार-ब आणि चार-क यांमध्ये प्रसिद्ध केलेल्या अधिसूचना, आदेश व निवाडे यांव्यतिरिक्त)
अधिसूचना, आदेश व निवाडे.

उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग

मंत्रालय, मादाम कामा मार्ग, हुतात्मा राजगुरु चौक, मुंबई ४०० ०३२, दिनांक १८ जुलै २०२२.

अधिसूचना

व्यावसायिक सुरक्षा, आरोग्य व कामाची स्थिती संहिता, २०२०.

क्रमांक.व्यासुआ-२०२१/प्र.क्र.२९(भाग-२)/कामगार ९.—व्यावसायिक सुरक्षा, आरोग्य व कामाची स्थिती संहिता, २०२० (२०२० चा ३७) याच्या कलम १३३ व कलम १३५ तसेच सर्वसाधारण वाक्खंड अधिनियम, १८९७ (१८९७ चा १०) याच्या कलम २४ याद्वारे प्रदान केलेल्या अधिकारांचा वापर करून आणि त्याबाबतीत त्यास प्राधिकृत करणाऱ्या इतर सर्व अधिकारांचा वापर करून, आणि श्रमिक पत्रकार (सेवाशर्ती) अधिनियम, १९५५ (१९५५ चा ४५) या अन्वये केलेल्या श्रमिक पत्रकार (सेवाशर्ती) नियम, १९५७; मोटार वाहतूक कामगार अधिनियम, १९६१ (१९६१ चा २७) या अन्वये केलेल्या मोटार वाहतूक कामगार नियम, १९६२; बिडी व सिगार कामगार (रोजगाराचे विनियमन) अधिनियम, १९६६ (१९६६ चा ६३) या अन्वये केलेल्या बिडी व सिगार कामगार (रोजगाराचे विनियमन) नियम, १९६८; कंत्राटी कामगार (विनियमन व निर्मूलन) अधिनियम, १९७० (१९७० चा ३७) या अन्वये केलेल्या कंत्राटी कामगार (विनियमन व निर्मूलन) नियम, १९७१; विक्री संवर्धन कर्मचारी (सेवाशर्ती) अधिनियम, १९७६ (१९७६ चा ११) या अन्वये केलेल्या विक्री संवर्धन कर्मचारी (सेवाशर्ती) नियम, १९७६; आंतरराज्य स्थलांतरित कामगार (रोजगाराचे विनियमन व सेवाशर्ती) अधिनियम, १९७९ (१९७९ चा ३०) या अन्वये केलेल्या आंतरराज्य स्थलांतरित कामगार (रोजगाराचे विनियमन व सेवाशर्ती) नियम, १९७९; चित्रपट कामगार व चित्रपट रंगभूमी कामगार (रोजगाराचे विनियमन) अधिनियम, १९८१ (१९८१ चा ५०) या अन्वये केलेल्या चित्रपट कामगार व चित्रपट रंगभूमी कामगार (रोजगाराचे विनियमन) नियम, १९८४ आणि इमारत व इतर बांधकाम कामगार (रोजगाराचे विनियमन व सेवाशर्ती) अधिनियम, १९९६ (१९९६ चा २७) या अन्वये केलेल्या इमारत व इतर बांधकाम कामगार (रोजगाराचे विनियमन व सेवाशर्ती) नियम, १९९८ यांचे अधिक्रमण करून, महाराष्ट्र शासनाने, करण्याचे प्रस्तावित केलेले पुढील प्रारूप नियम, त्याद्वारे बाधित होण्याचा संभव असलेल्या सर्व व्यक्तींच्या माहितीसाठी, उक्त संहितेच्या कलम १३३ च्या पोट-कलम (१) व कलम १३५ च्या पोट-कलम (१) यांद्वारे आवश्यक असल्याप्रमाणे, याद्वारे प्रसिद्ध करण्यात येत आहेत; आणि याद्वारे अशी नोटीस देण्यात येत आहे की,

महाराष्ट्र शासन राजपत्रामध्ये ही अधिसूचना प्रसिद्ध केल्याच्या तारखेपासून पंचेचाळीस दिवस समाप्त झाल्यानंतर, उक्त प्रारूप, महाराष्ट्र शासनाकडून विचारात घेण्यात येईल.

२. उपरोक्त कालावधी संपण्यापूर्वी, उक्त प्रारूपाच्या बाबतीत कोणत्याही व्यक्तीकडून कामगार आयुक्त, महाराष्ट्र राज्य, कामगार भवन, इ ब्लॉक, बांद्रा-कुर्ला संकुल, वांद्रे (पूर्व) मुंबई- ४०००५१ यांना किंवा *mahalabourcommr@gmail.com* प्राप्त होतील असे कोणतेही आक्षेप किंवा सूचना, शासनाकडून विचारात घेण्यात येतील.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

डॉ. श्री. ल. पुलकुंडवार,
उप सचिव, महाराष्ट्र शासन.

**प्रारूप नियम
प्रकरण -एक
प्रारंभिक**

१ संक्षिप्त नाव, प्रारंभ व व्याप्ती.-

(१) या नियमांस, महाराष्ट्र व्यावसायिक सुरक्षा, आरोग्य व कामाची स्थिती (कामगार) नियम, २०२२ असे संबोधण्यात येईल.

(२) ते, संपूर्ण महाराष्ट्र राज्यास लागू असतील.

(३) ते, शासकीय राजपत्रात प्रसिद्ध केल्याच्या तारखेपासून अंमलात येतील.

२. व्याख्या.- (१) या नियमांमध्ये, संदर्भानुसार अन्यथा आवश्यक नसेल तर,-

(क) "अपिलीय अधिकारी" याचा अर्थ, संहितेच्या कलम ४, अन्वये महाराष्ट्र शासनाने अधिसूचित केलेला अधिकारी, असा आहे;

(ख) "मंडळ" याचा अर्थ, संहितेच्या कलम १७ अन्वये गठीत केलेले महाराष्ट्र व्यावसायिक सुरक्षा व आरोग्य सल्लागार मंडळ, असा आहे;

(ग) "केंद्रीय कामगार संहिता" याचा अर्थ, व्यावसायिक सुरक्षा, आरोग्य व कामाची स्थिती संहिता, २०२०; सामाजिक सुरक्षा संहिता, २०२०; औद्योगिक संबंध संहिता, २०२० व वेतन संहिता, २०१९, असा आहे;

(घ) "संहिता" याचा अर्थ, व्यावसायिक सुरक्षा, आरोग्य व कामाची स्थिती संहिता, २०२० (२०२० चा केंद्रीय अधिनियम क्रमांक ३७), असा आहे;

(ङ) "नमुने" याचा अर्थ, या नियमांत विहित केलेले नमुने, असा आहे;

(च) "राज्य शासन किंवा शासन" याचा अर्थ, महाराष्ट्र शासन, असा आहे;

(छ) "व्यवस्थापक" याचा अर्थ, या संहितेच्या प्रयोजनार्थ, आस्थापनेच्या कामाकरिता नियोक्त्यास किंवा भोगवटादारास जबाबदार असलेली व्यक्ती, असा आहे;

(ज) "पोर्टल" याचा अर्थ, राज्य शासनाचे पोर्टल, असा आहे;

(झ) "तिमाही" याचा अर्थ, १ जानेवारी, १ एप्रिल, १ जुलै किंवा १ ऑक्टोबर रोजी सुरू होणारा लागोपाठच्या तीन महिन्यांचा कालावधी, असा आहे;

(ञ) "नोंदणी अधिकारी" याचा अर्थ, या नियमांच्या प्रयोजनार्थ, राज्य शासनाने नियुक्त केलेला कामगार विभागाचा नोंदणी अधिकारी, असा आहे;

(ट) "कलम" याचा अर्थ, संहितेचे कलम, असा आहे;

(ठ) "वर्ष" याचा अर्थ, १ जानेवारीपासून सुरू होणारा बारा महिन्यांचा कालावधी, असा आहे.

(२) या नियमांमध्ये वापरलेले परंतु व्याख्या न केलेले, परंतु संहितेमध्ये व्याख्या केलेले शब्द व संज्ञा यांना, संहितेमध्ये अनुक्रमे जे अर्थ नेमून दिलेले असतील तेच अर्थ असतील.

प्रकरण-दोन नोंदणी

३. कलम ३ अन्वये नोंदणीसाठी अर्ज.-

(१) (एक) इमारत व इतर बांधकाम कामगार, चित्रपट कामगार (दृक्श्राव्य कार्य), मोटार वाहतूक कामगार व कंत्राटी कामगार आस्थापनांची आणि आधीपासून नोंदणी न केलेल्या अन्य व्यावसायिक आस्थापनांची नोंदणी करण्याची मागणी करणारा नियोक्ता, ज्या क्षेत्रामध्ये नोंदणी करण्याची मागणी केलेली आस्थापना स्थित आहे त्या क्षेत्राच्या नोंदणी अधिकाऱ्याकडे **नमुना-एक** मध्ये इलेक्ट्रॉनिक स्वरूपात अर्ज करील. या नमुन्यावर पोर्टलवर डिजिटल पद्धतीने स्वाक्षरी करण्यात येईल. अर्जात सादर केलेल्या सर्व माहितीच्या सत्यतेकरिता अर्जदार जबाबदार असेल.

(दोन) प्रत्येक अर्जासोबत, आस्थापनेच्या मुख्य कार्यामध्ये कंत्राटी कामगारांचा सहभाग नसल्याबद्दलच्या बाबीशी संबंधित असणारे नियोक्त्याने किंवा भोगवटादाराने किंवा मालकाने यथोचितरीत्या स्वाक्षरी केलेले कंपनीच्या नाम मुद्रित पत्रावरील **जोडपत्र-अ** मधील हमीपत्र जोडण्यात येईल.

(तीन) नोंदणीच्या प्रत्येक ऑनलाइन अर्जासोबत,-

(क) जोडपत्र-ब मधील स्वयं-घोषणापत्र;

(ख) जोडपत्र-क मधील स्वयं-साक्षात्कर्नाचे स्वयं-घोषणापत्र,

जोडण्यात येईल.

(चार) आयकर अधिनियम, १९६१ (१९६१ चा ४३) अन्वये नियतवाटप केलेला अर्जदाराचा स्थायी खाते क्रमांक (PAN) किंवा आस्थापनेचा कर वजावट खाते क्रमांक (TAN) अथवा त्या त्या वेळी अंमलात असलेल्या अन्य कोणत्याही कायद्यान्वये आस्थापनेला नियतवाटप केलेला अन्य कोणताही विशिष्ट क्रमांक किंवा नमुन्यामध्ये सादर केलेला इतर कोणताही तपशील, ऑनलाइन पद्धतीने तपासता येईल.

(२) नोंदणी शुल्क:- (एक) कोणत्याही दिवशी आस्थापनांमध्ये नोकरी करण्याचे प्रस्तावित केलेल्या कर्मचाऱ्यांची संख्या निश्चित केलेली असेल तर, या नियमान्वये नोंदणी प्रमाणपत्र देण्यासाठी ई-पेमेंटद्वारे प्रदान करावयाचे शुल्क, पुढील तक्त्यामध्ये दिल्याप्रमाणे असेल, म्हणजेच:-

तक्ता

अ. क्र.	कर्मचाऱ्यांची संख्या	शुल्क
१	४९ पर्यंत	रु.५००/-
२	५० ते ९९	रु.१०००/-
३	१०० ते २९९	रु.५०००/-
४	३०० व त्यावरील	रु.१०,०००/-

(दोन) विलंब शुल्क:- जेव्हा एखाद्या नियोक्त्याने, कलम ३ च्या पोट-कलम (१) अन्वये आवश्यक असल्याप्रमाणे, ६० दिवसांमध्ये नोंदणीसाठी त्याचा अर्ज सादर केला नसेल त्याबाबतीत, तो, पुढील तक्त्यामध्ये दिल्याप्रमाणे विलंब शुल्कासह नोंदणीसाठी अर्ज सादर करेल:-

तक्ता

अ. क्र.	विलंबाचा कालावधी	शुल्काची टक्केवारी
१	३० दिवसांपर्यंत	२५ %
२	६० दिवसांपर्यंत	५० %
३	९० दिवसांपर्यंत	७५ %
४	९१ दिवस व त्याहून अधिक	१०० %

(३) (एक) जर अर्ज सर्व बाबतीत परिपूर्ण असेल तर, असा परिपूर्ण अर्ज सादर केल्याच्या तारखेपासून सात दिवसांपेक्षा विलंबाने केलेला नसेल अशा कालावधीत नमुना-दोन मध्ये इलेक्ट्रॉनिक स्वरूपात तात्काळ नोंदणी प्रमाणपत्र देण्यात येईल, त्यात कसूर केल्यास, अशा आस्थापनेची नोंदणी करण्यात आली असल्याचे मानण्यात येईल आणि नोंदणी प्रमाणपत्र स्वयंचलितपणे निर्गमित करण्यात येईल.

(दोन) नोंदणी प्रमाणपत्र हस्तांतरणयोग्य असणार नाही आणि नोंदणी प्रमाणपत्राची प्रत, हार्ड कॉपी किंवा इलेक्ट्रॉनिक स्वरूपात आस्थापनेच्या आवारामध्ये एखाद्या दर्शनी जागेवर लावण्यात येईल.

(४) संहितेखालील नोंदणी अधिकारी, जो नियोक्ता पोट- नियम (१) च्या शर्तीचे पालन करण्यात कसूर करील अशा नियोक्त्यास, त्यात नमूद केलेल्या वेळेत पुर्तता करण्याचा निर्देश देऊ शकेल आणि त्यानंतर असा नियोक्ता, याबाबतीत नोंदणी अधिकाऱ्याने दिलेल्या निर्देशाचे पालन करील.

(५) सद्यस्थितीत अंमलात असलेल्या इमारत व इतर बांधकाम कामगार (रोजगाराचे विनियमन व सेवाशर्ती) अधिनियम, १९९६, आंतरराज्य स्थलांतरित कामगार (रोजगाराचे विनियमन व सेवाशर्ती) अधिनियम, १९७९, बिडी व सिगारेट कामगार (रोजगाराचे विनियमन) अधिनियम, १९६६, मोटार वाहतूक कामगार अधिनियम, १९६१ व कंत्राटी कामगार (विनियमन व निर्मूलन) अधिनियम, १९७० या अन्वये आधीच नोंदणी केलेल्या आस्थापनेच्या बाबतीत, नियोक्ता, ज्या तारखेस संहिता अंमलात आली असेल त्या तारखेपासून सहा महिन्यांच्या आत, इलेक्ट्रॉनिक स्वरूपात नोंदणीकरिता पोर्टलवर अर्ज सादर करेल.

(६) नियोक्ता, संहितेच्या किंवा नियमांच्या किंवा विनियमांच्या, किंवा यथास्थिती, योजनेच्या संबंधात त्याने तयार केलेल्या किंवा पूर्ण केलेल्या सर्व दस्तऐवजांवर आणि संबंधित कार्यालयाशी केलेल्या सर्व पत्रव्यवहारांमध्ये नोंदणी क्रमांक नमूद करेल.

(७) मालकी हक्कातील, व्यवस्थापनातील किंवा विनिर्दिष्ट केलेल्या पोर्टलवर सादर केलेल्या नोंदणी नमुन्यामध्ये भरलेल्या कोणत्याही तपशिलातील कोणताही बदल, असा बदल केल्याच्या तारखेपासून तीस दिवसांच्या आत, नियोक्त्याद्वारे पोर्टलवर अद्ययावत करण्यात येईल.

(८) ज्याला या संहितेच्या तरतुदी लागू होतात आणि ज्याची व्यवसायिक कार्ये बंद होण्याच्या प्रक्रियेत आहेत अशा आस्थापनेचा नियोक्ता, केंद्रीय कामगार संहिता आणि त्याखाली केलेले नियम या अन्वये प्रदेय असलेल्या सर्व देय रकमा अदा केल्याबाबतचा परिपूर्ण तपशील दिल्यानंतर, नोंदणी रद्द करण्यासाठी ऑनलाईन अर्ज करू शकेल:

परंतु, नियोक्त्याने, केंद्रीय कामगार संहितेन्वये किंवा त्या त्या वेळी लागू असलेल्या या कायद्यानुसार अंमलात असलेल्या राज्य कामगार कायद्यान्वये सर्व वैधानिक विवरणे सादर केल्याशिवाय, सर्व वैधानिक देय रकमा प्रदान केल्याशिवाय आणि तशा अर्थाचे स्वयं-प्रमाणपत्र अर्जासोबत सादर केल्याशिवाय, नोंदणी प्रमाणपत्र रद्द करण्याचा असा कोणताही अर्ज, दाखल करून घेण्यात येणार नाही.

(९) नोंदणी अधिकारी, ज्या आस्थापनेच्या संबंधात त्याच्याकडून नोंदणी प्रमाणपत्रे निर्गमित करण्यात आलेली असेल त्या आस्थापनेचा तपशील दर्शविणारी, आस्थापनेची नोंदवाही नमुना- तीन मध्ये इलेक्ट्रॉनिक स्वरूपात जतन करेल.

४. कलम ५ अन्वये आस्थापना सुरू करण्याची व बंद करण्याची सूचना.- प्रत्येक आस्थापनेचा नियोक्ता, आस्थापना सुरू करण्याच्या, किंवा यथास्थिती, बंद करण्यापासून तीस दिवस आधी, निरीक्षक तथा सुविधाकारास व प्राधिकृत केलेल्या नोंदणी अधिकाऱ्याला नमुना-चार मध्ये इलेक्ट्रॉनिक स्वरूपात, माहिती सादर करेल आणि आस्थापना बंद करण्याच्या सूचनेसोबत, आस्थापनामध्ये नोकरीस असलेल्या कर्मचाऱ्यांना सर्व देय रकमा प्रदान करण्यात आलेल्या आहेत असे प्रमाणपत्र जोडेल. कर्मचारी भविष्य निर्वाह निधी संघटनेच्या (इपीएफओ) व कर्मचारी राज्य विमा महामंडळाच्या (इएसआयसी) प्रादेशिक कार्यालयांना नमुना-चार मध्ये स्वयंचलितपणे पाठवण्यात येईल.

प्रकरण-तीन
नियोक्ता व कर्मचारी यांची कर्तव्ये

५ . कलम ६ च्या पोट-कलम (१) च्या खंड (च) अन्वये कर्मचार्याचे नियुक्तीचे पत्र.- नियोक्त्याने कर्मचार्याला, नमुना-पाच मधील नियुक्तीचे पत्र दिल्याशिवाय, त्याला आस्थापनेत नोकरीवर नियुक्त करता येणार नाही:

परंतु, ज्या कर्मचार्याला आवश्यक तपशील अंतर्भूत असणारे नियुक्ती पत्र देण्यात आलेले नाही त्या कर्मचार्याला, हे नियम अंमलात आल्यापासून तीन महिन्यांच्या आत नियुक्ती पत्र देण्यात येईल.

६ . कलम १० च्या पोट-कलम (१) व कलम ११ यान्वये अपघातांची व प्राणघातक घटनांची सूचना.-

(१) इमारत व इतर बांधकामाच्या ठिकाणी अपघात किंवा तत्सम प्राणघातक घटना घडली असेल ज्याचे पर्यावसन व्यक्तीच्या मृत्यू मध्ये झाले असेल त्या आस्थापनेचा नियोक्ता किंवा भोगवटादार किंवा व्यवस्थापक, चौवीस तासांच्या आत, त्याची सूचना, नमुना-सहा मध्ये इलेक्ट्रॉनिक स्वरूपात तात्काळ पाठवील आणि त्याची माहिती, दूरध्वनीद्वारे किंवा विशेष संदेशवाहकाद्वारे, इलेक्ट्रॉनिक मेलने (ई-मेलने) किंवा लघुसंदेश सेवेद्वारे (एसएमएस) मुख्य निरीक्षक-तथा-सुविधाकारास व निरीक्षक-तथा-सुविधाकारास आणि जिल्हा दंडाधिकाऱ्यास किंवा उपविभागीय अधिकाऱ्यास व नजीकच्या पोलीस ठाण्याच्या अंमलदार अधिकाऱ्यास आणि जखमी झालेल्या किंवा मयत झालेल्या व्यक्तीच्या कुटुंबातील सदस्यांना किंवा नातेवाईकांना पाठवील:

परंतु, जर प्राणघातक अपघाताच्या किंवा प्राणघातक घटनेच्या बाबतीत, नोटीस व अहवाल पाठवण्यात आल्यानंतर, अशा अपघातामुळे किंवा प्राणघातक घटनेमुळे कोणत्याही व्यक्तीचा मृत्यू घडून आला असेल तर, व्यवस्थापक नियोक्ता किंवा भोगवटादार किंवा व्यवस्थापक यांच्याकडून प्राधिकाऱ्यांना तात्काळ नोटीस द्वारे कळवेल आणि अशा व्यक्तीचा मृत्यू झाल्यापासून बारा तासांच्या आत, ही माहिती लेखी स्वरूपात पाठवेल.

(२) इमारत व इतर बांधकामाच्या ठिकाणी अपघात किंवा तत्सम प्राणघातक घटना घडली असेल ज्याचे पर्यावसन व्यक्तीस शारीरिक इजा (प्राणघातक नसलेली) होण्यात किंवा अठेचाळीस तास किंवा त्यापेक्षा जास्त कालावधीकरीता अपघातग्रस्त व्यक्ती काम करण्यास अक्षम होण्यात झाले असेल अशा घटने बाबत त्या आस्थापनेचा नियोक्ता किंवा भोगवटादार किंवा व्यवस्थापक, अठेचाळीस तास पूर्ण झाल्यानंतर चौवीस तासांच्या आत, त्याची सूचना, नमुना-सहा मध्ये निरीक्षक-तथा-सुविधाकारास इलेक्ट्रॉनिक स्वरूपात तात्काळ पाठवील:

परंतु, जर वर निर्दिष्ट केलेल्या ४८ तासांसाठी किंवा त्याहून अधिक तासांसाठी काम करण्यापासून अक्षम ठरल्याचा कालावधी, अपघात, किंवा प्राणघातक घटना घडल्याच्या लगतनंतर घडला नसेल, परंतु त्यानंतर एकापेक्षा अधिक वेळा अक्षमता घडली असेल तर, जेव्हा अपघातामुळे किंवा प्राणघातक घटनेमुळे काम करण्यापासून अक्षम ठरल्याचा प्रत्यक्ष एकूण कालावधी अठेचाळीस तास इतका असेल तेव्हा, त्या वेळेपासून चौवीस तासांच्या आत, निर्दिष्ट केलेला अहवाल, नमुना-सहा मध्ये निरीक्षक-नि-सुविधाकाराला पाठविण्यात येईल.

(३) कलम १४ च्या पोट-कलम (३) खालील कर्मचाऱ्यांचे हक्क:- कर्मचाऱ्यांच्या सुरक्षेस व आरोग्यास नजीकच्या काळात धोका जाणवत असल्यासंबंधी कर्मचाऱ्याकडून माहिती मिळाल्यावर, आस्थापनेचा नियोक्ता किंवा भोगवटादार किंवा व्यवस्थापक, या संबंधात तात्काळ उपयोजनात्मक कारवाई करील. आस्थापनेचा नियोक्ता किंवा भोगवटादार किंवा व्यवस्थापक, मग त्याची खात्री पटलेली असो किंवा नसो,- अशा केलेल्या कार्यवाहीचा अहवाल, इलेक्ट्रॉनिक स्वरूपात किंवा नोंदणीकृत डाकेने किंवा स्पीड पोस्टने तात्काळ निरीक्षक-तथा-सुविधाकाराला पाठवील.

प्रकरण-चार
व्यावसायिक सुरक्षा व आरोग्य सल्लागार मंडळ

७. कलम १७ अन्वये राज्य व्यावसायिक सुरक्षा व आरोग्य सल्लागार मंडळ.- (१) महाराष्ट्र व्यावसायिक सुरक्षा व आरोग्य सल्लागार मंडळामध्ये पुढील सदस्यांचा समावेश असेल, जसे की:-

(क)	महाराष्ट्र शासनाच्या कामगार विभागाचे अतिरिक्त मुख्य सचिव किंवा प्रधान सचिव किंवा सचिव-	पदसिद्ध - अध्यक्ष;
(ख)	महाराष्ट्र शासनाचे कामगार आयुक्त-	पदसिद्ध - सदस्य;
(ग)	महाराष्ट्र शासनाचे मुख्य निरीक्षक-तथा-सुविधाकार-	पदसिद्ध - सदस्य;
(घ)	सचिव- तथा- मुख्य कार्यकारी अधिकारी, महाराष्ट्र इमारत व इतर बांधकाम कामगार कल्याण मंडळ-	पदसिद्ध - सदस्य;
(ङ)	महासंचालक, कर्मचारी राज्य विमा महामंडळ याचा प्रतिनिधी-	पदसिद्ध - सदस्य;
(च)	संचालक, आरोग्य सेवा, महाराष्ट्र शासन	पदसिद्ध - सदस्य;
(छ)	नियोक्त्यांचे पाच प्रतिनिधी (बांधकाम, व्यावसायिक किंवा विकासक यांचा एक प्रतिनिधी)-	सदस्य;
(ज)	कर्मचाऱ्यांचे पाच प्रतिनिधी (बांधकाम कामगारांचा एक प्रतिनिधी) -	सदस्य;
(झ)	ज्या बाबींकरिता मानके, नियम, धोरणे तयार करण्यात येत आहेत त्या बाबींशी सहयोगी असलेल्या व्यावसायिक संस्थेचा प्रतिनिधी-	सदस्य;
(ञ)	व्यावसायिक सुरक्षा व आरोग्य या क्षेत्राशी संबंधित असलेली विख्यात व्यक्ती, किंवा विख्यात संशोधन संस्थेतील किंवा इतर तत्सम ज्ञान शाखेतील प्रतिनिधी-	सदस्य;
(ट)	महाराष्ट्र शासनाच्या कामगार विभागाचे सहसचिव किंवा उपसचिव-	पदसिद्ध-सदस्य सचिव.

(२) पोट-नियम (१) च्या खंड (छ), (ज), (झ) व (ञ) यांमध्ये विनिर्दिष्ट केलेले राज्य मंडळाचे सदस्य, राज्य शासनाकडून नामनिर्देशित व मान्यता देण्यात येतील. नामनिर्देशित सदस्यांचा पदावधी, तीन वर्षे इतका असेल.

(३) राजीनामा.- पदसिद्ध सदस्य नसणाऱ्या मंडळाच्या सदस्यास, मंडळाच्या अध्यक्षाला उद्देशून लेखी पत्राद्वारे त्याच्या पदाचा राजीनामा देता येईल.

(४) सदस्यत्वाची समाप्ती.- जर पदसिद्ध सदस्य नसलेला मंडळाचा कोणताही सदस्य, अशा अनुपस्थितीसाठी मंडळाच्या अध्यक्षांनी मंजूर केलेली रजा घेतल्याशिवाय, मंडळाच्या सलग तीन बैठकांना गैरहजर राहिला तर त्याचे, मंडळाचे सदस्यत्व समाप्त होईल:

परंतु, जर लागोपाठच्या तीन बैठकांना गैरहजर राहण्यासाठी अशा सदस्याकडे पुरेसे कारण आहे अशी राज्य शासनाची खात्री पटल्यास शासन आदेशांद्वारे सदस्यत्व समाप्ती होणार नाही व त्याचे सदस्यत्व कायम राहील.

(५) सदस्यत्वाची अपात्रता.- एखादी व्यक्ती,-

(क) जर ती मनोरुग्ण असेल आणि ती तशी असल्याचे सक्षम प्राधिकरणाने घोषित केले असेल तर;

(ख) जर ती अविमुक्त नादार असेल तर; किंवा

(ग) जर तिला, तीन महिने किंवा त्याहून अधिक कारावासाची शिक्षा असणाऱ्या अपराधाबद्दल दोषसिद्ध ठरविण्यात आले असेल तर,

ती मंडळाची सदस्य असण्यासाठी अपात्र ठरेल.

(६) सदस्यत्व काढून घेणे- एखाद्या सदस्याने अशा मंडळावर प्रतिनिधित्व करण्याचे उद्देशित असलेल्या हिताचे प्रतिनिधित्व करण्याचे बंद केले असेल तर, मंडळाच्या अशा सदस्याला राज्य शासन काढून टाकेल. परंतु, अशा कोणत्याही सदस्याला, बाजू मांडण्याची वाजवी संधी दिल्याशिवाय, त्याला काढून टाकण्यात येणार नाही.

(७) जेव्हा मंडळाच्या सदस्यत्वामध्ये जागा रिक्त होईल तेव्हा, मंडळाचा सदस्य सचिव, राज्य शासनाला अहवाल सादर करील, आणि असा अहवाल प्राप्त झाल्यावर, राज्य शासनास, रिक्त जागा भरण्यासाठी एखाद्या व्यक्तीला, अधिसूचनेद्वारे नामनिर्देशित करता येईल आणि अशा प्रकारे नामनिर्देशित केलेली व्यक्ती, ज्या सदस्याच्या जागी तिला नामनिर्देशित केले असेल त्या सदस्याच्या उर्वरित पदावधीसाठी पद धारण करील.

(८) सदस्यांसाठी प्रवास भत्ता- (एक) शासकीय सदस्याच्या प्रवास भत्त्याचे, शासकीय कर्तव्यांवर असताना त्याने केलेल्या प्रवासासाठी त्याला लागू असलेल्या नियमांनुसार विनियमन करण्यात येईल आणि त्याचे वेतन प्रदान करणाऱ्या प्राधिकरणाद्वारे तो प्रदान करण्यात येईल;

(दोन) मंडळाच्या अशासकीय सदस्यांना, मंडळाच्या बैठकीस उपस्थित राहिल्याबद्दल राज्य शासनाकडून वेळोवेळी निश्चित करण्यात येतील अशा दरांनी प्रवास भत्ता प्रदान करण्यात येईल.

८. कलम २२ अन्वये सुरक्षा समिती.- (१) ज्या आस्थापनेच्या कोणत्याही बांधकाम स्थळावर (साइटवर) मागील बारा महिन्यांमध्ये कोणत्याही एका दिवशी दोनशे पन्नास इतके कामगार सर्वसाधारणपणे काम करीत असतील अशा प्रत्येक इमारत व इतर बांधकाम आस्थापनेमध्ये सुरक्षा समिती गठीत करण्यात येईल.

(२) सुरक्षा समितीचा कार्यकाळ, तीन वर्षांचा किंवा काम पूर्ण होईपर्यंत असेल. सुरक्षा समितीची, प्रत्येक तीन महिन्यांमध्ये किमान एकदा बैठक होईल. बैठकीची इतिवृत्ते, नोंदवण्यात येतील आणि मागणी केल्यावर निरीक्षक-तथा-सुविधाकारास सादर करण्यात येतील.

(३) सुरक्षा समितीला सोयीप्रमाणे व परिपूर्णपणे जाणून घेण्याचे पुढील हक्क असतील-

(अ) कामाच्या ठिकाणी कर्मचारी जे निदर्शनास आणतील असे सुरक्षा व आरोग्य विषयक संभाव्य धोके;

(ब) अपघातांबाबतची आकडेवारी (डेटा) तसेच कामाच्या वातावरणाच्या व कामाच्या स्थळावर (साइटवर) काम करीत असलेल्या कर्मचाऱ्यांच्या आरोग्याच्या स्वयंनिरीक्षणातून उघड झालेली आकडेवारी (डेटा).

(४) मालक, नियोक्ता, भोगवटादार, अभिकर्ता किंवा व्यवस्थापक, सुरक्षा समितीच्या शिफारशी मिळाल्याच्या तारखेपासून पंधरा दिवसांच्या कालावधीत, संबंधित शिफारशी अंमलात आणण्याची कार्यवाही करेल.

(५) सुरक्षा समितीची रचना - सुरक्षा समितीमध्ये व्यवस्थापनाच्या प्रतिनिधींमध्ये पुढील सदस्यांचा अंतर्भाव असेल:-

(एक) जो संघटनेतील त्याच्या पदाद्वारे सुरक्षा समितीच्या कामकाजात प्रभावीपणे योगदान देऊ शकेल असा एक वरिष्ठ अधिकारी असे पद धारण करत असेल ज्यायोगे तो प्रभावी योगदान समितीला देऊ शकेल असा सदस्य, अध्यक्ष असेल;

(दोन) आस्थापनेचा सुरक्षा अधिकारी आणि वैद्यकीय अधिकारी उपलब्धते नुसार समितीचा सचिव असेल; आणि

(तीन) प्रत्येक कामकाज विभागातील प्रत्येकी एक प्रतिनिधी,-

(क) पोट-नियम (१) मध्ये विनिर्दिष्ट केलेल्या सुरक्षा समितीवरील कामगारांचे प्रतिनिधी कामगारांकडून निवडण्यात येतील.

(ख) पोट-नियम (१) मध्ये विनिर्दिष्ट केलेल्या सुरक्षा समितीच्या बैठकीची इतिवृत्ते, समितीच्या सचिवाकडून नोंदवण्यात येतील.

(ग) पोट-नियम (१) मध्ये विनिर्दिष्ट केलेल्या सुरक्षा समितीची कार्ये व कर्तव्ये पुढीलप्रमाणे असतील:-

- (एक) 'सुरक्षा व आरोग्य धोरण' यामध्ये अधोरेखित केलेली ध्येये व उद्दिष्टे साध्य करण्यासाठी व्यवस्थापनाला मदत करणे व सहकार्य करणे;
- (दोन) आरोग्य, सुरक्षा व पर्यावरण यांच्याशी संबंधित असणाऱ्या सर्व बाबी हाताळणे आणि उद्भवलेल्या समस्यांवर व्यवहार्य उपाय योजने;
- (तीन) सर्व कामगारांमध्ये सुरक्षा विषयक जागरूकता निर्माण करणे;
- (चार) सुरक्षा व आरोग्याशी संबंधित असणारे शिक्षण, प्रशिक्षण व प्रोत्साहनात्मक / प्रसारणात्मक उपक्रम हाती घेणे;
- (पाच) सुरक्षा, पर्यावरणीय व व्यावसायिक आरोग्य सर्वेक्षण, सुरक्षा विषयक परिनिरीक्षण, जोखीम मूल्यनिर्धारण, आपत्कालीन व आपत्ती व्यवस्थापन आराखडे आणि अहवालांमध्ये केलेल्या शिफारसींच्या अंमलबजावणीचे संनियंत्रण यावरील अहवालांवर चर्चा करणे;
- (सहा) ज्यामुळे कामगारांची सुरक्षा व आरोग्य धोक्यात येण्याचा संभव अशा बाबी विचारात घेणे आणि त्यावर सुधारात्मक उपाययोजना सुचवणे; आणि
- (सात) समितीने पूर्वी केलेल्या शिफारसींच्या अंमलबजावणीचा आढावा घेणे.

(६) कामगारांचे प्रतिनिधी, नोंदणीकृत कामगार संघटनेकडून निवडण्यात येतील. जेव्हा नोंदणीकृत कामगार संघटना नसेल, कामाच्या स्थळावरील (साईटवरील) कर्मचाऱ्यांकडून सदस्य निवडण्यात येतील; परंतु, समितीमध्ये महिला कामगारांचे पर्याप्त प्रतिनिधित्व असेल.

९. इमारत किंवा इतर बांधकाम कामांसाठी सुरक्षा अधिकारी.- (१) जर एखादी व्यक्ती,-

- (एक) मान्यताप्राप्त विद्यापीठातून स्थापत्य अभियांत्रिकी किंवा बांधकाम तंत्रज्ञान यामधील पदवी आणि दोन वर्षांपेक्षा कमी नसेल इतक्या कालावधीसाठी पर्यवेक्षकीय क्षमतेतील प्रत्यक्ष अनुभव; किंवा
- (दोन) मान्यताप्राप्त विद्यापीठातून किंवा संस्थेतून स्थापत्य अभियांत्रिकी किंवा बांधकाम तंत्रज्ञान यामधील पदविका आणि पाच वर्षांपेक्षा कमी नसेल इतक्या कालावधीसाठी पर्यवेक्षकीय क्षमतेतील प्रत्यक्ष अनुभव, हि पात्रता धारण करित नसेल, तर सदर व्यक्ती, इमारत किंवा इतर बांधकाम कामांसाठी सुरक्षा अधिकारी म्हणून नियुक्तीसाठी पात्र असणार नाही.

(२) पोट-नियम (१) मध्ये काहीही अंतर्भूत असले तरी, जी व्यक्ती,-

- (एक) मान्यताप्राप्त विद्यापीठातून किंवा संस्थेतून स्थापत्य अभियांत्रिकी किंवा बांधकाम तंत्रज्ञान यामधी पदवी किंवा पदविका आणि इमारत किंवा इतर बांधकाम कामांचे प्रशासन करण्याशी संबंधित असलेल्या केंद्र किंवा राज्य सरकारच्या विभागातील पाच वर्षांपेक्षा कमी नसेल इतका अनुभव धारण करते; किंवा

(दोन) मान्यताप्राप्त विद्यापीठातून किंवा संस्थेतून स्थापत्य अभियांत्रिकी किंवा बांधकाम तंत्रज्ञान यामधील पदवी किंवा पदविका आणि बांधकाम कामातील अपघात प्रतिबंध करण्याच्या क्षेत्रांमधील प्रशिक्षण, शिक्षण, सल्ला किंवा संशोधन यांमधील पाच वर्षांपेक्षा कमी नसेल इतका पूर्ण वेळ अनुभव धारण करते,

अशी कोणतीही व्यक्ती देखील सुरक्षा अधिकारी म्हणून नियुक्तीसाठी पात्र असेल:

१०. इमारत किंवा इतर बांधकाम कामांच्या बाबतीत सुरक्षा अधिकाऱ्याची कर्तव्ये.- सुरक्षा समितीला, व्यक्तिगत दुखापतीस प्रतिबंध करण्याच्या आणि कामाचे वातावरण सुरक्षित राखण्याच्या संबंधातील तिची वैधानिक किंवा अन्य प्रकारची दायित्वे पूर्ण करण्यासाठी सल्ला देणे व सहाय्य करणे हे, सुरक्षा अधिकाऱ्याचे कर्तव्ये असेल, आणि या कर्तव्यांमध्ये पुढील कर्तव्यांचा समावेश असेल, जसे की:-

(एक) व्यक्तिगत दुखापतींना प्रतिबंध करण्यासाठी आवश्यक असलेल्या उपाययोजनांचे नियोजन व अंमलबजावणी करण्यामध्ये संबंधित विभागांना सल्ला देणे;

(दोन) सर्व नोकरीविषयक अभ्यासांमधील सुरक्षा विषयक पैलूंबाबत सल्ला देणे, आणि निवडक नोकऱ्यांच्या नोकरी विषयक सुरक्षेचा अभ्यास करणे;

(तीन) व्यक्तिगत दुखापतीस प्रतिबंध करण्याकरिता हाती घेतलेल्या किंवा हाती घेण्याचे प्रस्तावित केलेल्या कारवाईच्या परिणामकारकतेची तपासणी करणे व मूल्यमापन करणे;

(चार) बांधकाम कामाच्या ठिकाणी (साइट) सुरक्षा निरीक्षण करण्याकरिता आवश्यक संबंधित असलेल्या बाबींवर सल्ला देणे;

(पाच) कामाच्या वास्तविक परिस्थितीचे आणि कामगारांनी अनुसरण केलेल्या कामाच्या पद्धती व कार्यपद्धती यांचे निरीक्षण करण्याच्या दृष्टीने स्थळ (साइट) सुरक्षा निरीक्षण करणे आणि असुरक्षित भौतिक परिस्थिती दूर करण्याकरिता आणि कामगारांकडून केल्या जाणाऱ्या असुरक्षित कृत्यांना प्रतिबंध करण्याकरिता अंगीकार करावयाच्या उपाययोजनांबाबत सल्ला देणे;

(सहा) अपघातांचा व रोगांचा अहवाल देण्याशी व अन्वेषण करण्याशी संबंधित असलेल्या बाबींवर सल्ला देणे;

(सात) निवडक अपघातांची तपासणी करणे;

(आठ) संहितेच्या तिसऱ्या अनुसूचीमध्ये सूचीबद्ध केलेल्या अधिसूचित रोगांच्या प्रकरणांचा शोध घेणे;

(नऊ) आस्थापनेत संबंधित विभागाच्या सहभागाने अशा प्रसारक, स्पर्धात्मक, लढती किंवा तत्सम कार्यक्रमाचे आयोजन करेल ज्यायोगे कामगारांमध्ये / उत्साह निर्माण होईल (कामाचे ठिकाणी सुरक्षितता आणि कार्यपद्धती निर्माण करण्यास) तसेच व्यक्तिगत इजा होण्यास प्रतिबंध होईल याकरीत वैयक्तिक रित्या किंवा प्रशिक्षण विभागाच्या सहभागाने सुयोग्य प्रशिक्षण तसेच शैक्षणिक कार्यक्रम तयार अथवा आयोजित करेल;

प्रकरण-पाचवे
कामाचे तास व वार्षिक रजा वेतन

११. कलम २५ च्या पोट-कलम (१) च्या खंड (ख) अंतर्गत दैनिक व साप्ताहिक कामाचे तास.-

(१) कोणत्याही कामगारास, एका दिवसात आठ तासांपेक्षा किंवा एका आठवड्यात अठेचाळीस तासांपेक्षा अधिक काळ आस्थापनेमध्ये काम करण्यास भाग पाडले जाणार नाही किंवा काम करण्याची मुभा दिली जाणार नाही.

(२) कामगाराच्या कामाच्या कालावधीची अशा प्रकारे व्यवस्था केली जाईल की, त्याच्या विश्रांतीच्या मध्यांतरांसह, एका दिवसात बारा तासांपेक्षा अधिक कार्यकाल असणार नाही:

(३) कामगारांच्या कामाचा कालावधी, सलग पाच तासांपेक्षा अधिक असणार नाही आणि कोणताही कामगार, त्याने किमान अर्ध्या तासाची विश्रांती घेतलेली असल्याच्या मध्यंतरापूर्वी पाच तासांपेक्षा अधिक काळ काम करणार नाही.

(४) एका दिवसातील कामाच्या तासांमध्ये नियम १, २ आणि ३ ला आधीन राहून, आठवड्यातील एकूण कामाच्या तासांची संख्या विचारात घेऊन त्यानुसार सुधारणा करता येईल.

१२. कलम २६ च्या पोट-कलम (२) अन्वये साप्ताहिक विश्रांतीचा दिवस.- कलम २६ च्या प्रयोजनार्थ, प्रत्येक आस्थापनेच्या कार्यालयाच्या एखाद्या दर्शनी जागी, साप्ताहिक विश्रांतीचा दिवस दर्शविणारी नोटीस लावण्यात येईल. जेव्हा आस्थापनेमध्ये नोकरी करीत असलेल्या सर्व व्यक्तींसाठी साप्ताहिक विश्रांतीचा दिवस एकच नसेल तेव्हा, व्यक्तींच्या प्रत्येक पाळीसाठी (रिलेसाठी) किंवा समूहासाठी किंवा एखाद्या वैयक्तिक व्यक्तीसाठी मुभा दिलेला विश्रांतीचा दिवस, नोटीसीवर दर्शविण्यात येईल.

१३. कलम २६ अंतर्गत बदली सुट्ट्या.-

(१) जे काम तांत्रिक कारणांसाठी संपूर्ण दिवसभर सतत केले पाहिजे अशा कोणत्याही कामामध्ये काम करीत असलेल्या कामगारांच्या बाबतीत, कलम २६ अंतर्गत बदली सुट्ट्यांचे अशा प्रकारे नियोजन करावे कि, एका आठवड्यामध्ये दोनपेक्षा अधिक सुट्ट्या दिल्या जाणार नाहीत.

(२) आस्थापनेचा मॅनेजर, कामगारांनी ज्या महिन्यामध्ये सुट्ट्या गमावलेल्या आहेत त्या महिन्याच्या अखेरीस किंवा त्यापूर्वी, पुढील महिन्यांमध्ये बदली सुट्ट्या घेण्याची परवानगी दिलेल्या कामगारांच्या व त्याच्या तारखांच्या बाबतीतील नोटीस, ज्या ठिकाणी कलम २६ अन्वये विहित केलेल्या कामाच्या कालावधीची नोटीस प्रदर्शित केली जाते त्या ठिकाणी प्रदर्शित करण्यात येईल. कोणत्याही बदली सुट्टीच्या बाबतीतील नोटीसीमधील नंतरचा कोणताही बदल, त्या सुट्टीच्या तारखेच्या किमान तीन दिवस आधी करण्यात येईल.

(३) कामगाराच्या हक्काची आहे अशी कोणतीही बदली सुट्टी किंवा सुट्ट्या, त्याला कार्यमुक्त केले जाण्यापूर्वी किंवा बडतर्फ केले जाण्यापूर्वी देण्यात येतील. कार्यमुक्त किंवा बडतर्फ करण्यापूर्वी देण्याची आवश्यकता असलेल्या नोटीसीच्या कोणत्याही कालावधीचा भाग म्हणून त्यांची गणना करण्यात येणार नाही.

१४. कलम २७ अन्वये अतिकालिक कामासाठी अतिरिक्त वेतन.- संहितेच्या कलम २७ च्या अनुसार, जेव्हा एखादा कामगार, एखाद्या आस्थापनेत एका दिवसात आठ तासांपेक्षा अधिक काळ, किंवा यथास्थिती, एका आठवड्यात अठेचाळीस तासांपेक्षा अधिक काळ काम करतो तेव्हा, तो अशा अतिकालिक कामाच्या बाबतीत, त्याच्या वेतनाच्या सर्वसाधारण दराच्या दुप्पट दराने वेतन मिळण्यास हक्कदार असेल. सदरचे वेतन हे वेतन कालावधीमध्ये प्रदान करण्यात येईल.

प्रकरण-सहा
नोंदवह्या, अभिलेख व विवरणे ठेवणे

१५. कलम ३१ च्या पोट-कलम (२) अन्वये कामाच्या कालावधीची नोटीस.- कलम ३१ च्या पोट-कलम (२) मध्ये विनिर्दिष्ट केलेली नोटीस, आस्थापनेतील दर्शनी जागी सूचना फलकावर किंवा इलेक्ट्रॉनिक बोर्डवर प्रदर्शित करेल आणि नमुना-सात मध्ये करेल. तसेच नोटीसीची प्रत, निरीक्षक तथा सुविधाकाराला इलेक्ट्रॉनिक स्वरूपात किंवा नोंदणीकृत टपालाने पाठवण्यात येईल.

१६. कलम ३३ अन्वये अहवाल, नोंदवह्या व इतर अभिलेख ठेवणे व सादर करणे.- प्रत्येक नियोक्ता, (क) कामगार पत्रक, वेतन, अतिकालीन काम, दंड, नुकसानीसाठी किंवा तोट्याकरिता वजावटी यांची नोंदवही नमुना-आठ मध्ये इलेक्ट्रॉनिक स्वरूपात जतन करेल आणि ती, कार्यालयात किंवा आस्थापनेच्या परिसरात सर्वात जवळच्या सोयीस्कर इमारतीत उपलब्ध ठेवेल आणि मुख्य निरीक्षक तथा सुविधाकाराने किंवा निरीक्षक तथा सुविधाकाराने किंवा त्याबाबतीत राज्य शासनाच्या कोणत्याही प्राधिकृत केलेले व्यक्तीने, त्याची मागणी केल्यावर प्रत्यक्षपणे किंवा इलेक्ट्रॉनिक स्वरूपात किंवा नोंदणीकृत टपालाने सादर करेल.

(ख) हस्तलिखित नोंदवह्या व अन्य अभिलेखांच्या नोंदी इंग्रजी व मराठीमध्ये किंवा नोकरीवर असलेल्या बहुसंख्य कर्मचा-यांना समजेल अशा भाषेमध्ये सुवाच्यपणे नोंदविण्यात येईल आणि त्यांची मागणी केल्यावर, त्या, निरीक्षक तथा सुविधाकारासमोर किंवा त्याबाबतीत कोणत्याही प्राधिकृत केलेल्या व्यक्तीसमोर, सादर करेल.

(ग) अखेरचा अहवाल किंवा अखेरच्या नोंदीच्या तारखेनंतर पुढील तीन कॅलेंडर वर्षांच्या कालावधीकरिता सर्व अभिलेख व नोंदवह्या मूळ स्वरूपात जतन करील.

१७. सूचना फलक प्रदर्शित करणे.- प्रत्येक नियोक्ता, आस्थापनाचे नाव व पत्ता, कामाचे तास, वेतन कालावधी, असे वेतन प्रदान करण्याची तारीख, मागील पाच वर्षांत आस्थापनेमध्ये घडलेल्या अपघाताचा व धोकादायक घटनेचा तपशील, आस्थापनेच्या अधिकारक्षेत्र निरीक्षक तथा सुविधाकाराचे नाव व पत्ता आणि कामगारांचे थकीत वेतन प्रदान करण्याची तारीख दर्शविणारी नोटीस, त्याच्या नियंत्रणाखालील आस्थापनेच्या कामाच्या ठिकाणाच्या दर्शनी भागावर इंग्रजी, मराठी व बहुसंख्य कामगारांना समजणाऱ्या स्थानिक भाषेत प्रदर्शित करेल.

१८. विवरण.- प्रत्येक नियोक्ता, त्याच्या आस्थापनेचे एकत्रित वार्षिक विवरणपत्र संगणक प्रणालीवर विहित नमुना-९ मध्ये वार्षिक विवरणपत्र प्रत्येक कॅलेंडर वर्षाच्या १ फेब्रुवारी रोजी किंवा त्यापूर्वी, अधिकारिता असणाऱ्या निरीक्षक तथा सुविधाकारास, नोंदणी अधिकाऱ्यास आणि पोर्टलवर ऑनलाइन सादर करेल तसेच त्याची प्रत, महासंचालक, कामगार ब्युरो यांना इलेक्ट्रॉनिक पद्धतीने सादर करेल.

१९. अपघाताची व धोकादायक घटनांची नोंदवही.- संहितेच्या कलम ३३ च्या खंड (क) च्या उप-खंड (पाच) द्वारे आवश्यक असल्याप्रमाणे, अपघाताची व धोकादायक घटनांची नोंदवही, नमुना-दहामध्ये ठेवण्यात येईल.

२०. कलम ३३ च्या खंड (क) अन्वये भरपगारी रजेची नोंदवही.- (१) प्रत्येक आस्थापनेचा नियोक्ता, त्याच्या प्रत्येक कर्मचाऱ्यांच्या बाबतीत, भरपगारी रजेचा अभिलेख, नमुना-अकरा मध्ये इलेक्ट्रॉनिक किंवा हस्तलिखित स्वरूपात जतन करेल.

(२) पोट-नियम (१) मध्ये नमूद केलेली नोंदवही, तिच्यातील शेवटची नोंद करण्यात आल्यानंतर तीन वर्षांच्या कालावधीसाठी जतन करून ठेवेल आणि ती नवीन नोंदवहीमध्ये योग्यरित्या नोंदवह्या मध्ये योग्यरित्या नोंदविल्याशिवाय तो कालावधी संपल्यानंतर देखील ती नष्ट करता येणार नाही.

प्रकरण-सात निरीक्षक तथा सुविधाकार

२१. कलम ३५ च्या पोट-कलम (१) च्या खंड (चौदा) नुसार प्रदान करण्यात आलेले निरीक्षक तथा सुविधाकारांचे अधिकार व कर्तव्य (१) निरीक्षक तथा सुविधाकार, इमारत व इतर बांधकाम स्थळाच्या (साईटच्या) आणि बिडी व सिगारेट बनवणाऱ्या आस्थापनेच्या प्रत्येक निरीक्षण भेटीनंतर, आवश्यकतेनुसार नियोक्त्यास किंवा बांधकाम व्यावसायिकाला किंवा विकासकास किंवा भोगवटादारास किंवा मालकास, संहितेखालील सुरक्षा, आरोग्य व कामाच्या स्थितीच्या तरतुदींचे आणि त्याखाली तयार केलेल्या नियमांचे व विनियमांचे पालन न केल्याबद्दल किंवा सुधारणा नोटीस जारी करेल.

(२) निरीक्षक तथा सुविधाकार, प्रत्येक तपासणीच्या वेळी, मागील निरीक्षण शेऱ्यामध्ये नमूद केलेल्या कोणत्याही त्रुटींची पूर्तता केलेली आहे किंवा कसे आणि यापूर्वी काढलेल्या नोटिसांचे पालन करण्यात आलेले आहे किंवा कसे याची खात्री करेल. त्याचे निष्कर्ष व निरीक्षणा दरम्यान निदर्शनास येतील अशा कोणत्याही त्रुटी त्याच बरोबर संहितेन्वये किंवा त्याखालील केलेल्या विनियमांन्वये त्याने दिलेला कोणताही आदेश नोंदविण्यात येईल व जतन करेल.

२२. कलम ४३ अन्वये आस्थापनेतील किंवा कामाच्या स्थळावरील (साईटवरील) महिलांचा रोजगार.- प्रत्येक नियोक्ता,

(क) कोणत्याही दिवशी सकाळी ६.०० वाजण्यापूर्वीच्या आणि संध्याकाळी ७.०० वाजेनंतरच्या कालावधीत, महिलांच्या रोजगाराच्या अनुषंगाने पुढील शर्तीची खात्री करेल. महिला कामगारांना किंवा कर्मचाऱ्यांना, त्यांच्या निवासस्थानातून नेण्यासाठी आणि पुन्हा त्यांच्या निवासस्थानी सोडण्यासाठी पुरेशी वाहतूक सुविधा पुरविण्यात येईल;

(ख) प्रसाधनगृहे, स्वच्छतागृहे, पिण्याचे पाणी, महिला कामगारांची किंवा कर्मचार्यांची प्रवेश करण्याची व बाहेर पडण्याची जागा यासंबंधीच्या सोयी व सुविधांकडे जाणाऱ्या मार्गिकांसह कामाच्या ठिकाणी पुरेशी प्रकाश योजना करेल,

(ग) अशा महिला कामगार किंवा कर्मचारी काम करीत असलेल्या कामाच्या ठिकाणाजवळ प्रसाधनगृहे, स्वच्छतागृहे व पिण्याच्या पाण्याच्या सुविधा पुरवेल; आणि

(घ) कामाचे ठिकाणी सुरक्षित, संरक्षित व आरोग्यदायी कामाची स्थिती असेल;

(ङ) आस्थापनांना लागू असल्याप्रमाणे, कामाच्या ठिकाणी महिलांची लैंगिक छळवणूक करण्यास (प्रतिबंध, मनाई व निवारण) अधिनियमाच्या, २०१३ (२०१३ चा १४) तरतुदींचे अनुपालन करण्यात येईल.

प्रकरण-आठ
कंत्राटी कामगार

२३. कलम ४७ च्या पोट-कलम (३) अन्वये अनुज्ञाप्तीच्या शर्ती - कंत्राटदार पुढील बाबींची खातरजमा करेल

-
- (क) कामाचे तास, संहितेच्या कलम २५ अन्वये तयार केलेल्या नियमानुसार असेल;
- (ख) वेतन संहिता, २०१९ (२०२०चा २९) आणि त्या अंतर्गत तयार केलेले नियमानुसार वेतन प्रदान करेल;
- (ग) जर कंत्राटी कामगार, मुख्य नियोक्त्याच्या आस्थापनेत काम करीत असतील तर, शौचालय, स्वच्छतागृह, पिण्याचे पाणी, आवश्यक असल्यास, अंगोळीची सुविधा, विश्रांती कक्ष, कपडे बदलण्याची खोली, प्रथमोपचार पेटी, कॅन्टीन व पाळणाघर यांसारख्या सुविधा व साधने पुरविणे ही मुख्य नियोक्त्याची जबाबदारी असेल;
- (घ) इतर सर्व सुविधा व आवश्यक साधने, कंत्राटदाराकडून पुरविण्यात येतील;
- (ड) जर वेतन प्रदान किमान वेतन प्रदान व कोणत्याही वैधानिक कायदेशीर देय रकमा प्रदान करण्यास कंत्राटदार असमर्थ ठरला तर, सहाय्यक कामगार आयुक्त, बँक हमी रकमेवर दावा करेल. नियम ३० अन्वये ठेवलेल्या कंत्राटदाराच्या सुरक्षा ठेवीमधून कंत्राटी कामगारांना देय रक्कम प्रदान करण्याची व्यवस्था करील: परंतु, जर सुरक्षा ठेवीची व बँक हमीची रक्कम पुरेशी देय रक्कम नसेल तर, सहाय्यक कामगार आयुक्त, त्या आस्थापनेच्या मुख्य नियोक्त्याद्वारे कंत्राटी कामगारांना असे प्रदान करण्याची व्यवस्था करील, योग्य सुनावणी घेतल्यानंतर, यथोचित आदेश काढून रक्कमेतील फरक प्रदान करण्याकरिता मुख्य नियोक्ता जबाबदार असेल. जर आदेशाचे पालन न केल्यास, रक्कमेतील फरक, जमीन महसुलाची थकबाकी असल्याप्रमाणे वसूल करता येईल;
- (च) कंत्राटदार, कंत्राटी कामाचा आदेश मिळाल्यापासून पंधरा दिवसांच्या आत, कंत्राटी कामाच्या आदेशाच्या तपशिलाबद्दल आणि नियम ३२ नुसार असलेल्या रीतीने प्राधिकृत अधिकाऱ्यास कळवेल.

२४. कलम ४८ च्या पोट-कलम (१) अन्वये कंत्राटदार अनुज्ञाप्तीकरिता अर्ज करण्याचा नमुना व पद्धत- (१)

अनुज्ञाप्ती देण्यासाठी कंत्राटदाराने केलेला प्रत्येक अर्ज, नमुना- बारामध्ये राज्य पोर्टलद्वारे इलेक्ट्रॉनिक पद्धतीने अनुज्ञाप्ती प्राधिकाऱ्याकडे ऑनलाइन स्वरूपात करेल.

(२) प्रत्येक अर्जासोबत, नियम ३५ मध्ये नमूद केलेल्या बाबी आणि आस्थापनेच्या मुख्य उत्पादन प्रक्रियेत कंत्राटी कामगारांचा सहभाग नसल्याबाबत नमुना-तेरा मधील हमीपत्र कंत्राटदार जोडेल.

(३) अनुज्ञाप्ती देण्याच्या प्रत्येक अर्जासोबत, नमुना-चौदा मधील मुख्य नियोक्त्याचे प्रमाणपत्र जोडण्यात येईल.

(४) प्रत्येक अर्जासोबत, नियम २७ च्या पोट-नियम (१) मध्ये विनिर्दिष्ट केलेल्या दराने सुरक्षा रक्कम जमा करण्यात येईल आणि नियम २७ च्या पोट-नियम (२) मध्ये विनिर्दिष्ट केलेल्या दराने शुल्क प्रदान करण्यात येईल.

(५) अनुज्ञाप्ती प्रत्येक अर्जासोबत पुढील सहपत्रे जोडावीत,

(क) परिशिष्ट- अ मधील स्वयं-घोषणापत्र;

(ख) परिशिष्ट-ब मधील स्वयं-साक्षांकनाचे स्वयं-घोषणापत्र,

२५. अनुज्ञाप्तीचे नमुने, अटी व शर्ती. -

(१) मान्यता दिलेली प्रत्येक अनुज्ञाप्ती, नमुना-पंधरा मध्ये असेल.

(२) मान्यता दिलेली किंवा नूतनीकरण केलेली प्रत्येक अनुज्ञाप्ती, पुढील शर्तीच्या अधीन असेल, म्हणजे:-

(एक) अनुज्ञाप्ती अहस्तांतरणीय असेल;

(दोन) कंत्राटदाराने कंत्राटी कामगार म्हणून कामावर ठेवलेल्या कामगारांची संख्या, कोणत्याही दिवशी, अनुज्ञाप्तीमध्ये विनिर्दिष्ट केलेल्या कमाल संख्येपेक्षा अधिक असणार नाही;

(तीन) अनुज्ञाप्ती देण्यासाठी किंवा अनुज्ञाप्तीच्या नूतनीकरणासाठी प्रदान केलेले शुल्क, परत केले जाणार नाही.

(चार) कंत्राटदाराने कामगारांना प्रदेय असलेले वेतनाचे दर, वेतन संहिता, २०१९ अन्वये विहित केलेल्या दरांपेक्षा कमी असणार नाहीत आणि जेव्हा करार, समझोता किंवा निवाडा याद्वारे दर निश्चित केलेले असतील तेव्हा, ते, वेतन संहितेअन्वये विहित केलेल्या दरांपेक्षा कमी असणार नाहीत.

२६. कलम ४८ च्या पोट-कलम (२) अन्वये अनुज्ञाप्ती देण्याची कार्यपद्धती.- (१) या नियमांच्या कोणत्याही नियमाअन्वये अनुज्ञाप्ती देण्यापूर्वी, ज्या कामगारांच्या बाबतीत अनुज्ञाप्तीसाठी अर्ज करण्यात आला आहे त्या कंत्राटी कामगार म्हणून काम करणाऱ्या प्रत्येक कामगारापोटी रु. १०००/- या दराने गणना केलेल्या एकूण रकमेची बँक हमी, अनुज्ञाप्तीच्या शर्तीचे योग्य अनुपालन करण्यासाठी आणि संहितेच्या तरतुदींचे किंवा त्याखाली केलेल्या नियमांचे पालन करण्यासाठी कंत्राटदाराकडून सुरक्षा ठेव म्हणून जमा करण्यात येईल.

(२) अनुज्ञाप्ती देण्यासाठी प्रदान करावयाचे शुल्क, खालील तक्त्यामध्ये विनिर्दिष्ट केल्याप्रमाणे असेल, जसे की :-

तक्ता

अ. क्र	कंत्राटी कामगारांची संख्या	शुल्क (रुपयात)
(क)	४९ कंत्राटी कामगारांपर्यंत अनुज्ञाप्ती आवश्यक नाही.	निरंक
(ख)	५० परंतु १०० पेक्षा अधिक नसलेले कंत्राटी कामगार.	रु. १०००

(ग)	१०१ परंतु ३०० पेक्षा अधिक नसलेले कंत्राटी कामगार.	रु.२०००
(घ)	३०१ परंतु ५०० पेक्षा अधिक नसलेले कंत्राटी कामगार.	रु.३०००
(ङ)	५०१ परंतु १,००० पेक्षा अधिक नसलेले कंत्राटी कामगार.	रु.५०००
(च)	१,००१ परंतु ५,००० पेक्षा अधिक नसलेले कंत्राटी कामगार.	रु.१०,०००
(छ)	५००१ परंतु १०,००० पेक्षा अधिक नसलेले कंत्राटी कामगार.	रु.२०,०००
(ज)	१०,००१ परंतु २०,००० पेक्षा अधिक नसलेले कंत्राटी कामगार.	रु.३०,०००
(झ)	२०,००० व त्यापेक्षा अधिक कंत्राटी कामगार.	रु.४०,०००

२७. कलम ४८ च्या पोट-कलम (२) खालील अनुज्ञाप्तीचे नूतनीकरण व सुधारणा करणे.- (१) प्रत्येक कंत्राटदार, अनुज्ञाप्तीचे नूतनीकरण किंवा सुधारणा करण्यासाठी अनुज्ञाप्ती अधिकाऱ्याकडे राज्य पोर्टलवर इलेक्ट्रॉनिक पद्धतीने अर्ज करेल.

(२) असा प्रत्येक नूतनीकरणाचा अर्ज, अनुज्ञाप्तीचा कालावधी संपण्याच्या किमान तीस दिवस आधी सादर करण्यात येईल. तसेच, अनुज्ञाप्तीत सुधारणा करण्याकरिताचा अर्ज अशी सुधारणा करण्याचे सात दिवस अगोदर सादर करण्यात येईल.

(३) सुरक्षा ठेव व अनुज्ञाप्तीच्या नूतनीकरणासाठी आकारण्यायोग्य असलेले शुल्क, नियम २८ अन्वये अनुज्ञाप्ती देण्यासाठी प्रदान करावयाच्या शुल्का इतकेच असेल:

परंतु, जर नूतनीकरणाचा अर्ज, पोट-नियम (२) मध्ये विनिर्दिष्ट केलेल्या वेळेत प्राप्त न झाल्यास, एक महिन्याच्या विलंबासाठी शुल्काच्या पंचवीस टक्के अतिरिक्त शुल्क आणि त्यानंतर प्रत्येक महिन्यासाठी दहा टक्के अतिरिक्त शुल्क, अशा नूतनीकरणासाठी प्रदेय असेल.

२८. कलम ४८ (२) अन्वये सुरक्षा ठेवीचा परतावा.- (१) अनुज्ञाप्तीचा कालावधी संपल्यावर, कंत्राटदार, जर त्याचा यापुढे अनुज्ञाप्तीचे नूतनीकरण करण्याचा इरादा नसेल तर, त्याने (बँक हमी स्वरूपात) जमा केलेल्या सुरक्षा ठेवीचा परतावा मिळण्यासाठी, अनुज्ञाप्तीची प्रत व काम पूर्ण झाल्याची सूचना आणि ज्यात रक्कम परत करणे आवश्यक आहे तो बँक तपशील तसेच त्या कंत्राटदाराने कामावर ठेवलेल्या कंत्राटी कामगारांची कोणतीही देय रक्कम प्रलंबित नसल्याबद्दल मुख्य नियोक्त्याकडील प्रमाणपत्र यासह अनुज्ञाप्ती अधिकाऱ्याकडे अर्ज करेल.

(२) जर अनुज्ञाप्ती अधिकाऱ्याची अनुज्ञाप्तीच्या शर्तीचे कोणतेही उल्लंघन झाले नाही किंवा सुरक्षा ठेव किंवा त्याचा कोणताही भाग जप्त करण्याचा कोणताही आदेश झालेला नाही अशी खात्री पटली असेल तर, तो अर्जदाराला सुरक्षा ठेव परत करण्याचे निर्देश देईल.

(३) जर कंत्राटदाराच्या सुरक्षा ठेवीतून कोणताही रकमेचा भाग जप्त करण्याचा निर्देश देणारा कोणताही आदेश असेल तर, जप्त केलेली रक्कम सुरक्षा ठेवीतून वजा करेल आणि शिल्लक रक्कम असल्यास ती कंत्राटदाराला परत करण्यात येईल.

(४) नोंदणी अधिकाऱ्याची खात्री पटल्यानंतर, शक्यतो, अर्ज मिळाल्यापासून ३० दिवसांच्या आत, परताव्याचे अर्ज निकाली काढेल.

२९. कलम ४८ च्या पोट-कलम (४) अन्वये कंत्राटदाराची जबाबदारी.- (१) कंत्राटदाराने, कामगारांना प्रदेय असलेल्या वेतनाचा दर, वेतन संहिता, २०१९ (२०१९ चा २९) अन्वये विहित केलेल्या दरांपेक्षा कमी असणार नाही आणि जेव्हा करार, समझोता किंवा निवाडा याद्वारे दर निश्चित करण्यात आलेले असतील तेव्हा, ते, वेतन संहितेअन्वये विहित केलेल्या दरांपेक्षा कमी असणार नाहीत.

(२) जर कंत्राटदाराने नियुक्त केलेले कामगार हे आस्थापनेच्या मुख्य नियोक्त्याने थेट कामावर नियुक्त केलेल्या कामगारांप्रमाणेच किंवा समान प्रकारचे काम करीत असतील तर, वेतन दर, सुट्ट्या, कामाचे तास व कंत्राटदाराच्या कामगारांच्या सेवेच्या इतर शर्ती, आस्थापनेच्या मुख्य नियोक्त्याने थेट कामावर ठेवलेल्या कामगारांना लागू असल्याप्रमाणेच असतील. काम समान प्रकारचे आहे किंवा कसे याबाबत कोणताही वाद उद्भवल्यास असे प्रकरण, विभागीय अपर कामगार आयुक्तांकडे किंवा विभागीय कामगार उपायुक्तांकडे सादर करण्यात येईल, त्यावरील त्याचा निर्णय अंतिम असेल.

(३) इतर बाबतीत, वेतन दर, सुट्ट्या, कामाचे तास व कंत्राटदाराच्या कामगारांच्या सेवेच्या इतर शर्ती, ही संहिता व त्याखाली केलेले नियम यानुसार विनिर्दिष्ट केल्याप्रमाणे असतील.

(४) सर्व कंत्राटी कामगारांना, सामाजिक सुरक्षा संहिता, २०२० (२०२० चा ३६) याच्या संबंधित तरतुदीअन्वये लागू असलेल्या तरतुदींना अधीन राहून, कर्मचारी भविष्य निर्वाह निधी संघटनेचे (EPFO) आणि कर्मचारी राज्य विमा महामंडळाचे (ESIC) सदस्य करण्यात येईल.

(५) कंत्राटदार, कामगारांच्या संख्येतील किंवा कामाच्या शर्तीमधील कोणताही बदलाकरीता, त्याच्या बदलाच्या सात दिवसांच्या आत, इलेक्ट्रॉनिक पद्धतीने राज्य शासनाच्या पोर्टलवर अनुज्ञाप्ती अधिकाऱ्यास कळवेल,

३०. कलम ५० अन्वये कार्य आदेशाची सूचना व ती कळवण्याची कालमर्यादा.- (१) प्रत्येक कंत्राटदार, कंत्राटी कामाचा आदेश मिळाल्यापासून पंधरा दिवसांच्या आत, मुख्य नियोक्त्याचे नाव, जेथे काम हाती घेण्यात येत आहे त्या जागेचा पत्ता, कंत्राटी काम सुरू केल्याची तारीख, त्या कार्य आदेशांतर्गत कामावर ठेवलेल्या कंत्राटी

कामगारांची संख्या, कामाच्या आदेशाचा कालावधी आणि कामाच्या आदेशाची प्रत यासारखा तपशील अंतर्भूत असलेल्या कामाच्या आदेशाबद्दल कळवेल.

(२) कंत्राटदाराद्वारे पोटनियम-१ नुसार अनुज्ञाप्ती अधिकाऱ्याला, राज्य पोर्टलवर किंवा ई-मेलवर इलेक्ट्रॉनिक पद्धतीने सूचना पाठविण्यात येईल.

३१. कलम ५२ च्या पोट-कलम (१) अंतर्गत अपील.- संहितेच्या कलम ५२ च्या पोट-कलम (१) अंतर्गत अपीलीय अधिकारी हा, अधिकार क्षेत्र असलेला विभागीय अपर कामगार आयुक्त किंवा अधिकार क्षेत्र असलेला विभागीय कामगार उपायुक्त असेल.

३२. कलम ५५ अन्वये वेतन प्रदानाची जबाबदारी.- (१) कंत्राटदार, ज्या कालावधीच्या बाबतीत वेतन देय असेल तो वेतन कालावधी निश्चित करील आणि सदर वेतन कालावधी एक महिन्यापेक्षा अधिक असणार नाही.

(२) एखाद्या आस्थापनेमध्ये किंवा कंत्राटदाराने कंत्राटी कामगार म्हणून कामावर ठेवलेल्या प्रत्येक व्यक्तीचे वेतन, ज्या कालावधीच्या बाबतीत वेतन देय असेल त्या वेतन कालावधीच्या शेवटच्या दिवसानंतर सातव्या दिवसाच्या समाप्तीपूर्वी प्रदान करावे,

३३. कलम ५५ च्या पोट-कलम (४) अन्वये कंत्राटदाराच्या सुरक्षा ठेवीच्या रकमेतून वेतन प्रदान करणे.- जर कंत्राटदार किंवा मुख्य नियोक्ता, कामावर ठेवलेल्या कंत्राटी कामगारांना वेतन, किमान वेतन किंवा कोणत्याही वैधानिक कायदेशीर देणी प्रदान करीत नसेल तर, सहाय्यक कामगार आयुक्त, चौकशी करेल किंवा चौकशी करण्याची व्यवस्था करेल. कंत्राटदारास आणि मुख्य नियोक्त्यास बाजू मांडण्याची संधी दिल्यानंतर, कंत्राटदाराने सुरक्षा ठेव म्हणून जमा केलेल्या रकमेतून देय असलेल्या देय असलेल्या वेतनाची रक्कम प्रदान करण्याचे आदेश पारित करेल. कंत्राटदार, पंधरा दिवसांच्या आत सुरक्षा ठेव पुन्हा जमा करील अन्यथा त्याचे अनुज्ञाप्ती निलंबित करण्यात येईल आणि देय रक्कम, सहाय्यक कामगार आयुक्त यांचेमार्फत जमीन महसुलाची थकबाकी असल्याप्रमाणे वसूल करण्यात येईल.

३४. कलम ५६ अन्वये अनुभवाचे प्रमाणपत्र.- प्रत्येक संबंधित कंत्राटदार, मागणी केल्यावर, नमुना- सोळा मधील अनुभवाचे प्रमाणपत्र कंत्राटी कामगारांना देईल.

३५. कलम ५७ च्या पोट-कलम (२) च्या खंड (ख) अन्वये कंत्राटी कामगारांच्या रोजगारावर मनाई.- जर एखाद्या आस्थापनेचे कोणतेही कार्य हे मुख्य कार्य आहे किंवा कसे यासंबंधी प्रश्न उद्भवला तर, व्यथित पक्षकार, आधारभूत दस्तऐवजांसह कारणे देवून महाराष्ट्र शासनाकडे अर्ज करेल.

प्रकरण-नऊ
आंतरराज्य स्थलांतरित कामगार

३६. कलम ६१ अन्वये आंतरराज्य स्थलांतरित कामगारांना प्रवास भत्ता.-

नियोक्ता, आंतरराज्य स्थलांतरित कामगारांना, त्यांच्या मूळ राज्यातील निवास स्थानांच्या ठिकाणापासून ते कामाच्या ठिकाणापर्यंत येण्या व जाण्याच्या प्रवासाच्या भाड्यापोटी एकतर, रेल्वेने (द्वितीय शयन कक्षापेक्षा कमी नसेल इतके) किंवा बसने किंवा प्रवासी वाहतुकीच्या इतर कोणत्याही साधनाद्वारे, जे सर्वात कमी खर्चीक असेल ती रक्कम खालील परिस्थीत अदा करेल.

(क) जर त्याने मागील बारा महिन्यांत संबंधित आस्थापनेमध्ये १८० दिवसांपेक्षा कमी कालावधीसाठी काम केले नसेल तर:

तथापि, आंतरराज्य स्थलांतरित कामगारास बारा महिन्यांतून एकदा प्रवास भत्ता दिला जाईल.

(ख) जर आंतरराज्य स्थलांतरित कामगाराने नोकरीच्या कालावधीच्या दरम्यानच्या काळात नियोक्ता बदलल्यास आणि त्याने त्याच्या पूर्वीच्या नियोक्त्याकडून प्रवास भत्ता घेतलेला नसेल तर, आंतरराज्य स्थलांतरित कामगाराने दिलेल्या प्रमाणपत्राच्या आधारावर, जेथे आंतरराज्य स्थलांतरित कामगार सध्या काम करीत आहे आणि अशा कामगाराने मागील नियोक्त्याकडे व्यतीत केलेल्या कालावधीसह मागील बारा महिन्यांत एकशे ऐंशी दिवस पूर्ण केले असतील तर, सध्याचा नियोक्ता, वर नमूद केल्याप्रमाणे प्रवास भत्ता देण्यास जबाबदार असेल.

३७. कलम ६३ अन्वये आंतरराज्य स्थलांतरित कामगारांसाठी टोल फ्री हेल्पलाइन क्रमांक स्थापित करणे.-

(१) आंतरराज्य स्थलांतरित कामगारांच्या शंका व तक्रारींचे निराकरण करण्यासाठी कामगार विभागाद्वारे टोल-फ्री हेल्पलाइन क्रमांक पुरविण्यात येईल.

(२) पोट-नियम (१) अन्वये पुरविलेला असा टोल-फ्री हेल्पलाइन क्रमांक, प्रत्येक नियोक्त्याद्वारे किंवा भोगवटाद्वारे आस्थापनेच्या प्रदर्शनी फलकावर मराठी, हिंदी व आस्थापनेतील बहुसंख्य कामगारांना समजत असलेल्या भाषेत प्रदर्शित करण्यात येईल.

३८. कलम ६४ अन्वये आंतरराज्य स्थलांतरित कामगारांचा अभ्यास.-

राज्य शासन, आंतरराज्य स्थलांतरित कामगारांची सुरक्षा, आरोग्य व कल्याण यांस चालना देण्यासाठी केले जाणारे अभ्यासाचे संशोधन करू शकेल. जेथे आवश्यक असेल तेथे, राज्य शासनास, आंतरराज्य स्थलांतरित कामगारांची सुरक्षा, आरोग्य व कल्याण यामध्ये संबंधित असलेल्या तज्ज्ञ संस्थांचा सल्ला देखील घेता येईल.

प्रकरण-दहा

दृक - श्राव्य कामगार (ऑडिओ-व्हिड्युअल वर्कर)

३९. कलम ६६ च्या पोट -कलम (२) च्या खंड (क) अन्वये दृकश्राव्य कामगारांसाठी करारनामा.- निर्मात्यासोबत दृकश्राव्य कामगारांसाठी करारनाम्याचा नमुना, नमुना-सतरा मध्ये असेल.

४०. कलम ६६ च्या पोट -कलम (१) अन्वये समेट अधिकाऱ्याकडे किंवा न्यायाधिकरणाकडे विवाद निर्दिष्ट करण्याची कार्यपद्धती.- समेट अधिकाऱ्याकडे किंवा न्यायाधिकरणाकडे विवाद निर्दिष्ट करण्याची कार्यपद्धती, औद्योगिक संबंध संहिता, २०२० (२०२० चा ३५) आणि त्याखाली केलेले नियम यांच्याशी सुसंगत असेल.

प्रकरण-अकरा

बीडी व सिगार निर्मितीसाठी औद्योगिक वास्तुंची अनुज्ञाप्ती

४१. कलम ७४ अन्वये अनुज्ञाप्ती देण्याच्या अर्जाचा नमुना व अनुज्ञाप्ती शुल्क.- (१) बिडी व सिगार उद्योगाचे कोणतेही ठिकाण किंवा औद्योगिक वास्तु म्हणून वापरण्यासाठी किंवा वापरण्याची परवानगी देण्यासाठी संहितेच्या कलम ११९ च्या पोट-कलम (१) खालील प्रत्येक सामायिक अर्जात नमुना 12 मध्ये राज्य पोर्टलवर इलेक्ट्रॉनिक पद्धतीने करण्यात येईल आणि त्यासोबत खालील तक्त्यामध्ये विनिर्दिष्ट केल्याप्रमाणे यथोचित शुल्काचे ऑनलाईन प्रदान करण्यात येईल:

तक्ता

कर्मचाऱ्यांची संख्या	२० पर्यंत	२१ ते ५० पर्यंत	५१ ते १०० पर्यंत	१०१ ते २५० पर्यंत	२५१ ते ५०० पर्यंत	५०१ ते ७५० पर्यंत	७५१ व त्या वरील
देय असलेले शुल्क (रक्कम रु.)	१००	२००	७५०	१५००	२५००	५०००	७५००

परंतु, बिडी व सिगार बनविण्या-या औद्योगिक वास्तुच्या नियोकृत्याने इलेक्ट्रॉनिक पद्धतीने अर्ज प्रारंभाच्या तारेखला किंवा 30 दिवसांचे आत राज्य सरकारच्या पोर्टलवर करावा.

(२) अर्जासोबत पुढील दस्तावेज जोडण्यात येतील,

(क) पुढील गोष्टी दर्शविणारे नकाशे: -

(एक) अशा ठिकाणाची किंवा वास्तुची जागा, उत्पादन प्रक्रियेसाठी वापरण्यात येणारे त्यातील क्षेत्र आणि लगतच्या इमारतींच्या संरचना, रस्ते, नाले व तत्सम गोष्टी यांसह अशा ठिकाणाचा किंवा परिसराचा लगतचा परिसर; आणि

(दोन) ज्या कोणत्याही उत्पादन प्रक्रियेसाठी वापरण्याचे उद्देशित आहेत अशा विविध इमारतींची उंची व आवश्यक काट-छेद (क्रॉस-सेक्शन), अंतर्गत नैसर्गिक प्रकाश योजना, वायुविजन (वेंटिलेशन), आग लागल्यास सुटकेचे मार्ग, वापरलेल्या संयंत्राचे (प्लांट) व यंत्रसामग्रीचे स्थान, आणि त्यामधील आपत्कालीन मार्ग;

(ख) परिशिष्ट-ब मधील स्वयं-घोषणापत्र;

(ग) परिशिष्ट-क मधील स्वयं-साक्षात्करणासाठी स्वयं-घोषणापत्र.

४२.संहितेच्या कलम ११९ अन्वये अनुज्ञाप्तीचे नूतनीकरण करण्याचा प्रत्येक अर्ज, नमुना-बारा मध्ये राज्य पोर्टलवर इलेक्ट्रॉनिक पद्धतीने करण्यात येईल. अर्जासोबत पुढील दस्तावेज जोडण्यात येतील, म्हणजेच:

- (क) नूतनीकरण करण्याची मागणी केलेली अनुज्ञाप्ती;
- (ख) नियम ४१ अन्वये विनिर्दिष्ट केल्याप्रमाणे अनुज्ञाप्तीच्या नूतनीकरणा करिता प्रदान केलेल्या यथोचित शुल्काची ऑनलाईन पावती.

४३. अनुज्ञाप्ती देण्याच्या किंवा त्याचे नूतनीकरण करण्याच्या बाबतीतील विवक्षित तरतुदी.- (१) अनुज्ञाप्ती देण्याचा किंवा त्याचे नूतनीकरण करण्याचा अर्ज, जर नमुना-बारा मध्ये असेल आणि नियम ४२ किंवा नियम जो लागू असेल त्यानुसार ४२ यांच्या शर्तीचे सर्व बाबतीत पालन करीत असेल तर, तो यथोचितपणे करण्यात आला असल्याचे मानण्यात येईल.

(२) अनुज्ञाप्ती प्राधिकारी, अनुज्ञाप्ती देण्याचा किंवा त्याचे नूतनीकरण करण्याचा किंवा अनुज्ञाप्तीच्या तपशिलांमध्ये बदल करण्याचा अर्ज, तो मिळाल्यापासून सात दिवसांच्या आत, निकालात काढील.

४४. अनुज्ञाप्तीचा नमुना आणि त्याच्या अटी व शर्ती.- (१) संहितेच्या कलम ११९ खालील अनुज्ञाप्ती, नमुना-वीस मध्ये विहित केल्याप्रमाणे असेल.

(२) संहितेच्या कलम ११९ अन्वये दिलेले किंवा नूतनीकरण केलेले प्रत्येक अनुज्ञाप्ती, पुढील शर्तीच्या अधीन असेल, म्हणजेच:-

- (एक) अनुज्ञाप्तीमध्ये ज्या प्रयोजनार्थ औद्योगिक वास्तु विनिर्दिष्ट केलेला आहे त्या औद्योगिक वास्तुच्या त्या भागातच केवळ उत्पादन प्रक्रिया केली जाईल;
- (दोन) औद्योगिक परिसरात काम करीत असलेल्या कर्मचाऱ्यांची कमाल संख्या, कोणत्याही दिवशी अनुज्ञाप्तीमध्ये विनिर्दिष्ट केलेल्या संख्येपेक्षा अधिक असणार नाही;
- (तीन) अनुज्ञाप्ती प्राधिकाऱ्याची लेखी पूर्व परवानगी असल्याखेरीज, औद्योगिक वास्तु वाढविला जाणार नाही आणि तत्सम परवानगी असल्याखेरीज, अशा वास्तुवरील कोणत्याही इमारतीमध्ये संरचनात्मक बदल केले जाणार नाहीत;
- (चार) अनुज्ञाप्ती हस्तांतरणीय असणार नाही;
- (पाच) अनुज्ञाप्ती देण्यासाठी किंवा अनुज्ञाप्तीच्या नूतनीकरणासाठी एकदा इलेक्ट्रॉनिक पद्धतीने प्रदान केलेले शुल्क, परत करण्यायोग्य असणार नाही.

(३) कलम ११९ अन्वये दिलेले अनुज्ञाप्ती, केवळ ५ वर्षासाठी वैध असेल आणि त्यानंतर त्याचे नूतनीकरण करता येईल.

४५. अनुज्ञाप्तीची दुरुस्ती.- (१) संहितेच्या कलम ११९ अन्वये दिलेल्या अनुज्ञाप्तीत, संबंधित जिल्ह्यासाठी अधिसूचित केलेल्या अनुज्ञाप्तीत अधिकारीच सुधारणा करतील.

(२) अनुज्ञाप्ती धारकाने त्याच्या अनुज्ञाप्ती मध्ये पुढील बाबतीत सुधारणा करणे आवश्यक असेल, -

- (क) औद्योगिक वास्तुच्या नावात बदल झाला असेल तर; किंवा
- (ख) औद्योगिक वास्तु ज्या जागेवर आहे त्या जागेत बदल झाला असेल तर; किंवा
- (ग) ज्या औद्योगिक वास्तु अनुज्ञाप्ती दिलेले आहे तो औद्योगिक परिसर त्यामध्ये काम करीत असलेल्या व्यक्तींच्या संख्येच्या संबंधात अनुज्ञाप्ती मध्ये विनिर्दिष्ट केलेल्या मर्यादितपेक्षा अधिक असेल तर.

(३) ज्या अनुज्ञाप्ती धारकाच्या अनुज्ञाप्तीमध्ये सुधारणा करणे आवश्यक आहे तो अनुज्ञाप्ती धारक, सुधारणेचे स्वरूप व त्याची कारणे नमूद करून संबंधित जिल्ह्यासाठी अधिसूचित केलेल्या अनुज्ञाप्ती प्राधिकाऱ्याकडे इलेक्ट्रॉनिक पद्धतीने अर्ज सादर करील.

(४) अशा अर्जावर, इलेक्ट्रॉनिक पद्धतीने अर्ज मिळाल्यापासून सात दिवसांच्या आत, निर्णय घेण्यात येईल.

४६. कलम ७५ अन्वये अपील.- संहितेच्या कलम ७५ खालील अपील, -

(क) अनुज्ञाप्ती अधिकाऱ्याचा आदेश मिळाल्याच्या तारखेपासून तीस दिवसांच्या आत, विभागीय अपर कामगार आयुक्ताकडे किंवा विभागीय कामगार उपायुक्ताकडे राज्य पोर्टलवर इलेक्ट्रॉनिक पद्धतीने अपील करण्यात येईल;

(ख) संहितेच्या कलम ७५ अन्वये अपील करण्यासाठी, रुपये पाचशे इतके शुल्क, इलेक्ट्रॉनिक पद्धतीने प्रदान करण्यात आले आहे हे दर्शविणारी पावती सोबत जोडण्यात येईल, हे शुल्क विना परतावा आहे.

४७. कर्मचाऱ्यांना औद्योगिक वास्तुबाहेर काम करण्याची परवानगी.- (१) औद्योगिक वास्तुच्या बाहेर कर्मचाऱ्यांना विडी किंवा तंबाखूची पाने वळण्याची किंवा कापण्याची परवानगी देण्यासाठी परवाना मिळण्याकरिता कलम ७६ च्या पोट-कलम (१) खालील प्रत्येक अर्ज, या नियमांच्या प्रारंभापासून पंधरा दिवसांच्या आत, विहित केलेल्या नमुना-एकवीस मध्ये इलेक्ट्रॉनिक पद्धतीने करण्यात येईल.

(२) अर्जासोबत, परवानगी मागणाऱ्या कर्मचाऱ्यांची यादी, जोडपत्र-ड मध्ये जोडण्यात येईल.

(३) विभागीय अपर कामगार आयुक्त किंवा विभागीय कामगार उपायुक्त, पोट-नियम (१) खालील अर्ज प्राप्त झाल्यावर पंधरा दिवसांच्या आत, अर्ज निकाली काढील.

(४) कलम ७६ अन्वये दिलेला परवाना, केवळ एका वर्षासाठी वैध असेल आणि त्यानंतर पोट-नियम (१) मध्ये निर्धारित केलेल्या कार्यपद्धतीने त्याचे नूतनीकरण करता येईल आणि त्यात सुधारणा केली जाऊ शकेल.

४८. परवानगी मागण्या च्या अटी व शर्ती.-

(क) नियोक्ता, परवानगी दिलेले कामगार मागणी करतील त्याप्रमाणे व तेव्हा, पुरेसा व नियमित कच्चा माल पुरविल.

(ख) कच्चा माल पुरवताना, पुरुष किंवा महिला किंवा तृतीयपंथी कर्मचाऱ्यांमध्ये भेदभाव करता येणार नाही.

(ग) कोणत्याही परिस्थितीत हे काम, १४ वर्षांपेक्षा कमी वयाच्या मुलाला देता येणार नाही,

(घ) परवानगी असलेल्या कामगाराला तंबाखूचे अचूक वजन व बिडीच्या पानांचे अचूक प्रमाण लेखी स्वरूपात दिले जाईल.

(ङ) अशा परवानगी दिलेल्या कामगारांना, किमान वेतनाच्या विहित दरापेक्षा कमी वेतन प्रदान करता येणार नाही,

(च) कच्च्या माल पुरविण्यासाठी परवानगी दिलेल्या कामगारांकडून कोणतीही ठेव घेता येणार नाही,

(छ) विमा, भविष्य निर्वाह निधी, ग्रॅज्युइटी, बोनस, वेतनासह रजा, वेतनी सुट्ट्या, इत्यादी सर्व वैधानिक सामाजिक सुरक्षा लाभ, सर्व परवानगी दिलेल्या कामगारांना देण्यात येईल,

(ज) बिडी बनवणाऱ्या औद्योगिक वास्तुचा तसेच परवानगी दिलेल्या कामगारांच्या निवासस्थानाचा अपघाती विमा काढल्याची नियोक्ता खात्री करील.

४९. बाहेरील कामाचा अभिलेख.- संहितेच्या कलम ७६ च्या पोट-कलम (२) अन्वये परवानगी दिलेल्या औद्योगिक वास्तुच्या बाहेर केलेल्या कामाचा अभिलेख, नियोक्ता, नमुना-बावीस मध्ये ठेवील.

प्रकरण-बारा
अपराध व शास्ती

५०. कलम ११४ च्या पोट-कलम (१) अन्वये विनिर्दिष्ट केलेल्या प्राधिकृत अधिकाऱ्याद्वारे अपराधाचे प्रशमन करण्याची पद्धत.-

(१) कलम ११४ च्या पोट-कलम (१) अन्वये अपराधाचे प्रशमन करण्याच्या प्रयोजनार्थ राज्य शासनाने अधिसूचित केलेला अधिकारी, कलम ११४ च्या पोट-कलम (१) अन्वये जे अपराध प्रशमन करण्यायोग्य आहेत अशा अपराधाचे प्रशमन करणारी नोटीस इलेक्ट्रॉनिक पद्धतीने निर्गमित करील.

(२) अशा प्रकारे नोटीस दिलेली व्यक्ती, नोटीस मिळाल्यापासून पंधरा दिवसांच्या आत, प्रशमन अधिकाऱ्याकडे इलेक्ट्रॉनिक पद्धतीने अर्ज करू शकेल आणि प्रशमनाची संपूर्ण रक्कम, इलेक्ट्रॉनिक हस्तांतरणाद्वारे किंवा कसेही जमा करू शकेल.

(३) प्रशमन करणारा अधिकारी, ज्या व्यक्तीकडून प्रशमन नोटीसीच्या प्रतिसादार्थ अशी रक्कम प्राप्त झाली आहे अशा व्यक्तीस, प्रशमनाची रक्कम मिळाल्यापासून दहा दिवसांच्या आत, प्रशमन प्रमाणपत्र देईल.

(४) जर अशी नोटीस दिलेल्या व्यक्तीने, खटला दाखल करण्यापूर्वी एक महिन्याच्या आत प्रशमनाची रक्कम जमा करण्यास कसूर केली तर, सक्षम न्यायालयासमोर खटला चालविण्यात येईल.

(५) कलम ११० च्या पोट-कलम (१) च्या परंतुकाच्या आधीन असलेल्या तरतुदींचे पालन करण्यासाठी आणि कलम ११४ नुसार प्रशमन करण्यासाठी नियोक्त्याला संधी दिल्याशिवाय कोणताही खटला दाखल करण्यात येणार नाही.

प्रकरण-तेरा
सामायिक अनुज्ञाप्ती
(पहा कलम 119)

51. कलम 119 अंतर्गत कंत्राटदार आणि औद्योगिक वास्तु इ.साठी सामायिक अनुज्ञाप्ती-

1. या नियमामध्ये अंतर्भूत असले तरी, कोणतीही व्यक्ती जी सामायिक अनुज्ञाप्ती त्याच्या औद्योगिक वास्तुत, बिडी व सिगार कामाकरिता वापरणार असेल आणि कंत्राटी कामगार नियुक्त करण्याकरीता इच्छुक असेल तर संहितेनुसार शासनाने राजपत्राद्वारे प्राधिकृत केलेल्या अधिकाऱ्याकडे ऑनलाईन प्रणालीद्वारे अर्ज करेल.
- (2) उपनियम 1 अन्वये आस्थापनेस सामायिक अनुज्ञाप्तीकरिता ऑनलाईन प्रणालीने नमुना 12 मध्ये अर्ज करेल आणि त्यासोबत कंत्राटदारासाठी नियम 26(2) मध्ये विहित केलेल्या, बिडी व सिगारच्या औद्योगिक वास्तुकरीता नियम 41(1) मध्ये विहित केलेल्या, शुल्काचा भरणा ऑनलाईन पद्धतीने करेल.
- (३) उपनियम (1) अन्वये प्राप्त अर्जाची छाननी उपनियम (1) मधील नमुद अधिकारी करतील.
- (४) उपनियम (1) मध्ये नमुद अधिकारी हा बिडी व सिगारच्या औद्योगिक वास्तुच्या अनुज्ञाप्तीशी संबंधित आणि कंत्राटी कामगारांच्या अनुज्ञाप्तीसाठी केलेल्या, सामायिक अर्जाची खातरजमा झाल्यावर, 45 दिवसांच्या आत, **नमुना-15 अ** मध्ये सामायिक अनुज्ञाप्ती जारी करेल, जी एक वर्षाच्या कालावधीकरिता वैध राहील.

नमुना- एक

(नियम ३ चा पोट-नियम (१) (i) पहा)

विद्यमान आस्थापनांच्या नोंदणीसाठी /नवीन आस्थापनांच्या नोंदणीसाठी/नोंदणी प्रमाणपत्रात सुधारणा करण्यासाठी अर्ज

अ. आस्थापनेचा तपशील:-

१. कामगार ओळख क्रमांकामार्फत (एल.आय.एन.) आस्थापनेचे तपशील पुनर्रप्राप्त करा:

२. आस्थापनेचे नाव:

३. आस्थापनेचे स्थान व टपालाचा पत्ता:

४. आस्थापनेत केल्या जाणाऱ्या कामाचे स्वरूप:

५. आस्थापनेचा इतर तपशील:

अ. आस्थापनेत कार्यरत कायमस्वरूपी कामगार व थेटपणे कार्यरत असलेल्या कर्मचा-यांची

एकूण संख्या:

ब. काम करीत असलेल्या कंत्राटी कर्मचाऱ्यांची एकूण संख्या:

क. काम करीत असलेल्या आंतर-राज्यीय स्थलांतरित कामगारांची एकूण संख्या:

५.(क) इमारत व इतर बांधकाम कामासाठी:-

बांधकामाचा प्रकार	काम सुरू होण्याचा संभाव्य कालावधी	काम पूर्ण होण्याचा अपेक्षित कालावधी	स्थानिक प्राधिकरणाच्या मान्यतेचा तपशील
१	२	३	४

५.(ख) मोटार वाहतूक उपक्रमासाठी:-

वाहतूक कार्यालयाचा टपालाचा पत्ता	भोगवटदाराचे व व्यवस्थापकाचे नाव व पत्ता	वाहनांची संख्या व वाहनांचे प्रकार	वाहनांचा नोंदणी क्रमांक	कर्मचाऱ्यांची व कायमस्वरूपी कामगारांची संख्या	वाहन चालकांची व त्याच्या सहायकाची आणि इतरांची संख्या
१	२	३	४	५	६

५(क) आंतर-राज्य स्थलांतरित कामगारांसाठी:-

कंत्राटदाराचे नाव व पत्ता	कंत्राटदाराचा ई-मेल पत्ता व भ्रमणध्वनी क्रमांक	स्थलांतरित कामगार काम करीत असलेल्या कामाचे स्वरूप	काम करीत असलेल्या स्थलांतरित कामगारांची संख्या पुरुष/ स्त्री			काम सुरु करण्याची तारीख	काम पूर्ण होण्याची संभाव्य तारीख
१	२	३	४			५	६
			पुरुष	स्त्री	एकूण		

ब. नियोक्त्याचा तपशील:-

१.नियोक्त्याचे/भोगवटादाराचे/मालकाचे/संचालकाचे/एजंट/मुख्य कार्यकारी अधिकाऱ्याचे/ भागीदारांचे नाव व पत्ता:

२. पदनाम:

(भोगवटादार/मालक/संचालक/ एजंट /मुख्य कार्यकारी अधिकारी/ भागीदार)

३. नियोक्त्याच्या वडिलांचे/ पतीचे नाव:

४. ई-मेल पत्ता, दूरध्वनी व भ्रमणध्वनी क्रमांक:

क. व्यवस्थापकाचा/ एजंटचा तपशील:-

१.व्यवस्थापकाचे/ एजंटचे किंवा आस्थापनेचे पर्यवेक्षण व नियंत्रण करण्यासाठी जबाबदार असलेल्या व्यक्तीचे संपूर्ण नाव व पत्ता:

२. व्यवस्थापकाचे/ एजंटचा पत्ता:

३. ई-मेल पत्ता, दूरध्वनी व भ्रमणध्वनी क्रमांक:

ड. कंत्राटदाराचा तपशील:-

कंत्राटदाराचे नाव व पत्ता	कंत्राटदाराचा ई-मेल पत्ता व भ्रमणध्वनी क्रमांक	कंत्राटी कामगार काम करीत असलेल्या कामाचे स्वरूप	प्रत्येक कंत्राटदारामार्फत कोणत्याही दिवशी नियुक्त करणे अपेक्षित असलेल्या कंत्राटी कामगारांची कमाल संख्या			काम सुरु होण्याची तारीख	काम पूर्ण होण्याची तारीख
१	२	३	४			५	६

इ. इतर तपशील :-

मी याद्वारे असे घोषित करतो की, वर दिलेला तपशील माझ्या माहितीप्रमाणे व विश्वासाप्रमाणे खरा आहे.

दिनांक :

ठिकाण:

नियोक्त्याची स्वाक्षरी / ई-स्वाक्षरी / डिजिटल स्वाक्षरी

नमुना - दोन

(नियम ३ (३) (i) पहा)

आस्थापनेचे नोंदणी प्रमाणपत्र

नोंदणी क्रमांक:

दिनांक:

व्यावसायिक सुरक्षा, आरोग्य व कामाची स्थिती संहिता, २०२० च्या कलम ३ चे पोटकलम १ अन्वये पुढील तपशील अंतर्भूत असणारे नोंदणी प्रमाणपत्र, याद्वारे ----- (आस्थापनेचे नाव) यास देण्यात येत आहे.

१. आस्थापनेमध्ये केल्या जाणाऱ्या कामाचे स्वरूप (कृपया ✓ चिन्हांकित करा)

(क) मोटार वाहतूक उपक्रम:

(ख) कंत्राटी काम:

(ग) इमारत व इतर बांधकाम काम:

(घ) अन्य कोणतेही काम (वर समाविष्ट नसलेले):

२. आस्थापनेचा तपशील:

एक. आस्थापनेत थेट नियुक्त केलेल्या कर्मचाऱ्यांची एकूण संख्या:

दोन. कंत्राटदारामार्फत काम करीत असलेल्या कर्मचाऱ्यांची एकूण संख्या:

तीन. कंत्राटदारांची एकूण संख्या व त्यांचा तपशील:

चार. काम करीत असलेल्या आंतर-राज्यीय स्थलांतरित कामगारांची संख्या:

३.(क) इमारत व इतर बांधकाम कामासाठी:-

बांधकाम कामाचा प्रकार	काम सुरू करण्याचा संभाव्य कालावधी	काम पूर्ण होण्याचा अपेक्षित कालावधी	स्थानिक प्राधिकरणाच्या मान्यतेचा तपशील
१	२	३	४

(ख) मोटार वाहतूक उपक्रमासाठी:-

वाहतूक उपक्रमाचा टपालाचा पत्ता	भोगवटदाराचे व व्यवस्थापकाचे नाव व पत्ता	वाहनांची संख्या व वाहनांचे प्रकार	वाहनांचा नोंदणी क्रमांक	कर्मचाऱ्यांची व कायमस्वरूपी कामगारांची संख्या	वाहन चालकांची व स्वच्छकांची आणि इतर कर्मचाऱ्यांची संख्या
१	२	३	४	५	६

(क) आंतर-राज्यीय स्थलांतरित कामगारांसाठी:-

आस्थापनेत केल्या जाणाऱ्या कामाचे स्वरूप	कंत्राटदारांची नावे व पत्ते	स्थलांतरित कामगार नियुक्त करण्यात आले असतील तर किंवा नियुक्त करण्यात येणार असतील तर, कामाचे स्वरूप	प्रत्येक कंत्राटदारामार्फत कोणत्याही दिवशी नियुक्त करणे अपेक्षित असलेल्या स्थलांतरित कामगारांची कमाल संख्या	स्थलांतरीत कामगारांची काम पूर्ण होण्याची वास्तविक अथवा संभाव्य तारीख
१	२	३	४	५

४. प्रदान केलेल्या नोंदणी शुल्काची रक्कम:-----

५. नोंदणी अधिकाऱ्यांचे शेरे:

दिनांक :

ठिकाण: नोंदणी अधिकाऱ्यांची पदनामासह स्वाक्षरी / ई-स्वाक्षरी / डिजिटल स्वाक्षरी

नोंदणीच्या अटी

(१) नियम ३ अन्वये अदा केलेले प्रत्येक नोंदणी प्रमाणपत्र पुढील अटींच्या अधीन असेल:-

(क) नोंदणी प्रमाणपत्र, अहस्तांतरणीय असेल;

(ख) कोणत्याही दिवशी एखाद्या आस्थापनेमध्ये थेट काम करीत असलेल्या कामगारांची व कंत्राटी कर्मचाऱ्यांची संख्या, नोंदणी प्रमाणपत्रामध्ये विनिर्दिष्ट केलेल्या कमाल संख्येपेक्षा अधिक असणार नाही; आणि

(ग) या नियमांमध्ये तरतूद केली असेल ते खेरीज करून, नोंदणी प्रमाणपत्र देण्यासाठी प्रदान केलेले शुल्क ना-परतावा असेल.

(२) नियोक्ता, कामगारांच्या संख्येतील किंवा कामाच्या शर्तीमधील कोणतेही बदल 30 दिवसांच्या आत नोंदणी अधिकाऱ्याला कळवेल.

(३) काम सुरू केल्याचे किंवा पूर्ण केल्याचे तारखेपासून तीस दिवसांचे आत नियोक्ता त्यांचे नियोजित आस्थापनेतील काम करावयाचे आहे त्या क्षेत्राकरीता नेमलेल्या निरीक्षक तथा सुविधाकारास काम सुरू केल्याची किंवा काम पूर्ण केल्याची तारीख नमुना-चार मध्ये इलेक्ट्रॉनिक स्वरूपात कळवेल.

(४) नोंदणी प्रमाणपत्राची एक प्रत, जेथे काम केले जात आहे तेथील दर्शनिय ठिकाणी लावण्यात येईल.

नमुना - तीन

(नियम ३ (१०) पहा)

आस्थापनेची नोंदवही

(मोटार वाहतूक उपक्रम/इमारत व इतर बांधकाम काम/ कंत्राटी काम/ आंतर-राज्य स्थलांतरित कामगारांचे काम/ अन्य कोणतेही काम (वर समाविष्ट नसलेले))

अ. क्र.	नोंदणी केलेल्या आस्थापनेचे नाव, पत्ता व स्थान	नियोक्त्याचे नाव, पत्ता व संपर्काचा तपशील	नोंदणी क्रमांक व नोंदणीचा दिनांक	कामाचे स्वरूप	कायमस्वरूपी कामगारांची एकूण संख्या			कंत्राटी कामगारांची एकूण संख्या			शेरे
१	२	३	४	५	६			७			८
					पुरुष	स्त्री	एकूण	पुरुष	स्त्री	एकूण	

नमुना-चार

(नियम ४ पहा)

आस्थापनेचे काम सुरू करण्याची व काम बंद केल्याची सूचना

१. नोंदणी क्रमांक:
२. आस्थापनेचे नाव व पत्ता:
३. नियोक्त्याचे नाव व पदनाम (ज्यांचे आस्थापनेच्या कार्यावर अंतिम नियंत्रण आहे):
४. आस्थापनेचा ई-मेल:
५. आस्थापनेच्या कामाचे स्वरूप :
६. कार्य आदेशानुसार काम सुरू करण्याची तारीख व काम पूर्ण करण्याचा कालावधी:
७. काम बंद करण्याच्या बाबतीत, काम बंद करण्याची प्रत्यक्ष तारीख:

आमच्या आस्थापनेचे कामकाज

मी/आम्ही, याद्वारे असे सूचित करतो की, आमच्या आस्थापनेचा नोंदणी क्र.----- तारीख----- आहे. आस्थापनेचे कामकाज दि.-----रोजी सुरू करण्याचे संभावित असून ते दि.-----पर्यंत करण्याचे संभावित आहे.

काम बंद करण्याच्या बाबतीत:

मी/आम्ही, याद्वारे प्रमाणित करतो की, आस्थापनेत काम करीत असलेल्या कामगारांची सर्व देणी प्रदान करण्यात आलेली आहेत आणि परिसर साठवणुकीपासून मुक्त ठेवण्यात आलेला आहे.

प्रति,

(१) नोंदणी प्राधिकारी

(२) निरीक्षक तथा सुविधाकार

नियोक्त्याची स्वाक्षरी व

आस्थापनेचा आस्थापनेचा शिक्षा

नमुना- पाच

(नियम ५ पहा)

नियुक्ती पत्राचा नमुना

क. कर्मचार्याचे संपूर्ण नाव:

ख. वडिलांचे/ पतीचे नाव:

ग. आधार कार्ड क्रमांक:

घ. आस्थापनेचा कामगार ओळख क्रमांक (LIN):

ड. सार्वत्रिक लेखा क्रमांक (UAN) (भविष्य निधी क्रमांक):

च. विमा क्रमांक (कामगार राज्य विमा योजना):

छ. पदनाम:

ज. कौशल्याचा प्रवर्ग:

झ. रुजू होण्याची तारीख:

ञ. वेतन, मूल वेतन व महागाई भत्ता:

ट. निवास व्यवस्थेसह जे अनुज्ञेय आहे/ आहेत असे इतर भत्ते:

ठ. उच्च वेतन/उच्च स्थान प्राप्त करण्याची संधी:

ड. अनुज्ञेय असलेले सामाजिक सुरक्षा EPFO व ESIC लाभ:

ढ. आरोग्य तपासणी:

ण. पार पाडावयाच्या कर्तव्यांचे सर्वसाधारण स्वरूप:

त. इतर माहिती:

दिनांक :

नियोक्त्याचे / व्यवस्थापकाचे नाव व स्वाक्षरी.

नमुना-सहा
(नियम ६(१) व (२) पहा)
अपघाताची किंवा प्राणघातक घटनेची सूचना

नियोक्त्याचा कामगार राज्य विमा योजना संकेत क्रमांक:

जखमी झालेल्या व्यक्तीचा कामगार राज्य विमा योजना विमा क्रमांक:

मयत झालेल्या जखमी / जखमी झालेल्या व्यक्तींची संख्या:

१. नियोक्त्याचे नाव :

२. अपघात घडलेल्या किंवा प्राणघातक असलेल्या कामाच्या ठिकाणाचा/परिसराचा पत्ता:

३. उद्योगाचे स्वरूप व आस्थापनेचा कामगार ओळख क्रमांक (LIN):

४. अपघात घडलेले किंवा प्राणघातक असलेले नेमके ठिकाण:

५. मयत झालेल्या/ जखमी झालेल्या व्यक्तीचे नाव व पत्ता:

६. (अ) लिंग:

(ब) वय (शेवटच्या वाढदिवसाचे वेळी):

(क) मयत झालेल्या/ जखमी झालेल्या व्यक्तीचा व्यवसाय:

७. प्रथम खबर अहवाल (एफ आय आर):-----, तारीख: -----, क्रमांक पोलीस ठाणे:-----

८. मयत व्यक्ती/ जखमी झालेली व्यक्ती ज्या स्थानिक राज्य कामगार विमा महामंडळ (E.S.I.C.) कार्यालयाशी संलग्न आहे ते कार्यालय:

९. अपघाताची किंवा प्राणघातक घटनेची तारीख, पाळी व वेळ:

१०. (क) जखमी झालेल्या व्यक्तीने अपघाताच्या ठिकाणी किंवा प्राणघातक ठिकाणी संबंधीत दिवशी सुरु केलेल्या कामाची वेळ:

(ख) अपघाताच्या किंवा प्राणघातक घटनेच्या दिवशी त्याला प्रदेय असलेले पूर्ण किंवा अंशतः वेतन दिले आहे किंवा कसे:

११. (क) अपघाताचे किंवा प्राणघातक घटनेचे कारण किंवा स्वरूप:

जर अपघात किंवा प्राणघातक घटना यंत्रामुळे घडली असेल तर,-

(i) अपघात किंवा प्राणघातक घटना घडवणाऱ्या यंत्राचे व भागाचे नाव द्या :

(ii) अपघात किंवा प्राणघातक घटनेच्या वेळी ते, यांत्रिक शक्तीने चालवले जात होते किंवा कसे:

(ख) अपघाताच्या किंवा प्राणघातक घटनेच्या वेळी मयत व्यक्ती/जखमी व्यक्ती नेमके काय करीत होती ते सांगा,

(ग) तुमच्या मते, अपघाताच्या किंवा प्राणघातक घटनेच्या वेळी मयत व्यक्ती/ जखमी व्यक्ती, -

(1) तिला लागू असलेल्या कोणत्याही कायद्याच्या तरतुदींचे उल्लंघन करत होती; किंवा

(2) तिच्या नियोक्त्याने किंवा त्याच्या वतीने दिलेल्या कोणत्याही आदेशाचे उल्लंघन करून काम करीत होती; किंवा

(3) तिच्या नियोक्त्याच्या सूचनांशिवाय काम करीत होती किंवा कसे?

(घ) अपघात अटळ होता किंवा कसे?

(ङ) जर (घ) (1), (2) किंवा (3) चे उत्तर होकारार्थी असेल तर, हे काम नियोक्ताच्या व्यापार किंवा धंद्याच्या प्रयोजनार्थ व त्यासंबंधात केले होते किंवा कसे, ते सांगा.

१२. जर नियोक्ताच्या वाहतुकीच्या साधनाने प्रवास करताना अपघात किंवा प्राणघातक घटना घडलेली असल्यास,-

(क) जखमी/मयत व्यक्ती, प्रवासी म्हणून तिच्या कामाच्या ठिकाणाकडे किंवा कामाच्या ठिकाणापासून प्रवास करीत होती :

(ख) जखमी/मयत व्यक्ती, तिच्या नियोक्त्याच्या स्पष्ट किंवा गृहित परवानगीने प्रवास करीत होती :

(ग) नियोक्त्याद्वारे किंवा त्याच्या वतीने अथवा नियोक्त्याने केलेल्या प्रवासी व्यवस्थेच्या अनुषंगाने ज्याने ती पुरवलेली आहे अशा इतर कोणत्याही व्यक्तीद्वारे वाहतूक केली जात आहे; आणि:

(घ) सार्वजनिक परिवहन सेवेच्या सर्वसाधारण प्रक्रियेत वाहन चालवले जात होते / नव्हते किंवा कसे.

१३. आपत्कालीन परिस्थितीमध्ये अपघात किंवा प्राणघातक घटना घडलेली असल्यास,-

(क) तिचे स्वरूप; आणि

(ख) अपघात किंवा प्राणघातक घटना घडली त्या वेळी मयत/जखमी, व्यक्ती तिच्या नियोक्त्याच्या व्यापार किंवा धंद्याच्या प्रयोजनार्थ ज्या परिसरात दुर्घटना किंवा प्राणघातक घटना घडली त्या ठिकाणी काम करीत होती, किंवा कसे ते स्पष्ट करा

१४. अपघात किंवा प्राणघातक घटना कशी घडली त्याचे संक्षिप्त वर्णन करा:

१५. साक्षीदारांची नावे व पत्ते :

(१)

(२)

१६. (क) दुखापतीचे स्वरूप व व्याप्ती (उदा. प्राणघातक, बोटं तुटने, पायाची हाडे मोडणे, भाजणे, छोट्या जखमेचे रुपांतर मोठ्या जखमेत होणे, इत्यादी.)

(ख) दुखापतीची शारिरिक जागा (उदा. उजवा पाय, डावा हात, डावा डोळा, इत्यादी.)

१७. जिवितहानीच्या अपघाताच्या बाबतीत , -

(क) जेथे कामगार मयत झाल्याचे घोषित केले होते त्या रुग्णालयाचे नाव:

(ख) मृत्यू प्रमाणपत्राचा क्रमांक व दिनांक:

(ग) संबंधित राज्य कामगार विमा महामंडळ (E.S.I.C.) प्राधिकरणास कळविल्याची तारीख:

(घ) संबंधित कर्मचारी नुकसान भरपाई आयुक्तास कळविल्याची तारीख:

१८. (क) जर अपघात किंवा प्राणघातक घटनेत जिवितहानी झाली नसल्यास जखमी व्यक्ती ४८ तासांपेक्षा अधिक काळ काम करण्यास असमर्थ झाली होती किंवा कसे ते स्पष्ट करा.

(ख) कामावर परतल्याची तारीख व वेळ:

(ग) संबंधित राज्य कामगार विमा महामंडळ (E.S.I.C.) प्राधिकरणास कळविल्याची तारीख:

(घ)) संबंधित कर्मचारी नुकसान भरपाई आयुक्तास कळविल्याची तारीख:

१९. (क) ज्यांच्याकडून किंवा ज्याने जखमी व्यक्तीवर उपचार करण्यात आले होते/ उपचार करित आहे त्या वैद्यकीय अधिकारी, दवाखाना किंवा ते रुग्णालयाचा तपशील.

(ख) जखमी व्यक्तीने निवडलेल्या दवाखान्याचे/ पॅनलवरील/नामफलकावरील निर्देशित डॉक्टरचे नाव:

२०. (क) जखमी व्यक्तीचा मृत्यू झाला आहे का? :

(ख) झाला असल्यास मृत्यूची तारीख:

मी असे प्रमाणित करतो की, वरील तपशील माझ्या माहितीप्रमाणे व विश्वासाप्रमाणे, सर्व बाबतीत अचूक आहे.

अहवाल पाठवल्याची तारीख:

ठिकाण:

मालकाची/ नियोक्त्याची/व्यवस्थापकाची/अभिकर्त्याची सही व नाव आणि पदनाम

नमुना- सात
(नियम १५ पहा)
कामाच्या कालावधीची सूचना

आस्थापनेचे नाव:-----

ठिकाण:-----, जिल्हा:-----

कामाचा, गटांचा, कालावधी	पुरुष												महिला												गटांचे वर्णन, कामाचे स्वरूप	शेरे
	काम करित असलेल्या पुरुषांची एकूण संख्या												काम करित असलेल्या स्त्रियांची एकूण संख्या													
पाळ्यांचा	अ			ब			क			ड			इ			फ			ग			ह				
	१	२	३	१	२	३	१	२	३	१	२	३	१	२	३	१	२	३	१	२	३	१	२	३		

कामाच्या दिवसांवरून

पासून.....पर्यंत.....

पासून.....पर्यंत.....

पासून.....पर्यंत.....

कामाच्या आंशिक दिवसांवरून

पासून.....पर्यंत.....

पासून.....पर्यंत.....

ज्या तारखेला ही नोटीस प्रथम प्रदर्शित करण्यात आली आहे ती तारीख:

व्यवस्थापकाची किंवा मॅनेजरची सही

तारीख:-

नमुना - आठ

(नियम १६(क) पहा)

आस्थापनेत काम करीत असलेल्या कामगारांच्या वेतन, अतिकालिक भत्ता, दंड, नुकसान व तोट्याच्या वजावटीची नोंदवही

वेतन, अतिकालिक भत्ता, दंड, नुकसान वा तोट्याच्या कपात केल्याची नोंदवही:

आस्थापनेचे नाव :

नियोक्त्याचे नाव :

मालकाचे नाव :

नियोक्त्याचा पॅन/टॅन क्र.:

कामगार ओळख क्रमांक (LIN) :

कर्मचारी नोंद वहीतील अ. क्र.	कर्मचार्यांचे नाव	पद/ विभाग	वेतन प्रदान करण्याचा कालावधी (मासिक/ पाक्षिक/ साप्ताहिक/ दैनिक/ पीस (रेट) दराने	वेतन कालावधी पासून-पर्यंत	कालावधी त काम केलेल्या एकूण दिवसांची संख्या	एकूण अतिकालिक (कामाचे तास किंवा उक्त्या कामगारांच्या बाबतीत उत्पादन)	वेतनाचे दर		
							मूळ वेतन	महागाई भत्ता (डीए)	भत्ते
१	२	३	४	५	६	७	८	९	१०

अतिकालिक उत्पन्न	ज्यासाठी दंड आकारला आहे त्या कृतींचे व अकृतींचे स्वरूप व तारीख	आकार लेल्या दंडाची रक्कम	कर्मचार्याच्या निष्काळजीपणामुळे किंवा कसुरीमुळे नियोक्त्याला झालेले नुकसान किंवा तोटा	वेतनातून वजावट केलेली रक्कम	प्रदान केलेली वेतनाची एकूण रक्कम	वेतन प्रदानाची तारीख	उपस्थिती तारीख /सही	
११	१२	१३	१४	१५	१६	१७	१८	१९

नमुना- नऊ

(नियम १८ पहा)

वार्षिक विवरण

_____ रोजी संपणाऱ्या वर्षाचे एकत्रित वार्षिक विवरण

व्यावसायिक सुरक्षा, आरोग्य व कामाची स्थिती संहिता, २०२०, औद्योगिक संबंध संहिता, २०२०, सामाजिक सुरक्षा संहिता, २०२० व वेतन संहिता, २०१९ या अन्वये ऑनलाईन पद्धतीने भरावयाचे एकत्रित वार्षिक विवरण

वार्षिक विवरण भरण्याच्या सूचना:

- (१) हे विवरण दरवर्षी २८ किंवा २९ फेब्रुवारी रोजी किंवा त्यापूर्वी भरावयाचे व सादर करावयाचे आहे.
- (२) या विवरणाचे दोन भाग आहेत, म्हणजेच भाग-एक सर्व आस्थापनांनी भरावयाचा आहे.
- (३) ज्या खाणी आहेत अशा अस्थापनांनीच फक्त भाग-एकसहित, भाग-दोन देखील भरावयाचा आहे.
- (४) आस्थापना व खाणी या संज्ञांना, व्यावसायिक सुरक्षा, आरोग्य व कामाची स्थिती संहिता, २०२० या अन्वये असल्याप्रमाणेच अर्थ असतील.
- (५) ज्यांच्याकडे ५० किंवा त्यापेक्षा अधिक कामगार काम करीत आहेत अशा कंत्राटदारांच्या किंवा मनुष्यबळ पुरवठा करणाऱ्यांच्या बाबतीत आणि खाणींच्या बाबतीत संबंधित कालावधीत केवळ एक कामगार काम करीत असला तरी देखील हे विवरण भरावयाचे आहे.

सर्व आस्थापनांना लागू - भाग- एक			
अ. सर्वसाधारण माहिती:			
अ. क्र.			स्तंभ भरण्याच्या सूचना
१	कामगार ओळख क्रमांक		EPFO, ESIC, MCA, MoLE (LIN)
२	विवरणाचा कालावधी	पासून— पर्यंत—	कालावधी हा कॅलेंडर वर्ष असावा.
३	आस्थापनेचे नाव		
४	ई-मेल आयडी		
५	दूरध्वनी क्रमांक		
६	भ्रमणध्वनी क्रमांक		
७	परिसराचे नाव		
८	उप-स्थान		
९	जिल्हा		
१०	राज्य		
११	पिन कोड		
१२	जीओ को-ऑर्डिनेट्स		
ब (अ)	एका दिवसातील कामाचे तास		
ब (ब)	पाळ्यांची (शिफ्टची) संख्या		

क. तैनात केलेल्या मनुष्यबळाचा तपशील									
तपशील	थेट नियुक्त केलेले				कंत्राटदारामार्फत नियुक्त केलेले				एकूण बेरीज
कुशल प्रवर्ग	अति कुशल	कुशल	अर्ध-कुशल	अकुशल	अति कुशल	कुशल	अर्ध-कुशल	अकुशल	एकूण
(1) वर्षामध्ये कोणत्याही दिवशी आस्थापनेमध्ये काम करित असलेल्या कर्मचाऱ्यांची कमाल संख्या	पुरुष	स्त्री	तृतीय पंथी	एकूण	पुरुष	स्त्रीया	तृतीय पंथी	एकूण	एकूण
(2) वर्षभरात आस्थापनेमध्ये काम करित असलेल्या कर्मचाऱ्यांची सरासरी संख्या	पुरुष	स्त्री	तृतीय पंथी	एकूण	पुरुष	स्त्रीकालावधी	तृतीय पंथी	एकूण	एकूण
(3) स्थलांतरित कामगार वरील (2) पैकी	पुरुष	स्त्री	तृतीय पंथी	एकूण	पुरुष	स्त्री	तृतीय पंथी	एकूण	एकूण
(4) काम करित असलेल्या निश्चित मुदती (फीक्स टर्म) कर्मचाऱ्यांची संख्या	पुरुष	स्त्री	तृतीय पंथी	एकूण	पुरुष	स्त्री	तृतीय पंथी	एकूण	एकूण

ड. आस्थापनेत काम करीत असलेल्या कंत्राटदारांचा तपशील:			
अ. क्र.	LIN सह कंत्राटदारांचे नाव	काम करीत असलेल्या कंत्राटी कामगारांची संख्या	
इ. पुरविण्यात आलेल्या विविध आरोग्य व कल्याणकारी सुविधांचा तपशील:			
अ. क्र.	पुरविलेल्या विविध आरोग्य व कल्याणकारी सुविधांचे स्वरूप	वैधानिक (कायद्याचे नांव स्पष्ट करा)	भरण्याच्या सूचना
१.	कॅन्टीनची सुविधा पुरविलेली आहेत किंवा कसे (व्यावसायिक सुरक्षा, आरोग्य व कामाची स्थिती संहिता, २०२० याच्या कलम २४(पाच) अन्वये,	होय किंवा नाही याबाबत बॉक्समध्ये ✓ असे चिन्हांकित करा.	जेथे कंत्राटी कामगारांसह शंभर किंवा त्यापेक्षा अधिक कामगार सर्वसाधारपणे काम करीत आहेत, अशा सर्व आस्थापनांना लागू आहे.
२.	पाळणाघर (सामाजिक सुरक्षा संहिता, २०२० याच्या कलम ६७ व व्यावसायिक सुरक्षा, आरोग्य व कामाची स्थिती संहिता, २०२० याच्या कलम २४ नुसार)	होय किंवा नाही याबाबत बॉक्समध्ये ✓ असे चिन्हांकित करा.	जेथे पन्नास किंवा त्यापेक्षा अधिक कामगार सर्वसाधारपणे काम करीत आहेत अशा सर्व आस्थापनांना लागू आहे.
३.	रुग्णवाहिका (व्यावसायिक सुरक्षा, आरोग्य व कामाची स्थिती संहिता, २०२० याच्या कलम २४(२) (एक) नुसार)	होय किंवा नाही याबाबत बॉक्समध्ये ✓ असे चिन्हांकित करा.	जेथे पाचशे किंवा त्यापेक्षा अधिक कामगार सर्वसाधारपणे काम करीत आहेत अशा इमारत व इतर बांधकाम कामांना लागू आहे.

४.	सुरक्षा समिती (व्यावसायिक सुरक्षा, आरोग्य व कामाची स्थिती संहिता, २०२० याच्या कलम २२(१) नुसार)	होय किंवा नाही याबाबत बॉक्समध्ये ✓असे चिन्हांकित करा.	जेथे ५०० किंवा त्यापेक्षा अधिक कामगार काम करीत आहेत अशा आस्थापनांना व कारखान्यांना, प्राणघातक प्रक्रीया पार पाडणाऱ्या कारखान्यांना आणि २५० किंवा त्यापेक्षा अधिक कामगार काम करीत असणाऱ्या BoCW आस्थापनांना व १०० किंवा त्यापेक्षा अधिक कामगार काम करीत असणाऱ्या आणि खाणींना लागू आहे.
५.	सुरक्षा अधिकारी (व्यावसायिक सुरक्षा, आरोग्य व कामाची स्थिती संहिता, २०२० याच्या कलम २२(२) नुसार)	नियुक्त केलेल्या सुरक्षा अधिकाऱ्यांची संख्या.	जेथे खाणीच्या बाबतीत १०० किंवा त्यापेक्षा अधिक कामगार आणि BoCW च्या बाबतीत २५० किंवा अधिक कामगार सर्वसाधारणपणे काम करीत आहेत.
६.	अर्हता पात्र वैद्यकीय व्यवसायीक	नियुक्त केलेल्या अर्हता पात्र वैद्यकीय व्यवसायीकांची संख्या.	आस्थापनांमध्ये काम करीत असलेल्या अर्हता पात्रताधारक वैद्यकीय व्यवसायीकांच्या किमान संख्येवर मर्यादा नाही. तथापि, हा तपशील, व्यावसायिक रोग्यावरील आकडेवारी(डेटा) मिळण्यासाठी आवश्यक आहे.

फ. औद्योगिक संबंध:			भरण्याच्या सूचना		
१.	कार्य समिती कार्यरत आहे का? (औद्योगिक संबंध संहिता, २०२० याचे कलम ३)		होय/नाही	ज्यामध्ये १०० किंवा त्यापेक्षा अधिक कामगार काम करीत आहेत अशा औद्योगिक आस्थापना.	
(अ)	समिती गठीत केल्याची तारीख				
२	तक्रार निवारण समिती गठीत केलेली आहे किंवा कसे? (औद्योगिक संबंध संहिता, २०२० याचे कलम ४)		होय/नाही	ज्यामध्ये २० किंवा त्यापेक्षा अधिक कामगार काम करीत आहेत अशा औद्योगिक आस्थापना.	
३.	आस्थापनेतील युनियनची संख्या				
४.	वाटाघाटी करणारी कोणतीही संघटना कार्यरत आहे किंवा कसे? (औद्योगिक संबंध संहिता, २०२० याचे कलम १४)		होय/नाही		
५.	वाटाघाटी करणारी कोणतीही परिषद कार्यरत आहे किंवा कसे? (औद्योगिक संबंध संहिता, २०२० याचे कलम १४)		होय/नाही		
६.	वर्षभरामध्ये कार्यमुक्त केलेल्या, बडतर्फ केलेल्या, कपात केलेल्या किंवा सेवा समाप्त केलेल्या कामगारांची संख्या:				
कार्यमुक्त केलेले		बडतर्फ केलेले	कपात केलेले	सेवा समाप्त केलेले किंवा काढून टाकलेले	एकूण बेरीज
७.			पुढील कारणामुळे वर्षभरामध्ये गमावलेले मनुष्यदिन		
अ. क्र.	कारणे	कालावधी/ तारीख	गमावलेल्या मनुष्य दिनांची संख्या	आर्थिक स्वरूपातील तोटा	

(अ)	संप				
(ब)	टाळेबंदी				
८.	कामगार कपातीचा / अपरिहार्य कामबंदीचा (ले-ऑफ) तपशील				
अ. क्र.	वर्षभरात कपात केलेल्या व्यक्तींची संख्या	कामगार कपात केलेल्या व्यक्तींना प्रदान केलेल्या रकमेचा तपशील	वर्षभरात अपरिहार्य कामबंदी केलेल्या कामगारांची संख्या	अपरिहार्य कामबंदीमुळे गमावलेल्या मनुष्य दिनांची संख्या	

ह. बोनस प्रदानाचा तपशील:				
अ. क्र.	बोनस तरतुदीखाली समाविष्ट असलेल्या कर्मचाऱ्यांची संख्या	प्रत्यक्षात प्रदान केलेल्या बोनसची एकूण रक्कम	ज्या तारखेला बोनस प्रदान केल्याची तारीख	
आय. अपघात, प्राणघातक घटना व अधिसूचित रोग यांचा तपशील:				
अ. क्र.	व्यावसायिक सुरक्षा, आरोग्य व कामाची स्थिती संहिता, २०२० याच्या कलम १० नुसार, ज्यामुळे जखमी झालेल्या व्यक्तीला ४८ तासांसाठी किंवा त्यापेक्षा अधिक तासांसाठी काम करण्यापासून प्रतिबंध झाला होता अशा अपघातांची एकूण संख्या.	व्यावसायिक सुरक्षा, आरोग्य व कामाची स्थिती संहिता, २०२० याच्या कलम १० नुसार, प्राणघातक अपघातांची एकूण संख्या आणि मयत झालेल्या व्यक्तींची नावे.	व्यावसायिक सुरक्षा, आरोग्य व कामाची स्थिती संहिता, २०२० याच्या कलम ११ अन्वये व्याख्या केल्याप्रमाणे प्राणघातक घटनांची एकूण संख्या.	स्तंभ ४ टाईप करणे आवश्यक
ज. अपघातांमुळे व प्राणघातक घटनांमुळे वाया गेलेले मनुष्य दिन/ उत्पादन:				
अ. क्र.	अपघात/प्राणघातक घटना	वाया गेलेले मनुष्य दिन	वाया गेलेले उत्पादन	

छ. मातृत्व लाभाशी संबंधित असणारा तपशील:				
अ. क्र.	महिला कर्मचाऱ्यांची संख्या	मातृत्व रजा घेतलेल्या महिला कर्मचाऱ्यांची संख्या	वैद्यकीय बोनस प्रदान केलेल्या महिला कर्मचाऱ्यांची संख्या	महिला कर्मचाऱ्यांकडून करण्यात आलेल्या कोणत्याही असल्यास, वेतनाच्या वजावटीची संख्या असंबंध

असे प्रमाणित करण्यात येते की, विहित नमुन्यातील तक्ते यथोचित रीतीने भरलेले आहेत आणि सर्व तक्त्यांमध्ये दिलेली माहिती आणि आकडेवारी माझ्या माहितीप्रमाणे अचूक आहे.

मालकाची/अभिकर्त्याची/व्यवस्थापकाची सही व शिक्का

ठिकाण:

तारीख:

नमुना - दहा

(नियम १९ पहा)

अपघातांची व प्राणघातक घटनांची नोंदवही

मयत झालेल्या/जखम ी झालेल्या व्यक्तीचे (असल्यास) नाव	अपघाताची किंवा प्राणघातक घटनेची तारीख	निरीक्षक तथा सुविधाकारास कळविल्याची तारीख	अपघाताचे किंवा प्राणघातक घटनेचे स्वरूप	जखमी झालेली व्यक्ती कामावर परत आल्याची तारीख	जखमी झालेली व्यक्ती कामावर अनुपस्थित असलेल्या दिवसांची संख्या
१	२	३	४	५	६

नमुना - अकरा
(नियम २० (१) पहा)
भरपगारी नोंदवही

भाग- एक: प्रौढ व्यक्ती

भाग- दोन: किशोरवयीन व्यक्ती

आस्थापना:

कामगाराचे नाव:

वडिलांचे नाव:

विभाग:

अ. क्र.	कामगारांच्या नोंदवही मधील अ.क्र.	सेवेत प्रवेश केल्याची तारीख	खंड					पासून देय रजा	पुढील १२ महिनांमध्ये रजा घेण्याचे इच्छिले आहे किंवा कसे	ज्या तारखे पासून कामगारास रजा मंजूर केली आहे ती तारीख	प्रदान केलेले रजा वेतन	कार्यमुक्त केलेला कामगार		शेरे
			आजारपण व अपघात	अधिकृत रजा	टाळेबंदी किंवा कायदेशीर संप	अनैच्छिक वेकारी	इतर					कार्यमुक्त केल्याची तारीख	रजे ऐवजी प्रदान केलेली रक्कम व तारीख	
१	२	३	४	५	६	७	८	९	१०	११	१२	१३	१४	१५

टीप:- प्रत्येक कामगारांसाठी स्वतंत्र पृष्ठावर नोंद ठेवण्यात येईल.

नमुना - बारा

(नियम २४(१) पहा)

अनुज्ञाप्ती/सामायिक अनुज्ञाप्तीकरिता अर्ज

अनुज्ञाप्तीअन्वये नूतनीकरण करण्यासाठी/अनुज्ञाप्तीमध्ये सुधारणा करण्यासाठी ऑनलाइन अर्ज (सामायिक अनुज्ञाप्तीसह)	
आस्थापनेची रूपरेषा:	
कामगार ओळख क्रमांक व तारीख:	
पोच पावती क्रमांक:.....,	अर्जाची तारीख:.....
एक. ज्याकरिता अनुज्ञाप्ती आवश्यक आहे त्या आस्थापनेचा तपशील:	
१. आस्थापनेचे नाव:	
२. आस्थापनेचा पत्ता:	
(क) ई-मेल आयडीसह मुख्य कार्यालयाचा पत्ता:	
(ख) ई-मेल आयडीसह निगम कार्यालयाचा पत्ता:	
३. दूरध्वनी क्रमांक/ भ्रमणध्वनी क्रमांक:	
४. राष्ट्रीय औद्योगिक वर्गीकरणानुसार उपक्रम (दिलेल्या सर्व लागू असलेल्या उपक्रमांची निवड करा):	
५. निवडलेल्या एन आय सी संकेताचा तपशील:	
६. मुख्य आस्थापनेत केल्या जाणाऱ्या कामाचे स्वरूप:	
७. आस्थापनेचा शोधक: (निवडा) ई-स्वाक्षरी/ डिजिटल स्वाक्षरी:	
दोन. नियोक्त्याचा तपशील:	
१. नियोक्त्याचे पूर्ण नाव:	आस्थापनेशी संबंध:
२. नियोक्त्याचा पूर्ण पत्ता:	
३. नियोक्त्याचा ई-मेल आयडी:	
४. नियोक्त्याचा भ्रमणध्वनी क्रमांक:	

तीन. काम करीत असलेल्या/काम करण्याचे प्रस्तावित असलेल्या कंत्राटी कामगारांचा तपशील:							
कामाच्या स्थळाची (साईटची) ठिकाणे	कामांचे नाव	राष्ट्रीय औद्योगिक वर्गीकरणानुसार उपक्रम	सुरु केल्याची तारीख	पूर्ण केल्याची तारीख	ज्यामध्ये कंत्राटी कामगार काम करीत आहे/ काम करण्याचे प्रस्तावित आहे त्या आस्थापनेची नावे	साईटच्या प्रभारी व्यक्तीचे नाव, पत्ता व ई-मेल आयडी	नोंदणी क्रमांक, जर मिळाला असेल तर, त्याचा तपशील
१	२	३	४	५	६	७	८
५. कोणत्याही दिवशी आस्थापनेमध्ये काम करण्याचे प्रस्तावित असलेल्या कामगारांची कमाल संख्या:							
६. अनुज्ञाप्ती शुल्काची रक्कम:आय एन आर				व्यवहार ओळख पत्ता (ट्रांजॅक्शन आयडी):			
७. सुरक्षा ठेवीची रक्कम:आय एन आर				व्यवहार ओळख पत्ता (ट्रांजॅक्शन आयडी):			

चार. ज्या आस्थापनांना सामायिक अनुज्ञाप्ती आवश्यक आहे त्या आस्थापनांचा तपशील

(जर त्यासाठी अर्ज केला असेल तर):

१. औद्योगिक वास्तुचे पूर्ण नाव:-

२. (एक) टपालाचा पूर्ण पत्ता व औद्योगिक परिसराची परिस्थिती:-

(दोन) ज्या पत्त्यावर औद्योगिक परिसराशी संबंधित पत्रव्यवहार पाठवण्यात येईल तो पूर्ण पत्ता:-

३. रोजी सुरु होणाऱ्या वित्तीय वर्षामध्ये कोणत्याही दिवशी काम करण्याचे प्रस्तावित असलेल्या कर्मचाऱ्यांची कमाल संख्या:-

४. या अधिनियमाच्या प्रयोजनांसाठी जी नियोक्ता असेल त्या व्यक्तीचे पूर्ण नाव व निवासाचा पत्ता:-

५. जर नियोक्ता, कलम १०९ च्या स्पष्टीकरणाच्या अर्थानुसार कंपनी असेल तर, संचालक, भागीदार किंवा कंपनीचा प्रभारी व जबाबदार व्यक्ती यांचे पूर्ण नाव नमूद करा. (शेवटची टीप १ पहा).

६. नियोक्त्याची आर्थिक संसाधने, उदा. जंगम व स्थावर मालमत्तांचे तपशील व मूल्य, बँक संदर्भ, आयकर निर्धारण.

७. नियोक्ता ट्रेड व मर्चेडाईज मार्क्स अधिनियम, १९५८ अन्वये नोंदणीकृत ट्रेडमार्क धारक आहे किंवा कसे.

८. -----रोजी संपणाऱ्या मागील आर्थिक वर्षात, औद्योगिक परिसरात उत्पादित केलेल्या बिडी किंवा सिगार किंवा दोन्हीचे मूल्य:-

९. उद्योगातील अर्जदाराचा पूर्वीचा अनुभव.

१०. औद्योगिक वास्तुची प्रस्तावित साइट ही, कोणत्याही विद्यमान औद्योगिक परिसराच्या साइटचा फेरबदल आहे किंवा कसे आणि तसे असल्यास, अशा फेरबदलाची कारणे.

११. अर्जाच्या तारखेच्या लगत पूर्वीच्या बारा महिन्यांच्या कालावधीत अर्जदाराने कोणताही औद्योगिक वास्तु बंद केली होती किंवा कसे आणि असल्यास, त्याची कारणे.

१२. तंबाखू मिळवण्याचे स्रोत:-

१३. अर्जदाराने उत्पादित केलेल्या बिडी किंवा सिगार किंवा दोन्ही विक्री करण्यात येईल आणि स्वतः किंवा मालकाद्वारे किंवा ट्रेड आणि मर्चेडाईज मार्क्स अधिनियम, १९५८ खालील नोंदणीकृत ट्रेड मार्कच्या नोंदणीकृत वापरकर्त्याद्वारे किंवा इतर कोणत्याही व्यक्तीद्वारे चिन्हांकित करण्यात येईल किंवा कसे.

१४. परिसरांच्या योजना संलग्न आहेत किंवा कसे.

तथापि, अनुज्ञाप्तीचा अर्ज, एकतर कंत्राटदाराद्वारे किंवा नियोक्त्याद्वारे केला जाऊ शकतो.

टीप- १: जेव्हा औद्योगिक वास्तु, उपरोक्त कंपनीसह अन्य व्यक्ती यांच्यासाठी किंवा त्यांच्यावतीने एखाद्या कंत्राटदाराद्वारे चालविला जात असेल तेव्हा, उक्त इतर व्यक्ती किंवा कंपनी, या अधिनियमाखालील नियोक्ता असेल तर, नमुन्यामध्ये नियोक्त्यासाठी दाखल करावयाचा तपशील, अशा व्यक्तीच्या संबंधातील असावा.

टीप- २: जर बाब ५ समोर नाव असलेली कोणतीही व्यक्ती अज्ञान असेल तर, तशी वस्तुस्थिती स्पष्टपणे नमूद करण्यात येईल.

आस्थापनेचा प्रकार	आस्थापनेचे नाव व पत्ता	(एक) आस्थापनेत केल्या जाणाऱ्या कामाचे स्वरूप (दोन) राष्ट्रीय औद्योगिक वर्गीकरणा नुसार उपक्रम	सुरु केल्याची तारीख	कायमस्वरूपी अस्थापना किंवा पूर्ण करण्याचा संभाव्य दिनांक	काम करीत असलेल्या/ काम करण्याचे प्रस्तावित असलेल्या कर्मचाऱ्यांची कमाल संख्या	काम करीत असलेल्या/ काम करण्याचे प्रस्तावित असलेल्या कर्मचाऱ्यांची कमाल संख्या	नोंदणी क्रमांक जर मिळाला असेल तर, त्याचा तपशील
१	२	३	४	५	६	७	८

कंत्राटदाराची स्वाक्षरी (ई-स्वाक्षरी/ डिजिटल स्वाक्षरी)

टीप: हा ऑनलाइन अर्ज सारांश, महा ऑनलाइन पोर्टलवर लागू असलेला आहे.
अनुज्ञाप्तीचे नूतनीकरण करण्यासाठी अर्ज:
१. अनुज्ञाप्ती क्रमांक:, दिनांक:
२. LAN व PAN क्रमांक:
३. आस्थापनेचे नाव व पत्ता:
४. पूर्वीचे अनुज्ञाप्ती समाप्त झाल्याचा दिनांक:
५.नियोक्त्याचे/ कंत्राटदाराची अनुज्ञाप्ती निलंबित केली होती किंवा रद्द केली होती किंवा कसे:
६. प्रदान केलेल्या शुल्काचा तपशील: (ई-प्रदान पावती जोडा): रक्कम: प्रदान केल्याची तारीख:.....
नियोक्त्याची/कंत्राटदाराची स्वाक्षरी/ई-स्वाक्षरी/ डिजिटल स्वाक्षरी तारीख:

अनुज्ञाप्तीमध्ये सुधारणा करण्यासाठी अर्ज:
१. अनुज्ञाप्ती क्रमांक:....., दिनांक:.....
२. LAN व PAN क्रमांक:
३. आस्थापनेचे नाव व पत्ता:
४. ज्यासाठी सुधारणा करण्याची मागणी केली आहे तो तपशील:
(क) सध्या काम करीत असलेल्या कामगारांची कमाल संख्या: (काम करावयाच्या कामगारांच्या कमाल संख्येत वाढ झाली असेल तर, कायदानुसार अतिरिक्त शुल्क/ सुरक्षा ठेव जमा करण्याची गरज आहे)
(ख) ई-प्रदानाद्वारे प्रदान केलेल्या शुल्काचा तपशील व प्रदान केल्याची तारीख:
(ग) निर्गमित केलेल्या अनुज्ञाप्तीमध्ये सुधारणा करण्याची आवश्यकता असलेला अन्य तपशील (आवश्यक असलेल्या बदलाच्या पुष्ट्यर्थ आवश्यक दस्तावेज अपलोड करण्यात यावेत)

अर्जाची तारीख:

नियोक्त्याची/कंत्राटदाराची ई-स्वाक्षरी/ डिजिटल स्वाक्षरी

नमुना- तेरा

(नियम २४ (२) पहा)

हमीपत्राचा नमुना

मी,.....,कंत्राटदार,.....
 या आस्थापनेमधील कंत्राटी काम करण्याकरिता माझी नियुक्ती केलेली असून याद्वारे असे घोषित करतो की,-

(क) मला, अविमुक्त नादार ठरवण्यात आलेले नाही किंवा तीन महिन्यांपेक्षा अधिक कालावधीची कारावासाची शिक्षा होण्यास पात्र असणाऱ्या अपराधांचा अंतर्भाव असलेल्या गुन्हेगारी स्वरूपाच्या अपराधाबद्दल मागील तीन वर्षांमध्ये कोणत्याही वेळी दोषी ठरविण्यात आलेले नाही.

(ख) अर्जाच्या तारखेच्या लगतपूर्वीच्या तीन वर्षांच्या कालावधीमध्ये संहितेच्या कलम ५१ अन्वये माझ्या बाबतीत कोणताही आदेश देण्यात आलेला नाही.

(ग) मी आस्थापनेत केल्या जाणाऱ्या प्रक्रिया, परीकर्म (ऑपरेशन) किंवा इतर कोणतेही काम यामध्ये मी कंत्राटी कामगार अशा कामावर लावलेले आहेत, जे मुख्य उत्पादन प्रक्रियेतील नाही.

(घ) (क) कंत्राटदाराने कामगारांना देय असलेले वेतनाचे दर, वेतन संहितेअन्वये विहित केलेल्या दरांपेक्षा कमी असणार नाहीत आणि जेव्हा करार, समझोता किंवा निवाडा याद्वारे दर निश्चित करण्यात आलेले असतील तेव्हा, ते, वेतन संहितेअन्वये विहित केलेल्या दरांपेक्षा कमी असणार नाहीत.

(ख) जर कंत्राटदाराने कामावर ठेवलेले कामगार, आस्थापनेच्या मुख्य नियोक्त्याने थेट कामावर ठेवलेल्या कामगारांप्रमाणेच किंवा तत्सम प्रकारचे काम करीत असतील तर, वेतन दर, सुट्ट्या, कामाचे तास व कंत्राटदाराच्या कामगारांच्या सेवेच्या इतर शर्ती, त्याच व तत्सम प्रकारच्या कामावर आस्थापनेच्या मुख्य नियोक्त्याने थेट कामावर ठेवलेल्या कामगारांना लागू असल्याप्रमाणेच असतील. असे काम तत्सम प्रकारचे आहे किंवा कसे याबाबत कोणताही वाद उद्भवल्यास, हे प्रकरण, निरीक्षक तथा सुविधाकाराकडे निर्दिष्ट करण्यात येईल, त्यावरील त्याचा निर्णय अंतिम असेल.

(ग) इतर बाबतीत, वेतन दर, सुट्ट्या, कामाचे तास व कंत्राटदाराच्या कामगारांच्या सेवेच्या इतर शर्ती, ही संहिता व त्याखाली केलेले नियम यानुसार विनिर्दिष्ट केल्याप्रमाणे असतील.

(घ) कंत्राटदार, व्यावसायिक सुरक्षा, आरोग्य व कामाची स्थिती संहिता, २०२० यानुसार कंत्राटी कामगारांना अन्य सर्व सुविधा व हक्क पुरवेल.

(ङ) सर्व कंत्राटी कामगारांना, सामाजिक सुरक्षा संहिता, २०२० याच्या संबंधित तरतुदींन्वये लागू असलेल्या प्रयुक्तीस अधीन राहून, कर्मचारी भविष्य निर्वाह निधी संघटनेचे (EPFO) आणि कर्मचारी राज्य विमा महामंडळाचे (ESIC) सदस्य करण्यात येईल.

(च) महिला कंत्राटी कामगारांची कोणतीही लैंगिक छळवणूक करण्यात येणार नाही, ज्यामध्ये पुढील निर्धारित केलेल्या अवांछनीय लैंगिक वर्तनाचा (मग ते अप्रत्यक्षपणे केलेले असो किंवा ध्वनितपणे केलेले असो) समावेश असेल:-

(क) शरीर संबंधासाठी शारीरिक स्पर्श करणे किंवा जवळीक साधणे; किंवा

(ख) शरीर सुखाची मागणी करणे व याचना करणे; किंवा

(ग) लैंगिकतापूर्ण शेरबाजी करणे; किंवा

(घ) संभोगदर्शनचित्र असलेले साहित्य दाखविणे; किंवा

(ङ) अन्य कोणतीही लैंगिक स्वरूपाची अवांछनीय, शाब्दिक, बिगर शाब्दिक वर्तणूक करणे.

(छ) त्या आस्थापनेच्या कामाच्या संबंधात आंतर-राज्य स्थलांतरित कामगारांना कामावर ठेवणारा कंत्राटदार किंवा आस्थापनेचा नियोक्ता, कलम ६० नुसार सुविधा पुरवील आणि त्यांच्या नोकरीच्या ठिकाणापासून ते स्वग्रामापर्यंत येण्या-जाण्याच्या प्रवासासाठी संहितेच्या कलम ६१ नुसार त्यांना भाड्याची ठोक रक्कम प्रदान करील.

(ज) कंत्राटदार, कामगारांच्या संख्येतील किंवा कामाच्या शर्तीमधील कोणताही बदल, इलेक्ट्रॉनिक पद्धतीने अनुज्ञाप्ती अधिकाऱ्यास कळवील.

ठिकाण:

दिनांक:

अर्जदाराची (कंत्राटदाराची) स्वाक्षरी.

नमुना- चौदा

(नियम २४(३) पहा)

मुख्य नियोक्त्याच्या प्रमाणपत्राचा नमुना

असे प्रमाणित करण्यात येते की, मी, माझ्या आस्थापनेमध्ये अर्जदारास कंत्राटदार म्हणून कामावर ठेवलेले आहे/ कामावर ठेवण्याचे प्रस्तावित केले आहे. माझ्या आस्थापनेमध्ये, अर्जदाराने कंत्राटी कामगारांच्या रोजगाराच्या बाबतीतील संहितेच्या सर्व तरतुदी व त्याखाली केलेले नियम बंधनकारक असल्याची हमी मी देत आहे. मी अशी देखील हमी देत आहे की, कंत्राटी कामगार, अशा प्रक्रिया परीकर्म (ऑपरेशन) किंवा अन्य कामास लावले आहेत जे काम मूळ उत्पादन प्रक्रियेचे नाही.

ठिकाण:**दिनांक:****मुख्य नियोक्त्याची स्वाक्षरी.****आस्थापनेचे नाव व पत्ता**

नमुना- पंधरा
(नियम २५ (१) पहा)
अनुज्ञाप्ती प्रपत्र

अनुज्ञाप्ती क्रमांक:-----, नोंदणी क्रमांक:-----, नोंदणीची तारीख:-----.

यात यापुढे नमूद केलेल्या कार्यक्षेत्रात आस्थापना म्हणून वापर करण्यासाठी -----

-----येथे स्थित असलेल्या व नोंदणी क्रमांक----- असणाऱ्या (नियम ३ अन्वये मिळविलेल्या) -----

----- म्हणून संबोधल्या जाणाऱ्या परिसरासाठी (जागेसाठी) व्यावसायिक सुरक्षा, आरोग्य व कामाची स्थिती संहिता, २०२० याच्या तरतुदी व त्याखाली केलेले नियम यांस अधीन राहून, ----- यांना याद्वारे, अनुज्ञाप्ती देण्यात येत आहे.

अ. क्र.	दिल्याचा कालावधी	वैधतेकरिता कोणत्याही एका दिवशी काम करीत असलेल्या कंत्राटी कामगारांची /कामगारांची कमाल संख्या	शुल्क	प्रदान केल्याची तारीख	विलंबित प्रदानासाठी अधिक शुल्क	प्रदान केल्याची तारीख	अनुज्ञाप्ती देणाऱ्या प्राधिकाऱ्याची सही

दिनांक:-----

अनुज्ञाप्ती देणारा प्राधिकारी

सुधारणा:

जेव्हा सुधारणा केली ते वर्ष	कोणत्याही एका दिवशी काम करीत असलेल्या कंत्राटी कामगारांची कमाल संख्या	सुधारणा शुल्क प्रदान केल्याची तारीख	प्रदान केल्याची तारीख	अनुज्ञाप्ती देणाऱ्या प्राधिकाऱ्याची सही

जोडपत्र

हे अनुज्ञाप्ती पुढील शर्तीच्या अधीन असेल:-

- अनुज्ञाप्ती, अहस्तांतरणीय असेल.
- कोणत्याही दिवशी एखाद्या आस्थापनेमध्ये कंत्राटी कामगार म्हणून काम करीत असलेल्या कामगारांची संख्या, ... कमाल संख्येपेक्षा अधिक असणार नाही.
- या नियमांमध्ये तरतूद केली असेल ते खेरीज करून, अनुज्ञाप्ती देण्यासाठी, किंवा यथास्थिती, लायसनाचे नूतनीकरण करण्यासाठी प्रदान केलेले शुल्क परत करण्यायोग्य असणार नाही.
- (क) कंत्राटदाराने कामगारांना देय असलेले वेतनाचे दर, वेतन संहितेअन्वये विहित केलेल्या दरांपेक्षा कमी असणार नाहीत आणि जेव्हा करार, समझोता किंवा निवाडा याद्वारे दर निश्चित करण्यात आलेले असतील तेव्हा, ते, वेतन संहितेअन्वये विहित केलेल्या दरांपेक्षा कमी असणार नाहीत.
- (ख) जर कंत्राटदाराने कामावर ठेवलेले कामगार, आस्थापनेच्या मुख्य नियोक्त्याने थेट कामावर ठेवलेल्या कामगारांप्रमाणेच किंवा तत्सम प्रकारचे काम करीत असतील तर, वेतन दर, सुट्ट्या, कामाचे तास व कंत्राटदाराच्या कामगारांच्या सेवेच्या इतर शर्ती, त्याच व तत्सम प्रकारच्या कामावर आस्थापनेच्या मुख्य नियोक्त्याने थेट कामावर ठेवलेल्या कामगारांना लागू असल्याप्रमाणेच असतील. काम तत्सम प्रकारचे आहे किंवा कसे याबाबत कोणताही वाद उद्भवल्यास, प्रकरण, निरीक्षक-नि - सुविधाकाराकडे निर्दिष्ट करण्यात येईल, त्यावरील त्याचा निर्णय अंतिम असेल.
- (ग) इतर बाबतीत, वेतन दर, सुट्ट्या, कामाचे तास व कंत्राटदाराच्या कामगारांच्या सेवेच्या इतर शर्ती, ही संहिता व त्याखाली केलेले नियम यानुसार विनिर्दिष्ट केल्याप्रमाणे असतील.
- (घ) कंत्राटदार, व्यावसायिक सुरक्षा, आरोग्य व कामाची स्थिती संहिता, २०२० यानुसार कंत्राटी कामगारांना अन्य सर्व सुविधा व हक्कदारी पुरविल.
- (ङ) सर्व कंत्राटी कामगारांना, सामाजिक सुरक्षा संहिता, २०२० याच्या संबंधित तरतुदीअन्वये लागू असलेल्या प्रयुक्तीस अधीन राहून, कर्मचारी भविष्य निर्वाह निधी संघटनेचे (EPFO) आणि कर्मचारी राज्य विमा महामंडळाचे (ESIC) सदस्य करण्यात येईल.
- (च) महिला कंत्राटी कामगारांची कोणतीही लैंगिक छळवणूक करण्यात येणार नाही, ज्यामध्ये पुढील निर्धारित केलेल्या अवांछनीय लैंगिक वर्तनाचा (मग ते अप्रत्यक्षपणे केलेले असो किंवा ध्वनितपणे केलेले असो) समावेश असेल:-

(क) शरीर संबंधासाठी शारीरिक स्पर्श करणे किंवा जवळीक साधणे; किंवा

(ख) शरीर सुखाची मागणी करणे व याचना करणे; किंवा

(ग) लैंगिकतापूर्ण शेरबाजी करणे; किंवा

(घ) संभोगदर्शनचित्र असलेले साहित्य दाखविणे; किंवा

(ङ) अन्य कोणतीही लैंगिक स्वरूपाची अवांछनीय, शाब्दिक, बिगर शाब्दिक वर्तणूक करणे.

- त्या आस्थापनानेच्या कामाच्या संबंधात आंतर-राज्यीय स्थलांतरित कामगारांना कामावर ठेवणारा कंत्राटदार किंवा आस्थापनेचा नियोक्ता, कलम ६० नुसार सुविधा पुरवील आणि त्यांच्या नोकरीच्या ठिकाणापासून ते स्वग्रामापर्यंत येण्या-जाण्याच्या प्रवासासाठी संहितेच्या कलम ६१ नुसार त्यांना भाड्याची ठोक रक्कम प्रदान करील.
- कंत्राटदार, कामगारांच्या संख्येतील किंवा कामाच्या शर्तीमधील कोणताही बदल, इलेक्ट्रॉनिक पद्धतीने अनुज्ञाप्ती प्राधिकरणाला कळवील.

नमुना-15अ
(पहा कलम 119 व नियम 51)
सामायिक अनुज्ञाप्तीचे प्रपत्र

सामायिक अनुज्ञाप्ती क्र.-----नोंदणी क्र.-----

नोंदणीची तारीख-----

मे.----- यांना त्यांच्या औद्योगिक वास्तूचा वापर बिडी व सिगार बनवण्याच्या प्रयोजनार्थ जेथे-----प्रत्यक्ष कामगार + घरखेप असे एकूण-----कामगार वर्षातील कोणत्याही दिवशी नियुक्त केले जातात आणि (50 किंवा त्यापेक्षा जास्त) -----कंत्राटी कामगार वर्षातील कोणत्याही दिवशी नियुक्त केले जातात करिता ही सामायिक अनुज्ञाप्ती अदा करण्यात येत आहे. याची वैधता अनुज्ञाप्ती अदा केल्याच्या तारखेपासून उढील एक वर्षाकरिता असेल.

प्राधिकृत अधिकाऱ्याची स्वाक्षरी

नमुना- सोळा

(नियम ३४ पहा)

कंत्राटी कर्मचाऱ्यांचे अनुभवाचे प्रमाणपत्र

जे कोणी संबंधित असतील त्यांच्यासाठी
कंत्राटदाराचे / नियोक्त्याचे नाव *:
२. कंत्राटदाराचा/नियोक्त्याचा LIN/PAN क्रमांक *:
३. कंत्राटदाराचा/नियोक्त्याचा ई-मेल आयडी*:
४. कंत्राटदाराचा/नियोक्त्याचा भ्रमणध्वनी क्रमांक *:
५. कामाचे स्वरूप व स्थान:
६. मुख्य नियोक्त्याचे नाव*:
७. मुख्य नियोक्त्याचा LIN/PAN क्रमांक*:
८. मुख्य नियोक्त्याचा ई-मेल आयडी :*
९. मुख्य नियोक्त्याचा मोबाईल क्रमांक*:
१०. कामगाराचे नाव*:
११. UAN / आधार क्रमांक:
१२. मोबाईल क्रमांक :
१३. कर्मचारी नोंदवही मधील अनुक्रमांक:
१४. इमारत व इतर बांधकाम कामगार लाभार्थी म्हणून नोंदणीकृत असेल तर, मंडळाचा नोंदणी क्रमांक, तारीख व नाव:
१५. रोजगाराचा कालावधी:
१६. पदनाम:
कंत्राटदाराचा शिक्षा व स्वाक्षरी
*कृपया जे लागू नसेल ते खोडा.

नमुना-सतरा

(नियम ३९ पहा)

निर्माता व दृक्-श्राव्य कामगार यांच्यामधील करारनामा

सदर करारनामा, आज दिनांक.....महिना.....वर्ष.....
 रोजी..... येथे कार्यालय असणाऱ्या,
 मेसर्स.....(यात यापुढे ज्याचा निर्देश, "निर्माता" असा केला आहे),
 प्रथम भागात आणि दुसऱ्या भागात.....येथे
 राहणारे,श्री/श्रीमती/कुमार.....,श्री.....
 यांचा मुलगा/ मुलगी/पत्नी (यात यापुढे ज्याचा निर्देश, "दृक्-श्राव्य कामगार" असा केला आहे),
 यांच्यामध्ये करण्यात आला आहे. निर्माता व दृक्-श्राव्य कामगार या संज्ञामध्ये, त्यांचे वारस, उत्तराधिकारी,
 प्रशासक व कायदेशीर प्रतिनिधी यांचा समावेश असेल:

आता, हा करारनामा खालील प्रमाणे करण्यात आला आहे:

१. दोन्ही पक्षकार असे मान्य करतात की, या करारनाम्याचा कालावधी त्याच्या तारखेपासून ते दृक्-श्राव्य काम पूर्ण होईपर्यंत असेल आणि हा कालावधी, लागोपाठच्या महिन्यांपेक्षा अधिक असणार नाही.

२. दृक्-श्राव्य कामगार, त्याच्या पूर्वीच्या कामाच्या आवश्यकतेच्या अधीन राहून व त्याचे पुष्टीकरण केल्यावर, त्याच्या संबंधित नोकरीसाठी स्टुडिओत, त्या स्थानी, किंवा यथास्थिती, कामाच्या ठिकाणी वक्तशीरपणे आणि निर्मात्याने किंवा त्याने लिखित स्वरूपात रीतसर प्राधिकृत केलेल्या व्यक्तीने लेखी सूचना देवून त्याला उपस्थित राहण्यास भाग पाडले असेल तेव्हा, तेथे उपस्थित राहण्याचे मान्य करीत आहे.

३. उपरोक्त प्रमाणे, दृक्-श्राव्य कामगार सेवांचा विचार करून, निर्माता, सदर करारनामा स्वाक्षरी केल्यावर आगाऊ स्वरूपात प्रदेय असलेली रुपये.....(रुपये) इतकी रक्कम प्रदान करण्याचे आणि प्रदेय असलेली रुपये.....(रुपये) इतकी शिल्लक रक्कम, समान हप्त्यांमध्ये प्रदान करण्याचे मान्य करीत आहे आणि दृक्-श्राव्य कामगार, ती रक्कम मिळण्याचे मान्य करीत आहे.

४. दृक्-श्राव्य निर्मिती, निर्धारित कालावधीत पूर्ण न झाल्यास आणि निर्मात्याला दृक्-श्राव्य निर्मिती पूर्ण करण्यासाठी दृक्-श्राव्य कामगाराच्या सेवेची अद्यापही गरज असल्यास, निर्माता, निर्मिती पूर्ण होईपर्यंत, वरील खंड ३ मध्ये नमूद केले असेल त्याच रीतीने प्रदेय असलेल्या यथाप्रमाण (प्रो-रेटा) तत्वावर दृक्-श्राव्य कामगाराला अतिरिक्त मोबदला देण्याचे मान्य करीत आहे आणि दृक्-श्राव्य कामगार ती रक्कम मिळण्याचे मान्य करीत आहे.

५. दृक्-श्राव्य कामगाराचे नेमून दिलेले काम वरील खंड १ व ४ मध्ये निर्धारित केलेल्या कालावधीपेक्षा लवकर पूर्ण झाल्यास, निर्माता, दृक्-श्राव्य कामगाराचा हिशेब पूर्ण करील आणि करारनाम्याच्या रकमेची उर्वरित शिल्लक रक्कम, निर्मितीचे पुनः रेकॉर्डिंग करण्याचे काम/सेन्सॉरचे काम सुरू होण्यापूर्वी, यापैकी जे आधी घडेल त्यापूर्वी, संपूर्णपणे प्रदान करील.

६. दृक्-श्राव्य कामगार, जर तसे आवश्यक असेल तर,-

(अ) पूर्वतयारीच्या कामासाठी, स्टुडिओत, त्या स्थानी, किंवा यथास्थिती, कामाच्या ठिकाणी, पाळीच्या (शिफ्टच्या) नियोजित वेळेच्या आधी उपस्थित राहिल, आणि त्या बाबतीत, त्याला/तिला, निर्मात्याकडून अशा लवकरच्या उपस्थितीसाठी प्रति तासासाठी किंवा त्याच्या भागासाठी रुपये ---- या दराने अतिरिक्त वेतन प्रदान करण्यात येईल.

(ब) कामाच्या दिवसाच्या पलीकडे, एका तासाच्या विश्रांतीसह निरंतर काम करील आणि त्या बाबतीत, त्याला/तिला, वाढीव तास व अल्पोपाहार या दरम्यान केलेल्या कामासाठी रुपये---- या दराने अतिरिक्त वेतन प्रदान करण्यात येईल, आणि

वाहतूक सुविधा:

७. निर्माता, वाहतूक व अन्न सुविधा पुरवील किंवा रूढीनुसार किंवा निर्मात्याची व दृक्-श्राव्य कामगाराची प्रतिनिधी संघटना यांच्यामधील द्विपक्षीय करारनाम्याद्वारे निश्चित केल्याप्रमाणे, कर्तव्यावर असताना, कामावर येण्यासाठी व घरी जाण्यासाठी प्रवास भत्ता व अन्न भत्ता प्रदान करील.

८. निर्माता, जेव्हा दृक्-श्राव्य कामगाराला कार्यालयाबाहेर काम करणे आवश्यक असेल तेव्हा, सर्व प्रवास व निवास खर्च, भाडे, जेवणाचा खर्च आणि रूढीनुसार असे इतर भत्ते देखील प्रदान करील.

९. निर्माता, दृक्-श्राव्य कामगाराच्या रोजगारातून किंवा रोजगाराच्या ओघात उद्ध्वलेल्या आणि/किंवा या करारनाम्यान्वये त्याला/तिला नेमून दिलेल्या कामाच्या कालावधीत घडलेल्या अपघातामुळे झालेल्या मृत्यूसह त्याला/तिला झालेल्या कोणत्याही वैयक्तिक दुखापतीसाठी किंवा नुकसानीसाठी दृक्-श्राव्य कामगाराचा विमा उतरवील.

१०. जेव्हा निर्मात्याला, आग, दंगल, नैसर्गिक आपत्ती, सार्वजनिक प्राधिकरणाचा आदेश किंवा त्याच्या नियंत्रणाबाहेरील इतर कोणत्याही कारणामुळे दृक्-श्राव्य निर्मितीची कार्यवाही करण्यापासून प्रतिबंध झाला असेल तेव्हा,-

(अ) त्याला, निर्मिती निलंबित झाली असेल त्या बाबतीत, निर्मिती निलंबित झाल्याच्या कालावधीमध्ये या करारनाम्याची अंमलबजावणी निलंबित करण्याचा हक्क असेल. निर्माता, दृक्-श्राव्य कामगाराला अशा निलंबनाची लेखी नोटीस बजावील आणि अशी नोटीस बजावण्याच्या तारखेपर्यंतची त्याची/तिची सर्व देय रक्कम प्रदान करील. चित्रपटावर काम पुन्हा सुरू केल्यावर, हा करारनामा पुनरुज्जीवित होईल आणि त्यातील निलंबनाचा कालावधी वगळून खंड १ मध्ये विनिर्दिष्ट केलेल्या कालावधीसाठी तो वैध राहील; किंवा

(ब) निर्मिती पूर्णपणे बंद झाल्यास अशा बाबतीत, निर्मिती बंद झाल्यापासून हा करारनामा समाप्त करण्याचा त्याला हक्क असेल. निर्माता, दृक्-श्राव्य कामगाराला अशा समाप्तीची लेखी नोटीस बजावील आणि समाप्तीच्या वेळेपर्यंतची दृक्-श्राव्य कामगाराला देय असलेली सर्व रक्कम प्रदान करील.

११. जर दृक्-श्राव्य कामगाराच्या कर्तव्यांचे पालन करण्याशी संबंधित असलेली गैरवर्तणूक किंवा या करारनाम्यान्वये आवश्यक असलेल्या सेवा पार पाडण्याची त्याची/तिची इच्छा नसल्याचे कारण या व्यतिरिक्त अन्य कारणासाठी निर्मात्याची, करारनाम्याची मुदत संपण्यापूर्वी हा करारनामा समाप्त करण्याची इच्छा असेल तर, करारनाम्याच्या विनिर्दिष्ट केलेल्या रकमेतील शिलक रक्कम प्रदान केल्यावरच केवळ तसे करण्याचा निर्मात्याला हक्क असेल. दृक्-श्राव्य कामगाराला असे प्रदान केल्यानंतरच केवळ, निर्मात्याला, त्याच्या/तिच्या जागी दुसऱ्या दृक्-श्राव्य कामगाराला नियुक्त करण्याचा हक्क असेल.

१२. निर्मात्याला, दृक्-श्राव्य कामगाराच्या कर्तव्यांचे पालन करण्याशी संबंधित असलेली गैरवर्तणूक किंवा या करारनाम्यान्वये आवश्यक असलेल्या सेवा पार पाडण्याची त्याची/तिची इच्छा नसल्याच्या कारणास्तव, दृक्-श्राव्य कामगाराचे दृक्-श्राव्य कामांमधील एकूण काम आणि हा करारनामा समाप्त होण्याच्या तारखेपर्यंत त्याने/तिने पूर्ण केलेले काम विचारात घेऊन, गणना केलेली समाप्तीच्या वेळी देय असलेली रक्कम, दृक्-श्राव्य कामगाराला प्रदान केल्यावर, हा करारनामा समाप्त करण्याचा हक्क असेल. दृक्-श्राव्य कामगाराविरुद्ध

निर्मात्याने केलेले आरोप, अनुक्रमे, निर्मात्याच्या संघटनेच्या व दृक्-श्राव्य कामगाराच्या संघटनेच्या समसमान संख्येतील प्रतिनिधींचा समावेश असलेल्या मंचासमोर सिद्ध केल्याशिवाय, या खंडान्वये करारनामा समाप्त केला जाणार नाही. मंचाचा निर्णय दोन्ही पक्षांवर बंधनकारक असेल. मंचाने असे समाप्त करण्याच्या बाजूने निर्णय दिल्यानंतर आणि दृक्-श्राव्य कामगाराला त्याची सर्व देय रक्कम प्रदान करण्यात आल्यानंतरच केवळ निर्माता, या करारनाम्याच्या कामासाठी दुसऱ्या दृक्-श्राव्य कामगाराला कामावर ठेवू शकतो.

१३. हा करारनामा अकाली समाप्त केल्यास अशा बाबतीत, दृक्-श्राव्य कामगाराचे काम, दृक्-श्राव्य कामामध्ये ठेवायचे की नाही हे निर्मात्याचे मत असेल आणि त्याच वेळी, त्याचे/तिचे नाव चित्रपटाच्या क्रेडिट शीर्षावर (टायटलवर) द्यावे की नाही हे दृक्-श्राव्य कामगाराचे मत असेल.

१४. निर्मात्याला, स्क्रीनवरील दृक्-श्राव्य कामगाराचे व्यक्तिमत्त्व, त्याचे कपडे, मेकअप व केस-स्टाइल प्रदर्शित करण्याची पद्धत ठरवण्याचा हक्क असेल आणि दृक्-श्राव्य कामगार, या संबंधातील निर्मात्याच्या निर्देशाचे पूर्णपणे व स्वेच्छेने पालन करील. परंतु, याबाबतीतील निर्मात्याच्या शर्ती, दृक्-श्राव्य कामगाराला अधिसूचित करण्यात आला पाहिजे व त्याने/ तिने त्या स्वीकारल्या पाहिजे.

१५. दृक्-श्राव्य कामगार यास सहमत आहे की, तो/ती, त्याच्या/तिच्या सर्वोत्कृष्ट क्षमतेनुसार त्याच्या/तिच्या सेवा निर्माता किंवा त्याच्या सांगण्यावरून, दृक्-श्राव्य निर्देशक निर्देशित करील अशा रीतीने देईल आणि चित्रपटाच्या निर्मितीसाठी त्याला ज्या देण्यात येतील अशा सर्व वाजवी सूचनांचे तो/ती पालन करील.

१६. दृक्-श्राव्य कामगाराला बाहेरील ठिकाणी काम करणे आवश्यक असते तेव्हा, निर्माता, त्याला सर्व प्रवास व निवास खर्च, भाडे, जेवणाचा खर्च आणि रूढीप्रमाणे असतील असे इतर भत्ते देखील प्रदान करील.

१७. निर्माता, दृक्-श्राव्य कामगाराच्या रोजगारातून किंवा रोजगाराच्या ओघात उद्ध्वलेल्या आणि/किंवा या करारनाम्यान्वये त्याला/तिला नेमून दिलेल्या कामाच्या कालावधीत घडलेल्या अपघातामुळे झालेल्या मृत्यूसह त्याला/तिला झालेल्या कोणत्याही वैयक्तिक दुखापतीसाठी किंवा नुकसानीसाठी दृक्-श्राव्य कामगाराचा विमा उतरवील.

१८. जेव्हा निर्मात्याला, आग, दंगल, नैसर्गिक आपत्ती, सार्वजनिक प्राधिकरणाचा आदेश किंवा त्याच्या नियंत्रणाबाहेरील इतर कोणत्याही कारणामुळे दृक्-श्राव्य निर्मितीची कार्यवाही करण्यापासून प्रतिबंध झाला असेल तेव्हा,-

(क) त्याला, निर्मिती निलंबित झाली असेल त्या बाबतीत, निर्मिती निलंबित झाल्याच्या कालावधीमध्ये या करारनाम्याची अंमलबजावणी निलंबित करण्याचा हक्क असेल. निर्माता, दृक्-श्राव्य कामगाराला अशा निलंबनाची लेखी नोटीस बजावील आणि अशी नोटीस बजावण्याच्या तारखेपर्यंतची त्याची/तिची सर्व देय रक्कम प्रदान करील. चित्रपटावर काम पुन्हा सुरू केल्यावर, हा करारनामा पुनरुज्जीवित होईल आणि त्यातील निलंबनाचा कालावधी वगळून खंड १ मध्ये विनिर्दिष्ट केलेल्या कालावधीसाठी तो वैध राहील; किंवा

(ख) निर्मिती पूर्णपणे बंद झाल्यास अशा बाबतीत, निर्मिती बंद झाल्यापासून हा कारनामा समाप्त करण्याचा त्याला हक्क असेल. निर्माता, दृक्-श्राव्य कामगाराला अशा समाप्तीची लेखी नोटीस बजावील आणि समाप्तीच्या वेळेपर्यंतची दृक्-श्राव्य कामगाराला देय असलेली सर्व रक्कम प्रदान करील.

१९. जर दृक्-श्राव्य कामगाराच्या कर्तव्यांचे पालन करण्याशी संबंधित असलेली गैरवर्तणूक किंवा या करारनाम्यान्वये आवश्यक असलेल्या सेवा पार पाडण्याची त्याची/तिची इच्छा नसल्याचे कारण या व्यतिरिक्त अन्य कारणासाठी निर्मात्याची, करारनाम्याची मुदत संपण्यापूर्वी हा करारनामा समाप्त करण्याची इच्छा असेल तर, करारनाम्याच्या विनिर्दिष्ट केलेल्या रकमेतील शिलक रक्कम प्रदान केल्यावरच केवळ तसे करण्याचा निर्मात्याला हक्क असेल दृक्-श्राव्य कामगाराला असे प्रदान केल्यानंतरच केवळ, निर्मात्याला, त्याच्या/तिच्या जागी दुसऱ्या दृक्-श्राव्य कामगाराला नियुक्त करण्याचा हक्क असेल.

२०. निर्मात्याला, दृक्-श्राव्य कामगाराच्या कर्तव्यांचे पालन करण्याशी संबंधित असलेली गैरवर्तणूक किंवा या करारनाम्यान्वये आवश्यक असलेल्या सेवा पार पाडण्याची त्याची/तिची इच्छा नसल्याच्या कारणास्तव, दृक्-श्राव्य कामगाराचे दृक्-श्राव्य कामांमधील एकूण काम आणि हा करारनामा समाप्त होण्याच्या तारखेपर्यंत त्याने/तिने पूर्ण केलेले काम विचारात घेऊन, गणना केलेली समाप्तीच्या वेळी देय असलेली रक्कम, दृक्-श्राव्य कामगाराला प्रदान केल्यावर, हा करारनामा समाप्त करण्याचा हक्क असेल. दृक्-श्राव्य कामगाराविरुद्ध निर्मात्याने केलेले आरोप, अनुक्रमे, निर्मात्याच्या संघटनेच्या व दृक्-श्राव्य कामगाराच्या संघटनेच्या समसमान संख्येतील प्रतिनिधींचा समावेश असलेल्या मंचासमोर सिद्ध केल्याशिवाय, या खंडान्वये करारनामा समाप्त केला जाणार नाही. मंचाचा निर्णय दोन्ही पक्षांवर बंधनकारक असेल. मंचाने असे समाप्त करण्याच्या बाजूने निर्णय दिल्यानंतर आणि दृक्-श्राव्य कामगाराला त्याची सर्व देय रक्कम प्रदान करण्यात आल्यानंतरच केवळ निर्माता, या करारनाम्याच्या कामासाठी दुसऱ्या दृक्-श्राव्य कामगाराला कामावर ठेवू शकतो.

२१. हा करारनामा अकाली समाप्त केल्यास अशा बाबतीत, दृक्-श्राव्य कामगाराचे काम, दृक्-श्राव्य कामा मध्ये ठेवायचे की नाही हे निर्मात्याचे मत असेल आणि त्याच वेळी, त्याचे/तिचे नाव चित्रपटाच्या क्रेडिट शीर्षावर (टायटलवर) द्यावे की नाही हे दृक्-श्राव्य कामगाराचे मत असेल.

२२. निर्मात्याला, स्क्रीनवरील दृक्-श्राव्य कामगाराचे व्यक्तिमत्त्व, त्याचे कपडे, मेकअप व केस-स्टाइल प्रदर्शित करण्याची पद्धत ठरवण्याचा हक्क असेल आणि दृक्-श्राव्य कामगार, या संबंधातील निर्मात्याच्या निर्देशाचे पूर्णपणे व स्वेच्छेने पालन करील. परंतु याबाबतीतील निर्मात्याच्या शर्ती, दृक्-श्राव्य कामगाराला अधिसूचित करण्यात आला पाहिजे व त्याने/ तिने त्या स्वीकारल्या पाहिजे.

२३. दृक्-श्राव्य कामगार यास सहमत आहे की, तो/ती, त्याच्या/तिच्या सर्वोत्कृष्ट क्षमतेनुसार त्याच्या/तिच्या सेवा निर्माता किंवा त्याच्या सांगण्यावरून, दृक्-श्राव्य संचालक निर्देशित करील अशा रीतीने देईल आणि चित्रपटाच्या निर्मितीसाठी त्याला ज्या देण्यात येतील अशा सर्व वाजवी सूचनांचे तो/ती पालन करील.

२४. दृक्-श्राव्य कामगार, स्टुडिओ, स्थान, किंवा यथास्थिती, कामाचे ठिकाण यांच्या सर्व नियमांचे पालन करील.

२५. निर्माता, दृक्-श्राव्य कामगाराच्या लेखी संमतीशिवाय, या करारनाम्याचा लाभ इतर कोणत्याही व्यक्तीला अभिहस्तांकित किंवा हस्तांतरित करणार नाही.

२६. कर्मचारी भविष्य निर्वाह निधी व संकीर्ण तरतुदी अधिनियम, १९५२ याच्या तरतुदी, या करारनाम्याला लागू असतील.

२७. निर्माता, दृक्-श्राव्य कामगाराच्या पूर्वपरवानगीशिवाय, या करारनाम्याखालील दृक्श्राव्य कामाव्यतिरिक्त कोणत्याही चित्रपटात दृक्-श्राव्य कामगाराचे काम वापरणार नाही.

पक्षकारांनी, एकमेकांच्या उपस्थितीत आणि साक्षीदारांच्या उपस्थितीत वर नमूद केलेल्या दिवस, महिना व वर्षी, या करारनाम्यावर त्यांच्या स्वाक्षऱ्या केल्या आहेत.

निर्मात्याचे नाव:

१. साक्षीदार:

पत्ता:

दृक्-श्राव्य कामगाराचे नाव:

२. साक्षीदार:

पत्ता:

नमुना- अठरा

(नियम ४२ पहा)

_____ रोजी सुरू होणाऱ्या वित्तीय वर्षाकरिता अनुज्ञाप्ती देण्यासाठी किंवा अनुज्ञाप्तीचे नूतनीकरण करण्यासाठी ऑनलाइन अर्ज

१. औद्योगिक वास्तुचे पूर्ण नाव:-

२. (एक) टपालाचा पूर्ण पत्ता व औद्योगिक परिसराची परिस्थिती:-

(दोन) ज्या पत्त्यावर औद्योगिक परिसराशी संबंधित पत्रव्यवहार पाठवण्यात येईल तो पूर्ण पत्ता:-

३. रोजी सुरू होणाऱ्या वित्तीय वर्षामध्ये कोणत्याही दिवशी काम करण्याचे प्रस्तावित असलेल्या कर्मचाऱ्यांची कमाल संख्या:-

४. या अधिनियमाच्या प्रयोजनांसाठी जी नियोक्ता असेल त्या व्यक्तीचे पूर्ण नाव व निवासाचा पत्ता:-

५. जर नियोक्ता, कलम १०९ च्या स्पष्टीकरणाच्या अर्थानुसार कंपनी असेल तर, संचालक, भागीदार किंवा कंपनीचा प्रभारी व जबाबदार व्यक्ती यांचे पूर्ण नाव नमूद करा. (शेवटची टीप १ पहा).

६. नियोक्त्याची आर्थिक संसाधने, उदा. जंगम व स्थावर मालमत्तांचे तपशील व मूल्य, बँक संदर्भ, आयकर निर्धारण.

७. नियोक्ता ट्रेड व मर्चेन्डायझ मार्क्स अधिनियम, १९५८ अन्वये नोंदणीकृत ट्रेडमार्क धारक आहे किंवा कसे.

८. -----रोजी संपणाऱ्या मागील आर्थिक वर्षात, औद्योगिक परिसरात उत्पादित केलेल्या बिडी किंवा सिगार किंवा दोन्हीचे मूल्य:-

९. उद्योगातील अर्जदाराचा पूर्वीचा अनुभव.

१०. औद्योगिक वास्तुची प्रस्तावित साइट ही, कोणत्याही विद्यमान औद्योगिक परिसराच्या साइटचा फेरबदल आहे किंवा कसे आणि तसे असल्यास, अशा फेरबदलाची कारणे.

११. अर्जाच्या तारखेच्या लगत पूर्वीच्या बारा महिन्यांच्या कालावधीत अर्जदाराने कोणताही औद्योगिक वास्तु बंद केली होती किंवा कसे आणि असल्यास, त्याची कारणे.

१२. तंबाखू मिळवण्याचे स्रोत:-

१३. अर्जदाराने उत्पादित केलेल्या बीडी किंवा सिगार किंवा दोन्ही विक्री करण्यात येईल आणि स्वतः किंवा मालकाद्वारे किंवा ट्रेड आणि मर्चेडाईज मार्क्स अधिनियम, १९५८ खालील नोंदणीकृत ट्रेड मार्कच्या नोंदणीकृत वापरकर्त्याद्वारे किंवा इतर कोणत्याही व्यक्तीद्वारे चिन्हांकित करण्यात येईल किंवा कसे.

१४. परिसरांच्या योजना संलग्न आहेत किंवा कसे.

तथापि, अनुज्ञाप्तीचा अर्ज, एकतर कंत्राटदाराद्वारे किंवा नियोक्त्याद्वारे केला जाऊ शकतो.

टीप- १: जेव्हा औद्योगिक वास्तु, उपरोक्त कंपनीसह अन्य व्यक्ती यांच्यासाठी किंवा त्यांच्यावतीने एखाद्या कंत्राटदाराद्वारे चालविला जात असेल तेव्हा, उक्त इतर व्यक्ती किंवा कंपनी, या अधिनियमाखालील नियोक्ता असेल तर, नमुन्यामध्ये नियोक्त्यासाठी दाखल करावयाचा तपशील, अशा व्यक्तीच्या संबंधातील असावा.

टीप- २: जर बाब ५ समोर नाव असलेली कोणतीही व्यक्ती अज्ञान असेल तर, तशी वस्तुस्थिती स्पष्टपणे नमूद करण्यात येईल.

मी याद्वारे असे घोषित करतो की, मी सादर केलेला वरील तपशील, माझ्या माहितीनुसार व विश्वासाप्रमाणे अचूक आहे.

तारीख:

अर्जदाराची स्वाक्षरी

नमुना- एकोणीस
(नियम ४२(ख) पहा)
नूतनीकरणाची नोंद

नूतनीकरणाची तारीख	अधिक नसणाऱ्या कर्मचाऱ्यांच्या संख्येकरिता	नूतनीकरणासाठी प्रदान केलेले शुल्क	समाप्तीची तारीख
(१)	(२)	(३)	(४)
१. २. ३. ४.			

नमुना- वीस
(नियम ४४(१) पहा)
बिडी व सिगार अनुज्ञाप्ती

शुल्क रु.

नोंदणी क्रमांक.

नमूद अटींना अधीन राहून याद्वारे मी-----यांना अनुज्ञाप्ती प्रदान करण्यात येत आहे. जी खाली विहित केलेल्या औद्योगिक वास्तु करीताच असेल आणि जेथे -----पेक्षा जास्त कामगार वर्ष----- पासून कोणत्याही कामाकरिता नसतील.

ही अनुज्ञाप्ती, ३१ मार्चपर्यंत अंमलात असेल.

औद्योगिक परिसराचे नाव:

औद्योगिक वास्तुची स्थिती (ज्यामध्ये उत्पादन केले जाते तो औद्योगिक वास्तुचा भाग, विशेषकरून नमूद करण्यात येईल):

तारीख:.....

सक्षम प्राधिकाऱ्याची स्वाक्षरी व शिक्का.

तारीख:.....

सक्षम प्राधिकाऱ्याची स्वाक्षरी व शिक्का.

जोडपत्र

ही अनुज्ञाप्ती , पुढील शर्तीच्या अधीन आहे:-

१. उत्पादन प्रक्रिया, अनुज्ञाप्तीमधील प्रयोजनार्थ विनिर्दिष्ट केलेल्या औद्योगिक वास्तुच्या नमूद भागातच केवळ करण्यात येईल.

२. औद्योगिक वास्तुत काम करीत असलेल्या कर्मचाऱ्यांची कमाल संख्या, कोणत्याही दिवशी अनुज्ञाप्तीमध्ये विनिर्दिष्ट केलेल्या संख्येपेक्षा अधिक असणार नाही.

३. अनुज्ञाप्तीमध्ये विनिर्दिष्ट न केलेली उर्जेवर चालणारी यंत्रसामग्री परिसरातील उत्पादन प्रक्रियेत वापरली जाणार नाहीत.

४. सक्षम प्राधिकाऱ्याच्या लेखी पूर्वपरवानगीखेरीज, औद्योगिक वास्तुचा विस्तार केला जाणार नाही आणि तशाच परवानगीखेरीज, अशा जागेवरील कोणत्याही इमारतीत संरचनात्मक फेरबदल केले जाणार नाहीत.

५. अनुज्ञाप्ती, हस्तांतरणीय असणार नाही.

६. अनुज्ञाप्तीधारकाच्या वारसांचा किंवा कायदेशीर प्रतिनिधींचा, ही अनुज्ञाप्ती नियमित चालू ठेवण्यावर कोणताही दावा सांगणार नाही, आणि अनुज्ञाप्तीधारकाचा मृत्यू झाल्यास, त्याच्या वारसाला किंवा कायदेशीर प्रतिनिधीला, ज्या अटींसाठी अनुज्ञाप्ती देण्यात आली आहे त्या अटींच्या समाप्त न झालेल्या कालावधीसाठी अनुज्ञाप्तीचा लाभ मिळण्यासाठी अनुज्ञाप्ती देणे किंवा न देणे हे पूर्णपणे सक्षम प्राधिकाऱ्याचा स्वेच्छा अधिकार असेल. जर मयत अनुज्ञाप्तीधारकाच्या वारसाला किंवा कायदेशीर प्रतिनिधीला अनुज्ञाप्तीचा कालावधी लागू होण्याची परवानगी दिली असेल तर, सक्षम प्राधिकाऱ्याकडून त्याच्या अनुज्ञाप्तीवर अशा वारसाचे किंवा कायदेशीर प्रतिनिधीचे तशा आशयाची नोंद घ्यावी लागेल.

नमुना - एकवीस

(नियम ४७(१) पहा)

**बिडीची पाने ओली करण्याच्या किंवा कापण्याच्या प्रयोजनार्थ बिडीची पाने पुरविण्याच्या परवानगीसाठी
अर्ज**

प्रति,

अतिरिक्त कामगार आयुक्त/

उप कामगार आयुक्त

_____ विभाग, _____

विषय- औद्योगिक परिसराच्या बाहेर बिडीची पाने ओली करण्याच्या किंवा कापण्याच्या प्रयोजनार्थ
बिडीची पाने पुरविण्याच्या परवानगीसाठी अर्ज.

महोदय,

मी याद्वारे असे घोषित करतो की, जोडपत्र - ड मध्ये नमूद केलेले पुढील कर्मचारी हे, माझे कर्मचारी असून त्यांना मी माझ्या औद्योगिक परिसराच्या बाहेर कच्ची बिडीची पाने ओली करण्याच्या, कापण्याच्या व तयार करण्याच्या प्रयोजनार्थ बिडीची पाने देईल. मी याद्वारे, प्राधिकृत अधिकाऱ्यांना अशी विनंती करतो की, माझ्या वतीने, खाली नमूद केलेल्या कर्मचार्यांना, माझ्या औद्योगिक परिसराच्या बाहेर बिडीची पाने घेण्याची परवानगी द्यावी. शासनाने घालून दिलेल्या सर्व अटींचे व शर्तीचे मी पालन करील.

नियोक्त्याची स्वाक्षरी.

नमुना- बावीस

(नियम ४९ पहा)

बाहेरील कामाचा अभिलेख

औद्योगिक वास्तु बाहेरील कामासाठी परवानगी दिल्याचा क्रमांक व दिनांक _____

अ. क्र.	दिनांक	कर्मचाऱ्याचे नाव व पत्ता	कामाचे स्वरूप	औद्योगिक वास्तु बाहेर(युनिट) पाने ओली करण्यासाठी किंवा कापण्यासाठी दिलेल्या बिडी पानांचे प्रमाण	जेथे बाहेरील काम करण्यास परवानगी दिली होती ते ठिकाण किंवा ठिकाणे	शेरा

जोडपत्र - अ

(नियम-३(१)(दोन) पहा)

मुख्य कार्यामध्ये कंत्राटी कामगारांना कामावर लावलेले नसल्याबाबत आस्थापनेच्या नाममुद्रित पत्रावरील हमी

मी, _____ वय _____ वर्ष,
_____ हे पद धारण करत असून, याद्वारे, माझ्या
मेसर्स _____ या कंपनीच्या/उद्योगाच्या वतीने, मला असे घोषित
करण्यास प्राधिकृत करण्यात आले आहे की, जेथे आम्ही कायमस्वरूपी कामगारांना कामावर ठेवण्यास
बांधील आहोत अशा आमच्या मुख्य उत्पादन कार्यामध्ये आम्ही कोणत्याही परिस्थितीत कंत्राटी कामगार
कामावर ठेवणार नाही.

आम्हाला हे देखील माहित आहे की, जर आम्ही आमच्या मुख्य उत्पादन कार्यात कंत्राटी कामगारांना
कामावर ठेवले तर, आमचे नोंदणी प्रमाणपत्र रद्द केले जाईल आणि आम्ही दंडात्मक कारवाईसाठी पात्र असू.
म्हणून, आम्ही प्राधिकरणाला अशी हमी देतो की, आम्ही कळत किंवा नकळत आमच्या मुख्य उत्पादन कार्यात
कंत्राटी कामगारांना कामावर ठेवणार नाही.

तारीख-

ठिकाण-

(नाव)

शिका व स्वाक्षरी

जोडपत्र - ब

(नियम ३(१)(तीन)(क) व ४१(२)(ख) पहा)

स्वयं-घोषणापत्र

अर्जदाराचे छायाचित्र

मी, _____, _____ चा

मुलगा/मुलगी, _____ वय

व्यवसाय _____, राहणार _____

_____, UID क्र. _____, याद्वारे, असे घोषित करतो की,

वर पुरवलेली माहिती, माझे वैयक्तिक ज्ञान, माहिती व विश्वास यानुसार खरी व अचूक आहे. खोटी माहिती देण्याच्या परिणामांची मला पूर्णपणे जाणीव आहे. जर माहिती खोटी असल्याचे आढळून आल्यास, मी, भारतीय दंड संहितेन्वये आणि/किंवा त्यासाठी लागू असलेल्या इतर कोणत्याही कायद्यांन्वये खटला भरण्यासाठी व शिक्षेसाठी पात्र असेल.

ठिकाण: _____

अर्जदाराची स्वाक्षरी: _____

तारीख: _____

अर्जदाराचे नाव: _____

जोडपत्र - क

(नियम ३(१)(तीन)(ख) व ४१(२)(ग) पहा)

स्वयं-साक्षांकनासाठी स्वयं-घोषणापत्र

(अर्जदाराचे
छायाचित्र)

मी, _____, _____ चा
मुलगा/मुलगी, _____ वय, व्यवसाय _____,
राहणार _____, UID
क्र. _____,

याद्वारे, असे घोषित करतो की, मी साक्षांकित केलेल्या प्रती, मूळ दस्तऐवजांच्या सत्य प्रती आहेत. जर या
प्रती खोट्या असल्याचे आढळून आले तर, मी, भारतीय दंड संहितेन्वये आणि/किंवा त्यासाठी लागू असलेल्या
इतर कोणत्याही कायद्यांन्वये खटला भरण्यासाठी व शिक्षेसाठी पात्र असेल या वस्तुस्थितीची मला चांगली
जाणीव आहे.

.

ठिकाण: _____

अर्जदाराची स्वाक्षरी: _____

तारीख: _____

अर्जदाराचे नाव: _____

जोडपत्र - ड

(नियम ४७(२) पहा)

औद्योगिक परिसराच्या बाहेर बिडीची पाने ओली करण्याच्या किंवा कापण्याच्या प्रयोजनार्थ बिडीची पाने पुरविण्याची परवानगी मागणाऱ्या कर्मचाऱ्यांची यादी

अ. क्र.	कर्मचाऱ्याचे नाव व पत्ता	लिंग (पुरुष/स्त्री /तृतीयपंथी)	कर्मचाऱ्याचे वय	परवानगीचा कालावधी (महिना व वर्ष)	
				पासून	पर्यंत

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

शासनाचे प्रधान सचिव.

In pursuance of clause (3) of article 348 of the Constitution of India, the following translation in English of the Government Notification, No. O.S.H.-2021/C.R.29(Part-II)/LABOUR-9 dated:18th July, 2022 published in the *Maharashtra Government Gazette*, Part 1-L, Extra Ordinary is hereby published under the authority of the Governor.

By order and in the name of the Governor of Maharashtra.

DR. SHRIKANT L. PULKUNDWAR,
Deputy Secretary to
Government of Maharashtra

INDUSTRIES, ENERGY AND LABOUR DEPARTMENT

Madam Kama Marg, Mantralaya, Mumbai 400 032, Dated 18th July, 2022.

NOTIFICATION

OCCUPATIONAL SAFETY, HEALTH AND WORKING CONDITIONS CODE, 2020.

No. O.S.H.-2021/C.R.29(Part-II)/LABOUR-9.—The following draft of rules which the Government of Maharashtra, proposes to make it exercise of the powers conferred by sections 133 and 135 of the Occupational Safety, Health and Working Conditions Code, 2020 (37 of 2020) read with section 24 of the General Clauses Act, 1897 (10 of 1897) and of all other powers enabling it in that behalf and in supersession of the Working Journalists (Conditions of Service) and Miscellaneous Provisions Rules, 1957 made under the Working Journalists (Conditions of Service) and Miscellaneous Provisions Act, 1955 (45 of 1955), the Motor Transport Workers Rules, 1962 made under the Motor Transport Workers Act, 1961 (27 of 1961), Beedi and Cigar Workers (Conditions of Employment) Rules, 1968 made under the Beedi and Cigar Workers (Conditions of Employment) Act, 1966 (32 of 1966), the Contract Labour (Regulation and Abolition) Central Rules, 1971 made under the Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970 (37 of 1970), the Sales Promotion Employees (Conditions of Service) Rules, 1976 made under the Sales Promotion Employees (Conditions of Service) Act, 1976 (11 of 1976), the Inter-State Migrant Workmen (Regulation and Employment and Conditions of Service) Central Rules, 1979 made under the Inter-State Migrant Workmen (Regulation of Employment and Conditions of Service) Act, 1979 (30 of 1979), the Cine-Workers and Cinema Theatre Workers (Regulation of Employment) Rules, 1984 made under the Cine-Workers and Cinema Theatre Workers (Regulation of Employment) Act, 1981 (50 of 1981) and the Building and Other Construction Workers (Regulation of Employment and Condition of Services) Rules, 1998 made under the Building and Other Construction Workers' (Regulation of Employment and Conditions of Service) Act, 1996 (27 of 1996), is hereby published as required by sub-section (1) of section 133 and sub-section (1) of section 135 of the said Code, for the information of all persons likely to be affected thereby; and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration by Government of Maharashtra, after the expiry of forty-five days from the date of publication of this notification in the *Maharashtra Government Gazette*.

2. Any objection or suggestion, which may be received by Labour Commissioner Maharashtra State, C-20, Block E, Bandra-Kurla Complex, Bandra East, Mumbai-400051 or on email mahalabourcommr@gmail.com , from any person with respect to the said draft before the expiry of the above mentioned period, will be considered by the Government.

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

DR. SHRIKANT L. PULKUNDWAR,
Deputy Secretary to Government.

DRAFT RULES**CHAPTER – I****PRELIMINARY****1. *Short title, extent and commencement-***

(1) These rules may be called the Maharashtra Occupational Safety, Health and Working Conditions (Labour) Rules, 2022.

(2) They extend to the whole of the State of Maharashtra.

(3) They shall come into force on the date of their final publication in the *Official Gazette*.

2. *Definitions: (1)* In these rules, unless the context otherwise requires,-

(a) “Appellate Officer” means officer as notified by Government of Maharashtra under section 4 of the Code;

(b) “Board” means the Maharashtra Occupational Safety and Health Advisory (Labour) Board constituted under section 17 of the Code;

(c) “Central Labour Codes” means Occupational Safety, Health and Working Conditions Code, 2020; Code on Social Security, 2020; Industrial Relations Code, 2020 and Code on Wages, 2019;

(d) “Code” means the Occupational Safety, Health and Working Conditions Code, 2020 (Central Act No. 27 of 2020);

(e) “Forms” means prescribed Forms appended to these rules;

(f) “Government” or “State Government” means the Government of Maharashtra;

(g) “Manager” means the person responsible to the employer or occupier for the working of the establishment for the purposes of the Code;

- (h) “Portal” means a portal of the State Government;
 - (i) “Quarter” means the period of three consecutive months beginning on the 1st day of January, the 1st day of April, the 1st day of July or the 1st day of October;
 - (j) “Registering Officer” means registering officer of Labour Department appointed by the State Government for purpose of these rules;
 - (k) “section” means the section of the Code;
 - (l) “Year” means the period of twelve months beginning from 1st day of January in any year.
- (2) The words and expressions used in these rules but not defined therein, but defined in the Code, shall have the respective meanings as assigned to them in the Code.

CHAPTER II

REGISTRATION

3. *Application for registration under section 3.- (1) (i)* The employer seeking registration for an establishment of Building and other construction work, Cine work (Audio visual work), Motor transport work and the Contract labour establishment and other commercial establishments not already registered, shall apply electronically in Form-I, to the registering officer of the area in which the establishment sought to be registered is located. The Form shall be signed digitally on the portal. The applicant shall be responsible for veracity of all information submitted in the application.

(ii) Every application shall be accompanied by an undertaking in Annexure-A on company's letter head duly signed by the employer or occupier or owner regarding the matter about non-engagement of contract labourers in core activity of the establishment and he shall upload the same on the portal.

(iii) Every online application of the registration shall be accompanied by,-

(a) Self-Declaration in Annexure-B;

(b) Self-Declaration for Self Attestation in Annexure-C.

(iv) The Permanent Account Number (PAN) of the applicant or Tax Deduction Account Number (TAN) of the establishment allotted under the Income Tax Act, 1961 or any other unique number allotted to the establishment under any other Act for the time being in force or any other particular furnished in the Form, may be verified online.

(2) Fees for registration-(i) If the number of employees proposed to be employed in the establishment on any day, then fees to be paid through e-payment for the grant of a certificate of registration under this rule shall be given in the following table, namely:-

TABLE

Sr.No	Number of Employees	Fees
1	Up to 49	Rs. 500
2	50 to 99	Rs. 1000
3	100 to 299	Rs. 5000
4	300 and above	Rs. 10000

(ii) Late Fees :- Where an employer has not submitted his application for registration within sixty days as required under sub-section (1) of section 3, he shall submit the application for registration along with late fee as given in the following table, namely:-

TABLE

Sr.No.	Period of delay	Percentage of fees
1	Up to 30 days	25%
2	Up to 60 days	50%
3	Up to 90 days	75%
4	Beyond 91 days	100%

(3) (i) The certificate of registration shall be issued in Form-II, electronically immediately if the application is complete in all respect but not later than seven days from the date of submission of complete application, failing which such establishment shall be deemed to have been registered and the certificate of

registration shall be auto generated.

(ii) The certificate of registration shall be non-transferable and a copy of the certificate of registration shall be displayed in the premises of the establishment at the conspicuous place in hard copy or electronically.

(4) The registering officer under the Code may direct the employer who fails to comply with the requirements of sub-rule (1), to do so within the time stated therein and such employer shall, thereupon comply with the instruction issued by the officer in this behalf.

(5) The employer in respect of establishment already registered under the Buildings and Other Construction Workers (Regulation of Employment and Condition of Services) Act, 1996, the Interstate Migrant Workmen (Regulation of Employment and Condition of Services) Act, 1979, the Beedi and Cigar Workers (Conditions of Employment) Act, 1956, the Motor Transport Workers Act, 1961 and the Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970, for the time being in force shall, apply electronically on the portal within six months from the date on which the Code shall come into force.

(6) The employer shall quote the Registration Number on all documents prepared or completed by him in connection with the Code or Rules or Regulations or Scheme, as the case may be, and in all correspondence with the office concerned.

(7) Any change in the ownership, management or any particulars furnished in the Registration Form submitted on the specified portal shall be updated on the portal by occupier within thirty days of such change.

(8) The employer of an establishment to which the provisions of the Code apply and whose business activities are in process of closure, may apply for cancellation of registration online on the portal after giving complete details of the dues payable under the Central Labour Codes and rules made thereunder:

Provided that, no such application for cancellation of registration shall be entertained unless the occupier has furnished all statutory returns, paid all statutory dues under the Central labour Codes and any other Central and State labour law in force in accordance with the law applicable for the time being and submitted a self-certification to that effect along with the application.

(9) The registering officer shall maintain a Register of Establishment electronically in Form-III showing the particulars of establishment in relation to which certificate of registration have been issued by him.

4. *Notice of commencement or cessation of operation under section 5.*- The employer of every establishment shall before thirty days of the commencement or cessation of operations, as the case may be, submit the information to the Inspector-cum-Facilitator and registering officer having jurisdiction in Form-IV electronically, and the notice of cessation of operation shall be enclosed with a certificate that the payment of all statutory dues to the workers / employees employed in the establishment have been made. The Form-IV shall be auto – shared to regional offices of Employee Providend Fund Organisation (EPFO) and Employee State Insurance Corporation (ESIC).

CHAPTER-III

DUTIES OF EMPLOYER AND EMPLOYEE

5. *Letter of appointment to employee under clause (f) of sub-section (1) of section 6.*- No employee shall be employed in any establishment unless he has been issued a letter of appointment in Form-V:

Provided that, an employee who has not been issued an appointment letter containing the required particulars, shall be issued an appointment letter within three months of coming into force of these rules.

6. *Notice of accidents and dangerous occurrences under sub-section (1) of section 10 and section 11.*- (1) Where at any place in an establishment which is building or other construction work, an accident or dangerous occurrence occurs which results in the death of any person (fatal accident), the employer or occupier or manager of the establishment shall forthwith send a notice thereof in Form-VI electronically and inform by telephone, special messenger, electronic mail (email) or short message service (sms) to the Chief Inspector-cum-Facilitator and Inspector-cum-Facilitator and District Magistrate or Sub-Divisional Officer and the officer-in-charge of the nearest police station; and the family members or kin of the injured or deceased person within twenty four hours:

Provided that, if in the case of fatal accident or dangerous occurrence, death occurs to any person injured by such accident or dangerous occurrence after the notices and reports have been sent, by the employer or occupier or manager of the establishment shall forthwith send a notice to the authorities and also have this information confirmed in writing within 12 hours of the death.

(2) Where at any place in an establishment which is building or other

construction work, an accident occurs which results in bodily injury (nonfatal) by reason of which the person injured is prevented from working for a period of forty eight hours or more immediately following the accident, the employer or occupier or manager of the establishment shall forthwith send a notice in Form-VI within twelve hours after the completion of forty eight hours, electronically to the Inspector-cum-Facilitator:

Provided that, if the period of disability from working for 48 hours or more referred above does not occur immediately following the accident, or the dangerous occurrence, but later on occurs in more than one spell, the report referred, shall be sent to the Inspector-cum-Facilitator in Form VI within twenty-four hours following the hours when the actual total period of disability from working resulting from the accident or the dangerous occurrence becomes forty-eight hours.

(3) Rights of employee under sub-section (3) of section 14. - On receipt of information from the employee relating to the existence of an imminent danger to their safety and health, the employer or occupier or manager of the establishment shall take immediate remedial action in this regard. The employer or occupier or manager of the establishment, whether satisfied or not, shall send a report forthwith of such actions taken, to the Inspector-cum-facilitator electronically or by registered post or speedpost.

CHAPTER-IV

OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH ADVISORY BOARD

7. *State Occupational Safety and Health Advisory Board under section 17.- (1)*The Maharashtra Occupational Safety and Health Advisory Board shall consist of the following, namely:-

(a)	Additional Chief Secretary or Principal Secretary or Secretary of the Labour Department of the Government of Maharashtra;	<i>ex officio</i> Chairperson
(b)	Commissioner of Labour, Government of Maharashtra;	<i>ex officio</i> Member
(c)	Chief Inspector cum Facilitator, Government of Maharashtra;	<i>ex officio</i> Member
(d)	Secretary cum chief executive officer, Maharashtra Building and Other Construction Workers Welfare Board;	<i>ex officio</i> Member
(e)	Representative of Director General, Employee's State Insurance Corporation;	<i>ex officio</i> Member
(f)	Director of Health Services, Government of Maharashtra;	<i>ex officio</i> Member
(g)	Five representative of employers (one representative of Builder or Developer);	Member
(h)	Five representative of employees (one representative of Construction Labour);	Member
(i)	A representative of professional body associated with the matter for which standards, rules, policies being framed;	Member
(j)	A eminent person connected with the field of Occupational Safety and health, or representatives from reputed research institutions or similar other discipline;	Member
(k)	Joint Secretary or Deputy Secretary of the Labour Department of the Government of Maharashtra.	<i>ex officio</i> Member-Secretary.

(2) The members of the State Board referred to in clauses (g), (h), (i) and (j) of sub-rule (1), shall be nominated and approved by the State Government. The terms of office of the Members shall be of three years.

(3) Resignation - A member of the Board, not being an *ex officio* member, may resign his office by a letter in writing addressed to the Chairperson of the Board.

(4) Cessation of membership.- If any member of the Board, not being an *ex officio* member, fails to attend three consecutive meetings of the Board, without obtaining the leave sanctioned by the Chairperson of the Board for such absence, he shall cease to be a member of the Board:

Provided that, the State Government may, if satisfied that, such member has sufficient cause for not attending three consecutive meetings, direct that such cessation shall not take place and on such direction being made, such member shall continue to be a member of the Board.

(5) Disqualification for membership.-A person shall be disqualified for being a member of the Board,-

- (i) if he is of unsound mind and stands so declared by a competent authority;
- (ii) if he is an un-discharged insolvent; or
- (iii) if he has been convicted for an offence, having punished with a imprisonment of three months or more.

(6) Removal from membership.-The State Government may remove any member of the Board, if in its opinion such member has ceased to represent the interest which he purports to represent

on such Board:

Provided that, no such member shall be removed unless a reasonable opportunity of being heard is given to him.

(7) When vacancy occurs in the membership of the Board, the Member-Secretary of the Board shall submit a report to the State Government, and on receipt of such report the State Government may, by notification, nominate a person to fill the vacancy and the person so nominated, shall hold office for remainder of the term of office of the member in whose place he is nominated.

(8) Travelling Allowance for members.- (i) the travelling allowance of an official member shall be governed by the rules applicable to him for journey performed by him on official duties and shall be paid by the authority paying his salary;

(ii) the non-official members of the Board shall be paid travelling allowance for attending the meeting of the Board at such rates as may be fixed by the State Government, from time to time.

8. *Safety Committee under section 22 - (1)* In every building and other construction establishment wherein two hundred fifty workers ordinarily employed on any day in last twelve months at any construction site, shall constitute a Safety Committee.

(2) The tenure of the Safety Committee shall be of three years or till the completion of the work. The Safety Committee shall meet at least once in every quarter. The minutes of the meeting shall be recorded and produced to the Inspector-cum-facilitator on demand.

(3) Safety Committee shall have the right to be adequately and suitably informed of –

(a) potential safety and health hazards to which the employees may be exposed at work site;

(b) data on accidents as well as data resulting from surveillance of the working environment and of the health of employees, conducted at such work site.

(4) The owner, employer, occupier, agent or manager shall, within a period of fifteen days from the date of receipt of the recommendations of the Safety Committee shall take action to implement the recommendations.

(5) Composition of Safety Committee.- (a) The representatives of the management on Safety Committee shall consist of,-

(i) A senior official, who by his position in the organisation can contribute effectively to the functioning of the Committee, shall be the Chairperson;

(ii) A Safety Officer and Medical Officer wherever available and the Safety Officer in such a case shall be the Secretary of the Committee; and

(iii) A representative from each departments,-

(a) The workers' representatives on the Safety Committee referred to in sub-rule (1) shall be chosen by the workers.

(b) The minutes of the meeting of the Safety Committee referred to in sub-rule (1) shall be recorded by the Secretary of the Committee.

(c) Function and duties of the Safety Committee referred to in

sub-rule (1) shall include,-

- (i) assisting and co-operating with the management in achieving the aims and objectives outlined in the 'Safety and Health Policy';
- (ii) dealing with all matters concerning health, safety and environment and to arrive at practicable solutions to problems encountered;
- (iii) creating safety awareness amongst all workers;
- (iv) undertaking of educational training and promotional activities relating to safety and health;
- (v) discussing reports on safety, environmental and occupational health surveys, safety audits, risk assessment, emergency and disaster management plans and implementation of the recommendations made in the reports;
- (vi) looking into the matters likely to cause danger to the safety and health of the workers and suggest corrective measures; and
- (vii) reviewing the implementation of the recommendations made by it.

(6) The representative of the workers shall be chosen by the registered trade union. In case where there is no registered trade union, the members may be chosen by the employees of the work site:

Provided that, there shall be adequate representation of the women workers in the committee.

9. *Safety Officer for Building or Other Construction Works.*- (1)

A person shall not be eligible for appointment as a safety officer relating to building or other construction work unless he possesses,—

(i) a degree from a recognised university in civil engineering or construction technology and practical experience in a supervisory capacity for a period of not less than two years; or

(ii) a diploma from a recognized university or institution in civil engineering or construction technology and practical experience in a supervisory capacity for a period of not less than five years;

(2) Notwithstanding anything contained in sub-rule (1), any person who,— (i) possesses a degree or diploma from a recognised university or institution in civil engineering or construction technology and have experience of not less than five years in a department of the Central or State Government which deals with the administration of the Building or other Construction works; or

(ii) possesses a degree or diploma from a recognised university or institution in civil engineering or construction technology and have experience of not less than five years, full time, on training, education, consultancy or research in the field of accident prevention in construction work;

shall also be eligible for appointment as a Safety Officers.

10. *Duties of Safety Officers in case of Building or Other Construction Works.*— The duties of a Safety Officer shall be to

advise and to assist the safety committee in the fulfillment of its statutory obligations, concerning prevention of personal injuries and maintaining a safe working environment and such duties shall include the following, namely:—

- (i) to advise the concerned departments in planning and organising necessary measures for the prevention of personal injuries;
- (ii) to advise on safety aspects in all job studies, and to carry out detailed job safety studies of the selected jobs;
- (iii) to check and evaluate the effectiveness of the action taken or proposed to be taken to prevent personal injuries;
- (iv) to provide advice on matters related to carrying out site safety inspections;
- (v) to carry out site safety inspections in order to observe the physical conditions of work and the work practices and procedures followed by workers and to render advice on measures to be adopted for removing the unsafe physical conditions and preventing unsafe actions by workers;
- (vi) to render advice on matters related to reporting and investigation of accidents and diseases;
- (vii) to investigate selected accidents;
- (viii) to investigate the cases of notifiable diseases listed in the Third Schedule to the Code;
- (ix) to organise in association with the concerned departments, campaigns, competitions, contests and other activities which will develop and maintain the interest of the workers in establishing and maintaining safe conditions of work and procedures; and to

design and conduct either independently or in collaboration with the training department, suitable training and educational programme for the prevention of personal injuries.

CHAPTER-V

HOURS OF WORK AND ANNUAL LEAVE WITH WAGES

11. *Daily and weekly working hours under clause (b) of sub-section (1) of section 25.-* (1) No worker shall be required or allowed to work in an establishment for more than eight hours in a day and forty eight hours in any week.

(2) The period of work of a worker shall be so arranged that inclusive of his intervals for rest, shall not spread over for more than twelve hours in a day.

(3) The period of works of workers shall not exceed five hours and that no worker shall work for more than five hours before he has had an interval for rest of at least half an hour.

(4) The working hours in a day may be modified subject to sub-rules (1), (2) and (3), so that the total number of working hours in a week shall be so fixed and followed.

12. *Weekly day of rest under sub-section (2) of section 26.-* For the purpose of section 26, there shall be posted up in a conspicuous place outside the office of every establishment a notice showing the weekly day of rest. Where the weekly day of rest is not the same day for all persons employed in the establishment, the notice shall show the day of rest allowed to each relay, or set of persons or individual.

13. *Compensatory holidays under section 26.-* (1) Except in the case of worker engaged in any work which for technical reasons must be carried on continuously throughout the day, the compensatory holidays to be allowed under section 26 shall be so spaced that not more than two holidays are given in one week.

(2) The manager of the establishment shall display, on or before the end of the month in which holidays are lost, a notice in respect of workers allowed compensatory holidays during the following month and of the dates thereof, at the place at which the notice of periods of works prescribed under section 26 is displayed. Any subsequent change in the notice in respect of any compensatory holiday shall be made not less than three days in advance of the date of that holiday.

(2) Any compensatory holiday or holidays to which a worker is entitled shall be given to him before he is discharged or dismissed and shall not be reckoned as part of any period of notice required to be given before discharge or dismissal.

14. *Extra wage for overtime under section 27.-* In pursuance of section 27 of the Code, where a worker works in a establishment for more than eight hours in any day or for more than forty eight hours in any week, as the case may be he shall in respect of such overtime work be entitled to wages at the rate of twice of his ordinary rate of wages and it shall be paid at the end of each wage period.

CHAPTER VI

MAINTENANCE OF REGISTERS, RECORDS AND RETURNS

15. *Notice of periods of work under sub-section (2) of section 31.*- The notice referred to in sub-section (2) of section 31 of the Code shall be displayed at conspicuous places on a notice board or electronic board and maintained in Form-VII and copy of such notice shall be sent to Inspector-cum-facilitator electronically and by the registered post.

16. *Maintenance and production of reports, registers and other records under section 33.*- Every employer shall,-

(a) maintain register of workers, wages, overtime, fine, deduction for damage or loss in Form-VIII electronically and shall be kept available at an office or the nearest convenient building within the precincts of the establishment and shall be produced, electronically or in person, on demand before the Chief Inspector-cum-facilitator or an Inspector-cum-facilitator or any person authorized in that behalf of the State Government.

(b) in case of manual registers and other records, be legibly entered in ink in English and Marathi or the language understood by a majority of the persons employed and shall be produced as and when demanded by Inspector-cum-facilitator or any person authorized in that behalf;

(c) preserve the registers, records and returns in original for a period of three calendar years after the date of the last report or entry.

17. *Display of notice board.*- Every employer shall cause to display at the conspicuous part at the workplace of the establishment under his control, notice showing the name and

address of the establishment, hours of work, wage period, date of payment of such wages, details of accident and dangerous occurrence in the establishment for the last five years, name and address of the Inspector-cum-facilitator having jurisdiction to such establishment and date of payment of unpaid wages to such workers in English, Marathi and in the Local Language understood by the majority of the workers.

18. *Return.*- Every employer of an establishment shall submit online unified annual return relating to such establishment in Form-IX to the Inspector-cum-facilitator, Registering Officer having jurisdiction and on State Government Portal on or before the 1st February following the end of each calendar year with a copy to Director General, Labour Bureau electronically.

19. *Register of accident and dangerous occurrences.*- The register of accidents and dangerous occurrences required by sub-clause (v) of clause (a) of section 33 of the Code shall be maintained in a Form-X.

20. *Register of leave with wages under clause (a) of section 33.*- (1) The employer of every establishment shall maintain in respect of every employee thereof a record of leave with wages electronically or manually in Form-XI.

(2) The register mentioned in sub-rule (1) shall be preserved for a period of three years after the last entry in it, has been made and shall not be destroyed even after the expiry of that period unless it has been properly transferred to the new register.

CHAPTER VII

INSPECTOR-CUM-FACILITATOR

21. *Powers and duties of Inspector-cum-facilitator under clause (xiv) of sub-section (1) of section 35.-* (1) Inspector-cum-Facilitator shall, after every inspection of Building and Other Construction site and Beedi and Cigar making establishments, as may be deemed necessary, issue prohibition or improvement notice pointing out the non-compliance of provisions of safety, health and working conditions under the Code, and rules and regulations framed thereunder, to the employer or builder or developer or occupier or owner.

(2) An Inspector-cum-Facilitator shall, at each inspection, ascertain to what extent any shortcomings notified at a previous inspection have been rectified and the notices previously issued have been complied with. His findings and any shortcomings which may come to light during the inspection, together with any order passed by him under the Code or the regulations made thereunder shall be recorded and maintained.

22. *Employment of women in establishment or worksite under section 43.-* The employer shall ensure the following conditions for employment of women before 6.00 a.m. and beyond 7.00 p.m in any day, namely:-

(a) adequate transportation facilities shall be provided to women worker or employee to pick-up and drop such employee at her residence;

(b) the work place including passage towards conveniences and facilities concerning toilets, washrooms, drinking water, entry and exit of women worker or employee should be well-lit;

- (c) the toilet, washroom and drinking facilities should be near to the workplace where such women workers or employees are employed; and
- (d) safe, secure and healthy working conditions at the workplace.
- (e) The provisions of the Sexual Harassment of Women at workplace (Prevention, Prohibition and Redressal) Act, 2013 (14 of 2013), as applicable to the establishments, shall be complied with.

CHAPTER-VIII CONTRACT LABOUR

23. *Conditions of licence under sub-section (3) of section 47 -*

The contractor shall ensure that:

- (a) the hours of work shall conform to the rules made under section 25 of the Code;
- (b) the wages shall be paid in accordance with the Code on Wages, 2019 (29 of 2020) and rules made thereunder;
- (c) if the contract worker is working at the premises of the principal employer then it shall be the responsibility of the principal employer to provide the facilities or amenities such as toilet, washroom, drinking water, bathing facilities if required, rest rooms, changing room, first aid box, Canteen and Crèche;
- (d) all other facilities and entitlements shall be provided by the contractor;
- (e) in case the contractor fails to make payment of wages, payment of minimum wages and any statutory legal dues then the officer not below the rank of Assistant Commissioner of Labour who shall cause such payment to be made to the contract workers out of contractors security deposit maintained under rule 30 including by invoking the bank guarantee:

Provided that, in case the amount of security deposit and bank guarantee is not sufficient then, the Assistant Commissioner of Labour, who shall cause such payment to be made to the contract workers by the principal employer of that establishment, principal employer shall be held liable after giving a proper hearing to make such payment of difference of amount by passing an appropriate order. In case the order is not obeyed then the difference of amount may be recovered as an

arrears of land revenue;

(f) contractor shall intimate to the authority within fifteen days of the receipt of a contract work order about the details of the contract work order and in the manner as under rule 32.

24. Form and manner of application for contractor license under of sub-section (1) of section 48 –(1) Every application by a contractor for the grant of a license shall be made online electronically through the State Portal in Form-XII to the licensing authority.

(2) Every application shall be accompanied by an undertaking in Form-XIII by the contractor regarding the matter mentioned in rule 33 and non engagement of contract labourers in core activity of the establishment.

(3) Every application for the grant of a licence shall be accompanied by a certificate from the principal employer in Form- XIV.

(4) Every application shall be accompanied by the Deposit of Security amount at the rate specified in sub-rule (1) of rule 27 and the payment of fees at the rate specified in sub-rule (2) of rule 27.

(5) Every online application for license shall be accompanied by,-

(a) Self-Declaration in Annexure A;

(b) Self-Declaration for Self Attestation in Annexure B.

25. Forms, terms and conditions of license. -

(1) Every license granted shall be in Form-XV.

(2) Every license granted or renewed is subject to the following conditions, namely:-

(i) the license shall be non-transferable;

- (ii) the number of workers employed as contract labour by the contractor shall not, on any day, exceed the maximum number specified in the license;
- (iii) the fees paid for the grant of licence or for renewal of the licence as the case may be shall be non-refundable;
- (iv) the rates of wages payable to the workers by the contractor shall not be less than the rates prescribed under the Code on Wages, 2019 and where the rates have been fixed by agreement, settlement or award, not less than the rates prescribed under the Code on wages.

26. Procedure for issue of license under sub-section (2) of section 48.- (1) Before a license is issued under any rule of these rules, bank guarantee for an amount calculated at the rate of Rs.1000 for each of the workman to be employed as contract labour, in respect of which the application for license has been made, shall be deposited as security by the contractor for due performance of the conditions of the license and compliance with the provisions of Code or the rules made thereunder.

(2) The fees to be paid for the grant of a license shall be as specified in the table below, namely:-

TABLE

Sr.No.	No of contract labour	Fees (in rupees)
(a)	No license is required up to 49 contract labour	Nil.
(b)	50 but does not exceed 100 contract labour	Rs. 1000
(c)	101 but does not exceed 300 contract labour	Rs. 2000
(d)	301 but does not exceed 500	Rs. 3000

	contract labour	
(e)	501 but not exceeding 1,000 contract labour	Rs. 5000
(f)	1,001 but not exceeding 5,000 contract labour	Rs. 10,000
(g)	5,001 but not exceeding 10,000 contract labour	Rs. 20,000
(h)	10,001 but not exceeding 20,000 contract labour	Rs. 30,000
(i)	20,001 and above contract labour	Rs. 40,000

27. *Renewal of license under section 48(2)* - (1) Every contractor shall apply electronically on the State Portal to the licensing authority for renewal of the license.

(2) Every such application shall be submitted at least thirty days prior to expiry of license period.

(3) The security deposit and fee chargeable for renewal of the license shall be the same as for the grant of license under rule 28:

Provided that, if the application for renewal is not received within the time specified in sub-rule (2), an additional fee of twenty five per cent. of fee for one month delay and thereafter ten per cent. per month for the grant of licence shall be payable for such renewal.

28. *Refund of security deposit under section 48(2).*- (1) On expiry of the period of license the contractor may, if he does not intend to have his license renewed further, make an application to the licensing authority for the refund of the security deposited by him (in form of bank guarantee) along with copy of license and notice of completion of work and bank details in which amount is required to be refunded, along with the certificate from

principal employer regarding non pending of any dues of contract labour employed by that contractor for the refund of security deposit.

(2) If the Licensing authority is satisfied that there is no breach of the conditions of license or there is no order for the forfeiture of security deposit or any portion thereof, he shall direct the refund of the security deposit to the applicant.

(3) If there is any order directing the forfeiture of any portion of contractor's security deposit, the amount to be forfeited shall be deducted from the security deposit, and balance, if any, shall be refunded to the contractor.

(4) After the satisfaction of the registering authority, an application for refund shall, as far as possible, be disposed of within 30 days of the receipt of the application.

29. Responsibility of contractor under sub-section (4) of section 48. - (1) The rates of wages payable to the labours by the contractor shall be not less than the rates prescribed under the Code on Wages, 2019 (29 of 2019) and where the rates have been fixed by the agreement, settlement or award, not less than the rates prescribed under the Code on Wages 2019.

(2) In case where the labour employed by the contractor performs the same or similar kind of work as the labour directly employed by the principal employer of the establishment, the wage rates, holidays, hours of work and other conditions of service of the labours of the contractor shall be the same as applicable to the workers directly employed by the principal employer of the establishment. In case of any dispute arises as to whether the work is of similar kind, the matter be referred to the Divisional Additional Commissioner or Deputy Commissioner

of Labour whose decision thereon shall be final.

(3) In other cases the wage rates, holidays, hours of work and conditions of service of the labours of the contractor shall be such as specified under the Code and rules made thereunder.

(4) All contract labour shall be made member of Employees Provident Fund Organisation (EPFO) and Employees State Insurance Corporation (ESIC) subject to applicability as under respective provisions of the Code on Social Security, 2020 (36 of 2020).

(5) The contractor shall intimate any change in the number of labours or conditions of work to the Licensing Authority, electronically within seven days of its change.

30. Intimation of work order and time limit for intimation under section 50. - (1) Every contractor shall within fifteen days of the receipt of a contract work order shall intimate about the contract work order containing the details such as the name of the principal employer, address of the premises where work is being undertaken, date of commencement of the contract work, the number of contract labour employed under that work order, duration of work order and copy of work order.

(2) The intimation shall be sent electronically on the State portal or e-mail to the Licensing Authority.

31. Appeal under sub-section (1) of section 52.- The appellate authority under sub-section (1) of section 52 of the Code shall be Divisional Additional Commissioner or Deputy Commissioner of Labour having jurisdiction.

32. Responsibility of payment of wages under section 55. - (1) The contractor shall fix the wage periods in respect of which wages shall be payable and no wage period shall exceed one

month.

(2) The wages of every person employed as contract labour in an establishment or by a contractor shall be paid before the expiry of seventh day after the last day of the wage period in respect of which the wages are payable.

33. *Making payment of wages from security deposit amount under sub-section (4) of section 55.*- If the contractor or principal employer does not pay the wages, payment of minimum wages or any statutory legal dues to the contract labour employed, the Assistant Labour Commissioner shall conduct or cause to conduct, an inquiry and after giving an opportunity to be heard to the contractor and principal employer shall pass an order to make payment if any, of such wages from the amount deposited by the contractor as security deposit. The contractor shall re-furnish the security deposit within a period of fifteen days or else his license shall be liable to be suspended and the due amount shall be recovered as an arrears of land revenue.

34. *Experience certificate under section 56.*- Every concerned contractor shall issue on demand, an experience certificate in Form-XVI to the Contract Labourer.

35. *Prohibition of employment of contract labour under clause (b) of sub-section (2) of section 57.* - If a question arises as to whether any activity of an establishment is a core activity or otherwise, the aggrieved party may make an application to the Commissioner of Labour Maharashtra giving reasons along with supporting documents.

CHAPTER-IX

INTER-STATE MIGRANT WORKER

36. *Journey allowance to Inter-State Migrant Worker under section 61.-* The employer shall pay a lump sum amount on account of fare, for to and fro journey, to inter-state migrant worker, either by train (not less than II Class Sleeper) or by bus or any other mode of passenger transport, whichever is lowest in the cost, from the place of employment to the place of his residence in the home-state, in the event of the following, namely:-

(a) If he has worked for a period of not less than 180 days in the concerned establishment(s) in preceding twelve months:

Provided that, the journey allowance shall be given to an inter-state migrant worker once in twelve months.

(b) In the event of change of employer by the inter-state migrant worker during the middle of the employment period and has not availed the journey allowance from his previous employer, then on the basis of a certificate to be given by inter-state migrant worker, the employer where the inter-state migrant worker is presently working and such worker has completed one hundred and eighty days in preceding twelve months including the period spent with the previous employer, then the current employer shall be liable to give journey allowance as mention above.

37. *Setting up of a Toll Free helpline numbers to the inter-State migrant workers under section 63.-* (1) A Toll-Free help-line numbers shall be provided by Labour Department of Maharashtra and manner to address queries and grievances of the inter-State migrant workers.

(2) Such toll-free helpline number provided under sub-rule (1)

shall be displayed by every employer or occupier on display board of establishment in a Marathi, Hindi and language understood by majority workers of the establishment.

38. *Study of inter-State migrant workers under section 64.*-The State Government may identify the studies to be carried out to promote safety, health and welfare of inter-State migrant workers. Wherever required the State Government may also consult expert organizations involved in the safety, health and welfare of inter-State migrant workers.

CHAPTER-X

AUDIO-VISUAL WORKER

39. *Agreement for audio-visual worker under clause (a) of sub-section (2) of section 66.-* The Form of agreement for the audio-visual workers with the producer shall be in Form-XVII.

40. *Procedure for reference of disputes to a Conciliation Officer or a Tribunal under sub-section (1) section 66.-* The procedure for reference of dispute to a Conciliation Officer or a Tribunal shall be in conformity with the Industrial Relation Code, 2020 (35 of 2020) and rules framed thereunder.

CHAPTER-XI
LICENSING OF INDUSTRIAL PREMICES FOR BEEDI
AND CIGAR MANUFACTURING

41. Forms of application for grant of License and License fees under section 74. – (1) Every application under sub-section (1) of section 119 of the code, for a licence to use or allowed to be used, any place or premises as industrial premises shall be made electronically on the state portal in Form XVIII along with the online payment of appropriate fees as specified in the TABLE below:-

TABLE

Number of employees	Up to 20	From 21 to 50	From 51 to 100	From 101 to 250	From 251 to 500	From 501 to 750	From 751 and above.
Fees payable	100	200	750	1500	2500	5000	7500

Provided that, an employer of every industrial premises within the scope of the Code, on the date of its commencement, shall submit application electronically on the State portal within thirty days from such date.

(2) An application shall be accompanied by the following documents, namely:

(a) plans showing,-

(i) the site of such place or premises, the areas therein to be used for manufacturing process and the immediate surrounding of such place or premises, including adjacent building structures, roads, drains and the like; and

(ii) the elevation and necessary cross-sections of, the details

relating to the natural lighting, ventilation, means of escape in case of fire, position of the plant and machinery, if any used is less and passage ways in or in relation to, the various buildings which are intended to be used for any manufacturing process;

(b) Self-Declaration in Annexure-B;

(c) Self-Declaration for Self Attestation in Annexure-C.

42. *Application for renewal.*- Every application for renewal of a licence under section 119 of the Code, shall be made electronically on the state portal in Form XVIII. The application shall be accompanied by the following documents, namely:-

(a) the licence sought to be renewed;

(b) the online receipt of the payment of appropriate fees for the renewal of the licence shall be same as specified in rule 42.

43. *Certain provisions with respect to grant or renewal of licence.*- (1) An application for the grant or renewal of a licence shall be deemed to have been duly made if it is in Form XVIII and complies in all respects with the requirements of rule 42 or 43, as the case may be.

(2) The licencing authority shall dispose of the application for the grant or renewl of licence or change in the details of the licence, within a period of seven days from the date of receipt of it.

44. *Form and terms and conditions of license.*- (1) A license under section 119 of the code shall be as prescribed in Form-XX.

(2) Every license granted or renewed under section 119 of the code shall be subject to the following conditions, namely:-

(i) the manufacturing process shall be carried on only in that part of the industrial premises specified for the purpose in the license;

(ii) the maximum number of employees employed in the industrial premises shall not on any day exceed the number specified in the license;

(iii) except with the prior permission in writing from the licencing authority, the industrial premises shall not be extended and except with the like permission, no structural alterations shall be made in any building on such premises;

(iv) the license shall not be transferable;

(v) once the fees paid by electronically for the grant or renewal, of the license shall be non-refundable.

(3) A licenses granted under section 119 shall be valid only for 5 years and may be renewed thereafter.

45. Amendment of license.- (1) A license granted under section 119 of the code may be amended by the licencing authority notified for the concerned district.

(2) A licensee shall be required to have his licence amended,-

(a) if there is change in the name of the industrial premises; or

(b) if there is change in the site on which the industrial premises is situated; or

(c) if the industrial premises for which the licence is granted exceeds the limits specified in the licence in regard to the number of persons employed therein.

(3) The licensee whose licence is required to be amended shall submit an application electronically to the licensing authority notified for the concerned district, stating the nature of the amendment and reasons therefor.

(4) Such application shall be decided within seven days from the receiving an application electronically.

46. Appeals under section 75.- An appeal under section 75 of the

code shall,-

(1) (a) be made electronically, on the State Portal to the Divisional Additional Commissioner or Deputy Commissioner Labour within a period of thirty days from the date of the receipt of the order of the licensing authority;

(b) be accompanied by the receipt showing that the fee for preferring appeal under section 75 of the Code, of rupees five hundred has been paid electronically, which is non-refundable.

47. Permission to work by employees outside industrial premises.— (1) Every application under sub-section (1) of section 76, to get a permit, to allow the wetting or cutting of beedi or tobacco leaves by employees outside the industrial premises shall be made electronically in prescribed Form-XXI within fifteen days from the commencement of these rules.

(2) The application shall be accompanied by the list of permission seeking employees in Annexure-D.

(3) The Divisional Additional Commissioner or Deputy Commissioner of Labour on receipt of application under sub-rule 1 shall dispose of the application within fifteen days.

(4) A permit granted under section 76 shall be valid only for one year and may be renewed and can be amended thereafter with the same procedure as let down in sub-rule (1).

48. Terms and condition to seek permission.—

(a) The employer shall provide adequate and regular raw material as and when demanded by the permitted workers.

(b) Not to be discriminated while providing raw material to male or female or transgender employees.

(c) In no case the work should be given to the child below 14 years of age.

- (d) The accurate weight of tobacco and exact quantum of beedi leaves should be given in writing to the permitted worker.
- (e) Such permitted worker should not be paid less than the prescribed rates of minimum wages.
- (f) No deposit to be taken from the permitted workers for the provided raw material.
- (g) All social security statutory benefits of Insurance, Provident Fund, Gratuity, Bonus, Leave with wages, Paid Holidays etc. should be given to all permitted worker.
- (h) The employer shall ensure to take accidental insurance of the beedi making industrial premises as well as of the residence of the permitted workers.

49. *Record of outside work.* - The record to be maintained by an employer of the work permitted under sub-section (2) of section 76 of the code to be carried on outside the industrial premises shall be in Form XXII.

CHAPTER -XII**COMPOUNDING OF OFFENCES****50. *Manner of compounding of offences by the authorized officer***

specified under sub-section (1) of section 114.- (1) The officer notified by the State Government for the purposes of compounding of offences under sub-section (1) of section 114 shall issue electronically a notice for compounding of offences for the offences compoundable under sub-section (1) of section 114 of the Code.

(2) The person so noticed may apply to the officer electronically or otherwise and deposit the entire compounding amount by electronic transfer or otherwise, within fifteen days of the receipt of the notice.

(3) The Compounding Officer shall issue a composition certificate within Ten days of receipt of the composition amount, to such person from whom such amount has been received in satisfaction of the composition notice.

(4) If a person so noticed fails to deposit the composition amount within one month before the institution of prosecution, the prosecution shall be proceed before the competent Court.

(5) No prosecution shall be instituted without giving an opportunity to the employer to comply with such provisions subject to proviso of sub-section (1) of section 110 and compounding as under section 114.

CHAPTER- XIII
Common License
(Under Section-119)

51. Common license for contractor and industrial premises, etc under section 119.-

(1) Notwithstanding anything contained in these rules, any person desirous of obtaining common license for an Establishment in respect of a industrial premises for beedi and cigar work and for engaging contract workers under the code shall make an online application to the authority designed by notification for the said by the State Government.

(2) The online application for common license under sub rule (1), shall be filed in **Form 12** and shall pay online total fees online total fees as specified in the table under rule 26(2) for contractor and table specified under rule 41(1) for industrial premises for beedi and cigar work under these rules for an establishment.

(3) On receipt of an application under sub rule (1), the authority refer to in sub rule (1) shall make such inquiry.

(4) Where the authority referred to in sub rule (1) is satisfied that the common license may be issued in respect of a industrial premises for beedi and cigar work and for engaging contract workers and such combination thereof under the code, such authority shall issue a license within 30 days of the receipt of application, of such common license in **Form-15A** shall be valid for one calendar year.

FORM-I*(see rule 3 (1)(i))***Application for Registration for existing establishments/ New Establishment/Amendment to Certificate of Registration**

A. Establishment Details.
1. Retrieve details of Establishment through LIN:
2. Name of Establishment:
3. Location and Postal Address of the Establishment:
4. Nature of work carried on in the establishment.
5. Others details of Establishment:
a. Total Number of permanent Workers and employees engaged directly in the establishment:
b. Total Number of the contract employees engaged:
c. Total Number of Inter-State Migrant workers employed:
5(a) For Building and Other Construction Work:

Type of Construction work	Probable period of commencement of work	Expected period for completion of work	Details of approval of the local authority
1	2	3	4

5(b) For Motor Transport Undertaking:

Postal Address of Transport Under-taking	Name & Address of the Occupier & Manager	No. of Vehicles & Types of Vehicles	Registration No. of Vehicles	No. of Staff & Permanent Workers	No. of Drivers & Cleaners & Others

5(c) For Interstate Migrant Worker:

Name and Address of Contractor	Email address & Mobile of Contractor	Nature of Work in Which Migrant Workers are Employed	Number of Migrant Workers Employed Male / Female	Date of Commencement of Work	Probable Date of Completion of Work

tract ors						
1	2	3	4	5	6	
			Male	Female	Total	

B. Details of Employer:-

1. Name & Address of Employer / Occupier / Owner / Director / Agent / Chief Executive / Partners:
2. Designation
(Occupier / Owner / Director / Agent / Chief Executive / Partners):
3. Father's/ Husband's Name of the Employer:
4. Email Address, Telephone& Mobile No:

C. Manager/Agent Details

1. Full name & Address of Manager/ Agent or person responsible for supervision and control of the Establishment:
2. Address of Manager/Agent:
3. Email Address, Telephone& Mobile No :

D. Contractor's Details:**E. Others Details:-**

Name and Address Contractor	Email address & Mobile of Contractor	Nature of Work In which contract labourers employed	Maximum No. of Contract Labour expected to be employed on any day through each contractor	Date of Commencement	Date of Completion
1	2	3	4	5	6

I hereby declare that the particulars given above are true to the best of my Knowledge and belief.

Dated:-

Signature/ E-sign/digital sign of employer

Place:-

FORM-II*(see rule-3(3)(i))***Certificate of Registration of Establishment**

Registration No.:

Date:

A Certificate of registration containing the following particulars is hereby granted under sub section (1) of section 3 of the Occupational Safety, Health and Working Conditions Code, 2020 (....of 2020) to

(Name of the establishment):

1. Nature of work carried on in the establishment (Please tick mark)

(a) Motor Transport Undertaking

(b) Contract Work

(c) Building and Other Construction Works

(d) Any other work (not covered above)

2. Details of the establishment:

i. Total Number of employees engaged directly in the establishment:

ii. Total Number of the employees engaged through contractor.....

iii. Total Number of Contractors and their details:

iv. Number of inter-state migrant workers engaged:

3(a) For building and other construction work:

Type of Construction work	Probable period of commencement of work	Expected period for completion of work	Details of approval of the local authority
1	2	3	4

(b) For Motor Transport Undertaking:

Postal Address of Transport Undertaking	Name & Address of the Occupier & Manager	No. of Vehicles & Types of Vehicles	Registration No. of Vehicles	No. of Staff & Permanent Workers	No. of Drivers & Cleaners & Others

(c) For Interstate Migrant Worker:

Nature of work carried on in the Establishment	Names & addresses of contractors	Nature of work if migrant workmen are employed or are to be employed	Maximum number of migrant workmen to be employed on any day through each contractor	Estimated or actual date of termination of employment of migrant workmen

4. Amount of registration fee paid.....

5. Remarks of registering officers.

Signature E –Sign / DSC of Registering Officer

Place:

along with designation

Date:

Conditions of Registration

(1) Every certificate of registration issued under rule 3 shall be subject to the following conditions, namely:

(a) The certificate of registration shall be non-transferable;

(b) The number of workers employed in an establishment directly and contract employees shall not, on any day, **exceed** the maximum number specified in the certificate of registration; and

(c) Save as provided in these rules, **the fees** paid for the grant of registration certificate shall be **non- refundable**.

(2) The employer shall intimate the change, if any, in the number of workers or the conditions of work to the registering officer within 30days

(3) The employer shall, within thirty days of the commencement and completion of any work, intimate to the Inspector-cum-Facilitator, having jurisdiction in the area where the proposed establishment or as the case may be work is to be executed, intimating the actual date of the commencement or, as the case may be, completion of establishment such work in **Form IV** annexed to these rules electronically.

(4) A copy of the certificate of registration shall be displayed at the conspicuous places at the premises where the work is being carried on.

FORM-IV*(see rule 4)***Notice of Commencement of work / Cessation of work****Establishment:**

1. Registration No:
2. Name and Address of Establishment:-
3. Name and Designation of employer (who has ultimate control over the affairs of the establishment)
4. Email of the establishment:-
5. Nature of work of the establishment:-
6. Date of commencement of work and period of completion of work as per Work Order
7. In case of cessation of work, and the actual date of cessation of work:

I/We hereby intimate that, the work of establishment having registration No dated..... is likely to commence is likely to be completed with effect from.....(Date) / On..... (Date)

In case of cessation of work:

I/we hereby certify that the payment of all dues to the workers employed in the establishment has been made and the premises are kept free from storage.

Seal and Signature of the Employer/ Establishment

To,

- (1) The Registering Authority
- (2) The Inspector-cum-Facilitator

FORM-V

(see rule 5)

Format of Appointment Letter

- a. Full Name of employee:
- b. Father's / Husband's name:
- c. Aadhaar card number:
- d. Labour Identification Number (LIN) of the establishment:
- e. Universal Account Number (UAN) (PF Number):
- f. Insurance Number(ESIC):
- g. Designation:
- h. Category of skill:
- i. Date of joining:
- j. Wages, Basic Pay & Dearness Allowance:
- k. Other allowance including accommodation whichever is/are applicable:
- l. Avenue for achieving higher wages/higher position:
- m. Applicability of social security EPFO and ESIC benefits applicable:
- n. Health check-up:
- o. Broad Nature of duties to be performed:
- p. Any other information:

FORM-VI*(see rule 6 (1) and (2))***NOTICE OF ACCIDENT OR DANGEROUS OCCURRENCE**

E.S.I.C. Employer's Code number :

E.S.I.C. Insurance

Number of the injured persons died :

Number of Death of Person :

1. Name of employer :

2. Address of works / premises where the accident or dangerous

Occurrence took place :

3. Nature of industry and LIN of the establishment :

4. Exact place where the accident or dangerous occurrence took place :

5. Name and address of the Dead Person / injured person :

6. (a) Gender :

(b) Age (at the last birthday) :

(c) Occupation of the Dead Person / injured person :

7. FIR Dated Number..... Police Station

8. Local E.S.I.C. Office to which the Dead Person / injured person is attached :

9. Date, shift and hour of accident or dangerous occurrence :

10. (a) Hour at which the injured person started work on the day of accident or dangerous occurrence :

(b) Whether wages in full or part are payable to him for the day of the accident or dangerous occurrence :

11. (a) Cause or nature of accident or dangerous occurrence :

If caused by machinery-

(i) Give the name of machine and the part causing the accident or dangerous occurrence :

(ii) state whether it was moved by mechanical power at the time of accident or dangerous occurrence :

- (b) State exactly what the Dead Person / injured person was doing at the time of accident or dangerous occurrence :
- (c) In your opinion, was the Dead Person / injured person at the time of accident or dangerous occurrence-
- (i) acting in contravention of provisions of any law applicable to him; or
- (ii) acting in contravention of any orders given by or on behalf of his employer; or
- (iii) acting without instructions from his employer?
- (d) Whether the accident was inevitable?
- (e) In case reply to (d) (i), (ii) or (iii) is in the affirmative, state whether the act was done for the purpose of and in connection with the employer's trade or business. :
12. In case the accident or dangerous occurrence took place while travelling in the employer's transport, state whether -
- (a) the injured / deceased person was travelling as a passenger to or from his place of works; :
- (b) the injured / deceased person was travelling with the express or implied permission of his employer; :
- (c) the transport is being operated by or on behalf of the employer or some other person by whom it is provided in pursuance of arrangements made with the employer; and :
- (d) the vehicle is being/not being operated in the ordinary course of public transport service :
13. In case the accident or dangerous occurrence took place while meeting emergency, state- (a) its nature ; and
- (b) whether the injured / deceased person at the time of accident or dangerous occurrence was employed for the purpose of his employer's trade or business in or about the premises at which the accident or dangerous occurrence took

place :

14. Describe briefly how the accident or dangerous occurrence took place :
15. Names and addresses of witnesses : (1)
(2)
16. (a) Nature and extent of injury (e.g. fatal, loss of finger, fracture of leg, scald, scratch followed by sepsis, etc.):
(b) Location of injury (e.g. right leg, left hand, left eye, etc.)
17. In case of fatal accident -
(a) Name of the Hospital where worker was declared dead
(b) Date of Death Certificate and Death Certificate Number.
(c) Date of intimation to concern ESIC Authority
(d) Date of intimation to concern Commissioner for Workmen Compensation
18. (a) If the accident or dangerous occurrence was not fatal, state whether the injured person was disabled for more than 48 hours :
(b) Date and hour of return of work :
(c) Date of intimation to concern ESIC Authority
(d) Date of intimation to concern Commissioner for Workmen Compensation
19. (a) Physician, dispensary or hospital from whom or which the injured person received or is receiving treatment :
(b) Name of dispensary /panel doctor elected by the injured person :
20. (a) Has the injured person died?:
(b) If so, date of death :

I certify that to the best of my knowledge and belief the above particulars are correct in every respect.

Date of dispatch of report :

Place:

Signature and Name and Designation
of owner/ employer /manager/agent

FORM-VII

(see rule 15)

NOTICE OF PERIOD OF WORK

Name of the Establishment.....Place.....

District.....

Periods of work Groups, Relays	Men												Women												Description of Groups, Nature of work	Remarks
	Total no. of men employed												Total no. of women employed													
	A			B			C			D			E			F			G			H				
	1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3	1	2	3		

On working days From.....To.....

From.....To.....

From.....To.....

On partial Working days From.....To.....

From.....To.....

Date on which this notice is first exhibited:

Signature of manager or agent

Date :

FORM-VIII*(see rule 16 (a))***REGISTER OF WORKERS EMPLOYED IN AN ESTABLISHMENT,
WAGES, OVERTIME, FINE, DEDUCTION FOR DAMAGE OR LOSS****Register of Wages, Overtime, Fine, Deduction for damage and Loss.**

Name of the Establishment:

Name of the Employer:

Name of the Owner:

PAN/TAN of the Employer:

Labour Identification Number (LIN):

Sr. no. in Employee Register	Name of the employee	Designa tion / Depart ment	Duration of Payment of Wages (Monthly/Fortn ightly /Weekly/Daily/ Piece rated)	Wage Perio d From - To	Total no. of days worke d during the period	Total overtime (hours worked or production in case of piece workers)	Rates of wages		
							Basi c	DA	Allowan ces
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Overtime earning	Nature of acts and omissions for which fine imposed with date	Amount of fine imposed	Damage or loss caused to the employer by neglect or default of the employee	Amount of deduction from wages	Total amount of wages paid	Date of Payment	Attendance	
							Date	Signatur e
11	12	13	14	15	16	17	18	19

FORM-IX

(see rule 18)

ANNUAL RETURN**UNIFIED ANNUAL RETURN FORM FOR THE YEAR ENDING.....**

Single Integrated Return to be filed On-line under the Occupational Safety, Health and Working Conditions Code, २०२०, the Code on Industrial Relations, २०२०, the Code on Social Security, २०२०, and the Code on Wages, २०१९

F. The Industrial Relations:**Instructions for filling****Instructions to fill up the Annual Return**

- (1) This return is to be filled-up and furnished on or before 28th or 29th February every year.
- (2) The return has two parts i.e. Part-I to be filled up by all establishments.
- (3) Part-II to be filled-up by the establishments who are a Mine only in addition to Part-I.
- (4) The terms Establishment and Mines shall have the same meaning as under the Occupational Safety, Health and Working Conditions Code, 2020.
- (5) This return is to be filled-up in case of Contractor or manpower supplier who have engaged more than 50 workers and in case of Mines even if there is one worker employed in the relevant period.

Applicable to All Establishments - Part-I**A. General Information:**

SR. No.			Instructions for filling the column
1.	Labour Identification Number		EPFO, ESIC, MCA, MoLE (LIN)
2.	Period of the Return	From -To-	Period should be calendar year
3.	Name of the Establishment		
4.	Email ID		
5.	Telephone No.		
6.	Mobile number		
7.	Premise name		
8.	Sub-locality		
9.	District		
10.	State		
11.	Pin code		
12.	Geo Co-ordinates		
B (a).	Hours of Work in a day		
B (b).	Number of Shifts		

C. Details of Manpower Deployed

Details	Directly employed		Employed through Contractor				Grand Total	
Skill Category	Highly Skilled	Skilled	Semi-Skilled	Un-Skilled	Highly Skilled	Skilled	Semi-Skilled	Un-Skilled
(i) Maximum No. of employees employed in the establishment in any day during the year	Male	Female	Transgender	Total	Male	Female	Transgender	Total
(ii) Average No. of employees employed in the establishment during the year	Male	Female	Transgender	Total	Male	Female	Transgender	Total
(iii) Migrant Worker out of (ii) above	Male	Female	Transgender	Total	Male	Female	Transgender	Total
(iv) Number of fixed term employee engaged	Male	Female	Transgender	Total	Male	Female	Transgender	Total

D. Details of contractors engaged in the Establishment:

Sl. No.	Name with LIN of the Contractor	No. of Contract Labour Engaged

E. Details of various Health and Welfare Amenities provided.

Sl. No.	Nature of various welfare amenities provided	Statutory (specify the statute)	Instructions for filling
1.	Whether facility of Canteen provided (as per section 24(v) of OSH Code, 2020)	Tick yes or no in the box	Applicable to all establishments where in hundred or more worker including contract labour were ordinarily employed
2.	Crèches (as per section 67 of Code on Social Security Code, 2020 and Section 24 of the OSH Code 2020)	Tick yes or no in the box	Applicable to all establishments where fifty or more workers are employed
3.	Ambulance Room (as per section 24(2)(i) of OSH Code, 2020)	Tick yes or no in the box	Applicable to mine, building and other construction work wherein more than five

			hundred workers are ordinarily employed
4.	Safety Committee (as per Section 22(1) of OSH Code, 2020.	Tick yes or no in the box	Applicable to establishments and factories employing 500 workers or more, factory carrying on hazardous process and BoCW employing 250 workers or more, and mines employing 100 or more workers.
5.	Safety Officer (as per section 22(2) of OSH Code, 2020)	No. of safety officers appointed	In case of mine 100 or more workers and in case of BoCW 250 or more workers are ordinarily employed.
6.	Qualified Medical Practitioner	No. of Qualified Medical Practitioner appointed.	There is no specification for minimum number of Qualified Medical Practitioner employed in establishment. However, this detail is required to have data on occupational health.

1.	Is the Works Committee has been functioning. (section 3 of IR Code, 2020)	Yes/No	Industrial establishment in which 100 or more workers are employed
(a)	Date of its constitution.		
2.	Whether the Grievance Redressal Committee constituted (section 4 of IR Code, 2020)	Yes/No	Industrial establishment employing 20 or more workers are employed
3.	Number of Unions in the establishments.		
4.	Whether any negotiation union exist (Section 14 of IR Code, 2020)	Yes/No	
5.	Whether any negotiating council is constituted (Section 14 of IR Code, 2020)	Yes/No	

6.	Number of workers discharged, dismissed, retrenched or whose services were terminated during the year:				
	Discharged	Dismissed	Retrenched	Terminated or Removed	Grand Total
7.	Man-days lost during the year on account of				
Sl. No.	Reasons	Period / Date	No. of man- days lost	Loss in term of money	
(a)	Strike				
(b)	Lockout				
8.	Details of retrenchment / lay off				
Sl. No.	No. of persons retrenched During the	Details of payment paid to retrenched	No. of workers laid off during	No. of man-days lost due to lay-off	
H. Details of payment of bonus:					
Sl. No.	No. of employees covered under the Bonus provision	Total amount of bonus actually paid	Date on which the Bonus paid		
I. Details of accidents, dangerous occurrence and notifiable diseases:					
Sl. No.	Total number of accidents by which a person injured is prevented from working for a period of 48 hours or more as per Section 10 of the OSH Code, 2020.	Total number of fatal accidents and names of the deceased as per Section 10 of the OSH Code, 2020.	Total number of Dangerous Occurrences as defined under Section 11 of the OSH Code, 2020	Total number of cases of Notifiable Diseases specified in Third Schedule of the OSH Code, 2020 along with the details of affected persons	
J. Man days and Production Lost due to accidents / dangerous occurrence					
Sl. No.	Accident/Dangerous Occurrence	Man days lost	Production Lost		

G. Details pertaining to maternity benefit:				
No. of female employees	No. of female Employees availed maternity leave	No. of female employees paid medical bonus	No. of deduction of wages, if any made from female employees	

Certified that the tables in prescribed format are duly filled in and information and/ figures given in all the tables are correct to the best of my knowledge.

Signature of Owner/Agent/Manager with seal

Place:

Dated:

FORM-X*(see rule 19)***REGISTER OF ACCIDENTS AND DANGEROUS OCCURRENCES**

Name of Deceased / Injured person (if any)	Date of Accident or dangerous occurrence	Date of report to Inspector- cum- Facilitator	Nature of accident or dangerous occurrence	Date of return of injured Person to work	Number of days the injured Person was absent from work
1	2	3	4	5	6

FORM-XI*(see rule 20(1))***REGISTER FOR LEAVE WITH WAGES**

Part I - Adults

Part II - Adolescents

Establishment:

Name of worker:

Department:

Father's Name:

Sr. No	Sr.no. in the register of workers	Date of entry into service	Interruptions					Leave due with effect from	Whether leave not desired during the next 12 months	Date from which the worker is allow ed leave	Wag es for Leav e Paid in	Discharged worker		Remarks
			Sick ness and accid ents	Autho rized Leave	Lock Out or Lega l Strik e	Involunt ary unemplo yment	Ot her s					Date of Disch arge	Date & amoun t of payme nt made in lieu of leave due	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15

Note :- Separate page shall be allotted to each worker

FORM-XII*(see rule 24(1) and rule 51)***APPLICATION FOR LICENSE/COMMON LICENSE**

Online Application for License/ Renewal of License / Amendment of License (including Common license)	
ESTABLISHMENT PROFILE:	
Labour Identification Number Date	
Acknowledgement Number: Date of Application:	
I. Particulars of Establishment for which license required:	
1. Name of Establishment:	
2. Address of establishment:	
(a) Head Office address along with email Id :	
(b) Corporate office address along with email Id:	
3. Telephone Number / Mobile Number :	
4. Activity as per National Industrial Classification : (Select all applicable activities given)	
5. Details of selected NIC Code:	
6. Nature of work carried on in main establishment :	
7. Identifier of the Establishment : (Select) : e-sign / digital sign	
II. Details of Employer:	
1. Full Name of Employer:	relationship with establishment.
2. Full Address of Employer:	
3. Email Id of employer:	
4. Mobile No. of employer:	
**Details of all occupier/partners/directors to be furnished alongwith	

III. Particulars of the Contract Labour to be employed / is employed (If licence is required workwise)

Locations of worksites	Name of works	Activity as per national industrial classification	Date of commencement	Date of completion	Name of Establishments in which contract Labour is/proposed to be employed	Name Address, email id of the Site Incharge	Registration number, if obtained, then details thereof
1	2		3	4	5	6	7

Name, Residential address and mobile no. of manager

5. Maximum number of workmen proposed to be employed on the Establishment on any date:

6. Amount of License (Transaction Id :) Fee: INR

7. Amount of Security (Transaction Id :) Deposit: INR

IV. DETAILS OF ESTABLISHMENTS FOR WHICH COMMON LICENCE REQUIRED , (IF APPLYING FOR)

1.Full name of the industrial premises:-

2. (i) Full postal address and situation of the industrial premises :-

(ii) Full address to which communications relating to the Industrial premises

3. Maximum number of employees Proposed to be employed on any one Day during the financial year commencing on -----:-

4. Full name and residential address of the Person who shall be the employer for the purposes of the Act. :-

5. If the employer is a company within the meaning of the Explanation to section 109, state the full name of the Director, Partner or the person in charge of and Responsible to the Company. (See Note 1 at the end).

6. Financial resources of the employer e.g. Particulars and value of movable and Immovable properties, bank reference Income tax assessment.

7. Whether the employer is a trade mark Holder registered under the Trade and Merchandise Marks Act, 1958.
8. Value of beedies or cigars or both Manufactured at the industrial premises, during the preceding financial year ending on -----
9. Previous experience of the applicant in the industry.
10. Whether the proposed site of the In industrial premises amounts to the Alteration of the site, of any, existing Industrial premises and, if so, the Reasons for such alteration.
11. Whether any industrial premises was Closed by the applicant during the Period of twelve months immediately Preceding the date of the application And, if, so, the reasons therefor.
12. Source of obtaining tobacco
13. Whether the beedis or cigars or both Manufactured by the applicant will be Sodl and marked by himself or through a proprietor or a registered user of a trade Mark registered under the Trade and Merchandise Marks Act, 1958, or any other person.
14. Whether the plans of the premises are enclosed.

The application for licence may however be made either by the contractor or the employer.

Note 1 : Where an industrial premises is run or proposed to be run by a contractor for or on behalf of another person including a company aforesaid the said other person or company is under the Act the employer and particulars to be entered for Employer in the Form should be in regard to such person.

Note 2: If any person named against item 5 is a minor, the fact shall be stated clearly.

Type of Establishments	Name & Address of establishment	(i) Nature of work carried out in the establishment (ii) Activity as per National Ind'l classification	Date of commencement	Permanent establishment or probable date of completion	Maximum number of employees employed/proposed to be employed	Maximum number of employees employed / proposed to be employed	Registration number, if obtained, then details thereof
1	2	3	4	5	6	7	8

Signature of Employer/Contractor	
(e Sign/DSC)	
Note: This is an online application summary applied on Maha-Online Portal.	
<u>APPLICATION FOR RENEWAL OF LICENCE</u>	
1. License No.	Date :
2. LIN & PAN:	
2. Name and address of the establishment:	
Full address to which communication shall be carried (where the factory address serves the purpose of communication also this information need not be given)	
Maximum number of workers to be employed on any day during the year:	
The period (not exceeding two years) for which license or renewal of license is applied for	
Name and residential address of occupier;	
3. Date of expiry of previous licence :	
. Whether the licence of the employer/contractor was suspended or revoked:	

5. Details of Fees paid : (Enclose e-payment receipt):Amount.... date of payment:
E-sign /digital sign of the employer/contractor date:

APPLICATION FOR AMENDMENT OF LICENCE :
1. License No: Date:
2. LIN & PAN:
3. Name and address of the establishment:
4.Details for which amendment is sought :
(a). Maximum number of worker presently employed : (If there is increase in the maximum number of workers to be employed, then additional fees/security deposit as per law needs to be deposited:
Name change of occupier /employer
Change of factory/establishment name
Change of factory/establishment address
(b). Details of fees paid through e payment date on which made :
(c). Other details requiring amendment in the licence issued (Necessary documents may be uploaded in support of change required)

E-sign /digital sign of the employer/contractor

date of application:

FORM – XIII

(see rule 24(2))

Form of undertaking

I, ... contractor, appointed to carry out the contract work in establishment, hereby declare that,-

(a) I am not been an un-discharged insolvent or convicted any time during the last two years of an offence which is criminal in nature involving offences which are liable for punishment for more than three months of imprisonment.

(b) There is no order made in my respect under section 51 of the code within the period of three years immediately preceding the date of application.

(c) I am engaging the contract labour in the process, operation or other work carried on the establishment which is not core activity of the establishment.

(d) (a) The rates of wages payable to the worker by the contractor shall not be less than rates prescribed under the code on Wages and where the rates have fixed by agreement, settlement or award, not less than the rates so fixed.

(b) In case where the worker employed by the contractor perform the same or similar kind of work as the worker directly employed by the principal employer of the establishment, the wage rates, holidays, hours of work and other conditions of service of the workers of the contractor shall be the same as applicable to the workers directly employed by the principal employer of the establishment on the same or similar kind of work. In case of any dispute whether the work is of similar kind, the matter be referred to the Inspector-Cum Facilitator whose decision shall be final.

(c) In other cases the wage rates, holidays, hours of work and conditions of service of the workers of the contractor shall be such as specified under the Code and rules made there under.

(d) The contractor shall provide all other facility and entitlements to the contract labour as in accordance with the Occupational Safety, Health and Working Condition Code 2020.

(e) All contract labour shall be made member of EPFO and ESIC subject to applicability as under respective provisions of the Code on Social Security, 2020.

(f) There shall not be any sexual harassment to the woman contract labour worker, which includes the following un-welcome sexually determined behaviour (whether directly or by implications), namely:-

a) physical contact and advances for sex; or

b) a demand or request for sexual favour, or

c) Sexually coloured remarks; or

d) Showing pornography; or

e) Any other un-welcome, verbal, non-verbal conduct of sexual nature.

(g) Contractor or employer of establishment employing interstate migrant workers in connection with the work of that

Establishment shall provide facility as per section-60 and lump sum amount of fare for to and fro journey per year to native place

From the place of the employment as per section-61 of the code.

(h) The contractor shall notify any change in the number of workers or conditions of work to the Licensing Authority, electronically.

Place:

Date:

Signature of the Applicant (Contractor)

FORM- XIV

(see rule 24 (3))

Form of Certificate by Principal Employers

Certified that I have engaged/propose to engage the applicant as a contractor in my establishment. I undertake to be bound by all the provisions of the code and rules made the in respect of the employment of contract labour by the applicant in my establishment. I also undertake that I am engaging contract labour in the process, operation or the work carried on in the establishment which is not core activity of the establishment.

Place:

Signature of Principal Employer

Date:

Name and address of Establishment.

FORM-XV*(see rule-25 (1))***PROFORMA OF LICENSE**

Licence No. ----- Reg. No. ----- Date of Reg. ----- Licence is here
 by granted to-----for the
 premises known as-----
 situated at-----

and bearing Registration No. (Obtained under Rule- 3)

For use as an establishment within the limits stated herein after, subject to
 provisions of the Occupational Safety, Health and Working Conditions Code,
 2020, and the rules made there under.

The-----20.. Issuing Authority

Sl. No.	Period of issue	Valid For	Fee	Date of Payment	Excess fee for late payment	Date of payment	Signature of the Issuing Authority
		Maximum number of Contract Labour /workers on any one day					

FORM- XV(A)

**Proforma of Common License
As per Section 119 or Rule 51**

Common License No _____ Registration No. _____

Date of Registration _____

Common License is hereby granted to M/s. _____ for use of an Industrial Premises of Beedi and Sigar manufacturing where _____ employees are employed directly or indirectly on any day during a year.

And for employing contract labourers (more than 50) _____ directly on any day at _____ during a year.

This common license is valid for only one year from the date of issuance of this common license.

Digitaly signed

Date of Issuance

AMENDMENTS:

Year when Amended	Maximum number of Contract Labour /workers on any one day	Date of payment of amendment fee	Date of Payment	Signature of the Issuing Authority

Fees due for beedi and cigar industries

Fees due for contract labour

Total fees due

Annexure

The licence is subject to the following conditions:-

- The licence shall be non-transferable.
- The number of workmen employed as contract labour in the establishment shall not, on any day, exceed
- Except as provided in the rules, the fees paid for the grant, or as the case may be, for renewal of the licence shall be non-refundable.
- (a) The rates of wages payable to the worker by the contractor shall not be less than rates prescribed under the code on Wages and where the rates have fixed by agreement, settlement or award, not less than the rates so fixed.
- (b) In case where the worker employed by the contractor perform the same or similar kind of work as the worker directly employed by the principal employer of the establishment, the wage rates, holidays, hours of work and other conditions of service of the workers of the contractor shall be the same as applicable to the workers directly employed by the principal employer of the establishment on the same or similar kind of work. In case of any dispute whether the work is of similar kind, the matter be referred to the Inspector-Cum Facilitator whose decision shall be final.

(c) In other cases the wage rates, holidays, hours of work and conditions of service of the workers of the contractor shall be such as specified under the Code and rules made thereunder.

(d) The contractor shall provide all other facility and entitlements to the contract labour as in accordance with the Occupational Safety, Health and Working Condition Code 2020.

- All contract labour shall be made member of EPFO and ESIC subject to applicability as under respective provisions of the Code on Social Security, 2020.

- there shall not be any sexual harassment to the woman contract labour worker, which includes the following un-welcome sexually determined behavior (whether directly or by implications), namely:-

f) physical contact and advances for sex; or

g) a demand or request for sexual favour, or

h) Sexually coloured remarks; or

i) Showing pornography; or

j) Any other un-welcome, verbal, non-verbal conduct of sexual nature.

- Contractor or employer of establishment employing interstate migrant workers in connection with the work of that establishment shall provide facility as per section-60 and lump sum amount of fare for to and fro journey per year to native place from the place of the his employment as per section-61 of the code.

- The contractor shall notify any change in the number of workers or conditions of work to the Licensing Authority, electronically

FORM- XVI*(see rule 34)***EXPERIENCE CERTIFICATE OF CONTRACT EMPLOYEE**

<u>To whom so ever concerned</u>
Name of contractor/employer *:
2. LIN/PAN No. of the contractor/employer *:
3. Email Id of the contractor /employer*:
4. Mobile No. of the contractor/employer *:
5. Nature and location of work:
6. Name of Principal Employer*:
7. LIN/PAN No. of the Principal Employer:*
8. Email Id of the Principal Employer :*
9. Mobile No. of the Principal Employer:*
10.Name of the worker*:
11.UAN / Aadhaar No.:
12.Mobile No. :
13.Serial Number in the Employee Register:
14. Registration number, date and name of the Board if the building and other construction worker is registered as a beneficiary:
15.Period of Employment:
16.Designation:
Seal and Signature of Contractor
*Please strike off whichever is not applicable.

FORM- XVII

(see rule 39)

Agreement between Producer and Audio-visual worker

This agreement is made on this day month year.....between Messers having office at..... (hereinafter referred to as the —Producer) on the first part and Shri/Smt/Kum son/daughter/wife of Shri.....residing at (herein after referred to as the—audio-visual worker) on the second part. The terms Producer and audio-visual worker shall include their heirs, successors, administrators and legal representatives:

Now, therefore this agreement is made as follows:

1. That both the parties agree that the duration of this agreement shall be from the date hereof till the completion of the audio-visual and this period shall not exceed consecutive months.
2. That the audio-visual worker agrees to attend studio, location or work place, as the case may be, subject to the requirement of his previous engagement and on his confirmation, to his respective job punctually as and when he shall be required by a written intimation by the Producer or the person duly authorized by him in writing.
3. That inconsideration of the audio-visual worker services, as aforesaid, the Producer agrees to pay and the audio- visual worker agrees to receive a sum of Rs.(Rupees) payable as advance on signing of this agreement and the balance of Rs.....payable in equal installments.
4. That in the event of the audio-visual production being not complete within the stipulated period and the Producer still needing the services of the audio-visual worker to complete the audio-visual production, the producer agrees to pay and the audio-visual worker agrees to receive additional remuneration on pro-rata basis,

payable in the same manner as stated in Clause 3 above, till the completion of the production.

5. That in case the assignment of the audio-visual worker is completed earlier than the period stipulated in Clauses 1 and 4 above, the producer shall settle the account of the audio-visual worker and pay the remaining balance of the agreement amount in full before the commencement of re-recording work/censor of the production, whichever is earlier.

6. That the audio-visual worker shall, if so required,

(a) attend the studios, location or work-place, as the case may be, earlier than the a scheduled time of the shift, for preparatory work, and in that case, he/she shall be paid by the Producer extra wages at the rate of Rs per hour or part thereof for such early attendance.

(b) continue to work beyond the working day, with one hour break and in that case, he/she shall be paid by the Producer extra wages at the rate of Rs for the work during the extended hours and refreshments, and Transport facilities.

7. That the Producer shall provide transport and food or pay traveling allowances to and fro to report to duty and food allowance while on duty as are customary or fixed by bilateral arrangements between the Producer's and audio-visual worker's representative organizations.

8. That the Producer shall also pay for all travelling and accommodation expenses, fares, cost of food and such other allowances as are customary when the audio-visual worker is required to work on location outdoors.

9. That the Producer shall get the audio-visual worker insured for any injury or damage to his/her person including death caused by accident arising out of or in the course of his/her employment and/or during the period of his/her assignment under this agreement.

10. That where the Producer is prevented from proceeding with the production of the audio-visual by reason of fire, riot, natural calamity, order of the public

authority or any other reason beyond his control:-

(a) he shall be entitled to suspend the operation of this agreement during the period of suspension of production in case the production is suspended. The producer shall serve notice in writing of such suspension on the audio-visual worker and shall pay all his/her dues up to the date of service of such notice. Upon resumption of work on the film, this agreement shall revive and shall remain valid for the period stipulated in Clause I excluding the period of suspension therefrom ;or

(b) he shall be entitled to terminate this agreement as from the cessation of production, in case the production ceases completely. The producer shall serve a notice in writing of such cessation on the audio-visual worker and make payment of all the amount due to the audio-visual worker at the time of termination.

11. That in case if the Producer desires to terminate this agreement before the expiry of its term for reasons other than misconduct in relation to performance of the audio-visual worker's duties or of his/her unwillingness to perform the services required under this agreement, the producer shall be entitled to do so only upon payment of the balance of the stipulated amount of the agreement. Only after such payment to the audio-visual worker, the Producer shall be titled to employ another audio-visual worker in his/her place.

12. That the Producer shall have the right to terminate this agreement on ground of misconduct on the part of the audio-visual worker in relation to performance of his/her duties or his/her unwillingness to perform the service required under the agreement, upon payment to the audio-visual worker of the amount due at the time of termination, calculated taking into consideration the audio-visual worker's total work in the audio-visual and the work he/she has completed till the date of termination of this agreement. Termination under this clause shall not be made unless the charges of the Producer against the audio-visual worker are proved before a forum comprising equal number of representatives of the Producers' Organisation and the audio-visual worker's Organisation to which

the Producer and the audio-visual worker respectively may belong. The decision of the forum shall be binding on both the parties. The producer can engage another audio-visual worker for the job towards this agreement only after the forum has given a decision in favor of such termination and the audio-visual worker has been paid all his dues.

13. That in case of premature termination of this agreement, it shall be the option of the Producer whether or not to retain the work of the audio-visual worker in the audio-visual and at the same time, it shall be option of the audio-visual worker whether or not to allow his/her name to go on the credit titles of the film.

14. That the Producer shall have the right to decide the manner of representing the audio-visual worker's personality on the screen, his/her clothes, make-up and hair-style and the audio-visual worker shall fully and willingly comply with the direction of the Producer in this regard, provided that the requirements of the Producer in this respect have been notified to the audio-visual worker and accepted by him/her.

15. That the audio-visual worker agrees that he/she shall render his/her services to the best of his/her ability in such manner as the Producer or, at his instance, the Director of the audio-visual may direct and shall comply with all reasonable instructions that he may give for the production of the film.

16. That the Producer shall also pay for all traveling and accommodation expenses, fares, cost of food and such other allowances as are customary when the audio-visual worker is required to work on location out doors.

17. That the Producer shall get the audio-visual worker insured for any injury or damage to his/her person including death caused by accident arising out of or in the course of his/her employment and/or during the period of his/her assignment under this agreement.

18. That where the Producer is prevented from proceeding with the production of the audio-visual by reason of fire, riot, natural calamity, order of the public authority or any other reason beyond his control:-

a. he shall be entitled to suspend the operation of this agreement during the period of suspension of production in case the production is suspended. The producer shall serve notice in writing of such suspension on the audio- visual worker and shall pay all his/her dues up to the date of service of such notice. Upon resumption of work on the film, this agreement shall revive and shall remain valid for the period stipulated in Clause I excluding the period of suspension there from ;or

b. he shall be entitled to terminate this agreement as form the cessation of production, in case the production ceases completely. The producer shall serve a notice in writing of such cessation on the audio-visual worker and make payment of all the amount due to the audio-visual worker at the time of termination.

19. That in case if the Producer desires to terminate this agreement before the expiry of its term for reasons other than misconduct in relation to performance of the audio-visual worker's duties or of his/her unwillingness to perform the services required under this agreement the producer shall be entitled to do so only upon payment of the balance of the stipulated amount of the agreement. Only after such payment to the audio-visual worker, the Producer shall been titled to employ another audio-visual worker in his/her place.

20. That the Producer shall have the right to terminate this agreement on ground of misconduct on the part of the audio-visual worker in relation to performance of his/her duties or his/her unwillingness to perform the service required under the agreement, upon payment to the audio-visual worker of the amount due at the time of termination, calculated taking into consideration the audio-visual worker's total work in the audio-visual and the work he/she has completed till the date of termination of this agreement. Termination under this clause shall not be made unless the charges of the Producer against the audio-visual worker are provide before a forum comprising equal number of representatives of the Producers' Organisation and the audio-visual worker's Organisation to which the Producer and the audio-visual worker respectively may belong. The decision

of the forum shall be binding on both the parties. The producer can engage another audio-visual worker for the job towards this agreement only after the forum has given a decision in favor of such termination and the audio-visual worker has been paid all his dues.

21. That in case of premature termination of this agreement, it shall be the option of the Producer whether or not to retain the work of the audio-visual worker in the audio-visual and at the same time, it shall be option of the audio-visual workers whether or not to allow his/her name to go on the credit titles of the film.

22. That the Producer shall have the right to decide the manner of representing the audio-visual worker's personality on the screen, his/her clothes, make-up and hair-style and the audio-visual worker shall fully and willingly comply with the direction of the Producer in this regard, provided that the requirements of the Producer in this respect have been notified to the audio-visual worker and accepted by him/her.

23. That the audio-visual worker agrees that he/she shall render his/her services to the best of his/her ability in such manner as the Producer or, at his instance, the Director of the audio-visual may direct and shall comply with all reasonable instructions that he may give for the production of the film.

24. That the audio-visual worker shall comply with all the regulations of the studio, location or work place as the case maybe.

25. That the Producer shall not without the consent in writing of the audio-visual worker, assign or transfer the benefit of this agreement to any other person.

26. That the provisions of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 shall be applicable to this agreement.

27. That the Producer shall not utilize the work of the audio-visual worker in any film, other than the audio-visual under this agreement, without prior permission of the audio-visual worker.

The parties have put their hands to this agreement on the date, month and year

said above in the presence of each other and in the presence of the witnesses.

1. Witness

Producer Name

Address

2. Witness

audio- visual worker Name

Address

FORM- XVIII*(see rule 41)***Online Application for grant or renewal of licence for the financial year commencing on.**

1. Full name of the industrial premises:-
2. (i) Full postal address and situation of the industrial premises :-
(ii) Full address to which communications relating to the Industrial premises should be sent.
(iv) The applicant :-
3. Maximum number of employees Proposed to be employed on any one Day during the financial year commencing on -----:-
4. Full name and residential address of the Person who shall be the employer for the purposes of the Act. :-
5. If the employer is a company within the meaning of the Explanation to section 109, state the full name of the Director, Partner or the person in charge of and Responsible to the Company. (See Note 1 at the end).
6. Financial resources of the employer e.g. Particulars and value of movable and Immovable properties, bank reference Income tax assessment.
7. Whether the employer is a trade mark Holder registered under the Trade and Merchandise Marks Act, 1958.
8. Value of beedies or cigars or both Manufactured at the industrial premises, during the preceding financial year ending on -----
9. Previous experience of the applicant in the industry.

10. Whether the proposed site of the In industrial premises amounts to the Alteration of the site, of any, existing Industrial premises and, if so, the Reasons for such alteration.
11. Whether any industrial premises was Closed by the applicant during the Period of twelve months immediately Preceding the date of the application And, if, so, the reasons therefor.
12. Source of obtaining tobacco
13. Whether the beedis or cigars or both Manufactured by the applicant will be Sodl and marked by himself or through a proprietor or a registered user of a trade Mark registered under the Trade and Merchandise Marks Act, 1958, or any other person.
14. Whether the plans of the premises are enclosed.

The application for licence may however be made either by the contractor or the employer.

Note 1 : Where an industrial premises is run or proposed to be run by a contractor for or on behalf of another person including a company aforesaid the said other person or company is under the Act the employer and particulars to be entered for Employer in the Form should be in regard to such person.

Note 2: If any person named against item 5 is a minor, the fact shall be stated clearly.

I hereby declare that the above particulars furnished by me are to the be of of my knowledge and belief accurate.

Date :

Signature of applicant.

FORM- XIX*(see rule 42(b))*

Date of renewal	For number of employees not exceeding	Fees paid for renewal	Date of expiry
(1)	(2)	(3)	(4)
1. 2. 3. 4.			

Form- XX

(see rule 44(1))

Beedi and Cigar Licence

Licence No.

Fee Rs.

Registration No.

Licence is hereby granted to..... Valid only for the premises described below for use as an industrial premises employing not more than..... employees on any one day during the year commencing on subject to the conditions specified in the Annexure.

The licence shall remain in force till the 31st Day of March.

Name of industrial premises:

Situation of the industrial premises. (The part of the industrial premises in which the manufacturing is carried on shall be specifically indicated):

Signature and Seal of the competent authority.

Date:

Signature and seal of the competent authority.

Date

Annexure

This licence is subject to the following conditions:-

1. The manufacturing process shall be carried on only in that part of the industrial premises specified for the purpose in the licence.
2. The maximum number of employees employed in the industrial premises shall not on any day exceed the number specified in the licence.
3. Power-driven machinery not specified in the licence shall not be used in the manufacturing process in the premises.
4. Except with the prior permission in writing of the competent authority, the industrial premises shall not be extended and except with the like permission, no structural alterations shall be made in any building on such premises.
5. The licence shall not be transferable.
6. The heirs or legal representatives of the licensee shall have no claim whatsoever to the continuance of this licence, and it shall be entirely within the discretion of the competent authority to permit or not (he heir or legal representative of the licensee in case of his death to have the benefit of the licence for the unexpired portion of the terms for which it is granted. If the heir or legal representative of the deceased licensee is permitted to have the benefit of the licence, such heir or legal representative shall get an endorsement from the competent authority made to that effect on his licence.

FORM- XXI
(see rule 47(1))

An application for permission to provide beedi leaves for the purpose of wetting or cutting of beedi leaves out side industrial premises

To,

The Additional Labour Commissioner/

The Deputy Labour Commissioner

..... Division, ...

Subject- An application for permission to provide beedi leaves for the purpose of waiting or cutting of beedi leaves out side industrial premises

Respected Sir,

I here by declared that, following employees mentioned in Annexure A are my employees to whom I will be giving beedi leaves for the purpose of waiting, cutting and making raw beedi outside my industrial premises I here by request to the authority that on behalf of my below mentioned employees, be permitted to take beedi leaves out side of my industrial premises. I will abide all the terms and condition lay down by the Government.

Signature of Employer.

FORM- XXII*(see rule 49)***Record of outside work****Number and date of permission to work outside industrial premises**

Sr. No.	Date	Name and Address of the Employee	Nature of work	Quantum of Beedi leaves given for wetting or cutting outside the industrial premises (Unit)	Place or Places where outside work was permitted	Remark

Annexure –A

(see rule-3(1)(ii))

Undertaking for Non engagement of contract labourers in core activity on
letterhead of Establishment

I _____ aged _____ yrs, holding post
_____ hereby on behalf of my Company /
Industry m/s _____ as I have been authorised to declare that,
in no case we shall be engaging contract labourers in our core manufacturing activity
where we are bound to engage permanent labourers.

We also know that if we engage contract labourers in our core
manufacturing activity, our Registration certificate will be revoked & we shall be
liable for penal action. Hence we give undertaking to the authority that we shall not
engage contract labourers in our core manufacturing activity knowingly or
unknowingly.

Date-

Place-

(Name)

Seal and Signature

Annexure –B

(see rules 3(1)(iii)(a) and 41(2)(b))

Self – Declaration

Applicant's photo

I _____ Son / Daughter of _____ aged _____, occupation _____ resident of _____ with UID NO. _____ hereby declare that the information provided above is true and correct to the best of my personal knowledge, information and belief. I fully understand the consequences of giving false information. If the information is found to be false, I shall be liable for prosecution and punishment under Indian Penal Code and / or any other law applicable thereto.

Place : _____

Applicant's Signature: _____

Date: _____

Applicant's Name: _____

Annexure – C

(see rules 3(1)(iii)(b) and 41(2)(c))

Self –Declaration for Self Attestation

Applicant's photo

I _____ Son / Daughter of _____ aged _____, occupation _____ resident of _____ with UID NO. _____ hereby declare that the copies attested by me are true copies of original documents. I am well aware of the fact that if the copies are found to be false, I shall be liable for prosecution and punishment under Indian Penal Code and / or any other law applicable thereto.

Place : _____

Applicant's Signature: _____

Date: _____

Applicant's Name: _____

Annexure - D

(see rule 47(2))

List of Employees seeking permission to provide beedi leavas for the purpose of wetting or cutting of beedi leaves out side industrial premises

Sr. No.	Name and Address of the Employee	Gender (Male/ Female/ Transgender)	Age of the Employee	Period of permission (month and year)	
				From	To

By order and in the name of the
Governor of Maharashtra,

Principal Secretary
to Government.



सत्यमेव जयते

महाराष्ट्र शासन राजपत्र

असाधारण भाग एक-ल

वर्ष ८, अंक ११(२)]

सोमवार, जुलै १८, २०२२/आषाढ २७, शके १९४४

[पृष्ठे ६३८, किंमत : रुपये १६.००

असाधारण क्रमांक १८

प्राधिकृत प्रकाशन

(केंद्रीय) औद्योगिक विवाद अधिनियम व मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम यांखालील
(भाग एक, चार-अ, चार-ब आणि चार-क यांमध्ये प्रसिद्ध केलेल्या अधिसूचना, आदेश व निवाडे यांव्यतिरिक्त)
अधिसूचना, आदेश व निवाडे.

उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग

मंत्रालय, मादाम कामा मार्ग, हुतात्मा राजगुरु चौक, मुंबई ४०० ०३२

दिनांक १८ जुलै २०२२.

अधिसूचना

व्यावसायिक सुरक्षा, आरोग्य व कामाची स्थिती संहिता, २०२०.

क्रमांक व्यासुआ-२०२१/प्र.क्र. २९/कामगार ९.— व्यावसायिक सुरक्षा, आरोग्य व कामाची स्थिती संहिता, २०२० (२०२० चा ३७) याच्या कलम १३३ व कलम १३५ तसेच सर्वसाधारण वाक्खंड अधिनियम, १८९७ (१८९७ चा १०) याची कलम २४ याद्वारे प्रदान केलेल्या अधिकारांचा वापर करून आणि त्याबाबतीत त्यास समर्थ करणाऱ्या इतर सर्व अधिकारांचा वापर करून, आणि कारखाने अधिनियम, १९४८ (१९४८ चा ६३) या अन्वये केलेल्या महाराष्ट्र कारखाने नियम, १९६३, महाराष्ट्र सुरक्षा अधिकारी (कर्तव्ये, अहर्ता व सेवाशर्ती) नियम, १९८२, महाराष्ट्र कल्याण अधिकारी (कर्तव्ये, अहर्ता व सेवाशर्ती) नियम, १९६६, महाराष्ट्र कारखाने (औद्योगिक मोठ्या अपघातांच्या धोक्यांचे नियंत्रण) नियम, २००३ व महाराष्ट्र कारखाने (सुरक्षा विषयक परिनिरीक्षण) नियम, २०१४ यांचे अधिक्रमण करून, महाराष्ट्र शासनाने, करण्याचे प्रस्तावित केलेले पुढील प्रारूप नियम, त्याद्वारे बाधित होण्याचा संभव असलेल्या सर्व व्यक्तींच्या माहितीसाठी, उक्त संहितेच्या कलम १३३ च्या पोट-कलम (१) व कलम १३५ च्या पोट-कलम (१) यांद्वारे आवश्यक असल्याप्रमाणे, याद्वारे प्रसिद्ध करण्यात येत आहेत; आणि याद्वारे अशी नोटीस देण्यात येत आहे की, **महाराष्ट्र शासनाच्या राजपत्रा** मध्ये ही अधिसूचना प्रसिद्ध केल्याच्या तारखेपासून पंचेचाळीस दिवस समाप्त झाल्यानंतर, उक्त प्रारूप, महाराष्ट्र शासनाकडून विचारात घेण्यात येईल.

२. उपरोक्त कालावधी संपण्यापूर्वी, उक्त प्रारुपाच्या बाबतीत कोणत्याही व्यक्तीकडून संचालक, औद्योगिक सुरक्षा व आरोग्य संचालनालय, ५ वा मजला, सी-२०, ई ब्लॉक, वांद्रे-कुर्ला संकुल, वांद्रे (पूर्व), मुंबई ४०० ०५१ यांना किंवा *dirdish.mum-mh@gov.in* प्राप्त होतील असे कोणतेही आक्षेप किंवा सूचना, शासनाकडून विचारात घेण्यात येतील.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

डॉ. श्री. ल. पुलकुंडवार,
शासनाचे उप सचिव.

**प्रारूप नियम
प्रकरण -एक
प्रारंभिक**

१. संक्षिप्त नाव व प्रयुक्ती.-

- (१) या नियमांस, महाराष्ट्र व्यावसायिक सुरक्षा, आरोग्य व कामाची स्थिती (कारखाने व इतर बंदरे) नियम, २०२२ असे म्हणावे.
- (२) हे नियम, कारखाने व इतर बंदरे यांना लागू असतील.

२. व्याख्या.- (१) या नियमांमध्ये, संदर्भानुसार अन्यथा आवश्यक नसेल तर,-

- (क) "अपील प्राधिकारी" याचा अर्थ, संहितेच्या कलम ४ अन्वये महाराष्ट्र शासनाने अधिसूचित केलेला अधिकारी, असा आहे;
- (ख) "मंडळ" याचा अर्थ, संहितेच्या कलम १७ अन्वये घटित केलेले महाराष्ट्र व्यावसायिक सुरक्षा व आरोग्य सल्लागार मंडळ, असा आहे;
- (ग) "संहिता" याचा अर्थ, व्यावसायिक सुरक्षा, आरोग्य व कामाची स्थिती संहिता, २०२० (२०२० चा ३७), असा आहे;
- (घ) "आपसमेळ करणारा अधिकारी" याचा अर्थ, संहितेच्या कलम ११४ च्या पोट-कलम (१) अन्वये राज्य शासनाने अधिसूचित केलेला अधिकारी, असा आहे;
- (ङ) "कारखाना वैद्यकीय अधिकारी" याचा अर्थ, कारखान्याच्या भोगवटादाराने नियुक्त केलेला आणि जो, राज्य किंवा केंद्र शासनाने मान्यता दिलेल्या संस्थेमधील औद्योगिक आरोग्यामधील सहयोगी अधिछात्र (एएफआयएच) किंवा औद्योगिक आरोग्यामधील पदविका (डीआयएच) किंवा औद्योगिक आरोग्यामधील पदव्युत्तर प्रमाणपत्र (पीजीसीआयएच) धारण करतो असा अहर्ताप्राप्त वैद्यकीय व्यवसायी, असा आहे;
- (च) "नमुने" याचा अर्थ, या नियमांस जोडलेले नमुने, असा आहे;
- (छ) "धोकादायक पदार्थ" याचा अर्थ, धोकादायक रसायनांची निर्मिती, साठवण व आयात नियम, १९८९ याच्या नियम २(ङ) अन्वये व्याख्या केलेली धोकादायक रसायने, असा आहे;
- (ज) "व्यवस्थापक" याचा अर्थ, या संहितेच्या प्रयोजनार्थ, आस्थापनेच्या कामाकरिता नियोक्त्यास किंवा भोगवटादारास जबाबदार असलेली व्यक्ती, असा आहे;
- (झ) "इतर बंदर" याचा अर्थ, राज्य शासनाच्या नियंत्रणाखाली असलेले, संहितेच्या कलम २ च्या पोट-कलम (१) च्या खंड (य ज) अन्वये व्याख्या केलेले, मोठ्या बंदराव्यतिरिक्त इतर बंदर, असा आहे;
- (ञ) "तिमाही" याचा अर्थ, १ जानेवारी, १ एप्रिल, १ जुलै किंवा १ ऑक्टोबर रोजी सुरू होणारा लागोपाठच्या तीन महिन्यांचा कालावधी, असा आहे;
- (ट) "नोंदणी अधिकारी" याचा अर्थ, संहितेच्या कलम ३ अन्वये राज्य शासनाने नियुक्त केलेला नोंदणी अधिकारी, असा आहे;
- (ठ) "अनुसूची" याचा अर्थ, या नियमांस जोडलेली अनुसूची, असा आहे;
- (ड) "कलम" याचा अर्थ, संहितेचे कलम, असा आहे;
- (ढ) "राज्य शासन किंवा शासन" याचा अर्थ, महाराष्ट्र शासन, असा आहे;

(ण) "वर्ष" याचा अर्थ, १ जानेवारीपासून सुरू होणारा बारा महिन्यांचा कालावधी, असा आहे;

(२) या नियमांमध्ये वापरलेले परंतु व्याख्या न केलेले, परंतु संहितेमध्ये व्याख्या केलेले शब्द व संज्ञा यांना, संहितेमध्ये अनुक्रमे जे अर्थ नेमून दिलेले असतील तेच अर्थ असतील.

प्रकरण-दोन नोंदणी

३. कलम ३ अन्वये नोंदणीसाठी अर्ज.-

(१) (एक) आधीपासून नोंदणी न केलेल्या आस्थापनेची नोंदणी करण्याची मागणी करणारा नियोक्ता, आस्थापनेबद्दलचा तपशील देऊन आणि नमुना-१ मध्ये विनिर्दिष्ट केल्याप्रमाणे आस्थापनाच्या नोंदणीशी संबंधित असलेले दस्तावेज, नियोक्त्याच्या ओळखीचा व पत्त्याचा पुरावा टाकून (अपलोड करून) नमुना-१ मध्ये इलेक्ट्रॉनिक पद्धतीने अर्ज करील. पोर्टलवर आवश्यक असेल त्याप्रमाणे नमुना-१ वर डिजिटल किंवा इतर कोणत्याही रीतीने स्वाक्षरी करण्यात येईल. अर्जासोबत सादर केलेल्या दस्तऐवजांच्या आणि अर्जात नमूद केलेल्या सर्व माहितीच्या सत्यापनासाठी अर्जदार जबाबदार असेल.

(दोन) आयकर अधिनियम, १९६१ (१९६१ चा ४३) अन्वये नियतवाटप केलेला अर्जदाराचा किंवा आस्थापनेचा स्थायी खाते क्रमांक (PAN) अथवा त्या त्या वेळी अंमलात असलेल्या अन्य कोणत्याही कायद्यान्वये आस्थापनेला नियतवाटप केलेला अन्य कोणताही क्रमांक किंवा नमुन्यामध्ये सादर केलेला इतर कोणताही तपशील ऑनलाइन पद्धतीने सत्यापित करता येईल.

(तीन) नोंदणीसाठी शुल्क:-

या नियमान्वये नोंदणी प्रमाणपत्र देण्यासाठी ई-पेमेंटद्वारे प्रदान करावयाचे शुल्क पुढीलप्रमाणे असेल, म्हणजे:-

कोणत्याही दिवशी कर्मचा-यांची कमाल संख्या	शुल्क
५० पर्यंत	रु.५००/-
५१ ते १००	रु.१,०००/-
१०१ ते ३००	रु.५,०००/-
३०१ व त्यावरील	रु.१०,०००/-

(चार) विलंब शुल्क:- जेव्हा एखाद्या नियोक्त्याने, कलम ३ च्या पोट -कलम (१) अन्वये आवश्यक असल्याप्रमाणे, आस्थापनेच्या नोंदणीसाठी त्याचा अर्ज सादर केला नसेल तर, तो, विलंब शुल्कासह नोंदणीसाठी पुढीलप्रमाणे अर्ज सादर करील:-

विलंब कालावधी	विलंब शुल्क (लागू असलेल्या नोंदणी शुल्काची टक्केवारी)

तीस दिवसांपर्यंत	पाच
तीस दिवसांपेक्षा अधिक व साठ दिवसांपर्यंत	दहा
साठ दिवसांपेक्षा अधिक	पंधरा

(२) नोंदणी अधिकारी, या नियमाच्या पोट-नियम (१) च्या खंड (एक) च्या सर शर्तीचे (आवश्यकतांचे) पालन करण्यात निष्फळ ठरलेल्या नियोक्त्याला, त्यात नमूद केलेल्या वेळेत तसे करण्याचा निर्देश देऊ शकेल आणि असा नियोक्ता, त्यानंतर याबाबतीत अधिकाऱ्याने दिलेल्या निर्देशाचे पालन करील.

(३) त्या त्या वेळी अमलात असलेल्या कारखाना अधिनियम, १९४८ (१९४८ चा ६३) अन्वये आधीच नोंदणी केलेल्या आस्थापनेच्या बाबतीत नियोक्ता, ज्या तारखेस संहिता अंमलात आली असेल त्या तारखेपासून सहा महिन्यांच्या आत, नमुना-१ मध्ये इलेक्ट्रॉनिक स्वरूपात अर्ज करील.

(४) नोंदणी अधिकारी, त्याने ज्या आस्थापनांच्या संबंधात नोंदणी प्रमाणपत्रे निर्गमित केलेली असतील त्या आस्थापनांचा तपशील दर्शविणारी, नमुना-२ मध्ये इलेक्ट्रॉनिक स्वरूपात आस्थापनेची नोंदवही ठेवील.

४. कलम ५ अन्वये परिकर्म (ऑपरेशन) सुरू करण्याची व बंद करण्याची सूचना.- कारखाना किंवा इतर बंदर असणाऱ्या प्रत्येक आस्थापनेचा नियोक्ता, परिकर्म सुरू करण्याच्या किंवा बंद करण्याच्या तीस दिवस आधी, नोंदणी अधिकाऱ्याला नमुना-३ मध्ये इलेक्ट्रॉनिक स्वरूपात माहिती सादर करील आणि परिकर्म बंद करण्याच्या सूचनेसोबत, आस्थापनामध्ये नोकरीस असलेल्या कर्मचाऱ्यांना सर्व देय रकमांचे प्रदान करण्यात आलेले आहेत आणि परिसर धोकादायक पदार्थांच्या साठवणुकीपासून मुक्त करण्यात आलेला आहे, असे प्रमाणपत्र सोबत जोडण्यात येईल.

प्रकरण-तीन
नियोक्ता व कर्मचारी, इत्यादींची कर्तव्ये

५. कलम ६ च्या पोट-कलम (१) च्या खंड (क) अन्वये कर्मचाऱ्यांची वार्षिक आरोग्य तपासणी.- आस्थापनेचा प्रत्येक नियोक्ता, नोकरीच्या तारखेपासून ३० दिवसांच्या आत आणि त्यानंतर दरवर्षी सर्व कर्मचाऱ्यांची मोफत वैद्यकीय तपासणी करण्याची व्यवस्था करील. अहर्ता पात्र वैद्यकीय व्यावसायिकाकडून नमुना-४ व नमुना-५ मधील प्रपत्रानुसार वैद्यकीय तपासणी करण्यात येईल. वैद्यकीय तपासणी करणाऱ्या अहर्ता पात्र वैद्यकीय व्यावसायिकाच्या तपशिलांसह अशा वैद्यकीय तपासणीची सूचना, सात दिवस आधी निरीक्षक-नि-सुविधाकाराकडे पाठवण्यात येईल. आरोग्य नोंदवहीमधील नमुना-६ मध्ये वैद्यकीय तपासणीचा सारांश ठेवण्यात येईल आणि तो, इलेक्ट्रॉनिक स्वरूपात किंवा अन्यथा निरीक्षक-नि-सुविधाकाराकडे पाठवण्यात येईल.

६. कलम ६ च्या पोट-कलम (१) च्या खंड (ग) अन्वये कर्मचाऱ्याचे नियुक्तीचे पत्र.- कोणत्याही कर्मचाऱ्याला या नियमांस जोडल्याप्रमाणे नमुना-७ मध्ये नियुक्तीचे पत्र देण्यात आल्याशिवाय, त्याला कोणत्याही आस्थापनेत नोकरीवर ठेवता येणार नाही:

परंतु, ज्या कर्मचाऱ्याला आवश्यक तपशील असलेले नियुक्ती पत्र देण्यात आलेले नाही त्या कर्मचाऱ्याला, हे नियम अंमलात आल्यापासून तीन महिन्यांच्या आत नियुक्ती पत्र देण्यात येईल.

७. कलम १० च्या पोट-कलम (१) व कलम ११ यान्वये अपघातांची व घातक घटनांची सूचना.-

(१) जेव्हा अनुसूची-एकच्या खंड (१) च्या उपखंड (क) मध्ये विनिर्दिष्ट केल्यानुसार आस्थापनेमधील कोणत्याही ठिकाणी अपघात किंवा अनुसूची-दोनच्या खंड (२) मध्ये विनिर्दिष्ट केलेली कोणतीही घातक घटना घडून आली असेल त्याबाबतीत, आस्थापनाचा नियोक्ता किंवा व्यवस्थापक, असा अपघात किंवा घटना घडल्यापासून ४ तासांच्या आत, त्याची सूचना, दूरध्वनीद्वारे किंवा विशेष संदेशवाहकाद्वारे पाठवून किंवा इलेक्ट्रॉनिक पद्धतीने निरीक्षक-नि-सुविधाकारास आणि प्रशासकीय वैद्यकीय अधिकारी, कर्मचारी राज्य विमा योजना यांना पाठवील आणि जेव्हा अपघात, प्राणघातक असेल किंवा प्राणघातक ठरण्याची संभाव्यता असेल असा गंभीर स्वरूपाचा असेल तेव्हा, उपरोक्त सूचना, -

(क) जिल्हा दंडाधिकाऱ्यास किंवा उपविभागीय दंडाधिकाऱ्यास,

(ख) जवळच्या पोलीस ठाण्याच्या ठाणे अंमलदारास, आणि

(ग) जखमी किंवा मृत व्यक्तीच्या कुटुंबातील व्यक्तींना किंवा नातेवाईकांना,

देखील पाठवण्यात येईल.

(२) अशा प्रकारे दिलेल्या सूचनेची, आस्थापनाच्या नियुक्त्याकडून किंवा व्यवस्थापकाकडून पोट-नियम (१) मध्ये नमूद केलेल्या प्राधिकाऱ्यांना, त्या पोट-नियमात निर्दिष्ट केलेला असा कोणताही अपघात किंवा अशी कोणतीही घटना घडल्यापासून बारा तासांच्या आत, नमुना-८ मध्ये अपघाताच्या बाबतीत लेखी अहवाल किंवा इ-स्वाक्षरी केलेला किंवा डिजिटल स्वाक्षरी केलेला अहवाल पाठवून पुष्टी करण्यात येईल.

(३) जेव्हा अनुसूची-एकच्या उक्त खंड (१) च्या उपखंड (ख) मध्ये विनिर्दिष्ट केलेल्या गौण स्वरूपाचा कोणताही अपघात एखाद्या आस्थापनेमध्ये घडतो तेव्हा, आस्थापनेचा नियोक्ता किंवा व्यवस्थापक, उक्त उपखंड (ख) मध्ये विनिर्दिष्ट केलेला कालावधी समाप्त झाल्यानंतर बारा तासांच्या आत, नमुना-८ मधील लेखी सूचना किंवा ई-स्वाक्षरी किंवा डिजिटल स्वाक्षरी केलेली सूचना, निरीक्षक-नि-सुविधाकाराला पाठवील.

(४) जेव्हा एखाद्या आस्थापनेमध्ये, अनुसूची-एक मध्ये विनिर्दिष्ट केल्यानुसार कोणतीही घातक घटना घडली असेल, तेव्हा, -मग त्यामुळे कोणतीही शारीरिक इजा किंवा विकलांगता झालेली असो किंवा नसो,- नियोक्ता, अशी घटना घडल्यापासून बारा तासांच्या आत नमुना-८ मध्ये लेखी सूचना, -

क) निरीक्षक-नि-सुविधाकाराला;

ख) जिल्हा दंडाधिकार्यास किंवा उपविभागीय दंडाधिकार्यास,

पाठवील:

परंतु, जर अपघात किंवा घातक घटनेच्या बाबतीत, पूर्वगामी पोट-नियमांमध्ये नमूद केलेल्या सूचना व अहवाल पाठवल्यानंतर अशा अपघातामुळे किंवा घातक घटनेमुळे जखमी झालेल्या कोणत्याही व्यक्तीचा मृत्यू झाला असेल तर, आस्थापनेचा नियोक्ता किंवा व्यवस्थापक, पोट-नियम (१) व (२) मध्ये नमूद केलेल्या प्राधिकाऱ्यांना व व्यक्तींना टेलिफोनद्वारे व इलेक्ट्रॉनिक पद्धतीने त्याची सूचना तात्काळ पाठवील आणि मृत्यू झाल्यापासून बारा तासांच्या आत या माहितीची लेखी पुष्टी देखील करील:

परंतु आणखी असे की, जर काम करण्यापासून अक्षम ठरल्याचा कालावधी, अपघात, किंवा घातक घटना घडल्याच्या लगतनंतर, परंतु त्यानंतर पोट-नियम (२) मध्ये निर्दिष्ट केलेला अठेचाळीस तास इतका किंवा त्याहून अधिक असेल तर, किंवा एकापेक्षा जास्त वेळा अक्षमता घडली असेल तर, जेव्हा अपघातामुळे किंवा घातक घटनेमुळे काम करण्यापासून अक्षम ठरल्याचा प्रत्यक्ष एकूण कालावधी अठेचाळीस तास इतका असेल तेव्हा त्या वेळेपासून चोवीस तासांच्या आत, निर्दिष्ट केलेला अहवाल, नमुना-८ मध्ये निरीक्षक-नि-सुविधाकाराला पाठविण्यात येईल.

८. कलम १२ च्या पोट-कलम (१) व (२) खालील विषबाधेची किंवा रोगाची सूचना.- (१) ज्या आस्थापनेमध्ये, संहितेच्या तिसऱ्या अनुसूची अन्वये अधिसूचित केलेला कोणताही रोग आढळतो त्या आस्थापनेच्या नियोक्त्याद्वारे किंवा व्यवस्थापकाद्वारे नमुना-९ मधील सूचना, इलेक्ट्रॉनिक पद्धतीने किंवा अन्य प्रकारे निरीक्षक-नि-सुविधाकाराला तात्काळ पाठविण्यात येईल.

(२) जी व्यक्ती एखाद्या आस्थापनेत नोकरीस आहे किंवा नोकरी करीत असेल अशा व्यक्तीची कोणताही अहर्तापात्र वैद्यकीय व्यावसायिक शुश्रूषा करीत असेल आणि जी संहितेच्या तिसऱ्या अनुसूचीमध्ये विनिर्दिष्ट केलेल्या कोणत्याही आजाराने ग्रस्त आहे किंवा ग्रस्त असल्याचे अहर्तापात्र वैद्यकीय व्यावसायिकास वाटत असेल तर, अहर्तापात्र वैद्यकीय व्यावसायिक

(क) रुग्णाचे नाव व टपालाचा संपूर्ण पत्ता,

(ख) रुग्ण ज्या रोगाने ग्रस्त असल्याचे त्याला वाटते तो रोग, आणि

(ग) रुग्ण ज्या आस्थापनेमध्ये नोकरीस आहे किंवा शेवटी नोकरी करित होता त्या आस्थापनाचे नाव व पत्ता,

नमूद करून, लेखी अहवाल, विना-विलंब मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकाराच्या कार्यालयाला पाठवील.

९. कलम १३ च्या खंड (घ) व (छ) खालील कर्मचाऱ्यांची कर्तव्ये.- जर एखाद्या कर्मचाऱ्याला आस्थापनातील कोणत्याही असुरक्षित किंवा अनारोग्यकारक स्थितीची माहिती मिळाली तर, तो, त्याबाबत शक्य तितक्या लवकर, आस्थापनेच्या भोगवटादारास, आरोग्य व सुरक्षा प्रतिनिधीस किंवा सुरक्षा अधिकाऱ्यास किंवा व्यवस्थापकास इलेक्ट्रॉनिक किंवा लेखी स्वरूपात किंवा दूरध्वनीद्वारे कळवील.

१०. कलम १४ च्या पोट-कलम (३) खालील कर्मचाऱ्यांचे हक्क.- त्यांच्या सुरक्षिततेस व आरोग्यास निकट धोका अस्तित्वात असल्यासंबंधी कर्मचाऱ्यांकडून माहिती मिळाल्यावर, नियोक्ता, या संबंधात तात्काळ उपयोजनात्मक कारवाई करील. नियोक्ता, -मग त्याची खात्री पटो किंवा न पटो,- केलेल्या अशा कारवाईचा अहवाल, तात्काळ इलेक्ट्रॉनिक पद्धतीने किंवा नोंदणीकृत डाकेने किंवा स्पीडपोस्टद्वारे निरीक्षक-नि-सुविधाकाराला पाठवील.

प्रकरण-चार
व्यावसायिक सुरक्षा व आरोग्य सल्लागार मंडळ

११. कलम १७ खालील राज्य व्यावसायिक सुरक्षा व आरोग्य सल्लागार मंडळ.- (१) महाराष्ट्र व्यावसायिक सुरक्षा व आरोग्य सल्लागार मंडळामध्ये पुढील सदस्यांचा समावेश असेल, म्हणजे:-

(क)	महाराष्ट्र शासनाच्या कामगार विभागाचा अतिरिक्त मुख्य सचिव किंवा प्रधान सचिव किंवा सचिव	पदसिद्ध - अध्यक्ष
(ख)	महाराष्ट्र शासनाचा कामगार आयुक्त	पदसिद्ध - सदस्य
(ग)	महाराष्ट्र शासनाचा मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकार	पदसिद्ध - सदस्य
(घ)	सचिव, महाराष्ट्र इमारत व इतर बांधकाम कामगार कल्याण मंडळ	पदसिद्ध - सदस्य
(ङ)	महासंचालक, कर्मचारी राज्य विमा महामंडळ याचा प्रतिनिधी	पदसिद्ध - सदस्य
(च)	आरोग्य सेवा संचालक, महाराष्ट्र शासन	पदसिद्ध - सदस्य
(छ)	नियोक्त्यांचे पाच प्रतिनिधी (बांधकामकारांचा किंवा विकासकांचा एक प्रतिनिधी)	सदस्य
(ज)	कर्मचाऱ्यांचे पाच प्रतिनिधी (बांधकाम कामगारांचा एक प्रतिनिधी)	सदस्य
(झ)	ज्या बाबींकरिता मानके, नियम, धोरणे तयार करण्यात येत आहेत त्या बाबींशी सहयोगी असलेल्या व्यावसायिक संस्थेचा प्रतिनिधी	सदस्य
(ञ)	व्यावसायिक सुरक्षा व आरोग्य या क्षेत्राशी संबंधित असलेली एक विख्यात व्यक्ती, किंवा विख्यात संशोधन संस्थेतील किंवा इतर तत्सम ज्ञान शाखेतील प्रतिनिधी	सदस्य
(ट)	महाराष्ट्र शासनाच्या कामगार विभागाचा सहसचिव किंवा उपसचिव	पदसिद्ध - सदस्य

(२) पोट-नियम (१) च्या खंड (छ), (ज), (झ) व (ञ) यांमध्ये निर्दिष्ट केलेले राज्य मंडळाचे सदस्य, राज्य सरकारद्वारे नामनिर्देशित व मान्य करण्यात येतील. नामनिर्देशित सदस्यांचा पदावधी, तीन वर्षांचा असेल.

१२. राजीनामा.- पदसिद्ध सदस्य नसलेला मंडळाचा सदस्य, मंडळाच्या अध्यक्षांना उद्देशून लेखी पत्राद्वारे त्याच्या पदाचा राजीनामा देऊ शकेल.

१३. सदस्यत्वाची समाप्ती.- जर पदसिद्ध सदस्य नसलेला मंडळाचा कोणताही सदस्य, अशा अनुपस्थितीसाठी मंडळाच्या अध्यक्षांनी मंजूर केलेली रजा न घेता, मंडळाच्या सलग तीन बैठकांना उपस्थित राहण्यात निष्फळ ठरला तर, तो, मंडळाचा सदस्य असल्याचे समाप्त होईल:

परंतु, राज्य शासनास, जर अशा सदस्याकडे लागोपाठच्या तीन बैठकांना उपस्थित न राहण्याचे पुरेसे कारण आहे अशी खात्री पटली तर, अशी समाप्ती होणार नाही असा निदेश देता येईल आणि असा निदेश दिल्यावर, असा सदस्य, मंडळाचा सदस्य असल्याचे कायम राहील.

१४. सदस्यत्वाची अपात्रता.- एखादी व्यक्ती,-

(क) जर ती अविकल मनाची असेल आणि ती तशी असल्याचे सक्षम प्राधिकरणाने घोषित केले असेल तर;

(ख) जर ती अविमुक्त नादार असेल तर; किंवा

(ग) जर तिला, तीन महिने किंवा त्याहून अधिक कारावासाची शिक्षा असणाऱ्या अपराधाबद्दल दोषसिद्ध ठरविण्यात आले असेल तर,

मंडळाची सदस्य असण्यासाठी अपात्र ठरेल.

१५. सदस्यत्व काढून घेणे.- राज्य शासन, जर मंडळाच्या मते अशा सदस्याने अशा मंडळावर प्रतिनिधित्व करण्याचे उद्देशित असलेल्या हिताचे प्रतिनिधित्व करण्याचे बंद केले असेल तर, मंडळाच्या कोणत्याही सदस्याला, काढून टाकू शकेल:

परंतु, अशा कोणत्याही सदस्याला, बाजू मांडण्याची वाजवी संधी दिल्याशिवाय, त्याला काढून टाकले जाणार नाही.

१६. रिक्त पदे भरण्याची रीत.- जेव्हा मंडळाच्या सदस्यत्वात रिक्त जागा होईल तेव्हा, मंडळाचा सदस्य सचिव, राज्य शासनाला अहवाल सादर करील आणि असा अहवाल प्राप्त झाल्यावर, राज्य शासनास, रिक्त पद भरण्यासाठी एखाद्या व्यक्तीला, अधिसूचनेद्वारे नामनिर्देशित करता येईल आणि अशा प्रकारे नामनिर्देशित केलेली व्यक्ती, ज्या सदस्याच्या जागी तिला नामनिर्देशित केले आहे त्या सदस्याच्या उर्वरित पदावधीसाठी पद धारण करील.

१७. सदस्यांचा प्रवास भत्ता.- (क) शासकीय सदस्यांच्या प्रवास भत्त्याचे, शासकीय कर्तव्यांवर असताना त्यांनी केलेल्या प्रवासासाठी त्याला लागू असलेल्या नियमांनुसार नियमन करण्यात येईल आणि त्याचे वेतन प्रदान करणाऱ्या प्राधिकरणाद्वारे तो प्रदान करण्यात येईल;

(ख) मंडळाच्या अशासकीय सदस्यांना, मंडळाच्या बैठकीस उपस्थित राहण्यासाठी राज्य शासनाकडून वेळोवेळी निश्चित करण्यात येतील अशा दराने प्रवास भत्ता प्रदान करण्यात येईल;

१८. कलम २२ च्या पोट-कलम (१) खालील सुरक्षा समिती.- (१) ज्या आस्थापनेत,-

(एक) ज्यामध्ये सर्वसाधारणपणे एकशे पन्नासपेक्षा अधिक कामगार नोकरीस आहेत; किंवा

(दोन) जी संहितेच्या कलम ८२ अन्वये घातक असल्याचे घोषित केलेली कोणतीही प्रक्रिया किंवा कार्य चालन करित आहे; आणि ज्यामध्ये पन्नासपेक्षा अधिक कामगार नोकरीस आहेत; किंवा

(तीन) जी संहितेच्या कलम २ च्या पोट-कलम (१) च्या खंड (यख) मध्ये व्याख्या केल्यानुसार धोकादायक पदार्थ हाताळते आणि ज्यामध्ये पन्नासपेक्षा अधिक कामगार नोकरीस आहेत; किंवा

(चार) जी संहितेच्या कलम २ च्या पोट-कलम (१) च्या खंड (यक) मध्ये व्याख्या केल्यानुसार धोकादायक प्रक्रिया पार पाडते आणि ज्यामध्ये पन्नासपेक्षा अधिक कामगार नोकरीस आहेत,

अशा प्रत्येक आस्थापनेत एक सुरक्षा समिती असेल.

(२) समितीचा कार्यकाळ, तीन वर्षांचा असेल. सुरक्षा समितीची, प्रत्येक तीन महिन्यांमध्ये किमान एकदा बैठक होईल. बैठकीचे इतिवृत्त, सुरक्षा समितीच्या सचिवाद्वारे नोंदवण्यात येईल आणि सुरक्षा समितीचा अहवाल व शिफारशी नियोक्त्याला व व्यवस्थापकास सादर करण्यात येतील.

(३) नियोक्ता किंवा व्यवस्थापक, सुरक्षा समितीच्या शिफारशी मिळाल्यापासून पंधरा दिवसांच्या आत, शिफारशी अंमलात आणण्यासाठी कारवाई करील.

(४) सुरक्षा समितीची रचना.- सुरक्षा समितीमध्ये पुढील सदस्यांचा अंतर्भाव असेल:-

- (एक) जो आस्थापनेतील त्याच्या पदावरून सुरक्षा समितीच्या कामकाजात प्रभावीपणे योगदान देऊ शकेल असा एक वरिष्ठ अधिकारी, अध्यक्ष असेल;
- (दोन) कारखाना वैद्यकीय अधिकारी किंवा अहर्तापात्र वैद्यकीय व्यवसायी जेथे उपलब्ध असेल तेथे सदस्य असेल;
- (तीन) उत्पादन, परिरक्षण, खरेदी व मानव संसाधन या विभागातील प्रत्येकी एक प्रतिनिधी; आणि
- (चार) सुरक्षा अधिकारी हा, सुरक्षा समितीचा सचिव असेल:

परंतु, ज्या आस्थापनेमध्ये असा कोणताही सुरक्षा अधिकारी नियुक्त केलेला नाही तेथे, सुरक्षेशी संबंधित बाब हाताळणारी व्यक्ती सुरक्षा समितीची सचिव असेल.

(५) सुरक्षा समितीवरील कामगारांचा प्रतिनिधी, नोंदणीकृत औद्योगिक संघटनेकडून निवडण्यात येईल. जेव्हा तेथे कोणताही नोंदणीकृत औद्योगिक संघटना नसेल तेथे, आस्थापनेतील कामगारांकडून सदस्यांची निवड करता येईल:

परंतु, ज्या आस्थापनांमध्ये महिला कामगार नोकरीस आहेत तेथे, सुरक्षा समितीमध्ये महिला कामगारांचे पुरेसे प्रतिनिधित्व असेल.

(६) सुरक्षा समितीला,-

- (एक) कामाच्या ठिकाणी कामगारांना होऊ शकणारे सुरक्षा व आरोग्य विषयक संभाव्य धोके;
- (दोन) अपघातांबाबतची आकडेवारी (डेटा) तसेच कामाच्या वातावरणाच्या व धोकादायक पदार्थांच्या संपर्कात आलेल्या कामगारांच्या आरोग्याच्या संनिरीक्षणातून उघड झालेली आकडेवारी (डेटा), पर्याप्तपणे व योग्यरित्या कळविण्याचा हक्क असेल.

(७) सुरक्षा समितीची कार्ये व कर्तव्ये पुढीलप्रमाणे आहेत:-

- (एक) व्यवस्थापनाला त्याच्या 'सुरक्षा व आरोग्य धोरण' यामध्ये अधोरेखित केलेली ध्येये व उद्दिष्टे साध्य करण्यासाठी मदत करणे व सहकार्य करणे;
- (दोन) आरोग्य, सुरक्षा व पर्यावरण यांच्याशी संबंधित असणाऱ्या सर्व बाबी हाताळणे आणि उद्भवलेल्या समस्यांवर व्यवहार्य तोडगा काढणे;
- (तीन) सर्व कामगारांमध्ये सुरक्षा विषयक जागरूकता निर्माण करणे;

(चार) सुरक्षा व आरोग्याशी संबंधित असणारे शिक्षण, प्रशिक्षण व प्रचालनात्मक उपक्रम हाती घेणे;

(पाच) सुरक्षा, पर्यावरणीय आणि व्यावसायिक आरोग्य सर्वेक्षण, सुरक्षा विषयक परिनिरीक्षण, जोखीम विषयक मूल्यनिर्धारण, आपत्कालीन आपत्ती विषयक व्यवस्थापन योजना आणि अहवालांमध्ये केलेल्या शिफारसींच्या अंमलबजावणीचे संनियंत्रण यावरील अहवालांवर चर्चा करणे;

(सहा) ज्यामुळे कामगारांची सुरक्षा व आरोग्य धोक्यात येण्याचा संभव आहे असे सुरक्षा समितीने निदर्शनास आणून दिलेल्या किंवा सुरक्षा समितीला कळविलेल्या बाबी विचारात घेणे आणि सुधारात्मक उपाययोजना सुचवणे; आणि

(सात) तिने केलेल्या शिफारसींच्या अंमलबजावणीचा आढावा घेणे.

१९. कलम २२ च्या पोट-कलम (२) अन्वये आवश्यक असलेल्या सुरक्षा अधिकाऱ्यांची संख्या.-

(१) धोकादायक प्रक्रिया पार पाडणाऱ्या प्रत्येक आस्थापनाच्या बाबतीत, नियोक्ता, खालील तक्त्यातील स्तंभ (२) समोर नमूद केलेल्या कर्मचाऱ्यांच्या संख्येसाठी, त्यांच्या स्तंभ (३) मध्ये विनिर्दिष्ट केल्याप्रमाणे सुरक्षा अधिकारी नियुक्त करील:-

तक्ता

अ. क्र.	सर्वसाधारणपणे नोकरीस असलेल्या कर्मचाऱ्यांची संख्या	सुरक्षा अधिकाऱ्यांची संख्या
(१)	(२)	(३)
१.	२५० परंतु ५०० पेक्षा अधिक नसलेल्या	१
२.	५०१ परंतु १००० पेक्षा अधिक नसलेल्या	२
३.	१००१ परंतु २००० पेक्षा अधिक नसलेल्या	३
४.	२००१ परंतु ३००० पेक्षा अधिक नसलेल्या	४
५.	३००१ परंतु ४००० पेक्षा अधिक नसलेल्या	५
६.	४००० पेक्षा अधिक	६

(२) वरील पोट-नियम (१) खाली समाविष्ट नसलेल्या प्रत्येक आस्थापनेच्या बाबतीत, भोगवटादार, खालील तक्त्यातील स्तंभ (२) समोर नमूद केलेल्या कर्मचाऱ्यांच्या संख्येसाठी, त्यांच्या स्तंभ (३) मध्ये विनिर्दिष्ट केल्याप्रमाणे सुरक्षा अधिकारी नियुक्त करील:-

तक्का

अ. क्र.	सर्वसाधारणपणे नोकरीस असलेल्या कर्मचाऱ्यांची संख्या	सुरक्षा अधिकाऱ्यांची संख्या
(१)	(२)	(३)
१.	५०० परंतु १००० पेक्षा अधिक नसलेल्या	१
२.	१००१ परंतु २००० पेक्षा अधिक नसलेल्या	२
३.	२००१ परंतु ३००० पेक्षा अधिक नसलेल्या	३
४.	३००१ परंतु ४००० पेक्षा अधिक नसलेल्या	४
५.	४००० पेक्षा अधिक	५

२०. कलम २२ च्या पोट-कलम (२) खालील सुरक्षा अधिकाऱ्याची अहर्ता.- (१) जर एखादी व्यक्ती,-

- (एक) मान्यताप्राप्त विद्यापीठातून अभियांत्रिकी किंवा तंत्रज्ञान याच्या कोणत्याही शाखेतील पदवी आणि दोन वर्षापेक्षा कमी नसेल इतक्या कालावधीसाठी पर्यवेक्षकीय क्षमतेतील प्रत्यक्ष अनुभव; किंवा
(दोन) मान्यताप्राप्त विद्यापीठातून भौतिकशास्त्र किंवा रसायनशास्त्र यातील पदव्युत्तर पदवी आणि पाच वर्षापेक्षा कमी नसेल इतक्या कालावधीसाठी पर्यवेक्षकीय क्षमतेतील प्रत्यक्ष अनुभव,

आणि मान्यताप्राप्त विद्यापीठातून औद्योगिक सुरक्षेतील पदवी किंवा तंत्र शिक्षण मंडळाने किंवा अखिल भारतीय तंत्रशिक्षण परिषदेने किंवा या बाबतीत राज्य शासनाने मान्यता दिलेल्या विद्यापीठातील औद्योगिक सुरक्षेतील एक वर्षाची पूर्णवेळ पदविका प्रमाणपत्र, धारण करित असल्याशिवाय, ती व्यक्ती, सुरक्षा अधिकारी म्हणून नियुक्तीसाठी पात्र असणार नाही.

(२) पोट-नियम (१) मध्ये काहीही अंतर्भूत असले तरी, जी व्यक्ती,-

- (एक) मान्यताप्राप्त विद्यापीठातून अभियांत्रिकी किंवा तंत्रज्ञानाची पदवी आणि व्यावसायिक सुरक्षा व आरोग्य यांची अंमलबजावणी करण्याशी संबंधित असलेल्या केंद्र किंवा राज्य सरकारच्या विभागातील पाच वर्षापेक्षा कमी नसेल इतका अनुभव धारण करते; किंवा
(दोन) मान्यताप्राप्त विद्यापीठातून अभियांत्रिकी किंवा तंत्रज्ञान याच्या कोणत्याही शाखेतील पदवी आणि राज्य शासनाच्या किंवा केंद्र सरकारच्या कोणत्याही संस्थेमधील व्यावसायिक सुरक्षा व आरोग्य क्षेत्रातील पाच वर्षापेक्षा कमी नसेल इतका अनुभव धारण करते,

अशी कोणतीही व्यक्ती, सुरक्षा अधिकारी म्हणून नियुक्तीसाठी देखील पात्र असेल:

परंतु, महाराष्ट्र सुरक्षा अधिकारी (कर्तव्ये, अहर्ता व सेवा शर्ती) नियम, १९८२ अन्वये सदर कोड लागू होण्यापूर्वी नियुक्त केलेला अर्हताप्राप्त सुरक्षा अधिकारी देखील सुरक्षा अधिकारी म्हणून नियुक्तीसाठी पात्र असेल.

२१. कलम २२ च्या पोट-कलम (२) खालील सुरक्षा अधिकाऱ्याची कर्तव्ये.- आस्थापनेच्या व्यवस्थापनाला, वैयक्तिक दुखापतीस प्रतिबंध करण्याच्या आणि सुरक्षित कामाचे वातावरण राखण्याच्या संबंधातील त्याची वैधानिक किंवा अन्य प्रकारची दायित्वे पूर्ण करण्यासाठी सल्ला देणे व मदत करणे ही, सुरक्षा अधिकाऱ्याची कर्तव्ये असतील, या कर्तव्यांमध्ये पुढील कर्तव्यांचा समावेश असेल, म्हणजे:-

- (१) व्यक्तिगत दुखापतींना प्रतिबंध करण्यासाठी आवश्यक उपाय योजनांचे नियोजन व आयोजन करण्यामध्ये संबंधित विभागांना सल्ला देणे;
- (२) आस्थापनेमध्ये केल्या जाणाऱ्या क्रियांच्या सुरक्षिततेच्या पैलूबाबत सल्ला देणे आणि उच्च जोखमीच्या क्रियांचा सुरक्षा विषयक अभ्यास करणे;
- (३) वैयक्तिक दुखापतीस प्रतिबंध करण्याकरिता हाती घेतलेल्या किंवा हाती घेण्याचे प्रस्तावित केलेल्या कारवाईच्या परिणामकारकतेची तपासणी व मूल्यमापन करणे;
- (४) वैयक्तिक संरक्षक उपकरणांची उच्च गुणवत्ता व उपलब्धता याची सुनिश्चित करण्यामध्ये खरेदी व भांडार विभागांना सल्ला देणे;
- (५) संयंत्र सुरक्षा तपासणी करण्याशी संबंधित असलेल्या बाबींवर सल्ला देणे;
- (६) कामाच्या भौतिक परिस्थितीचे आणि कर्मचाऱ्यांनी अनुपालन केलेल्या कामाच्या पद्धती व कार्यपद्धती यांचे निरीक्षण करण्याच्या दृष्टीने संयंत्र सुरक्षा तपासण्या करणे आणि असुरक्षित परिस्थिती दूर करण्याकरिता आणि कर्मचाऱ्यांकडून असुरक्षित कारवायांना प्रतिबंध करण्याकरिता अंगीकारावयाच्या उपाययोजनांबद्दल सल्ला देणे;
- (७) निवडक अपघातांची तपासणी करणे;
- (८) संहितेच्या तिसऱ्या अनुसूचीमध्ये सूचीबद्ध केलेल्या अधिसूचित रोगांच्या कारणांची तपासणी करणे;
- (९) ज्या कामाची व कार्यपद्धतींची सुरक्षित स्थिती स्थापित करताना व राखताना, कर्मचाऱ्यांच्या हितसंबंधाचा विकास व परिरक्षण करतील अशा मोहिमा, स्पर्धा, लढती व इतर उपक्रम संबंधित विभागांच्या सहयोगाने आयोजित करणे ;
- (१०) वैयक्तिक दुखापतींचा प्रतिबंध करण्यासाठी एकतर स्वतंत्रपणे किंवा प्रशिक्षण विभागाच्या सहयोगाने, योग्य प्रशिक्षण व शैक्षणिक कार्यक्रम तयार करणे व आयोजित करणे;
- (११) अपघात, धोकादायक घटना व व्यवसायजन्य रोग यासंबंधात ज्या आवश्यक असतील अशा नोंदी ठेवण्याबाबत सल्ला देणे;
- (१२) सुरक्षा समित्या स्थापन करण्यास चालना देणे आणि अशा समित्यांचा सल्लागार म्हणून काम करणे;
- (१३) सुरक्षा अधिकारी, प्रत्येक वर्षाच्या ३१ जानेवारी रोजी किंवा त्यापूर्वी निरीक्षक-नि-सुविधाकाराच्या कार्यालयास इलेक्ट्रॉनिक पद्धतीने नमुना-१० मध्ये वार्षिक माहिती सादर करील.

प्रकरण-पाच
कामाचे तास आणि वेतनासह वार्षिक रजा

२२. कलम २५ च्या पोट-कलम (१) च्या खंड (ख) खालील दैनंदिन व साप्ताहिक कामाचे तास.-

(१) **साप्ताहिक तास.-** कोणत्याही कामगाराला एका आठवड्यात अठेचाळीस तासांपेक्षा अधिक काळ आस्थापनेमध्ये काम करण्यास भाग पाडले जाणार नाही किंवा काम करण्याची मुभा दिली जाणार नाही.

(२) **कार्यकाल योजन.-** कामगाराच्या कामाचा कालावधी अशा प्रकारे आयोजित केला जाईल की, त्याच्या विश्रांतीच्या मध्यांतरांसह, एका दिवसात साडेदहा तासांपेक्षा जास्त काळ कार्यकाल योजन केले जाणार नाही:

परंतु, मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकार, लेखी विनिर्दिष्ट करावयाच्या कारणांसाठी बारा तासांपर्यंत कार्यकाल योजन वाढवू शकेल.

(३) **विश्रांतीचे मध्यांतर.-** आस्थापनेतील कामगारांच्या कामाचा प्रत्येक दिवसाचा कालावधी अशा प्रकारे निश्चित केला जाईल की, कोणताही कालावधी पाच तासांपेक्षा अधिक असणार नाही आणि कोणताही कामगार, तो किमान अर्ध्या तासाची विश्रांती घेत असल्याच्या मध्यंतरापूर्वी पाच तासांपेक्षा अधिक काळ काम करणार नाही.

(४) एका दिवसातील कामाचे तास, या नियमाच्या पोट-नियम (१), (२) व (३) च्या अधीन राहून, फेरबदल करता येतील, जेणेकरून एका आठवड्यातील एकूण कामाच्या तासांची संख्या अशा प्रकारे निश्चित केली जाईल आणि त्याचे पालन केले जाईल.

२३. कलम २६ च्या पोट-कलम (२) खालील साप्ताहिक विश्रांतीचा दिवस.- प्रत्येक आस्थापना, तिच्या कार्यालयाच्या एखाद्या ठळक जागी, साप्ताहिक विश्रांतीचा दिवस दर्शविणारी नोटीस लावील. जेव्हा आस्थापनेमध्ये नोकरी करीत असलेल्या सर्व व्यक्तींसाठी साप्ताहिक विश्रांतीचा दिवस एकच नसेल तेव्हा, व्यक्तींच्या प्रत्येक पाळीसाठी (रिलेसाठी) किंवा संच्यासाठी किंवा एखाद्या वैयक्तिक व्यक्तीसाठी परवानगी दिलेला विश्रांतीचा दिवस नोटीसीवर दर्शविण्यात येईल.

२४. कलम २७ अन्वये अतिकालिक कामासाठी अतिरिक्त वेतन.- जेव्हा एखादा कामगार, एका दिवसात नऊ तासांपेक्षा अधिक काळ किंवा एका आठवड्यात अठेचाळीस तासांपेक्षा अधिक काळ एखाद्या आस्थापनेत काम करतो तेव्हा, अशा अतिरिक्त कामास, अतिकालिक काम समजण्यात येईल:

परंतु, एका तिमाहीतील अतिकालिक कामाच्या एकूण तासांची संख्या, एकशे पंधरा तासांपेक्षा अधिक असणार नाही.

२५. कलम ३० अन्वये कारखान्यातील कामगारांचा दुहेरी रोजगार.- जर कामगार,-

(एक) एका दिवसामध्ये बारा तासांपेक्षा अधिक काळासाठी काम करीत नसेल तर;

(दोन) एक आठवड्यात अठेचाळीस तासांपेक्षा अधिक काळ काम करीत नसेल तर; आणि

(तीन) साप्ताहिक सुट्टी घेण्याची परवानगी असेल तर,

निरीक्षक-नि-सुविधाकार याच्या पूर्व मान्यतेने, एकाच दिवशी एकापेक्षा अधिक कारखान्यांमध्ये काम करण्याची मुभा देता येईल.

२६. कलम ३१ च्या पोट-कलम (२) अन्वये कामाच्या कालावधीची नोटीस प्रदर्शित करणे.- कलम ३१ च्या पोट-कलम (१) मध्ये निर्दिष्ट केलेली नोटीस, कारखान्यातील ठळक ठिकाणी सूचना फलकावर किंवा कारखान्यातील इलेक्ट्रॉनिक बोर्डवर प्रदर्शित करण्यात येईल आणि नमुना-११ मध्ये ठेवण्यात येईल आणि अशा नोटीसीची प्रत निरीक्षक-नि-सुविधाकाराला इलेक्ट्रॉनिकली किंवा नोंदणीकृत डाकेने पाठवण्यात येईल.

प्रकरण-सहा
नोंदवह्या, अभिलेख व विवरणे ठेवणे

२७. कलम ३३ अन्वये अहवाल, नोंदवह्या व इतर अभिलेख ठेवणे व सादर करणे.- आस्थापनेचा प्रत्येक नियोक्ता.-

(१) नमुना-१२ मध्ये इलेक्ट्रॉनिक किंवा अन्य स्वरूपात नोंदवही ठेवील, आणि ती, कार्यालयात किंवा आस्थापनेच्या परीसिमेतील सर्वात जवळच्या सोयीस्कर इमारतीत उपलब्ध करून देईल;

(२) हस्तलिखित नोंदवह्यांच्या व अन्य अभिलेखांच्या बाबतीत, त्या इंग्रजी व मराठीमध्ये किंवा नोकरीवर असलेल्या बहुसंख्य कर्मचार्यांना समजेल अशा भाषेमध्ये सुवाच्यपणे नोंदविण्यात येतील;

(३) शेवटच्या अहवालाच्या किंवा नोंदीच्या तारखेनंतर तीन कॅलेंडर वर्षांच्या कालावधीसाठी मूळ स्वरूपात जतन करण्यात येतील;

(४) सर्व नोंदवह्या, अभिलेख व विवरणे, त्यांची मागणी केल्यावर, मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकारासमोर किंवा निरीक्षक-नि-सुविधाकारासमोर किंवा संहितेच्या अंतर्गत असलेल्या अन्य कोणत्याही प्राधिकाऱ्यासमोर, प्रत्यक्षपणे किंवा इलेक्ट्रॉनिक स्वरूपात किंवा नोंदणीकृत डाकेने, सादर करण्यात येतील.

२८. सूचना फलक प्रदर्शित करणे.- आस्थापनेचा प्रत्येक नियोक्ता, आस्थापनाचे नाव व पत्ता, कामाचे तास, वेतन कालावधी, अशा वेतनाचे प्रदान करण्याची तारीख, अशा आस्थापनेचे अधिकारक्षेत्र असणाऱ्या निरीक्षक-नि-सुविधाकाराचे नाव व पत्ता आणि अशा कर्मचार्यांना प्रदान न केलेले वेतन प्रदान करण्याची तारीख दर्शविणारी नोटीस, त्याच्या नियंत्रणाखालील कामाच्या ठिकाणाच्या ठळक जागी, इंग्रजी भाषेत व मराठी भाषेत प्रदर्शित करील:

परंतु, मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकार, आस्थापनेच्या नियोक्त्यास किंवा व्यवस्थापकास लेखी आदेशाद्वारे, आस्थापनेतील कर्मचार्यांचे आरोग्य, सुरक्षा व कल्याण यांच्याशी संबंधित असणारी इतर कोणतीही सूचना किंवा भिक्तीपत्रक (पोस्टर) प्रदर्शित करण्याचा निदेश देऊ शकेल.

२९. कलम ३३ च्या पोट-खंड (घ) खालील विवरण.- आस्थापनेचा प्रत्येक नियोक्ता, अशा आस्थापनेशी संबंधित असलेले विवरण, प्रत्येक कॅलेंडर वर्षाच्या १ फेब्रुवारी रोजी किंवा त्यापूर्वीच पोहोचेल अशा बेतात अधिकारक्षेत्र असणाऱ्या निरीक्षक-नि-सुविधाकारास नमुना-१३ मध्ये दरवर्षी दाखल करील आणि त्याची प्रत, महासंचालक, लेबर ब्युरो यास इलेक्ट्रॉनिक पद्धतीने पाठवील.

३०. कलम ३३ च्या खंड (क) च्या उप-खंड (पाच) खालील अपघाताची व घातक घटनांची नोंदवही.- संहितेच्या कलम ३३ च्या खंड (क) च्या उप-खंड (पाच) द्वारे आवश्यक असल्याप्रमाणे, अपघाताची व घातक घटनांची नोंदवही, नमुना-१४ मध्ये ठेवण्यात येईल.

३१. कलम ३३ च्या खंड (क) च्या उप-खंड (पाच) खालील वेतनासह रजेची नोंदवही.- (१) प्रत्येक आस्थापनेचा नियोक्ता, त्याच्या प्रत्येक कर्मचाऱ्याच्या, वेतनासह रजेचा अभिलेख, नमुना-१५ मध्ये इलेक्ट्रॉनिक किंवा हस्तलिखित केलेल्या स्वरूपात ठेवील.

(२) या नियमाच्या पोट-नियम (१) खाली नमूद केलेली नोंदवही, तिच्यातील शेवटच्या नोंदीनंतर दोन वर्षांच्या कालावधीसाठी जतन करून ठेवण्यात येईल आणि ती नवीन नोंदवहीमध्ये योग्यरित्या हस्तांतरित केल्याशिवाय, तो कालावधी संपल्यानंतरही, ती नष्ट करण्यात येणार नाही.

प्रकरण-सात

निरीक्षक-नि-सुविधाकार व इतर प्राधिकारी

३२. कलम ३५ च्या पोट-कलम (१) च्या खंड (दहा) अन्वये कोणत्याही वस्तूचे किंवा पदार्थाचे नमुने घेण्याचा अधिकार.- निरीक्षक-नि-सुविधाकार, पुढील रीतीने कोणत्याही वस्तूचे किंवा पदार्थाचे नमुने घेऊ शकेल:-

(१) जेव्हा निरीक्षक-नि-सुविधाकार, आस्थापनेचा नियोक्त्याच्या किंवा व्यवस्थापकाच्या किंवा त्या त्या वेळी आस्थापनेचा प्रभारी असल्याचे अभिप्रेत असणाऱ्या अन्य व्यक्तीच्या उपस्थितीत, जर अशी व्यक्ती स्वतःहून जाणीवपूर्वक अनुपस्थित राहिलेली नसल्यास, नमुन्याचे तीन समान भागांमध्ये विभाजन करील आणि ते प्रभावीपणे मोहर बंद करील आणि योग्यरित्या चिन्हांकित करील, आणि अशा व्यक्तीला, त्यावर स्वतःची मोहर (सील) लावण्यास आणि त्यावर चिन्ह करण्यास परवानगी देईल.

(२) उपरोक्त प्रमाणे कळवलेली व्यक्ती, जर निरीक्षक-नि-सुविधाकाराने तसे फर्माविल्यास, या नियमान्वये घेतलेल्या नमुन्याचे विभाजन करण्यासाठी, मोहरबंद करण्यासाठी आणि चिन्हांकित करण्यासाठी उपकरण प्रदान करील.

(३) निरीक्षक-नि-सुविधाकार,-

(एक) नमुन्याचा एक भाग, पोट-नियम (१) खालील व्यक्तीला तात्काळ देईल;

(दोन) दुसरा भाग, विश्लेषण करण्यासाठी व त्यावर अहवाल देण्यासाठी तात्काळ सरकारी विश्लेषकास किंवा राष्ट्रीय चाचणी व अंशशोधन (कॅलिब्रेशन) अधिस्वीकृती मंडळाने (NABL) अधिस्वीकृत केलेल्या प्रयोगशाळेस पाठवील;

(तीन) तिसरा भाग, पदार्थाच्या बाबतीत ज्या न्यायालयामध्ये कार्यवाही, जर काही असल्यास, दाखल केलेली आहे अशा न्यायालयासमोर सादर करण्याकरिता धारण करील.

(४) या नियमान्वये विश्लेषण करण्यासाठी व अहवाल देण्यासाठी कोणत्याही सरकारी विश्लेषकास किंवा अधिस्वीकृत केलेल्या राष्ट्रीय चाचणी व अंशशोधन (कॅलिब्रेशन) अधिस्वीकृती मंडळाने (NABL) अधिस्वीकृत केलेल्या प्रयोगशाळेने सादर केलेल्या कोणत्याही पदार्थाबाबतचा त्यांचा अहवाल असल्याचे अभिप्रेत असणारा कोणताही दस्तऐवज, अशा पदार्थाच्या बाबतीत दाखल केलेल्या कोणत्याही कार्यवाहीमध्ये, पुरावा म्हणून वापरता येईल.

33. कलम ३५ च्या पोट-कलम (१) च्या खंड (चौदा) अन्वये निरीक्षक-नि-सुविधाकार यांना दिलेले अधिकार.-

(१) कारखान्यातील कोणतीही इमारत किंवा इमारतीचा भाग किंवा रस्त्यांचा, यंत्र सामग्रीचा किंवा संयंत्राचा कोणताही भाग, मानवी जिवितास किंवा सुरक्षिततेस धोका पोहोचेल अशा स्थितीत असल्याचे निरीक्षक-नि-सुविधाकारास दिसून येईल तर त्यास कारखान्याच्या भोगवटादारावर किंवा व्यवस्थापकावर किंवा दोघांवर लेखी आदेश बजावून विनिर्दिष्ट केलेल्या तारखेपूर्वी,-

(क) अशी इमारत, रस्ते, यंत्रसामग्री, किंवा यंत्र यांचा सुरक्षितपणे उपयोग करता येईल किंवा काय हे निश्चित करण्यासाठी आवश्यक असतील असे नकाशे, विशेष विवरणे आणि इतर तपशील सादर करण्यास, किंवा

(ख) आदेशात विनिर्दिष्ट करण्यात येईल अशा रीतीने अशी तपासणी करण्यास व तिचा निकाल निरीक्षक-नि-सुविधाकारास कळविण्यास त्यास भाग पाडता येईल.

(२) कारखान्यातील कोणतीही इमारत किंवा इमारतीचा भाग किंवा रस्त्यांचा, यंत्र सामग्रीचा किंवा संयंत्राचा कोणताही भाग, मानवी जिवितास किंवा सुरक्षिततेस धोका पोहोचेल अशा स्थितीत असल्याचे निरीक्षक-नि-सुविधाकारास दिसून येईल तर त्यास त्याच्या मते ज्या उपाययोजना करणे आवश्यक आहे त्या उपाययोजना विनिर्दिष्ट करणारा आणि त्या उपाययोजना विनिर्दिष्ट करण्यात आलेल्या तारखेपूर्वी अंमलात आणण्यास भाग पाडणारा लेखी आदेश कारखान्याच्या भोगवटादारावर किंवा व्यवस्थापकावर किंवा दोघांवर बजावता येईल.

(३) कारखान्यातील कोणतीही इमारतीचा किंवा इमारतीच्या भागाचा किंवा रस्त्यांचा, यंत्र सामग्रीचा किंवा संयंत्राच्या कोणताही भागाचा उपयोग केल्यामुळे, मानवी जिवितास किंवा सुरक्षिततेस निकटवर्ती धोका आहे असे जर निरीक्षक-नि-सुविधाकारास दिसून येईल तर त्यास तो यथोचितरित्या दुरुस्त करण्यात येईपर्यंत किंवा बदलण्यात येईपर्यंत त्याचा उपयोग करण्यास प्रतिबंध करणारा लेखी आदेश कारखान्याच्या भोगवटादारावर किंवा व्यवस्थापकावर किंवा दोघांवर बजावता येईल.

३४. कलम ४२ च्या पोट-कलम (१) अन्वये वैद्यकीय अधिकाऱ्याची नियुक्ती.- कोणतीही व्यक्तीची, जर ती, राष्ट्रीय वैद्यकीय आयोग अधिनियम, २०१९ (२०१९ चा ३०) मध्ये व्याख्या केल्यानुसार कोणतीही मान्यताप्राप्त वैद्यकीय अहर्ता धारण करित असल्याशिवाय आणि तिची उक्त अधिनियमाच्या कलम २ व कलम ३५, ३६, ३७ व ४० च्या खंड (ड) मध्ये व्याख्या केल्यानुसार भारतीय वैद्यकीय नोंदवहीमध्ये आणि खंड (ठ) मध्ये

व्याख्या केल्यानुसार राज्य वैद्यकीय नोंदवहीमध्ये नाव नोंदणी केलेली असल्याशिवाय आणि ती, केंद्र किंवा राज्य सरकारने मान्यता दिलेल्या अशा संस्थेमधून असोसिएटेड फेलो ऑफ इंडस्ट्रियल हेल्थ (AFIH) किंवा इंडस्ट्रियल हेल्थमधील पदविका (DIH) किंवा औद्योगिक आरोग्यामधील पदव्युत्तर प्रमाणपत्र (PGCIH) धारण करित असल्याशिवाय, तिची वैद्यकीय अधिकारी म्हणून नियुक्ती केली जाणार नाही.

३५. कलम ४२ च्या पोट-कलम (२) अन्वये विहित केलेल्या वैद्यकीय अधिकाऱ्यांची कर्तव्ये.- (१) वैद्यकीय अधिकारी, या संहितेच्या कलम २ च्या पोट-कलम (१) च्या खंड (यक) मध्ये विनिर्दिष्ट केल्यानुसार धोकादायक प्रक्रिया केली जात असलेल्या, कलम ८२ अन्वये घोषित केलेले घातक परिकर्म केले जात असलेल्या कारखान्यातील आणि जेथे धोकादायक पदार्थ हाताळले जातात किंवा साठवले जातात किंवा वापरले जातात अशा आस्थापनेमधील कामगारांची तपासणी आणि प्रमाणीकरण करील;

(२) वैद्यकीय अधिकारी, ज्या आस्थापनेमध्ये धोकादायक पदार्थ हाताळले जातात किंवा साठवले जातात किंवा वापरले जातात आणि जिथे आजाराची प्रकरणे आढळली आहेत अशा आस्थापनेमधील वैद्यकीय पर्यवेक्षण करील;

(३) वैद्यकीय अधिकारी, वयाचे निर्धारण करण्यासाठी तपासणी करील आणि एखाद्या आस्थापनेत नोकरीसाठी किशोरवयीन व्यक्तीचे कार्य योग्यता (फिटनेस) प्रमाणपत्र देईल.

३६. कलम ४३ अन्वये कारखान्यातील महिलांचा रोजगार.- नियोक्ता, आस्थापनेमधील महिलांच्या रोजगारासाठी सकाळी ६.०० वाजण्यापूर्वीच्या आणि संध्याकाळी ७.०० वाजेनंतरच्या कालावधीत, पुढील शर्तीची खात्री करील:-

(१) महिला कामगारांना, त्यांच्या निवासस्थानातून नेण्यासाठी आणि कारखान्यात सोडण्यासाठी आणि पुन्हा त्यांच्या निवासस्थानी सोडण्यासाठी पुरेशी वाहतूक सुविधा पुरविण्यात येईल;

(२) प्रसाधनगृहे, स्वच्छतागृहे, पिण्याचे पाणी, कपडे बदलण्याच्या खोल्या, महिला कर्मचाऱ्यांचे प्रवेश व बाहेर पडणे यासंबंधीच्या सोयी व सुविधांकडे जाणाऱ्या मार्गिकांसह कामाच्या ठिकाणी चांगली प्रकाश योजना करण्यात यावी;

(३) अशा महिला कामगार नोकरी करीत असलेल्या आस्थापनेमधील कामाच्या ठिकाणाजवळ प्रसाधनगृहे, स्वच्छतागृहे आणि पिण्याच्या पाण्याच्या सुविधा करण्यात याव्यात;

(४) कामाच्या ठिकाणी सुरक्षित, संरक्षित व आरोग्यदायी कामाची स्थिती असावी;

(५) कोणत्याही कामाच्या ठिकाणी एकापेक्षा अधिक महिला कामगार कर्तव्यावर असतील;

(६) रात्रपाळीत व नियमित पाळीत काम करणाऱ्या महिला कामगारांसाठी, तक्रार दिवस म्हणून आठ आठवड्यांतून एकदा त्यांच्या प्रतिनिधींमार्फत नियोक्त्यासोबत बैठक घ्यावी आणि नियोक्ता तक्रारींचे निवारण करण्याचा प्रयत्न करील.

प्रकरण-आठ कारखाने

३७. कलम ७९ च्या पोट-कलम (१) च्या खंड (क) व (ख) खालील नकाशांना मान्यता.-

(१) ज्या जागेवर कारखाना उभारावयाचा आहे त्या जागेसाठी आणि कारखान्याच्या बांधकामासाठी किंवा विस्तारासाठी पूर्व परवानगी मिळविण्याचा अर्ज, मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकाराकडे किंवा संहितेच्या कलम ३४ च्या पोट-कलम (६) अन्वये याबाबतीत त्याने प्राधिकृत केलेल्या इतर कोणत्याही अधिकार्याला इलेक्ट्रॉनिक पद्धतीने करण्यात येईल.

अशा परवानग्यांसाठीचा अर्ज, नमुना-१६ व नमुना-१८ मध्ये करण्यात येईल आणि त्यासोबत पुढील दस्तऐवज जोडण्यात येतील:-

(क) उत्पादन प्रक्रियेच्या विविध टप्प्यांतील प्रक्रियेचे संक्षिप्त वर्णन असलेला उत्पादन प्रक्रियेचा क्रमवार आलेख (फ्लो चार्ट), वापरलेल्या कच्च्या मालाची यादी, विषारी वायू, इत्यादींच्या उत्सर्जनासह मध्यवर्ती उत्पादने, तयार उत्पादने, उप-उत्पादने, त्यांचे प्रमाण, साठवणुकीची पद्धती, हाताळणी, माल भरणे (लोडिंग) व वाहतूक करणे. संभाव्य धोके आणि त्यांचे नियंत्रण किंवा निर्मूलन करण्याच्या पद्धती आणि भोगवटादाराने जेथे लागू असेल तेथे, धोके अंतरक्रियात्मक अभ्यास (HAZOP) आणि परिमाणात्मक जोखीम निर्धारण (क्यूआरए) अहवाल आणि त्याचा कृती अहवाल.

(ख) पुढील गोष्टी दर्शविणारे नकाशे:-

(एक) कारखान्याची जागा आणि लगतच्या इमारती व इतर संरचना, रस्ते, इत्यादींसह लगतचा परिसर तसेच भौगोलिक स्थान (अक्षांश व रेखांश);

(दोन) विविध इमारतींचे आराखडे, उंची व आवश्यक काटछेद (क्रॉस-सेक्शन) तसेच नैसर्गिक प्रकाश, वायुवीजन आणि आग लागल्यास सुटकेचे मार्ग यांच्याशी संबंधित असलेला सर्व तपशील. नकाशांमध्ये, संयंत्र (प्लांट) व यंत्रसामग्रीची स्थिती, मार्गिका व येण्या-जाण्याचे मार्ग देखील स्पष्टपणे दर्शविण्यात येतील;

स्पष्टीकरण:- वर निर्दिष्ट केलेले नकाशे, संगणक सॉफ्टवेअरचा वापर करून तयार करण्यात येतील आणि आवश्यकतेनुसार ते पोर्टलद्वारे सादर करण्यात येतील.

(तीन) कारखान्यांमध्ये उत्पादन प्रक्रियेत, ऊष्मादायी अभिक्रिया (एक्झोथर्मिक रिएक्शन) करण्यात येत असल्यास, धोकादायक पदार्थांचा आणि अभिक्रियांचा उष्मा विश्लेषण अहवाल;

(ग) संहितेच्या कलम ३४ च्या पोट-कलम (६) अन्वये मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकार किंवा याबाबतीत त्याने प्राधिकृत केलेला इतर कोणताही अधिकारी फर्मावील असे इतर तपशील.

(२) जर नकाशे संहितेच्या आवश्यकतांशी सुसंगत आहेत अशी मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकार किंवा त्याने प्राधिकृत केलेल्या इतर कोणत्याही अधिकाऱ्याची खात्री पटली तर तर, तो, विनिर्दिष्ट करील अशा शर्तीस अधीन राहून, इलेक्ट्रॉनिक स्वाक्षरी करून त्यांना मान्यता देईल किंवा तो, त्याला अशी मान्यता देणे शक्य व्हावे यासाठी आवश्यक असतील असे इतर तपशील मागावू शकेल:

परंतु, नकाशे, रीतसर सुधारित व दुरुस्त करून पुन्हा सादर करण्यात येईपर्यंत ते सादर करण्यात आले असल्याचे मानण्यात येणार नाहीत.

३८. स्थैर्यता प्रमाणपत्र.- अभियांत्रिकी बांधकामाच्या प्रत्येक कामाच्या बाबतीत, कारखान्याच्या भोगवटादाराने, सक्षम व्यक्तीने नमुना-१७ मध्ये दिलेले स्थैर्यतेचे प्रमाणपत्र, मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकारास किंवा संहितेच्या कलम ३४ च्या पोट-कलम (६) अन्वये या बाबतीत त्याने प्राधिकृत केलेल्या इतर कोणत्याही अधिकाऱ्याला पाठवण्यात येईपर्यंत आणि त्याने ते मान्य करेपर्यंत, बांधलेल्या, पुनर्बांधणी केलेल्या किंवा विस्तारित केलेल्या कारखान्याच्या कोणत्याही आवारात अथवा कारखाना किंवा कारखान्याचा भाग म्हणून वापरात येत असलेल्या कोणत्याही आवारात कोणतीही उत्पादन प्रक्रिया केली जाणार नाही:

परंतु, प्रत्येक पाच वर्षांच्या कालावधीत एकदा किंवा अभियांत्रिकी बांधकामाच्या कोणत्याही कामाचा विस्तार, फेरबदल, दुरुस्ती केल्यानंतर किंवा त्यात भर घातल्यानंतर अथवा किंवा यंत्रसामग्री, सयंत्र (प्लॅट), इत्यादी बदलल्यानंतर किंवा त्यात भर घातल्यानंतर, सक्षम व्यक्तीकडून नमुना-१७ मधील स्थैर्यतेचे नवीन प्रमाणपत्र मिळाल्याशिवाय आणि मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकारास किंवा संहितेच्या कलम ३४ च्या पोट-कलम (६) अन्वये या बाबतीत त्याने प्राधिकृत केलेल्या इतर कोणत्याही अधिकाऱ्याला पाठविल्याशिवाय, कारखान्याच्या कोणत्याही आवारात कोणतीही उत्पादन प्रक्रिया केली जाणार नाही.

स्पष्टीकरण.- "अभियांत्रिकी बांधकामाचे काम" याचा अर्थ, कोणतीही इमारत, टाकी, कोठार (सायलो), मचान, फ्लाट (प्लॅटफॉर्म), चिमणी, पूल, आधारभूत संरचनात्मक काम, आधार भिंत (रिटेंनिंग वॉल), संरक्षक भिंत (कंपाउंड वॉल) किंवा तत्सम कोणतीही संरचना, असा आहे.

३९. कलम ७९ अन्वये कारखाना म्हणून आवाराचा वापर करणे.- कोणताही भोगवटादार,-

(१) मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकाराकडून, किंवा यथास्थिती, याबाबतीत त्याने प्राधिकृत केलेल्या इतर कोणत्याही अधिकाऱ्याकडून नियम ३७ नुसार, पुढील बाबतीत:-

(एक) ज्या जागेवर कारखाना उभारावयाचा आहे त्या जागेचे ;

(दोन) उत्पादन प्रक्रियेच्या प्रयोजनार्थ वापरलेल्या इमारतीचे व विस्ताराचे;

(तीन) कच्चा माल व तयार उत्पादने, अंतर्गत उप-उत्पादने यांची साठवणूक करण्यासह संत्रांच्या व यंत्रसामग्रीच्या अभिन्यासाचे (लेआउट);

(चार) उत्पादन प्रक्रियेतील संपूर्ण किंवा आंशिक बदलाचे,

नकाशे मान्य करून घेतल्याशिवाय;

(२) कारखाना इमारत, विस्तार, प्रक्रिया व यंत्रसामग्री अभिन्यास (लेआउट) मान्यताप्राप्त नकाशानुरूप असल्याशिवाय;

(३) ज्या शर्तीच्या अधीन राहून नकाशे मान्य केलेले आहेत त्या शर्तीचे अनुपालन केल्याशिवाय;

(४) मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकाराकडून किंवा संहितेच्या कलम ३४ च्या पोट-कलम (६) अन्वये या बाबतीत त्याने प्राधिकृत केलेल्या इतर कोणत्याही अधिकाऱ्याकडून नियम ४१ अन्वये लायसन्स मिळविल्याशिवाय किंवा नियम ४३ अन्वये नूतनीकरण केल्याशिवाय आणि उक्त लायसन संबंधित वेळी वैध असल्याशिवाय, कारखाना म्हणून कोणत्याही जागेचा वापर करणार नाही.

स्पष्टीकरण.- या पोट-नियमाच्या प्रयोजनार्थ, जर,-

(क) आवश्यक असल्यास, अतिरिक्त श्रेणीबद्ध शुल्कासह शुल्क प्रदान केले असेल तरच;

(ख) ज्या कामगारांसाठी लायसन देण्यात आले आहे कामगारांच्या रोजगाराची मर्यादा अधिक नसेल तरच;

(ग) ज्यासाठी लायसन देण्यात आले आहे ती स्थापित विद्युत मर्यादा अधिक नसेल तरच, केवळ लायसन वैध असल्याचे मानण्यात येईल.

४०. लायसन देण्यासाठी अर्ज.- (१) या संहितेच्या व्याप्तीत येणाऱ्या कारखान्याच्या बाबतीत लायसन मिळवू इच्छिणाऱ्या प्रत्येक कारखान्याचा भोगवटादार किंवा व्यवस्थापक, या संहितेच्या प्रारंभानंतर, दहा वर्षांपेक्षा अधिक नसेल अशा कालावधीसाठी त्याच्या कारखान्यासाठी लायसन देण्याकरिता **नमुना-१८** मध्ये इलेक्ट्रॉनिक पद्धतीने, मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकाराकडे अर्ज सादर करील ;

(२) असा प्रत्येक अर्जदार, अनुसूची-दोन किंवा अनुसूची-तीन मध्ये नमूद केल्यानुसार इलेक्ट्रॉनिक पद्धतीने शुल्क प्रदान करील:

परंतु,-

(एक) कारखान्यांच्या पुढील वर्गासाठी आकारले जाणारे शुल्क हे, जर त्यांनी एका कॅलेंडर वर्षात एकूण एकशे ऐंशी दिवसांपेक्षा अधिक दिवस काम केले नसेल तर वर विनिर्दिष्ट केलेल्या शुल्काच्या निम्मे असेल,

-

(क) कापूस वटणी (जिनिंग) व दाबणी (प्रेसिंग) कारखाने,

(ख) गूळ कारखाने,

(ग) जर्दा कारखाने (तंबाखू प्रक्रिया),

(घ) काजू बिया कारखाने,

(ङ) भुईमूग विवल्कन (डिकोर्टिकेटिंग) कारखाने,

(च) भात गिरण्या,

(छ) मीठ सयंत्रे;

(दोन) वर्षाच्या काही भागासाठी काम करीत असलेल्या आणि १ जुलै रोजी किंवा त्यानंतर काम सुरू करणाऱ्या, इतर कारखान्यांच्या बाबतीत, पहिल्या वेळी आकारले जाणारे शुल्क हे, उपरोक्तमध्ये विनिर्दिष्ट केलेल्या शुल्काच्या निम्मे असेल:

परंतु आणखी असे की, ज्या कालावधीसाठी लायसन मिळण्याकरिता अर्ज केला असेल तो कालावधी एक वर्ष किंवा त्याहून अधिक परंतु दहा वर्षांपेक्षा अधिक नसेल तर, दरवर्षी त्याचे प्रदेय असलेले शुल्क, या पोट-नियमात विनिर्दिष्ट केलेल्या दरांनुसार असेल:

परंतु तसेच, अनुसूची-दोन व अनुसूची-तीन यामध्ये दिलेल्या शुल्क रचनेत सुधारणा झाल्यास, ज्या लायसनाचे आधीच नूतनीकरण केले आहे त्या लायसनाच्या याबाबतीत, लायसनदार, नमुना-१८ मध्ये अर्ज करील आणि शुल्कातील फरक, ३१ ऑक्टोबर रोजी किंवा त्यापूर्वी प्रदान करील. अशा ३१ ऑक्टोबरनंतर, अशा विलंबासाठी नियम ४२ च्या पोट-नियम (२) नुसार, सुधारित शुल्काच्या फरकावर अतिरिक्त शुल्क, प्रदान करण्यात येईल.

४१. लायसन देणे .- (१) मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकार, कारखान्यासाठी नियम ४० च्या पोट-नियम (१) अन्वये त्याच्याकडे अर्ज केल्यावर, आणि त्या नियमाच्या पोट-नियम (२) मध्ये विहित केलेले शुल्क प्रदान केल्यावर, आणि ज्यासाठी अर्ज केला आहे ते लायसन देण्यासाठी कोणतीही आक्षेप नाही याची खात्री पटल्यावर, नमुना-१९ मध्ये लायसन देऊ शकेल:

परंतु, मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकार, जर त्याची,-

(एक) अर्जासोबत,-

(क) ज्या जागेवर कारखाना उभारावा याचा आहे त्या जागेचा, आणि

(ख) कारखान्याच्या बांधकामाचा व विस्ताराचा,

नकाशा जोडलेला नाही;

(दोन) अशाप्रकारे सादर केलेल्या नकाशांना मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकाराकडून किंवा त्याने प्राधिकृत केलेल्या अन्य अधिकाऱ्याकडून मान्यता देण्यात आलेली नाही;

(तीन) मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकाराने मान्य केलेल्या नकाशानुसार कारखाना बांधण्यात आलेला नाही आणि ज्या शर्तीच्या अधीन राहून नकाशांना मान्यता दिलेली आहे त्या शर्तीचे पालन केलेले नाही;

(चार) संबंधित कारखान्याच्या संबंधात नियम ४८ ला जोडलेल्या अनुसूच्यांमध्ये विनिर्दिष्ट केलेल्या घातक परिकर्मासाठी सुरक्षा व आरोग्य विषयक उपाययोजनांचे पालन करण्यात आलेले नाही;

(पाच) विस्फोटक किंवा ज्वलनशील धूळ, वायू किंवा धूर यामुळे कारखान्यात जीविताला निकट धोका आहे, आणि त्याच्या मते धोका दूर करण्यासाठी प्रभावी उपाययोजना करण्यात आलेल्या नाहीत;

(सहा) कच्च्या माल, मध्यवर्ती उत्पादने, तयार उत्पादने, साठवणुकीचे प्रमाण, पद्धती, संभाव्य धोके व सुरक्षा उपाययोजना, इत्यादींचे तपशील देण्यात आलेले नाहीत,

अशी खात्री पटलेली असेल तर, कलम ७९ च्या उप-कलम (३) च्या तरतुदींच्या अधीन राहून, लायसन देण्यास नकार देऊ शकतो.

(२) लायसन निलंबित किंवा रद्द करण्याच्या बाबतीत यात, यापुढे अंतर्भूत असलेल्या तरतुदींस अधीन राहून, आणि जर नियम ४३ अन्वये आधीच नूतनीकरण केले असेल तर, असे प्रत्येक लायसन, लगत नंतरच्या ३१ डिसेंबरपर्यंत अंमलात राहील आणि त्यानंतर समाप्त होईल.

४२. लायसनची सुधारणा.- (१) नियम ४१ अन्वये दिलेले लायसन, मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकाराकडून किंवा त्याने प्राधिकृत केलेल्या अन्य कोणत्याही अधिकाऱ्याकडून सुधारणा करण्यात येईल.

(२) भोगवटादाराने, जर कारखान्याच्या किंवा भोगवटादाराच्या नावात किंवा ज्या जागेवर कारखाना स्थित आहे त्या जागेमध्ये बदल झाला असेल तर किंवा जर ज्या कारखान्यासाठी लायसन देण्यात आलेले आहे तो कारखाना, अश्वशक्ती किंवा नोकरीवर असलेल्या कर्मचाऱ्यांची संख्या यासंबंधात, लायसनमध्ये विनिर्दिष्ट केलेल्या मर्यादेपेक्षा अधिक असेल तर, कारखान्याच्या लायसनामध्ये सुधारणा करून घेणे आवश्यक असेल. ज्याच्या कारखान्याच्या लायसनामध्ये सुधारणा करण्याची आवश्यकता असेल असा भोगवटादार, सुधारणेचे स्वरूप व त्याची कारणे नमूद करून, मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकाराकडे किंवा संहितेच्या कलम ३४ च्या पोट-कलम (६) अन्वये या बाबतीत त्याने प्राधिकृत केलेल्या इतर कोणत्याही अधिकाऱ्याकडे अर्ज सादर करील:

परंतु, कर्मचाऱ्यांच्या संख्येत किंवा अश्वशक्तीत किंवा या दोन्हीमध्ये बदल करण्याच्या बाबतीत, जर अशा बदलांमध्ये उच्च लायसन किंवा नूतनीकरण शुल्क अंतर्भूत नसेल तर, लायसनामध्ये सुधारणा करण्याची आवश्यकता असणार नाही.

(३) जेव्हा पोट-नियम (२) अन्वये लायसनामध्ये सुधारणा करण्याची आवश्यकता असेल तेव्हा, अशा सुधारणेसाठी प्रदान करावयाचे शुल्क, कर्मचाऱ्यांची उच्चतर संख्या व अश्वशक्ती या आधारे देय असलेल्या लायसनाचे किंवा नूतनीकरणाचे शुल्क आणि लायसन देण्यासाठी किंवा त्याचे नूतनीकरण करण्यासाठीच्या वर्षासाठी किंवा त्याच्या भागासाठी आधीच प्रदान केलेले शुल्क यामधील फरका इतके असेल.

४३. लायसनाचे नूतनीकरण.- (१) प्रत्येक भोगवटादार, दहा वर्षांपेक्षा अधिक नसलेल्या कालावधीसाठी लायसनाचे नूतनीकरण करण्याकरिता, ज्या तारखेस लायसन समाप्त होण्याच्या नियत तारखेपूर्वी दोन महिन्यांपेक्षा नंतरच्या नसेल अशा कालावधीत, मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकाराकडे किंवा संहितेच्या कलम ३४ च्या पोट-कलम (६) अन्वये या बाबतीत त्याने प्राधिकृत केलेल्या इतर कोणत्याही अधिकाऱ्याकडे, अनुसूची-दोन व अनुसूची-तीनमध्ये विनिर्दिष्ट केलेले शुल्क इलेक्ट्रॉनिक पद्धतीने प्रदान करण्यासह, नमुना-१८ मध्ये अर्ज करील:

परंतु, जेव्हा एखादा कारखाना, कोणत्याही वर्षामध्ये १ नोव्हेंबर रोजी किंवा त्यानंतर काम सुरू करित असेल तेव्हा, लायसनाचे नूतनीकरण करण्याचा अर्ज, पुढच्या वर्षाच्या १ जानेवारी रोजी किंवा त्यापूर्वी करण्यात येईल.

(२) (क) पोट-नियम (१) खालील अर्ज मिळाल्यानंतर, मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकार किंवा संहितेच्या कलम ३४ च्या पोट-कलम (६) अन्वये या बाबतीत त्याने प्राधिकृत केलेला इतर कोणताही अधिकारी, जर लायसनाचे नूतनीकरण करण्यास कोणताही आक्षेप नाही याबाबत त्याची खात्री पटली तर, दहा वर्षांपेक्षा अधिक नसेल अशा कालावधीसाठी लायसनाचे नूतनीकरण करू शकेल किंवा नियम ४१ च्या पोट-नियम (१) च्या परंतुकामध्ये विनिर्दिष्ट केलेल्या कोणत्याही कारणावरून, त्याची कारणे लेखी नोंदविल्यानंतर त्याचे नूतनीकरण करण्यास नकार देऊ शकेल.

(ख) मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकार किंवा संहितेच्या कलम ३४ च्या पोट-कलम (६) अन्वये या बाबतीत त्याने प्राधिकृत केलेला इतर कोणताही अधिकारी, या संहितेच्या तरतुदींचे किंवा त्याखाली केलेल्या नियमांचे पुन्हापुन्हा उल्लंघन केल्याबद्दल अर्जदार दोषी असल्याच्या अथवा अर्जदाराने लबाडीने किंवा दिशाभूल करून लायसन मिळवलेले आहे या कारणावरून देखील लायसनाचे नूतनीकरण करण्यास नकार देऊ शकेल:

परंतु, जर कोणतेही लायसन देण्यास नकार देण्यापूर्वी खंड (क) किंवा (ख) खाली मोडणाऱ्या प्रकरणी, अर्जदारास, बाजू मांडण्याची संधी देण्यात येईल:

परंतु आणखी असे की, ज्या कालावधीसाठी नूतनीकरण करण्याकरिता अर्ज केला आहे तो कालावधी एक वर्ष किंवा त्यापेक्षा अधिक, परंतु दहा वर्षांपेक्षा अधिक नसेल तर, प्रत्येक वर्षी त्यासाठी या पोट-नियमान्वये प्रदेय असलेले शुल्क, अनुसूची-दोन किंवा अनुसूची-तीनमध्ये विनिर्दिष्ट केलेल्या दरांनुसार असेल.

परंतु तसेच, या नियमात विनिर्दिष्ट केलेल्या नियत तारखेच्या समाप्तीनंतर लायसनाच्या नूतनीकरणासाठी अर्ज केला असेल तर, लायसनदार, खाली नमूद केलेल्या तक्त्यामध्ये विनिर्दिष्ट केलेल्या, अनुसूची-दोन किंवा अनुसूची-तीन यांनुसार प्रदेय असलेल्या शुल्काच्या टक्केवारीने, लायसनाचे नूतनीकरण करण्यासाठी अतिरिक्त शुल्क प्रदान करील:

तक्ता

अ. क्र.	विलंबाचा कालावधी	शुल्काची टक्केवारी
(१)	एक महिन्यांपर्यंत	पाच
(२)	दोन महिन्यांपर्यंत	दहा
(३)	तीन महिन्यांपर्यंत	पंधरा
(४)	चार महिन्यांपर्यंत	वीस
(५)	पाच महिन्यांपर्यंत व त्यापेक्षा अधिक	पंचवीस

परंतु तसेच, या नियमांन्वये प्रदेय असलेली शुल्काची रक्कम मोजताना, पन्नास पैशापेक्षा कमी रकमेचा अपूर्णाक दुर्लक्षित करण्यात येईल आणि पन्नास पैशांचा आणि पन्नास पैशापेक्षा अधिक रकमेचा अपूर्णाक, एक रुपयात पूर्णांकित करण्यात येईल.

(३) या नियमांच्या प्रयोजनार्थ, लायसन देण्याचा किंवा लायसनाचे नूतनीकरण करण्याचा अर्ज, जर तो विहित केलेल्या नमुन्यात असेल आणि त्यास सर्व संबंधित तपशील भरलेला असेल आणि अनुसूची-दोन किंवा अनुसूची-तीन यानुसार शुल्क प्रदान केले असेल व या नियमामध्ये विनिर्दिष्ट केलेले, कोणतेही असल्यास, अतिरिक्त शुल्क प्रदान केले असेल तरच केवळ तो, यथोचितपणे करण्यात आला असल्याचे मानण्यात येईल.

४४. लायसन रद्द करणे.- मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकार, ज्या कालावधीसाठी लायसन देण्यात आलेले असेल किंवा त्याचे नूतनीकरण केलेले असेल तो कालावधी समाप्त होण्यापूर्वी कोणत्याही वेळी पुढीलपैकी कोणत्याही कारणावरून लायसन रद्द करू शकेल:-

(एक) या संहितेच्या तरतुदींचे किंवा त्याखाली केलेल्या नियमांचे पुन्हा पुन्हा उल्लंघन केल्याबद्दल लायसनदार दोषी ठरलेला असेल;

(दोन) लायसनदाराने लबाडीने किंवा दिशाभूल करून लायसन मिळवलेले असेल;

(तीन) विस्फोटक किंवा ज्वलनशील धूळ, वायू किंवा धूर यामुळे कारखान्यात जीविताला निकट धोका असेल, आणि मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकाराच्या मते धोका दूर करण्यासाठी प्रभावी उपाययोजना करण्यात आलेल्या नसतील;

परंतु, कोणतेही लायसन रद्द करण्यापूर्वी, लायसनदारास, त्याची बाजू मांडण्याची संधी देण्यात येईल:

४५. लायसनदाराचा मृत्यू किंवा दिवाळखोरी झाल्यावर करावयाची कार्यवाही.- जर लायसनदार मयत झाला असेल किंवा दिवाळखोर झाला असेल तर, अशा लायसनदाराचा व्यवसाय सांभाळणारी व्यक्ती, मूळ लायसन समाप्त झालेल्या भागासाठी तिच्या स्वतःच्या नावाने नियम ४२ अन्वये लायसनची सुधारणा करण्यासाठी अर्ज करण्याकरिता तिला मुभा देण्यासाठी आवश्यक असेल अशा वाजवी कालावधीमध्ये लायसननाद्वारे लायसनदारास दिलेल्या अधिकारांचा वापर करण्याकरिता, संहितेअन्वये शास्ती प्रदान करण्यास पात्र असणार नाही.

४६. लायसनदाराच्या विनंतीवरून लायसनाचे निलंबन.- (१) जर कोणत्याही वर्षाच्या ३१ ऑक्टोबरपूर्वी, भोगवटादाराने, ज्या आवाराच्या बाबतीत लायसन दिलेले आहे त्या आवाराचा कारखान्याच्या कामकाजासाठी पुढील वर्षी वापर करण्यात येणार नाही असा त्याचा इरादा, मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकारास किंवा संहितेच्या कलम ३४ च्या पोट-कलम (६) अन्वये या बाबतीत त्याने प्राधिकृत केलेल्या इतर कोणत्याही अधिकाऱ्यास, लेखी स्वरूपात अधिसूचित केला असेल तर, मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकार किंवा संहितेच्या कलम ३४ च्या पोट-कलम (६) अन्वये या बाबतीत त्याने प्राधिकृत केलेला इतर कोणताही अधिकारी, अशा कारखान्याच्या बाबतीत दिलेले लायसन निलंबित करू शकेल.

(२) पोट-नियम (१) अन्वये निलंबित केलेले लायसन, लायसन सोबत जोडून, नमुना-१८ मध्ये नूतनीकरणासाठी केलेला अर्ज प्राप्त झाल्यावर, वर्षाच्या उर्वरित भागासाठी, अनुसूची-दोन किंवा अनुसूची-तीनमध्ये विनिर्दिष्ट केलेल्या शुल्काशिवाय, दहा टक्के इतक्या अधिभाराचे प्रदान केल्यावर, लायसनाचे नूतनीकरण करण्यात येईल.

४७. कलम ८० खालील विशिष्ट परिस्थितीमध्ये जागेच्या मालकाचे दायित्व.- जेव्हा कारखाने म्हणून वापरण्यासाठी वेगवेगळ्या भोगवटादारांनी कोणत्याही जागा किंवा स्वतंत्र इमारती भाडेपट्ट्याने घेतलेले असतील तेव्हा, त्या जागेचा मालक आणि कारखान्यांचे भोगवटादार, अशा सामायिक जागेत खालील सामान्य सुविधा व सेवा प्रदान करण्यासाठी संयुक्तपणे व पृथक्पणे जबाबदार असतील, म्हणजे:-

- (१) संयंत्रे व यंत्रसामग्री, खडे, विहिरी, इत्यादींना कुंपण घालणे यासारख्या सुरक्षेच्या तरतुदी करणे;
- (२) उंच व परिरुद्ध जागेतील कामाच्या बाबतीतील सुरक्षाविषयक तरतुदींचे पालन करणे;
- (३) आग व स्फोट प्रतिबंध व संरक्षण विषयक तरतुदींच्या बाबतीतील संहितेच्या दुसऱ्या अनुसूची अंतर्गत तयार केलेल्या सुरक्षा मानकांचे पालन करणे;
- (४) सर्व कार्यरत मजल्यांवर आपत्कालीन जिने आणि अग्निशमन उपकरणे आणि सुविधा पुरविण्याची तरतूद करणे;
- (५) व्यावसायिक आरोग्य केंद्राची तरतूद करणे;
- (६) कॅन्टीनची तरतूद व देखभाल करणे;
- (७) पाळणाघराची तरतूद व देखभाल करणे;
- (८) विश्रांती कक्ष, शौचालये, मूताऱ्या यांची तरतूद व देखभाल करणे;
- (९) उच्चलन यंत्राची व उद्वाहक यंत्राची तरतूद व देखभाल करणे;
- (१०) जागेत पुरविलेल्या अन्य कोणत्याही सामायिक सुविधांची तरतूद व देखभाल करणे;

परंतु, उप-खंड (५), (६), (७), (८) व (१०) अन्वये विहित केलेल्या सुविधा आणि सेवा, संपूर्ण जागेमध्ये नोकरी करीत असलेल्या कर्मचाऱ्यांची एकूण संख्या विचारात घेऊन पुरवण्यात येतील:

परंतु आणखी असे की, उप-खंड (३) व (४) च्या प्रयोजनार्थ, सुविधा व सेवांची परीगणना करताना, सर्व स्वतंत्र इमारतींचे किंवा जागांचे बांधकाम क्षेत्र एकत्रितपणे एकाच कारखान्याचे बांधकाम क्षेत्र म्हणून विचारात घेण्यात येईल.

४८. संहितेच्या कलम ८२ खालील घातक परिकर्म (ऑपरेशन्स).- (१) पुढील परिकर्मे (ऑपरेशन्स) ही, घातक परिकर्मे आहेत:-

- (क) वायुमिश्रित पाण्याचे उत्पादन आणि आनुषंगिक प्रक्रिया;
- (ख) इलेक्ट्रोलाइटिक प्लेटिंग किंवा क्रोमियम, निकेल, कॅडमियम, जस्त, तांबे, चांदी, सोने, इत्यादीसारख्या धातूंचे ऍसिड, आम्लारि किंवा क्षार अंतर्भूत असलेल्या इलेक्ट्रोलाइटचा वापर करून धातूच्या वस्तूंचे ऑक्सीडीकरण;
- (ग) इलेक्ट्रिक संचयकांचे उत्पादन व दुरुस्ती;
- (घ) काच निर्मिती;
- (ङ) धातू पेपण (ग्राइंडिंग) किंवा झिलई (ग्लेझिंग) करणे;

- (च) शिसे व शिशाच्या विशिष्ट संयुगांचे उत्पादन व प्रक्रिया;
- (छ) पेट्रोलियम अधिनियम, १९३४ (१९३४ चा ३०) याच्या कलम २ च्या खंड (ब) मध्ये व्याख्या केल्यानुसार पेट्रोलियमपासून गॅस निर्मिती;
- (ज) संपीडित हवेच्या किंवा वाफेच्या दाबाने चालविलेल्या वाळू, धातूच्या गोळ्या किंवा ग्रिट किंवा इतर अपघर्षकाच्या जेटने वस्तू स्वच्छ करणे किंवा गुळगुळीत करणे;
- (झ) कच्च्या चामड्यांचे व कातड्यांचे लाईमिंग व टॅनिंग आणि त्यावरील आनुषंगिक प्रक्रिया करणे;
- (ञ) संक्षारक पदार्थ हाताळणे व कुशलतेने वापर करणे;
- (ट) विषारी व ज्वलनशील द्रावका (सॉल्व्हेंट) पासून बांगड्या व इतर वस्तूंचे उत्पादन करणे;
- (ठ) कार्बन डायसल्फाइड व हायड्रोजन सल्फाइडचे उत्पादन, वापर किंवा विकास अंतर्भूत असलेल्या प्रक्रिया करणे;
- (ड) घातक कीटकनाशकांचे उत्पादन व हाताळणी करणे;
- (ढ) इलेक्ट्रोलाइटिक प्रक्रियेद्वारे उत्पादित केलेल्या ऑक्सिजनचे व हायड्रोजनचे संपीडन (कॉम्प्रेसन);
- (ण) एस्बेस्टोसची हाताळणी व प्रक्रिया, एस्बेस्टॉसच्या कोणत्याही वस्तूची निर्मिती आणि ज्या प्रक्रियेत अॅस्बेस्टॉसचा कोणत्याही स्वरूपात वापर केला जातो ती वस्तू निर्मितीची किंवा अन्यथा इतर कोणतीही प्रक्रिया;
- (त) मॅंगनीज आणि त्याची संयुगे यांची निर्मिती व ती हाताळणे;
- (थ) कार्बन-डाय-सल्फाइड प्लांट;
- (द) बॅझिनचे उत्पादन व त्याची हाताळणी करणे;
- (ध) सॉल्व्हेंट एक्स्ट्रॅक्शन प्लांट्समध्ये वनस्पती व प्राणी स्रोतांपासून तेल, मेण व चरबी काढण्याची प्रक्रिया करणे;
- (न) कार्सिनोजेनिक डार्ई इंटरमीडिएट्सची निर्मिती व त्याची हाताळणी करणे;
- (प) उच्च आवाज व कंपन पातळी अंतर्भूत असलेली परिकर्मे (ऑपरेशन्स) करणे;
- (फ) कापूस हाताळणी व प्रक्रिया करणे;
- (ब) मुक्त सिलिका अंतर्भूत असलेले दगड किंवा इतर साहित्याची हाताळणी करणे;
- (भ) एलपीजी/एसिटिलीन/आर्गॉन याच्या वापर करून वेल्डिंग/ कटिंगची परिकर्मे (ऑपरेशन) करणे;
- (म) ओतशाळेमधील (फाउंड्रीमधील) परिकर्मे (ऑपरेशन) करणे;
- (य) रासायनिक कामे;
- (यक) अत्यंत ज्वलनशील द्रव व ज्वलनशील संपिडीत वायू;
- (यख) फटाके (फायर वर्क्स) व आगकाडी निर्मिती कारखाने;

(२) या नियमांस जोडलेल्या अनुसूची-चार ते अनुसूची-एकतीस यामध्ये विनिर्दिष्ट केलेल्या तरतुदी, ज्या कारखान्यामध्ये प्रत्येक अनुसूचीमध्ये विनिर्दिष्ट केलेली घातक परिकर्मे (ऑपरेशन) केली जातात अशा कारखान्यांच्या कोणत्याही वर्गाला किंवा वर्णनाला लागू होतील.

(३) अनुसूची-चार ते अनुसूची-एकतीस यामध्ये विनिर्दिष्ट केलेल्या तरतुदी काहीही असल्या तरी, कामगारांच्या आरोग्यास घातक असलेली स्थिती दूर करण्याच्या किंवा निरीक्षक-नि-सुविधाकाराच्या मते, जेथे विषबाधा किंवा विषारीपणाचा निकट धोक्याचा अंतर्भाव असेल अशी परिस्थिती आहे तेथे अशी कोणतीही प्रक्रिया स्थगिती करण्याच्या दृष्टीने, निरीक्षक-नि-सुविधाकार, व्यवस्थापकास किंवा भोगवटादारास किंवा दोघांना लेखी आदेशाद्वारे, अशा आदेशामध्ये विनिर्दिष्ट करण्यात येतील अशा उपाययोजना व अशा कालावधीत, करण्यासाठी निदेश देऊ शकेल.

४९. कलम ८३ च्या पोट-कलम (२) अन्वये जागेच्या मुल्यांकनाच्या (साईट अप्रायझल) अर्जाचा नमुना.- धोकादायक प्रक्रियेचा समावेश असलेल्या कारखान्याच्या प्रारंभिक स्थानासाठी किंवा अशा कारखान्याच्या विस्तारासाठी परवानगी देण्याचा अर्ज, नमुना-२० मध्ये राज्य मूल्यन (साईट अप्रायझल) समितीकडे करण्यात येईल.

५०. कलम ८४ च्या पोट-कलम (१) अन्वये माहिती उघड करण्याची रीत.- (१) 'धोकादायक प्रक्रिया' पार पाडणाऱ्या प्रत्येक कारखान्याचा भोगवटादार, कारखान्यातील उत्पादन, वाहतूक व साठवणूक करताना हाताळल्या जाणाऱ्या प्रत्येक धोकादायक पदार्थाच्या किंवा साहित्याच्या बाबतीत, साहित्य सुरक्षा आधारसामग्री पत्रकाच्या (मटेरियल सेफ्टी डेटा शीट) स्वरूपात माहिती मिळवण्याची किंवा विकसित करण्याची व्यवस्था करील. विनंती केल्यावर ती, संदर्भासाठी कामगारास उपलब्ध करून देण्यात येईल.

(क) अशा प्रत्येक साहित्य सुरक्षा आधारसामग्री पत्रकामध्ये पुढील माहिती समाविष्ट असेल, म्हणजे:-

(एक) लेबलवर वापरलेली ओळख;

(दोन) पदार्थाचा धोकादायक घटक;

(तीन) धोकादायक पदार्थाची भौतिक व रासायनिक वैशिष्ट्ये;

(चार) आग, स्फोट व अभिक्रियाशीलता यांच्या संभाव्यतेसह धोकादायक पदार्थाचे भौतिक धोके;

(पाच) संसर्गाची चिन्हे व लक्षणे यांसह धोकादायक पदार्थाचे आरोग्य विषयक धोके, आणि जी सामान्यतः पदार्थाच्या संपर्कात आल्याने वाढत असल्याचे मानले जाते अशी कोणतीही वैद्यकीय परिस्थिती;

(सहा) प्रवेशाचे प्राथमिक मार्ग (मार्ग);

(सात) संहितेच्या कलम ८८ अन्वये विहित केल्याप्रमाणे, रासायनिक व विषारी पदार्थाच्या संपर्काची अनुज्ञेय मर्यादा, आणि या सूचीमध्ये समाविष्ट नसलेल्या कोणत्याही रसायनाच्या बाबतीत, उत्पादकाने, आयातदाराने किंवा भोगवटाराने वापरलेली किंवा शिफारस केलेली कोणतीही संपर्काचे मर्यादा;

(आठ) योग्य स्वच्छता प्रथा, दूषित उपकरणांची दुरुस्ती व देखभाल करताना करावयाच्या संरक्षणात्मक उपाययोजना, सांडलेल्या व गळती झालेल्या पदार्थाची स्वच्छता करण्याची कार्यपद्धती यांसह धोकादायक पदार्थाची सुरक्षित हाताळणी व वापर करण्यासाठी जी ज्ञात आहे अशी सर्वसामान्यपणे लागू असलेली कोणतीही खबरदारी;

(नऊ) योग्य अभियांत्रिकी, नियंत्रणे, कामाच्या पद्धती किंवा वैयक्तिक संरक्षणात्मक साधनसामग्रीचा वापर यांसारख्या सर्वसामान्यपणे लागू असलेल्या कोणत्याही नियंत्रक उपाययोजना;

(दहा) आपत्कालीन व प्रथमोपचार कार्यपद्धती;

(अकरा) साहित्य सुरक्षा आधारसामग्री पत्रक (मटेरियल सेफ्टी डेटा शीट) तयार केल्याची तारीख किंवा त्यात केलेला शेवटचा बदल; आणि

(बारा) आवश्यक असल्यास, धोकादायक पदार्थ व योग्य आपत्कालीन प्रक्रियेबद्दल जो अतिरिक्त माहिती प्रदान करू शकतो अशा निर्मात्याचे, आयातदाराचे, भोगवटदाराचे किंवा साहित्य सुरक्षा आधारसामग्री पत्रक (मटेरियल सेफ्टी डेटा शीट) तयार करणाऱ्या किंवा वितरित करणाऱ्या इतर जबाबदार पक्षकाराचे नाव, पत्ता व दूरध्वनी क्रमांक;

(ख) धोकादायक पदार्थाच्या बाबतीत, साहित्य सुरक्षा आधारसामग्री पत्रक (मटेरियल सेफ्टी डेटा शीट) मिळवताना किंवा विकसित करताना भोगवटादार, अभिलिखित केलेली माहिती, धोक्याचे निर्धारण करताना वापरलेले वैज्ञानिक पुरावे अचूकपणे प्रतिबिंबित करीत असल्याची खात्री करील. जर पदार्थाचे धोके, किंवा धोक्यांपासून संरक्षण करण्याचे मार्ग यासंबंधीची कोणतीही महत्वपूर्ण माहिती, जर त्याला नव्याने ज्ञात झाली असेल तर, ही नवीन माहिती, व्यवहार्य असेल तितक्या लवकर साहित्य सुरक्षा आधारसामग्री पत्रकात (मटेरियल सेफ्टी डेटा शीट) जादा दाखल करण्यात येईल.

(ग) साहित्य सुरक्षा आधारसामग्री पत्रक (मटेरियल सेफ्टी डेटा शीट), या नियमाच्या अनुसूची-बत्तीसमध्ये दिलेल्या नमुन्यात असेल.

(२) धोकादायक पदार्थाच्या प्रत्येक कंटेनरला, तो ओळखण्यासाठी स्पष्टपणे लेबल लावण्यात येईल किंवा चिन्हांकित करण्यात येईल:-

(क) कंटेनरमधील वस्तू;

(ख) धोकादायक पदार्थाच्या निर्मात्याचे किंवा आयातदाराचे नाव व पत्ता;

(ग) शारीरिक व आरोग्य विषयक धोके; आणि

(घ) धोकादायक पदार्थासह सुरक्षितपणे काम करण्यासाठी आवश्यक असलेल्या वैयक्तिक संरक्षणात्मक उपकरणांची शिफारस.

५१. कलम ८४ च्या पोट-कलम (१) अन्वये कामगारांकडे माहितीचे प्रकटीकरण.- (१) धोकादायक प्रक्रिया पार पाडणाऱ्या कारखान्याचा भोगवटादार, सर्व कामगारांना उत्पादन, वाहतूक, साठवणूक व इतर प्रक्रिया यांमधील धोकादायक साहित्य किंवा पदार्थ हाताळण्यासंबंधी पुढील माहिती पुरवील:-

(क) कारखान्यात केल्या जाणाऱ्या धोकादायक प्रक्रियांची यादी;

(ख) सर्व साहित्य सुरक्षा आधारसामग्री पत्रकांचे (मटेरियल सेफ्टी डेटा शीट) स्थान व उपलब्धता;

(ग) पदार्थाच्या संपर्कातून किंवा हाताळण्यातून उद्भवणारे शारीरिक व आरोग्य विषयक धोके;

(घ) शारीरिक व आरोग्य विषयक धोक्यांची सुरक्षितता व नियंत्रण करण्याची सुनिश्चित करण्यासाठी भोगवटाराने केलेल्या उपाययोजना;

- (ड) धोकादायक पदार्थांची सुरक्षित हाताळणी, साठवणूक व वाहतूक करण्याची सुनिश्चित करण्यासाठी कामगारांनी हाती घ्यावयाच्या उपाययोजना;
- (च) धोकादायक प्रक्रियेत किंवा घातक कार्यचालनामध्ये कार्यरत असलेल्या कामगारांनी वापरण्याची आवश्यकता असलेली वैयक्तिक संरक्षणात्मक उपकरणे;
- (छ) तरतूद केल्याप्रमाणे धोकादायक पदार्थांच्या कंटेनरवर वापरल्या जाणारे विविध लेबले व चिन्हे यांचा अर्थ;
- (ज) धोकादायक पदार्थांच्या संपर्कात आल्यावर दिसून येण्याचा संभव असलेली चिन्हे व लक्षणे आणि त्याबाबत कोणाला कळवावे;
- (झ) एखाद्या धोकादायक पदार्थांची गळती झाल्यास किंवा ते सांडल्यास कामगारांनी हाती घ्यावयाच्या उपाययोजना;
- (ञ) कारखान्याच्या आपत्कालीन योजनेच्या, विशेषतः निर्वातन प्रक्रियेत (इव्हॅक्युशन प्रोसीजर) कामगारांची भूमिका;
- (ट) कामगारांची सुरक्षितता व आरोग्य याची सुनिश्चित करण्यासाठी भोगवटादारास आवश्यक वाटेल अशी इतर कोणतीही माहिती.

(२) पोट-नियम (१) द्वारे आवश्यक असलेली माहिती, संकलित करण्यात येईल आणि ती पुस्तिका किंवा पत्रके यांमार्फत आणि कामाच्या ठिकाणी सावधगिरीच्या सूचना प्रदर्शित करून कामगारांना वैयक्तिकरित्या कळविण्यात येईल.

(३) पुस्तिका, पत्रके आणि कारखान्यात प्रदर्शित केलेल्या सावधगिरीच्या सूचना, बहुसंख्य कामगारांना समजेल अशा भाषेत असतील आणि त्यांना कारखान्याच्या परिसरात (आवारात) देखील समजावून सांगण्यात येतील.

(४) मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकार किंवा निरीक्षक-नि-सुविधाकार, आवश्यक वाटेल अशी आणखी सुरक्षा विषयक माहिती, कामगारांना पुरवण्यासाठी भोगवटादाराला निदेश देऊ शकेल.

५२. कलम ८४ च्या पोट-कलम (१) अन्वये सामान्य जनतेसाठी माहितीचे प्रकटीकरण.- (१) धोकादायक प्रक्रिया पार पाडणाऱ्या प्रत्येक कारखान्याचा भोगवटादार, राज्य शासनाने पदनिर्दिष्ट केलेल्या जिल्हा आपत्कालीन प्राधिकाऱ्याशी सल्लामसलत करून, अपघाताने बाधित होण्याची शक्यता असलेल्या क्षेत्रांमध्ये असण्याचा संभव असलेल्या सामान्य लोकांना माहिती देण्यासाठी योग्य पावले उचलील. अशा माहितीत, पुढील माहितीचा समावेश असेल:-

- (क) कारखान्याचे नाव व जेथे स्थित आहे तो पत्ता;
- (ख) माहिती देणाऱ्या व्यक्तीची नावे व पद यानुसार ओळख;
- (ग) कारखान्याला मुख्य निरीक्षक -नि-सुविधाकाराकडून मान्यता असल्याची पुष्टी;
- (घ) आवारात केल्या जाणाऱ्या धोकादायक प्रक्रियेचे (प्रक्रियांचे) सोप्या भाषेत स्पष्टीकरण;

- (ड) ज्यामुळे त्यांच्यावर बाधा होण्याचा संभव असलेला अपघात उद्भवू शकतो अशा वापरल्या जाणाऱ्या धोकादायक पदार्थांची, त्यांच्या मुख्य हानिकारक वैशिष्ट्यांच्या निर्देशासह सामान्य नावे;
- (च) संबंधित सुरक्षा सांविधींखालील त्याच्या कायदेशीर दायित्वांचे पालन करून अशा जोखमींचा/अपघाताचा धोका कमी करण्यासाठी हाती घ्यावयाच्या उपाययोजनांचे संक्षिप्त वर्णन;
- (छ) कारखान्यात स्वीकारलेल्या मान्यताप्राप्त आपत्ती नियंत्रक उपाययोजनांची ठळक वैशिष्ट्ये;
- (ज) सामान्य लोकांसाठी कारखान्याच्या आपत्कालीन इशारा देणाऱ्या प्रणालीचे तपशील;
- (झ) इशारा ऐकल्यावर लोकांनी करावयाच्या कारवाईबद्दल सर्वसाधारण सल्ला;
- (ञ) अशा स्वरूपाच्या संभाव्य अपघातांना तोंड देण्यासाठी आणि त्यांचे परिणाम कमी करण्यासाठी आपत्कालीन सेवांशी संपर्क करण्यासह कारखान्यातील व्यवस्थांचे संक्षिप्त वर्णन; आणि
- (ट) सविस्तर माहिती, प्रथमोपचार, वैद्यकीय मदत आणि विशिष्ट धोकादायक रसायनांसाठी, जेथे विशिष्ट पुरेसा उतारा (antidote) उपलब्ध आहे किंवा प्रभावित क्षेत्रात किंवा त्या नजिक तो मिळू शकतो त्याचा तपशील.

(२) भोगवटादार,-

- (क) आपत्कालीन नियोजन अधिकाऱ्याने वेळोवेळी दिलेल्या निर्देशानुसार सामान्य जनतेला;
- (ख) विनंती केल्यावर सामान्य जनतेने निवडून दिलेल्या प्रतिनिधींना,

आणखी कोणतीही माहिती देखील पुरवील.

(३) पोट-नियम (१) मध्ये विहित केलेली माहिती, मराठी भाषेत आणि इंग्रजी किंवा हिंदी भाषेत असेल.

५३. कलम ८४ च्या पोट-कलम (१) अन्वये स्थानिक प्राधिकरणास माहितीचे प्रकटीकरण.- धोकादायक प्रक्रिया पार पाडणाऱ्या प्रत्येक कारखान्याचा भोगवटादार, कारखाना ज्या क्षेत्रामध्ये स्थित आहे त्या क्षेत्रावर अधिकारिता असणाऱ्या स्थानिक प्राधिकरणाला पुढील माहिती लिखित स्वरूपात सादर करील, म्हणजे:-

- (क) नियम ५१ मध्ये विहित केल्यानुसार सामान्य जनतेला सादर केलेली माहिती;
- (ख) पर्यावरण (संरक्षण) अधिनियम, १९८६ (१९८६ चा २९) याच्या कलम ३ च्या पोट-कलम (२) च्या खंड (सहा) व (सात) अन्वये विहित केलेल्या रसायनांच्या यादीमध्ये समाविष्ट असलेल्या धोकादायक पदार्थांची नावे व सर्वसाधारणपणे साठवलेले किंवा प्रक्रियेतील प्रमाण यांचे विवरणपत्र;
- (ग) दररोज निर्माण होणाऱ्या कचऱ्याचे प्रमाण, तपशील व वैशिष्ट्ये आणि अशा कचऱ्याची प्रक्रिया व अंतिम विल्हेवाट करण्याच्या पद्धती याच्याशी संबंधित असणारी संहितेच्या कलम ८४ च्या पोट-कलम (३) खालील माहिती.

५४. कलम ८४ च्या पोट-कलम (१) अन्वये जिल्हा आपत्कालीन प्राधिकरणास माहितीचे प्रकटीकरण.- (१) धोकादायक प्रक्रिया पार पाडणाऱ्या कारखान्याचा भोगवटादार, राज्य शासनाने पदनिर्दिष्ट केलेल्या जिल्हा आपत्कालीन प्राधिकरणाला, कारखान्याच्या बाबतीतील जागेवरील आपत्कालीन योजना आणि आपत्ती नियंत्रण व व्यवस्थापन योजना तयार करण्यात आल्याची सर्व माहिती सूचित करील.

(२) पोट-कलम (१) च्या सर्वसाधारणतेस बाधा न येता, भोगवटादार, जिल्हा आपत्कालीन प्राधिकरणास पुढील गोष्टी सादर करील, म्हणजेच:-

- (एक) जोखीम मूल्यनिर्धारण व पर्यावरणीय प्रभाव मूल्यनिर्धारण आणि अपघातास प्रतिबंध करण्यासाठी हाती घेतलेल्या उपाययोजना यांच्याशी संबंधित असलेल्या स्थितीचा अहवाल;
- (दोन) कारखान्यात वापरलेल्या, उत्पादित केलेल्या किंवा साठवलेल्या धोकादायक पदार्थांच्या बाबतीतील साहित्य सुरक्षा आधारसामग्री पत्रकाची (मटेरियल सेफ्टी डेटा शीटचे) संकलन केलेली प्रत;
- (तीन) आग, स्फोट, विषारी पदार्थ सोडणे किंवा त्याची गळती होणे यांचा अंतर्भाव असणाऱ्या अपघातांचे सर्व संभाव्य स्रोत आणि जेथे असे अपघात घडू शकतात त्या परिसराची योजना याबाबतचे विवरणपत्र;
- (चार) आणीबाणीच्या प्रसंगी मदत व सहाय्य करण्यासाठी शेजारच्या कारखान्याबरोबर केलेल्या कोणत्याही करारासह आपत्कालीन परिस्थितीस (आणीबाणीस) तोंड देण्यासाठी उपलब्ध असलेली संसाधने व सुविधा याबाबतचे विवरणपत्र;
- (पाच) कारखान्याकडे जाण्याचे पोच मार्ग, रुग्णालये, पोलीस, अग्निशमन सेवा, इत्यादींसारख्या आपत्कालीन सुविधांचे स्थान दर्शविणाऱ्या क्षेत्राचा नकाशा;
- (सहा) जागेवरील आपत्कालीन कारवाईसाठी जबाबदार असलेली व्यक्ती त्यामध्ये नमूद करून, व्यवस्थापनाचे संघटन व सुरक्षिततेची जबाबदारी;
- (सात) धोक्याचा इशारा देणाऱ्या प्रणालींशी संबंधित असणारा तपशील;
- (आठ) अपघातामुळे होणाऱ्या विषबाधासाठी/परिणामासाठी उताऱ्याच्या (अँटीडोट्सच्या) उपलब्धतेची माहिती;
- (नऊ) दररोज निर्माण होणाऱ्या कचऱ्याचे प्रमाण, तपशील व वैशिष्ट्ये आणि अशा कचऱ्याची प्रक्रिया व अंतिम विल्हेवाट करण्याच्या पद्धती यांच्याशी संबंधित असणारी, संहितेच्या कलम ८४ च्या पोट-कलम (३) खालील माहिती;
- (दहा) भोगवटादारास जी संबंधित वाटेल किंवा जिल्हा आपत्कालीन प्राधिकरणाकडून जिची विचारणा करण्यात येईल अशी इतर कोणतीही माहिती.

५५. कलम ८४ च्या पोट-कलम (१) अन्वये मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकारास माहितीचे प्रकटीकरण.- (१)

धोकादायक प्रक्रिया पार पाडणाऱ्या कारखान्याचा भोगवटादार, कामगार, स्थानिक प्राधिकरण, सामान्य जनता व जिल्हा आपत्कालीन प्राधिकरण यांना इलेक्ट्रॉनिक आणि कागदोपत्री स्वरूपात सादर केलेल्या सर्व माहितीची एक प्रत, मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकारास सादर करील.

(२) कारखान्यात वापरलेल्या, उत्पादित केलेल्या किंवा साठवलेल्या धोकादायक पदार्थांच्या बाबतीतील साहित्य सुरक्षा आधारसामग्री पत्रकाची (मटेरियल सेफ्टी डेटा शीटची) संकलित केलेली प्रत, मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकारास आणि निरीक्षक-नि-सुविधाकारास सादर करण्यात येईल.

(३) संहितेच्या आणि त्याखाली केलेल्या नियमांच्या प्रयोजनार्थ, मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकाराने वेळोवेळी मागितलेली, कामावर असलेल्या व्यक्तींची आणि परिसरातील लोकांची सुरक्षा व आरोग्य यांच्याशी संबंधित असलेली इतर कोणतीही माहिती भोगवटादार सादर करील.

(४) दररोज निर्माण होणाऱ्या कचऱ्याचे प्रमाण, तपशील व वैशिष्ट्ये आणि अशा कचऱ्याची प्रक्रिया व अंतिम विल्हेवाट करण्याच्या पद्धती यांच्याशी संबंधित असणारी, संहितेच्या कलम ८४ च्या पोट-कलम (३) खालील माहिती देखील भोगवटादार सादर करील.

५६. कलम ८४ च्या पोट-कलम (१) अन्वये कामगार, इत्यादींना सादर केलेल्या माहितीचे पुनर्विलोकन.- (१) भोगवटादार, नियम ५१, ५२, ५३, ५४ व ५५ या अन्वये कामगार, सामान्य जनता, स्थानिक अधिकारी, जिल्हा आपत्कालीन प्राधिकरण आणि मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकार यांना सादर केलेल्या माहितीचे, प्रत्येक कॅलेंडर वर्षातून एकदा पुनर्विलोकन करील आणि आवश्यक असल्यास, त्यात सुधारणा करील.

(२) परिकर्माची (ऑपरेशन्स) प्रक्रिया किंवा पद्धती किंवा काम यात कोणताही बदल झाल्यास अथवा जेव्हा प्रक्रियेत कोणताही नवीन पदार्थ आणला जातो तेव्हा किंवा एखादा गंभीर अपघात घडल्यास अशा प्रसंगी, अशा प्रकारे सादर केलेल्या माहितीचे पुनर्विलोकन करण्यात येईल आणि आवश्यक प्रमाणात तिच्यात फेरबदल करण्यात येईल.

५७. कलम ८४ च्या पोट-कलम (१) खालील माहितीची गोपनीयता.- जर कामगार, सामान्य जनता, स्थानिक प्राधिकरण आणि जिल्हा आपत्कालीन प्राधिकरण यांना उघड केलेल्या प्रक्रियेशी व सूत्रीकरणाशी (फॉर्म्युलेशन) संबंधित असणाऱ्या माहितीच्या तपशीलांचा, त्याच्या व्यवसायिक हितसंबंधांवर विपरित परिणाम होईल असे भोगवटदाराचे मत असेल तर, तो, मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकाराच्या पूर्वपरवानगीने माहिती रोखून धरू शकेल.

५८. कलम ८४ च्या पोट-कलम (१) खालील आरोग्य व सुरक्षा विषयक धोरण.- भोगवटादाराने स्वाक्षरी केलेल्या घोषित आरोग्य व सुरक्षा विषयक धोरणाची एक प्रत, -

(एक) नोंदणीच्या वेळी, आणि या धोरणात काही बदल केले असतील तर त्या वेळी; किंवा

(दोन) जेव्हा जेव्हा कामावर असलेल्या व्यक्तींच्या सुरक्षिततेवर व आरोग्यावर परिणाम करणाऱ्या संयंत्रांचा (प्लांट) किंवा प्रक्रियेचा कोणताही विस्तार किंवा बदल केला जातो तेव्हा; किंवा

(तीन) ज्याचा अशा पदार्थांच्या संपर्कात आलेल्या व्यक्तींचे आरोग्य व सुरक्षा यावर परिणाम होतो असे कोणतेही नवीन पदार्थ किंवा वस्तू उत्पादन प्रक्रियेत आणले जातात तेव्हा,

निरीक्षक-नि-सुविधाकारास, कारखान्यावर अधिकारिता असणाऱ्या निरीक्षक-नि-सुविधाकारास आणि स्थानिक प्राधिकरणास पाठवण्यात येईल.

५९. कलम ८५ खालील वैद्यकीय तपासणी.- (१) एखाद्या धोकादायक प्रक्रियेत काम करीत असलेल्या कामगारांची, कारखान्याच्या वैद्यकीय अधिकाऱ्याकडून पुढील रीतीने वैद्यकीय तपासणी केली जाईल, म्हणजे:-

- (क) विशिष्ट काम करण्यासाठी व्यक्तीच्या शारीरिक पात्रतेची खात्री करण्याकरिता नोकरीच्या आधी एकदा तपासणी करण्यात येईल;
- (ख) ते संपर्कात येत असलेल्या व्यावसायिक आरोग्याच्या धोक्याच्या बाबतीत, सर्व कामगारांच्या आरोग्याच्या स्थितीची खात्री करण्यासाठी सहा महिन्यांच्या कालावधीत एकदा, आणि कारखान्याच्या वैद्यकीय अधिकाऱ्याच्या मते तसे करणे आवश्यक आहे अशा प्रकरणांमध्ये कोणत्याही कामगाराच्या बाबतीत अल्प कालांतराने तपासणी करण्यात येईल;
- (ग) नमुना-५ मधील प्रपत्रानुसार वैद्यकीय अधिकाऱ्याकडून वैद्यकीय तपासणी करण्यात येईल;
- (घ) उपरोक्त प्रमाणे केलेल्या रोजगार-पूर्व आणि नियतकालिक वैद्यकीय तपासण्यांचे तपशील, नमुना-२१ मधील आरोग्य नोंदवहीमध्ये नोंदविण्यात येतील.

(२) कारखान्याच्या वैद्यकीय अधिकाऱ्याने दिलेल्या नमुना-२२ मधील पात्रता (फिटनेस) प्रमाणपत्राशिवाय पहिल्यावेळी कोणत्याही व्यक्तीला नोकरीवर ठेवले जाणार नाही.

(३) जर कारखान्याच्या वैद्यकीय अधिकाऱ्याने, पोट-नियम (१) खाली समाविष्ट असलेल्या कोणत्याही प्रक्रियेत नियुक्त करण्यासाठी एखाद्या व्यक्तीस अपात्र असल्याचे घोषित केले तर, अशा प्रकरणी, उक्त व्यक्ती, संहितेच्या कलम ४२ अन्वये नियुक्त केलेल्या वैद्यकीय अधिकाऱ्याचे मत मागू शकेल, यासंबंधातील त्याचे मत, अंतिम असेल.

(४) या प्रक्रियेत काम करीत असलेल्या कोणत्याही व्यक्तीची असामान्यता किंवा अनुपयुक्तता उघड करणारे कारखान्याच्या वैद्यकीय अधिकाऱ्याचे कोणतेही निष्कर्ष, ताबडतोब वैद्यकीय अधिकाऱ्याला कळविण्यात येतील, जो संबंधित कामगाराची पुन्हा तपासणी करील आणि त्याचे निष्कर्ष, तीस दिवसांच्या आत भोगवटादाराला कळवील. जर अशा प्रकारे तपासणी केलेल्या कामगाराला आरोग्य संरक्षणासाठी प्रक्रियेतून काढून टाकणे आवश्यक आहे असे वैद्यकीय अधिकाऱ्याचे मत असेल तर, तो, त्यानुसार भोगवटादाराला निर्देश देईल, जो उक्त कामगाराला त्याच प्रक्रियेत कामावर ठेवणार नाही:

परंतु, वैद्यकीय अधिकाऱ्याच्या मते, अशा प्रकारे काढलेल्या कामगाराला, तो पूर्णपणे अक्षम नसेल तर, पर्यायी सेवायोजना देण्यात येईल, अशा प्रकरणी बाधित कामगाराचे योग्य पुनर्वसन करण्यात येईल:

परंतु आणखी असे की, धोकादायक प्रक्रियेतील कामगाराच्या रोजगाराच्या योग्यतेची खात्री करण्याकरिता किंवा कोणत्याही कामगाराच्या आरोग्याच्या स्थितीची खात्री करण्याकरिता, कोणत्याही कामगाराची तपासणी करणे आवश्यक आहे असे वैद्यकीय अधिकाऱ्यास वाटेल तेव्हा तो, स्वतःहून त्याची तपासणी करू शकेल.

(५) पोट-नियम (४) खालील कोणत्याही प्रक्रियेत नोकरीतून काढलेल्या कामगाराला, वैद्यकीय अधिकाऱ्याकडून पात्रता प्रमाणपत्र प्राप्त केल्यानंतर आणि नमुना-२१ मधील आरोग्य नोंदवहीमध्ये तशा अर्थाची नोंद केल्यानंतरच केवळ त्याच प्रक्रियेत पुन्हा नोकरीवर घेता येऊ शकेल.

(६) निरीक्षक-नि-सुविधाकार, तसे करणे त्याला आवश्यक वाटल्यास, पोट-नियम (१) अन्वये आवश्यक असलेली वैद्यकीय तपासणी करण्यासाठी एखाद्या कामगाराला वैद्यकीय अधिकाऱ्याकडे पाठवू शकेल. त्यावरील वैद्यकीय अधिकाऱ्यांचे मत अंतिम असेल. या वैद्यकीय तपासणीसाठी लागणारे शुल्क भोगवटादाराकडून प्रदान करण्यात येईल.

(७) या नियमांनुसार आणि केंद्र किंवा राज्य सरकारद्वारे किंवा त्यांच्या वतीने आयोजित केलेल्या कोणत्याही वैद्यकीय सर्वेक्षणासाठी कामगाराची वैद्यकीय तपासणी केली जाईल.

६०. कलम ८५ खालील व्यावसायिक आरोग्य केंद्रे.- (१) धोकादायक प्रक्रिया पार पाडणाऱ्या कोणत्याही कारखान्याच्या बाबतीत, अनुसूची-तेहतीसमध्ये निर्धारित केलेल्या श्रेणीनुसार उपकरणे असलेल्या व्यावसायिक आरोग्य केंद्राची तरतूद करण्यात येईल आणि ते सुस्थितीत ठेवण्यात येईल.

(२) धोकादायक प्रक्रिया पार पाडणाऱ्या कोणत्याही कारखान्याच्या बाबतीत, पुढीलप्रमाणे सेवा व सुविधा असलेल्या व्यावसायिक आरोग्य केंद्राची तरतूद करण्यात येईल आणि ते सुस्थितीत ठेवण्यात येईल :-

(क) ५० कामगारांपर्यंत काम करणाऱ्या कारखान्यांसाठी,-

(एक) कारखान्याच्या वैद्यकीय अधिकाऱ्याच्या सेवा, मानधन तत्वावर (रिटेनर-शिप), भोगवटादाराकडून अधिसूचित करण्यात येतील. तो, नियम ५८ मध्ये करार निविष्ट केल्याप्रमाणे, रोजगारपूर्व व नियतकालिक वैद्यकीय तपासणी करील आणि कारखान्यात उद्धवलेल्या कोणत्याही आपत्कालीन परिस्थितीत वैद्यकीय मदत करील:

परंतु, कारखाना वैद्यकीय अधिकारी, एकावेळी पाचपेक्षा अधिक नसेल इतक्या कारखान्यांना त्याची सेवा देईल.

(दोन) कामगारांमधील किमान पाच व्यक्तींना प्रथमोपचार प्रक्रियेचे प्रशिक्षण देण्यात येईल. त्यापैकी किमान एकजण, कामाच्या कालावधीत नेहमी उपलब्ध असेल;

(तीन) संपूर्ण सुसज्ज असलेली एक प्रथमोपचार पेटी उपलब्ध करून दिली जाईल.

(ख) ५१ ते २०० कामगार काम करणाऱ्या कारखान्यांसाठी,-

(एक) गुळगुळीत व अभेद्य पृष्ठभागापासून बनलेली तळजमीन (फरशी) व भिंती आणि पुरेशी प्रकाश योजना व वायुवीजन असलेली किमान पंधरा चौरस मीटर क्षेत्रफळाची खोली असणारे व्यावसायिक आरोग्य केंद्र;

(दोन) एक अंश-कालिक कारखाना वैद्यकीय अधिकारी, व्यावसायिक आरोग्य केंद्राचा प्रभारी असेल. तो, सहा तासांपेक्षा कमी नसेल अशा प्रकारे आठवड्यातील किमान दोन दिवस

कारखान्यात उपस्थित राहून त्याची सेवा देईल आणि कारखान्यातील वैद्यकीय आपत्कालीन परिस्थितीत त्याच्या सेवा सहज उपलब्ध असतील:

परंतु, कारखाना वैद्यकीय अधिकारी, तीनपेक्षा अधिक नसेल इतक्या कारखान्यांमध्ये काम करील.

(तीन) एक पात्र व प्रशिक्षित व्रणोपचारक-नि-मिश्रक (ड्रेसर-कम-कंपाउंडर) नियुक्त करण्यात येईल आणि त्याच्या सेवा, संपूर्ण कामकाजाच्या कालावधीत व्यावसायिक आरोग्य केंद्रात उपलब्ध करून दिल्या जातील;

(चार) सर्व विभागांमध्ये संपूर्ण सुसज्ज असलेली प्रथमोपचार पेटी ठेवली जाईल.

(ग) २०० पेक्षा अधिक कामगार काम करणाऱ्या कारखान्यांसाठी, -

(एक) ५०० कामगारांपर्यंत काम करणाऱ्या कारखान्यांसाठी एक पूर्ण-वेळ कारखाना वैद्यकीय अधिकारी आणि प्रत्येक अतिरिक्त १००० कामगारांसाठी किंवा त्याच्या भागासाठी आणखी एक कारखाना वैद्यकीय अधिकारी नियुक्त केला जाईल आणि त्याच्या सेवा, व्यावसायिक आरोग्य केंद्रात उपलब्ध करून दिल्या जातील;

(दोन) गुळगुळीत व अभेद्य पृष्ठभागापासून बनलेली तळजमीन (फरशी) व भिंती आणि पुरेशी प्रकाश योजना व वायुवीजन असलेल्या, प्रत्येकी किमान वीस चौरस मीटर क्षेत्रफळाच्या किमान दोन खोल्या असणारे व्यावसायिक आरोग्य केंद्र;

(तीन) एक परिचारिका, एक व्रणोपचारक -नि-मिश्रक (ड्रेसर-कम-कंपाउंडर) आणि एक सफाई कामगार-नि-वॉर्ड बॉय नियुक्त करण्यात येईल आणि त्यांच्या सेवा, संपूर्ण कामकाजाच्या कालावधीत व्यावसायिक आरोग्य केंद्रात उपलब्ध करून दिल्या जातील;

(घ) कोणताही कारखाना वैद्यकीय अधिकारी, सातपेक्षा अधिक कारखान्यांसाठी मानधन तत्त्वावर (रिटर्नर-शिप) आणि अंशकालिक तत्त्वावर काम करणार नाही.

(३) पोट-नियम (२) अन्वये नियुक्त केलेला कारखाना वैद्यकीय अधिकारी, -

(क) राष्ट्रीय वैद्यकीय आयोग अधिनियम, २०१९ (२०१९ चा ३०) मध्ये व्याख्या केल्यानुसार कोणतीही मान्यताप्राप्त वैद्यकीय अहर्ता धारण करील आणि त्याची, उक्त अधिनियमाच्या कलम २ च्या खंड (ड) आणि कलमे ३५, ३६, ३७ व ४० मध्ये व्याख्या केल्यानुसार भारतीय वैद्यकीय नोंदवहीमध्ये आणि खंड (न) मध्ये व्याख्या केल्यानुसार राज्य वैद्यकीय नोंदवहीमध्ये नाव नोंदणी केलेली असेल; आणि

(ख) भारतीय वैद्यकीय परिषदेने (MCI) मान्यता दिलेल्या औद्योगिक आरोग्यामध्ये दोन वर्षांचे पूर्णवेळ पदवीत्तर पदविका प्रमाणपत्र धारण करील; किंवा

(क) कामगार व रोजगार मंत्रालय, भारत सरकार यांच्या कारखाना सल्ला सेवा व कामगार संस्थेच्या महासंचालकाने (डायरेक्टरेट जनरल ऑफ फॅक्टरी अँड व्हाइस सर्व्हिस अँड लेबर इन्स्टिट्यूट) मान्यता दिलेल्या, तीन महिन्यांच्या पूर्ण-वेळ पदव्युत्तर पदवी प्रमाणपत्र पाठ्यक्रमाचे औद्योगिक आरोग्याच्या असोसिएट फेलोचे प्रमाणपत्र धारण करील.

(४) कारखान्याच्या वैद्यकीय अधिकाऱ्याची नियुक्ती केल्यापासून किंवा नियुक्तीत बदल केल्यापासून सात दिवसांच्या आत आणि त्यानंतर दरवर्षी, कारखान्याचा भोगवटादार, मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकारास पुढील तपशील सादर करील, म्हणजे:-

(क) कारखान्याच्या वैद्यकीय अधिकाऱ्याचे नाव व पत्ता,

(ख) अहर्ता,

(ग) अनुभव, कोणताही असल्यास, आणि

(घ) नियुक्तीचे स्वरूप (मानधन तत्वावर (रिटेनर-शिप) / अर्धवेळ / पूर्णवेळ).

(ङ) इतर कारखान्यात मानधन तत्वावर (रिटेनर-शिप) / अर्धवेळ नियुक्तीचा तपशील.

६१. कलम ८५ च्या पोट-कलम (ख) रुग्णवाहिका वाहन.- (१) धोकादायक प्रक्रिया पार पाडणाऱ्या कोणत्याही कारखान्यात, अपघातांच्या किंवा आजारपणाच्या गंभीर रुग्णांची वाहतूक करण्याच्या प्रयोजनार्थ, पोट-नियम (२) नुसार वस्तूंनी सुसज्ज असलेली, राष्ट्रीय रुग्णवाहिका संहिता, स्वयंचलित औद्योगिक मानके (ऑटोमोटिव्ह इंडस्ट्री स्टँडर्ड) यानुसार, एक रुग्णवाहिका पुरवण्यात येईल व ती सुस्थितीत ठेवण्यात येईल आणि एक पूर्णवेळ वाहन चालक-नि-यांत्रिक (ड्रायव्हर-नि-मेकॅनिक) व प्रथमोपचाराचे प्रशिक्षण घेतलेला मदतनीस यांनी सुसज्ज असेल. रुग्णवाहिका वाहनाचा, यात करारनिविष्ट केलेल्या प्रयोजनाव्यतिरिक्त अन्य कोणत्याही प्रयोजनासाठी वापर करण्यात येणार नाही आणि ती सामान्यतः व्यावसायिक आरोग्य केंद्रात किंवा त्याच्या जवळ उभी केली जाईल:

परंतु, २०० पेक्षा कमी कामगार काम करीत असलेला कारखाना, कोणत्याही आपत्कालीन परिस्थितीला तोंड देण्यासाठी जवळच्या रुग्णालयाकडून किंवा इतर ठिकाणांहून अल्प सूचना देऊन अशी सुविधा मिळवण्याची व्यवस्था करू शकेल.

(२) रुग्णवाहिकेत पुढील उपकरणे असावीत:-

(क) रुग्ण हाताळणी उपकरणे-

(एक) हार्नेस/स्ट्रॅप्ससह फर्नो स्ट्रेचर,

(दोन) फर्नो कॉम्पॅक्ट कॅरी चेअर,

(तीन) बनाना बोर्ड किंवा ग्लाइड शीट्स.

(ख) रुग्ण निर्धारण उपकरणे-

(एक) स्टेथोस्कोप आणि मॅन्युअल स्प्रिंगमोमॅनोमीटर,

- (दोन) टायम्पेनिक थर्मामीटर आणि प्रोब कव्हर्स किंवा इन्फ्रारेड थर्मामीटर,
- (तीन) रक्त ग्लूकोज मॉनिटर आणि सिंगल यूज लॅन्सेट,
- (चार) पोर्टेबल SPO₂ मॉनिटर किंवा ऑक्सी-मीटर.

(ग) पुनश्चेतन (रेसुसिटेशन) उपकरणे-

- (एक) बॅग वाल्व मास्क,
- (दोन) एअर्वेज (OP, NP),
- (तीन) पॉवर्ड एंस्पिरेटर (सक्शन) आणि कंड्युमेबल्स (उपभोग्य),
- (चार) मॅन्युअल एंस्पिरेटर (सक्शन).

(घ) वैद्यकीय गॅस उपकरणे-

- (एक) १० लिटर पाण्याच्या क्षमतेचे ऑक्सिजन सिलिंडर (ऑन व्हेईकल पाइपलाइन सिस्टमला जोडलेले),
- (दोन) वॉल माउंटेड ऑक्सिजन रेग्युलेटर,
- (तीन) २.२ लिटर पाण्याच्या क्षमतेचे ऑक्सिजन सिलिंडर (पोर्टेबल),
- (चार) असोर्टेड ऑक्सिजन मास्क

(ङ) वैद्यकीय / आघात निवारक (ट्रॉमा) उपकरणे-

- (एक) ड्रेसिंग्ज, सलाईन, बँडेज, आईस पॅक, इत्यादींचा समावेश असलेली प्रथमोपचार उपकरणे,
- (दोन) आय वॉश,
- (तीन) स्प्लिट्स,
- (चार) ऑर्थोपेडिक/स्कूप स्ट्रेचर आणि संबंधित उपकरणे,
- (पाच) नेक कॉलर,
- (सहा) बर्न्स किट,
- (सात) ट्रॉमा ड्रेसिंग्ज, प्रेशर ड्रेसिंग्स, टूर्निकेट.

(च) संकीर्ण उपकरणे-

- (एक) लिनेन (चादरी, उशा, उशांच्या खोळी),
- (दोन) ब्लॅकेट्स,
- (तीन) डिस्पोजेबल ओमीट बाउल्स /बॅग व युरीन बॉटल (बाटल्या),
- (चार) इन्कंटीनेन्स (असंयम) पॅड/शीट्स,
- (पाच) बॉडी फ्लुइड स्पिल किट्स,
- (सहा) स्वच्छता व संसर्गमुक्त (क्लीनिंग अँड डीसइन्फेक्शन) करण्याचे साहित्य,
- (सात) क्लिनिकल कचरा/शीघ्रतेने विल्हेवाट लावणारे कंटेनर,
- (आठ) बाटलीबंद पिण्याचे पाणी व कप,

(नऊ) इमर्जन्सी मेडिसिन्स-कारखाना वैद्यकीय अधिकाऱ्याच्या सल्ल्यानुसार- विषबाधा- सिरप ऑफ इपेके- ऍक्टिव्हेटेड चारकोल प्री पॅकेट इन डोझेस- स्लेक बाईट किट,
(दहा) आय.व्ही. प्रशासन युनिटासह द्रवपदार्थ.

(छ) सुरक्षा उपकरणे-

(एक) पीपीई (हेल्मेट, सेफ्टी शूज, सेफ्टी गॉगल, नायट्रिल ग्लोव्हज),
(दोन) उच्च दृश्यमानता प्रतिबिंबित करणारे जाकीट (हाय विजिबिलिटी रिफ्लेक्टींग जॅकेट),
(तीन) सीट बेल्ट कटर,
(चार) अग्निशामक, एबीसी टाइप (किमान २.५ किलो क्षमता),
(पाच) स्पॉट लाइट,
(सहा) रोडसाइड रिफ्लेक्टिव्ह वार्निंग ट्रॅंगल किट

६२. निर्जंतुकीकरण सुविधा.- धोकादायक प्रक्रिया पार पाडणाऱ्या प्रत्येक कारखान्यात, आपत्कालीन परिस्थितीला तोंड देण्यासाठी पुढील सुविधांची तरतूद करण्यात येईल:-

- (१) संपूर्णपणे सुसज्ज असलेली प्रथमोपचार पेटी;
- (२) धोकादायक किंवा संक्षारक पदार्थाने दूषित झालेले कामगार किंवा कामगारांच्या शरीराचे भाग, अधिसिंचन करण्यासाठी पाण्याने भिजवण्याची सहज सुलभ साधने; आणि अशी साधने खालील तक्त्यामध्ये दर्शविलेल्या श्रेणीनुसार असतील:-

तक्ता

कोणत्याही वेळी नोकरीस असलेल्या व्यक्तींची संख्या	अधिसिंचन करणाऱ्या (ड्रेंचिंग) शॉवरची संख्या
(एक) ५० कामगारांपर्यंत २	२
(दोन) ५१ ते २०० यादरम्यान कामगार	प्रत्येक अतिरिक्त ५० कामगारांसाठी किंवा त्यानंतरच्या भागासाठी २+१
(तीन) २०१ ते ५०० यादरम्यान कामगार	प्रत्येक अतिरिक्त १०० कामगारांसाठी किंवा त्यानंतरच्या भागासाठी ५+१
(चार) ५०१ व त्यावरील कामगार	प्रत्येक अतिरिक्त २०० कामगारांसाठी किंवा त्यानंतरच्या भागासाठी ८+१

- (३) डिस्टिल्ड वॉटर किंवा योग्य द्रवाने भरलेल्या डोळे धुण्याच्या पुरेशा संख्येतील बाटल्या, एखाद्या पेटीमध्ये (बॉक्समध्ये) किंवा कपाटांमध्ये सोयीस्कर ठिकाणी ठेवल्या जातील आणि सर्व वेळी दृष्टीस पडतील अशा विशिष्ट चिन्हाद्वारे त्या स्पष्टपणे दर्शविण्यात येतील.

६३. कामगारांना आरोग्य विषय अभिलेख उपलब्ध करून देणे.- (१) धोकादायक प्रक्रिया पार पाडणाऱ्या प्रत्येक कारखान्याच्या भोगवटादाराने, धोकादायक प्रक्रियेच्या संपर्कात आलेल्या कामगाराचा अभिलेख किंवा, यथास्थिती, कोणत्याही कामगाराचा वैद्यकीय अभिलेख यासह आरोग्य विषय अभिलेख, वैद्यकीय तपासणीनंतर लगेच किंवा खालील शर्तीवर, त्यांच्या अवलोकनार्थ, उपलब्ध करून देईल:-

(क) जर कारखान्याच्या वैद्यकीय अधिकाऱ्याचे, किंवा यथास्थिती, वैद्यकीय अधिकाऱ्याचे, संहितेच्या तिसऱ्या अनुसूचीमध्ये विनिर्दिष्ट केल्यानुसार कामगारास, कोणत्याही लक्षात येण्याजोग्या रोगाची चिन्हे व लक्षणे दिसून आली आहेत असे मत असेल तर;

(ख) जर कामगाराने नोकरी सोडली असेल तर;

(ग) पुढीलपैकी कोणत्याही एका प्राधिकाऱ्याने तसा निदेश दिला असेल तर:-

(एक) कारखान्याचा मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकार;

(दोन) केंद्र किंवा राज्य सरकारचे आरोग्य प्राधिकरण;

(तीन) कर्मचारी भरपाई आयुक्त;

(चार) महासंचालक, कर्मचारी राज्य विमा महामंडळ;

(पाच) संचालक, कर्मचारी राज्य विमा महामंडळ (वैद्यकीय लाभ); आणि

(सहा) महासंचालक, कारखाना सल्ला सेवा व कामगार संस्था.

(२) धोकादायक प्रक्रियेच्या संपर्कात आलेल्या कामगाराचा अभिलेख किंवा, यथास्थिती, कोणत्याही कामगाराचा वैद्यकीय अभिलेख यासह आरोग्य विषय अभिलेखाची एक अद्ययावत प्रत, कामगाराकडून अर्ज मिळाल्यावर त्याला पुरवण्यात येईल. क्ष-किरण अहवाल व इतर वैद्यकीय निदान अहवाल देखील त्याच्या वैद्यकीय व्यावसायिकाच्या संदर्भासाठी उपलब्ध करून देण्यात येईल.

६४. पर्यवेक्षकांची अहर्ता.- ज्या व्यक्तींनी धोकादायक पदार्थांच्या हाताळणीचे पर्यवेक्षण करणे आवश्यक आहे त्या व्यक्ती पुढील अहर्ता व अनुभव धारण करतील:-

(क) (एक) रसायनशास्त्रातील पदवी किंवा रसायन तंत्रज्ञानातील पदविका किंवा रसायन अभियांत्रिकीमधील पदविका; आणि रासायनिक उद्योगातील प्रक्रिया, कार्यचालान (ऑपरेशन) किंवा देखभाल करण्याचा किमान पाच वर्षांचा अनुभव; किंवा

(दोन) रसायनशास्त्रातील पदव्युत्तर पदवी किंवा रसायन अभियांत्रिकी किंवा रसायन तंत्रज्ञानातील पदवी आणि रासायनिक उद्योगातील प्रक्रिया, कार्यचालान (ऑपरेशन) किंवा देखभाल करण्याचा किमान दोन वर्षांचा अनुभव;

(ख) मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकार, धोकादायक प्रक्रियेत सहभागी असेलेल्या कारखान्याच्या भोगवटादारास अशा प्रकारे कारखान्यात नियुक्त केलेल्या पर्यवेक्षकाला आरोग्य व सुरक्षिततेचे प्रशिक्षण घेण्यास भाग पाडण्याचा निदेश देऊ शकेल.

६५. कलम ८८ खालील रसायने व विषारी पदार्थांच्या संपर्काची अनुज्ञेय मर्यादा.- कोणत्याही कारखान्यातील उत्पादन प्रक्रियेतील (मग ती धोकादायक असो किंवा अन्य प्रकारची असो) रासायनिक व विषारी पदार्थांच्या संपर्काची कमाल अनुज्ञेय मर्यादा, अनुसूची-चौतीसमध्ये नमूद केलेल्या मूल्याची असेल.

६६. कलम ९० खालील अपीलाला कार्यपद्धती.- (१) जर कारखान्याचा भोगवटादार किंवा व्यवस्थापक, निरीक्षक-नि-सुविधाकाराने दिलेल्या आदेशामुळे व्यथित झाला असेल तर, तो, आदेश मिळाल्याच्या तारखेपासून तीस दिवसांच्या आत, मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकाराकडे अपील करू शकेल.

(२) उपरोक्त अपील, आदेशावरील आक्षेपाची कारणे संक्षिप्तपणे नमूद केलेल्या जापनाच्या स्वरूपात करण्यात येईल आणि महाराष्ट्र न्यायालय शुल्क अधिनियम, १९५९ च्या (१९५९ चा ३६) अनुसूची-दोनच्या अनुच्छेद १३ नुसार त्यावर न्यायालय शुल्क मुद्रांक लावण्यात येईल आणि ज्या आदेशाविरुद्ध अपील केले असेल त्या आदेशाची प्रत व इतर संबंधित दस्तऐवज त्यासोबत जोडण्यात येतील.

(३) पोट-नियम (१) खालील अपील मिळाल्यावर, मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकार, ते प्राप्त झाल्यापासून तीस दिवसांच्या आत, दोन्ही पक्षांना बाजू मांडण्याची संधी दिल्यानंतर, अपील निकालात काढील.

६७. कलम ९१ अन्वये पर्यवेक्षण किंवा व्यवस्थापन किंवा गोपनीय पद, इत्यादी धारण करणारी व्यक्ती.- (१) कारखान्यातील, पुढील व्यक्ती, कलम ९१ च्या पोट-कलम (१) च्या अर्थानुसार पर्यवेक्षण किंवा व्यवस्थापन पदे धारण करीत असल्याचे मानण्यात येईल:

परंतु, त्यांनी त्यांच्या कर्तव्यांचा नियमित भाग म्हणून अंगमेहनतीची किंवा कारकुनी स्वरूपाची कामे करणे आवश्यक असणार नाही, म्हणजे:-

- (क) व्यवस्थापक, उपव्यवस्थापक, सहायक व्यवस्थापक, उत्पादन व्यवस्थापक, कार्य व्यवस्थापक व महाव्यवस्थापक;
- (ख) विभागीय प्रमुख, सहायक विभागीय प्रमुख, विभागीय प्रभारी किंवा सहायक विभागीय प्रभारी;
- (ग) मुख्य अभियंता, उपमुख्य अभियंता व सहायक अभियंता;
- (घ) मुख्य रसायनशास्त्रज्ञ, प्रयोगशाळा प्रभारी;
- (ङ) कार्मिक व्यवस्थापक, कार्मिक अधिकारी;
- (च) कामगार अधिकारी, सहायक कामगार अधिकारी;
- (छ) कल्याण अधिकारी, अतिरिक्त कल्याण अधिकारी किंवा सहायक कल्याण अधिकारी;
- (ज) सुरक्षा अधिकारी;
- (झ) मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकाराच्या मते, जी पर्यवेक्षण किंवा व्यवस्थापन पद धारण करते आणि त्याने तसे लेखी स्वरूपात घोषित केले आहे अशी इतर कोणतीही व्यक्ती.

(२) एखादी व्यक्ती, तिच्या कर्तव्याच्या स्वरूपामुळे, या पोट-नियम (१) मध्ये दिलेल्या व्याख्यांपैकी कोणत्याही व्याख्येमध्ये येते किंवा कसे या संबंधीचा कोणताही विवाद, मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकाराद्वारे लेखी आदेशाद्वारे निर्णय घेण्यात येईल, तो अंतिम असेल.

(३) कारखान्याच्या भोगवटादाराने किंवा व्यवस्थापकाने केलेल्या अर्जावरून, मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकार, जर, अशी व्यक्ती, असे पद धारण करीत आहे किंवा तशी नोकरी करीत आहे असे मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकाराचे मत असेल तर, या पोट-नियम (१) मध्ये व्याख्या दिलेल्या व्यक्तींव्यतिरिक्त इतर कोणत्याही व्यक्ती, पर्यवेक्षण किंवा व्यवस्थापन पद धारण करणारी किंवा कारखान्यात गोपनीय पदावर काम करीत असलेली व्यक्ती म्हणून लिखित स्वरूपात घोषित करू शकेल.

६८. कलम ११ च्या पोट-कलम (१) च्या खंड (ख) अन्वये सूट.- (१) जेव्हा राज्य शासनाची, पार पाडल्या जाणाऱ्या कामाच्या स्वरूपामुळे किंवा इतर परिस्थितीमुळे, कोणत्याही कारखान्यातील किंवा कारखान्याच्या वर्गातील किंवा वर्णनातील कोणत्याही प्रौढ कामगारांच्या कामाचा कालावधी अगोदरच निश्चित करण्यास भाग पाडणे गैरवाजवी आहे अशी खात्री पटली असेल त्याबाबतीत, त्यास, लेखी आदेशाद्वारे, त्यातील अशा कामगारांच्या बाबतीत, कलम २५ च्या तरतुदी, त्यास योग्य वाटेल अशा मर्यादित व अशा रीतीने, आणि कामाच्या कालावधीवर नियंत्रण ठेवण्याची सुनिश्चिती करण्यासाठी त्यास इष्ट वाटेल अशा शर्तीस अधीन राहून, शिथिल करता येतील किंवा त्यामध्ये सुधारणा करता येतील.

(२) मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकार, लेखी आदेशाद्वारे, कामाच्या अपवादात्मक दडपणाचा सामना करणे कारखान्यास किंवा कारखान्यांना शक्य व्हावे यासाठी सूट देणे आवश्यक आहे या कारणावरून, संहितेच्या कलम २५, २६ व २७ च्या कोणत्याही किंवा सर्व तरतुदींमधून कोणत्याही कारखान्यातील किंवा कारखान्यांच्या गटातील किंवा वर्गातील किंवा वर्णनातील कोणत्याही किंवा सर्व प्रौढ कामगारांना, त्यास किंवा त्याला इष्ट वाटेल अशा शर्तीवर, सूट देता येईल.

(३) पोट-नियम (२) अन्वये दिलेली कोणतीही सूट, पुढील शर्तीस अधीन असेल, म्हणजे:-

- (क) कोणत्याही दिवसातील कामाच्या एकूण तासांची संख्या, बारा तासांपेक्षा अधिक असणार नाही;
- (ख) विश्रांतीच्या मध्यांतरांसह, कार्यकाल योजन (स्प्रेड ओव्हर), कोणत्याही एका दिवसात तेरा तासांपेक्षा अधिक असणार नाही;
- (ग) अतिकालासह (ओव्हरटाईमसह) कोणत्याही आठवड्यातील कामाच्या तासांची एकूण संख्या, साठ तासांपेक्षा अधिक असणार नाही;
- (घ) कोणत्याही कामगाराला सलग सात दिवसांपेक्षा अधिक काळ अतिकालिक काम करण्याची परवानगी दिली जाणार नाही आणि कोणत्याही तिमाहीतील अतिकालिक कामाच्या एकूण तासांची संख्या, एकशे पंधरा तासांपेक्षा अधिक असणार नाही;
- (ङ) कोणत्याही कामगाराला सलग पाच तासांपेक्षा अधिक काळ काम करण्याची परवानगी दिली जाणार नाही आणि विश्रांतीचा मध्यांतर, अर्ध्या तासापेक्षा कमी असणार नाही;
- (च) अतिकालिक कामासाठी (ओव्हरटाईमसाठी) आवश्यक असलेल्या कामगारांच्या नावांची यादी प्रदर्शित करण्यात येईल आणि त्याची प्रत निरीक्षक-नि-सुविधाकारास सादर करण्यात येईल.

प्रकरण-नऊ

अपराध व शास्ती

६९. कलम ११४ च्या पोट-कलम (१) अन्वये विनिर्दिष्ट केलेल्या प्राधिकृत केलेल्या अधिकाऱ्याद्वारे अपराधांची आपसमेळ करण्याची रीत.-

(१) आपसमेळ करणारा अधिकारी, अपराधांची आपसमेळ करण्याच्या प्रयोजनार्थ, अर्ज प्राप्त झाल्यावर, कलम ११४ च्या पोट-कलम (१) अन्वये जे अपराध आपसमेळ करण्यायोग्य आहेत अशा अपराधांची आपसमेळ करणारी नोटीस इलेक्ट्रॉनिक पद्धतीने निर्गमित करील.

(२) अशा प्रकारे नोटीस दिलेली व्यक्ती, नोटीस मिळाल्यापासून पंधरा दिवसांच्या आत, अधिकाऱ्याकडे इलेक्ट्रॉनिक पद्धतीने अर्ज करू शकेल आणि आपसमेळाची संपूर्ण रक्कम, इलेक्ट्रॉनिक हस्तांतरणाद्वारे किंवा अन्यथा जमा करू शकेल.

(३) आपसमेळ करणारा अधिकारी, ज्या व्यक्तीकडून आपसमेळ नोटीसीच्या प्रतिसादार्थ अशी रक्कम प्राप्त झाली आहे अशा व्यक्तीस, आपसमेळाची रक्कम मिळाल्यापासून दहा दिवसांच्या आत, आपसमेळ प्रमाणपत्र देईल.

(४) जर अशी नोटीस दिलेल्या व्यक्तीने, खटला दाखल करण्यापूर्वी एक महिन्याच्या आत आपसमेळाची रक्कम जमा करण्यास कसूर केली असेल तर, सक्षम न्यायालयासमोर खटला चालविण्यात येईल.

(५) कलम ११० च्या पोट-कलम (१) च्या परंतुकाच्या आधीन असलेल्या तरतुदींचे पालन करण्यासाठी आणि कलम ११४ नुसार आपसमेळ करण्यासाठी नियोक्त्याला संधी दिल्याशिवाय कोणताही खटला चालविण्यात येणार नाही.

प्रकरण-दहा

कलम ११९ खालील सामायिक लायसने

७०. कंत्राटदार, कारखाने व औद्योगिक परिसर, इत्यादींकरिता कलम ११९ खालील सामायिक लायसने.- (१) या नियमांमध्ये काहीही अंतर्भूत असले तरी, कारखान्यांच्या बाबतीतील आस्थापनेसाठी, बिडी व सिगारेट कामाच्या औद्योगिक परिसरांसाठी आणि कंत्राटी कामगार कामावर लावण्यासाठी किंवा संहितेखालील त्याच्या कोणत्याही संयोजनासाठी सामायिक लायसन मिळविण्याची इच्छा असलेली कोणतीही व्यक्ती, राज्य शासनाने उक्त प्रयोजनासाठी अधिसूचनेद्वारे पदनिर्दिष्ट केलेल्या प्राधिकार्याकडे अर्ज करील.

(२) पोट-नियम (१) खालील सामायिक लायसनाचा अर्ज, नमुना-२३ मध्ये दाखल करण्यात येईल आणि त्यासोबत, कंत्राटदारासाठी नियम-----खालील तक्त्यामध्ये आणि बिडी व सिगारेट कामाच्या औद्योगिक परिसरांसाठी नियम-----खालील तक्त्यामध्ये विनिर्दिष्ट केल्याप्रमाणे, आणि या नियमांखालील कारखान्यांच्या आस्थापनेकरिता किंवा त्याच्या कोणत्याही संयोजनासाठी नियम ७० च्या अनुसूची अन्वये विहित केल्याप्रमाणे एकूण शुल्क प्रदान करण्यात येईल.

(३) पोट-नियम (१) खालील अर्ज प्राप्त झाल्यावर, पोट-नियम (१) मध्ये निर्दिष्ट केलेला प्राधिकारी, त्याला योग्य वाटेल अशी चौकशी करील.

(४) जेव्हा पोट-नियम (१) मध्ये निर्दिष्ट केलेल्या प्राधिकार्याची, कारखान्यांच्या बाबतीतील आस्थापनेसाठी, बिडी व सिगारेट कामाच्या औद्योगिक परिसरांसाठी आणि कंत्राटी कामगार कामावर लावण्यासाठी किंवा संहितेखालील त्याच्या कोणत्याही संयोजनासाठी सामायिक लायसन देण्यात यावे अशी खात्री पटली असेल तेव्हा, असा प्राधिकारी, अर्ज प्राप्त झाल्यापासून तीस दिवसांच्या आत, लायसन देईल आणि नमुना-२४ मधील अशा लायसनची वैधता, एक कॅलेंडर वर्षासाठी असेल.

अनुसूची-एक

(नियम ७ चे पोट-नियम (१) व (२) पहा)

१. (क) ज्यामुळे कोणत्याही व्यक्तीचा मृत्यू होतो असे अपघात किंवा गंभीर स्वरूपाचे अपघात.

(ख) ज्यामुळे अशा प्रकारची शारीरिक इजा होऊ शकते की ज्यामुळे इजा झालेल्या व्यक्तीला अपघातानंतर लगेच ४८ तास काम करण्यापासून प्रतिबंध होईल किंवा प्रतिबंध होण्याचा संभव होईल असे अपघात.

२. धोकादायक घटनांचे पुढील वर्ग, - मग ते वैयक्तिक इजेमुळे किंवा विकलांगतेमुळे घडलेल्या असो किंवा नसो:-

(एक) भारतीय बॉयलर अधिनियमाच्या कक्षेत येणाऱ्या संयंत्राव्यतिरिक्त वातावरणाच्या दाबापेक्षा अधिक दाबाने पेट्रोलियम, वाफ, संपीडित हवा किंवा इतर पदार्थ अंतर्भूत असलेल्या कोणत्याही संयंत्राचा किंवा पाइपलाइनचा किंवा उपकरणाचा प्रस्फोट होणे;

(दोन) व्यक्ती किंवा वस्तू वर घेऊन जाताना किंवा खाली आणताना वापरलेली यारी (क्रेन), गदम (डेरिक), कर्पी (विंच), उच्चलन यंत्र (हॉईस्ट) किंवा इतर उपकरणे किंवा त्याचा कोणताही भाग कोसळणे किंवा निकामी होणे, अथवा क्रेन उलटवणे;

(तीन) स्फोटकांमुळे स्फोट होणे, आग लागणे, हानिकारक विषारी वायूची गळती होणे किंवा बाहेर पडणे, कोणत्याही वितळलेल्या धातूचा किंवा गरम द्रवाचा किंवा वायूचा प्रस्फोट होणे, गळती होणे किंवा बाहेर पडणे यांमुळे कोणत्याही व्यक्तीला शारीरिक इजा होते किंवा व्यक्ती जेथे काम करते अशा कोणत्याही खोलीचे किंवा जागेचे नुकसान होते;

(चार) कोणत्याही वायूची किंवा वायूंची (हवेसह) किंवा कोणत्याही द्रव किंवा घन पदार्थाची वातावरणातील दाबापेक्षा अधिक दाबाने साठवणूक करण्यासाठी वापरल्या जाणाऱ्या ग्राहीचा (रिसीव्हर) किंवा कंटेनरचा, वायूच्या संपीडनामुळे (गॅसच्या कॉम्प्रेसनमुळे) स्फोट होणे;

(पाच) साहित्य हाताळण्यासाठी उच्चालक उपकरणे किंवा उच्चलन यंत्रे किंवा वाहक यंत्रे अथवा इतर तत्सम साधनसामग्री कोसळणे किंवा बिघडणे किंवा रोप, साखळी किंवा गीअर्स खराब होणे किंवा बिघडणे; क्रेन उलटणे; उंचावरून वस्तू पडणे;

(सहा) कोणत्याही भिंत, मजला, गॅलरी, छतावरील पूल, बोगदा, चिमणी, भिंत, इमारत किंवा मातीची किंवा इतर कोणत्याही संरचना, फलाट (प्लॅटफॉर्म), मंच (स्टेजिंग), मचान किंवा साचेकाम यासह प्रवेशाचे कोणतेही साधन कोसळणे; संपर्क कार्य, उत्खनन व पारेषण कमकुवत होणे;

(सात) धोकादायक पदार्थ सांडणे किंवा त्याची गळती होणे आणि त्यांच्या कंटेनरचे नुकसान होणे;

(आठ) कारखान्यातील वाहतूक उपकरणे कोसळणे, उलटणे (कॅप्सिंग), खाली पडणे किंवा त्यांची टक्कर होणे;

(नऊ) कोणत्याही यंत्राचा किंवा उपकरणाचा अत्यावश्यक भाग तुटणे, मोडणे (फ्रॅक्चर होणे) किंवा निकामी होणे ज्यामुळे व्यक्तींची सुरक्षा धोक्यात येऊ शकते;

(दहा) कोणत्याही संरचनेत किंवा संच मांडणीमध्ये बिघाड होणे, ज्यामुळे व्यक्तींची सुरक्षा धोक्यात येऊ शकते;

(अकरा) पेट्रोलियम किंवा रासायनिक गळतीचे प्रचंड अनियंत्रित उत्सर्जन होणे;

स्पष्टीकरण.- या नियमाच्या प्रयोजनार्थ, "गंभीर स्वरूपाचा अपघात" याचा अर्थ, असा अपघात की ज्यामुळे,-

(एक) शरीराच्या कोणत्याही भागाचे किंवा कोणत्याही अवयवाचे किंवा त्याच्या भागाचे निकटवर्ती नुकसान होते;

(दोन) शरीराच्या कोणताही भाग ठेचला जातो किंवा त्यास गंभीर इजा होते, ज्यामुळे तत्सम नुकसान झाल्याचे उघड होते किंवा जी प्राणघातक ठरण्याची शक्यता आहे अशी कोणतीही इजा होते;

(तीन) बेशुद्धपणा येतो; किंवा

रसायने, वाफ किंवा इतर कोणत्याही कारणामुळे तीव्र भाजते किंवा पोळते.

अनुसूची-दोन

(नियम ४० चे पोट-नियम (२) पहा)

सर्व कारखाने (विज निर्मिती केंद्राखेरीज)

वर्षभरतील एका दिवशी नोकरीवर ठेवावयाच्या कर्मचाऱ्यांची कमाल संख्या

स्थापित केलेल्या अश्व शक्तीचे प्रमाण (कमाल अश्व शक्ती)	१९ पर्यंत	२० ते ५०	५१ ते १५०	१५१ ते २५०	२५१ ते ५००	५०१ ते १०००	१००१ ते २५००	२५०० ते ४०००	४००१ ते ५०००	५००० च्या वर
१	२	३	४	५	६	७	८	९	१०	११
	रुपये	रुपये	रुपये	रुपये	रुपये	रुपये	रुपये	रुपये	रुपये	रुपये
तिरंक	६००	१२००	५३००	७९००	१५८००	३१५००	६३०००	९४५००	१२६०००	१५००००
१० पर्यंत	११००	३४००	१०५००	१५८००	२३७००	४७३००	९४५००	१२६०००	१५७५००	१७२५००
१० च्यावर परंतु ५० पेक्षा कमी	१६००	५७००	१५८००	२३७००	३१५००	६३०००	११८२००	१४४४००	१७३३००	१९५०००
५० च्यावर परंतु १०० पेक्षा कमी	४२००	७९००	२३७००	३१५००	४७३००	७८८००	१४१७५०	१५७५००	१८९०००	२१७५००
१०० च्यावर परंतु ५०० पेक्षा कमी	९५००	१५८००	४७३००	६३०००	७८८००	११८२००	१५७५००	१८९०००	२२०५००	२४००००
५०० च्यावर परंतु १००० पेक्षा कमी	१८४००	३३८००	६३०००	८६७००	१०२४००	१५७५००	१८९०००	२२०५००	२५२०००	२६२५००
१००० च्यावर परंतु २००० पेक्षा कमी	२६३००	४२८००	८६७००	१०२४००	१२६०००	१७३३००	२२०५००	२५२०००	२८३५००	२८५०००
२००० च्यावर परंतु ५००० पेक्षा कमी	३६८००	७४३००	१०२४००	१२६०००	१७३३००	२२०५००	२५२०००	२८३५००	३१५०००	३०७५००
५००० पेक्षा अधिक	५५२००	७७७००	१००२००	१२२७००	१४५२००	१६७७००	१९०२००	२१२७००	२३५२००	३३००००

अनुसूची-तीन

(नियम 40 चे पोट-नियम (२) पहा)

(विज निर्मिती केंद्रे)

मेगा वॉटमधील सर्वसाधारण क्षमता	१०० पर्यंत	१०१ ते ५००	५०१ १०००	१००० पेक्षा अधिक
	रुपये	रुपये	रुपये	रुपये
२० मेगावॉट पर्यंत	६३००	९५००	१५८००	२३७००
२० मेगावॉट पेक्षा अधिक व ५० मेगावॉट पर्यंत	९०००	१४२००	२३७००	३१५००
५० मेगावॉट पेक्षा अधिक व १०० मेगावॉट पर्यंत	१३२००	१८४००	३१५००	३९४००
१०० मेगावॉट पेक्षा अधिक व २५० मेगावॉट पर्यंत	१८४००	२३७००	३९४००	४७३००
२५० मेगावॉट पेक्षा अधिक व ५०० मेगावॉट पर्यंत	२३७००	३९४००	४७३००	५५२००
५०० मेगावॉट पेक्षा अधिक व ७५० मेगावॉट पर्यंत	३६८००	३६८००	५५२००	६३०००
७५० मेगावॉट पेक्षा अधिक व १००० मेगावॉट पर्यंत	-३६८००	४२०००	६३०००	७८८००
१००० मेगावॉट पेक्षा अधिक	४२०००	४७३००	७८८००	९४५००

अनुसूची-चार

(नियम ४८ चे पोट-नियम (२) पहा)

वायुमिश्रित पाण्याचे उत्पादन व तदनुषंगिक प्रक्रिया

१. यंत्रांचे कुंपण.- बाटल्या किंवा निनाल (सायफन) भरण्यासाठी असलेली सर्व यंत्रे अशा प्रकारे उभारणी केलेली, ठेवलेली किंवा कुंपण घातलेली असतील की, व्यवहार्य असेल तेथवर, फुटलेल्या बाटलीचा किंवा निनालचा(सायफनचा) तुकडा कारखान्यात काम करणाऱ्या कोणत्याही व्यक्तीला लागण्यापासून प्रतिबंध होईल.

२. मुख संरक्षक(फेस गार्ड) व दणकट हातमोजे (गॉन्टलेट)- (१) बाटल्या किंवा वक्र निनाल (सायफन) भरण्याचे काम करित असलेल्या सर्व व्यक्तींच्या वापरासाठी भोगवटादार चांगल्या स्थितीतील पुढील साहित्य प्रदान करील व त्याची देखभाल करील:-

(क) चेहरा, मान व घसा यांचे रक्षण करण्यासाठी योग्य मुख संरक्षक (फेस-गार्ड) आणि

(ख) संपूर्ण हात व बाहूंचे संरक्षण करण्यासाठी दोन्ही हातांसाठी योग्य दणकट हातमोजे (गॉन्टलेट्स):

परंतु,-

(एक) जेथे फुटलेल्या बाटलीचा कोणताही तुकडा बाहेर पडू शकणार नाही अशा प्रकारे बांधणी केलेल्या स्वयंचलित यंत्राच्या साह्याने बाटल्या भरल्या जातात तेथे परिच्छेद २(१) लागू होणार नाही, आणि

(दोन) जेथे जेथे यंत्राची अशाप्रकारे उभारणी केलेली असेल की, त्यावर काम करताना बाटलीवरील फक्त एका हाताला धोका होऊ शकतो तेथे धोक्याच्या संपर्कात नसलेल्या हातासाठी गॉन्टलेट प्रदान करणे आवश्यक नाही.

(२) बाटल्या किंवा सायफॉन यांना कॉर्किंग, क्राउनिंग, स्कूइंग, वायरिंग, फॉइलिंग, कॅप्सूलिंग, सायटिंग किंवा लेबलिंग करण्याचे काम करित असलेल्या सर्व व्यक्तींच्या वापरासाठी भोगवटादार चांगल्या स्थितीतील पुढील साहित्य प्रदान करील व त्याची देखभाल करील:-

(क) चेहरा, मान व घसा यांचे संरक्षण करण्यासाठी योग्य मुख संरक्षक (फेस-गार्ड), आणि

(ख) हात व तळहाताचा किमान अर्धा भाग आणि अंगठा व तर्जनी यांच्यामधील जागा यांचे संरक्षण करण्यासाठी दोन्ही हातांसाठी योग्य दणकट हातमोजे (गॉन्टलेट्स).

३. मुख संरक्षक (फेस गार्ड) व दणकट हातमोजे (गॉन्टलेट) परिधान करणे.- परिच्छेद २ मध्ये विनिर्दिष्ट केलेल्या कोणत्याही प्रक्रियेत काम करित असलेल्या सर्व व्यक्ती, अशा प्रक्रियेत काम करित असताना, उक्त परिच्छेदाच्या तरतुदीनुसार प्रदान केलेले मुख संरक्षक (फेस-गार्ड) व दणकट हातमोजे (गॉन्टलेट्स) परिधान करतील.

अनुसूची-पाच

(नियम ४८ चे पोट-नियम (२) पहा)

क्रोमियम, निकेल, कॅडमियम, जस्त, तांबे, चांदी, सोने, इत्यादींसारख्या धातूंचे आम्ल(अॅसिड), आम्लारी(बेस) किंवा क्षार अंतर्भूत असलेल्या विद्युत अपघटनाचा (इलेक्ट्रोलाईटचा) वापर करून धातूच्या वस्तूंचे विद्युत अपघटनी विलेपण (इलेक्ट्रोलाईटिक प्लेटिंग) किंवा ऑक्सिडीकरण

१. व्याख्या.- या अनुसूचीच्या प्रयोजनार्थ,-

(क) “इलेक्ट्रोलाईटिक प्रक्रिया” याचा अर्थ, क्रोमियम, निकेल, कॅडमियम, जस्त, तांबे, चांदी, सोने, इत्यादींसारख्या धातूंचे आम्ल (अॅसिड), आम्लारी (बेस) किंवा क्षार अंतर्भूत असलेल्या विद्युत अपघटनाचा (इलेक्ट्रोलाईटचा) वापर करून धातूच्या वस्तूंचे विद्युत अपघटनी विलेपण (इलेक्ट्रोलाईटिक प्लेटिंग) किंवा ऑक्सिडीकरण करणे, असा आहे;

(ख) “मज्जनी” याचा अर्थ, विद्युत अपघटनी (इलेक्ट्रोलाईटिक) प्रक्रियेसाठी किंवा त्यानंतरच्या कोणत्याही प्रक्रियेसाठी वापरलेले कोणतेही भांडे, असा आहे; आणि

(ग) “कार्यरत असलेले” म्हणजे मज्जनीतील द्रवाच्या संपर्कात असलेल्या कोणत्याही प्रक्रियेत कार्यरत, असा आहे.

२. बहिःसर्जक प्रवात (एक्झॉस्ट ड्रॉट).- ज्यामध्ये विद्युत अपघटनी (इलेक्ट्रोलाईटिक) प्रक्रिया पार पाडली जाते अशा प्रत्येक भांड्यासाठी एक कार्यक्षम बहिःसर्जक प्रवात (एक्झॉस्ट ड्रॉट) वापरण्यात येईल. असा प्रवात, यांत्रिक मार्गाने पुरवण्यात येईल आणि तो, शक्य असेल तेथवर, प्रक्रियेत सोडलेले बाष्प किंवा तुषार(स्प्रेयर) यावर मूळ ठिकाणीच कार्य करील. बहिःसर्जक प्रवात (एक्झॉस्ट ड्रॉट) उपकरणाची अशा प्रकारे बांधणी, व्यवस्था व देखभाल करण्यात येईल की, जेणेकरून ज्यामध्ये काम चालू आहे अशा कोणत्याही खोलीत किंवा ठिकाणी वाफ किंवा तुषार (स्प्रे) प्रवेश करणार नाही.

३. महिला व किशोरवयीन मुले यांच्याशी संबंधित असणारी मनाई.- कोणत्याही महिला, किशोरवयीन मुले किंवा बालके यांना मज्जनीच्या(बाथ) ठिकाणी नोकरीवर ठेवण्यात येणार नाही किंवा काम करण्याची परवानगी दिली जाणार नाही.

४. कार्य खोल्यांचे तळपृष्ठ.- मज्जनीचा (बाथ) अंतर्भाव असलेल्या प्रत्येक कार्य खोल्यांचे तळपृष्ठ जलरोधक असेल. तळपृष्ठ चांगल्या व समतल स्थितीत ठेवण्यात येईल आणि दिवसातून किमान एकदा स्वच्छ करण्यात येईल.

५. संरक्षक साधने.-

(१) भोगवटादार, मज्जनीतील (बाथ) द्रवाच्या संपर्कात येण्यास पात्र असलेल्या कोणत्याही प्रक्रियेवर काम करीत असलेल्या सर्व व्यक्तींच्या वापरासाठी संरक्षक साधनांच्या पुढील वस्तू पुरवील व त्या चांगल्या व स्वच्छ स्थितीत ठेवील आणि अशी साधने, संबंधित व्यक्तींकडून परिधान केली जातील:-

(क) जलरोधक रक्षापट (वॉटरप्रूफ एप्रन) व लाळांत्रे (बिब्स); आणि

(ख) मज्जनी (बाथ) जवळ प्रत्यक्ष काम करणाऱ्या व्यक्तींसाठी, सैल फिटिंगचे खरी हातमोजे आणि खरी बूट किंवा इतर जलरोधक पादत्राणे, आणि रासायनिक गॉगल.

(२) काम करीत असलेल्या सर्व व्यक्तींच्या वापरासाठी असलेले संरक्षक साधने साठवण्यासाठी व सुकविण्यासाठी भोगवटादार सुयोग्य निवासव्यवस्था पुरवील आणि तिची देखभाल करील.

६. पाण्याची सुविधा.-

(१) इलेक्ट्रोलाईटिक प्रक्रियेत व तदनुषंगिक प्रक्रियेमध्ये काम करीत असलेल्या सर्व व्यक्तींच्या वापरासाठी पुढील सुविधा पुरवण्यात येतील आणि त्या सुस्थितीत ठेवण्यात येतील:-

(क) आच्छादनाखाली असलेली स्नानाची जागा, जी एकतर-

(एक) सांडपाण्याचा पाईप जोडलेली गुळगुळीत जलरोधक पृष्ठभाग असलेला, आणि कोणत्याही एका वेळी कामावर असलेल्या प्रत्येकी ५ व्यक्तींसाठी वापरता येईल अशा किमान ६० सेंटीमीटर इतक्या पर्याप्त लांबीचा, आणि कुंडाच्या वरच्या नळांमधून किंवा क्षेपण छिद्रातून (जेट्समधून) ६० सेंटीमीटरपेक्षा अधिक नसेल इतक्या कालांतराने सतत पाण्याचा पुरवठा केला जात असणारा एक स्नान कुंड (trough) असेल, किंवा

(दोन) सांडपाण्याचा पाईप बसवलेले व त्यावर बसवलेल्या नळातून सतत पाण्याचा पुरवठा होत असलेले, कोणत्याही एका वेळी कामावर असलेल्या प्रत्येकी पाच व्यक्तींमागे किमान एक धावन कुंड (वॉश बेसीन) असेल;

(ख) दररोज बदलले जाणारे स्वच्छ टॉवेल आणि साबण किंवा इतर योग्य स्वच्छता साहित्य यांचा पुरेसा पुरवठा करण्यात येईल.

(२) उप-परिच्छेद (१) मधील सुविधेशिवाय, आय फाउंटेनसह मान्यताप्राप्त प्रकारचा आपत्कालीन शॉवर पुरवण्यात येईल व तो सुस्थितीत ठेवण्यात येईल. जेव्हा आवश्यक असेल तेव्हा, सतत पाणीपुरवठा होण्याची सुनिश्चित करण्यासाठी, आपत्कालीन वापरासाठी स्वच्छ पाण्याचा स्रोत म्हणून १५०० लिटर क्षमतेची साठवण टाकी पुरवण्यात येईल.

७. सावधगिरीची सूचना देणारा फलक.- खाली विनिर्दिष्ट केलेल्या नमुन्यामध्ये असलेला आणि काम करीत असलेल्या बहुसंख्य कामगारांच्या भाषेत छापलेला सावधगिरीची सूचना देणारा फलक, जेथे कामगारांना तो सहज व सोयीस्करपणे वाचता येऊ शकेल अशा, कारखान्यातील एखाद्या प्रमुख ठिकाणी लावण्यात येईल.

सावधगिरीची सूचना
अपघटनी विलेपण (इलेक्ट्रोलाईटिक प्लेटिंग)

१. या संयंत्रामध्ये हाताळलेली रसायने क्षरणकारी व विषारी आहेत.
२. या क्षेत्रात धूम्रपान करणे, तंबाखू चघळणे, खाद्य खाणे किंवा पिणे यास मनाई आहे. या क्षेत्रात कोणतेही खाद्यपदार्थ किंवा पेय आणता येणार नाही.
३. यातील काही रसायने, त्वचेद्वारे शोषली जाऊ शकतात आणि त्यामुळे विषबाधा होऊ शकते.
४. जेवणापूर्वी हात स्वच्छ धुवावे.
५. या क्षेत्रात काम करते वेळी, पुरवलेली संरक्षक साधने वापरण्यात येतील.
६. शरीराच्या कोणत्याही भागावर किंवा जमिनीवर रसायने सांडली तर, ती ताबडतोब पाण्याने स्वच्छ धुण्यात येतील.
७. सर्व कामगार, त्यांच्या स्वतःच्या आरोग्याचे रक्षण करण्यासाठी नियमितपणे विहित वैद्यकीय चाचण्यांना उपस्थित राहतील.

८. वैद्यकीय सुविधा आणि तपासण्यांचा व चाचण्यांचा अभिलेख.- (१) ज्या कारखान्यात इलेक्ट्रोलाईटिक प्रक्रिया केल्या जातात त्या प्रत्येक कारखान्याचा भोगवटादार,-

(क) कारखान्यात काम करीत असलेल्या कामगारांच्या वैद्यकीय संनिरीक्षणासाठी कारखान्याच्या वैद्यकीय अधिकाऱ्याची नियुक्ती करील, त्याची नियुक्ती कारखान्याच्या मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकाराच्या मान्यतेच्या अधीन असेल;

(ख) उक्त कारखान्याच्या वैद्यकीय अधिका-यास, खंड (क) मध्ये निर्दिष्ट केलेल्या प्रयोजनासाठी आवश्यक त्या सर्व सुविधा पुरवील; आणि

(ग) कामगारांना सहज उपलब्ध होईल अशा आणि हे पदार्थ ठेवण्याच्या प्रयोजनासाठीच केवळ वापरल्या जाणाऱ्या एका स्वतंत्र पेटीमध्ये योग्य बॅरियर क्रीम, मलम व अच्छिद्र जलरोधित (इंफर्मेलबलवॉटर प्रूफ) प्लास्टर यांचा पुरेसा पुरवठा करील. दोन्हीमध्ये सायनाइड वापरले जात असल्यास, पेटीमध्ये आपत्कालीन सायनाइड किट देखील अंतर्भूत असेल.

(२) कारखाना वैद्यकीय अधिकारी, इलेक्ट्रोलाईटिक प्रक्रियेत काम करण्यापूर्वी सर्व कामगारांची तपासणी करील. वर्ण विलेपणाच्या (क्रोम प्लेटिंग) बाबतीत, अशा तपासणीमध्ये हात, अग्रबाहु व नाक यांची तपासणी समाविष्ट असेल आणि ती, प्रत्येक पंधरवड्यातून किमान एकदा केली जाईल.

(३) उप-परिच्छेद (२) मध्ये निर्दिष्ट केलेल्या तपासणीचा अभिलेख, कारखान्याच्या मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकाराने मान्य केलेल्या स्वतंत्र नोंदवहीमध्ये ठेवण्यात येईल, ही नोंदवही, निरीक्षक-नि-सुविधाकाराकडून तपासणीसाठी सहज उपलब्ध असेल.

९. वैद्यकीय अधिकाऱ्याकडून वैद्यकीय तपासणी.- (१) इलेक्ट्रोलाईटिक प्रक्रियेत काम करीत असलेल्या प्रत्येक कामगाराची, त्याच्या पहिल्या नोकरीपूर्वी वैद्यकीय अधिकाऱ्याकडून तपासणी करण्यात येईल. अशा तपासणीत छातीच्या एक्स-रेचा समावेश असेल आणि,-

- (क) क्रोमियम विलेपणाच्या (प्लेटिंगच्या) बाबतीत, नेझल सेप्टम परफोरेशनच्या तपासणीचा आणि मूत्रातील क्रोमियमच्या चाचणीचा समावेश असेल;
- (ख) निकेल विलेपणाच्या (प्लेटिंगच्या) बाबतीत, मूत्रातील निकेलच्या चाचणीचा समावेश असेल; आणि
- (ग) कॅडमियम विलेपणाच्या (प्लेटिंगच्या) बाबतीत, मूत्रातील कॅडमियमच्या आणि मूत्रातील-२ मायक्रोग्लोब्युलिनच्या चाचणीचा समावेश असेल.

(२) वैद्यकीय अधिकाऱ्याने अशा कामासाठी पात्र असल्याचे प्रमाणित केल्याशिवाय, कोणत्याही कामगाराला इलेक्ट्रोलाईटिक प्रक्रियेत कामावर ठेवले जाणार नाही.

(१) कॅडमियम, क्रोमियम व निकेल विलेपण (प्लेटिंग) प्रक्रियेत काम करीत असलेल्या कामगारांखेरीज, इलेक्ट्रोलाईटिक प्रक्रियेत काम करीत असलेल्या प्रत्येक कामगाराची, वर्षातून किमान एकदा वैद्यकीय अधिकाऱ्याकडून पुन्हा तपासणी करण्यात येईल, कॅडमियम, क्रोमियम व निकेल विलेपण (प्लेटिंग) प्रक्रियेत काम करीत असलेल्या कामगारांची दर सहा महिन्यांतून तपासणी एकदा वैद्यकीय तपासणी करण्यात येईल. जेव्हा जेव्हा वैद्यकीय अधिकाऱ्यास योग्य वाटेल तेव्हा, अशा तपासणीमध्ये, छातीचा एक्स-रे वगळून, उप-परिच्छेद (१) खाली विनिर्दिष्ट केलेल्या चाचण्यांचा समावेश करण्यात येईल, ज्या सामान्यतः तीन वर्षांच्या आधी करण्यास भाग पाडण्यात येणार नाही.

(२) कामगाराची तपासणी केल्यानंतर, वैद्यकीय अधिकारी, नमुना-२२ मध्ये पात्रता प्रमाणपत्र (फिटनेस सर्टिफिकेट) देईल. केलेल्या तपासणीचा व फेर-तपासणीचा अभिलेख, कारखान्याच्या व्यवस्थापकाच्या ताब्यात ठेवण्यात येईल. चाचण्यांचे स्वरूप व निकाल यांसह, उप-परिच्छेद (१) व (२) अन्वये केलेल्या प्रत्येक तपासणीचा अभिलेख, वैद्यकीय अधिकाऱ्याद्वारे नमुना-२१ मधील आरोग्य नोंदवहीमध्ये देखील नोंदवण्यात येईल.

(३) पात्रता प्रमाणपत्र व आरोग्य नोंदवही, निरीक्षक- नि-सुविधाकाराकडून तपासणी करण्यासाठी सहज उपलब्ध करून देण्यात येईल.

(४) जर इलेक्ट्रोलाईटिक प्रक्रियेमध्ये सतत काम केल्याने कामगाराच्या आरोग्यास धोका होईल या कारणावरून, कामगार यापुढे इलेक्ट्रोलाईटिक प्रक्रियेमध्ये नोकरीसाठी पात्र नाही असे कोणत्याही वेळी वैद्यकीय अधिकाऱ्याचे असे मत असेल तर, तो, त्याचे निष्कर्ष, उक्त प्रमाणपत्रात व आरोग्य नोंदवहीमध्ये नोंदवील. त्या दस्तऐवजांमधील त्याच्या निष्कर्षांच्या नोंदीमध्ये, उक्त व्यक्ती ज्या प्रक्रियेत कामासाठी अपात्र आहे असे त्याला वाटते तो कालावधी देखील समाविष्ट केला पाहिजे. अशा परिस्थितीत अपात्र घोषित केलेल्या व्यक्तीला, वैद्यकीय अधिकाऱ्याच्या मते तो पूर्णपणे अक्षम नसेल तर पर्यायी प्लेसमेंटची सुविधा दिली जाईल, अशा प्रकरणी पीडित व्यक्तीचे योग्य पुनर्वसन करण्यात येईल.

उप-परिच्छेद (६) मध्ये म्हटल्याप्रमाणे काम करण्यास अपात्र असल्याचे आढळून आलेल्या कोणत्याही व्यक्तीला, वैद्यकीय अधिकाऱ्याने आणखी तपासणी केल्यानंतर, या प्रक्रियेत नोकरीसाठी पात्र असल्याचे त्याला प्रमाणित केल्याशिवाय, या प्रक्रियेमध्ये पुन्हा नोकरी दिली जाणार नाही किंवा उक्त प्रक्रियेत काम करण्याची परवानगी दिली जाणार नाही.

अनुसूची-सहा

(नियम ४८ चे पोट-नियम (२) पहा)

विद्युत संचयकांचे (इलेक्ट्रिक अँक्यूमुलेटर) उत्पादन व दुरुस्ती

१. **व्यावृत्ती.-** ही अनुसूची, शिस्याचा किंवा शिस्याच्या कोणत्याही घटकाचा अंतर्भाव नसणाऱ्या विद्युत संचयकांची किंवा त्याच्या भागांची निर्मिती किंवा दुरुस्ती करण्यासाठी किंवा स्थिर विद्युत्घटाचा (स्टेशनरी बॅटरीचा) भाग बनणाऱ्या कोणत्याही संचयकाच्या, जागेंवरील दुरुस्तीसाठी लागू असणार नाही.

२. **व्याख्या.-** या अनुसूचीच्या प्रयोजनार्थ,-

(क) "शिस्याची प्रक्रिया" याचा अर्थ, शिसे किंवा शिस्याचा अंतर्भाव असणारा कोणताही पदार्थ वितळविणे, शिसे ओतकाम (कास्टिंग) करणे, विलेपण (पेस्टिंग) करणे, जाळणे किंवा शिस्याच्या कोणत्याही ऑक्साईडचा वापर, वाहतूक किंवा हाताळणी, संपर्क यांचा अंतर्भाव असणाऱ्या, लेपन (पेस्ट) केलेल्या प्लेट्सची छाटणी (ट्रिमिंग) किंवा इतर कोणतीही खरबडणे (अब्रेडिंग) किंवा कापणे(कटिंग) यांचा समावेश असणारे इतर कोणतेही काम करणे, असा आहे;

(ख) "शिस्याच्या कड्ड्या ऑक्साईडची हाताळणी (मॅनिपुलेशन)" याचा अर्थ, धारकपात्रामध्ये (रिसेप्टकलमध्ये) किंवा एका परिकर्मामधून (ऑपरेशनमधून) दुसऱ्या परिकर्मामध्ये कार्यान्वित करण्याच्या साधनाद्वारे त्याची वाहतूक करण्याव्यतिरिक्त, शिस्याच्या कड्ड्या ऑक्साईडची कोणतीही कुशलता पूर्वक हाताळणी किंवा वाहतूक अंतर्भूत असणारी कोणतीही शिस्याची प्रक्रिया, असा आहे;

(ग) "निलंबन" याचा अर्थ, अशा कोणत्याही प्रक्रियेत काम करीत असलेल्या सर्व व्यक्तींच्या संबंधात ज्याला निलंबनाचा अधिकार असेल अशा, कारखान्याच्या वैद्यकीय अधिका-याने, स्वाक्षरी केलेल्या नमुना-२१ मधील आरोग्य नोंदवहीमध्ये प्रमाणपत्रे लिहून कोणत्याही शिस्याच्या प्रक्रियेतील नोकरीतून निलंबित करणे, असा आहे;

(घ) "बहिःसर्जक प्रवात (एक्झॉस्ट ड्रॉट)" याचा अर्थ, एक कार्यक्षम बहिःसर्जक (एक्झॉस्ट) असा असून असा बहिःसर्जक यांत्रिक मार्गाने पुरवण्यात येईल आणि तो, शक्य असेल तेथेवर, प्रक्रियेत सोडलेल्या धूळ, धूर, बाष्प किंवा तुषार (स्प्रेवर) यावर मूळ ठिकाणीच कार्य करील. बहिःसर्जक प्रवात (एक्झॉस्ट ड्रॉट) उपकरणाची बांधणी, व्यवस्था किंवा देखभाल अशा प्रकारे करण्यात येईल की, जेणेकरून तेथे काम केले जात असलेल्या कोणत्याही खोलीमध्ये किंवा ठिकाणामध्ये प्रवेश करणाऱ्या धूळ, धूर, बाष्प किंवा तुषार (स्प्रेवर) यास प्रतिबंध होईल.

३. **महिला व किशोरवयीन मुले यांच्याशी संबंधित असणारी मनाई.-** महिला किंवा किशोरवयीन मुले यांना, शिस्याच्या कोणत्याही प्रक्रियेमध्ये किंवा ज्यामध्ये शिस्याच्या कड्ड्या ऑक्साईडची कुशलता पूर्वक हाताळणी केली जाते अशा कोणत्याही खोलीमध्ये, नोकरी देण्यात येणार नाही किंवा काम करण्यास परवानगी दिली जाणार नाही.

४. **काही प्रक्रियांचे पृथक्करण.-** पुढीलपैकी प्रत्येक प्रक्रिया अशा रीतीने व अशा शर्ती अन्वये पार पाडण्यात येईल की, एक प्रक्रिया दुसऱ्या प्रक्रियेपासून प्रभावीपणे पृथक (वेगळी) करण्यात येईल:-

(क) शिस्याच्या कड्ड्या ऑक्साईडची कुशलता पूर्वक हाताळणी;

- (ख) लेपन (पेस्ट) करणे;
- (ग) लेपण केलेल्या (पेस्टेड) प्लेट्स सुकवणे;
- (घ) त्यासंबंधात आवश्यकतेने केले जात असलेले शिस्याच्या ज्वलनासह ("टॅकिंग") घडण कार्य (फॉर्मेशन);
- (ङ) लेपण केलेल्या (पेस्टेड) प्लेट्स वितळविणे;
- (च) ग्रीड कास्टिंग शॉप.

५. **हवेशीर जागा (एअर स्पेस).**- ज्यामध्ये शिस्याची प्रक्रिया पार पाडली जात आहे अशा प्रत्येक खोलीत, त्यामध्ये काम करीत असलेल्या प्रत्येक व्यक्तीसाठी किमान १५ घन मीटर हवेशीर जागा असणे आवश्यक असेल, आणि या हवेशीर जागेची गणना करताना, ३.५ मीटरपेक्षा अधिक उंची विचारात घेतली जाणार नाही.

६. **वायुवीजन (वेंटिलेशन).**- खोलीच्या सर्व भागांमध्ये कार्यक्षम वायुवीजन होण्यासाठी व राखण्यासाठी प्रत्येक कामाच्या खोलीस अंतर्गम (इनलेट) व बहिर्गम (आउटलेट) भागात पर्याप्त आकाराच्या वायुवीजनची तरतूद करण्यात येईल.

७. **विलेपण (पेस्टिंग) खोलीमधील कामगारांमधील अंतर.**- प्रत्येक विलेपण (पेस्टिंग) खोलीमध्ये कोणत्याही विलेपण (पेस्टिंग) कामाच्या स्थानाच्या मध्यभागी आणि त्याच्या जवळ काम करणाऱ्या प्लास्टरमधील अंतर १५० सेंटीमीटरपेक्षा कमी असणार नाही.

८. **कार्य-खोल्यांचे तळपृष्ठ.**- (१) ज्या खोलीमध्ये शिस्याची प्रक्रिया केली जाते अशा प्रत्येक खोलीचे तळपृष्ठ,-

- (क) गुळगुळीत व जलरोधक असावे म्हणून सिमेंट किंवा तत्सम साहित्याचे असेल;
- (ख) योग्य स्थितीत ठेवण्यात येईल;
- (ग) खोलीत पार पाडल्या जाणाऱ्या प्रक्रियेसाठी आवश्यक नसलेले किंवा उत्पादित न केलेले साहित्य, संयंत्र, किंवा इतर अडथळे यापासून मुक्त ठेवण्यात येईल.

(२) ग्रीड कास्टिंग शॉपव्यतिरिक्त अशा सर्व खोल्यांमध्ये, जेव्हा खोलीत इतर कोणतेही काम केले जात नसेल त्यावेळी पाण्याने संपूर्णपणे पाणी फवारणी केल्यानंतर तळपृष्ठ दररोज स्वच्छ करण्यात येईल.

(३) ग्रीड कास्टिंगच्या शॉपमध्ये, तळपृष्ठ दररोज स्वच्छ करण्यात येईल.

(४) उप-परिच्छेद (१), (२) व (३) च्या शर्तींना बाधा न येता, जिथे शिस्याच्या कड्ड्या ऑक्सार्डची कुशलता पूर्वक हाताळणी किंवा विलेपण (पेस्टिंग) केले जाते तेथील तळपृष्ठ देखील,-

- (क) काम केले जात असताना, सतत ओलसर ठेवण्यात येईल;
- (ख) निचऱ्यासाठी योग्य व पुरेशी व्यवस्था करण्यात येईल;
- (ग) घरगुती नळीच्या सहाय्याने दररोज संपूर्णपणे धुण्यात येईल.

९. कार्य बाक (वर्क-बेंच).- ज्यावर शिस्याची कोणतीही प्रक्रिया पार पाडली जाते असे कार्य बाक (वर्क-बेंच),-

(क) गुळगुळीत पृष्ठभागाचे असतील आणि ते सुस्थितीत ठेवण्यात येतील;

(ख) तेथे पार पाडल्या जाणाऱ्या प्रक्रियेसाठी आवश्यक नसलेले किंवा उत्पादित न केलेले सर्व साहित्य किंवा संयंत्र यापासून मुक्त ठेवण्यात येतील;

आणि ग्रीड कास्टिंग शॉपव्यतिरिक्त असे कार्य बाक (वर्क-बेंच),-

(ग) जेव्हा तेथे इतर कोणतेही काम केले जात नसेल त्यावेळी एकतर पूर्णपणे ओलसर केल्यानंतर किंवा सक्शन क्लिनिंग उपकरणाद्वारे दररोज पूर्णपणे स्वच्छ करण्यात येतील;

आणि, ग्रीड कास्टिंग शॉपमधील असे सर्व कार्य बाक (वर्क-बेंच),-

(घ) दररोज स्वच्छ करण्यात येतील;

आणि पेस्टिंगसाठी वापरला जाणारा प्रत्येक कार्य बाक (वर्क-बेंच),-

(ङ) शिस्याच्या किंवा अन्य अच्छिद्र साहित्याच्या शीटने पूर्णपणे झाकण्यात येईल;

(च) उभ्या कडांची तरतूद करण्यात येईल;

(छ) पेस्टिंग करते वेळी सतत ओलसर ठेवण्यात येईल;

आणि पेस्टेड प्लेट्सची छाटणी (ट्रिमींग), घासणी (ब्रशिंग), कानसकाम (फाइलिंग) किंवा इतर कोणतीही खरबडणी (अब्रेडिंग) किंवा कापणी (कटिंग) करण्यासाठी वापरला जाणारा प्रत्येक कार्य बाक (वर्क-बेंच),-

(ज) वरचा भाग खुल्या असलेल्या किंवा ग्रिल असलेल्या स्थानी बसविण्यात येईल, जेणेकरून कोणतेही कापलेले तुकडे (क्लिपिंग), भराव (फिलिंग) किंवा तयार होणारी धूळ पाणी असलेल्या कुंडात पडू शकेल.

१०. बहिःसर्जक प्रवात (एक्झॉस्ट ड्रॉट).- कार्यक्षम बहिःसर्जक प्रवाताचा (एक्झॉस्ट ड्रॉट) वापर केल्याशिवाय पुढील प्रक्रिया केल्या जाणार नाहीत:-

(क) शिसे किंवा शिसे असलेले साहित्य वितळविणे;

(ख) कार्य-खोलीतून धूळ बाहेर जाऊ नये म्हणून एखाद्या बंदिस्त उपकरणामध्ये प्रक्रिया केली जात असेल त्याशिवाय, शिशाच्या कड्या ऑक्सलाईडची हाताळणी करणे;

(ग) लेपन (पेस्ट) करणे;

(घ) पेस्टेड प्लेट्सची छाटणी (ट्रिमींग), घासणी (ब्रशिंग), कानसकाम (फाइलिंग) किंवा इतर कोणतीही खरबडणी (अब्रेडिंग) किंवा कापणी (कटिंग) करणे की, ज्यामुळे धूळ निर्माण होते;

(ङ) (एक) घडण कार्य खोलीमधील (फॉर्मेशन रूम) "टाके घालणे (टॅकिंग)",

(दोन) कार्यक्षम प्रवाताचा (एक्झॉस्ट) वापर करणे अव्यवहार्य असेल अशा रीतीने आवश्यकपणे केलेल्या कोशिका पात्रांसाठी शिशाचे अस्तर तयार करण्याकरिता रसायनिक ज्वलन करणे,

याव्यतिरिक्त शिसे जाळणे.

असा बहिःसर्जक प्रवात (एक्झॉस्ट ड्रॉट), यांत्रिक साधनांनी कार्यान्वित करण्यात येईल आणि शक्य असेल तेथेवर प्रक्रियेत सोडलेल्या धूळ किंवा धूर यावर मूळ ठिकाणीच प्रतिबंध करण्यात येईल, जेणेकरून व्यक्ती ज्या खोलीत काम करीत असेल त्या खोलीत हवा प्रवेश करण्यापासून प्रतिबंध होईल.

११. वितळवण भांड्यांमधून बाहेर पडणारा धूर व वायु.- कोणतेही वितळवण भांडे गरम करताना तयार होणारी ज्वलनशील उत्पादने, व्यक्ती ज्या खोलीत काम करीत असेल त्या खोलीत प्रवेश करण्यास मुभा देऊ नये.

१२. ड्रॉस करीता पात्र.- ड्रॉस एकत्रित करणेकरीता घट्ट बंद होणारे झाकण असलेले (फिटिंग कव्हर) एक योग्य धारकपात्र(रिसेप्टकल) पुरवण्यात येईल आणि ते प्रत्येक वितळवण भांड्यातून काढले जात असल्याने, धातू वितळविण्यासाठी (ड्रॉससाठी) वापरण्यात येईल. ड्रॉस त्यात जमा करण्यात येत असेल त्याखेरीज, कार्य खोलीमध्ये ठेवलेले असताना, असे भांडे झाकून ठेवण्यात येईल.

१३. शिशाच्या कचऱ्यासाठी पात्र (कंटेनर).- ज्यामुळे धूळ वाढू शकते अशा जुन्या प्लेट्स व टाकाऊ पदार्थ जमा केल्या जातील अशा प्रत्येक कामाच्या खोलीत एक योग्य पात्र (रिसेप्टकल) पुरवण्यात येईल.

१४. कोरड्या खोलीतील रॅक व शेल्फ.- कोणत्याही कोरड्या खोलीत पुरविलेल्या रॅक किंवा शेल्फ तळ पृष्ठापासून २४० सेंटीमीटरपेक्षा अधिक उंच व ६० सेंटीमीटरपेक्षा अधिक रुंद असणार नाही; परंतु, रॅक किंवा शेल्फ दोन्ही बाजूंनी मांडलेला किंवा ठेवलेल्या असतील तर, त्यांची एकूण रुंदी १२० सेंटीमीटरपेक्षा अधिक असणार नाही.

अशा प्रयोजनाकरिता कार्यक्षम चूषण स्वच्छता (सक्शन क्लिनिंग) उपकरण वापरले जात नसेल तर, अशा रॅक किंवा शेल्फ, पूर्णपणे ओलसर केल्यानंतरच स्वच्छ करण्यात येतील.

१५. वैद्यकीय तपासणी.- (क) शिष्याच्या प्रक्रियेत काम करीत असलेल्या प्रत्येक व्यक्तीची अशा प्रक्रियेतील तिच्या पहिल्या रोजगाराच्या तारखेच्या अगोदर किंवा त्यानंतरच्या सात दिवसांच्या आत कारखान्याच्या वैद्यकीय अधिका-याद्वारे तपासणी केली जाईल आणि त्यानंतर प्रत्येक कॅलेंडर महिन्यात एकदा किंवा मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकाराद्वारे लिखित स्वरूपात विनिर्दिष्ट करण्यात येईल अशा इतर कालांतराने, ज्या दिवशी सर्व संबंधितांना यथोचित नोटीस दिली जाईल त्या दिवशी, कारखान्याच्या वैद्यकीय अधिकाऱ्याकडून तपासणी केली जाईल.

"प्रथम रोजगार" याचा अर्थ, एखाद्या कारखान्यातील किंवा कार्यशाळेतील शिशाच्या प्रक्रियेतील प्रथम रोजगार आणि तीन कॅलेंडर महिन्यांपेक्षा जास्त कालावधीसाठी अशा प्रक्रियेतील रोजगाराच्या कोणत्याही समाप्तीनंतर शिशाच्या प्रक्रियेतील त्यामधील पुनरोजगार, असा आहे.

(ख) शिशाच्या प्रक्रियेत काम करीत असलेल्या सर्व व्यक्तींची नावे अंतर्भूत असणारी नमुना-२१ मधील आरोग्य नोंदवही ठेवण्यात येईल.

(ग) निलंबनानंतर कोणत्याही व्यक्तीला, आरोग्य नोंदवहीमध्ये नोंद केलेल्या किंवा संलग्न असलेल्या वैद्यकीय अधिकाऱ्याच्या लेखी मंजूरीशिवाय शिशाच्या प्रक्रियेत नियुक्त केले जाणार नाही.

१६. वैद्यकीय सुविधा.- (१) कारखान्याचा भोगवटादार, एम.बी.बी.एस. पदवी धारण करणाऱ्या आणि औद्योगिक आरोग्यामध्ये पदव्युत्तर पदविका असणाऱ्या किंवा एम.बी.बी.एस. पदवी धारण करणाऱ्या व व्यावसायिक आरोग्य चिकित्सक म्हणून उद्योगात पाच वर्षांचा अनुभव असलेल्या किमान एका अंशकालिक कारखाना वैद्यकीय अधिकाऱ्याची नियुक्ती करील. अशा प्रकारे नियुक्त केलेल्या कारखान्याच्या वैद्यकीय

अधिकाऱ्याने खालील उप-परिच्छेद (२) मध्ये विनिर्दिष्ट केलेली कर्तव्ये पार पाडण्यासाठी व्यावसायिक आरोग्य केंद्रात प्रत्येक कामकाजाच्या दिवशी किमान चार तासांची उपस्थिती लावणे आवश्यक असेल:

परंतु, दर दिवशी ५०० पेक्षा कमी नसतील इतके कामगार काम करीत असलेल्या कारखान्यांच्या बाबतीत, कारखान्यांचे मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकार, प्रत्येक प्रकरणाची सर्व संबंधित तथ्ये विचारात घेतल्यानंतर कमी कालावधीसाठी उपस्थित राहण्याची परवानगी देऊ शकेल.

(२) अशा प्रकारे नियुक्त केलेला कारखाना वैद्यकीय अधिकारी, पुढील कर्तव्ये पार पाडील, म्हणजे, -

(क) नमुना-२१ मधील आरोग्य नोंदवही ठेवणे;

(ख) या नियमांच्या नियम ४७ मध्ये विनिर्दिष्ट केलेल्या धोकादायक कार्यचालनामध्ये काम करीत असलेल्या व्यक्तींचे वैद्यकीय पर्यवेक्षण करणे;

(ग) आजारी, जखमी किंवा बाधित असलेल्या कामगारांचे आरोग्य, शिक्षण व पुनर्वसन करण्याची काळजी घेणे;

(घ) ज्या ठिकाणी धोकादायक कार्य केले जात आहे तेथील कामाच्या खोल्यांची तपासणी करणे आणि त्यामध्ये सहभागी असलेल्या कामगारांच्या आरोग्याच्या संरक्षणासाठी स्वीकारण्यात यावयाच्या उपाययोजनांबाबत व्यवस्थापनाला सल्ला देणे.

(३) अशा प्रकारे नियुक्त केलेल्या कारखान्याच्या वैद्यकीय अधिकाऱ्याने वैद्यकीय पर्यवेक्षण करण्याच्या प्रयोजनार्थ, भोगवटादार, वैद्यकीय अधिकाऱ्याच्या विशेष वापरासाठी कारखान्याच्या आवारात एक खोली पुरवील, जी योग्यरित्या स्वच्छ केली जाईल, तिच्यात पुरेसी प्रकाश योजना असेल, ती हवेशीर असेल आणि पडदा (स्क्रीन), टेबल व कार्यालयीन स्टेशनरी, खुर्च्या व इतर सुविधा आणि अशा तपासण्यांसाठी क्ष-किरण व्यवस्थेसह उपकरणे आणि कारखान्यांच्या मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकाराने वेळोवेळी विहित केलेली अशी इतर उपकरणे यांनी सुसज्ज असेल.

१७. संरक्षक कपडे.-

(क) शिऱ्याच्या कड्ड्या ऑक्सार्डची हाताळणी;

(ख) लेपन (पेस्टिंग);

(ग) घडण कार्य खोली (फॉर्मेशन रूम),

मध्ये काम करीत असलेल्या सर्व व्यक्तींसाठी संरक्षक कपडे पुरविण्यात येतील आणि ते सुस्थितीत ठेवण्यात येतील आणि असे कपडे संबंधित व्यक्तींकडून परिधान करण्यात येतील. संरक्षक कपड्यांमध्ये जलरोधक (वॉटर-प्रूफ) □प्रन आणि जलरोधक (वॉटर-प्रूफ) पादत्राणे अंतर्भूत असतील; आणि तसेच, शिशाच्या कड्ड्या ऑक्सार्डची हाताळणी किंवा पेस्टिंग करण्याचे काम करीत असलेल्या व्यक्तींबाबत शीर्ष आवरणे पुरवण्यात येतील. शीर्ष आवरणे दररोज धुण्यात येतील

१८. भोजन खोली (मेस-रूम).- शिशाच्या प्रक्रियेत काम करीत असलेल्या सर्व व्यक्तींच्या वापरासाठी आणि जेवणाच्या कालांतरात आवारात(जागेवर) असणाऱ्या उर्वरित सर्व व्यक्तींच्या वापरासाठी, एक योग्य भोजन खोली

(मेस-रूम) पुरवण्यात येईल व तिची देखभाल करण्यात येईल, जी, (क) पुरेशी टेबले व बाके आणि (ब) अन्न गरम करण्याची पर्याप्त साधने यांनी सुसज्ज असेल. भोजन खोली (मेस-रूम), जबाबदार व्यक्तीच्या ताब्यात ठेवण्यात येईल आणि ती तिची स्वच्छता राखील.

१९. कपडे ठेवण्याची खोली (क्लोक-रूम).- शिशाच्या प्रक्रियेत काम करीत असलेल्या सर्व व्यक्तींच्या वापरासाठी,-

(क) कपडे ओले असल्यास सुकविण्याची पुरेशी व्यवस्था असलेली, कामाच्या वेळेत कपडे ठेवण्याची खोली (क्लोक-रूम) पुरवण्यात येईल व तिची देखभाल करण्यात येईल. अशी निवासव्यवस्था, कोणत्याही भोजन खोलीपासून स्वतंत्र असेल;

(ख) परिच्छेद १६ अन्वये पुरविलेल्या संरक्षक कपड्यांच्या साठवणुकीसाठी वेगळी व योग्य व्यवस्था करण्यात येईल.

२०. धुण्याची (वॉशिंग) सुविधा.- शिशाच्या प्रक्रियेत काम करीत असलेल्या सर्व व्यक्तींच्या वापरासाठी, स्वच्छ स्थितीत आणि सुस्थितीत असलेल्या पुढील सुविधा पुरवण्यात येतील आणि त्या सुस्थितीत ठेवण्यात येतील:-

(क) आच्छादनाखाली असलेली धुण्याची जागा, जी एकतर-

(एक) प्लगविरहित सांडपाण्याचा पाईप जोडलेली गुळगुळीत अच्छिद्र पृष्ठभाग असलेला, आणि कोणत्याही एका वेळी कामावर असलेल्या प्रत्येकी ५ व्यक्तींना वापरता येईल अशी किमान ६० सेंटीमीटर इतक्या पर्याप्त लांबीचा, आणि कुंडाच्या वरच्या नळांमधून किंवा जेट्समधून (क्षेपण छिद्रातून) ६० सेंटीमीटरपेक्षा अधिक नसेल इतक्या कालांतराने सतत पाण्याचा पुरवठा केला जात असणारा एक स्नान कुंड (trough) असेल, किंवा

(दोन) सांडपाण्याचा पाईप व प्लग बसवलेले, आणि त्यावर बसवलेल्या नळातून सतत पाण्याचा पुरवठा होत असलेले, कोणत्याही एका वेळी कामावर असलेल्या प्रत्येकी पाच व्यक्तींमागे किमान एक धावन कुंड (वॉश बेसीन) असेल.

(तीन) दररोज बदलण्यात येणाऱ्या, योग्य सामग्रीपासून बनवलेल्या स्वच्छ टॉवेलचा पुरेसा पुरवठा करण्यात येईल, विलेपनाचे (पास्टर) आणि शिशाच्या कड्ड्या ऑक्ससाईडच्या कुशलता पूर्वक हाताळणीचे काम करीत असलेल्या व्यक्तींच्या बाबतीत, अशा टॉवेलच्या पुरवठ्यामध्ये, अशा प्रत्येक कामगारासाठी स्वतंत्र चिन्हांकित टॉवेलचा समावेश असेल; आणि

(चार) साबण किंवा स्वच्छता करणारे इतर योग्य साहित्य आणि नेलब्रश यांचा पुरेसा पुरवठा करण्यात येईल.

(ख) या व्यतिरिक्त, जर मुख्य निरीक्षक- नि-सुधाकाराकडून लेखी नोटीसीद्वारे तसे आवश्यक केले असेल तर, ज्या खोल्यांमध्ये शिशाच्या कड्ड्या ऑक्ससाईडची कुशलता पूर्वक हाताळणी किंवा लेपन (पेस्टिंग) केले जाते त्या खोल्यांच्या निकट सान्निध्यात, धुण्याची साधने पुरविण्यात येतील.

२१. धुण्यास परवानगी दिली जाणारी वेळ.- शिशाच्या कड्ड्या ऑक्ससाईडची कुशलता पूर्वक हाताळणी किंवा विलेपन (पेस्टिंग) करण्याचे काम करीत असलेल्या प्रत्येक व्यक्तीसाठी धुण्यासाठी, नियमित जेवणाच्या वेळेच्या व्यतिरिक्त, प्रत्येक भोजनापूर्वी व दिवसाचे काम संपण्यापूर्वी किमान १० मिनिटे, परवानगी दिली जाईल:

परंतु, जर तेथे अशा प्रत्येक व्यक्तीसाठी एक बेसिन किंवा ६० सेंटीमीटरचा कुंड (ट्रफ) असेल तर, हा नियम लागू होणार नाही.

२२. स्नान विषयक सुविधा.- शिशाच्या कड्या ऑक्साईडची कुशलता पूर्वक हाताळणी किंवा विलेपण (पेस्टिंगचे) करण्याचे काम करीत असलेल्या सर्व व्यक्तीसाठी मुख्य निरीक्षक- नि-सुधाकाराची खात्री पटेल अशी स्नान विषयक व्यवस्था पुरविण्यात येईल आणि साबण व स्वच्छ टॉवेलचा पुरेसा पुरवठा केला जाईल.

२३. कामाच्या खोल्यांमध्ये मनाई असलेले खाद्यपदार्थ, पेये, इत्यादी.- ज्यामध्ये कोणतीही शिसे प्रक्रिया केली जाते अशा कोणत्याही कामाच्या खोलीत कोणत्याही कामगाराने कोणतेही अन्न, पेय, पान व सुपारी किंवा तंबाखू आणण्यास व सेवन करण्यास मनाई आहे.

२४. शिशाच्या ऑक्साईडसची साठवण.- शिशाचे ऑक्साईड अंतर्भूत असणाऱ्या किंवा असलेल्या सर्व पिशव्या, या प्रयोजनार्थ वापरल्या जाणाऱ्या बंद खोलीतच केवळ ठेवण्यात येतील.

२५. निर्बंधित कागदाचा किंवा कापडाचा पुनर्वापर.- (क) लेपण केलेल्या (पेस्टेड) प्लेट्सला आधार देण्यासाठी किंवा सुकविण्यासाठी एकदा वापरलेला कागद कारखान्यात पुन्हा वापरला जाणार नाही.

(ख) लेपण केलेल्या (पेस्टेड) प्लेट्सला आधार देण्यासाठी किंवा सुकविण्यासाठी एकदा वापरलेले कापड, जेणेकरून धूळ पडू नये म्हणून, ओलसर असल्याशिवाय ते साठविले जाणार नाही किंवा हाताळले जाणार नाही.

अनुसूची-सात
(नियम ४८ चे पोट-नियम (२) पहा)
काच निर्मिती

१. सूट.- जर मुख्य निरीक्षक-नि-सुधाकाराची, कोणत्याही कारखान्याच्या किंवा कोणत्याही वर्गाच्या किंवा प्रक्रियेच्या बाबतीत, कामाच्या विशेष पद्धतीमुळे किंवा कारखान्यातील विशेष परिस्थितींमुळे किंवा अन्यथा, या अनुसूचीच्या शर्तीपैकी कोणत्याही शर्ती, त्यामध्ये काम करीत असलेल्या व्यक्तींना धोका न होता निलंबित किंवा शिथिल केल्या जाऊ शकतात किंवा ही अनुसूची किंवा तिचा कोणताही भाग लागू करणे कोणत्याही कारणास्तव, अव्यवहार्य आहे अशी खात्री पटली तर, तो, प्रमाणपत्राद्वारे, त्याला योग्य वाटेल अशा कालावधीसाठी व अशा शर्तीवर, प्रमाणपत्रमध्ये नमूद करण्यात येतील त्याप्रमाणे असे निलंबन किंवा शिथिलता, लेखी स्वरूपात प्राधिकृत करू शकेल.

२. व्याख्या.- या अनुसूचीच्या प्रयोजनार्थ,-

(क) "कार्यक्षम बहिःसर्जक प्रवाताचा (एक्झॉस्ट ड्रॉट)" याचा अर्थ, वायू, बाष्प, धूळ किंवा धूर काढून टाकण्यासाठी यांत्रिक मार्गांनी कार्यान्वित केलेले स्थानिक वायुवीजन, असा आहे, जेणेकरून ज्या ठिकाणी काम चालू आहे अशा कोणत्याही ठिकाणांमधील हवा बाहेर पडण्यापासून त्यांना (सामान्यतः प्रचलित असलेल्या वातावरणातील स्थितीत व्यवहार्य असेल तेथे) प्रतिबंधित करता येईल. जो प्रवात, असा वायू, बाष्प, धूर किंवा धूळ जेथे निर्माण होतो त्या मूळ ठिकाणीच दूर करण्यात अयशस्वी ठरेल असा कोणताही प्रवात कार्यक्षम मानला जाणार नाही;

(ख) "शिस्याचे संयुग (लीड कंपाऊंड)" याचा अर्थ, गॅलेना व्यतिरिक्त इतर कोणतेही शिस्याचे संयुग, असा असून ज्यावर खाली वर्णन केलेल्या रीतीने प्रक्रिया केली जाते तेव्हा, हायड्रोक्लोरिक ॲसिडचे जलीय द्रावण प्राप्त होते, जेव्हा ते लीड मोनोऑक्साइड म्हणून मोजले जाते तेव्हा विरघळणाऱ्या शिस्याच्या संयुगाचे प्रमाण, त्यापेक्षा जास्त होते, विश्लेषणासाठी घेतलेल्या भागाचे कोरडे वजन पाच टक्क्यांपेक्षा अधिक असते.

प्रक्रिया करण्याची पद्धती खालीलप्रमाणे आहे:-

१०० डिग्री सेल्सिअस तपमानावर सुकवण्यात आलेल्या व पूर्णपणे मिसळलेल्या साहित्याचे वजन केलेले प्रमाण, हायड्रोजन क्लोराईडच्या वजनाच्या ०.२५ टक्के अंतर्भाव असणाऱ्या हायड्रोक्लोरिक ॲसिडच्या जलीय द्रावणाच्या वजनाच्या १००० पट वजनासह, सामान्य तापमानावर एक तास सतत हलविण्यात येईल. त्यानंतर हे द्रावण एक तास ठेवण्यात येईल आणि त्यानंतर गाळण्यात (फिल्टर) येईल. स्वच्छ गाळणीमध्ये अंतर्भूत असलेले शिस्याचे क्षार, नंतर लीड सल्फाईड म्हणून अवक्षेपित केले जातील आणि लीड सल्फेट म्हणून वजन केले जाईल;

(ग) "निलंबन" याचा अर्थ, अशा कोणत्याही प्रक्रियेत काम करीत असलेल्या सर्व व्यक्तींच्या संबंधात, ज्याला निलंबन करण्याचा अधिकार असेल अशा, कारखान्याच्या वैद्यकीय अधिका-याने, स्वाक्षरी केलेल्या नमुना-२१ मधील आरोग्य नोंदवहीमध्ये प्रमाणपत्र लिहून परिच्छेद ३ मध्ये निर्दिष्ट केलेल्या कोणत्याही प्रक्रियेतील नोकरीतून निलंबित करणे, असा आहे;

३. बहिःसर्जक प्रवात (एक्झॉस्ट ड्रॉट).- कार्यक्षम बहिःसर्जक प्रवाताच्या (एक्झॉस्ट ड्रॉट) अंतर्गत असेल किंवा मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकाराद्वारे मान्य करण्यात येतील अशा अन्य शर्तीखाली असेल त्याखेरीज पुढील प्रक्रिया केल्या जाणार नाहीत:-

- (क) "मज्जनी (बाथ)" तयार करण्यासाठी कच्च्या साहित्याचे मिश्रण करणे;
- (ख) काचेचे किंवा काचेच्या कोणत्याही वस्तूचे शुष्क पेषण (ग्राइंडिंग), झिलई करणे (ग्लेझिंग) व चकाकी देणे (पोलिश करणे);
- (ग) ज्यामध्ये हायड्रोफ्लोरिक ॲसिडचे धूर किंवा अमोनियकाळ व्हेपर्स सोडले जातात अशा सर्व प्रक्रिया;
- (घ) भट्टीचे साचे किंवा "भांडी" बनविण्याच्या सर्व प्रक्रिया, वापरलेली "भांडी" पेषण (ग्राइंडिंग) करणे किंवा भरडणे (क्रिशिंग);
- (ड) शुष्क शिऱ्याच्या संयुगाचा वापर करणाऱ्या सर्व प्रक्रिया.

४. महिला व किशोरवयीन व्यक्तींशी संबंधित मनाई.- परिच्छेद ३ मध्ये विनिर्दिष्ट केलेल्या कोणत्याही परिकर्मामध्ये (ऑपरेशन्समध्ये) किंवा असे परिकर्म केले जात असलेल्या कोणत्याही ठिकाणी कोणत्याही महिलेला किंवा किशोरवयीन व्यक्तीला कामावर ठेवता येणार नाही किंवा काम करण्याची परवानगी दिली जाणार नाही.

५. तळपृष्ठ व कार्य बाक (वर्क-बेंच).- ज्यामध्ये शुष्क शिऱ्याचे संयुग (कंपाऊंड) कौशल्यपूर्वक हाताळले जाते किंवा ज्यामध्ये सिलिकाची धूळ सोडण्याची कोणतीही प्रक्रिया केली जाते अशा प्रत्येक खोलीतील तळपृष्ठ व कार्य बाक (वर्क-बेंच) ओलसर ठेवण्यात येईल आणि पुढील शर्तीचे पालन करण्यात येईल:-

तळपृष्ठ,-

- (क) गुळगुळीत व जलरोधक असेल म्हणून सिमेंट किंवा तत्सम साहित्याचे असेल;
- (ख) सुयोग्य स्थितीत ठेवण्यात येईल; आणि
- (ग) जेव्हा खोलीत इतर कोणतेही काम केले जात नसेल तेव्हा, दररोज पाण्याने पूर्णपणे फवारणी केल्यानंतर स्वच्छ करण्यात येईल.

कार्य बाक (वर्क-बेंच),-

- (क) गुळगुळीत पृष्ठभाग असलेले असतील आणि ते सुयोग्य स्थितीत ठेवण्यात येतील; आणि
- (ख) जेव्हा तेथे इतर कोणतेही काम केले जात नसेल तेव्हा, दररोज एकतर पूर्णपणे ओलसर केल्यानंतर किंवा सक्शन क्लीनिंग उपकरणाद्वारे स्वच्छ करण्यात येतील.

६. हायड्रोफ्लोरिक ॲसिडचा वापर.- ज्या खोल्यांमध्ये काचेवर हायड्रोफ्लोरिक ॲसिड प्रक्रिया केली जात आहे त्या खोल्यांना पुढील तरतुदी लागू होतील:-

- (क) खोल्यांच्या सर्व भागांमध्ये कार्यक्षम वायुवीजन करण्यासाठी व राखण्यासाठी पुरेशा आकाराचे अंतर्गम (इनलेट) व बहिर्गम (आउटलेट) असतील.
- (ख) तळपृष्ठ गुट्टापचने अचूकदलेले असेल आणि ते घट्ट असेल आणि झाकलेल्या जलनिस्सारण वाहिनीपर्यंत मंद उतार असेल;

(ग) कामाची ठिकाणे, प्रक्षेपी आच्छादनामध्ये (प्रोजेक्टिंग हूडमध्ये) अशाप्रकारे बंद केली जातील की प्रक्रिया केल्या जाणाऱ्या वस्तू आणण्यासाठी आवश्यक असलेला व्यवहार्य असेल तितपत लहान भाग उघडला जाईल; आणि

(घ) कार्यक्षम बहिःसर्जक प्रवात (एक्झॉस्ट ड्रॉट) अशा प्रकारे तयार केला जाईल की, वायू खालच्या दिशेने उत्सर्जित होईल.

७. हायड्रोफ्लोरिक ॲसिडची साठवणूक व वाहतूक.- सिलिंडरच्या किंवा शिशापासून किंवा गुट्टापर्चापासून बनविलेल्या धारकपात्रांशिवाय (रिसेप्टॅकल्स), हायड्रोफ्लोरिक ॲसिड साठवले किंवा वाहून नेले जाणार नाही.

८. कामाच्या खोलीत मनाई असलेले अन्न, पेये, इत्यादी.- जेथे परिच्छेद ३ मध्ये विनिर्दिष्ट केलेली कोणतीही प्रक्रिया पार पाडली जाते अशा कोणत्याही खोलीत किंवा कामाच्या ठिकाणी, कोणत्याही कामगाराद्वारे कोणतेही अन्न, पेय, पान व सुपारी, तंबाखू आणले जाणार नाही किंवा त्यांचे सेवन केले जाणार नाही.

९. संरक्षक कपडे.- उपरोक्त परिच्छेद ३ मध्ये विनिर्दिष्ट केलेल्या प्रक्रियेत काम करीत असलेल्या सर्व व्यक्तींच्या वापरासाठी आणि ज्या ज्या ठिकाणी वितळविलेली गरम काच हाताळली जाते किंवा प्रक्रिया केली जाते तेथे, भोगवटादार, योग्य संरक्षक कपडे, पादत्राणे, आणि कामाच्या स्वरूपानुसार, सुरक्षा गॉगल्स, सेफ्टी हेडगियर आणि असे कपडे, सुरक्षा पादत्राणे व हेल्मेट, इत्यादींसह पुरवण्यात येतील, ते सुस्थितीत ठेवण्यात येतील व स्वच्छ स्थितीत राखण्यात येतील आणि कोणत्याही व्यक्तीस पुरेशा संरक्षक कपड्यांशिवाय अशा प्रक्रियेत काम करण्यास भाग पाडण्यात येणार नाही किंवा परवानगी दिली जाणार नाही.

१०. धुण्याची (वॉशिंग) सुविधा.-परिच्छेद ३ मध्ये विनिर्दिष्ट केलेल्या प्रक्रियेत काम करीत असलेल्या सर्व व्यक्तींच्या वापरासाठी, स्वच्छ स्थितीत आणि सुस्थितीत असलेल्या पुढील सुविधा पुरवण्यात येतील आणि त्या सुस्थितीत ठेवण्यात येतील:-

(क) आच्छादनाखाली असलेली धुण्याची जागा, जी एकतर,-

(एक) प्लगविरहित सांडपाण्याचा पाईप जोडलेला गुळगुळीत अच्छिद्र पृष्ठभाग असलेला, आणि कोणत्याही एका वेळी कामावर असलेल्या प्रत्येकी ५ व्यक्तींसाठी वापरता येईल असा, किमान ६० सेंटीमीटर इतक्या पर्याप्त लांबीचा, आणि कुंडाच्या वरच्या नळांमधून किंवा जेट्समधून (क्षेपण छिद्रातून) ६० सेंटीमीटरपेक्षा अधिक नसेल इतक्या कालांतराने सतत पाण्याचा पुरवठा केला जात असणारा एक स्नान कुंड (trough) असेल, किंवा

(दोन) सांडपाण्याचा पाईप व प्लग बसवलेले, आणि त्यावर बसवलेल्या नळातून सतत पाण्याचा पुरवठा होत असलेले किंवा नेहमी सहज पाणी उपलब्ध असलेले, कोणत्याही एका वेळी कामावर असलेल्या प्रत्येकी पाच व्यक्तींमागे किमान एक धावन कुंड (वॉश बेसीन) असेल.

आणि

साबण किंवा स्वच्छता करणारे इतर योग्य साहित्य आणि नेलब्रश यांचा पुरेसा पुरवठा करण्यासह दररोज बदलण्यात येणाऱ्या, योग्य सामग्रीपासून बनविलेल्या स्वच्छ टॉवेलचा पुरेसा पुरवठा करण्यात येईल.

आणि

(ख) नळ असलेल्या स्टँड पाईप्सची पुरेशी संख्या असेल, अशा स्टँड पाईप्सची संख्या ठिकाण मुख्य निरीक्षक- नि-सुधाकाराकडून सुनिश्चित करण्यात येईल.

११. वैद्यकीय तपासणी.- (क) परिच्छेद ३ मध्ये विनिर्दिष्ट केलेल्या प्रक्रियेत काम करीत असलेल्या प्रत्येक व्यक्तीची, अशा प्रक्रियेतील तिच्या पहिल्या रोजगाराच्या तारखेच्या अगोदर किंवा त्यानंतर सात दिवसांच्या आत, कारखान्याच्या वैद्यकीय अधिका-याद्वारे तपासणी करण्यात येईल आणि त्यानंतर प्रत्येक कॅलेंडर महिन्यात एकदा किंवा मुख्य निरीक्षक- नि-सुविधाकाराद्वारे लिखित स्वरूपात विनिर्दिष्ट करण्यात येईल अशा इतर कालांतराने, ज्या दिवशी सर्व संबंधितांना यथोचित नोटीस दिली जाईल त्या दिवशी, कारखान्याच्या वैद्यकीय अधिका-याकडून तपासणी करण्यात येईल

(ख) परिच्छेद ३ मध्ये विनिर्दिष्ट केलेल्या प्रक्रियेत काम करीत असलेल्या सर्व व्यक्तींची नावे अंतर्भूत असणारी नमुना-२१ मधील आरोग्य नोंदवही, ठेवण्यात येईल.

(ग) निलंबनानंतर कोणत्याही व्यक्तीला, वैद्यकीय अधिका-याकडून आरोग्य नोंदवहीमध्ये नोंद केलेल्या किंवा संलग्न असलेल्या लेखी मंजूरीशिवाय, परिच्छेद ३ मध्ये विनिर्दिष्ट केलेल्या कोणत्याही प्रक्रियेत नियुक्त केले जाणार नाही.

१२. वैद्यकीय सुविधा.- (१) कारखान्याचा भोगवटादार, किमान एका अंशकालिक कारखाना वैद्यकीय अधिका-याची नियुक्ती करील. अशा प्रकारे नियुक्त केलेल्या कारखान्याच्या वैद्यकीय अधिका-याने, पुढील उप-परिच्छेद (२) मध्ये विनिर्दिष्ट केलेली कर्तव्ये पार पाडण्यासाठी व्यावसायिक आरोग्य केंद्रात प्रत्येक कामकाजाच्या दिवशी किमान चार तासांची उपस्थिती लावणे आवश्यक असेल:

(२) अशा प्रकारे नियुक्त केलेला कारखाना वैद्यकीय अधिकारी, पुढील कर्तव्ये पार पाडील, म्हणजे,-

(क) नमुना-२१ मधील आरोग्य नोंदवही ठेवणे;

(ख) धोकादायक परिकर्मांमध्ये (ऑपरेशनमध्ये) काम करीत असलेल्या व्यक्तींचे वैद्यकीय पर्यवेक्षण करणे;

(ग) आजारी, जखमी किंवा बाधित असलेल्या कामगारांचे आरोग्य, शिक्षण व पुनर्वसन करण्याची काळजी घेणे;

(घ) ज्या ठिकाणी धोकादायक कार्य (ऑपरेशन) केले जात आहे तेथील कामाच्या खोल्यांची तपासणी करणे आणि त्यामध्ये सहभागी असलेल्या कामगारांच्या आरोग्याच्या संरक्षणासाठी स्वीकारण्यात यावयाच्या उपाययोजनांबाबत व्यवस्थापनाला सल्ला देणे.

(३) अशा प्रकारे नियुक्त केलेल्या कारखान्याच्या वैद्यकीय अधिका-याने वैद्यकीय पर्यवेक्षण करण्याच्या प्रयोजनार्थ, भोगवटादार, वैद्यकीय अधिका-याच्या विशेष वापरासाठी कारखान्याच्या आवारात एक खोली पुरवील, जी योग्यरित्या स्वच्छ केली जाईल, तिच्यात पुरेसी प्रकाश योजना असेल, ती हवेशीर असेल आणि पडदा (स्क्रीन), टेबल व कार्यालयीन स्टेशनरी, खुर्च्या व इतर सुविधा आणि अशा तपासण्यांसाठी क्ष-किरण व्यवस्थेसह उपकरणे

आणि कारखान्यांच्या मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकाराने वेळोवेळी विहित केलेली अशी इतर उपकरणे यांनी सुसज्ज असेल.

अनुसूची-आठ

(नियम ४८ चे पोट-नियम (२) पहा)

धातूंचे पेषण करणे (ग्राइंडिंग), झिलई करणे (ग्लेझिंग) आणि तदनुषंगिक प्रक्रिया

१. व्याख्या.- या अनुसूचीच्या प्रयोजनार्थ,-

(क) "पेषणाश्म (ग्राइडस्टोन)" याचा अर्थ, नैसर्गिक किंवा उत्पादित वाळूच्या खडकांनी बनलेला पेषणाश्म (ग्रिंडस्टोन), असा आहे, परंतु त्यात, ज्यामध्ये नैसर्गिक किंवा उत्पादित वाळूच्या खडकांचे ठोकळे (ब्लॉक्स) जोडलेले जातात असे धातूचे चाक किंवा सिलेंडर यांचा समावेश होत नाही;

(ख) "अपघर्षक चाक (अब्रेसिव्ह व्हील)" याचा अर्थ, मिश्रित कुरंद (एमरी) किंवा तत्सम अपघर्षक यापासून बनवलेले चाक, असा आहे;

(ग) "पेषण करणे (ग्राइंडिंग)" याचा अर्थ, यांत्रिक शक्तीच्या साहाय्याने, पेषणाश्माच्या (ग्राइडस्टोन) किंवा अपघर्षक चाकाच्या (अब्रेसिव्ह व्हील) साधनाद्वारे केलेले धातूचे अपघर्षण, असा आहे;

(घ) "झिलई करणे (ग्लेझिंग)" याचा अर्थ, ज्याला कोणतेही अपघर्षण करणारे (अब्रेडिंग) किंवा चकाकी आणणारे (पॉलिशिंग) पदार्थ जोडलेले किंवा लावलेले असतात असे कोणतेही चाक, बफ(उजाळी यंत्र), मोप (सफाई यंत्र) किंवा तत्सम उपकरण यांच्या साधनांद्वारे, धातूच्या यांत्रिक शक्तीच्या साहाय्याने, अपघर्षण (अब्रेडिंग), चकाकी (पॉलिशिंग) देणे किंवा परिष्करण (फिनिशिंग) करणे, असा आहे ;

(ड) "अनिरुद्ध गती (रेसिंग)" याचा अर्थ, पेषणाश्म (ग्राइडस्टोन) प्रथमच वापरात आणण्यापूर्वी फिरणारा पेषणाश्म (ग्राइडस्टोन) वळवणे, कापणे किंवा घडवणे (ट्रेसिंग), असा आहे;

(च) "खाच करणे (हॅकिंग)" याचा अर्थ, खाच (हॅक) करण्याच्या किंवा तत्सम साधनाने पेषणाश्माचा (ग्रिंडस्टोन) पृष्ठभाग छिनणे (चिपिंग), असा आहे;

(छ) "पापुद्रायुक्त आवरण (पॉडिंग)" याचा अर्थ, अशा पृष्ठभागावर रॉड, धातूचा बार वापर करून, फिरणाऱ्या पेषणाश्माचा (ग्राइडस्टोन) पृष्ठभाग घडवणे (ट्रेसिंग), असा आहे.

२. अपवाद.- (१) या अनुसूचीतील कोणतीही गोष्ट, ज्या कारखान्यांमध्ये, एक किंवा अधिक व्यक्ती पूर्णपणे किंवा मुख्यत्वेकरून धातूचे पेषण (ग्राइंडिंग) किंवा झिलई (ग्लेझिंग) करण्याचे काम करतात अशा ज्या कारखान्यांमध्ये केवळ दुरुस्ती केली जाते अशा कोणत्याही कारखान्याला, त्याच्या कोणत्याही भागाखेरीज, लागू होणार नाही.

(२) परिच्छेद ४ खेरीज या अनुसूचीमधील कोणतीही गोष्ट, अधूनमधून आणि जेथे कोणतीही व्यक्ती, कोणत्याही आठवड्यात १२ तासांपेक्षा जास्त काळ काम करित नाही अशा धातूच्या कोणत्याही पेषणास (ग्राइंडिंग) किंवा झिलईस (ग्लेझिंग) लागू होणार नाही.

(३) मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकार, लेख प्रमाणपत्राद्वारे, त्यात नमूद करील अशा शर्तीच्या अधीन राहून, कामाच्या विशेष पद्धतींमुळे किंवा अन्यथा अशी शिथिलता किंवा निलंबन व्यवहार्य असेल तर, काम करित असलेल्या व्यक्तींच्या आरोग्यास किंवा सुरक्षिततेला धोका न पोहचता, कोणत्याही कारखान्याच्या बाबतीत, या अनुसूचीतील कोणत्याही तरतुदी शिथिल करू शकेल किंवा निलंबित करू शकेल.

३. धूळ काढण्याचे उपकरणे.- पुढील गोष्टी असल्याशिवाय, कोणतीही रॅसिंग, शुष्क पेषण(ग्राइंडिंग) किंवा झिलई (ग्लेझिंग) केली जाणार नाही:-

(क) सारभूतपणे धूळ फेकण्यापासून प्रतिबंध होण्यासाठी अशा प्रकारे बांधलेले, व्यवस्था केलेले, ठेवलेले व परिरक्षण केलेले हूड किंवा इतर उपकरण असल्याशिवाय;

(ख) पुरेशा आकाराची, हवाबंद व धूळ वाहून नेण्यास सक्षम असेल अशी व्यवस्था केलेली, कोणतीही वाहिनी (डक्ट) असल्याशिवाय, जी अडथळ्यापासून मुक्त ठेवण्यात येईल आणि उक्त वाहिनीमधील हवेच्या दाबाची खात्री करण्याकरिता आवश्यक असलेले कोणतेही साधन त्यासोबत जोडणे निरीक्षक-नि-सुविधाकारास, शक्य व्हावे यासाठी तपासणी व साफसफाई करण्यासाठी, आणि जेथे व्यवहार्य असेल तेथे पंख्यापासून त्यास दूरवरून जोडणी करण्याकरिता तेथे प्रवेश करण्याची योग्य साधने पुरवण्यात येतील; आणि

(ग) धूळ काढण्यासाठी पुरेसा प्रवात (ड्रॉट) तयार करण्याची पंखा किंवा इतर कार्यक्षम साधने:

परंतु, निरीक्षक-नि-सुविधाकार, त्याच्या मते, फेकलेली धूळ रोखण्यासाठी, काढण्यासाठी व तिची विल्हेवाट लावण्यासाठी हूड, डक्ट व पंखा म्हणून असलेले प्रभावी असे कोणतेही उपकरण स्वीकारू शकेल.

४.पेषण परिकर्मावरील (ग्राइंडिंग ऑपरेशन्स) रोजगारावर निर्बंध.- एका वेळी एकापेक्षा अधिक व्यक्ती, अपघर्षक चाक (अब्रेसिव्ह व्हील) किंवा झिलई (ग्लेझिंग) उपकरणाच्या साहाय्याने पेषणाश्मावरील (ग्राइडस्टोन) पेषण (ग्राइंडिंग) करण्याची किंवा झिलई (ग्लेझिंग) करण्याची प्रक्रिया करणार नाही:

परंतु, या परिच्छेदामुळे, अशा कोणत्याही पेषणाश्म (ग्राइडस्टोन), अपघर्षक चाक किंवा झिलई (ग्लेझिंग) उपकरण येथील जड किंवा अवजड वस्तूंच्या हाताळणीत मदत करण्यासाठी व्यक्तींच्या रोजगारास मनाई केली जाणार नाही.

५. झिलई(ग्लेझिंग).- ज्यामध्ये पेषणाश्मावरील (ग्राइडस्टोन) आद्र पेषण (ग्राइंडिंग) केले जाते अशा खोलीमध्ये पेषणाश्मावरील (ग्राइडस्टोन) आद्र पेषण (ग्राइंडिंग) करण्याच्या अनुषंगिक प्रक्रियांखेरीज, झिलई (ग्लेझिंग) किंवा इतर प्रक्रिया केली जाणार नाही.

६. खाच करणे (हॅकिंग) व दंडप्रबलन(रॉडिंग) करणे.- प्रक्रियेमध्ये एकतर, (क) पेषणाश्माच्या (ग्रिंडस्टोन) वरच्या पृष्ठभागावर पाण्याचा पुरेसा पुरवठा केल्याशिवाय, किंवा (ख) परिच्छेद ३ च्या शर्तीनुसार धूळ रोखण्यासाठी पुरेशी उपकरणे पुरवण्यात आल्याशिवाय, खाच (हॅकिंग) व दंडप्रबलन (रॉडिंग) करण्यात येणार नाही.

७. धूळ उपकरणांची तपासणी.- (क) धूळ काढण्याची किंवा दाबण्याची सर्व उपकरणे, प्रत्येक सहा महिन्यांमधून किमान एकदा सक्षम व्यक्तीकडून तपासली जातील व चाचणी करण्यात येतील, आणि अशा तपासणीतून व चाचणीतून उघड झालेले कोणतेही दोष, व्यवहार्य असेल तितक्या लवकर दुरुस्त करण्यात येतील.

(ख) अशा तपासणीचे व चाचणीचे तपशील अंतर्भूत असणारी एक नोंदवही, मुख्य निरीक्षक- नि-सुविधाकाराने मान्य केलेल्या नमुन्यामध्ये ठेवण्यात येईल.

अनुसूची-नऊ

(नियम ४८ चे पोट-नियम (२) पहा)

शिसे व शिशाची काही संयुगे तयार व आणि त्यावर प्रक्रिया करणे

१. सूट.- जेव्हा मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकाराची, या अनुसूचीतील सर्व किंवा त्यापैकी कोणत्याही तरतुदी, नोकरीस असलेल्या व्यक्तींच्या संरक्षणासाठी आवश्यक नाहीत अशी खात्री पटेल तेव्हा तो, लेखी प्रमाणपत्राद्वारे, त्यात विनिर्दिष्ट करील अशा शर्तीस अधीन राहून, अशा सर्व किंवा त्यापैकी कोणत्याही तरतुदींमधून कोणत्याही कारखान्यास सूट देऊ शकेल.

२. व्याख्या.- या अनुसूचीच्या प्रयोजनार्थ,-

(क) "शिस्याचे संयुग (लीड कंपाऊंड)" याचा अर्थ, गॅलेना व्यतिरिक्त इतर कोणतेही शिशाचे संयुग, असा असून ज्यावर खाली वर्णन केलेल्या रीतीने प्रक्रिया केली जाते तेव्हा, हायड्रोक्लोरिक ॲसिडचे जलीय द्रावण प्राप्त होते, जेव्हा ते लीड मोनोॲक्साइड म्हणून मोजले जाते तेव्हा विरघळणाऱ्या शिस्याच्या संयुगाचे प्रमाण, त्यापेक्षा जास्त होते, विश्लेषणासाठी घेतलेल्या भागाचे कोरडे वजन पाच टक्क्यांपेक्षा अधिक असते. रंग (पेंट्स) व तत्सम उत्पादने आणि तेल किंवा चरबी असलेल्या इतर मिश्रणाच्या बाबतीत, "कोरडे वजन" याचा अर्थ, पदार्थ पूर्णपणे मिसळल्यानंतर आणि तेल, चरबी, वार्निश किंवा माध्यम काढून टाकण्यासाठी योग्य द्रावकाची (सॉल्व्हेंट्सची) प्रक्रिया केल्यानंतर शिल्लक राहिलेल्या साहित्याचे कोरडे वजन, असा आहे. प्रक्रिया करण्याची पद्धती पुढीलप्रमाणे आहे:-

१०० डिग्री सेल्सिअस तपमानावर सुकवण्यात आलेल्या आणि पूर्णपणे मिसळलेल्या साहित्याचे वजन केलेले प्रमाण, हायड्रोजन क्लोराईडच्या वजनाच्या ०.२५ टक्के अंतर्भाव असणाऱ्या हायड्रोक्लोरिक ॲसिडच्या जलीय द्रावणाच्या त्याच्या वजनाच्या १००० पट वजनासह, सामान्य तापमानावर एक तास सतत हलविण्यात येईल. त्यानंतर हे द्रावण, एक तास "कार्यक्षम बहिःसर्जक प्रवातामध्ये (एक्झॉस्ट ड्रॉट)" ठेवण्यात यावे आणि त्यानंतर गाळण्यात (फिल्टर) यावे. अंतर्भूत असलेले शिस्याचे क्षार याचा अर्थ, वायू, वाफ, धूळ किंवा धूर यांचा प्रतिबंध करण्याच्या दृष्टीने ते काढून टाकण्यासाठी (व्यवहार्य असेल तेथवर स्वच्छ गाळणीखाली) उष्णतेने किंवा यांत्रिक मार्गाने कार्यान्वित केलेले स्थानिक वायुवीजन असा असून त्यानंतर ते, लीड सल्फाईड म्हणून अवक्षेपित केले जाईल आणि लीड सल्फेट म्हणून वजन केले जाईल.

(ख) "कार्यक्षम बहिःसर्जक प्रवात (एक्झॉस्ट ड्रॉट)" याचा अर्थ, वायू, बाष्प, धूळ किंवा धूर काढून टाकण्यासाठी यांत्रिक मार्गांनी कार्यान्वित केलेले स्थानिक वायुवीजन, असा आहे, जेणेकरून ज्या ठिकाणी काम चालू आहे अशा कोणत्याही ठिकाणांमधील हवा बाहेर पडण्यापासून त्यांना (सामान्यतः प्रचलित असलेल्या वातावरणातील स्थितीत व्यवहार्य असेल तेथवर) प्रतिबंधित करता येईल. जो प्रवात, असा वायू, बाष्प, धूर किंवा धूळ जेथे निर्माण होते त्या मूळ ठिकाणीच दूर करण्यात अयशस्वी ठरेल असा कोणताही प्रवात कार्यक्षम मानला जाणार नाही.

३. प्रयुक्ती.- ही अनुसूची, ज्यामध्ये पुढीलपैकी कोणतीही परिकर्मे (ऑपरेशन) केली जातात अशा सर्व कारखान्यांना किंवा कारखान्यांच्या भागांना लागू होईल:-

- (क) जेथे झिंक किंवा शिसे धातूंचे प्रमाण कमी केले जाते किंवा त्यावर प्रक्रिया केली जाते अशा भट्टीमधील काम.
- (ख) शिसे अंतर्भूत असलेल्या राखेची कुशलता पूर्वक हाताळणी, प्रक्रिया किंवा त्याचे प्रमाण कमी करणे, शिसेच्या डीसिल्व्हरिंग करणे किंवा भंगारातील शिसे किंवा झिंक वितळणे.
- (ग) दहा टक्क्यांपेक्षा अधिक शिसे असलेले सोल्डर किंवा मिश्र धातूंचे उत्पादन.
- (घ) शिसेच्या कोणत्याही ऑक्साईड, कार्बोनेट, सल्फेट, क्रोमेट, एसीटेट, नायट्रेट, सिलिकेटचे उत्पादन.
- (ङ) लीडेट्रा-इथिल हाताळणे किंवा मिसळणे.
- (च) शिसेच्या संयुगाचा (लीड कंपाऊंडचा) वापर अंतर्भूत असलेले अन्य कोणतेही परिकर्म (ऑपरेशन).
- (छ) जेथे वरीलपैकी कोणतीही परिकर्मे (ऑपरेशन) केली जातात अशा कार्य खोल्यांची (वर्क-रूम्सची) स्वच्छता करणे.

४. **महिला व किशोरवयीन व्यक्तीशी संबंधित मनाई.-** परिच्छेद ३ मध्ये विनिर्दिष्ट केलेल्या कोणत्याही परिकर्मामध्ये (ऑपरेशन्समध्ये) कोणत्याही महिलेला किंवा किशोरवयीन व्यक्तीला कामावर ठेवता येणार नाही किंवा काम करण्याची परवानगी दिली जाणार नाही.

५. **पालन करावयाच्या शर्ती.-** शिसेच्या संयुगाचा (लीड कंपाऊंडचा) वापर अंतर्भूत असलेल्या कोणत्याही प्रक्रियेमध्ये, शिशाच्या संयुगातून धूळ किंवा धूर निर्माण होत असल्यास किंवा त्यामध्ये काम करीत असलेल्या व्यक्ती, त्यांचे काम करीत असताना शिसेच्या संयुगाशी संपर्क होण्यास पात्र असतील तर, परिच्छेद ६ ते १४ च्या तरतुदींचे पालन केल्याशिवाय, अशा कोणत्याही प्रक्रियेमध्ये कोणत्याही व्यक्तीला कामावर ठेवता येणार नाही किंवा काम करण्याची परवानगी दिली जाणार नाही.

६. **बहिःसर्जक प्रवात (एक्झॉस्ट ड्रॉट).-** जेव्हा प्रक्रियेत धूळ, धूर, वायू किंवा वाफ तयार होत असेल तेव्हा, अशी धूळ, धूर, वायू किंवा वाफ यांवर, शक्य असेल तेथेवर ती निर्माण होण्याच्या ठिकाणा जवळच कार्यान्वित होण्याची व्यवस्था केलेल्या कार्यक्षम बहिःसर्जक प्रवाताच्या (एक्झॉस्ट ड्रॉट) साधनाद्वारे ती काढून टाकण्याची तरतूद केली जाईल.

७. **पात्रता (फिटनेस) प्रमाणपत्र.-** परिच्छेद ८ अन्वये वैद्यकीय तपासणी केलेल्या आणि नोकरीसाठी पात्र असल्याचे आढळून आलेल्या व्यक्तीला, वैद्यकीय अधिकाऱ्याकडून नमुना-१९ मध्ये पात्रता (फिटनेस) प्रमाणपत्र दिले जाईल आणि असे प्रमाणपत्र, कारखान्याच्या व्यवस्थापकाच्या ताब्यात असेल. हे प्रमाणपत्र कोणत्याही निरीक्षक-नि-सुविधाकाराकडून तपासणीसाठी तत्परतेने उपलब्ध ठेवण्यात येईल आणि असे प्रमाणपत्र दिलेली व्यक्ती, कामावर असताना, अशा प्रमाणपत्राचा संदर्भ देणारे प्रतिक (टोकन) म्हणून ते सोबत ठेवील.

८. **वैद्यकीय तपासणी.-** (१) अशा प्रकारे नियुक्त केलेल्या व्यक्तीची, अशा प्रक्रियेतील तिच्या पहिल्या नोकरीच्या तारखेपासून १४ दिवसांच्या आत, आणि त्यानंतर, तीन महिन्यांपेक्षा अधिक नसेल अशा कालांतराने, वैद्यकीय

अधिकाऱ्याकडून वैद्यकीय तपासणी करण्यात येईल, आणि अशा तपासणीचा अभिलेख, परिच्छेद ७ अन्वये दिलेल्या विशेष पात्रता प्रमाणपत्रामध्ये कारखाना वैद्यकीय अधिकाऱ्याकडून नोंदवण्यात येईल.

(२) जर अशी व्यक्ती, त्यामध्ये सतत राहिल्यास तिच्या आरोग्यास विशेष धोका उद्भवू शकतो या कारणावरून कोणतीही व्यक्ती यापुढे नोकरीसाठी पात्र नाही असे कोणत्याही वेळी कारखाना वैद्यकीय अधिकाऱ्याचे मत असेल तर, तो, त्या व्यक्तीच्या पात्रतेचे विशेष प्रमाणपत्र रद्द करील.

(३) ज्या व्यक्तीच्या पात्रतेचे विशेष प्रमाणपत्र रद्द करण्यात आले आहे अशा कोणत्याही व्यक्तीला, कारखाना वैद्यकीय अधिकाऱ्याने, तिची पुनर्तपासणी केल्यानंतर, तिला पुन्हा नोकरीसाठी पात्र असल्याचे प्रमाणित केले नसेल तर, नोकरीवर ठेवता येणार नाही.

९. वैद्यकीय सुविधा.- (१) कारखान्याचा भोगवटादार, किमान एका अंशकालिक कारखाना वैद्यकीय अधिकाऱ्याची नियुक्ती करील. अशा प्रकारे नियुक्त केलेल्या कारखान्याच्या वैद्यकीय अधिकाऱ्याने, पुढील उप-परिच्छेद (२) मध्ये विनिर्दिष्ट केलेली कर्तव्ये पार पाडण्यासाठी व्यावसायिक आरोग्य केंद्रात प्रत्येक कामकाजाच्या दिवशी किमान चार तासांची उपस्थिती लावणे आवश्यक असेल:

(२) अशा प्रकारे नियुक्त केलेला कारखाना वैद्यकीय अधिकारी, पुढील कर्तव्ये पार पाडील, म्हणजे, -

(क) नमुना-२१ मधील आरोग्य नोंदवही ठेवणे;

(ख) या नियमांच्या नियम ४७ मध्ये विनिर्दिष्ट केलेल्या धोकादायक परिकर्मांमध्ये (ऑपरेशनमध्ये) काम करीत असलेल्या व्यक्तींचे वैद्यकीय पर्यवेक्षण करणे;

(ग) आजारी, जखमी किंवा बाधित असलेल्या कामगारांचे आरोग्य, शिक्षण व पुनर्वसन करण्याची काळजी घेणे;

(घ) ज्या ठिकाणी धोकादायक परिकर्म (ऑपरेशन) केले जात आहे तेथील कामाच्या खोल्यांची तपासणी करणे आणि त्यामध्ये सहभागी असलेल्या कामगारांच्या आरोग्याच्या संरक्षणासाठी स्वीकारण्यात यावयाच्या उपाययोजनांबाबत व्यवस्थापनाला सल्ला देणे.

(३) अशा प्रकारे नियुक्त केलेल्या कारखान्याच्या वैद्यकीय अधिकाऱ्याने वैद्यकीय पर्यवेक्षण करण्याच्या प्रयोजनार्थ, भोगवटादार, केवळ वैद्यकीय अधिकाऱ्याच्या विशेष वापरासाठी कारखान्याच्या आवारात एक खोली पुरवील, जी योग्यरित्या स्वच्छ केली जाईल, तिच्यात पुरेसी प्रकाश योजना असेल, ती हवेशीर असेल आणि पडदा (स्क्रीन), टेबल व कार्यालयीन स्टेशनरी, खुर्च्या व इतर सुविधा आणि अशा तपासण्यांसाठी क्ष-किरण व्यवस्थेसह उपकरणे आणि कारखान्यांच्या मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकाराने वेळोवेळी विहित केलेली अशी इतर उपकरणे यांनी सुसज्ज असेल.

१०. कामाच्या खोलीत मनाई केलेले अन्न, पेये, इत्यादी.- कोणताही कामगार, जेथे प्रक्रिया पार पाडली जात आहे अशा कोणत्याही कामाच्या खोलीत अन्न, पेय, पान व सुपारी किंवा तंबाखू आणणार नाही किंवा त्याचे सेवन

करणार नाही, आणि कोणतीही व्यक्ती, भोजन किंवा विश्रांतीच्या कालावधीत, अशा कोणत्याही खोलीमध्ये राहणार नाही.

११. संरक्षक कपडे.- कारखान्याच्या भोगवटादाराद्वारे, योग्य संरक्षक सैल झगे(ओव्हरऑल) व डोक्यावरील अच्छादने, पुरवण्यात येतील आणि ते सुव्यवस्थित व स्वच्छ ठेवण्यात येतील आणि असे सैल झगे (ओव्हरऑल) व डोक्यावरील अच्छादने, काम करणाऱ्या व्यक्तींनी परिधान करतील.

१२. कार्य खोल्या (वर्क-रूम), साधने (टूलस), इत्यादींची स्वच्छता.- ज्या खोल्यांमध्ये व्यक्ती काम करतात आणि त्यांनी वापरलेली सर्व साधने व उपकरणे जेथे ठेवली जातात अशा खोल्या स्वच्छ स्थितीत ठेवण्यात येतील.

१३. धुण्याची (वॉशिंग) सुविधा.-भोगवटादार, काम करीत असलेल्या सर्व व्यक्तींच्या वापरासाठी, पुढील सुविधांचा अंतर्भाव असणाऱ्या धुण्याच्या सुविधा पुरवील आणि त्या सुस्थितीत ठेवील:-

(क) प्लगविरहित सांडपाण्याचा पाईप जोडलेला गुळगुळीत अच्छिद्र पृष्ठभाग असलेला, आणि कोणत्याही एका वेळी कामावर असलेल्या प्रत्येकी दहा व्यक्तींना वापरता येईल अशा किमान ६० सेंटीमीटर इतक्या पर्याप्त लांबीचा, आणि कुंडाच्या वरच्या नळांमधून किंवा जेट्समधून (क्षेपण छिद्रातून) ६० सेंटीमीटरपेक्षा अधिक नसेल इतक्या कालांतराने सतत पाण्याचा पुरवठा केला जात असणारा एक स्नान कुंड (trough); किंवा

(ख) सांडपाण्याचा पाईप व प्लग बसवलेले, आणि त्यावर बसवलेल्या नळातून सतत स्वच्छ पाण्याचा पुरवठा होत असलेले कोणत्याही एका वेळी कामावर असलेल्या प्रत्येकी दहा व्यक्तींमागे किमान एक धावन कुंड(वॉश बेसीन);

त्याचबरोबर, प्रत्येक सुविधेमध्ये, नेलब्रश, साबण किंवा स्वच्छता करणारे इतर योग्य साहित्य आणि स्वच्छ टॉवेलचा पुरेसा पुरवठा करण्यात येईल.

(२) अशा प्रकारे पुरविलेल्या सुविधा, प्रभार असलेल्या किंवा जबाबदार व्यक्तींच्या देखरेखीखाली ठेवल्या जातील आणि स्वच्छ ठेवल्या जातील.

१४. भोजन खोली (लंच-रूम) किंवा कॅन्टीन.- भोगवटादार, कामावर असलेल्या व्यक्तींच्या वापरासाठी त्यांचे जेवण घेण्यासाठी योग्य व पुरेशी व्यवस्था पुरवील व त्याची देखभाल करील. अशा व्यवस्थेसाठी अन्य कोणत्याही कार्य खोल्यांपासून वेगळ्या खोलीचा वापर करण्यात येईल. अशी खोली, पुरेसे टेबल आणि बेंच यांनी सुसज्ज असेल, आणि गरम जेवण पुरविणाऱ्या कॅन्टीनची तरतूद केलेले नसेल तर, अन्न गरम करण्याची पर्याप्त साधने तेथे उपलब्ध असतील. ताज्या हवेच्या अभिसरणाने खोली पुरेशी हवेशीर असेल, ती, जबाबदार व्यक्तींच्या ताब्यात ठेवली जाईल आणि ती स्वच्छ ठेवली जाईल.

१५. कपडे ठेवण्याची खोली (क्लोक-रूम).- भोगवटादार, कामावर असलेल्या व्यक्तींच्या वापरासाठी, कामाच्या वेळेत परिधान न केलेल्या कपड्यांसाठी आणि ओले कपडे सुकविण्यासाठी योग्य निवास व्यवस्था पुरवील आणि तिची देखभाल करील.

अनुसूची-दहा

(नियम ४८ चे पोट -नियम (२) पहा)

पेट्रोलियम अधिनियम, १९३४ याच्या कलम २ च्या खंड (ख) मध्ये व्याख्या केल्याप्रमाणे धोकादायक पेट्रोलियमपासून गॅस निर्मिती.

१. महिला व किशोरवयीन व्यक्तींशी संबंधित मनाई.- पेट्रोलियम अधिनियम, १९३४ याच्या कलम २ च्या खंड (ख) मध्ये व्याख्या केल्याप्रमाणे, धोकादायक पेट्रोलियमपासून गॅस निर्मिती केल्या जाणाऱ्या कोणत्याही कार्यामध्ये कोणत्याही महिलेला किंवा किशोरवयीन व्यक्तीला कामावर ठेवता येणार नाही किंवा काम करण्याची परवानगी दिली जाणार नाही किंवा ज्या इमारतीत धोकादायक पेट्रोलियमपासून वायू तयार केला जात आहे त्या इमारतीत प्रवेश दिला जाणार नाही.

२. ज्वाला सापळे (फ्लेम ट्रॅप्स).- पेट्रोलियम अधिनियम, १९३४ याच्या कलम २ च्या खंड (ख) मध्ये व्याख्या केल्याप्रमाणे धोकादायक पेट्रोलियमपासून गॅस निर्मिती करणारे संयंत्र (प्लांट) आणि संबंधित पाईप लाईन (पाईपिंग) व जोडण्या (फिटिंग्ज), कमीतकमी दोन कार्यक्षम ज्वाला सापळ्यांनी (फ्लेम ट्रॅप्स) जोडण्यात येतील, कोणत्याही बर्नरमधून निघणारा प्रकाशझोत (फ्लॅश) परत संयंत्रावर (प्लांटवर) येणार नाही अशा रीतीने त्यांची संरचना व परिरक्षण करण्यात येईल. यापैकी एक सापळा शक्य असेल तेथे संयंत्राच्या जवळ बसवण्यात येईल. संयंत्र (प्लांट) व सर्व पाईप्स आणि व्हॉल्व्ह स्थापित केले जातील आणि गळतीपासून मुक्त राखले जातील.

३. निर्मिती करणारी इमारत किंवा खोली.- या अनुसूचीमध्ये विनिर्दिष्ट केलेल्या तरतुदी अमलात आल्यानंतर उभारलेली, पेट्रोलियम अधिनियम, १९३४ याच्या कलम २ च्या खंड (ख) मध्ये व्याख्या केल्याप्रमाणे धोकादायक पेट्रोलियमपासून गॅस निर्मिती करणारी सर्व संयंत्रे (प्लांट), कारखान्याच्या बाहेर एक वेगळ्या हवेशीर इमारतीत (यात यापुढे जिचा निर्देश, "निर्मिती करणारी इमारत" असा केला आहे) उभारण्यात येतील. या अनुसूचीमध्ये विनिर्दिष्ट केलेल्या तरतुदी अमलात येण्यापूर्वी उभारलेल्या अशा संयंत्रांच्या बाबतीत, जेथे अशी संयंत्रे उभारलेली आहेत तेथील खोली (यात यापुढे जिचा निर्देश, "निर्मिती करणारी खोली" असा केला आहे) आणि कारखाना इमारतीचा उर्वरित भाग यांच्यामध्ये थेट संपर्क होणार नाही. व्यवहार्य असेल तितपत अशा निर्मिती करणाऱ्या खोल्या, आग-प्रतिरोधक साहित्याने बांधलेल्या असतील:

परंतु, राज्य शासनाला, कोणत्याही कारखान्याच्या बाबतीत, पेट्रोलियम अधिनियम, १९३४ याच्या कलम २ च्या खंड (ख) मध्ये व्याख्या केल्याप्रमाणे धोकादायक पेट्रोलियमपासून गॅस निर्मिती करणारे संयंत्र (प्लांट), अशा संयंत्रासाठी अंगीकारलेल्या विशेष खबरदारीमुळे किंवा केलेल्या उल्लंघनामुळे अशा कारखान्यात काम करणाऱ्या कोणत्याही व्यक्तीला शारीरिक इजा होण्याच्या कोणत्याही गंभीर जोखमीला सामोरे जावे लागण्याची शक्यता नाही याची खात्री पटली असेल त्याबाबतीत, राज्य शासनाला, शासकीय राजपत्रातील अधिसूचनेद्वारे, ते विनिर्दिष्ट करील अशा कालावधीसाठी व अशा शर्तीवर, या खंडाच्या तरतुदींपासून अशा कारखान्यास संपूर्णतः किंवा अंशतः सूट देता येईल.

४. **अग्निशामक यंत्रे.-** पेट्रोलियम अधिनियम, १९३४ याच्या कलम २ च्या खंड (ख) मध्ये व्याख्या केल्याप्रमाणे धोकादायक पेट्रोलियमपासून गॅस निर्मिती करणाऱ्या संयंत्राजवळ, पेट्रोलची आग विझवण्याचे एक कार्यक्षम साधन सहज उपलब्ध होईल अशा स्थितीत ठेवण्यात येईल.

५. **मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकाराद्वारे मान्य करावयाचे संयंत्र.-** मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकाराद्वारे मान्य केलेल्या संकल्पचित्र व बांधणी यानुसार पेट्रोल गॅस निर्मिती करणारे संयंत्र असेल त्याखेरीज, पेट्रोल गॅसची निर्मिती केली जाणार नाही.

६. **पेट्रोल बाहेर पडणे.-** कोणत्याही निःसारण वाहिनीमध्ये किंवा मलजल वाहिनीमध्ये पेट्रोल सोडण्यास प्रतिबंध करण्याकरिता प्रभावी उपाययोजना हाती घेण्यात येतील.

७. **धूम्रपान, इत्यादींशी संबंधित असणारी मनाई.-** कोणतीही व्यक्ती, पेट्रोलियम निर्मिती करणाऱ्या खोलीमध्ये किंवा इमारतीमध्ये किंवा त्याच्या आसपासच्या परिसरात, धूम्रपान करणार नाही किंवा आगपेट्या, आग किंवा अनावृत्त दिवे अथवा अनावृत्त दिवे किंवा ठिणगी निर्माण करणारी इतर साधने घेऊन जाणार नाही आणि अशा खोलीत किंवा इमारतीमध्ये धूम्रपान करण्यास आणि आगपेट्या, आग किंवा अनावृत्त दिवे किंवा अनावृत्त दिवे किंवा ठिणगी निर्माण करणारी इतर साधने घेऊन जाण्यास मनाई करणारी इशारा नोटीस, बहुसंख्य कामगारांना समजेल अशा भाषेत कारखान्यात लावण्यात येईल.

८. **पेट्रोलकडे किंवा कंटेनरकडे जाणे.-** कोणत्याही अनधिकृत व्यक्तीला, कोणतेही पेट्रोल अथवा पेट्रोल असलेल्या किंवा प्रत्यक्षात पेट्रोल असलेल्या भांड्याजवळ जाता येणार नाही.

९. **इलेक्ट्रिक जोडण्या (फिटिंग्ज).-** सर्व इलेक्ट्रिक जोडण्या(फिटिंग्ज) ज्वाला-रोधक बांधणीच्या (फ्लेमप्रूफ कन्स्ट्रक्शनच्या) असतील आणि सर्व विद्युत वाहक (इलेक्ट्रिक कंडक्टर), एकतर धातूच्या नलिकेमध्ये (मेटल कंड्युट्समध्ये) किंवा बिलीड-शीथेडमध्ये (कोषित) परिरुद्ध केलेले असतील.

१०. **दरवाजांचे बांधकाम.-** निर्मिती करणाऱ्या खोलीमधील(जनरेटिंग रूम) किंवा इमारतीतील सर्व दरवाजे, बाहेरून उघडण्यासाठी किंवा सरकविनण्यासाठी बांधण्यात येतील आणि गॅस निर्मिती चालू असताना आणि कोणतीही व्यक्ती निर्मिती करणाऱ्या खोलीमध्ये किंवा इमारतीमध्ये काम करीत असताना, ते सहज व लगेच आतून उघडता येऊ शकणार नाही अशा रीतीने कोणताही दरवाजा बंद (लॉक) केला जाणार नाही किंवा अडथळा केला जाणार नाही किंवा घट्ट जखडला जाणार नाही.

११. **कंटेनरची दुरुस्ती.-** पेट्रोल असलेले कोणतेही भांडे, निर्मिती करणाऱ्या खोलीमध्ये किंवा इमारतीमध्ये दुरुस्त केले जाणार नाही आणि त्या भांड्यात जिवंत वाफ सोडल्याशिवाय आणि आतील भाग पूर्णपणे वाफविल्याशिवाय किंवा ते पेट्रोलयुक्त ज्वलनशील वाफेपासून मुक्त करण्यात आले आहे याची खात्री करण्यासाठी तितकीच प्रभावी पावले उचलण्यात आल्याशिवाय कोणत्याही भांड्याची दुरुस्ती केली जाणार नाही.

अनुसूची-अकरा

(नियम ४८ चे पोट-नियम (२) पहा)

संपीडित हवेच्या किंवा वाफेच्या स्फोटाने चालविलेल्या वाळूच्या जेटने, धातूच्या गोळ्याने किंवा ग्रिटने किंवा इतर अपघर्षकाने वस्तू साफ करणे किंवा गुळगुळीत करणे, खडबडीत करणे, इत्यादी.

स्फोटकारी विनियम

१. व्याख्या.- (१) "स्फोट करणे (ब्लास्टिंग)" याचा अर्थ, संपीडित हवेच्या किंवा वाफेच्या स्फोटाने चालविलेल्या वाळूच्या जेट, धातूच्या गोळ्या किंवा ग्रिट किंवा इतर साहित्य यांचा म्हणून अपघर्षक वापर करून कोणत्याही वस्तूच्या पृष्ठभागाचा कोणताही भाग साफ करणे, गुळगुळीत करणे, खडबडीत करणे किंवा काढून टाकणे, असा आहे;

(२) "स्फोट करणारे परिवेष्टन (ब्लास्टिंग एन्क्लोजर)" याचा अर्थ, चेंबर, बॅरल, कॅबिनेट किंवा त्यामध्ये स्फोट (ब्लास्टिंग) करण्याच्या कामासाठी रचना केलेले इतर कोणतेही परिवेष्टन, असा आहे;

(३) "स्फोट करणारा कक्ष (ब्लास्टिंग चेंबर)" याचा अर्थ, ज्यामध्ये कोणतीही व्यक्ती, कामाच्या संबंधात किंवा अन्यथा कोणत्याही वेळी प्रवेश करू शकते असा स्फोट करणारा कक्ष, असा आहे;

(४) जेथे धातूचे ओतकाम करण्याच्या संबंधातील एक आनुषंगिक किंवा पूरक प्रक्रिया केली जाते तेथील "ओतकामाची (कास्टिंगची) स्वच्छता" याचा अर्थ, चिकटलेली वाळू किंवा इतर पदार्थापासून ओतकाम (कास्टिंग) मुक्त करणे, असा आहे आणि यात, कोर काढून टाकणे आणि जेव्हा विमोचन केले जाते तेव्हा, सर्वसाधारणपणे ओतकाम गुळगुळीत करणे यांचा समावेश होतो, परंतु, अनुशीतन (एनीलिंग) किंवा उष्णता प्रक्रिया करताना, तयार झालेल्या प्रमाणात ओतकामाचे विमोचन करण्याचा समावेश होत नाही.

२. वाळूचा स्फोट करण्यास मनाई.- वाळू किंवा मुक्त सिलिका असलेला इतर कोणतेही पदार्थ, कोणत्याही स्फोट करणाऱ्या (ब्लास्टिंग) उपकरणांमध्ये अपघर्षक म्हणून समाविष्ट केला जाणार नाहीत आणि स्फोट करण्यासाठी वापरला जाणार नाही.

३. स्फोट कार्ये करण्याच्या (ब्लास्टिंग ऑपरेशन्स) संबंधात घ्यावयाची खबरदारी.-

(१) स्फोट करणाऱ्या परिवेष्टनामध्ये (ब्लास्टिंग एन्क्लोजरमध्ये) करावयाचा स्फोट.- स्फोट करणाऱ्या परिवेष्टनामध्ये (ब्लास्टिंग एन्क्लोजरमध्ये) असेल त्याखेरीज, स्फोट (ब्लास्टिंग) केला जाणार नाही आणि स्फोटाव्यतिरिक्त इतर कोणतेही काम आणि त्याचाशी निकट संबंधित असलेले कोणतेही काम आणि त्यामध्ये स्थित असलेली संयंत्रे व उपकरणे यांसह परिवेष्टनाची स्वच्छता व दुरुस्ती करण्याचे काम याव्यतिरिक्त कोणतेही काम स्फोट करणाऱ्या परिवेष्टनामध्ये (ब्लास्टिंग एन्क्लोजरमध्ये) केले जाणार नाही. जेव्हा स्फोट करणाऱ्या परिवेष्टनामध्ये (ब्लास्टिंग एन्क्लोजरमध्ये) स्फोट केला जातो त्या वेळी, स्फोट करणाऱ्या परिवेष्टनाचा प्रत्येक दरवाजा, छिद्र व सांधा (जॉइंट) बंद करण्यात येईल व हवाबंद ठेवण्यात येईल.

(२) स्फोट करणाऱ्या परिवेष्टनाची (ब्लास्टिंग एन्क्लोजरची) देखभाल.- स्फोट करणारे परिवेष्टन (ब्लास्टिंग एन्क्लोजर) नेहमी सुस्थितीत ठेवण्यात येईल आणि अशा परिवेष्टनातून, आणि त्याच्याशी संबंधित असलेल्या

कोणत्याही उपकरणातून, कोणत्याही खोलीच्या हवेत, धूळ बाहेर पडण्यास प्रतिबंध करण्याकरिता प्रभावी उपाय योजले जातील.

(३) वेगळे करणाऱ्या उपकरणांची तरतूद.- स्फोट करणाऱ्या प्रत्येक परिवेष्टनासाठी (ब्लास्टिंग एन्क्लोजर) व त्याच्या संबंधात, ज्याचा वापर स्फोट करण्यासाठी (ब्लास्टिंगसाठी) करण्यात आला आहे आणि ज्याचा अपघर्षक म्हणून पुन्हा वापर करावयाचा आहे असे अपघर्षक, धुळीपासून किंवा ब्लास्टिंगमुळे उद्ध्वलेल्या इतर पदार्थांच्या कणांपासून वेगळे करण्याकरिता, व्यवहार्य असेल तेथवर, कार्यक्षम उपकरणे पुरवण्यात येतील व ठेवण्यात येतील, आणि असे कोणतेही अपघर्षक, कोणत्याही स्फोट करणाऱ्या उपकरणांमध्ये वापरण्यात येणार नाहीत आणि ते वेगळे करण्यात येईपर्यंत स्फोट करण्यासाठी (ब्लास्टिंगसाठी) वापरले जाणार नाहीत.

वेगळे करणारी उपकरणे, विशेष पद्धतींनी आणि व्यक्ती ज्या खोलीमध्ये काम करीत आहेत अशा कोणत्याही खोलीतील हवेमध्ये ती प्रवेश करणार नाही अशा रीतीने, धूळ काढण्यासाठी आणि काढून टाकण्यासाठी बहिःसर्जक प्रपाताची (एक्झॉस्ट ड्राफ्टची) व्यवस्था करण्याची तरतूद करण्यात येईल:

परंतु, जर अशी वेगळे करणारी उपकरणे पुरविणे संयुक्तिकदृष्ट्या व्यवहार्य नाही असे मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकाराचे मत असेल तर, ही अनुसूची अंमलात येण्यापूर्वी बांधलेल्या किंवा बसविलेल्या स्फोट करणाऱ्या (ब्लास्टिंग) चेंबरच्या किंवा स्फोट करणाऱ्या परिवेष्टनाच्या (ब्लास्टिंग एन्क्लोजरच्या) बाबतीत, हा खंड लागू होणार नाही.

(४) वायुवीजन संयंत्राच्या (वेंटिलेशन प्लांटच्या) तरतूदी.- स्फोट करणाऱ्या प्रत्येक परिवेष्टनाच्या (ब्लास्टिंग एन्क्लोजर) संबंधात, परिवेष्टनात (एन्क्लोजरमध्ये) तयार होणारी धूळ, यांत्रिक साधनांनी कार्यान्वित केल्या जाणाऱ्या बहिःसर्जक प्रपाताद्वारे (एक्झॉस्ट ड्राफ्टद्वारे) काढण्यासाठी कार्यक्षम वायुवीजन संयंत्र (व्हेंटिलेटिंग प्लांट) पुरविण्यात येईल व त्याचे परिरक्षण करण्यात येईल. काढलेल्या व काढून टाकलेल्या धुळीची अशा रीतीने व पद्धतीने विल्हेवाट लावण्यात येईल की, ती कोणत्याही खोलीच्या हवेत शिरणार नाही, आणि भरणारी किंवा गाळणी (फिल्टरिंग) करणारी किंवा अवसादन (सेटलिंग) करणारी साधने (डिव्हाइस) चालविणाऱ्या व्यक्तींव्यतिरिक्त ज्या खोलीत व्यक्ती काम करीत आहेत त्या खोलीमध्ये असलेले इतर प्रत्येक फिल्टरिंग किंवा सेटलिंग डिव्हाइस, वायुवीजन केलेल्या परिवेष्टनामधील त्या खोलीच्या सामान्य हवेपासून पूर्णपणे वेगळी करण्यात येतील.

(५) वायुवीजन संयंत्राचे (वेंटिलेशन प्लांटचे) कार्य(ऑपरेशन).- खंड ३ च्या परिच्छेद (४) च्या प्रयोजनार्थ पुरविलेले वायुवीजन संयंत्र(व्हेंटिलेटिंग प्लांट), जेव्हा जेव्हा स्फोट करणारे परिवेष्टन(ब्लास्टिंग एन्क्लोजर) वापरात असेल तेव्हा, - मग त्यात प्रत्यक्षपणे स्फोट (ब्लास्टिंग) घडून येत असो किंवा नसो, - नियमितपणे कार्यान्वित ठेवण्यात येईल, आणि स्फोट करणाऱ्या (ब्लास्टिंग) चेंबरच्या बाबतीत, कोणतीही व्यक्ती साफसफाईच्या उद्देशाने चेंबरच्या आत असताना देखील ते कार्यरत असेल.

४. तपासणी व परीक्षण.- (१) प्रत्येक स्फोट करणाऱ्या (ब्लास्टिंग) एन्क्लोजरची आणि/किंवा चेंबरची, ज्या आठवड्यामध्ये ते स्फोटासाठी (ब्लास्टिंगसाठी) वापरले जातात त्या प्रत्येक आठवड्यातून किमान एकदा सक्षम व्यक्तीद्वारे गळती शोधण्यासाठी विशेष परीक्षण करण्यात येईल. प्रत्येक स्फोट करणारे परिवेष्टन (ब्लास्टिंग एन्क्लोजर) त्याच्याशी जोडलेली उपकरणे व वायुविजन संयंत्राचे (व्हेंटिलेटिंग प्लांटचे) कसून परीक्षण करण्यात येईल आणि वायुविजन संयंत्राच्या (व्हेंटिलेटिंग प्लांटच्या) बाबतीत, प्रत्येक तीन महिन्यांतून किमान एकदा सक्षम व्यक्तीद्वारे चाचणी करण्यात येईल.

(२) अशा प्रत्येक परीक्षणाच्या, तपासणीच्या व चाचणीच्या निकालाचे तपशील ताबडतोब एका नोंदवहीमध्ये नोंदवण्यात येतील, ते मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकाराने मान्य केलेल्या नमुन्यामध्ये ठेवण्यात येतील आणि कारखान्यातील स्फोटांमध्ये (ब्लास्टिंग) किंवा त्याच्या संबंधात काम करीत असलेल्या कोणत्याही कामगारास पाहण्यासाठी ते उपलब्ध असतील. अशा कोणत्याही परीक्षणात, तपासणीत किंवा चाचणीमध्ये आढळलेल्या कोणत्याही दोषाचा अहवाल, असे परीक्षण, तपासणी किंवा चाचणी करणाऱ्या व्यक्तीकडून ताबडतोब भोगवटादारास, व्यवस्थापकास किंवा इतर योग्य व्यक्तींना कळविण्यात येईल आणि या अनुसूचीच्या पूर्वगामी शर्तींना बाध न येता, ते विनाविलंब दूर करण्यात येतील.

(३) प्रत्येक स्फोट (ब्लास्टिंग) चेंबर, वेगळे करणारी उपकरणे व वायुविजन संयंत्र (वेंटिलेशन प्लांट) यांची, त्यांच्या कार्यक्षम कार्यचालणात कोणताही दोष आढळल्यास, सहा महिन्यांच्या कालांतराने त्यांची कसून तपासणी करण्यात येईल आणि निदर्शनास आलेले दोष त्वरित दुरुस्त करण्यात येतील.

५. संरक्षक हेल्मेट्स, गॉन्टलेट व सैल झगा (ओव्हरऑल) पुरविणे.- (१) स्फोटन कक्षामध्ये (ब्लास्टिंग चेंबर) कार्यरत असलेल्या सर्व व्यक्तींच्या वापरासाठी, -मग ते ब्लास्टिंगमध्ये असो किंवा त्याच्याशी संबंधित कोणत्याही कामात किंवा अशा कक्षाची (चेंबरची) साफसफाई करण्यात काम करीत असो, मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकाराच्या प्रमाणपत्राद्वारे मान्य केलेल्या प्रकारचे संरक्षक हेल्मेट पुरविण्यात येतील व त्यांची देखभाल करण्यातील; आणि अशी प्रत्येक व्यक्ती, ती कक्षामध्ये (चेंबरमध्ये) असताना तिच्या वापरासाठी पुरविलेले हेल्मेट परिधान करील आणि ती व्यक्ती चेंबरच्या बाहेर येत नाही तोपर्यंत, ते काढणार नाही.

(२) प्रत्येक संरक्षक हेल्मेट, ज्या व्यक्तीने ते वापरायचे आहे ते दर्शविणारे एक वेगळे चिन्ह त्यावर लावण्यात येईल आणि कोणत्याही व्यक्तीला त्याचे चिन्ह नसलेले हेल्मेट अथवा दुसऱ्या व्यक्तीने परिधान केलेले हेल्मेट पूर्णपणे निर्जंतुक केल्याशिवाय घालण्याची परवानगी दिली जाणार नाही किंवा घालण्यास भाग पाडले जाणार नाही.

(३) प्रत्येक संरक्षक हेल्मेटला, ते वापरात असताना, सहा घनफूट प्रति मिनिटापेक्षा कमी नसलेल्या दराने हवा पुरवली जाईल. पुरवठा केलेली हवा थंड असेल आणि धूर किंवा मिनरल आॅइलचे धुके यापासून मुक्त असेल.

(४)स्फोट (ब्लास्टिंग) करताना किंवा स्फोट (ब्लास्टिंग) करण्यास सहाय्य करताना, सर्व व्यक्तींच्या वापरासाठी योग्य गॉन्टलेट्स, सैल झगे (ओव्हरऑल), डस्ट-प्रूफ गॉगल व बूट पुरविण्यात येतील, आणि अशी प्रत्येक व्यक्ती, काम करीत असताना, अशा प्रकारे पुरविलेले गॉन्टलेट्स व सैल झगे (ओव्हरऑल), परिधान करील.

६.स्वच्छता व इतर कामाच्या संबंधात घ्यावयाची खबरदारी.- (१) जेव्हा कोणतीही स्फोटक (ब्लास्टिंग) उपकरणे किंवा स्फोट करणारे परिवेष्टन (ब्लास्टिंग एन्क्लोजर) किंवा वेगळी करणारी उपकरणे किंवा त्याच्या सभोवतालची त्याच्याशी जोडलेली कोणतेही उपकरणे किंवा वायुविजन संयंत्र (व्हेंटिलेटिंग प्लांट) यांची स्वच्छता करण्याचे काम अथवा कोणत्याही ब्लास्टिंग उपकरणाशी किंवा कोणत्याही ब्लास्टिंग एन्क्लोजरशी किंवा त्याच्याशी जोडलेल्या कोणत्याही उपकरणाशी किंवा वायुविजन संयंत्राशी (व्हेंटिलेटिंग प्लांटशी) संबंधित असलेले इतर कोणत्याही काम करीत असलेल्या कोणत्याही व्यक्तीस, ब्लास्टिंगमुळे निर्माण झालेली धूळ, श्वासोच्छ्वासामध्ये आत ओढण्याची (इनहेलेशन) तिला जोखीम असेल तेव्हा, असे श्वासोच्छ्वासामध्ये आत ओढण्याचे (इनहेलेशन) टाळण्यासाठी सर्व व्यवहार्य उपाययोजना करण्यात येतील. धुळीच्या संपर्कात आलेल्या सर्व कामगारांना, धूळ श्वासोच्छ्वासाद्वारे आत ओढण्यापासून प्रतिबंध करण्याकरिता ताजी हवा पुरवठा करणारे संरक्षक हेल्मेट व ओव्हरऑल (कपड्यांवर घातला जाणारा सैल झगा) पुरवण्यात येतील.

(२) विनियम ५ मध्ये निर्दिष्ट केलेल्या कोणत्याही स्वच्छतेच्या कार्याच्या (ऑपरेशनच्या) आणि गाळणी(फिल्टरिंग) करणाऱ्या किंवा खाली बसविणाऱ्या साधनांमधून (सेटलिंग डिव्हाइसेसमधून) धूळ काढून टाकण्याच्या संबंधात, धूळ खोलीच्या हवेत प्रवेश करणार नाही अशा रीतीने धुळीची विल्हेवाट लावण्याकरिता व्यवहार्य असलेल्या सर्व उपाययोजना करण्यात येतील. अशा स्वच्छतेसाठी निर्वात स्वच्छक(व्हॅक्यूम क्लिनर) पुरवण्यात येतील आणि वापरले जातील.

७. संरक्षक पोशाख साठवण्याची निवास व्यवस्था.- विनियम ५ पुरवण्याची आवश्यकता असलेले हेल्मेट, गॉन्टलेट्स व सैल झगा(ओव्हरऑल) यासाठी पुरेशी व योग्य साठवणूक निवास व्यवस्था प्रत्येक स्फोट करणाऱ्या परिवेष्टनाच्या (ब्लास्टिंग एन्क्लोजरच्या) बाहेर व सोयीस्करपणे त्याच्या जवळ पुरवण्यात येईल आणि अशी निवास व्यवस्था स्वच्छ ठेवली जाईल. प्रत्यक्ष वापरात नसताना हेल्मेट, गॉन्टलेट व ओव्हरऑल या निवास व्यवस्थेत ठेवण्यात येईल.

८. संरक्षक पोशाखांची देखभाल व साफसफाई.- सर्व हेल्मेट, गॉन्टलेट, ओव्हरऑल आणि इतर संरक्षक उपकरणे किंवा या अनुसूचीच्या प्रयोजनार्थ प्रदान केलेले व परिधान केलेले कपडे सुस्थितीत ठेवले जातील आणि ते ज्या आठवड्यात वापरण्यात येतील त्या प्रत्येक आठवड्याच्या दिवशी स्वच्छ केले जातील. अशा संरक्षक कपड्यांच्या किंवा उपकरणांच्या साफसफाईमुळे उत्पन्न होणारी धूळ श्वासोच्छ्वासावाटे आत ओढण्याची शक्यता असल्यास, अशा श्वासोच्छ्वासावाटे धूळ ओढण्यास प्रतिबंध करण्यासाठी सर्व उपाययोजना करण्यात येतील. अशा कपड्यांवरील धूळ काढण्यासाठी निर्वात स्वच्छकाचा(व्हॅक्यूम क्लिनरचा) वापर केला जाईल आणि कोणत्याही कपड्यांवरील धूळ काढण्यासाठी संपीडित हवा वापरली जाणार नाही.

९. व्हॅक्यूम क्लिनिंग संयंत्राची प्लांटची देखभाल.- या अनुसूचीच्या प्रयोजनार्थ वापरल्या जाणाऱ्या निर्वात स्वच्छक संयंत्राची (व्हॅक्यूम क्लिनिंग प्लांटची) योग्य प्रकारे देखभाल केली जाईल.

१०. महिला व किशोरवयीन व्यक्ती यांच्या रोजगाराशी संबंधित मनाई.- (१) कोणत्याही महिलेस किंवा किशोरवयीन व्यक्तीला ब्लास्टिंगमध्ये किंवा ब्लास्टिंगमध्ये सहाय्य करण्यामध्ये किंवा कोणत्याही ब्लास्टिंग चेंबरमध्ये अथवा त्याच्याशी संबंधित असलेल्या कोणत्याही ब्लास्टिंग उपकरणाच्या किंवा कोणत्याही ब्लास्टिंग एन्क्लोजरच्या किंवा कोणत्याही उपकरणाच्या किंवा वायुवीजन संयंत्राच्या साफसफाईमध्ये कामावर ठेवण्यात येणार नाही किंवा अशी उपकरणे, एन्क्लोजर किंवा प्लांट यांची देखभाल किंवा दुरुस्ती करण्याच्या कामावर कामावर ठेवण्यात येणार नाही.

(२) कोणत्याही महिलेला किंवा किशोरवयीन व्यक्तीला, जर स्फोट करणारे परिवेष्टन (ब्लास्टिंग एन्क्लोजर) खोलीत नसेल आणि एन्क्लोजरमधून येणाऱ्या कोणत्याही धुळीपासून तो किंवा ती प्रभावीपणे विलग असेल तेव्हा, तो किंवा ती खोलीच्या बाहेर असल्याशिवाय, कोणत्याही ब्लास्टिंग एन्क्लोजरच्या २० फुटांच्या आत नियमितपणे काम करण्यासाठी कामावर ठेवण्यात येणार नाही.

११. वैद्यकीय तपासणी.- (१) ब्लास्टिंगमध्ये किंवा ब्लास्टिंगमध्ये सहाय्य करताना किंवा कोणत्याही ब्लास्टिंग चेंबरमध्ये किंवा कोणत्याही ब्लास्टिंग यंत्राची किंवा कोणत्याही ब्लास्टिंग एन्क्लोजरची किंवा त्याच्याशी जोडलेल्या कोणतीही उपकरणाची किंवा व्हेंटिलेशन प्लांटची साफसफाई करण्यामध्ये काम करीत असलेल्या अथवा नियुक्त केलेल्या प्रत्येक व्यक्तीची किंवा अशा उपकरणाची, एन्क्लोजरची किंवा प्लांटची देखभाल किंवा दुरुस्ती करण्याचे काम करीत असलेल्या प्रत्येक व्यक्तीची, तिच्या पहिल्या रोजगाराच्या तारखेपासून तीस दिवसांच्या आत कारखान्याच्या वैद्यकीय अधिकाऱ्याद्वारे वैद्यकीय तपासणी करण्यात येईल, त्याचा अभिलेख, **नमुना-२१** मध्ये नोंदविण्यात येईल आणि जर उक्त प्रक्रियेत तो नोकरीसाठी पात्र असेल तर, त्याला वैद्यकीय अधिकाऱ्याकडून **नमुना-२२** मध्ये पात्रता (फिटनेसचे) प्रमाणपत्र दिले जाईल.

(२) पहिल्या तपासणीनंतर, अशा प्रकारे तपासणी केलेल्या व्यक्तीची, बारा महिन्यांच्या कालांतराने कारखान्याच्या वैद्यकीय अधिकाऱ्याकडून तपासणी करण्यात येईल आणि अशा तपासणीचा अभिलेख, वैद्यकीय अधिकाऱ्याकडून **नमुना-२१** मध्ये नोंदविण्यात येईल.

(३) जर या प्रक्रियेत काम करीत असलेल्या व्यक्तीची अहर्ता प्राप्त रेडिओलॉजिस्टद्वारे रेडिओलॉजिकल तपासणी करण्यात यावी असे कोणत्याही वेळी कारखान्याच्या वैद्यकीय अधिकाऱ्याचे मत असेल तर, तो, भोगवटादारास त्याच्या खर्चाने अशा तपासणीची व्यवस्था करण्याचे आणि प्रमाणित आकारातील कामगाराच्या छातीची एक्स-रे प्लेट, वैद्यकीय अधिकाऱ्याला सादर करण्याचे निर्देश देऊ शकेल.

(४) जर अशी व्यक्ती त्यामध्ये सतत राहिल्यास तिच्या आरोग्यास विशेष धोका उद्भवू शकतो या कारणावरून कोणतीही व्यक्ती यापुढे नोकरीसाठी पात्र नाही असे कोणत्याही वेळी कारखाना वैद्यकीय अधिकाऱ्याचे मत असेल

तर, तो, त्या व्यक्तीच्या पात्रतेचे नमुना-२२ मधील विशेष प्रमाणपत्र रद्द करील आणि नमुना-२१ मध्ये नोंद करील.

(५) ज्या व्यक्तीच्या पात्रतेचे नमुना-२२ मधील विशेष प्रमाणपत्र रद्द करण्यात आले आहे अशा कोणत्याही व्यक्तीला, कारखाना वैद्यकीय अधिकाऱ्याने, तिची पुनर्तपासणी केल्यानंतर, ती पुन्हा नोकरीसाठी पात्र असल्याचे प्रमाणित केले नसेल तर, नोकरीवर ठेवता येणार नाही.

(६) कारखान्याच्या वैद्यकीय अधिकाऱ्याने दिलेल्या नमुना-२२ मधील विशेष प्रमाणपत्रांची नोंदवही आणि त्यांनी नमुना-२१ मध्ये दिलेला अभिलेख, कारखान्याच्या व्यवस्थापकाच्या ताब्यात असेल आणि ते निरीक्षक-नि-सुविधाकाराकडून तपासणीसाठी सहज उपलब्ध करून देण्यात येईल.

१२. सूट देण्याचा किंवा शिथिल करण्याचा अधिकार.- (१) जर कोणत्याही कारखान्यात किंवा कारखान्यांच्या कोणत्याही वर्गामध्ये, विशिष्ट उत्पादनासाठी किंवा प्रक्रियेसाठी (मेटल कास्टिंग बनवण्याशी आनुषंगिक किंवा पूरक असलेल्या प्रक्रियेव्यतिरिक्त) ब्लास्टिंगमध्ये अपघर्षक म्हणून वाळूचा किंवा इतर पदार्थांचा वापर करणे आवश्यक आहे आणि अशा अपघर्षकाचा वापर केल्याशिवाय असे उत्पादन किंवा प्रक्रिया केली जाऊ शकत नाही अथवा असे उत्पादन किंवा प्रक्रिया, विशेष परिस्थिती किंवा कामाच्या विशेष पद्धतीमुळे किंवा अन्यथा या अनुसूचीच्या कोणत्याही आवश्यकतेमुळे, एकतर तात्पुरते किंवा कायमचे निलंबित केले जाऊ शकते, किंवा नोकरीवर असलेल्या व्यक्तींचे आरोग्य धोक्यात न आणता शिथिल केले जाऊ शकते किंवा अशा कोणत्याही शर्तीपैकी (आवश्यकतांपैकी) कोणत्याही शर्ती (आवश्यकता) लागू करणे, कोणत्याही कारणास्तव अव्यवहार्य किंवा अनुचित आहे अशी मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकाराची खात्री पटली असेल तर, तो, राज्य शासनाच्या पूर्वीच्या मंजूरीने, लेखी आदेशाद्वारे, या अनुसूचीच्या अशा तरतुदींमधून उक्त कारखान्यास किंवा कारखान्यांच्या वर्गाला, उक्त आदेशामध्ये विनिर्दिष्ट करण्यात येईल अशा मर्यादित व अशा शर्तीच्या अधीन राहून आणि अशा कालावधीसाठी सूट देता येईल.

(२) जेव्हा परिच्छेद (१) अन्वये सूट देण्यात असेल तेव्हा, त्या आदेशाची प्रत, कारखान्याच्या मुख्य प्रवेशद्वारावरील किंवा प्रवेशद्वारांवरील प्रमुख ठिकाणी आणि तसेच ज्या ठिकाणी ब्लास्टिंग केली जात आहे त्या ठिकाणी सूचना फलकावर प्रदर्शित करण्यात येईल.

अनुसूची-बारा

(नियम ४८ चे पोट-नियम (२) पहा)

कच्चे कातडे व चामडे यावर चुन्याची प्रक्रिया करणे (लिंबिंग) व कातडे कमावणे (टॅनिंग) आणि तदानुषंगिक प्रक्रिया

१. सावधगिरीच्या सूचना.- (१) मुख्य निरीक्षक-नि- सुविधाकाराने विनिर्दिष्ट केलेल्या नमुन्यामध्ये, सांसर्गिक काळपुळी (एन्थ्रॅक्स) संबंधीच्या सावधगिरीच्या सूचना, कामावर असलेल्या व्यक्ती सहजपणे व सोयीस्करपणे वाचू शकतील अशा कारखान्यातील प्रमुख स्थानांवर लावण्यात येतील.

(२) मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकाराने विनिर्दिष्ट केलेल्या नमुन्यामध्ये सांसर्गिक काळपुळी(एन्थ्रॅक्स)संबंधीच्या सावधगिरीच्या सूचनेची एक प्रत, नोकरीवर असलेल्या प्रत्येक व्यक्तीला, जेव्हा ती नोकरी करित असेल तेव्हा, आणि त्यानंतरही ती नोकरी करत असेल तर, प्रत्येक कॅलेंडर वर्षाच्या पहिल्या दिवशी देण्यात येईल.

(३) चामड्यावरील क्रोमच्या परिणामांसंबंधीच्या सावधगिरीच्या सूचना, ज्यामध्ये क्रोम सोल्यूशन्स वापरले जातात अशा प्रत्येक कारखान्यातील प्रमुख स्थानांवर लावण्यात येतील, आणि अशा सूचना, अशा ठिकाणी लावण्यात येतील की त्या, तेथे काम करित असलेल्या व्यक्तींना त्या सहज व सोयीस्करपणे वाचता येतील.

(४) प्रथमोपचार पेटीची(फर्स्ट-एड बॉक्स) किंवा कपाटाची स्थिती आणि अशा पेटीच्या (बॉक्स) किंवा कपाटाच्या प्रभारी व्यक्तीचे नाव दर्शविणारी सूचना, कारखान्यातील प्रमुख ठिकाणी लावण्यात येईल.

(५) जर कारखान्यात काम करित असलेली कोणतीही व्यक्ती निरक्षर असेल तर, अशा निरक्षर व्यक्तीला परिच्छेद १, २ व ४ मध्ये नमूद केलेल्या सूचनेमधील मजकूर आणि जर कारखान्यात क्रोम द्रावण(सोल्यूशन्स) वापरले जात असेल तर, परिच्छेद ३ मध्ये निर्दिष्ट केलेल्या सूचनांचा मजकूर, काळजीपूर्वक समजावून सांगण्यासाठी प्रभावी उपाययोजना करण्यात येतील.

२. संरक्षक कपडे.- भोगवटादार, संरक्षक कपड्यांच्या पुढील वस्तू पुरवील व त्या सुस्थितीत ठेवील:-

(क) ज्यामध्ये असे क्रोम द्रावण(सोल्यूशन्स) तयार करण्यासह क्रोम सोल्यूशन्सशी संपर्क होण्याचा समावेश आहे अशा प्रक्रियांमध्ये काम करित असलेल्या व्यक्तींसाठी वॉटर-प्रूफ पादत्राणे, लेग कव्हरिंग्ज, मलवस्त्र (एप्रन) व हातमोजे;

(ख) चुन्याच्या आवारामध्ये (लाईम यार्डमध्ये) काम करित असलेल्या व्यक्तींसाठी हातमोजे, बूट व रासायनिक सुरक्षा गॉगल; आणि

(ग) खंड (क) व (ख) मध्ये विनिर्दिष्ट केलेल्या प्रक्रियांव्यतिरिक्त कच्चे कातडे किंवा चामडे हाताळण्याच्या प्रक्रियेत काम करित असलेल्या व्यक्तींसाठी संरक्षक पादत्राणे, एप्रन व हातमोजे;

परंतु,-

- (एक) हातमोजे, ऍप्रन, लेग कव्हरिंगज किंवा बूट, रबराचे किंवा चामड्याचे असतील परंतु, खंड (क) व
- (ख) अन्वये तरतूद केलेले हातमोजे व बूट रबरचे असतील;
- (दोन) हाताने मांस काढणाऱ्या किंवा चुना, सोडियम सल्फाइड किंवा अन्य कॉस्टिक मद्य यांच्या संपर्काचा धोका नसलेल्या प्रक्रियेत काम करणाऱ्या व्यक्तींना हातमोजे पुरविण्यात येणार नाही.

३. धुण्याची सुविधा, भोजन खोली (मेस-रूम) व कपडे ठेवण्याची खोली (क्लोक-रूम).- भोगवटादार, काम करीत असलेल्या सर्व व्यक्तींच्या वापरासाठी पुढील सुविधा, पुरवील आणि त्या स्वच्छ व सुस्थितीत ठेवील:-

(क) प्लगविरहित सांडपाण्याचा पाईप जोडलेला गुळगुळीत अच्छिद्र पृष्ठभाग असलेला, आणि कोणत्याही एका वेळी कामावर असलेल्या प्रत्येकी दहा व्यक्तींना वापरता येईल अशा किमान ६० सेंटीमीटर इतक्या पर्याप्त लांबीचा, आणि कुंडाच्या वरच्या नळांमधून किंवा जेट्समधून (क्षेपण छिद्रातून) ६० सेंटीमीटरपेक्षा अधिक नसेल इतक्या कालांतराने सतत पाण्याचा पुरवठा केला जात असणारा एक स्नान कुंड (trough); किंवा

(ख) सांडपाण्याचा पाईप व प्लग बसवलेले, आणि त्यावर बसवलेल्या नळातून सतत पाण्याचा पुरवठा होत असलेले कोणत्याही एका वेळी कामावर असलेल्या प्रत्येकी दहा व्यक्तींमागे किमान एक (धावन कुंड) वॉश बेसीन; त्याचबरोबर, प्रत्येक सुविधेमध्ये, नेलब्रश, साबण किंवा स्वच्छता करणारे इतर योग्य साहित्य आणि स्वच्छ टॉवेल यांचा पुरेसा पुरवठा करण्यात येईल.

(ग) जेवणाच्या मधल्या सुट्टीमध्ये जागेवर असलेल्या उर्वरित कामगारांसाठी एक पुरेशी सुयोग्य भोजन कक्ष(मेस-रूम) असेल, ज्यामध्ये (१) पुरेशी टेबले व बेंचेस आणि (२) अन्न गरम करण्यासाठी आणि पाणी उकळण्यासाठी पुरेशी साधने असतील.

कपडे ठेवण्याची खोली (मेस-रूम), (१) ज्यामध्ये कच्ची कातडी किंवा चामडे ठेवले जाते, त्यावर प्रक्रिया केली जाते किंवा ते हाताळले जातात अशा कोणत्याही खोलीपासून किंवा शेडपासून, (२) क्लोक-रूमपासून वेगळी असेल, आणि ती जबाबदार व्यक्तीच्या प्रभाराखाली ठेवण्यात येईल;

(ड) कामाच्या वेळेत परिधान न केलेल्या कपड्यांसाठी सुयोग्य निवास व्यवस्था आणि संरक्षक कपडे ठेवण्यासाठी स्वतंत्र व्यवस्था आणि या दोन्ही प्रकरणी, जर कपडे ओले असतील तर, ते सुकवण्यासाठी स्वतंत्र व्यवस्था. अशा प्रकारे पुरविलेल्या निवास व्यवस्था, सर्व वेळी स्वच्छ ठेवण्यात येतील आणि त्या एखाद्या जबाबदार व्यक्तीच्या देखरेखीखाली ठेवण्यात येतील.

४. कामाच्या खोल्यांमध्ये अन्न, पेये, इत्यादींस मनाई.- कोणताही कामगार, ज्यामध्ये कच्ची कातडी किंवा चामडे ठेवले जाते, त्यावर प्रक्रिया केली जाते किंवा हाताळले जाते अशा कोणत्याही कामाच्या खोलीत किंवा शेडमध्ये, अन्न, पेय्य, पान व सुपारी तंबाखू आणणार नाही किंवा त्यांचे सेवन करणार नाही.

५. प्रथमोपचार व्यवस्था.- भोगवटादार,-

- (क) क्रोम सोल्यूशन्सच्या संपर्कात येणाऱ्या सर्व व्यक्तींच्या हातांची, जबाबदार व्यक्तींद्वारे आठवड्यातून दोन वेळा तपासणी करील;
- (ख) कामगारांना सहज उपलब्ध होईल अशा पेटीमध्ये (बॉक्समध्ये) योग्य मलम व अभेद्य जलरोधक (वॉटर-प्रूफ) प्लास्टरचा पुरेसा पुरवठा करण्यात येईल आणि देखभाल करण्यात येईल आणि केवळ मलम व प्लास्टर ठेवण्याच्या प्रयोजनार्थ, पेटीचा (बॉक्स) वापर करण्यात येईल.

अनुसूची-तेरा

(नियम ४८ चे पोट-नियम (२) पहा)

क्षारक पदार्थांची हाताळणी व कुशलतापूर्वक प्रक्रिया

१. व्याख्या.- या अनुसूचीच्या प्रयोजनार्थ,-

(क) "क्षारक पदार्थ" यामध्ये, सल्फ्यूरिक ॲसिड, नायट्रिक ॲसिड, हायड्रोक्लोरिक ॲसिड, हायड्रोफ्लोरिक ॲसिड, कार्बोलिक ॲसिड, फॉस्फोरिक ॲसिड, लिक्विड क्लोरीन, लिक्विडब्रोमाइन, अमोनिया किंवा निर्जल द्रव अमोनिया, सोडियम हायड्रॉक्साईड किंवा पोटॅशियम हायड्रॉक्साईड किंवा इतर कोणत्याही उपशामक किंवा मायक्रॉक्साईड किंवा त्याचे मिश्रण अथवा राज्य शासन, शासकीय राजपत्रातील अधिसूचनेद्वारे, क्षारक पदार्थ असल्याचे विनिर्दिष्ट करील असा अन्य कोणताही पदार्थ यांचा समावेश होतो;

(ख) "क्षारक परिकर्म (ऑपरेशन)" याचा अर्थ, कारखान्यांमधील कोणत्याही क्षारक पदार्थांचे उत्पादन, साठवण, हाताळणी, प्रक्रिया, पॅकिंग किंवा वापर करण्याचे कार्य, असा आहे.

२. तळपृष्ठ (फ्लोअरिंग).- ज्याला ही अनुसूची लागू होते अशा कारखान्याच्या प्रत्येक कार्य खोलीचे (वर्क-रूम) तळपृष्ठ, अभेद्य, गंज व अग्निरोधक सामग्रीचे बनलेले असेल आणि कोणत्याही क्षारक पदार्थांचे संकलन होण्यास प्रतिबंध होईल अशा प्रकारे ते बांधण्यात येईल. अशा तळपृष्ठाचा (फ्लोअरिंग) पृष्ठभाग गुळगुळीत असेल व आवश्यक तितक्या वेळा तो स्वच्छ करण्यात येईल आणि सुस्थितीत ठेवण्यात येईल.

३. संरक्षक उपकरणे.- (क) भोगवटादार, कोणत्याही क्षारक परिकर्मामध्ये (ऑपरेशनमध्ये) काम करीत असलेल्या सर्व व्यक्तींच्या वापरासाठी, हात व पायांवर परिधान करण्यासाठी योग्य संरक्षक कपडे, योग्य ऍप्रन, फेस शील्ड, रासायनिक सुरक्षा गॉगल व योग्य श्वसन यंत्र पुरवील, ते सुस्थितीत ठेवील आणि स्वच्छ स्थितीत राखील.

(ख) पुरविलेली संरक्षक उपकरणे, कोणत्याही क्षारक परिकर्मामध्ये (ऑपरेशनमध्ये) काम करीत असलेल्या प्रत्येक व्यक्तीकडून वापरली जातील.

४. पाण्याची सुविधा.- जेथे कोणतेही क्षारक परिकर्म (ऑपरेशन) केले जाते तेथे, अशा परिकर्माच्या ठिकाणाच्या शक्य तितक्या जवळ, २५ मिमी व्यासाच्या व शीघ्र कार्य करणारा (क्विक एक्विंग) व्हाॅल्व्ह बसवलेल्या पाईपमधून २ मीटर उंचीवर पाण्याचा स्रोत, किंवा २०० सें.मी.लांबी, १२९ सें.मी. रुंदी व ६० सें.मी.खोली पेक्षा कमी नसेल अशा व्यासाची किंवा कारखान्याच्या मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकाराने मान्य केलेल्या व्यासाची, तळमजल्यावर बसविलेली व संपूर्ण स्वच्छ पाणी असलेली सेफ्टी टँक पुरवण्यात येईल, जेणेकरून कोणत्याही क्षारक पदार्थांमुळे कामगारांना इजा झाल्यास, जखम झालेला, भाग पाण्यात पूर्णपणे बुडविला जाऊ शकतो.

५. सावधगिरीची सूचना.- कारखान्यात काम करीत असलेल्या बहुसंख्य कामगारांना समजेल अशा भाषेत छापलेली खालील नमुन्यामधील सावधगिरीची सूचना, जेथे कोणतीही क्षारक परिकर्मे केली जातात आणि जेथे कामगार ती सहज व सोयीस्करपणे वाचू शकतील अशा ठिकाणाजवळ ठळकपणे लावण्यात येईल. जर

कोणताही कामगार निरक्षर असेल तर, सूचनेतील मजकूर, त्याला काळजीपूर्वक समजावून सांगण्यासाठी प्रभावी उपाययोजना करण्यात येतील:-

सावधगिरीची सूचना

धोका

क्षारक पदार्थांमुळे गंभीर ज्वलन(दाह) होते आणि त्याची वाफ अत्यंत घातक असू शकते.

संरक्षणात्मक पोशाख वापरा.

संपर्क झाल्यास, बाधित भाग, ताबडतोब कमीतकमी १५ मिनिटे पाण्यात बुडवून ठेवा. त्वरीत वैद्यकीय उपचार करा.

६. वाहतूक.- (क) क्षारक पदार्थ कंटेनरमध्ये असेल त्या खेरीज भरण्यात येणार नाही, हलविण्यात येणार नाही किंवा वाहून नेण्यात येणार नाही आणि जेव्हा त्याची वाहतूक करावयाची असेल तेव्हा, सुयोग्यपणे बांधणी केलेल्या आणि पुरेशा मजबूत क्रेटमध्ये, कंटेनर ठेवण्यात येतील.

(ख) १० किंवा त्याहून अधिक लीटर क्षारक पदार्थाची क्षमता असलेले कंटेनर, एका भांड्यात किंवा क्रेटमध्ये ठेवण्यात येईल आणि त्यानंतर एकापेक्षा अधिक व्यक्ती ते उंचीवर वाहून नेतील.

(ग) या प्रयोजनार्थ योग्य रबरी चाकांचा ट्रक वापरला नसेल तर, ते कंबरेच्या खाली पकडण्यात येईल.

(घ) क्षारक पदार्थांच्या कंटेनरवर स्पष्टपणे तसे लेबल लावले जातील.

७. क्षारक पदार्थ हाताळण्याची उपकरणे.- (क) जार किंवा कार्बोईज आणि इतर कंटेनर किंवा क्षारक पदार्थ रिकामे करण्यासाठी योग्य उच्चाालन (टिल्टिंग) किंवा उद्वाहन साधनांचा (लिफ्टिंग डिव्हाइसेस) वापर करण्यात येईल.

(ख) क्षारक पदार्थ, उघड्या हातांनी हाताळले जाणार नाहीत तर, योग्य स्कूपद्वारे हाताळले जातील.

८. झडपा उघडणे.- क्षारक पदार्थ असलेल्या कंटेनरमध्ये बसवलेल्या, ज्या झडपा मुक्तपणे काम करत नाहीत त्या झडपा जबरदस्तीने उघडण्यात येणार नाहीत. त्या कामासाठी योग्यरित्या प्रशिक्षित असलेल्या कामगारांकडून त्या उघडण्यात येतील.

९. गळती होणाऱ्या क्षारक पदार्थांच्या उच्छालनास प्रतिबंध.- दाबाखाली क्षारक पदार्थ वाहून नेणाऱ्या वाहिन्यांवरील सर्व विस्फार(फ्लॅज) सांध्यासाठी,गॅस्केटच्या बिघाडामुळे सांध्यातून होणाऱ्या क्षारक पदार्थांचे जवळपास काम करणाऱ्या कामगारांवर उच्छालन होण्यास प्रतिबंध करण्यासाठी संरक्षक (गार्ड) पुरवण्यात येतील.

१०. टाक्या, ऊर्ध्वपातन यंत्रे (स्टिल),इत्यादी स्वच्छ करणे.- (क) क्षारक पदार्थ ठेवण्यासाठी वापरली जाणारी ऊर्ध्वपातन यंत्रे (स्टिल) किंवा इतर मोठ्या चेंबरमधील अवशेष स्वच्छ करताना किंवा काढून टाकताना, आर्सेनियुरेटेड हायड्रोजन (आर्सेन) निर्माण होण्यास प्रतिबंध करण्याकरिता लाकडी उपकरणे वापरण्यात येतील.

(ख) जेव्हा जेव्हा कोणत्याही कामगाराला, ज्याचा वापर क्षारक पदार्थाचा साठा करण्यासाठी केला जात होता अशा चेंबर्स किंवा टाक्या यासारख्या बंदिस्त जागेत प्रवेश करणे आवश्यक असेल तेव्हा, स्वच्छता किंवा इतर देखभालीचे काम करताना, कामगारांच्या सुरक्षिततेची सुनिश्चित करण्यासाठी, आवश्यक असलेल्या शक्य त्या सर्व खबरदाऱ्या घेण्यात येत असल्याची सुनिश्चित करण्यात येईल.

(ग) ज्यामध्ये क्षारक पदार्थ हाताळला गेला होता अशा उपकरणाच्या कोणत्याही भागाची दुरुस्ती करण्यापूर्वी, योग्य पद्धतींचा अवलंब करून, अशी उपकरणे किंवा त्याचा भाग, कोणताही क्षारक पदार्थ चिकटल्यापासून मुक्त केला जाईल.

११. साठवणूक (स्टोरेज).- (क) क्षारक पदार्थ, ज्यांच्या संपर्कात आल्यास तीव्र अभिक्रिया होण्याची शक्यता असते किंवा अपघाताने मिश्रण झाल्यानंतर विषारी धूर किंवा वायू तयार होण्याचा संभव आहे, उदा. टर्पेन्टाइन, कार्बाइड्स, धातूची पावडर, ज्वलनशील साहित्य आणि सायनाइड क्षार, यासारख्या इतर रसायनांसह एकाच खोलीत साठवले जाणार नाहीत.

(ख)उपरी (ओव्हरहेड) टाक्या, पात्र (रिसेप्टेबल), व्हॅट्स(पात्र) आणि इतर कंटेनर्स बहिःक्षेपण (पंपिंग)करताना किंवा भरताना, अशी व्यवस्था करण्यात येईल की जेणेकरून कोणताही क्षारक पदार्थ ओसंडून वाहण्याची (ओव्हरफ्लो) आणि कोणत्याही व्यक्तीला इजा होण्याची शक्यता असणार नाही.

(ग) वीस लिटर किंवा त्याहून अधिक साठवण क्षमता असलेल्या प्रत्येक कंटेनरची आणि क्षारक पदार्थ साठवण्यासाठी किंवा वाहून नेण्यासाठी वापरल्या जाणाऱ्या पाईप लाईनची, व्हॉल्व्हची व जोडण्यांची (फिटिंगची), कोणताही दोष शोधून काढण्यासाठी प्रत्येक वर्षी सक्षम व्यक्तीकडून कसून तपासणी करण्यात येईल; आणि दोष त्वरित दूर केले जातील. अशा प्रत्येक तपासणीची एक नोंदवही ठेवण्यात येईल आणि जेव्हा जेव्हा आवश्यक असेल तेव्हा, ती निरीक्षक-नि-सुधाकारास सादर करण्यात येईल.

१२. अग्निशामक यंत्रे.- कारखान्यात कोणत्याही ठिकाणी साठवलेल्या रसायनांच्या स्वरूपावर अवलंबून राहून, पुरेशा संख्येतील योग्य प्रकारची अग्निशामक यंत्रे किंवा इतर अग्निशामक साधनसामग्री, अशा प्रत्येक ठिकाणाजवळ ठेवण्यात येतील आणि अशी अग्निशामक यंत्रे किंवा इतर अग्निशामक साधनसामग्री यांची, नियमितपणे चाचणी करण्यात येईल आणि ती पुन्हा भरण्यात येतील. अग्निशामक यंत्रे किंवा इतर साधन सामग्री कशी वापरली जावीत याविषयीच्या सुस्पष्ट सूचना, अशा कारखान्यात काम करीत असलेल्या बहुसंख्य कामगारांना ज्या भाषेत समजते, त्या भाषेत छापण्यात येतील, त्या प्रत्येक अग्निशामक यंत्रे किंवा इतर साधनसामग्री जवळ चिकटवण्यात येतील. पुरेशा संख्येतील कामगारांना अग्निशमन सरावांचे प्रशिक्षण दिले जाईल.

१३. सूट.- व्यवस्थापकाने केलेल्या अर्जावरून, जर कोणत्याही कारखान्याच्या बाबतीत ,अपवादात्मक परिस्थितीमुळे किंवा प्रक्रियेच्या अवारंवारतेमुळे किंवा लेखी स्वरूपात नोंदवावयाच्या अन्य कोणत्याही कारणांसाठी या अनुसूचीतील सर्व किंवा त्यापैकी कोणत्याही तरतुदी, अशा कारखान्यात काम करीत असलेल्या व्यक्तींच्या संरक्षणासाठी आवश्यक नाहीत अशी मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकाराची खात्री पटली असेल तर, तो, लेखी स्वरूपातील प्रमाणपत्राद्वारे, अशा प्रमाणपत्रात नमूद केलेल्या सर्व किंवा त्यापैकी कोणत्याही तरतुदींमधून,

तो, त्यामध्ये विनिर्दिष्ट करील अशा शर्तीवर, अशा कारखान्याला सूट देऊ शकेल. असे प्रमाणपत्र, मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकाराकडून कोणत्याही वेळी रद्द केले जाऊ शकेल.

अनुसूची-चौदा

(नियम ४८ चे पोट -नियम (२) पहा)

विषारी व ज्वलनशील द्रावकापासून(सॉल्व्हेंट्स) बांगड्या व इतर वस्तूंचे उत्पादन.

१. व्याख्या.- या अनुसूचीच्या प्रयोजनार्थ,-

(क) "विषारी व ज्वलनशील द्रावक" याचा अर्थ,-

(एक) एसीटोन, टेट्राक्लोरेथेन, अल्कोहोल, डिनेचर्ड स्पिरिट, फिनॉल, अमायलॅसिटेट, ब्यूटाइल एसीटेट, डायसेटोन, अल्कोहोल आणि मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकाराच्या मते जे विषारी व ज्वलनशील आहेत असे इतर पदार्थ,

(दोन) "बांगड्यांची चकाकी(पॉलिश)" आणि "बांगड्यांचे मिश्रण" आणि कोणत्याही व्यापारी नावाने ओळखली जाणारी व सेल्युलोज फिल्मसपासून बांगड्या व इतर वस्तूंच्या निर्मितीमध्ये वापरली जाणारी अशा प्रकारची इतर द्रावके(सॉल्व्हेंट्स),

असा आहे;

(ख) "निलंबन" याचा अर्थ, अशा कोणत्याही प्रक्रियेत नियुक्त केलेल्या सर्व व्यक्तींच्या संबंधात ज्याला निलंबनाचा अधिकार असेल अशा वैद्यकीय अधिकाऱ्याने स्वाक्षरी केलेल्या आरोग्य नोंदवहीमधील लिखित प्रमाणपत्रांद्वारे, ज्या प्रक्रियेत विषारी व ज्वलनशील द्रावके(सॉल्व्हेंट्स) वापरले जातात अशा कोणत्याही प्रक्रियेमध्ये नोकरी करण्यापासून निलंबन करणे, असा आहे;

(ग) "मान्यता" याचा अर्थ, मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकार यांनी मान्य केलेले, असा आहे;

(घ) "प्रथम रोजगार" याचा अर्थ, या अनुसूचीमध्ये निर्दिष्ट केलेल्या कोणत्याही उत्पादन प्रक्रियेतील पहिला रोजगार आणि तीन कॅलेंडर महिन्यांच्या सलग कालावधीसाठी रोजगार समाप्त झाल्यानंतर अशा उत्पादन प्रक्रियेतील पुनर्रोजगार, असा आहे;

२. प्रयुक्ती.- ही अनुसूची, ज्यामध्ये सिनेमॅटोग्राफ फिल्मपासून किंवा विषारी व ज्वलनशील पदार्थापासून किंवा या दोन्हीपासून बांगड्या व इतर वस्तू तयार करण्याची प्रक्रिया (यात यापुढे ज्याचा निर्देश "उक्त उत्पादन प्रक्रिया" असा केला आहे) पार पाडली जाते अशा सर्व कारखान्यांच्या किंवा त्याच्या कोणत्याही भागाच्या बाबतीत लागू असेल.

३. महिला व तरुण व्यक्ती यांच्याशी संबंधित मनाई.- ज्या खोलीमध्ये कोणतीही उत्पादन प्रक्रिया केली जाते किंवा ज्या खोलीमध्ये विषारी किंवा ज्वलनशील पदार्थ किंवा दोन्ही साठवले जातात अशा कोणत्याही खोलीत कोणत्याही महिलेला किंवा तरुण व्यक्तीला कामावर ठेवण्यात येणार नाही किंवा काम करण्याची परवानगी दिली जाणार नाही.

४. वैद्यकीय तपासणी.- (१) कोणत्याही व्यक्तीची कारखाना वैद्यकीय अधिकाऱ्याने, तिच्या पहिल्या नोकरीच्या तारखेपासून सात दिवसांच्या आत, तपासणी केल्याशिवाय आणि अशा रोजगारासाठी ती पात्र असल्याचे प्रमाणित केल्याशिवाय, तिला कोणत्याही उत्पादन प्रक्रियेत कामावर ठेवण्यात येणार नाही.

(२) प्रत्येक कॅलेंडर महिन्यात किमान एकदा किंवा मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकाराने लेखी विनिर्दिष्ट केलेल्या कालांतराने, कारखाना वैद्यकीय अधिकाऱ्याने, तिची पुन्हा तपासणी केल्याशिवाय, कोणत्याही व्यक्तीला उक्त उत्पादन प्रक्रियेत नियुक्त केले जाणार नाही.

(३) कारखाना वैद्यकीय अधिकारी, सर्व संबंधितांना योग्य सूचना देऊन उक्त कोणत्याही उत्पादन प्रक्रियेत नियुक्त केलेल्या व्यक्तींची तपासणी करील.

(४) उक्त उत्पादन प्रक्रियेत काम करीत असलेल्या सर्व कामगारांची नावे अंतर्भूत असणारी एक आरोग्य नोंदवही नमुना-२१ मध्ये ठेवण्यात येईल.

५. निलंबनानंतर कोणत्याही व्यक्तीला, आरोग्य नोंदणीमध्ये नोंदवलेली किंवा त्यास जोडलेली वैद्यकीय अधिकाऱ्याची लेखी मंजूरी असल्याशिवाय, कामावर ठेवण्यात येणार नाही.

६. संरक्षक कपडे.- कारखान्यात काम करणाऱ्या सर्व कामगारांना संरक्षक कपडे पुरविले जातील आणि ते सुस्थितीत ठेवण्यात येतील आणि असे कपडे संबंधित कामगार परिधान करतील. संरक्षक कपड्यांमध्ये, एक योग्य एप्रनचा आणि जर मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकाराने तसे आवश्यक केल्यास, त्या त्याबाबतीत पुरवलेल्या डोक्यावरील आच्छादनाचा (हेड कव्हेरींगचा) समावेश असेल. अशा प्रकारे पुरविलेले डोक्यावरील आच्छादन (हेड कव्हेरींगची) दररोज धुण्यात येईल.

७. वायुवीजन.- ज्यामध्ये सिनेमॅटोग्राफ फिल्म किंवा विषारी व ज्वलनशील द्रावक(सॉल्व्हेंट्स) किंवा दोन्ही हाताळले जातात किंवा प्रक्रिया केले जातात किंवा वापरले जातात अशा प्रत्येक कार्य खोलीमध्ये (वर्करूम), कामाच्या वेळेत खोलीच्या सर्व भागांमध्ये कार्यक्षम वायुवीजन केले जावे व राखले जावे म्हणून पुरेशा आकाराचे आगम(इनलेट्स) व निर्गम(आउटलेट्स) पुरवण्यात येतील:

परंतु, सिनेमॅटोग्राफ फिल्म आणि विषारी व ज्वलनशील द्रावकापासून (सॉल्व्हेंट्सपासून) "दंडगोल(सिलेंडर्स)" तयार करणे, अशा दंडगोलाचे(सिलेंडरचे) बांगड्यांमध्ये कर्तन (कटिंग) करणे आणि बांगड्यांची उष्णता प्रक्रिया करणे ही कार्ये, जर मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकाराने विशेष सूट दिलेली नसेल तर, आच्छादनाखाली असलेल्या मोकळ्या जागेत पार पाडण्यात येतील.

८. सिनेमॅटोग्राफ फिल्म सुकवणे.- (१) ज्या रीतीने सिनेमॅटोग्राफ फिल्म प्रज्वलित किंवा विघटित होण्यास पात्र होईल त्या रीतीने, सिनेमॅटोग्राफ फिल्मला कोणत्याही उष्ण स्रोताच्या किंवा गरम पृष्ठभागाच्या संपर्कात येण्यापासून किंवा जवळ येण्यापासून प्रतिबंधित केले जाईल अशा स्थितीखाली असल्याखेरीज सिनेमॅटोग्राफ फिल्म सुकविण्याचे काम केले जाणार नाही.

(२) सुकविताना, सैल व उलगडलेली (लूज अनवाऊंड) सिनेमॅटोग्राफ फिल्म अशा प्रकारे परिवेष्टन करण्यात येईल की, खोलीतील एखाद्या व्यक्तीचे, ज्वाला भडकण्यापासून शक्य असेल तेथवर संरक्षण करण्यात येईल.

(३) सुरक्षितता अॅक्सीटेट फिल्म व्यतिरिक्त, सैल व उलगडलेल्या (लूज अनवाऊंड) सिनेमॅटोग्राफ फिल्मचे सुकविणाऱ्या परिवेष्टनाच्या कोणत्याही भागातील तापमान, कोणत्याही वेळी ११०°F पेक्षा अधिक असणार नाही. ज्या खोलीत असे सुकविण्याचे काम केले जाते त्या प्रत्येक खोलीत थर्मामीटर उपलब्ध करून देण्यात येईल.

(४) कड्ड्या फिल्म, एकतर, एकट्याने किंवा इतर रसायनांच्या संयोगाने उकळणे किंवा बांगड्या व फिल्म बनवलेल्या इतर वस्तू गरम करणे हे काम, खुल्या जागेत करण्यात येईल.

(५) ज्या ठिकाणी बांगड्यांवर उष्णतेची प्रक्रिया केली जाणार आहे त्या ठिकाणी पुरेशा प्रमाणात पाण्याने भरलेल्या बांदल्या पुरवण्यात येतील.

९. कड्ड्या मालाची साठवण.- (एक) उक्त कोणत्याही उत्पादन प्रक्रियेत वापरल्या जाणाऱ्या सिनेमॅटोग्राफ फिल्मचे प्रत्येक रोल किंवा पॅकेज, चालू असलेल्या कामाच्या प्रयोजनार्थ ते उघडे करणे आवश्यक असेल त्याखेरीज, योग्यरित्या बंद असलेल्या आणि धातू किंवा इतर मान्यताप्राप्त धातूपासून बनवलेल्या वेगळ्या बॉक्समध्ये ठेवण्यात येईल.

(दोन) चलचित्रपट नियम, १९४८, महानगरपालिका नियम आणि अमलात असलेले इतर नियम यांना बाधा न येता, प्रत्यक्षात वापरल्या जात नसलेल्या किंवा हाताळल्या जात नसलेल्या सर्व सिनेमॅटोग्राफ फिल्म्स, मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकाराने मान्य केलेल्या खोलीत किंवा चेंबरमध्ये किंवा तत्सम परिवेष्टनात ठेवल्या जातील. विषारी व ज्वलनशील द्रावकाचा (सॉल्व्हेंट्सचा) साठा, मान्यताप्राप्त ठिकाणी किंवा कंटेनरमध्ये साठवण्यात येईल.

१०. टाकाऊ सिनेमॅटोग्राफ फिल्मची विल्हेवाट लावणे.- (एक) सिनेमॅटोग्राफ फिल्मचा सर्व टाकाऊ कचरा व भंगार (वेस्ट एंड स्कॅप), प्रत्येक दिवसात वारंवार कालांतराने गोळा करण्यात येईल आणि तो स्वयं: बंद होणारी झाकणे बसवलेल्या मजबूत धातूच्या भांड्यात ठेवण्यात येतील आणि "फिल्मवेस्ट" हे शब्द त्यावर स्पष्टपणे चिन्हांकित करण्यात येतील.

(दोन) उत्स्फूर्तपणे प्रज्वलित होण्यास पात्र असणारी कोणतीही सामग्री किंवा प्रज्वलित किंवा विघटित केलेली सिनेमॅटोग्राफ फिल्म तेथे ठेवली जाणार नाही.

(तीन) प्रत्येक दिवसाच्या कामाच्या शेवटी फिल्मचा सर्व टाकाऊ कचरा व भंगार (वेस्ट एंड स्कॅप), एकतर भांडार खोलीमध्ये (स्टोअर-रूममध्ये) हस्तांतरित केला जाईल किंवा त्या परिसरातून काढला जाईल.

(चार) टाकाऊ फिल्म व कचरा, नियंत्रित परिस्थितीत मोकळ्या ठिकाणी जाळून नष्ट करण्यात येईल. तो, कारखान्याच्या परिसरात फेकण्याची किंवा परिसरात विखुरण्याची परवानगी दिली जाणार नाही.

११. धूम्रपानास मनाई.- (एक) ज्या खोलीत सिनेमॅटोग्राफ फिल्म, हाताळली जात आहे, साठवली जात आहे किंवा वापरली जात आहे त्या खोलीत कोणत्याही व्यक्तीला धूम्रपान करण्याची परवानगी दिली जाणार नाही.

(दोन) कोणत्याही भांडार खोलीमध्ये (स्टोअर-रूममध्ये) किंवा ज्या खोलीत सिनेमॅटोग्राफ फिल्म किंवा विषारी ज्वलनशील द्रावक(सॉल्व्हेंट्स) किंवा दोन्ही साठवले जात आहे, हाताळले जात आहे किंवा वापरले जात आहे अशा कोणत्याही खोलीत कोणतीही अनावृत आग किंवा दिवा किंवा कोणतेही धुम्रपान साहित्य किंवा आगपेट्या किंवा सिनेमॅटोग्राफ फिल्म पेटण्याची किंवा विघटित होण्याची शक्यता असलेली कोणतीही गोष्ट यास परवानगी दिली जाणार नाही:

परंतु, मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकार, तो, लेखी स्वरूपात विनिर्दिष्ट करील अशा शर्तीस अधीन राहून, बांगड्यांच्या उष्णतेच्या प्रक्रियेमध्ये कोळसा शेगडी (सिग्री) वापरण्यास परवानगी देऊ शकेल.

१२. विद्युत संच मांडणीबाबत (इलेक्ट्रिकल इन्स्टॉलेशनबाबत) खबरदारी.- सर्व विद्युत संच मांडणी व जोडण्या (इलेक्ट्रिकल इन्स्टॉलेशन्स व फिटिंग्ज), ज्वालारोधक (फ्लेम-प्रूफ) प्रकारच्या असतील.

१३. कार्य खोलीचे (वर्क-रूमचे) तळपृष्ठ.- ज्यामध्ये उक्त कोणतीही उत्पादन प्रक्रिया पार पाडली जाते अशा प्रत्येक कार्य खोलीचे (वर्क-रूमचा) तळपृष्ठ,-

(क) गुळगुळीत व जल रोधक असण्यासाठी सिमेंटचे किंवा तत्सम सामग्रीचे असेल;

(ख) सुस्थितीत ठेवण्यात येईल;

(ग) खोलीत पार पाडल्या जाणाऱ्या उत्पादनासाठी किंवा प्रक्रियेसाठी आवश्यक नसलेले साहित्य, संयंत्र किंवा इतर अडथळे यापासून मुक्त ठेवण्यात येईल;

(घ) खोलीत इतर कोणतेही काम चालू नसताना ती दररोज पाण्याने पूर्णपणे फवारणी केल्यानंतर स्वच्छ करण्यात येईल.

१४. धुण्यासाठी परवानगी दिली जाणारी वेळ.- ज्या व्यक्ती उक्त कोणत्याही उत्पादन प्रक्रियेत काम करीत आहेत अशा प्रत्येक व्यक्तीला, नियमित जेवणाच्या वेळांव्यतिरिक्त प्रत्येक जेवणापूर्वी व दिवसाचे काम संपण्यापूर्वी, धुण्यासाठी किमान दहा मिनिटे परवानगी दिली जाईल.

१५. धुण्याची (वॉशिंग) सुविधा.- सर्व व्यक्तींच्या वापरासाठी, स्वच्छ स्थितीत आणि सुस्थितीत असलेल्या पुढील सुविधा पुरवण्यात येतील आणि त्या सुस्थितीत ठेवण्यात येतील, आच्छादनाखाली असलेली धुण्याची जागा, जी एकतर-

(एक) प्लगविरहित सांडपाण्याचा पाईप जोडलेला गुळगुळीत अच्छिद्र पृष्ठभाग असलेला, आणि कोणत्याही एका वेळी कामावर असलेल्या प्रत्येकी ५ व्यक्तींना वापरता येईल अशा किमान ६० सेंटीमीटर इतक्या पर्याप्त लांबीचा, आणि कुंडाच्या वरच्या नळांमधून किंवा जेट्समधून (क्षेपण छिद्रातून) ६० सेंटीमीटरपेक्षा अधिक नसेल इतक्या कालांतराने सतत पाण्याचा पुरवठा केला जात असणारा एक स्नान कुंड (trough) असेल, किंवा

(दोन) सांडपाण्याचा पाईप व प्लग बसवलेले, आणि त्यावर बसवलेल्या नळातून सतत पाण्याचा पुरवठा होत असलेले, कोणत्याही एका वेळी कामावर असलेल्या प्रत्येकी पाच व्यक्तींमागे किमान एक धावन कुंड (वॉश बेसीन) असेल.

(तीन) योग्य सामग्रीपासून बनवलेल्या दररोज बदलण्यात येणाऱ्या, स्वच्छ टॉवेलचा पुरेसा पुरवठा करण्यात येईल, जर मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकाराने तसे आवश्यक केल्यास, अशा टॉवेलच्या पुरवठ्यामध्ये, अशा प्रत्येक कामगारासाठी स्वतंत्र चिन्हांकित टॉवेलचा समावेश असेल; आणि

(चार) साबण किंवा स्वच्छता करणारे इतर योग्य साहित्य व नेलब्रश यांचा पुरेसा पुरवठा करण्यात येईल.

१६. स्नान विषयक सुविधा.- उक्त उत्पादन प्रक्रियेत काम करीत असलेल्या सर्व व्यक्तीसाठी स्नान विषयक व्यवस्था पुरविण्यासाठी आणि तसेच साबण व स्वच्छ टॉवेलचा पुरेसा पुरवठा करण्यासाठी मुख्य निरीक्षक- नि-सुविधाकार, कोणत्याही कारखान्याच्या भोगवटादारास फर्मावील.

(क) कपडे ठेवण्याची खोली (क्लोक-रूम).- जर मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकाराने तसे आवश्यक केल्यास, उक्त उत्पादन प्रक्रियेत काम करीत असलेल्या सर्व व्यक्तींच्या वापरासाठी पुढील गोष्टी पुरवण्यात येतील व त्यांची देखभाल करण्यात येईल:-

(ख) कपडे ओले असल्यास, ते सुकविण्याची पुरेशी व्यवस्था असलेली कामाच्या वेळेत कपडे ठेवण्याची खोली(क्लोक-रूम);

(ग) परिच्छेद ५ अन्वये पुरविलेल्या संरक्षक कपड्यांच्या साठवणुकीसाठी वेगळी व योग्य व्यवस्था करण्यात येईल.

१७. कामाच्या खोल्यांमध्ये मनाई असलेले खाद्यपदार्थ, पेये,इत्यादी.- ज्यामध्ये उक्त उत्पादन प्रक्रिया केली जाते अशा कोणत्याही कामाच्या खोलीत कोणत्याही कामगाराने कोणतेही अन्न, पेय, पान व सुपारी किंवा तंबाखू आणण्यास व सेवन करण्यास मनाई आहे.

१८. भोजन खोली (मेस-रूम).- जर मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकाराने तसे आवश्यक केल्यास, कारखान्यात काम करीत असलेल्या सर्व व्यक्तींच्या वापरासाठी आणि जेवणाच्या कालांतरात आवारात (जागेवर) असणाऱ्या उर्वरित सर्व व्यक्तींच्या वापरासाठी, एक योग्य भोजन खोली (मेस-रूम) पुरवण्यात येईल व तिची देखभाल करण्यात येईल, ती,-

(क) पुरेशी टेबले व बाके; आणि

(ब) अन्न गरम करण्याची पर्याप्त साधने,

यांनी सुसज्ज असेल.

भोजन खोली (मेस-रूम), जबाबदार व्यक्तीच्या ताब्यात ठेवण्यात येईल आणि ती तिची स्वच्छता राखील.

१९. अग्निशामक उपकरणे.- (१) कोणत्याही वेळी खोलीत असलेल्या सेल्युलॉइडचे प्रमाण लक्षात घेऊन प्रत्येक कामाच्या खोलीसाठी व भांडार खोलीसाठी (स्टोअर-रूमसाठी) आग विझवण्याची पुरेशी साधने सतत ठेवण्यात येतील.

(२) अग्निशामक उपकरणे, सुस्थितीत ठेवण्यात येतील आणि सहज उपलब्ध होतील अशा स्थितीत ठेवण्यात येतील.

२०. आग लागल्यास सुटकेचे मार्ग.- ज्यामध्ये सिनेमॅटोग्राफ फिल्म हाताळली जाते, वापरली जाते किंवा साठवली जाते अशा प्रत्येक खोलीत आग लागल्यास, सुटकेचे पुरेशे मार्ग पुरवण्यात येतील, आणि सुटकेचे मार्ग, जर,-

(क) अशा प्रत्येक खोलीतून किमान दोन स्वतंत्र निर्गमन मार्ग दिलेले असल्याशिवाय आणि कारखान्यात काम करीत असलेल्या सर्व व्यक्तींसाठी इमारतीतून बाहेर पडण्याचे दोन सुरक्षित मार्ग उपलब्ध असल्याशिवाय, आणि

(ख) सुटकेच्या मार्गांच्या संबंधात पुरवलेले सर्व दरवाजे व खिडक्या बाहेरून सहज उघडण्यासाठी बांधलेल्या असल्याशिवाय,

पर्याप्त असल्याचे मानण्यात येणार नाहीत.

२१. सावधगिरीच्या सूचना.- (एक) उक्त कोणत्याही उत्पादन प्रक्रियेमुळे कामगारांना ज्या कोणत्याही धोक्यांचा सामना करावा लागतो ते धोके स्पष्ट करणाऱ्या सावधगिरीच्या सूचना, कामावर असलेल्या व्यक्ती जेथे त्या सहज व सोयीस्करपणे वाचू शकतील अशा कारखान्यातील प्रमुख ठिकाणी लावण्यात येतील. उक्त सूचना, कारखान्यात काम करीत असलेल्या बहुसंख्य कामगारांना समजणाऱ्या भाषेत छापल्या जातील.

(दोन) जर कारखान्यात काम करीत असलेली कोणतीही व्यक्ती निरक्षर असल्यास, अशा निरक्षर व्यक्तींना सूचनांमधील मजकूर काळजीपूर्वक समजावून सांगण्यासाठी प्रभावी उपाययोजना करण्यात येतील.

२२. सूट.- जर कोणत्याही कारखान्याच्या बाबतीत, अपवादात्मक परिस्थितीमुळे किंवा प्रक्रियेच्या अवारंवारतेमुळे किंवा अन्य कोणत्याही कारणांसाठी, या अनुसूचीतील सर्व किंवा त्यापैकी कोणत्याही तरतुदी, अशा कारखान्यात काम करीत असलेल्या व्यक्तींच्या संरक्षणासाठी आवश्यक नाहीत अशी मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकाराची खात्री पटली असेल तर, तो, लेखी स्वरूपातील प्रमाणपत्राद्वारे, अशा प्रमाणपत्रात नमूद केलेल्या सर्व किंवा त्यापैकी कोणत्याही तरतुदींमधून, तो, त्यामध्ये विनिर्दिष्ट करील अशा शर्तीवर, अशा कारखान्याला सूट देऊ शकेल. कोणतेही कारण न देता, असे प्रमाणपत्र, मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकाराकडून कोणत्याही वेळी रद्द करू शकेल.

अनुसूची-पंधरा

(नियम ४८ चे पोट-नियम (२) पहा)

कार्बन डायसल्फाइड व हायड्रोजन सल्फाइडचे उत्पादन, वापर किंवा उत्सरण समाविष्ट असलेल्या प्रक्रिया

१. व्याख्या.- या अनुसूचीच्या प्रयोजनार्थ,-

(क) (एक) "श्वासोच्छ्वासाचे उपकरणे" याचा अर्थ, विषारी, श्वासोच्छ्वास वाढविणाऱ्या किंवा उत्तेजित करणाऱ्या वातावरणामध्ये श्वासोच्छ्वास घेण्यासाठी व्यक्ती ज्या साधनांचा वापर करते अशा साधनांद्वारे आवश्यक जोडण्या केलेले हेल्मेट किंवा फेस पीस, किंवा

(दोन) मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकाराने लेखी मान्यता दिलेली इतर कोणतीही योग्य उपकरणे,

असा आहे;

(ख) "घुसळयंत्र(चर्न)" याचा अर्थ, ज्या भांड्यात तयार केलेल्या सेल्युलोज पल्पवर कार्बनडायसल्फाइडबरोबर प्रक्रिया केली जाते असे भांडे, असा आहे;

(ग) "निक्षेपण (डंपिंग)" याचा अर्थ, कार्बनडायसल्फाइड तयार करण्याच्या प्रक्रियेत सल्फर पोस्ट्समधून वितळविलेले सल्फर काढणे, असा आहे;

(घ) "कार्यक्षम बहिःसर्जक प्रवात (एक्झॉस्ट ड्रॉट)" याचा अर्थ, वायू, बाष्प, धूळ किंवा धूर काढून टाकण्यासाठी यांत्रिक मार्गांनी कार्यान्वित केलेले स्थानिक वायुवीजन, असा आहे, जेणेकरून भोगवटा केलेल्या कोणत्याही खोलीमधील हवा बाहेर पडण्यापासून त्यांना व्यवहार्य असेल तेथवर प्रतिबंधित करता येईल. जो प्रवात, असा वायू, बाष्प किंवा धूर जेथे निर्माण होतो त्या मूळ ठिकाणीच काढून टाकण्यात अयशस्वी ठरेल असा कोणताही प्रवात कार्यक्षम असल्याचे मानले जाणार नाही;

(ङ) "धूर (फ्यूम) प्रक्रिया" याचा अर्थ, ज्या प्रक्रियेमध्ये कार्बन डायसल्फाइड किंवा हायड्रोजनसल्फाइड तयार केला जातो, वापरला जातो किंवा उत्सर्जित होतो अशी कोणतीही प्रक्रिया, असा आहे;

(च) "जीवन पट्टा(लाइफ बेल्ट)" याचा अर्थ, जो शरीराभोवती सुरक्षितपणे बांधला जाऊ शकतो असा योग्य लांबीची दोरी जोडलेला चामड्याचा किंवा इतर योग्य सामग्रीचा बनलेला पट्टा, असा असून, त्यापैकी प्रत्येक पट्टा, मनुष्याचे वजन पेलण्यासाठी पुरेसा मजबूत असतो;

(छ) "निलंबन" याचा अर्थ, अशा कोणत्याही प्रक्रियेत नियुक्त केलेल्या सर्व व्यक्तींच्या संबंधात ज्याला निलंबनाचा अधिकार असेल अशा कारखान्याच्या वैद्यकीय अधिकाऱ्याने स्वाक्षरी केलेल्या आरोग्य नमुना- २१ मधील नोंदवहीमधील लिखित प्रमाणपत्रांद्वारे, कोणत्याही धूम (फ्यूम) प्रक्रियेमध्ये नोकरी करण्यापासून निलंबन करणे, असा आहे;

२. महिला व तरुण व्यक्ती यांच्याशी संबंधित मनाई.- धूम (फ्यूम) प्रक्रियेमध्ये किंवा ज्या खोलीमध्ये कोणतीही धूम (फ्यूम) प्रक्रिया केली जाते अशा कोणत्याही खोलीत कोणत्याही महिलेला किंवा तरुण व्यक्तीला कामावर ठेवता येणार नाही किंवा काम करण्याची परवानगी दिली जाणार नाही.

३. कार्यक्षम बहिःसर्जक प्रवात (एक्झॉस्ट ड्रॉट) आणि ताज्या हवेचा पुरवठा.- (१) घुसळयंत्र(चर्न) पूर्वीच कार्यक्षम बहिःसर्जक प्रवाताच्या अधीन असल्याशिवाय कोणतेही घुसळयंत्र उघडले जाणार नाही, जेणेकरून जेव्हा घुसळयंत्र उघडले जाते तेव्हा कार्य खोलीतील कार्बन डायसल्फाईडचे संहतीकरण, प्रति दशलक्षाच्या २० भागापेक्षा अधिक नसेल आणि जोपर्यंत घुसळयंत्राच्या आतील कार्बन डायसल्फाईड धुराचे संहतीकरण, प्रति दशलक्ष २० भाग किंवा त्यापेक्षा कमी नसेल तोपर्यंत, कोणत्याही कामगाराला घुसळयंत्राच्या आत डोके घालण्याची किंवा त्यात प्रवेश करण्याची परवानगी दिली जाणार नाही, आणि कार्बन डायसल्फाईडचे संहतीकरण, प्रति दशलक्ष २० भाग किंवा त्यापेक्षा कमी करण्यासाठी जोपर्यंत बहिःसर्जक प्रवाताची व्यवस्था चालू ठेवलेली नसेल तोपर्यंत कामगार किंवा त्याचे डोके घुसळयंत्राच्या आत असेल.

(२) ज्या खोलीत कोणतीही धूर प्रक्रिया केली जात आहे अशा कोणत्याही खोलीत विकसित झालेला हायड्रोजन सल्फाईड किंवा कार्बनडायसल्फाईड, कार्यक्षम बहिःसर्जक प्रवाताद्वारे काढून टाकला जाईल.

(३) जेव्हा खंड (२) मध्ये निर्दिष्ट केलेल्या प्रक्रियेच्या संबंधात सर्वसाधारणपणे आवश्यक असलेली वायुवीजन उपकरणे निरुपयोगी असतील किंवा कोणत्याही कारणासाठी थांबवलेले असतील तेव्हा, जे काम कोणत्याही व्यक्तीच्या उपस्थितीशिवाय यांत्रिकपणे चालवले जात नाही असे उक्त खोलीतील कोणतेही काम, करण्यात येणार नाही आणि कर्मचार्याला, अशी घटना घडल्यानंतर शक्य तितक्या लवकर परंतु कोणत्याही परिस्थितीत १५ मिनिटांपेक्षा अधिक नसेल अशा कालावधीत खोली सोडण्यास सांगितले जाईल:

परंतु, श्वसन यंत्र परिधान केलेल्या कोणत्याही व्यक्तीला, उक्त कार्य खोलीत राहण्याची परवानगी देता येईल.

स्पष्टीकरण.- मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकार, दिलेल्या कोणत्याही प्रकरणी सामान्य वायुवीजन उपकरणे काय आहेत हे व्यवस्थापकाने केलेल्या निवेदनावरून निर्धारित करू शकेल.

(४) ज्यामुळे क्षोभकारक किंवा क्षोभक धुके बाहेर पडते अशी कोणतीही प्रक्रिया ज्या खोलीत केली जाते त्या खोलीला ताज्या हवेचा पुरवठा करण्यासाठी पुरेशा क्षेत्राचा आगम मार्ग (इनलेट) पुरवण्यात येईल.

४. हवेचे विश्लेषण.- (१) कार्बन डायसल्फाईड व हायड्रोजन सल्फाईडच्या संहतीकरणाचे मोजमाप करण्यासाठी हवेचे विश्लेषण, जेथे धूर प्रक्रिया केली जाते अशा ठिकाणी प्रत्येक आठ तासांनी किंवा मुख्य निरीक्षक-नि-सुधाकाराद्वारे निर्देशित करण्यात येईल अशा कालांतराने केले जाईल आणि अशा विश्लेषणाचा परिणाम, या प्रयोजनासाठी विशेष करून ठेवलेल्या नोंदवहीमध्ये नोंदविण्यात येईल.

(२) जर एकतर कार्बन डायसल्फाईड किंवा हायड्रोजन सल्फाईड यांचे संहतीकरण, प्रति दशलक्ष २० भागांपेक्षा अधिक असेल तर, व्यवस्थापक, गाठलेले संहतीकरण व अशा संहतीकरणाचा कालावधी मुख्य निरीक्षक-नि-सुधाकाराला कळवील. अशा वाढीची कारणे अहवालात नमूद करण्यात येतील.

(३) अशी माहिती मिळाल्यावर, मुख्य निरीक्षक-नि- सुविधाकार, त्या बाबतीत तो विनिर्दिष्ट करील अशा उपाययोजना हाती घेण्याचे निर्देश व्यवस्थापकास देऊ शकेल आणि अशा निर्देशांचे पालन करणे व्यवस्थापकाचे कर्तव्य असेल.

५. स्पनिंग खोली वगळता, कार्बन डायसल्फाइड धूर (फ्युम) प्रक्रिया खोलीमधील विद्युत जोडण्या (इलेक्ट्रिक फिटिंग्ज).- स्पनिंग खोली व्यतिरिक्त ज्या खोलीत कार्बन डायसल्फाइड बाहेर पडणारी धूर (फ्युम) प्रक्रिया चालते त्या खोलीतील सर्व विद्युत जोडण्या (इलेक्ट्रिक फिटिंग्ज), धूर रोधित (फ्लेम-प्रूफ) बांधणीच्या असतील आणि सर्व इलेक्ट्रिक कंडक्टर एकतर धातूच्या नलिकेत किंवा बिलीड-शीथमध्ये बंद केलेले असतील.

६. धुण्याची सुविधा.- भोगवटादार, धूर प्रक्रियेत काम करणाऱ्या सर्व व्यक्तींच्या वापरासाठी, अशा प्रत्येकी पाच व्यक्तींसाठी कमीत कमी एका नळ किंवा स्टँड-पाइप असलेली आणि सतत स्वच्छ पाण्याचा पुरवठा होत असलेली आच्छादनाखालील धुण्याची जागा पुरवील आणि ती स्वच्छ व सुस्थितीमध्ये ठेवील, साबण व स्वच्छ टॉवेलचा पुरेसा पुरवठा करण्यात येईल आणि नळ किंवा स्टँड पाइप १२० सेंटीमीटरपेक्षा कमी अंतरावर बसविलेले नसतील.

७. संरक्षक उपकरणे.- (१) भोगवटादार, खालील तक्त्यामध्ये विनिर्दिष्ट केल्याप्रमाणे संरक्षक कपडे व इतर उपकरणे पुरवील आणि ती स्वच्छ व सुस्थितीमध्ये ठेवील:-

तक्ता

प्रक्रिया	संरक्षणात्मक कपडे व इतर उपकरणे
(एक) निक्षेपण (डम्पिंग)	ओव्हरऑल, फेस-शील्ड, हातमोजे व पादत्राणे. सर्व योग्य सामग्रीचे बनलेले असावेत.
(दोन) कताई(स्पनिंग)	योग्य ऍप्रन व हातमोजे
(तीन) ज्यामध्ये व्हिस्कोज सोल्यूशनचा अंतर्भाव आहे किंवा त्याचा संपर्क असण्याची शक्यता आहे अशी प्रक्रिया	योग्य हातमोजे व पादत्राणे
(चार) इतर कोणतीही प्रक्रिया	मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकाराकडून लेखी आदेशाद्वारे निर्देशित करण्यात येतील त्याप्रमाणे संरक्षक कपडे व उपकरणे.

(२) भोगवटादार, प्रत्येक दिवसाच्या कामाच्या शेवटी सर्व संरक्षक उपकरणांची तपासणी व साफसफाई आणि आवश्यक असेल तेव्हा त्यांची दुरुस्ती किंवा बदली करण्याची व्यवस्था करील.

८. संरक्षक उपकरणांचा वापर.- प्रत्येक व्यक्ती, परिच्छेद ७ अन्वये तिला प्रदान केलेली संरक्षक उपकरणे वापरील.

९. संरक्षक उपकरणे साठविणे.- कर्मचार्यांना पुरविलेल्या सर्व संरक्षक उपकरणांच्या साठवणुकीसाठी योग्य खोली, खोल्या किंवा लॉकर्स पुरवण्यात येतील आणि अशी कोणतीही उपकरणे अशा प्रकारे पुरविलेल्या खोली, खोल्या किंवा लॉकर याव्यतिरिक्त इतर कोणत्याही ठिकाणी साठवण्यात येणार नाहीत.

१०. भोजन कक्ष.- (१) जेवणाच्या वेळी आवारात उरलेल्या सर्व व्यक्तींच्या वापरासाठी, दरडोई किमान १०,००० चौरस सेंटीमीटर इतके क्षेत्रफळ असणारी एक सुयोग्य भोजन खोली(लंच-रूम) पुरवण्यात येईल आणि तिची देखभाल करण्यात येईल, ती पुढील गोष्टींनी सुसज्ज असेल:-

- (क) पुरेशा संख्येतील टेबल व पृष्ठाधार (बॅक रेस्ट) असलेल्या खुर्च्या किंवा बेंच,
- (ख) हात व भांडी धुण्याची व्यवस्था, आणि
- (ग) अन्न गरम करण्याची पुरेशी साधने.

(२) भोजन कक्ष(मेस-रूम) जबाबदार व्यक्तीच्या ताब्यात ठेवण्यात येईल आणि ती स्वच्छ ठेवण्यात येईल.

११. कार्बन डायसल्फाईड धूर(फ्युम) प्रक्रिया केल्या जाणाऱ्या खोलीमध्ये धूम्रपान, इत्यादी करण्यास मनाई.- ज्या खोलीत कार्बन डायसल्फाईड तयार करणाऱ्या धुराची प्रक्रिया केली जात आहे त्या खोलीत कोणतीही व्यक्ती धूम्रपान करणार नाही अथवा माचिस, अग्नी किंवा अनावृत्त दिवा अथवा अनावृत्त दिवा किंवा ठिणगी पेटवणारे अन्य कोणतेही साधन घेऊन जाणार नाही आणि खोलीत धूम्रपान करण्यास अथवा माचिस, अग्नी किंवा अनावृत्त दिवा अथवा अनावृत्त दिवा किंवा ठिणगी पेटवणारे अन्य कोणतेही साधन घेऊन जाण्यास मनाई करणारी, बहुसंख्य कामगारांना समजेल अशा भाषेतील सूचना, कारखान्यांमध्ये लावण्यात येईल:

परंतु, प्रक्रियेच्या प्रयोजनाकरिता जेव्हा आवश्यक असेल तेव्हाच केवळ अशा खोलीत अग्नी किंवा अनावृत्त दिवा अथवा अनावृत्त दिवा किंवा ठिणगी पेटवणारे अन्य कोणतेही साधन, अहर्ताप्राप्त पर्यवेक्षकाच्या निर्देशाखाली घेऊन जाता येईल.

१२. धूर प्रक्रिया (फ्युम प्रोसेस) केल्या जाणाऱ्या खोलीमध्ये राहण्यास मनाई.- कोणतीही व्यक्ती, ज्या खोलीमध्ये धूर प्रक्रिया केली जात आहे अशा कोणत्याही खोलीमध्ये, तिच्या जेवणाच्या मध्यांतरात किंवा विश्रांतीसाठी राहणार नाही.

१३. वैद्यकीय तपासणी.- (१) धूर (फ्युम) प्रक्रियेत काम करीत असलेल्या प्रत्येक व्यक्तीची, कारखान्याच्या वैद्यकीय अधिकाऱ्याकडून दर सहा महिन्यांतून एकदा वैद्यकीय तपासणी करण्यात येईल आणि कारखान्याच्या वैद्यकीय अधिकाऱ्याकडून प्रत्येकी १२ महिन्यांतून एकदा किंवा मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकाराकडून लेखी स्वरूपात विनिर्दिष्ट करण्यात येईल अशा अन्य कालांतराने ज्या तारखेला किंवा तारखेना अशा सर्व व्यक्तींना यथोचित नोटीस देण्यात येईल त्या तारखेस करण्यात येईल आणि अशी तपासणी कारखान्याच्या परिसरात करण्यात येईल.

(२) धूर (फ्युम) प्रक्रियेत काम करीत असलेली प्रत्येक व्यक्ती, अशा तपासणीसाठी नियुक्त केलेल्या वेळी स्वतः उपस्थित राहिल.

(३) धूर (फ्युम) प्रक्रियेत काम करीत असलेल्या सर्व व्यक्तींची नावे अंतर्भूत असलेली एक आरोग्य नोंदवही नमुना-२१ मध्ये ठेवण्यात येईल.

(४) निलंबनानंतर, आरोग्य नोंदवहीमध्ये नोंदवलेल्या वैद्यकीय अधिकाऱ्याच्या लेखी मंजूरीशिवाय कोणत्याही व्यक्तीला, धूर (फ्युम) प्रक्रियेत कामावर ठेवता येणार नाही.

१४. वैद्यकीय सुविधा.- (१) कारखान्याचा भोगवटादार, किमान एका अंशकालिक कारखाना वैद्यकीय अधिकाऱ्याची नियुक्ती करील. अशा प्रकारे नियुक्त केलेल्या कारखान्याच्या वैद्यकीय अधिकाऱ्याने, पुढील उप-परिच्छेद (२) मध्ये विनिर्दिष्ट केलेली कर्तव्ये पार पाडण्यासाठी व्यावसायिक आरोग्य केंद्रात प्रत्येक कामकाजाच्या दिवशी किमान चार तास उपस्थिती राहणे आवश्यक असेल:

(२) अशा प्रकारे नियुक्त केलेला कारखाना वैद्यकीय अधिकारी, पुढील कर्तव्ये पार पाडील, म्हणजे, -

(क) नमुना-२१ मधील आरोग्य नोंदवही ठेवणे;

(ख) या नियमांच्या नियम ४८ मध्ये ही विनिर्दिष्ट केलेल्या धोकादायक परिकर्मामध्ये (ऑपरेशनमध्ये) काम करीत असलेल्या व्यक्तींचे वैद्यकीय पर्यवेक्षण करणे;

(ग) आजारी, जखमी किंवा बाधित असलेल्या कामगारांचे आरोग्य, शिक्षण व पुनर्वसन करण्याची काळजी घेणे;

(घ) ज्या ठिकाणी धोकादायक परिकर्म (ऑपरेशन) केले जात आहे तेथील कामाच्या खोल्यांची तपासणी करणे आणि त्यामध्ये सहभागी असलेल्या कामगारांच्या आरोग्याच्या संरक्षणासाठी स्वीकारण्यात यावयाच्या उपाययोजनांबाबत व्यवस्थापनाला सल्ला देणे.

(३) अशा प्रकारे नियुक्त केलेल्या कारखान्याच्या वैद्यकीय अधिकाऱ्याद्वारे वैद्यकीय पर्यवेक्षण करण्याच्या प्रयोजनार्थ, भोगवटादार, वैद्यकीय अधिकाऱ्याच्या विशेष वापरासाठी कारखान्याच्या आवारात एक खोली पुरवील, जी योग्यरित्या स्वच्छ केली जाईल, तिच्यात पुरेसी प्रकाश योजना असेल, ती हवेशीर असेल आणि पडदा (स्क्रीन), टेबल व कार्यालयीन स्टेशनरी, खुर्च्या व इतर सुविधा आणि अशा तपासण्यांसाठी क्ष-किरण व्यवस्थेसह अन्य उपकरणे आणि कारखान्यांच्या मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकाराने वेळोवेळी विहित केलेली अशी इतर उपकरणे यांनी सुसज्ज असेल.

१५. श्वसन उपकरणे व उपाययोजना.- (१) जेथे धुराची प्रक्रिया केली जाते अशा प्रत्येक कारखान्यात पुढील गोष्टींचा पुरेसा पुरवठा करण्यात येईल:-

(क) श्वसन उपकरणे,

(ख) ऑक्सिजन व ते पुरविण्याची योग्य साधने, आणि

(ग) जीवनदायी पट्टा(लाईफबेल्ट्स).

(२) (एक) श्वसन उपकरणे व इतर साधने,-

(क) सुस्थितीत ठेवण्यात येतील आणि व्यावसायिक आरोग्य केंद्रात किंवा सहज उपलब्ध होतील अशा इतर ठिकाणी ठेवण्यात येतील, आणि

(ख) भोगवटादाराने लेखी स्वरूपात नियुक्त केलेल्या एखाद्या सक्षम व्यक्तीकडून त्यांची दर महिन्याला एकदा कसून तपासणी करण्यात येईल.

(दोन) श्वसन उपकरणे व इतर साधने यांच्या स्थितीची नोंद, त्या प्रयोजनार्थ पुरविलेल्या पुस्तकामध्ये करण्यात येईल, जे मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकाराकडून मागविण्यात येईल तेव्हा सादर करण्यात येईल.

(३) पुरेशा संख्येतील कामगारांना प्रशिक्षण देण्यात येईल आणि त्यांना श्वसन उपकरणे आणि श्वसन यंत्रे आणि कृत्रिम श्वासोच्छ्वास याचा नियतकालिक उजळणी पाठ्यक्रम (रीफ्रेशर कोर्स) शिकवण्यात येईल, जेणेकरून कारखान्याच्या सर्व कामकाजाच्या तासांमध्ये प्रत्येक धूर प्रक्रिया (फ्युम प्रोसेस) खोलीमध्ये अशा किमान २ प्रशिक्षित व्यक्ती उपलब्ध असतील.

(४) श्वसन यंत्रे, स्वच्छ, कोरड्या, प्रकाश-रहित कॅबिनेटमध्ये योग्यरित्या लेबल लावून ठेवण्यात येतील आणि जर धुरामुळे प्रभावित होऊ शकत असतील तर, योग्य कंटेनरमध्ये संरक्षित करण्यात येतील. श्वसन यंत्रे वापरल्यानंतर सुकविण्यात येतील आणि वेळोवेळी निर्जंतूक करण्यात येतील.

१६. सावधगिरीचे फलक व सूचना.- मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकाराने विनिर्दिष्ट केलेल्या नमुन्यामधील आणि कामावर असलेल्या बहुसंख्य कामगारांच्या भाषेत छापलेले सावधगिरीचे फलक, जेथे कामगार ते सहजपणे व सोयीस्करपणे वाचू शकतील अशा कारखान्यातील प्रमुख ठिकाणी लावण्यात येतील आणि भोगवटादार, धूर प्रक्रियेत काम करीत असलेल्या सर्व कामगारांना त्यांच्या कर्तव्यांशी संबंधित आरोग्य विषयक धोके आणि स्वतःचे संरक्षण करण्यासाठीचे सर्वोत्तम प्रतिबंधात्मक उपाय व पद्धती यांबद्दल वेळोवेळी सूचना देण्याची व्यवस्था करील.

१७. सूट.- जर कोणत्याही कारखान्याच्या, विभागाच्या किंवा विभागांच्या बाबतीत, या अनुसूचीच्या सर्व किंवा त्यापैकी कोणत्याही तरतुदी, अशा विभागामध्ये किंवा विभागांमध्ये काम करीत असलेल्या व्यक्तींच्या संरक्षणासाठी आवश्यक नाहीत अशी मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकाराची खात्री पटली तर, तो, लेखी प्रमाणपत्राद्वारे, अशा सर्व किंवा त्यापैकी कोणत्याही तरतुदी, तो त्यात विनिर्दिष्ट करील अशा शर्तीस अधीन राहून, अशा विभागास किंवा विभागांस सूट देऊ शकेल. असे प्रमाणपत्र, कोणतेही कारण न देता मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकार कधीही रद्द करू शकतो.

अनुसूची-सोळा

(नियम ४८ चे पोट -नियम (२) पहा)

धोकादायक कीटकनाशकांची निर्मिती व हाताळणी

१. व्याख्या.- या अनुसूचीच्या प्रयोजनार्थ,-

(क) "कीटकनाशके" याचा अर्थ, हानिकारक जीवांची वृद्धी किंवा वाढ नष्ट करण्याच्या किंवा रोखण्याच्या प्रयोजनार्थ वापरलेले कारक(एजंट), असा आहे;

(ख) "धोकादायक कीटकनाशके" याचा अर्थ, कीटकनाशक अधिनियम, १९६८ (१९६८ चा ४६) याच्या कलम ३(ड) मध्ये व्याख्या केल्यानुसार कीटकनाशके किंवा कारखान्यांच्या मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकाराने लेखी स्वरूपात धोकादायक कीटकनाशके म्हणून घोषित केलेले इतर कोणतेही पदार्थ, असा आहे;

(ग) "निलंबन" याचा अर्थ, अशा प्रक्रियेत नियुक्त केलेल्या सर्व व्यक्तींच्या संबंधात ज्याला निलंबनाचा अधिकार असेल अशा वैद्यकीय अधिकाऱ्याने स्वाक्षरी केलेल्या नमुना-२१ मधील आरोग्य नोंदवहीमधील लेखी प्रमाणपत्रांद्वारे, ज्या प्रक्रियेमध्ये धोकादायक कीटकनाशके वापरले जातात अशा कोणत्याही प्रक्रियेमध्ये नोकरी करण्यापासून निलंबित करणे, असा आहे;

(घ) "प्रथम रोजगार" याचा अर्थ, या अनुसूचीमध्ये निर्दिष्ट केलेल्या कोणत्याही उत्पादन प्रक्रियेतील पहिला रोजगार आणि तीन कॅलेंडर महिन्यांच्या सलग कालावधीसाठी रोजगार समाप्त झाल्यानंतर अशा उत्पादन प्रक्रियेतील पुनर्रोजगार, असा आहे;

(ड) "कार्यक्षम बहिःसर्जक प्रवात (एक्झॉस्ट ड्रॉट)" याचा अर्थ, वायू, बाष्प, धूळ किंवा धूर काढून टाकण्यासाठी यांत्रिक मार्गांनी कार्यान्वित केलेले स्थानिक वायुवीजन, असा आहे, जेणेकरून ज्या ठिकाणी काम केले जाते आहे अशा कोणत्याही ठिकाणाची हवा बाहेर पडण्यापासून त्यांना प्रतिबंधित करता येईल. जो प्रवात, असा वायू, बाष्प किंवा धूर जेथे निर्माण होतो त्या मूळ ठिकाणीच काढून टाकण्यात अयशस्वी ठरेल असा कोणताही प्रवात कार्यक्षम असल्याचे मानले जाणार नाही;

(च) "कुशलतापूर्वक हाताळणी" यात, धोकादायक कीटकनाशक मिसळणे, त्याचे मिश्रण करणे, तो भरणे, तो रिकामे करणे, त्याचे पॅकिंग करणे, तो हाताळणे किंवा वापरणे, यांचा अंतर्भाव होतो.

२. प्रयुक्ती.- ही अनुसूची, ज्या कारखान्यांमध्ये किंवा त्याच्या कोणत्याही भागांमध्ये, धोकादायक कीटकनाशकाची निर्मिती किंवा कुशलता पूर्वक हाताळणी करण्याची प्रक्रिया (यात यापुढे जिचा निर्देश, "उक्त उत्पादन प्रक्रिया" असा केला) केली जाते, अशा सर्व कारखान्यांसाठी किंवा त्याच्या कोणत्याही भागांसाठी लागू असेल.

३. सावधगिरीचे फलक.- या अनुसूचीला जोडलेल्या परिशिष्टात विनिर्दिष्ट केलेल्या नमुन्यामध्ये असलेले आणि कामावर असलेल्या बहुसंख्य कामगारांच्या भाषेत छापलेले एक सावधगिरीचे फलक, कामगार ज्या ठिकाणी सहजपणे व सोयीस्करपणे फलक वाचू शकतील अशा कारखान्यातील प्रमुख ठिकाणी लावण्यात येईल आणि त्या उत्पादन प्रक्रियेत कार्यरत असलेल्या सर्व कामगारांना त्याच्याशी संबंधित आरोग्य विषयक धोके आणि स्वतःचे संरक्षण करण्याच्या पद्धती यासंबंधी वेळोवेळी सूचना देण्याची व्यवस्था भोगवटादाराकडून करण्यात येईल.

४. **महिला व किशोरवयीन व्यक्तींच्या रोजगाराशी संबंधित प्रतिबंध.-** ज्या खोलीत उक्त उत्पादन प्रक्रिया केली जात आहे किंवा ज्या खोलीत धोकादायक कीटकनाशक ठेवलेले आहे अशा कोणत्याही खोलीत कोणत्याही महिलेला किंवा किशोरवयीन व्यक्तींना कामावर ठेवता येणार नाही किंवा काम करण्याची परवानगी दिली जाणार नाही.

५. **हवेशीर जागा (एअर स्पेस).-** ज्या खोलीत उक्त उत्पादन प्रक्रिया केली जाते त्या प्रत्येक खोलीत, यंत्रसामग्री, उपकरणे किंवा इतर कोणत्याही वस्तू यांनी व्यापलेली जागा वगळून, त्यामध्ये काम करणाऱ्या कोणत्याही व्यक्तींसाठी किमान १५ घनमीटर हवेशीर जागा असेल, आणि हवेशीर जागेची गणना करताना, ३.५ मीटरपेक्षा अधिक उंची विचारात घेतली जाणार नाही.

६. **कार्यक्षम बहिःसर्जक प्रवाताशिवाय (एक्झॉस्ट ड्राफ्टशिवाय) उक्त उत्पादन प्रक्रिया करण्यास मनाई.-** कार्यक्षम बहिःसर्जक प्रवाताशिवाय (एक्झॉस्ट ड्राफ्टशिवाय) उक्त उत्पादन प्रक्रिया केली जाणार नाही, जेव्हा-

- (क) धोकादायक कीटकनाशक असलेला कंटेनर रिकामा केला जात असेल तेव्हा, किंवा
- (ख) लहान आकाराच्या पॅकिंगमध्ये भरलेल्या कंटेनर, टाकी, हॉपर किंवा मशीनमध्ये धोकादायक कीटकनाशक टाकले जात असेल तेव्हा, किंवा
- (ग) धोकादायक कीटकनाशकापासून पावडर किंवा द्रव तयार केले जात असेल तेव्हा, किंवा
- (घ) प्रक्रिया पूर्णपणे परिवेष्टित केलेली नसताना धोकादायक कीटकनाशक मिश्रित केले जात असेल तेव्हा.

७. **कार्य खोलीचे तळपृष्ठ.-** ज्या खोलीत उक्त उत्पादन प्रक्रिया केली जात आहे अशी प्रत्येक कार्य खोली,-

- (क) सिमेंट किंवा तत्सम सामग्रीची असेल जेणेकरून गुळगुळीत व जलरोधीत असेल,
- (ख) सुस्थितीत ठेवण्यात येईल,
- (ग) पुरेशा उताराची असेल आणि पर्याप्त जलनिस्सारणाकरिता जलनिस्सारण वाहिनी असेल, आणि
- (घ) घरगुती वापराच्या नळीने दररोज पूर्णपणे धूण्यात येईल.

८. **कार्य बाक (वर्क-बेंच).-** ज्यावर धोकादायक कीटकनाशके हाताळले जातात असे कार्य बाक (वर्क-बेंच),-

- (क) पृष्ठभाग गुळगुळीत असतील आणि बिगरशोषक सामग्रीचे, शक्यतो स्टेनलेस स्टीलचे असतील, आणि
- (ख) दररोज स्वच्छ करण्यात येतील.

९. **टाकाऊ कचरा.-** (क) घट्ट बसवणारे झाकण(कव्हर) असलेले योग्य भांडे पुरवण्यात येईल आणि ते, धोकादायक कीटकनाशकाने माखलेले कापड, कागद किंवा इतर साहित्य टाकण्यासाठी वापरले जाईल.

(ख) असा सर्व दूषित कचरा आठवड्यातून किमान एकदा जाळून नष्ट करण्यात येईल.

१०. **धोकादायक कीटकनाशकांसाठी वापरलेले रिकामे कंटेनर.-** असे कंटेनर नष्ट करण्यात येतील किंवा त्यातील सामग्री पूर्णपणे स्वच्छ करण्यात येईल आणि टाकून देण्यापूर्वी निष्क्रिय कारकाद्वारे प्रक्रिया करण्यात येईल.

११. हस्तसाध्य (मॅन्युअल) हाताळणी.- लांब-हँडल स्कूपच्या साधनाद्वारे असेल त्याखेरीज, धोकादायक कीटकनाशक हाताने हाताळण्यास, भाग पाडले जाणार नाही किंवा परवानगी दिली जाणार नाही.

१२. संरक्षक कपडे.- (१) सर्व कामगारांसाठी संरक्षक कपडे पुरवण्यात येतील व ते सुस्थितीत ठेवण्यात येतील आणि असे कपडे संबंधित कामगार, परिधान करतील. संरक्षक कपड्यांमध्ये पुढील कपड्यांचा समावेश असेल:-

- (क) लांब पँट व शर्ट किंवा लांब बाह्या असलेला ओव्हरऑल व हेडकव्हर,
- (ख) रबरी हातमोजे, गम बूट, रबरी ऍप्रन, रासायनिक सुरक्षा गॉगल व श्वसन यंत्रे.

जेव्हा कीटकनाशकामध्ये तेल असेल तेथे, रबराचे हातमोजे, बूट व ऍप्रन हे सिंथेटिक रबराचे असतील.

(२) जेथे कामगाराला धोकादायक कीटकनाशक हाताळावे लागते तेथे,-

- (क) फॉस्फरस किंवा निकोटीन अंतर्भूत असेल तर, संरक्षक कपडे आतून व बाहेरून दररोज धुण्यात येतील आणि जर उप-परिच्छेद (१) च्या खंड (क) मध्ये नमूद केलेले संरक्षक कपडे अशा कीटकनाशकांनी माखलेले असतील तर, ते त्वरित बदलण्यात येतील; आणि
- (ख) फॉस्फरस किंवा निकोटीन अंतर्भूत नसल तर, उप-परिच्छेद (१) च्या खंड (क) मध्ये नमूद केलेले संरक्षक कपडे वारंवार धुवावेत.

१३. वैद्यकीय तपासणी.- (१) (क) कोणत्याही व्यक्तीची, तिच्या पहिल्या नोकरीनंतर, सात दिवसांच्या आत, कारखान्याच्या वैद्यकीय अधिकाऱ्याद्वारे वैद्यकीय तपासणी केल्याशिवाय आणि अशा रोजगारासाठी ती पात्र असल्याचे प्रमाणित केल्याशिवाय तिला उक्त उत्पादन प्रक्रियेत कामावर ठेवण्यात येणार नाही.

(ख) प्रत्येक तीन कॅलेंडर महिन्यातून किमान एकदा कारखान्याच्या वैद्यकीय अधिकाऱ्याद्वारे तिची पुनर्तपासणी केल्याशिवाय कोणत्याही व्यक्तीला उक्त उत्पादन प्रक्रियेत कामावर ठेवण्यात येणार नाही.

(ग) वैद्यकीय अधिकारी, सर्व संबंधितांना योग्य सूचना देऊन उक्त उत्पादन प्रक्रियेत नियुक्त केलेल्या व्यक्तींची तपासणी करील.

(घ) उक्त उत्पादन प्रक्रियेत नियुक्त केलेल्या सर्व कामगारांची नावे अंतर्भूत असणारी नमुना-२१ मधील आरोग्य नोंदवही ठेवण्यात येईल.

(ड) निलंबनानंतर कोणत्याही व्यक्तीला, आरोग्य नोंदवहीमध्ये नोंद केलेल्या किंवा संलग्न केलेल्या वैद्यकीय अधिकाऱ्याच्या लेखी मंजूरीशिवाय कामावर ठेवण्यात येणार नाही.

(२) मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकार, जेथे उक्त उत्पादन प्रक्रिया केली जात आहे अशा कोणत्याही कारखान्यात कामावर असलेल्या कामगारांच्या बाबतीत, कोणतीही योग्य क्लिनिकल चाचणी किंवा चाचण्या करण्याचे आदेश देऊ शकतो.

१४. वैद्यकीय सुविधा.- (१) कारखान्याचा भोगवटादार, किमान एका अंशकालिक कारखाना वैद्यकीय अधिकाऱ्याची नियुक्ती करील. अशा प्रकारे नियुक्त केलेला कारखाना वैद्यकीय अधिकारी, धोकादायक कीटकनाशके

हाताळणाऱ्या सर्व कामगारांची, अत्याधिक शोषणाच्या प्रभावासाठी कारखान्याच्या आवारात आठवड्यातून किमान एकदा तपासणी करील आणि आवश्यक असेल असा उपचार करील. भोगवटादार, आपत्कालीन परिस्थितीत, अशा प्रकारे नियुक्त केलेल्या कारखाना वैद्यकीय अधिकारी किंवा इतर कोणताही पात्र वैद्यकीय व्यवसायी त्वरित उपलब्ध होण्याची सुनिश्चित करण्याची व्यवस्था करील. अशा प्रकारे नियुक्त केलेल्या कारखाना वैद्यकीय अधिकाऱ्याने, पुढील उप-परिच्छेद (२) मध्ये विनिर्दिष्ट केलेली कर्तव्ये पार पाडण्यासाठी व्यावसायिक आरोग्य केंद्रात प्रत्येक कामकाजाच्या दिवशी किमान चार तास उपस्थित राहणे आवश्यक असेल:

(२) अशा प्रकारे नियुक्त केलेला कारखाना वैद्यकीय अधिकारी, पुढील कर्तव्ये पार पाडील, म्हणजे, -

(क) नमुना-२१ मधील आरोग्य नोंदवही ठेवणे;

(ख) या नियमांच्या नियम ४८ मध्ये विनिर्दिष्ट केलेल्या धोकादायक परिकर्मांमध्ये (ऑपरेशनमध्ये) काम करीत असलेल्या व्यक्तींचे वैद्यकीय पर्यवेक्षण करणे;

(ग) आजारी, जखमी किंवा बाधित असलेल्या कामगारांचे आरोग्य, शिक्षण व पुनर्वसन करण्याची काळजी घेणे;

(घ) ज्या ठिकाणी धोकादायक परिकर्म (ऑपरेशन) केले जात आहे तेथील कामाच्या खोल्यांची तपासणी करणे आणि त्यामध्ये सहभागी असलेल्या कामगारांच्या आरोग्याच्या संरक्षणासाठी स्वीकारण्यात यावयाच्या उपाययोजनांबाबत व्यवस्थापनाला सल्ला देणे.

१५. धुण्यासाठी (Washing) अनुमती दिलेली वेळ.- उक्त उत्पादन प्रक्रियेत काम करीत असलेल्या प्रत्येक व्यक्तीला, प्रत्येक जेवणापूर्वी आणि दिवसाचे काम संपण्यापूर्वी किमान दहा मिनिटे नियमित विश्रांतीच्या कालांतराव्यतिरिक्त, धुण्यासाठी परवानगी दिली जाईल.

१६. धुण्याची (Washing) व आंघोळीची सुविधा.- (१) काम करीत असलेल्या सर्व व्यक्तींच्या वापरासाठी, काम करीत असलेल्या प्रत्येक ५ व्यक्तींमागे एक याप्रमाणे, सतत पाण्याचा पुरवठा होत असणारी आच्छादनाखाली असलेल्या धुण्याच्या (Washing) व आंघोळीच्या पर्याप्त जागा पुरवण्यात येतील आणि त्या सुस्थितीत व स्वच्छ ठेवण्यात येतील.

(२) धुण्याच्या जागेत एक मीटरपेक्षा कमी नसेल इतक्या अंतराने स्टँड-पाइप ठेवलेले असतील.

(३) एकूण धुण्याच्या जागांपैकी निम्म्यापेक्षा कमी नसतील इतक्या जागा, स्नानगृहांसह (बाथ-रूमसह) पुरवण्यात येतील.

(४) योग्य सामग्रीपासून बनवलेल्या स्वच्छ टॉवेलचा पुरेसा पुरवठा करण्यात येईल:

परंतु, निरीक्षक-नि-सुविधाकाराने तसा आदेश दिला असेल तर, प्रत्येक कामगारासाठी असे टॉवेल स्वतंत्रपणे पुरवले जातील.

(५) साबण व नेल ब्रशचा पुरेसा पुरवठा करण्यात येईल.

१७. कामाच्या खोलीमध्ये (वर्क-रूममध्ये) अन्न, पेये इत्यादीस मनाई.- कोणताही कामगार, ज्यामध्ये उक्त उत्पादन प्रक्रिया पार पाडली जात आहे अशा कोणत्याही कामाच्या खोलीमध्ये, कोणतेही अन्न, पेय, पान, सुपारी किंवा तंबाखू यांचे सेवन करणार नाही किंवा ते आणणार नाही.

१८. कपडे ठेवण्याची खोली(क्लोक-रूम).- उक्त उत्पादन प्रक्रियेत काम करीत असलेल्या व्यक्तींच्या वापरासाठी,-

(क) कपडे ओले असल्यास, ते सुकविण्यासाठी पुरेशी व्यवस्था असलेली कामाच्या वेळेत कपडे ठेवण्यासाठी खोली;

(ख) परिच्छेद १२ अन्वये पुरविलेल्या संरक्षक कपड्यांच्या साठवणुकीसाठी स्वतंत्र व योग्य व्यवस्था.

१९. जेवणाची खोली(लंच रूम).- कारखान्यात काम करीत असलेल्या सर्व व्यक्तींच्या आणि विश्रांतीच्या कालावधीत आवारात असलेल्या उर्वरित व्यक्तींच्या वापरासाठी, पुढील गोष्टींनी सुसज्ज असलेली जेवणाची योग्य खोली पुरवण्यात येईल व ती सुस्थितीत ठेवण्यात येईल:-

(क) पुरेशी टेबले व बाके(बेंच); आणि

(ख) अन्न गरम करण्यासाठी पुरेशी साधने.

(२) जेवणाची खोली जबाबदार व्यक्तींच्या ताब्यात ठेवण्यात येईल आणि ती स्वच्छ ठेवली जाईल.

२०. सूट.- जर कोणत्याही कारखान्याच्या बाबतीत, अपवादात्मक परिस्थितीमुळे किंवा प्रक्रियेच्या अवारंवारितेमुळे किंवा इतर कोणत्याही कारणांमुळे, या अनुसूचीतील सर्व किंवा त्यापैकी कोणत्याही तरतुदी, कारखान्यात काम करीत असलेल्या व्यक्तींच्या संरक्षणासाठी आवश्यक नाहीत अशी मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकाराची खात्री पटली तर, तो, लेखी स्वरूपातील प्रमाणपत्राद्वारे, अशा कारखान्याला, त्यात विनिर्दिष्ट करील अशा शर्तीवर, सर्व किंवा त्यापैकी कोणत्याही तरतुदींमधून सूट देऊ शकेल. असे प्रमाणपत्र, मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकाराद्वारे, त्याची कारणे नोंदविल्यानंतर कोणत्याही वेळी रद्द करता येईल.

२१. न करावयाची हाताळणी.- या अनुसूचीच्या खंड (ख) मध्ये नमूद केलेल्या व्यतिरिक्त इतर कीटकनाशकाची हाताळणी, जर त्याच्या धोकादायक स्वरूपाचे किंवा अन्यथा प्रमाणपत्र मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकाराकडून घेतल्याशिवाय, कोणत्याही कारखान्यात केली जाणार नाही.

परिशिष्ट-एक
धोकादायक कीटकनाशकांची यादी

पॅराथिऑन.
डायझिनॉन
हेक्साथिल
टेट्राफॉस्फेट
टेट्राइथिल पायरोफॉस्फेट
टेट्राइथिल डायट्रिओफायरोफॉस्फेट
डेमेटॉन (सिस्टेक्स)
सन्नदान (OMPR)
पॅरा-ऑक्झन (इ. ६००)
मिथाइल पॅराथिऑन
डायमेफॉक्स
सल्फोटेप
इ पी एन(EPN)
निकोटीन किंवा त्याची संयुगे
पाऱ्याची संयुगे (मरकुरी कंपाऊंड)
मिथाइल ब्रोमाइड
सायनाइड्स
क्लोर्डेन
एन्ड्रिन
एल्लिड्रिन
डिएल्लिड्रिन
टेक्साफेन
डिनिट्रो-ओ-क्रेसोल
आर्सेनिक संयुगे
सायरोलाइट
पेंटाक्लोरोफेनाॅल
कार्बोजुरान

परिशिष्ट-दोन
सावधगिरीचे फलक

१. कीटकनाशके हे सामान्यतः विषारी पदार्थ असतात.
२. म्हणून ज्या खोल्यांमध्ये ते हाताळले जातात त्या खोल्यांमध्ये,-
 - (क) चघळू नका, खाऊ नका, पिऊ नका किंवा धूम्रपान करू नका; अन्न किंवा पेय कीटकनाशकांपासून दूर ठेवा;
 - (ख) पुरवलेले संरक्षक कपडे, उदा. हातमोजे, ऍप्रन, कपडे, बूट इत्यादी वापरा.
३. जेवणापूर्वी किंवा जेव्हा शरीराचा कोणताही भाग कीटकनाशकांच्या संपर्कात येतो तेव्हा, साबणाने व पाण्याने धुवा.
४. कारखाना सोडण्यापूर्वी, आंघोळ करा व आपले कपडे बदला.
५. कीटकनाशक असलेले कोणतेही कंटेनर खाद्यपदार्थांचे भांडे म्हणून वापरू नका.
६. कोणतेही कीटकनाशक उघड्या हातांनी हाताळू नका; हँडल स्कूप वापरा.
७. शरीरावर, फरशीवर किंवा टेबलावर कोणतेही कीटकनाशक सांडपाण्यापासून टाळा.
८. शरीर व कपडे आणि आपल्या सभोवतालची जागा स्वच्छता राखा.
९. मळमळ, उलट्या किंवा चक्कर येणे यासारख्या आजाराच्या बाबतीत, व्यवस्थापकास कळवा, जो उपचाराची आवश्यक ती व्यवस्था करील.

अनुसूची - सतरा

(नियम ४८ चे पोट -नियम (२) पहा)

इलेक्ट्रोलाइटिक प्रक्रियेद्वारे किंवा वाफ लोह (स्टीम आयर्न) प्रक्रियेद्वारे उत्पादित केलेल्या ऑक्सिजनचे व हायड्रोजनचे संपीडन (कॉम्प्रेसन)

१. **व्याख्या.-** या अनुसूचीच्या प्रयोजनार्थ, "ऑक्सिजन व हायड्रोजनचे संपीडन (कॉम्प्रेसन)" याचा अर्थ, ज्या प्रक्रियेद्वारे इलेक्ट्रोलाइटिक प्रक्रियेने किंवा वाफ लोह (स्टीम आयर्न) प्रक्रियेने ऑक्सिजन किंवा हायड्रोजन तयार केला जातो किंवा विकसित होतो अशी कोणतीही प्रक्रिया, असा आहे.

२. **प्रयुक्ती.-** ज्यामध्ये ऑक्सिजन व हायड्रोजन संपीडित होण्याची प्रक्रिया केली जाते त्या कारखान्याच्या किंवा त्याच्या भागाच्या बाबतीत ही अनुसूची लागू होते.

३. **इलेक्ट्रोलायझर संयंत्र खोली, इत्यादीची स्थिती.-** ज्या खोलीत इलेक्ट्रोलायझर संयंत्र बसवलेला आहे ती खोली, ऑक्सिजन व हायड्रोजन साठवण्याच्या व संपीडित करण्याच्या संयंत्रापासून वेगळी असेल. ज्या खोलीत विद्युत जनरेटर व वितरण पॅनेल बसवलेले आहेत त्या खोलीचा, ज्यामध्ये कोणतीही प्रक्रिया केली जात आहे अशा इतर कोणत्याही खोलीशी संपर्क होणार नाही.

४. **ऑक्सिजन व हायड्रोजनची शुद्धता चाचणी.-** (१) ऑक्सिजन व हायड्रोजनच्या शुद्धतेची चाचणी, प्रत्येक पाळीमध्ये (शिफ्टमध्ये) किमान एकदा सक्षम व्यक्तीद्वारे पुढील ठिकाणी करण्यात येईल:-

(एक) इलेक्ट्रोलायझर खोलीमध्ये,

(दोन) गॅस धारक इनलेटवर, आणि

(तीन) संपीडन चूषण टोकावर (कंप्रेसरच्या सक्शन एंडवर):

परंतु, जेथे इलेक्ट्रोलायझर संयंत्र, दिवे असलेल्या धोक्याचा इशारा देणारे (अलार्म) ऑक्सिजन व हायड्रोजनच्या शुद्धतेच्या स्वयंचलित लेखित्र (रेकॉर्डर) बसवले असेल तेथे, वायूंच्या शुद्धतेची चाचणी केवळ संपीडन चूषण टोकावरच केली जाऊ शकेल.

(२) चाचणीच्या परिणामी प्राप्त झालेले शुद्धतेची आकडेवारी, या प्रयोजनासाठी ठेवावयाच्या नोंदवहीमध्ये नोंदवण्यात येईल आणि अशी चाचणी करणाऱ्या व्यक्तीद्वारे त्यावर स्वाक्षरी करण्यात येईल.

५. **काही विशिष्ट परिस्थितींमध्ये मनाई केलेले ऑक्सिजन व हायड्रोजनचे संपीडन.-** परिच्छेद ४ अन्वये चाचणी केल्यानुसार ऑक्सिजन किंवा हायड्रोजनची शुद्धता, ९८ टक्क्यांपेक्षा कमी असल्याचे आढळून येईल तेव्हा, ऑक्सिजन किंवा हायड्रोजन संपीडन प्रक्रियेच्या अधीन असणार नाही.

६. ऋण दाब (निगेटिव्ह प्रेशर) स्विचची तरतूद.- मर्यादित(लिमिट) स्वीचशिवाय, संपीडन(कॉम्प्रेसर) मोटर बंद करण्यासाठी, गॅस होल्डरच्या आत निर्वात पोकळी (व्हॅक्यूम) निर्माण करणाऱ्या पॉईंटवर गॅस होल्डर रिकामे होणे अशक्य करण्यासाठी, निर्वात पोकळी निर्माण होईल इतक्या मर्यादेपर्यंत गॅस होल्डर रिकामे झाल्यास, संपीडन(कॉम्प्रेसर) मोटर बंद करण्याकरिता हायड्रोजनच्या सक्रिय मेनमध्ये किंवा त्या लागत, गॅस होल्डरच्या जवळ आणि गॅस होल्डर व हायड्रोजन संपीडन(कॉम्प्रेसर) या दरम्यान, संवेदनशील ऋण दाब (सेन्सिटिव्ह निगेटिव्ह प्रेशर) स्विच पुरविण्यात येईल.

७. इशारा संकेत (वार्निंग सिग्नल).- कोणत्याही होल्डरची (धारकाची) बेल, जेव्हा रिकामी असते तेव्हा, तिच्या सर्वात निम्नतम स्थानाच्या ३० सेंटीमीटरच्या आत जाण्याची परवानगी दिली जाणार नाही आणि ती या मर्यादेपर्यंत पोहचली आहे हे दर्शविण्यासाठी दृश्य (व्हिज्युअल) व श्रवणीय (ऑडिबल) इशारा संकेत (वार्निंग सिग्नल), गॅस होल्डरला जोडण्यात येईल.

८. कड्या मालाची शुद्धता.- लाय तयार करण्यासाठी वापरले जाणारे पाणी व कॉस्टिक सोडा हे, औषधशास्त्रीय मर्यादित रासायनिकदृष्ट्या शुद्ध करण्यात येईल.

९. विद्युत जोडण्यांची (कनेक्शनचे) बांधणी.- इलेक्ट्रोलायझर सेलवरील व इलेक्ट्रिक जनरेटर टर्मिनल्सवरील विद्युत जोडण्या(कनेक्शन) अशा प्रकारे बांधल्या जातील की ध्रुवीयता उलट होण्यास भाग पाडणाऱ्या चुकीच्या जोडण्यांची(कनेक्शनची) शक्यता टाळता येईल. एकतर स्वीच बोर्डवर किंवा इलेक्ट्रिक जनरेटर टर्मिनल्सवर चुकीच्या जोडण्यांमुळे(कनेक्शन) ध्रुवीयता उलट झाल्यास वीज खंडित करण्यासाठी स्वयंचलित साधन (डिव्हाइस) पुरवण्यात येईल.

१०. गॅस-पाईप, वायु धारक (गॅस होल्डर) व संपीडित वायु साठवणूक(कॉम्प्रेस्ड गॅस स्टोरेज) वेसल्सची देखभाल.- (एक) ऑक्सिजन व हायड्रोजन गॅस पाईप्स वेगवेगळ्या रंगांनी रंगवले जातील. हायड्रोजन गॅस पाईप, होल्डर किंवा स्टोरेज वेसल्सच्या सांध्यातून गळती झाल्यास किंवा कोणताही बिघाड झाल्यास, या अनुसूचीच्या परिच्छेद १३ नुसार आणि या नियमांच्या शर्तीनुसार, दुरुस्ती व पुनर्जोडणी केल्यानंतर पाईप व स्टोरेज सिस्टम हायड्रोजन वायु काढण्याआधी, योग्य इनरगॅस वापरून सर्व हवा व वायु शुद्ध करण्यात येईल.

(दोन) वापरात नसलेल्या कोणत्याही नवीन किंवा विद्यमान प्रणालीमध्ये हायड्रोजन वायू काढण्यापूर्वी, प्रणालीमधील प्रत्येक पाईप, गॅस-होल्डर, कॉम्प्रेसर गॅस वाहिनीला योग्य अक्रिय वायू वापरून सर्व हवा व वायू शुद्ध करण्यात येईल.

११. इलेक्ट्रिकल वायरिंग व प्रज्वलनाचे (इग्निशनचे) इतर स्रोत.- जेथे जेथे हायड्रोजन वायू तयार केला जातो, संकुचित केला जातो, हस्तांतरित केला जातो किंवा साठविला जातो तेथील सर्व विद्युत वायरिंग, उपकरणे व इतर संच मांडणी, ज्वालारोधक (फ्लेम-प्रूफ) बांधणीची असेल. प्रज्वलनाचे (इग्निशनचे) सर्व स्रोत, वरील क्षेत्रात असण्यापासून प्रतिबंधित करण्यात येतील. तशा अर्थाची एक इशारा सूचना, वरील क्षेत्रातील प्रमुख ठिकाणी लावण्यात येईल.

१२. स्फोटक पदार्थ काढून टाकणे.- इलेक्ट्रोलायझर सव संयंत्राचा कोणताही भाग आणि वायु धारक व संपीडन (गॅस-होल्डर्स व कंप्रेसर), त्या भागातून स्फोटक पदार्थ काढून टाकण्यासाठी पावले उचलली जाईपर्यंत आणि अशा परिकर्मासाठी(ऑपरेशन) ते सुरक्षित केले जाईपर्यंत, वेल्डिंग, ब्रेझिंग, सोल्डरिंग किंवा कटिंग केले जाण्यास अधीन असतील. असे परिकर्म(ऑपरेशन) पूर्ण झाल्यानंतर, स्फोट होण्याचा धोका टाळण्यासाठी धातू पुरेसा थंड केला जाईपर्यंत त्या भागात कोणत्याही स्फोटक पदार्थ प्रवेश करण्यास परवानगी दिली जाणार नाही.

१३. परिकर्म (ऑपरेशन), दुरुस्ती, इत्यादीचे निर्बंध.- परिकर्म (ऑपरेशन), दुरुस्ती किंवा देखभालीचे कोणतेही काम, अशा कामावर देखरेख करण्यासाठी त्याच्या प्रशिक्षणाद्वारे, अनुभवाने व स्फोटाच्या जोखमीपासून आवश्यक सावधगिरी बाळगण्यास जी सक्षम आहे अशा व्यक्तीच्या प्रत्यक्ष देखरेखीखाली असेल त्याशिवाय केले जाणार नाही. ज्याच्या प्रत्यक्ष देखरेखीखाली, उभारणी किंवा दुरुस्ती सुरक्षित स्थितीत केली जात आहे आणि या नियमांद्वारे आवश्यक केल्यानुसार ध्रुवीयतेसाठी टर्मिनलची तपासणी करण्यात आली आहे अशा कोणत्याही सक्षम व्यक्तीने प्रमाणित केल्याशिवाय, उभारणी किंवा दुरुस्तीनंतर कोणतेही इलेक्ट्रिकल जनरेटर इलेक्ट्रोलायसेरवर चालू करण्यात येणार नाही.

१४. संयंत्राची तपासणी.- इलेक्ट्रोलायझर संयंत्राचा प्रत्येक भाग आणि गॅस-होल्डर्स व कंप्रेसर यांचे, परिच्छेद १३ मध्ये नमूद केलेल्या सक्षम व्यक्तीच्या सूचनांचे पालन करून व्यवस्थापकाने ठेवलेल्या नियमित वेळापत्रकानुसार निरीक्षण, तपासणी व संपूर्ण परीक्षण करण्यात येईल. निदर्शनास आलेला प्रत्येक दोष त्वरित दुरुस्त करण्यात येईल.

अनुसूची-अठरा

(नियम ४८ चे पोट- नियम (२) पहा)

□सबेस्टॉसची हाताळणी व प्रक्रिया, □सबेस्टॉसच्या कोणत्याही वस्तूचे उत्पादन आणि उत्पादनाची इतर कोणतीही प्रक्रिया किंवा ज्यामध्ये □सबेस्टॉसचा वापर कोणत्याही स्वरूपात केला जातो अशी अन्य प्रक्रिया.

१. प्रयुक्ती.- जेथे पुढीलपैकी कोणतीही प्रक्रिया पार पाडली जाते अशा सर्व कारखान्यांना किंवा कारखान्यांच्या भागांना ही अनुसूची लागू असेल:-

- (क) □सबेस्टॉस तोडणे, भरडणे, त्याचे विघटन करणे, उघडणे, दळणे, मिसळणे किंवा चाळणे आणि ज्यामध्ये □सबेस्टॉस हाताळणी व प्रक्रिया अंतर्भूत आहे अशी इतर कोणत्याही प्रक्रिया;
- (ख) तयारी व परिष्करण (फिनिशिंग) प्रक्रियेसह □सबेस्टॉस कापडाच्या उत्पादनातील सर्व प्रक्रिया;
- (ग) निरोधन टप्पे (इन्सुलेशन स्लॅब) किंवा भाग तयार करणे, □सबेस्टॉसची पूर्णतः किंवा अंशतः जुळणी आणि तदनुषंगिक प्रक्रिया;
- (घ) इन्सुलेटच्या गाद्या तयार करणे किंवा दुरुस्त करणे, □सबेस्टॉसची पूर्णतः किंवा अंशतः जुळणी करणे, आणि तदनुषंगिक प्रक्रिया;
- (ङ) □सबेस्टॉसच्या कार्डबोर्डचे व कागदाचे उत्पादन;
- (च) □सबेस्टॉस सिमेंट वस्तूचे उत्पादन;
- (छ) तुषार(स्प्रे) पद्धतीने □सबेस्टॉसचा वापर;
- (ज) पूर्णतः किंवा अंशतः □सबेस्टॉसपासून बनवलेल्या वस्तूंच्या कोरड्या अवस्थेत करवतन (साँडिंग), ग्राइंडिंग, टर्निंग, अँब्रेडिंग व पॉलिशिंग करणे;
- (झ) □सबेस्टॉसची धूळ गोळा करण्यासाठी कोणतीही खोली, भांडे, चेंबर, उपकरणाची प्रतिकृती स्वच्छ करणे; आणि
- (ञ) ज्यामध्ये □सबेस्टॉसची धूळ कामाच्या ठिकाणाच्या हवेत सोडली जाते अशी इतर कोणत्याही प्रक्रिया.

२. व्याख्या.- या अनुसूचीच्या प्रयोजनार्थ,-

- (क) "□सबेस्टॉस" याचा अर्थ, कोणतेही तंतुमय सिलिकेट खनिज आणि ॲक्शनोलाइट, एमोसाइट, ॲथोफिलाइट, श्रायसोटाइल, क्रोसिडोलाइट, ट्रेमोलाइट यांचा अंतर्भाव असणारे कोणतेही मिश्रण किंवा त्यांचे कोणतेही मिश्रण, -मग ते कच्चे, भरडलेले किंवा उघडलेले असो;
- (ख) "□सबेस्टॉस टेक्सटाइल्स" याचा अर्थ, □सबेस्टॉसचे मिळून बनणलेले सूत किंवा कापड किंवा इतर कोणत्याही साहित्यासह मिश्रण केलेले □सबेस्टॉस;
- (ग) "मान्यताप्राप्त" याचा अर्थ, मुख्य निरीक्षक-नि -सुविधाकाराने वेळोवेळी लेखी स्वरूपात मान्य केलेले, असा आहे;
- (घ) "श्वसन उपकरण" याचा अर्थ, ज्याद्वारे वापरणारी व्यक्ती धूळ मुक्त हवेचे श्वसन करते अशा साधनाद्वारे किंवा इतर मान्यताप्राप्त उपकरणांद्वारे आवश्यक जोडणी केलेले हेल्मेट किंवा मुखवटा अंग(फेस पीस), असा आहे;

- (ड) "कार्यक्षम बहिःसर्जक प्रवात (एक्झॉस्ट ड्रॉट)" याचा अर्थ, धूळ काढून टाकण्यासाठी यांत्रिक साधनांनी कार्यान्वित केलेले स्थानिक वायुवीजन, असा आहे, जेणेकरून ज्या ठिकाणी काम केले जात आहे अशा कोणत्याही ठिकाणाची हवा बाहेर पडण्यापासून प्रतिबंधित करता येईल. जो प्रवात, अशी धूळ जेथे निर्माण होते त्या मूळ ठिकाणीच ती काढून टाकण्यात अयशस्वी ठरेल असा कोणताही प्रवात कार्यक्षम असल्याचे मानले जाणार नाही;
- (च) "तयारी करणे" याचा अर्थ, □सबेस्टॉस भरडणे, विघटन करणे किंवा त्याच्याशी किंवा तो उघडण्याशी संबंधित इतर कोणतीही प्रक्रिया करणे, असा आहे;
- (छ) "संरक्षक कपडे" याचा अर्थ, जेव्हा ते परिधान केले जाते तेव्हा जे □सबेस्टॉसची धूळ काढील असे ओव्हरऑल व हेड कव्हर (दोन्ही बाबतीत), असा आहे.

३. हत्यारे व साधनसामग्री :- ज्या प्रक्रियांना ही अनुसूची लागू होते त्या प्रक्रियांमध्ये वापरलेली कोणतीही उपकरणे किंवा साधनसामग्री अशी असतील की, ती अनुज्ञेय मर्यादेपेक्षा अधिक प्रमाणात □सबेस्टॉस धूळ तयार करित नाही किंवा कार्यक्षम बहिःसर्जक प्रवाताने ते सुसज्ज असते.

४. बहिःसर्जक प्रवात (एक्झॉस्ट ड्रॉट).- (१) पुढील प्रक्रियांमधील व यंत्रांमधील धूळ नियंत्रित करण्यासाठी एक कार्यक्षम बहिःसर्जक प्रवात पुरवण्यात येईल आणि त्याची देखभाल करण्यात येईल:-

- (क) निर्मिती करणारी व वाहतूक करणारी यंत्रसामग्री, जसे की;
- (एक) तयार करणारे, कांडप करणारे किंवा कोरडे मिश्रण करणारे यंत्र (मिक्सिंग मशीन);
 - (दोन) पिंजण (कार्डिंग), पिंजण कचरा(कार्ड वेस्ट) व रिंग स्पिनिंग मशीन(गोलाकार कताई यंत्र) व माग(लूमस);
 - (तीन) □सबेस्टॉससह पुरविलेली यंत्रे व संयंत्रे; आणि
 - (चार) संपूर्ण किंवा अंशतः □सबेस्टॉसने बनविलेल्या वस्तूच्या कोरड्या अवस्थेत करवतन(सोइंग), पेषण(ग्राइंडिंग), कातन (टर्निंग), विंधन(ड्रिलिंग), घासणे/खरडणे(अॅब्रेडिंग) किंवा झिलई(पॉलिशिंग) यासाठी वापरलेली यंत्रे;
- (ख) सिलिंडरची किंवा कार्डिंग मशीनच्या इतर भागांची सफाई करणे व पेषण करणे;
- (ग) ज्यामध्ये खुली □सबेस्टॉस सुपूद केली जाते किंवा वितरित केली जाते असे कक्ष (चेंबर्स), नरसाळे (हॉपर) किंवा इतर संरचना;
- (घ) □सबेस्टॉस कचऱ्याचे वर्गीकरण करण्यासाठी किंवा हाताने □सबेस्टॉसची इतर कुशलता पूर्वक हाताळणी करण्यासाठी कार्य बाक (वर्क-बेंच);
- (ड) जेथे पोती (सॅक), डोणी(स्किप) किंवा इतर सुवाह्य(पोर्टेबल) कंटेनर भरले जातात किंवा रिकामे केली जातात किंवा त्याचे वजन केले जाते किंवा त्यांच्याशी संबंधित इतर प्रक्रिया हाताने केली जाते अशी कामाची ठिकाणे;
- (च) पोती (सॅक) सफाई यंत्रे (क्लनिंग मशीन);
- (छ) हाताने □सबेस्टॉसचे मिश्रण करणे आणि मिसळणे; आणि
- (ज) ज्या प्रक्रियेमध्ये कामाच्या वातावरणात धूळ सोडली जाते अशी इतर कोणतीही प्रक्रिया.

(२) उप-परिच्छेद (१) नुसार पुरविलेली बहिःसर्जक वायुविजन (एक्झॉस्ट वेंटिलेशन) साधनसामग्री, ज्या संबंधात ती पुरवली जाते ती यंत्रसामग्री, उपकरणे किंवा इतर सयंत्रे (प्लान्ट) किंवा साधनसामग्री यांची देखभाल किंवा दुरुस्ती करण्याचे कोणतेही काम चालू असताना, वापरामध्ये ठेवण्याचे येईल, जेणेकरून, जे कोणत्याही कामाच्या ठिकाणी हवेत □सबेस्टॉस धूळ प्रवेश करण्यास प्रतिबंधित करते असे बहिःसर्जक प्रवात तयार केले जाते.

(३) कोणत्याही कार्य खोलीच्या हवेमधून काढताना बहिःसर्जक उपकरणांमधून उत्सर्जित झालेली □सबेस्टॉस धूळ प्रतिबंधित करण्याकरिता व्यवस्था करण्यात येईल.

(४) कोणत्याही कार्य खोलीमधून काढलेली □सबेस्टॉस असणारी धूळ, योग्य पात्रामध्ये(रिसेप्टॅकल्समध्ये) किंवा गाळणी पिशव्यांमध्ये(फिल्टर बॅगमध्ये) गोळा केली जाईल, जी सर्व कार्यक्षेत्रांपासून विलग करण्यात येईल.

५. वायुविजन प्रणालीची (व्हेंटिलेशन सिस्टमची) चाचणी व तपासणी.- (१) या अनुसूचीद्वारे आवश्यक असल्याप्रमाणे धूळ काढण्याच्या किंवा दाबण्याच्या प्रयोजनार्थ वापरलेल्या सर्व वायुविजन प्रणालीची (व्हेंटिलेशन सिस्टमची) प्रत्येक आठवड्यातून एकदा जबाबदार व्यक्तीकडून तपासणी व परीक्षण करण्यात येईल. १२ महिन्यांच्या प्रत्येक कालावधीत एकदा सक्षम व्यक्तीकडून त्याची कसून तपासणी व चाचणी करण्यात येईल. अशा तपासण्यांमध्ये किंवा चाचणीमध्ये आढळून आलेले कोणतेही दोष तात्काळ दुरुस्त करण्यात येतील.

(२) अशा परीक्षण व चाचण्या आणि संयंत्राची स्थिती आणि आवश्यक असल्याचे आढळून आलेल्या दुरुस्त्या किंवा फेरफार (कोणतेही असल्यास) यांचा तपशील अंतर्भूत असलेली एक नोंदवही ठेवण्यात येईल आणि ती निरीक्षक-नि-सुविधाकाराकडून तपासणी करण्यासाठी उपलब्ध करून देण्यात येईल.

६. विशिष्ट प्रक्रियेच्या बाबतीत विलगीकरण.- □सबेस्टॉस हाताने मिसळणे किंवा मिश्रण करणे अथवा संपूर्ण किंवा अंशतः □सबेस्टॉस पासून तयार केलेल्या इन्सुलेट गाद्या तयार करणे किंवा त्यांची दुरुस्ती करणे हे काम, ज्या खोलीमध्ये इतर कोणतेही काम केले जात आहे अशा कोणत्याही खोलीत केले जाणार नाही.

७. सुट्या □सबेस्टॉसची साठवण व वितरण.- सर्व खुले □सबेस्टॉस, जेव्हा ते वापरात नसेल तेव्हा, □सबेस्टॉसची धूळ बाहेर पडण्यास प्रतिबंध करणाऱ्या योग्य बंद पात्रामध्ये (रिसेप्टॅकल्समध्ये) ठेवण्यात येईल, अशा पात्रामध्ये किंवा पूर्णपणे बंदिस्त वाहतूक प्रणालीमध्ये असेल त्या खेरीज, असे □सबेस्टॉस, कारखान्यात वितरित केले जाणार नाही.

८. □सबेस्टॉस पोती(सॅक).- (१) कारखान्यातील □सबेस्टॉसच्या वाहतुकीच्या प्रयोजनार्थ पात्रे(रिसेप्टॅकल्स) म्हणून वापरली जाणारी सर्व पोती (सॅक) अभेद्य पदार्थांनी तयार केलेली असतील आणि ती सुस्थितीत ठेवण्यात येतील.

(२) ☐ सवेस्टॉस असलेली पोती (सॅक) हाताने घासून नव्हे तर परिच्छेद ३ चे पालन करून यंत्राद्वारे स्वच्छ करण्यात येतील.

९. तलपृष्ठाची व कामाच्या ठिकाणांची देखभाल.- (१) ज्या खोलीमध्ये या योजनेच्या शर्तीपैकी कोणत्याही शर्ती लागू होतात अशा प्रत्येक खोलीतील,-

(क) तलपृष्ठ, कार्य-बाक (वर्क-बेंच), यंत्रसामग्री व संयंत्र (प्लांट) स्वच्छ स्थितीत ठेवण्यात येतील आणि ☐ सवेस्टॉस साचण्यापासून मुक्त ठेवल्या जातील आणि वापरासाठी तात्काळ आवश्यक नसलेल्या ☐ सवेस्टॉसच्या साठवणुकीसाठी योग्य व्यवस्था केली जाईल; आणि

(ख) ज्यामुळे तळपृष्ठाच्या योग्य साफसफाईमध्ये अडथळा येईल अशी खोलीत सुरू असलेल्या कामासाठी तात्काळ आवश्यकता नसलेली कोणतीही सामग्री, संयंत्र (प्लांट) किंवा इतर वस्तू यापासून तळपृष्ठ मुक्त ठेवले जातील,

(२) पोट-नियम (१) मध्ये नमूद केल्यानुसार साफसफाई व्यवहार्य असेल तीतपत, तशा प्रकारे रचना व बांधणी केलेल्या व्हॅक्यूम क्लिनिंग साधनसामुग्रीचा साधनांद्वारे करण्यात येईल आणि अशा प्रकारे वापर केला जाईल की, ☐ सवेस्टॉसची धूळ बाहेर पडणार नाही किंवा कोणत्याही कामाच्या ठिकाणाच्या हवेत सोडली जाणार नाही.

(३) जेव्हा उप-परिच्छेद (२) मध्ये नमूद केलेल्या पद्धतीव्यतिरिक्त इतर कोणत्याही पद्धतीने साफसफाई केली जाते तेव्हा, साफसफाईचे काम करणाऱ्या व्यक्तींना आणि त्या खोलीत काम करणाऱ्या इतर कोणत्याही व्यक्तीला श्वसन संरक्षक उपकरणे आणि संरक्षक कपडे पुरवण्यात येतील.

(४) उप-परिच्छेद (२) च्या तरतुदीनुसार वापरलेली व्हॅक्यूम क्लिनिंग उपकरणे, योग्यरित्या ठेवण्यात येतील आणि प्रत्येक साफसफाईच्या परिकर्मानंतर (ऑपरेशन), त्याचे पृष्ठभाग स्वच्छ स्थितीत आणि ☐ सवेस्टॉस कचरा व धुळ यापासून मुक्त ठेवले जातील.

(५) ☐ सवेस्टॉस कचरा, कामाच्या पाळीच्या (शिफ्टच्या) शेवटी कामाच्या ठिकाणी तळपृष्ठावर किंवा इतर पृष्ठभागावर ठेवण्याची परवानगी दिली जाणार नाही आणि कोणताही विलंब न करता योग्य पात्रामध्ये (रिसेप्टॅकल्समध्ये) हस्तांतरित करण्यात येईल. कोणत्याही वेळी काम करीत असताना तयार झालेल्या ☐ सवेस्टॉस कचऱ्याची कोणतीही गळती, कोणताही विलंब न करता, दूर करण्यात येईल आणि या प्रयोजनासाठी ठेवलेल्या पात्रामध्ये हस्तांतरित करण्यात येईल.

१०. श्वसन उपकरणे व संरक्षक कपडे.- (१) कामावर असलेल्या प्रत्येक व्यक्तीच्या वापरासाठी मान्यताप्राप्त श्वसन उपकरणे व संरक्षक कपडे पुरवण्यात येतील व ते सुस्थितीत ठेवण्यात येतील:-

(क) खुला ☐ सवेस्टॉस असलेल्या चेंबरमध्ये;

(ख) उपकरणाची साफसफाई करणे, धूळ काढणे किंवा गाळणी कक्षामध्ये (फिल्टरिंग चेंबरमध्ये);

(ग) डॉफर सिलिंडरसह सिलेंडर्स, किंवा कार्डींग मशीनचे इतर भाग हाताने घासून स्वच्छ करताना;

(घ) इन्सुलेट गाद्या तयार करताना किंवा दुरुस्त करताना, भरताना, बडवताना किंवा समतल करताना, आणि
(इ) ज्यामध्ये परवानगीयोग्य मर्यादित कामाच्या वातावरणात □सबेस्टॉसची धूळ नियंत्रित करण्यासाठी तांत्रिक साधनांचा स्वीकार करणे अव्यवहार्य असते अशा इतर कोणत्याही परिकर्मामध्ये (ऑपरेशन) किंवा परिस्थितीत.

(२) या नियमानुसार पुरविलेली श्वसन उपकरणे आणि संरक्षक कपडे घालताना किंवा काढताना व्यक्तींच्या वापरासाठी आणि वापरात नसतील तेव्हा अशा उपकरणांच्या आणि कपड्यांच्या साठवणुकीसाठी सोयीस्करपणे प्रवेश करण्यायोग्य असेल अशा स्थितीतील योग्य जागा पुरविण्यात येईल.

(३) सर्व श्वसन उपकरणे व संरक्षक कपडे वापरात नसतील तेव्हा, वरील पोट-नियम (२) नुसार पुरविलेल्या निवासव्यवस्थेत साठविण्यात येतील.

(४) वापरात असलेले सर्व संरक्षक कपडे कार्यक्षम बहिःसर्जक प्रवाताखाली (एक्झॉस्ट ड्राफ्टखाली) किंवा व्हॅक्यूम क्लिनिंगद्वारे धुळीपासून मुक्त केले जातील आणि योग्य कालांतराने धुण्यात येतील. साफसफाईचे वेळापत्रक व कार्यपद्धती, परिधानकर्त्यांचे संरक्षण करण्याची कार्यक्षमता सुनिश्चित होईल अशी असावी.

(५) सर्व श्वसन उपकरणे योग्य कालांतराने स्वच्छ व निर्जंतुक करण्यात येतील आणि प्रत्येक महिन्यातून एकदा जबाबदार व्यक्तीकडून त्यांची संपूर्ण तपासणी करण्यात येईल.

(६) श्वसन उपकरणाची स्वच्छता व देखभाल आणि स्थिती यांची नोंद, त्या प्रयोजनार्थ पुरविलेल्या नोंदवहीमध्ये केली जाईल, जी निरीक्षक-नि-सुविधाकाराकडून तपासणीसाठी सहज उपलब्ध असेल.

(७) ज्या कामासाठी त्या उप-परिच्छेदाखालील श्वसन उपकरण प्रदान करणे आवश्यक आहे, असे उप-परिच्छेद (१) मध्ये विनिर्दिष्ट केलेले कोणतेही काम करण्यासाठी कोणत्याही व्यक्तीला, तिला त्या उपकरणाच्या योग्य वापरासाठी पूर्णपणे सूचना देण्यात आल्याशिवाय, नियुक्त केले जाणार नाही.

(८) जी एखाद्या व्यक्तीने परिधान केलेले आहे अशी उप-परिच्छेद (१) च्या अनुषंगाने पुरविलेली कोणतीही श्वसन उपकरणे, ती शेवटच्या वेळी परिधान केल्यावर पूर्णपणे स्वच्छ व निर्जंतुकीकरण केल्याशिवाय आणि त्या उपकरणाचा योग्य वापर करण्याबाबत त्या व्यक्तीला संपूर्ण सूचना देण्यात आल्याशिवाय, इतर व्यक्तींना परिधान करता येणार नाही.

११. वैयक्तिक कपड्यांसाठी स्वतंत्र निवास व्यवस्था.- ज्या परिकर्मांना (ऑपरेशन) ही अनुसूची लागू आहे अशा परिकर्मामध्ये (ऑपरेशन्समध्ये) काम करीत असलेल्या सर्व व्यक्तींच्या वापरासाठी वैयक्तिक कपडे साठवण्याकरिता सोयीस्करपणे प्रवेशयोग्य स्थितीतील स्वतंत्र जागा पुरविण्यात येईल. वैयक्तिक कपडे दूषित होऊ नये म्हणून उप-परिच्छेद (२) अन्वये पुरविलेल्या जागेपासून ही निवास व्यवस्था वेगळी असेल.

१२. धुण्याची व आंधोळीची सुविधा.- (१) या अनुसूचीमध्ये समाविष्ट असलेल्या प्रक्रियेमध्ये काम करीत असलेल्या सर्व कामगारांच्या वापरासाठी, काम करीत असलेल्या प्रत्येक १५ व्यक्तींमागे एक याप्रमाणे, सतत पाण्याचा पुरवठा होत असणारी आच्छादनाखाली असलेली धुण्याची व आंधोळीची पर्याप्त ठिकाणे पुरवण्यात येतील आणि ती, सुस्थितीत व स्वच्छ ठेवण्यात येतील.

(२) धुण्याच्या ठिकाणी एक मीटरपेक्षा कमी नसेल इतक्या अंतराने स्टँड-पाइप बसविलेले असतील.

(३) एकूण धुण्याच्या ठिकाणांपैकी निम्म्यापेक्षा कमी नसतील इतकी ठिकाणे, स्नानगृहांसह(बाथ-रूमसह) पुरवण्यात येतील.

(४) योग्य साहित्यापासून बनवलेल्या स्वच्छ टॉवेलचा पुरेसा पुरवठा करण्यात येईल:

परंतु, निरीक्षक-नि-सुविधाकाराने तसा आदेश दिला असेल तर, प्रत्येक कामगारासाठी असे टॉवेल वैयक्तिकरित्या पुरवण्यात येतील.

(५) साबण व नेल ब्रशचा पुरेसा पुरवठा करण्यात येईल.

१३. जेवणाची खोली (लंच रूम).- या अनुसूचीमध्ये समाविष्ट असलेल्या कारखान्यात काम करीत असलेल्या सर्व व्यक्तींच्या आणि विश्रांतीच्या कालावधीत आवारात असलेल्या उर्वरित व्यक्तींच्या वापरासाठी, पुढील गोष्टींनी सुसज्ज असलेली जेवणाची योग्य खोली पुरवण्यात येईल व ती सुस्थितीत ठेवण्यात येईल:-

(क) पुरेशी टेबले व पृष्ठ आधार असलेली बाके(बेंच); आणि

(ख) अन्न गरम करण्यासाठी पुरेशी साधने.

(२) जेवणाची खोली, जबाबदार व्यक्तीच्या ताब्यात ठेवण्यात येईल आणि ती स्वच्छ ठेवण्यात येईल.

१४. किशोरवयीन व्यक्तींच्या रोजगारास मनाई.- या अनुसूचीमध्ये समाविष्ट असलेल्या प्रक्रियेमध्ये किशोरवयीन व्यक्तीला कामावर ठेवले जाणार नाही.

१५. धूम्रपानाशी संबंधित मनाई.- या अनुसूचीमध्ये समाविष्ट असलेल्या प्रक्रिया सुरू असलेल्या कोणत्याही क्षेत्रात कोणतीही व्यक्ती धूम्रपान करणार नाही. बहुसंख्य कामगारांना समजेल अशा भाषेतील सूचना, अशा क्षेत्रांमधील धूम्रपानास प्रतिबंध असणाऱ्या संयंत्रांमध्ये लावण्यात येईल.

१६. सावधगिरीची सूचना.- (१) सावधगिरीची सूचना, सर्व व्यक्तींना इशारा देण्यासाठी प्रत्येक □सबेस्टॉस प्रक्रिया क्षेत्राच्या आवारामध्ये लावण्यात येईल:-

(क) □सबेस्टॉस धुळीपासून आरोग्यास असलेला धोका.

(ख) योग्य संरक्षणात्मक उपकरणे वापरण्याची गरज.

(ग) अनधिकृत व्यक्तींना किंवा अधिकृत व्यक्तींना परंतु संरक्षणात्मक उपकरणांशिवाय प्रवेश करण्यास मनाई.

(२) अशी सूचना, बहुसंख्य कामगारांना समजेल त्या भाषेत असेल.

१७. हवेचे सनियंत्रण (एअर मॉनिटरिंग).- नियंत्रक उपाययोजनांच्या परिणामकारकतेची सुनिश्चिती करण्यासाठी, हवेतील □सबेस्टॉस फायबरचे सनियंत्रण, प्रत्येक पाळीमध्ये (शिफ्टमध्ये) किमान एकदा करण्यात येईल आणि अशा प्रकारे प्राप्त झालेल्या निकालांचा अभिलेख, त्या प्रयोजनांसाठी विशेष करून ठेवलेल्या नोंदवहीमध्ये नोंदविण्यात येईल.

१८. वैद्यकीय तपासणी.- (क) कोणत्याही कामगाराला, त्याची कारखान्याच्या वैद्यकीय अधिकाऱ्यांकडून वैद्यकीय तपासणी करण्यात आल्याशिवाय आणि त्याला पात्र असल्याचे घोषित केल्याशिवाय आणि नमुना- २२ मध्ये पात्रतेचे प्रमाणपत्र देण्यात आल्याशिवाय, खंड १ मध्ये विनिर्दिष्ट केलेल्या कोणत्याही प्रक्रियेवर कोणत्याही कारखान्यात, कामावर ठेवण्यात येणार नाही.

(ख) उपरोक्तपैकी कोणत्याही प्रक्रियेवर नियुक्त केलेल्या प्रत्येक कामगाराची, उप-खंड (क) अन्वये केलेल्या पहिल्या वैद्यकीय तपासणीनंतर बारा महिन्यांच्या अंतराने कारखान्याच्या वैद्यकीय अधिकाऱ्यांकडून वैद्यकीय तपासणी करण्यात येईल. जर उक्त प्रक्रियेत नियुक्त केलेल्या व्यक्तीची अहर्ताप्राप्त रेडिओलॉजिस्टकडून रेडिओलॉजिकल तपासणी करण्यात येईल असे कोणत्याही वेळी कारखान्याच्या वैद्यकीय अधिकाऱ्याचे मत असेल तर, तो, भोगवटादाराला, त्याच्या खर्चाने अशी तपासणी करण्याकरिता व्यवस्था करण्याचे आणि त्यानंतर कामगाराच्या छातीची प्रमाणित आकाराची एक्स-रे प्लेट कारखान्याच्या वैद्यकीय अधिकाऱ्याला सादर करण्याचे निदेश देऊ शकेल.

(ग) आधीच नोकरीत असलेल्या आणि कारखाना वैद्यकीय अधिकाऱ्याने अपात्र असल्याचे घोषित केलेल्या कामगाराला, भोगवटादाराच्या खर्चाने अहर्ताप्राप्त रेडिओलॉजिस्टकडून प्रमाणित आकाराच्या छातीच्या एक्स-रे प्लेटसह पुन्हा तपासणी करण्यात आल्याशिवाय, आणि उक्त प्रक्रियेवर पुन्हा काम करण्यासाठी तो पात्र असल्याचे प्रमाणित केल्याशिवाय, खंड (१) मध्ये विनिर्दिष्ट केलेल्या कोणत्याही प्रक्रियेवर काम करण्याची परवानगी दिली जाणार नाही.

(घ) उपरोक्त कोणत्याही प्रक्रियेवर काम करण्यासाठी अपात्र असल्याचे घोषित केलेला कामगार, वैद्यकीय अधिकाऱ्याशी सल्लामसलत केल्यानंतर, कारखान्याच्या वैद्यकीय अधिकाऱ्यांकडून सुरक्षित असल्याचे समजण्यात येईल आणि सल्ला देण्यात येईल अशा इतर कामावर किंवा प्रक्रियेवर नियुक्त केला जाऊ शकेल.

(ङ) कारखान्याचे वैद्यकीय अधिकारी असे निदेश देऊ शकेल की, एखाद्या कामगाराचा एक्स-रे काढला जाऊ शकेल किंवा त्याची विशेषतज्ञाकडून आणखी तपासणी किंवा इतर कोणतीही क्लिनिकल, पॅथॉलॉजिकल किंवा अन्यथा तपासणी केली जाऊ शकेल किंवा त्याच्यावर विशिष्ट उपचार केले जावेत, आणि विनिर्दिष्ट तपासणी करणे आणि/किंवा उपचारांची व्यवस्था करणे आणि त्याचा किंवा त्यासंबंधीचा सर्व खर्च उचलणे ही नियोक्त्याची (भोगवटादाराची व व्यवस्थापकाची) जबाबदारी असेल.

(च) कारखाना वैद्यकीय अधिकारी, प्रत्येक तपासणीनंतर, नमुना-२२ मध्ये प्रमाणपत्र देईल.

(छ) व्यवस्थापक, सर्व प्रमाणपत्रे योग्य नोंदवहीमध्ये किंवा फाईलमध्ये ठेवील आणि जेव्हा जेव्हा मागवण्यात येईल तेव्हा निरीक्षक-नि-सुविधाकरासमोर सर्व प्रमाणपत्रे सादर करील.

(ज) व्यवस्थापक, प्रत्येक वैद्यकीय तपासणीचा तपशील राखून ठेवील आणि जेव्हा जेव्हा मागणी केली जाईल तेव्हा तो निरीक्षक-नि-सुविधाकरासमोर सादर करील.

१९. वैद्यकीय सुविधा.- (१) कारखान्याचा भोगवटादार, किमान एका अंशकालिक कारखाना वैद्यकीय अधिकाऱ्याची नियुक्ती करील. अशा प्रकारे नियुक्त केलेल्या कारखान्याच्या वैद्यकीय अधिकाऱ्याने, पुढील उप-परिच्छेद (२) मध्ये विनिर्दिष्ट केलेली कर्तव्ये पार पाडण्यासाठी व्यावसायिक आरोग्य केंद्रात प्रत्येक कामकाजाच्या दिवशी किमान चार तास उपस्थित राहणे आवश्यक असेल.

(२) अशा प्रकारे नियुक्त केलेला कारखाना वैद्यकीय अधिकारी, पुढील कर्तव्ये पार पाडील, म्हणजे, -

(क) नमुना-२१ मधील आरोग्य नोंदवही ठेवणे;

(ख) कारखान्यांमध्ये काम करीत असलेल्या व्यक्तींचे वैद्यकीय पर्यवेक्षण करणे;

(ग) आजारी, जखमी किंवा बाधित असलेल्या कामगारांचे आरोग्य, शिक्षण व पुनर्वसन करण्याची काळजी घेणे;

(घ) ज्या ठिकाणी धोकादायक परिकर्म (ऑपरेशन) केले जात आहे तेथील कामाच्या खोल्यांची तपासणी करणे आणि त्यामध्ये सहभागी असलेल्या कामगारांच्या आरोग्याच्या संरक्षणासाठी स्वीकारण्यात यावयाच्या उपाययोजनांबाबत व्यवस्थापनाला सल्ला देणे.

(३) अशा प्रकारे नियुक्त केलेल्या कारखान्याच्या वैद्यकीय अधिकाऱ्याच्या वैद्यकीय पर्यवेक्षणाच्या प्रयोजनार्थ, भोगवटादार, त्याच्या अनन्य वापरासाठी कारखान्याच्या परिसरात एक खोली पुरवील, जी योग्यरित्या स्वच्छ केली जाईल, तिच्यात पुरेसी प्रकाश योजना असेल, ती हवेशीर असेल आणि ती, कार्यालयीन स्टेशनरी, खुर्च्या आणि इतर सुविधा व उपकरणे तसेच अशा तपासण्यांसाठी क्ष-किरण व्यवस्था यांसह पडदा (स्क्रीन), टेबल, आणि मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकाराने वेळोवेळी विहित केलेली इतर उपकरणे यांनी सुसज्ज असेल.

(४) कारखान्याचा भोगवटादार, प्रत्येक कामगाराच्या कामाच्या सुरुवातीपासून किमान ४० वर्षांच्या कालावधीपर्यंत किंवा सेवानिवृत्तीनंतर किंवा नोकरी समाप्त झाल्यानंतर १५ वर्षांपर्यंत, यापैकी जे नंतरचे असेल तोपर्यंत, त्या प्रत्येक कामगाराचा आरोग्य अभिलेख ठेवील व जतन करून ठेवील.

२०. सूट.- जर कोणत्याही कारखान्याच्या बाबतीत, अपवादात्मक परिस्थितीमुळे किंवा प्रक्रियेच्या अवारंवारितेमुळे किंवा इतर कोणत्याही कारणांमुळे, या अनुसूचीतील सर्व किंवा त्यापैकी कोणत्याही तरतुदी, कारखान्यात काम करीत असलेल्या कामगारांच्या संरक्षणासाठी आवश्यक नाहीत अशी मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकाराची खात्री पटली तर, मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकार, लेखी स्वरूपातील प्रमाणपत्राद्वारे, अशा कारखान्याला, त्यात विनिर्दिष्ट करील अशा शर्तीवर, सर्व किंवा त्यापैकी कोणत्याही तरतुदींमधून सूट देऊ शकेल, जी तो, त्याच्या विवेकबुद्धीनुसार केव्हाही रद्द करू शकेल.

अनुसूची- एकोणीस

(नियम ४८ चे पोट -नियम (२) पहा)

मँगनीजचे व त्याच्या संयुगांचे उत्पादन किंवा किंवा कुशलतापूर्वक हाताळणी

१. व्याख्या.- या अनुसूचीच्या प्रयोजनार्थ,-

(क) "मँगनीज प्रक्रिया" याचा अर्थ, मँगनीज किंवा कोणतेही धातू किंवा मँगनीज असलेले कोणतेही मिश्रण यावर प्रक्रिया करणे, त्याचे उत्पादन करणे किंवा त्याची कौशल्यपूर्वक हाताळणी करणे, असा आहे;

(ख) "कुशलतापूर्वक हाताळणी(मॅनिप्युलेशन)" याचा अर्थ, मँगनीज किंवा मँगनीज असलेले मिश्रण मिसळणे, मिश्रण करणे, भरणे, रिकामे करणे, दळणे, चाळणे, सुकविणे, पॅकिंग करणे, झाडणे किंवा अन्यथा हाताळणे, असा आहे; आणि

(ग) "कार्यक्षम बहिःसर्जक प्रवात (एक्झॉस्ट ड्रॉट)" याचा अर्थ, धूळ किंवा धूर किंवा त्याचा मूळ उगमस्थानी काढून टाकण्यासाठी यांत्रिक साधनांनी कार्यान्वित केलेले स्थानिक वायुवीजन, असा आहे, जेणेकरून ज्या ठिकाणी काम केले जात आहे अशा कोणत्याही ठिकाणाची हवा बाहेर पडण्यापासून प्रतिबंधित करता येईल. जो प्रवात, अशी धूळ किंवा धूर किंवा धुके जेथे निर्माण होते त्या मूळ ठिकाणीच ती काढून टाकण्यात अयशस्वी ठरेल आणि कामाच्या ठिकाणी वातावरणामधून ती बाहेर पडण्यापासून आणि पसरण्यापासून रोखण्यात अयशस्वी ठरेल असा कोणताही प्रवात कार्यक्षम असल्याचे मानले जाणार नाही;

२. प्रयुक्ती.- ही अनुसूची, ज्यामध्ये किंवा ज्याच्या कोणत्याही भागात कोणतीही मँगनीज प्रक्रिया केली जाते अशा प्रत्येक कारखान्याला किंवा त्याचा कोणत्याही भागाला लागू असेल.

३. प्रक्रियेचे विलगीकरण.- जी प्रक्रिया, मँगनीज अंतर्भूत असलेली धूळ, बाष्प किंवा धुके निर्माण करील अशी प्रत्येक मँगनीज प्रक्रिया, पूर्णपणे बंदिस्त प्रणालीमध्ये करण्यात येईल किंवा अन्यथा इतर प्रक्रियांपासून प्रभावीपणे विलग करण्यात येईल, जेणेकरून इतर संयंत्रे (प्लांट) व प्रक्रिया आणि कारखान्याचा इतर भाग आणि इतर प्रक्रियांवर काम करणाऱ्या व्यक्ती यांना त्याचा बाधा होणार नाही.

४. प्रक्रियेचे वायुवीजन.- ज्यामध्ये मँगनीज अंतर्भूत असलेली कोणतीही धूळ, बाष्प किंवा धुके निर्माण होते अशी कोणतीही प्रक्रिया, कार्यक्षम बहिःसर्जक वायुवीजन (एक्झॉस्ट वेंटिलेशन) असल्याशिवाय केली जाणार नाही, जे व्यवहार्य असेल तितक्या, निर्मितीच्या ठिकाणाजवळ वापरण्यात येईल.

५. वैयक्तिक संरक्षक उपकरणे.- (१) कारखान्याचा भोगवटादार, कोणत्याही मँगनीज प्रक्रियेत काम करीत असलेल्या सर्व व्यक्तींसाठी योग्य सैल झगे (ओव्हरऑल) आणि डोक्याचे आच्छादन (हेड कव्हरिंग) पुरवील आणि ते सुस्थितीत व स्वच्छ स्थितीत ठेवील आणि मँगनीज प्रक्रियेवर काम करणाऱ्या व्यक्ती असे सैल झगे व डोक्याचे आच्छादन परिधान करतील.

(२) कारखान्याचा भोगवटादार, धूळ, धुके किंवा धुके यांचे अंतःश्वसन करण्यास प्रतिबंध करण्यासाठी आपत्कालीन परिस्थितीत वापरण्यासाठी योग्य श्वसन संरक्षक उपकरणे पुरवील. अशा उपकरणांचे पुरेशा

संख्येतील संच नेहमी कामाच्या ठिकाणाजवळ ठेवण्यात येतील आणि त्यांचे योग्यरित्या परिरक्षण करण्यात येईल आणि ते नेहमी सहज वापरता येतील अशा स्थितीत ठेवण्यात येईल.

(३) भोगवटादार, कामावर असलेल्या सर्व व्यक्तींच्या वापरासाठी, साठवणुकीची योग्य जागा पुरवील आणि वैयक्तिक संरक्षक साधनसामग्री असल्यास, त्यांची स्वच्छता व देखभाल करण्यासाठी पुरेशी व्यवस्था करील.

६. महिला व तरुण व्यक्तींशी संबंधित असणारी मनाई.- कोणत्याही महिलेस किंवा तरुण व्यक्तींना कोणत्याही मॅगनीज प्रक्रियेत कामावर ठेवता येणार नाही किंवा काम करण्याची परवानगी दिली जाणार नाही.

७. कामाच्या खोल्यांमध्ये अन्न, पेये, इत्यादी, आणण्यास मनाई.- ज्यामध्ये कोणतीही मॅगनीज प्रक्रिया केली जात आहे अशा कोणत्याही कामाच्या खोलीमध्ये कोणत्याही कामगाराला कोणतेही अन्न, पेय, पान व सुपारी किंवा तंबाखू आणण्याची किंवा सेवन करण्याची परवानगी दिली जाणार नाही.

८. भोजन खोली(मेस रूम).- मॅगनीज प्रक्रियेत काम करीत असलेल्या व्यक्तींच्या वापरासाठी एक योग्य भोजन खोली (मेस रूम) पुरविण्यात येईल आणि तिची देखभाल करण्यात येईल, तिच्यामध्ये पुरेसे टेबल व बाक(बेंच) आणि अन्न गरम करण्यासाठी पुरेशी साधने असतील. भोजन खोली (मेस रूम) जबाबदार व्यक्तीच्या ताब्यात ठेवण्यात येईल आणि ती स्वच्छ ठेवण्यात येईल.

९. धुण्याच्या (वॉशिंग) सुविधा.- मॅगनीज प्रक्रियेत काम करीत असलेल्या व्यक्तींच्या वापरासाठी, स्वच्छ व सुस्थितीत असलेल्या पुढील सुविधा पुरवण्यात येतील आणि त्या सुस्थितीत ठेवण्यात येतील,-

(क) आच्छादनाखाली असलेली धुण्याची जागा, जी एकतर,-

(एक) प्लगविरहित सांडपाण्याचा पाईप जोडलेला, गुळगुळीत अच्छिद्र पृष्ठभाग असलेला, आणि कोणत्याही एका वेळी कामावर असलेल्या प्रत्येकी पाच व्यक्तींना वापरता येईल असा किमान ६० सेंटीमीटर इतक्या पर्याप्त लांबीचा, आणि कुंडाच्या वरच्या नळांमधून किंवा जेट्समधून (क्षेपण छिद्रातून) ६० सेंटीमीटरपेक्षा अधिक नसेल इतक्या कालांतराने सतत पाण्याचा पुरवठा केला जात असणारा एक स्नान कुंड (trough) असेल, किंवा

(दोन) सांडपाण्याचा पाईप व प्लग बसवलेले, आणि त्यावर बसवलेल्या नळातून सतत पाण्याचा पुरवठा होत असलेले, कोणत्याही एका वेळी कामावर असलेल्या अशा प्रत्येकी पाच व्यक्तींमागे किमान एक धावान कुंड(वॉश बेसीन) असेल; आणि

(ख) साबण किंवा स्वच्छता करणारे इतर योग्य साहित्य आणि नेलब्रश व स्वच्छ टॉवेल यांचा पुरेसा पुरवठा करण्यात येईल.

१०. कपडे ठेवण्याची खोली (क्लोकरूम).- जर मुख्य निरीक्षकाने तसे आवश्यक केले असेल तर, मॅगनीज प्रक्रियेत काम करणाऱ्या व्यक्तींच्या वापरासाठी कपडे सुकविण्यासाठी पुरेशी व्यवस्था असलेली कामाच्या वेळेत कपडे ठेवण्याकरिता एक कपडे ठेवण्याची खोली (क्लोकरूम) उपलब्ध करून देण्यात येईल.

११. सावधगिरीचे फलक व सूचना.- परिशिष्टामध्ये विनिर्दिष्ट केलेल्या नमुन्यामध्ये असलेली आणि कामावर असलेल्या बहुसंख्य कामगारांच्या भाषेत छापलेली सावधगिरीची सूचना, जेथे कामगार त्या सहजपणे व सोयीस्करपणे वाचू शकतील अशा कारखान्यातील प्रमुख ठिकाणी लावण्यात येतील आणि भोगवटादार, मॅगनीज प्रक्रियेत काम करीत असलेल्या सर्व कामगारांना त्यांच्या कर्तव्यांशी संबंधित असलेले आरोग्य विषयक धोके आणि स्वतःचे संरक्षण करण्यासाठीचे सर्वोत्तम प्रतिबंधात्मक उपाय व पद्धती यांबद्दल वेळोवेळी सूचना देण्याची व्यवस्था करील.

१२. वैद्यकीय सुविधा आणि तपासण्यांचा व चाचण्यांचा अभिलेख (रेकॉर्ड).-

(१) ज्याला ही अनुसूची लागू होते त्या प्रत्येक कारखान्याचा भोगवटादार,-

(अ) कारखान्यामध्ये काम करीत असलेल्या कामगारांच्या वैद्यकीय संनिरिक्षणासाठी एक कारखाना वैद्यकीय अधिकारी नियुक्ती करील; आणि

(ख) कारखाना वैद्यकीय अधिका-यास, खंड (अ) मध्ये निर्दिष्ट केलेला प्रयोजनांसाठी आवश्यक त्या सर्व सुविधा पुरविण्यात येतील.

(२) उक्त कारखान्याच्या वैद्यकीय अधिकाऱ्याने केलेल्या वैद्यकीय तपासण्यांचा व चाचण्यांचा अभिलेख (रेकॉर्ड) नमुना-२१ मधील नोंदवहीमध्ये ठेवण्यात येईल.

१३. कारखान्याच्या वैद्यकीय अधिकाऱ्याकडून वैद्यकीय तपासणी.- (१) कोणत्याही मॅगनीज प्रक्रियेत काम करीत असलेल्या प्रत्येक कामगाराची, त्याच्या पहिल्या नोकरीच्या तारखेपासून १५ दिवसांच्या कालावधीत कारखान्याच्या वैद्यकीय अधिकाऱ्याकडून वैद्यकीय तपासणी करण्यात येईल. अशा तपासण्यांमध्ये, रक्त व लघवीमधील सीरम कॅल्शियम, सीरम फॉस्फेट व मॅगनीज शोधण्यासाठी केलेल्या चाचण्यांचा समावेश असेल आणि त्यात स्थिरता चाचण्या व इतर न्यूरो-मस्क्युलर समन्वय चाचण्यांचा समावेश असेल. कारखान्याच्या वैद्यकीय अधिकाऱ्याने अशा नोकरीसाठी प्रमाणित केल्याशिवाय कोणत्याही कामगाराला, त्याच्या पहिल्या नोकरीच्या १५ दिवसांनंतर कारखान्यात काम करण्याची परवानगी दिली जाणार नाही.

(२) मॅगनीज प्रक्रियेत काम करीत असलेल्या प्रत्येक कामगाराची, कारखान्याच्या वैद्यकीय अधिकाऱ्याकडून, किमान प्रत्येकी तीन कॅलेंडर महिन्यातून एकदा पुनर्तपासणी करण्यात येईल आणि अशा तपासणीत, जेव्हा जेव्हा कारखान्याच्या वैद्यकीय अधिकाऱ्यास योग्य वाटेल तेव्हा उप-परिच्छेद (१) मधील सर्व चाचण्यांचा समावेश करण्यात येईल.

(३) कारखाना वैद्यकीय अधिकारी, कामगाराची तपासणी केल्यानंतर, नमुना-२२ मध्ये पात्रता(फिटनेस) प्रमाणपत्र देईल. केलेल्या तपासणीचा व पुनर्तपासणीचा अभिलेख, प्रमाणपत्रात नोंदविण्यात येईल आणि प्रमाणपत्र कारखान्याच्या व्यवस्थापकाच्या ताब्यात ठेवण्यात येईल. या चाचणीचे स्वरूप व परिणाम यांसह, उप-

परिच्छेद (१) व (२) अन्वये केलेल्या प्रत्येक तपासणीचा अभिलेख, कारखान्याच्या वैद्यकीय अधिकाऱ्याद्वारे नमुना-२१ मधील आरोग्य नोंदवहीमध्ये देखील नोंदवण्यात येईल.

(४) पात्रता प्रमाणपत्र व आरोग्य नोंदवही निरीक्षक-नि-सुविधाकराकडून तपासणी करण्यासाठी तत्परतेने उपलब्ध करून देण्यात येईल.

(५) जर त्या प्रक्रियमध्ये नियमित ठेवल्याने कामगाराच्या आरोग्यास विशेष धोका होऊ शकतो या कारणावरून कामगार यापुढे उक्त प्रक्रियेत नोकरीसाठी पात्र नाही, असे कोणत्याही वेळी कारखान्याच्या वैद्यकीय अधिकाऱ्याचे मत असेल तर, तो, त्याच्या निष्कर्षाची नोंद उक्त प्रमाणपत्रामध्ये व आरोग्य नोंदवहीमध्ये करील. त्या दस्तऐवजांमधील त्याच्या निष्कर्षाच्या नोंदीमध्ये ज्या कालावधीसाठी ती व्यक्ती उक्त प्रक्रियेत काम करण्यास अपात्र असल्याचे वाटते त्या कालावधीचा देखील समावेश करावा. कारखाना वैद्यकीय अधिकाऱ्याच्या मते, तो पूर्णपणे अक्षम झाला नसेल तर, त्याला पर्यायी पदस्थापना(प्लेसमेंट) सुविधा पुरविण्यात येतील, त्या प्रकरणात बाधित व्यक्तीचे योग्य पुनर्वसन करण्यात येईल.

(६) उक्त उप-परिच्छेद (५) मध्ये नमूद केल्याप्रमाणे, जी व्यक्ती काम करण्यास अपात्र असल्याचे आढळून आले आहे अशा कोणत्याही व्यक्तीला, कारखान्याच्या वैद्यकीय अधिकाऱ्याने, आणखी तपासणी केल्यानंतर, ती पुन्हा त्या प्रक्रियेमध्ये नोकरीसाठी पात्र असल्याचे प्रमाणित केल्याशिवाय, त्या प्रक्रियेत पुन्हा कामावर ठेवण्यात येणार नाही किंवा काम करण्याची परवानगी दिली जाणार नाही.

१४. सूट.- जर कोणत्याही कारखान्याच्या बाबतीत, अपवादात्मक परिस्थितीमुळे किंवा प्रक्रियेच्या अवारंवारितेमुळे किंवा इतर कोणत्याही कारणांमुळे, या अनुसूचीतील सर्व किंवा त्यापैकी कोणत्याही तरतुदी, कारखान्यात काम करीत असलेल्या व्यक्तींच्या संरक्षणासाठी आवश्यक नाहीत अशी मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकाराची खात्री पटली तर, त्यास, लेखी स्वरूपातील आदेशाद्वारे, अशा कारखान्याला, उक्त आदेशात तो विनिर्दिष्ट करील अशा शर्तीवर व अशा कालावधीसाठी सर्व किंवा त्यापैकी कोणत्याही तरतुदींमधून सूट देऊ शकेल, जी तो, त्याच्या विवेकबुद्धीनुसार कधीही रद्द करू शकेल.

परिशिष्ट
सावधगिरीची सूचना
मँगनीज आणि मँगनीज संयुगे

१. धूळमुक्त व मँगनीज व त्याची संयुगे यांची धुके श्वसनाद्वारे आत घेतली जातात किंवा अंतर्ग्रहण केली जातात तेव्हा ती विषारी असतात.
२. कामाच्या ठिकाणाजवळ अन्न किंवा पेय यांचे सेवन करू नका.
३. जेवण करण्यापूर्वी स्वच्छ आंघोळ करा.
४. कार्यक्षेत्र स्वच्छ ठेवा.
५. पुरविली संरक्षक कपडे व साधनसामग्री वापरा.
६. जेव्हा धूळ, धूर किंवा धुके श्वसनाद्वारे आत घेण्याची शक्यता असते अशा परिस्थितीत काम करणे आवश्यक असेल तेव्हा, या प्रयोजनार्थ पुरविलेले श्वसन संरक्षक उपकरणे वापरा.
७. जर तुम्हाला गंभीर डोके दुखणे, दीर्घकाळ झोप न लागणे किंवा शरीरावर असामान्य संवेदना होत असतील तर, व्यवस्थापकाला कळवा, तो तुमच्या तपासणीची व उपचारांची व्यवस्था करील.

अनुसूची- वीस
(नियम ४८ चे पोट -नियम (२) पहा)
कार्बन डाय-सल्फाइड संयंत्रे (प्लांट)

१. प्रयुक्ती.- ही अनुसूची, ज्यामध्ये कार्बन डाय-सल्फाइड तयार होतो अशा सर्व विद्युत भट्ट्यांना (इलेक्ट्रिक फर्नेस) आणि निर्मितीनंतर, जेथे कार्बन डाय-सल्फाइड द्रवीकृत केला जातो, शुद्ध केला जातो व साठवला जातो अशा इतर सर्व संयंत्रांना लागू असेल.

हे नियम, संहितेच्या कोणत्याही तरतुदीं व त्याखाली केलेले नियम यांव्यतिरिक्त आहेत आणि त्यांचे न्यूनीकरण करित नाही.

२. बांधकाम, संचमांडणी व परिकर्म (ऑपरेशन).- (क) ज्या इमारतीमध्ये विद्युत भट्ट्या (इलेक्ट्रिक फर्नेस) बसवलेल्या आहेत आणि निर्मितीनंतर, जेथे कार्बन डाय-सल्फाइड द्रवीकृत केला जातो व शुद्ध केला जातो अशा इमारती, कारखान्याच्या इतर भागांपासून वेगळ्या करण्यात येतील आणि कमालतम वायुवीजनाची सुनिश्चित करण्यासाठी त्या खुल्या प्रकारच्या असतील आणि संयंत्राचा आराखडा (प्लांट ले-आउट) असा असेल की एकावेळी कोणतीही आग किंवा स्फोट होण्याच्या जोखमीच्या संपर्कात फक्त कमीत कमी कामगार असतील.

(ख) ज्या विद्युत भट्टीमध्ये (इलेक्ट्रिक फर्नेस) व प्रत्येक संयंत्रामध्ये कार्बन डाय-सल्फाइड द्रवीकृत केला जातो, शुद्ध केला जातो व त्यांच्या सर्व जोडण्या (फिटिंग्ज) व संलग्नक (अटॅचमेंट) यासह साठवला जातो अशा विद्युत भट्ट्या (इलेक्ट्रिक फर्नेस) व प्रत्येक संयंत्र (प्लांट), भट्टी (फर्नेस) किंवा संयंत्र (प्लांट) ज्यास अधीन असू शकेल तो अंतर्गत दाब टिकवून ठेवण्यासाठी त्याचे बांधकाम चांगले, निकोप सामग्रीचे व पुरेशे मजबुत असेल आणि त्याची रचना अशी केली जाईल की, कार्बन डाय-सल्फाइड द्रव व वायू, त्यांच्या सामान्य क्रियेमध्ये बंद प्रणालीमध्ये असेल.

(ग) विद्युत भट्टीचा आधार, काँक्रीटमध्ये किंवा इतर प्रभावी साधनांनी घट्ट व पुरेसा रंध्रपूरक (ग्राउंट) केलेला असेल.

(घ) प्रत्येक विद्युत भट्टी निर्मात्यांच्या सूचनांनुसार स्थापित करण्यात येईल व चालवण्यात येईल आणि या सूचना, बांधकाम व परिकर्माचा (ऑपरेशन) प्रभार असलेल्या सर्व कर्मचाऱ्यांना स्पष्टपणे देण्यात येतील.

(ङ) भट्टीचे योग्य तापमान, सल्फर डोज, अनुज्ञेय विद्युत्प्रेषण/विद्युत वापर व चारकोल पातळी यांची नियतकालिक तपासणी यासंबंधीच्या सूचनांचे काटेकोरपणे पालन केले जाईल.

३. इलेक्ट्रोड्स.- (क) जेव्हा स्टीलचे बनलेले उर्ध्व वलय इलेक्ट्रोड, विद्युत भट्टीत वापरले जातात तेव्हा ते जोडरहित नळीच्या बांधकामाचे असतील आणि इलेक्ट्रोडमध्ये बांधणी केलेल्या सायफनद्वारे किंवा एका धन दाब पाणी-पंपाद्वारे ते थंड पाण्याच्या प्रणालीशी जोडण्याची व्यवस्था केलेली असेल.

(ख) खंड (क) मध्ये निर्दिष्ट केलेली थंड पाण्याची व्यवस्था, स्वयंचलित इशारा(अलार्म) प्रणालीशी जोडण्यात येईल, जी इलेक्ट्रोडमध्ये थंड पाण्याच्या व्यत्ययाच्या स्थितीत सक्रिय होईल आणि नियंत्रण कक्षामध्ये दृश्यमान व श्राव्य होतील असे इशारा संकेत (अलार्म सिग्नल) देईल आणि त्याच वेळी भट्टीच्या परिकर्मासाठी(ऑपरेशनसाठी)

वीज पुरवठा खंडित करील आणि पाण्याचा पुढील पुरवठा थंडीत करील. इशारा(अलार्म) प्रणालीची व प्रवर्तक साधनांची(एँक्च्युएटिंग डिव्हाईस) दररोज तपासणी करण्यात येईल.

४. कोळशाची पातळी राखणे.- जेव्हा भट्टी बंद असते तेव्हा, इलेक्ट्रोड्स कोळशाच्या थराने झाकून ठेवले आहे याची खात्री करण्यात येईल.

५. कोळसा विभाजक.- कोळशाचे तुकडे संघनित्रामध्ये (कंडेन्सर) व पाईप लाईनमध्ये (पाईपिंगमध्ये) शिरण्यास प्रतिबंध व्हावा याकरिता प्रभावी व्यवस्था करण्यात येईल.

६. भंजन तबकडी (रप्चर डिस्क) व सुरक्षा मोहोर(सेफ्टी सील).- (क) ज्या कमाल कार्यचालन दाबाच्या (ऑपरेटिंग प्रेशरच्या) दुप्पट दाबाने उडतील अशा पुरेशा आकाराच्या किमान दोन भंजन तबकड्या (रप्चर डिस्क), प्रत्येक भट्टीला पुरवल्या जातील आणि एकतर थेट भट्टीच्या वरच्या बाजूला किंवा प्रत्येक स्वतंत्र पाईपद्वारे भट्टीच्या शक्य तितक्या जवळ बसवल्या जातील.

(ख) सुरक्षित जल मोहोर (सेफ्टी वॉटर सील) पुरवण्यात येईल आणि ती, विद्युत भट्टी (इलेक्ट्रिक फर्नेस) व सल्फर विभाजक (सेपरेटर) यापासून उचललेल्या पाईपच्या दरम्यानच्या बिंदूच्या वर बसविली जाईल.

७. पायरोमीटर व मॅनोमीटर.- (क) भट्टीच्या विविध बिंदूवर, व्यवहार्य असेल तितक्या अचूक आकडेवारीच्या जवळचे तापमान दर्शविण्यासाठी प्रत्येक विद्युत भट्टीमध्ये (इलेक्ट्रिक फर्नेस) पर्याप्त संख्येतील पायरोमीटर बसवण्यात येतील. तापमान वाचण्याचे अंकपृष्ठ(डायल), नियंत्रण खोलीमध्ये (कंट्रोलरूममध्ये) स्थित असतील.

(ख) दाब दर्शविण्यासाठी मॅनोमीटर किंवा इतर कोणतेही योग्य उपकरण,-

(एक) सल्फर विभाजकाच्या (सेपरेटरच्या) आधी व नंतर उचललेल्या पाईपमध्ये; आणि

(दोन) प्राथमिक व दुय्यम कंडेन्सरमध्ये,

पुरवण्यात येईल.

८. वायूच्या प्रतिप्रवाहस प्रतिबंध.- (एक) कार्बन डाय-सल्फाइड वाहून नेणाऱ्या सर्व पाईप लाईन (पाईपिंग), चेकवाल्व्ह, वॉटर-सील किंवा इतर कोणतीही प्रभावी उपकरणे यांना योग्य ठिकाणी जोडण्यात येतील जेणेकरून विद्युत भट्टी बंद झाल्यास अशा प्रसंगी कोणत्याही विद्युत भट्टीतून गॅस प्रतिप्रवाहित होण्यास प्रतिबंध होईल.

(दोन) भट्टी बंद करण्याची प्रक्रिया सुरू करणे आणि पूर्ण करणे शक्य होईल अशा किमान कालावधीसाठी विद्युत पुरवठा बंद होणे, इत्यादीसारख्या आकस्मिक परिस्थितीत कंडेन्सरसला थेट गुरुत्वाकर्षण फीडद्वारे थंड पाण्याचा पुरवठा होत असल्याची सुनिश्चित करण्यासाठी पुरेशा क्षमतेची उपरी साठवण टाकी (ओव्हरहेड स्टोरेज टँक) किंवा टाक्या पुरविल्या जातील.

९. विद्युत भट्टीची तपासणी व देखभाल.- (क) प्रत्येक विद्युत भट्टीची सक्षम व्यक्तीद्वारे अंतर्गत तपासणी केली जाईल:-

(एक) स्थापित केल्यानंतर सेवेत ठेवलेल्या असण्यापूर्वी;
 (दोन) पुनर्बांधणी किंवा दुरुस्तीनंतर सेवेत ठेवलेल्या असण्यापूर्वी; आणि
 (तीन) स्वच्छता करण्यासाठी किंवा विसळण्यासाठी(डॅशिंगसाठी) किंवा इलेक्ट्रोड बदलण्यासाठी प्रत्येक वेळी नियत कालांतराने भट्ट्या उघडण्यात येतील.

(ख) जेव्हा विद्युत भट्टी साफसफाईसाठी किंवा विसळण्यासाठी बंद केली जाते तेव्हा,-

(एक) विटांचे अस्तर निरंतरत तपासले जाईल आणि कोणताही भाग सदोष आढळल्यास काढून टाकला जाईल; (क) मध्ये निर्दिष्ट केलेल्या अस्तराचा कोणताही भाग काढून टाकल्यानंतर, कवचाच्या स्थितीची बारकाईने तपासणी केली जाईल; आणि
 (दोन) भट्टीची सुरक्षितता धोक्यात येण्याच्या मर्यादेपर्यंत गंजलेल्या कोणत्याही जागा बदलण्यात येतील.

१०. अभिलेख ठेवणे.- पुढील तासनिहाय अभिलेख लॉगबुकमध्ये ठेवण्यात येतील:-

(एक) ७ (ख) (एक) व (दोन) मध्ये विनिर्दिष्ट केलेल्या बिंदूंवरील दाबमापक नोंदी(मॅनोमीटर रीडिंग).
 (दोन) उत्पादमापीद्वारे (पायरोमीटर) दर्शविलेले वायुचे (गॅस) तापमान आणि सल्फर विभाजक आणि प्राथमिक व दुय्यम कंडेन्सर्स जवळील इतर सर्व महत्वाचे बिंदू;
 (तीन) पाण्याचे तापमान व इलेक्ट्रोडमधील सायफनद्वारे पाण्याचा प्रवाह, परंतु, जेथे सायफन प्रणालीद्वारे पाण्याच्या प्रवाहाच्या किमान आवश्यकतेपेक्षा अधिक सकारात्मकपणे सुनिश्चित करण्याची प्रणाली असेल तेथे आणि जेथे पाण्याचा प्रवाह कमी असेल तेथे ऊर्जा तात्काळ बंद करण्याची व्यवस्था उपलब्ध असेल तेथे, उप-खंडाच्या तरतुदी लागू होणार नाहीत;
 (चार) प्राथमिक व दुय्यम व्होल्टेज करंट (होल्टता धारा) व वापरलेली ऊर्जा.

११. इलेक्ट्रिकल उपकरणे, वायरिंग व फिटिंग्ज.- ज्या इमारतींमध्ये कार्बन डाय-सल्फाइड शुद्ध केले जाते किंवा साठवले जाते त्या सर्व इमारतींना, आग व स्फोट यापासून पुरेसे संरक्षण देतील अशी विद्युत उपकरणे, वायरिंग व जोडण्या(फिटिंग) पुरवण्यात येतील.

१२. धूम्रपानाशी संबंधित मनाई.- ज्या इमारतींमध्ये कार्बन डाय-सल्फाइड शुद्ध केले जाते किंवा साठवले जाते त्या इमारतींमध्ये कोणतीही व्यक्ती धूम्रपान करणार नाही किंवा माचिस, आग किंवा अनावृत्त दिवा अथवा अनावृत्त दिवा किंवा ठिणगी निर्माण करणारी इतर साधने घेऊन जाणार नाही, आणि अशा खोल्यांमध्ये धूम्रपानास व माचिस, आग किंवा अनावृत्त दिवा अथवा अनावृत्त दिवा किंवा ठिणगी निर्माण करणारी इतर साधने घेऊन जाण्यास मनाई करणारी सूचना, बहुसंख्य कामगारांना समजेल अशा भाषेत, संयंत्रामध्ये(प्लांटमध्ये) लावण्यात येईल.

१३. सुटकेची साधने.- आपत्कालीन परिस्थितीत व्यक्तींना शक्य तितक्या लवकर सुरक्षित ठिकाणी हलवता यावे यासाठी सुटकेची पुरेशी साधने प्रदान करण्यात येतील आणि त्यांची देखभाल करण्यात येईल. भट्ट्या ठेवलेल्या प्रत्येक इमारतीमध्ये विरुद्ध टोकांना वाजवी अंतरावर पुरेशा रुंदीच्या किमान दोन स्वतंत्र शिड्या पुरवण्यात

येतील. त्या नेहमी सर्व अडथळ्यांपासून मुक्त ठेवण्यात येतील आणि सहज मार्ग मिळेल अशा प्रमाणे त्यांची रचना केली असेल.

१४. आग लागल्यास इशारा.- आग लागल्यास किंवा स्फोट झाल्यास इशारे देण्याची पुरेशी व्यवस्था करण्यात येईल, जी विजेवर आणि वीज बिघाड झाल्यास, काही यांत्रिक साधनांनी चालवण्यात येईल.

१५. अग्निशमन उपकरणे.- (क) साठवलेल्या साहित्याचे प्रमाण व स्वरूप यावर अवलंबून राहून, जोखीम हाताळण्यासाठी पुरेशा प्रमाणातील योग्य अग्निशामक उपकरणे किंवा इतर अग्निशामन साधनसामग्री, सतत तयार ठेवण्यात येतील.

(ख) अग्निशमन यंत्रे किंवा इतर साधनसामग्री कशी वापरली जावीत याविषयीच्या स्पष्ट सूचना, बहुसंख्य कामगारांना समजते अशा भाषेत छापण्यात याव्यात, प्रत्येक अग्निशामकावर किंवा इतर साधनसामग्री चिटकवण्यात येतील आणि त्यांच्या वापरासाठी कर्मचाऱ्यांना प्रशिक्षण देण्यात येईल.

१६. बल्क-सल्फर.- (क) मोठ्या प्रमाणात सल्फर साठवण्याच्या मोकळ्या किंवा अर्ध-बंदिस्त जागा, जवळच्या रेल्वे इंजिन(लोकोमोटिव्ह), इत्यादींमधून बाहेर पडणाऱ्या ठिणग्यांमुळे उद्भवू शकणाऱ्या धोक्याचा योग्य विचार करून, निश्चित करण्यात येतील आणि ज्वाला, धुम्रपान व माचिस आणि प्रज्वलनचे इतर स्रोत, मोठ्या प्रमाणातील सल्फर (बल्क-सल्फर) हाताळताना उद्भवणाऱ्या धुळीच्या ढगांच्या संपर्कात येणार नाही हे पाहण्याची खबरदारी घेण्यात येईल.

(ख) मोठ्या प्रमाणातील सल्फरची सर्व आवेष्टने, बिगर-दहनशील बांधकामाचे असतील, ती पुरेशी हवेशीर असतील आणि ज्यावर धूळ साचू शकेल असे किमान तट उपलब्ध होतील अशा प्रकारे त्यांची रचना केलेली असेल.

(ग) धुळीच्या ढगांचे स्वरूप कमी करण्यात येईल अशा रीतीने, आवेष्टनांमधील मोठ्या प्रमाणातील सल्फर हाताळण्यात येईल आणि त्याची हाताळणी करताना, ज्वाला, धुम्रपान किंवा माचिस किंवा प्रज्वलनाचे इतर स्रोत, वापरण्यात येणार नाहीत.

(ड) ज्या ठिकाणी मोठ्या प्रमाणात सल्फर साठवले गेले आहे या ठिकाणी, ज्वाला, उष्णता किंवा हात किंवा उर्जा साधनांचा वापर असलेली कोणतीही दुरुस्ती केली जाणार नाही.

१७. द्रव सल्फर.- धुम्रपान व माचिस यासह अनावृत्त ज्वाला, इलेक्ट्रिक स्पार्क(विद्युत ठिणग्या) व प्रज्वलनचे इतर स्रोत, मोल्टेनसल्फरच्या सानिध्यातून अपवर्जित करण्यात येतील.

१८. प्रशिक्षण व पर्यवेक्षण.- (क) ज्यामध्ये कार्बन डाय-सल्फाइडचा संबंध आहे, ते शुद्ध केले जाते किंवा साठवले जाते अशा विद्युत भट्ट्या(इलेक्ट्रिक फर्नेसेस) व संयंत्रे (प्लांट)कार्यरत नसतात तेव्हा सर्व विद्युत भट्ट्या व सर्व संयंत्रे नेहमी पुरेशा पर्यवेक्षणाखाली ठेवण्यात येईल.

(ख) विद्युत भट्ट्या व संयंत्रांचे(प्लांट्सचे) कार्यान्वयन व देखभाल करण्याचा प्रभार असलेल्या कामगारांकडे किमान माध्यमिक शालान्त प्रमाणपत्र परीक्षेच्या समतुल्य पात्रता असेल आणि त्यांना पुरेसे प्रशिक्षित देखील केले जाईल.

१९. धुण्याची सुविधा.- भोगवटादार, काम करीत असलेल्या सर्व व्यक्तींच्या वापराकरिता, अशा प्रत्येक पाच व्यक्तीसाठी स्वच्छ पाण्याचा सतत पुरवठा होत असणारा, किमान एक नळ किंवा स्टँड-पाइप असलेली आच्छादणाखालील धुण्याची जागा पुरवील व ती स्वच्छ व सुस्थिती ठेवील, असे नळ किंवा स्टँड-पाइप १२० सेंटीमीटरपेक्षा कमी अंतरावर नसतील तसेच साबण व स्वच्छ टॉवेलसचा पुरेसा पुरवठा करण्यात येईल, परंतु जर निरीक्षक- नि- सुविधाकाराने तसा आदेश दिला असेल तर, प्रत्येक कामगारासाठी वैयक्तिकपणे टॉवेल पुरवण्यात येईल.

सल्फरची साठवणूक, हाताळणी करण्याच्या व वितळविण्याच्या परिकर्मांमध्ये(ऑपरेशन्समध्ये) कार्यरत असलेल्या सर्व कामगारांना नेल ब्रश पुरवण्यात येतील.

२०. वैयक्तिक संरक्षक उपकरणे.- (क) परिकर्मांच्या (ऑपरेटिव्हच्या) वापरासाठी योग्य गॉगल व खिसे नसलेले सैलफ झगे(ओव्हरऑल), हातमोजे व पादत्राणे असलेले संरक्षक कपडे पुरवण्यात येतील,-

(एक) जेव्हा फ्लुइडस, इत्यादींचे नियंत्रण करणारे वाल्व किंवा कॉक्स कार्यान्वित केले जातात तेव्हा,

(दोन) सल्फरपॉट्समधून वितळलेले सल्फर काढताना, आणि

(तीन) कोळसा (चारकोल) किंवा सल्फर हाताळताना.

(ख) असामान्य परिस्थितीत किंवा आपत्कालीन परिस्थितीत वापरण्यासाठी योग्य श्वसन संरक्षक उपकरणे पुरविण्यात येतील आणि ती योग्य ठिकाणी साठवून ठेवण्यात येतील.

(ग) अशा सर्व संरक्षक उपकरणांची योग्य व कार्यक्षम स्वच्छता करण्याची व्यवस्था करण्यात येईल.

२१. कपडे ठेवण्याची खोली (क्लोक-रूम).- प्रक्रियेत काम करीत असलेल्या सर्व व्यक्तींच्या वापरासाठी कामाच्या वेळेत कपडे ठेवण्यासाठी कपडे ठेवण्याची एक योग्य खोली (क्लोक-रूम) आणि ओव्हरऑल किंवा कामाचे कपडे ठेवण्यासाठी क्लोक रूमपासून वेगळी असलेली एक योग्य जागा पुरविण्यात येईल व तिची देखभाल करण्यात येईल. अशा प्रकारे पुरविलेली निवास व्यवस्था जबाबदार व्यक्तीच्या ताब्यात ठेवली जाईल आणि ती स्वच्छ ठेवली जाईल.

२२. अनधिकृत व्यक्ती.- केवळ देखभाल व दुरुस्ती करणारे कर्मचारी, संयंत्राच्या (प्लांटच्या) परिकार्यांशी (ऑपरेशन्सशी) थेट संबंधित असलेल्या व्यक्ती आणि अधिकृत व्यक्तींच्या सोबत असलेल्या व्यक्ती यांनाच केवळ संयंत्रामध्ये(प्लांटमध्ये) प्रवेश दिला जाईल.

अनुसूची - एकवीस
(नियम ४८ चे पोट -नियम (२) पहा)
बेंझिन

१. ही अनुसूची, बेंझिनपासून होणाऱ्या विषबाधेच्या धोक्यांपासून संरक्षण करण्यासाठी तयार केलेली आहे आणि ज्यामध्ये बेंझिन किंवा बेंझिन अंतर्भूत असलेले पदार्थ उत्पादित केले जातात, हाताळले जातात किंवा वापरले जातात अशा कारखान्यांच्या किंवा त्याच्या भागांच्या बाबतीत लागू असेल.

२. व्याख्या.- या अनुसूचीच्या प्रयोजनार्थ,-

(क) "बेंझिन अंतर्भूत असलेले पदार्थ" याचा अर्थ, ज्या पदार्थांमध्ये बेंझिनचे प्रमाण १ टक्क्यांपेक्षा अधिक असते असे पदार्थ, असा आहे;

(ख) "पर्यायी" याचा अर्थ, जे रसायन, बेंझिनपेक्षा कमी हानिकारक किंवा अत्यंत कमी हानिकारक असते आणि बेंझिनच्या जागी वापरले जाऊ शकते असे रसायन, असा आहे;

(ग) "बंदिस्त प्रणाली" याचा अर्थ, जी प्रणाली वातावरणात बेंझिनची वाफ बाहेर पडू देत नाही अशी प्रणाली, असा आहे;

(घ) "कार्यक्षम बहिःसर्जक प्रवात (एक्झॉस्ट ड्रॉट)" याचा अर्थ, वायु, धुके व धूळ किंवा धूर त्यांच्या मूळ उगमस्थानी काढून टाकण्यासाठी यांत्रिक साधनांनी कार्यान्वित केलेले स्थानिक वायुवीजन, असा आहे, जेणेकरून ज्या ठिकाणी काम केले जात आहे अशा कोणत्याही ठिकाणाची हवा बाहेर पडण्यापासून प्रतिबंधित करता येईल. जो प्रवात, असा वायु, धुके, धूळ किंवा धूर जेथे निर्माण होते त्या मूळ ठिकाणीच ती काढून टाकण्यात अयशस्वी ठरेल आणि कामाच्या ठिकाणी वातावरणामधून ती बाहेर पडण्यापासून अयशस्वी ठरेल असा कोणताही प्रवात कार्यक्षम असल्याचे मानले जाणार नाही;

३. प्रतिबंध व पर्यायी वापर.- (क) बेंझिन किंवा बेंझिन अंतर्भूत असलेले पदार्थ, ज्या प्रक्रियेत ते वापरले जाते ती प्रक्रिया बंदिस्त प्रणालीमध्ये केलेली असल्याशिवाय किंवा जणू काही ती प्रक्रिया बंदिस्त प्रणालीमध्ये केली होती असे समजून जी तितकीच सुरक्षित असल्याचे मानले जाते अशा रीतीने प्रक्रिया केलेली असल्याशिवाय, विद्रावक किंवा विरलक म्हणून वापरले जाणार नाही.

(ख) बेंझिन व बेंझिन अंतर्भूत असलेले पदार्थ, पुढील प्रक्रियांमध्ये वापरण्यास मनाई आहे, म्हणजेच:-

(एक) वार्निश, रंग(पेंट) व द्रावक (थिनर) पदार्थांचे उत्पादन;

(दोन) स्वच्छता व विग्रीझीकरण (डीग्रेझिंग) परिकर्म (ऑपरेशन्स).

(ग) जेथे योग्य पर्याय उपलब्ध असतील तेथे बेंझिन किंवा बेंझिन अंतर्भूत असलेल्या पदार्थांऐवजी ते वापरले जातील. तथापि, या तरतुदी, परिशिष्ट-अ मध्ये विनिर्दिष्ट केलेल्या प्रक्रियांना लागू होणार नाहीत.

(घ) मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकार, राज्य सरकारच्या मान्यतेस अधीन राहून, नियोक्ता व संबंधित कामगारांशी सल्लामसलत केल्यानंतर निर्धारित करावयाच्या शर्ती अन्वये व वेळेच्या मर्यादित, खंड २(क) मध्ये निर्धारित केलेल्या टक्केवारीतून आणि उपखंड (ग) च्या तरतुदींमधून देखील तात्पुरत्या स्वरूपात सूट देऊ शकेल.

४. अंतःश्वसनापासून संरक्षण.- (क) बेंझिन किंवा बेंझिन अंतर्भूत असलेले पदार्थ वापरण्याची प्रक्रिया, व्यवहार्य असेल तेथेवर बंदिस्त प्रणालीमध्ये पार पाडण्यात येईल.

(ख) तथापि, जेव्हा ही प्रक्रिया, बंदिस्त प्रणालीमध्ये पार पाडणे व्यवहार्य नसेल तेव्हा, ज्या कार्य खोलीमध्ये (वर्क रूममध्ये) बेंझिन किंवा बेंझिन अंतर्भूत असलेले पदार्थ वापरले जातात त्या कार्य खोलीमध्ये, कामाच्या खोलीतील हवेत बेंझिन वाष्प शिरण्यास प्रतिबंधित करण्यासाठी बेंझिन वाष्प काढून टाकण्याकरिता कार्यक्षम बहिःसर्जक प्रवात (एक्झॉस्ट ड्राॅट) किंवा इतर साधने सुसज्ज असतील, जेणेकरून हवेतील बेंझिनचे संहतीकरण, प्रति दशलक्ष २५ भाग किंवा ८० mg/m³ पेक्षा अधिक प्रमाणात नसेल.

(ग) हवेतील बेंझिन वाष्पांच्या संहतीकरणाचे मोजमाप करण्यासाठी हवेचे विश्लेषण, जेथे बेंझिन वापरण्याची प्रक्रिया चालते अशा ठिकाणी, प्रत्येकी ८ तासांनी किंवा मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकाराद्वारे निर्देशित केले जाईल अशा कालांतराने करण्यात येईल आणि अशा विश्लेषणाचा निकाल(परिणाम), या प्रयोजनार्थ विशेष करून ठेवलेल्या नोंदवहीमध्ये नोंदवण्यात येईल. जर हवेच्या विश्लेषणाद्वारे मोजलेले हवेतील बेंझिन वाष्पांचे संहतीकरण, प्रति दशलक्ष २५ भाग किंवा ८० mg/m³ पेक्षा अधिक प्रमाणात असेल तर, व्यवस्थापक, अशा वाढीची कारणे नमूद केलेला अहवाल, तात्काळ मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकाराकडे पाठवील.

(घ) जे कामगार, विशेष कारणास्तव कार्य खोलीच्या (वर्क रूमच्या) हवेतील बेंझिनच्या संहतीकरणाच्या संपर्कात येण्याची शक्यता असेल अशा कामगारांना, खंड (ख) मध्ये निर्दिष्ट केलेल्या कमाल मर्यादपेक्षा अधिक श्वसन यंत्रे (रेस्परेटर) किंवा फेस मास्क पुरवण्यात येतील. अशा संपर्काचा कालावधी, शक्य असेल तितका मर्यादित असेल.

५. त्वचेच्या संपर्कापासून उपाययोजना.- (क) जे कामगारांना द्रव बेंझिन किंवा बेंझिन अंतर्भूत असलेल्या द्रव पदार्थांच्या संपर्कात येण्याची शक्यता आहे अशा कामगारांना, बेंझिन किंवा त्याची वाफ यामुळे बाधा होणार नाही अशा साहित्यापासून तयार केलेले योग्य हातमोजे, ऍप्रन, बूट आणि जेथे आवश्यक असेल तेथे वाफरोधक रासायनिक गॉगल्स पुरवण्यात येतील.

(ख) उप-खंड (क) मध्ये निर्दिष्ट केलेले संरक्षक पोशाख, सुस्थितीत ठेवण्यात येतील आणि त्याची नियमितपणे तपासणी करण्यात येतील.

६. महिला व किशोरवयीन व्यक्तींच्या रोजगाराशी संबंधित मनाई.- कोणत्याही महिला किंवा किशोरवयीन व्यक्तींना बेंझिन किंवा बेंझिन अंतर्भूत असलेल्या पदार्थांच्या संपर्काचा अंतर्भाव असणाऱ्या कोणत्याही कार्य खोलीमध्ये(वर्क रूममध्ये) कामावर ठेवण्यात येणार नाही किंवा काम करण्याची परवानगी दिली जाणार नाही.

७. लेबल लावणे (लेबलिंग).- बेंझिन किंवा बेंझिन अंतर्भूत असलेले पदार्थ धारण करणाऱ्या प्रत्येक कंटेनरवर, "बेंझिन" हा शब्द असेल आणि त्यावर स्पष्टपणे दिसणारी मान्यताप्राप्त धोक्याची चिन्हे, बेंझिनचे प्रमाण, रसायनाच्या ज्वालनशीलतेबद्दलचा इशारा याबद्दलची माहिती देखील दर्शविण्यात येईल.

८. बेंझिनचा अयोग्य वापर.-

(क) कामगारांनी, त्यांचे हात किंवा त्यांचे कामाचे कपडे स्वच्छ करण्यासाठी बेंझिन किंवा बेंझिन अंतर्भूत असलेले पदार्थ वापरण्यास मनाई असेल.

(ख) अशा गैरवापरामुळे उद्भवणाऱ्या संभाव्य धोक्यांबद्दल कामगारांना सूचना देण्यात येतील.

९. कार्य खोलीत अन्न, इत्यादी सेवन करण्यास मनाई.- ज्या कार्य खोलीत बेंझिन किंवा बेंझिन अंतर्भूत असलेले पदार्थ तयार केले जातात, हाताळले जातात किंवा वापरले जातात त्या खोलीत कोणत्याही कामगारास, अन्न किंवा पेय ठेवण्याची किंवा खाण्याची परवानगी दिली जाणार नाही. अशा कार्य खोलीत धूम्रपान करण्यास व तंबाखू किंवा पान खाण्यास मनाई असेल.

१०. जोखमीच्या संबंधातील सूचना.- प्रत्येक कामगाराला, तो हाताळणार असलेल्या बेंझिनचे किंवा बेंझिन अंतर्भूत असलेल्या पदार्थांचे गुणधर्म आणि त्यात अंतर्भूत असलेले धोके याबद्दल त्याच्या पहिल्या नोकरीच्या वेळी, संपूर्णपणे सूचना दिल्या जातील. आपत्कालीन परिस्थितीस तोंड देताना करावयाच्या उपाययोजनांबद्दल देखील कामगारांना सूचना दिल्या जातील.

११. सावधगिरीच्या सूचना.- परिशिष्ट-ब मध्ये विनिर्दिष्ट केलेल्या नमुन्यामधील आणि बहुसंख्य कामगारांना सहजपणे वाचता येईल व समजेल अशा भाषेत सादर केलेल्या सावधगिरीच्या सूचना, जेथे बेंझिन तयार केले जाते, हाताळले जाते किंवा वापरले जाते अशा कार्य खोलीमधील ठळक जागी प्रदर्शित करण्यात येतील.

१२. धुण्याची व आंघोळीची सुविधा.- (एक) बेंझिनचे किंवा बेंझिनचा अंतर्भाव असलेल्या पदार्थांचे उत्पादन, हाताळणी किंवा वापर यांचा समावेश असलेल्या परिकर्मांमध्ये (ऑपरेशन्समध्ये) काम करीत असलेल्या सर्व व्यक्तींच्या वापरासाठी खालील धुण्याच्या सुविधा व आंघोळीच्या सुविधा, पुरविण्यात येतील आणि त्या स्वच्छ स्थितीत व सुस्थितीत ठेवण्यात येतील:-

(क) स्वच्छ टॉवेल्स, साबण व नेल ब्रश असलेले आणि प्रत्येक दहा व्यक्तींसाठी सतत पाण्याचा पुरवठा होत असलेला किमान एक स्टँड पाईप असलेले आच्छादनाखालील धुण्याचे ठिकाण.

(ख) वरील बाब (क) अंतर्गत पुरविलेल्या स्टँड पाईप्सपैकी ५० टक्के स्टँड पाईप बाथरूममध्ये असतील. कारखान्याच्या कामकाजाच्या वेळेत आणि त्यानंतर एक तासाकरिता पाणी उपलब्ध करून देण्यात येईल.

(ग) प्रत्येक कर्मचाऱ्याला वैयक्तिकपणे स्वच्छ टॉवेल्स पुरवण्यात येतील आणि निरीक्षक- नि-सुविधाकाराने तसा आदेश दिला असेल तर गरम पाण्याचा पुरवठा करण्यात येईल.

(घ) वरील बाब (क) खाली नमूद केलेल्या नळांव्यतिरिक्त, ज्याद्वारे गरम पाणी उपलब्ध करून दिले जाईल असा एक स्टँड पाईप प्रत्येक मजल्यावर पुरविण्यात येईल.

(दोन) कपडे ठेवण्याची खोली(क्लोक रूम).- प्रत्येक कामगारासाठी लॉकर असलेली एक कपडे ठेवण्याची खोली(क्लोक रूम) पुरविण्यात येईल, ज्यामध्ये दोन कप्पे असतील एक कप्पा, नेहमी वापरण्याच्या कपड्यांसाठी आणि एक कामाच्या कपड्यांसाठी पुरविण्यात येईल.

(तीन) भोजन खोली (लंच-रूम) :- टेबल व बेंच यांनी सुसज्ज असलेली आणि अन्न गरम करण्याची साधने असलेली एक भोजन खोली(लंच-रूम) पुरविण्यात येईल आणि तेथे कामगारांना जेवण घेण्यासाठी कॅन्टीन किंवा इतर योग्य व्यवस्था असेल, तेथे लंच-रूमच्या गरजा पूर्ण केल्या जाऊ शकतात.

१३. वैद्यकीय तपासणी.- (क) ज्याला बॅझिन किंवा बॅझिन अंतर्भूत असलेल्या प्रक्रियेमध्ये काम करावयाचे आहे अशा प्रत्येक कामगाराची,-

(एक) कारखान्याच्या वैद्यकीय अधिकाऱ्याकडून नोकरीसाठी पात्र असल्याबद्दल रक्त चाचणीसह संपूर्ण रोजगारपूर्व वैद्यकीय तपासणी,

(दोन) प्रयोगशाळेच्या सहाय्याने कारखान्याच्या वैद्यकीय अधिकाऱ्याकडून दर ६ महिन्यांच्या अंतराने रक्त चाचणी व इतर जैविक चाचण्यांसह नियतकालिक वैद्यकीय तपासणी,

करण्यात येईल.

(ख) रोजगारपूर्व वैद्यकीय तपासणीची व चाचण्यांसह नियतकालिक वैद्यकीय तपासणीची प्रमाणपत्रे, नमुना-२१ मधील आरोग्य नोंदवहीमध्ये नोंदविण्यात येतील आणि कारखाना वैद्यकीय अधिकारी, नमुना-२२ मध्ये प्रमाणपत्र देऊ शकेल, जे निरीक्षक-नि-सुविधाकाराने मागणी केल्यावर त्यास सादर करण्यात येईल.

(ग) कारखान्याच्या वैद्यकीय अधिकाऱ्याने, कोणत्याही वेळी तपासणी केल्यावर, कोणत्याही कामगारात बॅझिनच्या संसर्गाची चिन्हे किंवा लक्षणे विकसित झाली आहेत असे मत असेल तर, तो, त्याच्या निष्कर्षाची नोंद या नोंदवहीमध्ये करील आणि व्यवस्थापकाला लेखी कळवील.

कारखान्याच्या वैद्यकीय अधिकाऱ्याकडून माहिती मिळाल्यावर, कारखान्याचा व्यवस्थापक, अशा प्रकारे उघडकीस आलेल्या कामगारास कारखान्याच्या वैद्यकीय अधिकाऱ्याकडे पाठवील, तो, कारखान्याच्या वैद्यकीय अधिकाऱ्याच्या निष्कर्षाबद्दल त्याची स्वतःची खात्री पटल्यानंतर आणि आवश्यक तपासण्या केल्यानंतर, कामगाराचे तात्पुरते स्थलांतर करण्यासाठी किंवा त्या प्रक्रियेत कामगारास निलंबित करण्यासाठी तात्पुरता आदेश निर्गमित करील.

(घ) वैद्यकीय तपासणीची व्यवस्था कारखान्याच्या भोगवटादाराकडून किंवा व्यवस्थापकाकडून करण्यात येईल आणि अशा प्रकारे तपासणी केलेल्या कामगाराकडून कोणताही खर्च सोसला जाणार नाही.

१४. वैद्यकीय सुविधा.- (१) कारखान्याचा भोगवटादार, किमान एका अंशकालिक कारखाना वैद्यकीय अधिकाऱ्याची नियुक्ती करील. अशा प्रकारे नियुक्त केलेल्या कारखान्याच्या वैद्यकीय अधिकाऱ्याने, पुढील उप-परिच्छेद (२) मध्ये विनिर्दिष्ट केलेली कर्तव्ये पार पाडण्यासाठी व्यावसायिक आरोग्य केंद्रात प्रत्येक कामकाजाच्या दिवशी किमान चार तास उपस्थित राहणे आवश्यक असेल.

(२) उप-परिच्छेद (२) मध्ये विनिर्दिष्ट केलेल्या कर्तव्यांशिवाय, अशा प्रकारे नियुक्त केलेला कारखाना वैद्यकीय अधिकारी, पुढील कर्तव्ये पार पाडील, म्हणजे, -

(क) नमुना-२१ मधील आरोग्य नोंदवही ठेवणे;

(ख) या नियमाच्या नियम ४८ मध्ये विनिर्दिष्ट केलेल्या धोकादायक परिकर्मांमध्ये काम करीत असलेल्या व्यक्तींचे वैद्यकीय पर्यवेक्षण करणे; आजारी, जखमी किंवा बाधित असलेल्या कामगारांचे आरोग्य, शिक्षण व पुनर्वसन करण्याची काळजी घेणे;

(ग) ज्या ठिकाणी धोकादायक परिकर्म (ऑपरेशन) केले जात आहे तेथील कामाच्या खोल्यांची तपासणी करणे आणि त्यामध्ये सहभागी असलेल्या कामगारांच्या आरोग्याच्या संरक्षणासाठी स्वीकारण्यात यावयाच्या उपाययोजनांबाबत व्यवस्थापनाला सल्ला देणे.

१५. सूट.- जर कोणत्याही कारखान्याच्या बाबतीत, अपवादात्मक परिस्थितीमुळे किंवा प्रक्रियेच्या अवारंवारितेमुळे किंवा इतर कोणत्याही कारणांमुळे, या अनुसूचीतील सर्व किंवा त्यापैकी कोणत्याही तरतुदी, कर्मचाऱ्यांच्या संरक्षणासाठी आवश्यक नाहीत अशी मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकाराची खात्री पटली तर, राज्य शासनास किंवा राज्य शासनाच्या नियंत्रणासाठी राहून, मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकारास, लेखी स्वरूपातील प्रमाणपत्राद्वारे, अशा कारखान्याला, तो त्यात विनिर्दिष्ट करील अशा शर्तीवर, सर्व किंवा त्यापैकी कोणत्याही तरतुदींमधून सूट देता येईल. असे प्रमाणपत्र, त्याची कारणे नोंदविल्यानंतर, मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकारास कधीही रद्द करता येईल.

परिशिष्ट-अ**[खंड ३(ग)]**

१. बेंझिनचे उत्पादन.
२. जेथे रासायनिक संश्लेषणासाठी बेंझिनचा वापर केला जातो ती प्रक्रिया.
३. मोटर स्पिरिट्स (इंधन म्हणून वापरलेले).

परिशिष्ट-ब**(खंड-११)**

- (क) धोके.-** (एक) बेंझिन व बेंझिन अंतर्भूत असलेले पदार्थ हानिकारक असतात.
- (दोन) बेंझिन वाष्प दीर्घकाळ किंवा वारंवार श्वसन केल्यास तीव्र विषबाधा होऊ शकते.
- (तीन) बेंझिन त्वचेद्वारे देखील शोषले जाऊ शकते, ज्यामुळे त्वचारोग व इतर रोग होऊ शकतात.

(ख) करावयाच्या प्रतिबंधात्मक उपाययोजना- (एक) बेंझिन बाष्प श्वसन करणे टाळा.

(दोन) बेंझिनचा त्वचेशी दीर्घकाळ किंवा वारंवार संपर्क टाळा.

(तीन) बेंझिनने भिजलेले किंवा ओले झालेले कपडे तत्परतेने काढून टाका.

(चार) जर कोणत्याही वेळी तुम्ही बेंझिन वाष्पांच्या उच्च संहतीकरणाच्या संपर्कात आल्यास आणि चक्कर येणे, श्वास घेण्यास त्रास होणे, अतिउत्तेजित होणे आणि भान हरपणे यासारखी चिन्हे व लक्षणे दिसल्यास, ताबडतोब तुमच्या कारखान्याच्या व्यवस्थापकास कळवा.

(पाच) बेंझिनेचे सर्व कंटेनर बंद ठेवा.

(सहा) बेंझिन व बेंझिन अंतर्भूत असलेले पदार्थ जमिनीवर गळती होण्यापासून प्रतिबंध करण्याकरिता, ते काळजीपूर्वक हाताळा, वापरा व प्रक्रिया करा.

(सात) चांगली अंतर्व्यवस्था राखा.

(ग) वापरावयाची संरक्षक उपकरणे.- (एक) ज्या ठिकाणी बेंझिन बाष्प उच्च संहतीकरणाच्या प्रमाणात असते अशा ठिकाणी श्वसन संरक्षक उपकरणे वापरा.

(दोन) आपत्कालीन परिस्थितीत स्वयं-निर्मित ऑक्सिजन मास्क किंवा ऑक्सिजन किंवा एअर सिलेंडर मास्क वापरा.

(तीन) बेंझिनचा तुमची त्वचा व शरीराच्या अवयवांशी संपर्क टाळण्यासाठी हातमोजे, ऍप्रन, गॉगल व गम-बूट घाला.

(घ) तीव्र बेंझिनची विषबाधा झाल्यास करावयाच्या प्रथमोपचार उपाययोजना-

(एक) कपडे बेंझिनने ओले झालेले असतील तर ते तात्काळ काढून टाका.

(दोन) जर द्रव बेंझिन डोळ्यांत शिरले असेल तर, स्वच्छ वाहत्या पाण्याने कमीतकमी १५ मिनिटे पूर्णपणे धुवा आणि तात्काळ वैद्यकीय उपचार करा.

(तीन) बेंझिन बाष्पाच्या असामान्य (विलक्षण) संपर्कात आल्यास ताबडतोब डॉक्टरांना बोलवा. तो, येईपर्यंत पुढील गोष्टी करा:-

जर संपर्क आलेली व्यक्ती जागरूक असेल तर,-

(क) तिला मोकळ्या ताज्या हवेत घेऊन जा.

(ख) तिला उशीशिवाय झोपवा आणि त्याला खूप उबदार ठेवा.

जर संपर्क आलेली व्यक्ती बेशुद्ध झाली असेल तर,-

(क) तिला शक्यतो डाव्या बाजूला डोके ठेवून झोपवा.

(ख) तिच्या तोंडातील खोटे दात, च्युइंगम, तंबाखू किंवा इतर विजातीय वस्तू काढून टाका.

(ग) श्वास घेण्यास त्रास होत असल्यास तिला कृत्रिम श्वासोच्छ्वास द्या.

(घ) उथळ श्वासोच्छ्वास किंवा ऑक्सिन्यूनताजन्यता (सायनोसिस) (नील त्वचा, ओठ, कान, बोटे, नखे, संस्तर(वेड)) असल्यास, त्याला वैद्यकीय ऑक्सिजन किंवा ऑक्सिजन कार्बन डायऑक्साइड मिश्रण पुरविले पाहिजे. जर गरज भासल्यास तिला कृत्रिम श्वासोच्छ्वास द्या.

प्रशिक्षित व्यक्तीद्वारेच केवळ ऑक्सिजन दिला पाहिजे.

अनुसूची-बावीस

(नियम ४८ चे पोट -नियम (२) पहा)

विद्रावक निष्कर्षण संयंत्रामध्ये (सॉल्व्हेंट एक्स्ट्रॅक्शन प्लांट्समध्ये) वनस्पती व प्राणी स्रोतांपासून तेल, मेण व चरबी काढण्याची प्रक्रिया

१. प्रयुक्ती.- ही अनुसूची, ज्या कारखान्यांमधील विद्रावक निष्कर्षण संयंत्रामध्ये (सॉल्व्हेंट एक्स्ट्रॅक्शन प्लांट्समध्ये) वनस्पती व प्राणी स्रोतांपासून तेल-केक, तेल-बिया किंवा अन्य कोणतेही साहित्य यापासून तेल, मेण व चरबी काढण्याची प्रक्रिया केली जाते अशा कारखान्यात लागू असेल.

२. व्याख्या.- या अनुसूचीमध्ये, संदर्भानुसार अन्यथा आवश्यक नसेल तर,-

- (क) "संयंत्र(प्लांट)" याचा अर्थ, विद्रावक निष्कर्षण संयंत्र (सॉल्व्हेंट एक्स्ट्रॅक्शन प्लांट्स), असा आहे;
- (ख) "पूर्वतयारी प्रक्रिया (प्रीपरेटरी प्रोसेस)" याचा अर्थ, विद्रावक निष्कर्षणासाठी(सॉल्व्हेंट टेक्स्ट्रॅक्शनसाठी) साहित्य तयार करण्याकरिता वापरल्या जाणाऱ्या उपकरणांचा समावेश असलेले परिकर्म(ऑपरेशन्स), असा आहे;
- (ग) "विद्रावक" याचा अर्थ, पेंटेन, हेक्सेन, हेप्टेब, खनिज टर्पेन्टाइन व तत्सम ज्वलनशील द्रव, असा आहे;
- (घ) "विद्रावक निष्कर्षण संयंत्र (सॉल्व्हेंट एक्स्ट्रॅक्शन प्लांट)" याचा अर्थ, ज्या संयंत्रामध्ये (प्लांट्समध्ये) विद्रावकाचा वापर करून वनस्पती व प्राणी स्रोतांपासून तेल-केक, तेल-बिया किंवा अन्य कोणतेही साहित्य यापासून तेल, मेण व चरबी काढण्याची प्रक्रिया केली जाते असे कोणतेही संयंत्र, असा आहे आणि त्यामध्ये विद्रावक पुनर्प्राप्त करण्याच्या संयंत्राचा समावेश होतो.

३. स्थान व अभिन्यास(ले-आउट).- (१) कोणत्याही निवासी परिसरापासून किंवा सार्वजनिक उपयोगासाठी असलेल्या जागेपासून ३० मीटरच्या अंतरामध्ये कोणत्याही संयंत्रास परवानगी दिली जाणार नाही.

(२) जर प्लांट, यंत्रसामग्री व त्याची इतर उपकरणे ही, या प्रक्रियेशी संबंधित असणाऱ्या सर्वोत्कृष्ट पद्धतीनुसार संकल्पचित्रित (डिझाइन) केलेली असल्याचे, तयार केली असल्याचे आणि उभारण्यात आली असल्याचे सक्षम व्यक्तीने प्रमाणित केल्याशिवाय आणि हे प्रमाणपत्र, संयंत्र (प्लांट) सुरू होण्याच्या किमान एक महिना अगोदर मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकारास सादर केल्याशिवाय, संयंत्र कार्यान्वित करण्यात येणार नाही.

(३) संयंत्रापासून किमान १५ मीटर अंतरापर्यंत संयंत्राभोवती १.५ मीटर उंचीचे सलग तारांचे कुंपण घालण्यात येईल.

(४) जेथे खुल्या ज्वाला प्रक्रिया केल्या जातात अशी बॉयलर हाऊसेस(गृहे) व इतर इमारती, संयंत्रापासून (प्लांटपासून) किमान ३० मीटर अंतरावर असतील.

(५) जेथे पूर्वतयारीची प्रक्रिया केली जाते त्या संयंत्रापासून(प्लांटपासून) ३० मीटरपेक्षा कमी अंतरावर गोदामे व इमारती स्थित असतील तर, अशी गोदामे किंवा इमारती संयंत्रापासून(प्लांटपासून) किमान १५ मीटर अंतरावर

स्थितीत असतील, आणि बिगरज्वलनशील पदार्थांच्या १.५ मीटर उंच अखंड अडथळ्याची भिंत, संयंत्रापासून १.५ मीटरपेक्षा कमी नसेल अशा अंतरावर उभारण्यात येईल, जेणेकरून संयंत्रापासून ते संभाव्य प्रज्वलनाच्या स्रोतांपर्यंत त्याच्या टोकांभोवती वाष्प प्रवाहाचा विस्तार कमीत कमी ३० मीटर पर्यंत होऊ शकेल:

परंतु, विद्यमान युनिटांना, राज्य शासनास योग्य वाटेल अशा शर्तीवर परिच्छेदाचा तरतुदींपैकी कोणत्याही तरतुदीमधून सूट देता येईल.

४. विद्युत संच मांडणी(इलेक्ट्रिकल इंस्टॉलेशनस).- (१) संयंत्रामध्ये बसवलेले किंवा ठेवलेले सर्व इलेक्ट्रिकल मीटर, वायरिंग व इतर इलेक्ट्रिकल साधनसामग्री, ज्वालारहित(फ्लेम-प्रूफ) बांधणीची असतील.

(२) ज्यामध्ये विद्रावक(सॉल्व्हेंट्स) साठवले जातात किंवा उपस्थित असतात अशा विविध टाक्या व कंटेनर यासह संयंत्रांचे आणि इमारतीचे सर्व धातूचे भाग आणि ऊर्जेची आवश्यकता नसलेले विद्युत उपकरणांचे सर्व भाग, योग्यरित्या एकत्र बांधलेले व अर्थिंगने जोडलेले असतील, जेणेकरून अर्थिंगच्या क्षमतेपेक्षा अधिक क्षमता असलेल्या अशा भागांच्या इलेक्ट्रिक क्षमतेमध्ये अपघात होण्याचा धोका टाळता येईल.

५. धूम्रपानाशी संबंधित मनाई.- संयंत्रापासून ३० मीटरच्या अंतरावर धूम्रपान करण्यास किंवा कोणताही प्रज्वलनकराक स्रोत वाहून नेण्यास सक्त मनाई आहे. या प्रयोजनार्थ, 'धूम्रपान करू नका' अशी चिन्हे संयंत्राच्या परिसरात कायमस्वरूपी प्रदर्शित केली जातील.

६. घर्षण होण्यापासून सावधगिरी बाळगणे.- (१) संयंत्रामध्ये वापरण्यासाठी आवश्यक असलेली सर्व हस्त-साधने स्पार्किंगरहित असतील.

(२) संयंत्राची(प्लांटची) कोणतीही यंत्रसामग्री किंवा साधनसामग्री, पट्ट्यावर (बेल्टवर) चालवली जाणार नाहीत:

परंतु, या नियमाच्या प्रारंभाच्या तारखेपूर्वी अस्तित्वात असलेली संयंत्रे (प्लांट), जर बेल्ट अँटी-स्टॅटिक प्रकारचे असतील आणि सक्षम व्यक्तीच्या मते, योग्य अर्थिंग व्यवस्था केलेली असेल तर, पट्ट्यावर (बेल्टवर) चालवता येतील.

(३) जर एखाद्या व्यक्तीने नायलॉनचे किंवा जे स्थिर विद्युत प्रभार निर्माण करू शकतील अशा इतर तंतूंचे कपडे घातले असतील तर, अथवा ज्यामुळे घर्षण होऊन ठिणगी पडण्याची शक्यता असेल अशी पादत्राणे घातलेली असतील तर, त्या व्यक्तीला संयंत्रामध्ये (प्लांटमध्ये) प्रवेश करण्याची आणि काम करण्याची परवानगी दिली जाणार नाही.

७. अग्निशामक यंत्रे.- (१) ज्वलनशील द्रवपदार्थांविरुद्ध वापरण्यासाठी पुरेशा संख्येतील योग्य पोर्टेबल अग्निशामक यंत्रे संयंत्रामध्ये(प्लांटमध्ये) पुरवण्यात येतील.

(२) ज्या इमारतीमध्ये संयंत्रे (प्लांट) ठेवलेली आहेत त्या संपूर्ण इमारतीच्या संयंत्रे (प्लांट) असलेल्या क्षेत्रावर साठवलेल्या पाण्याचा पुरेशा प्रमाणात पुरवठा होत असलेल्या आर्द्र-पाईपवरील किंवा ओपनहेड डिफ्यूज प्रणालीवरील स्वयंचलित जल फवारणी तुषार प्रणाली पुरवण्यात येईल.

(३) ही शर्त, अग्निशमन यंत्रे व पाणीपुरवठा यासंबंधातील महाराष्ट्र कारखाने नियम, १९६३ यामधील इतर कोणत्याही तरतुदीखालील शर्तीव्यतिरिक्त असेल.

८. वीज खंडित होण्यापासून सावधगिरी.- वीज खंडित झाल्यास वाफ आपोआप बंद करण्यासाठी आणि कमीत कमी अर्ध्या तासासाठी कंडेन्सरला गुरुत्वाकर्षणाद्वारे पाणी पुरवठा करण्यासाठी आपत्कालीन ओव्हर-हेड पाणी पुरवठ्याची तरतूद करण्यात येईल, वीज पुरवठा खंडित झाल्यास ती स्वयंचलितपणे काम करील.

९. चुंबकीय विभाजक.- मोठ्या नरसाळ्याद्वारे (हॉपरद्वारे) वाहून नेऊन निष्कर्षणास(एक्स्ट्रॅक्टरला) ऑइल केक पुरविले जातील, आणि त्याचे हस्तांतरण करताना, लोखंडाचे कोणतेही तुकडे असल्यास, ते काढण्यासाठी चुंबकीय विभाजक पुरवण्यात येतील.

१०. निष्कासन(व्हेंटिंग).- (१) आग लागल्यास अतिरिक्त अंतर्गत दाब कमी करण्यासाठी विद्रावक(सॉल्व्हेंट्स) अंतर्भूत असलेल्या टाक्यांना आपत्कालीन निष्कासन (व्हेंटिंग) प्रक्षेपित करण्यात येतील.

(२) सर्व आपत्कालीन सहायताकारक निष्कासने जमिनीपासून कमीत कमी ६ मीटरवर बसवण्यात येतील आणि अशा ठिकाणी स्थित असतील की, बाष्प संयंत्रापासून दूर जाईल.

११. सांडपाणी.- प्रक्रिया केलेले सांडपाणी, निर्गत कुंडामध्ये कोणताही विद्रावक विसर्जित होण्यापूर्वी तो बाहेर काढण्याकरिता क्षणिक (फ्लॅश) बाष्पीभवनामधून बाहेर पडेल, जे ते कुंपणाच्या परिसरात स्थित असेल परंतु अशा कुंपणाच्या आठ मीटरपेक्षा जवळ नसेल.

१२. वायुविजन (वेंटिलेशन).- संयंत्राच्या (प्लांटच्या) शेडमध्ये पुरेसे नैसर्गिक वायुवीजन असेल आणि जर ते असलेल्या इमारतीत ठेवलेले असेल व निरीक्षक-नि-सुविधाकाराच्या मते, त्यात अपुरे वायुविजन असेल तर, यांत्रिक साधनांद्वारे, प्रत्येक तासाला किमान सहा हवेतील बदल सुनिश्चित केले जातील.

१३. अंतर्गत व्यवस्था (हाऊस किपिंग).- (१) ५ लिटरपेक्षा अधिक नसेल अशा प्रमाणाखेरीज संयंत्राने व्यापलेल्या क्षेत्रामध्ये विद्रावक (सॉल्व्हेंट) ठेवण्यात येणार नाही, जे योग्य सुरक्षित डब्यामध्ये (सेफ्टी कॅनमध्ये) साठवले जाईल.

(२) तेलकट चिंध्या, इतर कचरा आणि विद्रावक पुसण्यासाठी वापरलेले टाकाऊ पदार्थ, संयंत्रामधील तेल व वंगण हे, योग्य कंटेनरमध्ये जमा करण्यात येईल आणि दिवसातून किमान एकदा ते आवारामधून बाहेर काढण्यात येईल.

(३) ज्या ठिकाणी विद्रावक (सॉल्व्हेंट) काढण्याची प्रक्रिया केली जाते ती परिवास्तू (आवार) आणि त्यापासून १५ मीटरच्या बाहेरील क्षेत्र, कोणत्याही ज्वलनशील पदार्थापासून मुक्त ठेवले जाईल आणि तेल किंवा विद्रावकाची (सॉल्व्हेंटची) कोणतीही गळती त्वरित स्वच्छ करण्यात येईल.

१४. तपासणी व दुरुस्ती.- (१) (क) कोणताही कमकुवतपणा किंवा गंज व झीज निश्चित करण्यासाठी सक्षम व्यक्तीकडून प्रत्येक बारा महिन्यांतून एकदा, संयंत्राची (प्लांटची) तपासणी केली जाईल. सक्षम व्यक्ती, त्यानंतर अशा तपासणीचा अहवाल, संयंत्र (प्लांट) काम करण्यासाठी सुरक्षित स्थितीत आहे किंवा कसे आणि त्याच्या मते ज्या उपाययोजना करणे आवश्यक आहे अशा कोणत्याही असल्यास, उपाययोजना, आणि कारखान्यात कामगारांना कोणताही धोका न होता संयंत्र (प्लांट) व उपकरणे वापरता येऊ शकतील याची खात्री करण्यासाठी अशा उपाययोजना कोणत्या वेळेपर्यंत करण्यात येतील ती वेळ यासंबंधीच्या त्याच्या शिफारशींसह, निरीक्षक-नि-सुविधाकाराला सादर करील.

(ख) जर अशा संयंत्रावर (प्लांटवर) काम करणाऱ्या कामगारांच्या जीवाला किंवा सुरक्षेला धोका निर्माण करणारे किंवा निर्माण करण्याचा संभव असणारे कोणतेही दोष सक्षम व्यक्तीला आढळून आले तर, सक्षम व्यक्ती, त्या आशयाचा अहवाल, तत्काळ निरीक्षक-नि-सुविधाकाराला सादर करील आणि कारखान्याचा मुख्य निरीक्षक- नि-सुविधाकार, त्यांच्या मते, कामगारांच्या सुरक्षेची सुनिश्चित करण्यासाठी आवश्यक असलेल्या उपाययोजना त्यात नमूद करील. जेव्हा आवश्यक दुरुस्त्या केल्या असतील तेव्हा, सक्षम व्यक्ती, त्याच्या समाधानासाठी संयंत्राची (प्लांटची) दुरुस्ती करण्यात आलेली आहे अशा प्रमाणपत्राची प्रत निरीक्षक-नि-सुविधाकाराला पाठवील.

(२) साफसफाईसाठी किंवा दुरुस्तीसाठी उघडण्यापूर्वी आणि दुरुस्तीनंतर विद्रावक (सॉल्व्हेंट) टाकण्यापूर्वी संयंत्र निष्क्रिय वायूने किंवा वाफेने शुद्ध करण्यात येईल.

१५. परिकर्म करणारे कर्मचारी.- (१) संयंत्र (प्लांट), एका अहर्तापात्र व्यक्तीच्या संपूर्ण देखरेखीखाली ठेवण्यात येईल, जी व्यक्ती, विद्रावकामधील (सॉल्व्हेंटमधील) किंवा ज्वलनशील प्रक्रिया संयंत्रामधील (प्लांट) किमान ५ वर्षांच्या अनुभवासह, तेल व चरबीचे विशेष ज्ञान असलेल्या रासायनिक अभियांत्रिकीमधील किंवा तंत्रज्ञानामधील वैधानिक विद्यापीठाची किमान पदवीधर असेल अशा व्यक्तीच्या, संपूर्ण देखरेखीखाली असेल.

(२) संयंत्र (प्लांट), संयंत्रसामग्री किंवा साधनसामग्री, ज्यांनी संयंत्र (प्लांट) चालवण्याचे प्रशिक्षण घेतलेले आहे आणि खंड (१) मध्ये निर्दिष्ट केलेल्या अहर्ता प्राप्त केलेल्या आहेत अशा व्यक्तीने तसे प्रमाणित केल्याप्रमाणे, ज्या संयंत्र चालविण्याबाबत पूर्णतः परिचित आहे अशा परिचालकांच्या प्रभारात असतील.

१६. महिला व किशोरवयीन व्यक्तींच्या रोजगारास मनाई.- संयंत्रामध्ये (प्लांटमध्ये) कोणत्याही महिलेस किंवा किशोरवयीन व्यक्तींना कामावर ठेवता येणार नाही.

१७. बाष्प शोधन.- ज्वाला-रोधक (फ्लेम-प्रूफ) व पोर्टेबल ज्वलनशील गॅस निर्देशक(गॅस इंडिकेटर) किंवा कारखान्याचा मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकार, राज्य शासनाच्या नियंत्रणाच्या अधीन राहून, त्या प्रयोजनासाठी योग्य व सुरक्षित असल्याचे मान्य करील असे इतर कोणत्याही प्रकारचे गॅस निर्देशक, पुरवण्यात येईल आणि ते कार्ययोग्य स्थितीत असेल अशा सुस्थितीत ठेवण्यात येईल. सक्षम व्यक्तीने मान्य केल्यानुसार विविध ठिकाणच्या वातावरणाचे नियमित नमुने घेण्याचे वेळापत्रक तयार करण्यात येईल आणि त्या प्रयोजनार्थ ठेवलेल्या नोंदवहीमध्ये ते नोंदवण्यात येईल.

१८. गट- निष्कर्षणपात्रांसाठी (बॅच-एक्स्ट्रॅक्टरसाठी) अतिरिक्त तरतुदी.- पुढील अतिरिक्त तरतुदी, पुरवणाऱ्या प्रकारच्या निष्कर्षणपात्रा(कॅटर टाईप एक्स्ट्रॅक्टरला) लागू होतील, म्हणजे,-

(क) जेव्हा निर्वात पद्धतीने(व्हॅक्यूमद्वारे), गट- निष्कर्षणपात्रामधून (बॅच-एक्स्ट्रॅक्टरमधून) विद्रावक (सॉल्व्हेंट) काढले जाते तेव्हा, निर्वात मापक(व्हॅक्यूम गेज) पुरवण्यात येईल आणि किमान व्हॅक्यूम ६५० मिमी (२६") पारा इतका झालेला आहे याची खात्री करण्यासाठी चाचण्या केल्या येतील आणि केक सोडण्यासाठी किंवा व्यक्तींना प्रवेश देण्यासाठी निष्कर्षणपात्र (एक्स्ट्रॅक्टर) उघडण्यास परवानगी देण्यापूर्वी किमान ३० मिनिटांपर्यंत स्थिरपणे ठेवण्यात येईल.

(ख) जेव्हा, गट- निष्कर्षणपात्राचे (बॅच एक्स्ट्रॅक्टरचे) दरवाजे उघडल्यावर, निष्कर्षण केलेली भुकटी निष्कर्षणपात्रामधून मुक्तपणे काढून टाकली जाऊ शकत नसेल तेव्हा, दरवाजे बंद करण्यात येतील आणि भुकटी निष्कर्षणपात्रामधून मुक्तपणे बाहेर पडेपर्यंत साहित्य पुन्हा गरम करण्यात येईल.

(ग) जेव्हा विद्रावक (सॉल्व्हेंट), वाफेवर गरम करून काढून टाकले जाते तेव्हा, भांडे उघडण्यापूर्वी भांड्याच्या वरच्या बाजूस पुरविलेल्या वायुनिर्गमनिकेतील (व्हेंट) विद्रावकाची(सॉल्व्हेंटची) उपस्थिती तपासली जाईल.

(घ) खालील तपशिलांसह परिकर्माचे(ऑपरेशन्स) एक लॉग-बुक ठेवण्यात येईल आणि मागणी केल्यावर ते निरीक्षक-नि-सुविधाकारास उपलब्ध करून दिले जाईल:-

(एक) प्रत्येक प्रभाराचे वाचन करणारे निर्वात मापक(व्हॅक्यूम गेज);

(दोन) विद्युत बंध (इलेक्ट्रिकल बाँडिंग) व अर्थिंग प्रणालीच्या निरंतरतेची चाचणी.

(तीन) वापरलेल्या विद्रावकाचे(सॉल्व्हेंटचे) दर २४ तासांमधील नुकसान किंवा कट्ट्या मालाचे प्रति टन नुकसान.

१९. सूट.- जर कोणत्याही संयंत्राच्या (प्लांटच्या) बाबतीत, अपवादात्मक परिस्थितीमुळे किंवा इतर कोणत्याही कारणांमुळे, या अनुसूचीतील सर्व किंवा त्यापैकी कोणत्याही तरतुदी, संयंत्रात काम करीत असलेल्या व्यक्तींच्या संरक्षणासाठी आवश्यक नाहीत अशी मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकाराची खात्री पटली तर, त्यास, लेखी

स्वरूपातील प्रमाणपत्राद्वारे, अशा कारखान्याला, त्यात तो विनिर्दिष्ट करील अशा शर्तीवर, सर्व किंवा त्यापैकी कोणत्याही तरतुदींमधून सूट देता येईल. असे प्रमाणपत्र, कोणतीही कारणे न देता, मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकारास कोणत्याही वेळी रद्द करता येईल.

अनुसूची- तेवीस

(नियम ४८ चे पोट -नियम (२) पहा)

कार्सिनोजेनिक डाय इंटरमीडिएट्सची निर्मिती किंवा कुशलतापूर्वक हाताळणी.

१. प्रयुक्ती.- ही अनुसूची, ज्या प्रक्रियेमध्ये, परिच्छेद ३ व ४ मध्ये नमूद केलेले प्रतिबंधित पदार्थ व नियंत्रित पदार्थ, वापरले जातात, हाताळले जातात, उत्पादन केले जातात, तयार केले जातात किंवा रंगविले जातात ती प्रक्रिया आणि ते पदार्थ तयार करित असताना केली जाणारी तत्संबंधित प्रक्रिया, जेथे केल्या जातात अशा सर्व कारखान्यांच्या किंवा त्याच्या कोणत्याही भागांच्या बाबतीत लागू असेल. या परिच्छेदामध्ये दर्शविलेल्या प्रक्रियांचा, यात यापुढे "उक्त प्रक्रिया" असा निर्देश करण्यात येईल, आणि अशा निर्देशाचा अर्थ, या परिच्छेदामध्ये वर्णन केलेल्या कोणत्याही किंवा सर्व प्रक्रिया, असा असेल.

२. व्याख्या.- या अनुसूचीच्या प्रयोजनार्थ, संदर्भानुसार अन्यथा आवश्यक नसेल तर,-

- (क) "नियंत्रित पदार्थ" याचा अर्थ, या अनुसूचीच्या परिच्छेद ४ मध्ये नमूद केलेले रासायनिक पदार्थ, असा आहे;
- (ख) "कार्यक्षम बहिःसर्जक प्रवात (एक्झॉस्ट ड्रॉट)" याचा अर्थ, वायु, धुके(बाष्प), धूळ किंवा धूर त्यांच्या मूळ उगमस्थानी काढून टाकण्यासाठी यांत्रिक साधनांनी कार्यान्वित केलेले स्थानिक वायुवीजन, असा आहे, जेणेकरून ज्या ठिकाणी काम केले जात आहे अशा कोणत्याही ठिकाणाच्या हवेतून ते बाहेर पडण्यापासून प्रतिबंधित करता येईल. जो प्रवात, अशी वायु, धुके(बाष्प), धूर किंवा धूळ जेथे निर्माण होते त्या मूळ ठिकाणीच ती काढून टाकण्यात अयशस्वी ठरेल असा कोणताही प्रवात कार्यक्षम असल्याचे मानले जाणार नाही;
- (ग) "प्रथम रोजगार" याचा अर्थ, उक्त प्रक्रियांमधील पहिला रोजगार आणि तीन कॅलेंडर महिन्यांपेक्षा अधिक सलग कालावधीसाठी कोणत्याही प्रकारचा रोजगार समाप्त झाल्यानंतर अशा प्रक्रियांमधील पुनर्रोजगार, असा आहे;
- (घ) "प्रतिबंधित पदार्थ" याचा अर्थ, या अनुसूचीच्या परिच्छेद ३ मध्ये नमूद केलेले रासायनिक पदार्थ, असा आहे;

३. प्रतिबंधित पदार्थ.- या अनुसूचीच्या प्रयोजनार्थ, पुढील रासायनिक पदार्थांचे, जेव्हा ते पदार्थ, एक टक्क्यांपेक्षा अधिक नसलेल्या एकूण संहतीकरणामध्ये रासायनिक अभिक्रियाचे उप-उत्पादन म्हणून आढळून येत असतील किंवा तयार होत असतील त्या खेरीज, "प्रतिबंधित पदार्थ" म्हणून वर्गीकरण करण्यात येतील :-

- (क) बीटा-नॅफथाइलमाइन व त्याचे क्षार;
- (ख) बेंझिडाइन व त्याचे क्षार;
- (ग) ४-अमाईन डायफेनिलॅड व त्याचे क्षार;
- (घ) ४-नायट्रो डायफेनिल व त्याचे क्षार; आणि
- (ङ) यापैकी कोणतीही संयुगे असलेले कोणतेही पदार्थ.

४. नियंत्रित पदार्थ.- या अनुसूचीच्या प्रयोजनार्थ पुढील रासायनिक पदार्थांचे वर्गीकरण "नियंत्रित पदार्थ" म्हणून करण्यात येईल, म्हणजे:-

- (क) एकतर रासायनिक अभिक्रियेचे उप-उत्पादन किंवा अन्यथा आणि त्याचे क्षार म्हणून बीटा-नॅफ्थाइलमाइनच्या एक टक्क्यांपेक्षा अधिक अंतर्भूत नसलेले अल्फा-नॅफ्थाइलमाइन किंवा अल्फानॅफ्थाइलमाइन;
- (ख) ऑर्थो-टोलिडाइन व त्याचे क्षार;
- (ग) डायनिसिडीन व त्याचे क्षार;
- (घ) डायक्लोरोबेंझिन व त्याचे क्षार;
- (ङ) ऑरामाइन;
- (च) मजेंटा.

५. **रोजगारास मनाई.-** ज्या कोणत्याही कारखान्यामध्ये कोणताही प्रतिबंधित पदार्थ वापरला जातो, हाताळला जातो, उत्पादित केला जातो, त्यावर प्रक्रिया केली जाते किंवा तयार केला जातो त्या कारखान्यातील उक्त प्रक्रियेत, मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकाराने या प्रक्रियेस परिच्छेद २६ अन्वये रीतसर प्रमाणित केल्याशिवाय व सूट दिल्याशिवाय, कोणत्याही व्यक्तीला कामावर ठेवता येणार नाही.

६. **नियंत्रित पदार्थावर प्रक्रिया करण्याच्या किंवा हाताळण्याच्या शर्ती.-** (१) जेव्हा जेव्हा कोणतेही नियंत्रित पदार्थ तयार केले जातात, उत्पादित केले जातात, त्यावर प्रक्रिया केली जाते, हाताळले जातात किंवा वापरले जातात तेव्हा, त्या पदार्थावर प्रक्रिया करीत असताना, आणि संयंत्रामध्ये (प्लांटमध्ये) त्याची साठवणूक करीत असताना, किंवा वाहतूक करीत असताना, किंवा संबंधित साधनसामग्री, संयंत्र(प्लांट), यंत्रसामग्री व साठवण क्षेत्राची साफसफाई किंवा देखभाल करीत असताना, कामगारांकडून उक्त नियंत्रित पदार्थाचे अंतःश्वसन (इनहेलेशन), अंतर्ग्रहण किंवा शोषण करण्यास प्रतिबंध करण्याकरिता आवश्यक ती सर्व पावले उचलण्यात येतील.

(२) सर्व परिकर्मे (ऑपरेशन्स) पूर्णपणे बंदिस्त प्रणालीमध्ये पार पाडण्यात येतील. जेथे जेथे असे बंदिस्त प्रणालीमध्ये पार पाडणे शक्य नसेल तेथे, प्रक्रियेदरम्यान नियंत्रित पदार्थ वातावरणात बाहेर पडण्याची शक्यता असलेल्या ठिकाणी कार्यक्षम बहिःसर्जक प्रवात (एक्झॉस्ट ड्रॉट) वापरण्यात येईल.

(३) नियंत्रित पदार्थ, कारखान्यात घट्टपणे बंद केलेल्या कंटेनरमध्ये प्राप्त करण्यात येतील आणि जेव्हा हे पदार्थ वापरले, हाताळले किंवा कुशलतेने हाताळले जात असतील त्याखेरीज ते तसे ठेवले जातील. नियंत्रीत पदार्थ वाहून नेण्यासाठी सुरक्षित असल्याचे निरीक्षक-नि-सुविधाकाराने मान्य केलेल्या घट्टपणे बंद केलेल्या कंटेनरमध्येच केवळ नियंत्रित पदार्थ कारखान्यात सोडण्यात येतील. सर्व कंटेनरवर आतील साहित्य दर्शवण्यासाठी स्पष्टपणे लेबल लावण्यात येतील.

७. **कार्यक्षम बहिःसर्जक प्रवात (एक्झॉस्ट ड्रॉट).-** जेव्हा कोणताही नियंत्रित पदार्थ,-

- (क) टाकीत, भांड्यामध्ये (हॉपर), यंत्रामध्ये किंवा कंटेनरमध्ये किंवा काडतूसामध्ये भरला जात असेल; किंवा
- (ख) भरडला (ग्राउंड), कुस्करला, मिश्रण केला, चाळणी केला (सीव्हर) किंवा मिसळला जात असेल, तेव्हा, धूळ किंवा धूर जाऊ नये म्हणून उत्पादन प्रक्रिया पूर्णपणे बंदिस्त केलेली नसेल तर, कार्यक्षम बहिःसर्जक प्रवाताचा वापर केल्याशिवाय, ती प्रक्रिया करण्यात येणार नाही.

८. वैयक्तिक संरक्षक उपकरणे.- (१) उक्त प्रक्रियेत काम करीत असलेल्या प्रत्येक कामगाराला वैयक्तिक संरक्षक साधन सामुग्रीच्या पुढील बाबी पुरवण्यात येतील व देण्यात येतील, म्हणजे:-

(क) लांब पायघोळ (लॉंग ट्राउझर) व लांब बाह्या असलेला शर्ट किंवा ओव्हरॉल आणि डोक्यावर पांघरूण (हेड कव्हरिंग). शर्ट किंवा पांघरूण पूर्णपणे गळ्याभोवती असेल.

(ख) रबरी गम-बूट.

(२) उक्त प्रक्रियेत काम करीत असलेल्या कामगारांच्या वापरासाठी वैयक्तिक संरक्षक साधनसामुग्रीच्या पुढील वस्तू पुरेशा प्रमाणात पुरवण्यात येतील, म्हणजेच:-

(क) रबरी हातमोजे(रबरहँड-ग्लोव्हज),

(ख) रबरी-एँप्रन(मलवस्त्रे),

(ग) हवाई श्वसन यंत्रे (एअरलाइन रेस्पिरेटर्स) किंवा इतर समतुल्य श्वसन संरक्षणात्मक साधनसामुग्री.

(३) वैयक्तिक संरक्षणात्मक साधनसामुग्री स्वच्छ व आरोग्यदायी स्थितीत आणि दुरुस्तीयोग्य सुस्थितीत ठेवणे ही, व्यवस्थापनाची जबाबदारी असेल.

९. महिला व किशोरवयीन व्यक्तींच्या रोजगाराशी संबंधित असणारी मनाई.- ज्या खोलीत उक्त प्रक्रिया पार पाडल्या जातात त्या खोलीत कोणत्याही महिलेला किंवा किशोरवयीन व्यक्तींना कामावर ठेवण्यात येणार नाही किंवा काम करण्याची परवानगी दिली जाणार नाही.

१०. कार्य खोलीचे तळपृष्ठ.- ज्या खोलीत उक्त प्रक्रिया पार पाडल्या जातात त्या प्रत्येक कामाच्या खोलीचा तळपृष्ठ,-

(क) तळपृष्ठाच्या रचनेत □स्फाल्ट किंवा डांबर न वापरता गुळगुळीत व जलरोधक असेल,

(ख) चांगल्या व दुरुस्तीयोग्य स्थितीत ठेवण्यात येईल,

(ग) पाण्याचा सहजतेने निचरा होण्यासाठी योग्य उतार असेल आणि गटरांची तरतूद केलेली असेल, आणि

(घ) बंद चॅनेलद्वारे मल नीः स्सरणात सोडलेल्या सांडपाण्याने दररोज पूर्णपणे धुण्यात येईल.

११. रिकाम्या कंटेनरची विल्हेवाट लावणे.- (१) नियंत्रित पदार्थ ठेवण्यासाठी किंवा साठवण्यासाठी वापरलेले रिकामे कंटेनर, त्यात अंतर्भूत असलेल्या साहित्यापासून पूर्णपणे स्वच्छ करण्यात येतील आणि टाकून देण्यापूर्वी निष्क्रिय कारकाद्वारे(एजंटद्वारे) प्रक्रिया करण्यात येईल.

(२) नियंत्रित पदार्थ ठेवण्यासाठी वापरलेले रिकामे अधातुक(नॉन-मेटलिक) कंटेनर, जाळून टाकण्यात येतील.

१२. हस्तसाध्य (मॅन्युअल) हाताळणी.- दांडा असलेल्या डोणीशिवाय (हँडल स्कूप) नियंत्रित पदार्थ मिसळण्याची, भरण्याची, खाली करण्याची किंवा हाताळण्याची परवानगी दिली जाणार नाही. अशी डोणी(स्कूप) दररोज पूर्णपणे स्वच्छ करण्यात येईल.

१३. जोखमीबाबतच्या सूचना.- या प्रक्रियेमध्ये पहिल्या नोकरीवर असलेल्या प्रत्येक कामगाराला, तो ज्या विषारी रसायनांच्या संपर्कात येण्याची शक्यता आहे त्या विषारी रसायनांच्या गुणधर्मांबद्दल आणि त्यामधील धोके व घ्यावयाची खबरदारी याबद्दल संपूर्णपणे सूचना दिल्या जातील. आकस्मिक परिस्थितीचा सामना करण्यासाठी करावयाच्या उपाययोजनांबाबतही कामगारांना सूचना दिल्या जातील.

१४. सावधगिरीचे फलक.- या अनुसूचीच्या परिशिष्टात विनिर्दिष्ट केलेल्या नमुन्यामध्ये असलेले आणि उक्त प्रक्रियेत कार्यरत असलेल्या बहुसंख्य कामगारांच्या भाषेत छापलेले सावधगिरीचे फलक, कारखान्यातील ज्या ठिकाणी फलक सहजपणे व सोयीस्करपणे वाचता येतील अशा प्रमुख ठिकाणी लावण्यात येतील. सावधगिरीच्या फलकांमध्ये असलेल्या सावधगिरीबाबत व्यवस्थापकाद्वारे अशा सर्व कामगारांना वेळोवेळी सूचना देण्याची व्यवस्था केली जाईल.

१५. वैद्यकीय तपासण्या.- (१) उक्त प्रक्रियेत नियुक्त केलेल्या प्रत्येक कामगाराची त्याच्या पहिल्या नोकरीच्या तारखेपासून १४ दिवसांच्या आत कारखान्याच्या वैद्यकीय अधिकाऱ्याकडून तपासणी करण्यात येईल. अशा तपासणीमध्ये कारखान्याच्या वैद्यकीय अधिकाऱ्यास योग्य वाटतील अशा चाचण्यांचा समावेश असेल आणि त्यात लघवीच्या एक्सफोलिएटिव्ह सायटोलॉजीचा समावेश असेल. कारखान्याच्या वैद्यकीय अधिकाऱ्याने अशा नोकरीसाठी तो पात्र असल्याचे प्रमाणित केल्याशिवाय, कोणत्याही कामगाराला, कारखान्यातील त्याच्या पहिल्या नोकरीच्या १४ दिवसांनंतर काम करण्याची परवानगी दिली जाणार नाही.

(२) उक्त प्रक्रियेत नियुक्त केलेल्या प्रत्येक कामगाराची, प्रत्येक सहा कॅलेंडर महिन्यातून किमान एकदा कारखान्याच्या वैद्यकीय अधिकाऱ्याकडून पुन्हा तपासणी करण्यात येईल. अशा तपासणीमध्ये कारखान्याच्या वैद्यकीय अधिकाऱ्यास योग्य वाटतील अशा चाचण्यांचा समावेश असेल परंतु त्यात लघवीच्या एक्सफोलिएटिव्ह सायटोलॉजीचा समावेश असेल.

(३) उप-परिच्छेद (१) अन्वये वैद्यकीय तपासणी केलेल्या व्यक्तीला, कारखान्याच्या वैद्यकीय अधिकाऱ्याकडून नमुना-२२ मध्ये पात्रता प्रमाणपत्र देण्यात येईल. उप-परिच्छेद (२) अन्वये केलेल्या प्रत्येक पुनर्तपासणीचा अभिलेख, प्रमाणपत्रात नोंदवण्यात येईल. प्रमाणपत्रे कारखान्याच्या व्यवस्थापकाच्या ताब्यात ठेवण्यात येतील.

(४) चाचण्यांचे स्वरूप व परिणाम यासह, उप-परिच्छेद (१) व (२) मध्ये निर्दिष्ट केलेल्या तपासण्यांचा अभिलेख, कारखान्याच्या वैद्यकीय अधिकाऱ्याद्वारे नमुना-२१ मधील आरोग्य नोंदवहीमध्ये नोंदवण्यात येईल.

(५) पात्रता प्रमाणपत्र व आरोग्य नोंदवही कोणत्याही निरीक्षक-नि-सुविधाकाराकडून तपासणी करण्यासाठी सहज उपलब्ध करून देण्यात येईल.

(६) जर कोणत्याही वेळी कारखान्याच्या वैद्यकीय अधिकाऱ्याचे, एखादी व्यक्ती, जर तेथे नियमितपणे राहिल्यास तिच्या आरोग्यास धोका उद्भवू शकतो या कारणावरून यापुढे उक्त प्रक्रियेत किंवा इतर कोणत्याही कामात तिला नोकरीसाठी फार काळ ठेवणे योग्य नाही असे मत असेल तर, तो उक्त प्रमाणपत्रात आणि आरोग्य नोंदवहीमध्ये त्याच्या निष्कर्षाची नोंद करील. या दस्तऐवजांमधील त्याच्या निष्कर्षाच्या नोंदीमध्ये ज्या कालावधीसाठी ती व्यक्ती उक्त प्रक्रियांमध्ये किंवा इतर कोणत्याही कामासाठी अपात्र असल्याचे त्याला वाटले त्या कालावधीचा समावेश असेल.

(७) उप-परिच्छेद (६) मध्ये म्हटल्याप्रमाणे काम करण्यास अपात्र असल्याचे आढळलेल्या कोणत्याही व्यक्तीला, जर कारखान्याच्या वैद्यकीय अधिकाऱ्याने, आणखी तपासणीनंतर, ती नोकरीसाठी योग्य असल्याचे प्रमाणित करीपर्यंत तिला पुन्हा कामावर ठेवण्यात येणार नाही किंवा काम करण्याची परवानगी दिली जाणार नाही.

(८) या परिच्छेदान्वये करावयाची वैद्यकीय तपासणी, पुनर्तपासणी किंवा चाचण्या यांसाठी कोणत्याही कामगाराला आकार किंवा शुल्क भरावे लागणार नाही. असे आकार किंवा शुल्क कारखान्याच्या भोगवटादाराकडून प्रदान करण्यात येईल.

१६. वैद्यकीय सुविधा.- (१) कारखान्याचा भोगवटादार, कारखान्याच्या वैद्यकीय अधिकाऱ्याची नियुक्ती करील, त्याची नियुक्ती, मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकाराच्या पुष्टीकरणाच्या (मान्यतेस)अधीन असेल.

(२) भोगवटादार, पुढील गोष्टी पुरवील:-

(क) कारखाना वैद्यकीय अधिकारी करू इच्छित असलेल्या वैद्यकीय तपासण्या करण्याच्या प्रयोजनार्थ कारखान्याच्या परिसरात केवळ त्याच्या विशेष वापरासाठी एक खोली पुरवण्यात येईल, जी योग्यरित्या स्वच्छ केली जाईल, पुरेशी हवेशीर असेल, प्रकाश योजना असेल आणि पडदा(स्क्रीन), टेबल (लेखन साहित्यासह) खुर्च्या आणि अशी तपासणी करण्याच्या सुविधा व साधने यांनी सुसज्ज असेल, आणि

(ख) ऑक्सिजन गॅस सिलेंडर व तो देण्यासाठी अहार्ता पात्र कर्मचारी.

(३) नियुक्त केलेल्या कारखान्याच्या वैद्यकीय अधिकाऱ्याने केलेल्या वैद्यकीय तपासण्यांचा आणि योग्य चाचण्यांचा अभिलेख, मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकाराने मान्य केलेल्या नमुन्यामध्ये ठेवण्यात येईल.

(४) कारखान्याच्या वैद्यकीय अधिकाऱ्याने, योग्य चाचण्यांचा वापर करून तपासणी केल्याशिवाय आणि या प्रक्रियेसाठी तो पात्र असल्याचे आढळून आल्याशिवाय कोणत्याही व्यक्तीला उक्त प्रक्रियेत कामावर ठेवण्यात येणार नाही.

(५) उप-परिच्छेद (४) चे पालन करून तपासणी केलेल्या व्यक्तींची, कारखान्याच्या वैद्यकीय अधिकाऱ्याकडून ३ महिन्यांपेक्षा अधिक नसेल अशा कालांतराने किंवा मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकाराद्वारे लेखी निर्देश दिलेल्या इतर

कालांतराने पुनर्तपासणी करण्यात येईल आणि अशा तपासणीचा अभिलेख, उप-परिच्छेद (३) अन्वये तरतूद केलेल्या नोंदवहीमध्ये नोंदवण्यात येईल.

(६) जर कोणत्याही वेळी कारखान्याच्या वैद्यकीय अधिकाऱ्याचे, कोणतीही व्यक्ती, जर तेथे नियमितपणे राहिल्यास तिच्या आरोग्यास विशेष धोका उद्भवू शकतो या कारणावरून यापुढे उक्त प्रक्रियेत नोकरीसाठी तिला फार काळ ठेवणे योग्य नाही असे मत असेल तर, तो, उक्त नोंदवहीमध्ये त्याच्या निष्कर्षाची नोंद करील आणि ती व्यक्ती उक्त प्रक्रियेत काम करण्यास अपात्र आहे असे व्यवस्थापकाला लेखी कळवील.

(७) नियुक्त केलेला वैद्यकीय अधिकारी, अशा प्रकारे अपात्र असल्याचे आढळून आलेल्या व्यक्तीला, व्यवस्थापकाद्वारे कारखान्याच्या वैद्यकीय अधिकाऱ्याकडील अहवालासह वैद्यकीय अधिकाऱ्याकडे पाठवील. तपासणीनंतर वैद्यकीय अधिकारी, त्या व्यक्तीला उक्त प्रक्रियेतील कामावरून निलंबित करू शकेल.

(८) या परिच्छेदान्वये करावयाच्या वैद्यकीय तपासणी, पुनर्तपासणी किंवा चाचण्या यांसाठी कोणत्याही कामगाराला आकार किंवा शुल्क भरावे लागणार नाही. असे आकार किंवा शुल्क कारखान्याच्या भोगवटादाराकडून प्रदान करण्यात येईल.

१७. कामगारांची दायित्वे.- या नियमानुसार तरतूद केल्याप्रमाणे वैद्यकीय अधिकाऱ्याद्वारे किंवा कारखान्याच्या वैद्यकीय अधिकाऱ्याकडून केल्या जाणाऱ्या लघवीच्या एक्सफोलिएटिव्ह सायटोलॉजीसह वैद्यकीय तपासणीसाठी स्वतः उपस्थित राहणे हे, उक्त प्रक्रियेत नियुक्त केलेल्या व्यक्तींचे कर्तव्य असेल.

१८. धुण्याची व आंघोळीची सुविधा.- (१) उक्त प्रक्रियेत काम करीत असलेल्या सर्व व्यक्तींच्या वापरासाठी खालील धुण्याच्या सुविधा व आंघोळीच्या सुविधा, पुरविण्यात येतील आणि त्या स्वच्छ स्थितीत व सुस्थितीत ठेवण्यात येतील:-

(क) स्वच्छ टॉवेल्स, साबण व नेल ब्रश असलेली आणि प्रत्येक पाच व्यक्तींसाठी सतत पाण्याचा पुरवठा होत असलेला किमान एक स्टँड पाईप असलेली आच्छादनाखालील धुण्याची जागा.

(ख) वरील खंड (क) अंतर्गत पुरविलेल्या स्टँड पाईप्सपैकी ५० टक्के स्टँड पाईप बाथरूममध्ये असतील आणि तेथे कारखान्याच्या कामाच्या वेळेत आणि त्यानंतर एक तासाकरिता गरम व थंड अशा प्रकारे दोन्ही प्रकारचे पाणी उपलब्ध करून देण्यात येईल.

(ग) वॉशिंग व आंघोळीची सुविधा, उक्त प्रक्रिया असलेल्या क्षेत्राच्या अगदी जवळ असतील परंतु ती १५ मीटरपेक्षा लांब अंतरावर असणार नाहीत. प्रत्येक पाळी(शिफ्ट) संपण्यापूर्वी उक्त प्रक्रियेत काम करीत असलेल्या प्रत्येक कामगाराला आंघोळीसाठी एक तास दिला जाईल आणि जेवणासाठी परवानगी असलेल्या नियमित वेळेव्यतिरिक्त प्रत्येक जेवणापूर्वी धुण्यासाठी किमान १० मिनिटे परवानगी देण्यात येईल.

(घ) प्रत्येक कामगाराला वैयक्तिकरीत्या स्वच्छ टॉवेल पुरविले जातील.

(ड) खंड (क) खाली नमूद केलेल्या नळांव्यतिरिक्त, ज्यामध्ये गरम पाणी उपलब्ध करून दिले आहे असा एक स्टँड पाईप प्रत्येक मजल्यावर पुरवण्यात येईल.

(२) कारखान्याचा गणवेश व इतर कामाचे कपडे दररोज धुण्याची व्यवस्था करण्यात येईल.

१९. कामाच्या खोलीत अन्न, पेये, इत्यादींना मनाई.- कोणताही कामगार, ज्या ठिकाणी उक्त प्रक्रिया केली जात आहे त्या जागेवर अन्न, पेय, पान, सुपारी किंवा तंबाखूचे सेवन करणार नाही किंवा धूम्रपान करणार नाही आणि कोणताही कामगार, जेवणाच्या किंवा विश्रांतीच्या मध्यंतरात अशा कोणत्याही खोलीत राहणार नाही.

२०. कपडे ठेवण्याची खोली(क्लोक रूम).- उक्त प्रक्रियेत काम करीत असलेल्या कामगारांच्या वापरासाठी पुढील सुविधा, पुरवण्यात येतील आणि त्या स्वच्छ व सुस्थितीत ठेवण्यात येतील:-

- (क) दोन कप्पे असलेले लॉकर असलेली कपडे ठेवण्याची खोली(क्लोक रूम)- त्यापैकी एक कप्पा नेहमीचे वापरण्याचे कपडे ठेवण्यासाठी आणि दुसरा कप्पा कामाचे कपडे ठेवण्यासाठी असेल, आणि
- (ख) परिच्छेद ८ अंतर्गत पुरविलेल्या संरक्षक साधनसामग्रीच्या साठवणुकीसाठी लॉकर रूम व भोजन खोली(मेस रूम)पासून स्वतंत्र असलेली एक जागा असेल. अशा प्रकारे पुरवलेली निवास व्यवस्था, जबाबदार व्यक्तीच्या देखरेखीखाली असेल आणि ती स्वच्छ ठेवली जाईल.

२१. जेवणाची खोली (लंच रूम).- जेवणाच्या वेळेत जागेवरच असतील अशा, उक्त प्रक्रियेत काम करीत असलेल्या कामगारांच्या वापरासाठी, जेवणाची खोली, पुरवण्यात येईल व तिची देखभाल करण्यात येईल, ती टेबल व बेंच यांनी सुसज्ज असेल आणि अन्न गरम करण्यासाठी तेथे योग्य साधने पुरविणे येतील. जेवणाची खोली जबाबदार व्यक्तीच्या ताब्यात ठेवली जाईल आणि ती स्वच्छ ठेवली जाईल.

२२. सुकविण्याकरिता ओव्हन किंवा स्टोव्ह.- (१) स्टोव्हमधून निघणारी गरम हवा कोणत्याही कार्य खोलीमध्ये प्रवेश करणार नाही अशा रितीने ती बाहेर फेकण्यासाठी प्रत्येक सुकवणारा स्टोव्ह, कार्यक्षमपणे वायुविजन करील.

(२) जोपर्यंत यांत्रिक मार्गाने हवेचा मुक्त प्रवाह जात नाही तोपर्यंत कोणतीही व्यक्ती साहित्य काढण्यासाठी स्टोव्हमध्ये प्रवेश करणार नाही.

२३. कामावर असलेल्या व्यक्तींच्या वयावरील निर्बंध.- चाळीस वर्षांपेक्षा कमी वयाचा कोणताही कामगार उक्त प्रक्रियेत कारखान्यात काम करणार नाही.

२४. प्रक्रियांचे पृथक्करण.- जी खोली किंवा खोल्या, बाहेरील वातावरणात संपूर्णपणे उघडलेला व्हरांडा(पॅसेज) असेल त्या खेरीज, उक्त प्रक्रिया करीत नसलेल्या इतर कोणत्याही खोलीशी किंवा खोल्यांशी थेट संपर्कात येणार नाही अशा खोलीत किंवा खोल्यांमध्ये उक्त प्रक्रिया पार पाडण्यात येईल.

२५. वातावरणाची चाचणी, इत्यादी.- ज्या ठिकाणी उत्पादन प्रक्रिया चालते त्या कामाच्या खोलीच्या (वर्क-रूमच्या) वातावरणातील मनाई केलेल्या पदार्थांचा दर आठवड्यातून एकदा अंदाज काढण्यात येईल आणि अशा

अंदाजाच्या निकालांच्या नोंदी, निरीक्षक-नि सुविधाकाराकडून मागविण्यात येतील त्यानुसार उपलब्ध करून दिल्या जातील.

२६. सूट.- (१) मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकार, प्रक्रियेच्या नियंत्रणाच्या प्रयोजनार्थ आवश्यक असेल किंवा उत्पादन कोणत्याही मनाई केलेल्या पदार्थापासून मुक्त आहे याची खात्री करण्याच्या प्रयोजनार्थ आवश्यक असेल त्यापेक्षा अधिक प्रमाणाखेरीज कोणताही मनाई केलेला पदार्थ प्रणालीमधून बाहेर पडणार नाही अशा रीतीने प्रक्रिया पूर्णपणे बंदिस्त व हवाबंद (हर्मेटिकल) प्रणालीमध्ये केली जात आहे याची खात्री पटली असेल तर, तो, लिखित स्वरूपातील प्रमाणपत्राद्वारे (जे तो त्याच्या विवेकबुद्धीनुसार कोणत्याही वेळी रद्द करू शकेल) आणि त्यात नमूद करण्यात येतील अशा कोणत्याही असल्यास अशा शर्तीस अधीन राहून, ज्या प्रक्रियेच्या ओघात कोणताही मनाई केलेला पदार्थ तयार केला जातो, प्रक्रिया केली जाते, उत्पादित केला जातो, हाताळला जातो किंवा वापरला जातो अशा कोणत्याही प्रक्रियेस, परिच्छेद ५ च्या तरतुदींमधून सूट देऊ शकेल.

(२) मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकार, प्रक्रियेच्या नियंत्रणाच्या प्रयोजनार्थ आवश्यक असेल किंवा उत्पादन कोणत्याही मनाई केलेल्या पदार्थापासून मुक्त आहे याची खात्री करण्याच्या प्रयोजनार्थ आवश्यक असेल त्यापेक्षा अधिक प्रमाणाखेरीज बेंझिडाइन हायड्रोक्लोराईड व्यतिरिक्त कोणताही मनाई केलेला पदार्थ, प्रणालीमधून बाहेर पडणार नाही अशा रीतीने बेंझिडाइन हायड्रोक्लोराईडशी संबंधित असलेल्या सर्व प्रक्रिया पूर्णपणे बंदिस्त व हवाबंद (हर्मेटिकल) प्रणालीमध्ये केल्या जात आहे आणि पूर्णपणे बंदिस्त प्रणालीमध्ये नसेल त्या खेरीज, सर्व वेळी, एक भाग पाणी ते दोन भाग बेंझिडाइन हायड्रोक्लोराईड यापेक्षा कमी नसेल अशा आद्वेत ओलसर ठेवला जात आहे याची खात्री करण्यासाठी पुरेशा उपाययोजना केल्या जात आहेत याची खात्री पटली असेल तर, तो, बेंझिडाइन हायड्रोक्लोराईडचे उत्पादन, हाताळणी किंवा वापर करण्यास परवानगी देऊ शकेल.

२७. सूट-सर्वसाधारण.- जर कोणत्याही कारखान्याच्या बाबतीत, अपवादात्मक परिस्थितीमुळे किंवा प्रक्रियेच्या अवारंवारितेमुळे किंवा इतर कोणत्याही कारणांमुळे, या अनुसूचीच्या सर्व किंवा त्यापैकी कोणत्याही तरतुदी, कामगारांच्या संरक्षणासाठी आवश्यक नाहीत अशी मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकाराची खात्री पटली तर, तो, लेखी स्वरूपातील प्रमाणपत्राद्वारे (जे तो त्याच्या विवेकबुद्धीनुसार कोणत्याही वेळी रद्द करू शकेल) अशा कारखान्याला, त्यात तो विनिर्दिष्ट करील अशा शर्तीवर, अशा सर्व किंवा त्यापैकी कोणत्याही तरतुदींमधून सूट देऊ शकेल.

परिशिष्ट
सावधगिरीचे फलक/सूचना

१. नायट्रो किंवा अमीनो डेरिव्हेटिव्ह (साधित पदार्थ) किंवा □रोमॅटिक हायड्रोकार्बन्स असलेले डाय इंटरमीडिएट विषारी असतात. या कारखान्यात ही रसायने तुम्हाला वारंवार हाताळावी लागतील.
२. तुमच्या आरोग्याचे रक्षण करण्यासाठी संरक्षणात्मक पोषाखाच्या विविध वस्तू वापरा.
३. नेहमी काळजीपूर्वक स्वच्छता राखा, जेवण करण्यापूर्वी हात व पाय पूर्णपणे धुवा. कारखाना सोडण्यापूर्वी आंघोळ करणे आवश्यक आहे.
४. तुमच्या शरीरावर पडणारे कोणतेही रसायन साबणाने व पाण्याने धुवा. रसायनाचे द्रावण सांडलेले असेल तर, दूषित कपडे ताबडतोब काढून टाका. ही रसायने त्वचेद्वारे शोषली जातात आणि सायनोसिस तयार करतात. वैद्यकीय अधिकाऱ्याशी किंवा नियुक्त केलेल्या डॉक्टरांशी त्वरित संपर्क साधा आणि त्यांचा सल्ला घ्या.
५. डाय इंटरमीडिएट्स फक्त लांब दांडा असलेल्या डोणीद्वारे (हँडल स्कूप्स) हाताळा, कधीही उघड्या हातांनी हाताळू नका.
६. अल्कोहोलयुक्त पेये, रसायनांमुळे विषबाधा होण्याचा धोका वाढवीत असल्याने, अल्कोहोलयुक्त पेये टाळली पाहिजे.
७. तुमचे अन्न व पेये कामाच्या ठिकाणापासून दूर ठेवा. कामाच्या ठिकाणी कोणत्याही स्वरूपात अन्न, पेय किंवा तंबाखूचे सेवन करण्यास मनाई आहे.
८. विषारी रसायनांच्या क्रियेचे गंभीर परिणाम अनेक वर्षांनी होऊ शकतात. शरीर, कपडे, यंत्रसामग्री व उपकरणे यांची संपूर्ण स्वच्छता राखण्यासाठी अत्यंत काळजी घेणे आवश्यक आहे.

अनुसूची- चोवीस

(नियम ४८ चे पोट- नियम (२) पहा)

उच्च ध्वनी व कंपन पातळ्यांचा अंतर्भाव असलेली परिकर्मे (ऑपरेशन्सना)

१. प्रयुक्ती.- या अनुसूचीचा हा भाग, उच्च ध्वनी पातळी असलेल्या कोणत्याही उत्पादन प्रक्रियेतील सर्व परिकर्मांना (ऑपरेशन्सना) लागू असेल.

१. व्याख्या.- या अनुसूचीच्या प्रयोजनार्थ,-

- (क) "ध्वनी" याचा अर्थ, कोणताही अवांछित आवाज, असा आहे;
- (ख) "उच्च ध्वनी पातळी" याचा अर्थ, ए-मापन स्केलवर मोजलेली ८५ डेसिबल(dB) किंवा त्याहून अधिक असलेली कोणतीही ध्वनी पातळी, असा आहे;
- (ग) "डेसिबल" याचा अर्थ, "बेल" चा एक दशांश भाग की, जो दोन विनिर्दिष्ट किंवा निहित प्रमाणांचे गुणोत्तर व्यक्त करण्यासाठी वापरलेल्या लॉगरिदमिक स्केलचा मूलभूत भाग असतो, "बेल" ची संख्या, या गुणोत्तराच्या १० च्या आधारासाठी लॉगरिदम असणारा असा गुणोत्तर दर्शविते. ध्वनी पातळी (किंवा ध्वनी दाब पातळी) ६ ही, २० x १० न्यूटन प्रति चौरस मीटर किंवा ०.०००२ डायन प्रति चौरस सेंटीमीटरच्या संदर्भ दाबाशी अनुरूप असते, जी ऐकण्याची किमान मर्यादा आहे, म्हणजेच, सरासरी निरोगी श्रोत्यांमध्ये ऐकण्याच्या संवेदना निर्माण करण्यासाठी आवश्यक असलेली सर्वात कमी ध्वनी दाब पातळी आहे. डेसिबलचे संक्षिप्त स्वरूपात डीबी (dB) हे आहे;
- (घ) "वारंवारता" हा प्रति सेकंद किंवा हर्ट्झच्या चक्रात व्यक्त केलेला दाब भिन्नतेचा दर आहे;
- (ङ) "dBA" हा, ए-वेटिंग नेट वर्कवर मंद मीटर प्रतिसादावर चालणाऱ्या ध्वनी पातळीच्या मीटरवर मोजलेल्या डेसिबलमधील ध्वनी पातळीचा निर्देश करतो;
- (च) "ए-वेटिंग" याचा अर्थ, ध्वनी मोजण्याच्या प्रयोजनार्थ विविध वारंवारितेच्या ध्वनीच्या तीव्रतांमध्ये श्रेणीबद्ध समायोजन करणे, असा आहे, जेणेकरून एखाद्या उपकरणाद्वारे मोजलेली ध्वनी दाब पातळी, मोजलेल्या ध्वनीला मानवी कानाने प्रत्यक्ष प्रतिसाद दर्शवते.

२. ध्वनीपासून संरक्षण.-

(१) कोणताही कामगार, तक्त्या १ व २ मध्ये विनिर्दिष्ट केलेल्या कमाल अनुज्ञेय ध्वनी संपर्क पातळीपेक्षा अधिक ध्वनी पातळीच्या संपर्कात येणार नाही याची वाजवीपणे व्यवहार्य असेल तितपत खात्री करण्याकरिता प्रत्येक कारखान्यात, योग्य अभियांत्रिकी नियंत्रण किंवा प्रशासकीय उपाययोजना हाती घेण्यात येतील.

तक्ता १: सततच्या ध्वनीच्या बाबतीत अनुज्ञेय ध्वनी संपर्क पातळी:

संपर्काची एकूण वेळ	आतील किंवा बाहेरील ध्वनी दाब पातळी
८	८५
६	८७
४	९०
३	९२
२	९५
१ १/२	९७
१	१००
३/४	१०२
१/२	१०५
१/४	११०

टिपा: १. ११० dBA पेक्षा अधिक संपर्कास (एक्सपोजरला) परवानगी असणार नाही.

२. स्तंभ १ मध्ये दर्शविल्याप्रमाणे, कोणत्याही संख्येमध्ये आणि पुढील उच्च किंवा निम्न संख्येमध्ये येणा-या संपर्काच्या कोणत्याही कालावधीसाठी, अनुज्ञेय ध्वनी दाब पातळी, प्रमाणानुसार अतिवेशनाद्वारे (एक्सट्रापोलेशनद्वारे) निर्धारित करावयाची असते.

तक्ता २: आवेगपूर्ण किंवा प्रभावशाली ध्वनीच्या परवानगीयोग्य संपर्क पातळ्या:

dB मधील शिखर ध्वनी दाब पातळी	आवेगांची किंवा प्रभावांची प्रतिदिन अनुज्ञेय संख्या
१४०	१००
१३५	३१५
१३०	१,०००
१२५	३,१६०
१२०	१०,०००

टिपा: १. १४० dB मधील शिखर ध्वनी दाब पातळीपेक्षा अधिक संपर्कास परवानगी असणार नाही.

२. स्तंभ १ मध्ये दर्शविल्याप्रमाणे, कोणत्याही संख्येमध्ये आणि पुढील उच्च किंवा निम्न संख्येमध्ये येणा-या कोणत्याही शिखर ध्वनी दाब पातळीसाठी, प्रतिदिन आवेगांची किंवा प्रभावांची अनुज्ञेय संख्या, प्रमाणानुसार अति-वेशनाद्वारे (एक्सट्रापोलेशनद्वारे) निर्धारित करावयाची असते.

(२) या अनुसूचीच्या प्रयोजनार्थ, जर ध्वनीच्या पातळीतील तफावत एक सेकंद किंवा त्यापेक्षा कमी अंतराने जास्तीत जास्त असेल तर, ध्वनी, एक सतत असल्याचे समजावयाचे आहे आणि तक्ता २ मध्ये दिलेले निकष लागू होतील. इतर प्रकरणांमध्ये, ध्वनी, आवेगपूर्ण किंवा प्रभाव ध्वनी असल्याचे समजले जाते आणि तक्ता २ मध्ये दिलेले निकष लागू होतील.

(३) जेव्हा दैनंदिन संपर्क(एक्सपोजर), विविध पातळ्यांवरील ध्वनी संपर्काच्या दोन किंवा अधिक कालावधीचा मिळून बनलेला असेल तेव्हा, प्रत्येकाच्या वैयक्तिक प्रभावाऐवजी त्यांचा एकत्रित परिणाम विचारात घेतला पाहिजे. जर अपूर्णाकांची बेरीज होत असल्यास, मिश्रित संपर्क, मर्यादित मूल्यापेक्षा अधिक असल्याचे विचारात घ्यावे.

$C1 + C2 + \dots + Cn$ अधिक एकता, -

T1 T2 Tn

जेव्हा C1, C2, इत्यादी विशिष्ट ध्वनी पातळीवरील प्रत्यक्ष संपर्काची एकूण वेळ दर्शवित असतील आणि T1, T2, इत्यादी ९० dBA पेक्षा कमी संपर्काची वेळ दर्शवित असतील तेव्हा, वरील परिगणना दुर्लक्षित करता येईल.

(४) वाजवीपणे व्यवहार्य असलेल्या अभियांत्रिकी नियंत्रक किंवा प्रशासकीय उपाययोजनांद्वारे उप-खंड (१) मध्ये विनिर्दिष्ट केलेल्या पातळ्यांपर्यंत ध्वनी संपर्क कमी करणे शक्य नसेल तेव्हा, अशा नियंत्रक उपाययोजनांनी शक्य तितक्या मोठ्या प्रमाणात ध्वनी संपर्क कमी करण्यात येईल, आणि अशा प्रकारे संपर्कात आलेल्या प्रत्येक कामगाराला, संबंधित राष्ट्रीय किंवा आंतरराष्ट्रीय मानकांनुसार योग्य कान संरक्षक पुरवण्यात येतील, जेणेकरून उप-खंड ३(१) मध्ये विनिर्दिष्ट केलेल्या पातळ्यांपर्यंत ध्वनीचा संपर्क कमी करता येईल.

(३) (१) भोगवटादार, कामगारांना वैयक्तिक श्रवण संरक्षक यंत्र पुरवील.

(क) श्रवणविषयक जोखीम दूर करण्यासाठी किंवा वाजवीपणे व्यवहार्य असेल तितक्या कमी पातळीपर्यंत धोका कमी करण्यासाठी,

(ख) संबंधित कर्मचाऱ्यांशी किंवा त्यांच्या प्रतिनिधींशी सल्लामसलत केल्यानंतर,

(ग) श्रवण संरक्षक पूर्णपणे व योग्यरित्या बसवलेले आहेत, परिणामकारकतेसाठी वेळोवेळी तपासले जातात, चांगल्या कार्य स्थितीत व दुरुस्ती योग्य स्थितीत वापरले व ठेवले जातात याची खात्री करण्यासाठी,

(घ) वैयक्तिक श्रवण संरक्षकांचा वापर, काळजी व देखभाल यासाठी कामगारांना नियतकालिक प्रशिक्षण दिले जात असल्याची खात्री करील.

(४) जेव्हा उप-परिच्छेद ३(४) नुसार पुरविलेले व कामगाराने परिधान केलेले श्रवण संरक्षक, मोजलेल्या ध्वनी दाब पातळीमधून संबंधित कान संरक्षकांच्या dBA मधील क्षीणन मूल्य वजा करून निर्धारित केल्याप्रमाणे, तक्ता १ किंवा यथास्थिती, तक्ता २ खालील अनुज्ञेय पातळीपर्यंत, त्याच्या कानाजवळ पोहोचणारा आवाज कमी करू शकत नसेल तेव्हा, ध्वनी संपर्क कालावधी, उप-परिच्छेद (१) मध्ये विनिर्दिष्ट केलेल्या अनुज्ञेय ध्वनी संपर्कानुरूप योग्यरित्या कमी करण्यात येईल.

(५) (क) जेथे प्रचलित ध्वनीची पातळी उप-परिच्छेदात विनिर्दिष्ट केलेल्या अनुज्ञेय पातळीपेक्षा अधिक असेल अशा सर्व प्रकरणांमध्ये,-

(१) एक प्रभावी श्रवण संवर्धन कार्यक्रमाची अंमलबजावणी करण्यात येईल, ज्याचा इतर श्रवण संवर्धक उपाययोजनांमध्ये समावेश असेल, अनुज्ञेय पातळ्यांपेक्षा अधिक ध्वनी संपर्क झालेल्या कामगारांवर केलेले रोजगारपूर्व व नियतकालिक श्रवण सर्वेक्षण करण्याचा आणि एकतर ध्वनी पातळीचा संपर्क कमी करून किंवा तुलनेने कमी ध्वनी पातळी असलेल्या ठिकाणी कामगारांना हस्तांतरित करून किंवा इतर कोणत्याही योग्य साधनांद्वारे, अशा कामगारांचे पुनर्वसन करण्याचा समावेश असेल.

(ख) उप-खंड (१) मध्ये विनिर्दिष्ट केलेल्या कमाल अनुज्ञेय संपर्क पातळीपेक्षा अधिक ध्वनी असलेल्या क्षेत्रांमध्ये काम करीत असलेल्या प्रत्येक कामगाराची, वैद्यकीय अधिकाऱ्याद्वारे त्याच्या पहिल्या नोकरीच्या १४ दिवसांच्या आत आणि त्यानंतर, पुन्हा दर १२ महिन्यांनी किमान एकदा कोणतीही श्रवण तपासणी करण्यात येईल. अशा प्रारंभिक व नियतकालिक तपासण्यांमध्ये, वैद्यकीय अधिकाऱ्यास ज्या योग्य वाटतील अशा चाचण्यांचा समावेश असेल आणि त्यात १२५, २५०, ५००, १०००, २०००, ४००० व ८००० चक्र प्रति सेकंद शुद्ध स्वरासाठी (टोनसाठी) श्रवण कमाल मर्यादा निश्चित करण्याचा समावेश असेल.

भाग-ब : उच्च कंपन पातळ्या:

(१) प्रयुक्ती.- अनुसूचीचा हा भाग, उच्च अवांछित कंपन असलेल्या प्रक्रियेच्या उत्पादन करणाऱ्या भागातील सर्व परिकर्मांना (ऑपरेशन्सना) लागू असेल.

(२) व्याख्या.- या अनुसूचीच्या प्रयोजनार्थ,-

(क) "दैनंदिन संपर्क" याचा अर्थ, ज्यामध्ये कामगार कामाच्या दिवसामध्ये संपर्कात येतात असे यांत्रिक कंपनाचे प्रमाण असा असून, जे कंपनाची तीव्रता व कालावधी हिशेबात घेते;

(ख) "कंपन" याचा अर्थ, एक यांत्रिक घटना असा असून ज्यामध्ये समतोल बिंदूवर दोलने घडतात. दोलने नियतकालिक किंवा यादृच्छिक असू शकतात.

(ग) "उच्च कंपन" याचा अर्थ, खंड ३ मध्ये विनिर्दिष्ट केलेल्या संपर्क मर्यादा मूल्यापेक्षा व कृती मूल्यापेक्षा कोणताही मोठा संपर्क, असा आहे;

(घ) "संपर्क कृती मूल्य(एक्सपोजर अॅक्शन व्हॅल्यू)" याचा अर्थ, कोणत्याही कामगारासाठी खंड ३ मध्ये नमूद केलेल्या दैनंदिन संपर्काची पातळी, असा असून जे, त्या मर्यादेपर्यंत पोहोचल्यास किंवा ओलांडल्यास, जोखीम कमी करण्यासाठी विशिष्ट कृती करणे आवश्यक असते;

(ङ) "संपर्क मर्यादा मूल्य(एक्सपोजर लिमिट व्हॅल्यू)" याचा अर्थ, खंड ३ मध्ये विनिर्दिष्ट केल्याप्रमाणे जी अधिक प्रमाणात असावयास नको अशी कोणत्याही कामगारासाठी दैनंदिन संपर्काची पातळी, असा आहे;

(च) "हात-बाहू कंपन" याचा अर्थ, जे कामाच्या क्रियेमध्ये हात व बाहूंमध्ये प्रसारित केले जाते असे यांत्रिक कंपन, असा आहे;

(छ) "यांत्रिक कंपन" याचा अर्थ, त्याच्या कार्यचालनाच्या परिणामी यंत्रसामग्रीच्या किंवा साधनसामग्रीचा तुकड्यामध्ये किंवा वाहनामध्ये होणारे कंपन, असा आहे; आणि

(ज) "संपूर्ण-शरीर कंपन" याचा अर्थ, क्रिया केली जात असताना किंवा उप-खंड ३(२) मध्ये वर्णन केल्याप्रमाणे, जेव्हा बसलेले किंवा उभे असेल तेव्हा, आधारभूत पृष्ठभागामार्फत, जे शरीरात हस्तांतरित केले जाते असे यांत्रिक कंपन, असा आहे;

(३) संपर्क मर्यादा मूल्ये व कृती मूल्ये.

(१) हात - बाहू कंपनासाठी,-

(क) दैनिक संपर्क मर्यादा मूल्य $5 \text{ m/s}^2 \text{ A}(\text{L})$;

(ख) दैनिक संपर्क कृती मूल्य $2.5 \text{ m/s}^2 \text{ A}(\text{L})$,

आणि दैनिक संपर्क, खालील तक्त्या १ मध्ये विनिर्दिष्ट केलेल्या संबंधित राष्ट्रीय/आंतरराष्ट्रीय मानकांमध्ये नमूद केलेल्या आधारावर निश्चित करण्यात येईल.

(२) संपूर्ण शरीराच्या कंपनासाठी,-

(क) दैनिक संपर्क मर्यादा मूल्य $1.5 \text{ m/s}^2 \text{ A}(\text{L})$;

(ख) दैनिक संपर्क कृती मूल्य $0.5 \text{ m/s}^2 \text{A}(\text{C})$,

आणि दैनिक संपर्क, संबंधित राष्ट्रीय/आंतरराष्ट्रीय मानकांमध्ये नमूद केलेल्या आधारावर निश्चित करण्यात येईल.

तक्ता १: त्रिमिति प्रणालीमधील अक्षाच्या एक्स, वाय किंवा झेड दिशेमधील कंपनासाठी हाताच्या संपर्काकरिता कमाल सीमा मूल्ये (थ्रेशोल्ड लिमिट व्हॅल्यूज) (TLVs)) खाली दिल्याप्रमाणे असेल:

एकूण दैनिक संपर्क कालावधी (तास)	कोणत्याही दिशेने वारंवारता भारित प्रवेगाचे(m/s^2) कमाल मूल्य
४ ते ८ तासांपेक्षा कमी	४
२ ते ४ तासांपेक्षा कमी	६
१ ते २ तासांपेक्षा कमी	८
१ तासापेक्षा कमी	१२

(३) कंपनी हे सदिशाचे प्रमाण (अभिमिती व दिशा) असल्याने, कंपनी संपर्काचे मूल्यांकन, प्रत्येक अनुज्ञेय दिशेसाठी (X, Y, Z) करण्यात येईल. प्रत्येक दिशेमध्ये, ऊर्जा साधने(पॉवर टूल), यंत्र(मशीन) किंवा कामाचा तुकडा यांच्या सामान्य कार्यचालनामध्ये कंपनीची अभिमिती, मीटर प्रति सेकंद चौरस युनिटमध्ये वारंवारता-भारित घटक प्रवेगाच्या रूट-मीन-स्क्वेअर (RMS) मूल्याने व्यक्त केली पाहिजे(m/s^2)

(४) कामाच्या ठिकाणी कंपनीमुळे आरोग्यास होणाऱ्या जोखमीचे मूल्यनिर्धारण.

(क) कंपनीपासून कोणत्याही कामगाराला संपर्क होण्यास पात्र असलेले काम जो करतो असा भोगवटादार, त्यांच्या आरोग्यासाठी व सुरक्षिततेसाठी निर्माण झालेल्या जोखमीचे योग्य व पुरेसे मूल्यनिर्धारण करील आणि जोखमीचे मूल्यनिर्धारण, हाती घेण्याची गरज असलेल्या नियंत्रक उपाययोजना निश्चित करील.

(ख) प्रक्रियेतील बदलांमुळे पूर्वीचे जोखीम मूल्यनिर्धारण यापुढे वैध असणार नाही असे जेव्हा जेव्हा वाटेल तेव्हा, जोखीम मूल्यनिर्धारणाचे पुनर्विलोकन करावे.

(५) अभियांत्रिकी नियंत्रक उपाययोजना.

(१) भोगवटादार, कामगारांची कंपनीच्या संपर्कात येण्यापासूनची जोखीम एकतर मूळ ठिकाणीच दूर केली जात आहे किंवा, जेथे वाजवीपणे व्यवहार्य नसेल तेथे, वाजवीपणे व्यवहार्य असेल तितक्या कमी पातळीपर्यंत ती कमी केली जात आहे याची खात्री करील.

(२) जेव्हा परिच्छेद (क) नुसार मूळ ठिकाणी जोखीम दूर करणे वाजवीपणे व्यवहार्य नाही आणि संपर्क कृती मूल्य गाठले जाण्याची किंवा ओलांडले जाण्याची संभाव्यता असेल तेव्हा, नियोक्ता, ज्या या प्रकारच्या क्रियांसाठी योग्य

आहेत अशा अभियांत्रिकी नियंत्रक उपाययोजनांच्या कार्यक्रमाची व्यवस्था व अंमलबजावणी करून वाजवीपणे व्यवहार्य असेल तितक्या कमी पातळीपर्यंत संपर्क कमी करील.

(३) कामगारांना पुढील साधनसामग्री पुरविली जात असल्याची भोगवटादार खात्री करील:-

- (क) जी करावयाच्या कामाचा विचार करून, शक्य तितकी कमी कंपने निर्माण करतात अशी योग्य अर्गोनॉमिक डिझाइनची कार्ये उपकरणे;
- (ख) कंपनामुळे होणाऱ्या दुखापतींचा धोका ज्यामुळे कमी होतो अशा सहाय्यक उपकरणांची तरतूद करणे; आणि कार्ये उपकरणे, कामाचे ठिकाण आणि कामाच्या ठिकाणच्या पद्धती याकरिता योग्य देखभाल कार्यक्रम स्थापित करणे;

(४) उप-खंड ५ ला अधीन राहून, नियोक्ता, त्याचे कर्मचारी संपर्क मर्यादेच्या मूल्यापेक्षा अधिक कंपनाच्या संपर्कात येणार नाहीत याची खात्री करील; आणि मर्यादा ओलांडण्याची कारणे ओळखण्यासाठी आवश्यक उपाययोजना करील आणि कमी मर्यादेच्या मूल्यापर्यंत कंपनाचा संपर्क कमी करण्यासाठी योग्य पावले उचलील:

परंतु, जेव्हा एखाद्या कर्मचार्याचा कंपनाशी असलेला संपर्क, नेहमी संपर्क कृती मूल्यापेक्षा कमी असतो परंतु वेळोवेळी स्पष्टपणे बदलत असतो आणि प्रसंगानुरूप संपर्क मर्यादा मूल्यापेक्षा अधिक असू शकतो:

परंतु आणखी असे की, एका आठवड्यातील सरासरी कंपनाचा कोणताही संपर्क, संपर्क मर्यादा मूल्यापेक्षा कमी असतो आणि संपर्काच्या वास्तविक रचनेमधील जोखीम, संपर्क मर्यादा मूल्यातील निरंतर संपर्काच्या संबंधित जोखमीपेक्षा कमी आहे हे दर्शविणारे पुरावे आहेत; आणि विशेष परिस्थिती लक्षात घेऊन, (बी) जोखीम वाजवीपणे व्यवहार्य असेल तितकी कमी पातळीपर्यंत कमी केली जाते.

(६) वैद्यकीय तपासणी.

(१) ज्या कामगारांना वरील संपर्क कृती मूल्यातील कंपनाचा संपर्क होण्याचा संभव आहे असे कामगार, वर्षातून एकदा नियतकालिक वैद्यकीय तपासणी केली जाण्यास आधीन आहेत याची भोगवटादार खात्री करील. वैद्यकीय तपासणीमध्ये सर्वसाधारण व शारीरिक तपासणीचा तसेच रेनॉडच्या घटनेसाठी विशेष चाचणीचा समाविष्ट असेल.

(२) कामगारांच्या आरोग्याचा अभिलेख मागील चाचणीच्या तारखेपासून पाच वर्षांच्या कालावधीसाठी भोगवटादाराकडून ठेवण्यात येईल आणि मागणीनुसार कारखान्यांच्या निरीक्षक-नि-सुविधाकारास सादर करण्यात येईल.

(३) जर कामगार नियमितपणे काम करीत राहिल्यास कामगाराच्या आरोग्यास धोका निर्माण होईल या कारणावरून, तो यापुढे या प्रक्रियेत काम करण्यास पात्र नाही असे कोणत्याही वेळी कारखान्याच्या वैद्यकीय अधिकाऱ्याचे मत असेल तर, तो, त्याचे निष्कर्ष, उक्त प्रमाणपत्रामध्ये व आरोग्य नोंदवहीमध्ये नोंदवील. त्या दस्तऐवजांमध्ये त्याच्या निष्कर्षांच्या नोंदीमध्ये, उक्त व्यक्ती ज्या कालावधीसाठी उक्त प्रक्रियेत कामासाठी अपात्र

आहे असे त्याला वाटते तो कालावधी देखील समाविष्ट केला पाहिजे. अशा परिस्थितीत अपात्र असल्याचे घोषित केलेल्या व्यक्तीला, कारखान्याच्या वैद्यकीय अधिका-याच्या मते, ती पूर्णपणे अक्षम नसेल तर, पर्यायी पदस्थापनेची (प्लेसमेंटची) सुविधा दिली जाईल, अशा प्रकरणी पीडित व्यक्तीचे योग्य पुनर्वसन केले जाईल.

(७) वैयक्तिक संरक्षक उपकरणे.

(१) जो कामगार उच्च पातळीच्या कंपनाच्या संपर्कात येण्याची शक्यता आहे त्या कामगारास, राष्ट्रीय किंवा आंतरराष्ट्रीय मानकांची खात्री देणारे योग्य वैयक्तिक संरक्षण उपकरणे व संरक्षक कपडे पुरविलेले आहेत याची भोगवटादार खात्री करील.

(२) कामगारांना वैयक्तिक संरक्षक उपकरणे वापरणे, त्यांची काळजी घेणे आणि त्यांची देखभाल करणे यासाठी वेळोवेळी प्रशिक्षण दिले जात आहे याची भोगवटादार खात्री करील.

(८) प्रशासकीय नियंत्रक उपाययोजना.

(१) ज्या प्रक्रियेस, या अनुसूचीचा भाग लागू होतो त्या प्रक्रियेत काम करीत असलेल्या कामगारांच्या आरोग्यावर अवांछित कंपनांचा परिणाम होणार नाही याची खात्री करण्यासाठी आवश्यक त्या सर्व नियंत्रक उपाययोजना वाजवीपणे व्यवहार्य असेल तितपत, हाती घेतल्या आहेत याची भोगवटादार खात्री करील.

(२) उप-खंड ३ मध्ये नमूद केल्यानुसार संपर्क मर्यादा मूल्ये व कृती मूल्ये मर्यादित करण्यासाठी भोगवटादार, सर्व कामगारांना द्यावयाची माहिती, सूचना व प्रशिक्षण देईल.

(३) उप-परिच्छेद (१) च्या सर्वसाधारणतेस बाधा न येता, त्या परिच्छेदान्वये दिलेली माहिती, सूचना व प्रशिक्षण यात पुढील गोष्टींचा समावेश असेल:-

(एक) उप-खंड ३ मध्ये नमूद केल्यानुसार संपर्क मर्यादा मूल्ये व कृती मूल्ये.

(दोन) कंपनाचा संपर्क कमी करण्याची सुरक्षित कार्य पद्धती; आणि

(तीन) त्यांचे कंपन कमी करण्याच्या दृष्टीने, कार्य उपकरणे योग्य व सुरक्षितपणे कशी वापरली जातील याबद्दल कर्मचार्यांना योग्य व पुरेशी माहिती व प्रशिक्षण;

(चार) कंपनाच्या संपर्काच्या कालावधीची व परिमाणाची मर्यादा;

(पाच) पुरेशा विश्रांतीच्या कालावधीसह कामाचे योग्य वेळापत्रक; आणि

(सहा) भोगवटादाराने केलेल्या कामाच्या प्रकारातील किंवा वापरलेल्या कामाच्या पद्धतींमधील महत्त्वपूर्ण बदल लक्षात घेण्यासाठी उप-परिच्छेद (२) द्वारे आवश्यक असलेली माहिती, सूचना व प्रशिक्षण अद्ययावत करण्यात येईल.

(४) ज्या ठिकाणी कामगार अवांछित उच्च कंपनांच्या संपर्कात येण्याची शक्यता आहे अशा ठिकाणी भोगवटादार, सावधगिरीच्या सचित्र सूचना/इशारा देणारी चिन्हे लावील.

(९) महिला, तरुण व्यक्ती व अपंग व्यक्तींच्या रोजगारास मनाई. अनुसूचीच्या या भागामध्ये समाविष्ट असलेल्या प्रक्रियेमध्ये कोणत्याही महिला किंवा तरुण व्यक्तींना किंवा अपंग व्यक्तींना नियुक्त केले जाणार नाही.

(१०) सूट.- जर कोणत्याही कारखान्याच्या बाबतीत, अपवादात्मक परिस्थितीमुळे, किंवा प्रक्रियेच्या अवारंवारितेमुळे किंवा इतर कोणत्याही कारणांमुळे, या अनुसूचीच्या सर्व किंवा त्यापैकी कोणत्याही तरतुदी, अशा कारखान्यात काम करीत असलेल्या व्यक्तींच्या संरक्षणासाठी आवश्यक नाहीत अशी मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकाराची खात्री पटली तर, तो, त्याच्या विवेकबुद्धीनुसार कोणत्याही वेळी रद्द करू शकेल अशा लेखी आदेशाद्वारे, अशा कारखान्याला, त्यात तो विनिर्दिष्ट करील अशा शर्तीवर आणि उक्त बाबतीत तो विनिर्दिष्ट करील अशा कालावधीसाठी अशा सर्व किंवा त्यापैकी कोणत्याही तरतुदींमधून सूट देता येईल.

अनुसूची - पंचवीस
(नियम ४८ चे पोट -नियम (२) पहा)
कापसाची हाताळणी व प्रक्रिया

१. प्रयुक्ती.- ही अनुसूची, ज्यामध्ये पुढीलपैकी कोणत्याही प्रक्रिया पार पाडल्या जात आहेत अशा सर्व कारखान्यांना किंवा कारखान्यांच्या भागांना लागू असेल:-

- (क) कापसाची गाठ सोडणे(उघडणे);
- (ख) पिंजणे (कार्डींग);
- (ग) कापूस फणनी (कोम्बिंग) करणे;
- (घ) सूत कातणे;
- (ङ) टाकाऊ कापसाची स्वच्छता करणे.

२. व्याख्या.- या अनुसूचीच्या प्रयोजनार्थ, "कार्यक्षम बहिःसर्जक प्रवात (एक्झॉस्ट ड्राफ्ट)" याचा अर्थ, ज्या ठिकाणी काम चालू आहे अशा कोणत्याही ठिकाणाच्या हवेमध्ये कापसाची धूळ प्रवेश करण्यापासून प्रतिबंध करण्याच्या दृष्टीने, कापसाची धूळ काढून टाकण्यासाठी यांत्रिक साधनांनी केलेले स्थानिक वायुवीजन, असा आहे.

स्पष्टीकरण.- तयार झालेली धूळ मूळ ठिकाणीच नियंत्रणात ठेवण्यास निष्फळ ठरेल असा कोणताही प्रवात कार्यक्षम नसल्याचे मानण्यात येईल.

३. बहिःसर्जक प्रवात(एक्झॉस्ट ड्राफ्ट) परीक्षा व चाचणी.- (१) उत्पत्तीच्या उगमस्थानी आणि हवेत असलेली कापसाची धूळ किंवा अतिमऊ तंतू (फ्लफ) रोखण्याकरिता पुढील प्रक्रियांसाठी व यंत्रांसाठी भोगवटाद्वारे एक कार्यक्षम बहिःसर्जक प्रवात पुरवण्यात येईल व त्याची देखभाल करण्यात येईल:-

- (क) कापसाची गाठ तोडणे व मिसळणे;
- (ख) खोली, यंत्रसामग्री, पिंजण(कार्डींग), फणी (कोम्बिंग), कातणी (स्पिनिंग), गुंडाळी(वाइंडिंग) यंत्रे यावर फुंकर मारणे;
- (ग) टाकाऊ कापसावर प्रक्रिया करण्यासाठी वापरलेली यंत्रे;
- (घ) ज्यामध्ये कापूस धूळ कामाच्या वातावरणात सोडली जाते अशी इतर कोणतीही प्रक्रिया.

(२) कापसाची धूळ किंवा अतिमऊ तंतू (फ्लफ) काढण्यासाठी असलेल्या सर्व उपकरणांची सक्षम व्यक्तीकडून दर सहा महिन्यांनी किमान एकदा तपासणी व चाचणी केली जाईल आणि अशा तपासणीद्वारे व चाचण्यांद्वारे उघड झालेले कोणतेही दोष सुधारण्यात येतील. अशा तपासणीची व चाचणीची नोंदवही भोगवटाद्वाराकडून ठेवण्यात येईल.

४. संरक्षक उपकरणे.- भोगवटादार पुढील गोष्टींची व्यवस्था करील:-

- (अ) कापसाच्या अतिमऊ तंतूंच्या किंवा धुळीच्या संपर्कात येण्याची संभाव्यता असलेल्या सर्व कामगारांना योग्य वैयक्तिक संरक्षक उपकरणांचा पुरवठा करणे;
- (ख) वैयक्तिक तत्वावर या उपकरणांचा पुरवठा करणे;
- (ग) साफसफाई व पुनःपूर्ती करून ही उपकरणे कार्य स्थितीत ठेवणे;
- (घ) ही उपकरणे स्वच्छ स्थितीत ठेवणे;
- (ङ) ही उपकरणे वापरण्याचे कामगारांना शिक्षण देणे; आणि
- (च) कामगार कामाच्या प्रक्रियेत ही उपकरणे वापरतात याची खात्री करण्यासाठी योग्य पर्यवेक्षण करणे.

५. वैद्यकीय तपासणी.- (१) भोगवटादार, फुफ्फुसाच्या आजाराने ग्रस्त असलेल्या व्यक्तीच्या उपचाराचा पुरेसा अनुभव असलेल्या पात्र वैद्यकीय व्यावसायिकाकडून ६ महिन्यांच्या कालावधीत किमान एकदा कामगारांची वैद्यकीय तपासणी करण्याची व्यवस्था करील. अशा वैद्यकीय तपासणीमध्ये फुफ्फुसाच्या कार्य चाचणीचा, इम्युनोग्लोब्युलिन चाचणीचा आणि ज्या वरील संदर्भित रोगाची प्रकरणे शोधण्यासाठी आवश्यक असतील अशा इतर कोणत्याही चाचणीचा किंवा चाचण्यांचा समावेश असेल.

(२) भोगवटादार, सतत वैद्यकीय संनिरीक्षण करील, जेणेकरून कामगारांच्या आरोग्यास भरून न येण्याजोगे नुकसान होण्याआधी संशयित कामगार शोधता येतील आणि ते संपर्काच्या बाहेर हस्तांतरित केले जातील.

६. पर्यावरण निरीक्षण.- कारखान्याचा भोगवटादार याची खात्री करील की,-

- (क) कार्य खोलीच्या किंवा जेथे कापूस प्रक्रिया केली जाते किंवा हाताळली जाते तेथे अशा इतर कोणत्याही ठिकाणच्या सभोवतालच्या हवेत कापूस धूळ संकेंद्रीकरण ०.२ mg/m^३ पेक्षा अधिक असणार नाही,
- (ख) त्या भागातील वातावरणाचे नियमितपणे निरीक्षण केले जाईल आणि त्याचे परिणाम (निकाल) मागणी केल्यावर कारखान्याच्या मुख्य निरीक्षकांना उपलब्ध करून दिले जातील.

७. नियंत्रक उपाययोजना.- उपरोक्त संदर्भित रोगाच्या प्रतिबंधासाठी वर नमूद केलेल्या इतर पद्धतींना बाध न येता, भोगवटादार, ब्रश स्ट्रिपिंगऐवजी काडर्सच्या व्हॅक्यूम स्ट्रिपिंगचा अवलंब करणे, झाडू, इत्यादीऐवजी व्हॅक्यूम क्लिनरने कामाच्या खोल्यांची साफसफाई करणे किंवा कारखान्यांचा मुख्य निरीक्षक कोणत्याही वेळी सुचवील अशा अन्य उपाययोजना करणे यांसारख्या अशा अन्य नियंत्रक उपाययोजना अंगीकारील.

८. अंतर्गत व्यवस्था (हाऊस किपिंग).- भोगवटादाराकडून उच्च दर्जाची अंतर्गत व्यवस्था पुरवण्यात येईल व तिची देखभाल करण्यात येईल.

९. सूट.- जर कोणत्याही कारखान्याच्या बाबतीत, अपवादात्मक परिस्थितीमुळे, या अनुसूचीच्या सर्व किंवा त्यापैकी कोणत्याही तरतुदी, कारखान्याच्या कामगारांच्या संरक्षणासाठी आवश्यक नाहीत अशी मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकाराची खात्री पटली तर, मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकार, लेखी स्वरूपातील प्रमाणपत्राद्वारे (जे

त्याच्या विवेकबुद्धीनुसार तो कोणत्याही वेळी रद्द करू शकेल) अशा कारखान्याला, त्यात तो विनिर्दिष्ट करील अशा शर्तीवर, अशा सर्व किंवा त्यापैकी कोणत्याही तरतुदींमधून सूट देऊ शकेल.

अनुसूची- सव्वीस

(नियम ४८ चे पोट -नियम (२) पहा)

मुक्त सिलिका असलेल्या दगडाची किंवा इतर साहित्याची कुशलतापूर्वक हाताळणी

१. प्रयुक्ती.- ही अनुसूची, ज्यामध्ये मुक्त सिलिका असलेल्या दगडाची किंवा इतर साहित्याची कुशलतापूर्वक हाताळणीची प्रक्रिया पार पाडले जाते अशा सर्व कारखान्यांना किंवा कारखान्यांच्या भागांना लागू असेल.

२. व्याख्या.- या अनुसूचीच्या प्रयोजनार्थ, -

(१) “कुशलता पूर्वक हाताळणी (मॅनिप्युलेशन)” याचा अर्थ, मुक्त सिलिका अंतर्भूत असलेला दगड किंवा इतर साहित्य भरडणे, फोडणे, त्याच्या चिपा करणे, त्यावर संस्करण करणे, ते दळणे, चाळणे, संमिश्र करणे, त्याची प्रतवारी करणे किंवा कुशलता पूर्वक हाताळणी करणे किंवा असा दगड किंवा साहित्य अंतर्भूत असलेले अन्य कोणतेही परिकर्म करणे, असा आहे आणि त्यामध्ये, पुढील प्रक्रियांचा देखील समावेश होतो :-

(क) स्टोन भरडणे(क्रशर);

(ख) रत्न व दागिने;

(ग) पाटी(स्लेट) पेन्सिल बनवणे;

(घ) गोमेद (एक मौल्यवान खडा) (एगेट) उद्योग;

(ङ) सिमेंट उद्योग;

(च) काच निर्मिती;

(छ) दगड, ग्रॅनाइट किंवा संगमरवर कापणे किंवा कुशलतापूर्वक हाताळणे;

(ज) टाइल्स निर्मिती;

(झ) साचेकाम (मोलॅडिंग किंवा ओतकाम (कास्टिंग) उत्पादन;

(ञ) ओतकामाची(कास्टिंग) साफसफाई;

(ट) मुरमुरे, पॉपकॉर्न, इत्यादी उत्पादन;

(ठ) वाळूचा कागद, ग्राइंड व्हील, इलेक्ट्रिकल इन्सुलेटर, कटलरी व मातीची भांडी तयार करणे;

(२) “मुक्त सिलिका असलेले दगड किंवा इतर कोणतेही साहित्य” याचा अर्थ, ज्यामध्ये ५% पेक्षा कमी नसेल इतक्या वजनाच्या मुक्त सिलिका अंतर्भूत आहेत असे दगड किंवा इतर कोणतेही साहित्य, असा आहे.

३. प्रतिबंधात्मक नियंत्रक उपाययोजना.- पुढील प्रतिबंधात्मक नियंत्रक उपाययोजनांचा अवलंब केल्याशिवाय, मुक्त सिलिका असलेल्या दगडाची किंवा इतर कोणत्याही साहित्याची, कारखान्यांमध्ये किंवा कारखान्याच्या भागांमध्ये कुशलतापूर्वक हाताळणी करण्यात येणार नाही:-

एक. अभियांत्रिकी नियंत्रक उपाययोजना:-

(१) आद्रता पद्धती-

(क) प्रक्रियेसाठी किंवा साफसफाईसाठी पाण्याचा वापर करून हवेतील सिलिका धूळ कमी करावी किंवा दाबावी;

(ख) काँक्रीट किंवा दगडी बांधकाम यांचे विंधन करण्यासाठी (ड्रिलिंग) किंवा कापण्यासाठी पाणी पुरवावे;

(२) वायुवीजन-

(क) उत्पादन प्रक्रियेतील सिलिका धूळ नियंत्रित करण्यासाठी किंवा काढून टाकण्यासाठी एक प्रभावी स्थानिक बहिःसर्जक प्रवात (एक्झॉस्ट) प्रणाली पुरवण्यात यावी व तिची देखभाल करण्यात यावी;

(ख) कामाच्या क्षेत्रांमध्ये अनुज्ञेय मर्यादेच्या खाली मुक्त सिलिका धूळ संकेंद्रीकरण कमी करण्यासाठी विरलीकरण(डायल्युशन) किंवा वायुविजन(वेंटिलेशन) वापरता येईल;

(ग) कार्यक्षम धूळ संकलक किंवा उच्च कार्यक्षमता असलेली कणीय हवा गाळणी (पार्टिक्युलेट एअर फिल्टर) (HEPA) बसवण्यात यावी, जेणेकरून दूषित क्षेत्रे प्रतिबंधित करण्याकरिता मूळ स्रोतामधून व सर्व हस्तांतरण बिंदूंमधून धूळ काढण्यात येईल;

(घ) वायुवीजन प्रणाली सुकार्य स्थितीत ठेवण्यात यावी;

(३) विलगीकरण -

(क) वाळूचा स्फोट करताना परिरुद्ध (कंटेनमेंट) पद्धतीचा वापर करावा;

(ख) ज्यामध्ये मुक्त सिलिका असू शकते अशा वाहनांच्या किंवा यंत्रसामग्रीच्या कॅबिनची कटिंग व ड्रिलिंग बंदिस्त व सीलबंद पद्धतीने करावी;

(४) धूळ नियंत्रण -

(क) कामाच्या ठिकाणांमधून आणि सर्व हस्तांतरण बिंदूंवरील धूळ काढण्यासाठी व्हॅक्युम प्रणालीसह उच्च कार्यक्षमता असलेली कणीय हवा गाळणी (पार्टिक्युलेट एअर फिल्टर) (HEPA) वापरण्यात येईल;

(ख) भरडलेले साहित्य हस्तांतरित करणारे पट्टा वाहक (बेल्ट कन्व्हेयर) त्याच्या संपूर्ण लांबीमध्ये पूर्णपणे बंदिस्त असतील;

परंतु, जर प्रक्रिया किंवा परिकर्म (ऑपरेशन), निर्माण झालेल्या व प्रचलित असलेल्या धुळीची पातळी अनुसूची-पस्तीमध्ये विनिर्दिष्ट केलेल्या संपर्काच्या अनुज्ञेय मर्यादेपेक्षा अधिक नसेल मूलतः अशी असेल तर वर सांगितलेल्या नियंत्रक उपाययोजना आवश्यक असणार नाहीत.

दोन. वैद्यकीय नियंत्रक उपाययोजना:-

(१) ज्या कारखान्यात खंड १ मध्ये विनिर्दिष्ट केलेल्या प्रक्रियेमध्ये कामगार काम करतात अशा प्रत्येक कारखान्याचा भोगवटादार, काम करीत असलेल्या प्रत्येक कामगाराची, त्याच्या पहिल्या नोकरीच्या तारखेपासून १५ दिवसांच्या कालावधीत भोगवटादाराच्या खर्चाने, कारखान्याच्या वैद्यकीय अधिकाऱ्याकडून वैद्यकीय तपासणी केली जात असल्याची खात्री करील. अशा तपासण्यांमध्ये, न्यूम्यूकोनिओसिसवरील आंतरराष्ट्रीय कामगार संघटनेच्या (ILO) रेडिओग्राफच्या मानकांशी तुलना करण्याच्या दृष्टीने, सिलिका बॉडीजची थुंकी तपासणी, फुफ्फुसीय कार्य चाचणी आणि छातीचा एक्स-रे- पोस्टरियर अँटीरियर (पीए) या चाचण्यांचा समावेश असेल. कारखान्याच्या वैद्यकीय अधिकाऱ्याने अशा नोकरीसाठी पात्र असल्याचे घोषित केल्याशिवाय आणि

नमुना-२२ मध्ये पात्रता (फिटनेस) प्रमाणपत्र दिल्याशिवाय कोणत्याही कामगाराला, त्याच्या पहिल्या नोकरीच्या १५ दिवसांनंतर कारखान्यात काम करण्याची परवानगी दिली जाणार नाही.

(२) उक्त प्रक्रियेत काम करीत असलेल्या प्रत्येक कामगाराची कारखान्याच्या वैद्यकीय अधिकाऱ्याकडून, किमान प्रत्येक बारा महिन्यांतून एकदा पुनर्तपासणी करण्यात येईल. अशा तपासणीत, जेव्हा जेव्हा कारखान्याच्या वैद्यकीय अधिकाऱ्यास योग्य वाटेल तेव्हा, छातीच्या एक्स-रेखेरीज उप-परिच्छेद (१) मध्ये विनिर्दिष्ट केलेल्या सर्व चाचण्यांचा समावेश करण्यात येईल, ज्यांचे वाचन, न्यूम्युकोनिओसिसवरील रेडिओग्राफवरील आंतरराष्ट्रीय कामगार संघटनेच्या (ILO) वाचन क्षेत्रातील विशेषज्ञ किंवा प्रशिक्षित रेडिओलॉजिस्टद्वारे करण्यात येईल आणि छातीचा एक्स-रे किमान ३ वर्षांतून एकदा काढण्यात येईल.

(३) ज्या तारखेला अनुसूची अंमलात आली त्या तारखेस उपरोक्तपैकी कोणत्याही प्रक्रियेत नियुक्त केलेल्या प्रत्येक कामगाराची, मानक आकाराच्या एक्स-रे प्लेट्स वापर करून, भोगवटादाराच्या खर्चाने, अहर्ताप्राप्त रेडिओलॉजिस्टकडून रेडिओलॉजिकल तपासणी करण्यात येईल आणि एक्स-रे मशीची शक्ती (पॉवर), ३०० मिली अँपिअर (mA) किंवा डिजिटल एक्स-रे पेक्षा अधिक असेल. एक्स-रेचा अहवाल, उक्त तारखेपासून तीन महिन्यांच्या आत वैद्यकीय अधिकाऱ्यास किंवा मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकारास सादर करण्यात येईल;

(४) जर उक्त प्रक्रियेमध्ये नियमित ठेवल्याने कामगाराच्या आरोग्यास विशेष धोका उद्भवू शकतो या कारणावरून कामगार यापुढे उक्त प्रक्रियेत नोकरीसाठी पात्र नाही असे कोणत्याही वेळी कारखान्याच्या वैद्यकीय अधिकाऱ्याचे मत असेल तर, तो, त्याच्या निष्कर्षाची नोंद करील. त्याच्या निष्कर्षाच्या उक्त अभिलेखामध्ये, ज्या कालावधीसाठी ती व्यक्ती उक्त प्रक्रियेत काम करण्यास अपात्र असल्याचे त्याला वाटते त्या कालावधीचा देखील समावेश करावा. वैद्यकीय अधिकाऱ्याच्या मते तो पूर्णपणे अक्षम नसेल तर, त्याला पर्यायी पदस्थापनेच्या (प्लेसमेंट) सुविधा पुरविण्यात येतील, त्या प्रकरणात बाधित व्यक्तीचे योग्य पुनर्वसन करण्यात येईल.

(५) उक्त उप-परिच्छेद (४) मध्ये नमूद केल्याप्रमाणे, जी व्यक्ती उक्त काम करण्यास अपात्र असल्याचे आढळून आले आहे अशा कोणत्याही व्यक्तीला, कारखान्याच्या वैद्यकीय अधिकाऱ्याने, आणखी तपासणी केल्यानंतर, ती पुन्हा त्या प्रक्रियेमध्ये नोकरीसाठी पात्र असल्याचे प्रमाणित केल्याशिवाय, उक्त प्रक्रियेत पुन्हा कामावर ठेवण्यात येणार नाही किंवा उक्त प्रक्रियेत काम करण्याची परवानगी दिली जाणार नाही.

(६) जर कामगार आधीच नोकरीत असेल आणि वैद्यकीय अधिकाऱ्याने त्याला अपात्र असल्याचे घोषित केले असेल तर, त्याची भोगवटादाराच्या खर्चाने, अहर्ता पात्र रेडिओलॉजिस्टकडून मानक आकाराच्या छातीच्या एक्स-रे प्लेटसह पुन्हा तपासणी केल्याशिवाय आणि उक्त प्रक्रियेवर पुन्हा काम करण्यासाठी तो पात्र असल्याचे त्याने प्रमाणित करण्यात आल्याशिवाय, त्याला पोट-नियम (१) मध्ये विनिर्दिष्ट केलेल्या कोणत्याही प्रक्रियेत काम करण्याची परवानगी दिली जाणार नाही;

(७) (एक) कारखान्याचा भोगवटादार, किमान एका अंशकालिक कारखाना वैद्यकीय अधिकाऱ्याची नियुक्ती करील. अशा प्रकारे नियुक्त केलेल्या कारखान्याच्या वैद्यकीय अधिकाऱ्याने, पुढील उप-परिच्छेद (दोन) मध्ये विनिर्दिष्ट केलेली कर्तव्ये पार पाडण्यासाठी व्यावसायिक आरोग्य केंद्रात प्रत्येक कामकाजाच्या दिवशी किमान चार तास उपस्थित राहणे आवश्यक असेल.

(दोन) अशा प्रकारे नियुक्त केलेल्या कारखान्याच्या वैद्यकीय अधिकाऱ्याच्या वैद्यकीय पर्यवेक्षणाच्या प्रयोजनार्थ, भोगवटादार, त्याच्या अनन्य वापरासाठी कारखान्याच्या परिसरात व्यावसायिक आरोग्य केंद्र पुरवील, जे योग्यरित्या स्वच्छ करण्यात येईल, त्यात पुरेशी प्रकाश योजना असेल, ते हवेशीर असेल आणि पडदे (स्क्रीन), टेबल, कार्यालयीन स्टेशनरी, खुर्चा व इतर सुविधा आणि अशा तपासण्यांसाठी क्ष-किरण व्यवस्था यांसह इतर उपकरणे आणि मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकाराने वेळोवेळी विहित केलेली अशी इतर उपकरणे यांनी सुसज्ज असेल.

(तीन) अशा प्रकारे नियुक्त केलेला कारखाना वैद्यकीय अधिकारी, पुढील कर्तव्ये पार पाडील, म्हणजे:-

(क) नमुना-२१ मधील आरोग्य नोंदवही ठेवणे;

(ख) कारखान्यांमध्ये काम करीत असलेल्या व्यक्तींचे वैद्यकीय पर्यवेक्षण करणे;

(ग) आजारी, जखमी किंवा बाधित असलेल्या कामगारांचे आरोग्य, शिक्षण व पुनर्वसन करण्याची काळजी घेणे;

(घ) ज्या ठिकाणी धोकादायक परिकर्म (ऑपरेशन) केले जात आहे तेथील कामाच्या खोल्यांची तपासणी करणे आणि त्यामध्ये काम करीत असलेल्या कामगारांच्या आरोग्याच्या संरक्षणासाठी स्वीकारण्यात यावयाच्या उपाययोजनांबाबत व्यवस्थापनाला सल्ला देणे.

(८) सिलिकाच्या संपर्कात आलेल्या कामगारांच्या आरोग्याचा अभिलेख, नोकरीच्या प्रारंभापासून किमान चाळीस वर्षांच्या कालावधीपर्यंत किंवा कामगाराच्या निवृत्तीनंतर किंवा नोकरीच्या समाप्तीनंतर १५ वर्षांपर्यंत यापैकी जे नंतर असेल तोपर्यंत ठेवण्यात येईल आणि तो, संबंधित कामगारांना किंवा त्यांच्या प्रतिनिधींना उपलब्ध करून देण्यात येईल;

(९) उक्त कारखान्याच्या वैद्यकीय अधिकाऱ्याने केलेल्या वैद्यकीय तपासणीचा आणि योग्य चाचण्यांचा अभिलेख, नमुना-२२ मधील पात्रता प्रमाणपत्र आणि नमुना-२१ मधील आरोग्य नोंदवही ठेवण्यात येईल, तो, निरीक्षक-नि-सुविधाकराकडून तपासणी करण्यासाठी तत्परतेने उपलब्ध करून देण्यात येईल आणि मागणी केल्यावर सादर करण्यात येईल.

तीन. प्रशासकीय नियंत्रक उपाययोजना:-

(१) कामाच्या ठिकाणाचे व पर्यावरणाचे सनियंत्रण:- भोगवटादार, अभियांत्रिकी नियंत्रकांचे मूल्यमापन करण्यासाठी, श्वसन संरक्षकांची निवड, कार्य पद्धती व वैद्यकीय देखरेखीची गरज यासाठी संपर्काचे किंवा संहतीकरणाचे परिमाण निर्धारित करण्यासाठी करावयाच्या कामाच्या ठिकाणाचे किंवा पर्यावरणाचे सनियंत्रण करण्याची खात्री करील.

- (क) संपर्काचे किंवा संहतीकरणाचे मापन, कर्मचाऱ्याच्या वास्तविक श्वसन प्रक्षेत्रामध्ये केले जावे;
- (ख) एकूण नमुना (सॅम्पलिंग) वेळ, किमान सात तासांची असेल;
- (ग) कामाच्या ठिकाणाचे किंवा पर्यावरणाचे संनियंत्रण तीन महिन्यांनी पुन्हा करण्यात येईल;
- (घ) धुळीच्या नमुन्याचा अहवाल भोगवटादाराकडून जनतेला उपलब्ध करून देण्यात येईल;

(२) प्रशिक्षण किंवा जाणीव जागृती:- कामगारांना पुढील गोष्टींमधील प्रशिक्षण देण्यात येईल:-

- (क) मुक्त सिलिका धुळीच्या संपर्काचा आरोग्यावरील परिणाम;
- (ख) मुक्त सिलिका धूळ निर्माण करणारी परीकर्म व साहित्य धोकादायक असतात;
- (ग) धूळ संहतीकरण कमी करणारी अभियांत्रिकी नियंत्रणे व कार्यपद्धती नियंत्रणे;
- (घ) चांगल्या अंतर्गत व्यवस्थापनाचे व स्वच्छतेचे महत्व;
- (ङ) श्वसन यंत्र, इत्यादीसारख्या वैयक्तिक संरक्षक उपकरणांचा योग्य वापर करणे;
- (च) संपर्क कमी करण्यासाठी वैयक्तिक स्वच्छता पद्धती;

(३) अंतर्गत व्यवस्था: तळपृष्ठांची देखभाल:-

- (क) जेथे बारीक धूळ बसण्याची शक्यता आहे आणि ज्यावर कोणत्याही व्यक्तीला काम करावे लागेल किंवा जावे लागेल ते सर्व तळपृष्ठ किंवा ठिकाणे, अभेद्य साहित्याचे असतील आणि अशा स्थितीत ठेवण्यात येईल की, प्रत्येक पाळी (शिफ्ट) दरम्यान किमान एकदा स्वच्छ करण्याच्या प्रक्रियेत धूळ हवेत उडण्यास ज्यामुळे प्रतिबंध होईल अशा आद्रता पद्धतीने किंवा इतर कोणत्याही पद्धतीने पूर्णपणे स्वच्छ केले जाऊ शकतात;
- (ख) या प्रयोजनासाठी धूळ स्वच्छ करण्यासाठी कोरडी साफसफाई (स्वीपिंग) केली जाणार नाही किंवा संकुचित हवा वापरली जाणार नाही. व्हॅक्युम प्रणालीसह उच्च कार्यक्षमता असलेल्या कणीय हवा गाळणीसह (हाय पार्टिक्युलेट एअर फिल्टर) (HEPA) आद्रता पद्धती किंवा व्हॅक्यूम प्रणाली वापरण्यात येईल;
- (ग) कंपन, रहदारी व यादृच्छिक हवेच्या प्रवाहामुळे हवेत वाहून जाण्यापूर्वी डोक्याच्या कडांवरील आणि उपकरणावरील धूळ काढावी;

(४) कपडे बदलण्याची खोली व धुण्याची सुविधा:-

- (क) कामगारांना सहज उपलब्ध होईल अशा ठिकाणी धुण्याची व आंघोळीची सुविधा सोयीस्करपणे स्थित असेल;
- (ख) कर्मचार्यांना दूषित कपडे ठेवण्यासाठी वैयक्तिक लॉकरसह कपडे ठेवण्याची खोली (क्लोक रूम) पुरविण्यात येईल;
- (ग) कामगार, कामाची जागा सोडण्यापूर्वी आंघोळ करतील आणि कामाचे कपडे बदलतील;
- (घ) कामाचे कपडे फुकून किंवा हलवून स्वच्छ करण्यात येणार नाही;
- (ङ) खाण्याची किंवा दुपारच्या जेवणाची ठिकाणे संपर्क असलेल्या क्षेत्रापासून दूर असतील;

(५) सूचना लावणे:-

- (क) इशारा चिन्हे किंवा पोस्टर्स ठळक ठिकाणी स्पष्टपणे लावण्यात येतील;
- (ख) इशारा देणारी चिन्हे किंवा पोस्टर यांमध्ये धोके व घ्यावयाची खबरदारी याचा अंतर्भाव असेल;

(ग) लावलेल्या सूचना, स्थानिक भाषेत व बहुसंख्य कामगारांना समजेल अशा भाषेत देखील असतील;

(६) **वैयक्तिक संरक्षक उपकरणे:-** ज्या कारखान्याला ही अनुसूची लागू आहे अशा प्रत्येक कारखान्याचा भोगवटादार, संबंधित राष्ट्रीय मानकांनुसार किंवा आंतरराष्ट्रीय मानकांनुसार आणि दिलेल्या कामाच्या ठिकाणी लागू असतील त्यानुसार पुढील वैयक्तिक संरक्षक उपकरणे पुरवील:-

(क) पुरेशी धूळ श्वसन यंत्रे;

(ख) उच्च कार्यक्षमतेची कणीय हवा गाळणी(हाय पार्टिक्युलेट एअर फिल्टर) (HEPA) उच्च कार्यक्षमता पार्टिक्युलेट एअर (HEPA) असलेले श्वसन यंत्र (रेस्पिरेटर) किंवा श्वसन यंत्र फ्युम श्वसन यंत्र (रेस्पिरेटर);

(ग) संपूर्ण चेहरा व्यापणारी उच्च कार्यक्षमतेची कणीय हवा गाळणी(हाय पार्टिक्युलेट एअर फिल्टर) (HEPA) असलेले श्वसन यंत्र (रेस्पिरेटर) ;

(घ) स्वयंपूर्ण श्वसन उपकरण (SCBA);

(ङ) संपूर्ण चेहरा व्यापणारे, हवा श्वसन यंत्र (एअर रेस्पिरेटर), हेल्मेट किंवा हुड;

(च) संपूर्ण चेहरा व्यापणारे स्वयंपूर्ण श्वसन उपकरण (SCBA);

(छ) उच्च कार्यक्षमतेची कणीय हवा गाळणी(हाय पार्टिक्युलेट एअर फिल्टर) (HEPA) असलेले विजेवर चालणारे हवा शुद्ध करणारे श्वसन यंत्र.

४. किशोरवयीन व्यक्ती किंवा मुले यांच्या रोजगाराशी संबंधित असणारी मनाई-

कुशलता पूर्वक हाताळणीचा अंतर्भाव असणाऱ्या कोणत्याही परिकर्मांमध्ये किंवा जेथे अशी परिकर्मे केली जातात अशा कोणत्याही ठिकाणी कोणत्याही किशोरवयीन व्यक्तीस किंवा मुलाला कामावर ठेवण्यात येणार नाही किंवा काम करण्याची परवानगी दिली जाणार नाही.

५. **सूट-** जर कोणत्याही कारखान्याच्या बाबतीत, अपवादात्मक परिस्थितीमुळे, किंवा प्रक्रियेच्या अवारंवारितेमुळे किंवा इतर कोणत्याही कारणांमुळे, या अनुसूचीच्या सर्व किंवा त्यापैकी कोणत्याही तरतुदी, अशा कारखान्यात काम करीत असलेल्या कामगारांच्या संरक्षणासाठी आवश्यक नाहीत, अशी मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकाराची खात्री पटली तर, मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकार, त्याच्या विवेकबुद्धीनुसार जो कोणत्याही वेळी रद्द करू शकेल अशा लेखी प्रमाणपत्राद्वारे, अशा कारखान्याला, त्यात विनिर्दिष्ट करील अशा शर्तीवर आणि उक्त बाबतीत तो विनिर्दिष्ट करील अशा कालावधीसाठी अशा सर्व किंवा त्यापैकी कोणत्याही तरतुदींमधून सूट देता येईल.

अनुसूची- सत्तावीस

(नियम ४८ चे पोट -नियम (२) पहा)

एलपीजी/एँसिटिलीन/आर्गॉन यांचा वापर करून वेल्डिंग/कटिंग करण्याचे परिकर्म (ऑपरेशन)

१. प्रयुक्ती.- ही अनुसूची, ऑक्सिजन वायूच्या संयोगाने द्रवीभूत (लिक्विफाइड) पेट्रोलियम वायू किंवा एँसिटिलीन वायू किंवा आर्गॉन, इत्यादींचा वापर करून साहित्यांचे सांधण/कात्रण (वेल्डिंग/कटिंग) करण्याच्या सर्व परिकर्मांसाठी (ऑपरेशन्साठी) लागू असेल.

२. साधनसामग्री.-

(१) गॅस सिलिंडर- मग ते भरलेले असो किंवा रिकामे असो- जेथे सांधण किंवा कात्रण (वेल्डिंग किंवा कटिंग) काम केले जात आहे अशा खोल्यांमध्ये साठवण्यात येणार नाही.

(२) द्रवीभूत (लिक्विफाइड) गॅस सिलिंडर, जेव्हा वापरले जाते तेव्हा ते नेहमी सरळ स्थितीत ठेवण्यात येईल आणि ते असे ठेवण्यात येईल की, ते लवडले जाऊ शकणार नाही.

(३) वापरात असलेले सिलिंडर वगळता, ज्वलनशील वायू असलेल्या कोणत्याही सिलिंडरच्या जवळ अनावृत्त ज्वाला, दिवे व अग्नीचे पेटवण्यास मनाई असेल.

(४) जी परिकर्मे ज्वाला, ठिणग्या किंवा वितळलेले धातू निर्माण करतात किंवा परिणामी अधिक उष्णता निर्माण करतात अशा सर्व परिकर्मांपासून कमीत कमी दहा मीटरच्या सुरक्षित अंतरावर सर्व सिलिंडर साठविण्यात येतील.

(५) प्रत्येक गॅस सिलिंडरला कार्यक्षम मानक प्रकारचा दाब नियामक (स्टँडर्ड टाईप प्रेशर रेग्युलेटर) पुरवण्यात येईल आणि गॅसचा प्रतिप्रवाह टाळण्यासाठी दुसरा अप्रत्यागामी (नॉन-रिटर्न) प्रकारचा व्हॉल्व्ह पुरवण्यात येईल.

(६) सर्व सांधण/कात्रण ज्योत (वेल्डिंग/कटिंग टॉर्च) मानक प्रकाराच्या असतील त्यांना अप्रत्यागामी (नॉन-रिटर्न) व्हॉल्व्ह व पूर्वदीपन अवरोधक (फ्लॅशबॅक अरेस्टर) पुरवण्यात येतील.

(७) सांधण/कात्रण (वेल्डिंग/कटिंग)च्या ठिकाणाजवळ आणि गॅस सिलिंडरच्या साठ्याजवळ देखील योग्य प्रकारचे अग्निशामक उपकरणे पुरवण्यात येतील.

(८) गॅस सिलिंडरमधून येणारी पाईप लाईन प्रत्येक गॅसच्या ओळखीसाठी विशिष्ट रंगांनी रंगवलेली असेल.

३. (१) स्फोटक किंवा ज्वलनशील धूळ, वायू, तेल किंवा वाफ असलेल्या क्षेत्रांमध्ये सांधण व कात्रण (वेल्डिंग व कटिंग) परिकर्मे (ऑपरेशन) करण्यास मनाई करण्यात येईल.

(२) सांधण/कात्रण परिकर्म (वेलिंग/कटिंग ऑपरेशन) केल्या जाणाऱ्या ज्या ठिकाणी सांधाते (वेल्डर) व त्यांचे मदतनीस सोडून इतर व्यक्ती काम करीत आहेत किंवा तेथून जात आहेत त्या ठिकाणी किमान २.१५ मीटर उंचीचा योग्य स्थिर किंवा पोर्टेबल पडदा लावलेला असेल.

(३) सांधण/कात्रण ज्योत (वेलिंग/कटिंग टॉर्च) पाईप लाईन, ब्र्याकेट, अप्रत्यागामी (नॉन-रिटर्न) व्हॉल्व्ह व दाब नियामक (प्रेसर रेग्युलेटर) यासारख्या सर्व उपकरणांची, पंधरा दिवसांच्या कालावधीत किमान एकदा अशा उपकरणांची माहिती असलेल्या सक्षम व्यक्तीकडून तपासणी करण्यात येईल;

(४) सांधण/कात्रण(वेलिंग/कटिंग) प्रक्रियेच्या कामात विशेष प्रशिक्षित असलेल्या आणि धोके किंवा आग, बॅक-फायर आणि स्फोट याची माहिती असलेल्या कामगारांकडून सांधण/कात्रण(वेलिंग/कटिंग) प्रक्रिया करण्यात येईल.

(५) उपकरणांच्या तपासणीचे लॉग बुक आणि सांधण/कात्रण (वेलिंग/कटिंग) परिकर्मासाठी (ऑपरेशनसाठी) प्रशिक्षित असलेल्या कामगारांची नोंदवही ठेवण्यात येईल.

४. एलपीजी/एसिटिलीन/आर्गॉन वायुचा वापर करून सांधण/कात्रण(वेलिंग/कटिंग) परिकर्म (ऑपरेशन) करण्यापूर्वी उष्ण कार्य परवाना(हॉट वर्क परमिट) देण्यात येईल.

अनुसूची-अठ्ठावीस
(नियम ४८ चे पोट-नियम (२) पहा)
ओतशाळेतील परिकर्मे (ऑपरेशन्स इन फाउंड्री)

१. प्रयुक्ती:- या अनुसूचीच्या तरतुदी, जेथे पुढीलपैकी कोणतीही परिकर्मे (ऑपरेशन) किंवा प्रक्रिया केल्या जातात अशा कारखान्यांच्या सर्व भागांना लागू होतील:-

(क) वाळू, चिकणमाती, साचेकाम (मोल्डिंग) रचना किंवा इतर साहित्याचे मिश्रण केलेल्या साच्यांमध्ये ओतकाम करून किंवा संपुट साचेकाम करून (शेल मोल्डिंग) किंवा केंद्रापसारक ओतकाम करून केलेले लोह ओतकामाचे (कास्टिंग) किंवा, यथास्थिती, पोलादी ओतकामाचे (स्टील कास्टिंग) उत्पादन आणि अशा उत्पादनाची कोणतीही आनुषंगिक प्रक्रिया;

(ख) वाळू, चिकणमाती, धातू, साचेकाम (मोल्डिंग) रचना किंवा इतर सामग्रीचे मिश्रण केलेल्या साच्यांमध्ये ओतकाम करून किंवा संपुट साचेकाम करून (शेल मोल्डिंग) दाब रूपद-ओतकाकासह (प्रेशर डाय-कास्टिंग) रूपद-ओतकाम करून किंवा केंद्रापसारक ओतकाम करून किंवा निरंतर ओतकाम करून केलेले अलोह ओतकामाचे (नॉन-फेरस कास्टिंगचे) उत्पादन आणि अशा उत्पादनाची कोणतीही आनुषंगिक प्रक्रिया; आणि

(ग) धातुशिला(इनगॉट्स), लगड(बिलेट्स), लादी(स्लॅब्स) किंवा इतर तत्सम उत्पादनांच्या निर्मितीसाठी अलोह (नॉन-फेरस) धातू वितळविणे व ओतकाम करणे आणि त्यांचे निर्लेपन (स्ट्रिपिंग) करणे;

परंतु, ते पुढील प्रक्रियेच्या बाबतीत लागू होणार नाही:-

- (क) शिसे व इलेक्ट्रिक एक्ज्युमुलेटर्स वितळविणे व तयार करणे या बाबतीतील कोणतीही प्रक्रिया; किंवा
- (ख) मुद्रणाच्या कामाच्या प्रयोजनार्थ केलेली कोणतीही प्रक्रिया; किंवा
- (ग) ज्यामध्ये अशा क्रियांच्या (ऑपरेशन्सच्या) अनुषंगाने क्रिया कमी करून धातू प्राप्त केला जातो अशी कोणतीही वितळण्याची प्रक्रिया; किंवा
- (घ) उत्पादन किंवा सोल्डर करण्याच्या ओघात केलेली कोणतीही प्रक्रिया किंवा अशा उत्पादनाच्या अनुषंगाने केलेली कोणतीही प्रक्रिया; किंवा
- (ङ) धातुशिला (इनगॉट्स), लगड (बिलेट्स), लादी (स्लॅब्स) किंवा इतर तत्सम उत्पादनांच्या निर्मितीसाठी शिसे किंवा कोणताही शिसे आधारित मिश्रधातू धातू वितळविणे व ओतकाम करणे आणि त्यांचे निर्लेपन(स्ट्रिपिंग) करणे, किंवा अशा वितळण्याच्या, ओतकामाच्या किंवा निर्लेपनाच्या अनुषंगाने केलेली कोणतीही प्रक्रिया.

२. व्याख्या:- या अनुसूचीच्या प्रयोजनार्थ, - -

(क) "मान्यताप्राप्त श्वसन यंत्र" याचा अर्थ, मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकाराने मान्यता दिलेल्या प्रकारचे श्वसन यंत्र, असा आहे;

(ख) "लोखंड वितळवण्याची द्रावणी (क्युपोला) किंवा भट्टी (फर्नेस)" त्याच्याशी सहायोगी असलेल्या प्राप्तकर्त्यासह;

(ग) "घडण किंवा स्वच्छन परिकर्म (ड्रेसिंग ऑर फेटलिंग ऑपरेशन)" यामध्ये, निर्लेपन (स्ट्रिपिंग) आणि ओतकामामधून काढून टाकलेल्या इतर गोष्टी किंवा आसंजाक (चिकटलेली) वाळू, लोह माती, धावनी (रनर्स), वाढावा (राइजर), क्षणदीप्ती (फ्लॅश) आणि इतर अतिरिक्त धातू आणि उत्पादन किंवा वाजवीपणे स्वच्छ व गुळगुळीत पृष्ठभाग यांचा समावेश आहे परंतु खालील गोष्टींचा समाविष्ट नाही:-

(एक) जेव्हा घडण किंवा स्वच्छन केल्यानंतर ओतकामाच्या यांत्रिकीकरणाच्या किंवा जुळविण्याच्या (मशीनिंग किंवा असेंबलिंग) संबंधात अनुषंगिकपणे केलेल्या ओतकामामधून धातू काढणे; किंवा
(दोन) अनुसूचीच्या अर्थांतर्गत समुत्क्षेपण परिकर्म (नॉक-आउट ऑपरेशन) आहे असे कोणतेही परिकर्म (ऑपरेशन);

(घ) "ओतशाळा (फाऊंड्री)" याचा अर्थ, कारखान्याच्या ज्या भागामध्ये वाळू, चिकणमाती, साचेकाम (मोल्डिंग), संमिश्रण किंवा इतर साहित्याचे मिश्रण केलेल्या साच्यांमध्ये ओतकाम करून किंवा संपुट साचेकाम करून (शेल मोल्लिंग) किंवा वाळूसह धातूच्या साच्यांमध्ये केंद्रापसारक ओतकाम करून किंवा दाब रूपद-ओतकामासह (प्रेशर डाय-कास्टिंग) रूपद-ओतकाम करून, लोखंड किंवा पोलाद किंवा अलोह (नॉनफेरस) ओतकामाचे उत्पादन (अशुद्ध-लोहाचे उत्पादन नसणारे) केले जाते असे एखाद्या कारखान्याचे भाग त्याचबरोबर ज्यामध्ये कोणत्याही उत्पादनाच्या संबंधात कोणतीही आनुषंगिक प्रक्रिया केली जाते अशा पुढीलपैकी कोणत्याही प्रक्रिया ज्या कारखान्यात केल्या जातात अशा कारखान्याचा कोणताही भाग, असा आहे, जसे की, ओतकाम(फाऊंड्री) प्रक्रियेत वापरलेल्या साहित्याची तयारी करणे व मिश्रण करणे, साचे व क्रोड (मोल्ड अँड कोर) तयार करणे, समुत्क्षेपण परिकर्म (नॉक-आउट ऑपरेशन) करणे आणि घडण किंवा स्वच्छन परिकर्म (ड्रेसिंग ऑर फेटलिंग ऑपरेशन) करणे;

(ड) "समुत्क्षेपण परिकर्म (नॉक-आउट ऑपरेशन)" याचा अर्थ, साच्यामधून (मोल्ड्समधून) ओतकाम काढून टाकण्याच्या सर्व पद्धती आणि जेव्हा त्याच्या संबंधात केल्या जातात तेव्हा, पुढील परिकर्मे (ऑपरेशन), असा आहे, निर्लेपन (स्ट्रिपिंग), क्रोड काढणे (कोरिंग-आउट) आणि धावनी (रनर्स), वाढावा (राइजर) काढणे;

(च) "ओतन मार्गिका (प्युअरिंग आयसल)" याचा अर्थ, खाणीतील मुख्य मार्गामधून (गँगवे) किंवा थेट लोखंड वितळवण्याच्या द्रावणीतून (क्युपोला) किंवा भट्टीतून (फर्नेस) ते जेथे धातू साच्यामध्ये ओतला जातो तेथे जाणारी मार्गिका, असा आहे.

३. विभाजक साहित्य म्हणून काही साहित्य वापरण्यास मनाई:-

(१) जर ते कोरड्या साहित्याच्या वजनानुसार पाच टक्क्यांपेक्षा अधिक प्रमाणात सिलिका म्हणून परिगणना केलेली सिलिकॉनची संयुगे अंतर्भूत असलेले साहित्य असेल तर, ते विभाजक साहित्य म्हणून वापरले जाणार नाही:

परंतु, जर साहित्यामध्ये इतर कोणत्याही सिलिकाचे मिश्रण नसेल तर, ही मनाई, पुढील गोष्टींचा विभाजक म्हणून वापर करण्यास प्रतिबंध करणार नाही:-

(क) झिरिकॉनलुरन (Zirconlurn) सिलिकेट (Zircon);

(ख) कॅल्क्लाइंड चायना क्ले;

- (ग) कॅलक्लाइंड अल्युमिनियस फायर क्ले;
- (घ) सिलिमॅनाइट;
- (ङ) कॅलक्लाइंड किंवा फ्यूज्ड अॅल्युमिना;
- (च) ऑलिक्विन;
- (छ) नैसर्गिक वाळू;

(२) स्वच्छन (फेटलिंग) किंवा स्फोट (ब्लास्टिंग) प्रक्रियेतून जमा झालेली धूळ किंवा इतर पदार्थ, विभाजक साहित्य किंवा विभाजक साहित्यामधील घटक म्हणून वापरले जाणार नाही.

४. व्यवस्था व साठवण.- कार्य खोल्यांमधील (वर्करूम) सुरक्षितता व स्वच्छता वाढवण्याच्या प्रयोजनार्थ, पुढील शर्तीचे पालन करण्यात येईल:-

- (क) साचेकामाच्या पेठ्या (मोलॅडिंग बॉक्स), चिकणमातीचे पट (प्लेट्स), डोणी (लॅडल), प्रतिरूप (पॅटर्न), प्रतिरूप पट (पॅटर्न प्लेट्स), चौकटी (फ्रेम्स), फलक (बोर्ड), पेठ्यांची वजने व इतर जड वस्तू अशा प्रकारे व्यवस्थित ठेवल्या जातील आणि मांडल्या जातील की, कोणतीही अनावश्यक जोखीम न घेता काम चालू ठेवता येईल;
- (ख) इतर गियर व हत्यारे साठवण्यासाठी योग्य व सोयीस्करपणे प्रवेश करण्यायोग्य रॅक (मांडण्या), डब्बे किंवा इतर पात्रे(रिसेप्टॅकल्स) पुरवण्यात येतील व वापरण्यात येतील;
- (ग) जेथे वाळू, इंधन, धातूची मोड किंवा इतर साहित्य किंवा अवशेषांचा मोठ्या प्रमाणात साठा आहे तेथे अशा साठवणुकीच्या प्रयोजनार्थ योग्य डब्बे, बंकर किंवा इतर पात्रे(रिसेप्टॅकल्स) पुरवण्यात येतील.

५. तळपृष्ठांचे बांधकाम:- (एक) वाळूचे भाग सोडून, ज्यामध्ये प्रक्रिया केली जाते त्या अंतर्गत कामाच्या ठिकाणांचे तळपृष्ठ, टणक साहित्यापासून तयार केलेले समतल पृष्ठभागाचे असेल.

(दोन) जेव्हा केल्या जाणाऱ्या कामाच्या कारणामुळे आवश्यक असेल त्याखेरीज अशा कोणत्याही अंतर्गत कामाच्या ठिकाणाचा तळ पृष्ठ भाग वाळूचा असणार नाही.

(तीन) जे वाळूचे आहेत अशा कोणत्याही अंतर्गत कामाच्या ठिकाणाच्या तळपृष्ठाचे सर्व भाग, व्यवहार्य असेल तितक्या समतल व स्थिर स्थितीत ठेवण्यात येतील.

६. अंतर्गत कामाच्या ठिकाणाची स्वच्छता.-

- (१) ज्यामध्ये प्रक्रिया केली जाते अशा प्रत्येक अंतर्गत कामाच्या ठिकाणांच्या भिंतींच्या सर्व प्रवेशयोग्य भागांची आणि त्या भिंतीला चिकटलेल्या प्रत्येक गोष्टींची, चौदा महिन्यांच्या प्रत्येक कालावधीत किमान एकदा तळपृष्ठापासून ४.२ मीटर पेक्षा कमी नसेल इतक्या उंचीपर्यंत योग्य पद्धतीने प्रभावीपणे स्वच्छता करण्यात येईल. या परिच्छेदाच्या अनुषंगाने अशा प्रत्येक प्रभावीपणे केलेल्या स्वच्छतेचा अभिलेख, तारखेसह (जी शेवटच्या धुण्याच्या, स्वच्छतेच्या किंवा इतर उपचारांच्या लगत नंतरच्या पाच महिन्यांपेक्षा कमी किंवा नऊ महिन्यांपेक्षा अधिक नसेल) ठेवण्यात येईल.

(२) वाळूच्या भागांव्यतिरिक्त, प्रत्येक अंतर्गत कामाच्या ठिकाणाच्या तळपृष्ठाच्या सर्व प्रवेश योग्य भागांची प्रत्येक कामकाजाच्या दिवसातून किमान एकदा योग्य पद्धतीने प्रभावीपणे स्वच्छता करण्यात येईल; आणि जे भाग वाळूचे आहेत ते व्यवस्थित ठेवण्यात येतील.

७. वितळलेल्या धातूचा समावेश असलेले अंगमेहनतीने केलेले परिकर्म(मॅन्युअल ऑपरेशन):- (एक) जेथे ते उसळले जाण्याची शक्यता आहे अशा वितळलेल्या धातूचा अंतर्भाव असणाऱ्या अंगमेहनतीने केलेल्या परिकर्मावर (मॅन्युअल ऑपरेशन्स) काम करीत असलेल्या सर्व व्यक्तींसाठी त्या परिकर्माकरिता कामाची जागा पुरवण्यात येईल व तिची देखभाल करण्यात येईल:-

(क) जी कामाच्या सुरक्षित कामगिरीसाठी पुरेशी आहे, आणि

(ख) जी वाजवीरीत्या व्यवहार्य असेल तितपत अडथळ्यांपासून मुक्त ठेवण्यात आली आहे.

(दोन) वितळलेला द्रव पदार्थ असलेल्या कंटेनरला हाताने वाहून नेण्याचे कोणतेही परिकर्म (ऑपरेशन) एका तळपृष्ठावर करण्यात येईल, ज्याचे सर्व भाग, परिकर्म करीत असताना कोणतीही व्यक्ती चालते तेव्हा समान स्तरावर असतील:

परंतु, परिकर्म करीत असताना कोणत्याही व्यक्तीसाठी तळपृष्ठापासून प्रवेशाच्या सुरक्षित साधनांसह जागा पुरविलेली असल्याने, जेव्हा अवाजवी जोखमीशिवाय करावयाचे परिकर्म (ऑपरेशन) करणे शक्य करण्यासाठी आवश्यक असेल तेव्हा, परिच्छेदातील कोणतीही गोष्ट तळपृष्ठापासून वेगळ्या स्तरावरील कामाच्या जागांचा प्रसंगानुरूप किंवा अपवादात्मक वापर करण्यास प्रतिबंधित करणार नाही.

८. मुख्य मार्ग (गॅंगवे) व ओतन मार्गिका (प्युअरिंग आयसल):- (१) जिला हा परिच्छेद लागू होतो अशा, हे नियम अमलात आल्यानंतर अशा प्रकारे बांधकाम, पुनर्बांधकाम किंवा वापरासाठी रूपांतरित केलेल्या प्रत्येक कामाच्या खोलीमध्ये, आणि वाजवीपणे व्यवहार्य असेल तितपत, जिला हा परिच्छेद लागू होतो अशा इतर प्रत्येक कामाच्या खोलीमध्ये, पुरेसे व स्पष्ट मुख्य मार्ग (गॅंगवे) पुरवण्यात येतील व ते योग्य प्रकारे सुस्थितीत ठेवण्यात येतील, जे,-

(क) कठीण साहित्यापासून बनवलेले व समसमान पृष्ठभागाचे असतील आणि विशेषतः वाळूचे नसतील किंवा अपघाती गळतीमुळे उडणाऱ्या धातूचा धोका टाळण्यासाठी आवश्यकतेपेक्षा अधिक वाळूचे नसतील;

(ख) वाजवीपणे व्यवहार्य असेल तितपत, ते अडथळ्यापासून मुक्त ठेवण्यात येतील;

(ग) वितळलेला धातू वाहून नेण्यासाठी वापरले जात नसतील तर, किमान ९२० मिलीमीटर रुंद असतील;

(घ) जर ते वितळलेला धातू वाहून नेण्यासाठी वापरले जात नसतील तर, ते,-

(एक) जेथे ट्रकच्या डोणी केवळ वापरल्या जातात तेथे डोणीच्या एकूण रुंदीपेक्षा किमान ६०० मिलीमीटर रुंद,

(दोन) जेथे दोन पेक्षा कमी माणसांकडून हात व टांगा यांच्या साह्याने वाहून नेले जात असतील तेथे, किमान ९२९ मिलीमीटर रुंदी,

(तीन) जेथे दोन पेक्षा अधिक माणसांकडून हात व टांगा यांच्या साह्याने वाहून नेले जात असतील तेथे, किमान १.२ मीटर रुंद, आणि

(चार) जेथे माणसांकडून हात व टांगा यांच्या साह्याने वाहून नेण्यासाठी, दोन्ही दिशेने एकाचवेळी प्रवासासाठी वापरले जात असतील तेथे कमीतकमी १.८ मीटर रुंद,

असतील.

(२) हे नियम अंमलात आल्यानंतर अशा प्रकारे बांधकाम, पुनर्बांधकाम किंवा वापरासाठी रूपांतरित केलेल्या प्रत्येक कामाच्या खोलीमध्ये (जिला हा परिच्छेद लागू होतो), पुरेशा व स्पष्ट ओतन मार्गिका (प्युअरिंग आयसल) पुरवण्यात येतील व त्या योग्य प्रकारे सुस्थितीत ठेवण्यात येतील, ज्या,-

(एक) कठीण साहित्यापासून बनवलेल्या व समसमान पृष्ठभागाच्या असतील आणि विशेषतः वाळूच्या नसतील किंवा अपघाती गळतीमुळे उडणाऱ्या धातूचा धोका टाळण्यासाठी आवश्यकतेपेक्षा अधिक वाळूच्या नसतील;

(दोन) वाजवीपणे व्यवहार्य असेल तितपत, त्या अडथळ्यापासून मुक्त ठेवण्यात येतील;

(तीन) जर वितळलेला धातू, प्रत्येक डोणीसाठी दोनपेक्षा कमी नसतील अशा माणसांकडून हाताच्या डोणीमध्ये किंवा मोठ्या डोणीमध्ये वाहून नेला जात असेल तर, त्या किमान ४६० मिलिमीटर रुंद असतील, परंतु जेथे मार्गिकेच्या बाजूचे कोणतेही साचे, मार्गिकेच्या तळपृष्ठापासून ५१० मिलिमीटर वर असतील तेथे, मार्गिकेची रुंदी ६०० मिलिमीटरपेक्षा कमी नसेल;

(चार) जर वितळलेला धातू, प्रत्येक डोणीसाठी दोनपेक्षा अधिक माणसांकडून हाताच्या डोणीमध्ये किंवा मोठ्या डोणीमध्ये वाहून नेला जात असेल तर, त्या किमान ७६० मिलिमीटर रुंद असतील;

(पाच) वितळलेला धातू क्रेनमध्ये वाहून नेला जात असेल तर, ट्रक डोणीची (लॅडल्सची) ट्रॉली, कामाच्या सुरक्षित कामगिरीसाठी पुरेशा रुंदीची असेल.

(३) उप-परिच्छेद (१) व (२) च्या शर्ती, त्यामध्ये केल्या जाणाऱ्या कामाच्या स्वरूपाच्या कारणास्तव, कामाच्या खोलीस किंवा कामाच्या खोलीच्या भागास लागू होत नसेल तर, तिचे तळपृष्ठ किंवा ती खोली, किंवा यथास्थिती, त्या खोलीचा भाग, वाळूचा असेल.

(४) या परिच्छेदातील, “जिला हा परिच्छेद लागू होतो ती कामाची खोली” याचा अर्थ, जिच्यामध्ये वितळलेला धातू वाहून नेला जातो किंवा वापरला जातो अशा लोह किंवा अलोह भट्टीचा (फेरस ऑर नॉन-फेरस फाउंड्रीचा) भाग, असा आहे, आणि ज्या कामाच्या खोलीला हा परिच्छेद लागू होतो ती कामाची खोली, या परिच्छेदाचा प्रयोजनार्थ, जर ही अनुसूची तयार केल्यानंतर तिचे बांधकाम, पुनर्बांधकाम किंवा तिचे रूपांतर सुरू झाले असेल तर, ही अनुसूची तयार केल्यानंतर अशा प्रकारे वापरण्यासाठी बांधकाम केलेली, पुनर्बांधकाम केलेली किंवा तिचे रूपांतर केलेली असल्याचे मानण्यात येईल.

९. लोखंड वितळविण्याच्या द्रावणी (क्युपोला) किंवा भट्टी (फर्नेस) जवळील काम:- कोणतीही व्यक्ती, लोखंड वितळविण्याच्या द्रावणीच्या किंवा भट्टीच्या कोणत्याही तोटीच्या वितरण टोकातून (डिलिव्हरी एंडमधून) जाणाऱ्या उभ्या रेषेपासून ४ मीटर अंतराच्या आत वितळलेल्या धातूचे वितरण करण्यासाठी तोटीचा वापर केला

जात असताना किंवा जी अशा तोटीच्या शेवटी स्थित आहे अशा कोणत्याही डोणीच्या जवळच्या भागातून जाणाऱ्या उभ्या रेषेपासून २.४ मीटर अंतराच्या आत, कोणतेही काम करणार नाही, जेव्हा लोखंड वितळविण्याच्या द्रावणीच्या किंवा भट्टीच्या देखभालीसाठी योग्य वापर करण्यासाठी आवश्यक असेल तेव्हा, त्या अंतरामध्ये काम करावे किंवा लोखंड वितळविण्याच्या द्रावणीतून किंवा भट्टीतून जो मिळवला जात आहे किंवा तोटीच्या शेवटी एखाद्या डोणीमध्ये स्थितीत आहे अशा वितळलेल्या धातूपासून वाहून नेणाऱ्या व्यक्तीला कोणताही धोका होणार नाही अशा वेळी व अशा परिस्थितीत ते काम करावे.

१०. धूळ व धूर:-

(एक) कोळसा, कोक किंवा लाकडाच्या अनावृत्त आगीचा वापर, धूर किंवा इतर अपद्रव्ये कामाच्या खोलीच्या वातावरणात प्रवेश करण्यापासून किंवा राहण्यापासून प्रतिबंध करण्याकरिता, व्यवहार्य असेल तितपत, पुरेशा उपायोजना केल्या नसतील तर, कामाच्या खोलीमधील डोणी गरम करण्यासाठी किंवा सुकविण्यासाठी केला जाणार नाही.

(दोन) कोळसा, कोक किंवा लाकडाच्या अनावृत्त आगीचा वापर, ज्या परिस्थितीत अशा आगीचा वापर करणे अपरिहार्य आहे अशा परिस्थितीखेरीज, साचे सुकविण्यासाठी केला जाणार नाही.

(तीन) मोल्ड स्टोव्ह, कोअर स्टोव्ह व ॲनिलिंग फर्नेसेस यांची अशा प्रकारे रचना, बांधकाम, परिरक्षण व कार्य करण्यात येईल की, जेणेकरून, जेव्हा एखादी व्यक्ती त्यामध्ये काम करित असेल तेव्हा कोणत्याही कालावधीत कोणत्याही कामाच्या खोलीमध्ये मारक किंवा हानिकारक धुके, व्यवहार्य असेल तितपत, प्रवेश करण्यास प्रतिबंध होईल.

(चार) सर्व समुत्क्षेपण परिकर्मे(नॉक-आउट ऑपरेशन),-

(क) जिच्यामध्ये वाजवीपणे व्यवहार्य असेल तितपत आणि सामान्य वायुवीजनाच्या उच्च दर्जाचा योग्य स्थानिक बहिःसर्जक वायुविजन (एक्झॉस्ट वेंटिलेशन) पुरविला आहे अशी खोली किंवा तिचा भाग असलेल्या, योग्यरित्या विभाजित केलेल्या ओतशाळेच्या (फाउंड्रीच्या) वेगळ्या भागामध्ये करण्यात येतील; किंवा

(ख) जिच्यामध्ये वाजवीपणे व्यवहार्य असेल तितपत प्रभावी व योग्य स्थानिक बहिःसर्जक वायुविजन (एक्झॉस्ट वेंटिलेशन) पुरविला आहे अशा ओतशाळेच्या (फाउंड्रीच्या) क्षेत्रामध्ये करण्यात येतील.

(पाच) सर्व घडण किंवा स्वच्छन परिकर्म (ड्रेसिंग ऑर फेटलिंग ऑपरेशन),-

(क) वेगळ्या खोलीत किंवा ओतशाळेच्या (फाउंड्रीच्या) योग्यरित्या विभाजित केलेल्या वेगळ्या भागामध्ये करण्यात येईल; किंवा

(ख) या प्रयोजनासाठी वेगळ्या केलेल्या ओतशाळेच्या (फाउंड्रीच्या) क्षेत्रात करण्यात येईल;

आणि वाजवीपणे व्यवहार्य असेल तितपत प्रभावी व योग्य स्थानिक बहिःसर्जक वायुविजन (एक्झॉस्ट वेंटिलेशन) किंवा धूळ दाबण्याची इतर तितकीच प्रभावी साधने पुरवण्यात येतील, जी शक्य असेल तितपत धूळ निर्माण होणाऱ्या उगमस्थानाच्या ठिकाणाजवळच कार्यान्वित होतील.

११. बहिःसर्जक संयंत्राची (एक्झॉस्ट प्लांटची) देखभाल व तपासणी.-

(१) धूळ किंवा धूर काढण्याच्या, दाबण्याच्या किंवा नियंत्रित करण्याच्या प्रयोजनार्थ, वापरल्या जाणाऱ्या सर्व वायुविजन संयंत्राची (वेंटिलेशन प्लांटची) योग्य प्रकारे देखभाल करण्यात येईल.

(२) धूळ किंवा धूर काढण्याच्या, दाबण्याच्या किंवा नियंत्रित करण्याच्या प्रयोजनार्थ, वापरल्या जाणाऱ्या सर्व वायुविजन संयंत्राची (वेंटिलेशन प्लांटची), प्रत्येक आठवड्यात एकदा जबाबदार व्यक्तीद्वारे तपासणी व पाहणी करण्यात येईल. अशा प्रत्येक तपासणीत किमान एकदा सक्षम व्यक्तीकडून त्याची कसून तपासणी व चाचणी करण्यात येईल. अशी तपासणी व चाचणी एका मान्यताप्राप्त नोंदवहीमध्ये नोंदवण्यात येईल, जी निरीक्षकाद्वारे तपासणी करण्यासाठी उपलब्ध असेल. अशा कोणत्याही तपासणीमध्ये कोणतेही दोष आढळल्यास आणि कारखान्याच्या भोगवटादाराकडून किंवा व्यवस्थापकास तपासणी व चाचणी करण्यात येईल.

१२. प्रवर्तन भट्टीच्या (इंडक्शन फर्नेसच्या) सुरक्षा विषयक खबरदाऱ्या.-

(१) जेथे प्रवर्तन भट्टी (इंडक्शन फर्नेस) स्थापित केली जाते व वापरली जाते अशा कोणत्याही कारखान्याच्या बाबतीत, पुढील तरतुदींचे पालन करण्यात येईल:

(एक) भट्टीत भंगार वितळताना वितळलेल्या धातूची उसळी (स्प्लॅश) व उकळी (एरुप्शन) टाळण्यासाठी प्रत्येक प्रभाराकरिता पुढील खबरदाऱ्या घेण्यात येतील:-

(क) वितळविताना प्रभारित मिश्रणामध्ये आद्र किंवा दमट कड्ड्या मालाचा वापर करण्याचे टाळण्यासाठी कड्ड्या मालाचा साठा अच्छादन असलेल्या शेडमध्ये ठेवण्यात येईल. कड्ड्या माल तेल, वंगण व आर्द्रता यापासून मुक्त असेल आणि आवश्यक असल्यास, पूर्व उष्णता प्रणाली (प्री-हीटिंग सिस्टम) पुरवण्यात येईल. वापरण्यापूर्वी धातुमळी चमच्या (स्लॅंग स्पून) व भट्टीची हत्यारे (फर्नेस टूल्स) कोरडी असल्याची खात्री करण्यात येईल.

(ख) भंगाराचा आकार, भट्टीच्या आतील व्यासाच्या कमाल एक तृतीयांशपर्यंत असेल.

(ग) वितळलेल्या धातूच्या मज्जनीमध्ये जड सामग्री प्रभारित करण्यात येणार नाही आणि आवश्यक असल्यास, ती वितळण्याच्या प्रारंभी प्रभारित करण्यात येईल.

(घ) भट्टीमध्ये सीलबंद कंटेनर, ट्यूबिंग किंवा पाईपिंगचे भाग प्रभारित केले जाणार नाहीत.

(दोन) भट्टीत भंगार वितळविताना विपत्तीजनक स्फोट टाळण्यासाठी पुढील खबरदाऱ्या घेण्यात येतील:-

(क) प्रत्येक नवीन अस्तर, भट्टीच्या क्रियाशील (ऑपरेटिंग) तापमानावर आणि वितळविल्या जाणाऱ्या धातूच्या प्रकारावर आधारित योग्य उत्तापसाही सामग्रीचे (रीफ्रॅक्टरी सामग्री) असेल.

(ख) नवीन भट्टीचे अस्तर व संपुंजन चक्र (सिंटरिंग सायकल), पर्यवेक्षणाखाली उत्तापसाही अस्तर सामग्री उत्पादकाच्या कार्यपद्धतीनुसार करण्यात येईल. मूसच्या(क्रुसिबलच्या) आतील अस्तराचे व्यास आठवड्यातून एकदा संनियंत्रित करण्यात येतील आणि नोंदवण्यात येतील.

(ग) थर्मल शॉकच्या अचानक किंवा संचयी प्रभावामुळे भट्टीचे अस्तर निकामी होऊ नये म्हणून भट्टीला थंड व गरम करण्यासाठी उत्तापसाही अस्तर सामग्री उत्पादनाच्या कार्यपद्धतीचे पालन करण्यात येईल.

(घ) जेव्हा भट्टीमध्ये द्रव धातू तीन-चतुर्थांश इतका तयार असेल तेव्हा, योग्य पद्धतीद्वारे अत्याधिक तापमान व भट्टीमध्ये भंगार टाकणे टाळण्यात येईल.

(ङ) यांत्रिक ताणाच्या अचानक किंवा संचयी प्रभावामुळे भट्टीचे अस्तर निकामी होऊ नये म्हणून दीर्घकाळापर्यंत वीज निकामी होणे, शीतनकाचे (कूलंटचे) नुकसान होणे आणि दीर्घकाळ भट्टी बंद पडणे अशा परिस्थितीत भट्टी पूर्णपणे रिकामी करावी.

(च) अस्तरांवर धातुमळी (स्लॅग) किंवा मलफेस (ड्रॉस) तयार झाल्यामुळे भट्टीचे अस्तर निकामी होऊ नये यासाठी प्रभारित साहित्य, गंज, घाण व वाळू यापासून मुक्त असेल.

(तीन) अपघाताच्या परिणामी भट्टीतून सांडलेला किंवा आपत्कालीन स्थितीत भट्टी बाहेर पडलेला किंवा साचलेल्या कोणताही वितळलेला धातू सुरक्षित ठेवण्याकरीता, प्रत्येक प्रवर्तन भट्टीसाठी (इंडक्शन फर्नेससाठी), कोरड्या अधिप्लवन गर्तेची (ड्राय स्पिल पिट) तरतूद करण्यात येईल. अधिप्लवन गर्तेची (स्पिल पिटची) क्षमता त्याच्या भट्टीच्या क्षमतेच्या १५० % क्षमता धारण करण्याइतकी मोठी असेल. अधिप्लवन गर्ता, काँक्रीटच्या बांधलेल्या असतील आणि त्यांचे अस्तर अग्निशामक विटांनी बांधलेले असेल. गळती झालेला धातू भट्टीपासून दूर व खोल धारक (होलंडिंग) गर्तेमध्ये वाहून नेण्यासाठी भट्टीखालील क्षेत्र, उताराचे असेल. भट्टीच्या थेट समोरील भाग, स्टीलच्या जाळीने झाकलेला असेल. अधिप्लवन गर्ता, नेहमी पूर्णपणे कोरड्या ठेवल्या पाहिजेत. अधिप्लवन गर्तेची रोज तपासणी करण्यात येईल. भट्टीच्या अधिप्लवन गर्ता, सहा महिन्यांच्या आत किमान एकदा स्वच्छ करण्यात येतील.

(चार) भूमिगत गळती शोधक प्रणाली (ग्राउंड लीक डिटेक्टर सिस्टीम) पुरवण्यात येईल आणि तिची वारंवार तपासली करण्यात येईल. गळती शोधकांना, हस्तचालित (मॅन्युअली) विद्युत आंतरबद्ध (इलेक्ट्रिकल इंटरलॉक) करण्यात येईल, जेणेकरून भट्टीला होणारा वीजपुरवठा खंडित होईल.

(पाच) जर सामान्य पंप चालू न झाल्यास, डिझेल पंप किंवा डी.जी. संच यासारख्या भट्टी थंड करण्याच्या शितन प्रणालीचा (कूलिंग सिस्टमचा) आधार (बॅकअप) घ्या.

(सहा) प्रवर्तन भट्टीच्या परिरक्षण सुरक्षा विषयक खबरदाऱ्या-

(क) खनिजयुक्त पाण्याची चालकता दररोज तपासण्यात येईल आणि ती, २० mS (मायक्रो एम ओ एच) च्या खाली ठेवण्यात येईल.

(ख) हायड्रॉलिक तेलाची गळती होणार नाही याची खात्री करण्यात येईल.

(ग) अलार्म, तापमान सेन्सर, ऑइल लेव्हल इंडिकेटर सेन्सर व ट्रान्सफॉर्मर ऑइल टेम्परेचर इंडिकेटर सेन्सर यांची महिन्यातून एकदा तपासणी करण्यात येईल.

(सात) सुरक्षित कार्यचालन कार्यपद्धती (SOP) तयार करण्यात येईल आणि तिचे काटेकोरपणे पालन करण्यात येईल.

(आठ) दुकानातील कामगार, देखभाल करणारे कामगार, क्रेन व लिफ्ट ट्रक कार्यचालक (ऑपरेटर) आणि बाहेरील कंत्राटदार यांना नियतकालिक सुरक्षा विषयक प्रशिक्षण देण्यात येईल; आणि त्याचा अभिलेख ठेवण्यात येईल.

१३. संरक्षक उपकरणे.-

(१) भोगवटादार, कामगारांच्या संरक्षणासाठी विनिर्दिष्ट केलेली पुढील संरक्षक उपकरणे पुरवील आणि त्यांची देखभाल करील:-

(क) जळणे, खरबडणे किंवा डाग पडणे यामुळे हातांना इजा होण्याची शक्यता असलेले किंवा कच्चे लोखंड (पिग आयर्न), खडबडीत ओतकाम (कास्टिंग) किंवा इजा होण्याची शक्यता असलेल्या इतर वस्तू हाताळताना, कापल्याने किंवा ओरखडल्याने हातांना इजा होण्याची शक्यता असलेले कोणतेही गरम साहित्य हाताळण्याचे काम करीत असलेल्या कामगारांसाठी हातांच्या इतर संरक्षणासाठी योग्य हातमोजे;
(ख) धूळ संहतीकरण निर्माण करणारे कोणतेही परिकर्म (ऑपरेशन) करणाऱ्या कामगारांसाठी, जी विद्यमान वायुवीजन व्यवस्थेद्वारे जलद व प्रभावीपणे दूर केली जाऊ शकत नाहीत अशी मान्यताप्राप्त श्वसन यंत्रे.

(२) खंड १ (ख) च्या प्रयोजनार्थ पुरविलेली श्वसन यंत्रे, जर ती एखाद्या व्यक्तीने परिधान केलेली असतील तर, ती पूर्णपणे स्वच्छ व निर्जंतुक केल्याशिवाय दुसऱ्या व्यक्तीने परिधान करू नये.

(३) ज्या व्यक्ती त्यांच्या कोणत्याही वेळेसाठी-

(क) लोखंड वितळविण्याच्या द्रावणीच्या (कपोल) किंवा भट्टीच्या तोटी जवळ किंवा तेथे अशा परिस्थितीत काम करीत असताना उपस्थित असतील की, तेथून निघणारे साहित्य शरीराच्या संपर्कात येऊ शकते, अशा साहित्याचे तपमान असे असेल की, त्याचा शरीराशी संपर्क आल्यास शरीर जळू शकेल; किंवा

(ख) वितळलेला धातू ओतण्याचे किंवा त्यात साहाय्य करण्याचे काम करीत असेल; किंवा

(ग) वितळविलेला धातू असलेली कोणतीही डोणी किंवा साचा हाताने वाहून नेत असेल किंवा मनुष्यबळाने हलवित असेल; किंवा

(घ) त्याचा शरीराशी संपर्क झाल्यास जळेल असे तापमान असलेल्या साहित्याचा अंतर्भाव असलेल्या समुत्क्षेपण परिकर्मांमध्ये (नॉक-आउट ऑपरेशन्समध्ये) काम करीत असेल तर,

त्याला योग्य पादत्राणे व पायाला (गुड्यापासून घोड्यापर्यंत)गुंडाळण्याचे पट्टे (गार्डर) पुरवण्यात येतील, जे ते परिधान करतील, वाजवीपणे व्यवहार्य असेल तितपत, त्यांच्या पायाला व घोड्याला जळण्याचा धोका होण्यापासून प्रतिबंध होईल.

(४) जेथे योग्य असेल तेथे, उडणाऱ्या साहित्यापासून (वितळलेल्या धातूची उसळी (स्प्लॅश) आणि कोणत्याही प्रक्रियेदरम्यान फेकल्या जाणाऱ्या ठिणग्या व चीपा यासह) संरक्षणासाठी योग्य पडदे पुरवण्यात येतील.

(५) भोगवटादार, साठविण्यासाठी योग्य निवासव्यवस्था पुरवील व तिची देखभाल करील आणि या परिच्छेदाच्या अनुषंगाने पुरविलेल्या संरक्षक उपकरणांची स्वच्छता व देखभाल करण्याची व्यवस्था करील.

(६) प्रत्येक व्यक्ती, उप-परिच्छेद (१) व (४) च्या अनुषंगाने तिच्या संरक्षणासाठी पुरविलेल्या उपकरणांचा पूर्ण व योग्य वापर करील आणि त्याच्यातील कोणताही दोष किंवा त्याचे नुकसान याबद्दल विलंब न करता, भोगवटादाराला, व्यवस्थापकाला किंवा इतर योग्य व्यक्तीला कळवतील.

१४. धुण्याची व आंधोळीची सुविधा.-

(१) ओतशाळेत काम करीत असलेल्या सर्व कामगारांच्या वापरासाठी स्वच्छ व सुस्थितीतील पुढील सुविधा पुरवण्यात येतील आणि त्यांची देखभाल करण्यात येईल: -

(क) अच्छादनाखालील धुण्याची जागा, जी एकतर -

(एक) प्लगविरहित सांडपाण्याचा पाईप जोडलेला गुळगुळीत अच्छिद्र पृष्ठभाग असलेला, आणि कोणत्याही एका वेळी कामावर असलेल्या प्रत्येकी दहा व्यक्तींना वापरता येईल अशा किमान ६० सेंटीमीटर इतक्या पर्याप्त लांबीचा, आणि कुंडाच्या वरच्या नळांमधून किंवा जेट्समधून (क्षेपण छिद्रातून) ६० सेंटीमीटरपेक्षा अधिक नसेल इतक्या कालांतराने सतत पाण्याचा पुरवठा केला जात असणारा एक स्नान कुंड (trough); किंवा

(दोन) नळातून सतत स्वच्छ पाण्याचा पुरवठा होत असलेले कोणत्याही एका वेळी कामावर असलेल्या प्रत्येकी दहा व्यक्तींमागे किमान एक नळ किंवा स्टँड पाईप, नळ किंवा स्टँड पाईप १.२ मीटरपेक्षा कमी अंतरावर नसेल; आणि

(ख) खंड (क) अंतर्गत पुरविलेल्या एकूण धुण्याच्या ठिकाणांपैकी निम्म्यापेक्षा कमी ठिकाणे, स्नानगृहाच्या स्वरूपात असतील.

(ग) नेल ब्रश व साबणाचा पुरेसा पुरवठा करण्यासह, योग्य साहित्यापासून बनवलेल्या व दररोज बदलल्या जाणाऱ्या स्वच्छ टॉवेलचा पुरेसा पुरवठा.

(२) उप-परिच्छेद (१) च्या प्रयोजनार्थ, पुरविलेल्या सुविधा जबाबदार व्यक्तीच्या किंवा व्यक्तींच्या ताब्यात ठेवल्या जातील आणि त्या स्वच्छ व सुस्थित स्थितीत ठेवल्या जातील.

१५. मलफेसाची व मळीची (ड्रॉस अँड स्किमिंग) विल्हेवाट.- वितळलेल्या धातूपासून काढलेला किंवा भट्टीतून घेतलेला मलफेस व मळी (ड्रॉस अँड स्किमिंग), त्वरित योग्य पात्रामध्ये (रिसेप्टकल्समध्ये) ठेवण्यात येईल.

१६. कचऱ्याची विल्हेवाट.- ओतकाम पूर्ण (नॉक-आउट) झाल्यानंतर संपुट साचेकामातून तयार होणाऱ्या सर्व टाकाऊ पदार्थांची (कचऱ्याने जळालेल्या वाळूसह) विल्हेवाट लावण्यासाठी, वाजवीपणे व्यवहार्य असेल तितपत, योग्य त्या उपाययोजना करण्यात येतील.

१७. दाराबाहेर ठेवलेले साहित्य व उपकरणे.- दरवाजाबाहेर ठेवलेल्या सर्व साहित्याची व उपकरणांची (केवळ तात्पुरते किंवा प्रसंगानुरूप ठेवलेले साहित्य व उपकरणे यांसह) अशा प्रकारे व्यवस्था करण्यात येईल व ठेवण्यात येईल की, जेणेकरून अनावश्यक धोका टाळता येईल. असे सर्व साहित्य व उपकरणे यांच्यापर्यंत पोहाचण्याचे सुरक्षित मार्ग असतील आणि वाजवीपणे व्यवहार्य असेल तितपत, रस्ता मार्गांनी किंवा पदपथ मार्गांनी अशा प्रकारे पोहाचता येईल. ज्यांची योग्य देखभाल केली जाईल असे रस्ता मार्ग किंवा पदपथ मार्ग मजबूत व समतल पृष्ठभाग असलेले असतील आणि वाजवीपणे व्यवहार्य असेल तितपत, ते अडथळ्यांपासून मुक्त ठेवण्यात येईल.

१८. वैद्यकीय सुविधा आणि तपासण्यांचा व चाचण्यांचा अभिलेख.- (१) ज्या कारखान्याला ही अनुसूची लागू आहे त्या प्रत्येक कारखान्याचा भोगवटादार,-

(क) कारखान्यात नोकरीस असलेल्या कामगारांचे वैद्यकीय संनिरीक्षण करण्याकरिता कारखाना वैद्यकीय अधिकाऱ्याची नियुक्ती करील, त्याची नोकरी, मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकार याच्या मान्यतेच्या अधीन असेल; आणि

(ख) कारखाना वैद्यकीय अधिकाऱ्यास, खंड (क) मध्ये निर्दिष्ट केलेल्या योजनांसाठी आवश्यक त्या सर्व सुविधा पुरवील.

(२) वैद्यकीय व्यावसायिकाने केलेल्या अशा तपासण्यांचा अभिलेख, मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकाराने मान्य केलेल्या स्वतंत्र नोंदवहीमध्ये ठेवण्यात येईल, जी निरीक्षक-नि-सुविधाकाराकडून तपासणी करण्यासाठी सहज उपलब्ध करून देण्यात येईल.

१९. वैद्यकीय अधिकाऱ्याकडून वैद्यकीय तपासणी.- (१) परिच्छेद १ मध्ये विनिर्दिष्ट केलेल्या प्रक्रियेत काम करीत असलेल्या प्रत्येक कामगाराची, त्याच्या पहिल्या नोकरीच्या तारखेपासून १५ दिवसांच्या आत वैद्यकीय अधिकाऱ्याकडून तपासणी करण्यात येईल. अशा तपासण्यांमध्ये त्वचारोगाची त्वचा चाचणी समाविष्ट असेल आणि कोणत्याही कामगाराला, जर वैद्यकीय अधिकाऱ्याने अशा नोकरीसाठी तो पात्र असल्याचे प्रमाणित केल्याशिवाय, त्याच्या पहिल्या नोकरीच्या तारखेपासून १५ दिवसांनंतर कारखान्यात काम करण्याची परवानगी दिली जाणार नाही.

(२) मॅगनीज प्रक्रियेत काम करीत असलेल्या प्रत्येक कामगाराची, वैद्यकीय अधिका-याकडून, दर तीन कॅलेंडर महिन्यातून किमान एकदा पुनर्तपासणी करण्यात येईल आणि अशा तपासणीत, जेव्हा जेव्हा वैद्यकीय अधिकाऱ्यास योग्य वाटेल तेव्हा, उप-परिच्छेद (१) मधील सर्व चाचण्यांचा समावेश करण्यात येईल.

(३) वैद्यकीय अधिकारी, कामगाराची तपासणी केल्यानंतर, नमुना-२२ मध्ये पात्रता प्रमाणपत्र देईल. तपासणीचा आणि पुनर्तपासणीचा अभिलेख प्रमाणपत्रात दाखल करण्यात येईल आणि प्रमाणपत्र, कारखान्याच्या व्यवस्थापकाच्या अभिरक्षेत ठेवण्यात येईल. या चाचणीचे स्वरूप व परिणाम यांसह उप-परिच्छेद (१) व (२) अन्वये केलेल्या प्रत्येक तपासणीचा अभिलेख, वैद्यकीय अधिका-याकडून नमुना-२१ मधील आरोग्य नोंदणीमध्ये देखील नोंदवण्यात येईल.

(४) पात्रता प्रमाणपत्र व आरोग्य नोंदवही, निरीक्षकाकडून तपासणी करण्यासाठी सहज उपलब्ध करून देण्यात येईल.

(५) जर उक्त प्रक्रियेमध्ये नियमित ठेवल्याने कामगाराच्या आरोग्यास विशेष धोका होऊ शकतो या कारणावरून कामगार यापुढे उक्त प्रक्रियेत नोकरीसाठी पात्र नाही, असे कोणत्याही वेळी वैद्यकीय अधिकाऱ्याचे मत असेल तर, तो, त्याच्या निष्कर्षाची नोंद, उक्त प्रमाणपत्रात व आरोग्य नोंदवहीत करील. या दस्तावेजांमधील त्याच्या निष्कर्षाच्या नोंदींमध्ये, ज्या कालावधीसाठी उक्त व्यक्ती उक्त प्रक्रियेत काम करण्यास अपात्र असल्याचे त्याला वाटते त्या कालावधीचा देखील समावेश करावा. वैद्यकीय अधिकाऱ्याच्या मते तो पूर्णपणे अक्षम नसेल तर, त्याला पर्यायी पदस्थापनेच्या (प्लेसमेंट) सुविधा पुरविण्यात येतील, त्या प्रकरणात बाधित व्यक्तीचे योग्य पुनर्वसन करण्यात येईल.

(६) उप-परिच्छेद (५) मध्ये म्हटल्याप्रमाणे काम करण्यास अपात्र असल्याचे आढळून आलेल्या कोणत्याही व्यक्तीला, वैद्यकीय अधिकाऱ्याने, आणखी तपासणी केल्यानंतर, ती त्या प्रक्रियेत पुन्हा नोकरीसाठी पात्र असल्याचे प्रमाणित केल्याशिवाय, उक्त प्रक्रियेमध्ये पुन्हा कामावर ठेवता येणार नाही किंवा उक्त प्रक्रियेत काम करण्यास परवानगी दिली जाणार नाही.

२०. सूट.- जर कोणत्याही कारखान्याच्या बाबतीत, अपवादात्मक परिस्थितीमुळे, किंवा प्रक्रियेच्या अवारंवारितेमुळे किंवा इतर कोणत्याही कारणांमुळे, या अनुसूचीच्या सर्व किंवा त्यापैकी कोणत्याही तरतुदी, अशा कारखान्यात काम करीत असलेल्या कामगारांच्या संरक्षणासाठी आवश्यक नाहीत अशी मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकाराची खात्री पटली तर, मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकार, त्याच्या विवेकबुद्धीनुसार कोणत्याही वेळी तो रद्द करू शकेल अशा लेखी प्रमाणपत्राद्वारे, अशा कारखान्याला, त्यात विनिर्दिष्ट करील अशा शर्तीवर अशा सर्व किंवा त्यापैकी कोणत्याही तरतुदींमधून सूट देता येईल.

अनुसूची- एकोणतीस
(नियम ४८ चे पोट -नियम (२) पहा)
रासायनिक कामे

भाग-एक

१. प्रयुक्ती.- ही अनुसूची, रासायनिक कामांमध्ये केल्या जाणाऱ्या तदानुषंगिक सर्व उत्पादनांना व प्रक्रियांना लागू असेल.

२. व्याख्या.- या अनुसूचीच्या प्रयोजनार्थ,-

(क) "रासायनिक कामे" याचा अर्थ, जेथे संहितेच्या पहिल्या अनुसूचीमध्ये विनिर्दिष्ट केलेल्या उद्योगांशी संबंधित असणारी कोणतीही प्रक्रिया किंवा क्रिया केली जाते असा कोणताही कारखाना किंवा अशा कोणत्याही कारखान्याचा भाग, असा आहे;

(ख) "कार्यक्षम बहिःसर्जक प्रवात (एक्झॉस्ट ड्रॉफ्ट)" याचा अर्थ, हवेत किंवा काम चालू असलेल्या कोणत्याही ठिकाणी वायू, धूर किंवा धूळ जाण्यापासून प्रतिबंध करण्याकरिता वायू, धूर किंवा धूळ काढून टाकण्यासाठी यांत्रिक किंवा इतर साधनांद्वारे कार्यान्वित केलेले स्थानिक वायुवीजन, असा आहे;

(ग) "विरंजक चूर्ण(ब्लिचिंग पावडर)" याचा अर्थ, ज्याला सामान्यतः क्लोराइड ऑफ लाईम असे संबोधले जाते ते विरंजक चूर्ण, असा आहे;

(घ) "क्लोरेट" याचा अर्थ, क्लोरेट किंवा परक्लोरेट, असा आहे;

(ङ) "कॉस्टिक" याचा अर्थ, पोटॅशियम किंवा सोडियमचे हायड्रॉक्साइड, असा आहे;

(च) "क्रोम प्रक्रिया" याचा अर्थ, क्रोमेट किंवा पोटॅशियम बायक्रोमेट किंवा सोडियम क्रोमेट तयार करणे किंवा या पदार्थाची कुशलतापूर्वक हाताळणी किंवा इतर प्रक्रिया करणे, असा आहे;

(छ) "नायट्रो किंवा एमिनो प्रक्रिया" याचा अर्थ, फिनॉलच्या व बेंझिनच्या किंवा त्याच्या समरूपतेच्या एमिनो डेरिव्हेटीव्हच्या(साधक पदार्थाच्या) नायट्रोची निर्मिती करणे आणि यापैकी कोणत्याही पदार्थाचा वापर करून स्फोटके तयार करणे, असा आहे;

(ज) "काम करण्याची परवानगी" प्रणाली या संज्ञेचा अर्थ, भाग दोनच्या परिच्छेद २० अन्वये निर्धारित केलेल्या प्रक्रियेचे पालन करणे, असा आहे;

(झ) "विषारी पदार्थ" याचा अर्थ, असे सर्व पदार्थ की, जेव्हा ते श्वसनावाटे किंवा गिळल्याने किंवा त्वचेद्वारे शोषून घेतल्याने पुरेशा प्रमाणात मानवी शरीरात प्रवेश करतात तेव्हा, त्यांच्या अंतर्निहित रासायनिक प्रभावामुळे ते प्राणघातक ठरतात किंवा संपर्क झालेल्या व्यक्तींच्या आरोग्यावर गंभीर परिणाम घडवून आणतात, किंवा आरोग्यावर दीर्घकाळ हानिकारक प्रभाव पाडतात. ज्या पदार्थांचे कमाल मर्यादा मूल्य (थ्रेशोल्ड लिमिट व्हॅल्यू) (TLV) अनुसूची-चौथीमध्ये विनिर्दिष्ट केले आहे त्या पदार्थांच्या बाबतीत, त्यामध्ये विनिर्दिष्ट केलेल्या संहतीकरणापेक्षा अधिक असणारे पदार्थ विषारी असतात;

(ञ) "आकस्मिक परिस्थिती" याचा अर्थ, ज्या परिस्थितीत व्यक्तींच्या जीविताला किंवा आरोग्याला धोका असतो किंवा ज्यामुळे कामावरील आणि बाहेरील वातावरणात मोठी आग लागू शकते किंवा स्फोट घडू शकतो किंवा

प्रदूषण होऊ शकते, कामगारांवर किंवा शेजारच्या क्षेत्रात गंभीर रीतीने परिणाम होतो, ज्या परिस्थितीत त्वरित कारवाईची मागणी केली जाते अशी परिस्थिती किंवा परिस्थितीचा समुच्चय घडवणारी स्थिती, असा आहे;

(ट) "धोकादायक रासायनिक अभिक्रिया" याचा अर्थ, उच्च गतीच्या अभिक्रिया, वेगात चालणाऱ्या अभिक्रिया, विलंबित अभिक्रिया, इत्यादी, असा आहे, आणि ज्यामध्ये मोठ्या प्रमाणात तीव्र उष्णता निर्माण होणे, विषारी किंवा ज्वलनशील वायू किंवा बाष्प मोठ्या प्रमाणात मुक्त होणे, अचानक दाब वाढणे, इत्यादी लक्षणे असतात;

(ठ) "हाताळणी" याचा अर्थ, मिसळणे, मिश्रण भरणे, रिकामे करणे, पीसणे, चाळणे, सुकविणे, पॅकिंग करणे, झाडणे, हाताळणे, वापरणे, इत्यादी, असा आहे;

(ड) "मान्यताप्राप्त वैयक्तिक संरक्षक उपकरणे" याचा अर्थ, संबंधित भारतीय मानक संस्थेच्या विनिर्देशांशी (इंडियन स्टॅंडर्ड इन्स्टिट्यूट स्पेसिफिकेशन्स) (ISI)) अनुरूप असलेल्या वैयक्तिक संरक्षणात्मक उपकरणांच्या बाबी किंवा त्याच्या अनुपस्थितीत, मुख्य निरीक्षक-नि- सुविधाकाराने मान्यता दिलेली वैयक्तिक संरक्षक उपकरणे, असा आहे;

(ढ) "यथोचित वैयक्तिक संरक्षक उपकरणे" याचा अर्थ, अशी उपकरणे की, जेव्हा कामगार, संरक्षक उपकरणे वापरील तेव्हा त्याला, त्याच्या जीविताला किंवा आरोग्याला किंवा शरीराला कोणताही धोका नसेल; आणि

(ण) "परिरुद्ध जागा" याचा अर्थ, जी जागा तिच्या बांधकामाच्या कारणास्तव तसेच तिच्यामध्ये केलेल्या कामाच्या स्वरूपाच्या संबंधात आणि जिच्यात काम करीत असलेल्या व्यक्तींना धोका असतो किंवा काम करताना विकसित होण्याची शक्यता असते, अशी कोणतीही परिरुद्ध जागा, असा आहे;

(त) "ऊर्ध्वपातन (डिस्टिलेशन)" याचा अर्थ, निवडक उत्कलन व संघनन वापरून द्रव मिश्रणापासून घटक किंवा पदार्थ वेगळे करण्याची प्रक्रिया, असा आहे.

भाग दोन सर्वसाधारण शर्ती (आवश्यकता)

संहितेच्या पहिल्या अनुसूचीमधील सर्व कामांना लागू असेल.

१. अंतर्गत व्यवस्थापन.-

(१) पुढील प्रक्रियेपूर्वी साहित्याची कोणतीही गळती स्वच्छ करण्यात येईल.

(२) तळपृष्ठ, मंच(प्लॅटफॉर्म), जिने, पॅसेज व मार्गिका (गँगवे) कोणत्याही अडथळ्यांपासून मुक्त ठेवल्या जातील.

(३) साफसफाई करणे सुलभ व्हावे यासाठी भूखंडाच्या सर्व भागांमध्ये प्रवेश करण्याचे सुलभ मार्ग पुरवण्यात येतील.

२. रसायनांचा अयोग्य वापर.-

कोणतीही रसायने किंवा विद्रावके (सॉल्व्हेंट्स) किंवा रसायने किंवा विद्रावके असलेले रिकामे कंटेनर, ज्या प्रक्रियेसाठी ते पुरवले जातात त्या प्रक्रियेशिवाय इतर कोणत्याही प्रयोजनांसाठी वापरण्याची कामगारांना परवानगी दिली जाणार नाही.

३. अन्न, इत्यादींचा वापर करण्यास मनाई.-

कोणतेही अन्न, पेय, तंबाखू, पान किंवा कोणताही खाद्यपदार्थ, संयंत्राच्या किंवा उपकरणाच्या कोणत्याही भागामध्ये किंवा त्या जवळ ठेवता येणार नाही किंवा गरम करता येणार नाही किंवा सेवन करता येणार नाही.

४. सावधगिरीच्या सूचना व अनुदेश.-

(१) आरोग्याला होणारे धोके, आग व स्फोट यांचा समावेश असलेले धोके आणि प्रक्रियेत वापरलेल्या साहित्याच्या किंवा पदार्थांच्या चाचण्यांचे अथवा कोणताही दूषित कंटेनर पिण्यासाठी किंवा खाण्यासाठी वापरण्याचे परिणाम यांसारखे इतर कोणतेही धोके यांबद्दल सर्व कामगारांचे लक्ष वेधण्यासाठी ज्या सूचना कामगारांची सुरक्षा व आरोग्य याची खात्री करण्याकरिता कामगारांचे लक्ष वेधून घेतील अशा बहुसंख्य कामगारांना समजेल अशा भाषेतील सावधगिरीची सूचना, सर्व धोकादायक क्षेत्रांमध्ये ठळकपणे लावण्यात येतील.

(२) वरील सावधगिरीच्या सूचनेव्यतिरिक्त, निरक्षर कामगारांसह सर्व कामगारांना, त्यांच्या कामाच्या सामान्य ओघात ज्या धोक्यांना सामोरे जावे लागू शकेल त्या विशिष्ट धोक्यांसह प्रक्रियेतील धोक्यांबद्दल सूचना देण्याची व शिक्षित करण्याची व्यवस्था करण्यात येईल. अशा अनुदेशांमध्ये व शिक्षणामध्ये, अनाधिकृत व असुरक्षित पद्धतींमध्ये अंतर्भूत असलेल्या धोक्यांना सामोरे जाणे, सामान्य परिस्थितीत तसेच असामान्य परिस्थितींमध्ये प्रक्रियेत वापरल्या जाणाऱ्या पदार्थांचे गुणधर्म आणि प्रत्येक धोक्यापासून घ्यावयाची खबरदारी यांचा देखील अंतर्भाव असेल. याशिवाय, सावधगिरीच्या सूचना व अनुदेश त्यांनी वाचलेले आहेत, त्यांना त्या समजल्या आहेत आणि त्यांचे ते पालन करतील अशा आशयाचे एक हमीपत्र कामगारांकडून त्यांच्या नोकरीच्या तारखेपासून १ महिन्याच्या आत आणि कामावर असलेल्या जुन्या कामगारांकडून, हे नियम लागू झाल्यापासून एक महिन्याच्या

आत, घेण्यात येईल. सर्व कामगारांच्या व सर्व पर्यवेक्षकीय कर्मचार्यांच्या प्रशिक्षण व सूचनांमध्ये, विविध प्रकारच्या कंटेनरवर व पाईप लाईनवर चिकटविलेल्या किंवा रंगविलेल्या लेबलवर वापरल्या जाणाऱ्या विविध प्रकारच्या चिन्हांचे व रंगांचे महत्त्व समाविष्ट असेल.

५. प्रक्रिया सुरू करण्यापूर्वी मूल्यांकन व सुरक्षा उपाययोजनांची तरतूद.-

(१) कोणतीही प्रक्रिया किंवा कोणतेही प्रायोगिक काम किंवा संहितेच्या पहिल्या अनुसूची अंतर्गत समाविष्ट असलेले कोणतेही नवीन उत्पादन सुरू करण्यापूर्वी, भोगवटादार, प्रत्यक्ष परिकर्म(ऑपरेशन्स) व रासायनिक अभिक्रिया या दोन्हीमध्ये निश्चितपणे अंतर्भूत असलेल्या सर्व धोक्यांची खात्री करण्याकरिता शक्य असलेल्या सर्व उपाययोजना करील. वापरलेल्या कड्ड्या मालाचे गुणधर्म, तयार करावयाची अंतिम उत्पादने आणि उत्पादन करताना उत्पन्न झालेली कोणतीही उप-उत्पादने यांचा काळजीपूर्वक अभ्यास करण्यात येईल आणि उत्पादन करताना कामगारांवर होणाऱ्या परिणामांसह कोणत्याही धोक्याचा सामना करण्यासाठी तरतुदी करण्यात याव्यात.

(२) वरील उप-परिच्छेद (१) प्रमाणे सुरक्षेची खात्री करण्यासाठी प्रक्रियेचा तपशील, त्याचे धोके व संकल्प चित्रण (डिझाईन) टप्प्यापासून ते विल्हेवाट लावण्याच्या टप्प्यापर्यंत घेतलेल्या किंवा प्रस्तावित केलेल्या उपाययोजना यांचा तपशील देणारी लेखी माहिती, मुख्य निरीक्षक-नि -सुविधाकारास लवकरात लवकर परंतु कोणत्याही परिस्थितीत संहितेच्या पहिल्या अनुसूची अंतर्गत समाविष्ट असलेल्या कोणत्याही वस्तूचे उत्पादन, हाताळणी किंवा साठवण सुरू होण्यापूर्वी १५ दिवसांपेक्षा कमी नसेल अशा कालावधीत पाठवण्यात येईल, -मग ते प्रायोगिक तत्त्वावर असो किंवा पथदर्शक संयंत्र म्हणून असो किंवा चाचणी उत्पादन म्हणून असो किंवा मोठ्या प्रमाणावरील उत्पादन म्हणून असो.

(३) इमारती, संयंत्र (प्लांट) व सुविधा त्यांचे संकल्पचित्रण (डिझाईन), बांधकाम, संच मांडणी, कार्यचालान (ऑपरेशन), देखभाल व विल्हेवाट लावताना, अशा प्रकारे मूल्यांकन केलेल्या सर्व सुरक्षा व आरोग्य विषयक धोक्यांपासून प्रभावी उपाययोजना करण्याचा विचार करण्यात येईल.

(४) उप- परिच्छेद (१) ते (३) खालील शर्ती, कामाचे नियमन करणाऱ्या इतर कोणत्याही कायद्यामध्ये समाविष्ट असलेल्या इतर कोणत्याही तरतुदींच्या ऐवजी काम करणार नाहीत किंवा त्यांचे न्यूनकरण करणार नाहीत.

६. प्राधिकृत प्रवेश.-

केवळ प्राधिकृत व्यक्तींना, कारखान्याच्या किंवा संयंत्राच्या कोणत्याही विभागात किंवा जेथे धोकादायक रासायनिक अभिक्रिया घडून येत आहेत किंवा जेथे धोकादायक रसायने साठवली जातात तेथे प्रवेश करण्याची परवानगी असेल.

७. उपकरणांची व सुरक्षा साधनांची तपासणी.-

(१) प्रक्रियेत वापरलेली सर्व उपकरणे व सुरक्षा साधने वापरण्यापूर्वी आणि त्यांची कोणतीही दुरुस्ती केल्यानंतर त्यांची चाचणी केली जाईल आणि महिन्यातून एकदा सक्षम व्यक्तींकडून तपासणी केली जाईल, अशा चाचण्यांचा व तपासण्यांचा अभिलेख नोंदवहीमध्ये ठेवण्यात येईल.

(२) प्रक्रियेत वापरलेली सर्व उपकरणे व सुरक्षा साधने, दररोज किंवा आवश्यक तितक्या वेळा वापरली जातील, जेणेकरून ते नेहमीच प्रभावीपणे व कार्यक्षमतेने कार्य करतात याची खात्री करता येईल.

८. विद्युत संच मांडण्या.-

या अधिनियमाच्या पहिल्या अनुसूचीमध्ये समाविष्ट असलेल्या प्रक्रियेत वापरल्या जाणाऱ्या सर्व विद्युत संच मांडण्या, त्या क्षेत्रात प्रचलित असलेल्या धोक्यांपासून सुरक्षिततेची, जसे की धूळ, ओलसरपणा, गंज, ज्वलनशीलता व स्फोटकता, इत्यादीपासून सुरक्षित असल्याची सुनिश्चित करण्यासाठी योग्य प्रकारच्या असतील आणि त्यांच्या बांधकामाचे नियमन करणाऱ्या व त्या क्षेत्रासाठी वापरलेल्या संबंधित भारतीय मानक संस्थेच्या (ISI) विनिर्देशानुरूप असतील.

९. रसायनांची हाताळणी व साठवणूक.-

(१) रसायने हाताळणीचे व साठवणुकीचे कंटेनर, साहित्याचे धोकादायक स्वरूप विचारात घेऊन पुरेसे मजबूत असतील. धोके व सुरक्षित हाताळणी पद्धती नमूद करणारे कंटेनर व त्यातील साहित्याची ओळख करणे शक्य व्हावे यासाठी त्यांना पुरेशी लेबलिंग आणि रंग-संकेतांक(कलर-कोडिंग) करण्याची व्यवस्था करण्यात येईल आणि ती संबंधित भारतीय मानक संस्थेच्या (ISI) मानकांशी सुसंगत असतील. लेबलमध्ये दिलेल्या सूचनांचे काटेकोरपणे पालन केले जाईल. खराब झालेले कंटेनर केवळ जाणकार व जबाबदार व्यक्तीच्या देखरेखीखाली हाताळण्यात येतील आणि योग्य मार्ग वापरून गळती सुरक्षित रीतीने कमी करण्यात येईल.

(२) अभिक्रिया पात्रे व कंटेनर यामध्ये रसायनांच्या प्रभारासह रसायनांच्या साठवणुकीची व्यवस्था अशी असेल की, जेणेकरून आग किंवा स्फोट होण्याच्या किंवा अधिनियमाच्या दुसऱ्या अनुसूचीमध्ये विनिर्दिष्ट केलेल्या मर्यादित अक्षेत्रात अधिक मर्यादित पदार्थांचे विषारी संहतीकरण निर्माण होण्याच्या कोणत्याही जोखमीपासून प्रतिबंध होईल.

(३) वरील उप-परिच्छेद (२) मधील सर्वसाधारणतेस बाध न येता, व्यवस्थांमध्ये योग्य वायुवीजन सुविधा असेल आणि पात्रे व कंटेनर यामध्ये सुरक्षित पातळी राखणे शक्य होईल. अशा व्यवस्थांमध्ये, तळपृष्ठाचा प्रकार व तळपृष्ठाची क्षमता आणि त्याच्या जवळपास साठविलेल्या इतर रसायनांच्या पदार्थांच्या सुसंगततेच्या आवश्यकता देखील विचारात घेण्यात येतील.

(४) (क) जे अत्यंत अस्थिर किंवा प्रतिक्रियाशील किंवा स्फोटक असतात अशी रसायने व मध्यवर्ती उत्पादने यांचा साठा, दोन महिन्यांच्या वापरासाठी आवश्यक असलेल्या प्रमाणाच्या मर्यादित असेल.

(ख) जेव्हा जेव्हा वरील खंड (क) मध्ये नमूद केलेले प्रमाण वाढविले जाते तेव्हा तेव्हा, मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकाराची परवानगी घेतली जाईल.

(ग) उपरोक्त खंड (क) व (ख) मध्ये काहीही अंतर्भूत असले तरी, कारखान्यांचे मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकार, सुरक्षा विचारात घेवून दोन महिन्यांपेक्षा कमी असेल अशा प्रमाणात धोकादायक पदार्थांच्या साठ्यावर आणखी मर्यादा घालण्यासाठी, संहितेच्या पहिल्या अनुसूचीमध्ये समाविष्ट असलेल्या प्रक्रिया पार पाडणाऱ्या कोणत्याही कारखान्याला निर्देश देऊ शकेल.

(५) जर कोणत्याही कंटेनरमध्ये कोणताही दोष उद्भवल्यामुळे विषारी पदार्थ बाहेर पडला तर, विषारी पदार्थ राखीव (स्टँडबाय) साठवणूक सुविधेत त्वरीत हस्तांतरित करण्यासाठी सर्वात मोठ्या कंटेनरच्या प्रमाणाइतकी राखीव (स्टँडबाय) व्यवस्था, नेहमीच उपलब्ध असेल.

(६) फायबर ग्लास प्रबलित प्लॅस्टिक (FRP), सर्व काचेची भांडी, इत्यादीसारख्या धातू नसलेल्या साहित्याचा वापर करून तयार केलेली कोणतीही साठवण सुविधा, अंतर्वस्तुपासून पडणारा कोणताही असल्यास, ताण सहन करण्यासाठी पुरेशी मजबूत असेल आणि योग्यरित्या स्थिर(अँकर) करण्यात येईल. जर साहित्यामुळे बाहेर आलेली कोणतीही गोष्ट, योग्यरित्या स्थिर(अँकर) करण्यात येईल, अशा साठवण सुविधेमध्ये वापरलेले कामाचे मंच (वर्किंग प्लॅटफॉर्म), ऍक्सेस लॅडर (पोहच शिड्या), पाईप लाईन, इत्यादींना साठवण सुविधेच्या संरचनेवरून कोणताही आधार दिलेला असणार नाही आणि त्यांना स्वतंत्रपणे आधार देण्यात येईल.

१०. विलगीकरणाची सुविधा.-

संयंत्र व उपकरणे यांची अशा प्रकारे उभारणी करण्यात येईल व परिरक्षण करण्यात येईल की, जेणेकरून संयंत्र किंवा संयंत्राचा किंवा उपकरणाचा काही भाग, योग्य संकेताने त्वरित विलग करणे शक्य होईल. विलगीकरण सुविधा दर्शविणाऱ्या अभिन्यास आराखड्याची (लेआउट प्लॅनची) एक प्रत, नेहमी सुरक्षा, देखभाल आणि आरोग्य व सुरक्षा कर्मचार्यांकडे उपलब्ध असेल आणि या विलगीकरण सुविधांच्या प्रभावीपणाची महिन्यातून एकदा तपासणी करण्यात येईल.

११. वैयक्तिक संरक्षक उपकरणे.-

(१) अनुसूचीमध्ये समाविष्ट असलेल्या प्रक्रियेतील धोके असलेल्या सर्व कामगारांना योग्य व मान्यताप्राप्त प्रकारची वैयक्तिक संरक्षक उपकरणे पुरवण्यात येतील. अशी उपकरणे, ती देण्यापूर्वी स्वच्छ, निर्जंतुक व आरोग्यदायी स्थितीत असतील.

(२) भोगवटादार, सर्व कामगारांना, ते काम करीत असताना वैयक्तिक संरक्षक उपकरणे वापरण्याबाबत माहिती देण्याची, त्यांना शिक्षित करण्याची व पर्यवेक्षण करण्याची व्यवस्था करील.

(३) कोणत्याही वैयक्तिक संरक्षक उपकरणांच्या योग्यतेबद्दल कोणतीही शंका असल्यास, त्यासंबंधात, मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकाराचा निर्णय अंतिम असेल.

१२. धोक्याचा इशारा देणाऱ्या प्रणाली (अलार्म सिस्टम).-

(१) श्रवणयोग्य व दृश्यमान संकेत देणारी उपयुक्त व प्रभावीपणे धोक्याचा इशारा देणारी प्रणाली(अलार्म सिस्टम), नियंत्रण कक्षात तसेच प्रक्रिया-नियंत्रण व्यवस्था उपलब्ध असलेल्या सर्व मोक्याच्या ठिकाणी स्थापित करण्यात येईल, जेणेकरून कार्यचालन मापदंड (ऑपरेशनल पॅरामीटर्स) पूर्वनिर्धारित केलेल्या सुरक्षित पातळीपेक्षा अधिक होण्यापूर्वी अथवा आग किंवा स्फोट होण्याची परिस्थिती निर्माण होण्यापूर्वी सुधारात्मक कारवाई करणे शक्य होईल;

धोक्याचा इशारा देणाऱ्या अशा प्रणालीची दररोज तपासणी करण्यात येईल आणि तिची सर्व वेळी असलेली कार्य क्षमता सुनिश्चित करण्यासाठी प्रत्येक महिन्यात किमान एकदा चाचणी केली जाईल.

(२) कारखान्यांचे मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकार, जेथे विषारी पदार्थांचा वापर केला जात असेल आणि सोडल्यामुळे किंवा गळतीमुळे संयंत्रामध्ये किंवा त्याच्या आजूबाजूला मोठ्या प्रमाणात विषबाधा होऊ शकतो अशा अशी संयंत्रांच्या किंवा प्रक्रियेच्या ठिकाणी अशी प्रणाली स्थापित करण्याचे निर्देश देऊ शकेल.

१३. कामाच्या वातावरणातून पदार्थ बाहेर पडण्याचे नियंत्रण करणे.-

(१) सर्वसाधारण काम करताना आणि अपघात झाल्यास किंवा आणीबाणीच्या परिस्थितीत आग किंवा स्फोट किंवा विषारी धोके उद्भवण्याची शक्यता असलेले पदार्थ बाहेर पडण्यावर व पसरणा-यावर नियंत्रण ठेवण्यासाठी सर्व संयंत्रे, कंटेनर, पात्रे, मलवाहिन्या, सांडपाणी वाहिन्या, प्रवाह, नलिका, मोरी (क्लव्हर्ट) आणि पुरलेले पाईप्स व उपकरणे यामध्ये, बंदिस्त किंवा उपमार्ग (बाय-पास) किंवा ऋण दाब, इत्यादींचे कार्यक्षम बहिःसर्जक प्रावात (एक्झॉस्ट ड्राफ्ट) परिरक्षण यासारख्या प्रभावी व्यवस्था पुरवण्यात येतील.

(२) नियंत्रण व्यवस्था निष्फळ ठरल्यास, कामाच्या वातावरणातील पदार्थ बाहेर पडल्याच्या परिणामी, पुढील बाहेर पडणे सुरक्षित पातळीवर आणले जाईल अशा रीतीने प्रक्रिया नियंत्रित करण्यासाठी तात्काळ उपाययोजना करण्यात येतील.

(३) उप-परिच्छेद (२) मध्ये आवश्यक असल्याप्रमाणे तात्काळ उपाययोजना करण्यापूर्वी जे पदार्थ कामाच्या वातावरणात बाहेर पडलेले असतील ते पदार्थ, हवा किंवा पाणी याद्वारे किंवा इतर कोणत्याही योग्य कारकाने (एजंटने) सौम्य करून किंवा पदार्थावर योग्य प्रक्रिया करून निरुपद्रवी केले जातील.

१४. धोकादायक रासायनिक अभिक्रिया घेणे.-

'धोकादायक रासायनिक अभिक्रियांचे' परिणाम नियंत्रित करण्यासाठी स्वयंचलित आणि/किंवा सुदूर नियंत्रण (रिमोट कंट्रोल) व्यवस्था यासारखी योग्य तरतूद करण्यात येईल. नियंत्रण व्यवस्था निष्फळ ठरल्यास, स्वयंचलित ओघ किंवा आच्छादन (ब्लॉकेटिंग) किंवा इतर प्रभावी व्यवस्था कार्यान्वित करण्यात येईल.

१५. संयंत्रांची व उपकरणांची चाचणी, तपासणी व दुरुस्ती.-

(१) जे निकामी झाल्यास आपत्कालीन परिस्थिती उद्भवू शकते असे प्रक्रियेत वापरलेले सर्व संयंत्र, उपकरणे व यंत्रसामग्री यांच्या सर्व भागांची, त्यांची प्रक्रिया सुरू करण्यापूर्वी सक्षम व्यक्तीद्वारे चाचणी करण्यात येईल आणि

दोन वर्षांच्या कालांतराने किंवा त्यांची दुरुस्ती केल्यानंतर, पुन्हा चाचणी करण्यात येईल. सक्षम व्यक्ती, उपरोक्तप्रमाणे चाचणी करणे आवश्यक असलेले संयंत्र, उपकरणे व यंत्रसामग्री यांचे भाग निश्चित करील आणि एक योग्य चाचणी प्रक्रिया विकसित करील, वर नमूद केल्याप्रमाणे चाचणी करताना, दाब पात्रे किंवा अभिक्रिया पात्रे यांच्या बाबतीत, खालील खबरदारी घेईल, म्हणजे,-

(क) चाचणी करण्यापूर्वी, प्रत्येक पात्र संपूर्णपणे स्वच्छ करण्यात येईल आणि बाहेरून तपासणी करण्यात येईल, आणि पृष्ठभागावरील दोष, गंज व अपरिचित पदार्थ यासाठी, व्यवहार्य असेल तितपत अंतर्गत तपासणी देखील करण्यात येईल. गाळ स्वच्छ करण्याच्या व काढण्याच्या प्रक्रियेमध्ये, जर असा गाळ, हवेच्या संपर्कात आल्यास ज्वलनशील (पायरोफेरिक) स्वरूपाचा असेल किंवा त्यात उत्स्फूर्त ज्वलनशील रसायने असतील तर, आग किंवा स्फोटापासून योग्य ती सर्व खबरदारी घेण्यात येईल;

(ख) चाचणी पूर्ण होताच, भांडे आतील बाजूने पूर्णपणे सुकवण्यात येईल आणि ज्या व्यक्तीकडून चाचणी करण्यात आली आहे ती व्यक्ती व चाचणीची तारीख दर्शविणारी चिन्हे व आकृत्या असलेला शिक्का स्पष्टपणे उमटवण्यात येईल; आणि

(ग) चाचणीत उत्तीर्ण होण्यात अयशस्वी ठरलेले किंवा जे इतर कोणत्याही कारणास्तव वापरासाठी असुरक्षित असल्याचे आढळून आलेले आहे असे कोणतेही पात्र, मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकाराला सूचित करण्यास आधीन राहून नष्ट करण्यात येईल किंवा निरुपयोगी करण्यात येईल.

(२) जे निकामी झाल्यास आपत्कालीन परिस्थिती उद्भवू शकेल असे संयंत्र, उपकरणे, यंत्रसामग्री यांच्या सर्व भागांची, सक्षम व्यक्तीकडून महिन्यातून एकदा तपासणी करण्यात येईल.

(३) परिच्छेद (१) व (२) मध्ये निर्दिष्ट केलेल्या चाचणीचे व तपासणीचे अभिलेख, जोपर्यंत ते संयंत्र, उपकरणे, यंत्रसामग्री यांचा भाग वापरात आहे तोपर्यंत ठेवण्यात येईल.

(४) संयंत्र, उपकरणे व यंत्रसामग्री यामध्ये करावयाचा फेरफार, फेरबदल व जोडण्या यासह सर्व दुरुस्तीची कामे, जबाबदार व्यक्तीच्या देखरेखीखाली करण्यात येतील, जी काम करित असलेल्या व्यक्तींची सुरक्षितता व आरोग्य यांची सुनिश्चित करण्यासाठी कार्यपद्धती विकसित करील. जेव्हा पाईपलाईनवर दुरुस्ती केली जात असेल किंवा सांधे वेल्ड करणे आवश्यक असतील तेव्हा, सांध्याचे कड सांधण(बट वेल्डिंगला) करण्यास प्राधान्य देण्यात येईल. जेव्हा जेव्हा, जबाबदार व्यक्ती, वरील कामाचे नियमन करील तेव्हा, 'कार्य प्रणालीला परवानगीद्वारे(परमिट टू वर्क सिस्टीमद्वारे)' त्याचे नियमन करील.

स्पष्टीकरण: या नियमांच्या प्रयोजनार्थ, सक्षम व्यक्तीकडे पुढील पात्रता, अनुभव व सुविधा उपलब्ध असतील:-

एक. केमिकल किंवा इलेक्ट्रिकल किंवा मेटलर्जिकल किंवा मेकॅनिकल अभियांत्रिकी किंवा त्याच्या समकक्ष पदवी.

दोन.(क) संकल्पचित्रण (डिझाइन) किंवा उभारणी किंवा देखभाल, किंवा

(ख) दाब संयंत्रांची (प्रेसर प्लांट्सची) चाचणी, परीक्षण व तपासणी यामधील किमान १० वर्षांचा अनुभव. तो,-

(क) दाब भांड्यांशी संबंधित असणाऱ्या प्रक्रिया व चाचणी विषयक कार्यपद्धतीच्या संबंधित संहितांशी परिचित असेल;

(ख) दाबाखाली कार्य करणाऱ्या अग्निरहित दाब पात्रांच्या व उपकरणांच्या सुरक्षिततेशी संबंधित असणाऱ्या वैधानिक शर्तींशी परिचित असेल;

(ग) दाब पात्रांना (प्रेशर वेसल्स) लागू असलेल्या बिगर-विध्वंसक चाचणी तंत्रांशी परिचित असेल; (घ) दाब संयंत्रांच्या सुरक्षिततेच्या संबंधातील दोष ओळखण्यास आणि खात्रीशीर निष्कर्षपर्यंत पोहोचण्यास सक्षम असेल.

तीन. हायड्रॉलिक चाचणी, बिगर-विध्वंसक चाचणी

(नॉनडिस्ट्रिक्टव्ह टेस्ट), मापनासाठी गेज उपकरणे/गॅजेट्स आणि दाब पात्रांच्या वापरातील सुरक्षितता निश्चित करण्यासाठी इतर कोणतीही उपकरणे किंवा गेज वाहन नेण्याच्या सुविधा सुविधा.

१६. पराची (स्टेंजिंग).-

(१) देखभाल कामाच्या किंवा दुरुस्तीच्या कामाच्या प्रयोजनासाठी किंवा परिरुद्ध जागेत प्रवेश करण्याशी संबंधित असलेल्या कामासाठी उभारलेल्या आणि अधिनियमाच्या पहिल्या अनुसूचीमध्ये समाविष्ट असलेल्या प्रक्रियेमध्ये वापरलेल्या सर्व पराची (स्टेंजिंग), सरळ, मजबूत व टिकावू साहित्यापासून बांधलेल्या असतील. अशा पराची संबंधित भारतीय मानक विनिर्देशांशी अनुरूप असतील.

(२) पराचीवर काम करणाऱ्या व्यक्तीचा संपर्क होण्यास प्रतिबंध होईल अशा प्रकारे असे पात्र बांधलेले व वायुवीजन केलेले नसेल तर, पराची(स्टेंजिंग), कोणत्याही बंद किंवा उघड्या पात्रांवर उभारण्यात येणार नाही.

(३) या परिच्छेदाचा प्रयोजनार्थ बांधलेल्या सर्व पराचींना योग्य प्रवेशमार्ग असेल, जो सुरक्षित असेल आणि त्याला एक मीटर उंचीपर्यंत व पाय फळकटापर्यंत (टो बोर्डपर्यंत) योग्य हँड-रेल्स बसवलेल्या असतील.

१७. आसन व्यवस्था.-

पहिल्या अनुसूचीमध्ये समाविष्ट असलेल्या प्रक्रियेत काम करणाऱ्या कार्यचालन कर्मचार्यांसाठी पुरविलेली आसन व्यवस्था, कामाच्या वातावरणात उत्पादन किंवा दुरुस्ती किंवा देखभाल करताना, एकतर संयंत्राच्या व उपकरणांच्या बिघाडामुळे किंवा दाबाखाली असलेल्या पदार्थांमुळे, वातावरणातून बाहेर पडल्यामुळे उत्पन्न झालेल्या विषारी, ज्वलनशील व स्फोटक पदार्थांच्या संपर्कात येण्याचा धोका टाळता येईल अशा रीतीने सुरक्षित ठिकाणी स्थित असेल.

१८. परिरुद्ध जागांमध्ये प्रवेश करणे व काम करणे.-

(१) ज्याला या अनुसूचीच्या तरतुदी लागू आहेत अशा प्रत्येक कारखान्याचा भोगवटादार, कोणत्याही व्यक्तीला परिरुद्ध जागेत प्रवेश करण्यास किंवा काम करण्यास परवानगी देण्यापूर्वी पुढील सावधगिरींचे पालन करण्याची सुनिश्चित करील.-

(क) अशा सर्व परिरुद्ध जागा आणि आशा जागांमध्ये, सामान्यपणे किंवा असामान्यपणे, तोंड द्याव्या लागणाऱ्या धोक्याचे स्वरूप सूचित करणे आणि परिरुद्ध जागांमध्ये प्रवेश करणाऱ्या किंवा आत काम करणाऱ्या व्यक्तींच्या सुरक्षिततेसाठी व आरोग्यासाठी सर्वात योग्य सुरक्षा उपाययोजना विकसित करण्याची व्यवस्था करणे:

(ख) परिरुद्ध जागांच्या आत प्रवेशाचे किंवा कामाचे नियमन करण्यासाठी 'कार्य प्रणालीची परवानगी' (परमिट टू वर्क सिस्टीम) ज्यामध्ये वरील उप-खंड (क) अन्वये आवश्यक असल्याप्रमाणे अशा प्रकारे विकसित केलेल्या सुरक्षा उपाययोजनांचा समावेश असेल.

(ग) तटस्थ कारकाने (एजंट्स) धुवून किंवा स्वच्छ करून आत प्रवेश करण्यासाठी किंवा काम करण्यासाठी परिरुद्ध जागेची चाचणी करण्यापूर्वी जागा सुरक्षित ठेवणे; किंवा वाफेने (स्टीम) किंवा निष्क्रिय वायूंनी शुद्ध करणे आणि पुरेशी शक्तिशाली वायुवीजन व्यवस्था करणे.

(घ) या प्रयोजनासाठी आवश्यक असतील अशा चाचण्या सक्षम व्यक्तीद्वारे करण्याची व्यवस्था करणे आणि व्यक्तींना प्रवेश करण्यासाठी किंवा काम करण्यासाठी परिरुद्ध जागा सुरक्षित असल्याची खात्री करणे. तिच्या नियमित सुरक्षिततेची खात्री करण्याकरिता अशा चाचण्या काम करण्याच्या ओघात आवश्यक तितक्या वेळा करण्यात येतील;

(ङ) परिरुद्ध जागेत काम करणे आवश्यक असेल अशा कर्मचाऱ्यांना, कामात अंतर्भूत असलेल्या धोक्यांबद्दल शिक्षित व प्रशिक्षित करण्याची व्यवस्था करणे. तो, बचाव, पुनरुत्थान व प्रथमोपचाराच्या व्यवस्थांसह योग्य व मान्यताप्राप्त वैयक्तिक संरक्षक उपकरणे देखील तयार ठेवील आणि जबाबदार व जाणकार व्यक्तीद्वारे कामाचे सर्वकाळ पर्यवेक्षण करण्याची व्यवस्था करील.

(२) व्यवस्थापक, परिरुद्ध जागांमधील प्रत्येक प्रवेशाची किंवा त्यामध्ये काम केल्याची नोंद करण्याकरिता लॉग बुक ठेवील आणि अशा अभिलेखांमध्ये कामासाठी नियुक्त केलेल्या व्यक्तींचे तपशील, कामाचे स्थान व ज्याचा या कामासाठी नियुक्त केलेल्या व्यक्तींची सुरक्षा व आरोग्य यावर परिणाम होईल अशा इतर तपशीलांचा समावेश असेल. संबंधित कामगार जोपर्यंत सेवेत आहेत तोपर्यंत अशा प्रकारे ठेवलेले लॉग बुक टिकवून ठेवण्यात येईल आणि मागणी केल्यावर, ते निरीक्षक-नि-सुविधाकारास सादर करण्यात येतील.

१९. देखभाल कार्य, इत्यादी.-

(१) या अनुसूचीमध्ये समाविष्ट असलेल्या प्रक्रियेमध्ये वापरलेले धोकादायक पदार्थ अंतर्भूत असलेल्या रिकाम्या कंटेनरची स्वच्छता करण्यासह संयंत्रांची व उपकरणांची देखभाल करण्याशी संबंधित असलेली सर्व कामे, प्रशिक्षित कर्मचारी नियुक्त करून 'कार्य प्रणालीला परवानगी(परमिट टू वर्क सिस्टीम)' अंतर्गत आणि ते हाताळण्यासाठी आवश्यक असलेले धोके व खबरदारी यांचे ज्ञान असणाऱ्या जबाबदार व्यक्तीचा पर्यवेक्षणाखाली करण्यात येतील.

(२) आसपासच्या व्यक्तींना किंवा तेथून जाणाऱ्या व्यक्तींना कोणताही धोका होणार नाही अशा रीतीने देखभालीचे काम करण्यात येईल. आवश्यक असल्यास, अशा कामाचे ठिकाण बंद करण्यात येईल किंवा असंबंधित व्यक्तींची उपस्थिती प्रभावीपणे नियंत्रित करण्यात येईल.

२०. कार्य प्रणालीला परवानगी(परमिट टू वर्क सिस्टीम).- कार्य प्रणालीला परवानगी(परमिट टू वर्क सिस्टीम) यामध्ये, इतर गोष्टींबरोबरच कार्य प्रणालीच्या परवानगीच्या अधीन असणारे कोणतेही विनिर्दिष्ट काम करते वेळी पुढील सावधगिरींचे पालन करण्याचा देखील समावेश असेल:-

- (क) कार्य प्रणालीच्या परवानगीच्या अधीन असलेली सर्व कामे, जाणकार व जबाबदार व्यक्तीच्या देखरेखीखाली केले जातील;
- (ख) ज्यावर काम करण्याची परवानगी दिली जाते असे संयंत्र (प्लँट) किंवा यंत्रसामग्री किंवा उपकरणे यांचे सर्व भाग, कामाच्या परवानगीच्या संपूर्ण कालावधीत इतर भागांपासून वेगळे ठेवण्यात येतील आणि संयंत्राचे भाग, यंत्रसामग्री यासह कामाचे ठिकाण, साफसफाई, शुद्धीकरण, धुणे, इत्यादीद्वारे सुरक्षित ठेवण्यात येईल;
- (ग) कार्य प्रणालीच्या परवानगीच्या अधीन असलेल्या सर्व कामांमध्ये, पूर्व-निर्धारित कार्य प्रक्रिया असेल जिच्यात कामासह एकात्मिक सुरक्षितता असते. साहित्यामध्ये किंवा उपकरणांमध्ये जेव्हा जेव्हा कोणताही बदल घडून येईल तेव्हा, अशा प्रक्रियांचे पुनर्विलोकन करण्यात येईल, जेणेकरून सुरक्षिततेची सतत सुनिश्चित करण्यात येईल;
- (घ) ज्या व्यक्तींना कार्य प्रणालीच्या परवानगी अंतर्गत काम सोपवलेले आहे अशा व्यक्ती, परिरुद्ध जागेत प्रवेश करण्यापूर्वी कामाच्या गरजा व स्वरूप विचारात घेऊन सर्व बाबतीत शारीरिकदृष्ट्या तंदुरुस्त असतील. अशा व्यक्तीला, कामाच्या अचूक प्रक्रियेबद्दल तसेच कार्य प्रणालीच्या परवानगी अंतर्गत काम करताना घ्यावयाच्या खबरदारीबद्दल पुरेशी माहिती दिली जाईल;
- (ङ) जेव्हा जेव्हा आवश्यक वाटेल तेव्हा पुरेशी बचाव व्यवस्था आणि पुरेशी प्रथमोपचार, बचाव व पुनरुत्थान व्यवस्था, कार्य प्रणालीच्या परवानगी अंतर्गत काम करते वेळी, आपत्कालीन परिस्थितीत वापरण्यासाठी कामाच्या ठिकाणाजवळ चांगल्या कार्य स्थितीत उपलब्ध करून देण्यात येईल;
- (च) कार्य प्रणालीच्या परवानगी अंतर्गत काम करते वेळी, नियुक्त केलेली व मान्यता दिलेली संरक्षक उपकरणे वापरण्यात येतील;
- (छ) कार्य प्रणालीच्या परवानगीच्या अधीन राहून काम पूर्ण केल्यानंतर, जबाबदार व्यक्ती, सर्व उपकरणे व हत्यारे काढून घेईल आणि मूळ स्थितीत पुनर्संचयित करील, जेणेकरून नियमित प्रक्रिया पार पाडताना कोणताही धोका टाळता येईल.

२१. सुरक्षा नमुने गोळा करणारे (सॅम्पलिंग) कर्मचारी.-

भोगवटादार, नमुने गोळा करण्याचे काम सोपवलेल्या व्यक्तींना, सुरक्षित कार्यपद्धतीबद्दल सूचना देऊन त्यांच्या सुरक्षिततेची सुनिश्चित करील. अशा कर्मचाऱ्यांना, आवश्यक असल्यास, योग्य व मान्यताप्राप्त वैयक्तिक संरक्षक उपकरणे पुरवण्यात येतील.

२२. वायुविजन (व्हेंटिलेशन).-

जेथे धोकादायक किंवा विषारी किंवा ज्वलनशील किंवा स्फोटक द्रव्ये उत्पन्न होऊ शकतील अशा प्रक्रियेच्या क्षेत्रात, नेहमी पुरेशी वायुविजन व्यवस्था पुरवण्यात येईल व तिचे परिरक्षण करण्यात येईल. या व्यवस्थांमुळे याची सुनिश्चिती करण्यात येईल की, जे एकतर हानिकारक आहे किंवा स्फोट होण्यास कारणीभूत ठरू शकते, असे संहतीकरण कामाच्या वातावरणात तयार करण्याची परवानगी दिली जाणार नाही.

२३. आकस्मिक परिस्थितीचे निवारण करण्याची कार्यपद्धती.-

(१) अधिनियमाच्या पहिल्या अनुसूचीमध्ये समाविष्ट असलेली कामे पार पाडणाऱ्या प्रत्येक कारखान्याचा भोगवटादार, कामाच्या ओघात किंवा देखभाल किंवा दुरुस्तीचे काम करीत असताना प्रक्रियेत उद्ध्वू शकणाऱ्या सर्व प्रकारच्या संभाव्य आकस्मिक परिस्थिती निश्चित करण्याची व्यवस्था करील. अशा प्रकारे निश्चित केलेल्या आकस्मिक परिस्थितीचे दरवर्षी पुनर्विलोकन करण्यात येईल.

(२) भोगवटादार, निश्चित केलेल्या अशा सर्व आकस्मिक परिस्थितींचे तातडीने निवारण करण्यासाठी सविस्तर योजना तयार करील, त्यात, बचाव व अग्निशमन करण्यासाठी बाहेरून मदत मागवण्याची व्यवस्था आणि तात्काळ वैद्यकीय सुविधा उपलब्ध करून देण्याची व्यवस्था करण्याचा समावेश असेल.

(३) भोगवटादार, आपत्कालीन परिस्थितीची यादी आणि आपत्कालीन परिस्थितीला तोंड देण्यासाठी तयार केलेल्या कार्यपद्धतीचा व योजनांचा तपशील, कारखान्यांच्या मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकाराकडे पाठवील.

(४) भोगवटादार, व्यक्तींना बाहेर काढणे शक्य होण्यासाठी आणि ज्यांना आकस्मिक कर्तव्ये सोपवलेली आहेत अशा व्यक्तींकडून आकस्मिक कार्यपद्धतींचे पालन करणे शक्य होण्यासाठी संयंत्रांमधील सर्व व्यक्तींना तसेच आवश्यक असल्यास, शेजारच्या समुदायाला सावध करण्याकरिता विशिष्ट व ओळखण्यायोग्य इशारा देणाऱ्या व्यवस्था प्रस्थापित करण्याची व्यवस्था करील. इशारा व्यवस्था व त्यांचा अर्थ याबद्दल सर्व संबंधितांना माहिती असली पाहिजे. त्यांच्या प्रभाविपणासाठी दर महिन्याला तपासणी केली पाहिजे.

(५) या अनुसूचीच्या परिच्छेद १०, ११, १२, १३, १४, १८, २२ च्या आणि भाग-दोनच्या या परिच्छेदाच्या, भाग-तीन, भाग-चार व भाग-पाचच्या शर्तींचे पालन करण्यासाठी असलेल्या सुविधांना व उपकरणांना सतत वीज पुरवठा होण्याची सुनिश्चित करण्यासाठी पर्यायी वीज पुरवठा व्यवस्था करण्यात येईल आणि सामान्य वीज पुरवठा प्रणालीशी तो आंतरबद्ध (इंटर-लॉक) करण्यात येईल.

(६) भोगवटादार, ज्या ठिकाणी आकस्मिक परिस्थिती उद्भवलेल्या आहे त्या ठिकाणच्या पुढील प्रक्रियेचे काम तात्काळ स्थगित करण्याची आणि ज्यांना आकस्मिक कर्तव्ये सोपवण्यात आलेली आहेत अशा कामगारांखेरीज त्या क्षेत्रातील सर्व व्यक्तींना ताबडतोब बाहेर काढण्याची व्यवस्था करील.

(७) कारखान्याच्या सर्व कर्मचाऱ्यांना, आकस्मिक कालावधीत बाहेर काढण्याच्या कार्यपद्धतीसह त्यांनी करावयाच्या कारवाईचे प्रशिक्षण देण्यात येईल.

(८) सर्व आकस्मिक कार्यपद्धतींचा, दर तीन महिन्यांनी आढावा घेतला पाहिजे आणि उद्दिष्टे साध्य करण्यासाठी, त्यात काही कमतरता असल्यास, त्या योग्य रीतीने दूर करण्यात येतील.

(९) भोगवटादार, विशिष्ट प्रक्रियेचे विशेष धोके विचारात घेऊन, दहा टक्के कामगारांना, प्रथमोपचार, अग्निशामक उपकरणे वापरण्यामधील आणि विशिष्ट प्रथमोपचार उपाययोजना करण्यामधील, प्रशिक्षण देण्याची व्यवस्था करील.

(१०) भोगवटादार, जेव्हा संपर्कात आलेल्या व्यक्तीला प्रथमोपचाराचे योग्य आपत्कालीन व्यवस्थापन करण्यासाठी माहितीची गरज असेल तेव्हा, उपचार करणाऱ्या डॉक्टराने धोकादायक पदार्थाची विशिष्ट रासायनिक ओळख करून देण्याची विनंती केल्यावर, ती तात्काळ देईल.

२४. सांडपाण्यामुळे धोका.-

(१) ज्यामुळे घातक किंवा विषारी वायू विकसित होऊ शकतील असे, विविध प्रक्रिया व परिकर्मे (ऑपरेशन्स) यामधील सांडपाण्याचे मिश्रण टाळण्यासाठी पुरेशी खबरदारी घेण्यात येईल.

(२) ज्या सांडपाण्यांमध्ये विषारी वायू असतात किंवा इतर सांडपाण्यांच्या उपस्थितीत विषारी वायू तयार होतात अशा सांडपाण्यासाठी, ते शोधून काढता येईल व सुरक्षित करता येईल याची खात्री करण्यासाठी स्वतंत्र सांडपाणी निचरा प्रणालीची (ड्रेनेज सिस्टीम) तरतूद करण्यात येईल.

भाग - तीन**आग व स्फोटांच्या जोखीमा**

१. (१) कोणतेही अंतर्गत ज्वलन इंजिन आणि कोणतीही इलेक्ट्रिक मोटर किंवा इतर विद्युत उपकरण, आणि ठिणग्या निर्माण करण्यास किंवा अन्यथा ज्वलन करण्यास सक्षम असलेल्या जोडण्या व खिळण्या (फिटिंग्ज व फिक्स्चर) किंवा प्रज्वलनचे इतर कोणतेही स्रोत किंवा कोणताही अनावृत्त दिवा बसविण्यात येणार नाही किंवा जेथे आग व स्फोटाचे धोके असू शकतात अशा प्रक्रिया क्षेत्रात ते वापरण्याची परवानगी दिली जाणार नाही.

(२) सर्व उष्ण बही:सर्जक (एक्झॉस्ट) पाईप्स इमारतीच्या बाहेर बसविण्यात करण्यात येतील आणि इतर उष्ण पाईप्स किंवा उष्ण पृष्ठभाग किंवा उष्ण होण्याची शक्यता असलेला पृष्ठभाग योग्यरित्या संरक्षित करण्यात येईल.

(३) कामाच्या क्षेत्राचे त्याच्या धोक्याच्या संभाव्यतेच्या बाबीनुसार वर्गीकरण आणि विद्युत उपकरणाची किंवा प्रज्वलनचा स्रोत बनू शकतील अशा इतर उपकरणांची निवड संबंधित भारतीय मानकांनुसार करण्यात येईल.

(४) जेथे ज्वलनशील वातावरण प्रचलित असू शकेल किंवा होऊ शकेल तेथे, कामगारांनी परिधान केलेल्या पादत्राणांच्या तळव्यांवर धातू असू नये, आणि ट्रकची किंवा वाहनांची (कन्व्हेयरची) चाके प्रवाही प्रकारची नसावीत.

(५) या क्षेत्रातील कामासाठी वापरलेली सर्व साधने व उपकरणे, ठिणगी न होणाऱ्या (नॉन-स्पार्किंग) प्रकारची असतील.

(६) जेथे आग व स्फोट होण्याचा धोका असेल तेथील प्रक्रिया क्षेत्रामध्ये, धूम्रपान करण्यास मनाई असेल आणि विनिर्दिष्ट क्षेत्रामध्ये धूम्रपान करण्यास मनाई करण्याची इशारा देणारी सूचना, बहुसंख्य कामगारांना समजेल अशा भाषेत कारखान्यात लावण्यात येईल.

२. स्थितिक विद्युत.-

(१) ज्यावर स्थितिक प्रभार (स्टॅटिक चार्ज) जमा होण्याची शक्यता आहे अशी सर्व यंत्रसामग्री व सयंत्र, विशेषतः पाईप लाईन्स आणि पट्टा चालनी (बेल्ट ड्राईव्हस्) प्रभावीपणे भूसंपर्कित(आर्थिंग) करण्यात येईल. स्थितिक ठिणगी पडण्याचे (स्पार्किंग) टाळण्यासाठी ज्वालाग्राही द्रवपदार्थाच्या पात्रामध्ये भूसंपर्कित(आर्थिंग) केलेल्या पुरवठा टाक्यांशी धातूची जोडणी करण्यात येईल, तेथे आवश्यक आर्द्रता नियंत्रित करण्यात येईल.

(२) टँकर वॅगन, भरताना व रिकामी करताना, भूसंपर्कित(आर्थिंग) करण्यात येईल आणि अशा प्रकारे भरण्यापूर्वी किंवा रिकामे करण्यापूर्वी भूसंपर्कन (आर्थिंग) प्रभावी आहे याची खात्री करण्याची खबरदारी घेण्यात येईल.

३. वीज (लाइटनिंग) संरक्षण.-

जेथे आवश्यक असेल तेथे वीज(लाइटनिंग) संरक्षण व्यवस्था बसवण्यात येईल व तिचे परिरक्षण करण्यात येईल.

४. प्रक्रिया उष्णन(प्रोसेस हीटिंग).-

आग व स्फोट होण्याची शक्यता असलेल्या प्रक्रियेसाठी उष्णता प्रदान करण्याची पद्धती, व्यवहार्य असेल तितकी सुरक्षित असेल आणि जेथे अनावृत्त ज्वाला वापरणे आवश्यक असेल तेथे, बाहेर पडणारा कोणताही ज्वलनशील वायू, बाष्प किंवा धूळ ज्वाला, किंवा बहिः सर्जक वायू, किंवा प्रज्वलन होण्याची शक्यता असलेले इतर स्रोत यांच्या संपर्कात येण्यास प्रतिबंध होईल अशा प्रकारे सयंत्र बांधणी केलेले असेल. जेथे शक्य असेल तेथे, उष्णन व्यवस्था, धोक्याच्या तापमानापेक्षा कमी असलेल्या पूर्व-निर्धारित तापमानावर स्वयंचलितपणे नियंत्रित करण्यात येईल.

५. ज्वलनशील द्रवपदार्थांची गळती.-

(१) ज्वलनशील द्रवपदार्थ अंतर्भूत असलेल्या साठवण पात्रांमधून होणारी संभाव्य गळती बांधलेल्या भिंती, पूरबांध (डार्क), कुप(संपस्), इत्यादीद्वारे परिरुद्ध करण्याची तरतूद करण्यात येईल.

(२) ज्वलनशील पदार्थांच्या संपर्कात असलेल्या टाकाऊ पदार्थांची, जाणकार व जबाबदार व्यक्तीच्या देखरेखीखाली योग्य प्रकारे विल्हेवाट लावण्यात येईल.

(३) अशा पात्रांच्या सानिध्यात पुरेशी व योग्य अग्निरोधक उपकरणे बसविण्यात येतील.

६. सुरक्षा झडपा.-

ज्यामध्ये वायू उत्पन्न होतो किंवा ज्यामधून वायू जातो आणि ज्यामध्ये दाब वातावरणाच्या दाबापेक्षा वर येण्यास कारणीभूत असतो असे प्रत्येक स्टीलचे व प्रत्येक बंद पात्र, दाब कमी करण्यासाठी दाब प्रमापीला, आणि योग्य सुरक्षा झडप (व्हॉल्व) किंवा इतर तत्सम कार्यक्षम साधने यांना जोडलेले असेल. ही उपकरणे सुस्थितीत ठेवण्यात येतील.

७. पाईप लाईन, इत्यादी बसवणे,-

ज्वलनशील किंवा स्फोटक पदार्थ वाहून नेणाऱ्या सर्व पाईप लाईन्स, यांत्रिक नुकसानापासून संरक्षित करण्यात येतील आणि कोणताही बिघाड किंवा दोष शोधण्यासाठी, ज्वलनशील किंवा स्फोटक पदार्थ साठण्यासाठी आणि कोणत्याही दोष आढळल्यास त्याची नोंद ठेवण्यासाठी आणि दुरुस्ती करण्यासाठी आठवड्यातून एकदा जबाबदार व्यक्तीकडून तपासणी करण्यात येईल.

८. अग्निशामक यंत्रणा.-

(१) ५०० किंवा त्याहून अधिक व्यक्ती नोकरीवर असणारा आणि संहितेच्या पहिल्या अनुसूचीमध्ये सूचीबद्ध केलेल्या प्रक्रिया पार पाडणारा प्रत्येक कारखाना,-

(क) आग किंवा इतर आपत्कालीन परिस्थितीत अग्निशमन व जीवरक्षक उपकरणे प्रभावीपणे हाताळता यावीत म्हणून प्रशिक्षित व जबाबदार अग्निशमन पथकाची तरतूद करील. या पथकातील व्यक्तींची संख्या, अपरिहार्यपणे अंतर्भूत असलेल्या जोखमीच्या प्रमाणावर अवलंबून असेल, परंतु कोणत्याही परिस्थितीत, ८ पेक्षा कमी नसतील अशा प्रशिक्षित व्यक्ती कोणत्याही वेळी उपलब्ध असतील. पथकामध्ये, वॉच व वॉर्ड कर्मचारी, अग्निशमन पंप चालक व विभागीय पर्यवेक्षक आणि अग्निशमन व आपत्कालीन सेवांच्या कार्यचालनामध्ये (ऑपरेशनमध्ये) प्रशिक्षित असलेला कार्यचालक(ऑपरेटर) यांचा समावेश असेल.

(ख) पथक प्रमुखांना, प्राधान्याने मान्यताप्राप्त सरकारी संस्थेत प्रशिक्षण देण्यात येईल आणि त्यांना आवारातच निवास व्यवस्था प्रदान करून त्यांची उपयुक्तता वाढवली जाईल.

(ग) पथकातील कर्मचाऱ्यांना, हेल्मेट, बूट व बेल्टसह कपडे आणि उपकरणे पुरवण्यात येतील.

(२) पथकातील प्रत्येक सदस्याला नेमून दिलेली कर्तव्ये दर्शविणारा एक हजेरीपट(मस्टर रोल) तयार करण्यात येईल आणि अशा प्रत्येक प्रमुखाला त्याच्या प्रती पुरवण्यात येतील तसेच त्या प्रमुख ठिकाणी लावण्यात येतील, जेणेकरून आपत्कालीन परिस्थितीत संदर्भासाठी त्या सहज उपलब्ध होतील.

(३) पंप चालक, सर्व उपकरणांच्या स्थानांशी पूर्णपणे परिचित असेल. तो, सर्व अग्निशमन उपकरणे योग्य कार्य स्थितीत ठेवण्यासाठी जबाबदार असेल. त्याच्या निदर्शनास आलेला कोणताही दोष, त्वरित पथक प्रमुखाच्या निदर्शनास आणून देण्यात येईल.

(४) व्यवहार्य असेल तेथवर, कारखान्याचा अग्निशमन पंप कक्ष व मुख्य गेट(गेटस) हे सर्व उत्पादन किंवा साठवण क्षेत्रांशी टेलिफोनद्वारे एकमेकांशी जोडलेले असतील आणि अशा क्षेत्राजवळील सोयीस्कर ठिकाणी स्थापित केलेला असेल.

भाग- चार विषारी पदार्थांच्या जोखीमा

१. गळती.-

(१) विषारी पदार्थ बाहेर पडण्यास प्रतिबंध होईल अशा प्रकारे सर्व संयंत्रे बांधलेली असतील. जेथे आवश्यक असेल तेथे, प्रक्रियेच्या धोकादायक टप्प्यांसाठी स्वतंत्र इमारत, खोल्या किंवा संरक्षणात्मक संरचना वापरण्यात येतील आणि विषारी पदार्थ स्थानसीमित होईल व त्यातून बाहेर पडेल अशा प्रकारे इमारतीची रचना केलेली असेल.

(२) अशा गळतीचे गंभीर परिणाम होण्यास निर्बंध होण्याकरिता धारक बांध(कॅच बंड) असलेल्या भिंती, पूरबांध (डार्क) किंवा इतर योग्य सुरक्षा उपाययोजना करण्यात येतील. अशा गळतीमुळे जेथे देखभाल व इतर कामगारांना धोका असतो अशा पाइपलाइनच्या सांध्याच्या खाली धारक गर्त (कॅच पिट्स) ठेवण्यात येतील.

२. निःसारण व्यवस्था.-

पुरेशी निःसारण व्यवस्था पुरवण्यात येईल आणि हानिकारक साहित्य, सार्वजनिक नाल्यांमध्ये किंवा गटारांमध्ये सोडण्यापूर्वी ज्यामध्ये ते निष्प्रभावित केले जाईल, त्यावर प्रक्रिया केली जाईल किंवा अन्यथा ते सुरक्षित केले जाईल अशा विशेषतः या प्रयोजनार्थ पुरविलेल्या संकलन टाक्यांकडे ते वाहून नेण्यात येईल.

३. भांड्यांचे अच्छादन.-

(१) कोणताही विषारी पदार्थ अंतर्भूत असलेली आणि कामगाराच्या शरीराच्या कोणत्याही भागाच्या अपघाती संपर्कामुळे सर्व वाजवी जोखीम दूर होईल अशा प्रकारे न झाकलेली प्रत्येक स्थिर किंवा संरचना, शारीरिक संपर्क टाळता येईल अशा प्रकारे बांधण्यात येतील.

(२) अशा पात्रांच्या कडा, शेजारच्या जमिनीपासून किंवा मंचापासून(प्लॅटफॉर्म) किमान ९० सेंटीमीटर वर नसेल तर, त्यास, अशा लगतच्या जमिनीपासून किंवा मंचापासून(प्लॅटफॉर्म) किमान ९० सेंटीमीटर उंचीपर्यंत सुरक्षितपणे कुंपण घालण्यात येईल.

(३) जेव्हा अशी पात्रे लागून असतील आणि त्यांच्या दरम्यानची जागा, आजूबाजूचे कोणतेही वीटकाम किंवा इतर काम एकतर ४५ सेंटीमीटरपेक्षा कमी किंवा ४५ सेंटीमीटर किंवा त्यापेक्षा अधिक रुंदीची असेल, परंतु दोन्हीवर कमीत कमी ९० सेंटीमीटर उंचीचे सुरक्षितपणे कुंपण घातलेले नसेल तर, त्यांच्यामधील जागा प्रतिबंधित करण्याकरिता सुरक्षित अडथळे उभारण्यात येतील:

परंतु, या परिच्छेदाचे उप-परिच्छेद (२),-

(क) अमोनिया सल्फेट तयार करण्यासाठी वापरले जाणारे स्थिरक (सॅच्युरेट्स); आणि

(ख) ज्यासाठी क्रम निर्धारण (रॅकिंग), कर्षण (ड्रॉइंग) किंवा भरणा (फिलिंग) आवश्यक असते अशा लवणजल (ब्राइन) बाष्पीभवन पात्राच्या (पॅनच्या) बाजूच्या त्या भागास, लागू असणार नाही.

४. निरंतर बहिःसर्जक (एक्झॉस्ट) व्यवस्था.-

(१) विषारी वाष्प, वायू, धूर व पदार्थ उत्पन्न करणाऱ्या कोणत्याही प्रक्रियेत, कार्यक्षम निरंतर बहिःसर्जक प्रपात (एक्झॉस्ट ड्रॉफ्ट) बसविलेला असेल. जेथे शक्य असेल तेथे, अशी व्यवस्था, प्रक्रिया नियंत्रणात आंतरबद्ध केलेली असेल.

(२) निरंतर बहिःसर्जक व्यवस्था साधने निष्फळ ठरल्यास, प्रक्रिया आपोआप थांबविण्याची साधने पुरवण्यात येतील.

५. कार्य बाक (वर्कबॅच).-

विषारी पदार्थाच्या कुशलतापूर्वक हाताळणीच्या प्रक्रियेत वापरल्या जाणाऱ्या सर्व कार्य बाकांची(वर्क बॅचची) योग्य प्रकारे प्रतवारी करण्यात येईल आणि ते गुळगुळीत अभेद्य पृष्ठभागाचे बनविलेले असतील, काम पूर्ण झाल्यानंतर ते दररोज धुण्यात येतील.

६. कचऱ्याची विल्हेवाट.-

(१) विषारी पदार्थांनी माखलेले टाकाऊ पदार्थ जमा करण्यासाठी घट्ट बसवलेले झाकण असलेले शोषनरहित साहित्यापासून बनविलेले योग्य पात्र पुरवण्यात येईल आणि अशा पात्रामधील साहित्य, जाळून किंवा इतर योग्य पद्धतीचा वापर करून जबाबदार व्यक्तीच्या देखरेखीखाली नष्ट करण्यात येईल.

(२) उत्पादन करीत असताना, जेव्हा जेव्हा गुणवत्तेच्या कारणास्तव विषारीपणा असलेली कोणतीही तुकडी(बॅच) किंवा अंतर्वर्ती (इंटरमीडिएट) उत्पादने नाकारली जातात तेव्हा, त्यांची विल्हेवाट लावण्यापूर्वी त्यांना निरुपद्रवी करण्यासाठी किंवा अन्यथा त्यांच्यावर प्रक्रिया करण्यासाठी किंवा ते निष्क्रिय करण्यासाठी पुरेशी खबरदारी घेण्यात येईल.

(३) विषारी पदार्थांचे रिकामे कंटेनर, विल्हेवाट लावण्यापूर्वी ते जबाबदार व्यक्तीच्या देखरेखीखाली पूर्णपणे स्वच्छ करण्यात येतील.

भाग- पाच विशेष तरतुदी

१. नायट्रो किंवा अमिनो प्रक्रियांसाठी विशेष खबरदारी.-

(१) धूळ किंवा धूर निर्माण होऊ नये यासाठी स्फटिकीकृत नायट्रो किंवा अमीनो पदार्थ किंवा त्यातील कोणतेही द्रव पूर्णपणे बंदिस्त प्रक्रियेत फोडले जात किंवा क्षोभित झाले नसेल तर, अशी प्रक्रिया, कामकाजाच्या वातावरणात धूळ किंवा धूर येण्यापासून प्रतिबंध होईल अशा रीतीने कार्यक्षम बहिःसर्जक प्रपाता(एक्झॉस्ट ड्राफ्ट) अंतर्गत किंवा अन्य कोणत्याही योग्य साधनांचा अवलंब करून करण्यात येईल.

(२) नायट्रो किंवा एमिनो संयुगांच्या संपर्कात असलेल्या संयंत्राचा किंवा साधनसामग्रीचा किंवा उपकरणांचा कोणताही भाग, तो रिकामा केल्याशिवाय व पूर्णपणे स्वच्छ केल्याशिवाय आणि निर्जंतुकीकरण केल्याशिवाय दुरुस्त केला जाणार नाही किंवा हाताळला जाणार नाही.

(३) शारीरिक संपर्क टाळण्यासाठी योग्य वाव असेल तेव्हाच केवळ कंटेनरमध्ये नायट्रो किंवा एमिनो संयुगे भरण्यात येतील आणि स्टोव्हमधील कंटेनर अशा रीतीने सुकविण्यात येईल की, स्टोव्हमधून बाहेर पडणारी गरम व दूषित हवा कामाच्या खोलीत शिरणार नाही.

(४) नायट्रो किंवा एमिनो संयुगे किंवा त्याचे कच्चे साहित्य अंतर्भूत असलेल्या कोणत्याही पात्रातील किंवा त्याच्या सभोवतालच्या वाफेचा अंतर्भाव असलेल्या प्रक्रिया, अशा रीतीने पार पाडण्यात येतील की, वाफ किंवा बाष्प कामाच्या वातावरणात परत येण्यापासून प्रभावीपणे प्रतिबंध होईल.

(५) नायट्रो किंवा एमिनो संयुगे असलेल्या विषबाधेचा अंतर्भाव असलेल्या आकस्मिक परिस्थितीत वापरण्यासाठी, मिथिलीन ब्लू इंजेक्शन सारखी उपयुक्त प्रतिपिंडे (अँटीडोट) नेहमी कामाच्या निर्धारित ठिकाणी उपलब्ध असतील.

२. "क्रोम प्रक्रियां"साठी विशेष खबरदारी.-

(१) इतर कोणत्याही प्रक्रियांपासून प्रभावीपणे विलग केले जाईल अशा रीतीने व अशा स्थितीत आणि कार्यक्षम बहिःसर्जक प्रपाता(एक्झॉस्ट ड्राफ्ट) अंतर्गत क्रोम प्रक्रियांमध्ये साहित्य पेषण करण्यात व चाळण्यात येईल.

(२) ज्या ठिकाणी, उद्विलयन आम्लीकरण (लीचिंग अँसिडिफिकेशन), सल्फेट मांडणी (सेटिंग), बाष्पीभवन, स्फटिकीकरण (क्रिस्टलायझेशन), अपकेंद्रण (सेंट्रीफ्यूगेशन) किंवा पॅकिंग यासारखी आद्र क्रोम प्रक्रिया केल्या जातात त्या ठिकाणाजवळ धुण्याची सुविधा असेल, जेणेकरून शरीराचे बाधित भाग वाहत्या पाण्याने लवकरात लवकर धुता येतील.

(३) क्रोम प्रक्रियेत काम करीत असलेल्या सर्व व्यक्तींच्या हातांची व पायांची एका अहर्तापात्र परिचारिकेद्वारे साप्ताहिक तपासणी करण्यात येईल आणि अशा तपासणीचा अभिलेख, कारखान्याच्या मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकाराने मान्य केलेल्या नमुन्यामध्ये ठेवण्यात येईल.

(४) नेमून दिलेल्या ठिकाणी किंवा कामाच्या ठिकाणी योग्य मलम जसे की, ग्लिसरीन, व्हॅसलाइन, इत्यादी आणि वॉटर प्रूफ प्लास्टर कामगारांना सहज उपलब्ध असलेल्या वेगळ्या पेटीमध्ये नेहमी उपलब्ध करून देण्यात येईल, जेणेकरून नासापटलाला (सेप्टमला) छिद्र पडण्यापासून संरक्षण केले जाईल.

३. काचेच्या सर्व पात्रांमध्ये केल्या जाणाऱ्या प्रक्रियेसाठी विशेष खबरदारी.-

(१) ज्या प्रक्रिया सर्व काचेच्या पात्रांमध्ये करणे आवश्यक आहेत अशा व्हिनाईल क्लोराईड, बेंझिल क्लोराईड, इत्यादींचे उत्पादन करण्यासारखी प्रक्रिया व रासायनिक अभिक्रिया करताना, काचेचे भांडे तुटल्यास जवळपास काम करणाऱ्या व्यक्तींचे संरक्षण करण्यासाठी तेथे पुरेशी वायरमेश आच्छादने यासारखी योग्य साधने असतील.

(२) फुटल्यामुळे काचेच्या पात्रांतून होणारी कोणतीही गळती किंवा वाष्प उत्सर्जन, आग किंवा स्फोट यांची जोखीम किंवा आरोग्यास असलेले धोके टाळण्यासाठी, पाण्याने किंवा योग्य विद्रावकाने (सॉल्व्हेंट्सने) पातळ करणे यासारख्या योग्य साधनांनी त्वरित निष्क्रिय किंवा निरुपद्रवी करण्यात येतील.

४. क्लोरेट निर्मितीत अंतर्भूत असणाऱ्या प्रक्रियेसाठी विशेष खबरदारी.-

(१) क्लोरेटचे स्फटिकीकरण, पेपण (ग्राइंडिंग) किंवा पॅकिंग इतर कोणत्याही प्रयोजनासाठी वापरल्या जाणाऱ्या जागी (ठिकाणी) करण्यात येणार नाही आणि अशा जागा (ठिकाणे), ज्वलनशील नसलेल्या साहित्यापासून बनविलेल्या टणक, गुळगुळीत व अभेद्य पृष्ठभाग असलेल्या असतील. अशा जागा दररोज पूर्णपणे स्वच्छ करण्यात येतील.

(२) क्लोरेटेड कामगारांसाठी पुरविलेले सैल झगे (ओव्हरऑल), इत्यादीसारखी वैयक्तिक संरक्षक उपकरणे कामाच्या ठिकाणाहून नेली जाणार नाहीत आणि त्यांची दररोज पूर्णपणे स्वच्छता करण्यात येईल.

(३) आपत्कालीन परिस्थितीत वापरासाठी प्रक्रियेच्या ठिकाणाजवळ पुरेसे पाणी उपलब्ध करण्यात येईल.

(४) क्लोरेटच्या स्फटिकीकरणासाठी किंवा स्फटित भू (क्रिस्टलाइज्ड ग्राउंड) क्लोरेट ठेवण्यासाठी लाकडी पात्रांचा वापर करण्यात येणार नाही.

५. प्रबलित प्लास्टिकपासून बनवलेली संयंत्रे व साधनसामग्री वापरताना विशेष खबरदारी.-

(१) सर्व संयंत्रे व साधनसामग्री योग्य भारतीय किंवा इतर कोणत्याही राष्ट्रीय मानकांशी सुसंगत असतील.

- (२) अपघाती नुकसान टाळण्यासाठी संयंत्रे व साधनसामग्री साठवताना, त्यांची वाहतूक करताना, ते हाताळतांना व बसविताना काळजी घेण्यात येईल.
- (३) संकल्पचित्रामध्ये (डिझाइनमध्ये) उद्देशित असल्याप्रमाणे किंवा उत्पादकांच्या शिफारसीनुसार भार वितरित केले जातात याची खात्री करण्यात येईल अशा प्रकारे सर्व संयंत्रे व साधनसामग्री स्थापित करण्यात येईल.
- (४) पात्रांवरील किंवा टाकीवरील शाखा संपूर्ण भार पेलून धरतील अशा प्रकारे सर्व पाईप कामे करण्यात येतील जेणेकरून, त्या त्यांच्या संकल्प चित्रण मूल्यांपेक्षा अधिक असणार नाहीत.
- (५) उभारल्यानंतर, सर्व संयंत्रे व साधनसामग्री, सक्षम व्यक्तीने सखोलपणे तपासणी करून केलेल्या दाब चाचणीच्या अधीन असतील. चाचणी व तपासणी संबंधित मानकांनुसार करण्यात येईल. सक्षम व्यक्तीकडून चाचणी व तपासणीचे प्रमाणपत्र प्राप्त करून ते जागेवर उपलब्ध करून देण्यात येईल.
- (६) सर्व संयंत्रे व साधनसामग्री, या अनुसूचीच्या भाग- दोनमधील परिच्छेद १५ नुसार नियतकालिक चाचण्या व तपासणी करण्याच्या आणि अभिलेख ठेवण्याच्या अधीन असतील.
- (७) संयंत्रे व साधनसामग्री, त्यांचा वापर करताना, निर्धारित क्षमतेपेक्षा अति भरण्याच्या (ओव्हर-फिलिंग) किंवा अतिभार टाकण्याच्या (ओव्हर-लोडिंग) अधीन असणार नाही.

भाग- सहा
अतिरिक्त कल्याणकारी सुविधा

१. धुण्याची सुविधा.-

(१) प्रत्येक कारखान्यात, सर्व कामगारांच्या वापरासाठी कलन (टिल्टिंग) व्यवस्था असलेल्या एका कंटेनरमध्ये द्रव साबण व नेल ब्रश किंवा प्रभावी स्वच्छतेसाठी इतर योग्य साधने यासह प्रत्येकी १५ व्यक्तींमागे एक नळ या दराने धुण्यासाठी नळ पुरवण्यात येतील व त्याची देखभाल करण्यात येईल. अशा सुविधा सोयीस्करपणे उपलब्ध असतील आणि त्या स्वच्छ व आरोग्यदायी स्थितीत ठेवण्यात येतील.

(२) जर वर आवश्यक असलेल्या धुण्याच्या सुविधा महिलांसाठी पुरविल्या जात असतील तर, अशा सुविधा त्यांच्यापासून स्वतंत्र असतील आणि अशा सुविधांमध्ये सर्व काळ पुरेसा खाजगीपणा राखण्याची सुनिश्चित करण्यात येईल.

२. भोजन कक्ष (मेस-रूम) सुविधा.-

(१) संहितेच्या पहिल्या अनुसूचीमध्ये समाविष्ट असलेल्या प्रक्रिया पार पाडणाऱ्या आणि ५० किंवा त्याहून अधिक कामगारांना कामावर ठेवणाऱ्या सर्व कारखान्यांचे भोगवटादार, पाळीमध्ये (शिफ्टमध्ये) काम करणाऱ्या सर्व कामगारांसाठी, हवेशीर असलेल्या आणि थंड व स्वच्छ पिण्याच्या पाण्याच्या सुविधांची तरतूद करण्याबरोबरच टेबल्स व बसण्याची सोय असलेल्या भोजन कक्षाची सुविधा उपलब्ध करून देतील.

(२) अशा सुविधांमध्ये साफसफाईची व धुण्याची योग्य व्यवस्था समाविष्ट असेल आणि ती स्वच्छ व आरोग्यदायी स्थितीत ठेवली जाईल.

३. कपडे बदलण्याच्या खोलीची (क्लोकरूम) सुविधा.-

(१) संहितेच्या पहिल्या अनुसूचीमध्ये समाविष्ट असलेली कोणतीही प्रक्रिया पार पाडणाऱ्या प्रत्येक कारखान्याचा भोगवटादार, प्रक्रियेत काम करीत असलेल्या सर्व कामगारांसाठी लॉकर्स असलेल्या कपडे बदलण्याच्या खोलीची (क्लोकरूम) सुविधा पुरवील. प्रत्येक कामगाराला दोन लॉकर पुरवण्यात येतील, एक कामाच्या कपड्यांसाठी आणि दुसरे वैयक्तिक कपड्यांसाठी असेल आणि लॉकर्स असे असेल की, त्यात कपडे लटकलेल्या स्थितीत ठेवता येतील.

(२) उप-परिच्छेद (१) च्या अनुषंगाने पुरविलेल्या कपडे बदलण्याच्या खोलीच्या (क्लोकरूम) सुविधा, शक्यतोवर परिच्छेद १ (१त) नुसार धुण्याच्या सुविधांच्या जवळ स्थित असतील. जर त्या धुण्याच्या सुविधांच्या जवळ ठेवणे शक्य नसेल तर, कपडे बदलण्याच्या खोलीच्या (क्लोकरूम) सुविधांमध्ये स्वच्छतेसाठी व धुण्यासाठी पुरेशी व योग्य व्यवस्था असेल.

४. आंघोळीसाठी विशेष सुविधा.-

(१) परिशिष्टांतर्गत समाविष्ट असलेल्या प्रक्रिया पार पाडणाऱ्या कोणत्याही कारखान्याचा भोगवटादार, कामावर असलेल्या सर्व कामगारांसाठी आंगोळीची विशेष सुविधा पुरवील आणि अशा सुविधा, २५ कामगारांसाठी किंवा त्याच्या भागासाठी १ या दराने पुरवण्यात येतील आणि त्या स्वच्छ व आरोग्यदायी स्थितीत ठेवण्यात येतील.

(२) भोगवटादार, परिशिष्टात समाविष्ट असलेल्या प्रक्रियेत काम करीत असलेल्या सर्व कामगारांना दिवस किंवा पाळी अथवा पाळीचे काम पूर्ण झाल्यानंतर अशा प्रकारे प्रदान केलेल्या आंगोळीच्या सुविधेचा वापर करून आंगोळ करण्यासाठी आग्रह धरील आणि अशा कामगारांना अशा आंगोळीच्या सुविधेव्यतिरिक्त इतर कोणत्याही ठिकाणी आंगोळ करण्यास प्रभावीपणे प्रतिबंधित करील.

(३) वरील उप-परिच्छेद (१) मध्ये काहीही अंतर्भूत असले तरी, मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकार, त्याच्या मते आरोग्याच्या दृष्टिकोनातून ज्या प्रक्रियेसाठी आंगोळीच्या सुविधा आवश्यक आहेत अशी इतर कोणतीही प्रक्रिया पार पाडणाऱ्या कोणत्याही कारखान्याच्या भोगवटादाराला, अशा विशेष आंगोळीच्या सुविधा पुरविण्यासाठी लेखी स्वरूपात फर्मावील.

भाग- सात

१. कामगारांची कर्तव्ये.-

(१) संहितेच्या पहिल्या अनुसूचीमध्ये व परिशिष्टात समाविष्ट असलेल्या प्रक्रियेमध्ये काम करीत असलेला प्रत्येक कामगार, कोणतेही सुरक्षा साधन किंवा उपकरण किंवा कोणतीही सुरक्षा किंवा कुंपण व्यवस्था निष्क्रिय किंवा सदोष बनविणार नाही आणि उपरोक्त व्यवस्थेच्या सदोष स्थितीची, अशा कोणत्याही दोषाची त्याला जाणीव झाल्याबरोबर लवकरात लवकर अहवाल देईल.

(२) कोणतेही काम सुरू करण्यापूर्वी, संहितेच्या पहिल्या अनुसूचीमध्ये समाविष्ट असलेल्या प्रक्रियेत काम करीत असलेले सर्व कामगार, त्यांचे कामाचे ठिकाण तसेच प्रक्रियेत वापरलेली यंत्रसामग्री, साधन सामग्री किंवा उपकरणे तपासतील आणि कोणतेही गैर-कार्य किंवा दोष याबाबत त्वरित पर्यवेक्षकास किंवा व्यवस्थापनाच्या कोणत्याही जबाबदार व्यक्तीस अहवाल देईल.

(३) सर्व कामगार, या अनुसूचीच्या अनुषंगाने त्यांना सोपविलेले कोणतेही काम किंवा कोणतेही आपत्कालीन कर्तव्य पार पाडताना व्यवस्थापनास सर्व बाबतीत सहकार्य करतील आणि त्यांना दिलेली सर्व वैयक्तिक संरक्षक उपकरणे नेहमी काळजीपूर्वक वापरतील.

(४) संहितेच्या पहिल्या अनुसूचीमध्ये व परिशिष्टात समाविष्ट असलेल्या प्रक्रियेमध्ये काम करीत असलेले सर्व कामगार, प्रक्रिया क्षेत्रात किंवा साठवणूक क्षेत्रात धूम्रपान करणार नाही. जर व्यवस्थापनाने विशेष सुविधा पुरविल्या असतील तरच केवळ अशा सुविधा वापरण्यात येतील.

(५) संहितेच्या पहिल्या अनुसूचीमध्ये समाविष्ट असलेल्या प्रक्रियेत काम करीत असलेले सर्व कामगार, अनधिकृत ठिकाणी राहणार नाहीत किंवा अनधिकृत काम करणार नाहीत किंवा पूर्वतयारीशिवाय कोणतीही व्यवस्था करणार नाहीत किंवा शॉर्ट आउट पद्धतीचा अवलंब करणार नाहीत किंवा या अनुसूचीच्या अनुषंगाने पुरविलेल्या कोणत्याही सुविधांचा, स्वतःला तसेच काम करीत असलेल्या इतरांनाही धोका निर्माण होईल अशा रीतीने गैरवापर करणार नाहीत.

(६) कामगार, या नियमांनुसार आवश्यक असलेली वैद्यकीय तपासणी करण्यास नकार येणार नाहीत.

भाग- आठ

(किशोरवयीन व्यक्तींच्या व महिलांच्या रोजगारावरील निर्बंध)

(१) कारखान्याचा मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकार, महिला व किशोरवयीन व्यक्तींचे आरोग्य व सुरक्षितता विचारात घेऊन, लेखी आदेशाद्वारे, संहितेच्या पहिल्या अनुसूचीमध्ये समाविष्ट असलेल्या कोणत्याही प्रक्रियेमध्ये महिलांच्या व किशोरवयीन व्यक्तींच्या रोजगारावर निर्बंध किंवा प्रतिबंध करू शकतो.

(२) वरील उप-परिच्छेद (१) च्या अनुषंगाने काढलेल्या आदेशामुळे या प्रक्रियेत काम करण्यापासून ज्यांना निर्बंधित किंवा प्रतिबंधित केलेले असले अशा व्यक्तींना, त्यांच्या आरोग्यासाठी किंवा सुरक्षिततेसाठी हानिकारक नसलेले पर्यायी काम पुरवण्यात येईल.

परिशिष्ट

(परिच्छेद ४ भाग- चारच्या अनुषंगाने आंधोळीच्या विशेष निवास व्यवस्थेसंबंधी)

१. नायट्रो किंवा एमिनो प्रक्रिया.

२. सर्व क्रोम प्रक्रिया.

भाग- एक

१.प्रयुक्ती.- ही अनुसूची, ज्यांच्याशी संबंधित रासायनिक कार्ये केली जातात अशा सर्व अनुषंगिक उत्पादन व प्रक्रियांना लागू होईल.

२. व्याख्या.- या अनुसूची च्या प्रयोजनार्थ,-

(क) "रासायनिक कामे" याचा अर्थ, या अनुसूचीच्या परिशिष्ट 'अ' मध्ये सूचीबद्ध केलेला कोणताही कारखाना किंवा कारखान्याचे असे भाग, असा आहे;

(ख) "कार्यक्षम बहिःसर्जक प्रवात (एक्झॉस्ट ड्रॉफ्ट)" याचा अर्थ, हवेत किंवा काम चालू असलेल्या कोणत्याही ठिकाणी वायू, धुके, धूर किंवा धूळ जाण्यापासून प्रतिबंध करण्याकरिता वायू, धूर किंवा धूळ काढून टाकण्यासाठी यांत्रिक किंवा इतर साधनांद्वारे कार्यान्वित केलेले स्थानिक वायुवीजन, असा आहे;

(ग) "विरंजक चूर्ण(ब्लिचिंग पावडर)" याचा अर्थ, ज्याला सामान्यतः क्लोराइड ऑफ लाईम असे संबोधले जाते ते विरंजक चूर्ण, असा आहे;

(घ) "क्लोरेट" याचा अर्थ, क्लोरेट किंवा परक्लोरेट, असा आहे;

(ङ) "कॉस्टिक" याचा अर्थ, पोटॅशियम किंवा सोडियमचे हायड्रॉक्साइड, असा आहे;

(च) "क्रोम प्रक्रिया" याचा अर्थ, क्रोमेट किंवा पोटॅशियम बायक्रोमेट किंवा सोडियम तयार करणे, किंवा या पदार्थांची कुशलतापूर्वक हाताळणी करणे, वाहतूक करणे किंवा इतर प्रक्रिया करणे, असा आहे;

(छ) "नायट्रो किंवा एमिनो प्रक्रिया" याचा अर्थ, फिनॉलच्या व बेंझिनच्या किंवा त्याच्या समरूपतेच्या एमिनो डेरिव्हेटीव्हच्या(साधक पदार्थांच्या) नायट्रोची निर्मिती करणे आणि यापैकी कोणत्याही पदार्थाचा वापर करून स्फोटके तयार करणे, असा आहे;

(ज) "काम करण्याची परवानगी" प्रणाली या संज्ञेचा अर्थ, भाग दोनच्या परिच्छेद २० अन्वये निर्धारित केलेल्या प्रक्रियेचे पालन करणे, असा आहे;

(झ) "विषारी पदार्थ" याचा अर्थ, असे सर्व पदार्थ की, जेव्हा ते श्वसनावाटे किंवा गिळल्याने किंवा त्वचेद्वारे शोषून घेतल्याने पुरेशा प्रमाणात मानवी शरीरात प्रवेश करतात तेव्हा, त्यांच्या अंतर्निहित रासायनिक प्रभावामुळे ते प्राणघातक ठरतात किंवा संपर्क झालेल्या व्यक्तींच्या आरोग्यावर गंभीर परिणाम घडवून आणतात, किंवा आरोग्यावर दीर्घकाळ हानिकारक प्रभाव पाडतात. ज्या पदार्थांचे कमाल मर्यादा मूल्य (थ्रेशोल्ड लिमिट व्हॅल्यू) (TLV) अनुसूची-पस्तीसमध्ये विनिर्दिष्ट केले आहे त्या पदार्थांच्या बाबतीत, त्यामध्ये विनिर्दिष्ट केलेल्या संहतीकरणापेक्षा अधिक असणारे पदार्थ विषारी असतात;

(ञ) "आकस्मिक परिस्थिती" याचा अर्थ, ज्या परिस्थितीत किंवा स्थितीत व्यक्तींच्या जीविताला किंवा आरोग्याला धोका असतो किंवा ज्यामुळे कामावरील आणि बाहेरील वातावरणात मोठी आग लागू शकते किंवा स्फोट घडू शकतो किंवा प्रदूषण होऊ शकते, कामगारांवर किंवा शेजारच्या क्षेत्रात गंभीर रीतीने परिणाम होतो, ज्या परिस्थितीत त्वरित कारवाईची मागणी केली जाते अशी परिस्थिती किंवा परिस्थितींचा समुच्चय घडवणारी परिस्थिती किंवा स्थिती, असा आहे;

- (ट) “धोकादायक रासायनिक अभिक्रिया” याचा अर्थ, उच्च गतीच्या अभिक्रिया, वेगात चालणाऱ्या अभिक्रिया, विलंबित अभिक्रिया, इत्यादी, असा आहे, आणि त्याची मोठ्या प्रमाणात तीव्र उष्णता निर्माण होणे, विषारी किंवा ज्वलनशील वायू किंवा बाष्प मोठ्या प्रमाणात मुक्त होणे, अचानक दाब वाढणे, इत्यादी लक्षणे असतात;
- (ठ) “कुशलतापूर्वक हाताळणी” याचा अर्थ, मिसळणे, मिश्रण भरणे, रिकामे करणे, पीसणे, चाळणे, सुकविणे, पॅकिंग करणे, झाडणे, हाताळणे, वापरणे, इत्यादी, असा आहे;
- (ड) “मान्यताप्राप्त वैयक्तिक संरक्षक उपकरणे” याचा अर्थ, संबंधित भारतीय मानक संस्थेच्या विनिर्देशांशी (इंडियन स्टँडर्ड इन्स्टिट्यूट स्पेसिफिकेशन्स) (ISI)) अनुरूप असलेल्या वैयक्तिक संरक्षणात्मक उपकरणांच्या बाबी किंवा त्याच्या अनुपस्थितीत, मुख्य निरीक्षक-नि- सुविधाकाराने मान्यता दिलेली वैयक्तिक संरक्षक उपकरणे, असा आहे;
- (ढ) “यथोचित वैयक्तिक संरक्षक उपकरणे” याचा अर्थ, अशी उपकरणे की, जेव्हा कामगार, संरक्षक उपकरणे वापरील तेव्हा त्याला, त्याच्या जीविताला किंवा आरोग्याला किंवा शरीराला कोणताही धोका नसेल; आणि
- (ण) “परिरुद्ध जागा” याचा अर्थ, जी जागा तिच्या बांधकामाच्या कारणास्तव तसेच तिच्यामध्ये केलेल्या कामाच्या स्वरूपाच्या संबंधात आणि जिच्यात काम करीत असलेल्या व्यक्तींना धोका असतो किंवा काम करताना विकसित होण्याची शक्यता असते, अशी कोणतीही परिरुद्ध जागा, असा आहे.

भाग दोन सर्वसाधारण शर्ती (आवश्यकता)

परिशिष्ट "अ" मधील सर्व कामांना लागू असणे.

१. अंतर्गत व्यवस्थापन.-

(१) पुढील प्रक्रियेपूर्वी साहित्याची कोणतीही गळती स्वच्छ करण्यात येईल.

(२) तळपृष्ठ, मंच(प्लॅटफॉर्म), जिने, पॅसेज व मार्गिका (गँगवे) कोणत्याही अडथळ्यांपासून मुक्त ठेवल्या जातील.

(३) साफसफाई करणे सुलभ व्हावे यासाठी भूखंडाच्या सर्व भागांमध्ये प्रवेश करण्याचे सुलभ मार्ग पुरवण्यात येतील.

२. रसायनांचा अयोग्य वापर.-

कोणतीही रसायने किंवा विद्रावके (सॉल्व्हेंट्स) किंवा रसायने किंवा विद्रावके असलेले रिकामे कंटेनर, ज्या प्रक्रियेसाठी ते पुरवले जातात त्या प्रक्रियेशिवाय इतर कोणत्याही प्रयोजनांसाठी वापरण्याची कामगारांना परवानगी दिली जाणार नाही.

३. अन्न, इत्यादींचा वापर करण्यास मनाई.-

कोणतेही अन्न, पेय, तंबाखू, पान किंवा कोणताही खाद्यपदार्थ, संयंत्राच्या किंवा उपकरणाच्या कोणत्याही भागामध्ये किंवा त्या जवळ ठेवता येणार नाही किंवा गरम करता येणार नाही किंवा सेवन करता येणार नाही.

४. सावधगिरीच्या सूचना व अनुदेश.-

(१) आरोग्याला होणारे धोके, आग व स्फोट यांचा समावेश असलेले धोके आणि प्रक्रियेत वापरलेल्या साहित्याच्या किंवा पदार्थांच्या चाचण्यांचे अथवा कोणताही दूषित कंटेनर पिण्यासाठी किंवा खाण्यासाठी वापरण्याचे परिणाम यांसारखे इतर कोणतेही धोके यांबद्दल सर्व कामगारांचे लक्ष वेधण्यासाठी ज्या सूचना कामगारांची सुरक्षा व आरोग्य याची खात्री करण्याकरिता कामगारांचे लक्ष वेधून घेतील अशा बहुसंख्य कामगारांना समजेल अशा भाषेतील सावधगिरीची सूचना, सर्व धोकादायक क्षेत्रांमध्ये ठळकपणे लावण्यात याव्यात.

(२) वरील सावधगिरीच्या सूचनेव्यतिरिक्त, निरक्षर कामगारांसह सर्व कामगारांना, त्यांच्या कामाच्या सामान्य ओघात ज्या धोक्यांना सामोरे जावे लागू शकेल त्या विशिष्ट धोक्यांसह प्रक्रियेतील धोक्यांबद्दल सूचना देण्याची व शिक्षित करण्याची व्यवस्था करण्यात येईल. अशा अनुदेशांमध्ये व शिक्षणामध्ये, अनाधिकृत व असुरक्षित पद्धतींमध्ये अंतर्भूत असलेल्या धोक्यांना सामोरे जाणे, सामान्य परिस्थितीत तसेच असामान्य परिस्थितींमध्ये प्रक्रियेत वापरल्या जाणाऱ्या पदार्थांचे गुणधर्म आणि प्रत्येक धोक्यापासून घ्यावयाची खबरदारी यांचा देखील अंतर्भाव असेल. याशिवाय, सावधगिरीच्या सूचना व अनुदेश त्यांनी वाचलेले आहेत, त्यांना त्या समजल्या आहेत आणि त्यांचे ते पालन करतील अशा आशयाचे एक हमीपत्र कामगारांकडून त्यांच्या नोकरीचा तारखेपासून एक महिन्याच्या आत आणि कामावर असलेल्या जुन्या कामगारांकडून, हे नियम लागू झाल्यापासून एक महिन्याच्या

आत, घेण्यात येईल. सर्व कामगारांच्या व सर्व पर्यवेक्षकीय कर्मचार्यांच्या प्रशिक्षण व सूचनांमध्ये, विविध प्रकारच्या कंटेनरवर व पाईप लाईनवर चिकटविलेल्या किंवा रंगविलेल्या लेबलवर वापरल्या जाणाऱ्या विविध प्रकारच्या चिन्हांचे व रंगांचे महत्त्व समाविष्ट असेल.

५. प्रक्रिया सुरू करण्यापूर्वी मूल्यांकन व सुरक्षा उपाययोजनांची तरतूद.-

(१) कोणतीही प्रक्रिया किंवा कोणतेही प्रायोगिक काम किंवा परिशिष्ट "अ" अंतर्गत समाविष्ट असलेले कोणतेही नवीन उत्पादन सुरू करण्यापूर्वी, भोगवटादार, प्रत्यक्ष परिकर्म (ऑपरेशन्स) आणि घातक रासायनिक अभिक्रियांसह रासायनिक अभिक्रिया या दोन्हीमध्ये निश्चितपणे अंतर्भूत असलेल्या सर्व धोक्यांची खात्री करण्याकरिता शक्य असलेल्या सर्व उपाययोजना करील. वापरलेल्या कच्च्या मालाचे गुणधर्म, तयार करावयाची अंतिम उत्पादने आणि उत्पादन करताना उत्पन्न झालेली कोणतीही उप-उत्पादने यांचा काळजीपूर्वक अभ्यास करण्यात येईल आणि उत्पादन करताना कामगारांवर होणाऱ्या परिणामांसह कोणत्याही धोक्याचा सामना करण्यासाठी तरतुदी काढण्यात येतील.

(२) वरील उप-परिच्छेद (१) प्रमाणे सुरक्षेची खात्री करण्यासाठी प्रक्रियेचा तपशील, त्याचे धोके व संकल्प चित्रण (डिझाइन) टप्प्यापासून ते विल्हेवाट लावण्याच्या टप्प्यापर्यंत घेतलेल्या किंवा प्रस्तावित केलेल्या उपाययोजना यांचा तपशील देणारी लेखी माहिती, मुख्य निरीक्षक-नि -सुविधाकारास लवकरात लवकर परंतु कोणत्याही परिस्थितीत परिशिष्ट "अ" अंतर्गत समाविष्ट असलेल्या कोणत्याही बाबींचे उत्पादन, हाताळणी किंवा साठवण सुरू होण्यापूर्वी १५ दिवसांपेक्षा कमी नसेल अशा कालावधीत पाठवण्यात येईल, -मग ते प्रायोगिक तत्वावर असो किंवा पथदर्शक संयंत्र म्हणून असो किंवा चाचणी उत्पादन म्हणून असो किंवा मोठ्या प्रमाणावरील उत्पादन म्हणून असो.

(३) इमारती, संयंत्र (प्लांट) व सुविधा त्यांचे संकल्पचित्रण (डिझाइन), बांधकाम, संच मांडणी, परिकर्म (ऑपरेशन), देखभाल व विल्हेवाट लावताना, अशा प्रकारे मूल्यांकन केलेल्या सर्व सुरक्षा व आरोग्य विषयक धोक्यांपासून प्रभावी उपाययोजना करण्याचा विचार करण्यात येईल.

(४) उप- परिच्छेद (१) ते (३) खालील शर्ती, कामाचे नियमन करणाऱ्या इतर कोणत्याही कायद्यामध्ये समाविष्ट असलेल्या इतर कोणत्याही तरतुदींच्या ऐवजी काम करणार नाहीत किंवा त्यांचे न्यूनकरण करणार नाहीत.

६. प्राधिकृत प्रवेश.-

केवळ प्राधिकृत व्यक्तींना, कारखान्याच्या किंवा संयंत्राच्या कोणत्याही विभागात किंवा जेथे घातक परिकर्मे(ऑपरेशन) किंवा प्रक्रिया केली जात आहे किंवा, जेथे घातक रासायनिक अभिक्रिया घडून येत आहे किंवा जेथे धोकादायक रसायने साठवली जातात तेथे प्रवेश करण्याची परवानगी असेल.

७. उपकरणांची व सुरक्षा साधनांची तपासणी.-

(१) प्रक्रियेत वापरलेली सर्व उपकरणे व सुरक्षा साधने वापरण्यापूर्वी आणि त्यांची कोणतीही दुरुस्ती केल्यानंतर त्यांची चाचणी केली जाईल आणि महिन्यातून एकदा सक्षम व्यक्तींकडून तपासणी केली जाईल, अशा चाचण्यांचा व तपासण्यांचा अभिलेख नोंदवहीमध्ये ठेवण्यात येईल.

(२) प्रक्रियेत वापरलेली सर्व उपकरणे व सुरक्षा साधने, दररोज किंवा आवश्यक तितक्या वेळा वापरली जातील, जेणेकरून ते नेहमीच प्रभावीपणे व कार्यक्षमतेने कार्य करतात याची खात्री करता येईल.

८. विद्युत संच मांडण्या.-

या अधिनियमाच्या पहिल्या अनुसूचीमध्ये समाविष्ट असलेल्या प्रक्रियेत वापरल्या जाणाऱ्या सर्व विद्युत संच मांडण्या, त्या क्षेत्रात प्रचलित असलेल्या धोक्यांपासून सुरक्षिततेची, जसे की धूळ, ओलसरपणा, गंज, ज्वलनशीलता व स्फोटकता, इत्यादीपासून सुरक्षित असल्याची सुनिश्चित करण्यासाठी योग्य प्रकारच्या असतील आणि त्यांच्या बांधकामाचे नियमन करणाऱ्या व त्या क्षेत्रासाठी वापरलेल्या संबंधित भारतीय मानक संस्थेच्या विनिर्देशानुरूप असतील.

९. रसायनांची हाताळणी व साठवणूक.-

(१) रसायने हाताळणीचे व साठवणुकीचे कंटेनर, साहित्याचे धोकादायक स्वरूप विचारात घेऊन पुरेसे मजबूत असतील. धोके व सुरक्षित हाताळणी पद्धती नमूद करणारे कंटेनर व त्यातील साहित्याची ओळख करणे शक्य व्हावे यासाठी त्यांना पुरेशी लेबलिंग आणि रंग-संकेतांक (कलर-कोडिंग) करण्याची व्यवस्था करण्यात येईल आणि ती संबंधित भारतीय मानक संस्थेच्या (आयएसआय) मानकांशी सुसंगत असतील. लेबलमध्ये दिलेल्या सूचनांचे काटेकोरपणे पालन केले जाईल. खराब झालेले कंटेनर केवळ जाणकार व जबाबदार व्यक्तीच्या देखरेखीखाली हाताळण्यात येतील आणि योग्य मार्ग वापरून गळती सुरक्षित रीतीने कमी करण्यात येईल.

(२) अभिक्रिया पात्रे व कंटेनर यामध्ये रसायनांच्या प्रभारासह रसायनांच्या साठवणुकीची व्यवस्था अशी असेल की, जेणेकरून आग किंवा स्फोट होण्याच्या किंवा नियम ६३ मध्ये विनिर्दिष्ट केलेल्या मर्यादितपेक्षा अधिक मर्यादेतील पदार्थांचे विषारी संहतीकरण निर्माण होण्याच्या कोणत्याही जोखमीपासून प्रतिबंध होईल.

(३) वरील उप-परिच्छेद (२) मधील सर्वसाधारणतेस बाध न येता, व्यवस्थांमध्ये योग्य वायुवीजन सुविधा असेल आणि पात्रे व कंटेनर यामध्ये सुरक्षित पातळी राखणे शक्य होईल. अशा व्यवस्थांमध्ये, तळपृष्ठाचा प्रकार व तळपृष्ठाची क्षमता आणि त्याच्या जवळपास साठविलेल्या इतर रसायनांच्या पदार्थांच्या सुसंगततेच्या आवश्यकता देखील विचारात घेण्यात येतील.

(४) (क) जे अत्यंत अस्थिर किंवा प्रतिक्रियाशील किंवा विषारी किंवा स्फोटक असतात अशी रसायने व मध्यवर्ती उत्पादने यांचा साठा, किमान व्यवहार्य प्रमाणाच्या मर्यादेत असेल.

(ख) पोट-नियम (क) मध्ये विनिर्दिष्ट केलेल्या प्रमाणापेक्षा अधिक प्रमाणात रसायनांची उच्च साठवणूक केल्यास, सुरक्षा प्रणाली अशा प्रकारे संकल्पचित्रित व परिरक्षित करण्यात येईल की, कोणताही अपघात किंवा घातक घटना घडल्यास, होणारा परिणाम कारखान्याच्या परिसराबाहेर होणार नाही.

जर रसायनांच्या साठ्याच्या प्रक्रियेची आवश्यकता, पोट-नियम (क) मध्ये विनिर्दिष्ट केलेल्या प्रमाणापेक्षा अधिक प्रमाणात असेल तर, सुरक्षा प्रणाली अशा प्रकारे संकल्पचित्रित व परिरक्षित करण्यात येईल की, कोणताही अपघात किंवा घातक घटना घडल्यास, होणारा परिणाम कारखान्याच्या परिसराबाहेर होणार नाही.

(ग) जेव्हा जेव्हा वरील खंड (क) मध्ये नमूद केलेले प्रमाण वाढविले जाते तेव्हा तेव्हा, मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकाराची परवानगी घेतली जाईल.

(घ) उपरोक्त खंड (क) व (ख) मध्ये काहीही अंतर्भूत असले तरी, कारखान्यांचे मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकार, सुरक्षा विचारात घेवून दोन महिन्यांपेक्षा कमी असेल अशा प्रमाणात धोकादायक पदार्थांच्या साठ्यावर आणखी मर्यादा घालण्यासाठी, परिशिष्ट "अ" मध्ये समाविष्ट असलेल्या प्रक्रिया पार पाडणाऱ्या कोणत्याही कारखान्याला निर्देश देऊ शकेल.

(५) जर कोणत्याही कंटेनरमध्ये कोणताही दोष उद्भवल्यामुळे विषारी पदार्थ बाहेर पडला तर, विषारी पदार्थ राखीव (स्टँडबाय) साठवणूक सुविधेत त्वरीत हस्तांतरित करण्यासाठी सर्वात मोठ्या कंटेनरच्या प्रमाणाइतकी राखीव (स्टँडबाय) व्यवस्था, नेहमीच उपलब्ध असेल.

(६) फायबर ग्लास प्रबलित प्लॅस्टिक (FRP), सर्व काचेची भांडी, इत्यादीसारख्या धातू नसलेल्या साहित्याचा वापर करून तयार केलेली कोणतीही साठवण सुविधा, अंतर्वस्तुपासून पडणारा कोणताही असल्यास, ताण सहन करण्यासाठी पुरेशी मजबूत असेल आणि योग्यरित्या स्थिर (अँकर) करण्यात येईल. अशा साठवण सुविधेमध्ये वापरलेले कामाचे मंच (वर्किंग प्लॅटफॉर्म), ऍक्सेस लॅडर (पोहच शिड्या), पाईप लाईन, इत्यादींना साठवण सुविधेच्या संरचनेवरून कोणताही आधार दिलेला असणार नाही आणि त्यांना स्वतंत्रपणे आधार देण्यात येईल.

१०. विलगीकरणाची सुविधा.-

संयंत्र व उपकरणे यांची अशा प्रकारे बांधणी करण्यात येईल व परिरक्षण करण्यात येईल की, जेणेकरून संयंत्र किंवा संयंत्राचा किंवा उपकरणाचा काही भाग, योग्य संकेताने त्वरित विलग करणे शक्य होईल. विलगीकरण सुविधा दर्शविणाऱ्या अभिन्यास आराखड्याची (लेआउट प्लॅनची) एक प्रत, नेहमी सुरक्षा, देखभाल आणि आरोग्य व सुरक्षा कर्मचार्यांकडे उपलब्ध असेल आणि या विलगीकरण सुविधांच्या प्रभावीपणाची महिन्यातून एकदा तपासणी करण्यात येईल.

११. वैयक्तिक संरक्षक उपकरणे.-

(१) अनुसूचीमध्ये समाविष्ट असलेल्या प्रक्रियेतील धोके असलेल्या सर्व कामगारांना योग्य व मान्यताप्राप्त प्रकारची वैयक्तिक संरक्षक उपकरणे पुरवण्यात येतील. अशी उपकरणे, ती देण्यापूर्वी स्वच्छ, निर्जंतुक व आरोग्यदायी स्थितीत असतील.

(२) भोगवटादार, सर्व कामगारांना, ते काम करीत असताना वैयक्तिक संरक्षक उपकरणे वापरण्याबाबत माहिती देण्याची, त्यांना शिक्षित करण्याची व पर्यवेक्षण करण्याची व्यवस्था करील.

(३) कोणत्याही वैयक्तिक संरक्षक उपकरणांच्या योग्यतेबद्दल कोणतीही शंका असल्यास, त्यासंबंधात, मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकाराचा निर्णय अंतिम असेल.

१२. धोक्याचा इशारा देणाऱ्या प्रणाली (अलार्म सिस्टम).-

(१) श्रवणयोग्य व दृश्यमान संकेत देणारी उपयुक्त व प्रभावीपणे धोक्याचा इशारा देणारी प्रणाली (अलार्म सिस्टम), नियंत्रण कक्षात तसेच प्रक्रिया-नियंत्रण व्यवस्था उपलब्ध असलेल्या सर्व मोक्याच्या ठिकाणी स्थापित करण्यात येईल, जेणेकरून कार्यचालन मापदंड (ऑपरेशनल पैरामीटर्स) पूर्वनिर्धारित केलेल्या सुरक्षित पातळीपेक्षा अधिक होण्यापूर्वी अथवा आग किंवा स्फोट होण्याची परिस्थिती निर्माण होण्यापूर्वी सुधारात्मक कारवाई करणे शक्य होईल. धोक्याचा इशारा देणाऱ्या अशा प्रणालीची दररोज तपासणी करण्यात येईल आणि तिची सर्व वेळी असलेली कार्य क्षमता सुनिश्चित करण्यासाठी प्रत्येक महिन्यात किमान एकदा चाचणी केली जाईल.

(२) कारखान्यांचे मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकार, जेथे विषारी पदार्थांचा वापर केला जात असेल आणि सोडल्यामुळे किंवा गळतीमुळे संयंत्रामध्ये किंवा त्याच्या आजूबाजूला मोठ्या प्रमाणात विषबाधा होऊ शकतो अशा अशी संयंत्रांच्या किंवा प्रक्रियेच्या ठिकाणी अशी प्रणाली स्थापित करण्याचे निर्देश देऊ शकेल.

१३. कामाच्या वातावरणातून पदार्थ बाहेर पडण्याचे नियंत्रण करणे.-

(१) सर्वसाधारण काम करताना आणि अपघात झाल्यास किंवा आणीबाणीच्या परिस्थितीत आग किंवा स्फोट किंवा विषारी धोके उद्भवण्याची शक्यता असलेले पदार्थ बाहेर पडण्यावर व पसरणा-यावर नियंत्रण ठेवण्यासाठी सर्व संयंत्रे, कंटेनर, पात्रे, मलवाहिन्या, सांडपाणी वाहिन्या, प्रवाह, नलिका, मोरी (क्लव्हर्ट) आणि पुरलेले पाईप्स व उपकरणे यामध्ये, बंदिस्त किंवा उपमार्ग (बाय-पास) किंवा ऋण दाब, इत्यादींचे कार्यक्षम बहिःसर्जक प्रावात (एक्झॉस्ट ड्राफ्ट) परिरक्षण यासारख्या प्रभावी व्यवस्था पुरवण्यात येतील.

(२) नियंत्रण व्यवस्था निष्फळ ठरल्यास, कामाच्या वातावरणातील पदार्थ बाहेर पडल्याच्या परिणामी, पुढील बाहेर पडणे सुरक्षित पातळीवर आणले जाईल अशा रीतीने प्रक्रिया नियंत्रित करण्यासाठी तात्काळ उपाययोजना करण्यात येतील.

(३) उप-परिच्छेद (२) मध्ये आवश्यक असल्याप्रमाणे तात्काळ उपाययोजना करण्यापूर्वी जे पदार्थ कामाच्या वातावरणात बाहेर पडलेले असतील ते पदार्थ, हवा किंवा पाणी याद्वारे किंवा इतर कोणत्याही योग्य कारकाने (एजंटने) पातळ करून किंवा पदार्थावर योग्य प्रक्रिया करून निरुपद्रवी केले जातील.

१४. धोकादायक रासायनिक अभिक्रिया घेणे.-

'धोकादायक रासायनिक अभिक्रियांचे' परिणाम नियंत्रित करण्यासाठी स्वयंचलित आणि/किंवा सुदूर नियंत्रण (रिमोट कंट्रोल) व्यवस्था यासारखी योग्य तरतूद करण्यात येईल. नियंत्रण व्यवस्था निष्फळ ठरल्यास, स्वयंचलित ओघ किंवा आच्छादन (ब्लँकेटिंग) किंवा इतर प्रभावी व्यवस्था कार्यान्वित करण्यात येईल.

१५. संयंत्रांची व उपकरणांची चाचणी, तपासणी व दुरुस्ती.-

(१) जे निकामी झाल्यास आपत्कालीन परिस्थिती उद्भवू शकते असे प्रक्रियेत वापरलेले सर्व संयंत्र, उपकरणे व यंत्रसामग्री यांच्या सर्व भागांची, त्यांची प्रक्रिया सुरू करण्यापूर्वी सक्षम व्यक्तीद्वारे चाचणी करण्यात येईल आणि दोन वर्षांच्या कालांतराने किंवा त्यांची दुरुस्ती केल्यानंतर, पुन्हा चाचणी करण्यात येईल. सक्षम व्यक्ती, उपरोक्तप्रमाणे चाचणी करणे आवश्यक असलेले संयंत्र, उपकरणे व यंत्रसामग्री यांचे भाग निश्चित करील आणि एक योग्य चाचणी प्रक्रिया विकसित करील, वर नमूद केल्याप्रमाणे चाचणी करताना, दाब पात्रे किंवा अभिक्रिया पात्रे यांच्या बाबतीत, खालील खबरदारी घेईल, म्हणजे,-

(क) चाचणी करण्यापूर्वी, प्रत्येक पात्र संपूर्णपणे स्वच्छ करण्यात येईल आणि बाहेरून तपासणी करण्यात येईल, आणि पृष्ठभागावरील दोष, गंज व अपरिचित पदार्थ यासाठी, व्यवहार्य असेल तितक्या अंतर्गत तपासणी देखील करण्यात येईल. गाळ स्वच्छ करण्याच्या व काढण्याच्या प्रक्रियेमध्ये, जर असा गाळ, हवेच्या संपर्कात आल्यास ज्वलनशील (पायरोफेरिक) स्वरूपाचा असेल किंवा त्यात उत्स्फूर्त ज्वलनशील रसायने असतील तर, आग किंवा स्फोटापासून योग्य ती सर्व खबरदारी घेण्यात येईल;

(ख) चाचणी पूर्ण होताच, भांडे आतील बाजूने पूर्णपणे सुकवण्यात येईल आणि ज्या व्यक्तीकडून चाचणी करण्यात आली आहे ती व्यक्ती व चाचणीची तारीख दर्शविणारी चिन्हे व आकृत्या असलेला शिक्का स्पष्टपणे उमटवण्यात येईल; आणि

(ग) चाचणीत उत्तीर्ण होण्यात अयशस्वी ठरलेले किंवा जे इतर कोणत्याही कारणास्तव वापरासाठी असुरक्षित असल्याचे आढळून आलेले आहे असे कोणतेही पात्र, मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकाराला सूचित करण्यास आधीन राहून नष्ट करण्यात येईल किंवा निरुपयोगी करण्यात येईल.

(२) जे निकामी झाल्यास आपत्कालीन परिस्थिती उद्भवू शकेल असे संयंत्र, उपकरणे, यंत्रसामग्री यांच्या सर्व भागांची, सक्षम व्यक्तीकडून प्रत्येकी सहा महिन्यातून एकदा तपासणी करण्यात येईल.

(३) परिच्छेद (१) व (२) मध्ये निर्दिष्ट केलेल्या चाचणीचे व तपासणीचे अभिलेख, जोपर्यंत ते संयंत्र, उपकरणे, यंत्रसामग्री यांचा भाग वापरात आहे तोपर्यंत ठेवण्यात येईल.

(४) संयंत्र, उपकरणे व यंत्रसामग्री यामध्ये करावयाचा फेरफार, फेरबदल व जोडण्या यासह सर्व दुरुस्तीची कामे, जबाबदार व्यक्तीच्या देखरेखीखाली करण्यात येतील, जी काम करीत असलेल्या व्यक्तींची सुरक्षितता व आरोग्य यांची सुनिश्चित करण्यासाठी कार्यपद्धती विकसित करील. जेव्हा पाईपलाईनवर दुरुस्ती केली जात असेल किंवा सांधे वेल्ड करणे आवश्यक असतील तेव्हा, सांध्याचे कड सांधण (बट वेल्डिंगला) करण्यास प्राधान्य देण्यात येईल. जेव्हा जेव्हा, जबाबदार व्यक्ती, वरील कामाचे नियमन करील तेव्हा, 'कार्य प्रणालीला परवानगीद्वारे (परमिट टू वर्क सिस्टीमद्वारे)' त्याचे नियमन करील.

१६. पराची (स्टेजिंग).-

(१) देखभाल कामाच्या किंवा दुरुस्तीच्या कामाच्या प्रयोजनासाठी किंवा परिरुद्ध जागेत प्रवेश करण्याशी संबंधित असलेल्या कामासाठी उभारलेल्या आणि परिशिष्ट- "अ"मध्ये समाविष्ट असलेल्या प्रक्रियेमध्ये वापरलेल्या सर्व पराची (स्टेजिंग), सरळ, मजबूत व टिकावू साहित्यापासून बांधलेल्या असतील. अशा पराची संबंधित भारतीय मानक विनिर्देशांशी अनुरूप असतील.

(२) पराचीवर काम करणाऱ्या व्यक्तीचा संपर्क होण्यास प्रतिबंध होईल अशा प्रकारे असे पात्र बांधलेले व वायुवीजन केलेले नसेल तर, कोणत्याही बंद किंवा उघड्या पात्रांवर पराची (स्टेजिंग) उभारण्यात येणार नाही.

(३) या परिच्छेदाचा प्रयोजनार्थ बांधलेल्या सर्व पराचींना योग्य प्रवेशमार्ग असेल, जो सुरक्षित असेल आणि त्याला एक मीटर उंचीपर्यंत व पाय फळकटापर्यंत (टो बोर्डपर्यंत) योग्य हँड-रेल्स बसवलेल्या असतील.

१७. आसन व्यवस्था.-

परिशिष्ट- "अ" मध्ये समाविष्ट असलेल्या प्रक्रियेत काम करणाऱ्या परीकर्मचालन कर्मचार्यांसाठी पुरविलेली आसन व्यवस्था, कामाच्या वातावरणात उत्पादन किंवा दुरुस्ती किंवा देखभाल करताना, एकतर संयंत्राच्या व उपकरणांच्या बिघाडामुळे किंवा दाबाखाली असलेल्या पदार्थांमुळे, वातावरणातून बाहेर पडल्यामुळे उत्पन्न झालेल्या विषारी, ज्वलनशील व स्फोटक पदार्थांच्या संपर्कात येण्याचा धोका टाळता येईल अशा रीतीने सुरक्षित ठिकाणी स्थित असेल.

१८. परिरुद्ध जागांमध्ये प्रवेश करणे व काम करणे.-

(१) ज्याला या अनुसूचीच्या तरतुदी लागू आहेत अशा प्रत्येक कारखान्याचा भोगवटादार, कोणत्याही व्यक्तीला परिरुद्ध जागेत प्रवेश करण्यास किंवा काम करण्यास परवानगी देण्यापूर्वी पुढील सावधगिरींचे पालन करण्याची सुनिश्चित करील.-

(क) अशा सर्व परिरुद्ध जागा आणि आशा जागांमध्ये, सामान्यपणे किंवा असामान्यपणे, तोंड द्याव्या लागणाऱ्या धोक्याचे स्वरूप सूचित करणे आणि परिरुद्ध जागांमध्ये प्रवेश करणाऱ्या किंवा आत काम करणाऱ्या व्यक्तींच्या सुरक्षिततेसाठी व आरोग्यासाठी सर्वात योग्य सुरक्षा उपाययोजना विकसित करण्याची व्यवस्था करणे:

(ख) परिरुद्ध जागांच्या आत प्रवेशाचे किंवा कामाचे नियमन करण्यासाठी 'कार्य प्रणालीची परवानगी' ज्यामध्ये वरील उप-खंड (क) अन्वये आवश्यक असल्याप्रमाणे अशा प्रकारे विकसित केलेल्या सुरक्षा उपाययोजनांचा समावेश असेल.

(ग) तटस्थ कारकाने (एजंट्स) धुवून किंवा स्वच्छ करून आत प्रवेश करण्यासाठी किंवा काम करण्यासाठी परिरुद्ध जागेची चाचणी करण्यापूर्वी जागा सुरक्षित ठेवणे; किंवा वाफेने (स्टीम) किंवा निष्क्रिय वायूंनी शुद्ध करणे आणि पुरेशी शक्तिशाली वायुवीजन व्यवस्था करणे.

(घ) या प्रयोजनासाठी आवश्यक असतील अशा चाचण्या सक्षम व्यक्तीद्वारे करण्याची व्यवस्था करणे आणि व्यक्तींना प्रवेश करण्यासाठी किंवा काम करण्यासाठी परिरुद्ध जागा सुरक्षित असल्याची खात्री

करणे. तिच्या नियमित सुरक्षिततेची खात्री करण्याकरिता अशा चाचण्या काम करण्याच्या ओघात आवश्यक तितक्या वेळा करण्यात येतील;

(ड) परिरुद्ध जागेत काम करणे आवश्यक असेल अशा कर्मचाऱ्यांना, कामात अंतर्भूत असलेल्या धोक्यांबद्दल शिक्षित व प्रशिक्षित करण्याची व्यवस्था करणे. तो, बचाव, पुनरुत्थान व प्रथमोपचाराच्या व्यवस्थांसह योग्य व मान्यताप्राप्त वैयक्तिक संरक्षक उपकरणे देखील तयार ठेवील आणि जबाबदार व जाणकार व्यक्तीद्वारे कामाचे सर्वकाळ पर्यवेक्षण करण्याची व्यवस्था करील.

(२) व्यवस्थापक, परिरुद्ध जागांमधील प्रत्येक प्रवेशाची किंवा त्यामध्ये काम केल्याची नोंद करण्याकरिता लॉग बुक ठेवील आणि अशा अभिलेखामध्ये कामासाठी नियुक्त केलेल्या व्यक्तींचे तपशील, कामाचे स्थान व ज्याचा या कामासाठी नियुक्त केलेल्या व्यक्तींची सुरक्षा व आरोग्य यावर परिणाम होईल अशा इतर तपशीलांचा समावेश असेल. संबंधित कामगार जोपर्यंत सेवेत आहेत तोपर्यंत अशा प्रकारे ठेवलेले लॉग बुक टिकवून ठेवण्यात येईल आणि मागणी केल्यावर, ते निरीक्षक-नि-सुविधाकारास सादर करण्यात येतील.

१९. देखभाल कार्य, इत्यादी.-

(१) या अनुसूचीमध्ये समाविष्ट असलेल्या प्रक्रियेमध्ये वापरलेले धोकादायक पदार्थ अंतर्भूत असलेल्या रिकाम्या कंटेनरची स्वच्छता करण्यासह संयंत्रांची व उपकरणांची देखभाल करण्याशी संबंधित असलेली सर्व कामे, प्रशिक्षित कर्मचारी नियुक्त करून 'कार्य प्रणालीला परवानगी (परमिट टू वर्क सिस्टीम)' अंतर्गत आणि ते हाताळण्यासाठी आवश्यक असलेले धोके व खबरदारी यांचे ज्ञान असणाऱ्या जबाबदार व्यक्तीचा पर्यवेक्षणाखाली करण्यात येतील.

(२) आसपासच्या व्यक्तींना किंवा तेथून जाणाऱ्या व्यक्तींना कोणताही धोका होणार नाही अशा रीतीने देखभालीचे काम करण्यात येईल. आवश्यक असल्यास, अशा कामाचे ठिकाण बंद करण्यात येईल किंवा असंबंधित व्यक्तींची उपस्थिती प्रभावीपणे नियंत्रित करण्यात येईल.

२०. कार्य प्रणालीला परवानगी (परमिट टू वर्क सिस्टीम).- कार्य प्रणालीला परवानगी (परमिट टू वर्क सिस्टीम)

यामध्ये, इतर गोष्टींबरोबरच कार्य प्रणालीच्या परवानगीच्या अधीन असणारे कोणतेही विनिर्दिष्ट काम करते वेळी पुढील सावधगिरींचे पालन करण्याचा देखील समावेश असेल:-

(क) कार्य प्रणालीच्या परवानगीच्या अधीन असलेली सर्व कामे, जाणकार व जबाबदार व्यक्तीच्या देखरेखीखाली केले जातील;

(ख) ज्यावर काम करण्याची परवानगी दिली जाते असे संयंत्र (प्लँट) किंवा यंत्रसामग्री किंवा उपकरणे यांचे सर्व भाग, कामाच्या परवानगीच्या संपूर्ण कालावधीत इतर भागांपासून वेगळे ठेवण्यात येतील आणि संयंत्राचे भाग, यंत्रसामग्री यासह कामाचे ठिकाण, साफसफाई, शुद्धीकरण, धुणे, इत्यादीद्वारे सुरक्षित ठेवण्यात येईल;

(ग) कार्य प्रणालीच्या परवानगीच्या अधीन असलेल्या सर्व कामांमध्ये, पूर्व-निर्धारित कार्य प्रक्रिया असेल जिच्यात कामासह एकात्मिक सुरक्षितता असते. साहित्यामध्ये किंवा उपकरणांमध्ये जेव्हा जेव्हा कोणताही बदल

घडून येईल तेव्हा, अशा प्रक्रियांचे पुनर्विलोकन करण्यात येईल, जेणेकरून सुरक्षिततेची सतत सुनिश्चित करण्यात येईल;

(घ) ज्या व्यक्तींना कार्य प्रणालीच्या परवानगी अंतर्गत काम सोपवलेले आहे अशा व्यक्ती, परिरुद्ध जागेत प्रवेश करण्यापूर्वी कामाच्या गरजा व स्वरूप विचारात घेऊन सर्व बाबतीत शारीरिकदृष्ट्या तंदुरुस्त असतील. अशा व्यक्तीला, कामाच्या अचूक प्रक्रियेबद्दल तसेच कार्य प्रणालीच्या परवानगी अंतर्गत काम करताना घ्यावयाच्या खबरदारीबद्दल पुरेशी माहिती दिली जाईल;

(ङ) जेव्हा जेव्हा आवश्यक वाटेल तेव्हा पुरेशी बचाव व्यवस्था आणि पुरेशी प्रथमोपचार, बचाव व पुनरुत्थान व्यवस्था, कार्य प्रणालीच्या परवानगी अंतर्गत काम करते वेळी, आपत्कालीन परिस्थितीत वापरण्यासाठी कामाच्या ठिकाणाजवळ चांगल्या कार्य स्थितीत उपलब्ध करून देण्यात येईल;

(च) कार्य प्रणालीच्या परवानगी अंतर्गत काम करते वेळी, नियुक्त केलेली व मान्यता दिलेली संरक्षक उपकरणे वापरण्यात येतील;

(छ) कार्य प्रणालीच्या परवानगीच्या अधीन राहून काम पूर्ण केल्यानंतर, जबाबदार व्यक्ती, सर्व उपकरणे व हत्यारे काढून घेईल आणि मूळ स्थितीत पुनर्संचयित करील, जेणेकरून नियमित प्रक्रिया पार पाडताना कोणताही धोका टाळता येईल.

२१. सुरक्षा नमुने गोळा करणारे (सॅम्पलिंग) कर्मचारी.-

भोगवटादार, नमुने गोळा करण्याचे काम सोपवलेल्या व्यक्तींना, सुरक्षित कार्यपद्धतींबद्दल सूचना देऊन त्यांच्या सुरक्षिततेची सुनिश्चित करील. अशा कर्मचाऱ्यांना, आवश्यक असल्यास, योग्य व मान्यताप्राप्त वैयक्तिक संरक्षक उपकरणे पुरवण्यात येतील.

२२. वायुविजन (व्हेंटिलेशन).-

जेथे धोकादायक किंवा विषारी किंवा ज्वलनशील किंवा स्फोटक द्रव्ये उत्पन्न होऊ शकतील अशा प्रक्रियेच्या क्षेत्रात, नेहमी पुरेशी वायुविजन व्यवस्था पुरवण्यात येईल व तिचे परिरक्षण करण्यात येईल. या व्यवस्थांमुळे याची सुनिश्चिती करण्यात येईल की, जे एकतर हानिकारक आहे किंवा स्फोट होण्यास कारणीभूत ठरू शकते, असे संहतीकरण कामाच्या वातावरणात तयार करण्याची परवानगी दिली जाणार नाही.

२३. आकस्मिक परिस्थितीचे निवारण करण्याची कार्यपद्धती.-

(१) अधिनियमाच्या परिशिष्ट "अ" मध्ये समाविष्ट असलेली कामे पार पाडणाऱ्या प्रत्येक कारखान्याचा भोगवटादार, कामाच्या ओघात किंवा देखभाल किंवा दुरुस्तीचे काम करीत असताना प्रक्रियेत उद्भवू शकणाऱ्या सर्व प्रकारच्या संभाव्य आकस्मिक परिस्थिती निश्चित करण्याची व्यवस्था करील. अशा प्रकारे निश्चित केलेल्या आकस्मिक परिस्थितीचे प्रत्येक वर्षी पुनर्विलोकन करण्यात येईल.

(२) भोगवटादार, निश्चित केलेल्या अशा सर्व आकस्मिक परिस्थितींचे तातडीने निवारण करण्यासाठी सविस्तर योजना तयार करील, त्यात, बचाव व अग्निशमन करण्यासाठी बाहेरून मदत मागवण्याची व्यवस्था आणि तात्काळ वैद्यकीय सुविधा उपलब्ध करून देण्याची व्यवस्था करण्याचा समावेश असेल.

(३) भोगवटादार, आपत्कालीन परिस्थितीची यादी आणि आपत्कालीन परिस्थितीला तोंड देण्यासाठी तयार केलेल्या कार्यपद्धतीचा व योजनांचा तपशील, कारखान्यांच्या मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकाराकडे पाठवील.

(४) भोगवटादार, व्यक्तींना बाहेर काढणे शक्य होण्यासाठी आणि ज्यांना आकस्मिक कर्तव्ये सोपवलेली आहेत अशा व्यक्तींकडून आकस्मिक कार्यपद्धतींचे पालन करणे शक्य होण्यासाठी संयंत्रांमधील सर्व व्यक्तींना तसेच आवश्यक असल्यास, शेजारच्या समुदायाला सावध करण्याकरिता विशिष्ट व ओळखण्यायोग्य इशारा देणाऱ्या व्यवस्था प्रस्थापित करण्याची व्यवस्था करील. इशारा व्यवस्था व त्यांचा अर्थ याबद्दल सर्व संबंधितांना माहिती असली पाहिजे. त्यांच्या प्रभाविपणासाठी दर महिन्याला तपासणी केली पाहिजे.

(५) या अनुसूचीच्या परिच्छेद १०, ११, १२, १३, १४, १८, २२ च्या आणि भाग-दोनच्या या परिच्छेदाच्या, भाग-तीन, भाग-चार व भाग-पाचच्या शर्तीचे पालन करण्यासाठी असलेल्या सुविधांना व उपकरणांना सतत वीज पुरवठा होण्याची सुनिश्चित करण्यासाठी पर्यायी वीज पुरवठा व्यवस्था करण्यात येईल आणि सामान्य वीज पुरवठा प्रणालीशी तो आंतरबद्ध (इंटर-लॉक) करण्यात येईल.

(६) भोगवटादार, ज्या ठिकाणी आकस्मिक परिस्थिती उद्भवलेल्या आहे त्या ठिकाणच्या पुढील प्रक्रियेचे काम तात्काळ स्थगित करण्याची आणि ज्यांना आकस्मिक कर्तव्ये सोपवण्यात आलेली आहेत अशा कामगारांखेरीज त्या क्षेत्रातील सर्व व्यक्तींना ताबडतोब बाहेर काढण्याची व्यवस्था करील.

(७) कारखान्याच्या सर्व कर्मचाऱ्यांना, आकस्मिक कालावधीत बाहेर काढण्याच्या कार्यपद्धतीसह त्यांनी करावयाच्या कारवाईचे प्रशिक्षण देण्यात येईल.

(८) सर्व आकस्मिक कार्यपद्धतींचा, दर तीन महिन्यांनी आढावा घेतला पाहिजे आणि उद्दिष्टे साध्य करण्यासाठी, त्यात काही कमतरता असल्यास, त्या योग्य रीतीने दूर करण्यात येतील.

(९) भोगवटादार, विशिष्ट प्रक्रियेचे विशेष धोके विचारात घेऊन, दहा टक्के कामगारांना, प्रथमोपचार, अग्निशामक उपकरणे वापरण्यामधील आणि विशिष्ट प्रथमोपचार उपाययोजना करण्यामधील, प्रशिक्षण देण्याची व्यवस्था करील.

(१०) भोगवटादार, जेव्हा संपर्कात आलेल्या व्यक्तीला प्रथमोपचाराचे योग्य आपत्कालीन व्यवस्थापन करण्यासाठी माहितीची गरज असेल तेव्हा, उपचार करणाऱ्या डॉक्टराने धोकादायक पदार्थाची विशिष्ट रासायनिक ओळख करून देण्याची विनंती केल्यावर, ती तात्काळ देईल.

२४. सांडपाण्यामुळे धोका.-

(१) ज्यामुळे घातक किंवा विषारी वायू विकसित होऊ शकतील असे, विविध प्रक्रिया व परिकर्मे (ऑपरेशन्स) यामधील सांडपाण्याचे मिश्रण टाळण्यासाठी पुरेशी खबरदारी घेण्यात येईल.

(२) ज्या सांडपाण्यांमध्ये विषारी वायू असतात किंवा इतर सांडपाण्यांच्या उपस्थितीत विषारी वायू तयार होतात अशा सांडपाण्यासाठी, ते शोधून काढता येईल व सुरक्षित करता येईल याची खात्री करण्यासाठी स्वतंत्र सांडपाणी निचरा प्रणालीची (ड्रेनेज सिस्टीम) तरतूद करण्यात येईल.

भाग - तीन

आग व स्फोटांच्या जोखीमा

१. (१) कोणतेही अंतर्गत ज्वलन इंजिन आणि कोणतीही इलेक्ट्रिक मोटर किंवा इतर विद्युत उपकरण, आणि ठिणग्या निर्माण करण्यास किंवा अन्यथा ज्वलन करण्यास सक्षम असलेल्या जोडण्या व खिळण्या (फिटिंग्ज व फिक्स्चर) किंवा प्रज्वलनचे इतर कोणतेही स्रोत किंवा कोणताही अनावृत्त दिवा बसविण्यात येणार नाही किंवा जेथे आग व स्फोटाचे धोके असू शकतात अशा प्रक्रिया क्षेत्रात ते वापरण्याची परवानगी दिली जाणार नाही.

(२) सर्व उष्ण बही:सर्जक (एक्झॉस्ट) पाईप्स, इमारतीच्या बाहेर बसविण्यात करण्यात येतील आणि इतर उष्ण पाईप्स किंवा उष्ण पृष्ठभाग किंवा उष्ण होण्याची शक्यता असलेला पृष्ठभाग योग्यरित्या संरक्षित करण्यात येईल.

(३) कामाच्या क्षेत्राचे त्याच्या धोक्याच्या संभाव्यतेच्या बाबींनुसार वर्गीकरण आणि विद्युत उपकरणाची किंवा प्रज्वलनचा स्रोत बनू शकतील अशा इतर उपकरणांची निवड संबंधित भारतीय मानकांनुसार करण्यात येईल.

(४) जेथे ज्वलनशील वातावरण प्रचलित असू शकेल किंवा होऊ शकेल तेथे, कामगारांनी परिधान केलेल्या पादत्राणांच्या तळव्यांवर धातू असू नये, आणि ट्रकची किंवा वाहनांची (कन्व्हेयरची) चाके प्रवाही प्रकारची नसावीत.

(५) या क्षेत्रातील कामासाठी वापरलेली सर्व साधने व उपकरणे, ठिणगी न होणाऱ्या (नॉन-स्पार्किंग) प्रकारची असतील.

(६) जेथे आग व स्फोट होण्याचा धोका असेल तेथील प्रक्रिया क्षेत्रामध्ये, धूम्रपान करण्यास मनाई असेल आणि विनिर्दिष्ट क्षेत्रामध्ये धूम्रपान करण्यास मनाई करण्याची इशारा देणारी सूचना, बहुसंख्य कामगारांना समजेल अशा भाषेत कारखान्यात लावण्यात येईल.

२. स्थितिक विद्युत.-

(१) ज्यावर स्थिर प्रभार (स्टॅटिक चार्ज) जमा होण्याची शक्यता आहे अशी सर्व यंत्रसामग्री व यंत्र, विशेषतः पाईप लाईन्स आणि पट्टा चालनी (बेल्ट ड्राईव्ह्स) प्रभावीपणे भूसंपर्कित (आर्थिंग) करण्यात येईल. स्थिर ठिणगी पडण्याचे (स्पार्किंग) टाळण्यासाठी ज्वालाग्राही द्रवपदार्थांच्या पात्रामध्ये भूसंपर्कित (आर्थिंग) केलेल्या पुरवठा टाक्यांशी धातूची जोडणी करण्यात येईल, तेथे आवश्यक आर्द्रता नियंत्रित करण्यात येईल.

(२) मोबिल्स टँकर वॅगन, भरताना व रिकामी करताना, भूसंपर्कित (आर्थिंग) करण्यात येईल आणि अशा प्रकारे भरण्यापूर्वी किंवा रिकामे करण्यापूर्वी भूसंपर्कन (आर्थिंग) प्रभावी आहे याची खात्री करण्याची खबरदारी घेण्यात येईल.

३. वीज (लाइटनिंग) संरक्षण.-

जेथे आवश्यक असेल तेथे वीज (लाइटनिंग) संरक्षण व्यवस्था बसवण्यात येईल व तिचे परिरक्षण करण्यात येईल.

४. प्रक्रिया उष्णन (प्रोसेस हीटिंग).-

आग व स्फोट होण्याची शक्यता असलेल्या प्रक्रियेसाठी उष्णता प्रदान करण्याची पद्धती, व्यवहार्य असेल तितकी सुरक्षित असेल आणि जेथे अनावृत्त ज्वाला वापरणे आवश्यक असेल तेथे, बाहेर पडणारा कोणताही ज्वलनशील वायू, बाष्प किंवा धूळ ज्वाला, किंवा बहिः सर्जक वायू, किंवा प्रज्वलन होण्याची शक्यता असलेले इतर स्रोत यांच्या संपर्कात येण्यास प्रतिबंध होईल अशा प्रकारे सयंत्र बांधणी केलेले असेल. जेथे शक्य असेल तेथे, उष्णन व्यवस्था, धोक्याच्या तापमानापेक्षा कमी असलेल्या पूर्व-निर्धारित तापमानावर स्वयंचलितपणे नियंत्रित करण्यात येईल.

५. ज्वलनशील द्रवपदार्थांची गळती.-

(१) ज्वलनशील द्रवपदार्थ अंतर्भूत असलेल्या साठवण पात्रांमधून होणारी संभाव्य गळती बांधलेल्या भिंती, पूरबांध (डार्क), कुप (संपस्), इत्यादीद्वारे परिरुद्ध करण्याची तरतूद करण्यात येईल.

(२) ज्वलनशील पदार्थांच्या संपर्कात असलेल्या टाकाऊ पदार्थांची, जाणकार व जबाबदार व्यक्तीच्या देखरेखीखाली योग्य प्रकारे विल्हेवाट लावण्यात येईल.

(३) अशा पात्रांच्या सानिध्यात पुरेशी व योग्य अग्निरोधक उपकरणे बसविण्यात येतील.

६. सुरक्षा झडपा.-

ज्यामध्ये वायू उत्पन्न होतो किंवा ज्यामधून वायू जातो आणि ज्यामध्ये दाब वातावरणाच्या दाबापेक्षा वर येण्यास कारणीभूत असतो असे प्रत्येक स्टीलचे व प्रत्येक बंद पात्र, दाब कमी करण्यासाठी दाब प्रमापीला, आणि योग्य सुरक्षा झडप (व्हॉल्व) किंवा इतर तत्सम कार्यक्षम साधने यांना जोडलेले असेल. ही उपकरणे सुस्थितीत ठेवण्यात येतील.

७. पाईप लाईन, इत्यादी बसवणे,-

ज्वलनशील किंवा स्फोटक पदार्थ वाहून नेणाऱ्या सर्व पाईप लाईन्स, यांत्रिक नुकसानापासून संरक्षित करण्यात येतील आणि कोणताही बिघाड किंवा दोष शोधण्यासाठी, ज्वलनशील किंवा स्फोटक पदार्थ साठण्यासाठी आणि कोणत्याही दोष आढळल्यास त्याची नोंद ठेवण्यासाठी आणि दुरुस्ती करण्यासाठी आठवड्यातून एकदा जबाबदार व्यक्तीकडून तपासणी करण्यात येईल.

८. अग्निशामक यंत्रणा.-

(१) ५०० किंवा त्याहून अधिक व्यक्ती नोकरीवर असणारा आणि परिशिष्ट "अ" मध्ये सूचीबद्ध केलेल्या प्रक्रिया पार पाडणारा प्रत्येक कारखाना,-

(क) आग किंवा इतर आपत्कालीन परिस्थितीत अग्निशमन व जीवरक्षक उपकरणे प्रभावीपणे हाताळता यावीत म्हणून प्रशिक्षित व जबाबदार अग्निशमन पथकाची तरतूद करील. या पथकातील व्यक्तींची संख्या, अपरिहार्यपणे अंतर्भूत असलेल्या जोखमीच्या प्रमाणावर अवलंबून असेल, परंतु कोणत्याही परिस्थितीत, ८ पेक्षा कमी नसतील अशा प्रशिक्षित व्यक्ती कोणत्याही वेळी उपलब्ध असतील. पथकामध्ये, वॉच व वॉर्ड कर्मचारी, अग्निशमन पंप चालक व विभागीय पर्यवेक्षक आणि अग्निशमन व आपत्कालीन सेवांच्या कार्यचालनामध्ये (ऑपरेशनमध्ये) प्रशिक्षित असलेला कार्यचालक (ऑपरेटर) यांचा समावेश असेल.

(ख) पथक प्रमुखांना, प्राधान्याने मान्यताप्राप्त सरकारी संस्थेत प्रशिक्षण देण्यात येईल आणि त्यांना आवारातच निवास व्यवस्था प्रदान करून त्यांची उपयुक्तता वाढवली जाईल.

(ग) पथकातील कर्मचाऱ्यांना, हेल्मेट, बूट व बेल्टसह कपडे आणि उपकरणे पुरवण्यात येतील.

(२) पथकातील प्रत्येक सदस्याला नेमून दिलेली कर्तव्ये दर्शविणारा एक हजेरीपट(मस्टर रोल) तयार करण्यात येईल आणि अशा प्रत्येक प्रमुखाला त्याच्या प्रती पुरवण्यात येतील तसेच त्या प्रमुख ठिकाणी लावण्यात येतील, जेणेकरून आपत्कालीन परिस्थितीत संदर्भासाठी त्या सहज उपलब्ध होतील.

(३) पंप चालक, सर्व उपकरणांच्या स्थानांशी पूर्णपणे परिचित असेल. तो, सर्व अग्निशमन उपकरणे योग्य कार्य स्थितीत ठेवण्यासाठी जबाबदार असेल. त्याच्या निदर्शनास आलेला कोणताही दोष, त्वरित पथक प्रमुखाच्या निदर्शनास आणून देण्यात येईल.

(४) व्यवहार्य असेल तेथवर, कारखान्याचा अग्निशमन पंप कक्ष व मुख्य द्वार (द्वारे), सर्व उत्पादन किंवा साठवण क्षेत्रांशी टेलिफोनद्वारे एकमेकांशी जोडलेले असतील आणि अशा क्षेत्राजवळील सोयीस्कर ठिकाणी स्थापित केलेला असेल.

भाग- चार विषारी पदार्थांच्या जोखमा

१. गळती.-

(१) विषारी पदार्थ बाहेर पडण्यास प्रतिबंध होईल अशा प्रकारे सर्व संयंत्रे संकल्पचित्रित केलेली व बांधलेली असतील. जेथे आवश्यक असेल तेथे, प्रक्रियेच्या धोकादायक टप्प्यांसाठी स्वतंत्र इमारत, खोल्या किंवा संरक्षणात्मक संरचना वापरण्यात येतील आणि विषारी पदार्थ स्थानसीमित होईल व त्यातून बाहेर पडेल अशा प्रकारे इमारतीची रचना केलेली असेल.

(२) अशा गळतीचे गंभीर परिणाम होण्यास निर्वंध होण्याकरिता धारक बांध (कॅच बंड) असलेल्या भिंती, पूरबांध (डार्क) किंवा इतर योग्य सुरक्षा उपाययोजना करण्यात येतील. अशा गळतीमुळे जेथे देखभाल व इतर कामगारांना धोका असतो अशा पाइपलाइनच्या सांध्याच्या खाली धारक गर्त (कॅच पिट्स) ठेवण्यात येतील.

२. निःसारण व्यवस्था.-

पुरेशी निःसारण व्यवस्था पुरवण्यात येईल आणि हानिकारक साहित्य, सार्वजनिक नाल्यांमध्ये किंवा गटारांमध्ये सोडण्यापूर्वी ज्यामध्ये ते निष्प्रभावित केले जाईल, त्यावर प्रक्रिया केली जाईल किंवा अन्यथा ते सुरक्षित केले जाईल अशा विशेषतः या प्रयोजनार्थ पुरविलेल्या संकलन टाक्यांकडे ते वाहून नेण्यात येईल.

३. भांड्यांचे आच्छादन.-

(१) कोणताही विषारी पदार्थ अंतर्भूत असलेली आणि कामगारांच्या शरीराच्या कोणत्याही भागाच्या अपघाती संपर्कामुळे सर्व वाजवी जोखीम दूर होईल अशा प्रकारे न झाकलेली प्रत्येक स्थिर किंवा संरचना, शारीरिक संपर्क टाळता येईल अशा प्रकारे बांधण्यात येतील.

(२) अशा पात्रांच्या कडा, शेजारच्या जमिनीपासून किंवा मंचापासून (प्लॅटफॉर्म) किमान ९० सेंटीमीटर वर नसेल तर, त्यास, अशा लगतच्या जमिनीपासून किंवा मंचापासून (प्लॅटफॉर्म) किमान ९० सेंटीमीटर उंचीपर्यंत सुरक्षितपणे कुंपण घालण्यात येईल.

(३) जेव्हा अशी पात्रे लागून असतील आणि त्यांच्या दरम्यानची जागा, आजूबाजूचे कोणतेही वीटकाम किंवा इतर काम, एकतर ४५ सेंटीमीटरपेक्षा कमी किंवा ४५ सेंटीमीटर किंवा त्यापेक्षा अधिक रुंदीची असेल, परंतु दोन्हीवर कमीत कमी ९० सेंटीमीटर उंचीचे सुरक्षितपणे कुंपण घातलेले नसेल तर, त्यांच्यामधील जागा प्रतिबंधित करण्याकरिता सुरक्षित अडथळे उभारण्यात येतील:

परंतु, या परिच्छेदाचे उप-परिच्छेद (२),-

(क) अमोनिया सल्फेट तयार करण्यासाठी वापरले जाणारे स्थिरक (स्टॅऊरेटर्स); आणि

(ख) ज्यासाठी क्रम निर्धारण (रॅकिंग), कर्षण (ड्रॉइंग) किंवा भरण (फिलिंग) आवश्यक असते अशा लवणजल (ब्राइन) बाष्पीभवन पात्राच्या (पॅनच्या) बाजूंच्या त्या भागास, लागू असणार नाही.

४. निरंतर बहिःसर्जक (एक्झॉस्ट) व्यवस्था.-

(१) विषारी वाष्प, वायू, धूर व पदार्थ उत्पन्न करणाऱ्या कोणत्याही प्रक्रियेत, कार्यक्षम निरंतर बहिःसर्जक प्रपात (एक्झॉस्ट ड्रॉफ्ट) बसविलेला असेल. जेथे शक्य असेल तेथे, अशी व्यवस्था, प्रक्रिया नियंत्रणात आंतरबद्ध केलेली असेल.

(२) निरंतर बहिःसर्जक व्यवस्था साधने निष्फळ ठरल्यास, प्रक्रिया आपोआप थांबविण्याची साधने पुरवण्यात येतील.

५. कार्य बाक (वर्कबॅच).-

विषारी पदार्थाच्या कुशलतापूर्वक हाताळणीच्या प्रक्रियेत वापरल्या जाणाऱ्या सर्व कार्य बाकांची(वर्क बॅचची) योग्य प्रकारे प्रतवारी करण्यात येईल आणि ते गुळगुळीत अभेद्य पृष्ठभागाचे बनविलेले असतील, काम पूर्ण झाल्यानंतर ते दररोज धुण्यात येतील.

६. कचऱ्याची विल्हेवाट.-

(१) विषारी पदार्थांनी माखलेले टाकाऊ पदार्थ जमा करण्यासाठी घट्ट बसवलेले झाकण असलेले शोषनरहित साहित्यापासून बनविलेले योग्य पात्र पुरवण्यात येईल आणि अशा पात्रामधील साहित्य, जाळून किंवा इतर योग्य पद्धतीचा वापर करून जबाबदार व्यक्तीच्या देखरेखीखाली नष्ट करण्यात येईल.

(२) उत्पादन करीत असताना, जेव्हा जेव्हा गुणवत्तेच्या कारणास्तव विषारीपणा असलेली कोणतीही तुकडी (बॅच) किंवा अंतर्वर्ती (इंटरमीडिएट) उत्पादने नाकारली जातात तेव्हा, त्यांची विल्हेवाट लावण्यापूर्वी त्यांना निरुपद्रवी करण्यासाठी किंवा अन्यथा त्यांच्यावर प्रक्रिया करण्यासाठी किंवा ते निष्क्रिय करण्यासाठी पुरेशी खबरदारी घेण्यात येईल.

(३) विषारी पदार्थांचे रिकामे कंटेनर, विल्हेवाट लावण्यापूर्वी ते जबाबदार व्यक्तीच्या देखरेखीखाली पूर्णपणे स्वच्छ करण्यात येतील.

भाग- पाच विशेष तरतुदी

१. नायट्रो किंवा अमिनो प्रक्रियांसाठी विशेष खबरदारी.-

(१) धूळ किंवा धूर निर्माण होऊ नये यासाठी स्फटिकीकृत नायट्रो किंवा अमीनो पदार्थ किंवा त्यातील कोणतेही मध्य पूर्णपणे बंदिस्त प्रक्रियेत फोडले जात किंवा क्षोभित झाले नसेल तर, अशी प्रक्रिया, कामकाजाच्या वातावरणात धूळ किंवा धूर येण्यापासून प्रतिबंध होईल अशा रीतीने कार्यक्षम बहिःसर्जक प्रपाता (एक्झॉस्ट ड्राफ्ट) अंतर्गत किंवा अन्य कोणत्याही योग्य साधनांचा अवलंब करून करण्यात येईल.

(२) नायट्रो किंवा एमिनो संयुगांच्या संपर्कात असलेल्या रंगाचा किंवा साधनसामग्रीचा किंवा उपकरणांचा कोणताही भाग, तो रिकामा केल्याशिवाय व पूर्णपणे स्वच्छ केल्याशिवाय आणि निर्जंतुकीकरण केल्याशिवाय दुरुस्त केला जाणार नाही किंवा हाताळला जाणार नाही.

(३) शारीरिक संपर्क टाळण्यासाठी योग्य वाव असेल तेव्हाच केवळ कंटेनरमध्ये नायट्रो किंवा एमिनो संयुगे भरण्यात येतील आणि स्टोव्हमधील कंटेनर अशा रीतीने सुकविण्यात येईल की, स्टोव्हमधून बाहेर पडणारी गरम व दूषित हवा कामाच्या खोलीत शिरणार नाही.

(४) नायट्रो किंवा एमिनो संयुगे किंवा त्याचे कच्चे साहित्य अंतर्भूत असलेल्या कोणत्याही पात्रातील किंवा त्याच्या सभोवतालच्या वाफेचा अंतर्भाव असलेल्या प्रक्रिया, अशा रीतीने पार पाडण्यात येतील की, वाफ किंवा बाष्प कामाच्या वातावरणात परत येण्यापासून प्रभावीपणे प्रतिबंध होईल.

(५) नायट्रो किंवा एमिनो संयुगे असलेल्या विषबाधेचा अंतर्भाव असलेल्या आकस्मिक परिस्थितीत वापरण्यासाठी, मिथिलीन ब्लू इंजेक्शन सारखी उपयुक्त प्रतिपिंडे (अँटीडोट) नेहमी कामाच्या निर्धारित ठिकाणी उपलब्ध असतील.

२. "क्रोम प्रक्रियां"साठी विशेष खबरदारी.-

(१) इतर कोणत्याही प्रक्रियांपासून प्रभावीपणे विलग केले जाईल अशा रीतीने व अशा स्थितीत आणि कार्यक्षम बहिःसर्जक प्रपाता (एक्झॉस्ट ड्राफ्ट) अंतर्गत क्रोम प्रक्रियांमध्ये साहित्य पेषण करण्यात व चाळण्यात येईल.

(२) ज्या ठिकाणी, उद्विलयन आम्लीकरण (लीचिंग अँसिडिफिकेशन), सल्फेट मांडणी (सेटिंग), बाष्पीभवन, स्फटिकीकरण (क्रिस्टलायझेशन), अपकेंद्रण (सेंट्रीफ्यूगेशन) किंवा पॅकिंग यासारखी आद्र क्रोम प्रक्रिया केल्या जातात त्या ठिकाणाजवळ धुण्याची सुविधा असेल, जेणेकरून शरीराचे बाधित भाग वाहत्या पाण्याने लवकरात लवकर धुता येतील.

(३) क्रोम प्रक्रियेत काम करीत असलेल्या सर्व व्यक्तींच्या हातांची व पायांची एका अहर्तापात्र परिचारिकेद्वारे साप्ताहिक तपासणी करण्यात येईल आणि अशा तपासणीचा अभिलेख ठेवण्यात येईल.

(४) नेमून दिलेल्या ठिकाणी किंवा कामाच्या ठिकाणी योग्य मलम जसे की, ग्लिसरीन, व्हॅसलाइन, इत्यादी आणि वॉटर प्रूफ प्लास्टर कामगारांना सहज उपलब्ध असलेल्या वेगळ्या पेटीमध्ये नेहमी उपलब्ध करून देण्यात येईल, जेणेकरून नासापटलाला (सेप्टमला) छिद्र पडण्यापासून संरक्षण केले जाईल.

३. काचेच्या सर्व पात्रांमध्ये केल्या जाणाऱ्या प्रक्रियेसाठी विशेष खबरदारी.-

(१) ज्या प्रक्रिया सर्व काचेच्या पात्रांमध्ये करणे आवश्यक आहेत अशा बिनाइल क्लोराईड, बेंझिल क्लोराईड, इत्यादींचे उत्पादन करण्यासारखी प्रक्रिया व रासायनिक अभिक्रिया करताना, काचेचे भांडे तुटल्यास जवळपास काम करणाऱ्या व्यक्तींचे संरक्षण करण्यासाठी तेथे पुरेशी वायरमेश आच्छादने यासारखी योग्य साधने असतील.

(२) फुटल्यामुळे काचेच्या पात्रांतून होणारी कोणतीही गळती किंवा वाष्प उत्सर्जन, आग किंवा स्फोट यांची जोखीम किंवा आरोग्यास असलेले धोके टाळण्यासाठी, पाण्याने किंवा योग्य विद्रावकाने (सॉल्व्हेंट्सने) पातळ करणे यासारख्या योग्य साधनांनी त्वरित निष्क्रिय किंवा निरुपद्रवी करण्यात येतील.

४. क्लोरेट निर्मितीत अंतर्भूत असणाऱ्या प्रक्रियेसाठी विशेष खबरदारी.-

(१) क्लोरेटचे स्फटिकीकरण, पेपण (ग्राइंडिंग) किंवा पॅकिंग इतर कोणत्याही प्रयोजनासाठी वापरल्या जाणाऱ्या जागी (ठिकाणी) करण्यात येणार नाही आणि अशा जागा (ठिकाणे), ज्वलनशील नसलेल्या साहित्यापासून बनविलेल्या टणक, गुळगुळीत व अभेद्य पृष्ठभाग असलेल्या असतील. अशा जागा दररोज पूर्णपणे स्वच्छ करण्यात येतील.

(२) क्लोरेटे कामगारांसाठी पुरविलेले सैल झगे (ओव्हरऑल), इत्यादीसारखी वैयक्तिक संरक्षक उपकरणे कामाच्या ठिकाणाहून नेली जाणार नाहीत आणि त्यांची दररोज पूर्णपणे स्वच्छता करण्यात येईल.

(३) आपत्कालीन परिस्थितीत वापरासाठी प्रक्रियेच्या ठिकाणाजवळ पुरेसे पाणी उपलब्ध करण्यात येईल.

(४) क्लोरेटच्या स्फटिकीकरणासाठी किंवा स्फटित भू (क्रिस्टलाइज्ड ग्राउंड) क्लोरेट ठेवण्यासाठी लाकडी पात्रांचा वापर करण्यात येणार नाही.

५. प्रबलित प्लास्टिकपासून बनवलेली संयंत्रे व साधनसामग्री वापरताना विशेष खबरदारी.-

(१) सर्व संयंत्रे व साधनसामग्री योग्य भारतीय किंवा इतर कोणत्याही राष्ट्रीय मानकांशी सुसंगत असतील.

(२) अपघाती नुकसान टाळण्यासाठी संयंत्रे व साधनसामग्री साठवताना, त्यांची वाहतूक करताना, ते हाताळतांना व बसविताना काळजी घेण्यात येईल.

- (३) संकल्पचित्रामध्ये(डिझाइनमध्ये) उद्देशित असल्याप्रमाणे किंवा उत्पादकांच्या शिफारसीनुसार भार वितरित केले जातात याची खात्री करण्यात येईल अशा प्रकारे सर्व संयंत्रे व साधनसामग्री स्थापित करण्यात येईल.
- (४) पात्रांवरील किंवा टाकीवरील शाखा संपूर्ण भार पेलून धरतील अशा प्रकारे सर्व पाईप कामे करण्यात येतील जेणेकरून, त्या त्यांच्या संकल्प चित्रण मूल्यापेक्षा अधिक असणार नाहीत.
- (५) उभारल्यानंतर, सर्व संयंत्रे व साधनसामग्री, सक्षम व्यक्तीने सखोलपणे तपासणी करून केलेल्या दाब चाचणीच्या अधीन असतील. चाचणी व तपासणी संबंधित मानकांनुसार करण्यात येईल. सक्षम व्यक्तीकडून चाचणी व तपासणीचे प्रमाणपत्र प्राप्त करून ते जागेवर उपलब्ध करून देण्यात येईल.
- (६) सर्व संयंत्रे व साधनसामग्री, या अनुसूचीच्या भाग- दोनमधील परिच्छेद १५ नुसार नियतकालिक चाचण्या व तपासणी करण्याच्या आणि अभिलेख ठेवण्याच्या अधीन असतील.
- (७) संयंत्रे व साधनसामग्री, त्यांचा वापर करताना, निर्धारित क्षमतेपेक्षा अति भरण्याच्या (ओव्हर-फिलिंग) किंवा अतिभार टाकण्याच्या (ओव्हर-लोडिंग) अधीन असणार नाही.

भाग-सहा वैद्यकीय आवश्यकता

१. शुद्धीकरण सुविधा.- ज्या संयंत्रामध्ये, परिशिष्ट -"अ" मध्ये सूचीबद्ध केलेल्या प्रक्रियांमध्ये विषारी पदार्थ वापरले जातात अशा संयंत्रामध्ये आकस्मिक परिस्थितीचे निवारण करण्यासाठी पुढील तरतुदी करण्यात येतील:-

(क) संपूर्णपणे सुसज्ज असलेली प्रथम उपचार पेटी;

(ख) ज्या व्यक्ती, व्यक्तींच्या, शरीराचा भाग आणि अशा व्यक्तींचे कपडे अशा विषाने व क्षरणकारी पदार्थांनी दूषित झालेले असतील अशा व्यक्तींसाठी पाण्याबरोबर औषध पाजण्याची साधने सहज उपलब्ध असतील, आणि अशी साधने, खाली दिलेल्या तक्त्यामध्ये दर्शवण्यात आल्याप्रमाणे असतील:-

व्यक्तींची संख्या कोणत्याही एकावेळी वर्षण करण्यासाठी उपयोग केलेल्या औषध पाजण्याच्या साधनांची संख्या

५० पर्यंत	२ व्यक्ती
५१ ते १००	३ व्यक्ती
१०१ ते २००	३+ त्यानंतरच्या प्रत्येकी ५० व्यक्तींसाठी १
२०१ ते ४००	५+ त्यानंतरच्या प्रत्येकी १०० व्यक्तींसाठी १
४०१ व त्यावरील	७+ त्यानंतरच्या प्रत्येकी २०० व्यक्तींसाठी १

(ग) आसवनजलाने (डिस्टिल्ड वॉटर) किंवा सुयोग्य द्रावणाने भरलेल्या डोळे धुण्याच्या पुरेशा संख्येतील बाटल्या पेठ्यांमध्ये किंवा कपाटांमध्ये सोयीस्कर ठिकाणी ठेवण्यात येतील आणि जे सर्व वेळी दिसून येईल अशा विभेदक चिन्हाद्वारे त्यावर स्पष्टपणे दर्शविण्यात येईल.

२. व्यवसायिक आरोग्य केंद्र.- परिशिष्ट- "अ" मध्ये समाविष्ट असलेल्या प्रक्रिया पार पाडणाऱ्या सर्व कारखान्यांमध्ये, नियम ५८ मध्ये विनिर्दिष्ट केलेल्या सुविधा असलेल्या व्यवसायिक आरोग्य केंद्रांची तरतूद करण्यात येईल व ते सुस्थितीत ठेवण्यात येईल.

३. रुग्णवाहिका.-

(१) परिशिष्ट- "अ" मध्ये समाविष्ट असलेल्या प्रक्रिया पार पाडणाऱ्या सर्व कारखान्यांमध्ये, नियम ५९ मध्ये विनिर्दिष्ट केल्याप्रमाणे सुयोग्य बांधणी केलेली व संपूर्ण सुसज्ज असलेली रुग्णवाहिका पुरविण्यात येईल व ती सुस्थितीत ठेवण्यात येईल.

४. वैद्यकीय तपासणी.-

(१) परिशिष्ट- "अ" मध्ये समाविष्ट असलेल्या प्रक्रियेत काम करीत असलेल्या कामगारांची, नियम ५७ मध्ये विनिर्दिष्ट केलेल्या रीतीने कारखान्याच्या वैद्यकीय अधिकाऱ्याकडून वैद्यकीय तपासणी करण्यात येईल.

भाग-सात अतिरिक्त कल्याणकारी सुविधा

१. धुण्याची सुविधा.-

(१) जेथे परिशिष्ट- "अ" मध्ये सूचीबद्ध केलेल्या प्रक्रिया पार पाडल्या जात आहेत अशा प्रत्येक कारखान्यात, सर्व कामगारांच्या वापरासाठी कलन (टिल्टिंग) व्यवस्था असलेल्या एका कंटेनरमध्ये द्रव साबण व नेल ब्रश किंवा प्रभावी स्वच्छतेसाठी इतर योग्य साधने यासह प्रत्येकी १५ व्यक्तींमागे एक नळ या प्रमाणात धुण्यासाठी नळ पुरवण्यात येतील व त्याची देखभाल करण्यात येईल. अशा सुविधा सोयीस्करपणे उपलब्ध असतील आणि त्या स्वच्छ व आरोग्यदायी स्थितीत ठेवण्यात येतील.

(२) जर वर आवश्यक असलेल्या धुण्याच्या सुविधा महिलांसाठी पुरविल्या जात असतील तर, अशा सुविधा त्यांच्यापासून स्वतंत्र असतील आणि अशा सुविधांमध्ये सर्व काळ पुरेसा खाजगीपणा राखण्याची सुनिश्चित करण्यात येईल.

२. भोजन कक्ष (मेस-रूम) सुविधा.-

(१) परिशिष्ट- "अ" मध्ये समाविष्ट असलेल्या प्रक्रिया पार पाडणाऱ्या आणि ५० किंवा त्याहून अधिक कामगारांना कामावर ठेवणाऱ्या सर्व कारखान्यांचे भोगवटादार, पाळीमध्ये (शिफ्टमध्ये) काम करणाऱ्या सर्व कामगारांसाठी, हवेशीर असलेल्या आणि थंड व स्वच्छ पिण्याच्या पाण्याच्या सुविधांची तरतूद करण्याबरोबरच टेबल्स व बसण्याची सोय असलेल्या भोजन कक्षाची सुविधा उपलब्ध करून देतील.

(२) अशा सुविधांमध्ये साफसफाईची व धुण्याची योग्य व्यवस्था समाविष्ट असेल आणि ती स्वच्छ व आरोग्यदायी स्थितीत ठेवली जाईल.

३. कपडे बदलण्याच्या खोलीची (क्लोकरूम) सुविधा.-

(१) परिशिष्ट- "अ" मध्ये समाविष्ट असलेली कोणतीही प्रक्रिया पार पाडणाऱ्या प्रत्येक कारखान्याचा भोगवटादार, प्रक्रियेत काम करीत असलेल्या सर्व कामगारांसाठी लॉकर्स असलेल्या कपडे बदलण्याच्या खोलीची (क्लोकरूम) सुविधा पुरवील. प्रत्येक कामगाराला दोन लॉकर पुरवण्यात येतील, एक कामाच्या कपड्यांसाठी आणि दुसरे वैयक्तिक कपड्यांसाठी असेल आणि लॉकर्स असे असेल की, त्यात कपडे लटकलेल्या स्थितीत ठेवता येतील.

(२) उप-परिच्छेद (१) च्या अनुषंगाने पुरविलेल्या कपडे बदलण्याच्या खोलीच्या (क्लोकरूम) सुविधा, शक्यतोवर परिच्छेद १ (१त) नुसार धुण्याच्या सुविधांच्या जवळ स्थित असतील. जर त्या धुण्याच्या सुविधांच्या जवळ ठेवणे शक्य नसेल तर, कपडे बदलण्याच्या खोलीच्या (क्लोकरूम) सुविधामध्ये स्वच्छतेसाठी व धुण्यासाठी पुरेशी व योग्य व्यवस्था असेल.

४. आंधोळीसाठी विशेष सुविधा.-

(१) परिशिष्ट- "ब" अंतर्गत समाविष्ट असलेल्या प्रक्रिया पार पाडणाऱ्या कोणत्याही कारखान्याचा भोगवटादार, कामावर असलेल्या सर्व कामगारांसाठी आंगोळीची विशेष सुविधा पुरवील आणि अशा सुविधा, २५ कामगारांसाठी किंवा त्याच्या भागासाठी १ या दराने पुरवण्यात येतील आणि त्या स्वच्छ व आरोग्यदायी स्थितीत ठेवण्यात येतील.

(२) भोगवटादार, परिशिष्ट- "ब" मध्ये समाविष्ट असलेल्या प्रक्रियेत काम करीत असलेल्या सर्व कामगारांना दिवस किंवा पाळी अथवा पाळीचे काम पूर्ण झाल्यानंतर अशा प्रकारे प्रदान केलेल्या आंगोळीच्या सुविधेचा वापर करून आंगोळ करण्यासाठी आग्रह धरील आणि अशा कामगारांना अशा आंगोळीच्या सुविधेव्यतिरिक्त इतर कोणत्याही ठिकाणी आंगोळ करण्यास प्रभावीपणे प्रतिबंधित करील.

(३) वरील उप-परिच्छेद (१) मध्ये काहीही अंतर्भूत असले तरी, मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकार, त्याच्या मते आरोग्याच्या दृष्टिकोनातून ज्या प्रक्रियेसाठी आंगोळीच्या सुविधा आवश्यक आहेत अशी इतर कोणतीही प्रक्रिया पार पाडणाऱ्या कोणत्याही कारखान्याच्या भोगवटादाराला, अशा विशेष आंगोळीच्या सुविधा पुरविण्यासाठी लेखी स्वरूपात फर्मावील.

भाग-आठ

१. कामगारांची कर्तव्ये.-

(१) परिशिष्ट- "अ" व परिशिष्ट- "ब" मध्ये समाविष्ट असलेल्या प्रक्रियेमध्ये काम करीत असलेला प्रत्येक कामगार, कोणतेही सुरक्षा साधन किंवा उपकरण किंवा कोणतीही सुरक्षा किंवा कुंपण व्यवस्था निष्क्रिय किंवा सदोष बनविणार नाही आणि उपरोक्त व्यवस्थेच्या सदोष स्थितीची, अशा कोणत्याही दोषाची त्याला जाणीव झाल्याबरोबर लवकरात लवकर अहवाल देईल.

(२) कोणतेही काम सुरू करण्यापूर्वी, परिशिष्ट- "अ" मध्ये समाविष्ट असलेल्या प्रक्रियेत काम करीत असलेले सर्व कामगार, त्यांचे कामाचे ठिकाण तसेच प्रक्रियेत वापरलेली यंत्रसामग्री, साधन सामग्री किंवा उपकरणे तपासतील आणि कोणतेही गैर-कार्य किंवा दोष याबाबत त्वरित पर्यवेक्षकास किंवा व्यवस्थापनाच्या कोणत्याही जबाबदार व्यक्तीस अहवाल देईल.

(३) सर्व कामगार, या अनुसूचीच्या अनुषंगाने त्यांना सोपविलेले कोणतेही काम किंवा कोणतेही आपत्कालीन कर्तव्य पार पाडताना व्यवस्थापनास सर्व बाबतीत सहकार्य करतील आणि त्यांना दिलेली सर्व वैयक्तिक संरक्षक उपकरणे नेहमी काळजीपूर्वक वापरतील.

(४) परिशिष्ट- "अ" किंवा परिशिष्ट- "ब" मध्ये समाविष्ट असलेल्या प्रक्रियेमध्ये काम करीत असलेले सर्व कामगार, प्रक्रिया क्षेत्रात किंवा साठवणूक क्षेत्रात धूम्रपान करणार नाही. जर व्यवस्थापनाने विशेष सुविधा पुरविल्या असतील तरच केवळ अशा सुविधा वापरण्यात याव्यात.

(५) परिशिष्ट- "अ" मध्ये समाविष्ट असलेल्या प्रक्रियेत काम करीत असलेले सर्व कामगार, अनधिकृत ठिकाणी राहणार नाहीत किंवा अनधिकृत काम करणार नाहीत किंवा पूर्वतयारीशिवाय कोणतीही व्यवस्था करणार नाहीत किंवा शॉर्ट कट पद्धतीचा अवलंब करणार नाहीत किंवा या अनुसूचीच्या अनुषंगाने पुरविलेल्या कोणत्याही सुविधांचा, स्वतःला तसेच काम करीत असलेल्या इतरांनाही धोका निर्माण होईल अशा रीतीने गैरवापर करणार नाहीत.

(६) कामगार, या नियमांनुसार आवश्यक असलेली वैद्यकीय तपासणी करण्यास नकार देणार नाहीत.

भाग- नऊ

१८ वर्षे वयाखालील तरुण व्यक्तींच्या रोजगारावरील निर्बंध

(१) कारखान्याचा मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकार, तरुण व्यक्तींचे आरोग्य व सुरक्षितता विचारात घेऊन, लेखी आदेशाद्वारे, या अनुसूचीच्या परिशिष्ट "अ" मध्ये समाविष्ट असलेल्या कोणत्याही प्रक्रियेमध्ये, १८ वर्षे वयाखालील तरुण व्यक्तींच्या रोजगारावर निर्बंध किंवा प्रतिबंध करू शकतो.

(२) वरील उप-परिच्छेद (१) च्या अनुषंगाने काढलेल्या आदेशामुळे या प्रक्रियेत काम करण्यापासून ज्यांना निर्बंधित किंवा प्रतिबंधित केलेले असले अशा व्यक्तींना, त्यांच्या आरोग्यासाठी किंवा सुरक्षिततेसाठी हानिकारक नसलेले पर्यायी काम पुरवण्यात येईल.

भाग- दहा**सूट**

सूट देण्याचा अधिकार.-राज्य शासनास किंवा राज्य शासनाच्या नियंत्रणास अधीन राहून, मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकारास, जर या अनुसूचीमध्ये समाविष्ट असलेल्या कोणत्याही शर्तीसाठी योग्य व प्रभावी पर्यायी व्यवस्था उपलब्ध असल्याने, काम करीत असलेल्या व्यक्तींची सुरक्षा व आरोग्य यांची सुनिश्चित करण्यासाठी कोणत्याही शर्तीचे पालन करणे आवश्यक नाही असे भोगवटादाराने स्पष्टपणे व समाधानकारकपणे सिद्ध केले असेल तर, परिशिष्ट "अ" मध्ये समाविष्ट असलेल्या कोणत्याही प्रक्रिया पार पाडणाऱ्या कोणत्याही कारखान्यास, या अनुसूचीच्या कोणत्याही शर्तीचे पालन करण्यापासून अंशतः किंवा पूर्णतः, सूट देता येईल.

परिशिष्ट 'अ'

कोणतीही कामे किंवा त्या कामांचा भाग, ज्यामध्ये,-

(क) पुढीलपैकी कोणतेही उत्पादन, कौशल्यपूर्वक हाताळणी किंवा पुनर्प्राप्ती केली जाते:-

(एक) सोडियम, पोटॅशियम, लोह, अॅल्युमिनियम, कोबाल्ट, निकेल, तांबे, आर्सेनिक, अँटीमोनी, क्रोमियम, जस्त, सेलेनियम, मॅग्नेशियम, कॅडमियम, पारा, बेरिलियम आणि त्यांचे सेंद्रिय व असेंद्रिय क्षार, मिश्र धातु, ऑक्साइड व हायड्रॉक्साइड;

(दोन) अमोनिया, अमोनियम हायड्रॉक्साईड आणि अमोनियमचे क्षार;

(तीन) सल्फरस (गंधकयुक्त), सल्फ्यूरिक, नायट्रिक, नायट्रस, हायड्रोक्लोरिक, हायड्रोफ्लोरिक, हायड्रोडिक, हायड्रो सल्फ्यूरिक, हायड्रोब्रोमिक, बोरिक यांचे सेंद्रिय व असेंद्रिय संयुगे;

(चार) सायनोजेन संयुगे, सायनाइड संयुगे, सायनेट संयुगे;

(पाच) ऑरिगॅनो फॉस्फरस कीटकनाशकां- व्यतिरिक्त फॉस्फरस व त्याची संयुगे.

(सहा) क्लोरीन;

(ख) धातूच्या (मेटॅलिक) सल्फाइड्सच्या विघटनाने हायड्रोजन सल्फाइड उत्पन्न होते, किंवा अशा सल्फाइड्सच्या उत्पादनामध्ये हायड्रोजन सल्फाइडचा वापर केला जातो;

(ग) क्लोर-अल्कली संयंत्रामध्ये, ब्लीचिंग पावडर तयार केली जाते किंवा क्लोरीन वायू तयार होतो;

(घ) (एक) रसायनांच्या उत्पादनाच्या कोणत्याही प्रक्रियेत, वायुयुक्त डांबर (गॅस टार) किंवा कोळसायुक्त डांबर (कोळसा टार) किंवा बिटुमन किंवा शेल ऑइल आसल्फेट किंवा अशा डांबराचे (टारचे) कोणतेही अवशेष ऊर्ध्वपातित (डिस्टिल्ड) केले जातात किंवा वापरले जातात;

(दोन) टार (डांबर) आधारित सिंथेटिक कलरिंग पदार्थ किंवा त्यांचे अर्धसिद्ध पदार्थ (इंटरमीडिएट) उत्पादित केले जातात;

(ङ) नायट्रो संयुगे तयार करण्यामध्ये नायट्रिक ॲसिडचा वापर केला जातो;

(च) नायट्रो संयुगे वापरून स्फोटके उत्पादित केली जातात;

(छ) अॅलिफॅटिक किंवा □रोमॅटिक (सुगंधी) संयुगे किंवा त्यांचे धातू (मेटॅलिक) आणि अधातू (नॉन-मेटॅलिक)साधित पदार्थ (डेरिव्हेटिव्ह) किंवा पर्यायी साधित पदार्थ (डेरिव्हेटिव्ह) जसे की, क्लोरोफॉर्म, इथिलीन ग्लायकोल, फॉर्मल्डिहाइड, बेंझाइल क्लोराईड, फिनॉल, मिथाइल इथाइल कीटोनपेरोक्साइड, कोबाल्ट कार्बोनिल, टंगस्टन कार्बाईड, इत्यादी निर्माण केले जातात किंवा पुनर्प्राप्त होतात.

(ज) ऊर्ध्वपातनाद्वारे (डिस्टिलेशनद्वारे) द्रावकाच्या (सॉल्व्हेंट्सच्या) पुनर्प्राप्तीची किंवा शुद्धीकरणाची प्रक्रिया.

परिशिष्ट 'ब'

भाग- चारच्या परिच्छेद ४ च्या अनुषंगाने विशेष आंधोळीच्या निवास व्यवस्थेसंबंधी,-

१. नायट्रो किंवा एमिनो प्रक्रिया
२. सर्व क्रोम प्रक्रिया
३. ज्यामध्ये टार वापरला जातो अशा डिस्टिलिंग गॅस किंवा कोळसा टार(डांबर) च्या प्रक्रिया किंवा रासायनिक उत्पादनाच्या प्रक्रिया.
४. सायनोजेन संयुग (कंपाऊंड), सायनाइड संयुग (कंपाऊंड), सायनेट संयुगे (कंपाऊंड) यांचे उत्पादन, कुशलतापूर्वक हाताळणी, हाताळणी किंवा पुनर्प्राप्ती यांचा समावेश असलेल्या प्रक्रिया.
५. ब्लीचिंग पावडरची निर्मिती किंवा क्लोर-अल्कली संयंत्रामध्ये क्लोरीन वायूचे उत्पादन समाविष्ट असलेल्या प्रक्रिया.
६. निकेल व त्याची संयुगे तयार करणे, कुशलतापूर्वक हाताळणे किंवा पुनर्प्राप्त करणे.
७. अॅलिफॅटिक किंवा □रोमॅटिक(सुगंधी) संयुगे किंवा त्यांचे साधित पदार्थ (डेरिव्हेटिव्ह) किंवा पर्यायी साधित पदार्थ (डेरिव्हेटिव्ह) यांचे उत्पादन, कुशलतापूर्वक हाताळणी किंवा पुनर्प्राप्ती समाविष्ट असलेल्या सर्व प्रक्रिया.

परिशिष्ट 'क'

रुग्णवाहिकेत खालील उपकरणे असावीत:

सर्वसाधारण

- घडी केल्या जाणाऱ्या व समायोजित केल्या जाणाऱ्या (फोल्डिंग व अँडजस्टिंग) साधनांसह चाके असलेला रुग्णपट(स्ट्रेचर); स्ट्रेचरचे हेड सक्षम व वर झुकलेला असायला हवा.
- उपकरणे असलेला स्थिर सक्शन युनिट;
- उपकरणांसह स्थिर ऑक्सिजन पुरवठा;
- खोळ (केस) असलेली उशी;
- शीट;
- ब्लॅकेट;
- टॉवेल;
- एमेसिस बॅग;
- बेड पॅन;
- युरीनल;

- काच

सुरक्षा उपकरणे :-

- ३० मिनिटांचे आयुष्य असलेल्या प्रज्वाला(फ्लरे)
- प्रकाशझोत दिवे(फ्लड लाईट);
- झोत(फ्लॅश) दिवे;
- सुक्या पावडर प्रकारचे अग्निशामक यंत्र;
- इन्सुलेटेड गंटलेट्स.

आपत्कालीन काळजीची उपकरणे:-

- पुनश्चेतन (रेसुसीएशन);
- पोर्टेबल सक्शन युनिट;
- पोर्टेबल ऑक्सिजन युनिट;
- बॅग-व्हॉल्व्ह-मास्क, हाताने चालवले जाणारे कृत्रिम वायुवीजन युनिट;
- श्वसन मार्ग (एअरवे);
- मुख गॅग;
- ट्रेकीओस्टोमी अडॅप्टर्स;
- शॉर्ट स्पार्इन बोर्ड;
- प्रशासन युनिटासह आय.व्ही.फ्लुडस्;
- बी.पी.मॅनोमीटर;
- कुग;
- स्टेथोस्कोप

स्थिरीकरण (इम्मोबिलिझेशन)

- लॉग अँड शॉर्ट पॅडेड बोर्ड;
- वायर लॅंडर स्प्लिट;
- त्रिकोणी पट्टी;
- लॉग अँड शॉर्ट स्पार्इन बोर्ड;

व्रणोपचार सामग्री (ड्रेसिंग) :-

- गॉझ पॅड - ४" x ४";
- युनिव्हर्सल ड्रेसिंग १०" x ३६";
- अॅल्युमिनियम फॉइलचा रोल;
- मऊ रोलर बँडेज ६" x ५ यार्ड;
- ३" रोलमध्ये चिकट टेप;

- सुरक्षा पिना;
- बँडेज शीट;
- बर्न शीट.

विषबाधा :-

- इपेकॅकचे सिरप; } } डोसमध्ये आधीच पॅकबंब(पॅकेट केलेले
- सक्रिय कोळसा; }
- सर्पदंश प्रथमोपचार साहित्य (स्लेक बाईट किट)
- पिण्याचे पाणी.

आपत्कालीन औषधे:-

- आवश्यकतेनुसार (केवळ वैद्यकीय अधिकाऱ्याच्या सल्ल्याने).

अनुसूची- तीस

(नियम ४८ चे पोट-नियम (२) पहा)

अत्यंत ज्वलनशील द्रव व ज्वलनशील संपीडित वायू

१. प्रयुक्ती.- हे नियम, जेथे अत्यंत ज्वलनशील द्रव व ज्वलनशील संपीडित वायू तयार केले जातात, साठवले जातात, हाताळले जातात किंवा वापरले जातात अशा सर्व कारखान्यांना लागू असतील.

२. व्याख्या.- या अनुसूचीच्या प्रयोजनार्थ-

(क) "अत्यंत ज्वलनशील द्रव" याचा अर्थ, ज्याचा फ्लॅश पॉइंट ३२ अंश सेंटीग्रेडपेक्षा कमी किंवा तितकाच असतो असे त्याचे द्रावण, पायस(इमल्शन) किंवा निलंबन यासह कोणतेही द्रव, असा आहे;

(ख) "ज्वलनशील संपीडित वायू" याचा अर्थ, स्फोटके अधिनियम, १८८४ अन्वये तयार केलेल्या स्थिर व चल दाब पात्रे (आगरहित) नियम, १९८१ याच्या नियम २ मध्ये व्याख्या केल्यानुसार ज्वलनशील संपीडित वायू, असा आहे.

३. साठवणूक.- (१) प्रत्येक कारखान्यात वापरलेला प्रत्येक ज्वलनशील द्रव किंवा ज्वलनशील संपीडित वायू, योग्य स्थिर साठवण टाकीमध्ये, किंवा जमिनीखाली सुरक्षित स्थितीत ठेवलेल्या योग्य बंद केलेल्या पात्रांमध्ये, उघड्यावर किंवा पुरेशा आगरोधक बांधकामाच्या भांडार खोलीमध्ये ठेवण्यात येईल.

(२) वापर, परिकर्म (ऑपरेशन) किंवा परिरक्षण यासाठी आवश्यक असेल त्याखेरीज, ज्यामध्ये अत्यंत ज्वलनशील द्रव किंवा ज्वलनशील संपीडित वायू अंतर्भूत आहे किंवा होता असे प्रत्येक पात्र किंवा टाकी नेहमी बंद ठेवण्यात येईल आणि कोणतीही सांडलवंड किंवा गळती होऊ शकते म्हणून योग्य कंटेनरमध्ये भरताना किंवा ताबडतोब काढताना वाजवी असलेल्या सर्व व्यवहार्य उपायोजना हाती घेण्यात येतील.

(३) अत्यंत ज्वलनशील द्रव किंवा ज्वलनशील संपीडित वायू साठवण्यासाठी वापरलेले प्रत्येक कंटेनर, पात्र, टाकी, सिलिंडर, किंवा साठवण खोली यावर 'धोका-अत्यंत ज्वलनशील द्रव' किंवा 'धोका-अत्यंत ज्वलनशील संपीडित वायू' असे स्पष्टपणे व ठळक अक्षरात चिन्हांकित करण्यात येईल.

४. अत्यंत ज्वलनशील द्रव वाहून नेण्यासाठी बंदिस्त प्रणाली.- जेव्हा जेव्हा तसे वाजवीपणे व्यवहार्य असते तेव्हा, अत्यंत ज्वलनशील द्रव, कारखान्यातील साठवण टाकीपासून किंवा पात्रापासून ते वापरण्याच्या ठिकाणापर्यंत पाईप लाईन, पंप व तत्सम उपकरणे यांचा समावेश असणाऱ्या पूर्णपणे बंदिस्त प्रणालीमधून वाहून नेण्यात येईल. अशा प्रकारे अशी बंदिस्त प्रणाली अशा प्रकारे संकल्पचित्रित (डिझाइन), स्थापित, परिकर्म (ऑपरेट) व देखभाल करण्यात येईल की जेणेकरून, गळती किंवा सांडलवंड होण्याची जोखीम टाळता येईल.

५. हवेत ज्वलनशील मिश्रण तयार होण्यास प्रतिबंध करणे.- जेथे जेथे उपकरणे, पाईप लाईन, झडप, सांधे(जॉइंट) यामधून किंवा प्रणालीच्या इतर भागातून अत्यंत ज्वलनशील द्रवाची किंवा ज्वलनशील संपीडित वायूची गळती किंवा सांडलवंड होण्याची शक्यता असेल तेथे, हवेत ज्वलनशील मिश्रण तयार होण्यापासून प्रतिबंधक

करण्याकरिता अशी गळती किंवा सांडलवंड अंतर्भूत करण्याकरिता, निःसारित होण्याचे थांबविण्याकरिता किंवा पातळ करण्याकरिता सर्व व्यवहार्य उपाययोजन करण्यात येतील.

६. प्रज्वलनास प्रतिबंध.- (१) जेथे अत्यंत ज्वलनशील द्रव किंवा ज्वलनशील संपीडित वायू साठवला जातो, वाहून नेला जातो, हाताळला जातो किंवा वापरला जातो अथवा जेथे अत्यंत ज्वलनशील द्रव किंवा ज्वलनशील संपीडित वायू हवेत जमा झाल्यामुळे आग किंवा स्फोट होण्याचा धोका असतो अशा प्रत्येक खोलीत, कामाच्या ठिकाणी किंवा इतर ठिकाणी, प्रज्वलनाचे स्रोत वगळण्यासाठी सर्व व्यवहार्य उपाययोजना करण्यात येतील. अशा सावधगिरींमध्ये पुढील गोष्टींचा समावेश असेल:-

- (क) सर्व विद्युत उपकरणे, एकतर जोखमीच्या क्षेत्रातून वगळण्यात येतील किंवा ते अशा बांधकामाचे असतील आणि अशा प्रकारे स्थापित केले व परिरक्षण केले जातील की, त्यामुळे ते प्रज्वलित होण्याचा धोका प्रतिबंधित होईल;
- (ख) धोकादायक प्रमाणात स्थिर प्रभार जमा होण्यापासून प्रतिबंध करण्याकरिता प्रभावी उपाययोजनांचा अवलंब करण्यात येईल;
- (ग) कोणतीही व्यक्ती, लोखंड किंवा पोलादी खिळे असलेले किंवा घर्षणामुळे ठिणगी पडण्याची शक्यता असलेले इतर कोणतेही खुले लोहयुक्त (एक्सपोज फेरस) पदार्थ असलेले कोणतेही पादत्राने घालणार नाही किंवा तिला घालण्याची परवानगी दिली जाणार नाही;
- (घ) धूम्रपान करण्यास, आग काडी पेटवण्यास, लाइटर किंवा धूम्रपान करणारे साहित्य बाळगण्यास मनाई असेल;
- (ङ) लोखंडी बंध (फास्टनर्स) असलेले पारेषण पट्टे (ट्रान्समिशन बेल्ट) वापरण्यात येणार नाही; आणि
- (च) उघड्या ज्वाला, घर्षण ठिणग्या (स्पाक्स), यंत्रसामग्रीचे किंवा संयंत्रांचे अति उष्ण पृष्ठभाग, रासायनिक किंवा भौतिक-रासायनिक अभिक्रिया आणि प्रारित उष्णता यासारख्या इतर सर्व संभाव्य स्रोतांपासून प्रज्वलन सुरू होण्यापासून प्रतिबंध करण्याकरिता वाजवीपणे व्यवहार्य असेल अशी इतर सर्व सावधगिरी बाळगण्यात येईल.

७. धूम्रपान करण्यास मनाई.- जेथे अत्यंत ज्वलनशील द्रव किंवा ज्वलनशील ज्वलनशील संपीडित वायू असेल अशा परिस्थितीत धूम्रपान केल्यास आग लागण्याचा धोका संभवतो अशा परिस्थितीत कोणतीही व्यक्ती कोणत्याही ठिकाणी धूम्रपान करणार नाही. या शर्ती लागू असलेल्या प्रत्येक ठिकाणी धूम्रपान करण्यास मनाई असल्याचे दर्शवणारी ठळक सूचना प्रदर्शित करण्यासह या शर्तीचे पालन करण्याची सुनिश्चित करण्यासाठी भोगवटादार व्यवहार्य असलेल्या सर्व उपाययोजना हाती घेईल.

८. सूट.- जर कोणत्याही कारखान्याच्या बाबतीत, अपवादात्मक परिस्थितीमुळे, किंवा प्रक्रियेच्या अवारंवारितेमुळे किंवा इतर कोणत्याही कारणांमुळे, या अनुसूचीच्या सर्व किंवा त्यापैकी कोणत्याही तरतुदी, अशा कारखान्यातील कामगारांच्या संरक्षणासाठी आवश्यक नाहीत अशी मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकाराची खात्री पटली तर, मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकार, तो त्याच्या विवेकबुद्धीनुसार कोणत्याही वेळी जे रद्द करू शकेल अशा लेखी

प्रमानपत्राद्वारे, अशा कारखान्याला, त्यात विनिर्दिष्ट करील अशा शर्तीस अधीन राहून, अशा सर्व किंवा त्यापैकी कोणत्याही तरतुदीमधून सूट देऊ शकेल.

अनुसूची -एकतीस
(नियम ४८ चे पोट -नियम (२) पहा)
दारुकाम व आगपेटी कारखाने

१. प्रयुक्ती.- या अनुसूचीच्या तरतुदी, कोणत्याही दारुकाम किंवा आगपेटी (फायर वर्क किंवा मॅच वर्क्स) कारखान्यांमध्ये केल्या जात असलेल्या सर्व उत्पादन प्रक्रियेस आणि तत्संबंधित इतर प्रक्रियांना लागू होतील.

२. व्याख्या.- या अनुसूचीच्या प्रयोजनार्थ,

(क) “दारुकाम कारखाने (फायर वर्क्स फॅक्टरी)” याचा अर्थ, ज्यामध्ये फटाके, स्पार्कलर्स, कॅप्स, फ्यूज, ब्लास्टिंग व ब्लास्टिंग पावडर, आणि दारुकाम यांच्या निर्मितीसाठी पुढील रसायने किंवा रसायनांचे मिश्रण वापरलेले जाते असा कोणताही कारखाना किंवा कोणत्याही कारखान्याचे असे भाग, असा आहे:-

- (एक) सॉल्टपेट्रे;
- (दोन) पायरोटेक्निक अॅल्युमिनियम पावडर;
- (तीन) बेरियम नायट्रेट;
- (चार) कोळसा;
- (पाच) पोटॅशियम क्लोराईड;
- (सहा) रेड फॉस्फरस;
- (सात) डिक;
- (आठ) डेक्स्ट्रीन;
- (नऊ) स्ट्रॉन्टियम नायट्रेट;
- (दहा) मॅग्नेशियम पावडर;
- (अकरा) तांबे आवेष्टित (कॉपर)तारा;
- (बारा) स्टील फाइलिंग किंवा लोह फाइलिंग;
- (तेरा) गॅल्वनाइज्ड लोह वायर; आणि
- (चौदा) गन पावडर (काळी पावडर);

(ख) “आगपेटी (मॅच फॅक्टरी)” याचा अर्थ, ज्यामध्ये वरील खंड (क) च्या उप-खंड (एक) ते (चौदा) मध्ये नमूद केलेल्या कोणत्याही रसायनांचा वापर करून सुरक्षा आगपेट्या किंवा रंगीत आगपेट्या तयार केल्या जातात असा कोणताही कारखाना, असा आहे;

(ग) “श्वसन उपकरणे” याचा अर्थ, तोंड किंवा नाक आवश्यक जोडण्यांनी झाकणारे उपकरण की, ज्या साधनाद्वारे त्याचा वापर करणारी व्यक्ती, विषारी श्वासावरोधक किंवा त्रासदायक वातावरणात सामान्य हवेत श्वास घेते; आणि त्यात, त्याबाबतीत मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकाराने मान्यता दिलेल्या इतर कोणत्याही योग्य उपकरणांचा समावेश होतो.

३. इमारती.- (क) दारुकाम किंवा आगपेटी (फायर वर्क किंवा मॅच वर्क्स) कारखान्याची इमारत, भारतीय स्फोटके अधिनियम, १८८४(१८८४ चा ४) यान्वये विहित केलेल्या मानकांनुसार असेल आणि अशा इमारतीची उंची, तीन मीटरपेक्षा कमी नसेल.

(ख) दारुकामाच्या कोणत्याही इमारतीला पहिला मजला नसेल.

(ग) पहिल्या मजल्यावर असलेल्या आगपेटी कारखान्यामध्ये, पहिल्या मजल्यापासून तळमजल्यापर्यंत जाण्यासाठी पुरेशा रुंदीचे दोन जिने असतील आणि अशा जिन्यांपैकी एक जिना ज्वलनरहित सामग्रीपासून तयार केलेल्या दगडी बांधकामाचा असेल;

(घ) सर्व दरवाजे बाहेरून उघडले जातील आणि सर्व दरवाजे अडथळ्यांपासून मुक्त ठेवण्यात येतील;

(ङ) कामाच्या खोल्यांचे सर्व दरवाजे १.२ मीटरपेक्षा कमी रुंदीचे व २ मीटरपेक्षा कमी उंचीचे नसतील;

(च) मिश्रण शेडसह सर्व कामाच्या खोल्यांचा तळभाग, गुळगुळीत पृष्ठभाग असलेल्या आणि तीन मिलीमीटरपेक्षा कमी जाडी नसलेल्या रबरी शीटने पूर्णपणे झाकलेला असेल. जर तळभाग एकाच रबरी शीटने झाकता येत नसेल तर, तो, १.५० मिलिमीटरपेक्षा कमी जाडीच्या इतर रबरी शीटने झाकता येऊ शकेल.

(छ) मिश्रण शेड इतर शेडपासून ३-५ मीटर अंतरावर स्थितीत असेल आणि मिश्रण शेडच्या प्रत्येक बाहेर पडण्याची विरुद्ध दिशा, बाधिका (बाफल) भिंतींनी वेगळी केलेली असेल.

४. अंतर्गत व्यवस्था.- (क) मार्गाचा, कामाचा, यंत्रसामग्रीचा व संयंत्राचा प्रत्येक भाग, स्वच्छ व नीटनेटक्या स्थितीत ठेवला जाईल व राखला जाईल;

(ख) साहित्याची कोणतीही गळती विलंब न करता साफ केली जाईल;

(ग) जवळील प्लॅटफॉर्म, मार्ग (पैसेज) व मार्गिका (गॅंगवे) कोणत्याही अडथळ्यांपासून मुक्त ठेवण्यात येतील.

५. विद्युत उपकरणे.- (क) जेव्हा केव्हा, कारखान्याच्या परिसरात विजेचा वापर करण्यास परवानगी असेल तेव्हा, सर्व शिसे, इत्यादी ज्वालारोधक जोडण्या (फ्लेमप्रूफ जंक्शन) असलेल्या वाहनळी प्रणालीमध्ये असतील;

(ख) वाहक किंवा बिगर-वाहक दांड्याने (नॉन-कंडक्टिंग हँडल) दिव्याद्वारे वीज पुरवठा केला जाणार नाही.

६. संरक्षक कपडे.- (क) टेरेलीन, इत्यादी कृत्रिम फायबरपासून तयार केलेल्या कपड्यांना कारखान्यात परवानगी दिली जाणार नाही;

(ख) सर्व कामगारांना □सबेस्टॉस ऍप्रन पुरविण्यात येतील, जेणेकरून कामगारांची छाती, जननग्रंथी व मांड्या झाकल्या जातील;

(ग) अपघात घडल्यास, कामगारांनी विषारी धुके अंतःश्वसन करणे टाळण्यासाठी मिश्रण शेडमध्ये श्वसन उपकरणाचा वापर करण्यात येईल;

(घ) ॲल्युमिनियम व मॅग्नेशियम पावडर वापरल्या जाणाऱ्या मिश्रण शेडमध्ये, स्थिर विजेचा मुकाबला करण्याच्या दृष्टीने "ॲंटी-स्टॅट" पादत्राणे (फूट-वेअर) पुरवण्यात येतील;

(ङ) सर्व संरक्षक उपकरणे, कार्यक्षम, स्वच्छ व आरोग्यदायी स्थितीत ठेवण्यात येतील.

७. आगपेटी कारखाने (मॅच फॅक्टरी).-

- (क) दोन मिश्रण विभागांचा समावेश असलेल्या खोल्या, उदा. (एक) शीर्ष रचना; आणि
(दोन) घर्षण रचना एकमेकांपासून पूर्णपणे वेगळी ठेवण्यात येईल आणि त्या दोन विभागांच्या निःस्सारण वाहिन्या संपूर्ण काळात वेगवेगळ्या ठेवण्यात येतील;
- (ख) शीर्ष रचनेचे अवशेष घर्षण रचनेच्या अवशेषांमध्ये मिसळले जाणार नाहीत.
- (ग) शीर्ष रचनेचे आणि घर्षण रचनेचे अवशेष असलेला कचरा वेगवेगळ्या ठेवण्यात येईल आणि स्वतंत्रपणे जाळण्यात येईल;
- (घ) ज्या विभागामध्ये पूर्ण झालेल्या आगपेट्या (हेड ऑन असलेल्या आगपेट्या) साठविलेल्या जातात तो विभाग, इतर सर्व विभागांपासून आग-रोधक भिंती व दरवाजांनी स्वतंत्र करण्यात येईल, ज्यामुळे आग लागल्यास बचावाचे पुरेसे मार्ग उपलब्ध होतील;
- परंतु, मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकार, त्याला आवश्यक वाटेल अशा शर्तीच्या अधीन राहून, १ जानेवारी, १९३५ पूर्वी अस्तित्वात असलेल्या आणि तसाच पुढे चालू ठेवलेल्या कोणत्याही कारखान्याला, या खंडाच्या तरतुदींपासून सूट देऊ शकेल;
- (ङ) एक दिवसाच्या उत्पादनासाठी आवश्यक असलेल्या प्रमाणापेक्षा अधिक असलेले स्प्लिट, लिबास व इतर साहित्य, जेथे कोणतीही उत्पादन प्रक्रिया केली जात नाही अशा कारखान्याच्या स्वतंत्र खोल्यांमध्ये ठेवण्यात येईल. कोणतेही उत्पादित साहित्य, उत्पादन प्रक्रिया पूर्ण झाल्यानंतर पाच दिवसांपेक्षा अधिक नसेल अशा कालावधीसाठी, साठवण गोदामांखेरीज, कारखान्याच्या आवारामध्ये साठवले जाणार नाही;
- (च) आगपेट्यांच्या साठवण खोल्या, उत्पादन प्रक्रियेसाठी वापरल्या जाणाऱ्या इमारतींपासून अग्निरोधक भिंतींनी पूर्णपणे वेगळ्या केलेल्या असतील;
- (छ) डीप स्प्लिट रूममधील रॅकच्या बाजू, वरचा व मागील भाग बिगर-ज्वलनशील पदार्थांचे असतील;
- (ज) पॅकिंगची प्रक्रिया, मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकार मान्यता देईल त्याप्रमाणे, उत्पादनाच्या ठिकाणापासून दूर असलेल्या भागात केली जाईल.
- (झ) आगपेट्यांच्या अंतिम उत्पादनाच्या प्रक्रियेपर्यंतच्या उत्पादन प्रक्रियेशी थेट संबंधित असलेल्या कोणत्याही कामावर बालकांना ठेवता येणार नाही.

८. फटाके, इत्यादींमध्ये वापरल्या जाणाऱ्या फ्यूजच्या निर्मितीच्या संबंधात घ्यावयाची खबरदारी.-

- (क) फ्यूजचे बंडल वाहून हाताळले जातील आणि जमिनीवर ओढून हाताळले जाणार नाही;
- (ख) गुंडाळल्यानंतर, फ्यूज सुकविण्याचे काम, कामाच्या खोल्यांपासून दूर असलेल्या मंच्यावर (प्लॅटफॉर्मवर) करण्यात येईल;
- (ग) कटिंग काम, विशेषतः या प्रयोजनासाठी नियुक्त केलेल्या अनुभवी कामगारांकडून आणि पुढीलप्रमाणे करण्यात येईल:-

(एक) योग्य देखरेखीखाली;

(दोन) ताडपत्रीने झाकलेल्या मोठ्या दगडी मंच्यावर (प्लॅटफॉर्मवर) करण्यात येईल आणि काजळी व गारगोटीपासून मुक्त ठेवण्यात येईल;

(तीन) उभ्या मंच्यावर (प्लॅटफॉर्मवर) केले जाईल, जेणेकरून कामगार उभे राहून काम करू शकतील, आणि;

(चार) लाकडी ठोकळ्यांवर ठेवलेल्या लाकडी स्लीपरवर फ्यूज लावून करण्यात येईल. लाकडी स्लीपरच्या खाली विटा वापरण्यात येणार नाही;

(घ) कामगार, दारुकामाच्या व आगपेट्यांच्या कारखान्यांमधील उत्पादन प्रक्रियेचे धोकादायक परिकर्म (ऑपरेशन) करीत असताना,-

(एक) लोह (फेरस) किंवा पोलादी (स्टील) बटणे, बकेट किंवा संलग्नकांसह शिवलेले कपडे परिधान करणार नाही; आणि

(दोन) स्वतःजवळ लोखंडी चाकू, चाव्या, इत्यादी बाळगणार नाही.

९. महिलांना व बालकांना रोजगार :-

(१) रसायने मिसळणे व फ्यूज कापणे अशा परिकर्मांमध्ये (ऑपरेशनमध्ये) महिला व तरुणांना कामावर ठेवता येणार नाही.

(२) दारुकामाच्या उत्पादन प्रक्रियेत किंवा त्याच्याशी संबंधित किंवा आनुषंगिक असलेले कोणतेही काम, परिकर्म (ऑपरेशन) किंवा प्रक्रिया यामध्ये कोणत्याही बालकाला कामावर ठेवण्यात येणार नाही किंवा काम करण्याची परवानगी दिली जाणार नाही.

१०. सर्वसाधारण :-

(क) कारखान्याचा कामगार, निरीक्षण अधिकारी किंवा उत्पादन प्रक्रियेशी संबंधित इतर कोणतीही व्यक्ती या व्यतिरिक्त कोणत्याही व्यक्तीला, कामाच्या क्षेत्रात प्रवेश करण्याची परवानगी दिली जाणार नाही;

(ख) ज्या इमारतीमध्ये स्फोटकांचे उत्पादन केले जात आहे अशा कोणत्याही इमारतीमध्ये एकावेळी चारपेक्षा अधिक व्यक्तींना कामावर ठेवण्यात येणार नाही;

(ग) फ्यूजच्या उत्पादनादरम्यान फक्त ब्रासचे किंवा अलोह (नॉन-फेरस) चाकू वापरण्यात येतील आणि सुकविण्याचे काम, कामाच्या खोल्यांपासून सुरक्षित अंतरावर करण्यात येईल;

(घ) आतील नलिकांमध्ये किंवा फटाक्यांमध्ये रसायने भरण्यासाठी फक्त अॅल्युमिनियम किंवा प्लास्टिकच्या रिंगचा वापर केला जाईल आणि गॅल्वनाइज्ड इर्न रिंगचा वापर केला जाणार नाही;

(ङ) साठवण्यासाठी व दैनंदिन कामकाज प्रक्रियेसाठी फक्त पुठ्याचे डबे आणि स्टीलचे खिळे नसलेल्या ट्रेचा वापर करण्यात येईल;

(च) कोणत्याही वेळी, मिश्रण साहित्य, मिश्रण प्रक्रियेच्या अर्ध्या तासाच्या परिकर्मासाठी (ऑपरेशनसाठी) आवश्यक असलेल्या प्रमाणापेक्षा अधिक असणार नाही;

(छ) लोखंडी खिळे नसलेल्या लाकडी रॅक, पेपर कॅप शीट सुकविण्यासाठी वापरल्या जातील. अम्रोसेस कारखान्यांमध्ये, तीन बाजूंनी एस्वेस्टोस किंवा इतर अग्निरोधक शीट असलेल्या व पुढची बाजू उघडी असलेल्या लाकडी रॅक पुरवण्यात येतील;

(ज) चार कप्पे (विभाजन) मिळून एकच शीट बनलेल्या सुक्या कागदाच्या कॅप शीट, लाकडी ट्रेमध्ये ठेवण्यात येईल.

- (झ) दारूकामाच्या (फायर वर्क्सच्या) प्रत्येक उत्पादन (मॅन्युफॅक्चरिंग) शेडमध्ये, चार कप्पे (विभाजन) मिळून एकच शीट बनलेल्या किमान दोन शीट असतील;
- (ञ) कामाच्या खोल्यांच्या बाहेर आणि जेथे फ्यूज कापले जातात तेथील सर्व ड्रायिंग प्लॅटफॉर्मजवळ पाय स्वच्छ करण्यासाठी पायदाने (डोअरस्टेप्स) पुरवण्यात येतील;
- (ट) लोखंडापासून बनविलेल्या बांदल्या, कंटेनर, हुप्स, कुलूपे, खिळे, स्कू बोल्ट, नट, चाकू, कात्री, इत्यादी वस्तू कारखान्याच्या परिसरात आणता येणार नाही.

११. सूचना लावणे :-

बहुसंख्य कामगारांना समजत असलेल्या स्थानिक भाषेतील खालील सूचना, कारखान्यातील एखाद्या ठळक ठिकाणी प्रदर्शित केल्या जातील, म्हणजे:-

- (एक) "धूम्रपान करण्यास सक्त मनाई आहे".
- (दोन) "कोणीही आगपेटी किंवा आग प्रज्वलित करणारे साहित्य कारखान्यात बाळगणार नाही".
- (तीन) "कोणताही ही कामगार, त्याला जेथे कोणतेही काम नेमून देण्यात आलेले नाही अशा कामाच्या खोलीमध्ये किंवा क्षेत्रामध्ये प्रवेश करणार नाही".
- (चार) "कोणत्याही शेडमध्ये दुर्घटना घडल्यास, सर्व कामगारांनी, जे कारखान्याचे बाह्यद्वार (आउट-गेट) म्हणून वापरले जाते अशा गेटकडे धाव घ्यावी आणि प्रभावित शेडजवळ थांबू नये."
- (पाच) "कोणत्याही साहित्याची गळती विलंब न करता स्वच्छ करावी."
- (सहा) "टेरेन, टेरेलीन, इत्यादी कृत्रिम फायबरपासून बनवलेले कपडे परिधान करण्यास मनाई आहे. लोहयुक्त (फेरस) किंवा स्टीलची बटणे किंवा बकेट किंवा संलग्नकांनी शिवलेले कपडे परिधान करण्यास मनाई आहे".
- (सात) "लोखंडी खिळे असलेले पादत्राणे वापरू नये".
- (आठ) "कामगारांनी स्वतःजवळ लोखंडी चाकू, लोखंडी चाव्या, इत्यादी बाळगू नये."

१२. सूट:- जर, कोणत्याही कारखान्यात किंवा प्रक्रियेच्या वारंवारतेच्या कारणास्तव किंवा इतर कोणत्याही कारणास्तव, कोणत्याही प्रक्रियेची विशेष स्थिती किंवा कामाच्या विशेष पद्धतींचा विचार करून, मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकाराची, या अनुसूचीतील कोणत्याही तरतुदी अशा कारखान्यासाठी किंवा प्रक्रियेसाठी किंवा अशा कारखान्यात किंवा प्रक्रियेत काम करीत असलेल्या व्यक्तींसाठी आवश्यक नाही अशी खात्री पटली असेल तर, तो, शासनाच्या पूर्व मान्यतेने आणि त्याला योग्य वाटतील अशा शर्तीच्या अधीन राहून, कारखान्याच्या कामगारांची सुरक्षा व आरोग्य याची सुनिश्चित करण्याच्या दृष्टीने, कारखान्यास किंवा त्याच्या कोणत्याही भागास किंवा प्रक्रियेस किंवा व्यक्तीस, या सर्व किंवा त्यापैकी कोणत्याही तरतुदींच्या अंमलबजावणीतून सूट देऊ शकेल:

परंतु, मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकार, कोणत्याही वेळी कोणतेही कारण न देता शासनाच्या पूर्व मान्यतेने असा आदेश रद्द करू शकेल.

(नियम ५० चे पोट -नियम १(ग) पहा)

(साहित्य सुरक्षितता आधार सामग्री पत्रक)					
विभाग एक: साहित्याची ओळख व वापर					
साहित्य					
नाव/ओळख पटवणारा					
निर्मात्याचे नाव		पुरवठादाराचे नाव			
मार्ग पत्ता		मार्ग पत्ता			
शहर	राज्य	शहर	राज्य		
पिनकोड	आपत्कालीन दूरध्वनी क्रमांक	पिनकोड	आपत्कालीन दूरध्वनी क्रमांक		
रासायनिक नाव		रासायनिक ओळख			
व्यापारी नाव व समानार्थी उत्पादनाचा वापर					
विभाग दोन: साहित्याचे धोकादायक घटक					
धोकादायक घटक	अंदाजे संहतीकरण %	सी. ए.एस. किंवा यु.एन. क्रमांक	एल.डी.५० (प्रजाती व मूळ विनिर्दिष्ट करा)	एल.सी.५० (प्रजाती व मूळ विनिर्दिष्ट करा)	
विभाग तीन: साहित्याची भौतिक माहिती					
भौतिक-वायू-द्रव -घन		गंध व स्वरूप	गंध कमाल मर्यादा	विशिष्ट गुरुत्व	
(पी.पी.एम.)					
बाष्प दाब (एम.एम.)	बाष्प घनता (हवा-१)	बाष्पीभवन दर	उत्कलन बिंदू (०सें)	गाठण बिंदू (०सें)	
पाण्यातील विद्राव्यता (० २०सें)	पी. एच.	घनता (ग्रॅम/मिली.)	पाण्याचा सहगुणक/ऑईल वितरक		

विभाग चार: साहित्याचे आग व स्फोटक धोके			
ज्वलनशीलता - होय/ नाही. होय असल्यास, कोणत्या परिस्थितीत.			
विशेष कार्यपद्धती			
धावन बिंदू (0सें) व पद्धती	(0सें) उर्ध्व स्फोटक मर्यादा (घनफळाच्या %)	(0सें) निम्न स्फोटक मर्यादा (घनफळाच्या %)	
स्वयंचलित प्रज्वलन तापमान (0सें)	टी डी जी ज्वलनशीलता	धोकादायक ज्वलनशील उत्पादने	
स्फोटकारक माहिती- रासायनिक प्रभावाची संवेदनशीलता		स्थिर विमोचनाची संवेदनशीलता	
विभाग पाच: अभिक्रिया विषयक माहिती			
रासायनिक स्थिरता होय/ नाही. होय असल्यास, ती कोणती.			
इतर स्थितीमध्ये अक्षमता धोकादायक अपघटन उत्पादने			
साहित्य नाव/ओळख पटवणारा			
विभाग सहा: साहित्याचे विषशास्त्रीय गुणधर्म			
प्रवेश करण्याचा मार्ग			
त्वचेशी संपर्क	त्वचेद्वारे शोषण	डोळ्यांवाटे	
श्वसनावाटे तीव्र	श्वसनावाटे दीर्घ	अंतर्ग्रहण	
साहित्याच्या तीव्र संपर्काचा परिणाम			
साहित्याच्या दीर्घ संपर्काचा परिणाम			
संपर्काची मर्यादा (संपर्काच्या मर्यादा)		साहित्याची क्षोभकता	

साहित्याची संवेदनशीलता		कर्कजनकता, पुनरुत्पादक, परिणाम, अपरूपजनकता, मुटेजेनिसिटी
सहयोगी साहित्य		
विभाग सात: प्रतिबंधक उपाययोजना		
वैयक्तिक संरक्षक उपकरणे		
हात मोजे (विनिर्दिष्ट करा)	श्वसनयंत्र (विनिर्दिष्ट करा)	डोळे(विनिर्दिष्ट करा)
पादत्राणे (विनिर्दिष्ट करा)	कपडे (विनिर्दिष्ट करा)	इतर (विनिर्दिष्ट करा)
अभियांत्रिकीय नियंत्रण (उदा. वायुविजन, बंदिस्त प्रक्रिया इत्यादी) नमूद करावे.		
गळती व सांडण्याची कार्यपद्धती		
कचऱ्याची विल्हेवाट		
हाताळणी प्रक्रिया व साधनसामग्री		
साठवणूक विषयक गरजा		
विशेष नोंदण माहिती		
विभाग आठ: प्रथमोपचार उपाययोजना		
प्रथमोपचार उपाययोजना पल		
वापरलेले स्रोत		
अतिरिक्त माहिती		

विभाग नऊ: साहित्य सुरक्षा माहिती पत्रक तयार केल्याची तारीख		
द्वारे तयार केले (गट, विभाग, इत्यादी)	दूरध्वनी क्रमांक	तारीख
टीपा:		
१. सी ए एस किंवा यु एन क्रमांक- रासायनिक गोषवारा सेवा किंवा संयुक्त राष्ट्रसंघ (यु एन) क्रमांक		
२. एल डी ५०- प्राणघातक मात्रा- ५०% (एल डी ५०- प्रजाती व मार्ग विनिर्दिष्ट करा)		
३. एल डी ५०- प्राणघातक संहतीकरण- ५०%(एल सी ५०- प्रजाती व मार्ग विनिर्दिष्ट करा)		
४. एल डी जी ज्वलनशीलता- संयुक्त राष्ट्रसंघाने वर्गीकरण केलेल्या घातक वस्तूंच्या ज्वलनशीलतेचे परिवहन		

अनुसूची - तेहतीस

(नियम 60 चे पोट -नियम (१) पहा)

कारखान्यांमधील व्यावसायिक आरोग्य केंद्रासाठी उपकरणे :-

१. गरम व थंड पाणी नेहमी उपलब्ध असलेला एक झिलईदार कुंड (सिंक) असावे.
२. समायोजित करण्यायोग्य पृष्ठाधार असलेला कमीत कमी १८० सेमी x १०५ सेमी गुळगुळीत माथा(टॉप) असलेला तपासणी टेबल.
३. रेग्युलेटर व ऑक्सिजन मास्क असलेला ऑक्सिजन सिलेंडर.
४. वजन मापन काटा.
५. उंची मापक (स्केल)
६. स्टेथोस्कोप
७. मॅन्युअल व डिजिटल स्फिग्मोमॅनोमीटर
८. टिम्पानिक थर्मामीटर व प्रोब कव्हर्स/इन्फ्रारेड थर्मामीटर
९. पोर्टेबल SPO2 मॉनिटर किंवा ऑक्सिमीटर.
१०. जानुका (पटेलर) हातोडा
११. फुफ्फुसाच्या कार्याच्या मापनासाठी पीक-फ्लो मीटर
१२. उकळत्या पाण्यासाठी एक किटली व गरम प्लेट
१३. ऑटोक्लेव्ह
१४. सुई नष्ट करणारा (निडल डिस्ट्रॉयटर)
१५. वैद्यकीय कचऱ्याची विल्हेवाट लावणारा (क्लिनिकल वेस्ट डिस्पोजेबल) कंटेनर
१६. ड्रॉवरसह टेबल
१७. तीन खुर्च्या
१८. एक स्क्रीन (पडदा)
१९. टॉर्च (बॅटरी)
२०. अँटीसेप्टिक हात धुण्याचा साबण
२१. दोन ' किडनी ट्रे
२२. दोन चहाचे चमचे
२३. दोन अंशांकन (१२० मिली) मोजण्याचे ग्लास
२४. डोळे धुण्यासाठी एक वांश बाटली (१००० सीसी).
२५. सुयांसह डिस्पोजेबल सिरिंज -२ सीसी, ५ सीसी व १० सीसी
२६. स्पिरिटस अमोनियाक अरोमेटिकसची एक बाटली (१२० मिली.)
२७. दोन मध्यम आकाराचे स्पंज
२८. दोन ग्लास टंबलर आणि दोन वाइन ग्लासेस
२९. घट्ट (फिटिंग) झाकणे असलेल्या दोन बांदल्या किंवा कंटेनर
३०. प्लास्टिक कचरापेटी(डस्टबिन) (पेडल)

३१. एक बाटली (एक लिटर) कार्बोलिक लोशन १ ते २०.
३२. एक विच्छेदनकारी चिमटा
३३. एक ड्रेसिंग चिमटा
३४. एक स्केलपल्स
३५. रबर पट्टी - दाब पट्टा (प्रेशर बँडेज)
३६. जखमेचे टोके घालण्याच्या सुया (सुटुरींग निडल्स) व साहित्य
३७. एक पोट (स्टमक) वॉश सेट
३८. टिटॅनस टॉक्सॉइडचा पुरेसा पुरवठा
३९. इंजेक्शन्स आणि गोळ्या - पॅरासिटामॉल, डायक्लोफेनाक, पेंटाप्राझोल, लॅसिक्स, सोडाबिकार्ब, डोपामाइनट्रोनिन, एड्रेनालाईन, कोरामाइन, अँटीहिस्टामिनिक, अँटीस्पास्मोडिक, सॉबिट्रेट.
४०. सर्पदंशविष(अँटीस्लेक वेनोम)
४१. कोरामाइन द्रव (६० मिली)
४२. निर्जंतुकीकृत कापूस आणि कापसाचे किंवा रेशमाचे तलम पारदर्शक कापड(गऊझ)
४३. नायट्रिल हातमोजे
४४. अग्निशामक यंत्र (फायर एक्सटींग्शिशर)
४५. उत्पादन प्रक्रियेशी संबंधित असलेली विशिष्ट गरजेनुसार कारखान्याच्या वैद्यकीय अधिकाऱ्याने शिफारस केलेली इतर कोणतीही उपकरणे
४६. याव्यतिरिक्त, -

(१) ५१ ते २०० कामगार काम करणाऱ्या कारखान्यांसाठी-

- (क) चार साध्या लाकडी भाळी(स्प्लिट) ९००मिमी x १०० मिमी x ६ मिमी
- (ख) चार साध्या लाकडी भाळी(स्प्लिट) ३५० मिमी x ७५ मिमी x ६ मिमी
- (ग) दोन साध्या लाकडी भाळी(स्प्लिट) २५० मिमी x ५० मिमी x १२ मिमी
- (घ) एक जोड धमनी चिमटे
- (ङ) एक सर्जिकल कात्री

(२) २०० पेक्षा अधिक कामगार काम करणाऱ्या कारखान्यांसाठी-

- (क) आठ साध्या लाकडी भाळी (स्प्लिट) ९००मिमी x १०० मिमी x ६ मिमी
- (ख) आठ साध्या लाकडी भाळी (स्प्लिट) ३५० मिमी x ७५ मिमी x ६ मिमी
- (ग) चार साध्या लाकडी भाळी (स्प्लिट) २५० मिमी x ५० मिमी x १२मिमी
- (घ) दोन जोड धमनी चिमटे
- (ङ) एक सर्जिकल कात्री

अनुसूची - चौतीस

(नियम ६५ पहा)

कामाच्या वातावरणातील काही रासायनिक पदार्थांची अनुज्ञेय पातळी

अ. क्र.	पदार्थ	संपर्काची अनुज्ञेय मर्यादा			
		वेळ- वजनी सरासरी संहतीकरण(८ तास)		अल्पकाळ संपर्क मर्यादा (१५ मिनिटे)*	
		पीपीएम	एमजी/मी३**	पीपीएम	एमजी/मी३**
१	२	३	४	५	६
१	एसीटाल्डिहाइड	१००	१८०	१५०	२७०
२	एँसिटिक अँसिड	१०	२५	१५	३७
३	एसीटोन	७५०	१७८०	१०००	२३७५
४	एक्रोलिन	०.१	०.२५	०.३	०.८
५	एँक्रिलो नायट्रिल - त्वचा	२	४.५	-	-
६	ऑल्ट्रिन - त्वचा	-	०.२५	-	-
७	एलिलक्लोराईड	१	३	२	६
८	अमोनिया	२५	१८	३५	२७
९	अनिलिन-त्वचा	२	१०	-	-
१०	अँनिसिडीन(ओ-पी- आयसोमर्स)त्वचा	०.१	०.५	-	-
११	आर्सेनिक आणि विद्रव्य संयुगे (म्हणून)	-	०.२	-	-
१२	बेंझिन (एस. सी.)	१०	३०	-	-
१३	बेरिलियम व संयुगे (जसे असावे) (एस.सी.)	-	०.००२	-	-
१४	बोराँन ट्रायफ्लोराइड - सी	१	३	-	-
१५	ब्रोमिन	०.१	०.७	०.३	२

१६	बुटेन	८००	१९००	-	-
१७	२-ब्युटेन (मिथिलेथाइल केटोन - एमईके)	२००	५९०	३००	८३५
१८	एन-ब्युटाइल एसीटेट	१५०	७१०	२००	९५०
१९	एन-बुटाइल अल्कोहोल-त्वचा-सी	५०	१५०	-	-
२०	एस./ टेट. बुटाइल एसीटेट	२००	९५०	-	-
२१	बुटाइल मर्कॅप्टन	०.५	१.५	-	-
२२	कॅडमियम धूळ व क्षार (Cd म्हणून)	-	०.०५	-	-
२३	कॅल्शियम ऑक्साईड	-	२	-	-
२४	कार्बारिल (सेविन)	-	५	-	-
२५	कार्बोफुरन (फुरादान)	-	०.१	-	-
२६	कार्बन डिसल्फाइड - त्वचा	१०	३०	-	-
२७	कार्बन मोनॉक्साईड	५०	५५	४००	४४०
२८	कार्बन टेट्राक्लोराइड- त्वचा(एस.सी.)	५	३०	-	-
२९	क्लोर्डेन - त्वचा	-	०.५	-	२
३०	क्लोरीन	१	३	३	९
३१	क्लोरोबेन्झिन (मोनोक्लोरो बेंझिन)	७५	३५०	-	-
३२	क्लोरोफॉर्म (एस.सी.)	१०	५०	-	-
३३	बीआयएस (क्लोरोमिथाइल) इथर (एच.सी.)	०.००१	०.००५	-	-
३४	क्रोमिक ऍसिड आणि क्रोमेट्स (Cr. म्हणून)	-	०.०५	-	-

३५	क्रोमस लवण (Cr. म्हणून)	-	०.५	-	-
३६	तांब्याचा धूर(फुम)	-	०.२	-	-
३७	कापूस धूळ, कच्चा*	-	०.२*	-	-
३८	क्रेओसोल, सर्व आयसोमर्स - त्वचा	५	२२	-	-
३९	सायनाइड्स (सीएन म्हणून) - त्वचा	-	५	-	-
४०	सायनोजेन	-	१०	२०	-
४१	डीडीटी (डिक्लोरोडी फिनाईल ट्रायक्लोरोइथेन)	-	१	-	-
४२	डेमेटॉन - त्वचा	०.०१	०.१	-	-
४३	डायझिनॉन-त्वचा	-	०.१	-	-
४४	डिव्युटाइल फॅथलेट	-	५	-	-
४५	डायकोलोरव्होस (डी डी व्ही पी)- त्वचा	०.१	१	-	-
४६	डाएल्ट्रिन -त्वचा	-	०.२५	-	-
४७	डिनिट्रोबेंझिन (सर्व आयसोमर्स)- त्वचा	०.१५	१	-	-
४८	डिनिट्रोटोल्युएन-त्वचा	-	१.५	-	-
४९	डिफेनिल- (बायफेनिल)	०.२	१.५	-	-
५०	एंडोसल्फान (थिओडन) - त्वचा	-	०.१	-	-
५१	एन्ड्रिन - त्वचा	-	०.१	-	-
५२	इथिलासेटेट	४००	१४००	-	-
५३	इथिल अल्कोहोल	१०००	१९००	-	-
५४	इथिलामाइन	१०	१८	-	-

५५	फ्लोराइड्स (F म्हणून)	-	२.५	-	-
५६	फ्लोरिन	१	२	२	४
५७	फॉर्मलिडहाइड (एस.सी.)	१.०	१.५	२	३
५८	फॉर्मिक आम्ल	५	९	-	-
५९	पेट्रोल	३००	९००	५००	१५००
६०	हायड्राझीन-हायड्रोजन (एस.सी.)	०.१	०.१	-	-
६१	हायड्रोजन क्लोराईड-सी	५	७	-	-
६२	हायड्रोजन सायनाईड-त्वचा-सी	१०	१०	-	-
६३	हायड्रोजन फ्लोराईड (एफ) - सी	३	२.५	-	-
६४	हायड्रोजन पेरोक्साईड	१	१.५	-	-
६५	हायड्रोजन सल्फाईड	१०	१४	१५	२१
६६	आयोडीन - सी	०.१	१	-	-
६७	आयर्न ऑक्साईड धूर (Fe ₂ O ₃)(Fe म्हणून)	-	५	-	-
६८	Isoamyl एसीटेट	१००	५२५	-	-
६९	आयसोमिल अल्कोहोल	१००	३६०	१२५	४५००
७०	आयसोब्युटाइल अल्कोहोल	५०	१५०	-	-
७१	शिसे, धूळ, धूळ व धूर (Pb म्हणून).	-	०.१५	-	-
७२	लिंडेन - त्वचा	-	०.५	-	-
७३	मॅलेथियन त्वचा	-	१०	-	-
७४	मॅंगनीज धूळ आणि संयुगे (Mn म्हणून) - सी	-	५	-	-
७५	मॅंगनीज धूर (Mn म्हणून)	-	१	-	३

७६	पारा (Hg म्हणून)-त्वचा- (एक) अल्काइल संयुगे (दोन) अल्काइल वाष्प वगळता सर्व प्रकार (तीन) आर्यल आणि अजैविक संयुगे	- - -	०.०१ ०.०५ ०.१	- - -	०.०३ - -
७७	मिथाइल अल्कोहोल (मिथेनॉल) - त्वचा	२००	२६०	२५०	३१०
७८	मिथाइल सेलोसॉल्व्ह (२-मेथोक्सी इथेनॉल)-त्वचा	५	१६	-	-
७९	मिथाइल आयसोब्युटाइल केटोन	५०	२०५	७५	३००
८०	मिथाइल आयसोसायनेट त्वचा	०.०२	०.०५	-	-
८१	नॅथालीन	१०	५०	१५	७५
८२	निकेल कार्बोनिल (Ni म्हणून)	०.०५	०.३५	-	-
८३	नायट्रिक आम्ल	२	५	४	१०
८४	नायट्रिक ऑक्साईड	२५	३०	-	-
८५	नायट्रोबेंझिन - त्वचा	१	५	-	-
८६	नायट्रोजन डायऑक्साईड	३	६	५	१०
८७	तेल धुके-खनिज	-	५	-	१०
८८	ओझोन	०.१	०.२	०.३	०.६
८९	पॅराथिअन - त्वचा	-	०.१	-	-
९०	फिनॉल-त्वचा	५	१९	-	-
९१	फोरेट (थिमेट)-त्वचा	-	०.०५	-	०.२
९२	फॉस्जीन (कार्बोनिल क्लोराईड)	०.१	०.४	-	-
९३	फॉस्फिन	०.३	०.४	१	१
९४	फॉस्फोरिक ऍसिड (पिवळा)	-	१	-	३

९५	फॉस्फरस (पिवळा)	-	०.१	-	-
९६	फॉस्फरस पेंटाक्लोराईड	०.१	१	-	-
९७	फॉस्फरस ट्रायक्लोराईड	०.२	१.५	०.५	३
९८	पिक्रिक ऍसिड - त्वचा	-	०.१	-	०.३
९९	पायरीडिन	५	१५	-	-
१००	सिलेन (सिलिकॉन टेट्राहाइड्राइड)	५	७	-	-
१०१	सोडियम हायड्रॉक्साइड-सी	-	२	-	-
१०२	स्टायरीन, मोनोमर (फिनाइल-इथिलीन)	५०	२१५	१००	४२५
१०३	सल्फर डाय ऑक्साईड	२	५	५	१०
१०४	सल्फर हेक्साफ्लोराइड	१०००	६०००	-	-
१०५	सल्फ्यूरिक ऍसिड	-	१	-	-
१०६	टेट्राथिल शिसे (Pb म्हणून) - त्वचा	-	०.१	-	-
१०७	टोल्युएन (टोल्युओल)	१००	३७५	१५०	५६०
१०८	ओ-टोलुईडीन त्वचा (एस.सी.)	२	९	-	-
१०९	ट्रिब्युटाइल फॉस्फेट	०.२	२.५	-	-
११०	ट्रायक्लोरो - इथिलीन	५०	२७०	२००	१०८०
१११	युरेनियम, नैसर्गिक (U म्हणून)	-	०.२	-	०.६
११२	विनाइल क्लोराईड (एच. सी.)	५	१०	-	-
११३	वेलिंग धुके	-	५	-	-
११४	झायलेने (o,m,p - isomers)	१००	४३५	१५०	६५५

११५	झिंक ऑक्साईड (एक) धूर (दोन) धूळ (एकूण धूळ)	- -	५ १०	- -	१० -
११६	झिरकोनियम संयुगे (Zr म्हणून)	-	५	-	१०

ppm : २५ ०से.व ७६० टॉर (मिमी पारा) आकारमातील दूषित हवेच्या प्रति दशलक्ष भागांमध्ये वाफ किंवा वायूचे भाग.

Mg/ m^३ : हवेच्या प्रति घनमीटर पदार्थाच्या मिलिग्रॅम.

* : सलग संपर्कामधील किमान ६० मिनिटांच्या कालांतराने एका दिवसातून ४ पेक्षा जास्त वेळा नाही.

$$** : \text{mg/ m}^3 = \frac{\text{आण्विक वजन} \times \text{ppm}}{२४.४५}$$

सी (C) : कमाल मर्यादा दर्शविते.

त्वचा : श्लेष्मल पडदा व डोळ्यासह त्वचेच्या मार्गाद्वारे एकूण संपर्कामधील संभाव्य योगदान दर्शविते.

एस. सी.(S.C.) : संशयित मानवी कार्सिनोजेन दर्शविते.

एच.सी.(H.C.) : पुष्टी झालेले मानवी कार्सिनोजेन दर्शविते.

पदार्थ	परवानगीयोग्य वेळ-भारित सरासरी एकाग्रता (TWA) (8 तास)
सिलिका, SiO _२	
(क) स्फटिक	
(एक) क्वार्ट्ज	
(१) धुळीच्या मापनाच्या संदर्भात	१०६०० / (% क्वार्ट्ज + १०) mppcm
(२) श्वासोच्छ्वास करण्यायोग्य धुळीच्या संदर्भात	१० / (% श्वासोच्छ्वास करण्यायोग्य क्वार्ट्ज + २) mg/ m ^३

(३) एकूण धुळीच्या संदर्भात	३९ /(% क्वार्ट्ज + ३) mg/ m३
(दोन) क्रिस्टोबलाइट	क्वार्ट्जच्या विरुद्ध दिलेल्या मर्यादेच्या अर्धी
(तीन) ट्रायडाइमाइट	क्वार्ट्जच्या विरुद्ध दिलेल्या मर्यादेच्या अर्धी
(चार) सिलिका, मिसळलेले	क्वार्ट्जसाठी समान मर्यादा
(पाच) त्रिपोली	क्वार्ट्जच्या विरुद्ध दिलेल्या बाब (२) मधील सूत्राप्रमाणे समान मर्यादा
(ख) आकारहीन सिलिकेटअस्बेस्टोस (H.C.)	१०mg/m३, एकूण धूळ
(एक) अमोसाइट	०.१ फायबर/सीसी ***
(दोन) क्रिस्टोलाइट	०.१ फायबर/सीसी ***
(तीन) क्रोसिडोलाइट	०.१ फायबर/सीसी ***
(ग) पोर्टलँड सिमेंट	१० mg/m३, १% पेक्षा कमी क्वार्ट्ज असलेली एकूण धूळ.
(घ) कोळशाची धूळ	२mg/m३, ५% पेक्षा कमी क्वार्ट्ज असलेले श्वसन करण्यायोग्य धूळ अंश

mppcm = हवेच्या प्रति घनमीटर दशलक्ष कण, प्रकाश-क्षेत्र तंत्राद्वारे मोजलेल्या इंपिंगर नमुन्यांवर आधारित.

*** (एक) फॉरफायबर ५ μm पेक्षा अधिक लांबी व ५ μm पेक्षा कमी लांबी ते रुंदीचे प्रमाण ३:१ च्या समान किंवा त्यापेक्षा अधिक असलेली रुंदी.

(दोन) ४०० - ४५० x मॅग्निफिकेशन (४ मिमी उद्दिष्ट) फेज कॉन्ट्रास्ट प्रदीपन येथे मेम्ब्रेन फिल्टर पद्धतीद्वारे निर्धारित केल्यानुसार.

श्वसन करण्यायोग्य धूळ:

पुढील वैशिष्ट्यांसह अपूर्णाक देणारा आकार-निवडकर्ता:

वायुगतिकीय व्यास (μm) (एकक घनता गोल)	% देणारा निवडकर्ता
< २	९०
२.५	७५

३.५	५०
५.०	२५
१०	०

खालीलप्रमाणे मेटल रिसायकलिंग उद्योगांमध्ये सामान्यतः आढळणाऱ्या काही रेडिओन्यूक्लाइडसाठी अनुज्ञेय असलेल्या क्रियांच्या संहतीकरणाची पातळी:-

रेडिओन्यूक्लाइड	रेडिओन्यूक्लाइड संहतीकरण (Bq/g*)
Co-६०	०.१
Cs-१३७	०.१
Am-२४१	०.१
Ir-१९२	१.०

तळ टीप:

१. Bq/g म्हणजे प्रति ग्रॅम बेकरेल. बेकरेल म्हणजे प्रति सेकंद रेडिओन्यूक्लाइडचे एक परिवर्तन; आणि रेडिओएक्टिव्हिटीचे SI एकक आहे.

२. मापनामध्ये, मेटल स्कॅप, अर्ध-सिद्ध व तयार उत्पादनांवरील बाह्य विकिरण पातळीचा तसेच मापनाच्या ठिकाणाच्या पार्श्वभूमी पातळ्यांचा समावेश असेल आणि त्याचा अभिलेख ठेवण्यात येईल. जर साहित्यावरील रेडिएशन पातळी, 20μ/तास (मायक्रो रेड प्रति तास) ने पार्श्वभूमी रेडिएशन पातळीपेक्षा अधिक असेल तर, अणुऊर्जा नियामक मंडळाला (AERB) त्वरित सूचित करण्यात येईल.

नमुना- १

(नियम ३ च्या पोट-नियम (१) चा खंड (एक) पहा)

विद्यमान आस्थापनांच्या/नवीन आस्थापनांच्या नोंदणीसाठी/नोंदणी प्रमाणपत्रात सुधारणा करण्यासाठी अर्ज

अ. आस्थापनेचा तपशील:

१. कामगार ओळख क्रमांकाद्वारे (एल. आय. एन. द्वारे) आस्थापनेचे तपशील पुनर्प्राप्त करा:
२. आस्थापनेचे नाव:
३. आस्थापनेचे स्थान व पत्ता:
४. आस्थापनेचा इतर तपशील:
 - अ. आस्थापनेत प्रत्यक्षपणे काम करीत असलेल्या कामगारांची एकूण संख्या:
 - ब. काम करीत असलेल्या कंत्राटी कर्मचाऱ्यांची एकूण संख्या:
 - क. काम करीत असलेल्या आंतर-राज्यीय स्थलांतरित कामगारांची एकूण संख्या:

५. कारखान्यांसाठी:

उत्पादन प्रक्रियेचा तपशील	मान्यता प्राप्त योजनेच्या तपशिलासह कारखान्याच्या संपूर्ण टपाली पत्ता व स्थान	भोगवटादाराचे व व्यवस्थापकाचे नाव व पत्ता	कोणत्याही दिवशी काम करीत असलेल्या कामगारांची कमाल संख्या

६. मालकीचा प्रकार/ क्षेत्र:
७. राष्ट्रीय औद्योगिक वर्गीकरणानुसार उपक्रम:
८. निवडलेल्या एन आय सी संकेतांकाचा तपशील:
९. आस्थापनेची ओळख-नियोक्ताची /प्रतिनिधीची इ-स्वाक्षरी /डिजिटल स्वाक्षरी:

ब. नियोक्त्याचा तपशील:-

१. नियोक्ता/भोगवटादार/मालक/ अभिकर्ता/ मुख्य कार्यकारी अधिकारी/ बंदर प्राधिकारी, इत्यादींचे नाव व पत्ता:
२. पद:
३. नियोक्त्याच्या वडिलांचे/ पतीचे नाव:
४. ई-मेल पत्ता, दूरध्वनी व भ्रमणध्वनी क्रमांक:

क. व्यवस्थापकाचा/ अभिकर्त्याचा तपशील:-

१. व्यवस्थापकाचे/अभिकर्त्याचे किंवा आस्थापनेचे पर्यवेक्षण व नियंत्रण करण्यासाठी जबाबदार असलेल्या व्यक्तीचे संपूर्ण नाव व पत्ता:
२. व्यवस्थापकाचा/अभिकर्त्याचा पत्ता:
३. ई-मेल पत्ता, दूरध्वनी व भ्रमणध्वनी क्रमांक:

ड. कंत्राटदाराचा तपशील:

इ. इतर तपशील :

नियोक्ताची स्वाक्षरी / ई-स्वाक्षरी / डिजिटल स्वाक्षरी

दिनांक :

ठिकाण:

नमुना - २

(नियम ३ चे पोट -नियम (४) पहा)

आस्थापनेची नोंदवही

अ. क्र.	कामाचे स्वरूप	नोंदणी क्रमांक व दिनांक	नोंदणी केलेल्या आस्थापनेचे नाव, पत्ता व स्थान	नियोक्त्याचे नाव, पत्ता व संपर्काचा तपशील	कामगारांची एकूण संख्या व एकूण श्रमशक्ती (कोणतीही असल्यास)	कंत्राटी कामगारां ची एकूण संख्या	शेरे
१	२	३	४	५	६	७	८

नमुना-३

(नियम ४ पहा)

उत्पादन प्रक्रिया सुरु करण्याची व बंद करण्याची सूचना

अ. आस्थापनेची सुरु करण्याची / बंद करण्याची सूचना:

१. नोंदणी क्रमांक:

२. आस्थापनेचे नाव व पत्ता:

३. नियोक्त्याचे/ बंदर प्राधिकाऱ्याचे नाव व पद (ज्याचे आस्थापनेच्या कार्यावर अंतिम नियंत्रण आहे):

४. आस्थापनेशी संबंधित असलेला पत्रव्यवहार पाठवायचा पूर्ण पत्ता:

५. आस्थापनेच्या कामाचे स्वरूप :

६. काम सुरु करण्याच्या नोटीसीच्या बाबतीत कामाचा अंदाजित कालावधी:

७. बंद करण्याच्या बाबतीत, बंद करण्याची तारीख:

मी/आम्ही, याद्वारे असे सूचित करतो की, नोंदणी क्रमांक....., दिनांक..... असलेल्या
 आस्थापनेचे काम, दिनांक.....(तारीख)/पासून/दिनांक.....(तारीख) रोजी सुरु करण्याचे
 संभावित आहे / बंद करण्याचे पूर्ण करण्याचे संभावित आहे.

काम बंद केल्याच्या बाबतीत:

मी/आम्ही, याद्वारे प्रमाणित करतो की, आस्थापनेत काम करीत असलेल्या कामगारांची सर्व देणी प्रधान करण्यात आलेली
 आहेत आणि धोकादायक रसायनांच्या व पदार्थांच्या साठवणुकीपासून परिसर मुक्त ठेवण्यात आलेला आहे.

नियोक्त्याची स्वाक्षरी

नमुना-४

(नियम ५ पहा)

पुढील प्रपत्रानुसार अहर्ता प्राप्त वैद्यकीय व्यावसायिकाकडून वैद्यकीय तपासणी करण्यात येईल
वार्षिक वैद्यकीय तपासणी अहवाल

आस्थापनेचे/कारखान्याचे नाव व पत्ता:

कारखान्याचा प्रकार :

वैद्यकीय तपासणीची तारीख :

अ. सर्वसाधारण माहिती:

प्रश्न	उत्तर	शेरे
कामगाराचे नाव		
कर्मचारी क्रमांक		
लिंग		
वय		
ओळख चिन्ह		
कामगाराला ESI/किंवा इतर योजना लागू आहे का?	होय/नाही	विनिर्दिष्ट करा

ब.व्यावसायिक पूर्व इतिहास:

प्रश्न	उत्तर	शेरे
विद्यमान पद		
कामाची रूपरेषा		
सध्याच्या कामाच्या रूपरेषेमधील सेवा कालावधी		
कारखान्यातील एकूण सेवा		
पूर्वीच्या आस्थापनेचे/कारखान्याचे नाव		

पूर्वीच्या आस्थापनेतील/कारखान्यातील कामाची रूपरेषा		
पूर्वीच्या आस्थापनेतील/कारखान्यातील एकूण सेवा		

क. वैद्यकीय पूर्व इतिहास:

प्रश्न	उत्तर	शेरे
उच्च रक्तदाब		
मधुमेह(डायबेटीज)		
दमा(आस्थमा)		
फुफ्फूसाशी संबंधित इतर आजार		
कोणताही कर्करोग		
अपस्मार/चक्कर / भोवळ		
काविळ		
हार्निया		
काम करीत असताना झालेले विच्छेदन/अस्थिभंग/सांधा निखळणे/इजा		

ड. चालू लक्षणे:

प्रश्न	उत्तर	शेरे
धुम्रपान		
तंबाखू / पानमसाला/गुठका चघळणे		
दारु पिणे		

त्वचारोग (होय असेल तर, जागा विनिर्दिष्ट करा)		
कंबरदुखी		
हात किंवा कोपर दुखी		
दृष्टी दोष		
श्रवण दोष		

इ. शारिरीक तपासणी :

प्रश्न	उत्तर	शेरे
वजन (किलो ग्रॅम मध्ये)		
उंची (सेंटीमीटर मध्ये)		
रक्त दाब (बी. पी.)		
नाडीचे ठोके (पल्स) (प्रति मिनिट)		
डोळे		
कान नाक घसा		
त्वचा		
पांढुरकेपणा		

फ. पद्धतशीर तपासणी :

प्रश्न	उत्तर	शेरे
पचन संस्था		
मध्यवर्ती मज्जा संस्था		
श्वसन संस्था		
हृदय व रक्त वाहिनी संबंधित संस्था		
जनन-मुत्र मार्ग संस्था		

अस्थी- स्नायु संस्था		

ग. तपासणी अहवाल :

अ. हेमॅटॉलॉजी (रक्तशास्त्र) (अहवालाची छायाप्रत जोडावी):

मापदंड	उत्तर (साधारण/ वाढ/ घट)	शेरे
हिमोग्लोबिन(एच बी)%		
पांढऱ्या पेशी (डब्ल्यू. बी. सी.)		
तांबड्या पेशी (आर.बी.सी.)		
विभेदी गणन		

ब. जीवरसायनशास्त्र (अहवालाची छायाप्रत जोडावी):

मापदंड	उत्तर (साधारण/ वाढ/ घट)	शेरे
रक्तातील साखरचे प्रमाण		
सिरम कोलेस्ट्रॉल		
सिरम क्रियेटीनीन		
एसजीओटी		
एसजीपीटी		
एकूण प्रथिने		

क.मूत्र (अहवालाची छायाप्रत जोडावी):

मापदंड	उत्तर (साधारण/ वाढ/ घट)	शेरे
मूत्र परीक्षा (रुटीन)		
मूत्र परीक्षा (मायक्रोस्कोपिक)		

ह.इलेक्ट्रोकार्डियोग्राम(इसीजी) (अहवालाची छायाप्रत जोडावी):

मापदंड	निकाल/निदान

इलेक्ट्रोकार्डियोग्राम(इ सी जी)	

आय. अंतिम अहवाल

उपचार/ सल्ला	
सर्वसाधारण अभिप्राय	
अहर्तापात्र वैद्यकीय व्यवसायीची स्वाक्षरी	
अहर्तापात्र वैद्यकीय व्यवसायीचे नाव	
अहर्तापात्र वैद्यकीय व्यवसायीचा नोंदणी क्रमांक	

नमुना-5

(नियम ५ पहा)

पुढील प्रपत्रानुसार अहर्ता प्राप्त वैद्यकीय व्यावसायिकाकडून वैद्यकीय तपासणी करण्यात येईल
(कर्मचार्यांची रोजगार पूर्व/नियतकालिक आरोग्य तपासणी)

आस्थापनेचे/कारखान्याचे नाव व पत्ता:

कारखान्याचा प्रकार :

पहिल्या अनुसूचीप्रमाणे धोकादायक प्रक्रियांचा प्रकार:

वैद्यकीय तपासणीची तारीख :

भाग- एक

अ. सर्वसाधारण माहिती:

प्रश्न	उत्तर	शेरे
कामगाराचे नाव		
कर्मचारी क्रमांक		
लिंग		
वय		
ओळख चिन्ह		
कामगाराला ESI/किंवा इतर योजना लागू आहे का?	होय/नाही	विनिर्दिष्ट करा

ब.व्यावसायिक पूर्व इतिहास:

प्रश्न	उत्तर	शेरे
विद्यमान पद		
कामाची रूपरेषा		
सध्याच्या कामाच्या रूपरेषेमधील सेवा कालावधी		
कारखान्यातील एकूण सेवा		
पूर्वीच्या आस्थापनेचे/कारखान्याचे		

नाव		
पूर्वीच्या आस्थापनेतील/कारखान्यातील कामाची रूपरेषा		
पूर्वीच्या आस्थापनेतील/कारखान्यातील एकूण सेवा		

क. वैद्यकीय पूर्व इतिहास:

प्रश्न	उत्तर	शेरे
उच्च रक्तदाब		
मधुमेह(डायबेटीज)		
दमा(आस्थमा)		
फुफ्फूसाशी संबंधित इतर आजार		
कोणताही कर्करोग		
अपस्मार/चक्कर / भोवळ		
काविळ		
हार्निया		
काम करीत असताना झालेले विच्छेदन/अस्थिभंग/सांधा निखळणे/इजा		

ड. चालू लक्षणे:

प्रश्न	उत्तर	शेरे
धुम्रपान		
तंबाखू / पानमसाला/गुठका चघळणे		
दारु पिणे		

त्वचारोग (होय असेल तर, जागा विनिर्दिष्ट करा)		
कंबरदुखी		
हात किंवा कोपर दुखी		
दृष्टी दोष		
श्रवण दोष		

इ. शारिरीक तपासणी :

प्रश्न	उत्तर	शेरे
वजन (किलो ग्रॅम मध्ये)		
उंची (सेंटीमीटर मध्ये)		
रक्त दाब (बी. पी.)		
नाडीचे ठोके (पल्स) (प्रति मिनिट)		
डोळे		
कान नाक घसा		
त्वचा		
पांढुरकेपणा		

फ. पद्धतशीर तपासणी :

प्रश्न	उत्तर	शेरे
पचन संस्था		
मध्यवर्ती मज्जा संस्था		
श्वसन संस्था		
हृदय व रक्त वाहिनी संबंधित संस्था		
जनन-मुत्र मार्ग संस्था		

अस्थी- स्नायु संस्था		

ग. तपासणी अहवाल :

अ. हेमॅटाॅलॉजी(रक्तशास्त्र) (अहवालाची छायाप्रत जोडावी):

मापदंड	उत्तर (साधारण/ वाढ/ घट)	शेरे
हिमोग्लोबीन(एच बी)%		
पांढऱ्या पेशी (डब्ल्यू. बी. सी.)		
तांबड्या पेशी (आर.बी.सी.)		
विभेदी गणन		

ब. जीवरसायनशास्त्र (अहवालाची छायाप्रत जोडावी):

मापदंड	उत्तर (साधारण/ वाढ/ घट)	शेरे
रक्तातील साखरचे प्रमाण		
सिरम कोलेस्ट्रॉल		
सिरम क्रियेटीनीन		
एसजीओटी		
एसजीपीटी		
एकूण प्रथिने		

क.मूत्र (अहवालाची छायाप्रत जोडावी)

मापदंड	उत्तर (साधारण/ वाढ/ घट)	शेरे
मूत्र परीक्षा (रुटीन)		
मूत्र परीक्षा (मायक्रोस्कोपिक)		

ह. इलेक्ट्रोकाड्रियोग्राम(इसीजी) (अहवालाची छायाप्रत जोडावी)

मापदंड	निकाल/निदान

इलेक्ट्रोकाड्रियोग्राम(इ सी जी)

भाग- दोन

विशेष अन्वेषण अहवाल: (लवकर उपचार करणे किंवा कामगारांच्या सुरक्षेसाठी अन्य उपाययोजना करणे शक्य व्हावे यासाठी कामाच्या ठिकाणी धोकादायक रसायनांपासून किंवा शारीरिक संपर्क येण्यापासून आरोग्यावर होणारे संभाव्य परिणाम शोधून काढण्यासाठी व त्यावर संनियंत्रण करण्यासाठी आवश्यक असलेल्या इतर कोणत्याही वैद्यकीय तपासण्या व चाचण्या)

अ.स्पायरोमेट्री (अहवालाची छायाप्रत जोडावी):

मापदंड	मूल्य/निकाल/निदान
पीईएफआर	
एफईव्ही १%	
एफव्हीसी%	
एफईव्ही/एफव्हीसी%	
निकाल	सामान्य/अवरोधी/निर्बध्क/मिश्र

ब. प्युअर टोन ऑडियोमेट्री : (अहवालाची छायाप्रत जोडावी):

मापदंड	मूल्य/निकाल/निदान
प्रत्यक्ष(व्हिज्युअल) निरीक्षण	
उजवा कान: ऐकण्याची क्षमता	
डावा कान: ऐकण्याची क्षमता	
निकाल	

क.डोळ्याची तपासणी (अहवालाची छायाप्रत जोडावी):

मापदंड	मूल्य/निकाल/निदान
प्रत्यक्ष(व्हिज्युअल) निरीक्षण	

उजवा डोळा - दृष्टितीक्ष्णता	
डावा डोळा - दृष्टितीक्ष्णता	
रंग दृष्टी	
दृष्टी क्षेत्र	
द्विनेत्री	
पार्श्व नेत्रगोलवलन (लॅटरल फोरिया)	
उदग्र नेत्रगोलवलन (व्हर्टीकल फोरिया)	
निकाल	

ड. छातीचा प्रमाण एक्स-रे (पीए अवलोकन) (अहवालाची छायाप्रत जोडावी)

मापदंड	मूल्य/निकाल/निदान
कोणतीही मूलोती अपसामान्यता (पॅरेन्कायमल अबनॉर्मलिटी)	
कोणतीही फुफ्फुसावरण अपसामान्यता	
अन्य कोणतीही अपसामान्यता	
निकाल	

इ. संसर्गाशी संबंधित असलेल्या विशेष चाचण्या (अहवालाची छायाप्रत जोडावी):

मापदंड	उत्तर (साधारण/ वाढ/ घट)	शेरे
रक्त/लघवीतील शीशचे प्रमाण		
लघवीतील पात्र्याचे प्रमाण		
लघवीतील मॅगनीज		
लघवीतील फिनॉल		
अॅसिटार्बिलकोलिनइस्टरेज अॅक्टिव्हिटी %		
मिथ हिमोग्लोबिनची पातळी		

फ. व्यावसायिक रोग शोधण्यासाठी आवश्यक असलेल्या अन्य कोणत्याही चाचण्या:

मापदंड	उत्तर (साधारण/ वाढ/ घट)	शेरे

अंतिम अहवाल (भाग एक व भाग दोन वर आधारित)

उपचार/ सल्ला	
सर्वसाधारण अभिप्राय	
कारखान्याच्या वैद्यकीय अधिकाऱ्याची/ वैद्यकीय अधिकाऱ्याची स्वाक्षरी	
कारखान्याच्या वैद्यकीय अधिकाऱ्याचे/ वैद्यकीय अधिकाऱ्याचे नाव	
कारखान्याच्या वैद्यकीय अधिकाऱ्याचा नोंदणी क्रमांक	

नमुना- 6

(नियम ५ पहा)

आरोग्य नोंदवही

(घातक परिकार्यामध्ये (ऑपरेशन) आणि प्रक्रियांमध्ये किंवा धोकादायक प्रक्रियांमध्ये काम करीत असलेले कामगार वगळता कारखान्यांमध्ये काम करीत असलेल्या व्यक्तींच्या बाबतीत)

अ. क्र.	विभाग	कामगाराचे नाव	लिंग	वय (शेवटचा वाढ दिवस)	विद्यमान कामाची नोकरीची तारीख	नोकरीचे किंवा व्यवसायाचे स्वरूप	वैद्यकीय तपासणीची तारीख	तपासणीमध्ये आढळून आलेली लक्षणे/ चिन्हे	कामगाराचे आरोग्य निश्चित करण्याकरिता घ्यावयाची चाचणी	कामगारांची आरोग्य स्थिती/ रोग	नोंदणीकृत वैद्यकीय व्यवसायीची तारखेसह स्वाक्षरी
१	२	३	४	५	६	७	८	९	१०	११	१२

टीप: मी असे प्रमाणित करतो की, वर नमूद केलेल्या व्यक्तीची मी व्यक्तीशः तपासणी केली आहे.

दिनांक:

ठिकाण:

नोंदणीकृत वैद्यकीय व्यवसायीकाचे नाव व स्वाक्षरी
एमएमसी नोंदणी क्रमांक....., ... पर्यंत वैध.

नमुना- 7

(नियम ६ पहा)

कर्मचाऱ्याचे नियुक्ती पत्र

(एक) कर्मचाऱ्याचे नाव:

(दोन) वडिलांचे नाव:

(तीन) आधार क्रमांक:

(चार) आस्थापनेचा कामगार ओळख क्रमांक (LIN):

(पाच) सार्वत्रिक लेखा क्रमांक (UAN)/विमा क्रमांक (ESIC):

(सहा) पदनाम:

(सात) कौशल्याचा प्रवर्ग:

(आठ) रुजू होण्याची तारीख:

(नऊ) वेतन, मूळ वेतन व महागाई भत्ता:

(दहा) जे जे अनुज्ञेय आहे/ आहेत असे निवासासह इतर भत्ते:

(अकरा) उच्च वेतन/उच्च स्थान प्राप्त करण्याची संधी (मार्ग):

(बारा) अनुज्ञेय असलेले सामाजिक सुरक्षा EPFO व ESIC लाभ:

(तेरा) आरोग्य तपासणी:

(चौदा) पार पाडावयाच्या कर्तव्यांचे व्यापक स्वरूप:

(पंधरा) इतर कोणतीही माहिती:

दिनांक :

नियोक्त्याचे / व्यवस्थापकाचे नाव व स्वाक्षरी.

नमुना-८

(नियम ७ पहा)

अपघाताची किंवा घातक घटनेची सूचना

E.S.I.C. नियोक्त्याचा संकेत क्रमांक:

E.S.I.C. जखमी झालेल्या व्यक्तीचे विमा क्रमांक:

१. नियोक्त्याचे नाव:

२. अपघात किंवा घातक घटना घडलेल्या कामांचा/ परिसराचा पत्ता:

३. उद्योगाचे स्वरूप व आस्थापनेचा कामगार ओळख क्रमांक (LIN):

४. जेथे अपघात किंवा घातक घटना घडली ती शाखा किंवा विभाग व नेमके ठिकाण:

५. जखमी झालेल्या व्यक्तीचे नाव व पत्ता:

६. (अ) लिंग: (ब) वय (शेवटच्या वाढदिवसाला): (क) जखमी व्यक्तीचा व्यवसाय:

७. जखमी व्यक्ती ज्या स्थानिक E.S.I.C. कार्यालयाशी संलग्न आहे ते कार्यालय:

८. अपघात किंवा घातक घटनेची तारीख, पाळी व वेळ:

९. (अ) जखमी व्यक्तीने अपघाताच्या किंवा घातक घटनेच्या दिवशी सुरु केलेल्या कामाचे तास: (ब) अपघाताच्या दिवशी किंवा धोकादायक घटनेसाठी त्याला प्रदेय असलेली पूर्ण किंवा अंशतः मजुरी दिली आहे किंवा कसे:

१०. (क) अपघाताचे किंवा घातक घटनेचे कारण किंवा स्वरूप:

(ख) जर यंत्रामुळे घटना घडली असेल तर,-

(एक) अपघात किंवा घातक घटना घडवणाऱ्या यंत्राचे व भागाचे नाव द्या:

(दोन) अपघात किंवा घातक घटनेच्या वेळी ते, यांत्रिक शक्तीने चालवले जात होते किंवा कसे.

(ग) अपघात किंवा घातक घटनेच्या वेळी जखमी व्यक्ती नेमके काय करत होती, ते सांगा:

(घ) तुमच्या मते, अपघात किंवा घातक घटनेच्या वेळी जखमी व्यक्ती, -

(एक) तिला लागू असलेल्या कोणत्याही कायद्याच्या तरतुदींचे उल्लंघन करत होती; किंवा

(दोन) तिच्या नियोक्त्याने किंवा त्याच्या वतीने दिलेल्या कोणत्याही आदेशाचे उल्लंघन करून काम करीत होती; किंवा

(तीन) तिच्या नियोक्त्याच्या निर्देशांशिवाय कृती करीत होती किंवा कसे?

(ड) जर (ड) (एक), (दोन) किंवा (तीन) चे उत्तर होकारार्थी असेल,तर हे काम नियोक्ताच्या व्यापार किंवा व्यवसायाच्या प्रयोजनार्थ व त्यासंबंधात आहे किंवा कसे, ते सांगा.

११. जर नियोक्ताच्या वाहतुकीने प्रवास करताना अपघात किंवा घातक घटना घडलेली असल्यास,-

(क) जखमी व्यक्ती, प्रवासी म्हणून तिच्या कामाच्या ठिकाणाकडे किंवा कामाच्या ठिकाणापासून प्रवास करीत होती:

(ब) जखमी व्यक्ती, तिच्या नियोक्त्याच्या स्पष्ट किंवा निहित परवानगीने प्रवास करीत होती :

(क) नियोक्त्याद्वारे किंवा त्याच्या वतीने अथवा नियोक्त्याने केलेल्या व्यवस्थेच्या अनुषंगाने ज्याने ती पुरवलेली आहे अशा इतर कोणत्याही व्यक्तीद्वारे वाहतूक केली जात आहे; आणि:

(ड) वाहन सार्वजनिक परिवहन सेवेच्या सर्वसाधारण ओघात चालवले जात आहे / नाही,

किंवा कसे ते सांगा.

१२. आकस्मिक परिस्थितीचे निवारण करतेवेळी अपघात किंवा घातक घटना घडलेली असल्यास,-

(क) तिचे स्वरूप; आणि

(ख) अपघात किंवा घातक घटना घडली त्या वेळी जखमी व्यक्ती तिच्या नियोक्त्याच्या व्यापार किंवा व्यवसायाच्या प्रयोजनार्थ ज्या परिसरात दुर्घटना किंवा धोकादायक घटना घडली त्या ठिकाणी काम करीत होती,

किंवा कसे ते सांगा.

१३. अपघात किंवा घातक घटना कशी घडली याचे संक्षिप्त वर्णन करा:

१४. साक्षीदारांची नावे व पत्ते :

(१)

(२)

१५. (क) दुखापतीचे स्वरूप व व्याप्ती (उदा. घातक, बोटाचे नुकसान, पाय अस्थिभंग होणे(फ्रॅक्चर), जळजळ, पूतीभवनानंतर (सेप्सिस) खरचटणे, इत्यादी.)

(ख) दुखापतीचे स्थान (उदा. उजवा पाय, डावा हात, डावा डोळा, इत्यादी.)

१६. (क) जर अपघात किंवा घातक घटना प्राणघातक नसेल तर, जखमी व्यक्ती ४८ तासांपेक्षा अधिक काळ काम करण्यास अक्षम आहे किंवा कसे ते सांगा:

(ख) कामाची परतण्याची तारीख व वेळ:

१७. (क) ज्यांच्याकडून जखमी व्यक्तीवर उपचार करण्यात आले आहे / जो उपचार करीत आहे तो वैद्यकीय अधिकारी, दवाखाना किंवा रुग्णालय.

(ख) जखमी व्यक्तीने निवडलेल्या दवाखान्याचे/पॅनलवरील डॉक्टरचे नाव:

१८. (क) जखमी व्यक्तीचा मृत्यू झाला आहे का? :

(ख) झाला असेल तर, मृत्यूची तारीख:

मालकाची/ नियोक्त्याची/व्यवस्थापकाची/अभिकर्त्याची सही व नाव आणि पद

अहवाल पाठवण्याची तारीख:

ठिकाण:

नमुना-७

(नियम ८ चा पोट- नियम (१) पहा)

विषबाधेची किंवा रोगाची सूचना

१. कारखान्याचे नाव:

२. कारखान्याचे स्वरूप:

३. रुग्णाचा तपशील:

क) रुग्णाचे नाव:

ख) रुग्णाचा कामाचा क्रमांक :

ग) रुग्णाचा पत्ता:

घ) रुग्णाचा नेमका व्यवसाय:

४. ज्या रोगापासून रुग्ण बाधित आहे त्या रोगाचे स्वरूप:

५. रोग आढळून आल्याची तारीख:

६. वैद्यकीय व्यवसायीचे तपशील:

७. प्रकरण वैद्यकीय अधिकाऱ्याला कळविण्यात आले आहे का?

तारीख:

भोगवटादाराची किंवा व्यवस्थापकाची स्वाक्षरी

नमुना-10

(नियम २१ चे पोट- नियम (१३) पहा)

सुरक्षा अधिकाऱ्याने सादर केलेले प्रपत्र

१) आस्थापनेचे नाव:

२) आस्थापनेचा पत्ता:

३) सुरक्षा अधिकाऱ्याचे नाव:

संपर्क क्रमांक:

ई - मेल आयडी:

४) उत्पादन प्रक्रियेचे संक्षिप्त वर्णन:

५) मागील वर्षी आयोजित केलेल्या प्रशिक्षण कार्यक्रमाचा तपशील:

अ. क्र.	विषय	वक्ता	सहभागीदारांची संख्या

६) निश्चित (आयडेंटिफाईड) केलेला निअर मिस क्रमांक:

अ. क्र.	निअर मिसचे संक्षिप्त वर्णन	केलेली सुधारात्मक कारवाई

७) सुरक्षा अभ्यासाचा तपशील:

अ. क्र.	सुरक्षा अभ्यास	टिप्पणी अनुपालनाची स्थिती	सुरक्षा अभ्यास अहवाल आणि त्याचा अनुपालन अहवाल संबंधित निरीक्षक-तथा-सुविधाकाराच्या कार्यालयास सादर करण्याची तारीख
१	सुरक्षा लेखापरीक्षण		S
२	HAZOP		
३	जोखीम मूल्यनिर्धारण		

८) मागील वर्षी आयोजित केलेल्या इतर सुरक्षा कार्यक्रमांबद्दलचा तपशील:

अ. क्र.	कार्यक्रमाचे वर्णन	दिनांक	सहभागीदारांची संख्या
१	सुरक्षा घोषणा		

२	चित्रकला स्पर्धा		
३	निबंध स्पर्धा		
४	सुरक्षा पोस्टर		
५	सुरक्षा मेळावे		

९) तृतीय पक्षीय प्रमाणपत्राच्या अनुपालन अहवालाबद्दलचा तपशील:

अ. क्र.	गुण	अनुपालन स्थिती

१०) आयोजित केलेल्या रंगीत तालमीचा (मॉक ड्रिल) तपशील:

अ. क्र.	पार्श्वचित्र	उपस्थित कर्मचार्यांची संख्या

११) यंत्रांवर पुरविलेल्या सेफ्टी गार्डबद्दलचा तपशील:

अ. क्र.	मशीनचे नाव व क्रमांक	यंत्रांवर पुरविलेल्या सेफ्टी गार्डचा प्रकार

१२) रिअॅक्टरवर पुरविलेल्या सुरक्षा झडपा(सेफ्टी व्हॉल्व्ह) व भंजन डिस्क यांचा तपशील:

अ. क्र.	रिअॅक्टरचा क्रमांक	बांधकामाचे साहित्य	रिअॅक्टरमध्ये केलेल्या निर्मिती प्रक्रियेचा तपशील:	सुरक्षा वाल्व्हचा प्रकार	पुरविलेल्या भंजन (रप्चर) डिस्कची संख्या

१३) इतर कोणतीही माहिती

ठिकाण:

तारीख:

सुरक्षा अधिकाऱ्याची स्वाक्षरी

भोगवटादाराची/व्यवस्थापकाची स्वाक्षरी

नमुना- 11

(नियम २६ पहा)

कामांच्या कालावधीची सूचना

आस्थापनेचे नाव:-----

ठिकाण:-----, जिल्हा:-----

कामाचा कालावधी	पुरुष			महिला			गटांचे वर्णन	शेरे
	कार्यरत पुरुषांची एकूण संख्या			कार्यरत महिलांची एकूण संख्या				
गट	अ	ब	क	अ	ब	क	कामाचे स्वरूप	
रिले	१	२	३	१	२	३		
कामाच्या दिवसांवरून पासून पर्यंत पासून पर्यंत पासून पर्यंत कामाच्या आंशिक दिवसांवरून पासून पर्यंत पासून पर्यंत								

ज्या तारखेला ही नोटीस प्रथम प्रदर्शित करण्यात आली आहे ती तारीख.....

व्यवस्थापकाची/भोगवटादाराची स्वाक्षरी

नमुना - 12

(नियम २७ पहा)

आस्थापनेत काम करीत असलेल्या कामगारांची नोंदवही, वेतन, आतिकालिक भत्ता, दंड, नुकसानीसाठी व तोड्यासाठी कपात

आस्थापनेचे नाव व पत्ता:

नियोक्त्याचे पत्ता:

नियोक्त्याचा पॅन/टॅन:

कामगार ओळख क्रमांक (LIN):

कर्मचारी नोंद वहीतील अ. क्र.	कर्मचार्यांचे नाव	पद/ विभाग	वेतन प्रदान करण्याचा कालावधी (मासिक/ पाक्षिक/ साप्ताहिक/ दैनिक/उक्त्या दराने)	वेतन कालावधी पासून पर्यंत	कालावधीत काम केलेल्या दिवसांची संख्या	एकूण अतिकालिक (कामाचे तास किंवा उक्त्या कामगरांच्या बाबतीत उत्पादन)	वेतनाचे दर		
							मूळ वेतन	महागाई भत्ता (डीए)	भत्ते
१	२	३	४	५	६	७	८	९	१०

अतिकालिक	ज्यासाठी	लादलेल्या	कर्मचार्याच्या	वेतनातू	प्रदान	प्रदान	प्रदाना	उपस्थि

प्राप्ती	दंड लादलेला आहे त्या कृतीचे व अकृतीचे तारखेसह स्वरूप	दंडाची रक्कम	निष्काळजीपणामु ळे किंवा कसुरीमुळे नियोक्त्याला झालेले नुकसान किंवा तोटा	न कपात केलेली रक्कम	केलेली वेतनाची रक्कम	केलेली वेतनाची एकूण रक्कम	ची तारीख	ती
							तारीख	सही
११	१२	१३	१४	१५	१६	१७	१८	१९

नमुना- 13

(नियम २९ पहा)

वार्षिक विवरण

(१ जानेवारी २०.....पासून सुरू होणाऱ्या आणि ३१ डिसेंबर २०.....रोजी संपणाऱ्या वर्षासाठी)

(लागू असलेला पर्याय ✓असा चिन्हांकित करा किंवा जेथे लागू नसेल तेथे खोडा अथवा योग्य माहिती भरा)

सर्वसाधारण माहिती

१.	कारखान्याचा तपशील	(अ) कारखान्याचा कायम अनुक्रमांक (PSN)
		(ब) कारखाना नोंदणी क्रमांक: (उदाहरणार्थ- A-०१२३ किंवा लागू असेल त्याप्रमाणे)
		(क) राष्ट्रीय औद्योगिक वर्गीकरण: (NIC - २००८ नुसार)
२.	उत्पादन कार्य (उदाहरणार्थ- सूती कापड उत्पादन, इत्यादी.)	
३.	कारखानाचे नाव व पत्ता, रस्ता, शहर, तालुका, जिल्हा इत्यादी.	
४.	कारखान्याची कोणत्या कलमान्वये नोंदणी केली आहे?	(क) कलम २ (ब) (एक); (ख) कलम २ (ब) (दोन); किंवा (ग) कलम ८१.
५.	कारखान्याचा प्रकार,- अ) कारखाना खाजगी आहे का?	होय/नाही जर होय असल्यास,- (एक) एकमेव मालकी, (दोन) भागीदारी, (तीन) प्रायव्हेट लिमिटेड, किंवा (चार) मर्यादित. होय/नाही.
	ब) कारखाना सार्वजनिक क्षेत्रातील आहे का?	जर होय असल्यास,- (एक) सरकारी, (दोन) निम सरकारी, किंवा (तीन) सहकारी.

६.	कारखान्यात केलेली गुंतवणूक	(अ) राष्ट्रीय किंवा भारतीय, (ब) परदेशी किंवा बहुराष्ट्रीय, किंवा (क) संयुक्त उपक्रम (राष्ट्रीय व बहुराष्ट्रीय).

भोगवटादाराचा/ व्यवस्थापकाचा तपशील

७.	भोगवटादाराचा तपशील	नाव: दूरध्वनी क्रमांक: ई-मेल आयडी
८.	व्यवस्थापकाची नियुक्ती केली आहे किंवा कसे?	होय/ नाही जर होय असल्यास,- नाव: दूरध्वनी क्रमांक: ई-मेल आयडी

मान्यताप्राप्त नकाशाचा तपशील

९.	नवीनतम मान्यताप्राप्त नकाशा	नकाशा मान्यता क्रमांक: तारीख:

स्थैर्यता प्रमाणपत्र

१०.	कारखान्याने स्थैर्यता प्रमाणपत्र प्राप्त केले आहे का?	होय/ नाही. जर होय असल्यास,- स्थैर्यता प्रमाणपत्र क्रमांक: तारीख:

लायसन

११.	विद्यमान लायसनची स्थिती अ) नूतनीकरण केलेले लायसन: ब) अर्ज सादर केला असेल तर, लायसन नूतनीकरण अर्जाची स्थिती:	लायसन क्रमांक: वर्षापर्यंत: वर्षापर्यंत:

१२.	कामगारांच्या कमाल संख्या साठी आणि स्थापित केलेल्या अश्वशक्तीसाठी (H.P.) दिलेले लायसन	कामगारांची संख्या: अश्वशक्ती (H.P.):

रोजगार विषयक माहिती

१३.	(अ) एका वर्षात ज्या दिवशी कारखाना कार्यरत होता त्या दिवसांची संख्या: (लीप वर्षासाठी ३६६ दिवस किंवा ३६५ दिवस किंवा कमी, लागू असेल त्याप्रमाणे)					
	(ब) एका वर्षात ज्या आठवड्यांमध्ये कारखाना कार्यरत होता त्या आठवड्यांची संख्या: (५२ आठवडे किंवा कमी, लागू असेल त्याप्रमाणे)					
	(क) कामगारांनी दररोज किती तास काम केले (अतिकालिक कामाशिवाय)? (८ तास किंवा लागू असेल त्याप्रमाणे)					
	(ड) कामगारांची संख्या आणि त्यांच्या कामाचा तपशील दर्शविणारा तक्ता:					
कामगारांचा प्रवर्ग	लिंग स्त्री- स्त्रिया पु- पुरुष	वर्षभरातील मनुष्य दिवसांची संख्या	प्रत्येक दिवशी काम केलेल्या कामगारांची *१ सरासरी संख्या	एका वर्षामध्ये अतिकालिक काम केलेल्या मनुष्य तासांची संख्या	एका वर्षामध्ये अतिकालिक कामासह काम केलेल्या मनुष्य तासांची संख्या	प्रत्येक आठवड्यामध्ये काम केलेल्या तासांची **२ सरासरी संख्या
(१)	(२)	(३)	(४)	(५)	(६)	(७)
प्रौढ कामगार	स्त्री					
	पु					
किशोरवयीन कामगार (१५ वर्षे < १८ वर्षे)	स्त्री					
	पु					
बाल कामगार (१४ वर्षे १५ वर्षे)	स्त्री					
	पु					
	एकूण					

स्पष्टीकरणात्मक टिपा:

कृपया वरील स्तंभामध्ये पुढील रीतीने माहिती भरा:

(एक) स्तंभ क्रमांक ३ = (वर्षातील प्रत्येक महिन्यात उपस्थित असलेल्या कामगारांची बेरीज)

(दोन) स्तंभ क्रमांक ४ = स्तंभ क्रमांक ३ ÷ वरील परिच्छेद (अ)

(तीन) स्तंभ क्रमांक ६ = (स्तंभ क्रमांक ३ × वरील परिच्छेद (क) + स्तंभ क्रमांक ५

(चार) स्तंभ क्रमांक ७ = स्तंभ क्रमांक ६ ÷ (स्तंभ क्रमांक ४ × वरील परिच्छेद (ब)) किंवा स्तंभ क्रमांक ७ = स्तंभ क्रमांक ६ ÷ वरील परिच्छेद (ब) ÷ स्तंभ क्रमांक ४

*१ दररोज काम करित असलेल्या कामगारांची सरासरी संख्या, कामाच्या दिवशी (म्हणजे, काम केलेल्या मनुष्य दिवशी) असलेल्या उपस्थितीच्या एकूण संख्येला वर्षातील कामाच्या दिवसांच्या संख्येने भागून परिगणना करावी. उपस्थितीची गणना करताना, तात्पुरत्या तसेच कायमस्वरूपी कर्मचाऱ्यांची उपस्थिती परिगणना करावी, आणि सर्व कर्मचाऱ्यांचा, -मग ते थेट किंवा कंत्राटदारांसह कोणत्याही एजन्सीद्वारे काम करित असो, -समावेश करावा. वेगळ्या पाळ्यांवरील उपस्थितीची (उदा. रात्र व दिवस पाळी) स्वतंत्रपणे परिगणना करावी. ज्या दिवशी कारखाना कोणत्याही कारणास्तव बंद होता, आणि ज्या दिवशी उत्पादन प्रक्रिया केली जात नव्हती अशा दिवसांना कामाचे दिवस म्हणून समजण्यात येऊ नये. कामाच्या दिवशी अर्ध्यापेक्षा कमी पाळीची अंशतः उपस्थितीकडे दुर्लक्ष करावी तर अशा दिवसाची अर्ध्या किंवा त्यापेक्षा अधिक पाळीची जास्त उपस्थिती पूर्ण उपस्थिती म्हणून समजण्यात यावी.

हंगामी कारखान्यांसाठी, कामकाजाच्या हंगामामध्ये व बंद हंगामामध्ये कामावर असलेल्या कामगारांची सरासरी संख्या स्वतंत्रपणे द्यावी. त्याचप्रमाणे काम केलेल्या दिवसांची संख्या आणि कामकाजाच्या हंगामामध्ये व बंद हंगामामध्ये दर आठवड्याला काम केलेल्या सरासरी मनुष्य तासांची संख्या स्वतंत्रपणे द्यावी.

**२ दर आठवड्याला काम केलेल्या तासांची सरासरी संख्या याचा अर्थ, विश्रांतीचे तास वगळून, परंतु अतिकालिक काम समाविष्ट करून, वर्षभरात सर्व कामगारांनी काम केलेले एकूण प्रत्यक्ष तास यास, वर्षभरात कारखान्यात प्रत्येक दिवशी काम करित असलेल्या कामगारांची सरासरी संख्या व ५२ आठवडे यांच्या गुणाकाराने भागणे होय.

कारखाना वर्षभर चालू नसेल तर अशा बाबतीत, ज्या आठवड्यांमध्ये कारखान्यामध्ये काम केले असेल त्या आठवड्यांची संख्या ५२ या संख्येच्या जागी वापरावी.

लिखित 'सुरक्षा व आरोग्य धोरण'

१५.	कारखान्याकडे लिखित 'सुरक्षा व आरोग्य धोरण' आहे का?	होय / नाही / लागू नाही. जर होय असल्यास, कामगारांना ते कसे कळविले जाते? (प्राधान्याने स्थानिक भाषेत) (क) सूचना फलकावर, (ख) परिपत्रकाद्वारे, किंवा (ग) इतर पद्धतीने (येथे संप्रेषणाची पद्धती नमूद करा)
१६.	कारखान्याकडे लिखित 'सुरक्षा कार्यचालन कार्यपद्धती (एस. ओ. पी.)' आहे का?	होय / नाही / लागू नाही. जर होय असल्यास, कामगारांना ती कशी कळविली जाते? (प्राधान्याने स्थानिक भाषेत) (क) सूचना फलकावर, (ख) परिपत्रकाद्वारे, किंवा (ग) इतर पद्धतीने (येथे संप्रेषणाची पद्धती नमूद करा)

ऑन- साईट आपत्कालीन आराखडा

(कलम २ (य क) मध्ये विनिर्दिष्ट केल्याप्रमाणे धोकादायक प्रक्रिया पार पाडणाऱ्या कारखान्यांसाठी)

१७.	कारखान्याने, *औद्योगिक सुरक्षा व आरोग्य संचालनालयाच्या कार्यालयाला ऑन- साईट आपत्कालीन आराखडा सादर केली आहे का? जर होय असल्यास,-	होय / नाही / लागू नाही.
	अ) सर्व कामगारांसाठी कारखान्यातील ठळक ठिकाणी निर्वासन योजना प्रदर्शित केली आहे किंवा कसे?	होय/ नाही.
	ब) ऑन- साईट आपत्कालीन आराखड्या संबंधात नियमित रंगीत तालीम (मॉक ड्रिल) आयोजित केली जाते किंवा कसे?	होय/ नाही.
	क) शेवटच्या रंगीत तालीमीची(मॉक ड्रिलची) तारीख काय होती?	तारीख:

सुरक्षा समिती

१८.	कारखान्यामध्ये सुरक्षा समिती आहे का?	होय / नाही / लागू नाही.

अग्निशामक यंत्रे

१९.	व्यावसायिक सुरक्षा, आरोग्य व कामाच्या शर्ती संहिता, २०२० यानुसार कारखान्याला पुरेशा संख्येतील अग्निशामक यंत्र पुरवलेली आहेत किंवा कसे?	होय / नाही.

सुरक्षा अधिकारी

२०.	अ) काम करीत असणाऱ्या सुरक्षा अधिकाऱ्यांची एकूण संख्या: (वर्षभरात नियुक्त केलेल्या सुरक्षा अधिकाऱ्यांच्या संख्येसह)	
	ब) कलम २२ नुसार नियुक्त करण्याची आवश्यकता असलेल्या सुरक्षा अधिकाऱ्यांची संख्या:	
	क) वर्षभरात नियुक्त केलेल्या सुरक्षा अधिकाऱ्यांची संख्या:	
	ड) विहित केलेल्या नियमानुसार सुरक्षा अधिकारी अहर्तापात्र आहेत किंवा कसे?	होय/ नाही.

कल्याण अधिकारी

(२५० किंवा त्यापेक्षा अधिक कामगार काम करीत असणाऱ्या कारखान्यांसाठी)

२१.	अ) काम करीत असणाऱ्या कल्याण अधिकाऱ्यांची एकूण संख्या: (वर्षभरात नियुक्त केलेल्या कल्याण अधिकाऱ्यांच्या संख्येसह)	
	ब) कलम २४ नुसार नियुक्त करण्याची आवश्यकता असलेल्या कल्याण अधिकाऱ्यांची संख्या:	
	क) वर्षभरात नियुक्त केलेल्या कल्याण अधिकाऱ्यांची संख्या:	
	ड) विहित केलेल्या नियमानुसार कल्याण अधिकारी अहर्तापात्र आहेत किंवा कसे?	होय/ नाही.

कॅटीन

२२.	कारखान्यात कॅटीन आहे का?	होय / नाही / लागू नाही. जर होय असल्यास,- अ) कॅटीनचे व्यवस्थापन कोणाद्वारे केले जाते? (एक) विभागीय माध्यमातून, किंवा

		(दोन) कंत्राटदारामार्फत, किंवा (तीन) सहकारी संस्थेद्वारे.

विश्रांती कक्ष / आश्रय कक्ष / भोजन कक्ष

२३.	कामगारांसाठी विश्रांती कक्ष किंवा आश्रय कक्ष किंवा जेवणाची खोली आहे का?	होय / नाही / लागू नाही.

लॉकर/ शौचालये / मुताऱ्या

२४.	कारखान्याने कामगारांसाठी लॉकर्स, कपडे बदलण्याची खोली (चेंज रूम), इत्यादी पुरविलेले आहेत किंवा कसे?	होय / नाही / लागू नाही.
२५.	कारखान्यात पुरुष व स्त्रियांसाठी स्वतंत्र शौचालये आहेत किंवा कसे?	होय / नाही.
२६.	महिलांसाठी पुरवलेल्या शौचालयांची संख्या?	
२७.	पुरुषांसाठी पुरवलेल्या शौचालयांची संख्या?	
२८.	पुरुषांसाठी पुरवलेल्या मुताऱ्यांची संख्या?	

पाळणाघर

२९.	कारखान्याने पाळणाघर सुविधा पुरवली आहे किंवा कसे?	होय / नाही / लागू नाही.

घातक परिकर्मे(ऑपरेशन्स)

३०.	महाराष्ट्र व्यावसायिक सुरक्षा, आरोग्य व कामाची स्थिती (कारखाने व इतर बंदरे) नियम, २०२२ च्या नियम ४७ अन्वये विनिर्दिष्ट केलेली घातक परिकर्मे(ऑपरेशन्स) कारखान्यात केली जातात किंवा कसे? होय असल्यास, केली जाणारी सर्व परिकर्मे कारणे नमूद करा.	होय / नाही.
अ. क्र.	घातक परिकर्मे(ऑपरेशन्स)/ प्रक्रिया थोडक्यात वर्णन करा.	प्रत्येक दिवशी घातक परिकर्मे (ऑपरेशन्स) करणाऱ्या कामगारांची

			सरासरी संख्या.
	१.		
	२.		
	३.		

धोकादायक प्रक्रिया

३१.	व्यावसायिक सुरक्षा, आरोग्य व कामाची स्थिती संहिता, २०२० च्या कलम २(यक) अन्वये व्याख्या केल्यानुसार, उक्त अधिनियमास जोडलेल्या पहिल्या अनुसूचीमध्ये नमूद केलेल्या धोकादायक प्रक्रियांचा अंतर्भाव असणाऱ्या उद्योगांच्या सूचीत कारखाना आहे किंवा कसे? होय असल्यास, कारखान्यात केल्या जात असलेल्या धोकादायक प्रक्रिया कोणत्या आहेत?	होय / नाही. धोकादायक प्रक्रियांची सूची: ----- ----- -----

धोकादायक पदार्थांचे साठे, सुरक्षा अहवाल व सुरक्षा परिनिरीक्षण

३२.	कारखान्याचे अतिधोकादायक कारखाना (MAH factory) म्हणून वर्गीकरण केलेले आहे किंवा कसे? होय असल्यास, खालील स्तंभ क्रमांक १ ते १३ मध्ये सविस्तर माहिती भरावी:-	होय / नाही.

अ. क्र.	ऑन-साईट वरील आपत्कालीन आराखडा			
	सादर केल्याची तारीख	तयार केल्याची तारीख	अपलोड केल्याची तारीख	रंगीत तालीम केल्याची तारीख
(१)	(२)	(३)	(४)	(५)

कारखान्यांमध्ये, धोकादायक पदार्थांचे उत्पादन, साठवणूक आणि आयात नियम, १९८९ यास जोडलेल्या अनुसूची ३ च्या स्तंभ (३) मध्ये (भाग १ व भाग २ या दोन्हीमध्ये) विनिर्दिष्ट केलेल्या कमाल मर्यादेइतकी किंवा त्यापेक्षा अधिक प्रमाणात धोकादायक रसायने साठविली जातात काय?		कारखान्यांमध्ये, धोकादायक पदार्थांचे उत्पादन, साठवणूक आणि आयात नियम, १९८९ यास जोडलेल्या अनुसूची ४ च्या स्तंभ (४) मध्ये (भाग १ व भाग २ या दोन्हीमध्ये) विनिर्दिष्ट केलेल्या कमाल मर्यादेइतकी किंवा त्यापेक्षा अधिक प्रमाणात धोकादायक रसायने साठविली जातात काय?		धोकादायक पदार्थांचे उत्पादन, साठवणूक आणि आयात नियम, १९८९ याच्या नियम १० नुसार सुरक्षा अहवाल आणि सुरक्षा परिनिरीक्षण अहवाल			
रसायनाचे नाव	साठा (मॅट्रिक टन)	रसायनाचे नाव	साठा (मॅट्रिक टन)	परिनिरीक्षणाचा प्रकार	परिनिरीक्षणाची तारीख	अनुपालन अहवालाची तारीख	सुरक्षा अहवाल सादर केल्याची तारीख
(६)	(७)	(८)	(९)	(१०)	(११)	(१२)	(१३)

अपघाताचा तपशील

३३.	वर्षभरात तुमच्या कारखान्यात कोणताही अपघात घडला आहे का?	होय/नाही.

जर होय असल्यास,-

(अ) प्राणघातक व बिगर -प्राणघातक अपघात,-

	कायम कामगार	तात्पुरते कामगार	कंत्राटी कामगार	एकूण कामगार
प्राणघातक अपघातांची संख्या				
बिगर- प्राणघातक अपघातांची संख्या				

(ब) घातक घटना,-

घातक घटनांची संख्या			
आग लागल्याने	स्फोट झाल्याने	विषारी वायूची गळती झाल्याने	इमारत/ संरचना ढासळल्याने

(क) जखमी झालेल्या कामगारांची माहिती, -

हे विवरण ज्याच्याशी संबंधित आहे त्याच वर्षामध्ये जखमी झालेला कामगार काम करण्यासाठी परत आले त्या वर्षामधील घडलेले अपघात (जखमी झालेले कामगार)		हे विवरण ज्याच्याशी संबंधित आहे त्याच वर्षामध्ये जखमी झालेला कामगार काम करण्यासाठी परत आले नाही त्या वर्षामधील घडलेले अपघात (जखमी झालेले कामगार)		मागील वर्षामधील घडलेले अपघात (जखमी झालेले कामगार) परंतु हे विवरण ज्याच्याशी संबंधित आहे त्याच वर्षामध्ये जखमी झालेला कामगार काम करण्यासाठी परत आले त्या वर्षामधील घडलेले अपघात (जखमी झालेले कामगार)	
अपघातात जखमी झालेल्या कामगारांची संख्या	अपघातांमुळे वर्षभरामध्ये गमावलेले मनुष्यदिन	अपघातांची संख्या	हे विवरण ज्याच्याशी संबंधित आहे त्या वर्षामध्ये अपघातांमुळे गमावलेले मनुष्यदिन	अपघातांची संख्या	अपघातांमुळे गमावलेले एकूण मनुष्यदिन
(१)	(२)	(३)	(४)	(५)	(६)

स्पष्टीकरण,-

(एक) वर्षभरामध्ये घडून आलेल्या अपघातांची संख्या द्यावी.

(दोन) प्राणघातक नसलेल्या अपघातांच्या बाबतीत, ज्या अपघातांमुळे कामगारांना ४८ तास किंवा त्याहून अधिक काळाकरिता काम करण्यास प्रतिबंध झाला त्या अपघातांची संख्याच केवळ दर्शविण्यात यावी.

(तीन) मरण पावलेली किंवा जखमी झालेली प्रत्येक व्यक्ती ही एक स्वतंत्र अपघात समजण्यात यावी, उदा. जर एकाच घटनेमध्ये सहा व्यक्ती मरण पावल्या किंवा जखमी झाल्या असतील तर सहा अपघात झाले असे समजण्यात यावे.

उपचार कक्ष

३४.	तेथे उपचार कक्ष आहे काय ? होय असल्यास, - (अ) वैद्यकीय अधिका-याचे नाव : (ब) वैद्यकीय अधिका-याची अर्हता :	होय/ नाही /लागू नाही. -----

व्यावसायिक आरोग्य केंद्र

३५.	कारखान्यामध्ये व्यवसायिक आरोग्य केंद्र आहे काय ? होय असल्यास, - (अ) कारखान्यातील वैद्यकीय अधिका-याचे नाव:	होय / नाही /लागू नाही. -----
	(ब) वैद्यकीय अधिका-याची अर्हता:	
	(क) पूर्णवेळ वैद्यकीय अधिकारी आहे काय ? (२०० पेक्षा अधिक कामगार काम करीत असलेल्या कारखान्यासाठी)	होय/नाही.
	(ड) तेथे अंशकालिक डॉक्टर आहे का ? (५१ ते २०० पेक्षा अधिक कामगार काम करीत असलेल्या कारखान्यासाठी)	होय/नाही.
	(इ) तेथे हंगामी तत्वावरील डॉक्टर आहे का ? (१ ते ५० पेक्षा अधिक कामगार काम करीत असलेल्या कारखान्यासाठी)	होय/नाही.

वैद्यकीय अधिकाऱ्याकडून वैद्यकीय तपासणी

३६.	कामगारांच्या वैद्यकीय तपासणीचे दिनांक	ज्याने वैद्यकीय तपासणी केली त्या वैद्यकीय अधिकाऱ्याचे नाव	वैद्यकीय तपासणी केलेल्या कामगारांची संख्या	आढळलेले व्यवसायजन्य रोग	
				प्रकार	बाधित कामगारांची संख्या
	(१)	(२)	(३)	(४)	(५)

अधिसूचित करण्यायोग्य रोगांचा तपशील

३७.	तुमच्या कारखान्याशी संबंधित असलेल्या अधिसूचित करण्यायोग्य रोगांची यादी	अहवाल कालावधीमध्ये कळविले अधिसूचित करण्यायोग्य रोग			अधिसूचित करण्यायोग्य रोगामुळे मयत झालेल्या कामगारांची संख्या
		रोगाचे नाव	बाधित कामगारांची संख्या	बाधित कामगारांमुळे गमावलेले मनुष्यदिन	
	(१)	(२)	(३)	(४)	(५)

सूचना-प्रोत्साहक योजना

३८.	कारखान्यात सूचना-प्रोत्साहक योजना राबविली जाते काय? जर होय असल्यास, -	होय/नाही.
	(अ) वर्षभरात प्राप्त झालेल्या उपयुक्त सूचनांची संख्या किती ?	
	(ब) वर्षभरात किती सूचना योग्य कार्यवाही विचारात घेतलेल्या आहेत ?	
	(क) वर्षभरात किती कामगारांना सूचनांबद्दल रोख बक्षिसे देण्यात आली ?	
	(ड) वर्षभरात रोख बक्षिसांवर किती रक्कम प्रदान करण्यात आली ?	

मी असे सत्यापण करीत आहे व नमूद करीत आहे की, वरील माहिती, माझ्या माहितीप्रमाणे व समजूतीनुसार खरी व अचूक आहे. जर वरील माहिती चुकीची आढळली तर, त्यास मी जबाबदार असेल.

दिनांक:

कारखान्याच्या भोगवटादाराची / व्यवस्थापकाची सही

नमुना - 14

(नियम ३० पहा)

अपघाताची व घातक घटनांची नोंदवही

जखमी झालेल्या व्यक्तीचे (कोणत्याही असल्यास)नाव	अपघाताची किंवा घातक घटनेची तारीख	निरीक्षक - नि- सुविधाकारास कळविण्याची तारीख	अपघाताचे किंवा घातक घटनेचे स्वरूप	जखमी झालेली व्यक्ती कामावर परत आल्याची तारीख	जखमी झालेली व्यक्ती कामावर अनुपस्थित असलेल्या दिवसांची संख्या
१	२	३	४	५	६

नमुना - 15

(नियम ३१ चा पोट -नियम (१) पहा)

वेतनी रजेचा अभिलेख

भाग- १: प्रौढ व्यक्ती

भाग- १: किशोरवयीन व्यक्ती

आस्थापना:

विभाग:

कामगाराचे नाव:

वडिलांचे नाव:

अ. क्र.	कामगाराचा नोंद वहीमधील अ.क्र.	सेवेत प्रवेश केल्याची तारीख	खंड					पासून देय रजा	पुढील १२ महिन्यांमध्ये रजा घेण्याचे इच्छिले आहे किंवा कसे	ज्या तारखे पासून कामगार रास रजा मान्य केली आहे ती तारीख	प्रदान केलेले रजा वेतन	कार्यमुक्त केलेला कामगार		शेरे
			आजार पण व अपघात	अधिकृत रजा	टालेबंदी किंवा कायदे शीर संप	अनैच्छिक वेकरी	इतर					कार्यमुक्त केल्याची तारीख	रजे ऐवजी प्रदान केलेली रक्कम व तारीख	
१	२	३	४	५	६	७	८	९	१०	११	१२	१३	१४	१५

टीप:-प्रत्येक कामगारांसाठी स्वतंत्र पृष्ठ नेमून देण्यात येईल.

नमुना - 16

(नियम ३७ चा पोट -नियम (१) पहा)

नवीन कारखाना बांधण्यासाठी, विद्यमान कारखान्याचा विस्तार करण्यासाठी व विद्यमान इमारतीचा कारखाना म्हणून वापर करण्यासाठी परवानगी मिळण्याकरिता अर्ज

१) अर्जदाराचे नाव :

२) अर्जदाराचा पत्ता :

३) कारखान्याचे संपूर्ण नाव व टपालाचा पत्ता :

४) संपूर्ण कारखान्यांमध्ये प्रत्येक दिवशी (सर्व पाळ्यांसह) काम करित असलेल्या कर्मचाऱ्यांची कमाल संख्या:

पुरुष- स्त्रिया-

५) संपूर्ण कारखान्यांमध्ये कोणत्याही एका वेळी काम करित असलेल्या कर्मचाऱ्यांची कमाल संख्या:

पुरुष- स्त्रिया-

६) भौगोलिक स्थान;

(एक)अक्षांश:

(दोन) रेखांश:

७) राज्य:

८) जिल्हा:

९) शहर किंवा गाव :

१०) सर्वात जवळचे पोलीस ठाणे :

११) सर्वात जवळचे रेल्वे स्थानक :

१२) बसवावयाच्या संयंत्राचा तपशील :

दिनांक :

अर्जदाराची स्वाक्षरी.

टीप: या अर्जासोबत पुढील दस्तऐवज जोडण्यात येतील:-

- (अ) उत्पादन प्रक्रियेच्या विविध टप्प्यांमध्ये प्रक्रियेचे पूरक संक्षिप्त वर्णन असलेला उत्पादन प्रक्रियेचा प्रवाही आलेख, वापरलेल्या कच्चा साहित्याची यादी, विषारी वायू, इत्यादी उत्सर्जित करण्यासह अंतर्वर्ती उत्पादने, तयार उत्पादने, उप-उत्पादने, त्यांचे प्रमाण, साठवण्याच्या पद्धती, हाताळणी, माल भरणे, वाहतूक करणे. संभाव्य धोके व ते नियंत्रणात आणण्याची किंवा कमी करण्याच्या पद्धती आणि अनुपालन अहवालासह HAZOP(धोक्यांचा आंतरक्रियात्मक अभ्यास) अहवाल आणि जेथे लागू असेल तेथे भोगवटादाराने केलेल्या कृती अहवालासह परिमाणात्मक जोखीम निर्धारण अहवाल;
- (ब) प्रमाणानुसार तयार केलेले पुढील माहिती दर्शवणारे नकाशे:-

(एक) भौगोलिक स्थानाच्या सहनिर्देशनासह लगतच्या इमारती व इतर संरचना, रस्ते, इत्यादीसह कारखान्याची जागा व आजूबाजूचा परिसर; आणि

(दोन) नैसर्गिक प्रकाशयोजना, वायुविजन व आग लागल्यास बाहेर पडण्याकरीता मार्ग यांच्याशी संबंधित असणाऱ्या सर्व संबंधित तपशीलांसह इमारतीची योजना, उंची, आवश्यक काट-छेद (क्रॉस-सेक्शन). नकाशामध्ये संयंत्रे व यंत्रसामग्री, मंडपपार्श्व व पादचारी मार्ग यांची स्थिती देखील स्पष्टपणे दर्शविण्यात येईल; आणि

(तीन) उत्पादन प्रक्रियेमध्ये उष्मायोजक अभिक्रिया असणाऱ्या कारखान्याच्या बाबतीत, सर्व संबंधित अभिक्रियांचा डिफरन्सियल स्कॅनिंग कॅलोमॅट्रिक (DSC)अभ्यास अहवाल.

- (क) मुख्य निरीक्षक-नि-सुविधाकार मागवील असा अन्य तपशील.

नमुना- 17

(नियम ३८ पहा)

स्थैर्यता प्रमाणपत्र

१. कारखान्याचे नाव:

२. जेथे कारखाना स्थित आहे ते गाव, शहर व जिल्हा:

३. कारखान्याचा संपूर्ण टपालाचा पत्ता:

४. कारखान्याच्या भोगवटाराचे नाव:

५. कारखान्यात पार पाडल्या जाणाऱ्या उत्पादन प्रक्रियेचे स्वरूप:

६. ज्या मजल्यांवर कामगार काम करतील त्या मजल्यांची संख्या.

असे प्रमाणित करण्यात येते की, मुख्य निरीक्षक-नि- सुविधाकार यांनी, त्याच्या पत्र क्रमांक....., दिनांक..... याद्वारे मान्य केलेल्या नकाशांमध्ये दर्शविलेल्या जागेची मी तपासणी केली आहे आणि स्थापित करण्यात येणारी यंत्रसामग्री, संयंत्र, इत्यादींचा विशेष संदर्भ देऊन पायासह (फाउंडेशन) विविध भागांच्या बाबतीत आवश्यक चाचण्या व तपासण्या केलेल्या असून त्याचा तपशील यासोबत जोडलेला आहे. माझे असे मत आहे की, या जागेतील अभियांत्रिकी बांधकामाची सर्व कामे संरचनात्मकदृष्ट्या निकोप आहेत आणि ज्यासाठी यंत्रसामग्री, संयंत्र, इत्यादी बसविण्याचे उद्देशित आहे त्या ----- च्या उत्पादनाकरिता कारखाना म्हणून/ कारखान्याचा भाग म्हणून तिचा/ त्यांचा वापर केल्यामुळे तिचे/त्यांचे स्थैर्य धोक्यात येणार नाही.

सक्षम व्यक्तीची स्वाक्षरी.

सक्षम व्यक्तीचा प्रमाणपत्र क्रमांक:

पत्ता:

तारीख:

नमुना - 18

(नियम ३७ चे पोट- नियम (१), ४०, ४२ व ४६ चा पोट नियम (२) पहा)

(एक) नवीन कारखाना बांधण्यासाठी, विद्यमान कारखान्याचा विस्तार करण्यासाठी व विद्यमान इमारतीचा कारखाना म्हणून वापर करण्यासाठी परवानगीसाठी अर्ज/ (दोन) नोंदणीकरिता किंवा लायसन देण्यासाठी अर्ज*/ (तीन) लायसनाचे नूतनीकरण*/ (चार) कारखान्याच्या लायसनाची सुधारणा/ (*लागू असेल तेथे ✓ असे चिन्हांकित करा)		
१.	कारखान्याचे पूर्ण नाव	
	कारखान्याचा पत्ता	
	दूरध्वनी क्रमांक	
	ई-मेल- कार्यालय/ कारखाना	
	LIN (कामगार ओळख क्रमांक)	
२.	आधीच नोंदणी केलेली असेल तर, नोंदणीचा महिना व वर्ष	
३.	दिलेला असेल तर, लायसन क्रमांक	
४.	मुख्य निरीक्षक- नि- सुविधाकाराने नकाशांच्या अलीकडील मान्यतेचा संदर्भ क्रमांक व दिनांक	
५.	एक. उत्पादन प्रक्रियेच्या विविध टप्प्यांमधील प्रक्रियेचे संक्षिप्त वर्णन देऊन पूरक असलेल्या उत्पादन प्रक्रियेचा प्रवाही आलेख(आवश्यक असल्यास, स्वतंत्रपणे जोडावा)	
	दोन. वापरलेल्या कच्चा साहित्याची यादी, विषारी वायू उत्सर्जित करण्यासह अंतर्वर्ती उत्पादने, त्यांचे प्रमाण, साठवण्याच्या पद्धती आणि हाताळणी, माल भरणे व वाहतूक करणे, इत्यादी.	
	तीन. तयार उत्पादने, उप-उत्पादने, त्यांचे प्रमाण, साठवण्याच्या पद्धती आणि त्याची हाताळणी, माल भरणे, वाहतूक करणे.	

	चार. व्यापारी कचरा व सांडपाणी यांची विल्हेवाट लावण्याकरिता केलेल्या व्यवस्थेचा तपशील.									
	पाच. संभाव्य धोके आणि त्याचे नियंत्रण करण्याची किंवा ते कमी करण्याची पद्धती.									
६.	बसविण्यात येणाऱ्या संयंत्रांचा (यंत्रसामग्रीचा) तपशील									
७.	ज्या कालावधीसाठी लायसन मिळण्याकरिता किंवा लायसनाचे नूतनीकरण करण्याकरिता अर्ज केला आहे तो कालावधी (दहा वर्षांपेक्षा अधिक नसलेला)									
८.	वर्षातील कोणत्याही दिवशी कामावर ठेवावयाच्या कामगारांची कमाल संख्या	<table><tr><td>कामगार</td><td>पुरुष</td><td>महिला</td><td>एकूण</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>	कामगार	पुरुष	महिला	एकूण				
कामगार	पुरुष	महिला	एकूण							
९.	अश्वशक्तीमध्ये स्थापित केलेली ऊर्जा/मेगा वॅटमधील वीज निर्मिती									
१०.	भोगवटादाराचे पूर्ण नाव									
	पद (संचालक/ भागीदार/ मालक/ केंद्र/राज्य शासन किंवा स्थानिक स्वराज्य संस्था यांच्या बाबतीत नियुक्त केलेली व्यक्ती)									
	निवासाचा पत्ता									
	जन्मतारीख									
	राष्ट्रीयत्व									
	भ्रमणध्वनी क्रमांक									
	ई-मेल									
	भोगवटादाराची स्वाक्षरी									
११.	व्यवस्थापकाचे पूर्ण नाव									
	निवासाचा पत्ता									

	जन्मतारीख	
	राष्ट्रीयत्व	
	भ्रमणध्वनी क्रमांक	
	ई-मेल	
	व्यवस्थापकाची स्वाक्षरी	
१२.	शुल्काची रुपये..... इतकी रक्कम, आदेश क्रमांक..... दिनांक.....द्वारे ऑनलाईन प्रदान करण्यात आली.	

स्पष्टीकरण:-

- संहितेच्या कलम २ च्या पोट-कलम (१) च्या खंड (यफ) नुसार, भोगवटादार याचा अर्थ, संचालक, भागीदार, मालक; केंद्र/राज्य शासन किंवा स्थानिक स्वराज्य संस्था यांच्या बाबतीत नियुक्त केलेली व्यक्ती.
- लायसनाचे नूतनीकरण करण्याचा अर्ज, लायसन समाप्त होण्याच्या नियत तारखेपूर्वी किमान दोन महिने आधी, लायसन शुल्कासह नूतनीकरण करण्यासाठी सादर करण्यात येईल.
- कामगार व रोजगार मंत्रालयाच्या श्रम सुविधा पोर्टलद्वारे पुरविलेला कामगार ओळख क्रमांक (LAN).

टीप: नोंदणीकृत भागीदारी करार/ संचालकांच्या यादीसह बृहत डाटा/ भोगवटादारीचा पुरावा यांची अलीकडील प्रत जोडण्यात येईल.

नमुना- 19

(नियम ४१ पहा)

लायसनाचा नमुना

लायसन क्रमांक:-----, नोंदणी क्रमांक:-----, नोंदणीची तारीख:-----.

यात यापुढे नमूद केलेल्या सीमेत कारखाना म्हणून वापर करण्यासाठी-----

-----येथे स्थित असलेल्या ----- म्हणून संबोधल्या जाणाऱ्या जागेसाठी व्यावसायिक सुरक्षा, आरोग्य व कामाच्या शर्ती संहिता, २०२० याच्या तरतुदी व त्याखाली केलेले नियम यांस अधीन राहून, ----- यांना याद्वारे लायसन देण्यात येत आहे.

दिनांक:-----

लायसन देणारा प्राधिकारी

अ. क्र.	दिल्याचा कालावधी	साठी वैध		शुल्क	प्रदान केल्याची तारीख	विलंबित प्रदानासाठी अधिक शुल्क	प्रदान केल्याची तारीख	लायसन देणाऱ्या प्राधिकाऱ्याची सही
		कोणत्याही एका दिवशी कामगारांची कमाल संख्या	कारखान्याच्या बाबतीत स्थापित अश्वशक्ती					

सुधारणा:

जेव्हा सुधारणा केली ते वर्ष	साठी वैध		सुधारणा शुल्क प्रदान केल्याची तारीख	प्रदान केल्याची तारीख	लायसन देणाऱ्या प्राधिकाऱ्याची सही
	कोणत्याही एका दिवशी कामगारांची कमाल संख्या	कारखान्याच्या बाबतीत स्थापित अश्वशक्ती			

नमुना- 20

(नियम ४९ पहा)

स्थळ मूल्यांकन समितीकडे करावयाच्या अर्जाचा नमुना

१. अर्जदाराचे नाव व पत्ता:

२. जागेची मालकी हक्क विषयक माहिती-

- (१) सर्वेक्षण क्रमांक....., भूखंड क्रमांक....., इत्यादी सारखा अशा जागेचा महसूल तपशील.
- (२) जागेचे वन म्हणून वर्गीकरण केले आहे किंवा कसे आणि असल्यास, भारतीय वन अधिनियम, १९२७ याच्या कलम ५ अन्वये केंद्र सरकारची मान्यता घेण्यात आली आहे किंवा कसे.
- (३) प्रस्तावित जागेला, पर्यावरण संरक्षण अधिनियम, १९८६ याच्या कलम ३ (२) (पाच) मधील तरतुदी लागू आहेत किंवा कसे, असल्यास, निर्बंधांचे स्वरूप.
- (४) ज्याच्या अधिकार क्षेत्राखाली जागा स्थित आहे ते स्थानिक प्राधिकरण.

३. जागेचा नकाशा-

(१) भोगवटा करण्याचे प्रस्तावित असलेल्या सीमा व एकूण क्षेत्राची स्पष्ट ओळख असलेला आणि प्रस्तावित जागे जवळील पुढील तपशील दर्शविणारा जागेचा नकाशा:-

- (क) जागेच्या जवळपास, कोणतेही असल्यास, ऐतिहासिक स्मारक.
- (ख) प्रस्तावित युनिटाच्या जवळपास असलेल्या उत्पादन युनिटांची व मानवी वसाहतींची, शैक्षणिक व प्रशिक्षण शैक्षणिक संस्थांची, पेट्रोल संचमांडणीची (इन्स्टॉलेशन), एलपीजीची साठवण केंद्रांची आणि इतर धोकादायक पदार्थांची नावे व प्रस्तावित युनिटपासून त्यांचे अंतर.
- (ग) जवळपासचे पाण्याचे स्रोत (नद्या, ओढे, कालवे, धरणे, जलशुद्धीकरण संयंत्र, इत्यादी).
- (ड) जवळची रुग्णालये, अग्निशमन केंद्रे, नागरी संरक्षण केंद्रे व पोलिस ठाणे आणि त्यांचे अंतर.
- (ड) उच्च दाबाच्या विद्युत पारेषण वाहिन्या, पाणी, तेल, वायू किंवा मलनिःस्सारण पाईप लाईन, रेल्वे मार्ग, रस्ते, स्थानके, जेट्टी व इतर तत्सम संचमांडण्या.

(२) जेथे कठीन स्तर प्राप्त झाला आहे तेथील मातीची स्थिती व खोलीचा तपशील.

(३) जवळील उंचवटे व विविध पातळ्या दर्शविणाऱ्या क्षेत्राचा समोच्च(कंटूर) नकाशा.

(४) प्रवेश व बाहेर पडण्याचे मार्ग, आतील रस्ते, जलनिःस्सारण, इत्यादी दर्शविणारा कारखान्याचा भूखंड नकाशा.

४. प्रकल्प अहवाल-

- (१) प्रकल्पाच्या ठळक वैशिष्ट्यांची माहिती.
- (२) संस्थेचा दर्जा (शासकीय, निमशासकीय, सार्वजनिक किंवा खाजगी, इत्यादी.)
- (३) कारखान्यात काम करण्याचा संभव असलेल्या व्यक्तींची कमाल संख्या.

- (४) वीज व पाण्याची आवश्यकता असलेले कमाल प्रमाण आणि त्यांच्या पुरवठ्याचा स्रोत.
- (५) प्रस्तावित प्रकल्पातील इमारती व संचमांडण्या यांचा स्थूल आराखडा.
- (६) प्रस्तावित गृहनिर्माण वसाहती, रुग्णालये, शाळा व इतर पायाभूत सुविधा यांचा तपशील.

५. प्रस्तावित युनिटाची किंवा कारखान्याची संघटनात्मक संरचना-

- (१) सर्वसामान्य प्रस्तावित उद्योगाचा संघटनात्मक आराखडा. आरोग्य, सुरक्षा व पर्यावरण संरक्षण विभाग आणि त्यांचा कार्यचालान व तांत्रिक विभागांशी असलेला संबंध.
- (२) प्रस्तावित आरोग्य व सुरक्षा विषयक धोरण.
- (३) कचरा व सांडपाण्याच्या शुद्धीकरणासाठी वाटप केलेले क्षेत्र. (४) सुरक्षा, आरोग्य व पर्यावरण संरक्षण उपाययोजनांवर केलेल्या नियत वाटपाची (खर्चाची)टक्केवारी.

६. जागेशी संबंधित हवामानविषयक माहिती -

- (१) मागील दहा वर्षांतील किमान व कमल तापमान, आर्द्रता, वाऱ्याचा सरासरी वेग.
- (२) वाऱ्याच्या दिशेचे हंगामी फरक.
- (३) आतापर्यंत या क्षेत्रात आलेल्या पुराच्या वेळी गाठलेली सर्वाधिक जल पातळी.
- (४) या क्षेत्राची प्रकाश योजना व भूकंप विषयक माहिती.

७. दळणवळण (संप्रेषण)दुवे-

- (१) बाहेरील दळणवळणासाठी टेलिफोन/टेलेक्स, वायरलेस व इतर दळणवळण सुविधांची उपलब्धता.
- (२) प्रस्तावित केलेल्या अंतर्गत दळणवळण सुविधा.

८. उत्पादन प्रक्रियेची माहिती-

- (१) उत्पादन प्रक्रियेचा प्रवाही आलेख.
- (२) उत्पादन प्रक्रिया व तंत्रज्ञान याबाबतची संक्षिप्त माहिती.
- (३) वाढलेला दाब, वाढलेले तापमान व नियंत्रणा बाहेरील रासायनिक अभिक्रिया यासारखे चिकित्सक प्रक्रिया विषयक मापदंड.
- (४) आर्द्रतेचा किंवा पाण्याचा शिरकाव, विसंगत पदार्थांशी संपर्क, अचानक वीज पुरवठा खंडित होणे यांसारखे सुरक्षाविषयक अपेक्षित भार पडणाऱ्या प्रक्रियेवर गंभीर परिणाम करणारे इतर बाह्य परिणाम.
- (५) उत्पादन तंत्रज्ञानामध्ये समाविष्ट केलेल्या अंगभूत सुरक्षा/ प्रदूषण नियंत्रण साधने किंवा उपाय यांची ठळक वैशिष्ट्ये.

९. धोकादायक सामग्रीची माहिती-

- (१) कच्चा माल, अंतर्वर्ती उत्पादने, तयार उत्पादने, उप-उत्पादने, त्यांचे प्रमाण (प्रत्येक धोकादायक पदार्थाच्या बाबतीत साहित्य सुरक्षा माहिती पत्रक जोडा.)
- (२) कच्च्या मालासाठी/ अंतर्वर्ती उत्पादनांसाठी /उप-उत्पादनांसाठी प्रस्तावित केलेली मुख्य व मध्यवर्ती साठवण व्यवस्था (कोणत्याही वेळी साठा करावयाचे कमाल प्रमाण).
- (३) मालाची आवक व जावक, त्यांचे प्रमाण आणि अनुसरण करावयाचे संभाव्य मार्ग यासाठी वापरल्या जाणाऱ्या वाहतुकीच्या पद्धती.
- (४) साहित्याची हाताळणी, अंतर्गत व बाह्य वाहतूक; आणि विल्हेवाट (तयार उत्पादनाची पॅकिंग व पाठवणी) करण्यासाठी प्रस्तावित सुरक्षा उपाय.

१०. कचऱ्याचे व प्रदूषकांचे विसर्जन/विल्हेवाट लावण्या बाबतची माहिती-

- (१) प्रमुख प्रदूषके (वायू, द्रव, घन), त्यांची वैशिष्ट्ये व प्रमाण (सरासरी व कमाल भार).
- (२) निर्माण झालेल्या घनकचऱ्याची गुणवत्ता व प्रमाण, त्यांच्या शुद्धीकरणाची आणि विल्हेवाट लावण्याची पद्धत.
- (३) हवा, पाणी व माती प्रदूषणाच्या अपेक्षित समस्या आणि सांडपाणी शुद्धीकरण व विल्हेवाट लावण्यासह त्यांचे नियंत्रण करण्यासाठी प्रस्तावित उपाययोजना.

११. धोकादायक प्रक्रियेची माहिती-

- (१) पर्यावरणीय प्रभाव मूल्य निर्धारण अहवालाची प्रत जोडणे.
- (२) जोखीम मूल्य निर्धारण अभ्यास अहवालाची प्रत जोडणे.
- (३) इतरत्र असलेल्या (देशातील किंवा देशाबाहेरील) तत्सम संयंत्रामधील अपघाताच्या परिस्थितीवरील/ व्यावसायिक आरोग्याच्या धोक्यांवरील, कोणतेही असल्यास, प्रसिद्ध केलेले (खुले किंवा वर्गीकृत) अहवाल.

१२. प्रस्तावित सुरक्षा व व्यावसायिक आरोग्य उपाययोजनांबाबतची माहिती-

- (१) अग्निशामक सुविधांचा तपशील आणि आपत्कालीन परिस्थितीचे निवारण करण्यासाठी गरज असलेल्या पाण्याचे, कार्बन डायऑक्साईड वायूचे (Co2) आणि/ किंवा इतर अग्निशामक उपाययोजनांचे कमाल प्रमाण.
- (२) प्रस्तावित केलेल्या अंतर्गत सुविधांचा तपशील.

१३. आपत्कालीन पूर्वतयारी बाबतची माहिती-

- (१) जागेवरील आपत्कालीन नकाशा.
- (२) शेजारच्या कारखान्यांच्या गटाबरोबर परस्पर सहायता योजनांसाठी केलेल्या, कोणत्याही असल्यास, प्रस्तावित व्यवस्था.

१४. अन्य कोणतीही संबंधित माहिती-

मी असे प्रमाणित करतो की, वर सादर केलेली माहिती, माझ्या माहितीनुसार अचूक आहे आणि ती सादर करताना, कोणतीही महत्वाची गोष्ट लपवून ठेवलेली नाही.

नमुना- 22

(नियम ५९ चे पोट -नियम (२) पहा)

पात्रता प्रमाणपत्र

अनुक्रमांक.....

मी असे प्रमाणित करतो /करते की, ...
 (प्रक्रिया, विभाग, कारखाना) मध्ये काम करण्यास इच्छुक असलेले श्री..... (नाव)
(वडिलांचे नाव) यांचा मुलगा, राहणार
 (पत्ता) यांची मी वैयक्तिकरित्या तपासणी केली आहे आणि
 त्याचे वय, माझ्या तपासणीतून सुमारे इतके वर्षे असल्याचे सुनिश्चित केले जाऊ शकते, आणि माझ्या मते, वर
 नमूद केलेल्या कारखान्यातील वर नमूद केलेल्या नोकरीसाठी तो पात्र / अपात्र आहे.

२. च्या कालावधीनंतर पुढील तपासणीकरिता त्यांना हजर करता येईल.

३. मागील प्रमाणपत्राचा अनुक्रमांक इतका आहे.

वैद्यकीय तपासणी केलेल्या व्यक्तीची स्वाक्षरी किंवा डाव्या हाताच्या अंगठ्याचा ठसा.

वैद्यकीय अधिकाऱ्याची स्वाक्षरी.

दिनांक:

मी असे प्रमाणित करतो की, वर नमूद केलेल्या व्यक्तीची मी तपासणी केली आहे.	या प्रमाणपत्राची कालमर्यादा मी पर्यंत वाढवित आहे (जर प्रमाणपत्राची कालमर्यादा वाढविली नाही तर, ज्या कालावधीसाठी कामगारास काम करण्यास अपात्र असल्याचे समजले असते तो कालावधी नमूद करण्यात यावा)	तपासणीमध्ये आढळून आलेली चिन्हे व लक्षणे	वैद्यकीय अधिकाऱ्याची स्वाक्षरी

नमुना - २३

(नियम ७० पहा)

सामायिक लायसनचा अर्ज

१.	कारखान्याचे पूर्ण नाव	
	कारखान्याचा पत्ता	
	दूरध्वनी क्रमांक	
	ई-मेल- कार्यालय/ कारखाना	
	LIN (कामगार ओळख क्रमांक)	
२.	आधीच नोंदणी केलेली असेल तर, नोंदणीचा महिना व वर्ष	
३.	दिलेला असेल तर, लायसन क्रमांक	
४.	मुख्य निरीक्षक- नि- सुविधाकाराने नकाशांच्या अलीकडील मान्यतेचा संदर्भ क्रमांक व दिनांक	
५.	एक. उत्पादन प्रक्रियेच्या विविध टप्प्यांमधील प्रक्रियेचे संक्षिप्त वर्णन देऊन पूरक असलेल्या उत्पादन प्रक्रियेचा प्रवाही आलेख(आवश्यक असल्यास, स्वतंत्रपणे जोडावा)	
	दोन. वापरलेल्या कच्चा साहित्याची यादी, विषारी वायू उत्सर्जित करण्यासह अंतर्वर्ती उत्पादने, त्यांचे प्रमाण, साठवण्याच्या पद्धती आणि हाताळणी, माल भरणे व वाहतूक करणे, इत्यादी.	
	तीन. तयार उत्पादने, उप-उत्पादने, त्यांचे प्रमाण, साठवण्याच्या पद्धती आणि त्याची हाताळणी, माल भरणे, वाहतूक करणे.	
	चार. व्यापारी कचरा व सांडपाणी यांची विल्हेवाट लावण्याकरिता केलेल्या व्यवस्थेचा तपशील.	
	पाच. संभाव्य धोके आणि त्याचे नियंत्रण करण्याची किंवा ते कमी करण्याची पद्धती.	
६.	बसविण्यात येणाऱ्या संयंत्रांचा (यंत्रसामग्रीचा) तपशील	
७.	ज्या कालावधीसाठी लायसन मिळण्याकरिता किंवा	

	लायसनाचे नूतनीकरण करण्याकरिता अर्ज केला आहे तो कालावधी (दहा वर्षांपेक्षा अधिक नसलेला)									
८.	वर्षातील कोणत्याही दिवशी कामावर ठेवावयाच्या कामगारांची कमाल संख्या	<table border="1"> <tr> <th>कामगार</th><th>पुरुष</th><th>महिला</th><th>एकूण</th></tr> <tr> <td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>	कामगार	पुरुष	महिला	एकूण				
कामगार	पुरुष	महिला	एकूण							
९.	अश्वशक्तीमध्ये स्थापित केलेली ऊर्जा/मेगा वॅटमधील वीज निर्मिती									
१०.	भोगवटादाराचे पूर्ण नाव									
	पद (संचालक/ भागीदार/ मालक/ केंद्र/राज्य शासन किंवा स्थानिक स्वराज्य संस्था यांच्या बाबतीत नियुक्त केलेली व्यक्ती)									
	निवासाचा पत्ता									
	जन्मतारीख									
	राष्ट्रीयत्व									
	भ्रमणध्वनी क्रमांक									
	ई-मेल									
	भोगवटादाराची स्वाक्षरी									
११.	व्यवस्थापकाचे पूर्ण नाव									
	निवासाचा पत्ता									
	जन्मतारीख									
	राष्ट्रीयत्व									
	भ्रमणध्वनी क्रमांक									
	ई-मेल									
	व्यवस्थापकाची स्वाक्षरी									

१२.	शुल्काची रुपये..... इतकी रक्कम, आदेश क्रमांक..... दिनांक.....द्वारे ऑनलाईन प्रदान करण्यात आली.					
१३.	ठेवलेल्या/ठेवण्यात येणाऱ्या कंत्राटी कामगारांचा तपशील (कामानुसार लायसन हवे असल्यास)					
	कामाच्या ठिकाणांच्या जागा	कामाचे नाव	राष्ट्रीय औद्योगिक वर्गीकरणानुसार प्रक्रिया	सुरु झाल्याचा दिनांक	पूर्ण झाल्याचा दिनांक	कंत्राटी कामगार लावण्यात येणाऱ्या आस्थापनेचे नाव
	१	२	३	४	५	६
	आस्थापनेत कोणत्याही दिवशी ठेवण्यात येणाऱ्या जास्तीत जास्त कामगारांची संख्या :					
	लायसन शुल्काची रक्कम : ₹.					
	सुरक्षा अनामत रक्कम : ₹.					
१४.	सामायिक लायसन हवे असलेल्या आस्थापनेचा तपशील :					
	आस्थापनेचा प्रकार	आस्थापनेचे नाव व पत्ता	(१) आस्थापनेच्या कामाचे स्वरूप (२) राष्ट्रीय औद्योगिक वर्गीकरणानुसार प्रक्रिया	सुरु झाल्याचा दिनांक	स्थायी आस्थापना किंवा पूर्ण होण्याची संभावित दिनांक	कामावर ठेवलेल्या / ठेवण्यात येणाऱ्या जास्तीत जास्त कर्मचाऱ्यांची संख्या
	१	२	३	४	५	६

स्पष्टीकरण:-

- संहितेच्या कलम २ च्या पोट-कलम (१) च्या खंड (यफ) नुसार, भोगवटादार याचा अर्थ, संचालक, भागीदार, मालक; केंद्र/राज्य शासन किंवा स्थानिक स्वराज्य संस्था यांच्या बाबतीत नियुक्त केलेली व्यक्ती.
- लायसनाचे नूतनीकरण करण्याचा अर्ज, लायसन समाप्त होण्याच्या नियत तारखेपूर्वी किमान दोन महिने आधी, लायसन शुल्कासह नूतनीकरण करण्यासाठी सादर करण्यात येईल.
- कामगार व रोजगार मंत्रालयाच्या श्रम सुविधा पोर्टलद्वारे पुरविलेला कामगार ओळख क्रमांक (LAN).

टीप: नोंदणीकृत भागीदारी करार/ संचालकांच्या यादीसह बृहत डाटा/ भोगवटादारीचा पुरावा यांची अलीकडील प्रत जोडण्यात येईल.

लायसनमध्ये सुधारणा करणेचा अर्ज :	
१. लायसन क्रमांक	दिनांक :
२. कामगार ओळख क्रमांक व कायमस्वरूपी क्रमांक (पॅन क्रमांक)	
३. आस्थापनेचे नाव व पत्ता :	
४. ज्यामध्ये सुधारणा करावयाची आहे त्याचा तपशील	
अ. सध्या कार्यरत असलेल्या कामगारांची संख्या (जर कामावर लावलेल्या कामगार संख्येत वाढ झाली असल्यास, कायदानुसार असलेले वाढीव शुल्क / सुरक्षा अनामत रक्कम भरणे आवश्यक आहे)	
ब. ई-पेमेंट द्वारे भरलेल्या शुल्काचा तपशील.	
क. लायसन सुधारणा करणेसाठी आवश्यक असलेला इतर तपशील (ज्याकरीता बदल आवश्यक आहे, त्याचा समर्थनार्थ कागदपत्रे जोडावीत)	

भोगवटादार / नियोक्ता / कंत्राटदार यांची ई-सही /डिजिटल स्वाक्षरी

अर्जाचा दिनांक

नमुना- २४

(नियम ७० पहा)

सामाईक लायसन

लायसन क्रमांक:-----, नोंदणी क्रमांक:-----, नोंदणीची तारीख:-----.

यात यापुढे नमूद केलेल्या सीमेत आस्थापना म्हणून वापर करण्यासाठी-----
-----येथे स्थित असलेल्या ----- म्हणून संबोधल्या जाणाऱ्या
जागेसाठी व्यावसायिक सुरक्षा, आरोग्य व कामाच्या शर्ती संहिता, २०२० याच्या तरतुदी व त्याखाली केलेले नियम यांस
अधीन राहून, ----- यांना याद्वारे लायसन देण्यात येत आहे.

दिनांक:-----

लायसन देणारा प्राधिकारी

अ. क्र.	दिल्याचा कालावधी	साठी वैध		शुल्क	प्रदान केल्याची तारीख	विलंबित प्रदानासा ठी अधिक शुल्क	प्रदान केल्याची तारीख	लायसन देणाऱ्या प्राधिकाऱ्या ची सही
		कोणत्याही एका दिवशी कंत्राटी कामगारांची /कामगारांची कमाल संख्या	कारखान्या च्या बाबतीत स्थापित अश्वशक्ती					

सुधारणा:

जेव्हा सुधारणा केली ते वर्ष	साठी वैध		सुधारणा शुल्क प्रदान केल्याची तारीख	प्रदान केल्याची तारीख	लायसन देणाऱ्या प्राधिकाऱ्याची सही
	कोणत्याही एका दिवशी कंत्राटी कामगारांची /कामगारांची कमाल संख्या	कारखान्याच्या बाबतीत स्थापित अश्वशक्ती			

कारखान्यासाठी देय शुल्क :

बीडी आणि सिगार उद्योग देय शुल्क :

कंत्राटी कामगारांसाठी देय शुल्क :

एकूण देय शुल्क :

In pursuance of clause (3) of article 348 of the Constitution of India, the following translation in English of the Government Notification, No. O.S.H.-2021/C.R.29/LABOUR-9 dated:18th July, 2022 published in the *Maharashtra Government Gazette*, Part 1-L, Extra Ordinary is hereby published under the authority of the Governor.

By order and in the name of the Governor of Maharashtra.

(DR. SHRIKANT L. PULKUNDWAR)
Deputy Secretary to
Government of Maharashtra

INDUSTRIES, ENERGY AND LABOUR DEPARTMENT

Mantralaya, Madam Cama Marg, Hutatma Rajguru Chowk, Mumbai 400 032,
dated the 18th July 2022

NOTIFICATION

OCCUPATIONAL SAFETY, HEALTH AND WORKING CONDITIONS CODE, 2020.

No. O.S.H.-2021/C.R. 29/LABOUR-9.—The Following draft of rules which the Government of Maharashtra, propose to make it exercise of the powers conferred by section 133 and 135 of the Occupational Safety, Health and Working Conditions Code, 2020 (37 of 2020) read with section 24 of the General Clauses Act, 1897 (10 of 1897) and of all other powers enabling it in that behalf and in supersession of the Maharashtra Factories Rules, 1963, the Maharashtra Safety Officers (Duties, Qualification and Conditions of Services) Rules, 1982, the Maharashtra Welfare Officers (Duties, Qualification and Conditions of Services) Rules, 1966, the Maharashtra Factories (Control of Industrial Major Accidents Hazards) Rules, 2003 and the Maharashtra Factories (Safety Audit) Rules, 2014 made under the Factories Act, 1948, (63 of 1948), is hereby published as required by sub-section (1) of section 133 and sub-section (1) of section 135 of the said Code, for the information of all persons likely to be affected thereby; and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration by Government of Maharashtra, after the expiry of forty-five days from the date of publication of this notice in the *Maharashtra Government Gazette*.

2. Any Objection or suggestion, which may be received by Director, Industrial Safety and Health, Kamgar Bhavan, E-Block, C-20, Opp. Reserve Bank, Bandra-Kurla Complex, Bandra (East), Mumbai-400 051 or on email dirdish.mum-mh@gov.in from any person with respect to the said draft before the expiry of the above mentioned period, will be considered by the Government.

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

DR. SHRIKANT L. PULKUNDWAR,
Deputy Secretary to Government.

DRAFT RULES

CHAPTER-I

PRELIMINARY

1. *Short title and application.-*

- (1) These rules may be called the Maharashtra Occupational Safety, Health and Working Conditions (Factories and Other Ports) Rules, 2022.
- (2) These rules shall apply to the Factories and Other Ports.

2. *Definitions.*

- (1) In these rules, unless the context otherwise requires,-

- (a) “Appellate Officer” – means officer as notified by Government of Maharashtra under section 4 of the Code;
- (b) “Board” means the Maharashtra Occupational Safety and Health Advisory Board constituted under section 17 of the Code;
- (c) “Code” means the Occupational Safety, Health and Working Conditions Code, 2020 (37 of 2020);
- (d) “Compounding Officer” means an officer notified by State Government under sub-section (1) of section 114 of the Code;
- (e) “Factory Medical Officer” means a qualified Medical Practitioner appointed by Occupier of the factory and who possess Associated Fellow of Industrial Health (AFIH) or Diploma in Industrial Health (DIH) or Post Graduate Certificate in Industrial Health (PGCIH) from institute recognise by State or Central Government;
- (f) “Forms” means Forms appended to these Rules;
- (g) “Hazardous substance” means hazardous chemicals defined under Rule 2(e) of the Manufacture, Storage and Import of Hazardous Chemicals Rules, 1989;
- (h) “Manager” means the person responsible to the employer or occupier, for the working of the establishment, for the purposes of the Code;
- (i) “Other Port” means port other than major port defined under clause (zh) of sub-section (1) of section 2 of the Code, which is under the control of State Government;
- (j) “Quarter” means the period of three consecutive months beginning on the 1st day of January, the 1st day of April, the 1st day of July or the

1st day of October;

(k) “Registering officer” means registering officer appointed by the State Government, under section 3 of the Code;

(l) “Schedule” means Schedule appended to these rules;

(m) “Section” means the section of the Code;

(n) “State Government or Government” means Government of Maharashtra;

(o) “year” means the period of twelve months beginning from the 1st day of January.

(2) The words and expressions used in these rules but not defined therein, but defined in the Code, shall have the respective meanings as assigned to them in the Code.

CHAPTER-II REGISTRATION

3. *Application for registration under section 3.-*

- (1) (i) The employer seeking registration for an establishment not already registered shall apply electronically in Form-1 by giving details about the establishment, and uploading documents related to the registration of the establishment, proof of identity and address of the employer as specified in the Form-1. The Form-1 shall be signed digitally or in any other manner, as may be required on the portal. The applicant shall be responsible for veracity of the documents submitted with the application and all the information mentioned in the application.
- (ii) The Permanent Account Number (PAN) of the applicant or the establishment allotted under the Income Tax Act, 1961 (43 of 1961) or any other unique number allotted to the establishment under any other Act, for the time being in force or any other particular furnished in the form, may be verified online.

(iii) Fees for registration-

The fees to be paid through e-payment for the grant of a certificate of registration under this rule shall be as follows, namely:-

Maximum number of Employees on any day	Fees
Up to 50	Rs. 500
51 to 100	Rs. 1000
101 to 300	Rs. 5000
301 and Above	Rs. 10000

- (iv) Late Fees:- Where an employer has not submitted his application for registration of establishment as required under sub-section (1) of section 3, shall submit the application for registration along with late fee as follows,-

Period of delay	Percentage of the applicable registration fees

Up to thirty days	five
Above thirty days and up to sixty days	ten
Above sixty days.	fifteen

- (2) The registering officer may direct the employer who fails to comply with the requirements of clause (i) of sub-rule (1) of this rule, to do so within the time stated therein and such employer shall, thereupon comply with the instruction issued by the officer in this behalf.
- (3) The employer in respect of establishment already registered under Factories Act, 1948 (63 of 1948), for the time being in force shall, apply electronically in Form-1, within six months from the date on which the Code came into force.
- (4) The registering officer shall maintain a register of establishment electronically in Form-2 showing the particulars of establishment in relation to which certificates of registration have been issued by him.
4. Notice of commencement and cessation of operation under section 5.-The employer of every establishment being Factory or Other Port shall before thirty days of the commencement or cessation of operation, submit the information to the registering officer in Form-3, electronically and the notice of cessation of operation shall be enclosed with a certificate that the payment of all dues to the employees employed in the establishment have been made and the premises are kept free from storage of hazardous substances.

CHAPTER-III

DUTIES OF EMPLOYER AND EMPLOYEE ETC.

5. Annual Health Examination of employees under clause (c) of sub-section (1) of section 6.-

Every employer of establishment shall arrange to conduct free of cost, medical examination for all employees annually within 30 days from the date of employment and thereafter annually. The medical examination shall be conducted by a qualified medical practitioner as per proforma in Form-4 and Form-5. Intimation of such medical examination along with details of qualified medical practitioner conducting the medical examination, shall be sent before seven days to the Inspector-cum-Facilitator. The summary of medical examination in Form-6 in Health Register shall be maintained and shall be sent electronically or otherwise, to the Inspector-cum-Facilitator.

6. Letter of appointment to employee under clause (f) of sub-section (1) of section 6.- No employee shall be employed in any establishment unless he has been issued a letter of appointment in Form-7 as appended to these rules:

Provided that, a employee who has not been issued an appointment letter containing the required particulars, shall be issued an appointment letter within three months of coming into force of these rules.

7. Notice of accidents and dangerous occurrences under sub-section (1) of sections 10 and 11.-(1) Where at any place in an establishment accident as specified in sub-clause (a) of clause 1 of the Schedule-I or any dangerous occurrence specified in clause 2 of the Schedule-I takes place, the employer or manager of the establishment shall, within 4 hours of the happening of such accident or occurrence, send notice thereof by telephone or by sending through special messenger or electronically to the Inspector-cum-Facilitator and the Administrative Medical Officer, Employees State Insurance Scheme and where the accident is fatal or of such a serious nature that it is likely to prove fatal, notice as aforesaid shall also be sent to,-

- (a) the District Magistrate or Sub-Divisional Magistrate,
- (b) the Officer-in-charge of the nearest police station, and
- (c) The family member or kin of the injured or deceased person.

- (2) The notice so given shall be confirmed by the employer or manager of the establishment to the authorities mentioned in sub-rule (1) by sending to them a

written report or e-signed or digitally signed report in the case of an accident in Form-8 within twelve hours of the taking place of any such accident or occurrence referred to in that sub-rule.

- (3) Where any accident of a minor character, specified in sub-clause (b) of the said clause (1) of schedule-I takes place in an establishment, the employer or manager of the establishment shall, within twelve hours after the expiry of the period specified in the said sub-clause (b), send written notice or e-signed or digitally signed notice thereof to the Inspector-cum-Facilitator in Form-8.
- (4) Where in an establishment, any dangerous occurrence is occurred, as specified in the Schedule-I, whether causing any bodily injury or disability or not, the Employer shall send a notice in Form-8 within twelve hours of such occurrence to,-

- (a) The Inspector-cum-Facilitator;
- (b) District Magistrate or Sub-divisional Officer:

Provided that, if in the case of an accident or dangerous occurrence, death occurs to any person injured by such accident or dangerous occurrence after the notices and reports referred to in the foregoing sub-rules have been sent, the employer or manager of the establishment shall forthwith send a notice thereof by telephone and electronically to the authorities and persons mentioned in sub-rules (1) and (2) and also have this information confirmed in writing within twelve hours of the death:

Provided further that, if the period of disability from working for forty-eight hours or more referred to in sub-rule (2) does not occur immediately following the accident, or the dangerous occurrence, but later, or occurs in more than one spell, the report referred to shall be sent to the Inspector-cum-Facilitator in Form-8 within twenty-four hours following the hours when the actual total period of disability from working resulting from the accident or the dangerous occurrence becomes forty-eight hours.

8. Notice of poisoning or disease under sub-section (1) and (2) of Section 12.-(1) A notice in Form-9 shall be sent forthwith electronically or otherwise, to the Inspector-cum-Facilitator, by the employer or occupier or manager of an establishment in which there occurs any disease as notified under the Third Schedule of the Code.

- (2) If any qualified medical practitioner attends on a person who is or has been employed in an establishment and who is or is believed by the qualified medical

practitioner to be suffering from any disease specified in the Third Schedule of the Code, the qualified medical practitioner shall without delay send a report in writing, to the office of the Chief Inspector-cum-Facilitator stating,-

- (a) the name and full postal address of the patient,
- (b) the disease from which he believes the patient to be suffering, and
- (c) the name and address of the establishment in which the patient is or was last employed.

9. Duties of employee under clauses(d) and (g) of section 13.- If an employee comes to know that of any unsafe or unhealthy condition in the establishment, he shall report to the occupier of the establishment, health and safety representative or safety officer or manager as soon as practicable, electronically or in writing or telephonically.
10. Rights of employee under sub section (3) section 14.- On receipt of information from the employee relating to the existence of an imminent danger to their safety and health, the Employer shall take immediate remedial action in this regard. The Employer, whether satisfied or not, shall send a report forthwith of such actions taken, to the Inspector-cum-Facilitator electronically or by registered post or speed-post.

CHAPTER-IV

OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH ADVISORY BOARD

11. State Occupational Safety and Health Advisory Board under section 17.- (1) The Maharashtra Occupational Safety and Health Advisory Board shall consist of the following, namely:-

(a)	Additional Chief Secretary or Principal Secretary or Secretary of the Labour Department of the Government of Maharashtra ;	<i>ex officio</i> -Chairperson
(b)	Commissioner of Labour, Government of Maharashtra;	<i>ex officio</i> – Member
(c)	Chief Inspector-cum-Facilitator, Government of Maharashtra;	<i>ex officio</i> – Member
(d)	Secretary, Maharashtra Building and Other Construction Workers Welfare Board;	<i>ex officio</i> – Member
(e)	Representative of Director General, Employee's State Insurance Corporation;	<i>ex officio</i> – Member
(f)	Director of Health Services, Government of Maharashtra;	<i>ex officio</i> – Member
(g)	Five representatives of employers;	Member
(h)	Five representatives of employees;	Member
(i)	A representative of professional body associated with the matter for which standards, rules, policies being framed;	Member
(j)	An eminent person connected	Member

	with the field of Occupational Safety and Health, or representatives from reputed research institutions or similar other discipline;	
(k)	Joint Secretary or Deputy Secretary of the Labour Department of the Government of Maharashtra.	<i>ex officio</i> - Member Secretary

(2) The Members of the State Board referred to in clauses (g), (h), (i) and (j) of sub-rule (1) shall be nominated and approved by the State Government. The term of nominated Members shall be of three years.

12. Resignation.-A member of the Board, not being an *ex officio* member, may resign his office by a letter in writing addressed to the Chairperson of the Board.

13. Cessation of membership.- If any member of the Board, not being an *ex officio* member, fails to attend three consecutive meetings of the Board, without obtaining the leave sanctioned by the Chairperson of the Board for such absence, he shall cease to be a member of the Board:

Provided that, the State Government may, if satisfied that, such member has sufficient cause for not attending three consecutive meetings, direct that such cessation shall not take place and on such direction being made, such member shall continue to be a member of the Board.

14. Disqualification for membership.-A person shall be disqualified for being a member of the Board,-

- (a) if he is of unsound mind and stands so declared by a competent authority;
- (b) if he is an un-discharged insolvent; or
- (c) if he has been convicted for an offence, having punished with imprisonment of three months or more.

15. Removal from membership.-The State Government may remove any member of the Board, if in its opinion such member has ceased to represent the interest which he purports to represent on such Board:

Provided that, no such member shall be removed unless a reasonable opportunity of being heard is given to him.

16. Manner of filling vacancies.-When vacancy occurs in the membership of the Board, the Member Secretary of the Board shall submit a report to the State Government and on receipt of such report the State Government may, by notification, nominate a person to fill the vacancy and the person so nominated, shall hold office for remainder of the term of office of the member in whose place he is nominated.
17. Travelling allowance for members.-
 - (a) The travelling allowance of an official member shall be governed by the rules applicable to him for journey performed by him on official duties and shall be paid by the authority paying his salary;
 - (b) The non-official members of the Board shall be paid travelling allowance for attending the meeting of the Board at such rates as may be fixed by the State Government from time to time;
18. Safety Committee under sub-section (1) of section 22.-
 - (1) In every establishment,
 - (i) wherein more than one hundred fifty workers are ordinarily employed; or
 - (ii) which carries on any process or operation declared to be dangerous under section 82 of the Code; and employs more than fifty workers; or
 - (iii) which handles hazardous substance as defined in clause (zb) of sub-section (1) of section 2 of the Code and employs fifty or more workers.
 - (iv) which carries on 'hazardous process' as defined under clause (za) of sub-section (1) of section 2 of the Code and employs more than fifty workers;
 there shall be a Safety Committee
 - (2) The tenure of the Committee shall be of three years. The Safety Committee shall meet at least once in every quarter. The minutes of the meeting shall be recorded by the Secretary of the Safety Committee and submit the report and recommendations of the Safety Committee to the Employer and Manager.
 - (3) The Employer or Manager shall, within a period of fifteen days from the date of receipt of the recommendations of the Safety Committee shall take action to implement the recommendations.
 - (4) Composition of Safety Committee.- The Safety Committee shall consist of,-
 - (i) A senior official, who by his position in the organisation can contribute effectively to the functioning of the Safety Committee, shall be the Chairperson;
 - (ii) Factory Medical Officer or Qualified Medical Practitioner wherever

available shall be a member;

(iii) A representative each from the production, maintenance, purchase and human resource department; and

(iv) A Safety Officer shall be the Secretary of the Safety Committee:

Provided that, in an establishment wherein no such Safety Officer is appointed, a person dealing with issues related with the safety shall be the Secretary of the Safety Committee.

(5) The representative of the workers on the Safety Committee shall be chosen by the registered trade Union. In case where there is no registered trade union, the members may be chosen by the workers of the establishment :

Provided that, the establishments wherein women workers are employed, there shall be adequate representation of the women workers in the Safety Committee.

(6) Safety Committee shall have the right to be adequately and suitably informed of,-

(i) potential safety and health hazards to which the workers may be exposed at workplace;

(ii) data on accidents as well as data resulting from surveillance of the working environment and of the health of workers exposed to hazardous substances.

(7) Functions and duties of the Safety Committee are as follows,-

(i) assisting and cooperating with the management in achieving the aims and objectives outlined in its 'Safety and Health Policy';

(ii) dealing with all matters concerning health, safety and environment and to arrive at practicable solutions to problems encountered;

(iii) creating safety awareness amongst all workers;

(iv) undertaking education, training and promotional activities relating to safety and health;

(v) discussing reports on safety, environmental and occupational health surveys, safety audits, risk assessment, emergency and disaster management plans and monitoring of implementation of the recommendations made in the reports;

(vi) looking into the matters noticed by the Safety Committee or reported to Safety Committee which is likely to cause danger to the safety and health of the workers and suggest corrective measures; and

(vii) reviewing the implementation of the recommendations made by it.

19. Number of Safety Officer required under sub-section (2) of section 22.-(1) In respect of every establishment carrying out hazardous process, the employer shall appoint Safety Officers, as specified in column (3) of the following table, for the number of employees mentioned against them in column (2) thereof;

Table

Sr. No.	Number of employees ordinarily employed	Number of Safety Officer
(1)	(2)	(3)
1	250 but not exceeding 500	1
2	501 but not exceeding 1000	2
3	1001 but not exceeding 2000	3
4	2001 but not exceeding 3000	4
5	3001 but not exceeding 4000	5
6	Exceeding 4000	6

- (2) In respect of every establishment not covered under sub-rule (1) above, the occupier shall employ Safety Officers as specified in column (3) of the following table, for the number of employees mentioned against them in column (2) thereof.

Table

Sr. No.	Number of employees ordinarily employed	Number of Safety Officer
(1)	(2)	(3)
1.	500 but not exceeding 1000	1
2.	1001 but not exceeding 2000	2
3.	2001 but not exceeding 3000	3
4.	3001 but not exceeding 4000	4
5.	Exceeding 4000	5

20. Qualification of Safety Officer under sub-section (2) of section 22.-

- (1) A person shall not be eligible for appointment as a Safety Officer unless he possesses,—
- (i) a degree in any branch of engineering or technology from a recognised University and has practical experience in a supervisory capacity for a period of not less than two years; or

(ii) a post graduate degree in physics or chemistry from a recognised University and has practical experience in a supervisory capacity for a period of not less than five years;

and possesses a degree in Industrial Safety from a recognised University or possesses a certificate of one year full time diploma in industrial safety recognised by the Board of Technical Education or All India Council of Technical Education or University recognised by the State Government in this behalf.

(2) Notwithstanding anything contained in sub-rule (1), any person who,-

(i) possesses a degree of engineering or technology from recognized University and has experience of not less than five years in a Department of the Central or State Government which deals with the enforcement of Occupational Safety and Health; or

(ii) possesses a degree in any branch of engineering or technology from the recognized University and has experience in the field of Occupational Safety and Health, of not less than five years, in any institution of the State Government or Central Government, shall also be eligible for appointment as a safety officer:

Provided that, the qualified Safety Officer appointed under the Maharashtra Safety Officer (Duties, Qualifications and Conditions of Service) Rules, 1982, till the date on which the Code came into force, shall also be eligible for the appointment as a Safety Officer.

21. Duties of Safety Officer under sub-section (2) of section 22.-The duties of a Safety Officer shall be to advise and assist the management of establishment in the fulfilment of its obligations, statutory or otherwise concerning prevention of personal injuries and maintaining a safe working environment. These duties shall include the following, namely:-

- (1) to advise the concerned departments in planning and organising measures necessary for the prevention of personal injuries;
- (2) to advise on safety aspects for activities carried out in an establishment and carry out job safety studies of high risk activities;
- (3) to check and evaluate the effectiveness of action taken or proposed to be taken to prevent personal injuries;

- (4) to advise the purchasing and stores departments in ensuring high quality and availability of personal protective equipment's;
- (5) to advise on matters related to carrying out plant safety inspections;
- (6) to carry out plant safety inspections in order to observe the physical conditions of work and the work practices and procedures followed by employees and to render advice on measures to be adopted for removing the unsafe physical conditions and preventing unsafe actions by employees;
- (7) to investigate selected accidents;
- (8) to investigate the cases of notifiable diseases listed in the Third Schedule to the Code;
- (9) to organise in association with the concerned departments, campaigns, competitions, contests and other activities which will develop and maintain the interest of the employees in establishing and maintaining safe conditions of work and procedures;
- (10) to design and conduct either independently or in collaboration with the training department, suitable training and educational programme for the prevention of personal injuries
- (11) to advise on the maintenance of such records as are necessary relating to accidents, dangerous occurrences and occupational diseases;
- (12) to promote setting up of safety committees and act as adviser to such committees;
- (13) Safety Officer shall submit annual information on or before 31st January of every year to the office of Inspector-cum-Facilitator in Form-10 electronically.

CHAPTER-V

HOURS OF WORK AND ANNUAL LEAVE WITH WAGES

22. Daily and weekly working hours under clause (b) of sub-section (1) of section 25.
 - (1) Weekly hours.-No worker shall be required or allowed to work in an establishment for more than forty-eight hours in a week.
 - (2) Spread Over.- The period of work of a worker shall be so arranged that inclusive of his intervals for rest, shall not spread over for more than ten and half hours in a day:

Provided that, Chief Inspector-cum-Facilitator may for the reasons to be specified in writing increase the spread over upto twelve hours.
 - (3) Intervals of rest.- The period of work of workers in an establishment for each day, shall be so fixed that no period shall exceed five hours and that no worker shall work for more than five hours before he has an interval for rest of at least half an hour.
 - (4) The working hours in a day may be modified subject to sub-rules (1), (2) and (3) of this rule, so that the total number of working hours in a week shall be so fixed and followed.
23. Weekly day of rest under sub-section (2) of section 26.- Every establishment shall affix in a conspicuous place outside of office, a notice showing the weekly day of rest. Where the weekly day of rest is not the same day for all persons employed in the establishment, the notice shall show the day of rest allowed to each relay or set of persons or individual.
24. Extra wage for overtime under section 27.- Where a worker in an establishment works for more than nine hours in a day or for more than forty-eight hours in a week, as the case may be, such extra work shall be treated as overtime work:

Provided that, the total number of hours of overtime work in a quarter shall not be more than one hundred and fifteen hours.
25. Double employment of workers in factory under section 30.- The worker may be allowed to work in more than one factory on the same day if he has,-
 - (i) worked for not more than twelve hours in a day;
 - (ii) workers for not more than forty-eight hours in a week; and
 - (iii) allowed a weekly holiday.

26. Display of Notice of periods of work under sub-section (2) of Section 31.-The notice referred to in sub-section (1) of section 31 shall be displayed at conspicuous places in factory or on a notice board or electronic board in a factory and maintained in Form-11 and copy of such notice shall be sent to Inspector-cum-Facilitator electronically or by registered post.

CHAPTER-VI

MAINTENANCE OF REGISTERS, RECORDS AND RETURNS

27. Maintenance and production of reports, registers and other records under section 33.- Every employer of an establishment shall.-
 - (1) maintain register in Form-12 electronically or otherwise, and shall be kept available at an office or the nearest convenient building within the precincts of the establishment;
 - (2) in case of manual registers and other records, be legibly entered in ink in English and Marathi or the language understood by a majority of the employees employed;
 - (3) be preserved in original for a period of three calendar years after the date of the last report or entry;
 - (4) produce, all the registers, records and returns, on its demand, before the Chief Inspector-cum-Facilitator or an Inspector-cum-Facilitator or any other authority under the Code, physically or electronically or by registered post.
28. Display of notice board.-Every employer of an establishment shall display at the conspicuous place at the work place under his control, a notice showing the name and address of the establishment, hours of work, wage period, date of payment of such wages, name and address of the Inspector-cum-Facilitator having jurisdiction to such establishment and date of payment of unpaid wages to such employees in English Language and in Marathi Language:

Provided that, the Chief Inspector-cum-Facilitator may, by an order in writing direct the employer or manager of the establishment to display any other notice or poster relating to the health, safety and welfare of the employees in the establishment.
29. Returns under clause (d) of section 33.-Every employer of the establishment shall file annually, a return relating to such establishment in Form-13 to the Inspector-cum-Facilitator having jurisdiction on or before the 1st February of each calendar year with a copy to Director General, Labour Bureau, electronically.
30. Register of accident and dangerous occurrences under sub-clause (v) of clause (a) of section 33.-The registers of accident and dangerous occurrences, required by sub-clause (v) of clause (a) of section 33 of the Code, shall be maintained in Form-14.
31. Register of leave with wages under sub-clause (v) of clause (a) of section 33.-*(1)* The employer of every establishment shall maintain in respect of every employee thereof, a record of leave with wages electronically or manually in Form-15.

- (2) The register mentioned under sub-rule (1) of this rule, shall be preserved for a period of two years after the last entry in it and shall not be destroyed even after the expiry of that period unless it has been properly transferred to the new register.

CHAPTER-VII

INSPECTOR-CUM-FACILITATOR AND OTHER AUTHORITY

32. Power to take samples of any articles or substances under clause (x) of sub-section (1) of section 35.- An Inspector-cum-Facilitator may take samples of any articles or substances in the manner prescribed below:-
 - (1) The Inspector-cum-Facilitator shall takes a sample in the presence of the Employer or Manager of the establishment or other person for the time being purporting to be in-charge of the establishment, unless such person wilfully absents himself, divide the sample into three equal portions and effectively seal and suitably mark on it, and shall permit such person to add his own seal and mark thereto.
 - (2) The person informed as aforesaid shall, if the Inspector-cum-Facilitator so requires, provide the appliance for dividing, sealing and marking the sample taken under this rule.
 - (3) The Inspector-cum-Facilitator shall,-
 - (i) forthwith give one portion of the sample to the person under sub-rule (1);
 - (ii) forthwith send the second portion to a Government Analyst or National Accreditation Board for Testing and Calibration Laboratories (NABL) accredited laboratory, for analysis and report thereon;
 - (iii) retain the third portion for production to the Court before which proceedings, if any, are instituted in respect of the substance.
 - (4) Any document purporting to be a report under the hand of any Government Analyst or NABL accredited laboratory upon any substance submitted to him for analysis and report under this rule, may be used as evidence in any proceeding instituted in respect of the substance.
33. Powers of Inspector-cum-Facilitator under clause (xiv) of sub-section (1) of section 35.- (1) If it appears to the Inspector-cum-Facilitator that any building or part of a building or any part of the ways, machinery or plant in a factory is in such a condition that it may be dangerous to human life or safety, he may serve on the occupier or manager or both of the factory an order in writing requiring him before a specified date-
 - (a) To furnish such drawings, specifications and other particulars as may be necessary to determine whether such building, ways, machinery or plant can be used with safety, or

(b) To carry out such tests in such manner as may be specified in the order, and to inform the Inspector-cum-Facilitator or the results thereof.

- (2) If it appears to the Inspector-cum-Facilitator that any building or part of a building or any part of the ways, machinery or plant in a factory is in such a condition that it is dangerous to human life or safety, he may serve on the occupier or manager of both of the factory an order in writing specifying the measures which in his opinion should be adopted and requiring them to be carried out before a specified date.
- (3) If it appears to the Inspector-cum-Facilitator that the use of any building or part of a building or any part of the ways, machinery or plant in a factory involves imminent danger to human life or safety, he may serve on the Occupier or manager or both of the factory an order in writing prohibiting its use until it has been properly repaired or altered.
34. Appointment of medical officer under sub-section (1) of section 42.- No person shall be appointed as medical officer, unless he possess any recognized medical qualification as defined in the National Medical Commission Act, 2019 (30 of 2019) and who is enrolled in the Indian Medical Register as defined in clause (m) and on a State Medical Register as defined in clause (v) of section (2) and sections 35, 36, 37 and 40 of the said Act and possess Associated Fellow of Industrial Health (AFIH) or Diploma in Industrial Health (DIH) or Post Graduate Certificate in Industrial Health (PGCIH) from such institute as recognised by the Central or the State Government.
35. Duties of medical officer prescribed under sub section (2) of section 42.-(1) Medical officer shall carry out examination and certification of workers in a factory engaged in hazardous processes as specified in clause (za) of sub-section (1) of section 2 of the Code, dangerous operations declared under section 82 and an establishment where hazardous substances are handled or stored or used;
- (2) Medical officer shall carry out medical supervision in an establishment where hazardous substances are handled or stored or used and where cases of illness have occurred;
- (3) Medical officer shall carry out examination to assess the age and issue fitness certificate of adolescent for employment in an establishment.
36. Employment of Women in factory under section 43.- The employer shall, for employment of women, in an establishment before 6.00 a.m. and beyond 7.00 p.m., ensure the following conditions, namely:-

- (1) adequate transportation facilities shall be provided to women worker to pick-up from her residence and drop to factory and *vice-versa*;
- (2) the workplace including passage towards conveniences and facilities concerning toilets, washrooms, drinking water, changing room, entry and exit of women worker should be well-lit;
- (3) the toilet, washroom and drinking water facilities should be near the workplace in an establishment where such women workers are employed;
- (4) safe, secure and healthy working conditions at the workplace;
- (5) more than one women employee shall be on duty at any work place;
- (6) the women employees, who work in night shifts and regular shifts, shall have a meeting through their representatives with the employer, once in eight weeks as grievance day and the employer shall try to comply with grievances.

CHAPTER-VIII

FACTORIES

37. Approval of plans under clauses (a) and (b) of sub-section (1) of section 79.— (1) An application for obtaining previous permission for the site on which the factory is to be situated and for the construction or extension of a factory shall be made to the Chief Inspector-cum-Facilitator or any other officer authorized by him in this behalf under sub-section (6) of section 34 of the Code, in electronic mode. Application for such permissions shall be made in Form-16 and Form-18 which shall be accompanied with the following documents:-

(a) A flow chart of the manufacturing process supplemented by a brief description of the process in its various stages, list of the raw materials used, intermediate products, including emission of toxic gases, etc. finished products, by-products, their quantities, methods of storage, handling, loading and transport. Likely hazards and the methods to control or eliminate them and HAZOP (Hazards Operability Study) report along with compliance of recommendations and Quantitative Risk Assessment (QRA) report along with action taken report by the occupier, wherever applicable.

(b) Plans showing-

- (i) the site of the factory and immediate surrounding including adjacent buildings and other structures, roads etc. along with co-ordinates of geographical location (latitudes and longitudes);
- (ii) the plan, elevation and necessary cross-section of the various buildings, indicating all relevant details relating to natural lighting, ventilation and means of escape in case of fire. The plans shall also clearly indicate the position of the plant and machinery, aisles and passage ways;

Explanation.- The plans referred above shall be drawn with the use of computer software and it shall be submitted as required by the portal.

- (iii) In case of factories having exothermic reactions in manufacturing processes, thermal analysis reports of hazardous chemicals and reactions.

(c) Such other particulars as the Chief Inspector-cum-Facilitator or any other officer authorized by him in this behalf under sub-section (6) of section 34

of the Code may require:

- (2) If the Chief Inspector-cum-Facilitator or any other officer authorized by him is satisfied that the plans are in consonance with the requirements of the Code, he shall, subject to such conditions as he may specify, approve them by signing electronically or he may call for such other particulars as he may require to enable such approval to be given:

Provided that, plans shall not be deemed to have been submitted till such time as they are re-submitted duly modified and corrected.

38. Certificate of Stability.- No manufacturing process shall be carried out in any premises of a factory constructed, reconstructed or extended or in any premises which has been taken into use as a factory or part of a factory until a certificate of stability issued by a competent person in respect of every work of engineering construction in the Form-17 has been sent by the Occupier of the factory, to the Chief Inspector-cum-Facilitator or any other officer authorized by him in this behalf under sub-section (6) of section 34, of the Code and approved by him:

Provided that, no manufacturing process shall be carried out in any premises of a factory unless a fresh Certificate of Stability in Form-17 is obtained from a competent person once in each period of five years or after extension, alteration, repairs or addition of any work of engineering construction or replacement or addition of machinery, plant etc. and sent to the Chief Inspector-cum-Facilitator or any other officer authorized by him in this behalf under sub-section (6) of section 34 of the Code.

Explanation.- "Work of engineering construction" means any building, tank, silo, scaffold, platform, chimney, bridge, supporting structural work, retaining wall, compound wall or any similar structure.

39. Use of premises as a factory under section 79.- No occupier shall use any premises as a factory unless,
 - (1) the plans are approved from the Chief Inspector-cum-Facilitator or any other officer authorized by him in this behalf as the case may be, in accordance with the rule 37 in respect of following, namely:-
 - (i) site on which the factory is to be situated;
 - (ii) buildings and extension used for the purposes of manufacturing process;
 - (iii) the layout of plant and machinery, including the storages for raw materials and finished products, intermediate by-products;
 - (iv) any changes total or partial in manufacturing processes.

- (2) The factory building, extensions, processes and machinery layout are in conformity with the approved plans;
- (3) The conditions subject to which plans are approved are complied with;
- (4) A license is obtained under rule 41 or renewed under rule 43 by the Chief Inspector-cum-Facilitator or any other officer authorized by him in this behalf under sub-section (6) of section 34 of the Code and the said license is valid at the relevant time;

Explanation.- For the purposes of this sub-rule a license shall be deemed to be valid only if,

- (a) the fees including additional graded fees, if necessary, are paid;
- (b) the employment of workers for which license is granted is not exceeded;
- (c) the limit of the installed power for which license is granted is not exceeded.

40. Application for grant of license.— (1) The occupier or manager of every factory desirous of obtaining license in respect of factory, coming within the scope of this Code after its commencement shall submit to the Chief Inspector-cum-Facilitator an application in electronic mode in Form-18 for grant of license of the factory thereof for a period not exceeding ten years.

- (2) Every such applicant shall pay fees electronically as specified in the Schedule-II or Schedule III:

Provided that,-

- (i) fees to be charged for the following classes of factories shall be half of those specified above, if they do not work for more than one hundred and eighty days in the aggregate, in a calendar year,-
 - (a) Cotton Ginning and Pressing Factories,
 - (b) Gur Factories,
 - (c) Jarda Factories (tobacco processing),
 - (d) Cashew nut Factories,
 - (e) Groundnut Decorticating Factories,
 - (f) Rice Mills,
 - (g) Salt pans;
- (ii) in the case of other factories working for a part of the year, and commencing work on or after 1st day of July, the fees to be charged for the first time shall be half of those specified in the aforesaid:

Provided further that, if the period for which the license is applied for one year or more but does not exceed ten years the fees payable thereof per year shall be at the rates specified in this sub-rule:

Provided also that, in case of revision of fees structure as given in Schedule-II and Schedule-III, the license which are already renewed, the licensee shall apply in Form-18 and pay the difference of the fees on or before coming 31st October. After such 31st October, additional fees for such delay shall be paid on the difference of revised fees, as per sub-rule (2) of rule 43.

41. Grant of license.—(1) The Chief Inspector-cum-Facilitator may, on application being made to him under sub-rule (1) of rule 40 for factory and on payment of the fees prescribed in sub-rule (2) of that rule and on being satisfied that there is no objection to grant the license applied for, grant a license in Form-19:

Provided that, subject to the provision of sub-section (3) of section 79, the Chief Inspector-cum-Facilitator may refuse to grant a license if he is satisfied,-

- (i) that an application is not accompanied by plans-
 - (a) of the site on which the factory is to be situated, and
 - (b) for the construction or extension of the factory;
- (ii) That the plans so submitted have not been approved by the Chief Inspector-cum-Facilitator or any other officer authorised by him;
- (iii) that the factory has not been constructed in accordance with the plans approved by the Chief Inspector-cum-Facilitator and non-compliance of the conditions subject to which the plans are approved;
- (iv) that safety and health measures for Dangerous Operations specified in Schedules appended to rule 48 in relation to the factory concerned have not been complied with; or
- (v) that there is imminent danger to life in the factory due to explosive or inflammable dust, gas or fumes, and effective measures in his opinion have not been taken to remove the danger.
- (vi) that the details of the raw materials, intermediate products, finished products, quantities, methods of storages, the likely hazards and safety measures etc., have not been furnished.

- (2) Subject to the provisions hereinafter contained with respect to suspension or revocation of license and unless earlier renewed under rule 43, every such license shall remain in force until the 31st day of December next following and shall then expire.
42. Amendment of license.-(1) A license granted under rule 41 may be amended by the Chief Inspector-cum-Facilitator or any other officer authorized by him.
- (2) The occupier shall be required to have his license of the factory amended, if there is change in the name of the factory or occupier or in the site on which the factory is situated or if the factory for which the license is granted exceeds the limits specified in the license, in regard to horse-power or the number of employees employed. The occupier whose license of factory is required to be amended shall submit an application to the Chief Inspector-cum-Facilitator or any other officer authorized by him in this behalf under sub-section (6) of section 34 of the Code stating the nature of the amendment and reasons thereof:
- Provided that, no amendment of the license shall be necessary in respect of changes in the number of employees or horse-power or both unless such changes involve higher license or renewal fee.
- (3) Where a license is required to be amended under sub-rule (2), the fee to be paid for such amendment shall be equal to the difference between the license or renewal fees due on the basis of the higher number of employees and horse-power and the fees for the grant of license or renewal thereof already paid for the year or part thereof.
43. Renewal of license.-(1) Every occupier shall apply electronically for the renewal of license for a period not exceeding ten years to the Chief Inspector-cum-Facilitator or any other officer authorized by him in this behalf under sub-section (6) of section 34 of the Code in Form-18 along with payment of fees in electronic mode specified in Schedule-II and Schedule-III, not later than two months before the date on which the license is due to expire:
- Provided that, where a factory commences work on or after the 1st day of November in any year, application for renewal of the license shall be made on or before the 1st day of January next year.
- (2) a. On receipt of the application under sub-rule (1), the Chief Inspector-cum-Facilitator or any other officer authorized by him in this behalf under sub-section (6) of section 34 of the Code may, if he is satisfied that there is no

objection to the renewal of the license, renew the same for a period not exceeding ten years or may after recording reasons, to refuse the renewal thereof on any of the grounds specified in the proviso to the sub-rule (1) of rule 41.

- b. The Chief Inspector-cum-Facilitator or any other officer authorized by him in this behalf under sub-section (6) of section 34 of the Code, may also refuse the renewal of license on the ground that applicant has been guilty of repeated contraventions of the provisions of the Code or rules made thereunder or the applicant has obtained the license by fraud or by misrepresentation:

Provided that, in case failing under clause (a) or (b) before refusing any license, applicant shall be given an opportunity of being heard:

Provided further that, if period for which the renewal of license is applied is one year or more, but does not exceed ten years, the fees payable under the sub-rule thereof per year, shall be at the rates specified in Schedule II or Schedule III:

Provided also that, the application for the renewal of the license is made after the expiry of due date specified in this rule, the licensee shall pay the additional fees for the renewal of the license, at the percentage of the fees payable as per Schedule-II or Schedule-III specified in the table mentioned below :

TABLE

Sr. No.	Period of delay	Percentage of fees
(1)	Up to one month	five
(2)	Up to two months	ten
(3)	Up to three months	fifteen
(4)	Up to four months	twenty
(5)	Up to five months and above	twenty-five

Provided also that, in calculating the amount of fee payable under these rules, the fraction of a rupee less than fifty paise shall be ignored and the fraction of a rupee of fifty paise and exceeding fifty paise shall be rounded off to one rupee.

- 3) For the purpose of this rule, an application for the grant or renewal of a license shall be deemed to have been duly made only if it is in the prescribed

form and is filled in with all relevant particulars and on payment of fees, electronically in accordance with the Schedule-II or Schedule-III and payment of additional fees if any, as specified in this rule.

44. Revocation of License.- The Chief Inspector-cum-Facilitator, at any time before the expiry of the period for which the license has been granted or renewed, revoke the license on any of the following grounds,-

- i) the licensee has been guilty for repeated contravention of the provisions of the Code or rules made thereunder.
- ii) the licensee has obtained a license by fraud or mis-representation.
- iii) that there is a imminent danger to the life in the factory, due to explosive or inflammable dust, gas or fumes, and effective measures in the opinion of the Chief Inspector-cum-Facilitator have not been taken to remove the danger:

Provided that, before revoking any license, the licensee shall be given an opportunity of being heard.

45. Procedure on death or insolvency of licensee.- If a licensee dies or becomes insolvent, the person carrying on the business of such licensee shall not be liable to any penalty under the Code for exercising the powers granted to the licensee by the license during such time as may reasonably be required to allow him to make an application for the amendment of the license under rule 42 in his own name for the unexpired portion of the original license.

46. Suspension of license on request of licensee.- (1) If before the 31st October of any year an occupier notifies his intention in writing to the Chief Inspector-cum-Facilitator or any other officer authorized by him in this behalf under sub-section (6) of section 34 of the Code, that during the following year the premises in respect of which license is issued will not be used for the working of the factory, the Chief Inspector-cum-Facilitator or any other officer authorized by him in this behalf under sub-section (6) of section 34 of the Code may suspend the license granted in respect of such factory.

- (2) A license suspended under sub-rule (1) may on receipt of an application for renewal in Form-18, accompanied by the license, for the remaining part of the year, on payment of surcharge of ten percent. In addition to the fees specified in Schedule-II or Schedule-III.

47. Liability of owner of premises on certain circumstances under Section 80.- Where any premises or separate buildings are leased to different occupiers for the use as factories, the owner of premises and occupiers of factories shall jointly and severally be responsible for providing following common facilities and services in common premises, namely:-

- (1) safety provision such as fencing of plant and machinery, pits, wells, etc.;
- (2) compliance of safety provisions in respect of working at height and confined space;
- (3) compliance of safety standards framed under the Second Schedule of the Code in respect of fire and explosion prevention and protection provisions;
- (4) emergency staircase to all working floors and provision for access to fire fighting equipment's and facilities;
- (5) provision of Occupational Health Centre;
- (6) provision and maintenance of canteen;
- (7) provision and maintenance of crèche;
- (8) provision and maintenance of rest rooms, latrines, urinals;
- (9) provision and maintenance of hoist and lifts;
- (10) provision and maintenance of any other common facilities provided in the premises:

Provided that Facilities and services prescribed under sub-clauses (5), (6), (7), (8) and (10), shall be provided considering, total number of employees, employed in the whole of premises:

Provided further that, for the purpose of sub-clause (3) and (4), while computing facilities and services the built-up area of all separate buildings or premises shall be considered together as built-up area of single factory.

48. Dangerous operations under section 82 of the Code.(1) The following operations are dangerous operations,-

- a. manufacture of aerated water and processes incidental thereto;
- b. electrolytic plating or oxidation of metal articles by use of an electrolyte containing acids, bases or salts of metals such as chromium, nickel, cadmium, zinc, copper, silver, gold, etc.;
- c. manufacture and repair of electric accumulators;
- d. glass manufacturing;
- e. grinding or glazing of metals;

- f.* manufacture and treatment of lead and certain compounds of lead;
 - g.* generation of gas from petroleum as defined in clause (b) of section 2 of the Petroleum Act, 1934 (30 of 1934);
 - h.* cleaning or smoothing of articles by a jet of sand, metal shot or grit or other abrasive propelled by a blast of compressed air or steam;
 - i.* liming and tanning of raw hides and skins and processes incidental thereto;
 - j.* handling and manipulation of corrosive substances;
 - k.* manufacture of bangles and other articles from toxic and inflammable solvents;
 - l.* processes involving manufacture, use or evolution of carbon disulphide and hydrogen sulphide;
 - m.* manufacture and manipulation of dangerous pesticides; ;
 - n.* compression of oxygen and hydrogen produced by electrolytic process;
 - O.* handling and processing of Asbestos, manufacture of any Article of Asbestos and any other process of manufacture or otherwise in which Asbestos is used in any form.
 - p.* manufacture and manipulation of manganese and its compounds;
 - q.* carbon-di-sulphide plants;
 - r.* manufacture and manipulation of benzene;
 - s.* process of extracting oils wax and fats from vegetable and animal sources in Solvent Extraction Plants;
 - t.* manufacture and manipulation of Carcinogenic Dye Intermediates;
 - u.* operations Involving High Noise and Vibration Levels;
 - v.* handling and processing of cotton;
 - w.* manipulation of stone or other material containing free Silica;
 - x.* welding / cutting operation with the use of LPG / Acetylene / Argon;
 - y.* operations in foundries;
 - z.* chemical works;
 - za.* highly flammable liquids and flammable compressed gases;
 - zb.* fire works and match factories.
- (2) The provisions specified in Schedule-IV to Schedule-XXXI appended to these rules shall apply to any class or description of factories, wherein dangerous operations specified in each Schedule are carried out.

- (3) Notwithstanding the provision specified in the Schedule-IV to Schedule-XXXI, the Inspector-cum-Facilitator may by an order in writing to the manager or occupier or both, direct to carry out such measures, and within such time, as may be specified in such order with a view to removing dangerous conditions to the health of the workers, or to suspend any process, where such process involves, in the opinion of the Inspector-cum-Facilitator, imminent danger of poisoning or toxicity.
49. Form for application of Site Appraisal under sub-section (2) of section 83.-The application to the Site Appraisal Committee for grant of permission for the initial location of a factory involving a hazardous process or the expansion of such factory, shall be in Form-20.
50. Manner of disclosing of information under sub-section (1) of section 84.—(1) The occupier of every factory carrying on a hazardous process shall arrange to obtain or develop information in the form of Material Safety Data Sheet in respect of every hazardous substance or material handled in the manufacture, transportation and storage in the factory. It shall be accessible upon request to a worker for reference,-
- (a) Every such Material Safety Data Sheet shall include the following information, namely:-
- (i) the identity used on the label;
 - (ii) hazardous ingredient of the substance
 - (iii) physical and chemical characteristics of the hazardous substance;
 - (iv) physical hazards of the hazardous substance, including the potential for fire, explosion and reactivity;
 - (v) health hazards of the hazardous substance, including signs and symptoms of exposure, and any medical conditions which are generally recognized as being aggravated by the exposure to the substance;
 - (vi) the primary route(s) of entry;
 - (vii) the permissible limits of exposure of chemicals and toxic substances, as prescribed under section 88 of the Code, and in respect of any chemical not covered in this list, any exposure limit used or recommended by the manufacturer, importer or occupier;
 - (viii) any generally applicable precautions for safe handling and use of the hazardous substances, which are known, including appropriate

hygienic practices, protective measures during repairs and maintenance of contaminated equipments, procedures for clean-up of spills and leaks;

(ix) any generally applicable control measures, such as appropriate engineering, controls, work practices or use of personal protective equipment;

(x) emergency and first-aid procedures;

(xi) the date of preparation of the Material Safety Data Sheet or the last change to it; and

(xii) the name, address and telephone number of the manufacturer, importer, occupier or other responsible party preparing or distributing the Material Safety Data Sheet, who can provide additional information on the hazardous substance and appropriate emergency procedures, if necessary.

(b) The occupier while obtaining or developing a Material Safety Data Sheet in respect of a hazardous substance shall ensure that the information recorded accurately reflects the scientific evidence used in making the hazard determination. If he becomes newly aware of any significant information regarding the hazards, of a substance, or ways to protect against the hazards, this new information shall be added to the Material Safety Data Sheet as soon as practicable.

(c) The Material Safety Data Sheet shall be in the form given in the Schedule-XXXII to this rules.

(2) Every container of a hazardous substance shall be clearly labelled or marked to identify:-

(a) the contents of the container;

(b) the name and address of the manufacturer or importer of the hazardous substance;

(c) the physical and health hazards; and

(d) The recommended personal protective equipment needed to work safely with the hazardous substance.

51. Disclosure of information to workers under sub-section (1) of section 84.— (1) The occupier of a factory carrying on a hazardous process shall supply to all workers the

following information in relation to handlings of hazardous materials or substances in the manufacture, transportation, storage and other process,-

- (a) a list of hazardous processes carried on in the factory;
 - (b) location and availability of all Material Safety Data Sheets;
 - (c) physical and health hazards arising out of the exposure to or handling of substances;
 - (d) measures taken by the occupier to ensure safety and control of physical and health hazards;
 - (e) measures to be taken by the workers to ensure safe handling, storage and transportation of hazardous substances;
 - (f) Personal Protective Equipment required to be used by workers employed in hazardous process or dangerous operation;
 - (g) meaning of various labels and markings used on the containers of hazardous substances as provided;
 - (h) sign and symptoms likely to be manifested on exposure to hazardous substances and to whom to report;
 - (i) measures to be taken by the workers in case of any spillage or leakage of a hazardous substance;
 - (j) role of workers vis-a-versa the emergency plan of the factory, in particular the evacuation procedures;
 - (k) any other information considered necessary by the occupier to ensure safety and health of workers.
- (2) The information required by sub-rule (1) shall be complied and made known to workers individually through supply of booklets or leaflets and display of cautionary notices at the work places.
 - (3) The booklets, leaflets and the cautionary notices displayed in the factory shall be in the language understood by the majority of the workers and also explained to them in the factory premises.
 - (4) The Chief Inspector-cum-Facilitator or Inspector-cum-Facilitator may direct the occupier to supply further safety information to the workers as deemed necessary.
52. Disclosure of information to general public under sub-section (1) of section 84.—
- (1) The occupier of every factory carrying on a 'hazardous process' shall in consultation with the District Emergency Authority designated by the State

Government, take appropriate steps to inform the general public who are likely to be in the area which might be affected by an accident. Such information shall include,-

- (a) name of the factory and address where situated;
 - (b) identification, by names and position, of the person giving the information;
 - (c) confirmation that the factory has approval from the Chief Inspector-cum-Facilitator;
 - (d) an explanation in simple terms of the hazardous process(s) carried on in the premises;
 - (e) the common names of the hazardous substances used which could give rise to an accident likely to affect them, with an indication of their principal harmful characteristics;
 - (f) brief description of the measures to be taken to minimize the risk of such an accident in compliance with its legal obligations under relevant safety statutes;
 - (g) salient features of the approved disaster control measures adopted in the factory;
 - (h) details of the factory's emergency warning system, for the general public;
 - (i) general advice on the action to be taken by members of the public on hearing the warning;
 - (j) brief description of arrangements in the factory, including liaison with the emergency services, to deal with foreseeable accidents of such nature and to minimize their effects; and
 - (k) details of further information, first aid, medical aid and for specific hazardous chemical where the specific adequate antidote is available or can be obtained in or near the affected area.
- (2) The occupier shall also supply any further information.-
- (a) to general public as directed by the Emergency Planning Officer from time to time;
 - (b) to the elected representatives of the general public on request;
- (3) The information prescribed in sub-rule (1) shall be in Marathi language and in English or Hindi language.

53. Disclosure of information to local authority under sub-section (1) of section 84.-The occupier of every factory carrying on a hazardous process shall furnish the following information in writing to the local authority having jurisdiction over the area in which the factory is situated, namely:-
- (a) The information furnished to general public as prescribed in rule 51;
 - (b) A statement of the names and quantities generally stored or in process of hazardous substances included in the list of chemicals prescribed under clauses (vi) and (vii) of sub-section (2) of section 3 of the Environment (Protection) Act, 1986 (29 of 1986).
 - (c) The information under sub-section (3) of section 84 of the Code, regarding the quantity, the specification and the characteristics of the wastes, generated per day and the methods of treatment and final disposal of such wastes.
54. Disclosure of information to District Emergency Authority under sub-section (1) of section 84. -(1) The occupier of a factory carrying on a hazardous process, shall intimate the District Emergency Authority designated by the State Government, all information having a bearing on preparation of an on-site emergency plan and a disaster control and management plan in respect of the factory.
- (2) Without prejudice to the generality of sub-rule (1), the occupier shall furnish the District Emergency Authority the following, namely:-
- (i) a report on status relating to risk assessment and environmental impact assessment and the measures taken for prevention of accidents;
 - (ii) by compilation of Material Safety Data Sheets in respect of hazardous substances used, produced or stored in the factory;
 - (iii) a statement on all possible sources of accidents involving fire, explosion, release or leakage of toxic substances and the plan of the premises where such an accident may occur;
 - (iv) a statement on resources and facilities available for dealing with an emergency including any agreement entered into with a neighbouring factory for aid and assistance in the event of an emergency;
 - (v) a map of the area showing the approaches to the factory, location of emergency facilities such as hospitals, police, fire services, etc.;
 - (vi) The organization of the management and the responsibility for safety, indicating therein the persons responsible for on-site emergency action;
 - (vii) details relating to alert systems;

- (viii) information on availability of antidotes for poisoning resulting from an accident;
 - (ix) the information under sub-section (3) of section 84 of the Code, regarding the quantity, the specification and the characteristics of the wastes, generated per day and the methods of treatment and final disposal of such wastes.
 - (x) any other information as may be considered relevant by the Occupier or asked by the District Emergency Authority.
55. Disclosure of information to the Chief Inspector-cum-Facilitator under sub-section (1) of section 84.- (1) The occupier of every factory carrying on hazardous process shall furnish to the Chief Inspector-cum-Facilitator a copy of all the information furnished to the workers, local authority, general public and the District Emergency Authority electronically and in the form of hard copy.
- (2) A copy of compilation of Material Safety Data Sheets in respect of hazardous substances used, produced or stored in the factory shall be furnished to the Chief Inspector-cum-Facilitator and the Inspector-cum-Facilitator.
 - (3) The occupier shall furnish any other information related with safety and health of the person at work and the public in the vicinity, asked for by the Chief Inspector-cum-Facilitator, from time to time, for the purpose of the Code and rules made thereunder.
 - (4) The occupier shall also furnish the information under sub-section (3) of section 84 of the Code, regarding the quantity, specification and characteristics of the wastes, generated per day and the methods of treatment and final disposal of such wastes.
56. Review of information furnished to workers, etc. under sub-section (1) of section 84.- (1) The occupier shall review once in every calendar year and modify, if necessary, the information furnished under rule 51, 52, 53, 54 and 55 to the workers, general public, local authority, District Emergency Authority and the Chief Inspector-cum-Facilitator.
- (2) In the event of any change in the process of operations or methods or work or when any new substance is introduced in the process or a serious accident occurred, the information so furnished shall be reviewed and modified to the extent necessary.
57. Confidentiality of information under sub-section (1) of section 84.- If the occupier is of the opinion that the information details regarding the process and formulations

disclosed to the workers, general public, local authority and District Emergency Authority, will adversely affect his business interests, then he may withhold the information with prior permission of Chief Inspector-cum-Facilitator.

58. Health and Safety Policy under sub-section (2) of section 84.- A copy of the declared Health and Safety Policy signed by the occupier shall be sent to the Chief Inspector-cum-Facilitator, Inspector-cum-Facilitator having jurisdiction over the factory and local authority,-

- (i) at the time of registration, and if any changes made in the said policy; or
- (ii) whenever any expansion or modification of plant or process having implication on safety and health of persons at work is made; or
- (iii) whenever any new substances or articles are introduced in the manufacturing process having implication on health and safety or persons exposed to such substances.

59. Medical Examination under section 85.- (1) Workers employed in a 'hazardous process' shall be medically examined, by a Factory Medical Officer in the following manner, namely:-

- (a) once before employment to ascertain physical fitness of the person to do the particular job;
 - (b) once in a period of six months, to ascertain the health status of all the workers in respect of occupational health hazards to which they are exposed, and in cases where in the opinion of the Factory Medical Officer it is necessary to do so at a shorter interval in respect of any worker;
 - (c) the medical examination shall be conducted by a medical officer as per proforma in the Form-5.
 - (d) the details of pre-employment and periodical medical examinations carried out as aforesaid shall be recorded in the Health Register in Form-21.
- (2) No person shall be employed for the first time without a certificate of Fitness in Form-22 granted by the Factory Medical Officer.
- (3) If the Factory Medical Officer declares a person unfit for being employed in any process covered under sub-rule (1), in such case said person may seek opinion from the Medical Officer appointed under section 42 of the Code, whose opinion in this regard, shall be final.

- (4) Any findings of the Factory Medical Officer, revealing any abnormality or unsuitability of any person employed in the process shall immediately be reported to the Medical Officer who shall in turn, examine the concerned worker and communicate his findings to the occupier within thirty days. If the Medical Officer is of the opinion that the worker so examined is required to be taken away from the process for health protection, he will direct the occupier accordingly, who shall not employ the said worker in the same process:

Provided that, the worker so taken away shall provide with alternate placement unless he is fully incapacitated, in the opinion of the Medical Officer, in which case the worker affected shall be suitably rehabilitated:

Provided further that, the Medical Officer on his own may examine any worker when he considers it necessary to do so for ascertaining the suitability of his employment in the hazardous process or for ascertaining the health status of any worker.

- (5) The worker taken away from employment in any process under sub-rule (4), may be employed again in the same process only after obtaining the Fitness Certificate from the Medical Officer and after making entries to that effect in the Health Register in Form-21.
- (6) An Inspector-cum-Facilitator may, if he deems it necessary to do so, refer a worker to the Medical Officer for Medical Examination as required under sub-rule (1). The opinion of the Medical Officer thereon shall be final. The fee required for this medical examination shall be paid by the occupier.
- (7) The worker shall undergo medical examination under these rules and for any medical survey conducted by or on behalf of the Central or the State Government.
60. Occupational Health Centres under section 85.—(1) In respect of any factory carrying on hazardous process there shall be provided and maintained in good order an Occupational Health Centre with equipments as per scale laid down in schedule-XXXIII:-
- (2) In respect of any factory carrying on hazardous process there shall be provided and maintained in good order an Occupational Health Centre with the services and facilities as follows,-
- (a) for factories employing upto 50 workers,-

- (i) the services of Factory Medical Officer on retainer-ship basis, to be notified by the occupier. He shall carry out the pre-employment and periodical medical examinations as stipulated in Rule 59 and render medical assistance during any emergency occurred in the factory:
 Provided that, the Factory Medical Officer shall render his service to not more than five factories at a time;
 - (ii) a minimum five persons shall be trained in first-aid procedures amongst the workers. At least one of them shall always be available during the working period;
 - (iii) a fully equipped first-aid box shall be made available.
- (b) for factories employing 51 to 200 workers,-
- (i) an Occupational Health Centre having a room with a minimum floor area of fifteen square meter with floors and walls made of smooth and impervious surface and with adequate illumination and ventilation;
 - (ii) a part-time Factory Medical Officer shall be in charge of the Occupational Health Centre. He shall be present and provide his services in the factory for at least two days in a week for not less than six hours in a day and his services shall be readily available during medical emergencies in the factory:
 Provided that the Factory Medical Officer shall work in not more than three factories.
 - (iii) one qualified and trained dresser-cum-compounder shall be employed and his services shall be made available in the Occupational Health Centre throughout the working period;
 - (iv) a fully equipped First-aid box in all the departments shall be maintained.
- (c) for factories employing above 200 workers,-
- (i) one full-time Factory Medical Officer for factories employing upto 500 workers and one more Factory Medical Officer for every additional 1,000 workers or part thereof shall be employed and his services shall be made available in the Occupational Health Centre;
 - (ii) an Occupational Health Centre having at least two rooms, each with a minimum floor area of twenty square meter, with floors and walls

made of smooth and impervious surface and adequate illumination and ventilation;

(iii) one nurse, one dresser-cum-compounder and one sweeper-cum-ward boy shall be employed and their services shall be made available in the Occupational Health Centre throughout the working period.

(d) No Factory Medical Officer, shall work on retainer-ship basis and part time basis for more than seven factories.

(3) The Factory Medical Officer appointed under sub-rule (2) shall possesses,-

(a) recognized medical qualification as defined in the National Medical Commission Act, 2019 (30 of 2019), and who is enrolled on a Indian Medical Register as defined in clause (m) and on a State Medical Register as defined in clause (v) of section 2 and sections 35, 36, 37 and 40 of the Act; and

(b) a certificate of two year full time Post Graduate Diploma in Industrial Health, recognised by Medical Council of India (MCI); or

(c) a certificate of Associate Fellow of Industrial Health of a three months full-time Post Graduate Certificate Course approved by the Directorate General of Factory Advise Service and Labour Institute (DGFASLI), Ministry of Labour and Employment, Government of India,

(4) Within seven days of the appointment or change of appointment of a Factory Medical Officer and thereafter every year, the occupier of the factory shall furnish to the Chief Inspector-cum-Facilitator the following particulars, namely:-

(a) Name and address of the Factory Medical Officer of factory,

(b) qualifications,

(c) experience, if any, and

(d) nature of appointment (retainer-ship / part-time / full-time).

(e) Details of appointment on retainer-ship/ part-time in other factories.

61. Ambulance Vans under sub-section (b) of section 85.—(1) In any factory carrying on 'hazardous process', there shall be provided and maintained in good condition, an ambulance as per National Ambulance Code, Automotive Industry Standard suitably constructed ambulance van equipped with items as per sub-rule (2) and manned by the full-time Driver-cum-Mechanic and Helper trained in first-aid, for the purpose of

transportation of serious cases of accidents or sickness. The ambulance van shall not be used for any purpose other than the purpose stipulated herein and will normally be stationed at or near to the Occupational Health Centre:

Provided that, a factory employing less than 200 workers, may make arrangements for procuring such facility at short notice from nearby hospital or other places, to meet any emergency.

(2) The Ambulance should have the following equipments-

(a) Patient Handling Equipments

- (i) Ferno Stretcher with Harness/Straps,
- (ii) Ferno Compact Carry Chair,
- (iii) Banana Board or Glide Sheet.

(b) Patient Assessment Equipments

- (i) Stethoscope and Manual Sphygmomanometer,
- (ii) Tympanic Thermometer and Probe Covers or Infrared thermometer,
- (iii) Blood Glucose Monitor and Single Use Lancets,
- (iv) Portable SPO₂ Monitor or Oxy-meter.

(c) Resuscitation Equipment

- (i) Bag Valve Masks,
- (ii) Airways (OP, NP),
- (iii) Powered Aspirator (Suction) and Consumables,
- (iv) Manual Aspirator (Suction).

(d) Medical Gas Equipment

- (i) Oxygen Cylinders of 10 liter water capacity (Connected to On Vehicle Pipeline System),
- (ii) Wall Mounted Oxygen Regulators,
- (iii) Oxygen Cylinders of 2.2 liter water capacity (Portable),
- (iv) Assorted Oxygen Masks.

(e) Medical / Trauma Equipment

- (i) First Aid Equipment including Dressings, Saline, Bandages, Ice Packs etc.,
- (ii) Eye Wash,
- (iii) Splints,
- (iv) Orthopaedic/Scoop Stretcher and Associated Equipment,
- (v) Neck Collars,

(vi) Burns Kit,

(vii) Trauma Dressings, Pressure Dressings, Tourniquet.

(f) Miscellaneous Equipment

(i) Linen (Sheets, Pillows, Pillow Cases),

(ii) Blankets,

(iii) Disposable Vomit Bowls/bags and Urine Bottles,

(iv) Incontinence Pads/Sheets,

(v) Body Fluid Spill Kits,

(vi) Cleaning and dis-infection material,

(vii) Clinical Waste/Sharp Disposal Containers,

(viii) Bottled Drinking Water and Cups,

(ix) Emergency Medicines-As per advice of Factory Medical Officer-
Poisoning - Syrup of Ipecac - Activated Charcoal Pre packet in
dozes; - Snake bite kit,

(x) I.V. Fluids with administration unit.

(g) Safety equipment

(i) PPE (Helmet, safety shoes, Safety Goggles, Nitrile Gloves),

(ii) high visibility reflective jacket,

(iii) Seat belt cutter,

(iv) Fire Extinguisher, ABC Type (minimum 2.5 kg capacity),

(v) Spot light,

(vi) Roadside reflective warning triangle kit.

62. Decontamination facilities.—In every factory, carrying out 'hazardous process' the following provisions shall be made to meet emergency:-

- (1) fully equipped first-aid box;
- (2) readily accessible means of drenching with water for flooding. Workers or parts of body of workers who have been contaminated with hazardous and corrosive substance; and such means shall be as per the scale shown in the table below:-

TABLE

Number of persons employed at any time	Number of drenching showers
(i) Upto 50 workers	2

(ii) Between 51 to 200 workers	2+1 for every additional 50 or part thereafter
(iii) Between 201 to 500 workers	5+1 for every additional 100 or part thereafter
(iv) 501 workers and above	8+1 for every additional 200 or part thereafter

- (3) Sufficient number of eye wash bottle filled with distilled water or suitable liquid, kept in boxes or cupboards conveniently situated and clearly indicated by a distinctive sign which shall be visible at all times.

63. Making available Health Records to workers.—

- (1) The occupier of every factory carrying out hazardous process shall make accessible the health records including the record of workers exposure to hazardous process or, as the case may be, the medical records of any worker for his perusal immediately after the medical examination or under the following conditions,-
- (a) if the Factory Medical Officer or the Medical Officer as the case may be, is of the opinion that the worker has manifested signs and symptoms of any noticeable disease as specified in the Third Schedule of the Code;
- (b) if the worker leaves the employment;
- (c) if any one of the following authorities so direct;
- (i) The Chief Inspector-cum-Facilitator of Factories;
- (ii) The Health Authority of the Central or State Government;
- (iii) Commissioner of Employee's Compensation;
- (iv) The Director General, Employees' State Insurance Corporation;
- (v) The Director, Employees' State Insurance Corporation (Medical Benefits); and
- (vi) The Director General, Factory Advice Service and Labour Institutes.
- (2) A copy of the up-to-date health records including the record of worker's exposure to hazardous process or, as the case may be, the medical records shall be supplied to the worker on receipt of an application from him. X-Ray reports and other medical diagnostic reports may also be made available for reference to his medical practitioner.

64. Qualification of Supervisors.—All persons who are required to supervise the handling of hazardous substances shall possess the following qualification and experience:
- a) (i) a degree in Chemistry or Diploma in Chemical Technology or Diploma in Chemical Engineering; and having minimum five years experience in process operation or maintenance in a chemical industry; or
 - (ii) a Master's Degree in Chemistry or a degree in Chemical Engineering or Chemical Technology and having minimum two years experience in process operation or maintenance in a chemical industry.
 - b) the Chief Inspector-cum-Facilitator may direct the occupier of the factory involved in hazardous process to require the supervisor so appointed in the factory to undergo training in Health and Safety.
65. Permissible limits of exposure of chemicals and toxic substances under section 88.—The maximum permissible threshold limits of exposure of chemical and toxic substances in manufacturing processes (whether hazardous or otherwise) in any factory shall be of the value indicated in the Schedule-XXXIV.
66. Procedure in appeals under section 90.—
- (1) If the Occupier or Manager of the factory is aggrieved by an order passed by the Inspector-cum-Facilitator he may, within thirty days from the date of receipt of the order, make appeal to the Chief Inspector-cum-Facilitator.
 - (2) An aforesaid appeal shall be in the form of a memorandum setting forth concisely the grounds of objection to the order and bearing Court-fees stamps in accordance with the article 13 of Schedule II to the Maharashtra Court-fees Act, 1959 (XXXVI of 1959), and shall be accompanied by a copy of the order appealed against and with other relevant documents.
 - (3) On receipt of appeal under sub-rule (1), the Chief Inspector-cum- Facilitator shall within thirty days from receipt of it, dispose of the appeal, after giving an opportunity of being heard, to both the parties.
67. Person holding position of supervision or management or confidential position, etc. under section 91.—(1) In a factory the following persons shall be deemed to hold positions of supervision or management within the meaning of sub-section (1) of section 91:
- Provided that, they are not required to perform manual labour or clerical work as a regular part of their duties, namely:-

- (a) The Manager, Deputy Manager, Assistant Manager, Production Manager, Works Manager and General Manager;
 - (b) Departmental Head, Assistant Departmental Head, Departmental in-charge or Assistant Departmental in-charge;
 - (c) Chief Engineer, Deputy Chief Engineer and Assistant Engineer;
 - (d) Chief Chemist, Laboratory in-charge;
 - (e) Personnel Manager, Personnel Officer;
 - (f) Labour Officer, Assistant Labour Officer;
 - (g) Welfare Officer, Additional Welfare Officer or Assistant Welfare Officer;
 - (h) Safety Officer;
 - (i) Any other person who in the opinion of the Chief Inspector-cum-Facilitator, holds a position of Supervision or Management and is so declared in writing by him.
- (2) Any dispute whether a person, by virtue of the nature of his duties, falls in any of the definitions given in sub-rules (1) of this rule, shall be decided by the Chief Inspector-cum-Facilitator by passing an order in writing, which shall be final.
- (3) On an application made by the occupier or manager of the factory, the Chief Inspector-cum-Facilitator may declare in writing any person other than the persons defined in sub-rules (1) of this rule, as a person holding a position of supervision or management or employed in a confidential position in a factory, if in the opinion of the Chief Inspector-cum-Facilitator, such person holds such position or is so employed.
68. Exemption under clause (b) of sub section (1) of section 91.- (1) Where the State Government is satisfied that, owing to the nature of the work carried on or to other circumstances, it is unreasonable to require that the periods of work of any adult workers in any factory or class or description of factories should be fixed beforehand, it may, by written order, relax or modify the provisions of section 25 in respect of such workers therein, to such extent and in such manner as it may think fit, and subject to such conditions as it may deem expedient to ensure control over periods of work.
- (2) The Chief Inspector-cum-Facilitator may by written order exempt, on such conditions as it or he may deem expedient, any or all of the adult workers in

any factory or group or class or description of factories from any or all of the provisions of sections 25, 26 and 27 of the Code, on the ground that the exemption is required to enable the factory or factories to deal with an exceptional press of work.

- (3) Any exemption granted under sub-rule (2) shall be subject to the following conditions, namely:—
- (a) the total number of hours of work in any day shall not exceed twelve;
 - (b) the spread over, inclusive of intervals for rest, shall not exceed thirteen hours in any one day;
 - (c) the total number of hours of work in any week, including overtime, shall not exceed sixty;
 - (d) no worker shall be allowed to work overtime, for more than seven days at a stretch and the total number of hours of overtime work in any quarter shall not exceed one hundred and fifteen only;
 - (e) no worker shall be allowed to work for more than five hours at a stretch and rest interval shall not be less than half an hour;
 - (f) list of the names of workers required for overtime shall be displayed and copy of the same shall be submitted to office of the Inspector-cum-facilitator.

CHAPTER-IX

OFFENCES AND PENALTIES

69. Manner of compounding of offences by authorized officer specified under sub-section (1) of section 114.-

- (1) The Compounding Officer on receipt of an application, for the purposes of compounding of offences, shall issue electronically a compounding notice for the offences for which are compoundable under sub-section (1) of section 114.
- (2) The person so noticed may apply to the officer electronically and deposit the entire compounding amount by electronic transfer or otherwise, within fifteen days of the receipt of the notice.
- (3) The Compounding Officer shall issue a composition certificate within ten days of receipt of the composition amount, to such person from whom such amount has been received in satisfaction of the composition notice.
- (4) If a person so noticed fails to deposit the composition amount within the one months before the institution of prosecution, the prosecution shall be proceeded with before the competent Court.
- (5) No prosecution shall be initiated without giving an opportunity to the employer to comply with such provisions subjected to proviso of sub-section (1) of section 110 and compounding as under section 114.

CHAPTER-X

COMMON LICENSES UNDER SECTION 119

70. Common licenses for contractor, factories and to the industrial premises etc. under

section 119.- (1) Notwithstanding anything contain in these rules, any person desirous of obtaining common license for an establishment in respect of a factory, industrial premises for beedi and cigar work and for engaging contractor workers or any combination thereof under the Code shall make an application to the authority designated by notification for the said purpose by the State Government.

(2) The application for common license under sub-rule (1), shall be filed in Form-23 and accompanied by total fees as specified in the table under rule ____ for contractor and table under specified under rule ____ for industrial premises for beedi and cigar work, and prescribed under schedule of rule 70 for factories or any combination thereof under these rules for an establishment.

(3) On receipt of application under sub-rule (1), the authority referred in sub-rule (1) shall make such enquiry.

(4) Where the authority referred in sub-rule (1) is satisfied that common license may be issued in respect of a factory, industrial premises for beedi and cigar work and for engaging contract workers or any combination thereof under the Code, such authority shall issue a license within thirty days of the receipt an application and validity of such license in form-24 shall be for one calendar year.

SCHEDULE-I

(see sub-rules (3) and (4) of
rule 7)

1. (a) Accidents which cause death to any person or are of a serious nature.

(b) Accidents which cause such bodily injury as will prevent or will probably prevent the person injured from working for a period of 48 hours immediately following the accident.

2. The following classes of dangerous occurrences, whether or not they are attended by personal injury or disablement:-

(i) Bursting, of any plant or pipeline or equipment containing petroleum, steam, compressed air or other substance at a pressure greater than the atmospheric pressure other than plant which comes within the scope of Indian Boiler Act;

(ii) Collapse or failure of a crane, derrick, winch, hoist or other appliances used in raising or lowering persons or goods, or any part thereof, or the overturning of a crane;

(iii) Explosion, explosion due to explosives, fire, leakage or release of harmful toxic gases, bursting out, leakage or escape of any molten metal, or hot liquid or gas causing bodily injury to any person or damage to any room or place in which persons are employed;

(iv) Explosion of a receiver or container used for the storage at pressure greater than atmospheric pressure of any gas or gases (including air) or any liquid or solid resulting from the compression of gas.

(v) collapse or failure of lifting appliances or hoist or conveyors or other similar equipment for handling material or breakage or failure of rope, chain or loose gears; overturning of cranes; falling of objects from height;

(vi) collapse of any wall, floor, gallery, roof bridge, tunnel, chimney, wall, building or subsidence of soil or any other structure, platform, staging, scaffolding or any means of access including formwork; contact work, excavation and collapse of transmission;

- (vii) Spillage or leakage of hazardous substances and damage to their container;
- (viii) collapse, capsizing, toppling or collision of transport equipment within the factory;
- (ix) a breakage, fracture or failure of an essential part of any machine or apparatus whereby the safety of persons may be endangered;
- (x) a failure of any structure or installation whereby the safety of persons may be endangered;
- (xi) a major uncontrolled emission of petroleum or chemical spillage.

Explanation.-For the purpose of this rule, "accident of a serious nature" means an accident which results in-

- (i) immediate loss of any part of the body or any limb or part thereof;
- (ii) crushed or serious injury to any part of the body due to which loss of the same is obvious or any injury which is likely to prove fatal;
- (iii) unconsciousness; or severe burns or scalds due to chemicals, steam or any other cause.

SCHEDULE-II

(see sub rule (2) of rule 40)

All Factories (except power generating stations)

Maximum Number of employees to be employed on the day during the year

Quantity of H.P. Installed (Maximum H.P.)	Up to 19	From 20 to 50	From 51 to 150	From 151 to 250	From 251 to 500	From 501 to 1,000	From 1001 to 2,500	From 2501 to 4,000	From 4001 to 5000	Above 5000
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	Rs.	Rs.	Rs.	Rs.	Rs.	Rs.	Rs.	Rs.	Rs.	Rs.
Nil	600	1200	5300	7900	15800	31500	63000	94500	126000	150000
Upto 10	1100	3400	10500	15800	23700	47300	94500	126000	157500	172500
Above 10 but not above 50	1600	5700	15800	23700	31500	63000	118200	144400	173300	195000
Above 50 but not above 100	4200	7900	23700	31500	47300	78800	141750	157500	189000	217500
Above 100 but not above 500	9500	15800	47300	63000	78800	118200	157500	189000	220500	240000
Above 500 but not above 1000	18400	33800	63000	86700	102400	157500	189000	220500	252000	262500
Above 1000 but not above 2000	26300	42800	86700	102400	126000	173300	220500	252000	283500	285000
Above 2000 but not above 5000	36800	74300	102400	126000	173300	220500	252000	283500	315000	307500
Above 5000	55200	77700	100200	122700	145200	167700	190200	212700	235200	330000

SCHEDULE-III

(see sub rule (2) of rule 40)

(Power Generating Stations)

General Capacity in Megawatts	Numbers of employees			
	Upto 100	From 101 to 500	From 501 to 1,000	Over 1,000
	Rs.	Rs.	Rs.	Rs.
Upto 20 M.W.	6300	9500	15800	23700
Over 20 M.W. and Upto 50 M.W.	9000	14200	23700	31500
Over 50 M.W. and Upto 100 M.W.	13200	18400	31500	39400
Over 100 M.W. and Upto 250 M.W.	18400	23700	39400	47300
Over 250 M.W. and Upto 500 M.W.	23700	39400	47300	55200
Over 500 M.W. and Upto 750 M.W.	36800	36800	55200	63000
Over 750 M.W. and Upto 1,000 M.W.	36800	42000	63000	78800
Over 1,000 M.W.	42000	47300	78800	94500

SCHEDULE-IV

(see sub-rule (2) of rule 48)

Manufacture of aerated waters and processes incidental thereto

1. Fencing of machines.- All machines for filling bottles or syphons shall be so constructed, placed or fenced as to prevent, as far as may be practicable, a fragment of a bursting bottle or syphon from striking any person employed in the factory.

2. Face guards and gauntlets.- (1) The occupier shall provide and maintain in good condition for the use of all person engaged in filling bottles or syphon-

(a) suitable face-guards to protect the face, neck and throat, and

(b) suitable gauntlets for both arms to protect the whole hand and arms:

Provided that-

(i) paragraph 2(1) shall not apply where bottles are filled by means of an automatic machine so constructed that no fragment of a bursting bottle can escape, and

(ii) where a machine is so constructed that only one arm on the bottle at work upon it is exposed to danger, a gauntlet need not be provided for the arm which is not exposed to danger.

(2) The occupier shall provide and maintain in good condition for the use of all persons engaged in corking, crowning, screwing, wiring, foiling, capsuling, sighting or labeling bottles or syphon-

(a) Suitable face-guards to protect the face, neck and throat, and

(b) Suitable gauntlets for both arms to protect the arms and at least half of the palm and the space between the thumb and forefinger.

3. Wearing of face-guards and gauntlets.- All persons engaged in any of the processes specified in paragraph 2 shall, while at work in such process, wear the face-guards and gauntlets provided under the provisions of the said paragraph.

SCHEDULE-V

(see sub-rule (2) of rule 48)

Electrolytic plating or oxidation of metal articles by use of an electrolyte containing acids, bases or salts of metals such as chromium, nickel, cadmium, zinc, copper, silver, gold, etc.

1. Definitions.- For the purposes of this Schedule-

(a) “bath” means any vessel used for an electrolytic process or for any subsequent process;

(b) “electrolytic process” means the electrolytic plating or oxidation of metal articles by the use of an electrolyte containing acids, bases or salts of metals such as chromium, nickel, cadmium, zinc, copper, silver, gold, etc. and

(c) “employed “ means employed in any process involving contact with liquid from a bath.

2. Exhaust draught.- An efficient exhaust draught shall be applied to every vessel in which an electrolytic process is carried on. Such draught shall be provided by mechanical means and shall operate on the vapour or spray given off in the process as near as may be at the point of origin. The exhaust draught appliance shall be so constructed, arranged and maintained as to prevent the vapour or spray entering into any room or place in which work is carried on.

3. Prohibition relating to women and young persons. No women, adolescent or child shall be employed or permitted to work at a bath.

4. Floor of workrooms.- The floor of every workroom containing a bath shall be impervious to water. The floor shall be maintained in good and level condition and shall be washed down at least once a day.

5. Protective devices. -

(1) The occupier shall provide and maintain in good and clean condition the following articles of protective devices for the use of all persons employed on any process at which they are liable to come in contact with liquid from a bath and such devices shall be worn by the persons concerned

(a) waterproof aprons and bibs; and

(b) for persons actually working at a bath, loose fitting rubber gloves and rubber boots or

other waterproof footwear, and chemical goggles.

(2) The occupier shall provide and maintain for the use of all persons employed suitable accommodation for the storage and drying of protective devices.

6. Water facilities. -

(1) There shall be provided and maintained in good repairs for the use of all persons employed in electrolytic process and processes incidental to it-

(a) a wash place under cover, with either-

(i) a trough with a smooth impervious surface filled with a waste pipe , and of sufficient length to allow at least 60cms for every 5 persons employed at any one time, and having a constant supply of water from taps or jets above the trough at intervals of not more than 60cms, or

(ii) at least one wash basis for every five such persons employed at any one time, fitted with a waste pipe and having a constant supply of water laid on.

(b) a sufficient supply of clean towels renewed daily, and soap or other suitable cleaning material.

(2) In addition to the facility in sub-paragraph 1, an approved type emergency shower with eye fountain shall be provided and maintained in good working order. Whenever necessary, in order to ensure continuous water supply, storage tank of 1500 litres capacity shall be provided as a source of clean water for emergency use.

7. Cautionary placard.- A cautionary placard in the form specified below and printed in the language of the majority of the workers employed shall be affixed in a prominent place in the factory where it can be easily and conveniently read by the workers.

CAUTIONARY NOTICE

Electrolytic Plating

1. Chemicals handled in this plant are corrosive and poisonous.
2. Smoking, chewing tobacco, eating food or drinking, in this area is prohibited. No food stuff or drink shall be brought in this area.
3. Some of these chemicals may be absorbed through the skin and may cause poisoning.
4. A good wash shall be taken before meals.
5. Protective devices supplied shall be used while working in this area.
6. Spillage of the chemicals on any part of the body or on the floor shall be immediately washed away with water.
7. All workers shall report for the prescribed medical tests regularly to protect their own health.
8. Medical facilities and records of examinations and tests.- (1) The occupier of every factory in which electrolytic processes are carried on shall-
 - (a) employ a Factory Medical Officer for medical surveillance of the workers employed therein whose appointment shall be subject to the approval of the Chief Inspector-cum-facilitator of Factories;
 - (b) provide to the said Factory Medical Officer all the necessary facilities for the purpose referred to in clause (a); and
 - (c) maintain a sufficient supply of suitable barrier cream, ointment and impermeable water proof plaster in a separate box readily accessible to the workers and used solely for the purpose of keeping these substances. In case cyanides are used in the both, the box shall also contain an emergency cyanide kit.(2) The Factory Medical Officer shall examine all workers before they are employed in electrolytic processes. Such examination in case of chrome plating shall include inspection of hands, forearms and nose and will be carried out once at least in every fortnight.
- (3) The record of the examinations referred to in sub-paragraph (2) shall be maintained in a separate register approved by Chief Inspector-cum-Facilitator of Factories which shall be kept readily available for inspection by the Inspector-cum-facilitator.
9. Medical examination by the Medical Officer.- (1) Every worker employed in the electrolytic

processes shall be examined by a Medical Officer before his first employment. Such examination shall include X-ray of the chest and-

- (a) in case of chromium plating include examination for nasal septum perforation and test for chromium in urine;
- (b) in case of nickel plating, test for nickel in urine; and
- (c) in case of cadmium plating, test for cadmium in urine and -2 microglobulin in urine.

(2) No worker shall be employed in any electrolytic process unless certified fit for such employment by the Medical Officer.

(1) Every worker employed in the electrolytic processes shall be re-examined by a Medical Officer at least once in every year, except in case of the workers employed in cadmium, chromium and nickel plating processes for whom this examination shall be carried out once in every six months. Such re-examination shall, wherever the Medical Officer considers appropriate, include tests as specified under sub-paragraph (1) excluding the X-ray of the chest which shall not be required normally to be carried out earlier than once in three years.

(2) The Medical Officer after examining a worker, shall issue a Certificate of Fitness in Form-22. The record of examination and re-examinations carried out shall be kept in the custody of the manager of the factory. The record of each examination carried out under sub-paragraphs (1) and (2) including the nature and the results of the tests, shall also be entered by the Medical Officer in a health register in Form-21.

(3) The certificate of fitness and the health register shall be kept readily available for inspection by the Inspector-cum-Facilitator.

(4) If at any time the Medical Officer is of the opinion that a worker is no longer fit for employment in the electrolytic processes on the ground that continuance therein would involve danger to the health of the worker, he shall make a record of his findings in the said certificate and the health register. The entry of his findings in those documents should also include the period for which he considers that the said person is unfit for work in the said processes. The person declared unfit in

such circumstances shall be provided with alternate placement facility unless he is fully incapacitated in the opinion of the Medical Officer in which case the person affected shall be suitably rehabilitated.

No person who has been found unfit to work as said in sub-paragraph (6) shall be re-employed or permitted to work in the said processes unless the Medical Officer after further examination, again certifies him fit for employment in these processes.

SCHEDULE-VI

(see sub-rule (2) of rule 48)

Manufacture and repair of electric accumulators

1. Savings.-This schedule shall not apply to the manufacture or repair of electric accumulators or parts thereof not containing lead or any compound of lead; or to the repair on the premises, of any accumulator forming part of a stationary battery.

2. Definitions.- For the purposes of this schedule-

(a) "Exhaust draught" an efficient exhaust means such draught shall be provided by mechanical means and shall operate on the dust, fumes, vapour or spray given off in the process as near as may be at the point of origin. The exhaust draught appliance shall be so constructed, arranged and maintained as to prevent the dust, fumes, vapour or spray entering into any room or place in which work is carried on.

(b) "Lead process" means the melting of lead or any material containing lead casting, pasting, lead burning, or any other work, including trimming or any other abrading or cutting of pasted plates, involving the use, movement or manipulation of, contact with, any oxide of lead.

(c) "Manipulation of raw oxide of lead" means any lead process involving any manipulation or movement of raw oxides of lead other than its conveyance in a receptacle or by means of an implement from one operation to another.

(d) "Suspension" means suspension from employment in any lead process by writing certificates in the Health Register in Form-21 signed by the Factory Medical Officer, who shall have power of suspension as regards all persons employed in any such process.

3. Prohibition relating to women and adolescent.- No women or adolescent shall be employed or permitted to work in any lead process or in any room in which the manipulation of raw oxide of lead or pasting is carried on.

4. Separation of certain processes.- Each of the following processes shall be carried on in such a manner and under such conditions as to secure effectual separation from one another and other process:-

- (a) Manipulation of raw oxide of lead;
- (b) Pasting;
- (c) Drying of pasted plates;
- (d) Formation with lead burning ("tacking") necessarily carried on in connection there with;
- (e) Melting down of pasted plates;
- (f) The grid casting shop.

5. Air Space.- In every room in which a lead process is carried on, there shall be at least 15 cubic metres of air for each person employed therein, and in computing this air space no height over 3.5 metres shall be taken in to account.

6. Ventilation – Every work room shall be provided with in lets and out let so fadequate size as to secure and maintain efficient ventilation in all parts of the room.

7. Distance between workers in pasting room.-In every pasting room the distance between the centre of the working position of any paster and that of the plaster working nearest to him shall not be less than 150 centimetres.

8. Floor of work-rooms.- (1) The floor of every room in which a lead process is carried on shall be-

- (a) of cement or similar material so as to be smooth and impervious to water;
- (b) maintained in sound condition;
- (c) kept free from materials, plant, or other obstruction not required for, or produced in, the process carried on in the room.

(2) In all such rooms other than grid casting shops the floor shall be cleansed daily after being thoroughly sprayed with water at a time when no other work is being carried on in the room.

(3) In grid casting shops the floor shall be cleansed daily.

(4) Without prejudice to the requirements of sub-paragraphs (1), (2) and (3) where manipulation of raw oxide of lead or pasting is carried on, the floor shall also be-

- (a) kept constantly moist while work is being done;
- (b) provided with suitable and adequate arrangements for drainage;

(c) thoroughly washed daily by means of a hosepipe.

9. Work-benches.- The work-benches at which any lead process is carried on shall-

(a) have a smooth surface and be maintained in sound condition;

(b) be kept free from all materials or plant not required for, or produced in, the process carried on thereat;

and all such worker-benches other than those in grid casting shops shall-

(c) be cleansed daily either after being thoroughly damped or by means of a suction cleaning apparatus at a time when no other work is being carried on thereat;

and, all such work, benches in grid casting shops shall-

(d) be cleansed daily;

and every work-bench used for pasting shall-

(e) be covered throughout with sheet lead or other impervious material;

(f) be provided with raised edges;

(g) be kept constantly moist while pasting is being carried on;

and every work-bench used for trimming, brushing, filing or any other abrading or cutting of pasted plates shall-

(h) be fitted with a top having opening or grill which shall allow any clippings, filling, or dust produced to fall into a collecting trough containing water.

10. Exhaust draught.- The following processes shall not be carried on without the use of an efficient exhaust draught-

(a) Melting of lead or materials containing lead;

(b) Manipulation of raw oxide of lead, unless done in an enclosed apparatus so as to prevent the escape of dust into the work-room;

(c) Pasting;

(d) Trimming, brushing, filing or any other abrading or cutting of pasted plates giving rise to dust;

(e) Lead burning other than-

- (i) "tacking" in the formation room,
- (ii) chemical burning for the making of lead linings for cell cases necessarily carried on in such a manner that the application of efficient exhaust is impracticable.

Such exhaust draught shall be effected by mechanical means and shall operate on the dust or fume given off as nearly as may be at its point of origin, so as to prevent it from entering the air of any room in which persons work.

11. Fumes and gases from melting pots.-The products of combustion produced in the heating of any melting pot shall not be allowed to escape into a room in which persons work.

12. Container for dross.- A suitable receptacle with tightly fitting cover shall be provided and used for dross as it is removed from every melting pot. Such receptacle shall be kept covered while in the work-room, except when dross is being deposited there in.

13. Container for lead waste.- A suitable receptacle shall be provided in every work-room in which old plates and waste material which may give rise to dust shall be deposited.

14. Racks and shelves in drying room.- The racks or shelves provided in any drying room shall not be more than 240 centimetres from the floor not more than 60 centimetres in width; provided that as regards racks or shelves set or drawn from both sides, the total width shall not exceed 120 centimetres.

Such racks or shelves shall be cleansed only after being thoroughly damped unless an efficient suction cleaning apparatus is used for this purpose.

15. Medical examination.-(a) Every person employed in a lead process shall be examined by the Factory Medical Officer within seven days preceding or following the date of his first employment in such process and there after shall be examined by the Factory Medical Officer once in every calendar month, or at such other intervals as may be specified in writing by the Chief Inspector-cum-facilitator, on a day of which due notice shall be given to all concerned.

"First employment" means first employment in a lead process in the factory or workshop and also 11 re- employment therein in a lead process following any cessation of employment in

such process for a period exceeding three calendar months.

(b) A Health Register in Form-21 containing the names of all persons employed in a lead process shall be kept.

(c) No person after suspension shall be employed in a lead process without written sanction from the Medical Officer entered in or attached to the Health Register.

16. Medical Facilities.- (1) The occupier of the factory shall appoint at least a part-time Factory Medical Officer, possessing M.B.B.S. degree and having a post-graduate Diploma in Industrial Health or possessing M.B.B.S. degree and having five years experience in industry as occupational health physician. The Factory Medical Officer so appointed shall be required to put in minimum four hours' attendance on every working day in the Occupational Health Centre for carrying out the duties specified in the following sub-paragraph (2):

Provided that, in cases of factories employing less than 500 workers per day, the Chief Inspector-cum-Facilitator of Factories may allow attendance for shorter duration after taking into consideration all the relevant facts of each case.

(2) The Factory Medical Officer, so appointed, shall perform the following duties that is to say,-

(a) to maintain Health Register in Form-21;

(b) to under take medical supervision of persons engaged on dangerous operations specified in rule-48 of these rules;

(c) to look after health, education and rehabilitation of sick, injured or affected workers;

(d) to carry out inspection of work rooms where dangerous operation are carried out and to advise the management in respect of the measures to be adopted for protection of health of the workers involved therein.

(3) For the purpose of medical supervision by the Factory Medical Officer so appointed, the occupier shall provide for the former's exclusive use at the factory premises a room which shall be properly cleaned, adequately lighted, ventilated and furnished with a screen, a table and office stationery, chairs and other facilities and instruments including X-ray arrangement for

such examinations and such other equipments as may be prescribed by the Chief Inspector-cum-facilitator of Factories from time to time.

17. Protective clothing.- Protective clothing shall be provided and maintained in good repair for all persons employed in-

(a) manipulation of raw oxide of lead

(b) pasting;

(c) the formation room;

and such clothing shall be worn by the persons concerned. The protective clothing shall consist of a water-proof apron and water-proof foot wear; and also, as regards persons employed in the manipulation of raw oxide of lead or in pasting head covering. The head coverings shall be washed daily.

18. Mess-room.- There shall be provided and maintained for the use of all persons employed in a lead process and remaining on the premises during the meal intervals, a suitable mess-room, which shall be furnished with (a) sufficient tables and benches, and (b) adequate means for warming food.

The mess-room shall be placed under the charge of a responsible person and shall be kept clean.

19. Cloak-room.- There shall be provided and maintained for the use of all persons employed in a lead process-

(a) a cloak-room for clothing put off during working hours with adequate arrangements, for drying the clothing if wet. Such accommodation shall be separate from any mess-room;

(b) separate and suitable arrangements for the storage of protective clothing provide under paragraph 16.

20. Washing facilities.- There shall be provided and maintained in a cleanly state and in good repair for the use of all persons employed in a lead process-

(a) a wash-place under cover, with either-

(i) a trough with a smooth impervious surface fitted with a waste pipe without plug, and of

sufficient length to allow of at least 60 centimetres for every five such persons employed at any one time, and having a constant supply of water from taps or jets above the trough at intervals of not more than 60 centimetres; or

(ii) at least one wash basin for every five such persons employed at any one time, fitted with a waste pipe and plug and having a constant supply of water laid on;

(iii) a sufficient supply of clean towels made of suitable material renewed daily, which supply, in the case of pasters and persons employed in the manipulation of raw oxide of lead, shall include a separate marked towel for each such worker; and

(iv) a sufficient supply of soap or other suitable cleansing material and of nail brushes.

(b) There shall, in addition, be provided means of washing in close proximity to the rooms in which manipulation of raw oxide of lead or pasting carried on if required by notice in writing from the Chief Inspector-cum-Facilitator.

21. Time to be allowed for washing.- Before each meal and before the end of the day's work, at least 10 minutes, in addition to the regular meal time off shall be allowed for washing to each person who has been employed in the manipulation of raw oxide of lead or in pasting: Provided that if there be one basin or 60 centimetre soft trough for each such person this rule shall not apply.

22. Facilities for bathing.-Sufficient bath accommodation to the satisfaction of the Chief Inspector-cum-Facilitator shall be provided for all persons engaged in the manipulation of raw oxide of lead or in pasting, and a sufficient supply of soap and clean towels.

23. Foods, drinks, etc. prohibited in work-rooms.-No food, drink, pan and supari or tobacco shall be consumed or brought by any worker into any work-room in which any lead process is carried on.

24. Storage of lead oxides.- All bags containing or having contained oxides of lead shall be kept in a closed room used only for this purpose.

25. Re-use of paper or cloth restricted.-(a) Paper once used for backing or drying pasted plates

shall not be used again in the factory.

(b) Cloth once used for backing or drying pasted plates shall not be stored or handled unless it is moist so as not to give off dust.

SCHEDULE-VII

(see sub-rule (2) of rule 48)

Glass Manufactures

1. Exemption.- If the Chief Inspector-cum-Facilitator is satisfied in respect of any factory or any class or process that, owing to the special methods of work or the special conditions in a factory or otherwise, any of the requirements of this Schedule can be suspended or relaxed without danger to the persons employed therein or that the application of this Schedule or any part thereof is for any reason, impracticable, he may by certificate in writing authorise such suspension or relaxation as may be indicated in the certificate for such period and on such conditions as he may think fit.

2. Definitions.- For the purpose of this Schedule-

(a) "Efficient exhaust draught" means localised ventilation effected by mechanical means, for the removal of gas, vapour, dust or fumes so as to prevent them (as far as practicable under the atmospheric conditions usually prevailing) from escaping into the air of any place in which work is carried on. No draught shall be deemed efficient which fails to remove smoke generated at the point where such gas, vapour, fume or dust originate;

(b) "Lead Compound" means any compound of lead other than galena which, when treated in the manner described below, yields to an aqueous solution of hydrochloric acid a quantity of soluble lead compound exceeding when calculated as lead monoxide, five per cent of the dry weight of the portion taken for analysis.

The method of treatment shall be as follows:-

A weighed quantity of the material, which has been dried at 100°C and thoroughly mixed, shall be continuously shaken for one hour, at the common temperature with 1000 times its weight of an aqueous solution of hydrochloric acid containing 0.25 per cent by weight of hydrogen chloride. This solution shall thereafter be allowed to stand for one hour and then filtered. The lead salt contained in the clear filtrate shall then be precipitated as lead sulphide and weighed

as lead sulphate;

(c) "Suspension" means suspension from employment in any process specified in paragraph 3 by written certificate in the Health Register in Form-21 signed by the Factory Medical Officer who shall have power of suspension as regards all persons employed in any such process.

3. Exhaust draught.- The following processes shall not be carried on except under an efficient exhaust draught or under such other conditions as may be approved by Chief-Inspector-cum-facilitator:-

- (a) The mixing of raw materials to form a "bath";
- (b) The dry grinding, glazing and polishing of glass or any article of glass;
- (c) All processes in which hydrofluoric acid fumes or ammoniacal vapours are given off;
- (d) All processes in the making of furnace moulds or "pots" including the grinding or crushing of used "pots";
- (e) All processes involving the use of a dry lead compound.

4. Prohibition relating to women and adolescents.- No woman or adolescent shall be employed or permitted to work in any of the operations specified in paragraph 3 or at any place where such operations are carried on.

5. Floor and work-benches.- The floor and work-benches of every room in which a dry compound of lead is manipulated or in which any process is carried on giving off silica dust shall be kept moist and shall comply with the following requirements:-

The floors shall be,

- (a) of cement or similar materials so as to be smooth and impervious to water;
- (b) maintained in sound condition; and
- (c) cleansed daily after being thoroughly sprayed with water at a time when no other work is being carried on in the room.

The work-benches shall-

- (a) have a smooth surface and be maintained in sound condition; and

(b) be cleansed daily either after being thoroughly damped or by means of a suction cleansing apparatus at a time when no other work is being carried on there at.

6. Use of hydrofluoric acid.- The following provisions shall apply to rooms in which glass is treated with hydrofluoric acid:-

(a) There shall be inlets and outlets of adequate size so as to secure and maintain efficient ventilation in all parts of the rooms

(b) The floor shall be covered with guttaparcha and be tight and shall slope gently down to a covered drain;

(c) The work-places shall be so enclosed in projecting hoods that opening required for bringing in the objects to be treated shall be as small as practicable; and

(d) The efficient exhaust draught shall be so contrived that the gases are exhausted down wards.

7. Storage and transport of hydrofluoric acid.- Hydrofluoric acid shall not be stored or transported except in cylinders or receptacles made of lead or guttaparcha.

8. Food, drinks, etc., prohibited in work-room.-No food, drink, pan and superior tobacco shall be brought into or consumed by any worker in any room or work-place where in any process specified in paragraph 3 is carried on.

9. Protective clothing.- The occupier shall provide, maintain in good repair and keep in a clean condition for the use of all the persons employed in the processes specified in paragraph 3 above and wherever hot molten glass is handled or processed, suitable protective clothing, footwear, and safety goggles according to the nature of work, including safety headgear and such clothings, safety, footwear and helmets etc., and no person shall be required or allowed to work in such processes without adequate protective wear.

10. Washing facilities.- There shall be provided and maintained in a cleanly state and in good repair for the use of all persons employed in the processes specified in paragraph 3-

(a) a wash-place with either-

(i) a trough with a smooth impervious surface fitted with a waste pipe without plug and of

sufficient length to allow of at least 60 centimetres for every five such persons employed at any one time, and having a constant supply of water from taps or jets above the trough at interval of not more than 60 centimetres; or

(ii) at least one wash basin for every five such persons employed at any one time fitted with a waste pipe and plug and having an adequate supply of water laid on or always readily available;

and

a sufficient supply of clean towels made of suitable material renewed duly with a sufficient supply of soap or other suitable cleansing material and of nail brushes;

and

(b) a sufficient number of stand pipes with taps-the number and location of such stand pipes shall be to the satisfaction of the Chief Inspector-cum-facilitator.

11. Medical examination - (a) Every person employed in any process specified in paragraph 3 shall be examined by the Factory Medical Officer, within seven days preceding or following the date of his first employment in such process and there after shall be examined by the Factory Medical Officer once in every calendar month or at such other intervals as may be specified in writing by the Chief Inspector-cum-facilitator on a day of which due notice shall be given to all concerned.

(b) A Health Register in Form-21 containing the names of all persons employed in any process specified in paragraph 3 shall be kept.

(c) No person after suspension shall be employed in any process specified in paragraph 3 without written sanction from the Medical Officer entered in or attached to the Health Register.

12. Medical facilities.-(1) The occupier of the factory shall appoint at least a part-time Factory Medical Officer. The Factory Medical Officer so appointed shall be required to put in minimum four hours' attendance on every working day in the Occupational Health Centre for carrying out the duties specified in the following sub-paragraph (2):

(2) The Factory Medical Officer, so appointed, shall perform the following duties that is to say:-

- (a) to maintain Health Register in Form-21;
- (b) to undertake medical supervision of persons engaged on dangerous operations;
- (c) to look after health, education and rehabilitation of sick, injured or affected workers;
- (d) to carry out inspection of work-rooms where dangerous operations are carried out and to advise the management in respect of the measures to be adopted for protection of health of the workers involved therein.

(3) For the purpose of medical supervision by the Factory Medical Officer so appointed, the occupier shall provide for the former's exclusive use at the factory premises a room which shall be properly cleaned, adequately lighted, ventilated and furnished with a screen, a table with office stationery, chairs and other facilities and instruments including X-ray arrangements for such examinations and such other equipments as may be prescribed by the Chief Inspector-cum-Facilitator from time to time.

SCHEDULE-VIII

(see sub-rule (2) of rule 48)

Grinding or glazing of metals and processes incidental thereto

1. Definitions.- For the purposes of this Schedule-

(a) "Grindstone" means a grindstone composed of natural or manufactured sandstone but does not include a metal wheel or cylinder into which blocks of natural or manufactured sandstone are fitted;

(b) "Abrasive wheel" means a wheel manufactured of blended emery or similar abrasive;

(c) "Grinding" means the abrasion, by aid of mechanical power, of metal by means of a grind stone or abrasive wheel;

(d) "Glazing" means the abrading, polishing or finishing, by aid of mechanical power of metal, by means of any wheel, buff, mop or similar appliance to which any abrading or polishing substance is attached or applied;

(e) "Racing" means the turning up, cutting or dressing of a revolving grindstone before it is brought into use for the first time;

(f) "Hacking" means the chipping of the surface of a grindstone by a hack or similar tool;

(g) "Podding" means the dressing of the surface of a revolving grindstone by the application of rod, bar of metal to such surface.

2. Exception.-(1) Nothing in this Schedule shall apply to any factory in which only repairs are carried on except any part thereof in which one or more persons are wholly or mainly employed in the grinding or glazing of metals.

(2) Nothing in this Schedule except paragraph 4 shall apply to any grinding or glazing of metals carried on intermittently and at which no person is employed for more than 12 hours in any week.

(3) The Chief Inspector-cum-facilitator may by certificate in writing subject to such conditions as he may specify therein, relax or suspend any of the provisions of this Schedule in respect of any factory, if owing to the special methods of work or otherwise such relaxation or suspension

is practicable without danger to the health or safety of the persons employed.

3. Equipment for removal of dust.- No racing, dry grinding or glazing shall be performed without-

(a) a hood or other appliance so constructed, arranged, placed and maintained as substantially to intercept the dust thrown off;

(b) a duct of adequate size, air-tight and so arranged as to be capable of carrying away the dust, which duct shall be kept free from obstruction and shall be provided with proper means of access for inspection and cleaning, and where practicable with a connection at the end remote from the fan to enable the Inspector-cum-facilitator to attach thereto any instrument necessary for ascertaining the pressure of air in the said duct; and

(c) a fan or other efficient means of producing a draught sufficient to extract the dust:

Provided that the Chief Inspector-cum-facilitator may accept any other appliance that is, in his opinion, as effectual for the interception, removal and disposal of dust thrown off as a hood, duct and fan would be.

4. Restriction on employment on grinding operations.- Not more than one person shall at a time perform the actual process of grinding or glazing upon a grindstone, abrasive wheel or glazing appliance:

Provided that this paragraph shall not prohibit the employment of persons to assist in the manipulation of heavy or bulky articles at any such grindstone, abrasive wheel or glazing appliance:

5. Glazing.-Glazing or other processes, except processes incidental to wet grinding upon a grind stone, shall not be carried on in any room in which wet grinding up on a grind stone is done.

6. Hacking and rodding.- Hacking or rodding shall not be done unless during the process either

(a) an adequate supply of water is laid on at the upper surface of the grind stone, or (b) adequate appliances for the interception of dust are provided in accordance with the requirements of paragraph 3.

7. Examination of dust equipment.- (a) All equipment for the extraction or suppression of dust shall at least once in every six months be examined and tested by a competent person, and any defect disclosed by such examination and test shall be rectified as soon as practicable.
- (b) A register containing particulars of such examination and test shall be kept in a form approved by the Chief Inspector-cum-Facilitator.

(see sub-rule (2) of rule 48)

Manufacture and treatment of lead and certain compounds of lead

1. Exemptions.- Where the Chief Inspector-cum-Facilitator is satisfied that all or any of the provisions of this Schedule are not necessary for the protection of the persons employed, he may by certificate in writing exempt any factory from all or any of such provisions, subject to such conditions as he may specify therein.

2. Definitions.- For the purposes of this Schedule-

(a) "Lead Compound" means any compound of lead other than galena, which, when treated in the manner described below, yields to an aqueous solution of hydrochloric acid, a quantity of soluble lead compound exceeding, when calculated as lead monoxide, five per cent of the dry weight of the portion taken for analysis. In the case of paints and similar products and other mixtures containing oil or fat the "dry weight" means the dry weight of the material remaining after the substance has been thoroughly mixed and treated with suitable solvents to remove oil, fat, varnish or the media. The method of treatment shall be as follows:-

A weighed quantity of the material which has been dried at 100°C and thoroughly mixed shall be continuously shaken for one hour, at the common temperature with 1000 times its weight of an aqueous solution of hydrochloric acid containing 0.25 per cent by weight of hydrogen chloride. This solution shall thereafter be allowed to stand for one hour and then filtered. The lead salt contained in the "Efficient Exhaust Draught" means localised ventilation effected by heat or mechanical means, for the removal of gas, vapour, dust or fumes so as to prevent them (as far as practicable under the clear filtrate shall then be precipitated as lead sulphide and weighed as lead sulphate.

(b) "Efficient Exhaust Draught" means localized ventilation effected by heat or mechanical means, for the removal of gas, vapour, dust or fumes so as to prevent them (as far as practicable under the atmospheric conditions usually prevailing) from escaping into the air of any place in which work is carried on. No draught shall be deemed efficient which fails to remove smoke

generated at the point where such gas, vapour, fumes or dust originate.

3. Application.- This Schedule shall apply to all factories or parts of factories in which any of the following operations are carried on:-

- (a) Work at a furnace where the reduction or treatment of zinc or lead ores is carried on.
- (b) The manipulation treatment or reduction of ashes containing lead, the desilvering of lead or the melting of scrap lead or zinc.
- (c) The manufacture of solder or alloys containing more than ten per cent of lead.
- (d) The manufacture of any oxide, carbonate, sulphate, chromate, acetate, nitrate, silicate of lead.
- (e) Handling or mixing of lead tetra-ethyl.
- (f) Any other operation involving the use of a lead compound.
- (g) The cleaning of work-rooms where any of the operations aforesaid are carried on.

4. Prohibition relating to women and adolescents.-No woman or adolescent shall be employed or permitted to work in any of the operations, specified in paragraph 3.

5. Requirements to be observed.- No person shall be employed or permitted to work in any process involving the use of lead compounds if the process is such that dust or fume from a lead compound is produced therein, or the persons employed therein are liable to be splashed with any lead compound in the course of their employment unless the provisions of paragraphs 6 to 14 are complied with.

6. Exhaust draught.- Where dust, fume, gas or vapour is produced in the process, provision shall be made for removing them by means of an efficient exhaust draught so contrived as to operate on the dust, fume, gas or vapour as closely as possible to the point of origin.

7. Certificate of fitness.-A person medically examined under paragraph 8 and found fit for employment shall be granted by a Medical Officer a certificate of fitness in Form-22 and such certificate shall be in the custody of the manager of the factory. The certificate shall be kept readily available for inspection by any Inspector-cum-facilitator and the person granted such a certificate shall carry with him, while at work a token giving reference to such certificate.

8. Medical Examination.-(1) The person so employed shall be medically examined by a Medical Officer within 14 days of his first employment in such process and there after shall be examined by the Factory Medical Officer at intervals of not more than three months, and a record of such examinations shall be entered by the Factory Medical Officer in the special certificate of fitness granted under paragraph 7.

(2) If at any time the Factory Medical Officer is of opinion that any person is no longer fit for employment on the ground that continuance there in would involve special danger to health, he shall cancel the special certificate of fitness of that person.

(3) No person whose special certificate of fitness has been cancelled shall be employed unless the Factory Medical Officer, after re-examination again certifies him to be fit foremployment.

9. Medical Facilities.-(1) The occupier of the factory shall appoint at least a part-time Factory Medical Officer. The Factory Medical Officer, so appointed, shall be required to put in minimum four hours' attendance on every working day in the Occupational Health Centre for carrying out the duties specified in the following sub-paragraph (2):

(2) The Factory Medical Officer, so appointed, shall perform the following duties, that is to say,-

(a) to maintain Health Register in Form-21;

(b) to undertake medical supervision of persons engaged on dangerous operations specified in rule 48 of these rules;

(c) to look after health, education and rehabilitation of sick, injured or affected workers;

(d) to carry out inspection of work-rooms where dangerous operations are carried out and to advise the management of the measures to be adopted for protection of health of the workers involved there in.

(3) For the purpose of medical supervision by the Factory Medical Officer so appointed, the occupier shall provide for the former's exclusive use at the factory premises a room which shall be properly cleaned, adequately lighted, ventilated and furnished with a screen, a table with office stationery, chairs and other facilities and instruments including X-ray arrangement for

such examinations and such other equipments as may be prescribed by the Chief Inspector-cum-facilitator from time to time.

8. Food, drinks, etc. prohibited in work-room.-No food, drink, pan and supari or tobacco shall be brought into or consumed by any worker in any work-room in which the process is carried on and no person shall remain in any such room during intervals for meals or rest.

9. Protective clothing.- Suitable protective overalls and head coverings shall be provided, maintained and kept clean by the factory occupier and such overalls and head coverings shall be worn by the persons employed.

10. Clean liness of work-room, tools, etc..-The rooms in which the persons are employed and all tools and apparatus used by them shall be kept in a clean state.

11. Washing facilities.- (1) The occupier shall provide and maintain for the use of all persons employed suitable washing facilities consisting of-

(a) a trough with a smooth impervious surface fitted with a waste pipe without plug and of sufficient length to allow at least 60 centimetres for every ten persons employed at any one time and having a constant supply of water from taps or jets above the trough at intervals of not more than 60 centimetres; or

(b) at least one wash basin for every ten persons employed at any one time, fitted with a waste pipe and plug and having a constant supply of clean water;

together with, in either case, a sufficient supply of nail brushes, soap or other suitable cleansing material and clean towels.

(2) The facilities so provided shall be placed under the charge of a responsible person and shall be kept clean.

12. Lunch-room or canteen.-The occupier shall provide and maintain for the use of the persons employed suitable and adequate arrangements for taking their meals. The arrangements shall consist of the use of a room separate from any work-room which shall be furnished with sufficient tables and benches, and unless a canteen serving hot meals is provided, adequate

means of warming food. The room shall be adequately ventilated by the circulation of fresh air, shall be placed under the charge of a responsible person and shall be kept clean.

13. Cloak-room.-The occupier shall provide and maintain for the use of persons employed, suitable accommodation for clothing not worn during working hours and for the drying of wet clothing.

SCHEDULE-X

(see sub-rule (2) of rule 48)

Generation of gas from dangerous petroleum as defined in clause (b) of section 2 of the Petroleum Act, 1934.

1. Prohibition relating to women and adolescents.- No woman or adolescent shall be employed or permitted to work in or shall be allowed to enter the building in which the generation of gas from dangerous petroleum as defined in clause (b) of section 2 of the Petroleum Act, 1934, is carried on.

2. Flame traps.- The plant for generation of gas from dangerous petroleum as defined in clause (b) of section 2 of the Petroleum Act, 1934, and associated piping and fittings shall be fitted with at least two efficient flame traps so designed and maintained as to prevent a flash back from any burner to the plant. One of these traps shall be fitted as close to the plant as possible. The plant and all pipes and valves shall be installed and maintained free from leaks.

3. Generating building or room.- All plants for generation of gas from dangerous petroleum as defined in clause (b) of section 2 of the Petroleum Act, 1934, erected after the coming into force of the provisions specified in this Schedule, shall be erected outside the factory building proper in a separate well-ventilated building (hereinafter referred to as the "generating building"). In the case of such plant erected before the coming into force of the provisions specified in this Schedule there shall be no direct communication between the room where such plants are erected (here in after referred to as "the generating room") and the remainder of the factory building. So far as practicable, all such generating rooms shall be constructed of fire-resisting materials:

Provided that where the State Government is satisfied in respect of any factory that the plant for generation of gas from dangerous petroleum as defined in clause (b) of section 2 of the Petroleum Act, 1934, is on account of the special precautions adopted or contravances used for such plant, not likely to expose any persons employed in such factory to any serious risk of bodily injury, the State Government may, by notification in the Official Gazette, exempt

such factory wholly or partially from the provisions of this clause for such period and on such conditions as it may specify.

4. Fire-extinguishers.-An efficient means of extinguishing petrol fire shall be maintained in an easily accessible position near the plant for generation of gas from dangerous petroleum as defined in clause (b) of section 2 of the Petroleum Act, 1934.

5. Plant to be approved by the Chief Inspector-cum-Facilitator- Petrol gas shall not be manufactured except in a plant for generating petrol gas the design and construction of which has been approved by the Chief Inspector-cum-Facilitator.

6. Escape of petrol.-Effective steps shall be taken to prevent petrol from escaping in to any drain or sewer.

7. Prohibition relating to smoking etc. – No person shall smoke or carry matches, fire or naked light or other means of producing a naked light or spark in the generating room or building or in the vicinity there of and a warning notice in the language understood by the majority of the workers shall be pasted in the factory prohibiting smoking and the carrying of matches, fire or naked light or other means of producing a naked light or spark in such room or building.

8. Access to petrol or container.- No unauthorised person shall have access to any petrol or to a vessel containing or having actually contained petrol.

9. Electric fittings.- All electric fittings shall be of flame- proof construction and all electric conductors shall either be enclosed in metal conduits or be lead- she at hed.

10. Construction of doors.-All doors in the generating room or building shall be constructed to open outwards or to slide and no door shall be locked or obstructed or fastened in such a manner that it cannot be easily and immediately opened from the inside while gas is being generated and any person is working in the generating room or building.

11. Repair of containers.- No vessel that has contained petrol shall be repaired in a generating room or building and no repairs to any such vessel shall be under taken unless live steam has been blown into the vessel and until the interior is thoroughly steamed out or other equally

effective steps have been taken to ensure that it has been rendered free from petrol or in flammable vapour.

SCHEDULE-XI

(see sub-rule (2) of rule 48)

Cleaning or smoothening, roughening, etc. of articles by a jet of sand, metal shot or grit or other abrasive propelled by a blast of compressed air or steam Blasting Regulations.

1. Definitions.- (1) "Blasting" means cleaning, smoothening, roughening, or removing of any part of the surface of any article by the use of an abrasive as a jet of sand, metal shot, or grit or other material, propelled by a blast of compressed air or steam.

(2) "Blasting enclosure" means a chamber, barrel, cabinet or any other enclosure designed for the performance of blasting there in.

(3) "Blasting chamber" means a blasting enclosure in which any person may enter at any time in connection with any work or otherwise.

(4) "Cleaning of castings" where done as an incidental or supplemental process in connection with the makings of metal castings, means the freeing of the casting from adherent sand or other substance and includes the removal of cores and the general smoothening of a casting where freeing is done, but does not include the freeing of castings from scale formed during annealing or heat treatment.

2. Prohibition of sand blasting.- Sand or any other substance containing free silica shall not be introduced as an abrasive into any blasting apparatus and shall not be used for blasting:

3. Precautions in connection with blasting operations.-(1) Blasting to be done in blasting enclosure.- Blasting shall not be done except in a blasting enclosure and no work other than blasting and any work immediately incidental thereto and clearing and repairing of the enclosure including the plants and appliances situated therein, shall be performed in a blasting enclosure. Every door, aperture and joint of blasting enclosure shall be kept closed and air tight while blasting is being done there in.

(2) Maintenance of blasting enclosure.-Blasting enclosure shall always be maintained in good condition and effective measures shall be taken to prevent dust escaping from such enclosures, and from any apparatus connected therewith, into the air of any room.

(3) Provision of separating apparatus.-There shall be provided and maintained for and in connection with every blasting enclosure, efficient apparatus for separating, so far as practicable, abrasive, which has been used for blasting and which is to be used again as an abrasive, from dust or particles of other materials arising from blasting, and no such abrasive shall be introduced into any blasting apparatus and used for blasting until it has been to separated.

Separating apparatus shall be provided with exhaust draught arrangement to extract and remove the dust by special methods and in such manner so that it shall not escape into air of any rooms in which persons are employed:

Provided that this clause shall not apply, except in the case blasting chambers, or blasting enclosure constructed or installed before the coming into force of the Schedule, if the Chief Inspector-cum-facilitator is of the opinion that it is not reasonably practicable to provide such separating apparatus.

(4) Provisions of ventilating plant.- There shall be provided and maintained in connection with every blasting enclosure efficient ventilating plant to extract, by exhaust draught effected by mechanical means, dust produced in the enclosure. The dust extracted and removed shall be disposed of by such method and in such manner that it shall not escape into the air of any room, and every other filtering or settling device situated in a room in which persons are employed other than person attending to such bag or other filtering or settling device, shall be completely separated from the general air of that room in an enclosure ventilated to the open air.

(5) Operation of ventilating plant.- The ventilating plant provided for the purpose of paragraph (4) of clause 3 shall be kept in continuous operation whenever the blasting enclosure is in use whether or not blasting is actually taking place therein and in the case of a blasting chamber, it shall be in operation even when any person is inside the chamber for the purpose of cleaning.

4. Inspection and examination.- (1) Every blasting enclosure and/or chamber shall be specially inspected for detecting leakages by a competent person at least once in every week in which it

is used for blasting. Every blasting enclosure, the apparatus connected therewith and the ventilating plant shall be thoroughly examined and in the case of ventilating plant, tested by a competent person at least once in every three months.

(2) Particulars of the result of every such inspection, examination and test shall forth with be entered in a register, which shall be kept in a form approved by the Chief Inspector-cum-facilitator and shall be available for inspection by any workman employed in or in connection with blasting in the factory. Any defect found on any such inspection, examination or test shall be immediately reported by the person carrying out the inspection, examination or test to the occupier, manager or other appropriate person and without prejudice to the foregoing requirements of this schedule, shall be removed without avoid able delay.

(3) Every blasting chamber, separating apparatus, and ventilation plant shall be thoroughly inspected at an interval of 6 months for detecting any defect in their efficient operations, and the defects so noticed shall be rectified forth with.

5. Provision of protective helmets, gauntlets and overalls.-(1) There shall be provided and maintained for the use of all persons who are employed in a blasting chamber, whether in blasting or in any work connected therewith or in cleaning such a chamber, protective helmets of a type approved by a certificate of the Chief Inspector-cum-facilitator; and every such person shall wear the helmet provided for his use whilst he is in the chamber and shall not remove it until he is outside the chamber.

(2) Each protective helmet shall carry a distinguishing mark indicating the person by whom it is intended to be used and no person shall be allowed or required to wear a helmet not carrying his mark or a helmet which has been worn by another person unless it has thoroughly disinfected.

(3) Each protective helmet when in use shall be supplied with air at a rate of not less than six cubic feet per minute. The air supplied shall be cool and free from fumes or mist of mineral oil.

(4) Suitable gauntlets, overalls, dust-proof goggles and boots shall be provided for the use of all persons while performing blasting or assisting at blasting, and every such person shall, while so engaged, wear the gauntlets and overalls provided.

6. Precautions in connection with cleaning and other work.- (1) Where any person is engaged upon cleaning of any blasting apparatus or blasting enclosure or separating apparatus or of any apparatus or ventilating plant connected therewith of the surrounding thereof or upon any other work in connection with any blasting apparatus or with any blasting enclosure or with any apparatus or ventilating plant connected there with so that he is exposed to the risk in inhaling dust which has arisen from blasting. All practicable measures shall be taken to prevent such inhalation. All the workers exposed to dust shall be provided with protective helmets with fresh air supply and overalls to prevent inhalation of dust.

(2) In connection with any cleaning operation referred to in regulation 5, and with the removal of dust from filtering or settling devices all practicable measures shall be taken to dispose of the dust in such a manner that it does not enter the air of any room. Vacuum cleaners shall be provided and used for such cleaning operations.

7. Storage accommodation for protective wear.- Adequate and suitable storage accommodation for the helmets, gauntlets and overalls required to be provided under regulation 5 shall be provided outside and conveniently near to every blasting enclosure and such accommodation shall be kept clean. Helmets, gauntlets and overalls, when not in actual use, shall be kept in this accommodation.

8. Maintenance and cleaning of protective wear.- All helmets, gauntlets, overalls and other protective devices or clothings provided and worn for the purposes of this Schedule shall be kept in good condition and shall be cleaned on every week-day in which they are used. Where dust arising from the cleaning of such protective clothing or devices is likely to be inhaled, all measures shall be taken to prevent such inhalation. Vacuum cleaners shall be used for removing dust from such clothing and compressed air shall not be used for removing dust from

any clothing.

9. Maintenance of vacuum cleaning plant.-Vacuum cleaning plant used for the purpose of this Schedule shall be properly maintained.

10. Prohibition relating to employment of women and Adolescents- (1) No woman or adolescent shall be employed in blasting or assisting at blasting or in any blasting chamber or in the cleaning of any blasting apparatus or any blasting enclosure or any apparatus or ventilating plant connected therewith or be employed on maintenance or repair work at such apparatus, enclosure or plant.

(2) No woman or adolescent shall be employed to work regularly within 20 feet of any blasting enclosure unless the enclosure is in a room and he or she is outside the room where he or she is effectively separated from any dust coming from the enclosure.

11. Medical examination.- (1) Every person employed in blasting or assisting at blasting or in any blasting chamber or in the cleaning of any blasting apparatus or any blasting enclosure or any apparatus or ventilating plant connected therewith or be employed on maintenance or repair work at such apparatus, enclosure or plant shall be medically examined by the Factory Medical Officer within thirty days of his first employment, the record of which shall be entered in Form 21, and if found fit for employment in the said process; he shall be granted by the Medical Officer, a certificate of fitness in Form-22.

(2) After the first examination, the person so examined shall be examined by the Factory Medical Officer at intervals of twelve months and a record of such examinations shall be entered by the Medical Officer in Form-21.

(3) If at any time the Factory Medical Officer is of the opinion that the person employed in the said process shall be examined radiologically by a qualified radiologist, he may direct the occupier to arrange for such examination at his cost and then to submit the standard size chest X-ray plate of the worker to the Medical Officer.

(4) If at any time the Factory Medical Officer is of the opinion that any person is no longer fit for

employment on the grounds that continuance therein would involve special danger to health, he shall cancel the special certificate of fitness in Form-22 of that person and record in Form-21.

(5) No person whose special certificate of fitness in Form-22 has been cancelled, shall be employed or permitted to work unless the Factory Medical Officer after re-examination, again certifies him to be fit for employment in the operations.

(6) The register of the special certificates in Form-22 granted by the Factory Medical Officer and the record made in Form-21 by him shall be in the custody of the manager of the factory and shall be kept readily available for inspection by an Inspector-cum-Facilitator.

12. Power to exempt or relax.- (1) If the Chief Inspector-cum-facilitator is satisfied that in any factory or any class of factories the use of sand or other substance containing free silica as an abrasive in blasting is necessary for a particular manufacture or process (other than the process incidental or supplemental to making of metal castings) and that the manufacture or process cannot be carried on without the use of such abrasive or that owing to the special conditions or special method of work or otherwise any requirement of this Schedule can be suspended either temporarily or permanently, or can be relaxed without endangering the health of the persons employed or that application of any of such requirements is for any reason impracticable or inappropriate, he may, with the previous sanction of the State Government by an order in writing, exempt the said factory or class of factories from such provisions of this Schedule, to such extent and subject to such conditions and for such period as may be specified in the said order.

(2) Where an exemption has been granted under paragraph (1), a copy of the order shall be displayed on a notice-board at a prominent place at the main entrance or entrances to the factory and also at the place where the blasting is carried on.

(see sub-rule (2) of rule 48)

Liming and tanning of raw
hides and skins and processes
incidental thereto

1. Cautionary notices.-(1) Cautionary notices as to anthrax in the form specified by the Chief Inspector-cum-facilitator shall be affixed in prominent positions in the factory where they may be easily and conveniently read by the persons employed.

(2) A copy of a warning notice as to anthrax in the form specified by the Chief Inspector-cum-facilitator shall be given to each person employed when he is engaged and subsequently if still employed, on the first day of each calendar year.

(3) Cautionary notices as to the effects of chrome on the skin shall be affixed in prominent positions in every factory in which chrome solutions are used and such notices shall be so placed as to be easily and conveniently read by the persons employed.

(4) Notices shall be affixed in prominent places in the factory stating the position of the 'First-Aid' box or cupboard and the name of the person in charge of such box or cupboard.

(5) If any person employed in the factory is illiterate, effective steps shall be taken to explain carefully to such illiterate person the contents of the notices specified in paragraphs 1, 2 and 4 and if chrome solutions are used in the factory, the contents of the notices specified in paragraph 3.

2. Protective clothing.- The occupier shall provide and maintain in good condition the following articles of protective clothing:-

(a) water-proof footwear leg coverings, aprons and gloves for persons employed in processes, involving contact with chrome solutions including the preparation of such solutions;

(b) gloves, boots and chemical safety goggles for persons employed in lime yard; and

(c) protective footwear, aprons and gloves for persons employed in processes involving the handling of hides or skins other than in processes specified in clauses (a) and (b):

Provided that;

(i) the gloves, aprons, leg coverings or boots may be of rubber or leather, but the gloves and boots to be provided under clauses (a) and (b) shall be of rubber;

(ii) the gloves may not be provided to persons fleshing by hand or employed in processes in which there is no risk of contact with lime, sodium sulphide or other caustic liquor.

3. Washing facilities, mess-room and cloak-room.- The occupier shall provide and maintain in a clean state and in good repair for the use of all persons employed-

(a) a trough with a smooth impervious surface fitted with a waste pipe without plug and of sufficient length to allow at least 60 centimetres for every ten persons employed at any one time, and having a constant supply of water from taps or jets above the trough at intervals of not more than 60 centimetres; or

(b) at least one wash basin for every ten such persons employed at any one time, fitted with a waste pipe and plug and having a constant supply of water; together with in either case, a sufficient supply of nail brushes, soap or other suitable cleansing materials and clean towels;

(c) a suitable mess-room adequate for the number remaining on the premises during the meal intervals, which shall be furnished with (1) sufficient tables and benches and (2) adequate means for warming food and for boiling water.

The mess-room shall (1) be separate from any room or shed in which hides or skins are stored, treated or manipulated, (2) be separate from the cloak-room and (3) be placed under the charge of a responsible person;

(d) suitable accommodation for clothing put off during working hours and separate accommodation for protective clothing and adequate arrangements for drying up the clothing in both the cases, if wet. The accommodation so provided shall be kept clean at all times and placed under the charge of a responsible person.

4. Food, drinks, etc., prohibited in work-rooms.-No food, drink, pan and superior tobacco shall be brought into or consumed by any worker in any work-room or shed in which hides or skins are stored, treated or manipulated.

5. First-aid arrangements.- The occupier shall-

(a) arrange for an inspection of the hands of all persons coming into contact with chrome solutions to be made twice a week by responsible persons;

(b) provide and maintain a sufficient supply of suitable ointment and impermeable water-proof plaster in a box readily accessible to the worker and used solely for the purpose of keeping the ointment and plaster.

SCHEDULE-XIII

(see sub-rule (2) of rule 48)

Handling and manipulation of
corrosive substances**1. Definition.-** For the purposes of this Schedule,-

(a) "corrosive substance" includes sulphuric acid, nitric acid, hydrochloric acid, hydrofluoric acid, carboric acid, phosphoric acid, liquid chlorine, liquid bromine, ammonia or anhydrous liquid ammonia, sodium hydroxide or potassium hydroxide or mixtures thereof or any other substance which the State Government may, by notification in the Official Gazette, specify to be corrosive substance;

(b) "corrosive operation" means an operation of manufacturing, storing, handling, processing, packing or using any corrosive substance in a factory.

2. Flooring.-The floor of every work-room of a factory to which this schedule applies, shall be made of impervious, corrosion and fire resistant material and shall be so constructed as to prevent collection of any corrosive substances. The surface of such flooring shall be smooth and cleaned as often as necessary and maintained in a sound condition.

3. Protective equipment.- (a) The occupier shall provide, maintain in good order and keep in a clean condition for the use of all persons employed in any corrosive operation, suitable protective wear for hands and feet, suitable aprons, face shields, chemical safety goggles and suitable respirators.

(b) The protective equipment provided shall be used by every person engaged in doing any corrosive operation.

4. Water facilities.-Where any corrosive operation is carried on, there shall be provided as close to the place of such operation as possible, a source of water at a height of 2 metres secured from a pipe of 25 mms. Diameter and fitted with a quick acting valve, or safety tank having dimensions not less than 200 cms. in length 129 cms. in breadth and 60 cms. in depth full of

clean water placed at the floor level or such dimensions as are approved by the Chief Inspector-cum-facilitator of Factories, so that in case of injury to the worker by any corrosive substances, the injured part can be thoroughly flooded with water.

5. Cautionary notice.- A cautionary notice in the following form printed in the language which the majority of the workers employed in the factory understand shall be affixed prominently close to the place where any of the corrosive operations is carried out and where it can be easily and conveniently read by the workers. If any worker is illiterate, effective steps shall be taken to explain carefully to him the contents of the notice so affixed:-

Cautionary notice

Danger

Corrosive substances cause severe burns and vapours thereof may be extremely hazardous. Use protective wears.

'In case of contact, immediately flood the part affected with plenty of water for at least 15 minutes. Get medical attention quickly.

6. Transport.-(a) Corrosive substances shall not be filled, moved or carried except in containers, and when they are to be transported, the containers shall be included in crates of sound construction and of sufficient strength.

(b) Containers having a capacity of 10 or more litres of a corrosive substance shall be placed in a receptacle or crate and then carried by more than one person at a height.

(c) below the waistline unless a suitable rubber wheeled truck is used for the purpose.

(d) Containers for corrosive substances shall be clearly labelled as such.

7. Devices for handling corrosive substances.-(a) Suitable tilting or lifting devices shall be used for emptying jars or carboys and other containers or corrosive substances.

(b) Corrosive substances shall not be handled by bare hands but by means of a suitable scoop.

8. Opening of valves.-Valves fitted to containers holding a corrosive substance which do not work freely shall not be forced open. They shall be opened by a worker suitably trained

for the purpose.

9. Prevention of splashing of corrosive substance leaking.- All flange joints on lines carrying corrosive substances under pressure shall be provided with guards to prevent splashing of corrosive substance leaking through the joints due to gasket failures on workers working nearby.

10. Cleaning tanks, stills, etc.-(a) In cleaning out or removing residues from stills or other large chambers used for holding corrosive substances, wooden implements shall be used to prevent production of arseniuretted hydrogen (Arsine).

(b) Whenever it is necessary for any worker to enter confined spaces, like chambers or tanks, which were used to stock corrosive substances, while for the purpose of cleaning or other maintenance work, all possible precautions required shall be taken to ensure the worker's safety.

(c) Before repairs are undertaken to any part of equipment in which a corrosive substance was handled, such equipment or part thereof shall be freed of any adhering corrosive substance by adopting suitable methods.

11. Storage.-(a) Corrosive substances shall not be stored in the same room with other chemicals which are likely to violently react with them or give rise to poisonous fumes or gases after an accidental mixing, eg. turpentine, carbides, metallic powders, combustible materials and cyanide salts.

(b) Pumping or filling overhead tanks, receptacles, vats and other containers shall be so arranged that there is no possibility of any corrosive substance overflowing and causing injury to any person.

(c) Every container having a storage capacity of twenty litres or more and pipe lines, valves and fitting used for storing or carrying corrosive substances shall be examined thoroughly by Competent Person every year for finding out any defects; and the defects shall be removed forthwith. A register shall be maintained of every such examination made and it shall be

produced before the Inspector-cum-facilitator, whenever required.

12. Fire-extinguishers.- An adequate number of suitable types of fire extinguishers or other fire-fighting equipments, depending on the nature of the chemicals stored in any place in a factory, shall be placed near each such place and such fire-extinguishers or other fire-fighting equipments shall be regularly tested and refilled. Clear instructions as to how the extinguishers or other equipments should be used, printed in the language which the majority of the workers employed in such factory understand, shall be affixed near each extinguisher or other equipment. Sufficient number of workers shall be trained in fire-fighting practices.

13. Exemption.- If in respect of any factory on an application made by the manager, the Chief Inspector-cum-facilitator is satisfied that owing to the exceptional circumstances or infrequency of the process, or for any other reason to be recorded in writing all or any of the provisions of this Schedule are not necessary for the protection of the persons employed in such factory, he may by a certificate in writing exempt such factory from all or any of the provisions indicated in such certificate on such conditions as he may specify therein. Such certificate may at any time be revoked by the Chief Inspector-cum-facilitator.

SCHEDULE-XIV

(see sub-rule (2) of rule 48)

Manufacturing of bangles and other articles from toxic and inflammable solvents.

1. Definition.- For the purposes of this schedule.-

(a) toxic and inflammable solvents mean-

(i) solvents like acetone, tetrachlorethane, alcohol, denatured spirit, phenol, amylacetate, butyle acetate, diacetone, alcohol and such other substances which in the opinion of the Chief Inspector-cum-facilitator are toxic and inflammable;

(ii) "bangle polish" and "bangle mixture" and such other solvents by whatever trade name they are known, used in the manufacture of bangles and other articles from cellulose films:

(b) "suspension" means suspension from employment in any process in which toxic and inflammable solvents are used, by written certificates in the Health Register signed by the Medical Officer, who shall have the power of suspension as regards all persons employed in any such process;

(c) "approval" means approved by the Chief Inspector-cum-facilitator;

(d) "first employment" means first employment in any manufacturing process referred to in this Schedule and also re-employment in such manufacturing process following any cessation of employment for a continuous period of three calendar months.

2. Application.- This Schedule shall apply in respect of all factories or any part thereof in which the process of manufacture of bangles and other articles from cinematograph film or from toxic and inflammable substance or from both (hereinafter referred to as the said manufacturing process) is carried on.

3. Prohibition relating to employment of women and young persons.- No women or young persons shall be employed or permitted to work in any room in which any of the said manufacturing process is carried out or in any room in which toxic or inflammable substances

or both are stored or treated.

4. Medical examination.-(1) No person shall be employed in any of the said manufacturing processes unless he has been examined by the Factory Medical Officer within seven days preceding his first employment and certified fit for such employment.

(2) No person shall be employed in any of the said manufacturing processes unless he is re-examined by the Factory Medical Officer at least once during each calendar month or at such intervals as may be specified in writing by the Chief Inspector-cum-facilitator.

(3) The Factory Medical Officer shall examine persons employed in any of the said manufacturing processes by giving due notice to all concerned.

(4) A Health Register in Form-21 containing the names of all workers employed in any of the said manufacturing processes shall be kept.

5. No person after suspension shall be employed without written sanction from the Medical Officer entered in or attached to the Health Register

6. Protective clothing.-Protective clothing shall be provided and maintained in good repair for all workers employed in the factory and such clothing shall be worn by the workers concerned. The protective clothing shall consist of a suitable apron and if so required by the Chief Inspector-cum-facilitator a head covering provided in that behalf. The head coverings so provided shall be washed daily.

7. Ventilation.- Every workroom in which cinematograph film or toxic and inflammable solvents or both are handled or manipulated or used shall be provided with inlets and outlets of adequate size so as to secure and maintain efficient ventilation in all parts of the room during working hours:

Provided that the preparation of "cylinders" from cinematograph film and toxic and inflammable solvents, cutting of such cylinders into bangles and heat treatment of the bangles shall be carried out in an open space under cover, unless specially exempted by the Chief Inspector-cum-facilitator.

8. Drying of cinematograph film.- (1) Drying of cinematograph film shall not be done except under such conditions as will prevent the cinematograph film from coming into contact or proximity with any source of heat or heated surface in such a manner as would render the cinematograph film liable to be ignited or decomposed.

(2) Loose unwound cinematograph film shall be enclosed during drying in such a manner that a person in a room will be protected as far as practicable from an outburst of flame.

(3) The temperature in any part of drying enclosure for loose unwound cinematograph film other than a safety acetate film shall not at any time exceed 110°F. A thermometer shall be kept available in every room in which such drying is done.

(4) Boiling of raw film either alone or in conjunction with other chemicals or heating of bangles and other articles made of film shall be carried out in an open space.

(5) A sufficient number of buckets filled with water shall be provided near the places where bangles are subjected to heat treatment.

9. Storage of raw materials.- (i) Each roll or package of cinematograph film used in any of the said manufacturing processes, shall except when required to be exposed for the purposes of the work carried on, be kept in a separate box, properly closed and constructed of metal or other approved metal.

(ii) Without prejudice to the Cinematograph Film Rules, 1948, municipal rules and other rules in force, all cinematograph films not being actually used or manipulated shall be kept in a room or chamber or similar enclosure approved by the Chief Inspector-cum-facilitator. Toxic and inflammable solvents stock shall be stored in approved place or containers.

10. Disposal of waste films.-(i) All waste end scrap of cinematograph film shall be collected at frequent intervals during each day and be placed in strong metal receptacles fitted with self-closing lids and clearly marked with words "Film Waste".

(ii) No material liable to ignite spontaneously nor anything likely to ignite or decomposed cinematograph film shall be placed in there ceptacle

(iii) At the end of each day's work waste and scrap films shall be either transferred to a store-room or removed from the premises.

(iv) Waste films and shavings shall be destroyed by burning in an open place under controlled conditions. They shall not be allowed to be thrown or scattered in or about the premises of the factory.

11. Prohibition of smoking.-(i) No person shall be allowed to smoke in any room in which cinematograph film is manipulated, stored or used.

(ii) No open fire or light or any smoking materials or matches nor anything likely to ignite or decompose cinematograph film shall be allowed in any store-room or in any room in which cinematograph film or toxic inflammable solvents or both are stored, manipulated or used:

Provided that the Chief Inspector-cum-facilitator may permit the use of coal sigree in the heat treatment of bangles subject to such conditions as he may specify in writing.

12. Caution with regard to electrical installation.-All electrical installations and fittings shall be of flame-proof type.

13. Floor of work-rooms.- The floor of every work-room in which any of the said manufacturing processes are carried on shall be-

(a) of cement or similar material so as to be smooth and impervious to water;

(b) maintained in sound condition;

(c) kept free from materials, plant or other obstruction not required for, or produced in, the process carried on in the room;

(d) cleaned daily after being thoroughly sprayed with water at a time when no other work is being carried on in the room.

14. Time to be allowed for washing.-Before each meal and before the end of the day's work at least ten minutes in addition to the regular meal times shall be allowed for washing to each person who has been employed in any of the said manufacturing processes.

15. Washing facilities.- There shall be provided and maintained in a cleanly state and in good

repair for the use of all persons, a wash place under cover, with either-

- (i) a trough with a smooth impervious surface fitted with a waste pipe without plug and of sufficient length to allow of at least 60 centimeters for every five such persons employed at any one time and having a constant supply of water from taps or jets above the trough at intervals of not more than 60 centimetres; or
- (ii) at least one wash basin for every five such persons employed at any one time fitted with a waste pipe and plug and having a constant supply of water laid on; and
- (iii) a sufficient supply of clean towels made of suitable material which shall be renewed daily, which supply if so required by the Inspector-cum-facilitator, shall include a separate marked towel for each such worker; and
- (iv) a sufficient supply of soap or other suitable cleansing material and of nailbrushes.

16. Facilities for bathing.-The Chief Inspector-cum-facilitator may require any factory occupier to provide sufficient bath accommodation for all persons engaged in all or in any of the said manufacturing processes and also sufficient supply of soap and clean towels.

(a) Cloak-room.- If the Chief Inspector-cum-facilitator so requires, there shall be provided and maintained for use of persons employed in any of the said manufacturing processes-

(b) a cloak-room for clothing put off during working hours with adequate arrangement for drying the clothing, if wet;

(c) separate and suitable arrangements for the storage of protective clothing provided under paragraph 5.

17. Food, drinks, etc. prohibited in work-rooms.-No food, drink, pan and supari or tobacco shall be consumed or brought by any worker into any work-room in which any of the said manufacturing processes is carried on.

18. Mess-room.- If the Chief Inspector-cum-facilitator so requires, there shall be provided and maintained for the use of all persons employed in the factory and remaining on the premises during the meal intervals, a suitable mess-room which shall be furnished with-

(a) sufficient tables and benches; and

(b) adequate means for warming food.

The mess shall be placed under the charge of a responsible person and shall be kept clean.

19. Fire-fighting appliances.-(1) Adequate means of extinguishing fires having regard to the amount of celluloid present in the room at any one time shall be kept constantly provided for each work-room and store-room.

(2) The fire-fighting appliances shall be maintained in good condition and kept in a position which is easily accessible,

20. Means of escape in case of fire.- Adequate means of escape in case of fire shall be provided in every room in which cinematograph film is manipulated, used or stored and the means of escape shall not be deemed adequate unless-

(a) at least two separate exits are provided from every such room and two safe ways of escape from the building are available for all persons employed in the factory, and

(b) all doors and windows provided in connection with the means of escape are constructed to open outwards readily.

21. Cautionary notices.-(i) Cautionary notices explaining the dangers to which workers are exposed due to any of the said manufacturing processes being carried shall be affixed in prominent positions in the factory where they may be easily and conveniently read by the persons employed. The said notices shall be printed in the languages understood by the majority of workers employed in the factory.

(ii) If any person employed in the factory is illiterate, effective steps shall be taken to explain carefully to such illiterate persons the contents of the notices.

22. Exemption.-If in respect of any factory the Chief Inspector-cum-Facilitator is satisfied that owing to the exceptional circumstances or infrequency of the process, or for any other reason, all or any of the provisions of this schedule are not necessary for the protection of the persons employed in the factory, he may by a certificate in writing exempt such factory from all or any

of the provisions on such conditions as he may specify therein. Such certificate may at any time be revoked by the Chief Inspector-cum-facilitator, without assigning any reasons.

SCHEDULE-XV

(see sub-rule (2) of rule 48)

Processes involving manufacture, use or evolution of carbon disulphide and hydrogen sulphide

1. Definitions.- For the purposes of this schedule-

- (a)(i) "breathing apparatus" means a helmet or face piece with necessary connections by means of which the person using it in a poisonous, asphyxiating or irritant atmosphere breathe ordinary air; or
- (ii) any other suitable apparatus approved in writing by the Chief Inspector-cum-facilitator;
- (b) "churn" means the vessel in which the prepared cellulose pulp is treated with carbon disulphide;
- (c) "dumping" means the drawing off of molten sulphur from the sulphur posts in the process of manufacture of carbon disulphide;
- (d) "efficient exhaust draught" means localised ventilation effected by mechanical means for the removal of gas or vapour, so as to prevent it as far as practicable from escaping into the air of any occupied room. No draught shall be deemed to be efficient if it fails to remove smoke generated at the point where such gas or vapour originates;
- (e) "fume process" means any process in which carbon disulphide or hydrogen sulphide is produced, used or given off;
- (f) "life belt" means a belt made of leather or other suitable material which can be securely fastened round the body with a suitable length of rope attached to it each of which is sufficiently strong to sustain the weight of a man;
- (g) "suspension" means suspension from employment in any fume process by written certificate in the health register in Form-21 signed by the Factory Medical Officer, who shall have power of suspension as regards all persons employed in any such process.

2. Prohibition relating to employment of women and young persons.-No woman or young person shall be employed or permitted to work in any fume process or in any room in which any such process is carried on.

- 3. Efficient exhaust draught and supply of fresh air.-** (1) No churn shall be opened unless it has been previously subjected to an efficient exhaust draught so that when the churn is opened the concentration of carbon disulphide in the working room does not exceed 20 parts per million and no worker shall be allowed to introduce his head inside the churn or enter it unless the concentration of carbon disulphide fumes inside the churn is 20 parts per million or less, and unless the exhaust draught arrangement is continued so as to reduce the concentration of carbon disulphide to 20 parts per million or less so long as the worker or his head is inside the churn.
- (2) Hydrogen sulphide or carbon disulphide evolved in any room where any fume process is carried on shall be removed by an efficient exhaust draught.
- (3) When the ventilation apparatus normally required in connection with the process referred to in clause (2) is ineffective or is stopped for any purpose whatever work in the said room which is not carried on mechanically without the presence of any person, shall not be carried on and the worker shall be made to leave the room as soon as possible but in any case not later than 15 minutes after such an occurrence:

Provided that any person wearing a breathing apparatus may be allowed to remain in the said work-room.

Explanation.- The Chief Inspector-cum-facilitator may determine what constitutes normal ventilation apparatus in any given case on the representation duly made by the manager.

- (4) In a room where any process is carried on so that irritant or offensive fumes are emitted there shall be provided suitably placed inlets of sufficient area for the supply of fresh air to the room.

4. Air analysis.- (1) Air analysis for the measurement of concentration of carbon disulphide and hydrogen sulphide shall be carried out every eight hours or at such intervals as may be directed by the Chief Inspector-cum-facilitator at places where fume process is carried on and the result of such analysis shall be recorded in a register specially maintained for this purpose.

- (2) If the concentration of either carbon disulphide or hydrogen sulphide exceeds 20 parts per

million, the manager shall report the concentration reached and the duration of such concentration to the Chief Inspector-cum-facilitator. The report shall state the reasons for such increase.

(3) On receipt of such information, the Chief Inspector-cum-Facilitator may direct the manager to take such measures as he may specify in that behalf and it shall be the duty of the manager to comply with such directions.

5. Electric fittings in carbon disulphide fume process-room except the spinning room.- All electric fittings in a room in which a fume process evolving carbon disulphide is carried on, other than a spinning-room, shall be of flame-proof construction and all electric conductors shall either be enclosed in metal conduits or be lead-sheathed.

6. Washing facilities.-The occupier shall provide and maintain in a clean state and in good repair, for the use of all persons employed in a fume process, wash place under cover with at least one tap or stand-pipe, having a constant supply of clean water for every five such persons, the taps, or stand-pipe being spaced not less than 120 centimetres apart with a sufficient supply of soap and clean towels.

7. Protective equipment.- (1) The occupier shall provide, maintain in good repair and keep in clean condition protective clothing and other equipment as specified in the table below:-

Table

Process	Protective clothing and other equipment
(i) Dumping	Overalls, face-shields, gloves and footwear all made of suitable material
(ii) Spinning	Suitable aprons and gloves
(iii) Process involving or likely to involve contact with viscose solution	Suitable gloves and footwear
(iv) Any other process	Protective clothing and equipment as may be directed by the Chief Inspector-cum-facilitator by an order in writing.

(2) The occupier shall make arrangements for the examination and cleaning of all the protective equipment at the close of each day's work and for the repair or replacement thereof when necessary.

8. Use of protective equipment.-Every person shall use the protective equipment provided to him under paragraph 7.

9. Storage of protective equipment.-A suitable room, rooms or lockers shall be provided exclusively for the storage of all the protective equipment supplied to employees and no such equipment shall be stored at any place other than the room, rooms or lockers so provided.

10. Lunch-room.- (1) There shall be provided and maintained for the use of all the persons remaining within the premises during the meal intervals, a suitable lunch-room providing accommodation of at least 10,000 square centimetres per head furnished with-

(a) a sufficient number of tables and chairs or benches with back rests,

(b) an arrangement for washing hands and utensils, and

(c) adequate means for warming food.

(2) The mess-room shall be kept under the charge of a responsible person and shall be kept clean.

11. Prohibition relating to smoking etc. in carbon disulphide fume process room.- No person shall smoke or carry matches, fire or naked light or other means of producing a naked light or spark in a room in which fume process producing carbon disulphide is caused and notice in the language understood by the majority of the workers shall be posted in the factory prohibiting smoking and carrying of matches, fire or naked light or other means of producing light or spark in to room:

Provided that fire, naked light or other means of producing a naked light or spark may be carried in such room only when required for the purposes of the process itself under direction of a qualified supervisor.

12. Prohibition to remain in fume process room.-No person during his intervals for meal, or rest shall remain in any room wherein fume process is carried on.

13. Medical examination.- (1) Every person employed in a fume process shall be examined by the Factory Medical Officer once in every six months and by the Factory Medical Officer once in every 12 months or at such other intervals as may be specified in writing by the Chief

Inspector-cum-facilitator on a date or dates of which due notice shall be given to all such persons and such examination shall take place on the factory premises.

(2) Every person employed in a fume process shall present himself at the appointed time for such examination.

(3) A Health Register containing the names of all the persons employed in a fume process shall be kept in Form-21.

(4) No person, after suspension, shall be employed in a fume process without the written sanction of the Medical Officer entered in the Health Register.

14. Medical facilities.-(1) The occupier of the factory shall appoint at least a part-time Factory Medical Officer. The Factory Medical Officer so appointed shall be required to put in minimum four hours' attendance on every working day in the Occupational Health Centre for carrying out the duties specified in the following sub-paragraph (2):

(2) The Factory Medical Officer so appointed shall perform the following duties, that is to say,-

(a) to maintain Health Register, in Form-21;

(b) to undertake medical supervision of persons engaged on dangerous operations specified in rule 48 of these rules;

(c) to look after health, education and rehabilitation of sick, injured or affected workers;

(d) to carry out inspection of work-rooms where dangerous operations are carried out and to advise the management of the measures to be adopted for protection of health of the workers involved therein.

(3) For the purpose of medical supervision by the Factory Medical Officer so appointed, the occupier shall provide for his exclusive use a room in the factory premises which shall be properly cleaned, adequately lighted, ventilated and furnished with a screen, a table with office stationery, chairs and other facilities and instruments including X-ray arrangements for such examinations and such other equipments as may be prescribed by the Chief Inspector-cum-facilitator from time to time.

15. Breathing apparatus and measures.- There shall be provided in every factory where fume process is carried on, sufficient supply of-

- (a) a breath in gapparatus,
- (b) oxygen and suitable means of its administration, and
- (c) life belts.

(2)(i) The breathing apparatus and other appliances shall-

- (a) be maintained in good condition and kept in an Occupational Health Centre or in some other place so as to be readily available, and
- (b) be thoroughly inspected once every month by a competent person, appointed in writing by the occupier.

(ii) A record of the condition of the breathing apparatus and other appliances shall be entered in a book provided for that purpose which shall be produced when required by an Inspector-cum-facilitator.

(3) Sufficient number of workers shall be trained and given a periodic refresher course in the use of breathing apparatus and respirators and artificial respiration so that at least 2 such trained persons would be available in each fume process room during all the working hours of the factory.

(4) Respirators shall be kept properly labelled in clean, dry, light-proof cabinets and if liable to be affected by fumes, shall be protected by suitable containers. Respirators shall be dried after use and shall be periodically disinfected.

16. Cautionary placard and Instructions.- Cautionary placards in the form specified by the Chief Inspector-cum-facilitator and printed in the language of the majority of the workers employed shall be affixed in prominent places in the factory where they can be easily and conveniently read by the workers and arrangements shall be made by the occupier to instruct periodically all workers employed in a fume process regarding the health hazards connected with their duties and the best preventive measures and method to protect themselves.

17. Exemption.-If in respect of any factory, department or departments, the Chief Inspector-cum-facilitator is satisfied that all or any of the provisions of this schedule are not necessary for the protection of the persons employed in such department or departments, he may, by certificate in writing, exempt such department or departments for all or any of such provisions subject to such conditions as he may specify therein. Such certificate may at any time be revoked by the Chief Inspector-cum-facilitator without assigning any reasons.

SCHEDULE-XVI

(see sub-rule (2) of rule 48)

Manufacture and manipulation of dangerous pesticides

1. Definition.- For the purpose of this Schedule-

(a) "pesticides" means agents used for the purpose of destroying or arresting the growth or increase of harmful organisms;

(b) "dangerous pesticides" means insecticides as defined in section 3(e) of the Insecticides Act, 1968 (46 of 1968), or any other substance declared as dangerous pesticides By the Chief Inspector-cum-facilitator of Factories in writing;

(c) "suspension" means suspension from employment in any process in which dangerous pesticides is used by written certificate in the Health Register in Form-21 signed by the Factory Medical Officer, who shall be competent to suspend all persons employed in such process;

(d) "first employment" means first employment in any manufacturing process referred to in this Schedule and also re-employment in, such manufacturing process following any cessation of employment for a continuous period exceeding three calendar months;

(e) "efficient exhaust draught" means localised ventilation effected by mechanical means, for the removal of gas, vapour, dust or fumes so as to prevent them from escaping into the air of any place in which work is carried on. No draught shall be deemed efficient which fails to remove smoke generated at the point where such gas, vapour, fume or dust originates;

(f) "manipulation" includes mixing, blending, filling, emptying, packing, handling or using of a dangerous pesticide.

2. Application.- This schedule shall apply in respect of all factories or any part thereof in which the process of manufacture or manipulation of a dangerous pesticide (hereinafter referred to as the said manufacturing process) is carried on.

3. Cautionary placard.- A cautionary placard in the form specified in Appendix attached to this Schedule and printed in the language of the majority of the workers employed, shall be affixed in prominent place frequented by them in the factory where the placards can be easily and

conveniently read by the workers and arrangements shall be made by the occupier to instruct periodically all workers employed in the said manufacturing process regarding the health hazards connected with it and methods to protect themselves.

4. Prohibition relating to employment of women and adolescents- No woman or adolescent shall be employed or permitted to work in any room in which the said manufacturing process is carried on or in any room in which a dangerous pesticide is stored.

5. Air space.- In every room in which the said manufacturing process is carried on, there shall be at least 15 cubic metres of air space, excluding any space occupied by machinery equipment or any other article, for any person employed therein, and in computing this air space, no height over 3.5 metres shall be taken into account.

6. Prohibition of the said manufacturing process without efficient exhaust draught.- The said manufacturing process shall not be carried on without the use of efficient exhaust draught when-

- (a) a container holding a dangerous pesticide is emptied, or
- (b) a dangerous pesticide is introduced into container, tank, hopper or machine or filled in small-sized packings, or
- (c) a powder or a liquid is prepared from a dangerous pesticide, or
- (d) a dangerous pesticide is blended, unless the process is completely enclosed.

7. Floor of work-room.- The floor of every work-room in which the said manufacturing process is carried on shall be,-

- (a) of cement or similar material so as to be smooth and impervious to water,
- (b) maintained in sound condition,
- (c) sloping and provided with gutters for adequate drainage, and
- (d) thoroughly washed daily by means of hose-pipe.

8. Work-benches.- The work-benches at which a dangerous pesticides manipulated shall-

- (a) have smooth surface and be of non-absorbent material, preferably of stainless steel, and

(b) be cleaned daily.

9. Waste.-(a) A suitable receptacle with tightly-fitting cover shall be provided and used for depositing waste like cloth, paper or other materials soiled with a dangerous pesticide.

(b) All such contaminated waste shall be destroyed by burning at least once a week.

10. Empty containers used for dangerous pesticides.- Such containers shall be destroyed or thoroughly cleaned of their contents and treated with an inactivating agent before being discarded.

11. Manual handling.-A dangerous pesticide shall not be required or allowed to be manipulated by hand except by means of long-handled scoop.

12. Protective clothing.-(1) Protective clothing shall be provided and maintained in good repair for all workers and such clothing shall be worn by the workers concerned. The protective clothing shall consist of-

(a) long pants and shirts or overalls with long sleeves and head coverings,

(b) rubber gloves, gum boots, rubber aprons, chemical safety goggles and respirators.

Where the pesticide contains oil, the rubber gloves, boots and apron shall be of synthetic rubber.

(2) Where the worker has to handle a dangerous pesticide-

(a) containing phosphorus or nicotine, the protective clothing shall be washed daily both inside and outside, and if the protective clothing mentioned in clause (a) of sub-paragraph (1) is soiled with such pesticides it shall be changed immediately; and

(b) not containing phosphorus or nicotine, the protective clothing mentioned in clause (a) of sub- paragraph (1) shall be washed frequently.

13. Medical examination.- (1)(a) No person shall be employed in the said manufacturing process unless he has been examined by the Factory Medical Officer within seven days preceding his first employment and certified fit for such employment.

(b) No person shall be employed in the said manufacturing process unless he is re-examined by the Factory Medical Officer at least once in every three calendar months.

(c) The Medical Officer shall examine persons employed in the said manufacturing process by giving due notice to all concerned.

(d) A Health Register in Form-21 containing the names of all workers employed in the said manufacturing process shall be kept.

(e) No person after suspension shall be employed without written sanction from the Medical Officer entered in or attached to the Health Register.

(2) The Chief Inspector-cum-facilitator may order any suitable clinical test or tests to be carried out in respect of the workers employed in any factory where the said manufacturing process is carried on at such intervals as he deems fit.

14. Medical facilities.-(1) The occupier of the factory shall appoint at least a part-time Factory Medical Officer. The Factory Medical Officer so appointed shall examine and, if necessary, treat on the premises of the factory all workers who handle dangerous pesticides for effects of excessive absorption at least once a week. The occupier shall make necessary arrangements to ensure quick availability of the Factory Medical Officer, so appointed or any other qualified medical practitioner in emergency cases. The Factory Medical Officer, so appointed, shall be required to put in minimum four hours' attendance on every working day in the Occupational Health Centre for carrying out the duties specified in the following sub-paragraph (2):

(2) The Factory Medical Officer, so appointed, shall perform, in addition to the duties specified in sub- paragraph (1), the following duties, that is to say,-

(a) to maintain Health Register in Form-21;

(b) to undertake medical supervision of persons engaged on dangerous operations specified in rule 48 of these rules;

(c) to look after health, education and rehabilitation of sick, injured or affected workers;

(d) to carry out inspection of work rooms where dangerous operations are carried out and to advise the management of the measures to be adopted for protection of health of the workers involved therein.

15. Time allowed for washing.-Before each meal and before the end of the day's work at least ten minutes in addition to the regular rest interval shall be allowed for washing to each person who has been employed in the said manufacturing process.

16. Washing and bathing facilities.- (1) There shall be provided and maintained in cleanly state and in good repair for the use of all persons employed, adequate washing and bathing places having a constant supply of water under cover at the rate of one such place for every 5 persons employed.

(2) The washing places shall have stand-pipes placed at intervals of not less than one metre.

(3) Not less than one half of the total number of washing place shall be provided with bath-rooms.

(4) Sufficient supply of clean towels made of suitable material shall be provided:

Provided that such towels shall be supplied individually for each worker if so ordered by the Inspector-cum-facilitator.

(5) Sufficient supply of soap and nail brushes shall be provided.

17. Food, drinks, etc., prohibited in work-room.-No food, drinks, pan, supari or tobacco shall be consumed or brought by any worker into any work-room in which the said manufacturing process is carried on.

18. Cloak-room.- There shall be provided and maintained for the use of persons employed in the said manufacturing process-

(a) a cloak-room for clothing put off during working hours with adequate arrangements for drying clothing, if wet;

(b) separate and suitable arrangements for the storage of protective clothing provided under paragraph 12.

19. Lunch-room.- There shall be provided and maintained for the use of all persons, employed in the factory and remaining on the premises during the rest intervals, a suitable lunch-room which shall be furnished with,-

(a) sufficient tables and benches; and

(b) adequate means for warming food.

The lunch-room shall be placed under the charge of a responsible person and shall be kept clean.

20. Exemption.-If in respect of any factory the Chief Inspector-cum-facilitator is satisfied that owing to the exceptional circumstances or infrequency of the process or for any other reasons all or any of the provisions of this Schedule are not necessary to the protection of the persons employed in the factory, he may by certificate in writing exempt such factory from all or any of the provisions, on such conditions as he may specify therein. Such certificate may at any time be revoked by the Chief Inspector-cum-facilitator, after recording his reasons therefor.

21. Manipulation not to be undertaken.- Manipulation of a pesticide other than those mentioned in clause (b) of this Schedule shall not be undertaken in any factory unless a certificate regarding its dangerous nature or otherwise is obtained from the Chief Inspector-cum-facilitator.

APPENDIX I

List of dangerous Pesticides

Parathion.
Diazinon
Hexaethyl Tetraphosphate
Tetraethyl pyrophosphate
Tetraethyl ditriophosphosphate
Demeton (systex)
Schradan (OMPR)
Para-Oxon (E. 600)
Methyl Parathion
Dimefox
Sulphotepp
EPN
Nicotine or its compounds
Mercury compounds
Methyl bromide
Cyanides
Chlordane
Endrin
Aldrin
Dieldrin
Texaphene
Dinitro-o-cresol
Arsenical compounds
Cyrolite
Pentachlorophenol
Carbojuran

APPENDIX II
Cautionary Placard

1. Pesticides are generally poisonous substances.
2. Therefore in rooms where these are handled-
 - (a) do not chew, eat, drink or smoke; keep food or drink away from pesticides;
 - (b) use the protective wear supplied e.g. gloves, aprons, clothes, boots, etc.
3. Before meals or when any part of the body has come in contact with the pesticides, wash with soap and water.
4. Before leaving the factory, take a bath and change your clothing.
5. Do not use any container that has contained a pesticide as a pot for food or drink.
6. Do not handle any pesticide with bare hands; use a handled scoop.
7. Avoid spilling of any pesticide on body, floor or table.
8. Maintain scrupulous cleanliness of body and clothing and of your surroundings.
9. In case of sickness like nausea, vomiting or giddiness, inform the manager who will make necessary arrangements for treatment.

SCHEDULE-XVII

(see sub-rule (2) of rule 48)

Compression of oxygen and hydrogen produced by electrolytic process or by steam iron process.

1. Definition.-For the purpose of this Schedule "compression of oxygen and hydrogen" means any process by which oxygen or hydrogen is manufactured or evolved by electrolytic process or by steam iron process.

2. Application.-This Schedule applies in respect of factories or any part thereof in which the process of compression of oxygen and hydrogen is carried on.

3. Situation of electrolyser plant room etc.-The room in which electrolyser plant is installed shall be separate from the plant for storing and compressing oxygen and hydrogen. The room in which electric generator and the distribution panel are installed shall not communicate with any other room in which any process is carried on.

4. Testing the purity of oxygen and hydrogen.-(1) The purity of oxygen and hydrogen shall be tested by a competent person at least once in every shift, at the following points:

(i) in the electrolyser room,

(ii) At the gas holder inlet, and

(iii) At the suction end of the compressor:

Provided that where the electrolyser plant is fitted with automatic recorder of purity of oxygen and hydrogen with alarm lights, the purity of the gases may be tested likewise at the suction end of the compressor only.

(2) The purity figures obtained as a result of the test shall be entered and signed by the person carrying out such test in a register, to be kept for the purpose.

5. Compression of oxygen and hydrogen prohibited in certain circumstances.-Where the purity of oxygen or hydrogen as tested under paragraph 4 is found to be less than 98 per cent, the oxygen or hydrogen shall not be subjected to the process of compression.

6. Provision of negative pressure switch.- In addition to the limit switch, to switch off the

compressor motor, to make it impossible to empty the gas holder to the point causing vacuum inside the gas holder, a sensitive negative pressure switch shall be provided in or adjacent to the suction main for hydrogen, close to the gas-holder and between the gas holder and the hydrogen compressor, to switch off the compressor motor in the event of the gas holder being emptied to the extent as to cause vacuum

7. Warning signal.-The bell of any holder shall not be permitted to go within 30 centimetres of its lowest position when empty and a visual and an audible warning signal shall be fitted to the gas- holder to indicate that this limit is reached.

8. Purity of raw material.-The water and caustic soda used for making lye shall be chemically pure within the pharmaceutical limits.

9. Construction of electrical connections.-Electrical connections at the electrolyser cells and at the electric generator terminals shall be so constructed as to preclude the possibility of wrong connections leading to the reversal of polarity. An automatic device shall be provided to cut off power in the event of reversal of polarity owing to wrong connections either at the switch board or at the electric generator terminals.

10. Maintenance of gas-pipes, gas holders and compressed gas storage vessels.- (i) Oxygen and hydrogen gas-pipes shall be painted with distinguishing colours. In the event of leakage at the joints of hydrogen gas pipe, holder or a storage vessel or in the event of any breakdown, the pipe and storage system after repairs and reconnections carried out as per paragraph 13 of this Schedule and in accordance with the requirements of this rules, shall be purged of all air and gases using a suitable inert gas, before drawing in hydrogen gas.

(ii) Before drawing in hydrogen gas in any new or existing system not in use every pipe, gas-holder, compressed gas vessel in the system shall be purged of all air and gases using a suitable inert gas.

11. Electrical wiring and other sources of ignition.-Wherever hydrogen gas is generated, compressed, transferred or stored all electrical wiring, apparatus and other installations shall

be of flame-proof construction. All sources of ignition shall be prevented from being present in the above areas. A warning notice shall be exhibited to that effect at prominent places in the above areas.

12. Removal of explosive substances.- No part of the electrolyser plant and the gas-holders and compressor shall be subjected to welding, brazing, soldering or cutting until steps have been taken to remove any explosive substance from that part and it is rendered safe for such operation. After the completion of such operation no explosive substance shall be allowed to enter that part until the metal has cooled sufficiently to prevent risk of explosion.

13. Restriction of operation, repair, etc..- No work of operation, repair or maintenance shall be undertaken except under the direct supervision of a person who, by his training, experience and knowledge of the necessary precautions against risk of explosion is competent to supervise such work. No electrical generator after erection or repairs shall be switched on to the electrolyser unless it is certified by any competent person under whose direct supervision, erection or repairs are carried out to be in a safe condition and the terminals have been checked for the polarity as required by these rules.

14. Examination of the plant.- Every part of the electrolyser plant and the gas-holders and compressor shall be inspected, checked and overhauled in accordance with a regular schedule maintained by the Manager complying with the instructions of the competent person mentioned in paragraph 13. Every defect noticed shall be rectified forthwith.

SCHEDULE-XVIII

(see sub-rule (2) of rule 48)

Handling and processing of Asbestos, Manufacture of any Article of Asbestos and any other process of manufacture or otherwise in which Asbestos is used in any form.

1. Application.- This schedule shall apply to all factories or parts of factories in which any of the following processes is carried on:-

- (a) breaking, crushing, disintegrating, opening, grinding, mixing or sieving of asbestos and any other processes involving handling and manipulation of asbestos incidental thereto;
- (b) all process in the manufacture of asbestos textiles including preparatory and finishing processes;
- (c) making of insulation slabs or sections, composed wholly or partly of asbestos, and processes incidental thereto;
- (d) making or repairing of insulating mattresses, composed wholly or partly of asbestos, and processes incidental thereto;
- (e) manufacture of asbestos cardboard and paper;
- (f) manufacture of asbestos cement goods;
- (g) application of asbestos by spray method;
- (h) sawing, grinding, turning, abrading and polishing in dry state of articles composed wholly or partly of asbestos;
- (i) cleaning of any room, vessel, chamber, figure of appliance for the collection of asbestos dust; and
- (j) any other processes in which asbestos dust is given off into the work of environment.

2. Definition.-For the purpose of this schedule.

- (a) "asbestos" means any fibrous silicate mineral and any admixture containing actionolite, amosite, anthophyllite, thrysotile, crocidolite, tremolite or any mixture thereof, whether crude, crushed or opened;
- (b) "asbestos textiles" means yarn or cloth composed of asbestos or asbestos mixed with any other material;

(c) "approved" means approved for the time being in writing by the Chief Inspector-cum-facilitator;

(d) "breathing apparatus" means a helmet or face piece with necessary connection by means of which a person using it breathes air free from dust, or any other approved apparatus;

(e) "efficient exhaust draught" means localised ventilation by mechanical means for the removal of dust so as to prevent dust from escaping into air of any place in which work is carried on. No draught shall be deemed to be efficient which fails to control dust produced at the point where such dust originates.

(f) "preparing" means crushing, disintegrating and any other processes in or incidental to the opening of asbestos;

(g) "protective clothing" means overalls and head covering which (in either case) will when worn exclude asbestos dust.

3. Tools and Equipment.-Any tools or equipment used in processes to which this schedule applied shall be such that they do not create asbestos dust above the permissible limit or are equipped with efficient exhaust draught.

4. Exhaust draught.- (1) An efficient exhaust draught shall be provided and maintained to control dust from the following processes and machines;

(a) manufacture and conveying machinery namely:

(i) preparing, grinding or dry mixing machines;

(ii) carding, card waste and ring spinning machines and looms; (iii) machines or other plant fed with asbestos; and

(iv) machines used for the sawing, grinding, turning, drilling, abrading or polishing; in the dry state of articles composed wholly or partly of asbestos;

(b) cleaning and grinding of the cylinders or other parts of a carding machine;

(c) chambers, hoppers or other structures into which loose asbestos is delivered or passes;

(d) work-benches for asbestos waste sorting or for other manipulation of asbestos by hand;

(e) work places at which the filling or emptying of sacks, skips or other portable containers,

weighing or other process incidental thereto which is effected by hand, is carried on;

(f) sack cleaning machines;

(g) mixing and blending of asbestos by hand; and

(h) any other process in which dust is given off into the work environment.

(2) Exhaust ventilation equipment provided in accordance with sub-paragraph (1) shall, while any work of maintenance or repair to the machinery, apparatus or other plant or equipment in connection with which it is provided is being carried on, be kept in use so as to produce an exhaust draught which prevents the entry of asbestos dust into the air of any workplace.

(3) Arrangements shall be made to prevent asbestos dust discharged from exhaust apparatus being drawn into the air of any workroom.

(4) The asbestos bearing dust removed from any workroom by the exhaust system shall be collected in suitable receptacles or filter bags which shall be isolated from all workareas.

5. Testing and examination of ventilating systems.- (1) All ventilation systems used for the purpose of extracting or suppressing dust as required by this schedule shall be examined and inspected once every week by a responsible person. It shall be thoroughly examined and tested by a competent person once in every period of 12 months. Any defects found by such examinations or test shall be rectified forthwith.

(2) A register containing particulars of such examination and tests and the state of the plant and the repairs or alteration (if any) found to be necessary shall be kept and shall be available for inspection by an Inspector-cum-Facilitator.

6. Segregation in case of certain process.- Mixing or blending by the hand of asbestos, or making or repairing of insulating mattresses composed wholly or partly of asbestos shall not be carried on in any room in which any other work is done.

7. Storage and distribution of loose asbestos.- All loose asbestos shall while not in use, be kept in suitable closed receptacles which prevent the escape of asbestos dust there from such asbestos shall not be distributed within a factory except in such receptacles or in a totally

enclosed system of conveyance.

8. Asbestos sacks.-(1) All sacks used as receptacles for the purpose of transport of asbestos within the factory shall be constructed of impermeable materials and shall be kept in good repair.

(2) A sack which contained asbestos shall not be cleaned by hand beating but by a machine, complying with paragraph 3.

9. Maintenance of floors and workplaces.-(1) In every room in which any of the requirements of this scheme apply-

(a) the floors, work-benches, machinery and plant shall be kept in a clean state and free from asbestos debris and suitable arrangements shall be made for the storage of asbestos not immediately required for use; and

(b) the floors shall be kept free from any materials, plant or other articles not immediately required for the work carried on in the room, which would obstruct the proper cleaning of the floor.

(2) The cleaning as mentioned in sub-rule (1) shall so far as is practicable, be carried out by means of vacuum cleaning equipment so designed and constructed and so used that asbestos dust neither escapes nor is discharged into the air of any workplace.

(3) When the cleaning is done by any method other than that mentioned in sub-paragraph (2), the persons doing cleaning work and any other person employed in that room shall be provided with respiratory protective equipment and protective clothing.

(4) The vacuum cleaning equipment used in accordance with provisions of sub-paragraph (2), shall be properly maintained and after each cleaning operation, its surfaces kept in a clean state and free from asbestos waste and dust.

(5) Asbestos waste shall not be permitted to remain on the floors or other surfaces at the work place at the end of the working shift and shall be transferred without delay to suitable receptacles. Any spillage of asbestos waste occurring during the course of the work at any time

shall be removed and transferred to the receptacles maintained for the purpose without delay.

9. Breathing apparatus and protective clothing.- (1) An approved breathing apparatus and protective clothing shall be provided and maintained in good conditions for use of every persons employed:-

- (a) in chambers containing loose asbestos;
- (b) in cleaning, dust settling or filtering chambers of apparatus;
- (c) in cleaning the cylinders, including the doffer cylinders, or other parts of a carding machine by means of hand-strickles;
- (d) in filling, beating, or levelling in the manufacture or repair of insulating mattresses, and
- (e) in any other operation or circumstance in which it is impracticable to adopt technical means to control asbestos dust in the work environment within the permissible limit.

(2) Suitable accommodation in conveniently accessible position shall be provided for the use of persons when putting on or taking off breathing apparatus and protective clothing provided in accordance with this rule and for the storage of such apparatus and clothing when not in use.

(3) All breathing apparatus and protective clothing when not in use shall be stored in the accommodation provided in accordance with sub-rule (2) above.

(4) All protective clothing in use shall be de-dusted under an efficient exhaust draught or by vacuum cleaning and shall be washed at suitable intervals. The cleaning schedule and procedure should be such as to ensure the efficiency in protecting the wearer.

(5) All breathing apparatus shall be cleaned and disinfected at suitable intervals and thoroughly inspected once every month by a responsible person.

(6) A record of the cleaning and maintenance and of the condition of the breathing apparatus shall be maintained in a register provided for that purpose which shall be readily available for inspection by an Inspector-cum-facilitator.

(7) No persons shall be employed to perform any work specified in sub-paragraph (1) for which breathing apparatus is necessary to be provided under that sub-paragraph unless he has been fully instructed in the proper use of that equipment.

(8) No breathing apparatus provided in pursuance of sub-paragraph (1) which has been worn by a person shall be worn by another persons unless it has been thoroughly cleaned and disinfected since last being worn and the person has been fully instructed in the proper use of that equipment.

10. Separate accommodation for personal clothing.-A separate accommodation shall be provided in conveniently accessible position for all persons employed in operations to which this schedule applies for storing of personal clothing. This should be separated from the accommodation provided under sub-paragraph (2) to prevent contamination of personal clothing.

11. Washing and bathing facilities.- (1) There shall be provided and maintained in a clean state and in good repair for the use of all workers employed in the processes covered by the schedule, adequate washing and bathing places having a constant supply of water under cover at the rate of one such place for every 15 persons employed.

(2) The washing places shall have standpipes placed at intervals of not less than one metre.

(3) Not less than one half of the total number of washing places shall be provided with bathrooms.

(4) Sufficient supply of clean towels made of suitable material shall be provided.

Provided that such towels shall be supplied individually for each worker if so ordered by the Inspector-cum-facilitator.

(5) Sufficient supply of soap and nail brushes shall be provided.

12. Lunch-room.- (1) There shall be provided and maintained for the use of all workers employed in the factory covered by this schedule, remaining on the premises during the rest intervals, a suitable lunch-room which shall be furnished with:-

(a) sufficient tables and benches with back rest, and

(b) adequate means for warming food.

(2) The lunch-room shall be placed under the charge of a responsible person and shall be kept clean.

13. Prohibition of employment of adolescents.-No adolescent shall be employed in any of the

processes covered by this schedule.

14. Prohibition relating to smoking.-No person shall smoke in any area where processes covered by this schedule are carried on. A notice in the language understood by majority of the workers shall be posted in the plant prohibiting smoking at such areas.

15. Cautionary Notices.- (1) Cautionary notices shall be displayed at the approaches and along the peri metre of every asbestos processing area to warn all persons regarding :-

(a) hazards to health from asbestos dust.

(b) need to use appropriate protective equipment.

(c) Prohibition of entry to unauthorised persons or authorised persons but without protective equipment.

(2) Such notice shall be in the language understood by the majority of the workers.

16. Air monitoring.-To ensure the effectiveness of the control measures, monitoring of asbestos fibre in air shall be carried out once at least in every shift and the record of the results so obtained shall be entered in a register specially maintained for the purpose.

17. Medical examination.- (a) No worker shall be employed in any factory on any of the processes specified in clause 1, unless he has been medically examined by the Factory Medical Officer and has been declared fit and granted a Certificate of fitness in Form-22.

(b) Every worker employed on any of the aforesaid processes shall be medically examined by the Factory Medical Officer at intervals of twelve months after the first medical examination conducted under sub-clauses (a). If at any time the Factory Medical Officer, is of the opinion that the person employed in the said process shall be examined radiologically by a qualified radiologist, he may direct the occupier to arrange for such examination at his cost and then to submit the standard size chest X-ray plate of the worker to the Factory Medical Officer.

(c) A worker already in employment and declared unfit by the Factory Medical Officer shall not be allowed to work on any of the processes specified in clause (1), unless he has been examined again along with standard size chest X-ray plate from a qualified radiologist at the

cost of the occupier and has been certified to be fit to work on the said processes again.

(d) A worker declared to be unfit to work on any of the aforesaid processes, may be employed on such other work or process as may be considered safe and as may be advised by the Factory Medical Officer after consultation with Medical Officer.

(e) The Factory Medical Officer may direct that a worker may be X-ray or he may be subjected to further examination by a specialist or to any other examination clinical, pathological or otherwise or that he should undergo a specified treatment, and it shall be the responsibility of the employer (occupier and manager) to arrange for the specified examination and/or treatment and to bear all expenses thereof or in connection therewith.

(f) The Factory Medical Officer shall after each examination grant a certificate in Form-22.

(g) The manager shall maintain all the certificates in a proper register or file and shall produce all the certificates before an Inspector-cum-facilitator whenever demanded.

(h) The manager shall maintain the detail of every Medical Examination and same shall be produced before an Inspector-cum-facilitator whenever demanded.

18. Medical facilities.-(1) The occupier of the factory shall appoint at least a part-time Factory Medical Officer. The Factory Medical Officer so appointed shall be required to put in minimum four hours, attendance on every working day in the Occupational Health Centre for carrying out the duties specified in the following sub-paragraph(2):

(2) The Factory Medical Officer so appointed shall perform the following duties that is to say:-

- (a) to maintain Health Register, in Form-21.
- (b) To undertake medical supervision of persons employed in the factory.
- (c) to look after health, education and rehabilitation of sick, injured or affected workers;
- (d) to carry out inspection of work-rooms where dangerous operations are carried out and to advise the management of the measures to be adopted for protection of health of the workers involved therein.

(3) For the purpose of medical supervision by the Factory Medical Officer so appointed the occupier shall be provided for his exclusive use a room in the factory premises which shall be

properly cleaned, adequately lighted, ventilated and furnished with a screen, a table with office stationery, chairs and other facilities and instruments including X-ray arrangement for such examinations and such other equipments as may be prescribed by the Chief Inspector-cum-facilitator from time to time.

(4) Occupier of the factory shall maintain and keep maintaining, the health records of every worker upto a minimum period of 40 years from the beginning of the employment or 15 years after retirement or cessation of employment, whichever is later.

19. Exemptions.- If in respect of any factory, the Chief Inspector-cum-facilitator is satisfied that owing to the exceptional circumstances or infrequency of the processes or for any other reasons all or any of the provisions of this schedule is not necessary for protection of the workers, in the factory, the Chief Inspector-cum-facilitator may by a certificate in writing which he may at his discretion revoke at any time exempt such factory from all or any of such provisions subject to such conditions, if any, as he may specify therein.

SCHEDULE-XIX

(see sub-rule (2) of rule 48)

Manufacture or Manipulation of Manganese and its Compounds

1. Definitions.- For the purposes of this schedule-

(a) “manganese process” means processing, manufacture or manipulations of manganese or any ore or any mixture containing manganese;

(b) “Manipulations” means mixing, blending, filling, emptying, grinding, sieving, drying, packing, sweeping, or otherwise handling of manganese, or mixture containing manganese; and

(c) “efficient exhaust ventilation” means localised ventilation effected by mechanical means for the removal of dust or fume or at its source of origin so as to prevent it from escaping into the atmosphere of any place where any work is carried on. No draught shall be deemed to be efficient which fails to remove the dust or fume or mist at the point where it is generated and fails to prevent it from escaping into and spreading into the atmosphere of a work place.

2. Application.- This schedule shall apply to every factory in which or in any part of which any manganese process is carried on.

3. Isolation of a process.- Every manganese process which may give rise to dust, vapour or mist containing manganese, shall be carried on in a totally enclosed system or otherwise effectively isolated from other processes so that other plants and processes and other parts of the factory and persons employed on other processes may not be affected by the same.

4. Ventilation of process.- No process in which any dust, vapour or mist containing manganese is generated, shall be carried out except under an efficient exhaust ventilation which shall be applied as near to the point of generation as practicable.

5. Personal protective equipment.- (1) The occupier of the factory shall provide and maintain in good and clean condition suitable overalls and head coverings for all persons employed in any manganese process and such overalls and head coverings shall be worn by the persons while working on a manganese process.

(2) The occupier of the factory shall provide suitable respiratory protective equipment for use by works in emergency to prevent inhalation of dusts, fumes or mists. Sufficient number of complete sets of such equipment shall always be kept near the work place and the same shall be properly maintained and kept always in a condition to be used readily.

(3) The occupier shall provide and maintain for the use of all persons employed, suitable accommodation for the storage and make adequate arrangements for cleaning and maintenance of personal protective equipment.

6. Prohibition relating to women and young persons.- No women or young persons shall be employed or permitted to work in any manganese process.

7. Food, drinks, etc. prohibited in the work rooms.- No food, drink, pan and supari or tobacco shall be allowed to be brought into or consumed by any worker in any workroom in which any manganese process is carried on.

8. Mess room.- There shall be provided and maintained for the use of the persons employed in a manganese process a suitable mess room which shall be furnished with sufficient tables and benches and adequate means for warming of food. The mess room shall be placed under the charge of a responsible person and shall be kept clean.

9. Washing facilities.- There shall be provided and maintained in a clean state and in good condition, for the use of persons employed on manganese process.-

(a) A wash place under cover, with either –

(i) a trough with a smooth impervious surface fitted with a waste pipe without plug, and of sufficient length to allow at least 60 centimetres for every ten such persons employed at any one time, and having a constant supply of water from taps or jets above the trough at intervals of not more than 60 centimetres;

(ii) at least one wash basin for every five such persons employed at any one time, fitted with a waste pipe and plug and having a constant supply water; and (b) sufficient supply of soap or other suitable cleaning material and nail brushes and clean towels.

10. Cloakroom.- If the Chief Inspector so requires there shall be provided and maintained for the use of persons employed in manganese process a cloakroom for clothing put off during working hours with adequate arrangements for drying the clothing.

11. Cautionary placard and instructions.- Cautionary notices in the form specified in appendix and printed in the language of the majority of the workers and employed, shall be affixed in prominent places in the factory where they can be easily and conveniently read by the workers and arrangement shall be made by the occupier to instruct periodically all workers employed in a manganese process regarding the health hazards connected with their duties and the best preventive measures and methods to protect themselves. The notices shall always be maintained in a legible condition.

12. Medical facilities and records of examinations and tests.-

(1) The occupier of every factory to which this schedule applies, shall-

(a) employ a Factory Medical Officer for medical surveillance of the workers employed therein; and

(b) provide all the necessary facilities for the purpose referred to in clause (a) to Factory Medical Officer.

(2) The record of medical examinations and appropriate tests carried out by the said Factory Medical Officer shall be maintained in a register in Form-21.

13. Medical examination by Factory Medical Officer.- (1) Every worker employed in any manganese process shall be medically examined by a Factory Medical Officer within 15 days of his first employment. Such examinations shall include tests for detection of serum calcium, serum phosphate and manganese in blood and urine and also include steadiness tests and other neuro-muscular coordination tests. No worker shall be allowed to work after 15 days of his first employment in the factory unless certified for such employment by the Factory Medical Officer.

(2) Every worker employed in a manganese process shall be re-examined by a Factory Medical Officer at least once in every three calendar months and such examination shall, wherever the Factory Medical Officer considers appropriate, include all the tests in sub-paragraph (1).

(3) The Factory Medical Officer after examining a worker, shall issue a Certificate of Fitness in Form-22. The record of examination and re-examinations carried out shall be entered in the Certificate and the Certificate shall be kept in the custody of the manager of the factory. The record of each examination carried out under sub-paragraph (1) and (2), including the nature and the results of these test, shall also be entered by the Factory Medical Officer in a health register in Form-21.

(4) The Certificate of Fitness and the health register shall be kept readily available for inspection by the Inspector-cum-Facilitator.

(5) If at any time the Factory Medical Officer is of the opinion that a worker is no longer fit for employment in the said processes on the ground that continuance therein would involve special danger to the health of the worker, he shall make a record of his findings in the said certificate and the health register. The entry of his findings in those documents should also include the period for which he considers that the said person is unfit to work in the said process shall be provided with alternate placement facilities unless he is fully incapacitated in the opinion of the Factory Medical Officer, in which case the person affected shall be suitably rehabilitated.

(6) No person who has been found unfit to work as said in sub-paragraph (5) shall be re-employed or permitted to work in the said processes unless the Factory Medical Officer, after further examination, again certifies him fit for employment in those processes.

14. Exemption.- If in respect of any factory, the Chief Inspector-cum-Facilitator is satisfied that owing to any exceptional circumstances, or infrequency of the process, or for any other reason, application of all or any of the provisions of this schedule is not necessary for the protection of the persons employed in such factory, he may by an order in writing which he may at his discretion revoke, exempt such factory from all or any of the provisions on such conditions and for such period as he may specify in the said order.

APPENDIX
CAUTIONARY NOTICE

Manganese and Manganese Compounds

1. Dust free and mists of manganese and its compounds are toxic when inhaled or when ingested.
2. Do not consume food or drink near the work place.
3. Take a good wash before taking meals.
4. Keep the working area clean.
5. Use the protective clothing and equipment provided.
6. When required to work in situations where dusts, fumes or mists are likely to be inhaled, use respiratory protective equipment provided for the purpose.
7. If you get severe head-aches, prolonged sleeplessness or abnormal sensations on the body, report to the manager who would make arrangements for your examination and treatment.

SCHEDULE-XX

(see sub-rule (2) of rule 48)

Carbon di-sulphide Plants

1. Application.- This schedule shall apply to all electric furnaces in which carbon di-sulphide is generated and all other plants where carbon di-sulphide after generation, is condensed, refined and stored.

These rules are in addition to and not in derogation of any of the provisions of the Code and Rules made thereunder.

2. Construction, Installation and Operation.- (a) The buildings in which electric furnaces are installed and carbon-di-sulphide after generation is condensed and refined shall be segregated from other parts of the factory and shall be of open type to ensure optimum ventilation and the plant lay-out shall be such that only a minimum number of workers are exposed to the risk of any fire or explosion at one time.

(b) Every electric furnace and every plant in which carbon disulphide is condensed, and refined and stored with all their fittings and attachments shall be of good construction, sound material and of adequate strength to sustain the internal pressure to which the furnace or the plant may be subjected and shall be so designed that carbon di-sulphide liquid and gas are in closed system during their normal working.

(c) The electric furnace supports shall be firmly and adequately grouted in concrete or by other effective means.

(d) Every electric furnace shall be installed and operated according to manufacturers' instructions and these instructions shall be clearly imparted to the personnel in-charge of construction and operation.

(e) The instructions regarding observance of correct furnace temperature, sulphur doze, admissible current / power consumption and periodical checking of charcoal level shall be strictly complied with.

3. Electrodes.-(a) Where upper ring electrode(s), made of steel are used in the electric furnace, they shall be of seamless tube construction and shall have arrangements for being connected to cooling water system through a siphon built in the electrodes or through a positive pressure water-pump.

(b) The arrangement for cooling water referred to in clause (a) shall be connected with automatic alarm system which will actuate in the event of interruption of cooling water in the electrodes and give visible and audible alarm signals in the control room and simultaneously stop power supply for the furnace operation and to stop the further supply of water. The alarm system and the actuating device shall be checked every day.

4. Maintenance of charcoal level.-It shall be ensured that the electrodes are kept covered with charcoal bed when the furnace is in operation.

5. Charcoal separator.-An effective arrangement shall be provided to prevent entry of pieces of charcoal into the condensers and piping.

6. Rupture discs and safety seal.-(a) At least two rupture discs of adequate size which shall blow off at a pressure twice the maximum operating pressure shall be provided on each furnace and shall either be mounted directly on the top of the furnace or each through an independent pipe as close as possible to the furnace.

(b) A safety water seal shall be provided and topped from a point between the off take pipe from the electric furnace and sulphur separator.

7. Pyrometer and manometer.-(a) Each electric furnace shall be fitted with adequate number of pyrometers to indicate temperatures as near to the correct figures as practicable, at various points in the furnace. The dials for reading the temperatures shall be located in the control room.

(b) Manometers or any other suitable devices shall be provided for indicating pressure-

(i) In the off take pipe before and after the sulphur separator; and

(ii) In primary and secondary condensers.

8. Prevention of back flow of gas.-(i) All piping carrying carbon di-sulphide shall be fitted with check valves, water-seals or some other effective devices at suitable positions so as to prevent gas from flowing back into any electric furnaces in the event of its shutdown.

(ii) Overhead storage tank or tanks of adequate capacity shall be provided to ensure supply of cooling water by direct gravity feed to the condensers in case of emergency such as power shut-down etc. at least for the duration during which it would be possible to initiate and complete the procedures for the shut- down of the furnace.

9. Inspection and maintenance of electric furnaces.- (a) Every electric furnace shall be inspected internally by a competent person:-

(i) before being placed in service after installation;

(ii) before being placed in service after reconstruction or repairs; and

(iii) periodically every time the furnaces are opened for cleaning or dashing or for replacing electrodes.

(b) When an electric furnace is shut down for cleaning or dashing-

(i) the brick lining shall be checked for continuity and any part found defective removed; after removal of any part of the lining, referred to in (a) the condition of the shell shall be closely inspected; and

(ii) any places forming shall found corroded to the extent that safety of the furnace is endangered shall be replaced.

10. Maintenance of record.- The following hourly records shall be maintained in a logbook-

(i) manometer readings at the points specified in 7(b)(i) and(ii)

(ii) gas temperature indicated by pyrometers and all other vital points near the sulphur separator and primary and secondary condensers;

(iii) water temperature and flow of water through the syphon in the electrodes, provided that where there is a system for positively ensuring more than the minimum requirement of water-flow through syphon system and where an arrangement is also available for an instantaneous

cut off of power wherever there is low flow of water, the provisions of the sub-clause may not apply;

(iv) primary and secondary voltages current and energy consumed.

11. Electrical apparatus, wiring and fittings.- All buildings in which carbon di-sulphide is refined or stored shall be provided with electrical apparatus, wiring and fittings which shall afford adequate protection from the fire and explosion.

12. Prohibition relating to smoking.- No person shall smoke or carry matches, fire or naked light or other means of producing a naked light or spark in buildings in which carbon di-sulphide is refined or stored, and a notice in the language understood by a majority of the workers shall be pasted in the plant prohibiting smoking and carrying of matches, fire or naked light or other means of producing naked light or spark into such rooms.

13. Means of escape.- Adequate means of escape shall be provided and maintained to enable persons to move to safe place as quickly as possible in case of an emergency. At least two independent staircases of adequate width shall be provided in every building housing the furnaces at reasonable intervals at opposite ends. These shall always be kept clear of all obstructions and so designed as to afford easy passage.

14. Warning in case of fire.- There shall be adequate arrangement for giving warnings in case of fire or explosion which shall operate on electricity and in case of failure of electricity by some mechanical means.

15. Fire-fighting equipment.- (a) Adequate number of suitable fire extinguishers or other fire-fighting equipment shall be kept in constant readiness for dealing with risks, involving and depending on the amount and nature of materials store.

(b) Clear instructions as to how the extinguishers or other equipment should be used printed in the language which the majority of the workers employed understand, shall be affixed to each extinguisher or other equipment and the personnel trained in their use.

16. Bulk-sulphur.-(a) Open or semi-enclosed spaces for storage of bulk sulphur shall be sited

with due regard to danger which may arise from sparks given off by nearby locomotives etc., and precautions shall be taken to see that flames, smoking and matches and other sources of ignition do not come in contact with the clouds of dust arising during handling of bulk sulphur.

(b) All enclosures for bulk sulphur shall be of non-combustible construction, adequately ventilated and so designed as to provide a minimum of ledges on which dust may lodge.

(c) The bulk sulphur in the enclosures shall be handled in such a manner as to minimize the formation of dust clouds and no flame, smoking or matches or other sources of ignition shall be employed during its handling.

(d) No repairs involving flames, heat or use of hand or power tools shall be made in the enclosure where bulk sulphur is stored.

17. Liquid sulphur.- Open flames, electric sparks and other sources of ignition, including smoking and matches, shall be excluded from the vicinity of molten sulphur.

18. Training and supervision.- (a) All electric furnaces and all plants in which carbon disulphide is concerned, refined or stored shall be under adequate supervision at all times while the furnaces and plant are in operation.

(b) Workers in-charge of operation and maintenance of electric furnaces and the plants shall possess qualifications at least equivalent to High School Leaving Certificate Examination and shall also be adequately trained.

19. Washing facilities.- The Occupier shall provide and maintain in a clean state and in good repair, for the use of all persons employed wash place under cover with at least one tap or stand-pipe, having a constant supply of clean water for every five such persons, the taps or stand-pipes being spaced not less than 120 centimetres apart with a sufficient supply of soap and clean towels provided that towels shall be supplied individually to each worker if so ordered by Inspector-cum-facilitator.

All the workers employed in the sulphur storage, handling and melting operations shall be provided with a nail brush.

20. Personal protective equipment.- (a) Suitable goggles and protective clothing consisting of overalls without pockets, gloves and foot-wear shall be provided for the use of operatives-

(i) when operation valves or cocks controlling fluids etc.,

(ii) drawing off of molten sulphur from sulphur pots, and

(iii) handling charcoal or sulphur.

(b) Suitable respiratory protective equipment shall be provided and stored in the appropriate place for use during abnormal conditions or in an emergency.

(c) Arrangement shall be made for the proper and efficient cleaning of all such protective equipment.

21. Cloak-room.- There shall be provided and maintained for the use of all persons employed in the processes a suitable cloak room for clothing put off during work hours and a suitable place Separate from the cloak room for the storage of overalls or working clothes. The accommodation so provided shall be placed in the charge of a responsible person and shall be kept clean.

22. Unauthorised persons.- Only maintenance and repair personnel, persons directly connected with the plant operation and those accompanied by authorised persons shall be admitted into the plant.

SCHEDULE-XXI

(see sub-rule (2) of rule 48)

Benzene

1. This schedule is made to provide protection against hazards of poisoning from benzene and shall apply in respect of factories or parts thereof in which benzene or substances containing benzene are manufactured, handled or used.

2. Definitions.- For the purpose of this schedule,-

(a) "Substances containing benzene" means substances wherein benzene content exceeds 1 per cent by volume.

(b) "Substitute" means a chemical which is harmless or less harmful than benzene and can be used in place of benzene.

(c) "Enclosed system" means a system which will not allow escape of benzene vapours to the working atmosphere.

(d) "Efficient exhaust draught" means localised ventilation effected by mechanical means for the removal of gases, vapours and dusts or fumes so as to prevent them from escaping into the air of any work room. No draught shall be deemed to be efficient if it fails to remove smoke generated at the point where such gases, vapour, fumes or dusts originate.

3. Prohibition and substitution.- (a) Benzene or substances containing benzene shall not be used as a solvent or diluent unless the process in which it is used is carried on in an enclosed system or unless the process is carried on in a manner which is considered equally safe as if it were carried out in an enclosed system.

(b) Use of benzene and substances containing benzene is prohibited in the following processes, namely:-

(i) manufacture of varnishes, paints and thinners;

(ii) cleaning and degreasing operations.

(c) Where suitable substitutes are available, they shall be used instead of benzene or substances containing benzene. This provisions, however, shall not apply to the processes

specified in Appendix-A.

(d) The Chief Inspector-cum-facilitator may, subject to confirmation by the State Government, permit exemptions from the percentage laid down in clause 2(a) and also from the provisions of sub-clause (c) temporarily under conditions and within limits of time to be determined after consultation with the employers and workers concerned.

4. Protection against inhalation.-(a) The process involving the use of benzene or substances containing benzene shall as far as practicable be carried out in an enclosed system.

(b) Where, however, it is not practicable to carry out the process in an enclosed system, the workroom in which benzene or substances containing benzene are used shall be equipped with an efficient exhaust draught or other means for the removal of benzene vapours to prevent their escape into the air of the work rooms so that the concentration of benzene in the air does not exceed 25 parts per million by volume or 80mg/m₃.

(c) Air analysis for the measurement of concentration of benzene vapours in air shall be carried out every 8 hours or at such intervals as may be directed by the Chief Inspector-cum-facilitator at places where process involving use of benzene is carried on and the result of such analysis shall be recorded in a register specially maintained for this purpose. If the concentration of benzene vapours in air as measured by air analysis, exceeds 25 parts per million by volume or 80 mg/m₃, the Manager shall forthwith report the concentration to the Chief Inspector-cum-facilitator stating the reasons for such increase.

(e) Workers who for special reasons are likely to be exposed to concentration of benzene in the air of the workroom exceeding the maximum referred to in clause (b) shall be provided with the suitable respirators or face masks. The duration of such exposure shall be limited as far as possible.

5. Measures against skin contact.-(a) Workers who are likely to come in contact with liquid benzene or liquid substances containing benzene shall be provided with suitable gloves, aprons, boots and where necessary vapour tight chemical goggles, made of materials not affected by

benzene or its vapours.

(b) The protective wear referred to in sub-clause (a) shall be maintained in good condition and inspected regularly.

6. Prohibition relating to employment of women and adolescents.- No women or adolescent shall be employed or permitted to work in any workroom involving exposure to benzene or substances containing benzene.

7. Labelling.-Every container holding benzene or substances containing benzene shall have the word "Benzene" and approved danger symbols clearly visible on it shall also display information on benzene content, warning about inflammability of the chemical.

8. Improper use of Benzene-

(a) The use of benzene or substance containing benzene by workers for cleaning their hands or their work clothing shall be prohibited.

(b) Workers shall be instructed on the possible dangers arising from such misuse.

9. Prohibition of consuming food, etc., in work room.- No workers shall be allowed to store or consume food or drink in the work room in which benzene or substances containing benzene are manufactured, handled or used. Smoking and chewing tobacco or pan shall be prohibited in such workroom.

10. Instructions as regards risk.- Every worker on his first employment shall be fully instructed on the properties of benzene or substances containing benzene which he has to handle and of the dangers involved. Workers shall also be instructed on the measures to be taken to deal with in an emergency.

11. Cautionary notices.- Cautionary notices in the form specified in Appendix-B and presented in the language easily read and understood by the majority of the workers shall be displayed in prominent places in the workrooms where benzene are manufactured, handled or used.

12. Washing and bathing facilities.- (i) The following washing facilities and bathing facilities shall be provided and maintained in clean state and in good repair for the use of all persons

employed in operations which involves manufacture, handling or use of Benzene or substances containing Benzene:-

(a) A wash-place under cover with clean towels, soap and nail brushes and with at least one stand pipe for every ten persons having constant supply of water.

(b) 50 per cent of the stand pipes provided under item (a) above to be located in bathroom.

Water shall be made available during the working hours of the factory and for one hour thereafter.

(c) Clean towels to be provided individually to each worker and supply of hot water if so ordered by an Inspector-cum-facilitator.

(d) In addition to taps mentioned under item (a), one stand pipe in which warm water is made available to be provided on each floor.

(iii) Cloak room.- A cloak room with lockers for each worker, having two compartments one for street- clothing and one for work- clothing, shall be provided.

(iv) Lunch-room.- A lunch-room furnished with tables and benches with means for warming food shall be provided and where a canteen or other proper arrangements exist for the workers to take their meals, the requirements of lunch-room may be dispensed with.

13. Medical examination.- (a) Every worker who is to be employed in processes involving use of benzene or substances containing benzene, shall undergo,-

(i) a thorough pre-employment medical examination including a blood test for fitness for employment by a Factory Medical Officer.

(ii) periodical medical examination including blood test and other biological tests at intervals of every 6 months by the Factory Medical Officer with the assistance of a laboratory.

(b) Certificates of pre-employment medical examination and periodical medical examination including tests, shall be entered in a health register in Form-21 and Factory Medical Officer may grant Certificate in Form-22, which shall be produced on demand by an Inspector-cum-facilitator.

(c) If the Factory Medical Officer on examination at any time is of the opinion that any worker has developed signs or symptoms of benzene exposure, he shall make a record of his findings in the said register and inform the Manager in writing.

On receipt of the information from the Factory Medical Officer, the Manager of the factory shall send the worker so found exposed, to the Factory Medical Officer who shall, after satisfying himself with the findings of the Factory Medical Officer and conducting necessary examinations, issue orders of temporary shifting of the worker or suspension of the worker in the process.

(d) The medical examination shall be arranged by the occupier or manager of the factory and the worker so examined shall not bear any expenses for it.

14. Medical facilities.- (1) The occupier of the factory shall appoint at least a part-time Factory Medical Officer. The Factory Medical Officer shall be required to put in minimum four hours' attendance on every working day in the Occupational Health Centre for carrying out the duties specified in the following sub-paragraph (2):

(2) In addition to the duties specified in sub-paragraph (1) the Factory Medical Officer so appointed shall perform the following duties, that is to say,-

(a) to maintain Health Register in Form-21;

(b) to undertake medical supervision of persons engaged in dangerous operations specified in rule 48 of these rules; to look after health, education and rehabilitation of sick, injured or affected workers;

(c) to carry out inspection of work-rooms where dangerous operations are carried out and to advise the management of the measures to be adopted for protection of health of the workers involved therein.

14. Exemption.- If in respect of any factory, the Chief Inspector-cum-facilitator is satisfied that owing to exceptional circumstances or infrequency of the process or for any other reason all or any of the provisions of this schedule are not necessary for the protection of employees, the

State Government or subject to control of State Government the Chief Inspector-cum-facilitator may by a certificate in writing exempt such factory, from all or any of the provisions on such conditions as he may specify therein. Such certificate may at any time be revoked by Chief Inspector-cum-Facilitator after recording his reason therefor.

APPENDIX-A

[Clause 3(c)]

1. Production of benzene.
2. Process where benzene is used for chemical synthesis
3. Motor Spirits (used as fuel).

APPENDIX-B

(Clause-11)

- (a)** The hazards.- (i) Benzene and substances containing benzene are harmful.
- (ii) Prolonged or repeated breathing of benzene vapours may result in act of chronic poisoning.
- (iii) Benzene can also be absorbed through skin which may cause skin and other diseases.
- (b)** The preventive measures to be taken.- (i) Avoid breathing of benzene vapours.
- (ii) Avoid prolonged or repeated contact of benzene with the skin,
- (iii) Remove benzene soaked or wet clothing promptly.
- (iv) If any time you are exposed to high concentration of benzene vapours and exhibit the sign and symptoms such as dizziness, difficulty in breathing, excessive excitation and losing of consciousness, immediately inform your Factory Manager.
- (v) Keep all the containers of benzene closed.
- (vi) Handle, use and process benzene and substances containing benzene carefully in order to prevent their spillage on floor.
- (vii) Maintain goodhouse-keeping.
- (c)** The protective equipment to be used.- (i) Use respiratory protective equipment in places where benzene vapours are present in high concentration.
- (ii) In emergency use self-generating oxygen mask or oxygen or air cylinder masks.
- (iii) Wear hand gloves, aprons, goggles and gum-boots to avoid contact of benzene with your skin

and body parts.

(d)The first aid measures to be taken in case of acute benzene poisoning-

(i) Remove the clothing immediately if it is wetted with benzene.

(ii) If liquid benzene enters eyes, flush thoroughly for at least 15 minutes, with clean running water and immediately secure medical attention.

(iii) In case of unusual exposure to benzene vapour call a physician immediately. Until he arrives, do the following:-

If the exposed person is conscious-

(a) Move him to fresh air in open.

(b) Lay down without a pillow and keep him quite and warm.

If the exposed person is unconscious-

(a) Lay him down preferably on the left side with the head low.

(b) Remove any false teeth, chewing gum, tobacco or other foreign objects which may be in his mouth.

(c) Provide him artificial respiration in case difficulty is being experienced in breathing.

(d) In case of shallow breathing or cyanosis (blueness skin, lips, ear, finger, nail, beds), he should be provided with medical oxygen or oxygen carbon dioxide mixture. If needed he should be given artificial respiration.

Oxygen should be administered by trained person only.

SCHEDULE-XXII

(see sub-rule (2) of rule 48)

Process of extracting oils, wax and fats from vegetable and animal sources in Solvent Extraction Plants

1. Application.- This Schedule shall apply to factories in which the process of extraction of oil, wax and fats from oil-cakes, oil-seeds or any other material from vegetable and animal source is carried out in Solvent Extraction Plants.

2. Definition.- In this Schedule, unless the context otherwise requires,-

(a) 'Plant' means the Solvent Extraction Plants;

(b) 'Preparatory Process' means the operations involving the equipment used for the preparation of the material for solvent extraction;

(c) 'Solvent' means an inflammable liquid such as pentane, hexane, heptane, mineral turpentine and the like.

(d) 'Solvent Extraction Plant' means any plant in which the process of extraction of oil, wax or fats from oil-cakes, oil seeds or any other material from vegetable and animal sources, by the use of solvents is carried on and includes the plant for recovery of the solvent.

3. Location and Lay-out.-(1) No plant shall be permitted within a distance of 30 metres from any residential locality or site for public utility.

(2) The plant shall not be put into commission unless it is certified by a Competent Person that the plant, machinery and its other equipment are designed, fabricated and erected according to the best known practices pertaining to the process and the said certificate is submitted to the Chief Inspector-cum-Facilitator, at least one month before the commissioning of the plant.

(3) A 1.5 metres high continuous" wire fencing shall be provided around the plant, upto a minimum distance of 15 metres from the plants.

(4) Boiler Houses and other buildings where open flame processes are carried on shall be located at least 30 metres away from the plant.

(5) If godowns and buildings where preparatory processes are carried on are located at a distance of less than 30 metres from the plant, these shall be located at least 15 metres away from the plant, and 1.5 metres high continuous barrier wall of non-combustible materials shall be erected at a distance of not less than 15 metres from the plant so that it extends to at least 30 metres of vapour travel around its ends from the plant to the possible sources of ignition:

Provided that, the existing units may be exempted from any of the provisions of this paragraph on such conditions as the State Government may deem fit.

4. Electrical Installations.- (1) All electrical meters, wirings and other electrical equipments installed or housed in the plant shall be of the flame-proof constructions.

(2) All metal parts of the plant and building including various tanks and containers where solvents are stored or are present and all parts of electrical equipments not required to be energised shall be properly bounded together and connected to earth so as to avoid accidental rise in the electrical potential of such parts above the earth potential.

5. Prohibition relating to smoking.- Smoking or carrying any source of ignition shall be strictly prohibited within a distance of 30 metres from the plant. For this purpose 'NO SMOKING' signs shall be permanently displayed in the area of the plant.

6. Precautions against friction.- (1) All the hand-tools required to be used in the plant shall be of non-sparking type.

(2) No machinery or equipment of the plant shall be belt driven:

Provided that, the plants existing prior to the date of commencement of these rules may continue with belt drives if the belts are of anti-static type and, in the opinion of a Competent Person, a proper earthing arrangement is made.

(3) No person shall be allowed to enter and work in the plant if he is wearing clothes made of nylon or such other fibres which can generate static electrical charge, or if he is wearing footwear which

is likely to cause sparks by friction.

7. Fire-fighting apparatus.- (1) Adequate number of portable fire extinguishers suitable for use against flammable liquid shall be provided in the plant.

(2) An automatic water spray sprinkler system on a wet-pipe or open headed fuge system with sufficient supply of storage water shall be provided over the plant area throughout the building in which the plant is housed.

(3) This requirement shall be in addition to the requirements under any other provisions of the Maharashtra Factories Rules, 1963, regarding fire fighting apparatus and water supply.

8. Precautions against power failure.- Provisions shall be made for automatic cutting off of steam in the event of power failure and also for emergency over-head water supply for feeding water by gravity to condensers for at least half an hour which shall come into the play automatically with the power failure.

9. Magnetic Separators.- Oil cake shall be fed to the extractor by conveyor through a hopper, and magnetic separator shall be provided to remove any pieces of iron during its transfer.

10. Venting.- (1) Tanks containing solvents shall be projected with emergency venting to relieve excessive internal pressure in the event of fire.

(2) All emergency relief vents shall terminate at least 6 metres above the ground and be so located that vapours will be directed away from the plant.

11. Waste Water.- Process waste water shall be passed through flash evaporator to remove any solvent before it is discharged into a sump which shall be located within the fenced area but shall not be closer than eight metres to such fence.

12. Ventilation.- The shed for the plant shall have adequate natural ventilation and if it is housed in building having ventilation which in the opinion of the Inspector-cum-facilitator, is inadequate, at least six air changes per hour shall be ensured by mechanical means.

13. House Keeping.- (1) Solvent shall not be stored in an area covered by the plant except in quantities not exceeding 5 litres, which shall be stored in suitable safety cans.

(2) Waste materials such as oily rag, other waste and absorbents used to wipe off solvents, oil and grease in the plant shall be deposited in suitable containers and removed from the premises at least once a day.

(3) Premises where the Solvent Extraction Process is carried on and the outer area within 15 metres from it shall be kept free from any combustible materials and any spills of oils or solvent shall be cleared up immediately.

14. Examination and repairs.-(1) (a) The Plant shall be examined by the Competent Person to determine any weakness or corrosion and wear, once in every twelve months. The Competent Person shall then furnish a report of such examination to the Inspector-cum-Facilitator, with his recommendations as to whether the plant is in safe condition to work and the measures, if any, which in his opinion are necessary to be taken and the time by which such measures shall be taken, so as to ensure that the plant and equipment can be used without any danger to the workers, in the factory.

(b) If any defects which are causing or likely to cause imminent danger to the life or safety of the workers working on such plant are found by the Competent Person, the Competent Person shall immediately submit a report to that effect to the Inspector-cum-facilitator and Chief Inspector-cum-facilitator of Factories, stating therein the measures which, in his opinion, are necessary to ensure safety to the workers. When the necessary repairs are carried out, a copy of certificate by Competent Person that the plant has been repaired to his satisfaction shall be forwarded to the Inspector-cum-facilitator.

(2) The plant shall be purged with inert gas or steam before opening for cleaning or repairs and before introducing solvent after repairs.

15. Operating Personnel.-(1) The plant shall be under an overall supervision of a qualified person who shall at least be a graduate of a statutory University of Chemical Engineering or Technology with specialised knowledge of oils and fats with minimum 5 years experience in Solvent or Flammable process plants.

(2) The plant, machinery or equipment shall be in the charge of operators who have been trained

and made thoroughly conversant to operate the plant so certified by the qualified person referred to Clause (1).

16. Employment of women and adolescents.- No women or adolescent shall be employed in the plant.

17. Vapour Detection.- A flame-proof and portable combustible gas indicator or any other type of gas indicator as the Chief Inspector-cum-facilitator of Factories, may, subject to the control of the State Government, approve as safe and suitable for the purpose, shall be provided and maintained in good working order. A schedule of routine sampling of atmosphere at various location as approved by the Competent Person shall be drawn out and entered in a register maintained for the purpose.

18. Additional Provisions for batch-extractors.- The following further provisions shall apply to cater type extractor, namely-

(a) When the Solvent is removed from batch extractor by vacuum, vacuum gauges shall be provided and tests shall be carried out to ensure that a minimum vacuum of 650 mm. (26") mercury is obtained and maintained steadily for a minimum period of 30 minutes before the extractor is allowed to be opened for discharged of cake or for persons to enter.

(b) When, on opening the doors of a batch extractor, the extracted meal cannot be dislodged from the extractor freely, the doors shall be closed and the material reheated till the meal dislodges freely from the extractor.

(c) Where Solvent is removed by steam heating, the presence of the Solvent shall be tested at the vent provided on the top of the vessel before opening the vessel.

(d) A log-book of operations with the following particulars shall be maintained and made available on demand to the Inspector-cum-facilitator:-

(i) Vacuum gauge reading for each charge;

(ii) testing of continuity of electrical bonding and earthing system.

(iii) loss of solvent every 24 hours or loss per tonne of raw materials used.

19. Exemption.-If, in respect of any plant, the Chief Inspector-cum-Facilitator is satisfied that owing to exceptional circumstances or for any other reasons, all or any of the provisions of this Schedule are not necessary for the protection of the persons employed in the plant, he may by a certificate in writing exempt such factories from all or any of the provisions on such conditions as he may specify therein. Such certificates may at any time be revoked by the Chief Inspector-cum-facilitator without assigning any reason.

SCHEDULE-XXIII

(see sub-rule (2) of rule 48)

Manufacture or Manipulation of Carcinogenic Dye Intermediates.

1. Application.-This Schedule shall apply in respect of all factories or any part thereof where processes in which the prohibited substances and controlled substances mentioned in paragraphs 3 and 4 respectively, are used, handled, manufactured, formed or dyed and the processes incidental thereto in the course of which these substances are formed, are carried on. The processes indicated in this paragraph shall hereinafter be referred to as "the said processes", and such a reference shall mean any or all the processes described in this paragraph.

2. Definitions.- For the purposes of this Schedule unless the context otherwise requires,-

(a) "Controlled Substances" means chemical substances mentioned in paragraph 4 of this Schedule;

(b) "Efficient Exhaust Draught" means localised ventilation effected by mechanical means for the removal of gas, vapour, dust or fume so as to prevent them from escaping into the air of any place in which work is carried on. No draught shall be deemed to be efficient which fails to remove smoke generated at the point where such gas, vapour, fume or dust originate;

(c) "First Employment" means first employment in the said processes and also re-employment in such processes following any cessation of employment for a continuous period exceeding three calendar months;

(d) "Prohibited Substances" means chemical substances mentioned in paragraph 3 of this Schedule.

3. Prohibited substances.- For the purpose of this Schedule, the following chemical substances shall be classified as "prohibited substances" except when these substances are present or are formed as a by-product of a chemical reaction in a total concentration not exceeding one percent:-

(a) Beta-naphthylamine and its salts;

(b) Benzidine and its salts;

(c) 4-nitro diphenyl and its salts; and

(d) 4-nitro diphenyl and its salts; and

(e) any substance containing any of these compounds.

4. Controlled substances.- For the purpose of this Schedule the following chemical substances shall be classified as "controlled substances", namely:-

- (a) Alpha-naphthylamine or alphanaphthylamine containing not more than one per cent of betanaphthylamine either as a by-product of chemical reaction or otherwise and its salts;
- (b) Ortho-tolidine and its salts;
- (c) Dianisidine and its salts;
- (d) Dichlorobenzidine and its salts;
- (e) Auramine;
- (f) Magenta.

5. Prohibition of employment.-No person shall be employed in the said processes in any factory in which any prohibited substance is used, handled, manufactured, processed or formed unless the process is duly certified and exempted by the Chief Inspector-cum-facilitator under paragraph 26.

6. Requirements for processing or handling controlled substances.-(1) Wherever any of the controlled substances are formed, manufactured, processed, handled or used, all necessary steps shall be taken to prevent inhalation, ingestion or absorption of the said controlled substance by the workers while engaged in processing that substance, and its storage or transport within the plant, or in cleaning or maintenance of the concerned equipment, plant, machinery and storage area.

(2) All operations shall be carried out in a totally enclosed system. Wherever such enclosure is not possible, efficient exhaust draught shall be applied at the point where the controlled substances are likely to escape into the atmosphere during the process.

(3) The controlled substances shall be received in the factory in tightly closed containers and shall be so kept except when these substances are used, handled or manipulated. The controlled substances shall leave the factory only in tightly closed containers approved by the Inspector-cum-facilitator to be safe for carrying the controlled substances. All the containers shall be clearly labelled to indicate the contents.

7. Efficient exhaust draught.- Unless the manufacturing process is completely enclosed so as not to

dust or fume it shall be carried on without the use of an efficient exhaust draught when any controlled substance,-

- (a) is introduced into a tank hopper machine or container or filled into cartridge; or
- (b) is ground, crushed, mixed, sieved or blended.

8. Personal protective equipment.- (1) The following items of personal protective equipment shall be provided and issued to every worker employed in the said processes, namely:-

- (a) Long trousers and shirts or overalls with full sleeves and head coverings. The shirt or coverall shall cover the neck completely.
- (b) Rubber gum-boots.

(2) The following items of personal protective equipment shall be provided in sufficient numbers for use by workers employed in the said processes, namely:-

- (a) Rubber hand-gloves,
- (b) Rubber-aprons,
- (c) Airline respirators or other equivalent respiratory protective equipment.

- (3) It shall be the responsibility of the manager to maintain all items of personal protective equipment in a clean and hygienic condition and in good state of repair.

9. Prohibition relating to employment of women and adolescents.- No woman or adolescent shall be employed or permitted to work in any room in which the said processes are carried on.

10. Floors of work room.- The floor of every work room in which the said processes are carried on shall be:

- (a) smooth and impervious to water without using asphalt or tar in the composition of the floor,
- (b) maintained in a good state of repair,
- (c) with a suitable slope for easy draining and provided with gutters, and
- (d) thoroughly washed daily with the drain water being led into a sewer through a closed channel.

11. Disposal of empty container.-(1) Empty containers used for holding or storing controlled substances shall be thoroughly cleaned of their contents and treated with an inactivating agent before

being discarded.

(2) Empty non-metallic containers used for holding controlled substances shall be burnt.

12. Manual handling.-Controlled substances shall not be allowed to be mixed, filled, emptied or handled except by means of a scoop with a handle. Such scoop shall be thoroughly cleaned daily.

13. Instructions regarding risk.- Every worker on his first employment in the said processes shall be fully instructed on the properties of the toxic chemicals to which he is likely to be exposed and of the dangers involved and the precautions to be taken. Workers shall also be instructed on the measures to be taken to deal with an emergency.

14. Cautionary placards.-Cautionary placards in the form specified in the Appendix to this Schedule and printed in the language of the majority of the workers employed in the said processes shall be affixed in prominent places frequented by them in the factory, where the placards can be easily and conveniently read. Arrangements shall be made by the manager to instruct periodically all such workers regarding the precautions contained in the cautionary placards.

15. Medical examinations.-(1) Every worker employed in the said processes shall be examined by a Factory Medical Officer within 14 days of his first employment. Such examination shall include tests which the Factory Medical Officer may consider appropriate and shall include exfoliative cytology of the urine. No worker shall be allowed to work after 14 days of his first employment in the factory unless certified fit for such employment by the Factory Medical Officer.

(2) Every worker employed in the said processes shall be re- examined by a Factory Medical Officer at least once in every six calendar months. Such examination shall include tests which the Factory Medical Officer may consider appropriate but shall include exfoliative cytology of the urine.

(3) A person medically examined under sub-paragraph (1) shall be granted by the Factory Medical Officer a certificate of fitness in Form-22. Record of each re- examination carried out under sub-paragraph (2) shall be entered in the certificate. The Certificates shall be kept in the custody of the manager of the factory.

(4) The record of each examination carried out as referred to in sub-paragraph (1) and (2) including

the nature and the results of the tests shall be entered by the Factory Medical Officer in a health register in Form-21.

(5) The certificates of fitness and the health register shall be kept readily available for inspection by any Inspector-cum-Facilitator.

(6) If at any time the Factory Medical Officer is of the opinion that a person is no longer fit for employment in the said processes or in any other work on the ground that continuance therein would involve damage to his health, he shall make a record of his findings in the said certificate and the health register. The entry of his findings in these documents shall also include the period for which he considers that the said person is unfit for work in the said processes or in any other work, as the case may be.

(7) No person who has been found unfit to work as said in sub- paragraph (6) shall be re-employed or permitted to work unless the Factory Medical Officer, after further examination, again certifies him to be fit for employment.

(8) No worker shall be required to pay the charges or fees for the medical examination, re-examination or tests required to be done under this paragraph. Such charges or fees shall be paid by the occupier of the factory.

16. Medical facilities.-(1) The occupier of the factory shall appoint a Factory Medical Officer whose appointment shall be subject to confirmation by the Chief Inspector-cum-facilitator.

(2) The occupier shall provide,-

(a) for the purpose of medical examination which the Factory Medical Officer wishes to conduct at the factory premises for his exclusive use, a room which shall be properly cleaned, adequately ventilated, lighted and furnished with a screen, a table (with writing material), chairs and facilities and instruments for such examination, and

(b) Oxygen gas cylinder with qualified personnel for its administration.

(3) A record of medical examinations and appropriate tests carried out by appointed Factory Medical Officer shall be maintained in a form approved by the Chief Inspector-cum-Facilitator.

(4) No person shall be employed in the said process unless he has been examined by using appropriate tests and found fit for the said process by the Factory Medical Officer.

(5) Persons examined in compliance with sub-paragraph (4) shall be re-examined by the Factory Medical Officer at intervals of not more than 3 months or at such other intervals as may be directed in writing by the Chief Inspector-cum-Facilitator and records of such examination shall be entered in the register provided under sub-paragraph(3).

(6) If at any time, the Factory Medical Officer is of opinion that any person is no longer fit for employment in the said process on the ground that continuance thereof would involve special danger to health, he shall make a record of his findings in the said register and intimate the manager in writing that the said person is unfit to work in the said process.

(7) A person so found unfit by the appointed Factory Medical Officer shall be sent by the manager to the Medical Officer with a report from the Factory Medical Officer. The Medical Officer after examination may suspend the said person from work in the said process.

(8) No worker shall be required to pay the charges or fees for the medical examination, re-examination or tests required to be done under this paragraph. Such charges or fees shall be paid by the occupier of the factory.

17. Obligations of the workers.-It shall be the duty of the persons employed in the said processes to submit themselves for the medical examination including exfoliative cytology of urine by the Medical Officer or Factory Medical Officer as provided for under these rules.

18. Washing and bathing facilities.-(1) The following washing and bathing facilities shall be provided and maintained in a clean state and in good repair for the use of all workers employed in the said processes, namely:-

(a) A wash place under cover having constant supply of water and provided with clean towels, soap and nail brush and with at least one stand pipe for every five such workers.

(b) 50 per cent of the stand pipes provided under clause (a) shall be located in bathrooms where both hot and cold water shall be made available during the working hours of the factory and for one hour

thereafter.

(c) The washing and bathing facilities shall be in close proximity of the area housing the said processes but the same shall not be at a distance longer than 15 meters. Before the end of each shift one hour shall be allowed for bathing for each worker who is employed in the said processes and at least 10 minutes shall be allowed for washing before each meal in addition to the regular time allowed for meals.

(d) Clean towels shall be provided individually to each worker.

(e) In addition to the taps mentioned under clause (a), one stand pipe, in which warm water is made available, shall be provided on each floor.

(2) Arrangement shall be made to wash factory uniforms and other work clothes every day.

19. Food, drinks etc. prohibited in work-room.-No worker shall consume food, drink, pan, supari or tobacco or shall smoke on any premises in which the said processes are carried on and no worker shall remain in any such room during intervals of meals or rest.

20. Cloak room.- There shall be provided and maintained in a clean state and in good repair for the use of the workers employed in the said processes:-

(a) a cloak room with lockers having two compartments.- one for street clothes and the other for work clothes, and

(b) a place separate from the locker room and the mess room for the storage of protective equipments provided under paragraph 8. The accommodation so provided shall be under the care of a responsible person and shall be kept clean.

21. Lunch-room.-There shall be provided and maintained for the use of workers employed in the said processes who remain on the premises during the meal intervals, a lunch-room which shall be furnished with tables and benches and provided with suitable means for warming food. Lunch-room shall be placed under the charge of a responsible person and shall be kept clean.

22. Drying oven or stoves.-(1) Every drying stove shall be efficiently ventilated to the outside air in such manner that hot air from the stove shall not be drawn into any work-room.

(2) No person shall enter stove to remove the contents until a free current of air has been passed through it by mechanical means.

23. Restrictions on age of persons employed.-No worker under the age of forty years shall be engaged in the factory in the said processes.

24. Separation of processes.-The said process shall be carried on in a room or rooms which shall not directly communicate with any other room or rooms not having the said process except through a passage open entirely to outside atmosphere.

25. Testing of atmosphere etc..-The prohibited substances in the atmosphere of the work-room where the manufacturing process is carried on shall be estimated once in every week and records of results of such estimation shall be made available when required by the Inspector-cum-Facilitator.

26. Exemptions.- (1) The Chief Inspector-cum-facilitator may by a certificate in writing (which he may at his discretion revoke at any time) and subject to such conditions, if any as may be specified therein, exempt any process in the course of which any of the prohibited substances is formed, processed, manufactured, handled or used, from the provisions of paragraph 5, if he is satisfied that the process is carried out in a totally enclosed and hermetically sealed system in such a manner that the prohibited substance is not removed from the system except in quantities no greater than that required for the purposes of control of the process or such purposes as is necessary to ensure that the product is free from any of the prohibited substances.

(2) The Chief Inspector-cum-facilitator may allow the manufacture, handling or use of benzidine hydrochloride, if he is satisfied that all the processes in connection with it are carried out in a totally enclosed system in such a manner that no prohibited substance other than benzidine hydrochloride is removed therefrom except in quantities no greater than that required for the purposes of control of the processes or such purposes as is necessary to ensure that the product is free from prohibited substances and that adequate steps are taken to ensure that benzidine hydrochloride is, except while not in a totally enclosed system kept wet with not less than one part of water to two parts of benzidine hydrochloride at all times.

27. Exemptions-General.- If in respect of any factory, the Chief Inspector-cum-facilitator is satisfied that owing to the exceptional circumstances or infrequency of the processes or for any other reason, all or any of the provisions of this Schedule are not necessary for the protection of the workers in the factory, the Chief Inspector-cum-facilitator may, by a certificate in writing (which he may at his discretion revoke at any time), exempt such factory of all or any of such provisions subject to such conditions, if any, as he may specify therein.

APPENDIX

Cautionary Placard/Notice

1. Dye intermediates which are nitro or amino derivatives or aromatic hydrocarbons are toxic. You have to handle these chemicals frequently in this factory.
2. Use the various items of protective wear to safeguard your health.
3. Maintain scrupulous cleanliness at all times, thoroughly wash hands and feet before taking meals. It is essential to take a bath before leaving the factory.
4. Wash off any chemical falling on your body with soap and water. If splashed with a solution of the chemical remove the contaminated clothing immediately. These chemicals are absorbed through skin and are known to produce cyanosis. Contact the medical officer or appointed doctor immediately and get his advice.
5. Handle the dye intermediates only with long handled scoops, never with bare hands.
6. Alcoholic drinks should be avoided as they enhance the risk of poisoning by the chemicals.
7. Keep your food and drinks away from the place of work. Consuming food, drinks or tobacco in any form at the place of work is prohibited.
8. Serious effects from work with toxic chemicals may follow after many years. Great care must be taken to maintain absolute cleanliness of body, clothes, machinery and equipment.

SCHEDULE-XXVI

(see sub-rule (2) of rule 48)

Operations Involving High Noise and Vibration Levels

Part-A : High Noise Levels:

1. Application- This Part of the schedule shall apply to all operations in any manufacturing process having high noise level.

1. Definitions.- For the purpose of this schedule -

- (a) "Noise" means any unwanted sound.
- (b) "High noise level" means any noise level measured on the A-weighted scale is 85 dB or above.
- (c) "Decibel" means one-tenth of "Bel" which is the fundamental division of a logarithmic scale used to express the ratio of two specified or implied quantities, the number of "Bels" denoting such a ratio being the logarithm to the base the of 10 of this ratio. The noise level (or the sound pressure level) 6 corresponds to a reference pressure of 20 x 10 Newton per square meter or 0.0002 dynes per square centimetre which is the threshold of hearing, that is, the lowest sound pressure level necessary to produce the sensation of hearing in average healthy listeners. The decibel in abbreviated form is dB.
- (d) "Frequency" is the rate of pressure variations expressed in cycles per second or hertz.
- (e) "dBA" refers to sound level in decibels as measured on a sound level meter operating on the A-weighting net work with slow meter response.
- (f) "A-weighting" means making graded adjustments in the intensities of sound of various frequencies for the purpose of noise measurement, so that the sound pressure level measured by an instrument reflects the actual response of the human ear to the sound measured.

2. Protection against noise.-

- (1) In every factory, suitable, a suitable engineering control or administrative measures shall be taken to ensure, so far as is reasonably practicable, that no worker is exposed to sound levels exceeding the maximum permissible noise exposure levels specified in Tables 1 and 2.

Table 1: Permissible exposure in cases of continuous noise

Total time of exposure	Sound pressure level in or a
8	85
6	87
4	90
3	92
2	95
1 1/2	97
1	100
3/4	102
1/2	105
1/4	110

Notes: 1. No exposure in excess of 110 dBA is to be permitted.

2. For any period of exposure falling in between any figure and the next higher or lower figure as indicated in column 1, the permissible sound pressure level is to be determined by extrapolation on a proportionate basis.

Table 2: Permissible exposure levels of impulsive or impact noise.

Peak sound pressure level in dB	Permitted number of impulses or impact per day
140	100
135	315
130	1,000
125	3,160
120	10,000

Notes: 1.No exposure in excess of 140 dB peak sound pressure level is permitted.

2. For any peak sound pressure level falling in between any figure and the next higher or lower figure as indicated in column 1, the permitted number of impulses or impacts per day is to be determined by extrapolation on a proportionate basis.

(2) For the purposes of this schedule, if the variations in the noise level involve maximum at intervals

of one second or less, the noise is to be considered as a continuous one and the criteria given in Table 1 would apply. In other cases, the noise is to be considered as impulsive or impact noise and the criteria given in Table 2 would apply.

- (3) When the daily exposure is composed of two or more periods of noise exposure at different levels their combined effect should be considered, rather than the individual effect of each. The mixed exposure should be considered to exceed the limit value if the sum of the fractions

$$\frac{C1}{T1} + \frac{C2}{T2} + \dots + \frac{Cn}{Tn} \text{ exceeds unity, -}$$

Where the C1, C2 etc. indicate the total time of actual exposure at a specified noise level and T1, T2, etc. denote the time of exposure of less than 90 dBA may be ignored in the above calculation.

- (4) Where it is not possible to reduce the noise exposure to the levels specified in sub-clause (1) by reasonably practicable engineering control or administrative measures, the noise exposure shall be reduced to the greatest extent feasible by such control measures, and each worker so exposed shall be provided with suitable ear protectors as per relevant National or International Standards so as to reduce the exposure to noise to the levels specified in sub-clause 3(1).

- (3) (1) The Occupier shall provide personal hearing protectors to the workers

- (a) so as to eliminate the risk to hearing or to reduce the risk to as low a level as is reasonably practicable;
- (b) after consultation with the employees concerned or their representative;
- (c) ensure the hearing protectors is full and properly fitted, periodically checked for the effectiveness, used and maintained in good working order and repair;
- (d) ensure that workers are given periodical training in the use, care and maintenance of the Personal hearing protectors.

- (4) Where the ear protectors provided in accordance with sub-paragraph 3(4) and worn by a worker cannot still attenuate the noise reaching near his ear, as determined by subtracting the attenuation value in dBA of the ear protectors concerned from the measured sound pressure level, to a level

permissible under Table 1 or Table 2 as the case may be, the noise exposure period shall be suitably reduced to correspond to the permissible noise exposures specified in sub-paragraph (1).

- (1) (a) In all cases where the prevailing sound levels exceed the permissible levels specified in sub-paragraph (1) there shall be administered an effective hearing conservation programme which shall include among other hearing conservation measures, pre-employment and periodical auditory surveys conducted on workers exposed to noise exceeding the permissible levels, and rehabilitation of such workers either by reducing the exposure to the noise levels or by transferring them to places where noise levels are relatively less or by any other suitable means.

- (b) Every worker employed in areas where the noise exceeds the maximum permissible exposure levels specified in sub-clause (1) shall be subjected to any auditory examination by a Medical Officer within 14 days of his first employment and thereafter, shall be re-examined at least once a every 12 months. Such initial and periodical examinations shall include tests which the Medical Officer may consider appropriate and shall include determination of auditory thresholds for pure tones of 125, 250, 500, 1000, 2000, 4000 and 8000 cycles per second.

Part-B : High Vibration Levels:

(1) Applications

This part of the Schedule shall apply to all operations in a manufacturing part of the process having high undesired vibrations.

(2) Definition:

- a. "daily exposure" means the quantity of mechanical vibration to which a worker is exposed during a working day, which takes account of the magnitude and duration of the vibration;
- b. "Vibration" means a mechanical phenomenon where by oscillations occur about equilibrium point. The oscillations may be periodic or random.
- c. "high vibration" means any exposure greater than the exposure limit value and action value specified in clause-3.
- d. "exposure action value" means the level of daily exposure set out in clause-3 for any worker which,

if reached or exceeded, requires specified action to be taken to reduce risk;

- e. “exposure limit value” means the level of daily exposure for any worker which must not be exceeded, as specified in sub clause -3
- f. “hand-arm vibration” means mechanical vibration which is transmitted into the hands and arms during a work activity;
- g. “mechanical vibration” means vibration occurring in a piece of machinery or equipment or in a vehicle as a result of its operation; and
- h. “whole-body vibration” means mechanical vibration which is transmitted into the body, when seated or standing, through the supporting surface, during a work activity or as described in sub clause 3(2).

(3) Exposure limit values and action values.

(1) For hand-arm vibration—

- (a) the daily exposure limit value is $5 \text{ m/s}^2 \text{ A}(8)$;
- (b) the daily exposure action value is $2.5 \text{ m/s}^2 \text{ A}(8)$,

and daily exposure shall be ascertained on the basis set out in the relevant National/International Standards specified in table 1 below.

(2) For whole body vibration—

- (a) the daily exposure limit value is $1.15 \text{ m/s}^2 \text{ A}(8)$;
- (b) the daily exposure action value is $0.5 \text{ m/s}^2 \text{ A}(8)$,

and daily exposure shall be ascertained on the basis set out in the relevant

National/International Standards.

Table 1: The Threshold Limit Values (TLVs) for exposure of the hand to vibration in X, Y or Z direction of axes in the three dimensional system shall be as given below:

Total Daily Exposure Duration (hours)	Maximum value of frequency weighted acceleration (m/s^2) in any direction
4 to less than 8 hours	4
2 to less than 4 hours	6
1 to less than 2 hours	8
less than 1 hour	12

(3) Assessment of vibration exposure shall be made for each applicable direction (X, Y, Z) since

vibration is a vector quantity (magnitude and direction). In each direction, the magnitude of the vibration during normal operation of the power tool, machine or work piece should be expressed by the root-mean-square (RMS) value of the frequency -weighted component acceleration, in units of meter per second squared (m/s^2)

(4) Assessment of risk to health due to vibration at the work place.

(a) An occupier who carries out work which is liable to expose any worker from vibration shall make a suitable and sufficient assessment of the risk created by that work to the health and safety of those and the risk assessment shall identify the control measures that need to be taken.

(b) The risk assessment should be reviewed whenever it is felt the changes in the process makes the earlier risk assessment no longer valid.

(5) Engineering control measures.

(1) The occupier shall ensure that risk from the exposure of workers to vibration is either eliminated at source or, where this is not reasonably practicable, reduced to as low a level as is reasonably practicable.

(2) Where it is not reasonably practicable to eliminate risk at source pursuant to paragraph (a) and an exposure action value is likely to be reached or exceeded, the employer shall reduce exposure to as low a level as is reasonably practicable by establishing and implementing a programme of engineering control measures which are appropriate to this type of activity.

(3) The occupier shall ensure that the workers are provided with the following measures.

(a) work equipment of appropriate ergonomic design which, taking account of the work to be done, produces the least possible vibration;

(b) the provision of auxiliary equipment which reduces the risk of injuries caused by vibration; and install appropriate maintenance programmes for work equipment, the workplace and workplace systems;

(4) Subject to sub clause 5, the employer shall ensure that his employees are not exposed to vibration above an exposure limit value; and shall take necessary to identify the reasons for the limit being

exceeded and take appropriate steps to reduce the exposure to vibration to below limit value.

Provided that where the exposure of an employee to vibration is usually below the exposure action value but varies markedly from time to time and may occasionally exceed the exposure limit value.

Further provided that- any exposure to vibration averaged over one week is less than the exposure limit value and there is evidence to show that the risk from the actual pattern of exposure is less than the corresponding risk from constant exposure at the exposure limit value; and that the (b) risk is reduced to as low a level as is reasonably practicable, taking into account the special circumstances.

(6) Medical Examination.

- (1) The occupier shall ensure that the workers who are likely to be exposed to vibration at above exposure action value are subjected to periodical medical examination once in a year. The medical examination shall include general and physical examination as well as special test for Reynaud's phenomenon.
- (2) The health record of workers shall be maintained by the occupier for a period of five years from the date of last test and produce to the Inspector-cum-facilitator of Factories on demand.
- (3) If at any time the Factory Medical Officer is of the opinion that the worker is no longer fit to work in the said process on the ground that continuance daring would involve danger to the health of the worker he shall make a record of his findings in the said certificate and the health register. The entry of his findings in those documents should also include the period for which he considers that the said person is unfit for work in the said processes. The person declared unfit in such circumstances shall be provided with alternate placement facility unless he is fully incapacitated in the opinion of the Factory Medical Officer in which case the person affected shall be suitably rehabilitated.

(7) Personal Protective equipment.

- (1) The occupier shall ensure that the worker who are likely to be exposed to high level of vibration are

provided with appropriate Personal Protective Equipment and protective clothing conforming to national or international standards.

(2) The occupier shall ensure that workers are given periodical training in the use, care and maintenance of the Personal Protective Equipment.

(8) Administrative Control Measures.

(1) The occupier shall ensure that as far as reasonably practicable as all necessary control measures are taken to ensure that the unwanted vibrations does not affect the health of the workers employed in the process to which this part of schedule apply.

(2) The occupier shall provide all workers with information instruction and training to be adopted to limit the exposure limit values and action values as set out in sub clause -3.

(3) Without prejudice to the generality of sub-paragraph (1), the information, instruction and training provided under that paragraph shall include-

(i) the exposure limit values and action values set out in sub clause -3.

(ii) safe working practices to minimise exposure to vibration; and

(iii) suitable and sufficient information and training for employees, such that work equipment may be used correctly and safely, in order to minimise their exposure to vibration;

(iv) limitation of the duration and magnitude of exposure to vibration;

(v) appropriate work schedules with adequate rest periods; and

(vi) The information, instruction and training required by sub-paragraph (2) shall be updated to take account of significant changes in the type of work carried out or the working methods used by the employer.

(4) The Occupier shall display pictorial cautionary notices/warning signs at conspicuous places where there are possibilities of workers being exposed to undesired high vibrations.

(9) Prohibition in employment of women, young persons and persons with disabilities. No women or young person or persons with disabilities shall be employed in the process covered by this part of the schedule.

- (10) Exemptions. If in respect of any factory, the Chief Inspector-cum-facilitator is satisfied that owing to any exceptional circumstances, or infrequently of the process, or for any other reason, application of all or any of the provisions of this schedule is not necessary for the protection of the persons employed in such factory, he may by an order in writing which he may at his discretion revoke, exempt such factory from all or any of the provisions on such conditions and for such period as he may specify in the said matter.

SCHEDULE-XXV

(see sub-rule (2) of rule 48)

Handling and processing of cotton

1. Application.-This Schedule shall apply to all factories or part of factories in which any of the following processes are carried on.

- (a) Opening of cotton bale;
- (b) Carding;
- (c) Combing of cotton;
- (d) Spinning of cotton yarn;
- (e) Cleaning of waste cotton.

2. Definition.-For the purpose of this Schedule, "Efficient exhaust draught" means localised ventilation by mechanical means, for the removal of cotton dust so to prevent dust from escaping into the air of any place in which work is carried on.

Explanation.-No draught shall be deemed to be efficient which fails to control dust produced at the source.

3. Exhaust Draught Examination and Test.- (1) An efficient exhaust draught shall be provided and maintained by the occupier for the following processes and machines to trap cotton dust or fluff at the source of origin and those in air;

- (a) bale breaking and mixing of cotton;
- (b) blow room machinery, cards, combing, spinning, winding machines;
- (c) machines used for processing waste cotton;
- (d) any other process in which cotton dust is given off into the work environment.

(2) All equipment for extraction of cotton dust or fluff shall be examined and tested by competent person at least once in every six months and any defects disclosed by such examination and tests, shall be rectified. A register about such examination and test shall be maintained by the Occupier.

4. Protective appliances.-The occupier shall make arrangement for,-

- (a) supply of a suitable personal protective appliances to all workers likely to exposed to cotton fluff or dust;
- (b) supply of these appliances on individual basis;
- (c) maintaining these appliances in working condition by cleaning and replenishment;
- (d) storage of these appliances in hygienic condition;
- (e) education of workers to use these appliances; and
- (f) proper supervision to ensure the workers are using these appliances in working process.

5. Medical Examination.- (1) The occupier shall arrange for medical examination of workers by a qualified medical practitioner having adequate experience in treatment of person affected by lung ailments at least once in a period of 6 months. Such medical examination shall include lung function test, immunoglobulin test and any other test or tests which may be found necessary to detect the cases of above referred disease.

(2) The occupier shall keep a continuous medical surveillance so that susceptible workers may be detected and transferred out of the exposure before irreversible damage cause to the health of the workers.

6. Environment Monitoring.-The occupier of the factory shall ensure that,

- (a) cotton dust in the ambient air of the workroom or any other place where cotton is processed or handled shall not exceed concentration 0.2 mg/m³,
- (b) environment in those areas shall be regularly monitored and results shall be made available to the Chief Inspector-cum-Facilitator of Factory on demand.

7. Control Measures.-Without prejudice to the other methods as stated above for prevention of above referred disease, the Occupier shall adopt such other control measures like adoption of vacuum stripping of cards instead of brush stripping, cleaning of the workroom by vacuum cleaners instead of brooms, etc. or any other measures as the Chief Inspector of Factories may suggest at any time.

8. House Keeping.-A high standard of house keeping shall be provided and maintained by the occupier.

9. Exemption.-If in respect of any factory, the Chief Inspector-cum-Facilitator is satisfied that owing to exceptional circumstances all or any of the provisions of this schedule are not necessary for the protection of the workers of the factory, the Chief Inspector-cum-Facilitator may certify in writing (which at his discretion revoke at any time) exempt such factory from all or any of such provisions of this schedule subject to such conditions, if any, as he may specify therein.

SCHEDULE-XXVI

(see sub-rule (2) of rule 48)

Manipulation of Stone or other material containing free Silica

1. Application.— This schedule shall apply to all factories or parts of factories in which the process of manipulation of stone or any other material containing free Silica is carried on.

2. Definitions.— for the purpose of this Schedule -

(1) “Manipulation” means crushing, breaking, chipping, dressing, grinding, sieving, mixing, grading or handling of stone or any other material containing free Silica or any other operation involving such stone or material and also includes the following processes, namely:-

- a) Stone Crushers;
- b) Gem and Jewellery;
- c) Slate Pencil Making
- d) Agate Industries
- e) Cement Industry;
- f) Glass Manufacturing;
- g) Cutting or manipulation of Stone, granite or marble;
- h) Tiles manufacturing;
- i) Molding or Casting manufacturing;
- j) Cleaning of casting
- k) Murmure, Popcorn, etc. manufacturing;
- l) Sand paper, Grind wheel, Electrical Insulator, Cutlery and Pottery manufacturing;

(2) Stone or any other material containing free Silica” means a stone or any other solid material containing not less than 5% by weight of free Silica.

3. Preventive Control Measures – No manipulation of stone or any other material containing free Silica shall be carried out in a factory or part of a factory unless the following preventive control measures are adopted, namely –

I. Engineering Control Measures -

(1) Wet Methods;

- a) Airborne Silica Dust should be minimized or suppressed by applying water to the process or clean up;
- b) Water should be provided for drilling or sawing of concrete or masonry;

(2) Ventilation;

- a) An effective local exhaust system should be provided and maintained to control or remove Silica dust from manufacturing processes;
- b) Dilution or ventilation may be used to reduce free Silica dust concentration below the permissible limits in work areas;
- c) Efficient dust collectors or High Efficiency Particulate Air (HEPA) filter should be set up so that dust shall be removed from the source and all transfer points to prevent contaminating areas;
- d) Ventilation systems should be kept in good working conditions;

(3) Isolation –

- a) Containment methods should be used while carrying out sand blasting;
- b) Cabins of vehicles or machinery cutting and drilling that might contain free Silica should be enclosed and sealed;

(4) Dust Control –

- a) Vacuum System with High Efficiency Particulate Air (HEPA) filter shall be used to remove dust from work areas and at all transfer points;
- b) The belt conveyors transferring crushed material shall be totally enclosed throughout its length.

Provided that, such control measures as above said are not necessary if the process or operation itself is such that the level of dust created and prevailing does not exceed the permissible limit of exposure specified in the Schedule-XXXIV.

II. Medical Control Measures:-

- 1) The Occupier of every factory in which a worker employed in the processes specified in clause 1 shall ensure that every worker employed be examined by a Factory Medical Officer within 15 days of his first employment at the cost of occupier, such medical examination shall include sputum examination for Silica bodies, pulmonary function test and chest X-ray – Posterior Anterior (PA) view to be compared with standards International Labour Organization (ILO) Radiographs on Pnemuconiosis. No worker shall be allowed to work after 15 days of his first employment in the factory unless such worker has been declared fit for such employment and granted a certificate of fitness in Form-22.
- 2) Every worker employed on any of the said processes shall be re-examined by a Factory Medical Officer at least once in every twelve months at the cost of occupier. Such re-examination shall, wherever the Factory Medical Officer considers appropriate, include all the tests as specified in sub-paragraph(1) except chest X-ray which shall be read by a radiologist specialized or trained in the field of reading International Labour Organization (ILO) Radiographs on Pnemuconiosis and the chest X-ray which shall be carried out at least once in 3 years;
- 3) Every worker employed in any of the aforesaid processes on the date on which the Schedule comes into force shall be radiologically examined by the qualified Radiologist at the cost of the occupier using a standard size X-ray plates and the power of the X-ray machine shall be more than 300 milli ampere (mA) or digital X-ray. The report of such X-ray shall be submitted to the Medical Officer or Chief Inspector-cum-Facilitator within three months of the said date;
- 4) If at any time the Medical Officer is of the opinion that a worker is no longer fit for employment in the said process on the ground that continuance therein would involve special danger to the health of the worker, he shall make a record of his findings. The said record of his findings should also include the period for which he considers that

the said person is unfit for work in the said processes. The person so suspended from the process shall be provided with alternate placement facilities unless he is fully incapacitated in the opinion of the Medical Officer, in which case the person affected shall be suitably rehabilitated;

- 5) No person who has been found unfit to work as said in sub-paragraph(4) above shall be re-employed or permitted to work in the said processes unless the Medical Officer, after further examination, again certifies him fit for employment in those processes;
- 6) If a worker is already in employment and declared unfit by the Medical Officer shall not be allowed to work in any of the processes specified in sub-Rule(1), unless he has been examined again along with standard size chest X-ray plate from a qualified Radiologist, at the cost of the Occupier and has been certified to be fit to work on the said processes again;
- 7) (i) The Occupier of the factory shall appoint at least a part-time Factory Medical Officer. The Factory Medical Officer so appointed shall be required to put in minimum four hours attendance on every working day in the Occupational Health Centre for carrying out the duties specified in the following sub-paragraph (ii);
(ii) For the purpose of medical supervision by the Factory Medical Officer so appointed by the occupier shall be provided for his exclusive use aOccupational Health Centre in the factory premises which shall be properly cleaned, adequately lighted, ventilated and furnished with a screen, a table with office stationary, chairs and other facilities and other instruments including X-ray arrangement for such examinations and such other equipments as may be prescribed by the Chief Inspector-cum-Facilitator;
(iii) The Factory Medical Officer so appointed shall perform the following duties, namely:-
 - a) to maintain health Register in Form-21;
 - b) to undertake medical supervision of persons employed in the factory;

- c) to look after health, education and rehabilitation of sick, injured or affected workers;
 - d) to carry out inspection of work rooms where dangerous operations are carried out and advise the management the measures to be adopted for the protection of health of the workers employed therein;
- 8) The Health Records of the workers exposed to Silica shall be kept up to a minimum period of forty years from the beginning of the employment or 15 years after retirement or cessation of the employment of the worker whichever is later, and shall be accessible to workers concerned or their representatives;
- 9) The record of medical examination and appropriate tests carried out by the said Factory Medical Officer, a certificate of fitness in Form-22 and Health record shall be maintained in Form-21, which shall be kept readily available for inspection by the Inspector-cum-facilitator and shall be produce on demand.

III. Administrative Control Measures:-

- 1) Work place of Environment Monitoring.— The occupier shall ensure work place or environment monitoring to be performed to determine magnitude of exposure or concentration to evaluate engineering controls, selecting respiratory protection, work practices and the need for medical surveillance.
- a) Exposure or concentration measurements should be made in the employee's actual breathing zone;
 - b) Total sampling time shall be at least seven hours;
 - c) Work place or Environment Monitoring shall be repeated quarterly;
 - d) The report of dust sampling by occupier shall be made available to the public;
- 2) Training or Awareness :- Workers shall be trained in the following:-
- a) Health effects of free Silica dust exposure;
 - b) Operations and material that produce free Silica dust hazards;

- c) Engineering controls and work practice controls that reduce dust concentration;
 - d) The importance of good housekeeping and cleanliness;
 - e) Proper use of personal protective equipment such as respirators, etc.;
 - f) Personal hygiene practices to reduce exposure;
- 3) House Keeping : Maintenance of floors:-
- a) All floors or places where fine dust is likely to settle on and whereon any person has to work or pass shall be of impervious material and maintained in such condition that they can be thoroughly cleaned by a moist method or any other method which would prevent dust being airborne in the process of cleaning once at least during each shift;
 - b) For this purpose Dry sweeping or compressed air shall not be used for cleanup of dust. Wet methods or vacuum system with a High Efficiency Particulate Air (HEPA) filter shall be used;
 - c) Dust on over head ledges and equipment should be removed before it becomes air borne due to vibration, traffic and random air current;
- 4) Change room and washing facilities:-
- a) Washing and bathing facilities shall be conveniently located at a place easily accessible to the workers;
 - b) Cloak room with individual lockers shall be provided for employees to store uncontaminated clothing;
 - c) Workers shall take bath and change the work clothes before they leave the work site;
 - d) Work clothes shall not be cleaned by blowing or shaking;
 - e) Eating or lunch areas shall be located away from exposed areas;
- 5) Display of Notices:-
- a) Warning signs or posters shall be displayed conspicuously in a prominent place;

- b) The warning signs or poster shall contain the hazards and precautions to be taken;
- c) The display of notice shall be in the local language and also in the language understood by the majority of the workers;

6) Personal Protective Equipment:- The occupier of the every factory to which this Schedule apply shall provide the following personal protective equipment as per relevant National Standards or International Standards and as applicable to a given work place.

- a) Adequate dust respirator;
- b) High Efficiency Particulate Air (HEPA) filter respirator or fume respirator;
- c) High Efficiency Particulate Air (HEPA) filter respirator with full face piece;
- d) Self Contained Breathing Apparatus (SCBA);
- e) Supplied air respirator with a full face piece, helmet or hood;
- f) Self Contained Breathing Apparatus (SCBA) with full face piece;
- g) Powered air purifying respirator with a High Efficiency Particulate Air (HEPA) filter.

4. Prohibition relating to employment of adolescent or child.

No adolescent or child shall be employed or permitted to work in any of the operations involving manipulation or at any place where such operations are carried out.

5. Exemptions –

If in respect of any factory, the Chief Inspector-cum-facilitator is satisfied that owing to the exceptional circumstances or in frequency of the processes or for any other reason, all or any of the provisions of this Schedule are not necessary for protection of the workers in the factory, the Chief Inspector-cum-facilitator may by a certificate in writing, which he may in his discretion revoke at any time, exempt such factory from all or any of the provisions of the Schedule subject to such conditions, if any, as he may specify therein.

SCHEDULE-XXVII

(see sub-rule (2) of rule 48)

WELDING/CUTTING OPERATION WITH THE USE OF LPG/ACETYLENE/ARGON

1. Application.- This schedule is applicable to all operations in welding/cutting of materials with the use of liquefied petroleum gas or acetylene gas or argon etc. in conjunction with oxygen gas.
2. Equipment.-
 - (1) Gas cylinder whether filled or empty shall not be stored in rooms where welding or cutting work is being done.
 - (2) Liquefied Gas Cylinder, when is used shall always be kept in an upright position and shall be so placed that they cannot be knocked over.
 - (3) Opens flames, lights and lighting of fire shall be prohibited in close proximity to any cylinder containing flammable gases, except those which are in use.
 - (4) All cylinders shall be stored at a safe distance of not less than ten meters from all operation which produce, flames, sparks or molten metal or result in excessive heat.
 - (5) Every gas cylinder shall be provided with efficient Standard type pressure regulator and second non-return type valve shall be provided to avoid back flow of gas.
 - (6) All welding/cutting torch shall be standard type which should be provided with non-return valve and flashback arrestors.
 - (7) Suitable type of fire extinguishers shall be provided near the welding/cutting place and also near the gas cylinder storage.
 - (8) Pipe line from gas cylinders shall be painted with distinctive colours for identification of each gas.
3.
 - (1) Welding and cutting operation shall be prohibited in areas containing explosive or flammable dusts, gases, oil or vapours.
 - (2) Welding/cutting operations that are carried out in places where persons other than the welders and their helpers are working or passing shall be made of suitable stationary or portable screens at least 2.15 meter in height.

- (3) All equipments like welding/cutting torch, pipe lines, brackets, non-return valves and pressure regulators shall be examined by a competent person having know how of such equipments, at least once in a period of fifteen days;
 - (4) The welding/cutting process shall be carried out by workers specially trained in that job and know of the hazards or fires, back-fire and explosion.
 - (5) A log book of examination of equipments and a register of trained workers for welding/cutting operation shall be maintained.
4. Hot work permit shall be issued before carrying out welding/cutting operation with the use of LPG/acetylene/argon gas.

SCHEDULE-XXVIII

(see sub-rule (2) of rule 48)

OPERATIONS IN FOUNDRIES

1. Application:- Provisions of this Schedule shall apply to all parts of factories where any of the following operations or processes are carried on:
 - (a) The Production of iron casting or, as the case may be, steel casting by castings in moulds made of sand, loam, moulding composition or other mixture of materials or by shell moulding, or by centrifugal casting and any process incidental to such production;
 - (b) the production of non-ferrous casting by casting metal in moulds made of sand, loam, metal, moulding, composition or other material or mixture or materials or by shell moulding, die, casting including pressure die-casting) centrifugal casting or continuous casting and any process incidental to such production; and
 - (c) the melting and casting of non-ferrous metal for the production of ingots, billets, slabs or other similar products and the stripping thereof;but shall not apply with respect to:-
 - (a) any process with respect to the melting and manufacture of lead and the Electric Accumulators; or
 - (b) any process for the purpose of a printing works; or
 - (c) any smelting process, in which metal is obtained by a reducing operation incidental to such operations; or
 - (d) any process in the course of- the manufacture or solder or any process incidental to such manufacture; or
 - (e) the melting and casting of lead or any lead-based alloy for the production of Ingots, billets slabs or other similar products or the stripping thereof, or any process incidental to such melting casting or stripping.
2. Definitions:- For the purpose of this schedule:-

- (a) "approved respirator" means a respirator of a type approved by the Chief Inspector-cum-Facilitator;
- (b) "cupola or furnace" including a receiver associated therewith;
- (c) "dressing or fettling operation" includes stripping and other removal or adherent sand, cores, runners, risers, flash and other surplus metal from a casting and the production of reasonably clean and smooth surface but does not include;
 - (i) the removal of metal from a casting when performed incidentally in connection with the machining or assembling of casting after they have been dressed or fettled; or
 - (ii) any operation which is a knock-out operation within the meaning of the schedule;
- (d) "foundry" means those parts of a factory in which the production of iron or steel or nonferrous casting (not being the production of pig-iron) is carried on by casting in moulds made of sand, loam, moulding, composition or other mixture of materials, or by shell moulding or any centrifugal casting in metal moulds lined with sand, or die casting including pressure diecasting together with any part of the factory in which any of the following processes are carried on an incidental processes in connection with any production namely, the preparation and mixing of materials used in foundry process, the preparation of moulds and cores, knockout operations and dressing or fettling operations;
- (e) "Knock-out operation" means all methods of removing castings from moulds and the following operations, when done in connection therewith namely stripping coring-out and the removal of runners and risers;
- (f) "pouring aisle" means an aisle leading from a main gangway or directly from a cupola or furnace to where metal is poured into moulds.

3. Prohibition of use of certain materials as parting materials:-

- (1) A material shall not be used as a parting material, if it is a material containing compounds of silicon calculated as silica to the extent more than five percent by weight of the dry material;

Provided that, this prohibition shall not prevent the following being used as a parting if the material does not contain an admixture of any other silica :-

- (a) Zirconiumsilicate (Zircon);
- (b) Calcined china clay;
- (c) Calcined aluminous fire clay;
- (d) Sillimanite;
- (e) Calcined or fused alumina;
- (f) olivine;
- (g) Natural sand;

- (2) Dust or other matter deposited from a fettling or blasting process shall not be used as a parting material or as a constituent in a parting material.

4. Arrangement and storage.- For the purposes of promoting safety and cleanliness in workrooms the following requirements shall be observed :-

- (a) moulding boxes, loam plates, ladles, patterns, pattern plates, frames, boards, box weights, and other heavy articles shall be so arranged and placed as to enable work to be carried on without unnecessary risk;
- (b) suitable and conveniently accessible racks, bins, or other receptacles shall be provided and used for the storage of other gear and tools;
- (c) where there is bulk storage of sand, fuel, metal scrap or other materials or residues, suitable bins, bunkers or other receptacles shall be provided for the purpose of such storage.

5. Construction of floors:- (i) Floor of indoor work places in which the processes are carried on, other than parts which are of sand, shall have an even surface of hard material.

- (ii) No part of the floor of any such indoor work place shall be of sand except where this is necessary by reason of the work done.
- (iii) All parts of the surface of the floor of any such indoor workplace which are of sand shall so far as practicable be maintained in an even and firm condition.

6. Cleanliness of indoor workplaces.-

(1) All accessible parts of the walls of every indoor workplace in which the processes are carried on and of everything affixed to those wall shall be effectively cleaned by a suitable method to a height of not less than 4.2 metres from the floor at least once in every period of fourteen months. A record of the carrying out of every such effective cleaning in pursuance of this paragraph including the date (which shall be not less than five months nor more than nine months after the last immediately preceding washing, cleaning or other treatment).

(2) Effective cleaning by a suitable method shall be carried out at least once every working day of all accessible parts of the floor of every indoor workplace in which the processes are carried on, other than parts which are of sand; and the parts which are of sand shall keep in good order.

7. Manual operation involving molten metal:- (i) There shall be provided and maintained for all persons employed on manual operations involving molten metal with which they are liable to be splashed, a working space for that operation.:-

- (a) which is adequate for the safe performance of the work, and
- (b) which so far as reasonably practicable, is kept free from obstruction.
- (ii) Any operation involving the carrying by hand of a container holding molten shall be performed on a floor all parts of which where any person walks while engaged in the operations shall be on the same level:

Provided that, where necessary to enable the operation to be performed without undue risk, nothing in the paragraph shall prevent the occasional or exceptional use of a working space on a different level from the floor, being a

space provided with a safe means of access from the floor for any person while engaged in the operation.

8. Gangways and pouring aisles :- (1) In every workroom to which this paragraph applies constructed, reconstructed or converted for use as such after coming into force of these rules and so, for as reasonably practicable, in every other workroom to which this paragraph applies, sufficient and clear main gangways shall be provided and properly maintained which:-

- (a) shall have an even surface of hard material and shall, to particular, not be of sand or have on them more sand than is necessary to avoid risk of flying metal from accidental spillage;
- (b) shall be kept, so far as reasonably practicable, free from obstruction;
- (c) if not used for carrying molten metal, shall be at least 920 millimetres in width;
- (d) if used for carrying molten metal shall be;
 - (i) where truck ladles are used exclusively, at least 600 millimetre wider than the overall width of the ladle;
 - (ii) where hand, shanks are carried by not more than two men, at least 920 millimetres in width;
 - (iii) where hand shanks are carried by more than two men, at least 1.2 meters in width, and
 - (iv) where used for simultaneous travel in both directions by men carrying hand shanks, at least 1.8 meters in width.

(2) In workroom (to which this paragraph applies) constructed, reconstructed or converted for use as such after coming into force of these rules, sufficient and clearly defined pouring aisles shall be provided and properly maintained which :-

- (i) shall have an even surface of hard material and shall, in particular, not be of sand or have on them more sand than is necessary to avoid risk of flying metal from accidental spillage;
 - (ii) shall be kept as far as reasonably practicable free from obstruction;
 - (iii) if molten metal is carried in hand ladles or bull ladles by not more than two men per ladle, shall be at least 460 millimetres wide, but where any moulds alongside the aisle are more than 510 millimetres above the floor of the aisle, the aisle shall be not less than 600 millimetres wide;
 - (iv) if molten metal is carried in hand-ladles or bull-ladles by more than two men per ladle shall be at least 760 millimetres wide;
 - (v) if molten metal is carried in crane, trolley or truck ladles, shall be of width adequate for the safe performance of the work.
- (3) Requirements of sub-paragraph (1) and (2) shall not apply to workroom or part of a workroom if, by reason of the nature of the work done therein, the floor or that workroom or as the case may be that part of a workroom has to be of sand.
- (4) In this paragraph “workroom to which this paragraph applies” means a part of a ferrous or non-ferrous foundry in which molten metal is transported or used, and a workroom to which this paragraph applies shall be deemed for the purposes of this paragraph to have been constructed, reconstructed or converted for use as such after the making of this schedule if the construction, reconstruction or conversion thereof was begun after the making of this schedule.
9. Work near cupolas and furnaces:- No person shall carry out any work within a distance of 4 meters from a vertical line passing through the delivery end of any spout of a cupola or furnace, being a spout used for delivering molten metal or within a distance of 2.4 meters from a vertical line passing through the nearest part of any ladle which is in position at the end of such a spout, except, in either case, where it is necessary for the proper use or maintenance of a cupola or furnace that work should be carried out within

that distance or that work is being carried out at such a time and under such conditions that there is no danger to the person carrying it, out from molten metal which is being obtained from the cupola or furnace or is in a ladle in position at the end of the spout.

10. Dust and fumes:-

(i) Open coal, coke or wood fires shall not be used for heating or drying ladles inside a workroom unless adequate measures are taken to prevent, so far practicable fumes or other impurities from entering into or remaining in the atmosphere of the workroom.

(ii) No open coal, coke or wood fires shall be used for drying moulds except in circumstances in which the use of such fires is unavoidable.

(iii) Mould stoves, core stove and annealing furnaces shall be so designed constructed, maintained and worked as to prevent, so far as practicable, offensive or injurious fumes from; entering into any workroom during any period when a person is employed therein.

(iv) All knock-out operations shall be carried out.:-

(a) In a separate part of foundry suitably partitioned off, being a room or part in which, so far as reasonably practicable and suitable local exhaust ventilation and a high standard of general ventilation are provided; or

(b) in an area of foundry in which, so far as reasonably practicable effective and suitable local exhaust ventilation is provided.

(v) All dressing or fettling operation shall be carried out. –

(a) in a separate room or in a separate part of the foundry suitably partitioned off;
or

(b) in an area of the foundry set apart for the purpose;

and shall, so far as reasonably practicable be carried out with effective and suitable local exhaust ventilation or other equally effective means of suppressing dust, operating as near as possible to the point of origin of the dust.

11. Maintenance and examination of exhaust plant.-

(1) All ventilation plant used for the purpose of extracting, suppressing or controlling dust or fumes shall be properly maintained.

(2) All ventilating plant used for the purpose of extracting, suppressing or controlling dust or fumes shall be

examined and inspected once every week by a responsible person. It shall be thoroughly examined and tested by a competent person at least once in every such examination and test shall be entered in an approved register which shall be available for inspection by an Inspector. Any defect found on any such examination and carrying out the examination and test to the occupier or manager of the factory.

12. SAFETY PRECAUTIONS FOR INDUCTION FURNACE

(1) In respect of any Factory where induction furnace is installed and used. Following provisions shall be complied with:

i) To avoid molten metal splash and eruptions during scrap melting in furnace following precautions shall be taken for every charge.

a) Raw materials storage shall be in covered shed to avoid use of wet or damp raw materials in to the charge mix during melting. Raw materials shall be free from Oil, grease and moisture and if required, pre-heating system shall be provided. It shall be ensured that slag spoon and furnace tools are dry before use.

b) Scrap size shall be maximum up to one third of the furnace inside diameter.

c) Heavy material shall not be charged in the molten metal bath and if required it shall be charge at the start of melting.

d) Sealed containers, sections of tubing or piping shall not be charged in the furnace.

ii) To avoid catastrophic explosion during scrap melting in furnace; following precautions shall be taken.

a) Every new lining shall be of right refractory material based on the operating temperature of the furnace and type of metal to be melted.

- b) New furnace lining and sintering cycle shall be done as per refractory lining material manufacturer's procedure with supervision. The inner lining dimensions of the crucible shall be monitored and recorded once in a week.
- c) Refractory lining material manufacturer's procedure shall be followed for cooling and heating of the furnace to avoid furnace lining failure due to sudden or cumulative effect of thermal shocks.
- d) Excessive temperature and bridging of the scrap in to the furnace shall be avoided by suitable method when liquid metal is three-fourth ready in furnace.
- e) Furnace shall be emptied out completely in the event of prolonged power failure, loss of coolant event and prolonged furnace shutdown to avoid furnace lining failure due to sudden or cumulative effect of mechanical stress.
- f) Charging material shall be free from Rust, Dirt and Sand to avoid furnace lining failure due to Slag or Dross build up on the lining.
- iii) For every induction furnace dry spill pit shall be provided to contain safely any molten metal spilled from the furnace as a result of accident; run-out or dumping of furnace in an emergency. Spill Pit capacity shall be large enough to hold 150% of its furnace's capacity. Spill Pits shall be constructed of concrete and lined with fire brick. Area under furnace shall be sloped to carry spilled metal, away from furnace and into deeper holding pit. Area directly in front of the furnace shall be covered with steel grating. Spill pits must be kept completely dry at all times. Spill pits shall be checked daily. Furnace spillage pit shall be cleaned at least once within six months.
- iv) Ground leak detector system shall be provided and checked frequently. Leak detectors shall be interlocked electrically as per manual so that supply power to furnace will be cut off.
- v) Back up cooling system for furnace cooling such as diesel pump or a D.G. set shall be provided, if normal pumps fails to-operate.

- vi) Induction Furnace maintenance Safety precautions -
 - a) Demineralised water conductivity shall be checked daily and it shall be maintained below 20 mS (Micro moh).
 - b) It shall be ensured that there is no hydraulic oil leakages.
 - c) The alarm, temperature sensor, oil level indicator sensor & transformer oil temperature indicator sensor, shall be checked once in a month.
- vii) Safe operating procedure (SOP) shall be prepared for operation & shall be strictly followed up.
- viii) Periodical safety training shall be given to melt shop workers, maintenance crews; crane & lift truck operators & outside contractors and record shall be maintained.

13. Protective equipment.-

- (1) The occupier shall provide and maintain protective equipment specified for the protection of workers,
 - (a) suitable gloves to other protection for the hands for workers engaged in handling any hot material likely to cause damage to the hands by burn, scald, or scar, or in handling pig iron, rough castings or other articles likely to cause damage to the hands by cut or abrasion;
 - (b) approved respirators for workers carrying out any operations creating a have dust concentration which cannot be dispelled quickly and effectively by the existing ventilation arrangements.
- (2) No respirator provided for the purposes of clause 1(b) has been worn by a person shall be worn by another person if it has not since been thoroughly cleaned and disinfected.
- (3) Persons who for any of their time -
 - (a) work at a spout of or attend to, a cupola or furnace in such circumstances that material therefrom may come into contact with the body, being material at such a temperature that its contact with the body would cause a burn; or
 - (b) are engaged in, or in assisting with, the pouring of molten metal; or

- (c) carry by hand or move by manual power any ladle or mould containing molten metal; or
 - (d) are engaged in knocking-out operations involving material at such a temperature that its contact with the body would cause a burn; shall be provided with suitable footwear and gaiters which worn by them prevent, so far as reasonably practicable, risk of burns to his feet and ankles.
- (4) Where appropriate, suitable screens shall be provided for protection against flying materials (including splashes of molten metal and sparks and chips thrown off in the course of any process).
- (5) The occupier shall provide and maintain suitable accommodation for the storage and make adequate arrangements for cleaning and maintaining of the protective equipment supplied in pursuance of this paragraph.
- (6) Every person shall make full and proper use of the equipment provided for his protection in pursuance of subparagraph (1) and (4) and shall without delay report to the occupier, manager, or other appropriate person any defect in, or less of, the same.

14. Washing and bathing facilities.-

- (1) There shall be provided and maintained in clean state and good repair for the use of all workers employed in the foundry -
- (a) a wash place under cover with either -
 - (i) a trough with impervious surface fitted with a waste pipe without plug, and of sufficient length to allow at least 60 centimetres for every 10 such persons employed at any one time and having a constant supply of clean water from taps or jets above the trough at intervals of not more than 60 centimetres; or
 - (ii) at least one tap or stand pipe for every 10 such persons employed at any one time, and having a constant supply of clean water, the tap or stand pipe being spaced not less than 1.2 metres apart; and
 - (b) not less than one half of the total number of washing places provided under clause (a) shall be in form of bathrooms.

(c) a sufficient supply of clean towels made of suitable material changed daily, with sufficient supply of nail brushes and soap.

(2) The facilities provided for the purposes of sub-paragraph (1) shall be placed in charge of a responsible person or persons and maintained in a clean and orderly condition.

15. Disposal of dross and skimming.- Dross and skimming removed from molten metal or taken from a furnace shall be placed forthwith in suitable receptacles.

16. Disposal of waste.- Appropriate measures shall be taken for the disposal of all waste products from shell

moulding (including waste burnt sand) as soon as reasonably practicable after the castings have been knocked-out.

17. Material and equipment left out of doors.- All material and equipment left out of doors (including material, and equipment so left only temporarily or occasionally) shall be so arranged and placed as to avoid unnecessary risk. There shall be safe means of access to all such material and equipment and, so far as reasonably practicable, such access shall be by roadways or pathways which shall be properly maintained. Such roadways or pathways shall have a firm and even surface and shall, so far as reasonably practicable be kept free from obstruction.

18. Medical facilities and records of examinations and tests.- (1) The occupier of every factory to which this schedule applies, shall-

(a) employ a Factory Medical Officer for medical surveillance of the workers employed therein whose employment shall be subject to the approval of the Chief Inspector-cum-Facilitator; and

(b) provide to the Factory Medical Officer all the necessary facilities for the purpose referred to in clause (a).

(2) The record of such examinations carried out by the medical practitioner shall be maintained in a separate, Register approved by the Chief Inspector-cum-Facilitator, which shall be kept readily available for inspection by the Inspector-cum-Facilitator.

19. Medical examination by Medical Officer.- (1) Every worker employed in the processes specified in paragraph 1 shall be examined by a Medical Officer within 15 days of his first employment. Such examinations shall include skin test for dermatitis and no worker shall be allowed to work after 15 days of his first employment in the factory unless certified fit for such employment by the Medical Officer.

(2) Every worker employed in a manganese process shall be re-examined by a Medical Officer at least once in every three calendar months and such examination shall, wherever the Medical officer considers appropriate, include all the tests sub-paragraph (1).

(3) The Medical Officer after examining a worker, shall issue a Certificate of Fitness in Form-22. The record of examination and re-examinations carried out shall be entered in the Certificate and the Certificate shall be kept in the custody of the manager of the factory. The record of each examination carried out under sub-paragraph (1) and (2) including the nature and the results of these test, shall also be entered by the Medical Officer in a health register in Form-21.

(4) The Certificate of Fitness and the health register shall be kept readily available for inspection by the Inspector.

(5) If at any time the Medical Officer is of the opinion that a worker is no longer fit for employment in the said processes on the ground that continuance therein would involve special danger to the health of the worker, he shall make a record of his findings in the said certificate and the health register. The entry of his findings in those documents should also include the period for which he considers that the said person is unfit to work in the said process shall be provided with alternate placement facilities unless he is fully incapacitated in the opinion of the Medical Officer, in which case the person affected shall be suitably rehabilitated.

(6) No person who has been found unfit to work as said in sub-paragraph (5) shall be re-employed or permitted to work in the said processes unless the Medical Officer, after further examination, again certifies him fit for employment in those processes.

20. Exemptions -If in respect of any factory, the Chief Inspector-cum-Facilitator is satisfied that owing to the exceptional circumstances or infrequency of the processes or for any other reason, all or any of

the provisions of this schedule is not necessary for the protection of the workers in the factory, the Chief Inspector-cum-Facilitator may be a certificate in writing which he may in his discretion revoke at any time, exempt such factory from all or any of such provisions subject to such conditions, if any, as he may specify therein.

SCHEDULE-XXIX

(see sub-rule (2) of rule 48)

Chemical Works

PART-I

1. Application.—

This Schedule shall apply to all manufactures and processes incidental thereto carried on in chemical works.

2. Definitions.—

For the purpose of this Schedule—

- (a) “Chemical Works” means any factory or such parts of any factory where any process or activity in relation to the industries is specified in the First Schedule of the code;
- (b) “efficient exhaust draught” means localised ventilation effected by mechanical or other means for the removal of gas, fume or dust to prevent it from escaping into the air or any place in which work is carried on.
- (c) “bleaching powder” means the bleaching powder commonly called chloride of lime;
- (d) ‘chlorate’ means chlorate or perchlorate;
- (e) “caustic” means hydroxide of potassium or sodium;
- (f) “chrome process” means the manufacture of chromate or bichromate of potassium or sodium or the manipulation or other treatment of these substances;
- (g) “nitro or amino process” means the manufacture of nitro or amino derivatives of phenol and of benzene or its homologues, and the making of explosives with the use of any of these substances;
- (h) the term ‘permit to work’ system means the compliance with the procedures laid down under para 20 of Part II;
- (i) “toxic substances” means all those substances which when they enter into the human body, through inhalation or ingestion or absorption through skin, in sufficient quantities, cause fatality or exert serious affection of health, or chronic harmful effects on the health of persons exposed to it due to its

inherent chemical effects. In respect of substances whose Threshold Limit Value (TLV) is specified in the Schedule-XXXIV, exceeding the concentration specified therein would make the substance toxic;

(j) “emergency” means situations leading to a circumstance or set of circumstances in which there is danger to the life or health of persons or which could result in big fire or explosion or pollution to the work and outside environment, affecting the workers or neighbourhood in a serious manner, demanding immediate action;

(k) “dangerous chemical reactions” means high speed reactions, run-away reactions, delayed reactions, etc, and are characterized by evolution of large quantities of heat intense release of toxic or flammable gases or vapours, sudden pressure build-up etc.;

(l) “manipulation” means mixing, blending filling, emptying, grinding, sieving, drying, packing, sweeping, handling, using etc.;

(m) “approved personal protective equipment” means items of personal protective equipment conforming to the relevant Indian Standard Institute specifications (ISI) or in the absence of it, personal protective equipment approved by the Chief Inspector-cum-facilitator;

(n) “appropriate personal protective equipment” means that when the protective equipment is used by the worker, he shall have no risk to his life or health or body; and

(o) “confined space” means any space by reason of its construction as well as in relation to the nature of the work carried therein and where hazards to the persons entering into working inside exist or are likely to develop during working.

(p) “distillation” means the process of separating the components or substances from a liquid mixture by using selective boiling and condensation.

PART II

General Requirement

Applying to all the works in the First Schedule of the Code.

1. House-keeping.—

- (a) Any spillage of materials shall be cleaned up before further processing.
- (b) Floors, platforms, stairways, passages and gangways shall be kept free of any obstructions.
- (c) There shall be provided easy means of access to all parts of the plot to facilitate cleaning.

2. Improper use of chemicals.—

No chemicals or solvents or empty containers containing chemicals or solvents shall be permitted to be used by workers for any purposes other than in the processes for which they are supplied.

3. Prohibition on the use of food, etc.—

No food, drink, tobacco, pan or any edible item shall be stored or heated or consumed in or near any part of the plant or equipment.

4. Cautionary Notices and instructions.—

(1) Cautionary notice in a language understood by the majority of workers shall be prominently displayed in all hazardous areas drawing the attention of all workers about the hazards to health, hazards involving fire and explosion and any other hazard such as consequences of testing of material or substances used in the process or using any contaminated container for drinking or eating, to which the workers' attention shall be drawn for ensuring their safety and health.

(2) In addition to the above cautionary notice, arrangement shall be made to instruct and educate all the workers including illiterate workers about the hazards in the process including the specific hazards to which they may be exposed to, in the normal course of their work. Such instructions and education shall also deal with the hazards involved in unauthorised and unsafe practices including, the properties of substance used in the process under normal conditions as well as abnormal conditions and the precautions to be observed against each and every hazard. Further, an undertaking from the workers shall be obtained within 1 month of their employment and for old workers employed within one month

of coming into operation of these rules, to the effect that they have read the contents of the cautionary notices and instructions, understood by them and would abide by them. The training and instructions to all workers and all supervisory personnel shall include the significance of different types of symbols and colours used on the labels stuck or painted on the various types of containers and pipe-lines.

5. Evaluation and provision of safeguards before the commencement of process.—

(1) Before commencing any process or any experimental work, or any new manufacture covered under first Schedule of the Code, the occupier shall take all possible steps to ascertain definitely all the hazards involved both from the actual operations and the chemical reactions. The properties of the raw materials used, the final products to be made and any by-products derived during manufacture, shall be carefully studied and provisions shall be made for dealing with any hazards including effects on workers may occur during manufacture.

(2) Information in writing giving details of the process, its hazards and the steps taken or proposed to be taken from the design stage to disposal stage for ensuring the safety as in sub-para (1) above shall be sent to the Chief Inspector-cum-facilitator at the earliest but in no case less than 15 days before commencing manufacture, handling or storage of any of the items covered under first Schedule of the Code whether on experimental basis or as pilot plant or as trial production or as large scale manufacture.

(3) The design, construction, installation, operation, maintenance and disposal of the buildings, plant and facilities shall take into consideration effective safeguards against all the safety and health hazards so evaluated.

(4) The requirements under the sub-para (1) to (3) shall not act in lieu of or in derogation to, any other provisions contained in any other Act governing the work.

6. Authorised entry.—

Authorised persons only shall be permitted to enter any section of the factory of plant on or where dangerous chemical reactions are taking place or where hazardous chemicals are stored.

7. Examination of instruments and safety devices.—

(1) All instruments and safety devices used in the process shall be tested before taking into use and after carrying out any repair to them and examined once in a month by a 9 person, records of such tests and examinations shall be maintained in a register.

(2) All instruments and safety devices used in the process shall be operated daily or as often as it is necessary, to ensure its effective and efficient working at all times.

8. Electrical installations.—

All electrical Installations used in the process covered in the first Schedule of the Act, shall be of an appropriate type to ensure safety against the hazard prevalent in that area such as suitability against dust, dampness, corrosion flammability and explosivity etc. and shall conform to the relevant Indian Standard Institute (ISI) specifications governing their construction and use for that area.

9. Handling and storage of chemicals.—

(1) The containers for handling and storage of chemicals shall be of adequate strength taking into consideration the hazardous nature of the contents. They shall also be provided with adequate labelling and colour-coding arrangements to enable identification of the containers and their contents indicating the hazards and safe handling method and shall conform to the respective Indian Standard Institute (ISI) standards. The instructions given in the label shall be strictly adhered to. Damaged containers shall be handled only under supervision of a knowledgeable and responsible person and spillage shall be rendered innocuous in a safe manner using appropriate means.

(2) The arrangements for the storage of chemicals including charging of chemicals in reaction vessels containers shall be such as to prevent any risk of fire or explosion or formation of toxic concentration of substances above the limits specified in second schedule of the Act.

(3) Without prejudice to the generality of the requirements in sub-para (2) above, the arrangements shall have suitable ventilation facilities and shall enable the maintenance of safe levels in vessels and containers. Such arrangements shall also take into consideration, the type of flooring and the capacity of flooring and the compatibility requirements of substances with other chemicals store nearby.

(4) (a) Storage of chemicals and intermediate products, which are highly unstable or reactive or explosive shall be limited to the quantities required for two months use.

(b) Whenever the quantities laid down in the above clause (a) are to be exceeded, the permission of the Chief Inspector-cum-facilitator shall be obtained.

(c) Notwithstanding anything contained in clause (a) and (b) above, the Chief Inspector-cum-facilitator of Factories may direct any factory carrying out processes covered in the first schedule of the Code, to further limit the storage of hazardous substances to quantities less than two months in considerations of safety.

(5) Standby arrangements equal to the biggest container shall always be available to transfer the toxic substances quickly into the standby storage facility if any defect develops in any of the container resulting in the release of toxic substances.

(6) Any storage facility constructed using non-metallic material such as Fiber glass Reinforced Plastics (FRP) all glass vessels etc. shall have adequate strength to withstand the stress. If any, exerted by the contents and shall be properly anchored, working platforms, access ladders, pipe lines etc. used in such storage facility shall not have any support on the structure of the storage facility and shall be independently supported.

10. Facility for isolation.—

The plant and equipment shall be so constructed and maintained as to enable quick isolation of plant or part of plant or equipment, with appropriate indication. One copy of the layout plan indicating the isolation facilities shall always be available with the security, the maintenance and the health and safety personnel, and these isolation facilities shall be checked for its effectiveness once in a month.

11. Personal protective equipment.—

(1) All workers to the hazards in the processes covered by the Schedule shall be provided with appropriate and approved type of personal protective equipment. Such equipment shall be in a clean, sterile and hygienic condition before issue.

(2) The occupier shall arrange to inform, educate and supervise all the workers in the use of personal protective equipment while carrying out the job.

(3) As regards any doubt regarding the appropriateness of any personal protective equipment, the decision of the Chief Inspector-cum-facilitator shall be final.

12. Alarm systems.—

(1) Suitable and effective alarm systems giving audible and visible indications, shall be installed at the control-room as well as in all strategic locations where process-control arrangements are available so as to enable corrective action to be taken before the operational parameters exceed the predetermined safe levels or lead to conditions conducive for an outbreak of fire or explosion to occur;

Such alarm system shall be checked daily and tested every month at least once to ensure its performance efficiency at all times.

(2) The Chief Inspector-cum-facilitator of Factories may direct such system to be installed in case of plants or processes where toxic materials are being used and spillage or leakage of which may cause widespread poisoning in or around the plant.

13. Control of escape of substances into the work atmosphere.—

(1) Effective arrangements such as, enclosure, or by-pass, or efficient exhaust draught maintenance of negative pressure etc., shall be provided in all plants, containers, vessels, sewers, drains, flues, ducts, culverts, and buried pipes and equipment, to control the escape and spread of substances which are likely to give rise to fire or explosion or toxic hazards during normal working and in the event of accident or emergency.

(2) In the event of the failure of the arrangements for control resulting in the escape of substances in the work atmosphere, immediate steps shall be taken to control the process in such a manner, that further escape is brought down to the safe level.

(3) The substances that would have escaped into the work atmosphere before immediate steps as required in sub-para (2), shall be rendered innocuous by diluting with air or water or any other suitable agent or by suitably treating the substances.

14. Conduct of dangerous chemical reactions.—

Suitable provision, such as automatic and/or remote control arrangements, shall be made for controlling the effects of 'dangerous chemical reactions'. In the event of failure of control arrangements automatic flooding or blanketing or other effective arrangements shall come into operation.

15. Testing examination and repair of plant and equipment.—

(1) All parts of plant, equipment and machinery used in the process which in the likely event of their failure may give rise to an emergent situation shall be tested by a competent person before commencing process and retested at an interval of two years or after carrying out repairs to it. The competent person shall identify the parts of the plant, equipment and machinery required to be tested as aforesaid and evolve a suitable testing procedure, in carrying out the test as mentioned above in respect of pressure vessels or reaction vessels the following precautions shall be observed, namely.—

(a) before the test is carried out, each vessel shall be thoroughly cleaned and examined externally, and as far as practicable, internally also for surface defects, corrosion, and foreign matter. During the process of cleaning and removal of sludge, if any, all due precautions shall be taken against fire or explosion, if such sludge is of pyrophoric nature or contains spontaneously combustible chemicals;

(b) as soon as the test is completed, the vessel shall be thoroughly dried internally and shall be clearly stamped with the marks and figures indicating the person by whom testing has been done and the date of test; and

(c) any vessel which fails to pass the test or which for any other reason is found to be unsafe for use shall be destroyed or rendered unusable under intimation to the Chief Inspector-cum-facilitator.

(2) All parts of plants, equipment, machinery which in the likely event of failure may give rise to an emergent situation shall be examined once in a month by the competent person.

(3) Records of testing and examination referred to in paragraphs (1) and (2) shall be maintained as long as that part of the plant, equipment and machinery are in use.

(4) All repair work including alteration, modification and addition to be carried out to the plant, equipment and machinery shall be done under the supervision of a responsible person who shall evolve a procedure to ensure safety and health of persons doing the work. When repairs or modification is done on pipeline, and joints are required to be welded, butt welding of joints shall be preferred. Wherever, the responsible person shall regulate the aforesaid work through a permit to work system.

Explanation : For the purposes of these rules, Competent Person shall have following qualification, experience and facilities available at his disposal;

- i. Degree in Chemical or Electrical or Metallurgical or Mechanical Engineering or its equivalent.
- ii. A minimum experience of 10 years in
 - (a) design or erection or maintenance, or
 - (b) testing, examination and inspection of pressure plants.

He shall be –

 - (a) Conversant with the relevant codes of practices and test procedures relating to pressure vessels; (b) Conversant with statutory requirements concerning the safety of unfired pressure vessels and equipment operating under pressure;
 - (c) Conversant with non-destructive testing techniques as are applicable to pressure vessels;
 - (d) able to identify defects and arrive at a reliable conclusion with regard to the safety of pressure plants.
- iii. Facilities for carrying out hydraulic test, non destructive test, gauges equipment/ gadgets for measurement and any other equipment or gauges to determine the safety in use of pressure vessels.

16. Staging.—

(1) All staging that is erected for the purpose of maintenance work or repair work or for work connected with entry into confined spaces and used in the processes included in first schedule of the Act, shall be state, rigid and constructed out of substantial material of adequate strength, such staging shall confirm to the respective Indian Standard specifications.

(2) Staging shall not be erected over any closed or open vessel unless the vessel is so constructed and ventilated to prevent exposure of person working on the stages.

(3) All the staging constructed for the purpose of this para shall have appropriate access which are safe and shall be fitted with proper hand-rails to a height of one metre and toe board.

17. Seating arrangements.—

The seating arrangements provided for the operating personnel working in processes covered in the first schedule shall be located in a safe manner as to prevent the risk of exposure to toxic, flammable and explosive substances evolved in the work environment in the course of manufacture or repair or maintenance, either due to failure of plant and equipment or due to the substances which are under pressure, escaping into the atmosphere.

18. Entry into or work in confined spaces.—

(1) The occupier of every factory to which the provisions of this schedule apply, shall ensure the observance of the following precautions before permitting any person to enter or work inside the confined spaces.—

(a) To identify all confined spaces and the nature of hazards that are encountered in such spaces, normally or abnormally, and arrange to develop the most appropriate safeguards for the safety and health of persons entering into or working inside, the confined spaces:

(b) To regulate the entry or work inside the confined spaces a 'permit to work system' which shall include the safeguards so developed as required under sub-clause (a) above.

(c) To render the place safe before testing the confined space for entry into or work by washing or cleaning with neutralizing agents; or purging with steam or inert gases and making adequate forced ventilation arrangements.

(d) To arrange to carry out such tests as are necessary for the purpose by a competent person and ensure that the confined space is safe for the persons to enter or work. Such testing shall be carried out as often as is necessary during the course of work to ensure its continued safety;

(e) To arrange to educate and train the personnel who would be required to work in confined spaces about the hazards involved in the work. He shall also keep in readiness the appropriate and approved personal protective equipment including arrangements for rescue, resuscitation and first aid, and shall arrange supervision of the work at all times by a responsible and knowledgeable person.

(2) The manager shall maintain a log book of every entry into or work in, confined spaces and such record shall contain the details of persons assigned for the work, the location of the work and such other details that would have a bearing on the safety and health of the persons assigned for this work. The log book so maintained shall be retained as long as the concerned workers are in service and produced to the Inspector-cum-Facilitator when demanded.

19. Maintenance work etc.—

(1) All the work connected with the maintenance of plants and equipment including cleaning of empty containers which have held hazardous substances used in the processes covered in this schedule, shall be carried out under 'permit to work system' employing trained personnel and under the supervision of responsible person, having knowledge of the hazards and precautions required to deal with them.

(2) Maintenance work shall be carried out in such a manner that there is no risk to persons in the vicinity or to persons who pass by. If necessary, the place of such work shall be cordoned off or the presence of unconnected persons effectively controlled.

20. Permit to work system.—

The permit to work system shall inter-alia include the observance of the following precautions while carrying out any specified work to be subjected to the permit to work system—

(a) all work subject to the permit to work system shall be carried out under the supervision of a knowledgeable and responsible person;

(b) all parts of plant or machinery or equipment on which permit to work system is carried out, shall remain isolated from other parts throughout the period of permit to work and the place of work including the parts of plant, machinery shall be rendered safe by cleaning, purging, washing, etc.;

(c) all work subject to the permit to work system shall have pre-determined work procedure which integrate safety with the work. Such procedures shall be reviewed whenever any change occurs in material or equipment so that continued safety is ensured;

(d) persons who are assigned to carry out the permit to work system shall be physically fit in all respects taking into consideration the demands and nature of the work before entering into the confined space. Such person shall be adequately informed about the correct work procedure as well as the precautions to be observed while carrying out the permit to system;

(e) adequate rescue arrangements wherever considered necessary and adequate first aid, rescue and resurreption arrangements shall be available in good working condition near the place of work while carrying out the permit to work system, for use in emergency;

(f) appointed and approved protective equipment shall be used while carrying out the 'permit to work system';

(g) after completion of work subject to the 'permit to work system' the person responsible shall remove all the equipments and tools and restore to the original condition so as to prevent any danger while carrying out regular process.

21. Safety sampling personnel.—

The occupier shall ensure the safety of persons assigned for collecting samples by instructing them on the safe procedures. Such personnel shall be provided with proper and approved personal protective equipment, if required.

22. Ventilation.—

Adequate ventilation arrangements shall be provided and maintained at all times in the process area where dangerous or toxic or flammable or explosive substances could be evolved. These arrangements shall ensure that concentrations, which are either harmful or could result in explosion, are not permitted to be built up in the work environment.

23. Procedure for meeting emergencies.—

(1) The occupier of every factory carrying out the works covered in the first schedule of the Act, shall arrange to identify all types of possible emergencies that could occur in the processes during the course of work or while carrying out maintenance work or repair work. The emergencies so identified shall be reviewed yearly;

(2) The occupier shall formulate detailed plan to meet all such identified emergencies including arrangements for summoning outside help for rescue and fire fighting and arrangements for making available urgent medical facilities.

(3) The occupier shall send the list of emergencies and the details of procedures and plans formulated to meet the emergencies, to the Chief Inspector-cum-facilitator of Factories.

(4) The occupier shall arrange to install distinctive and recognizable warning arrangements to caution all persons inside the plant as well as the neighbouring community, if necessary, to enable evacuation of persons and to enable the observance of emergency procedures by the persons who are assigned emergency duties. All concerned must be well informed about the warning arrangements and their meaning. The arrangements must be checked for its effectiveness every month.

(5) Alternate power supply arrangements shall be made and inter-locked with the normal power supply system so as to ensure constant supply of power to the facilities and equipment meant for compliance with requirements of paragraph 10, 11, 12, 13, 14, 18, 22. and this paragraph of Part-II. Part-III, Part-IV and Part-V of this schedule.

(6) The occupier shall arrange to suspend the further process work in a place where emergency is established and shall forthwith evacuate all persons in that area except workers who have been assigned emergency duties.

(7) All the employees of the factory shall be trained about the action to be taken by them including evacuation procedure during emergencies.

(8) All emergency procedures must be rehearsed every three months and deficiencies, if any, in the achievement of the objectives shall suitably be corrected.

(9) The occupier shall arrange to have ten per cent of the workers trained in the use of First Aid, fire-fighting appliances and in the rendering during of specific First Aid measures taking into consideration the special hazards of the particular process.

(10) The occupier shall furnish immediately, on request the specific chemical identity of the hazardous substance to be treating physician when the information is needed to administer proper emergency of first-aid treatment to exposed person.

24. Danger due to effluents.—

(1) Adequate precautions shall be taken to prevent the mixing of effluents from different processes and operations which may cause dangerous or poisonous gases to be evolved.

(2) Effluents which contain or give rise in the presence of other effluents to poisonous gases shall be provided with independent drainage systems to ensure that they may be traced and rendered safe.

PART.-III

FIRE AND EXPLOSIONS RISKS

1. No internal combustion engine and no electric motor or other electrical equipment, and fittings and fixtures capable of generating sparks or otherwise causing combustion or any other source of ignition or any naked light shall be installed or permitted to be used in the process area where there could be fire and explosion hazards.

(2) All hot exhaust pipes shall be installed out side a building and other hot pipes or hot surface or surface likely to become hot shall be suitably protected.

(3) The classification of work area in terms of its hazard potential and the selection of electrical equipment or other equipment that could constitute a source of ignition shall be in accordance with respective Indian standard.

(4) Where a flammable atmosphere may be prevalent or could occur, the soles of footwear worn by workers shall have no metal on them, and the wheels of trucks or conveyors shall be not conductive type.

(5) All tools and appliances used for work in this area shall be of non-sparking type.

(6) Smoking in process area where there are risks of fire and explosion shall be prohibited, and warning notice in the language understood by majority of workers shall be posted in the factory prohibiting smoking into specified areas.

2. Static Electricity.—

(1) All machinery and plant, particularly, pipe lines and belt drives, on which static charge is likely to accumulate, shall be effectively earthed. Receptacles for flammable liquids shall have metallic connections to the earthed supply tanks to prevent static sparking here necessary, humidity shall be regulated.

(2) Mobile tanker wagons shall be earthed during filling and discharge, and precautions shall be taken to ensure that earthing is effective before such filling or discharge, takes place.

3. Lightning protection.—

Lightning protection arrangement shall be fitted where necessary, and shall be maintained.

4. Process heating.--

The method of providing heat for a process likely to result in fire and explosion shall be as safe as possible and where the use of naked flame is necessary, the plant shall be so constructed as to prevent any escaping flammable gas, vapour, or dust coming into contact with the flame, or exhaust gases, or other sources likely to cause ignition. Wherever possible, the heating arrangement shall be automatically controlled at a pre-determined temperature below the danger temperature.

5. Leakage of flammable liquids.—

(1) Provision shall be made to confine by means of bound walls, dykes, sumps etc. possible leakages from storage vessels containing flammable liquids.

(2) Waste material in contact with flammable substances shall be disposed off suitably under the supervision of knowledgeable and responsible person.

(3) Adequate and suitable fire-fighting appliances shall be installed in the vicinity of such vessels.

6. Safety valves.—

Every steel and every closed vessel in which gas is evolved or into which gas is passed, and in which the pressure is liable to rise above the atmospheric pressure, shall have attached to it a pressure gauge, and a proper safety valve or other equally efficient means to relieve the pressure. These appliances shall be maintained in good condition.

7. Installation of pipe line etc.—

All pipe lines carrying flammable or explosive substances shall be protected from mechanical damage and shall be examined by a responsible person once in a week to detect any deterioration or defects, for accumulation of flammable or explosive substances, and record kept of any defects found and repairs made.

8. Fire-fighting systems.—

(1) Every factory employing 500 or more person and carrying out processes listed in the First Schedule of the Code, shall provide -

(a) Trained and responsible fire-fighting squad so as to effectively handle the fire-fighting and life-saving equipment in the event of fire or other emergency. Number of persons in this squad shall necessarily depend upon the size of risk involved, but in no case shall be less than 8 such trained persons to be available at any time. The squad shall consists of watch and ward personnel, fire pump man and departmental supervisors and operators trained in the operation of fire and emergency services.

(b) Squad leaders shall preferable be trained in a recognised Government institution and their usefulness enhanced by providing residence in the premises.

(c) Squad personnel shall be provided with clothing and equipment including helmets, boots and belts.

(2) A muster roll showing the duties allocated to each member of the squad shall be prepared and copies supplied to each such leader as well as displayed in prominent places so as to be easily available for reference in case of emergency.

(3) The pump man shall be thoroughly conversant with the location of all appliances. He shall be responsible for maintaining all fire fighting equipment in proper working order. Any defect coming to his notice shall be immediately be brought to the notice of squad leader.

(4) As far as is practicable, the fire pump room and the main gate (s) of the factory be connected to all manufacturing or storing areas through telephone interlinked and placed in a convenient location near such areas.

PART IV

Risks of Toxic Substances

1. Leakage.—

(1) All plants shall be so designed and constructed as to prevent the escape of toxic substance. Where necessary, separate building, rooms, or protective structures shall be used for the dangerous stages of the process and the building shall be so designed as to localise and escape of toxic substances.

(2) Catch bund walls, dykes, or other suitable safeguards shall be provide to restrict the serious effects of such leakage. Catch pits shall be placed below joints in pipelines where there is danger involved to maintenance and other workers from such leakage.

2. Drainage.—

Adequate drainage shall be provided and shall lead to collection tanks specifically provided for this purpose wherein deleterious material shall be neutralised, treated or otherwise rendered safe before it is discharged into public drains or sewers.

3. Covering of vessels.—

(1) Every fixed or structure containing any toxic substance and not so covered as to eliminate all reasonable risk of accidental contact of any portion of the body of a worker, shall be so constructed as to avoid physical contact.

(2) Such vessel shall, unless its edge is at least 90 centimeters above the adjoining ground or platform, be securely fenced to a height of at least 90 centimeters above such adjoining ground or platform.

(3) Where such vessels adjoin and the space between them, clear of any surrounding brick or other work is either less than 45 centimetres in width or in 45 or more centimeters in width, but is not securely fenced on both to a height of at least 90 centimeters, secure barriers shall be so placed as to prevent passage between them:

Provided that sub-paragraph (2) of this paragraph shall not apply to—

- (a) saturators used in the manufacture of sulphate of ammonia; and
- (b) that part of the sides of brine evaporating pans which require raking, drawing or filling.

4. Continuous exhaust arrangement.—

(1) Any process evolving toxic vapour, gas fume and substance shall have efficient continuous exhaust draught. Such arrangement shall be interlocked in the process control wherever possible.

(2) In the event of failure of continuous exhaust arrangement means shall be provided to automatically stop the process

5. Work Bench.—

All the work benches used in processes involving the manipulation of toxic substance shall be graded properly and shall be made of smooth impervious surface which shall be washed daily after the completion of work.

6. Waste disposal.—

(1) There shall be provided a suitable receptacle made of non- absorbable material with a tightly fitting cover for depositing waste material soiled with toxic substances and the contents of such receptacle shall be destroyed by burning or using other suitable method under the supervision of a responsible person.

(2) During the course of manufacture, whenever any batch or intermediate products having toxicity is rejected on considerations of quality, sufficient precautions shall be taken to render them innocuous or otherwise treat them or inactive them, before disposal.

(3) The empty containers of toxic substances shall be cleaned thoroughly before disposal under the supervision of a responsible person.

PART V

Special Provisions

1. Special precautions for Nitro or Amino processes.—

(1) Unless the crystallised nitro or amino substances or any of its liquor is broken or agitated in a completely enclosed process so as not to give rise to dust or fume, such process shall be carried on under an efficient exhaust draught or by adopting any other suitable means in such a manner as to prevent the escape of dust or fume into the working atmosphere.

(2) No part of the plant or equipment or implements which was in contact with nitro or amino compounds shall be repaired, or handled unless they have been emptied and thoroughly cleaned and decontaminated.

(3) Filling of containers with nitro or amino compounds shall be done only by using a suitable scope to avoid physical contact and the drying of the containers in the stove shall be done in such a manner that the hot and contaminated air from the stove is not drawn into the work room.

(4) Processes involving the steaming into or around any vessel containing nitro or amino compounds or its raw materials shall be carried out in such a manner that the steam or vapour is effectively prevented to be blown back into the working atmosphere.

(5) Suitable antidotes such as methylene blue injections shall always be available at designated place of work, for use during emergency involving the poisoning with nitro or a amino compounds.

2. Special precautions for “chrome processes”.—

(1) Grinding and sieving of raw materials in chrome processes shall be carried on in such a manner and under such condition so to secure effectively separation from any other processes and under an efficient exhaust draught.

(2) There shall be washing facilities located very near to places where wet chrome processes such as leaching acidification, sulphate setting, evaporation, crystallisation, centrifugation or packing are carried out, to enable quick washing of affected parts of body with running water.

(3) Weekly inspection of hand and feet of all person employed in chrome process shall be done by a qualified nurse and record of such inspections shall be maintained in form approved by the Chief Inspector-cum-facilitator factories.

(4) There shall be always available at designated places or work suitable ointment such as glycerine, vaceline, etc. and water proof plaster in a separated box readily accessible to the workers so as to against perforation of nasal septum.

3. Special precautions for processes carried out in all glass vessels.—

(1) Processes and chemical reactions such as manufacture of binyl chloride, benzyl chloride etc. which are required to be carried out in all glass vessels shall have suitable means like substantial wire mesh covering to protect persons working nearby in the event of breakage of glass vessel.

(2) Any spillage or emission of vapour from the glass vessel due to breakage, shall be immediately inactivated or rendered innocuous by suitable means such as dilution with water or suitable solvents so as to avoid the risks of fire or explosion or health hazards.

4. Special precautions for processes involving chlorate manufacture.—

(1) Crystallisation, grinding or packing of chlorate shall not be done in a place used for any other purpose and such places shall have hard, smooth and impervious surface made of non-combustible material. The place shall be thoroughly cleaned daily.

(2) The personal protective equipment like overall, etc. provided for the chlorated workers shall not be taken from the place of work and they shall be thoroughly cleaned daily.

(3) Adequate quantity of water shall be available near the place of process for use during the emergency.

(4) Wooden vessels shall not be used for the crystallisation of chlorate or to contain crystallised ground chlorate.

5. Special precaution in use of plant and equipments made from reinforced plastics:

(1) All plant and equipment shall conform to appropriate Indian or any of other National Standard.

- (2) Care shall be taken during storage, transport, handing and installation of plant and equipment to avoid accidental damage.
- (3) All plant and equipment shall be installed in such a way as to ensure that loads are distributed as intended in design or as per the recommendations of the manufacturers.
- (4) All pipe-work shall be supported so that total loads local to the branches on the vessel or tank to do not exceed their design values.
- (5) After erection, all plant and equipments shall be subjected to a pressure test followed by a thorough examination by a competent person. The test and examination shall be as per relevant standard. A certificate of test and examination by competent person shall be obtained and kept available at site.
- (6) All plant and equipments shall be subjection to periodical tests and examination and record maintained as per paragraph 15 in Part II of this Schedule.
- (7) Plant and equipments during their use shall not be subject to over-filling or over-loading beyond rated capacity.

PART VI

Additional Welfare Amenities

1. Washing facilities.—

(1) These shall be provided and maintained in every factory for the use of all the workers taps for washing at the rate of one tap for every 15 persons including liquid soap in a container with tilting arrangements and nail brushes or other suitable means for effective cleaning. Such facilities shall be conveniently accessible and shall be kept in a clean and hygienic condition.

(2) If washing facilities as required above are provided for woman, such facilities shall be separate for them and adequate privacy at all times shall be ensured in such facilities.

2. Mess-room facilities.—

(1) The occupier of all the factories carrying out processes covered in the First Schedule of the Code and employing 50 workers or more, shall provided for all the workers working in a shift, mess room facilities which are well ventilated and provided with tables and sitting facilities along with the provision of cold and hygienic drinking water facilities.

(2) Such facilities shall include suitable arrangements for cleaning and washing and shall be maintained in a clean and hygienic condition.

3. Clock-room facilities. —

(1) The occupier of every factory carrying out any process covered in the First Schedule of the Code shall provide for all the workers employed in the process clock room facilities a with lockers. Each worker shall be provided with two lockers, one for work clothing and another separately for personal clothing and the lockers shall be such as to enable the keeping of the clothing in a hanging position.

(2) The clock-room facilities so provided in pursuance of sub-para (1) shall be located as far as possible near to the facilities for washing in pursuance of para 1 (1p) if it is not possible to locate the washing facilities, the clock room facilities shall have adequate and suitable arrangements for cleaning and washing.

4. Special bathing facilities.—

(1) The occupier of any factory carrying out the process covered under appendix shall provide special bathing facilities for all the workers employed and such facilities shall be provided at the rate of 1 for 25 workers and part thereof, and shall be maintained in a clean and hygienic condition.

(2) The occupier shall insist all the workers employed in the process covered in appendix to take bath after the completion of the day's or shift or shift work using the bathing facilities so provided and shall also effectively prevent such of those workers taking bath in any place other than the bathing facilities.

(3) Notwithstanding anything contained in sub-para (1) above, the Chief Inspector-cum-facilitator may require in writing the occupier of any factory carrying out any other process for which in his opinion bathing facilities are essential from the health point of view, to provide special bathing facilities.

PART VII

Duties of worker

(1) Every worker employed in the processes covered in the First Schedule of the Code and Appendix shall not make any safety device or appliance or any guarding or fencing arrangement inoperative or defective and shall report the defective condition of the aforesaid arrangements as soon as he is aware of any such defect.

(2) Before commencing any work, all workers employed in processes covered in the First Schedule of the Code shall check their work place as well as the machinery, equipment or appliance used in the processes and report any mal-function or defect immediately to the supervisor or any responsible person of the management.

(3) All workers shall co-operate in all respects with the management while carrying out any work or any emergency duty assigned to them in pursuance of this schedule and shall always use all personal protective equipments issued to them in a careful manner.

(4) All workers employed in the processes covered in the First Schedule of the Code or appendix shall not smoke in the process area or storage area. If special facilities are provided by the management only such facilities shall be used.

(5) All workers employed in the processes covered in the First Schedule of the Code shall not remain in unauthorised place or carry out unauthorised work or improvise any arrangements or adopt short cut method or misuse any of the facilities provided in pursuance of this Schedule, in such a manner as to cause risk to themselves as well as to others employed.

(6) The workers shall not refuse undergoing medical examination as required under these rules.

PART VIII

(Restrictions of the employment of adolescent years of age and women)

(1) The Chief Inspector-cum-facilitator of Factories may by an order in writing restrict or prohibit the employment of women and adolescent, in any of the processes covered in First Schedule of the Code on consideration of health and safety of women and adolescent.

(2) Such persons who are restricted or prohibited from working in the process due to the order issued in pursuance of sub-para (1) above shall be provided with alternate work which is not detrimental to their health or safety.

Appendix

(Concerning special bathing accommodation in pursuance of para 4 Part VI.)

1. Nitro or amino processes.
2. All chrome process.

PART I

1. Application.- This schedule shall apply to all manufacture and processes incidental thereto carried on in chemical works.

2. Definitions.- For the purpose of this schedule -

- (a) "chemical works" means any factory or such parts of any factory as are listed in appendix 'A' to this schedule;
- (b) "efficient exhaust draught" means localised ventilation effected by mechanical or other means for the removal of gas, vapour, fume or dust to prevent it from escaping into the air of any place in which work is carried on;
- (c) "bleaching powder" means the bleaching powder commonly called chloride of lime;
- (d) "chlorate" means chlorate or perchlorate;
- (e) "caustic" means hydroxide of potassium or sodium;
- (f) "chrome process" means the manufacture of chromate or bichromate of potassium or sodium, or the manipulation, movement or other treatment of these substances;
- (g) "nitro or amino process" means the manufacture of nitro or amino derivatives of phenol and of benzene or its homologues, and the making of explosives with the use of any of these substances;
- (h) the term 'permit to work' system means the compliance with the procedures laid down under para 20 of Part II;

- (i) "toxic substances" means all those substances which when they enter into the human body, through inhalation or ingestion or absorption through skin, in sufficient quantities cause fatality or exert serious affliction of health, or chronic harmful effects on the health of persons exposed to it due to its inherent chemical or biological effects. In respect of substances whose TLV is specified in Schedule-XXXIV, exceeding the concentration specified therein would make the substance toxic;
- (j) "emergency" means a situation or condition leading to a circumstance or set of circumstances in which there is danger to the life or health of persons or which could result in big fire or explosion or pollution to the work and outside environment, affecting the workers or neighbourhood in a serious manner, demanding immediate action;
- (k) "dangerous chemical reactions" means high speed reactions, runaway reactions, delayed reactions, etc. And are characterised by evolution of large quantities of heat, intense release of toxic or flammable gases or vapours, sudden pressure build-up etc.;
- (l) "manipulation" means mixing, blending, filling, emptying, grinding, sieving, drying, packing, sweeping, handling, using, etc.;
- (m) "approved personal protective equipment" means items of personal protective equipment conforming to the relevant ISI specifications or in the absence of it, personal protective equipment approved by the Chief Inspector-cum-Facilitator;
- (n) "appropriate personal protective equipment" means that when the protective equipment is used by the worker, he shall have no risk to his life or health or body; and
- (o) "confined space" means any space by reason of its construction as well as in relation to the nature of the work carried therein and where hazards to the persons entering into or working inside exist or are likely to develop during working.

PART II

General Requirements

Applying to all the works in Appendix 'A'

1. Housekeeping.-

- (1) Any spillage of materials shall be cleaned up before further processing.
- (2) Floors, platforms, stairways, passages and gangways shall be free of any obstructions.
- (3) There shall be provided easy means of access to all parts of the plant to facilitate cleaning.

2. Improper use of chemicals.- No chemicals or solvents or empty containers containing chemicals or solvents shall be permitted to be used by workers for any purpose other than in the processes for which they are supplied.

3. Prohibition on the use of food, etc.- No food, drink, tobacco, pan or any edible item shall be stored or heated or consumed on or near any part of the plant or equipment.

4. Cautionary Notices and Instructions.-

(1) Cautionary notices in a language understood by the majority of workers shall be prominently displayed in all hazardous areas drawing the attention of all workers about the hazards to health, hazards involving fire and explosion and any other hazard such as consequences of testing of material or substances used in the process or using any contaminated container for drinking or eating, to which the workers' attention should be drawn for ensuring their safety and health.

(2) In addition to the above cautionary notice, arrangement shall be made to instruct and educate all the workers including illiterate workers about the hazards in the process including the specific hazards to which they may be exposed to, in the normal course of their work. Such instructions and education should also deal with the hazards involved in unauthorised and unsafe practices including the properties of substances used in the process under normal conditions as well as abnormal conditions and the precautions to be observed against each and every hazard. Further, an undertaking from the workers shall be obtained within one month of their employment and for old workers employed, within one month of coming into operation of the rules, to the effect that they have read the contents of the cautionary notices and instructions, understood them and would abide by them. The training and instructions to all workers and all supervisory personnel shall include the significance of different types of symbols and colours used on the labels stuck or painted on the various types of containers and pipe lines.

5. Evaluation and provision of safeguards before the commencement of process.-

(1) Before commencing any process or any experimental work, or any new manufacture covered under Appendix 'A', the occupier shall take all possible steps to ascertain definitely all the hazards involved both from the actual operations and the chemical reactions including the dangerous

chemical reactions. The properties of the raw materials used, the final products to be made and any by-products derived during manufacture, shall be carefully studied and provisions shall be made for dealing with any hazards including effects on workers, which may occur during manufacture.

(2) Information in writing giving details of the process, its hazards and the steps taken or proposed to be taken from the design stage to disposal stage for ensuring the safety as in sub-para (1) above should be sent to the Chief Inspector-cum-Facilitator at the earliest but in no case less than 15 days before commencing manufacture, handling, or storage of any of items covered under Appendix 'A', whether on experimental basis, or as pilot plant or astrial production, or as large scale manufacture.

(3) The design, construction, installation, operation, maintenance and disposal of the buildings, plant and facilities shall take into consideration effective safeguards against all the safety and health hazards so evaluated.

(4) The requirements under the sub-para (1) to (3) shall not act in lieu of or in derogation to, any other provisions contained in any Act governing the work.

6. Authorised entry.- Authorised persons only shall be permitted to enter any section of the factory or plant where any dangerous operations or processes are being carried on or where dangerous chemical reactions are taking place or where hazardous chemicals are stored.

7. Examination of instruments and safety devices.-

(1) All instruments and safety devices used in the process shall be tested before taking into use and after carrying out any repair to them and examined once in a month, by a competent person. Records of such tests and examinations shall be maintained in a register.

(2) All instruments and safety devices used in the process shall be operated daily or as often as it is necessary, to ensure its effective and efficient working at all times.

8. Electrical installations.- All electrical installations used in the process covered in Appendix 'A' shall be of an appropriate type to ensure safety against the hazard prevalent in that area such as suitability against dust, dampness, corrosion, flammability and explosivity etc. and shall conform to the relevant ISI specifications governing their construction and use for that area.

9. Handling and storage of chemicals.-

(1) The containers for handling and storage of chemicals shall be of adequate strength taking into consideration the hazardous nature of the contents. They shall also be provided with adequate labelling and colour coding arrangements to enable identification of the containers and their contents indicating the hazards and safe handling methods and shall conform to the respective ISI standards. The instructions given in the label shall be strictly adhered to. Damaged containers shall be handled only under supervision of a knowledgeable and responsible person and spillage shall be rendered innocuous in a safe manner using appropriate means.

(2) The arrangements for the storage of chemicals including charging of chemicals in reaction vessels and containers shall be such as to prevent any risk of fire or explosion or formation of toxic concentration of substances above the limits specified in Rule 65.

(3) Without prejudice to the generality of the requirements in sub- para (2) above, the arrangements shall have suitable ventilation facilities and shall enable the maintenance of safe levels in vessels and containers. Such arrangements shall also take into consideration, the type of flooring and the capacity of flooring and the compatibility requirements of substances with other chemicals stored nearby.

(4) (a) Storage of chemicals and intermediate products, which are highly unstable or reactive or toxic or explosive shall be limited to minimum possible quantity.

(b) In case of higher storage of chemicals in excess of quantities specified in sub-rule (a), the safety systems shall be so designed and maintained that, in case of any accident or dangerous occurrence, the effect caused shall not goes beyond precincts of the factory.

If the process requirement of storage of chemicals is higher in excess of quantities specified in sub-rule (a), the safety systems shall be so designed and maintained that, in case of any accident or dangerous occurrence, the effect caused shall not goes beyond precincts of the factory.

(b) Whenever the quantities laid down in the above clause (a) are to be exceeded, the permission of the Chief Inspector-cum-Facilitator shall be obtained.

(c) Notwithstanding anything contained in clause (a) and (b) above, the Chief Inspector-cum-Facilitator may direct any factory carrying out processes covered in Appendix 'A' to further limit the storage of hazardous substances to quantities less than two months on considerations of safety.

(5) Standby arrangements equal to the biggest container shall always be available to transfer the toxic substances quickly into the standby storage facility, if any defect develops in any of the container resulting in the release of toxic substances.

(6) Any storage facility constructed using non-metallic material such as Fiberglass Reinforced Plastics (FRP), all glass vessels etc., shall have adequate strength to withstand the stress, if any, exerted by the contents and shall be properly anchored. Working platforms, access ladders, pipelines etc. used in such storage facility shall not have any support on the structure of the storage facility and shall be independently supported.

10. Facility for isolation.- The plant and equipment shall be so constructed and maintained as to enable quick isolation of plant or part of plant or equipment, with appropriate indication. One copy of the layout plan indicating the isolation facilities shall always be available with the security personnel, the maintenance and the health and safety personnel and these isolation facilities shall be checked for its effectiveness once in a month.

11. Personal protective equipment.-

- (1) All workers exposed to the hazards in the processes covered by this Schedule shall be provided with appropriate and approved type of personal protective equipment. Such equipment shall be in a clean, sterile and hygienic condition before issue.
- (2) The occupier shall arrange to inform, educate and supervise all the workers in the use of personal protective equipment while carrying out the job.
- (3) As regards any doubt regarding the appropriateness of any personal protective equipment, the decision of the Chief Inspector-cum-Facilitator will be final.

12. Alarm Systems.-

- (1) Suitable and effective alarm systems giving audible and visible indications, shall be installed at the control room as well as in all strategic locations where process control arrangements are available so as to enable corrective action to be taken before the operational parameters exceed the pre-determined safe levels or lead to conditions conducive for an outbreak of fire or explosion or toxic release to occur. Such alarm systems shall be checked daily and tested every month at least once to ensure its performance efficiency at all times.
- (2) The Chief Inspector-cum-Facilitator may direct such system to be installed in case of plants or processes where toxic materials are being used and spillage or leakage of which may cause wide spread poisoning in or around the plant.

13. Control of escape of substances into the work atmosphere.-

- (1) Effective arrangements such as, enclosure, or by pass, or efficient exhaust draught, maintenance of negative pressure etc., shall be provided in all plants, containers, vessels, sewers, drains, flues, ducts, culverts, and buried pipes and equipment, to control the escape and spread of substances which are likely to give rise to fire or explosion or toxic hazards during normal working and in the event of accident or emergency.
- (2) In the event of the failure of the arrangements for control resulting in the escape of substances in the work atmosphere immediate steps shall be taken to control the process in such a manner, that further escape is brought down to the safe level.
- (3) The substances that would have escaped into the work atmosphere before taking immediate steps as required in sub-para (2), shall be rendered innocuous by diluting with air or water or any other suitable agent or by suitably treating the substances.

14. Control of dangerous chemical reactions.- Suitable provision, such as automatic and or remote control arrangements, shall be made for controlling the effects of 'dangerous chemical reactions'. In the event of failure of control arrangements automatic flooding or blanketing or other effective arrangements shall come into operation.

15. Testing, examination and repair of plant and equipment.-

(1) All parts of plant, equipment and machinery used in the process which in the likely event of their failure may give rise to an emergent situation shall be tested by a competent person before commencing process and retested at an interval of two years or after carrying out repairs to it. The competent person shall identify the parts of the plant, equipment and machinery required to be tested as aforesaid and evolve a suitable testing procedures. In carrying out the test mentioned above in respect of pressure vessels or reaction vessels the following precautions shall be observed, namely-

(a) before the test is carried out, each vessel shall be thoroughly cleaned and examined externally, and as far as practicable, internally also for surface defects, corrosion and foreign matters. During the process of cleaning and removal of sludge, if any, all due precautions shall be taken against fire or explosion, if such sludge is of pyrophoric nature or contains spontaneously combustible chemicals;

(b) as soon as the test is completed, the vessel shall be thoroughly dried internally and shall be clearly stamped with the marks and figures indicating the person by whom testing has been done, and the date of test; and

(c) any vessel which fails to pass the test or which for any other reason is found to be unsafe for use shall be destroyed or rendered unusable under intimation to the Chief Inspector-cum-Facilitator.

(2) Parts of plant, equipment, machinery which in the likely event of failure may give rise to an emergent situation shall be examined after every six months by the competent person.

(3) Records of testing and examination referred to in paragraphs (1) and (2) shall be maintained as long as that part of the plant, equipment and machinery are in use.

(4) All repair work including alteration, modification and addition to be carried out to the plant, equipment and machinery shall be done under the supervision of a responsible person who shall evolve a procedure to ensure safety and health of persons doing the work. When repairs or modification is done on pipelines, and joints are required to be welded, butt welding of joints shall be preferred. Wherever necessary, the responsible person shall regulate the aforesaid work through a 'Permit to work system'.

16. Staging.-

(1) All staging that is erected for the purpose of maintenance work or repair work or for work connected with entry into confined spaces and used in the processes included in Appendix 'A', shall be stable, rigid and constructed out of substantial material of adequate strength. Such staging shall conform to the respective Indian Standard specifications.

(2) Staging shall not be erected over any closed or open vessel unless the vessel is so constructed and ventilated to prevent exposure of persons working on the stages.

(3) All the staging constructed for the purpose of this para shall have appropriate access which are safe and shall be fitted with proper hand rails to a height of one meter and toe board.

17. Seating Arrangements.- The seating arrangements provided for the operating personnel working in processes covered in Appendix 'A' shall be located in a safe manner as to prevent the risk of exposure

to toxic, flammable and explosive substances evolved in the work environment in the course of manufacture or repair or maintenance, either due to failure of plant and equipment or due to the substances which are under pressure, escaping into the atmosphere.

18. Entry into or work in confined spaces.-

(1) The occupier of every factory to which the provisions of this schedule apply, shall ensure the observance of the following precautions before permitting any person to enter or work inside the confined spaces,-

(a) identify all confined spaces and the nature of hazards that are encountered in such spaces, normally or abnormally, and arrange to develop the most appropriate safeguards for ensuring the safety and health of persons entering into or working inside, the confined spaces;

(b) regulate the entry or work inside the confined spaces through a 'permit to work system' which should include the safeguards so developed as required under sub-clause (a) above;

(c) before testing the confined space for entry into or work, the place shall be rendered safe by washing or cleaning with neutralising agents; or purging with steam or inert gases and making adequate forced ventilation arrangements or such measure which will render the confined space safe;

(d) shall arrange to carry out such tests as are necessary for the purpose by a competent person and ensure that the confined space is safe for the persons to enter or work. Such testing shall be carried out as often as is necessary during the course of work to ensure its continued safety;

(e) shall arrange to educate and train the personnel who would be required to work in confined spaces about the hazards involved in the work. He shall also keep in readiness the appropriate and approved personal protective equipment including arrangements for, rescue resurrection and first aid, and shall arrange supervision of the work at all times by a responsible and knowledgeable person.

(2) The manager shall maintain a log of all entry into or work in, confined spaces and such record shall contain the details of persons assigned for the work, the location of the work and such other details that would have a bearing on the log book so maintained shall be retained as long as the concerned workers are in service and produces to the Inspector-cum-Facilitator when demanded.

19. Maintenance work etc.-

(1) All the work connected with the maintenance of plants and equipment including cleaning of empty containers which have held hazardous substances used in the processes covered in this Schedule, shall be carried out under 'permit to work system' employing trained personnel and under the supervision of responsible person, having knowledge of the hazards and precautions required to deal with them.

(2) Maintenance work shall be carried out in such a manner that there is no risk to persons in the vicinity or to persons who pass by. If necessary, the place of such work shall be cordoned off or the presence of unconnected persons effectively controlled.

20. Permit to work system.- The permit to work system shall inter-alia include the observance of the following precautions while carrying out any specified work to be subjected to the permit to work system-

(a) all work subject to the permit to work system shall be carried out under the supervision of a knowledgeable and responsible person;

(b) all parts of plant or machinery or equipment on which permit to work system is carried out, shall remain isolated from other parts throughout the period of permit to work and the place of work including the parts of plant, machinery shall be rendered safe by cleaning, purging, washing, etc.;

(c) all work subject to the permit to work system shall have predetermined work procedures which integrate safety with the work. Such procedures shall be reviewed whenever any change occurs in material or equipment so that continued safety is ensured;

(d) persons who are assigned to carry out the permit to work system shall be physically fit in all respects taking into consideration the demands and nature, of the work before entering into the confined space. Such person shall be adequately informed about the correct work procedures as well as the precautions to be observed while carrying out the permit to work system;

(e) adequate rescue arrangements wherever considered necessary and adequate first aid, rescue and resurrection arrangements shall be available in good working condition near the place of work while carrying out the permit to work system, for use in emergency;

(f) appropriate and approved personal protective equipment shall be used while carrying out the 'permit to work system';

(g) after completion of work subject to the 'permit to work system' the person responsible shall remove all the equipment and tools and restore to the original condition so as to prevent any danger while carrying out regular process.

21. Safety sampling personnel.- The occupier shall ensure the safety of persons assigned for collecting samples by instructing them on the safe procedures. Such personnel shall be provided with proper and approved personal protective equipment, if required.

22. Ventilation.- Adequate ventilation arrangements shall be provided and maintained at all times in the process area where dangerous or toxic or flammable or explosive substances could be evolved. These arrangements shall ensure that concentrations, which are either harmful or could result in explosion, are not permitted to be built up in the work environment.

23. Procedures for meeting emergencies.-

(1) The occupier of every factory carrying out the works covered in Appendix 'A', shall arrange to identify all types of possible emergencies that could occur in the processes during the course of work or while carrying out maintenance work or repair work. The emergencies so identified shall be reviewed every year.

(2) The occupier shall formulate a detailed plan to meet all such identified emergencies including arrangements for summoning outside help for rescue and fire fighting arrangements for making available urgent medical facilities.

(3) The occupier shall send the list of emergencies and the details of procedures and plans formulated to meet the emergencies, to the Chief Inspector-cum-Facilitator.

(4) The occupier shall arrange to install distinctive and recognisable warning arrangements to caution all persons inside the plant as well as the neighbouring community, if necessary, to enable evacuation of persons and to enable the observance of emergency procedures by the persons who are assigned emergency duties. All concerned must be well informed about the warning arrangements and their meaning. The arrangements must be checked for its effectiveness every month.

(5) Alternate power supply arrangements shall be made and interlocked with the normal power supply system so as to ensure constant supply of power to the facilities and equipment meant for compliance with requirements of Paragraphs 10, 11, 12, 13, 14, 18, 22, and this paragraph of Part II, Part III, Part IV and Part V of this Schedule.

(6) The occupier shall arrange to suspend the further process work in a place where emergency is established and shall forthwith evacuate all persons in that area except workers who have been assigned emergency duties.

(7) All the employees of the factory shall be trained about the action to be taken by them including evacuation procedures during emergencies.

(8) All emergency procedures must be rehearsed every three months and deficiencies, if any, in the achievement of the objectives shall suitably be corrected.

(9) The occupier shall arrange to have ten percent of the workers trained in the use of First Aid, Fire Fighting appliances and in the rendering of specific hazards of the particular process.

(10) The occupier shall furnish immediately on request the specific chemical identity of the hazardous substance to the treating physician where the information is needed to administer proper emergency or first-aid treatment to exposed persons.

24. Danger due to effluents.-

(1) Adequate precautions shall be taken to prevent the mixing of effluents from different processes and operations which may cause dangerous or poisonous gases to be evolved.

(2) Effluents which contain or give rise in the presence of other effluents to poisonous gases shall be provided with independent drainage systems to ensure that they may be trapped and rendered safe.

PART III

Fire and Explosion Risks

1. Sources of ignition including lighting installation.-

(1) No internal combustion engine and no electric motor or other electrical equipment, and fittings and fixtures capable of generating sparks or otherwise causing combustion or any other source of ignition or any naked light shall be installed or permitted to be in the process area where there could be fire and explosion hazards.

(2) All hot exhaust pipes shall be installed outside a building and other hot pipes or hot surface or surfaces likely to become hot shall be suitably protected.

(3) The classification of work areas in terms of its hazard potential and the selection of electrical equipment or other equipment that could constitute a source of ignition shall be in accordance with the respective Indian Standard.

(4) Where a flammable atmosphere may be prevalent or could occur, the soles of footwear worn by workers shall have no metal on them, and the wheels of trucks or conveyors shall be conductive type.

(5) All tools and appliances used for work in this area shall be of non-sparking type.

(6) Smoking in process areas where there are risks of fire and explosion shall be prohibited, and warning notices in the language understood by majority of workers shall be posted in the factory prohibiting smoking into specified areas.

2. Static Electricity.-

(1) All machinery and plant, particularly, pipe lines and belt drives, on which static charge is likely to accumulate, shall be effectively earthed. Receptacles for flammable liquids shall have metallic connections to the earthed supply tanks to prevent static sparking. Where necessary, humidity shall be regulated.

(2) Mobile tanker wagons shall be earthed during filling and discharge, and precautions shall be taken to ensure that earthing is effective before such filling or discharge take place.

3. Lightning protection.- Lightning protection arrangement shall be fitted where necessary, and shall be maintained.

4. Process heating.- The method of providing heat for a process likely to result in fire and explosion shall be as safe as possible and where the use of naked flame is necessary, the plant shall be so constructed as to prevent any escaping flammable gas, vapour, or dust coming into contact with the flame, or exhaust gases, or other sources likely to cause ignition. Wherever possible, the heating arrangement shall be automatically controlled at a pre-determined temperature below the danger temperature.

5. Leakage of flammable liquids.-

(1) Provision shall be made to confine by means of bund walls, dykes, sumps etc. possible leakages from storage vessels containing flammable liquids.

(2) Waste material in contact with flammable substances shall be disposed off suitably under the supervision of knowledgeable and responsible person.

(3) Adequate and suitable fire-fighting appliances shall be installed in the vicinity of such vessels.

6. Safety valves.- Every closed vessel which gas is evolved or into which gas is passed, and in which the pressure is liable to rise above the atmospheric pressure, shall have attached to it a pressure gauge, and a proper safety valve or other equally efficient means to relieve the pressure. These appliances shall be maintained in good condition.

7. Installation of pipe line etc.- All pipelines carrying flammable or explosive substances shall be protected from mechanical damage and shall be examined by a responsible person once a week to detect any deterioration or defects, or accumulation of flammable or explosive substances, and record kept of any defects found and repairs made.

8. Fire fighting systems.-

(1) Every factory employing 500 or more persons and carrying out processes listed in Appendix 'A' shall provide-

(a) Trained and responsible fire fighting squad so as to effectively handle the fire fighting and life saving equipment in the event of fire or other emergency. Number of persons in this squad will necessarily depend upon the size of risk involved, but in no case shall be less than 8 such trained persons to be available at any time. The squad shall consist of watch and ward personnel, fire pump man and departmental supervisors and operators trained in the operation of fire and emergency services.

(b) Squad leaders shall preferably be trained in a recognised government institution and their usefulness enhanced by providing residence on the premises.

(c) Squad personnel shall be provided with clothing and equipment including helmets, boots and belts.

(2) A muster roll showing the duties allocated to each member of the squad shall be prepared and copies supplied to each leader as well as displayed in prominent places so as to be easily available for reference in case of emergency.

(3) The pump man shall be thoroughly conversant with the location of all appliances. He shall be responsible for maintaining all fire fighting equipment in proper working order. Any defect coming to his notice shall be immediately brought to the notice of squad leader.

(4) As far as is practicable, the fire pump room and the main gate(s) of the factory be connected to all manufacturing or storing areas through telephone inter lined and placed in a convenient location near such areas.

PART IV

Risks of Toxic Substances

1. Leakage.-

(1) All plants shall be so designed and constructed as to prevent the escape of toxic substance. Where necessary, separate buildings, rooms or protective structures shall be used for the dangerous stages of the process and buildings shall be so designed as to localise any escape of toxic substances.

(2) Catch pits, bund walls, dykes, or other suitable safeguards shall be provided to restrict the serious effects of such leakages. Catch pits shall be placed below joints in pipelines where there is danger involved to maintenance and other workers from such leakage.

2. Drainage.- Adequate drainage shall be provided and shall lead to collection tanks specifically provided for this purpose wherein deleterious material shall be neutralised, treated or otherwise rendered safe before it is discharged into public drains or sewers.

3. Covering of vessels.-

(1) Every fixed vessel or structure containing any toxic substance and not so covered as to eliminate all reasonable risk of accidental contact of any portion of the body of a worker, shall be so constructed as to avoid physical contact.

(2) Such vessel shall, unless its edge is at least 90 centimeters above the adjoining ground or platform, be securely fenced to a height of at least 90 centimeters above such adjoining ground or platform.

(3) Where such vessels adjoin and the space between them, clear of any surrounding brick or other work is either less than 45 centimeters in width or is 45 or more centimeters in width, but is not securely fenced on both sides to a height of at least 90 centimeters, secure barriers shall be so placed as to prevent passage between them :

Provided that sub-paragraph (2) of this paragraph shall not apply to -

- (a) saturators used in the manufacture of sulphate of ammonia; and
- (b) that part of the sides of brine evaporating pans which require raking, drawing or filling.

4. Continuous exhaust arrangement.-

(1) Any process evolving toxic vapour, gas, fume and substance shall have efficient continuous exhaust draught. Such arrangement shall be interlocked in the process control wherever possible.

(2) In the event of failure of continuous exhaust arrangement means shall be provided to automatically stop the process.

5. Work Bench.- All the work benches used in the processes involving the manipulation of toxic substances, shall be graded properly and shall be made of smooth impervious surface which shall be washed daily after the completion of work.

6. Waste disposal.-

(1) There shall be provided a suitable receptacle made of non-absorbable material with a tightly fitting cover for depositing waste material soiled with toxic substances and the contents of such receptacle shall be destroyed by burning or using other suitable methods under the supervision of a responsible person.

(2) During the course of manufacture, whenever any batch or intermediate products having toxicity is rejected on considerations of quality, sufficient precautions shall be taken to render them innocuous or otherwise treat them or inactivate them, before disposal.

(3) The empty containers of toxic substances shall be cleaned thoroughly before disposal under the supervision of a responsible person.

PART V

Special Provisions

1. Special precautions for Nitro or Amino Processes.-

(1) Unless the crystallised nitro or amino substances or any of its liquor is broken or agitated in a completely enclosed process so as not to give rise to dust or fume, such process shall be carried on under an efficient exhaust draught or by adopting any other suitable means in such a manner as to prevent the escape of dust or fume in the working atmosphere.

(2) No part of the plant or equipment or implements which was in contact with nitro or amino compounds shall be repaired, or handled unless they have been emptied and thoroughly cleaned and decontaminated.

(3) Filling of containers with nitro or amino compounds shall be done only by using a suitable scoop to avoid physical contact and the drying of the containers in the stove shall be done in such a manner that the hot and contaminated air from the stove is not drawn into the work room.

(4) Processes involving the steaming into or around any vessel containing nitro or amino compounds or its raw materials shall be carried out in such a manner that the steam or vapour is effectively prevented to be blown back into the working atmosphere.

(5) Suitable antidotes such as methylene blue injections shall always be available at designated places of work for use during emergency involving the poisoning with nitro or amino compounds.

2. Special precautions for 'chrome processes'.-

(1) Grinding and sieving of raw materials in chrome processes shall be carried on in such a manner and under such condition as to secure effective separation from any other processes and under an efficient exhaust draught.

(2) There shall be washing facilities located very near to places where wet chrome processes such as leaching, acidification, sulphate settling, evaporation, crystallisation, centrifugation or packing are carried out, to enable quick washing of affected parts of body with running water.

(3) Weekly inspection of hand and feet of all persons employed in chrome process shall be done by a qualified nurse and record of such inspections shall be maintained.

(4) There shall be always available at designated places of work suitable ointment such as glycerin, vaseline, etc. and water proof plaster in a separate box readily accessible to the workers so as to protect against perforation of nasal septum.

3. Special precautions for processes carried out in all glass vessels.-

(1) Processes and chemical reactions such as manufacture of vinyl chloride, benzyl chloride etc. which are required to be carried out in all glass vessels shall have suitable means like substantial wire mesh covering to protect persons working nearby in the event of breakage of glass vessel.

(2) Any spillage or emission of vapour from the all glass vessel due to breakage, shall be immediately inactivated or rendered innocuous by suitable means such as dilution with water or suitable solvents so as to avoid the risks of fire or explosion or health hazards.

4. Special precautions for processes involving chlorate manufacture.-

(1) Crystallisation, grinding or packing of chlorate shall not be done in a place used for any other purpose and such places shall have hard, smooth and impervious surface made of non-combustible material. The place shall be thoroughly cleaned daily.

(2) The personal protective equipments provided for the chlorate workers shall not be taken from the place of work and they shall be thoroughly cleaned daily.

(3) Adequate quantity of water shall be available near the place of chlorate process for use during fire emergency.

(4) Wooden vessels shall not be used for the crystallisation of chlorate or to contain crystallised ground chlorate.

5. Special precautions in the use of plant and equipment made from reinforced plastics.-

(1) All plant and equipment shall conform to appropriate Indian Standard.

(2) Care shall be taken during storage, transport, handling and installation of plant and equipment to avoid accidental damage.

(3) All plant and equipment shall be installed in such a way as to ensure that loads are distributed as intended in design or as per the recommendations of the manufacture.

(4) All pipe work shall be supported so that total loads local to the branches on the vessel or tank do not exceed their design values.

(5) After erection all plant and equipment shall be subjected to a pressure test followed by a thorough examination by a competent person. The test and examination shall be as per relevant Standard. A certificate of test and examination by a competent person shall be obtained and kept available at site.

(6) All plant and equipment shall be subjected to periodical test and examination and record maintained as per paragraph 15 in Part II of this Schedule.

(7) Plant and equipment during their use shall not be subjected to over filling or over loading beyond rated capacity.

PART VI

Medical Requirements

1. Decontamination facilities.- In all places where toxic substances are used in processes listed in Appendix 'A' the following provisions shall be made to meet an emergency:

(a) fully equipped first aid box;

(b) readily accessible means of drenching with water persons, parts of body of persons, and clothing of persons who have been contaminated with such toxic and corrosive substances, and such means shall be as shown in the Table below :

Number of persons	No. of drenching employed at any time showers
Upto 50 persons	2
Between 51 to 100	3
101 to 200	3 + 1 for every 50 persons thereafter
201 to 400	5 + 1 for every 100 persons thereafter
401 and above	7 + 1 for every 200 persons thereafter

(c) a sufficient number of eye wash bottles filled with distilled water or suitable liquid, kept in boxes or cupboards conveniently situated and clearly indicated by a distinctive sign which shall be visible at all times.

2. Occupational health centre.- In all the factories carrying out processes covered in Appendix 'A' there shall be provided and maintained in good order an occupational health centre with facilities as specified in rule 60.

3. Ambulance van.-In every factory carrying out processes covered in Appendix 'A', there shall be provided and maintained in good condition, a suitably constructed and fully equipped ambulance van as specified in rule 61.

4. Medical examination.-

(1) Workers employed in processes covered in Appendix 'A' shall be medically examined by a Factory Medical Officer in the manner as specified in rule 59.-

PART VII

Additional Welfare Amenities

1. Washing facilities.-

(1) In every factory, where processes listed in Appendix 'A' are carried out, there shall be provided and maintained, for the use of all the workers taps for washing at the rate of one every 15 persons including liquid soap in a container with tilting arrangements and nail brushes or other suitable means for effective cleaning. Such facilities shall be conveniently accessible and shall be kept in a clean and hygienic condition.

(2) If washing facilities as required above are provided for women, such facilities shall be separate for them and adequate privacy at all times shall be ensured in such facilities.

2. Mess room facilities.-

(1) The occupier of all the factories carrying out processes covered in Appendix 'A' and employing 50 workers or more, shall provide for all the workers working in a shift mess room facilities which are well ventilated and provided with tables and sitting facilities along with the provision of cold and hygienic drinking water facilities.

(2) Such facilities shall include suitable arrangements for cleaning and washing and shall be maintained in a clean and hygienic condition.

3. Cloak room facilities.-

(1) The occupier of every factory carrying out any process covered in Appendix 'A' shall provide for all the workers employed in the process cloak room facilities with lockers. Each worker shall be provided with two lockers, one for work clothing and another separately for personal clothing and the lockers should be such as to enable the keeping of the clothing in a hanging position.

(2) The cloak room facilities provided in pursuance of sub-para (1) shall be located as far as possible near to the facilities provided for washing in pursuance of para 1(1). If it is not possible to locate the washing facilities the cloakroom facilities shall have adequate and suitable arrangements for cleaning and washing.

4. Special bathing facilities.-

(1) The occupier of any factory carrying out the process covered under Appendix 'B' shall provide special bathing facilities for all the workers employed and such facilities shall be provided at the rate of 1 for 25 workers and part thereof, and shall be maintained in a clean and hygienic condition.

(2) The occupier shall insist all the workers employed in the processes covered in Appendix 'B' to take bath after the completion of the day's or shift work using the bathing facilities so provided and shall also effectively prevent such of those workers taking bath in any place other than the bathing facilities.

(3) Notwithstanding anything contained in sub-para (1) above, the Chief Inspector-cum-Facilitator may require in writing the occupier of any factory carrying out any other process for which his opinion bathing facilities are essential from the health point of view, to provide special bathing facilities.

PART VIII

Duties of workers

(1) Every worker employed in the processes covered in Appendix 'A' and Appendix 'B' shall not make safety device or appliance or any guarding or fencing arrangement, inoperative or defective and shall report the defective condition of the aforesaid arrangements as soon as he is aware of any such defect.

(2) Before commencing any work, all workers employed in processes covered in Appendix 'A' shall check their workplace as well as the machinery, equipment or appliance used in the processes and report any mal-function or defect immediately to the supervisor or any responsible person of the management.

(3) All workers shall co-operate in all respects with the management while carrying out any work or any emergency duty assigned to them in pursuance of this schedule and shall always use all the personal protective equipment is used to them in a careful manner.

(4) All workers employed in the processes covered in Appendix 'A' or Appendix 'B' shall not smoke in the process area or storage area. If special facilities are provided by the management only such facilities should be used.

(5) All workers employed in the processes covered in Appendix 'A' shall not remain in unauthorised place or carry out unauthorised work or improvise any arrangement or adopt short cut method or misuse any of the facilities provided in pursuance of the Schedule, in such a manner as to cause risk to themselves as well as or to others employed.

(6) The workers shall not refuse undergoing medical examination as required under these rules.

PART IX

Restrictions on the employment of young persons under 18 years of age

- (1) The Chief Inspector-cum-Facilitator may by an order in writing, restrict or prohibit the employment of young persons under the age of 18, in any of the processes covered in Appendix 'A' of this schedule on considerations of health and safety of young persons.
- (2) Such persons who are restricted or prohibited from working in the process due to the order issued in pursuance of sub-para (1) above shall be provided with alternate work which is not detrimental to their health or safety.

PART X

Exemptions

Power of exemption.- The State Government or subject to the control of the State Government, the Chief Inspector-cum-Facilitator may exempt from the compliance with any of the requirements of this Schedule partly or fully, any factory carrying out processes covered in Appendix 'A', if it is clearly and satisfactorily established by the occupier that the compliance with any of the requirement is not necessary to ensure the safety and health of persons employed suitable and effective alternate arrangements are available to any of the requirements covered in this schedule.

Appendix 'A'

Any works or that part of works in which -

(a) the manufacture, manipulation or recovery of any of the following is carried on :-

(i) sodium, potassium, iron, aluminium, cobalt, nickel, copper, arsenic, antimony, chromium, zinc, selenium, magnesium, cadmium, mercury, beryllium and their organic and inorganic salts, alloys, oxides and hydroxides;

(ii) ammonia, ammonium hydroxide and salts of ammonium;

(iii) the organic or inorganic compounds of sulphurous, sulphuric, nitric, nitrous, hydrochloric, hydrofluoric, hydriodic, hydro sulphuric, hydrobromic, boric;

(iv) cyanogen compounds, cyanide compounds, cyanate compounds;

(v) phosphorous and its compounds other than organo phosphorus insecticides.

(vi) chlorine

(b) hydrogen sulphide is evolved by the decomposition of metallic sulphides, or hydrogen sulphide is used in the production of such sulphides;

(c) bleaching powder is manufactured or chlorine gas is produced in chlor-alkali plants;

(d) (i) gas tar or coal tar or bitumen or shale oil asphalt or any residue of such tar is distilled or is used in any process of chemicals manufacture;

(ii) tar based synthetic colouring matters or their intermediates are produced;

(e) nitric acid is used in the manufacture of nitro compounds;

(f) explosives are produced with the use of nitro compounds;

(g) aliphatic or aromatic compounds or their metallic and non-metallic derivatives or substituted derivatives, such as chloroform, ethylene glycol, formaldehyde, benzyle chloride, phenol, methyl ethyl ketoneperoxide, cobalt carbonyl, tungsten carbide etc. are manufactured or recovered.

(h) Process of recovery or purification of solvents by distillation.

Appendix 'B'

Concerning Special Bathing Accommodation in pursuance of Para 4 of Part IV

1. Nitro or amino processes
2. All chrome processes
3. Processes of distilling gas or coal tar or processes of chemical manufacture in which tar is used
4. Processes involving manufacture, manipulation, handling or recovery of cyanogen compound, cyanide compound, cyanate compounds
5. Processes involving manufacture of bleaching powder or production of chlorine gas in chlor-alkali plants
6. Manufacture, manipulation or recovery of nickel and its compounds
7. All processes involving the manufacture, manipulation or recovery of aliphatic or aromatic compounds or their derivatives or substituted derivatives.

Appendix 'C'

Ambulance should have the following equipment :

General

- An wheeled stretcher with folding and adjusting devices; Head of the stretcher must be capable of being
- tilted upward;
- Fixed suction unit with equipment;
- Fixed oxygen supply with equipment;
- Pillow with case;
- Sheets;
- Blankets;
- Towels;
- Emesis bag;
- Bed pan;
- Urinal;
- Glass

Safety equipment :-

- Flares with life of 30 minutes
- Flood lights;
- Flash lights;
- Fire extinguisher dry powder type;
- Insulated gauntlets.

Emergency care equipment :-

- Resuscitation :-
- Portable suction unit;
- Portable oxygen unit;
- Bag-valve-mask, hand operated artificial ventilation unit;
- Airways;
- Mouth gags;
- Tracheostomy adapters;
- Short spine board;
- I.V. Fluids with administration unit;
- B.P. manometer;

- Cugg;
- Stethoscope

Immobilisation

- Long & short padded boards;
- Wire ladder splints;
- Triangular bandage;
- Long & short spine boards.

Dressings :-

- Gauze pads.- 4" x 4" ;
- Universal dressing 10" x 36" ;
- Roll of aluminium foils;
- Soft roller bandages 6" x 5 yards;
- Adhesive tape in 3" roll;
- Safety pins;
- Bandage sheets;
- Burn sheet.

Poisoning :-

- Syrup of Ipecac; } } Pre packeted in doses
- Activated charcoal; }
- Snake bite kit;
- Drinking water.

Emergency Medicines

- As per requirement (under the advice of Medical Officer only).

SCHEDULE-XXX

(see sub-rule (2) of rule 48)

Highly flammable liquids and flammable compressed gases

1. Application.-These rules shall be applicable to all factories where highly flammable liquids or flammable compressed gases are manufactured, stored, handled or used.

2. Definitions.-For the purpose of this schedule-,

(a) "highly flammable liquid" means any liquid including its solution, emulsion or suspension which have a flash point lower than or equal to 32 degree centigrade;

(b) "flammable compressed gas" means flammable compressed gas as defined in Section 2 of the Static and Mobile Pressure Vessels (Unfired) Rules, 1981 framed under the Explosives Act, 1884.

3. Storage.-(1) Every flammable liquid or flammable compressed gas used in every factory shall be stored in suitable fixed storage tank, or in suitable closed vessel located in a safe position under the ground, in the open or in a store room of adequate fire resistant construction.

(2) Except as necessary for use, operation or maintenance, every vessel or tank which contains or had contained a highly flammable liquids or flammable compressed gas shall be always kept closed and all reasonably practicable steps shall be taken to contain or immediately drain off to a suitable container any spill or leak that may occur.

(3) Every container vessel, tank, cylinder, or store room used for storing highly flammable liquid or flammable compressed gas shall be clearly and in bold letters marked 'Danger-Highly Flammable Liquid' or 'Danger-Flammable Compressed Gas'.

4. Enclosed System for Conveying Highly Flammable Liquids.-Wherever it is reasonably practicable, highly flammable liquids shall be conveyed within a factory in totally enclosed system consisting of pipe lines, pumps and similar appliances from the storage tank or vessel to the point of use. Such enclosed systems shall be so designed, installed, operated and maintained as to avoid leakage or the risk of spilling.

5. Preventing formation of flammable mixture with air.-Wherever there is possibility for leakage or spill of highly flammable liquid or flammable compressed gas from an equipment, pipe line, valve, joint or other part of a system all practicable measures shall be taken to contain, drain off or dilute such spills or leakage as to prevent formation of flammable mixture with air.

6. Prevention of Ignition.-(1) In every room, work place or other location where highly flammable liquid or flammable combustible gas is stored, conveyed, handled or used or where there is danger of fire or explosion from accumulation of highly flammable liquid or flammable compressed gas in air, all practicable measures shall be taken to exclude the sources of ignition. Such precautions shall include the following:-

- (a) All electrical apparatus shall either be excluded from the area of risk or they shall be of such construction and so installed and maintained as to prevent the danger of their being a source of ignition;
- (b) Effective measures shall be adopted for prevention of accumulation of static charges to a dangerous extent;
- (c) No person shall wear or be allowed to wear any foot wear having iron or steel nails or any other exposed ferrous materials which is likely to cause sparks by friction;
- (d) Smoking, lighting of matches, lighters or smoking materials shall be prohibited;
- (e) transmission belts with iron fasteners shall not be used; and
- (f) all other precautions, as are reasonably practicable, shall be taken to prevent initiation of ignition from all other possible sources such as open flames, frictional sparks, overheated surface of machinery or plant, chemical or physical-chemical reaction and radiant heat.

7. Prohibition of smoking.- No person shall smoke in any place where highly flammable liquid or flammable compressed gas is present in circumstances that smoking would give rise to a risk of fire. The occupier shall take all practicable measures to ensure compliance with this requirement including display of a bold notice indicating prohibition of smoking at every place where this requirement applies.

8. Exemptions.- If in respect of any factory, the Chief Inspector-cum-Facilitator is satisfied that owing to the exceptional circumstances or infrequency of the processes or for any other reasons all or any of the provisions of this schedule is not necessary for protection of the workers in the factory, the Chief Inspector-cum-Facilitator may by a certificate in writing, which he may at his discretion revoke at any time exempt such factory from all or any of such provisions subject to such conditions, if any, as he may specify therein.

SCHEDULE-XXXI

(see sub-rule (2) of rule 48)

Fire works and match factories

1. Application.- The provisions of this schedule shall apply to all manufacturing process and other processes incidental thereto, carried on in any fire works or match works factories.
2. Definitions.- For the purposes of this Schedule,
 - (a) “Fire Works Factory” means any factory or such parts of any factory, wherein the following chemicals or combination of chemicals are used for manufacture of crackers, sparklers, caps, fuses, blasting, and blasting powder and fire works, namely:-
 - (i) Saltpetre;
 - (ii) Pyrotechnic Aluminium Powder;
 - (iii) Barium Nitrate;
 - (iv) Charcoal;
 - (v) Potassium Chloride;
 - (vi) Red Phosphorus;
 - (vii) Gum;
 - (viii) Dextrine;
 - (ix) Strontium Nitrate;
 - (x) Magnesium Powder;
 - (xi) Copper Coated Wires;
 - (xii) Steel Filing or Iron Filings;
 - (xiii) Galvanized Iron Wire; and
 - (xiv) Gun Powder (Black Powder);
 - (b) “Match Factory” means any factory wherein the safety matches or colour matches are manufactured by use any of the chemicals mentioned in sub-clauses (i) to (xiv) of clause (a) above;
 - (c) “Breathing Apparatus” means a device covering mouth or nose with necessary connections by means of which a person using it in a poisonous asphyxiating or irritant atmosphere breathes ordinary air; and includes any other suitable apparatus approved by the Chief Inspector-cum-Facilitator, in that behalf.
3. Buildings.- (a) The building of a Fire Works or a Match Factory shall conform to the standards prescribed under the Indian Explosives Act, 1884 (4 of 1884) and the height of such building shall not be less than three meters.

- (b) No building of a Fire Works shall have a first floor.
 - (c) In the Match Factory provided with a first floor, there shall be two staircases of adequate width leading from the first floor to the ground floor and one of such staircases shall be of masonry construction of non-flammable materials;
 - (d) All doors shall be open outwards and all the doorways shall be kept free from obstructions;
 - (e) All doors of work rooms shall not be less than 1.2 meters in width and not less than 2 meters in height;
 - (f) The floor of all work rooms including mixing sheds shall be completely covered by a rubber sheet, having a smooth surface and a thickness of not less than three millimetres. If the floor cannot be covered by a single rubber sheet, it may be overlapped by other rubber sheet of not less than 1.50 millimetres in thickness;
 - (g) Mixing sheds shall be situated at a distance of 3-5 meters from other sheds and shall be separated by baffle walls, opposite to each exit of the mixing shed.
4. House-keeping.- (a) Every part of way, work, machinery and plant shall be kept and maintained in a clean and tidy condition;
- (b) Any spillage of materials shall be cleaned without delay;
 - (c) Close platforms, passages and gangways shall be kept free of any obstructions.
5. Electrical Equipments.- (a) Whenever, use of electricity is allowed in the factory premises, all leads, etc. Shall be in conduits, with flameproof junction;
- (b) Electricity shall not be supplied through a lamp with or without a non-conducting handle.
6. Protecting clothing.- (a) Clothes made of artificial fibre like terelene, etc., shall not be allowed in a factory;
- (b) All workers shall be supplied with asbestos aprons so as to cover the chest, gonads and thighs of the workers;
 - (c) Breathing Apparatus shall be used in a mixing shed to avoid workers inhaling poisonous fumes in the event of an accident;
 - (d) In a mixing shed where aluminium and magnesium powders are used, "anti-stat" foot-wear shall be supplied with a view to combat static electricity;
 - (e) All protective equipments shall be maintained in an efficient, in a clean and hygienic condition.
7. Match Factories.-
- (a) The rooms comprising of two mixing departments, viz.

- (i) Head compositions; and
- (ii) Friction composition shall be kept entirely separate from each other and the drains of those two departments shall be kept entirely separate;
- (b) The residue of the head composition shall not in be mixed with residue of a Friction composition.
- (c) Rubbish containing the residue of the Head composition and the Friction composition shall be kept and burnt separately;
- (d) The Department in which completed matches (matches with heads on) are stored shall be separated from all other departments by means of fire-proof walls and doors, providing adequate means of escape in case of fire;

Provided that, the Chief Inspector-cum-Facilitator, may subject to such conditions as he may deem necessary, exempt any factory, in existence prior to the 1st January 1935 and continuing as such, from operation of the provisions of this clause;

- (e) Splints, veneers and other materials in excess of the quantity required for a day's manufacture shall be kept in such separate rooms of the factory, where no manufacturing process is carried on. No manufactured material shall be stored in the compound of the factory, except in the storage godowns, for more than five days after completion of the manufacturing process;
 - (f) The storeroom for matches shall be entirely separate by fireproof walls from the buildings used for manufacturing process;
 - (g) The racks in the dipped splint room shall have sides, tops and rear part provided with non-inflammable materials;
 - (h) The process of packing shall be done in an area away from the place of manufacture, as may be approved by the Chief Inspector-cum-Facilitator.
 - (i) No child shall be employed in work, directly connected with the manufacturing process upto the process of final production of matchsticks;
8. Precaution to be taken in connection with manufacture of fuses used in crackers, etc.-
- (a) Bundles of fuses shall be handled by carrying and shall not be dragged on the floor;
 - (b) Drying of fuses, after wrapping, shall be carried out on platforms away from workrooms;
 - (c) Cutting shall be done by experienced workers specially employed for the said purpose and shall be done;
 - (i) Under proper supervision;

- (ii) On large masonry platform covered with tarpaulin and kept free from grit and pebbles;
 - (iii) On a raised platform so that worker can work standing posture and;
 - (iv) By placing the fuse on wooden sleepers kept over wooden blocks. Bricks shall not be used beneath wooden sleepers;
 - (d) A worker, while on a dangerous operation of manufacturing process of Fire Work and in Match Factories shall not
 - (i) Wear clothing sewn with ferrous or steel buttons, buckles or attachments; and
 - (ii) Carry iron knives, keys, etc., on his person
9. Employment of women and children :-
- (1) No women and young person shall be employed on operation involving mixing of chemicals and cutting of fuses.
 - (2) No child shall be employed or permitted to work in the manufacturing process of Fire Work or any work, operation or process connected therewith or incidental thereto.
10. General:-
- (a) No person other than the worker factory, an inspecting officer or other person connected with the manufacturing process shall be allowed to enter in the working area;
 - (b) Not more than four persons, any point of time, shall be employed in any one building where explosive in manufacturing;
 - (c) Only brass or non-ferrous knives shall be used during manufacturing of fuses and the drying of shall be done at a safe distance from the workrooms;
 - (d) Only aluminium or plastic rings and not the galvanized iron rings, shall be used for filling up chemicals in the inner tubes or crackers;
 - (e) Only cardboard containers and trays without steel nails shall be used for storage and day to day working processes;
 - (f) At no point of time, mixing materials shall exceed the quantity that is required for half an hour operation of mixing process;
 - (g) Wooden racks without iron nails shall be used for drying paper cap sheets. In Amroli factories wooden racks shall be provided with asbestos or other fire resistant sheets on three sides, leaving the front side open;
 - (h) Dried paper cap sheets be carried in wooden trays with four compartments (partition) carrying a single sheet.
 - (i) Each manufacturing shed of a fireworks shall have at least two with four compartments (partition) carrying a single sheet;

- (j) Doormats shall be provided outside the work room and near all drying platforms where fuses are cut, for cleaning feet;
- (k) Buckets, containers, hoops, locks, nails, screw bolts, nuts, knives, scissors etc. Made of iron shall not be within the factory premises.

11. Display of Notice:-

The following notices in the local languages understood by the majority of workers shall be displayed at a conspicuous place in the factory, namely:-

- (i) "Smoking is strictly prohibited".
- (ii) "No one shall carry matches or other igniting materials into the factory.
- (iii) "No worker shall enter in a workroom or area where he has not been assigned any work",
- (iv) "if an accident occurs in any shed, all workers shall dash to the gates, which serve as out-gates of the factory and shall not situate themselves near the affected shed",
- (v) "Any spillage of materials should be cleaned without any delay"
- (vi) "Wearing of clothes made of artificial fibre like, terene, terelene, etc. is prohibited. Clothing sewn with ferrous or steel buttons or buckets or attachments should be worn".
- (vii) "Foot wears with iron nails should not be used"
- (viii) "Workers should not carry with themselves iron knives and iron keys, etc. "

12. Exemption:-

If, having regard to the special condition or special methods of work any process, in any factory or by reason of the frequency of the process or for any other reason, the Chief Inspector-cum-Facilitator is satisfied that, the application of all or any of the provisions of this Schedule to such factory or process, or for the persons employed in such factory or process, is not necessary, he may by with the prior approval of the Government and subject to such conditions as he may deem expedient, with a view to ensure Safety and Health of the workers of the factory, exempt factory or part thereof or process or a person from operation of all or any of these provisions.

Provided that, the Chief Inspector-cum-Facilitator may at any time with prior approval of Government revoke such order without assigning any reason.

SCHEDULE-XXXII

(see sub-rule 1(c) of rule 50)

(Material Safety Data Sheet)				
SECTION 1: MATERIAL IDENTIFICATION AND USE				
Material				
Name/Identifier				
Manufacturer's Name			Supplier's Name	
Street Address			Street Address	
City	State	City	State	
Postal Code	Emergency Telephone No	Postal Code	Emergency Telephone No	
Chemical Name			Chemical Identity	
Trade Name & Synonyms Product use				
SECTION II : HAZARDOUS INGREDIENTS OF MATERIAL				
Hazardous Ingredients	Approximate Concentration %	C.A.S. or UN Number	L.D.50 (specify Species and rout	L.C. (Specify Species and Route)
SECTION III : PHYSICAL DATA FOR MATERIAL				
Physical-Gas-Liquid.- Solid	Odour and Appearance	Odour Threshold	Specific Gravity	
(p.p.m.)				
Vapour Pressure (mm)	Vipour density (Air – 1)	Evaporation Rate	Boiling Point (°C)	Freezing, Point (°C)
Solubility Water in (°20C)	PH	Density (g/ml)	Co-efficient of Water / Oil Distribution	
SECTION IV : FIRE AND EXPLOSION HAZARD OF MATERIAL				
Flammability – -Yes-No. if yes, under what conditions				
Special Procedures				
Flash Point (°C) and Method	(°C) Upper Explosive Limit (% by Volume)		Lower Explosive Limit (% by Volume)	
Auto-ignition Temperature (°C)	TDG Flammability		Hazardous Combustioin Products	
Explosion data-Sensivity to chemical Imapt			To Sensitivity to Static Discharge	
SECTION V: REACTIVITY DATA				
Chemical Stability -Yes-No. if yes, which ones				
Incompability with other condition				
Hazardous Decomposition Products				
Material Name/Identifier				
SECTION VI : TOXICOLOGICAL PROPERTIES OF MATERIAL				
Route of Entry				
-Skin Contact	-Skin Absorption		-Eye Eye	

-Inhalation Acute	-Inhalation Chronic	-Ingestion
Effect of Acute Exposure to Material		
Effect of Chronic Exposure to Material		
Exposure Limits(s)	Irritancy of Material	
Sensitization to Material	Carcinogenicity, Reproductive, Effects, Teratogenicity, Mutagenicity	
Synergistic Materials		
SECTION VII : PREVENTIVE MEASURES		
PERSONAL PROTECTIVE EQUIPMENT		
Gloves (Specify)	Respiratory (Specify)	Eyes (Specify)
Footwear (Specify)	Clothing (Specify)	Other (Specify)
Engineering Controls (e.g. Ventilation, enclosed process, etc.) please specify		
Leak and Spill Procedures		
Waste Disposal		
Handling Procedures and Equipment		
Storage Requirements		
Special Shipping Information		
SECTION VIII : FIRST AID MEASURES		
First Aid Measures		
Sources Used		
Additional Information		
SECTION IX : DATE OF PREPARATION OF MATERIAL SAFETY DATA SHEET		
Prepared by (Group, Department, etc.)	Phone No.	Date
Notes:		
1. CAS or UN Number-Chemical Abstract Service or United Nations (UN) number.		
2. LD 50-Lethal Dose-50% (LD 50-specify species and route.)		
3. LD 50-Lethal Concentration-50% (LC 50-specify species and route)		
4. TDG Flammability-Transport of Dangerous Goods Flammability Classifications by United Nations.		

SCHEDULE-XXXIII

(see sub-rule (1) of rule 60)

Equipment for Occupational Health Centre in Factories :-

1. A glazed sink with hot and cold water always available
2. Examination table with a smooth top at least 180 cm x 105 cm. alongwith adjustable back rest.
3. Oxygen cylinder with regulator and oxygen masks
4. Weighing scale
5. Height scale
6. Stethoscope
7. Manual and digital Sphygmomanometer
8. Tympanic Thermometer and Probe Covers / Infrared thermometer
9. Portable SPO₂ Monitor or Oximeter.
10. Patellar Hammer
11. Peak-flow meter for lung function measurement
12. A kettle and hot plate for boiling water
13. Autoclave
14. needle destroyer
15. clinical waste disposable container
16. Table with drawer
17. Three chairs
18. One screen
19. torch
20. antiseptic hand wash soap
21. Two 'kidney' trays
22. Two tea spoons
23. Two graduated (120 ml) measuring glasses
24. One wash bottle (1000 cc) for washing eyes
25. Disposable Syringes with needles – 2cc, 5 cc and 10 cc
26. One bottle of spiritus ammoniac aromaticus (120 ml.)
27. Two medium size sponges
28. Two glass tumblers and two wine glasses
29. Two buckets or containers with close fitting lids
30. Plastic dustbin(pedal)
31. One bottle (one litre) carbolic lotion 1 to 20.
32. One dissecting forceps
33. One dressing forceps
34. One scalpels
35. Rubber bandage – pressure bandage
36. Suturing needles and materials
37. One stomach wash set
38. An adequate supply of tetanus toxoid
39. Injections and tablets – paracetamol, Diclofenac, Pentaprazol, Lasix, Sodabicarb, Dopamineatrine, adrenaline, coramine, antihistaminic, antispasmodic, sorbitrate.
40. Antisnake venom
41. Coramine liquid (60 ml)
42. Sterilised cotton and Gauze
43. Nitrile gloves
44. Fire extinguisher
45. Any other equipment recommended by the Factory Medical Officer according to specific need relating to manufacturing process

46. In addition –

(1) For factories employing 51 to 200 workers –

- a) Four plain wooden splints 900 mm x 100mm x 6mm
- b) Four plain wooden splints 350 mm x 75mm x 6mm
- c) Two plain wooden splints 250 mm x 50mm x 12mm
- d) One pair artery forceps
- e) One surgical scissors

(2) For factories employing above 200 workers –

- a) Eight plain wooden splints 900 mm x 100mm x 6mm
- b) Eight plain wooden splints 350 mm x 75mm x 6mm
- c) Four plain wooden splints 250 mm x 50mm x 12mm
- d) Two pairs artery forceps
- e) One surgical scissors

SCHEDULE-XXXIV

(see rule 65)

Permissible Levels of Certain Chemical substances in work environment

S. No	Substance	Permissible limits of exposure			
		Time-weighted average Concentration (8hrs)		Short-term exposure limit (15min)*	
		Ppm	mg/m ³ **	ppm	mg/m ³ **
1	2	3	4	5	6
1.	Acetaldehyde	100	180	150	270
2.	Acetic acid	10	25	15	37
3.	Acetone	750	1780	1000	2375
4.	Acrolein	0.1	0.25	0.3	0.8
5.	Acrylo nitrile -Skin	2	4.5	-	-
6.	Aldrin –skin	-	0.25	-	-
7.	Allylchloride	1	3	2	6
8.	Ammonia	25	18	35	27
9.	Aniline-Skin	2	10	-	-
10.	Anisidine (o-p-isomers) Skin	0.1	0.5	-	-
11.	Arsenic and Soluble compounds (as)	-	0.2	-	-
12.	Benzene(S.C.)	10	30	-	-
13.	Beryllium and Compound (as Be) (S.C.)	-	0.002	-	-
14.	Boron trifluoride -C	1	3	-	-
15.	Bromine	0.1	0.7	0.3	2
16.	Butane	800	1900	-	-
17.	2-Butane (methylethyl Ketone -MEK)	200	590	300	835
18.	n-Butyl acetate	150	710	200	950
19.	n-Butyl alcohol-Skin-C	50	150	-	-
20.	Sec./ tert.Butyl acetate	200	950	-	-
21.	Butyl mercaptan	0.5	1.5	-	-
22.	Cadmium dusts and salts (as Cd)	-	0.05	-	-
23.	Calcium oxide	-	2	-	-
24.	Carbaryl (Sevin)	-	5	-	-
25.	Carbofuran (Furadan)	-	0.1	-	-

26.	Carbon disulphide-Skin	10	30	-	-
27.	Carbon monoxide	50	55	400	440
28.	Carbon tetrachloride – Skin (S.C.)	5	30	-	-
29.	Chlordene –Skin	-	0.5	-	2
30.	Chlorine	1	3	3	9
31.	Chlorobenzene (Monochloro benzene)	75	350	-	-
32.	Chloroform (S.C.)	10	50	-	-
33.	bis (Chloromethyl) ether (H.C.)	0.001	0.005	-	-
34.	Chromic acid and chromates (as Cr.)	-	0.05	-	-
35.	Chromous salts (as Cr)	-	0.5	-	-
36.	Copper Fume	-	0.2	-	-
37.	Cotton dust, raw*	-	0.2*	-	-
38.	Creosol, all isomers – Skin	5	22	-	-
39.	Cyanides (as CN)-Skin	-	5	-	-
40.	Cyanogen	-	10	20	-
41.	DDT (Dichlorodi phenyl trichloroethane)	-	1	-	-
42.	Demeton –Skin	0.01	0.1	-	-
43.	Diazinon-Skin	-	0.1	-	-
44.	Dibutyl phthalate	-	5	-	-
45.	Dichlorvos (DDVP)-Skin	0.1	1	-	-
46.	Dieldrin-Skin	-	0.25	-	-
47.	Dinitrobenzene (all isomers)-Skin	0.15	1	-	-
48.	Dinitrotoluene-Skin	-	1.5	-	-
49.	Diphenyl-(Biphenyl)	0.2	1.5	-	-
50.	Endosulfan (Thiodan)-Skin	-	0.1	-	-
51.	Endrin –Skin	-	0.1	-	-
52.	Ethylacetate	400	1400	-	-
53.	Ethyl alcohol	1000	1900	-	-
54.	Ethylamine	10	18	-	-
55.	Fluorides (as F)	-	2.5	-	-
56.	Fluorine	1	2	2	4
57.	Formaldehyde (S.C.)	1.0	1.5	2	3

58.	Formic acid	5	9	-	-
59.	Gasoline	300	900	500	1500
60.	Hydrazine-Skin (S.C.)	0.1	0.1	-	-
61.	Hydrogen Chloride-C	5	7	-	-
62.	Hydrogen Cyanide-Skin-C	10	10	-	-
63.	Hydrogen flouride (as F)-C	3	2.5	-	-
64.	Hydrogen peroxide	1	1.5	-	-
65.	Hydrogen sulphide	10	14	15	21
66.	Iodine -C	0.1	1	-	-
67.	Iron oxide fume (Fe ₂ O ₃)(as Fe)	-	5	-	-
68.	Isoamyl acetate	100	525	-	-
69.	Isomyl alcohol	100	360	125	4500
70.	Isobutyl alcohol	50	150	-	-
71.	Lead, inorgDusts,dusts and fumes (as Pb).	-	0.15	-	-
72.	Lindane -Skin	-	0.5	-	-
73.	Malathion Skin	-	10	-	-
74.	Manganese dust and compounds (as Mn) -C	-	5	-	-
75.	Manganese fume (as Mn)	-	1	-	3
76.	Mercury (as Hg)-Skin-	-	0.01	-	0.03
	(i) Alkyl compounds	-	0.05	-	-
	(ii) All forms except alkyl vapour	-	0.05	-	-
	(iii)Aryl and inorganic compounds	-	0.1	-	-
77.	Methyl alcohol (Methanol)-Skin	200	260	250	310
78.	Methyl Cellosolve (2-Methoxy ethanol)-Skin	5	16	-	-
79.	Methyl isobutyl ketone	50	205	75	300
80.	Methyl isocyanate Skin	0.02	0.05	-	-
81.	Naphthalene	10	50	15	75
82.	Nickel carbonyl (as Ni)	0.05	0.35	-	-
83.	Nitric acid	2	5	4	10
84.	Nitric oxide	25	30	-	-
85.	Nitrobenzene-Skin	1	5	-	-
86.	Nitrogen dioxide	3	6	5	10

87.	Oil mist-mineral	-	5	-	10
88.	Ozone	0.1	0.2	0.3	0.6
89.	Parathion-Skin	-	0.1	-	-
90.	Phenol-Skin	5	19	-	-
91.	Phorate (Thimet)-Skin	-	0.05	-	0.2
92.	Phosgene (Carbonyl chloride)	0.1	0.4	-	-
93.	Phosphine	0.3	0.4	1	1
94.	Phosphoric acid(yellow)	-	1	-	3
95.	Phosphorus (yellow)	-	0.1	-	-
96.	Phosphorus pentachloride	0.1	1	-	-
97.	Phosphorus trichloride	0.2	1.5	0.5	3
98.	Picric acid.- Skin	-	0.1	-	0.3
99.	Pyridine	5	15	-	-
100.	Silane (Silicon tetrahydride)	5	7	-	-
101.	Sodium Hydroxide-C	-	2	-	-
102.	Styrene, monomer (Phenyl-ethylene)	50	215	100	425
103.	Sulphur dioxide	2	5	5	10
104.	Sulphurhexaflouride	1000	6000	-	-
105.	Sulphuric acid	-	1	-	-
106.	Tetraethyl lead (as Pb)-Skin	-	0.1	-	-
107.	Toluene (Toluol)	100	375	150	560
108.	o- Toluidine -Skin(S.C)	2	9	-	-
109.	Tributyl phosphate	0.2	2.5	-	-
110.	Trichloro -ethylene	50	270	200	1080
111.	Uranium, natural (as U)	-	0.2	-	0.6
112.	Vinyl chloride (H.C.)	5	10	-	-
113.	Welding fumes	-	5	-	-
114.	Xylene (o,m,p -isomers)	100	435	150	655
115.	Zinc oxide	-	5	-	10
	(i) Fume	-	10	-	-
	(ii) Dust(otal dust)				
116.	Zirconium compounds (as Zr ...)	-	5	-	10

ppm : Parts of vapor or gas per million parts of contaminated air by volume at 25°C and 760 torr (mm of mercury)

- Mg/ m³ : milligrams of substance per cubic meter of air.
- * : Not more than 4 times a day with at least 60 min. interval between successive exposures.
- ** : $\text{mg/ m}^3 = \frac{\text{Molecular weight} \times \text{ppm}}{24.45}$
- C : Denotes ceiling limit.
- Skin : Denotes potential contribution to the overall exposure by the cutaneous route including mucous membranes and eye.
- S.C. : Denotes suspected human carcinogens.
- H.C. : Denotes confirmed human carcinogens.

Substances	Permissible time-weighted average concentration (TWA) (8 hours)
Silica, SiO ₂	
(a) Crystalline	
(i) Quartz	
(1) In terms of dusts count	10600 /(% Quartz +10) mppcm
(2) In terms of respirable dust	10 / (% RespirableQuartz +2) mg/ m ³
(3) In terms of total dust	30 /(% Quartz +3) mg/ m ³
(ii) Cristobalite	Half the limits given against quartz
(iii) Tridymite	Half the limits given against quartz
(iv) Silica, fused	Same limits as for quartz.
(v) Tripoli	Same limit as in formula in item (2) given against quartz
(b) Amorphous silicateAsbestos (H.C.)	10mg/ m ³ , total dust
(i) Amosite	0.1 fibre/ cc***
(ii) Chrysotile	0.1 fibre/ cc***
(iii) Crocidolite	0.1 fibre/ cc***
(c) Portland cement	10 mg/ m ³ , total dust containing less than 1% quartz.

(d) Coal dust	2 mg/ m ³ , respirable dust fraction containing less than 5% quartz

mppcm = Million particles per cubic meter of air, based on impinger samples counted by light-field techniques.

- ***
- For fibre greater than 5 µm in length and less than 5 µm in breadth with length to breadth ratio equal to or greater than 3:1.
 - As determined by the membrane filter method at 400.- 450 x magnification (4 mm objective) phase contrast illumination.

Respirable Dust:

Fraction passing a size-selector with the following characteristics:

Aerodynamic Diameter (µm) (Unit density sphere)	% passing selector
< 2	90
2.5	75
3.5	50
5.0	25
10	0

Permissible activity concentration levels for some of the radionuclides that are commonly encountered in metal recycling industries as give below:

Radionuclide	Radionuclide concentration (Bq/g*)
Co-60	0.1
Cs-137	0.1
Am-241	0.1
Ir-192	1.0

Foot Note:

- Bq/g stands for Becquerel per gram. Becquerel means one transformation of a radionuclide per second; and is the SI unit of radioactivity.
- Measurement shall comprise external radiation levels on the metal scrap, semi finished and finished products as well as the background levels at the place of measurement and records of the same shall be maintained. If the radiation level on the material exceeds the background radiation level by 20µ/hr (Micro Rad per hour), the Atomic Energy Regulatory Board (AERB) shall be promptly intimated.

Form-1

Application for Registration for existing establishments/New Establishment/Amendment to certificate of Registration

(See clause (i) of sub-rule (1) of rule 3)

A. Establishment Details.

1. Retrieve details of Establishment through LIN:
2. Name of Establishment:
3. Location and Address of the Establishment:
4. Others details of Establishment:
 - a. Total Number of employees engaged directly in the establishment:
 - b. Total Number of the contract employees engaged:
 - c. Total Number of Inter-State Migrant workers employed:
5. For factories:

Details of the manufacturing process	Full postal address and situation of the factory along with plan approval details	Name and address of the occupier and manager	Maximum number of workers to be employed on any day

6. Ownership Type/Sector:
7. Activity as per National Industrial Classification:
8. Details of Selected NIC Code:
9. Identification of the establishment e-sign/ digital sign of employer/ representative:

B. Details of Employer:-

1. Name & Address of Employer / Occupier / Owner/Agent/ Chief Executive/ port authorityetc.
:
2. Designation :
3. Father's/ Husband's Name of the Employer :
4. Email Address, Telephone& Mobile No :

C. Manager/ Agent Details

1. Full name & Address of Manager/ Agent or person responsible for supervision and control of the Establishment
2. Address of Manager/ Agent:
3. Email Address, Telephone& Mobile No. :

D. Contractor Details :

E. Others Details:-

Signature/ E-sign/digital

sign of employer

Dated:- Place;

Form-2

Register of Establishment
(See sub-rule (4) of rule 3)

Sr. No .	Nature of work	Registration No. and Date	Name, Address and location of the establishment registered	Name, Address and Contact Details of Employer	Total number of Workers and Total Horsepower (if any)	Total number of contract Workers	Remarks
1	2	3	4	5	6	7	8

Form-3
(See rule 4)**Notice of commencement and cessation of manufacturing process**

A- Notice of commencement / cessation of Establishment:

1. Registration No.:
2. Name and Address of Establishment:-
3. Name & Designation of employer/ Port authority (who has ultimate control over the affairs of the establishment):-
4. Full address to which communication relating to the establishment to be sent:-
5. Nature of work of the establishment:-
6. In case of the notice is for commencement of work the approximate duration of work:-
7. In case of cessation, the date of cessation:

I/We hereby intimate that the work of establishment having registration No.

.....dated is likely to commence/cessation is
likely to be completed with effect from (Date)/ On (Date)

In case of cessation of work:

I/we hereby certify that the payment of all dues to the workers employed in the establishment
have been made and the premises are kept free from storage of hazardous chemicals and substances.

Signature of the Employer

Form-4
(See rule 5)

The medical examination shall be conducted by a qualified medical practitioner as per following proforma:

ANNUAL MEDICAL CHECKUP REPORT

Name and Address of Establishment /Factory :

Type of Factory :

Date of Medical Examination :

A. General Information:

Question	Answer	Remarks
Name of worker		
Employee Number		
gender		
Age		
Identification marks		
Is the worker under ESI /other scheme	Yes/No	Specify-

B. Occupational History:

Question	Answer	Remarks
Present Designation		
Work profile		
Duration of service in the present work profile		
Total service in Factory		
Name of previous Establishment /Factory		
Work profile in previous Establishment /Factory		
Total service in previous Establishment /Factory		

C. Medical History:

Question	Answer	Remarks
Hypertension		
Diabetics Mellitus		
Asthama		
Any other lung disease		
Any Cancer		
Epilepsy/Vertigo/Dizziness		
Jaundice		
Hernia		
Amputation/fracture/dislocation injury during work		

D. Current symptoms:

Question	Answer	Remarks
smoking		
Chewing tobacco/pan masala/gutkha		
Alcohol		
Dermatitis (if yes specify site)		
Low back pain		
Pain in hand or elbow		

Visual problem		
Hearing problems		

E. Physical Examination:

Question	Answer	Remarks
Weight (in Kg)		
Height (in cm)		
BP		
Pulse (per minutes)		
Eyes		
Ear nose throat		
Skin		
Pallor		

F. Systemic examination:

Question	Answer	Remarks
Alimentary system		
Central Nervous System		
Respiratory System		
Cardiovascular System		
Genito-urinary system		
Musculo-skeletal system		

G. Investigation Reports: (attach photocopy of report)**a. Hematology**

Parameter	Answer(normal/Increase/decrease)	Remarks
Hb%		
WBC		
RBC		
Differential Count		

b. Biochemistry:

Parameter	Answer(normal/Increase/decrease)	Remarks
Blood sugar random		
Sr. cholesterol		
Sr. creatinine		
SGOT		
SGPT		
Total protein		

c. urine

Parameter	Answer(normal/Increase/decrease)	Remarks
Urine RE		
Urine ME		

H. ECG (above 40 years)

Parameter	Result/Interpretation
ECG	

I. Final Report

Treatment /Advice	
General comments	
Sign of qualified medical practitioner	
Name of qualified medical practitioner	
Registration number of qualified medical practitioner	

Form-5
(See rule 5)

The medical examination shall be conducted by a qualified medical practitioner as per following proforma:

(Pre employment / periodic Health Examination of employees)

Name and Address of Establishment /Factory :

Type of Factory :

Type of Hazardous processes as per first schedule :

Date of Medical Examination :

Part- I

A. General information:

Question	Answer	Remarks
Name of worker		
Employee Number		
Gender		
Age		
Identification marks		
Is the worker under ESI /other scheme	Yes/No	Specify-

B. Occupational History:

Question	Answer	Remarks
Present Designation		
Work profile		
Duration of service in the present work profile		
Total service in Factory		
Name of previous Establishment /Factory		
Work profile in previous Establishment /Factory		
Total service in previous Establishment /Factory		

C. Medical History:

Question	Answer	Remarks
Hypertension		
Diabetics Mellitus		
Asthama		
Any other lung disease		
Any Cancer		
Epilepsy/Vertigo/Dizziness		
Jaundice		
Hernia		
Amputation/fracture/dislocation injury during work		

D. Current symptoms:

Question	Answer	Remarks
smoking		
Chewing tobacco/pan masala/gutkha		
Alcohol		
Dermatitis (if yes specify site)		

Low back pain		
Pain in hand or elbow		
Visual problem		
Hearing problems		

E. Physical Examination:

Question	Answer	Remarks
Weight (in Kg)		
Height (in cm)		
BP		
Pulse (per minutes)		
Eyes		
Ear nose throat		
Skin		
Pallor		

F. Systemic examination:

Question	Answer	Remarks
Alimentary system		
Central Nervous System		
Respiratory System		
Cardiovascular System		
Genito-urinary system		
Musculo-skeletal system		

G. Investigation Reports:**a. Hematology** (attach photocopy of report)

Parameter	Answer (normal/Increase/decrease)	Remarks
Hb%		
WBC		
RBC		
Differential Count		

b. Biochemistry: (attach photocopy of report)

Parameter	Answer (normal/Increase/decrease)	Remarks
Blood sugar random		
Sr. cholesterol		
Sr. creatinine		
SGOT		
SGPT		
Total protein		

c. urine (attach photocopy of report)

Parameter	Answer (normal/Increase/decrease)	Remarks
Urine RE		
Urine ME		

H. ECG (above 40 yrs) (attach photocopy of report)

Parameter	Result/Interpretation
ECG	

Part-II

Special Investigation Reports: (Any other medical examinations and tests consider necessary to detect and monitor potential health effects from hazardous chemicals or physical exposures in work place to enable early treatment or other steps to protect workers.)

A. Spirometry (attach photocopy of report)

Parameter	Value/Result/Interpretation
PEFR	
FEV1%	
FVC%	
FEV1/FVC%	

Result	Normal/Obstructive/Restrictive/Mixed

B. Pure tone Audiometry (attach photocopy of report)

Parameter	Value/Result/Interpretation
Visual Inspection	
Right Ear Hearing threshold	
Left Ear Hearing threshold	
Result	

C. Eye Examination (attach photocopy of report)

Parameter	Value/Result/Interpretation
Visual Inspection	
Right Ear : Visual acuity	
Left Ear: Visual acuity	
Color vision	
Field of vision	
Binocularity	
Lateral phoria	
Vertical phoria	
Result	

D. Standard chest x ray (PA view)(attach photocopy of report)

Parameter	Value/Result/Interpretation
Any parenchymal abnormalities	
Any pleural abnormalities	
Any other abnormalities	
Result	

E. Special tests as applicable to exposure (attach photocopy of report)

Parameter	Answer(normal/Increase/decrease)	Remarks
Blood/ urine lead level		
Urine mercury level		
Urine manganese		
Urine phenol		
Acetylcholinesterase activity%		
Methaemoglobine level		

F. Any other tests required to detect occupational disease.

Parameter	Answer(normal/Increase/decrease)	Remarks

Final Report (based on Part I and II)

Treatment /Advice	
General comments	
Sign of Factory Medical Officer / Medical Officer	
Name of Factory Medical Officer / Medical Officer	
Registration number of Factory Medical Officer	

Form-6
(See rule 5)
Health Register

(In respect of persons employed in factories except workers engaged in dangerous operations and processes or hazardous processes)

Name and address of the factory:

Sr. No.	Department	Name of worker	Sex	Age (last birth-day)	Date of employment of present work	Nature of job or occupation	Date of medical examination	Symptoms/Sig n observed during examination	Test conducted to ascertain health of worker	health status of workers/ disease	Signature of registered medical practitioner with date
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

Note : I certify that I examined the person mentioned above personally .

Date :
Place :

Name and Signature of registered medical practitioner
MMC Registration No. _____ valid upto _____

Form-7

(See rule 6)

Letter of appointment to employee

- (i) Name of employee:
- (ii) Father's name:
- (iii) Aadhar number:
- (iv) Labour Identification Number (LIN) of the establishment:
- (v) Universal Account Number (UAN)/Insurance Number (ESIC):
- (vi) Designation:
- (vii) Category of skill:
- (viii) Date of joining:
- (ix) Wages, Basic Pay & Dearness Allowance:
- (x) Other allowance including accommodation whichever is/are applicable:
- (xi) Avenue for achieving higher wages/higher position:
- (xii) Applicability of social security EPFO and ESIC benefits applicable:
- (xiii) Health check-up:
- (xiv) Broad Nature of duties to be performed:
- (xv) Any other information:

Date :

Name and Signature of Employer / Manager

Form-8
(See rule 7)

NOTICE OF ACCIDENT OR DANGEROUS OCCURRENCE

E.S.I.C. Employer's Code number :

E.S.I.C. Insurance number of the injured person :

1. Name of employer :

2. Address of works / premises where the accident or dangerous occurrence took place :

3. Nature of industry and LIN of the establishment :

4. Branch or department and exact place where the accident or dangerous occurrence took place:

5. Name and address of the injured person :

6. (a) Sex : (b) Age (at the last birthday) : (c) Occupation of the injured person :

7. Local E.S.I.C. Office to which the injured person is attached :

8. Date, shift and hour of accident or dangerous occurrence :

9. (a) Hour at which the injured person started work on the day of accident or dangerous occurrence : (b) whether wages in full or part are payable to him for the day of the accident or dangerous occurrence :

10. (a) Cause or nature of accident or dangerous occurrence :

(b) If caused by machinery-

(i) Give the name of machine and the part causing the accident or dangerous occurrence :

(ii) state whether it was moved by mechanical power at the time of accident or dangerous occurrence :

(c) State exactly what the injured person was doing at the time of accident or dangerous occurrence

: (d) In your opinion, was the injured person at the time of accident or dangerous occurrence –

(i) acting in contravention of provisions of any law applicable to him; or

(ii) acting in contravention of any orders given by or on behalf of his employer; or

(iii) acting without instructions from his employer?

(e) In case reply to (d) (i), (ii) or (iii) is in the affirmative , state whether the act was done for the purpose of and in connection with the employer's trade or business.

11. In case the accident or dangerous occurrence took place while travelling in the employer's transport, state whether –

(a) the injured person was travelling as a passenger to or from his place of works; :

(b) the injured person was travelling with the express or implied permission of his employer;

(c) the transport is being operated by or on behalf of the employer or some other person by whom it is provided in pursuance of arrangements made with the employer; and :

(d) the vehicle is being/not being operated in the ordinary course of public transport service

12. In case the accident or dangerous occurrence took place while meeting emergency, state-

(a) its nature ; and

(b) whether the injured person at the time of accident or dangerous occurrence was employed for the purpose of his employer's trade or business in or about the premises at which the accident or dangerous occurrence took place. :

13. Describe briefly how the accident or dangerous occurrence took place :

14. Names and addresses of witnesses : (1)

(2)

15. (a) Nature and extent of injury (e.g. fatal, loss of finger, fracture of leg, scald, scratch followed by sepsis, etc.) :

(b) Location of injury (e.g. right leg, left hand, left eye, etc.)

16. (a) If the accident or dangerous occurrence was not fatal, state whether the injured person was disabled for more than 48 hours :

(b) date and hour of return of work :

17. (a) Physician, dispensary or hospital from whom or which the injured person received or is receiving treatment :

(b) Name of dispensary/panel doctor elected by the injured person :

18. (a) Has the injured person died ? :

(b) If so, date of death :

Signature and Name and Designation of owner/ employer /manager/agent

Date of dispatch of report :

Place:

Form-9

(see sub-rule (1) of rule 8)

NOTICE OF POISONING OR DISEASE

1. Name of the Factory:
2. Nature of the Factory:
3. Details of Patient:
 - a) Name of Patient:
 - b) Works number of Patient:
 - c) Address of Patient:
 - d) Precise occupation of patient:
4. Nature of disease from which patient is suffering:
5. Date of Detection of Disease:
6. Details of Medical Practitioner:
7. Has the case been reported to the Medical Officer

Date-

Signature of Occupier or Manager

Form-10

(see sub-rule (13) of rule 21)

PROFORMA SUBMITTED BY SAFETY OFFICER

1) Name of the Establishment:-

2) Address of the Establishment:-

3) Name of Safety Officer:-

Contact No:-

Email Id:-

4) Brief description of manufacturing process:-

5) Details of Training Programme Conducted in the previous year.

Sr. No	Topic	Speaker	No. of Participants

6) Details of Near miss Identified

Sr. No.	Brief Description of Near miss	Remedial action taken

7) Details about Safety Studies

Sr.No.	Safety Study	Status of remark compliance	Date of Submission of Safety Study Report & its Compliance Report to concerned Inspector-cum-Facilitator's office
1	Safety Audit		
2	HAZOP		
3	RISK Assessment		

8) Details about other safety programmes Conducted in previous year

Sr. No.	Description of programme	Date	No. of Participants
1	Safety Slogan		
2	Drawing Competition		
3	Eassy Competition		
4	Safety Poster		
5	Safety Rally		

9) Details about Compliance report of Third Party Certification

Sr. No.	Points	Compliance Status

10) Details of Mock Drill Conducted

Sr.No.	Senario	No. of employee Attended

11) Details about Safety Guards Provided on machine

Sr. No.	Name & Number of Machine	Type of machine guard provided on machine

12) Details of Safety Valve & Rupture Disc provided on reactor

Sr. No.	Reactor Number	Material of Construction	Details of mfg. Process Carried on in Reactor	Type of Safety Valve	No. of Rupture Disc provided

13) Any Other Information

Place:-

Date:-

Signature of Safety Officer

Signature of Occupier /Manager

Form-11
(See rule 26)

Notice of period of works

Name of the Establishment.....

Place.....District.....

Period of work	Men			Women			Description of Groups	Remarks
Groups	Total number of men employed			Total number of women employed			Nature of work	
	A	B	C	A	B	C		
Relays	1	2	3	1	2	3		
On working Days								
From								
To								
From								
To								
From								
To								
On partial working days								
From								
To								
From								
To								

Date of which this notice is first exhibited.....

Signature of Manager / Occupier

Form-12

(See rule 27)

Register of workers employed in an establishment, wages, overtime, Fine, deduction for damage and loss

Name and address of the Establishment:

Name of the Employer:

PAN/TAN of the Employer:

Labour Identification Number (LIN)

Sr. no. in Employee Register	Name of the employee	Designatio n / Departmen t	Duration of Payment of Wages (Monthly/Fortnight ly /Weekly/Daily/Pie ce rated)	Wage Perio d From To	Total no. of days worke d during the period	Total overtime (hours worked or productio n in case of piece workers)	Rates of wages		
							Bas ic	D A	Allowan ce
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Overtim e earning	Nature of acts and omission s for which fine imposed with date	Amount of fine impose d	Damage or loss caused to the employer by neglect or default of the employe e	Amount of deductio n from wages	Total amoun t of wages paid	Date of Paymen t	Attendance	
							Dat e	Signatur e
11	12	13	14	15	16	17	18	19

Form-13
(See rule 29)
Annual Return

ANNUAL RETURN FORM IN CASE OF FACTORIES ONLY

(For the year starting from the 1st January 20....and ending on the 31 December 20....)
(Mark the applicable option or erase or fill up the proper information wherever applicable)

General Information

1.	Details of Factory	(A) Permanent Serial Number (PSN) of factory : (B) Registration Number of factory : (for example- A-0123 or as applicable) (C) National Industrial Classification : (As per NIC-2008)
2.	Manufacturing Activity (for example- manufacturing of cotton textile , etc)	
3.	Name and address of factory, Street, City, Taluca, District , etc.	
4.	Under which section the factory is registered?	(a) Section 2 (w) (i); (b) Section 2 (w) (ii); or (c) Section 81.
5.	Type of factory,- A) Whether factory is private? B) Whether the factory is Public Sector?	Yes / No If yes, - (i) Sole proprietorship, (ii) Partnership, (iii) Private Limited, or (iv) Limited. Yes / No If yes, - (i) Government, (ii) Semi government, or (iii) Co-operative.
6.	Investment in a factory by,-	(a) National or Indian, (b) Foreign or Multinational, or (c) Joint Venture (National and Multinational).

Details of Occupier / Manager

7.	Details of Occupier	Name : Phone number : E-mail ID :

8.	Whether Manager is appointed?	Yes / No If yes,- Name : Phone number : E-mail ID :

Details of Approved Plan

9.	Latest Approved Plan	Plan approval number : Date :

The Certificate of Stability

10.	Does the factory has obtained the Certificate of Stability?	Yes / No If yes,- Stability certificate number : Date :

License

11.	Present license status: A) License renewed : B) License renewal application status if submitted : :	License number : Up to Year : Up to Year :
12.	License issued for maximum number of workers and Horse Power (H.P.) installed :	Number of workers : H.P. :

Employment information

13.	(A) Number of days on which the factory working in a year : (366 days for the leap year or 365 days or less as applicable)					
	(B) Number of weeks on which the factory working in a year : (52 weeks or less as applicable)					
	(C) How many hours the workers have worked per day (without overtime)? (8 hours or as applicable)					
	(D) Table showing number of workers & their working details :					
Category of Workers	Sex (M= Male F= Female)	Number of Man days during the year	* ¹ Average number of workers employed per day	Number of man-hours worked on overtime in a year	Number of man- hours worked including	** ² Average number of hours worked per week

					overtime in a year	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Adult Workers	M					
	F					
Adolescent Workers (15 years <18 years)	M					
	F					
Children Workers (14 to 15 years)	M					
	F					
	Total					

Explanatory Notes :-

Please fill in the above columns in the following manner :

- (i) Column number 3 = (Sum of workers present in every month in the year)
- (ii) Column number 4 = Column number 3 ÷ above paragraph (A)
- (iii) Column number 6 = (Column number 3 × above paragraph (C)) + Column number 5
- (iv) Column number 7 = Column number 6 ÷ (column number 4 × above paragraph (B)) or
- Column number 7 = Column number 6 ÷ above paragraph (B) ÷ column number 4

*¹The average number of workers employed daily should be calculated by dividing the aggregate number of attendances on working days (that is, man-days worked) by the number of working days in year. In reckoning attendance, attendance by temporary as well as permanent employees should be counted, and all employees should be included, whether they are employed directly or through any agency including contractors. Attendance on separate shifts (e.g. night and day shifts) should be counted separately. Days on which the factory was closed for whatever cause, and days on which manufacturing process were not carried on should not be treated as working days. Partial attendance for less than half a shift on working days should be ignored, while attendance for half a shift or more on such day should be treated as full attendance.

For seasonal factories, the average number of workers employed during the working season and the off-season should be given separately. Similarly the number of days worked and average

Adol esce nt Wor kers (15 year s < 18 year s)	F									
Chil dren Wor kers (14 to 15 year s)	M									
	F									
	Total									

Written 'Safety and Health Policy '

15.	Does the factory have a written Safety and Health policy?	Yes / No / Not applicable If yes, how it is communicated to workers? (Preferably in local language) (a) on Notice board, (b) by Circular, or (c) by other method (mention here the method of communication)
16.	Does the factory has written Safety Operating Procedures (SOP) for workers?	Yes / No / Not applicable If yes, how it is communicated to workers? (Preferably in Local language) (a) on Notice board, (b) by Circular, or (c) by other method (mention here the method of communication)

On-site Emergency Plan

(For factories carrying out Hazardous processes as specified in Sections 2(za))

17.	Does the factory have submitted an on-site emergency plan to the offices of Directorate of Industrial Safety and Health*?If yes, -	Yes / No / Not applicable
	A) Whether the Evacuation plan is displayed at the conspicuous places in the factory for all workers?	Yes / No
	B) Whether the regular on-site emergency plan mock drills are conducted?	Yes / No
	C) What was the date of the last mock drill?	Date :

Safety Committee

18.	Does the factory have a safety Committee?	Yes / No / Not applicable

Safety officer

19.	A) Total number of Safety Officers working : (including number of safety officers appointed during the year)	
	B) Number of Safety Officers required to be appointed as per Section 22:	
	C) Number of Safety Officers appointed during the year :	
	D) Whether Safety Officers are qualified as per the Rules Prescribed there under?	Yes / No

Welfare Officer

(for factories employing 250 or more workers)

20.	A) Total number of Welfare Officers working : (including number of welfare officers appointed during the year)	
	B) Number of Welfare Officers required to be appointed as per section 24 :	
	C) Number of Welfare Officers appointed during the year :	
	D) Whether Welfare Officers are qualified as per the Rules prescribed there under?	Yes / No

Canteen

22.	Whether the factory have a canteen?	Yes / No / Not applicable If yes,- A) The canteen is managed by whom ? (i) Through departmentally, or

		(ii) Through a contractor, or (iii) By co-operative society

Rest room/ Shelter room / Lunch room

23.	Is there a rest room or shelter room or lunch room provided for workers?	Yes / No / Not applicable

Locker/ Latrines/Urinals

24.	Whether the factory has provided lockers, a change room etc. for workers?	Yes / No / Not applicable
25.	Whether there are separate toilets for men and women in the factory?	Yes / No
26.	Number of latrines provided for women?	
27.	Number of latrines provided for men ?	
28.	Number of urinals provided for men?	

Crèche

29.	Whether the factory have provided a crèche facility?	Yes / No / Not applicable

Dangerous operations

30.	Whether the Dangerous Operations specified under rule 47 of the Maharashtra Occupational Safety, Health and Working Conditions (Factories and Other Ports) Rules, 2022 are conducted in the factory? If yes, indicate all operations that are conducted :	Yes / No												
	<table> <tr> <th>Sr. No.</th><th>Shortly describe the Dangerous Operations / processes</th><th>Average number of workers working on Dangerous Operations per day</th></tr> <tr> <td>1</td><td></td><td></td></tr> <tr> <td>2</td><td></td><td></td></tr> <tr> <td>3</td><td></td><td></td></tr> </table>	Sr. No.	Shortly describe the Dangerous Operations / processes	Average number of workers working on Dangerous Operations per day	1			2			3			
Sr. No.	Shortly describe the Dangerous Operations / processes	Average number of workers working on Dangerous Operations per day												
1														
2														
3														

Hazardous Processes

31.	Whether the factory is in the list of industries involving hazardous processes as defined under section 2(za) of the Occupation Safety, Health and Working Condition Code, 2022, mentioned in the First Schedule appended to the said Act?	Yes / No
	If yes, which are the hazardous processes that are carried out in the factory?	The List of hazardous processes : ----- --- ----- ---

Storages of Hazardous Substances, Safety Report & Safety Audit

32.	Whether the factory categorized as Major Accident Hazards factory (MAH factory)?	Yes / No
	If yes, fill in the following details in column numbers 1 to 13 below,-	

Sr. No.	On-site Emergency Plan			
	Date of submission	Date of preparation	Date of updating	Date of mock drills
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)

Do you store Hazardous Chemicals equal to or above threshold limits as specified in column (3) of Schedule 3 (in both of the part I and Part II) appended to the Manufacture, Storage	Do you store Hazardous Chemicals equal to or above threshold limits as specified in column (4) of Schedule 4 (in both of the part I and Part II) appended to the Manufacture, Storage	Safety Reports and Safety Audit Reports as per rule 10 of the Manufacture, Storage and Import of Hazardous Chemicals Rules, 1989.

and Import of Hazardous Chemicals Rules, 1989 in your factory ?		and Import of Hazardous Chemicals Rules, 1989 in your factory ?					
Name of Chemical	Storage (Metric Tons)	Name of Chemical	Storage (Metric Tons)	Type of Audit	Date of Audit	Date of Compliance Report	Date of submission of Safety report.
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)

Accident Details

33.	Is there any accident occurred in your factory during the year?	Yes / No

If yes,-

(A) Fatal & non-fatal Accident,-

	Permanent workers	Temporary workers	Contract workers	Total workers
Number of fatal accident				
Number of non-fatal accidents				

(B) Dangerous occurrences,-

Number of Dangerous occurrences			
by Fire	by Explosion	by Toxic gas release	by collapse of building / structure

(C) Information of injured workers,-

Accidents occurred (workers injured) during the year in which injured workers returned to work during the year to which this return relates		Accidents occurred (workers injured) during the year in which injured workers did not return to work during the year to which this return relates		Accidents occurred (workers injured) in the previous year but the injured workers returned to work during the year to which this return relates	
Number of injured workers in Accident	Man days lost during the year due to accidents	Number of Accidents	Man days lost due to accidents during the year	Number of Accidents	Total man days lost due to accidents

			to which this return relates		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)

Explanation,-

(i)	The number of accidents which took place during the year should be given.
(ii)	In case of non-fatal accidents only those accidents which prevented workers from working for 48 hours or more, should be indicated.
(iii)	Every person killed or injured should be treated as one separate accident. If in one occurrence, six persons were injured or killed, it should be counted as six accidents.

Ambulance Room

34.	Is there an ambulance room?	Yes / No / Not applicable
	If yes ,- (A) Name of the Medical Officer : (B) Qualifications of the Medical Officer :	----- - ----- -

Occupational Health Centre

35.	Is there Occupational Health Centre?	Yes / No / Not applicable
	If yes,- (A) Name of Factory Medical Officer in factory	----- -
	(B) Qualifications of the Factory Medical Officer :	
	(C) Is there a full-time doctor appointed? (For factories employing more than 200 workers)	Yes / No
	(D) Is there a part- time doctor? (For factories employing 51 to 200 workers)	Yes / No
	(E) Is there a retainership basis doctor ? (For factories employing 1 to 50 workers)	Yes / No

Medical Examinations by Factory Medical Officer / Qualified Medical Practitioner

36.	Dates of medical examination of workers	Name of the Factory Medical Officer / Qualified Medical Practitioner who carried out the medical examination	Number of workers medically examined	Occupational diseases detected.	
				Type	Number of affected workers
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)

Notifiable Disease details

37.	List of notifiable diseases which are relevant to your factory	Notifiable diseases reported in the reporting period			Number of fatalities due to notifiable diseases
		Name of disease	Number of affected workers	Man days lost due to affected workers	
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)

Suggestion Scheme

38	Is there any Suggestion Scheme in Operation in the factory? If yes,-	Yes / No
	(A) How many useful suggestions received during the year?	
	(B) How many suggestions are considered for suitable action during the year?	
	(C) How many workers were awarded in cash prizes during the year?	
	(D) How much amount was awarded in cash prizes during the year?	

I verify and state that the above information is true and correct to the best of my knowledge and belief. I will be responsible, if the above information found wrong.

Dated :

Signature of the Occupier / Manager of the factory.

Form-14

(see rule 30)

Register of Accident and dangerous occurrences

Name of Injured person (if any)	Date of Accident or dangerous occurrence	Date of report to Inspector-cum-Facilitator	Nature of accident or dangerous occurrence	Date of return of injured Person to work	Number of days the injured Person was absent from work
1	2	3	4	5	6

Form-15
(see sub-rule (1) of rule 31)
Record of leave with wages

Part I - Adults
Part II - Adolescents
Establishment:
Department :

Name of worker :
Father's Name:

Sr. No.	Sr.no. in the register of workers	Date of entry into service	Interruptions					Leave due with effect from	Whether leave not desired during the next 12 months	Date from which the worker is allowed leave	Wages for Leave Paid in	Discharged worker		Remarks
			Sickness and accidents	Authorized Leave	Lock Out or Legal Strike	Involuntary unemployment	Others					Date of Discharge	Date & amount of payment made in lieu of leave due	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15

Note:- Separate page shall be allotted to each worker

Form-16

(see sub-rule (1) of rule 37)

Application for permission to construct new factory to extend the existing factory or to take into used an existing building as a factory

- 1) Applicant's Name :
- 2) Applicant's address :
- 3) Full name and postal address of factory :
- 4) Maximum Numbers of employees employed per day (including all shifts) in the entire factory:
Male - Female –
- 5) Maximum Numbers of employees employed at any one time in the entire factory :
Male - Female –
- 6) Co-ordinates of geographical location :
(i) Latitudes :
(ii) Longitudes :
- 7) State :
- 8) District :
- 9) Town or village :
- 10) Nearest Police Station :
- 11) Nearest Railway Station :
- 12) Particulars of the plant to be installed :

Date :

Signature of applicant.

Note : This application shall be accompanied by the following documents :-

- (a) A flow chart of the manufacturing process supplemented by a brief description of the process in its various stages, list of the raw materials used, intermediate products, including emission of toxic gases, etc. finished products, by-products, their quantities, methods of storage, handling, loading, transport. Likely hazards and the methods to control or eliminate them and HAZOP (Hazards Operatability Study) report along with compliance of recommendations and Quantitative Risk Assessment (QRA) report along with action taken report by the occupier, wherever applicable.;
- (b) Plans drawn to scale, showing—
 - (i) the site of the factory and immediate surrounding including adjacent buildings and other structures, roads etc. along with co-ordinates of geographical location (latitudes and longitudes); and

- (ii) the plan, elevation and necessary cross-section of the various buildings, indicating all relevant details relating to natural lighting, ventilation and means of escape in case of fire. The plans shall also clearly indicate the position of the plant and machinery, aisles and passage ways; and
 - (iii) In case of factories having exothermic reactions in manufacturing processes, the Differential Scanning Calorimetric (DSC) study reports of all related reactions.
- (c) Such other particulars as the Chief Inspector-cum-facilitator may require.

Form-17
(see rule 38)
Certificate of Stability

1. Name of the factory.
2. Village, town and district in which the factory is situated
3. Full Postal address of factory.
4. Name of the Occupier of the factory.
5. Nature of manufacturing process to be carried on in the Factory.
6. Number of floors on which workers will be employed.

Certify that I have inspected the premises on dated _____, the plans of which have been approved by the Chief Inspector-cum-facilitator in his letter No. dated and carried out the required tests and examinations, details of which are enclosedherewith, in respect of the various parts including the foundations with special reference to the machinery, plant, etc. that have been installed. I am of the opinion that all the works of engineering construction in the premises is/are structurally sound and that its/their stability will not be endangered by its/their use as a factory/part of a factory for the manufacture of for which the machinery, plant, etc. installed are intended.

Signature of Competent Person. :
Competent Person Certificate No. :
Address :

Date :

FORM-18**(see sub-rule (1) of rule 37, 40, 42 and sub-rule (2) of rule 46)**

(I) Application for permission to construct a new factory, to extend existing factory or take into use any building as a factory /					
(II) Application for Registration and for Grant of license* /					
(III) Renewal of license* /					
(IV) Amendment of license of a factory /					
(*Mark ✓ which is applicable)					
1.	Full name of the Factory				
	Address of factory				
	Telephone Number				
	E-Mail - Office / Factory				
	LIN (Labour Identification Number)				
2.	If already registered, month and year of registration				
3.	License number, if granted				
4.	Reference number and date of latest approval of the plans by the Chief Inspector -cum-Facilitator.				
5.	i. A flow chart of the manufacturing process supplemented by a brief description of the process in its various stages (attach separately, if required)				
	ii. list of the raw materials used, intermediate products, including emission of toxic gases, their quantities, methods of storage and handling, loading and transport etc.				
	iii. finished products by-products, their quantities, methods of storage and handling, loading and transport.				
	iv. details of the arrangements for the disposal of trade waste and effluents,				
	v. likely hazards and the method to control or eliminate them.				
6.	Particulars of plants (machinery) to be installed				
7.	The period for which license or renewal of license is applied for (not exceeding ten years)				
8.	Maximum number of workers to be employed on any one day during the year	Workers	Male	Female	Total

9.	Installed power in Horse Power / Power generation in Mega Watts	
10.	Full name of Occupier	
	Designation (Director/Partner / Proprietor/ Person Appointed in case of Central/State Government or Local Body)	
	Residential Address	
	Date of Birth	
	Nationality	
	Mobile No.	
	E-mail	
	Signature of Occupier	
11.	Full name of Manager	
	Residential Address	
	Date of Birth	
	Nationality	
	Mobile No.	
	E-mail	
	Signature of Manager	
12.	Amount of fees Rs. _____ paid online vide order No. _____ dated _____	

Explanations :

1. Occupier means Director, Partner, Proprietor; Person Appointed in case of Central/State Government or Local Body as per clause (zs) of sub-section (1) of section 2 of the Code.
2. License renewal application shall be submitted for renewal at least two months in advance along with license fees before the date which the license is due to expire.
3. LIN (Labour Identification Number), provided by Shram Suvidha portal of Ministry of Labour and Employment.

Note : Latest copy of registered Partnership Deed / Master Data with list of Directors / Proof of occupiership shall be enclosed.

FORM-19

(see rules 41)

FACTORY LICENSE

Licence No. ----- Reg. No. ----- Date of Reg. -----

Licence is hereby granted to -----

for the premises known as ----- situated at ---

----- for use as a factory within the limits stated herein after, subject to provisions of the Occupational Safety, Health and Working Conditions Code, 2020, and the rules made there under.

Date :

Issuing Authority

Sr. No.	Period of Issue	Valid for		Fee	Date of Payment	Excess fee for late payment	Date of payment	Signature of the issuing Authority
		Maximum number of workers on any one day	Installed Horse Power in case of factory					

AMENDMENTS:

Year when Amended	Valid for		Date of payment of amendment fee	Date of Payment	Signature of the Issuing Authority
	Maximum number of workers on any one day	Installed Horse Power in case of factory			

Form-20

(see rule 49)

FORMAT OF APPLICATION TO THE SITE APPRAISAL COMMITTEE

1.Name and address of the applicant

2.Site Ownership Data-

- (1) Revenue details of site such as survey No. Plot No. ____ etc.
- (2) Whether the site is classified as forest and if so, whether approval of the Central Government under section 5 of the Indian Forest Act, 1927 has been taken.
- (3) Whether the proposed site attracts the provisions of section 3(2)(v) of the Environment Protection Act, 1986. If so, the nature of the restrictions.
- (4) Local authority under whose jurisdiction the site is located.

3.Site Plan-

- (1) Site Plan with clear identification of boundaries and total area proposed to be occupied and showing the following details near the proposed site-
 - (a) Historical Monument, if any, in the vicinity.
 - (b) Names of neighbouring manufacturing units and human habitats, educational and training institutions, petrol installations, storages of LPG and other hazardous substances in the vicinity and their distances from the proposed Unit.
 - (c) Water sources (rivers, streams, canals, dams, water filtration plants, etc.) in the vicinity.
 - (d) Nearest hospitals, fire stations, civil defence stations and police stations and their distances.
 - (e) High tension electrical transmission lines, pipe lines for water, oil, gas or sewerage, railway lines, roads, stations, jetties and other similar installations.
- (2) Details of soil conditions and depth at which hard strata obtained.
- (3) Contour map of the area showing nearly hillocks and difference in levels.

- (4) Plot plan of the factory showing the entry and exit points, roads within, water drains, etc.

4. Project Report-

- (1) A summary of the salient features of the project.
- (2) Status of the organisation (Government, Semi-Government, Public or Private etc.)
- (3) Maximum number of persons likely to be working in the factory.
- (4) Maximum amount of power and water requirements and source of their supply.
- (5) Block diagram of the buildings and installations in the proposed project.
- (6) Details of housing colonies, hospitals, schools and other infrastructural facilities proposed-

5. Organisation structure of the proposed manufacturing unit or factory-

- (1) Organisation diagrams of- Proposed enterprise in general.
Health, Safety and Environment protection departments and their linkage to operation and technical departments.
- (2) Proposed Health and Safety policy
- (3) Area allocated for treatment of wastes and effluents
- (4) Percentage outlay on safety, health and environment protection measures.

6. Meteorological data relating to the site.-

- (1) Average, minimum and maximum of- Temperature Humidity Wind velocities during the previous ten years.
- (2) Seasonal variations of wind direction.
- (3) Highest water level reached during the floods in the area recorded so far.
- (4) Lighting and seismic data of the area.

7. Communication Links-

- (1) Availability of telephone/telex, wireless and other communications facilities for outside communication.

- (2) Internal communication facilities proposed.

8. Manufacturing process information.-

- (1) Process flow diagram.
- (2) Brief write-up on process and technology.
- (3) Critical process parameters such as pressure build-up, temperature rise and run-way reactions.
- (4) Other external effects critical to the process having safety implications, such as ingress of moisture or water, contact with incompatible substances, sudden power failure.
- (5) Highlights of the built-in safety/pollution control devices or measures/ incorporated in the manufacturing technology.

9. Information on Hazardous Materials-

- (1) Raw materials, intermediates, products and by-products and their quantities (Enclose materials safety data sheet in respect of each hazardous substance).
- (2) Main and intermediate storage proposed for raw materials/intermediates products/by-products (maximum quantities to be stored at anytime).
- (3) Transportation methods to be used for materials inflow and outflow, their quantities and likely routes to be followed.
- (4) Safety measures proposed for- handling of materials, internal and external transportation; and disposal (packing and forwarding of finished product).

10. Information on Dispersal/Disposal of Waste and Pollutants-

- (1) Major pollutants (gas, liquid, solid), their characteristics and quantities (average and at peak loads).
- (2) Quality and quantity of solid wastes generated, method of their treatment and disposal.
- (3) Air, water and soil pollution problems anticipated and the proposed measures to control the same, including treatment and disposal of effluents.

11.Process Hazards Information.-

- (1) Enclose a copy of the report on environmental impact assessment.
- (2) Enclose a copy of the report on Risk Assessment Study.
- (3) Published (open or classified) reports, if any, on accident situations/occupational health hazards in similar plants elsewhere (within or outside the country).

12.Information on proposed Safety and Occupational Health Measures-

- (1) Details of fire-fighting facilities and minimum quantity of water, Co₂and/or other fire-fighting measures needed to meet the emergencies.
- (2) Details of in-house medical facilities proposed.

13.Information on Emergency Preparedness-

- (1) On site emergency plan.
- (2) Proposed arrangements, if any, for mutual aid scheme with the group of neighbouring factories.

14.Any other relevant information-

I certify that the information furnished above is correct to the best of my knowledge and nothing of importance has been concealed while furnishing it.

Form-21

(see sub-rules (1) and (5) of rule 59)

HEALTH REGISTER

Name of the Factory:
Name of Medical officer:

Address:

Sr. No	2	3	4	5	6	7	8	9	Dates of medical examination and the results thereof		12	13	14	15	16	17	Signature of the Medical Officer with date
Department/Works	Name of Worker		Sex	Age (at last birth day)	Date of employment on present work	Date of leaving or transfer to other work-with reasons for discharge or transfer	Nature of job or occupation	Raw materials products or by-products likely to be exposed to	Dates	Results Fit or Unit	Signs and symptoms observed during examination	Nature of tests and results thereof	If declared unfit for work, state period of suspension with reasons in detail	Whether certificate of unfitness issued to the worker	Re-certified fit to resume duty on		

Form-22

(see sub-rule (2) of rule 59)

CERTIFICATE OF FITNESS

Serial Number,

I certify that I have personally examined (name)..... son of (Father's name).....residing at (address) who is desirous of being employed as (designation)..... in (process, department and factory)..... and that his age; as nearly as can be ascertained from my examination is..... years, and that he is, in my opinion fit/unfit for employment in the above mentioned factory as mentioned above.

2. He may be produced for further examination after a period of

3. The serial number of the previous certificate is

Signature or left hand,
thumb impression
of person examined
Signature of Medical Officer
Date:

I certify that I examined the person mentioned above on	I extend this certificate until (if certificate is not extended, the period for which the worker is considered unfit for work is to be mentioned)	Signs and symptoms observed during examination	Signature of the Medical officer

FORM-23
(see rule 70)

APPLICATION FOR COMMON LICENSE

1.	Full name of the Factory				
	Address of factory				
	Telephone Number				
	E-Mail - Office / Factory				
	LIN (Labour Identification Number)				
2.	If already registered, month and year of registration				
3.	License number, if granted				
4.	Reference number and date of latest approval of the plans by the Chief Inspector -cum-Facilitator.				
5.	i. A flow chart of the manufacturing process supplemented by a brief description of the process in its various stages (attach separately, if required)				
	ii. list of the raw materials used, intermediate products, including emission of toxic gases, their quantities, methods of storage and handling, loading and transport etc.				
	iii. finished products by-products, their quantities, methods of storage and handling, loading and transport.				
	iv. details of the arrangements for the disposal of trade waste and effluents,				
	v. likely hazards and the method to control or eliminate them.				
6.	Particulars of plants (machinery) to be installed				
7.	The period for which license or renewal of license is applied for (not exceeding ten years)				
8.	Maximum number of workers to be employed on any one day during the year	Workers	Male	Female	Total
9.	Installed power in Horse Power / Power generation in Mega Watts				

10.	Full name of Occupier							
	Designation (Director/Partner / Proprietor/ Person Appointed in case of Central/State Government or Local Body)							
	Residential Address							
	Date of Birth							
	Nationality							
	Mobile No.							
	E-mail							
	Signature of Occupier							
11.	Full name of Manager							
	Residential Address							
	Date of Birth							
	Nationality							
	Mobile No.							
	E-mail							
	Signature of Manager							
12.	Amount of Factory licence fees Rs. _____ paid online vide order No. _____ dated _____							
13.	Particulars of the Contract Labour to be employed/is employed (If licence is required work wise)							
	Locations of work sites	Name of works	Activity as per national industrial classification	Date of commencement	Date of completion	Name of Establishments in which contract labour is/ proposed to be employed	Name, Address, email id of the Site Incharge	
	Maximum number of workmen proposed to be employed on the Establishment on any date:							
	Amount of Licence Fee : INR							
	Amount of Security Deposit : INR							

14.	DETAILS OF ESTABLISHMENTS FOR WHICH COMMON LICENCE REQUIRED, (IF APPLYING FOR)						
	Type of Establishments	Name & Address of establishment	(i) Nature of work carried out in the establishment (ii) Activity as per National Ind'l classification	Date of commencement	Permanent establishment or probable date of completion	Maximum number of employee employed /proposed to be employed	Maximum number of employee employed/ Proposed to be employed
	1	2	3	4	5	6	7

Explanations :

- Occupier means Director, Partner, Proprietor; Person Appointed in case of Central/State Government or Local Body as per clause (zs) of sub-section (1) of section 2 of the Code.
- License renewal application shall be submitted for renewal at least two months in advance along with license fees before the date which the license is due to expire.
- LIN (Labour Identification Number), provided by Shram Suvidha portal of Ministry of Labour and Employment.

Note : Latest copy of registered Partnership Deed / Master Data with list of Directors / Proof of occupiership shall be enclosed.

APPLICATION FOR AMENDMENT OF COMMON LICENCE:	
1. Licence No	Date:
2. LIN & PAN	
3. Name and address of the establishment:	
4. Details for which amendment is sought:	
(a) Maximum number of worker presently employed: (If there is increase in the maximum number of workers to be employed, then additional fees/ security deposit as per law needs to be deposited:	
(b) Details of fees paid through e-payment date on which made :	
(c) Other details requiring amendment in the licence is used (Necessary documents may be uploaded in support of change required)	

E-sign/digital sign of the Occupier/employer/contractor

date of application.

FORM-24

(see rule 70)

COMMON LICENSE

Licence No. ----- Reg. No. ----- Date of Reg. -----

Licence is hereby granted to -----

for the premises known as ----- situated at ---

----- for use as a establishment

within the limits stated herein after, subject to provisions of the Occupational Safety, Health and Working Conditions Code, 2020, and the rules made there under.

Date : -----

Issuing Authority

Sr. No.	Period of Issue	Valid for		Fee	Date of Payment	Excess fee for late payment	Date of payment	Signature of the issuing Authority
		Maximum number of Contract labour / workers on any one day	Installed Horse Power in case of factory					

AMENDMENTS:

Year when Amended	Maximum number of Contract labour /workers on any one day	Date of payment of amendment fee	Date of Payment	Signature of the Issuing Authorit

Fees due for factory :

Fees due for beedi and cigar industries

Fees due for contract labour

Total fees due :